

Informe Anual 2021



ÍNDICE

0. Hitos	2
1. Nuestra compañía.....	8
2. Comprometidos con el desarrollo sostenible.....	24
3. Cuidado del planeta	44
4. Compromiso social.....	66
5. Somos responsables	82
6. Nuestra actividad.....	102
7. Anexos.....	118
Anexo I - Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage	
Anexo II- Indicadores	
Anexo II - Definiciones de temas materiales	
Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018	
Anexo V - Informe huella de carbono 2021	
Anexo VI - Informe de Verificación Independiente	



Hitos

→ **Mantenimiento del Centro Comercial Islazul en Madrid**

Hemos renovado el contrato de mantenimiento del Centro Comercial Islazul, en Madrid, con el que llevamos trabajando desde el año 2016.

En el centro comercial Islazul realizamos el mantenimiento integral de las instalaciones comunes. Esto supone, encargarnos de climatización, incendios, electricidad en baja y media tensión, instalaciones de fontanería y saneamiento, albañilería o inspecciones reglamentarias obligatorias.

Se trata de un referente en sostenibilidad, tanto en España, como fuera de nuestras fronteras. Entre las actuaciones que hemos realizado, cabe destacar el Plan de descarbonización en el que hemos participado, junto con Cushman & Wakefield, para alcanzar las cero emisiones en el horizonte 2030.

Realizamos medidas de ahorro y eficiencia energética encaminadas a la sostenibilidad y reducción de la huella de carbono.

En este sentido, también nos ocupamos de cambiar a led toda la iluminación del centro comercial; de la instalación de variadores de frecuencia en torres de refrigeración y sistema de bombeo de circuito cerrado de agua atemperada a los locales; la sustitución de motores por otros más eficientes IE2; actualización del sistema de BMS a TREND; montaje de sensores de movimiento en pasillos técnicos para apagar circuitos de alumbrado cuando no hay personas en ellos...etc.

Un paso más para este punto de compras y ocio que ya obtuvo la nota más alta en la certificación BREEAM en el sector retail, la doble calificación de excepcional y ha sido nominado en 2022 a los prestigiosos BREEAM Awards.



→ **Construcción de la mayor instalación fotovoltaica de autoconsumo de España desarrollada por Cosentino**

Hemos construido la mayor instalación 100% de autoconsumo fotovoltaico en España, y una de las mayores de Europa, desarrollada por el Grupo Cosentino, dentro de su Parque Industrial en Almería, y puesta en marcha en 2022.

Casi 37.000 placas solares, de 540Wp cada una y estructura fija, en una superficie total de suelo de más de 40 hectáreas. Con una potencia cercana a los 20MWp, generará aproximadamente 34.000 MWh anuales, lo que supone cerca del 25% del consumo anual de Cosentino.

Con este proyecto, Cosentino establece un nuevo modelo de gestión eléctrica renovable en el ámbito industrial de nuestro país.

Energía fotovoltaica autogenerada

Gracias a este sistema, aproximadamente el 25% del total de la energía eléctrica no solo será verde, será además energía fotovoltaica autogenerada, reforzando la política de sostenibilidad de Cosentino.

Política que compartimos desde nuestra compañía, donde evitamos la emisión de más de 13 millones de toneladas anuales de CO2 a la atmósfera. Esto es posible gracias a nuestra estrategia de bajas emisiones de carbono, con el objetivo es una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor.

→ Eiffage Energía patrocinó el 4º Congreso Nacional de Áreas Empresariales

Eiffage Energía patrocinó en noviembre de 2021 el 4º Congreso Nacional de Áreas Empresariales organizado por la Confederación Española de Áreas Empresariales, CEDAEs.

El objetivo de este encuentro fue debatir sobre la actual situación de los Parques Industriales; analizar su gestión; así como promover las áreas de producción desde un punto de vista sostenible.

En la presentación de este encuentro, nuestro consejero delegado y delegado de Eiffage en España, José Manuel Martínez, aseguró que las áreas empresariales son un agente principal en el desarrollo económico de las ciudades. Algo que se traduce directamente en calidad y estabilidad del empleo; nivel de los salarios; nivel de exportaciones; estabilidad económica; y, por tanto, en su sostenibilidad.

Descarbonización de la economía y la transición energética

Según Martínez, es necesario generar condiciones que refuercen estos ecosistemas industriales para crear áreas empresariales sostenibles como parte de la ciudad sostenible a través de una gestión eficiente en todos sus ámbitos; promoviendo modelos de gestión de las áreas industriales que sean inteligentes, sostenibles, autosuficientes energéticamente, colaborativas y eficientes y marcando el camino hacia la descarbonización de la economía y la transición energética.

Para ello, José Manuel Martínez destacó la necesaria colaboración PúblicoPrivada. En este sentido, en Eiffage Energía, a través de un acuerdo marco con Zincaman, estamos trabajando en un modelo de desarrollo de Áreas Industriales Inteligentes y Sostenibles. Un modelo basado en el concepto de Comunidad Energética Local dentro del entorno industrial.



→ Líderes en la instalación de infraestructura de recarga de vehículo eléctrico

En el ámbito de la movilidad sostenible, somos líderes en la instalación e integración de infraestructura de recarga de vehículo eléctrico. Así lo avalan las más de 1.500 estaciones de recarga instaladas en todo el territorio nacional.

Un ejemplo es la ejecución de la mayor electrolinera de España de recarga ultrarrápida, de Endesa y Eysa, en Ciudad de la Imagen, a las afueras de Madrid.

El hub de recarga, inaugurado a principios de 2022, dispone de un total de 46 plazas de aparcamiento con recarga instalados por Eiffage Energía, disponibles en unas instalaciones abiertas 24/7, dentro de un nuevo aparcamiento público, sostenible y totalmente automatizado.

La mayor 'electrolinera' del sur de Europa

También hemos colaborado en la instalación de la mayor 'electrolinera' del sur de Europa, desarrollada por Iberdrola en colaboración con Porsche.

Está situada en la autovía A-70, en el término municipal de Elche, junto al aeropuerto de El Altet, la Institución Ferial Alicantina (IFA) y Elche Parque Empresarial.

La instalación está compuesta por dos estaciones de carga, una en cada sentido de la autovía, y cuenta con una potencia nominal total de cuatro megavatios.

La infraestructura suma un total de cuatro cargadores de 400 kW y otros 12 de 200 kW, con posibilidad de carga de hasta 16 vehículos de forma simultánea, y con capacidad para recargar la batería de un coche eléctrico en menos de cinco minutos.



→ Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Hemos reforzado nuestro compromiso con la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, de la que formamos parte desde el año 2010. La misión de este Pacto es generar un movimiento internacional de empresas sostenibles para crear el mundo que queremos.

De las más de 1.590 entidades adheridas españolas, más de 690 somos socios de la Red Española del Pacto Mundial. Esto indica un nivel de compromiso más elevado, en la participación de la iniciativa y en el disfrute de sus servicios.

Este mayor compromiso se traduce en una mayor implicación por nuestra parte en el funcionamiento de la Red Local (asamblea general, órganos de gobierno, ponentes en actividades, casos de éxito) y en el disfrute de una serie de servicios relacionados con la gestión sostenible.

El Pacto Mundial de Naciones Unidas es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos; normas laborales; medioambiente; y lucha contra la corrupción. Cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado.

También, cuenta con una capacidad inigualable para unir empresas con otros actores que trabajan para promover el desarrollo sostenible: gobiernos; sociedad civil; y las Naciones Unidas.



→ Somos pioneros en edificación con madera

Conscytec se encuentra construyendo este edificio con una estructura de madera contraminada, CLT. Es un proyecto que destaca por su sostenibilidad, con clasificación energética A+ y una solución baja en carbono, al utilizar la madera como elemento estructural.

Un nuevo concepto de construcción que lleva el sello de Conscytec, mediante la industrialización de la estructura. Un hito que supone un cambio radical y mejora la gestión de los proyectos: reduciendo plazos de ejecución; disminuyendo considerablemente el volumen de residuos; y aumentando la seguridad y salud de la construcción.

01

Nuestra compañía

1. Eiffage Energía en resumen
2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage
3. Estructura
4. Eiffage Energía en el mundo
5. Nuestros valores y principios
6. Nuestro modelo de negocio
7. Cifras clave



674 Millones de euros en 2021

alrededor de **4.200** empleados/as

78% empleados con acciones

objetivo de reducción **46%** de emisiones de CO2 a **2030**

45% de reducción del ÍFCB desde 2018

presencia en **14** países

87.613 horas de formación en 2021

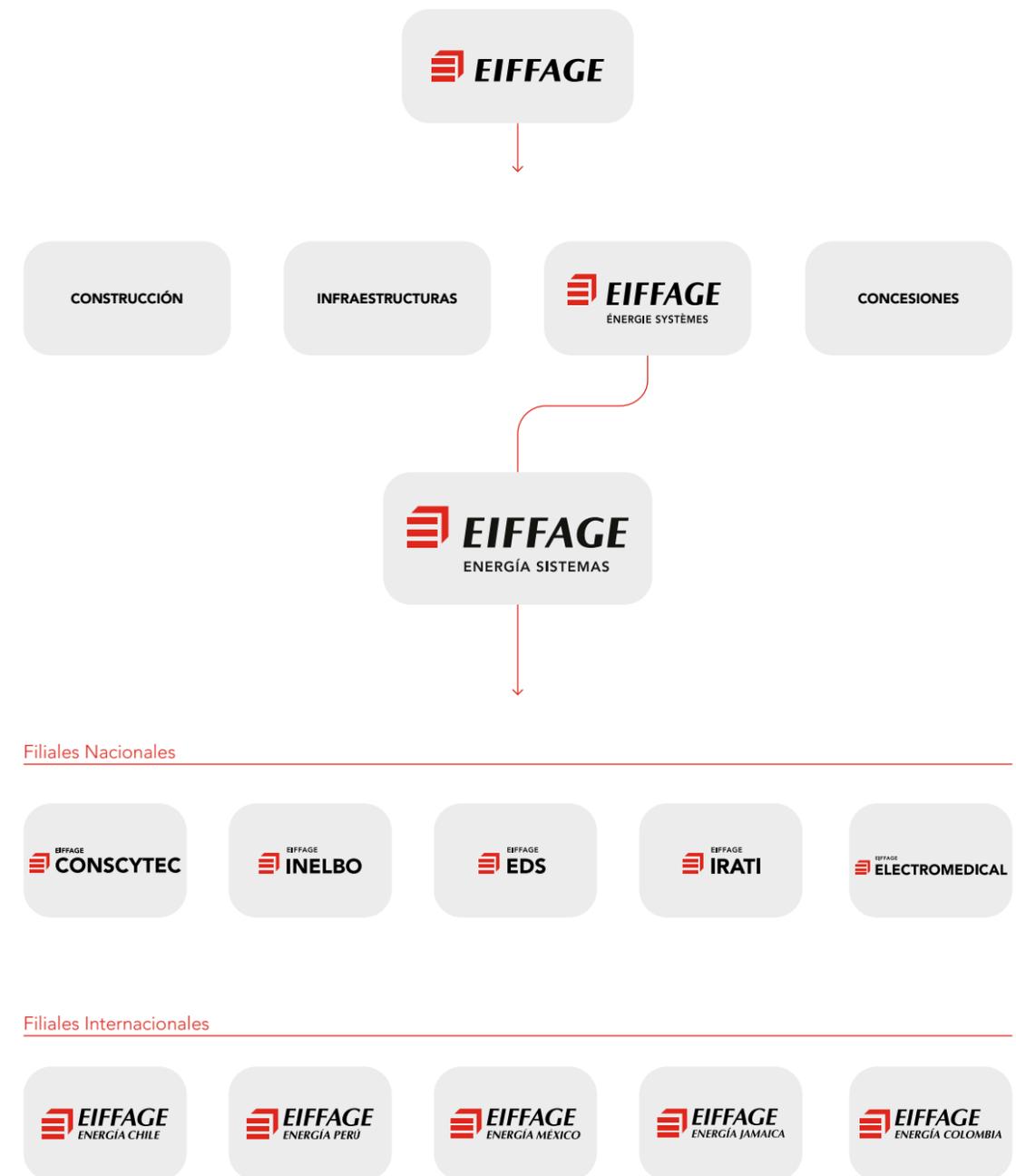
Compromisos y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage



1. Organización

Eiffage es la tercera empresa francesa y quinta europea en el sector de la construcción y concesiones. El Grupo desarrolla su actividad en cuatro líneas de negocio: Concesiones, Construcción, Energía e Infraestructuras. Pertenecer a Eiffage, con más de 170 años de historia, permite afrontar cualquier proyecto con las máximas garantías de fiabilidad y solvencia. Eiffage Energía SLU es la sociedad obligada a presentar el Estado de Información No Financiera; sin embargo, se ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía cuya estructura societaria se presenta a continuación.

3. Estructura



3. Estructura

Dirección General



José Manuel Martínez
CEO Grupo Eiffage Energía

Dirección Líneas de Actividad



Domingo Molina
Director Nacional de
Distribución e Instalaciones

Daniel Garrido
Director Internacional
y de EERR

Joaquín Villar
Director Nacional
de Alta Tensión

Asensio Rodríguez
Director Conscyttec

Pedro González
Director Mantenimiento
y Electromedicina

Dirección Territoriales



Valeriano Sempere
Director Inelbo

Miguel Jorro
Director
Zona Levante

Javier Martínez Huertas
Director
Zona Sur

Manuel Sánchez-Marín
Director Zona Norte

David García
Director
Zona Cataluña

Juan Pérez
Director
Zona Centro

Dirección Central



Victoria Guerrero
Directora de
Recursos Humanos

Ángel Felipe
Director Desarrollo de
Negocio Nacional

Lola Lasheras
Directora Financiera

Francisco López
Director de Calidad y
Medioambiente

Mª Ángeles Castellanos
Directora de Comunicación
y Marketing

José Antonio Díez
Director I+D+i



Rafael Salmerón
Director de Compras

Santiago Sanjuán
Director de Sostenibilidad e
Innovación Transversal

Raúl Ortega
Director de Control
de Gestión y Procesos

Mª Dolores De La Rosa
Directora Jurídica

Miguel Ángel Bernal
Director de Seguridad y Salud

José Miguel Valera
Director de
Estudios y Proyectos

4. Implantación

El Grupo Eiffage Energía desarrolla toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 50 delegaciones organizadas en 5 direcciones territoriales: Zona Centro, Levante, Cataluña, Zona Sur y Zona Norte.

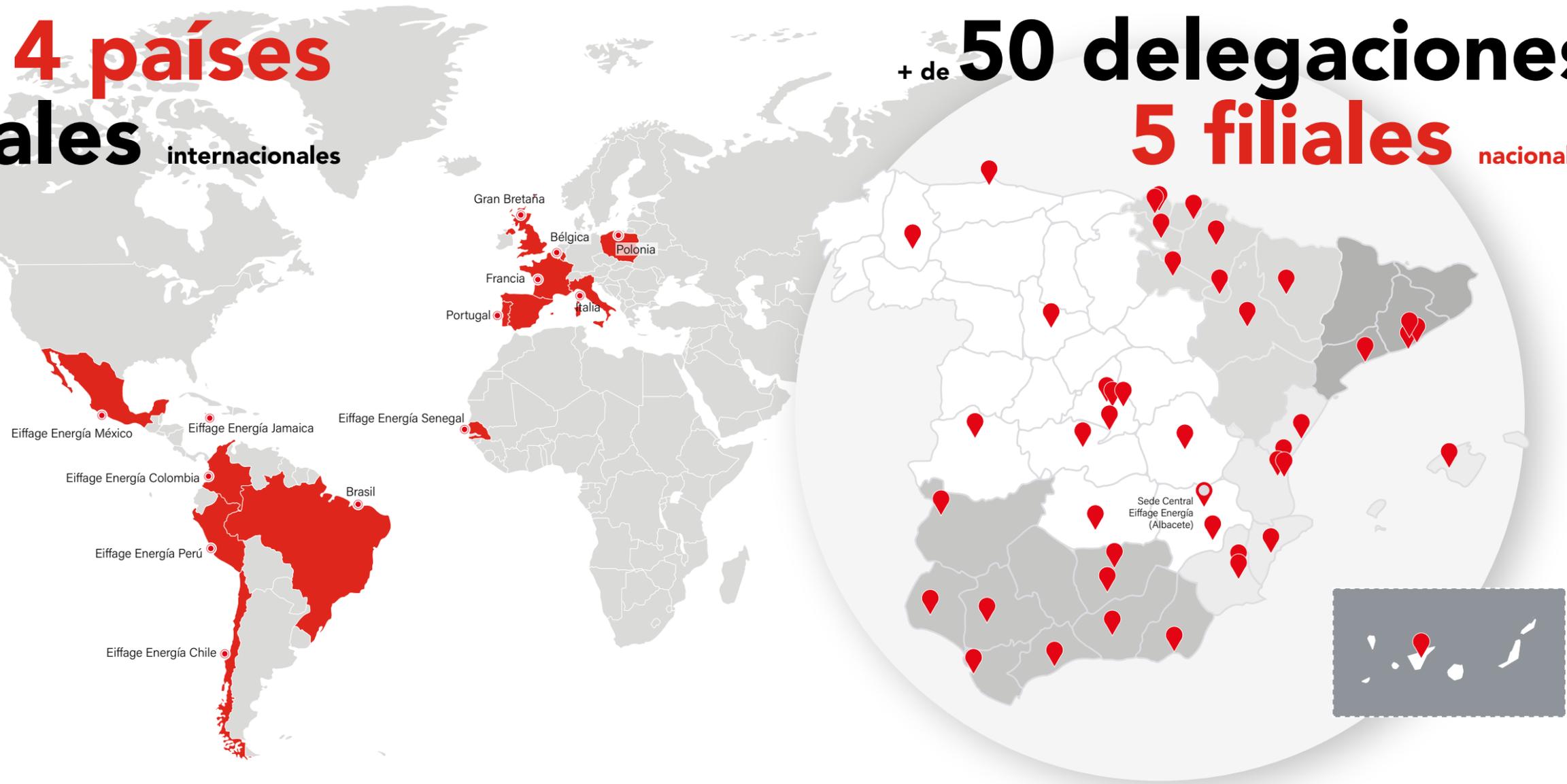
A nivel internacional, Eiffage Energía es una de las empresas españolas con mayor proyección del sector. Su internacionalización, que comenzó en el año 2008 en Europa, con la construcción "llave en mano" de la planta solar fotovoltaica 'Amareleja', en Portugal, se afianzó con la construcción del parque eólico 'Pawlowo', en Polonia, en 2012, al que han seguido numerosos proyectos con el modelo 'Eiffage Export' en Reino Unido, Francia, Italia y Senegal, entre otros.

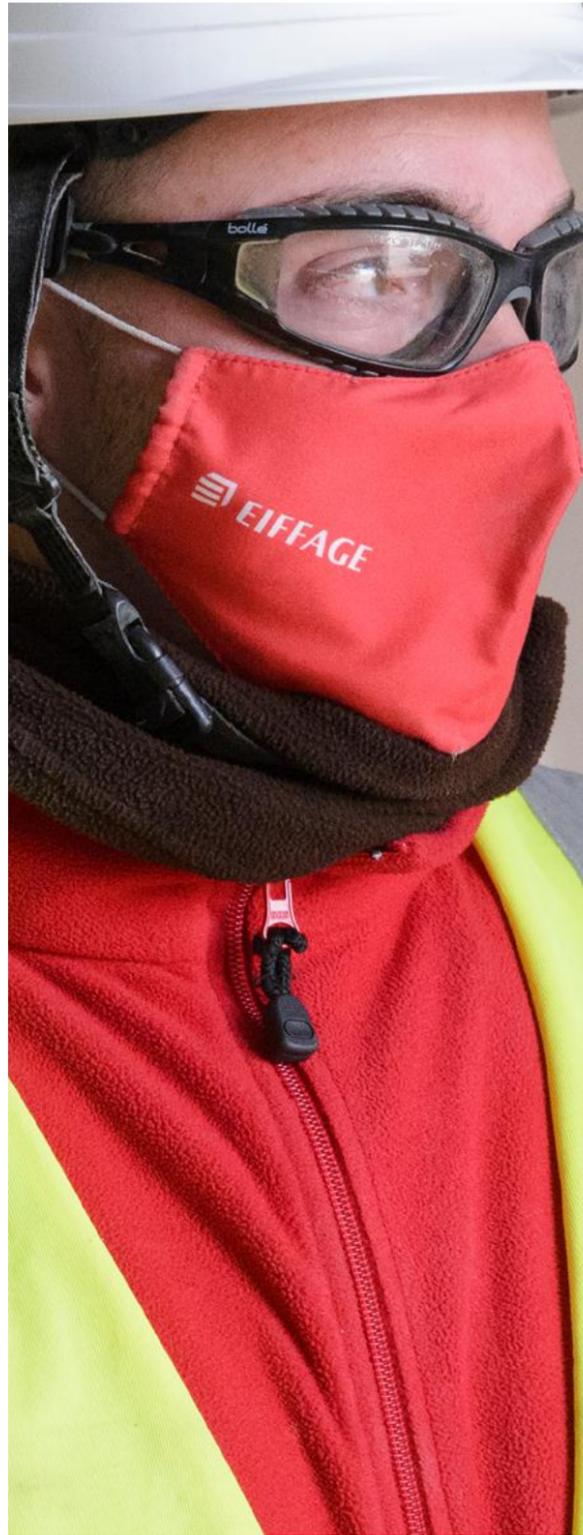
En 2013, Eiffage Energía inició su expansión en LATAM con proyectos de infraestructura eléctrica en Brasil y la planta solar fotovoltaica 'Javiera', en el desierto de Atacama en Chile. Posteriormente, en 2014, en México, y en 2017 en Jamaica, con la construcción de 'Paradise Park', la planta solar más grande del Caribe. Actualmente, Eiffage Energía opera con filiales internacionales propias en Chile, Perú, México, Jamaica y Colombia.

Cabe destacar algunos proyectos internacionales recientes, como: la planta fotovoltaica Paderne, en Portugal; el quinto parque eólico que construimos en Bélgica; o el Parque Eólico San Pedro, en México.

presencia en **14 países**
5 filiales internacionales

+ de **50 delegaciones**
5 filiales nacionales





Responsabilidad

Fomentamos la responsabilidad individual y colectiva, del equipo humano de profesionales que forma la compañía.

Confianza

La confianza que depositamos en el equipo hace que su capacidad de progreso y desempeño sea cada vez mayor, consiguiendo con ello una mejor relación entre las diferentes áreas de trabajo, proveedores y subcontratistas.

Honestidad y transparencia

En Eiffage Energía la honestidad y la transparencia son motores de nuestras acciones, por lo que estos valores son fundamentales en todo lo que hacemos, tanto a nivel interno como para con nuestros clientes.

Ejemplaridad

La primera exigencia es el respeto a los demás. Los privilegios no son tolerables en un Grupo en el que siempre se comparten los éxitos y los fracasos. No se puede pedir a los demás lo que no nos exigimos a nosotros mismos.

Lucidez, Valor y Tenacidad

Excesos inmobiliarios y desajustes financieros han alterado la situación actual. Es necesario ser los primeros en reaccionar. El valor y la tenacidad de cada uno de los colaboradores y colaboradoras son necesarios para alcanzar el éxito durante los próximos años.

Responsabilidad Social Corporativa

En Eiffage Energía entendemos que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia los empleados y empleadas, comunidades y medio ambiente.

Respeto a los clientes

La satisfacción de los clientes es uno de los principios fundamentales de Eiffage Energía y por ello luchamos cada día realizando una ejecución intachable en todos los proyectos que asumimos.

Respeto a los trabajadores

El respeto de las normas de higiene y seguridad en el trabajo constituye la base de nuestra política de prevención, cuyo único objetivo es tener 0 accidentes.

Respeto a los accionistas

El accionariado compuesto por los trabajadores, que representan un 29% del capital, desempeña un papel determinante. Aplicamos escrupulosamente las normas que establece la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF es el organismo de regulación de los mercados financieros franceses).

Respeto a los socios

En Eiffage hemos demostrado nuestra capacidad para proyectos de gran envergadura siempre con medios propios aportados en todo momento por nuestros socios.

Respeto a los proveedores y subcontratistas

Ambos suscriben las normas éticas de nuestro Grupo Eiffage y se benefician del apoyo de sus servicios e instalaciones de obra.

Respeto a las partes interesadas

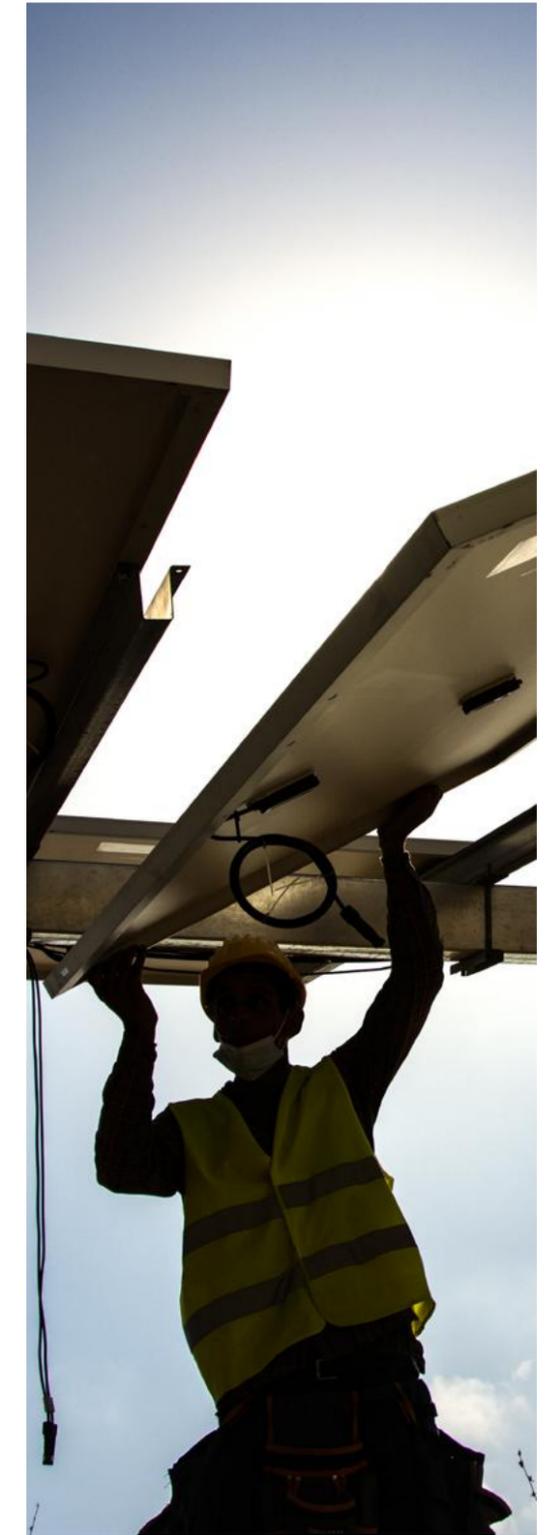
Las organizaciones sindicales están presentes a todos los niveles de nuestra compañía. Escuchamos la opinión de las asociaciones preocupadas por el medio ambiente o la defensa de los colectivos más desfavorecidos en todas nuestras actuaciones.

Respeto a las instancias públicas

Respetamos a las instituciones de los países donde nos establecemos y las normas de la comunidad internacional. Mecenazgo cultural y patrocinio deportivo se desarrollan exclusivamente según las condiciones fijadas por la ley. Se respetan las normas de neutralidad política, cultural y religiosa.

Progreso humano

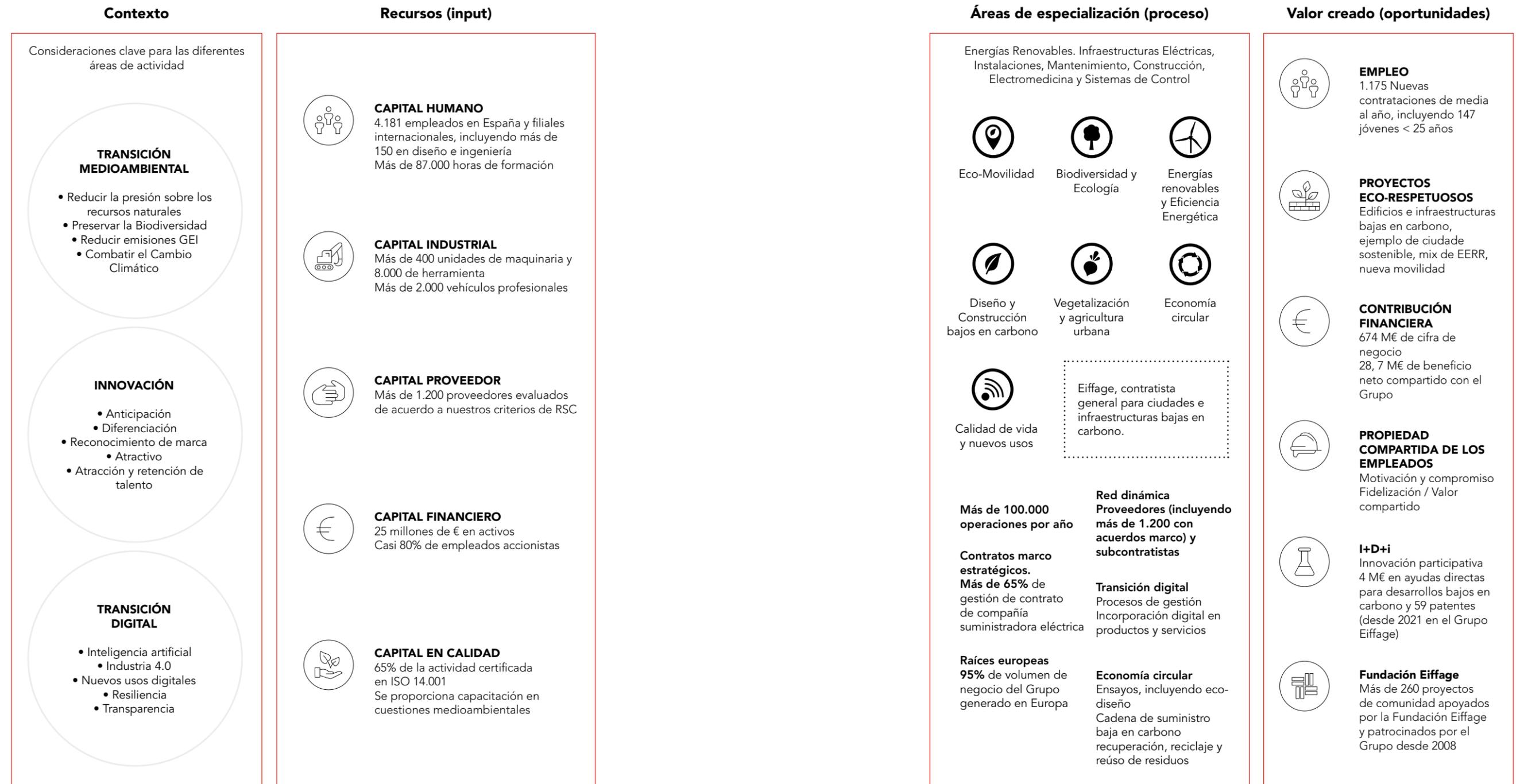
La formación concierne a todos los trabajadores y fomenta el intercambio social y cultural. La creación de la Fundación Eiffage "construir juntos un mundo compartido" permite el nacimiento de proyectos respaldados por los colaboradores.



Nuestros modelo de negocio

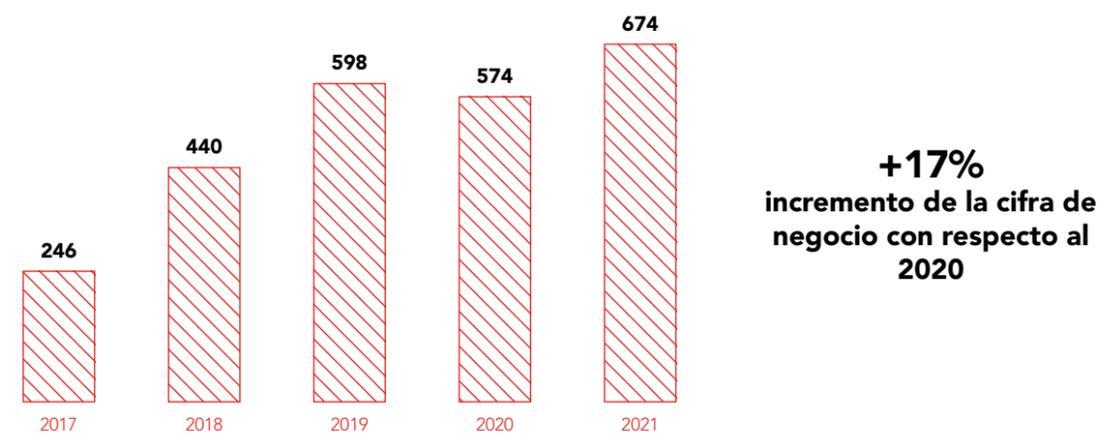
Eiffage, consciente de los retos en relación con cuestiones ESG, medioambientales, sociales y de buen gobierno y, especialmente, de la magnitud de los riesgos y las oportunidades asociados a los desafíos climáticos, sitúa en el centro de su visión estratégica el cambio hacia un modelo bajo en carbono, a través de tres líneas de acción: Innovación, Transición Digital y Transición Ecológica.

La gestión de la Responsabilidad Social Empresarial y la consideración de los retos climáticos y medioambientales están vinculados al consejero delegado y director ejecutivo a través de la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal - DSIT. Esta especificidad, posible gracias a la transversalidad de Eiffage Energía, garantiza un vínculo directo entre la estrategia de bajas emisiones de carbono y la implementación operativa sostenible, lo que se convierte en el sello de identidad del Grupo.



Cifras Clave

Evolución Cifra de Negocio



*Millones de Euros

Cifra de Negocio por Líneas de Actividad

	ENERGÍAS RENOVABLES	INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS	INSTALACIONES	CONSTRUCCIÓN	MANTENIMIENTO	ELECTROMEDICINA
2020	155.316 €	83.773 €	90.752 €	39.106 €	196.696 €	9.186 €
2021	215.081 €	69.179 €	84.788 €	42.882 €	251.264 €	11.053 €

* Cifras en miles de €

02

Comprometidos con el **Desarrollo Sostenible**

1. Contribución a los ODS
2. Nuestros Pilares de Sostenibilidad
3. Política de Sostenibilidad
4. Análisis de Materialidad
5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Gobernanza, Medioambiente
6. Financiación Verde



2. Desarrollo Sostenible

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace más de una década. En 2020, reforzó la integración de los problemas del cambio climático y la pérdida de biodiversidad, con el fin de mejorar la gestión eficaz de los riesgos medioambientales que impactan en su modelo de negocio, así como obtener una ventaja competitiva. En este sentido, se renovaron y ampliaron los compromisos existentes referentes a la economía circular, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, y la estrategia baja en carbono.

En 2020, **Eiffage demostró claramente su compromiso, logrando la calificación A- por parte de la organización**

internacional sin fines de lucro CDP (Carbon Disclosure Project),



que encabeza la mayor plataforma global de informes ambientales para empresas y ciudades. El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

El compromiso con el desarrollo sostenible de Eiffage ha ido en aumento durante más de una década y es la base del modelo de negocio del Grupo para todas sus operaciones. En consecuencia, el Grupo colabora con todas sus partes interesadas, incluidos los residentes locales, las autoridades locales y los clientes del sector público y privado.

Eiffage Energía, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos y objetivos de sostenibilidad de la matriz, tal como se detalla en el Anexo I.

Contribución a los ODS

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030 donde establecieron 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), con el objetivo de ser utilizados por las naciones y empresas para erradicar la pobreza, proteger el planeta, y asegurar la prosperidad de todos.

Las empresas juegan un papel fundamental como parte de la solución a estos objetivos. Por ello, estamos comprometidos a tomar medidas urgentes para cocrear un futuro más brillante alineado con los ODS. Las soluciones de Eiffage Energía son una respuesta a los retos globales que hoy enfrentamos. Es por ello por lo que la compañía ha analizado cada uno de los ODS, y ha identificado seis donde se encuentra mejor posicionado para influir, y al mismo tiempo, mitigar los riesgos para las operaciones de la empresa.

Los ODS se priorizan en función de los objetivos de la empresa y la cartera de productos, así como a través de nuestra matriz de materialidad y la participación de las partes interesadas. En Eiffage Energía hemos realizado un análisis de los indicadores que dada su actividad son más relevantes y tienen un mayor impacto en las metas de los ODS. Tenemos un impacto en los ODS a través de 4 formas:

- A través de nuestros productos y soluciones;
- Al operar responsablemente nuestra compañía;
- A través de nuestra experiencia y liderazgo;
- A través de nuestras actividades de involucramiento con la comunidad.

En 2021, Eiffage Energía desarrolló soluciones que tuvieron un impacto significativo en 6 ODS directamente, y 5 indirectamente.

DIRECTOS

- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS**
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA**
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

INDIRECTOS

- 5 IGUALDAD DE GÉNERO**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**
Reducir la desigualdad en y entre los países
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS**
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Carta de Desarrollo Sostenible y siete pilares indisolublemente vinculados

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se inició en el año 2009 con la publicación de la Carta del Medio Ambiente Acuático y del Agua y la Carta de la Biodiversidad, firmada en 2010. En julio de 2016, se ampliaron nuestros compromisos con la redacción de la Carta de Desarrollo Sostenible. Una declaración clave que establece el posicionamiento estratégico del Grupo en este ámbito e informa a todos los empleados de los temas sociales y ambientales esenciales que deben integrar en su trabajo. En 2019, se publicaron dos nuevos documentos de referencia sobre nuestros compromisos con la economía circular y nuestra contribución a un futuro bajo en carbono.

Todos estos compromisos se integran en la política de desarrollo sostenible de Eiffage, la cual se basa en siete pilares indisolublemente vinculados con el fin de proporcionar una respuesta integral a todos los desafíos de la construcción con bajas emisiones de carbono, la protección del medioambiente y el apoyo a la biodiversidad. Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo Eiffage han sido firmados personalmente por nuestro presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray, y son accesibles para todas las partes interesadas a través de la página web de Eiffage. Estos compromisos se describen en detalle en estatutos y otros documentos básicos accesibles para todos.



DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN BAJOS EN CARBONO

La construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor de un proyecto

En todas las áreas de actividad, el diseño y la elección de materiales tienen un fuerte impacto en la huella de carbono del proyecto. Por eso, Eiffage utiliza un 'mix de mate-riales' combinando los de nueva generación y los antiguos y revisados, favoreciendo de esta forma el uso de materiales de base biológica.

El objetivo es desarrollar e industrializar soluciones constructivas bajas en carbono adaptadas a las necesidades de los usuarios y de nuestros clientes, como medio de reducir su propia huella de carbono de manera consciente.

La finalidad de la construcción baja en carbono debe estar integrado en toda la cadena de valor del proyecto, desde el urbanismo hasta la arquitectura; desde la ingeniería a la obra; desde la operación hasta la previsión del final de la vida útil del edificio.

Para ello es esencial:

- Integrar verticalmente herramientas de industrialización.
- Capacitar eficazmente a los equipos en el uso e implementación de materiales bajos en carbono.
- Integrar sistemáticamente criterios de proximidad en la elección de materiales.
- Experimentar y, si es necesario, contribuir a la actualización de la normativa.

Eiffage Energía, a través de su filial Conscytec, acumula una extensa experiencia, tomando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde-BGCe.





ECO-MOVILIDAD

Soluciones de movilidad alternativas

Eiffage apoya a ciudades y regiones en la descarbonización del transporte, ofreciendo soluciones de movilidad alternativas concretas que emiten menos CO2. Soluciones que permiten pensar de manera diferente sobre el transporte y contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

A través de diferentes estrategias, como:

- Shuttles autónomos
- Carriles de autovía reservados para carpooling
- Iluminación inteligente
- Movilidad eléctrica
- Teleférico urbano

Como agente global, integramos la descarbonación del transporte en nuestros proyectos de desarrollo, con el fin de romper con el uso de un transporte demasiado dependiente de los combustibles fósiles y altamente individualizado.

El objetivo es conciliar la reducción de las emisiones de carbono y la movilidad para todos; apoyar el desarrollo de la movilidad suave y con bajas emisiones de carbono; así como promover el transporte público y contribuir al objetivo de “artificialización neta cero”.

Para ello es importante:

- Pensar en la movilidad como un sistema real, un servicio global que combina la experiencia del Grupo en los negocios de carreteras, energía y planificación.
- Reforzar el atractivo del transporte público a través de ventajas concretas y considerables.



BIODIVERSIDAD Y ECOLOGÍA

Cultura corporativa centrada en la preservación de los seres vivos

Eiffage ha estado involucrada durante más de diez años en la lucha contra la erosión de la biodiversidad a través de sucesivos compromisos, que han llevado a las actividades del Grupo a evaluar su impacto en los entornos naturales y sus dependencias ecosistémicas. Ha sido un terreno fértil para una nueva cultura corporativa centrada en la preservación de los seres vivos. El compromiso con la biodiversidad también se ha convertido en un imperativo operativo para los negocios de Eiffage.

Diversas alianzas, como el trabajo con la asociación Humanity and Biodiversity desde 2009; o el hecho de ser parte interesada en la iniciativa “Countdown 2010” liderada por la UICN, para ayudar a los gobiernos a reducir la pérdida de biodiversidad en el umbral de 2010, han permitido consolidar una cultura corporativa respetuosa con la vida, basada en la evaluación de los impactos del Grupo en los entornos naturales y los servicios ecosistémicos.

Nuestra estrategia de biodiversidad, lanzada en 2009, se basa en un análisis en profundidad de las dependencias de nuestras actividades en los servicios de los ecosistemas. Con un doble enfoque:

- La gestión de riesgos y la evaluación precisa de los impactos de nuestras actividades en los entornos naturales.
- La identificación de todos los retos vinculados a la biodiversidad, que serán también palancas de oportunidades para el Grupo y sus clientes, especialmente en materia de investigación e innovación. Reduciendo, en última instancia, el impacto sobre el medio ambiente y los entornos naturales.





ECONOMÍA CIRCULAR

Buscamos reducir y optimizar el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de los proyectos

La economía circular se perfila como un modelo necesario, lo que nos lleva a repensar nuestra forma de diseñar, fabricar y construir. Reutilización y reciclaje de materiales, correcta gestión de residuo. El desarrollo de soluciones de economía circular y su integración en las actividades de Eiffage nos permite ayudar a paliar la presión sobre los recursos naturales.

Conscientes de la necesidad de luchar contra la escasez de recursos, buscamos reducir y optimizar con la mayor frecuencia posible el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de nuestros proyectos. El ecodiseño y la recuperación de materiales son dos áreas prioritarias de la política de "economía circular" del Grupo.

Así, estamos desarrollando nuestros métodos de trabajo, nuestros modelos de negocio y de servicio de acuerdo con los principios de la economía circular, para dar respuesta a los siguientes retos:

- Reducir el consumo de materiales extraídos.
- Luchar contra la fragmentación y el agotamiento de los entornos naturales, incluida la fragmentación de espacios y corredores ecológicos.
- Reducir la contaminación del suelo, el agua y el aire.
- Reducir la presión territorial para luchar contra el fenómeno del uso del suelo y lograr el objetivo de "artificialización neta cero" (ZAN).
- Fomentar los ciclos de recuperación de materiales y la reciclabilidad.

Todos estos pasos a favor de la economía circular ocupan también un lugar importante en nuestra estrategia baja en carbono, contribuyendo a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana

Eiffage tiene una gran experiencia en el campo de la producción de energía renovable. La experiencia de nuestros equipos en la gestión energética también permite incrementar la eficiencia energética de los procesos, reduciendo así el impacto de carbono de nuestros clientes.

Diseñamos, construimos, mantenemos y operamos plantas de producción de energía verde, solar fotovoltaica y térmica, eólica, hidroeléctrica, biomasa, geotérmica. El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana, optimizando el consumo energético de empresas y ciudades, en España e internacionalmente; contribuyendo a la combinación de energías libres de carbono; mejorando el potencial de energía renovable local; y proponiendo ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Industrializar desde muy temprano nuestra oferta de renovación energética combi-nando todo el know-how de las distintas áreas de actividad (construcción, promoción, energía, etc.).
- Consolidar el know-how integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el know-how en la recuperación de calor residual y CO2, así como el almacenamiento y gestión inteligente de energía eléctrica a través del concepto HubEnergy.





CALIDAD DE VIDA Y NUEVOS USOS

La tecnología y la innovación hacen posible trabajar para que la ciudad del mañana sea sostenible

Para Eiffage, la tecnología y la innovación hacen posible trabajar para que la ciudad del mañana sea sostenible. Estamos desplegando soluciones digitales orientadas a adaptar los servicios urbanos a las necesidades de los usuarios, para mejorar su comodidad y ayudar a reducir el gasto público.

Ponemos la innovación al servicio de la ciudad del mañana y el bienestar de sus habitantes mediante la gestión fluida en tiempo real del equipamiento urbano: tráfico, aparcamiento, iluminación, etc, a través de una oferta global de ciudad inteligente.

Incrementar la disponibilidad de equipamientos urbanos y asegurar una óptima continuidad del servicio gracias a los sistemas de mantenimiento predictivo es uno de los retos de la gestión inteligente y en tiempo real de la ciudad.

Concepto de SmartCity que permite, a través de nuestra plataforma Expercité® la Gestión global y mantenimiento predictivo para los servicios urbanos, basados en el análisis de datos recogidos a través de sensores inteligentes instalados en diversas instalaciones urbanas. Esto permite incrementar la eficiencia y calidad de los servicios, al tiempo que se reduce el gasto público: seguridad, riego, rendimiento energético, calidad del aire, alumbrado, conectividad, recogida de residuos, aparcamientos, tráfico, mantenimiento de edificios y centros técnicos, etc.



VEGETACIÓN Y AGRICULTURA URBANA

Eiffage está aumentando sus iniciativas para introducir la naturaleza en la ciudad

Para 2050, 6,6 mil millones de personas vivirán en ciudades. Para apoyar este fenómeno urbano masivo y acelerar la transición ecológica, Eiffage está aumentando sus iniciativas para introducir la naturaleza en la ciudad, a través de la agricultura urbana, los espacios verdes y las islas de frescura. El Grupo promueve así el surgimiento de una ciudad deseable que combine el medio ambiente, la biodiversidad, la agricultura sostenible y el bienestar de los habitantes de la ciudad.

La reintroducción de los espacios verdes y la agricultura en el corazón de las ciudades, permite aumentar su resiliencia frente al desafío del cambio climático; y, al mismo tiempo, hacerlas más atractivas para sus habitantes.

Además, el fomento del desarrollo de la agricultura urbana permite promover cortocircuitos y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero vinculados al abastecimiento de los residentes y generar empleo local. También es una forma de revalorizar espacios actualmente infrutilizados, como los espacios exteriores, cubiertas, sótanos y espacios exteriores. Una gran oportunidad en un contexto donde la presión sobre la tierra es muy fuerte.

Estas iniciativas de agricultura urbana existen en diferentes formas: en invernadero, vertical, horizontal, en el suelo o sobre el suelo, en el techo, en el suelo, en el sótano, en la fachada, privado o incluso compartidos. Además, aportan muchos beneficios ecosistémicos a las comunidades y habitantes de las ciudades: aumento de la biodiversidad, promoción de cortocircuitos, bienestar, mejor gestión del agua de lluvia, etc.



Nuestros Pilares de Sostenibilidad

Ecosistema de Sostenibilidad

Eiffage Energía aprovecha la experiencia del Grupo para formular una oferta real, baja en carbono basada en los siete pilares antes mencionados.

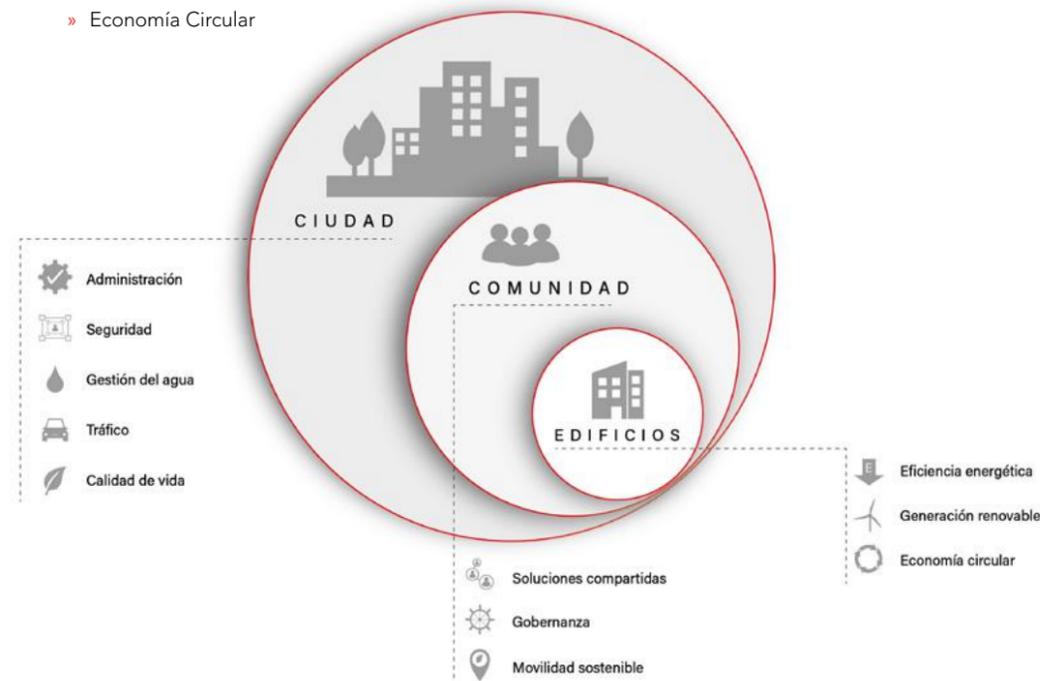
Oferta baja en carbono con un enfoque sistémico dentro de lo que denominamos como *Ecosistema de Sostenibilidad*, en el que establecemos tres niveles y, a su vez, los diferentes alcances o verticales:

- Ciudad:
 - » Administración
 - » Seguridad
 - » Agua
 - » Tráfico
 - » Calidad del Aire
- Comunidad
 - » Soluciones compartidas
 - » Gobernanza
 - » Movilidad Sostenible
- Edificio
 - » Eficiencia Energética
 - » Generación Renovable
 - » Economía Circular

De esta forma en Eiffage Energía ofrecemos diferentes *Soluciones Integradas* a través de la incorporación de nuestras capacidades y experiencia. Soluciones a medida de las necesidades de cada cliente, las cuales representan un HUB de las actividades actuales y futuras del grupo, como mecanismo para ayudar a la transición energética desde un punto de vista sistémico, a través de un proceso de mejora continua.

Un proceso de mejora continua soportado de forma transversal mediante la Innovación, Digitalización, Capacitación y Gestión de Financiación, orientado a obtener *Valor generado* en términos de descarbonización, eficiencia energética, reducción de costes, optimización operativa, reputación corporativa y buenas prácticas, entre otros.

Nuestras actividades: Energías Renovables, Infraestructuras Eléctricas, Instalaciones, Construcción, Mantenimiento, y Electromedicina, a las que se suma la Automatización y Control como área transversal basada en la digitalización; reafirman la competencia del grupo para desarrollar soluciones globales con un enfoque holístico y orientadas al cliente, abarcando diferentes alcances como la eficiencia energética en edificios, las comunidades energéticas locales y las ciudades inteligentes y seguras.



Políticas de sostenibilidad

El compromiso del Grupo Eiffage con el desarrollo sostenible se remonta a más de diez años y guía el modelo de negocio del Grupo en todas sus actividades. Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo han sido firmados personalmente por su presidente y director ejecutivo y están accesibles para todas las partes interesadas en el sitio web del Grupo Eiffage.

Carta de Desarrollo Sostenible

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de la sociedad que deben tenerse en cuenta en el desempeño de sus misiones

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales

- Promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- Desarrollar conocimientos, prácticas y estándares;
- Compartir compromisos con equipos, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.

Carta de Biodiversidad

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Con respecto a la Carta de Biodiversidad, la principal ambición de Eiffage consiste en comprender, controlar y reducir significativamente su huella ecológica. Para ello, el Grupo se compromete a:

- Sensibilizar a sus colaboradores;
- Innovar para evitar, reducir y compensar sus impactos;
- Comunicar de forma sincera y adaptada sobre el tema de la biodiversidad.

Carta de Aguas y Ambientes Acuáticos

Desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Ambientes Acuáticos. Estas

se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

Con respecto a la Carta de Agua y Ambientes Acuáticos, Eiffage está implementando las siguientes áreas de compromiso con el fin de preservar los recursos hídricos y los humedales:

- Controlar el consumo de agua;
- Controlar los riesgos de contaminación de los recursos hídricos y los medios acuáticos;
- Innovar y difundir buenas prácticas.

Carta de Economía Circular

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta Bajo en Carbono

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Análisis de Materialidad: Identificado los temas que más importan

Identificar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés es clave para desarrollar nuestra estrategia de sostenibilidad. Una de las herramientas de diálogo más importantes para esta tarea es el análisis de materialidad, que nos permite conocer los temas de medio ambiente, sociedad y buen gobierno que más preocupan a estas partes interesadas y que, al mismo tiempo, son importantes para nosotros. Gracias al análisis de materialidad, podemos establecer las prioridades a abordar y asegurar que estén alineadas con las expectativas de los grupos de interés. Esto presupone asegurar el cumplimiento de los requisitos legales e integrar perspectivas de desarrollo para los próximos años.

Para nosotros, el análisis de materialidad es un verdadero ejercicio estratégico que permite comprender mejor la sostenibilidad de nuestro modelo de negocio, elaborar una estrategia local e implementar acciones específicas y cuantificables que aseguren la consecución de los objetivos fijados. Por ello, este año hemos hecho una distinción entre temas que son fundamentales para nosotros, pero compartidos por múltiples sectores de negocio, y temas estratégicos que tienen consecuencias para la transformación del Grupo y su modelo de negocio. Por supuesto, el compromiso de los empleados y el gobierno responsable, así como las finanzas sostenibles, también serán palancas esenciales para garantizar que las acciones de Eiffage Energía sean coherentes con su propósito.

Los resultados de este estudio de materialidad guiarán la estrategia de la compañía, así como la información a divulgar en nuestros Informes de Sostenibilidad.

La metodología empleada para definir los temas materiales ha sido la siguiente:

Paso 1: Identificar los temas. Iniciamos nuestro análisis de materialidad al identificar una larga lista de temas potenciales al considerar la misión y prioridades empresariales y de sostenibilidad del Grupo Eiffage, marcos de sostenibilidad relevantes (incluidos GRI y SASB), y un estudio de mercado con compañías afines.

Paso 2: Refinar la lista: A través de la participación y experiencia de las estructuras centrales, de operación y dirección.

Paso 3: Comprender las perspectivas de las partes interesadas internas y externas: A continuación, llevamos a cabo una serie de encuestas internas y externas con las partes interesadas clave para obtener sus puntos de vista sobre los principales problemas. Las partes interesadas fueron seleccionadas en función de su experiencia y conocimiento del negocio de Eiffage Energía, a partir de un consenso de los directivos de la empresa. Todos

los empleados con cuenta de correo fueron invitados a participar.

Paso 4: Puntuación: Aplicamos criterios de priorización y ponderación a los resultados de nuestras encuestas con las partes interesadas para respaldar la calificación de problemas. La puntuación de problemas también incluyó aportes de nuestra matriz en función de su conocimiento de la industria, las mejores prácticas y sus expectativas.

Paso 5: Priorización: De acuerdo con la respuesta de las partes interesadas internas y externas, siendo representado en nuestra matriz de materialidad.

Paso 6: Validación: Llevamos a cabo una reunión con la dirección, incluido el CEO, donde el grupo revisó, perfeccionó y finalmente afirmó los resultados de materialidad.

Las partes interesadas del grupo fueron identificadas mediante un mapeo por parte de los directivos, para situar las relaciones entre el grupo Eiffage y sus grupos de interés. Por tanto, se distinguen dichas relaciones según su impacto en la organización, dando una ponderación en su participación. En consecuencia, su ubicación se determina en función de su papel indispensable u ocasional en la realización de nuestras actividades. Las partes interesadas consideradas, y por lo tanto, consultadas, para la priorización de los temas materiales de Eiffage Energía, fueron:

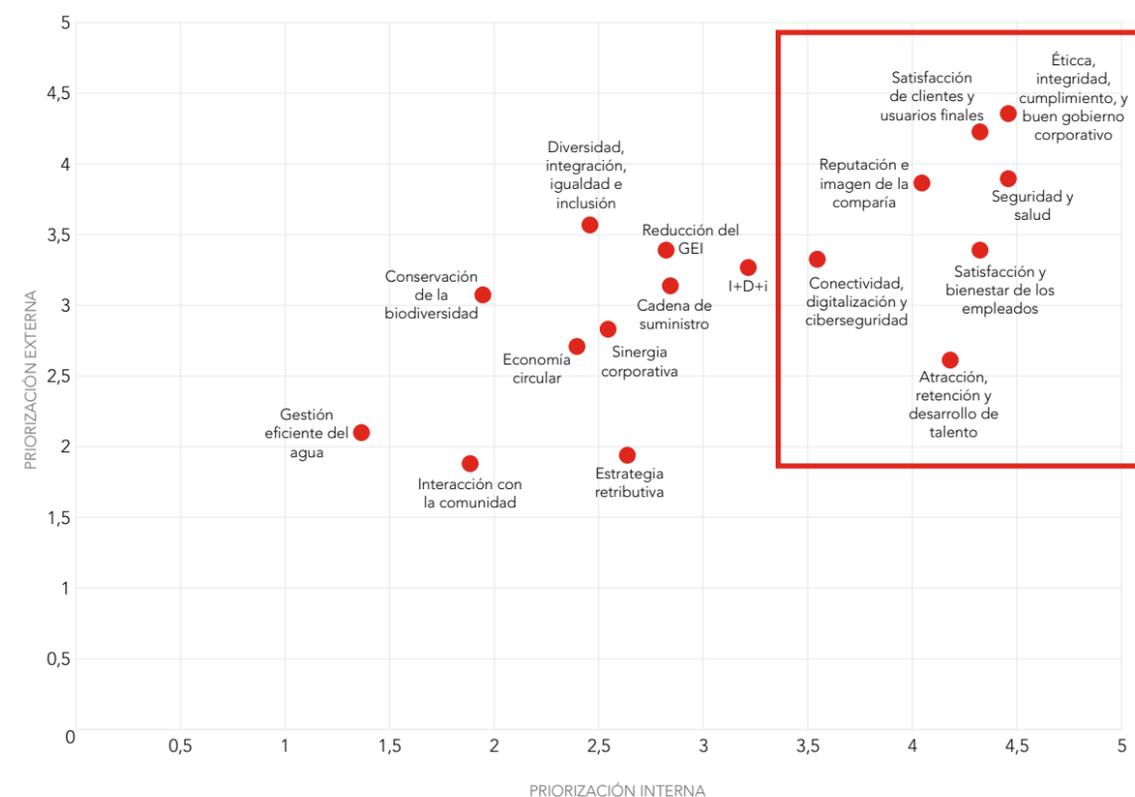
- Clientes
- Proveedores y subcontratistas
- Organizaciones públicas (ONG, universidades, etc.)
- Grupo Eiffage
- Medios de comunicación
- Representación legal de los trabajadores
- Dirección facultativa
- Entidades financieras
- Compañías de seguros
- Todos los empleados con correo electrónico corporativo fueron invitados a participar
- Consultoras/auditoras

Se exponen a continuación los 17 temas materiales identificados:



La definición de cada tema material se presenta en el Anexo III.

La matriz de materialidad, la cual muestra las prioridades para nuestras partes interesadas internas y externas, se muestra a continuación:



Factores de Riesgo ESG

En 2019 se realizó un mapeo de riesgos relacionados con la responsabilidad social y ambiental a nivel de Grupo Eiffage, basado en la metodología de referencia actualizada en 2019 y utilizada para el resto de los mapeos de riesgos. Este mapeo fue realizado por el Departamento de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal (DDDIT), el Departamento de Gestión de Riesgos y Cumplimiento y los demás departamentos involucrados (RRHH, Seguridad y Salud, etc.) a partir de entrevistas y talleres de reflexión.

Conforme se indica en el Informe Universal del Grupo Eiffage de 2021, este mapeo se actualiza anualmente y fue validado por la gerencia general y, posteriormente, presentado al Comité de Auditoría del Grupo el 21 de febrero de 2022. No obstante, como parte de nuestra evolución en términos de sostenibilidad, en el Grupo Eiffage Energía desarrollaremos un propio análisis de riesgos ESG, independiente y enfocado en nuestras actividades y su alcance, con el fin de actualizar nuestra estrategia de sostenibilidad.

Los riesgos críticos identificados por el Grupo Eiffage se presentan en la siguiente matriz. La metodología adoptada incluye:

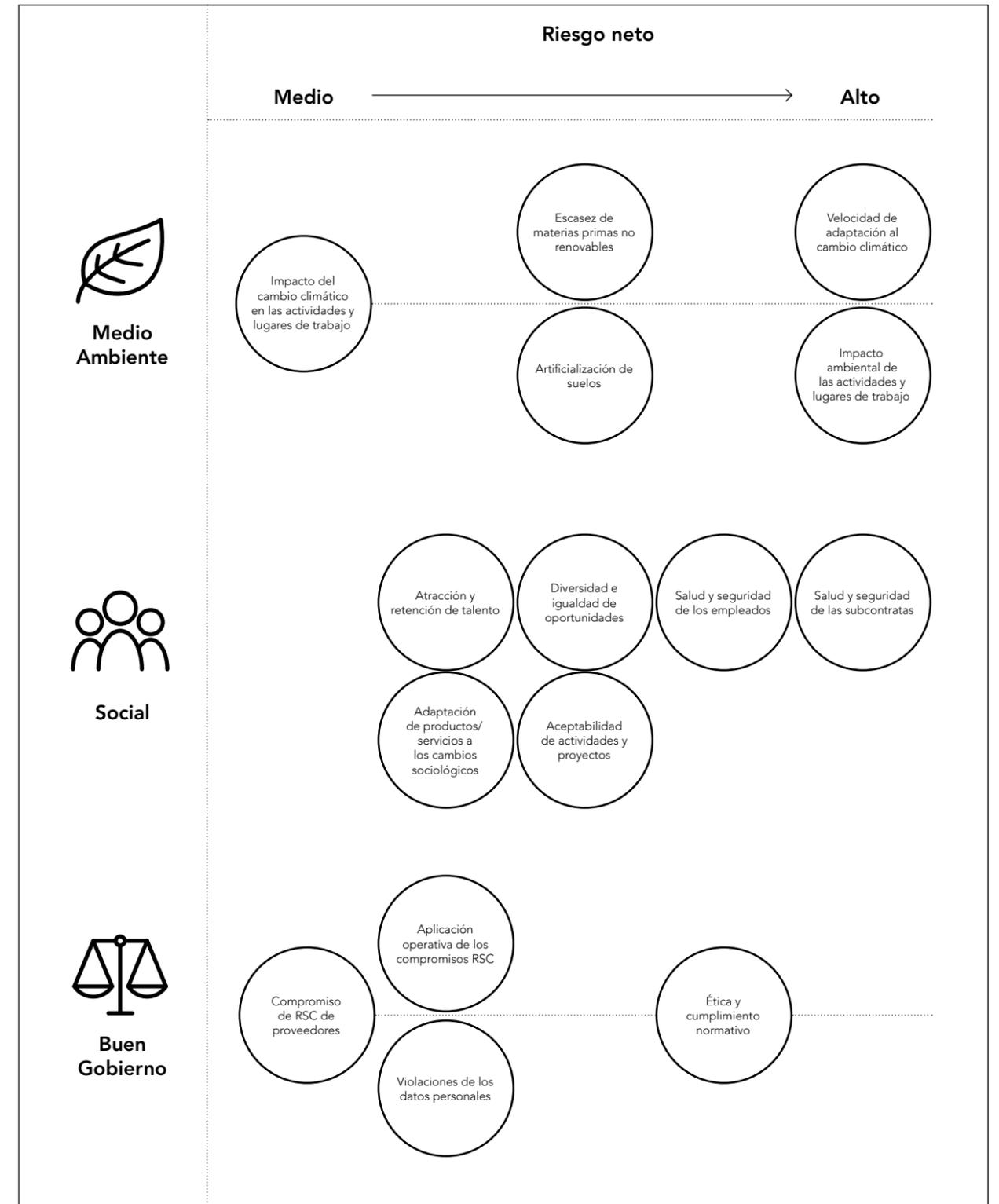
- Una primera evaluación del riesgo identificado multiplicando su frecuencia por su gravedad, lo que da como resultado un «riesgo bruto»;
- Una evaluación de los procedimientos y las acciones aplicados en la gestión de este riesgo para determinar un nivel de control del riesgo, que da lugar a un «riesgo neto»;
- Una priorización de los riesgos.

En Eiffage Energía, hemos identificado 3 riesgos relacionados con el cambio climático:

- **Físicos:** daños físicos a los activos, la mano de obra o las cadenas de suministro.
- **Transición:** cambios en las políticas, los estándares, la tecnología, y las preferencias del mercado en respuesta a la mitigación del cambio climático.
- **Responsabilidad:** riesgos legales por incumplimiento a las legislaciones.



Matriz de riesgos ESG



Nuestro marco de sostenibilidad ha evolucionado a través de un proceso de materialidad alineado con los principios actuales de GRI (Global Reporting Initiative) y los ODS. **Nuestra estrategia define claramente los compromisos de sostenibilidad con triple impacto: social, de buen gobierno y medioambiental.**

En Eiffage Energía identificamos el proceso de sostenibilidad como un proceso de mejora continua. Es por ello por lo que durante el 2022 trabajaremos en mejorar nuestra estrategia, a través de nuevos indicadores, acciones y proyectos que se presentarán en futuros informes.

Siguiendo la recomendación de CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), y a pesar de ser una sociedad que no cotiza en bolsa, en Eiffage Energía hemos una Comisión de Sostenibilidad integrada en el Consejo de Administración, reportando directamente al Comité de Dirección. El objetivo de dicha comisión es asegurarse que la estrategia de sostenibilidad sea implementada y ejecutada correctamente.

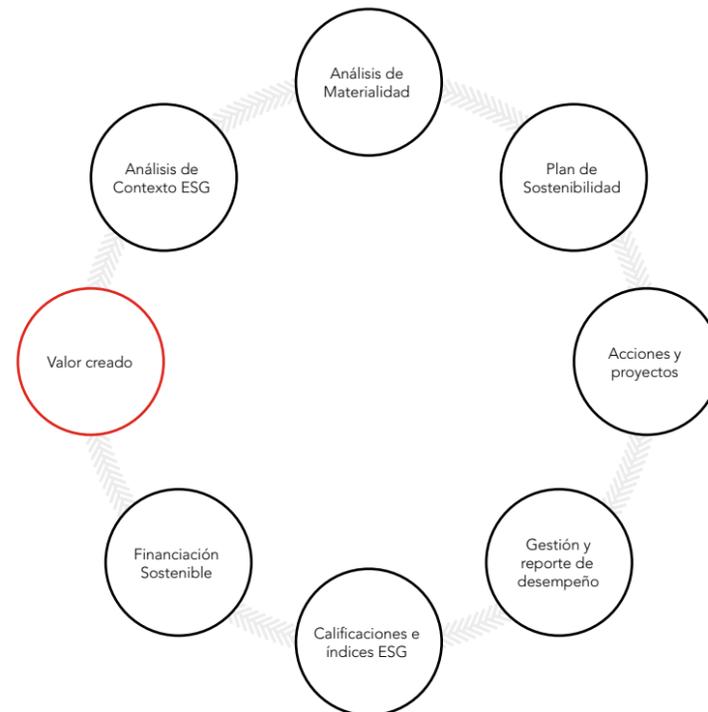
Los objetivos de sostenibilidad fijados en el 2021 son:

Social

- Reducción del 45% del IFCB (Índice de frecuencia con baja) para 2025, tomando como referencia el 2018
- Conseguir la implantación al 100% de los módulos de contratación y revisión salarial en Workday para diciembre 2022

Gobernanza

- Contar con un procedimiento de homologación renovado en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España para finales de 2022 y en el resto de las filiales internacionales para finales de 2023, con el fin de estructurar con claridad el modo de trabajo en la evaluación y aceptación o rechazo de nuevos proveedores y subcontratas, así como en la revisión de los que ya trabajan con nosotros y su cumplimiento de nuestros requerimientos ambientales, sociales, legales y profesionales.
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas Eiffage Energía en España a final de 2023 y del 100% a final de 2024.



- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las filiales de Eiffage Energía fuera España a final de 2024 y del 100% a final de 2025
- Formación de nuestra estrategia de sostenibilidad y el nuevo enfoque cliente al 100% de los empleados con contacto directo con el cliente
- Duplicar el número de proyectos presentados a fondos internos como el SEED'INNOV en relación con el 2021.

Medioambiente

- 46% de reducción de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, utilizando como referencia el 2020
- Implantar el sistema para la medición del Alcance 3 para inicios de 2023

Un paso más en la estrategia de sostenibilidad

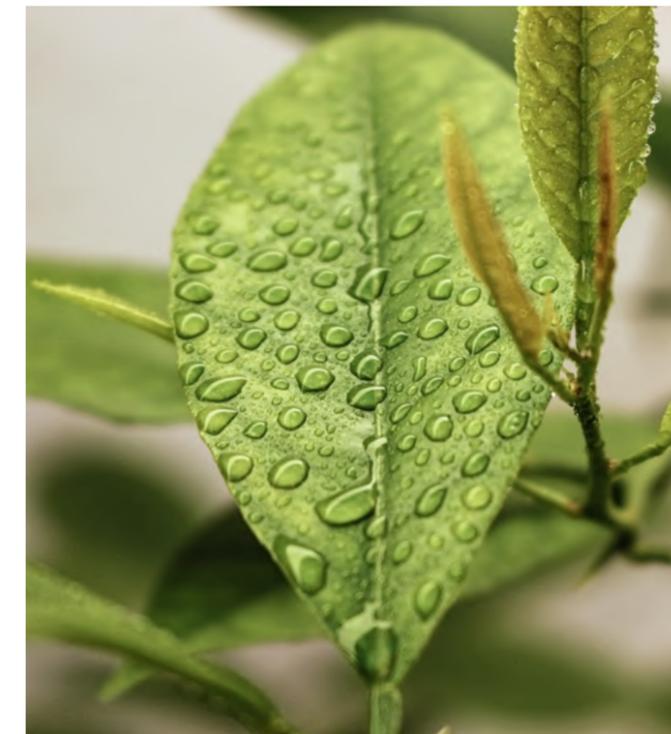
Eiffage Energía quiere dar un paso más en su estrategia de sostenibilidad, por ello a lo largo de 2022 va a desarrollar un marco de Financiación Sostenible para vincular la estrategia, políticas y compromisos de sostenibilidad con la estructura financiera. El marco de Financiación Sostenible incluirá dos tipologías de financiaciones: verdes y referenciadas a variables de sostenibilidad. A continuación, dejamos una breve descripción de estas financiaciones.

Financiaciones verdes

Se trata de préstamos con un impacto medioambiental positivo cuyo subyacente son proyectos o activos elegibles, entre los que destacan: energías renovables, eficiencia energética, transporte sostenible, tratamiento de residuos, reducción de emisiones y edificación sostenible, que cumplen con los principios de los Green Loan Principles (GLP) emitidos por la Loan Market Association.

Financiaciones referenciadas a variables de sostenibilidad

Son préstamos vinculados a criterios ESG donde las condiciones variarán en función de la consecución de objetivos de sostenibilidad. Un asesor externo realiza la evaluación y fijación de los objetivos cumpliendo con los Sustainability Linked Loan Principles.



03

Cuidado del planeta

1. Clima
2. Recursos
3. Biodiversidad
4. Gestión Medioambiental



Cuidado del planeta

El Grupo Eiffage basa su Estrategia Medioambiental en 2 principales objetivos:

- 1 **Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental;**
- 2 **Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto**

Dichas estrategias, se basan en una oferta innovadora apoyada en los 7 pilares de sostenibilidad del grupo, y se identifican 4 principales ámbitos:

- Clima
- Recursos
- Biodiversidad
- Gestión



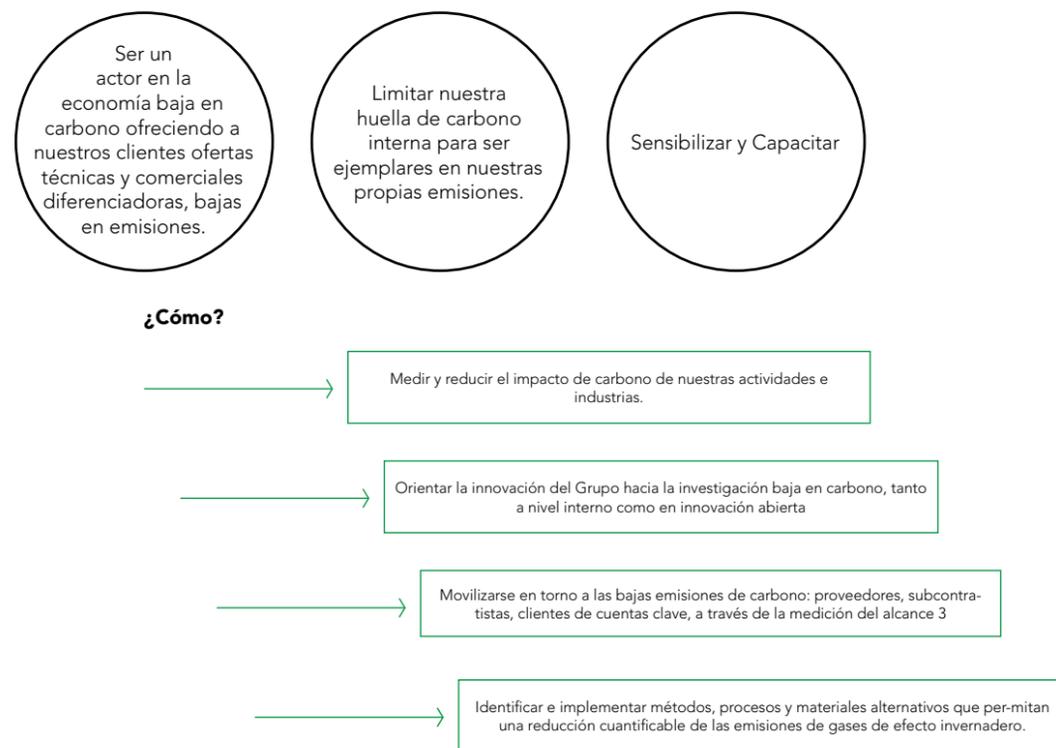
EIFFAGE: CONSTRUCTOR DE CIUDADES E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL

OBJETIVOS	1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental 2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto				Carta de desarrollo sostenible
PRINCIPALES OBJETIVOS Y DESAFÍOS	CLIMA	RECURSOS	BIODIVERSIDAD	GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DIRECTOS	
AMBICIONES	<ul style="list-style-type: none"> Actuar como constructor de ciudades e infraestructuras sostenibles con bajas emisiones de carbono Reducir las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 gracias a la experiencia en materia de reducción de carbono 	<ul style="list-style-type: none"> Aliviar la presión incesante sobre los recursos naturales antes y después de las actividades Integrar la economía circular en la oferta 	<ul style="list-style-type: none"> Integrar la preservación de los ecosistemas: <ul style="list-style-type: none"> antes del estudio de las ofertas comerciales en las obras y en las actividades 	<ul style="list-style-type: none"> Controlar el impacto medioambiental Reducir los recursos no renovables de las actividades y de las obras 	
OFERTA INNOVADORA ESPECÍFICA					
TAXONOMÍA EUROPEA	Mitigar el cambio climático Adaptación al cambio climático	Transición hacia la economía circular	Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	Protección y uso sostenible de los recursos hídricos y marinos Contaminación, agua y medioambiente	
TEMAS TRATADOS	Bajas emisiones de carbono y energía	Residuos y materias primas	Biodiversidad e ingeniería ecológica	Contaminación, agua y medioambiente	
POLÍTICAS DEL GRUPO	Carta de bajas emisiones de carbono Carta de economía circular Carta de biodiversidad Carta de agua y medios acuáticos				Informe climático Plan de acción para la biodiversidad

Clima

Saber marcar la diferencia a través del desarrollo sostenible en todos sus componentes es una de nuestras principales preocupaciones. Por ello, apostamos por una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor a través de una estrategia baja en carbono basada en tres ejes:



Además, Eiffage Energía se encuentra trabajando para cuantificar sus emisiones de **Alcance 3**, iniciando con las emisiones del 2022. De esta manera, tendremos una mejor trazabilidad de la huella de carbono de nuestros materiales, proveedores, residuos y servicios.

→ Reducción de la huella de carbono interna

Eiffage Energía se ha alineado a los objetivos de reducción de la matriz, los cuales establecen la disminución del 46% de emisiones de CO2 de alcance 1 y 2 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2020*.

El objetivo ha sido registrado y aprobado ante el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

Además, la reducción del consumo de energía en diversos lugares, como oficinas, equipos y vehículos, así como en las obras, sigue siendo un factor importante para reducir las emisiones internas de la compañía.

El aumento de las emisiones producidas por el Grupo se debe principalmente al gran aumento de actividad presentado durante el 2021 en comparación con el 2020, el cual puede considerarse un año atípico debido a la escasa utilización de la flota vehicular a consecuencia del confinamiento producido en España por la pandemia COVID-19.

Además, los factores de emisión emitidos por el MITECO correspondientes al 2021 han sido superiores a los utilizados en el año 2020.

Para el cálculo de la huella de carbono se utiliza el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) para los alcances 1 y 2.

Los factores de emisión utilizados son los siguientes:

- En el caso de los factores de emisión de energía eléctrica, para el caso de España se reporta en base al dato del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos Mexicanos, respectivamente, para el año 2021.
- En lo referente al consumo de combustibles en fuentes móviles, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de abril de 2022 (versión 18). En aquellos casos en los que el dato de actividad se proporciona por kilómetro, se prioriza como fuente de información el documento "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2021" del DEFRA.
- Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)
- En lo referente al consumo de combustibles en fuentes estacionarias, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de junio de 2021 (versión 18).



*Se decidió adoptar el 2020 como año referencia, a diferencia de la matriz que tomó el 2019, ya que desde 2020 comenzamos a cuantificar nuestras emisiones de alcance 1 y 2.

› Movilidad sostenible

En Eiffage Energía cerramos un acuerdo marco con la empresa PSA para la contratación de vehículos Peugeot durante los años 2021 y 2022. La finalidad es llevar a cabo la renovación de 500 turismos y 500 vehículos industriales.

Cabe destacar que contemplamos, entre las acciones de reducción de emisiones de carbono internas, la optimización del consumo energético de los vehículos. Así, se irá eliminando paulatinamente la red de vehículos de empresa que emiten CO2; así como promoviendo la elección de vehículos eléctricos de empresa.

Por ello, todas las divisiones de Eiffage han incluido en sus planes de acción de bajas emisiones de carbono, medidas destinadas a reducir el consumo de combustibles fósiles, mediante la actualización de la flota de vehículos de empresa, vehículos de servicio y vehículos utilitarios de modelos demasiado antiguos, ineficientes y contaminantes.

Dentro de este plan de actualización de flota en vías de la descarbonización de nuestra actividad, cobra gran importancia la electrificación de nuestro transporte. En este sentido, dentro del plan de reducción de emisiones se ha desarrollado una planificación de sustitución de vehículos de combustión por vehículos eléctricos. Dicho plan ha comenzado en 2021 con la adquisición de vehículos híbridos para los cargos de dirección, y continuará durante 2022 y 2023 con la actualización de un total de 140 vehículos entre utilitarios y furgonetas ligeras, lo que representa más del 20% de los turismos y más del 15% de los vehículos industriales ligeros.

› Reducción de la huella de carbono en nuestros edificios

Dentro de las actuaciones para la reducción de emisiones en nuestras sedes, en 2021 se ha comenzado un ejercicio de auditoría energética de nuestras oficinas a nivel nacional con el objetivo de mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones. Dentro de dicho plan se engloba la actualización del suministro energético de todas nuestras sedes para obtener certificados de origen renovable en nuestro consumo eléctrico, además de la promoción de producción renovable local en las localizaciones propietarias.

› Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

En lo que respecta a la descarbonización de nuestra actividad en obra, desde el grupo estamos trabajando en el desarrollo de alternativas de suministro aislado para sustituir los actuales grupos electrógenos mediante sistemas de almacenamiento energético renovable, así como en el diseño de módulos de caseta de obra sostenibles cero emisiones mediante una colaboración de I+D+i con la Universidad de Castilla – La Mancha.

Sociedad	Año 2021			Año 2020 (base)			Diferencia (%)
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	
Eiffage Energía	13.397,9	284	13.681,9	11.267,3	122,1	11.389,4	20,13%
Conscyttec	1.064,9	6,1	1.071	170,5	4,8	175,3	510,95%
EDS	2.552,5	82,3	2.634,8	2.187	41,8	2.228,8	18,22%
INELBO	494,4	32,8	527,2	613,7	24,2	637,9	-17,35%
Electromedical	37,6	0	37,6	32,6	1	33,6	11,90%
Eiffage Energía México	202,1	0	202,1	84,9	0	84,9	138,04%
Eiffage Energía Chile	1.634,2	4,9	1.639,1	1.183,6	1	1.184,6	38,37%
Total	19.383,6	410,1	19.793,7	15.539,6	194,9	15.734,5	25,80%

Intensidad Huella de Carbono (t CO2eq por millón de euros de facturación)	28,6	0,6	29,3	27	0,3	27,4	6,90%
--	------	-----	------	----	-----	------	-------

Indicador Huella de Carbono (t CO2eq por millón de horas trabajadas)	2.605,8	55,1	2.660,9	2.379,8	29,8	2.409,6	10,40%
---	---------	------	---------	---------	------	---------	--------

*Se decidió adoptar el 2020 como año referencia, a diferencia de la matriz que tomó el 2019, ya que desde 2020 comenzamos a cuantificar nuestras emisiones de alcance 1 y 2.

Cuidado del Planeta

El siguiente diagrama detalla una serie de ejemplos concretos de acciones de la compañía que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero internas de la empresa.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
TRANSPORTES 	Desplazamientos	Limitar los desplazamientos gracias a la teleconferencia	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
		Promover el uso compartido del coche	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
	Optimización del consumo energético de los vehículos	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de vehículos	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /vehículo
		Formar a todos los empleados en materia de ecoconducción	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /km
	Optimización del consumo energético de la maquinaria	Actualización de la flota a vehículos menos contaminantes, más eficientes o eléctricos	Emisiones de CO ₂ de los vehículos por millón de euros de facturación
		Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de máquina	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina
Comparar las emisiones de carbono de los equipos alquilados según los proveedores de servicios	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina		
Experimentar con soluciones alternativas de combustible	Número de centros equipados con un depósito de biocombustible para realizar pruebas y cantidad de biocombustible consumida		
CONSUMOS 	Reducción de la huella de carbono de los equipos y edificios	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo de electricidad y calefacción	Reducción del consumo en kWh/€ de facturación
		diagnosticar y sustituir los equipos energívoros (alto consumo)	t _{eq} CO ₂ /m ² de superficie útil del edificio
	Mejorar la eficiencia energética de los edificios	IRE (Indicador de Rendimiento Energético) ver ISO 50001	
Reducción de la huella de carbono de las instalaciones de construcción	Optimizar el consumo de las instalaciones de obra controlando el consumo eléctrico y separando los usos como la zona acotada, el consumo de la grúa y otros	Emisiones de CO ₂ de las instalaciones de construcción por millón de euros de facturación	
	Limitar y condicionar en uso de grupos eléctricos en las obras		
PRODUCCIÓN 	Control y gestión de los niveles de carbono	Completar las evacuaciones de la huella de carbono de las obras con herramientas propias de cada actividad profesional y forma a los empleados en su uso	t _{eq} CO ₂ /k€ de obras
	Reducción de la presión sobre los recursos	Aumentar la proporción de residuos recuperados y/o reciclados en las instalaciones de la empresa	Proporción de residuos recuperados o reciclados (%)
Seleccionar a los proveedores que trabajan en las instalaciones de la empresa basándose en su evaluación sus productos, equipos y servicios		Proveedores homologados con el nuevo sistema de clasificación	

Reducción de la huella de nuestros clientes

La iniciativa de reducir la huella de carbono implica, por una parte, el control de las emisiones internas –esencial, pero no suficiente– y, por otra parte, que nuestros clientes esperen legítimamente que diseñemos ofertas con baja emisión de carbono innovadoras y replicables.

La reducción de la huella de carbono a través de la oferta es lo que nos caracteriza y es una garantía de la sostenibilidad de Eiffage.

PRINCIPIOS

LAS CONDICIONES DE ÉXITO

CLIENTES



Explicar y compartir la estrategia internamente y con nuestras partes interesadas externas

Informes transparentes sobre la aplicación, los posibles obstáculos y las oportunidades.

Basar la estrategia baja en carbono en indicadores estandarizados y sostenibles en el tiempo

Ser ejemplares en términos de emisiones de carbono internas;

Diseñar y comercializar ofertas técnicas capaces de evitar las emisiones en los proyectos de los clientes.



Cuidado del Planeta

El siguiente diagrama detalla una serie de ejemplos concretos de acciones de la empresa que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero en la oferta a nuestros clientes.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
EXPERIENCIA EN BAJAS EMISIONES DE CARBONO	Ofertas e innovaciones bajas en emisiones de carbono en el sector de la construcción	Identificar los proyectos bajos en carbono vs proyectos standards	Número de proyectos que incluyan una solución alternativa baja en carbono
		Consolidar el conocimiento en la aplicación de materiales de origen biológico, bajos en carbono	Número de proyectos que incluyan alternativas con materiales de origen biológico
		Desarrollar la trazabilidad de materiales de origen biológico	Número de proyectos ganados con un cinorinusi de garantizar la trazabilidad
	Ofertas e innovaciones bajas en carbono para el sector de la energía	Desarrollar una oferta de eficiencia energética	Número de ofertas de eficiencia energética realizadas
		Desarrollar una oferta de generación renovable y almacenamiento	Número de ofertas de generación renovable y almacenamiento realizadas
	Desarrollar una oferta basada en hidrógeno verde para edificios, movilidad e industria	Número de ofertas ganadas que incluyan tecnologías de hidrógeno verde.	
MÉTODOS Y RESULTADOS	Cálculo de la evitación de emisiones de carbono	Sistematizar las herramientas digitales que permiten un doble presupuesto en euros y en carbono	Existencia de una interfaz digital € / CO2 por actividad
	Variantes técnicas con bajas emisiones de carbono	Proponer variantes con bajas emisiones de carbono en las respuestas de EIFFAGE Energía a las licitaciones	Número e importe en K€ de las ofertas con bajas emisiones de carbono
	Métodos de construcción con bajas emisiones de carbono	Realizar sistemáticamente diagnósticos de PMR (productos, materiales, residuos) para los proyectos de demolición y rehabilitación con el fin de optimizar la reutilización y el reciclaje	% de licitaciones ganadas con una sección <<Demolición selectiva / reutilización y reciclaje>>
		Optimizar la gestión de demolición y terraplenado en la misma obra y evitar la rotación de camiones para la evacuación	% de licitaciones ganadas con una sección <<Optimización de la gestión de demolición y terraplenado>>
	Cooperación entre los actores de la cadena de valor	Utilizar plataformas para compartir servicios logísticos en las obras y organizar intercambios de materiales y servicios entre las obras	% de obras con una logística de bajas emisiones de carbono
Cooperar con los proveedores antes de responder a las licitaciones para evitar las emisiones de carbono		% de soluciones externas con bajas emisiones de carbono implementadas en las licitaciones	
DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO	Externamente	Apoyar a nuestros clientes en sus propios esfuerzos por reducir su huella de carbono	Seguimiento del volumen de compras a proveedores evaluados según criterios de bajas emisiones de carbono para las familias de compra identificadas como críticas
		Requerir soluciones sostenibles a nuestros proveedores de servicios externos (por ejemplo, empresas de alquiler) e integrar en la evaluación de los proveedores los criterios de bajas emisiones de carbono (Dpto. de Compras)	
	En la empresa	Formar a los equipos de estudios, a los comerciales y a los directivos	% de personas que han realizado los cursos sobre << bajas emisiones de carbono >>
Comercialización de todas las soluciones con bajas emisiones de carbono valorizando la evitación de las emisiones		% de licitaciones ganadas con una sección de << bajas emisiones de carbono >>	

Sensibilización y capacitación

Porque la sostenibilidad depende de todos y todas, desde Eiffage Energía realizamos un acompañamiento para la concienciación y sensibilización de nuestras partes interesadas, tanto internas como externas. La sensibilización y formación del usuario final en cuestiones de sostenibilidad es un factor primordial para la correcta gestión de las medidas y actuaciones a implantar.

Enmarcado en nuestro ecosistema de sostenibilidad, ofrecemos el desarrollo de planes de formación, capacitación y sensibilización adaptados a las necesidades de cada usuario, proponiendo herramientas de aprendizaje colaborativo como: coaching, retos, formaciones "e-learning", herramientas de comunicación, cuestionarios, etc.

En Eiffage Energía disponemos de material y documentación de referencia para la formación, capacitación y sensibilización de los usuarios finales, aportándoles capacidad de autogestión para un mejor conocimiento de sus activos.

En referencia a la sensibilización y capacitación de nuestros colaboradores, hemos constatado la idoneidad de abordarla desde tres niveles de interlocución: el comité de dirección, las personas que mantienen un contacto estrecho y directo con nuestros clientes y el resto de los trabajadores.

En este sentido, estamos desarrollando tres medios para la comunicación y transferencia de información relativa a nuestra estrategia de sostenibilidad, vinculados con cada uno de los niveles de interlocución mencionados:

- la comisión de sostenibilidad, que reporta al comité de dirección;
- el ECOTOUR, o plan de formación de fuerzas comerciales (que explicamos seguidamente con más detalle);
- la newsletter, o publicación periódica, donde se relacionarán todos los conceptos que se consideren relevantes para garantizar la actualización y formación continua de todos nuestros colaboradores.

ECOTOUR

Como ya hemos comentado previamente, estamos llevando a cabo un plan de capacitación llamado ECOTOUR, con la finalidad de transmitir a todos los empleados que tienen contacto con el cliente la estrategia de sostenibilidad de la empresa.

Este ECOTOUR tiene como objetivos principales:

- Transmitir el compromiso de la estrategia baja en carbono y sus objetivos;
- Ayudar en la adaptación del enfoque cliente en el centro;
- Difundir el posicionamiento de la empresa en materia de sostenibilidad;
- Trasladar el enfoque de oferta de valor añadido: Ecosistema de Sostenibilidad Eiffage Energía;
- Dar soporte en el planteamiento de desarrollo de proyectos y soluciones integrales, mejora continua y valor generado;
- Coordinar la estrategia de innovación e informar de las herramientas disponibles;
- Trasladar la localización de los repositorios compartidos de documentación.



Recursos

→ Eficiencia Energética

En 2021, creamos el Comité de la Energía, integrado por el Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, Departamento de Calidad y Medio Ambiente, y el Departamento de Flota de Vehículos, como miembros permanentes. El comité coordina el plan estratégico de la empresa para reducir nuestra huella de carbono, así como el seguimiento de las actuaciones que se decidan implementar para mejorar el desempeño energético de nuestra actividad. El Comité de la Energía reporta a la Comisión de Sostenibilidad que, a su vez, reporta al Comité de Dirección.

En relación con el consumo energético de la compañía, el gasóleo es uno de los principales recursos empleados por las filiales del Grupo Eiffage Energía. El consumo energético está influenciado por el peso y el tipo de las obras realizadas durante el año, ya que existen actividades con diferente intensidad energética. A pesar de ello, en Eiffage Energía hemos reducido en un 4,3% su intensidad energética desde 2019.

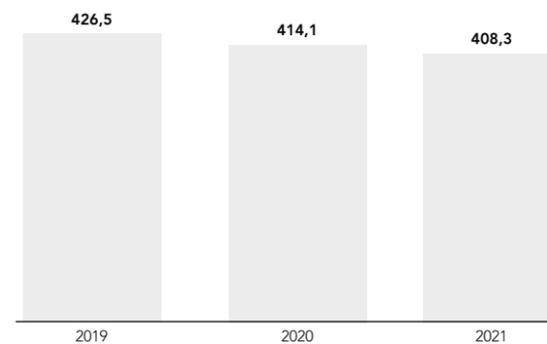
Los datos son obtenidos a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de nuestros centros de trabajos. Con respecto a los datos se observa un incremento del consumo prácticamente generalizado (a excepción del gas natural), debido al incremento de actividad en el año 2021 con respecto al año 2020. Es destacable el incremento en consumo de gasolina, debido principalmente al aumento de disponibilidad de vehículos de gasolina en alquiler sobre vehículos de gasóleo.

Eiffage Energía hemos reducido en un 4,3% su intensidad energética desde 2019.

En cuanto al consumo de energía renovable, Eiffage Energía utilizó 4028,36 GJ proveniente de estas fuentes.

	2019	2020	2021
Gas natural (kWh)	39,5	279,1	248,7
Gasolina (l)	5745,1	4770,4	2287,8
Gasoleo (l)	183297,9	212262,4	250568
Gas automoción (l)	0	531,7	739,1
Gas Propano (m3)	0	0	14420,7
Electricidad	5919,9	6147,5	7603,4
Fotovoltaica (kwh)		204,6	308,7
Biomasa (kwh)		429,5	266,8
Total Grupo Eiffage Energía	197021,4	226645,2	276443,283
Intensidad Energética Grupo (GJ/millon euro ventas)	426,5	414,1	408,3

Intensidad energética



Fuente de energía	GJ
Fotovoltaica	308,736
Biomasa	266,832
Electricidad proveniente de comercializadora con factor de emisión 0	3452,78
Total	4028,348

Sistema de control de nuestra sede

Ya está en marcha el proyecto de actualización del Sistema de Control de nuestra sede central en Albacete. La obra, llevada a cabo por nuestro departamento de Sistemas de Gestión y Automatización SGA Solutions®, consiste en centralizar en una misma plataforma el control de diversos sistemas y procesos, así como añadir nuevas funcionalidades.

El nuevo Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) incluye:

- Control de climatización y ventilación
- Control de iluminación
- Gestión de consumos
- Sistema de Gestión Energética de la sede
- Monitorización de todos los procesos en tiempo real

Además, en Eiffage Energía contamos con Sistemas de Gestión de Edificios en las sedes de Inelbo, en el Polígono de las Atalayas en Alicante, y en la Delegación en Zaragoza, que aseguran una gestión energética eficiente de las instalaciones controladas.

→ Economía circular

En el Grupo Eiffage Energía pretendemos, a través de nuestras actividades, colaborar en la implementación de una nueva economía, basada en el principio de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de los proyectos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía. Para ello, tendremos en cuenta en todo momento aquellas soluciones ya consolidadas a lo largo de las últimas décadas como el ecodiseño y la prevención, la gestión, el reciclaje o valorización de residuos, así como nuevas soluciones que se vayan desarrollando.

La gestión de los residuos en el Grupo Eiffage Energía se orienta siempre a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.

En el año 2021, las cantidades gestionadas de residuos peligrosos y no peligrosos en función de la operación de destino ha sido:

	2020				2021			
	Residuos Peligroso		Residuos no Peligroso		Residuos Peligroso		Residuos no Peligroso	
Tipo Operación	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación	2,5	2,3	0,1	26,98	23,5	29,12	0,1	30
Valorización	97,5	90,2	99,9	24016,1	76,5	94,9	99,9	24627,1
Recuperación Energetica	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Residuos		92,5		24043,08		124,02		24657,1
Indicador Residuos (toneladas residuos por millos de horas trabajadas)		14,2		3682		16,7		3314,7



Consumo de materias primas

La presión sobre los recursos naturales es fundamental en la transición ecológica. Si la compañía pretende promover sus ofertas favoreciendo soluciones de economía circular, debe ser ejemplar en la gestión interna y en las medidas para reducir, o incluso evitar, la producción de nuevas materias primas y los impactos energéticos asociados. El Grupo Eiffage Energía no hace un uso de estas de forma directa en su actividad, por lo que no se dispone de datos concretos, reportándose el tipo, pero no la cantidad utilizada. Se realiza de una manera indirecta, tras la adquisición a nuestros proveedores de los diferentes productos y equipos para los que en su fabricación se utilizan materias primas.

Principales materiales y equipos	Actividad	
	Obras	Servicios
Acero (estructuras metálicas)	•	
Tubería PE / PVC	•	•
Transformadores	•	
Celdas de maniobra	•	
Lámparas / fluorescentes LED	•	•
Conductores aluminio - acero	•	
Prefabricados hormigón	•	
Equipos de climatización	•	•
Conductores XLPE	•	•
Hormigones	•	
Aisladores vidrio / poliméricos	•	
Áridos (Zahorras artificiales)	•	
Cuadros eléctricos	•	•
Acero (Ferralla)	•	

Agua

Según el Banco Mundial, la reducción en la disponibilidad de agua dulce debido principalmente al cambio climático, junto con una mayor demanda, podría reducir la disponibilidad de agua en las ciudades en más del 66 % para 2050.

Adelantarse a la inminente crisis mundial del agua requerirá una reducción en la cantidad de agua utilizada para operar economías y sociedades, al tiempo que se garantiza que haya suficiente agua limpia para todos. Además, el uso responsable de los recursos hídricos y su protección es vital para la salvaguarda de los ecosistemas naturales y para el bienestar de los seres que viven en ellos, así como para el éxito de nuestras actividades.

Aunque nuestras operaciones no utilizan intensivamente el agua, incluimos este recurso en nuestro análisis de materialidad y, por lo tanto, en nuestra estrategia de ESG. El consumo de agua en 2021 correspondió a 34319,9 m3.

Los datos son obtenidos a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de nuestros centros de trabajos. También existen una contabilización de consumos de aguas utilizadas en las obras, principalmente en riego de acondicionamiento de viales y plataformas, así como medidas de prevención de incendios forestales.

En el año 2021 se ha producido un incremento del consumo hídrico con respecto al año 2020, debido principalmente al incremento de la actividad tanto de centros de trabajo como de proyectos donde la utilización de agua es necesaria. Además, el año 2020 puede considerarse como un año atípico debido a la intermitencia de actividad por la pandemia COVID-19.

El Grupo Eiffage se ha comprometido desde a hacer un uso responsable del agua desde 2009, a través de la carta de agua y medios acuáticos. En ella, se establecen diversos principios y objetivos para el desarrollo sostenible de la empresa:

	2019	2020	2021
Total Grupo Eiffage Energía	27034	23265,3	34107,96
Intensidad hídrica Grupo (m3/millón euros venta)	44,9	43	50,4
Indicador hídrico (m3 agua consumida por millón de horas trabajadas)	4131	3561,7	4585,2

¿Cómo?

Medir, controlar y reducir la presión sobre los recursos hídricos: captaciones, usos, descargas.

Evitar los impactos en los humedales, vigilando cualquier riesgo de contaminación del agua.

Reforzar la uniformidad de nuestras buenas prácticas.

Integrar las restricciones locales y adaptarse a ellas.

1. Controlar el consumo de agua

- Sensibilizar y capacitar los colaboradores en el tema de preservación del agua.
- Perfeccionar la medida de consumos y mejorar los procedimientos y técnicas de gestión del agua.
- Favorecer el reciclaje del agua y la captación del agua de lluvia.
- Utilizar materiales y técnicas más económicas y promoverlas en la oferta comercial Eiffage.

2. Prevenir y limitar los riesgos contra recursos y los medios acuáticos

- Sistematizar el saneamiento provisional de la obra a través de dispositivos eficaces y adaptados.
- Asegurar el buen funcionamiento del tratamiento del agua en las edificaciones permanentes.
- Identificar y proteger los humedales en nuestras obras.
- Favorecer los procedimientos con menos impacto sobre el agua y minimizar el uso de productos fitosanitarios.
- Concebir y realizar proyectos respetuosos de la trama verde, azul y gris.

3. Innovar y difundir las buenas prácticas desde nuestras ofertas hasta las obras

- Valorar las iniciativas y experiencias de las buenas prácticas internas.
- Apoyar económicamente la innovación sobre nuevos productos, procedimientos o métodos más respetuosos del agua.
- Integrar soluciones alternativas innovadoras en la oferta comercial.
- Consumo hídrico (m³)

Biodiversidad

El Grupo Eiffage ha estado involucrado durante más de diez años en la lucha contra la erosión de la biodiversidad a través de sucesivos compromisos, que han llevado a las actividades del Grupo a evaluar su impacto en los entornos naturales y sus dependencias ecosistémicas, siendo un terreno fértil para una nueva cultura corporativa centrada en la preservación de los seres vivos. El compromiso con la biodiversidad también se ha convertido en un imperativo para los negocios de Eiffage.

Actualmente, fruto de estos compromisos, ninguno de nuestros centros de trabajo u operaciones se encuentra en áreas protegidas o bajo alguna figura de protección legal de la biodiversidad.

Lanzada en 2009, nuestra estrategia de biodiversidad se basa en un análisis en profundidad de las dependencias de nuestras actividades en los servicios de los ecosistemas. Con un doble enfoque: por un lado, la gestión de riesgos y la evaluación precisa de los impactos de nuestras actividades en los entornos naturales. Por otro lado, la identificación de todos los retos vinculados a la biodiversidad, que serán también palancas de oportunidades para el Grupo y sus clientes, especialmente en materia de investigación e innovación. Reduciendo, en última instancia, el impacto sobre el medio ambiente y los entornos naturales.

Con el fin de compatibilizar las actividades del grupo con los límites planetarios, la actual estrategia de Eiffage "Por la biodiversidad" se basa en 4 pilares adicionales destinados a anclar los requisitos normativos en las prácticas, e ir más allá, aportando el valor añadido de la biodiversidad en los proyectos, mediante el desarrollo ecológico. actividades y la adopción de un enfoque responsable que permita transformar el grupo y sus prácticas.

El Grupo Eiffage tiene 3 objetivos principales en su estrategia:

1. Desarrollar los conocimientos y la experiencia de todos los colaboradores

- a. Difundir e integrar las múltiples interacciones entre biodiversidad y los oficios del sector de la construcción
- b. Valorar los servicios prestados en el ecosistema.
- c. Capacitar de forma continua a los desafíos reglamentarios

2. Innovar para evitar, reducir o compensar los impactos

- a. Fomentar la participación de todos los colaboradores
- a. Sistematizar el análisis de los desafíos relacionados con la biodiversidad en todas las actividades principales del Grupo y desarrollar el conocimiento
- a. Integrar los desafíos de la biodiversidad a la política de innovación

3. Comunicar de manera sincera y adaptada, compartiendo las experiencias

- a. Compartir los datos naturalistas y los conocimientos técnicos recogidos por el Grupo
- a. Sensibilizar el público en el marco de sus actividades

¿Cómo se logrará?

- Priorizar sistemáticamente la prevención y reducción de los impactos sobre los seres vivos
- Compensar los impactos residuales de manera adaptada, cualitativa y seguida
- Profesionalizar la evaluación y el tratamiento de sus impactos
- Identificar e internalizar los gastos ecológicos de sus actividades
- Asociarse a estrategias de restauración

Carta de Biodiversidad

Como actor principal en la planificación y el desarrollo regional, Eiffage se ha comprometido a proteger la biodiversidad desde 2009, inicialmente en colaboración con ONG internacionales en el marco de Countdown 2010, una iniciativa de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y posteriormente de acuerdo con la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Desde 2018, el Grupo ha sido miembro activo del programa Act4Nature France Companies Committed to Nature, que está respaldado por una red global compuesta por empresas del sector privado, instituciones científicas, ONG's y la Oficina Francesa de Biodiversidad (OFB). El nuevo plan de acción sobre biodiversidad, que se presentó en mayo de 2020, es de libre acceso para el público en general en el sitio web del Grupo.

El plan reafirma los siguientes objetivos del Grupo:

- controlar y reducir la huella ecológica de la construcción y otras actividades mediante el estricto cumplimiento del enfoque Evitar, Reducir y Compensar en los proyectos y en los lugares de trabajo;
- desarrollar una gama de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente que reduzcan su huella ecológica;
- hacer frente a estos desafíos movilizando sus capacidades de innovación, especialmente en colaboración con ONG especializadas e instituciones de investigación.

Eiffage Energía mantiene identificadas las especies amenazadas incluidas en la Lista roja de UICN y los listados nacionales y regionales de las áreas donde tiene actividad que potencialmente pueden verse afectadas por nuestras instalaciones. Sin embargo, nuestras operaciones no son realizadas dentro de su hábitat, ni realizamos operaciones en áreas protegidas.



Gestión

Compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos

El Grupo Eiffage Energía conjuga sus objetivos de negocio con su compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos siguiendo siendo denominadores comunes en las actividades del Grupo Eiffage Energía.

En la **Política Ambiental del Grupo**, en Eiffage Energía definimos los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las distintas áreas de negocio y filiales del Grupo, y cumplir con los requisitos de la versión más reciente de la Norma ISO 14001, así como otros compromisos adquiridos por la empresa, o las relativas a la Huella de Carbono o Huella Hídrica.

Dentro de esta Política, establecemos los siguientes compromisos:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en general, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria por el Grupo Eiffage Energía.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.
3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados.

Los principales aspectos ambientales significativos que se derivan de nuestra actividad son los relacionados con la producción de residuos y el consumo de recursos.

Aspecto ambiental	Impacto ambiental
Consumo de agua	Agotamiento recursos naturales
Consumos combustibles	Agotamiento recursos naturales
Emisiones de gases (CO2 / CH4 / N2O)	Contaminación atmosférica
Residuos peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos
Residuos no peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos



En cuanto a medidas para la reducción de la contaminación, el grupo Eiffage se rige por los siguientes principios básicos de actuación:

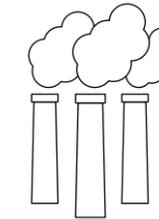
- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Prevenir, reducir o reparar la contaminación generada por sus actividades, principalmente a través de emisiones a la atmósfera, la contaminación acústica y vibraciones o la contaminación lumínica.
- En cuanto a contaminación acústica, Eiffage Energía y sus filiales implantan medidas de control de las emisiones acústicas definidas en tres acciones principales:
 - a. Mantenimiento preventivo de maquinaria y vehículos;
 - b. Comprobación de la declaración de conformidad de los equipos y maquinaria utilizada;
 - c. Control de los trabajos dentro de las franjas horarias que marca la legislación.
- En cuanto a la gestión de residuos, Eiffage Energía nos orientamos a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.
- En cuanto a la contaminación lumínica, Eiffage Energía y sus filiales, en el alcance de sus actividades, no tienen una influencia en su control o eliminación, ya que ejecuta las instalaciones de acuerdo con las especificaciones y las limitaciones incluidas por la legislación vigente en instalaciones propiedad de sus clientes.

El Grupo Eiffage Energía cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para sus actividades en España, siendo el límite general de la póliza 6.000.000 € por siniestro. En el año 2021 no hay provisión en cuentas por riesgos medioambientales.

En cuanto a recursos humanos, en la actualidad hay **11 empleados** con responsabilidades directas en la prevención de riesgos ambientales en el grupo Eiffage Energía. Indirectamente, el grupo tiene también personal contratado con responsabilidades en prevención de riesgos ambientales en determinados proyectos.

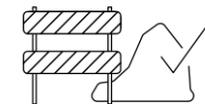
Así mismo, el coste en inversión de certificaciones de calidad y ambientales en el año 2021 ha ascendido a 42.933 € (IVA no incluido).

Debido al tipo de actividad que realiza Eiffage Energía no se considera como relevante la contaminación atmosférica, de aguas y suelos. Además, cabe destacar que no se han producido derrames significativos en 2021. Asimismo, Eiffage Energía cuenta con procedimientos de actuación en caso de que se produzcan derrames o vertidos.



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

PREVENIR REDUCIR Y REPARAR



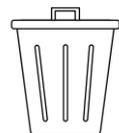
En todas nuestras obras



CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

RESIDUOS

En todas nuestras obras



CONTROL LUMÍNICO DE ACUERDO A LA LEGISLACIÓN VIGENTE

Cuidado del Planeta

Calidad

Tenemos certificado un sistema de gestión de calidad basado en la norma UNE-EN ISO 9001. Entre nuestros objetivos en la ejecución de obras y servicios se encuentran:

- Identificar necesidades y expectativas del cliente con respecto a los trabajos contratados
- Adquisición de los equipos y medios materiales necesarios para acometer con éxito los trabajos con la última tecnología existente en el mercado.
- Mejora de la capacitación técnica y la formación del personal técnico de Eiffage Energía, teniendo siempre en cuenta la actualización de la legislación y las últimas novedades tecnológicas.
- Elaboración de indicadores de proceso que nos guíen en la mejora continua de nuestro trabajo.
- Compromiso con la satisfacción del cliente

En cuanto a reclamaciones o quejas de clientes y proveedores, el Grupo Eiffage Energía analiza la información que proporciona cada cliente y en el caso de que la reclamación o queja tenga sentido, se realiza una apertura de informe de no conformidad para analizar las causas, proponer las acciones correctivas e implantar eficazmente las soluciones adoptadas. En el año 2021, se han contabilizado un total de 7 quejas o reclamaciones de partes interesadas.

Gestión energética

Asumimos el fomento y el desarrollo de las actividades destinadas a una eficiente gestión de la energía como factor diferenciador. Por ello, promovemos permanentemente el equilibrio entre la rentabilidad económica y la eficiencia energética en la adquisición de energías y productos, así como en el diseño de las instalaciones. Para lograr este fin, mentalizamos continuamente a trabajadores y proveedores sobre la importancia del uso y consumo eficiente y responsable de la energía.

Por todo lo anterior, y como demostración del firme compromiso con la gestión de la energía, se ha implantado y certificado, bajo la norma UNE-EN-ISO 50001, un sistema de gestión de la energía en edificios y flota de vehículos, con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

El grado de implantación de las certificaciones ISO es el siguiente:

Grado de implantación de los Sistemas de Gestión en las compañías del Grupo Eiffage Energía (Expresado en % cifra de negocio)	2020	2021
Implantación de la certificación ISO 9001	90	80
Implantación de la certificación ISO 14001	68	65
Implantación de la certificación ISO 50001	5	4
Implantación de la certificación ISO 13485	1,7	1,6
Implantación de la certificación ISO 45001	100	94*

*La única filial de España que no cuenta con la certificación ISO 45001 es CONSCYTEC; sin embargo, se certificará durante el 2022.



Principio de precaución

En Eiffage Energía, el principio de precaución se aplica a través del diseño e implementación de su Modelo de Gestión de Riesgos Ambientales del Grupo, así como a través de las actividades de prevención de riesgos en cada uno de los negocios.

Con el objetivo de mantener una gestión activa de los riesgos que pueden presentarse en cualquier centro de trabajo, y en línea con nuestra filosofía de cumplir con el principio de precaución, hemos diseñado, desarrollado e implementado Planes de Emergencia y Evacuación y Planes de Autoprotección, que establecen los criterios organizativos y funcionales de las diferentes instalaciones, con el objetivo de prevenir, controlar y dar una adecuada respuesta a los posibles riesgos, desde su aparición, derivados de situaciones de emergencia, que puedan producirse y ocasionar daños a las personas y / o sus propiedad.

Los riesgos y desafíos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero influyen directamente en la sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo Eiffage. Esta convicción explica la gobernanza de este tema al más alto nivel, implicando al presidente y director ejecutivo y al Consejo de Administración del Grupo, así como la movilización de todos los recursos del Grupo.



04

Compromiso social

1. Personas
2. Garantizando el bienestar
3. Interacción con la comunidad local



1. Personas

→ Diversidad, Integridad, Igualdad e Inclusión

Las compañías ganadoras existen gracias a las personas que trabajan en ellas.

Diversidad, Inclusión y Equidad... las claves para una compañía.

La fuerza laboral de una empresa debe reflejar Diversidad, Inclusión y Equidad

¿Por qué?

Porque esto se traduce en una mejor rentabilidad y creación de valor.

Tener diversidad nos ayuda a involucrar a nuestros empleados, comprender y servir a nuestros clientes, fortalecer nuestra marca y generar ideas.

Ser inclusivos nos permite trabajar con personas con capacidades diferentes, que aportan visiones diferentes.

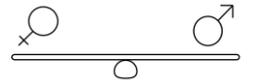
Ser equitativo es la base del éxito, respetando los derechos humanos de todos los empleados...

Con ello conseguiremos atraer al mejor talento, fomentar el sentimiento de orgullo de pertenencia y fidelización de los empleados y esto es sinónimo de ÉXITO.



Victoria Guerrero Directora de Recursos Humanos

Plan de Igualdad



Eiffage Energía firmó su primer Plan de Igualdad en 2011, el segundo en 2015 y el actual en 2019. Con la participación de los sindicatos UGT, CCOO y ELA a nivel nacional (España), hemos conseguido nuestro principal objetivo: integrar la Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión en la cultura de la empresa, mejorando el clima laboral.

El Plan de Igualdad recoge las acciones específicas a realizar en las siguientes áreas:

- empleo, como la difusión de la guía de entrevistas, clasificación profesional y promoción con evaluaciones de desempeño y planes de carrera;
- formación mediante el desarrollo de un sistema de descripción de puestos de trabajo e itinerarios formativos;
- política retributiva con la inclusión de la brecha salarial;
- ordenación del tiempo de trabajo, con la difusión máxima a toda la plantilla de los derechos de conciliación;
- y actuación en los casos de acoso y garantías para las víctimas de violencia de género.

Los diagnósticos han permitido saber dónde estábamos y determinar el plan de acción para avanzar. Garantizamos que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso a la participación y permanencia en todas las prácticas de la gestión de la empresa.

Además, existe una Comisión de Igualdad, integrada por 7 miembros, cuyas competencias se regulan el reglamento de funcionamiento de la Comisión, integrado en el Plan de Igualdad del Grupo. La Comisión se reúne semestralmente y a petición de cada una de las partes y su labor fundamental consiste en garantizar el cumplimiento de las medidas aprobadas en el Plan de Igualdad.

Por otro lado, Eiffage Energía contempla en su Plan de Igualdad, tanto la Prevención y actuación en los casos de acoso, en su apartado 7, como un 'Protocolo de Prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo' como Anexo I.

Existen varios canales para la interposición de denuncia:

- Por carta dirigida a RRHH, en su sede social;
- Por correo electrónico a la comisión de Igualdad: comisionigualdad.eie@eiffage.com;
- Dirección de correo electrónico a un miembro de la Comisión de Igualdad.;
- A través de los diferentes buzones de sugerencias;
- Por correo electrónico al departamento de RRHH: rrhh.EIE.SPAIN@eiffage.com.

El Plan de Igualdad está siendo adaptado a la nueva normativa existente y se está negociando un IV Plan de Igualdad.

En el Grupo Eiffage Energía siempre hemos apostado por la diversidad. Estamos presentes en 14 países y la multiculturalidad de nuestros empleados/as nos da una visión de 360° en cada proyecto que realizamos. Esta visión global nos permite adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y aportarles valor, a través de las personas que integran nuestra empresa. Actualmente, contamos con 32 nacionalidades distintas entre nuestros empleados/as, lo que nos aporta flexibilidad y diversidad para afrontar los retos diarios. Conscytex SLU ostenta empleados con dos nacionalidades; EDS Ingeniería y Montajes SAU 14 nacionalidades; Eiffage Energía SLU 30 nacionalidades; 2 en Electromedical; 11 en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU.

En Eiffage Energía se sigue un protocolo de integración para las contrataciones en origen. El empleado/a llega al país de destino y es acompañado por la Empresa para la búsqueda de alojamiento, desplazamientos, soporte económico, gestión de permisos de trabajo y residencia...etc

Actualmente, contamos con 44 empleados/as con capacidades diferentes, de los cuales el 88,2% prestan sus servicios en la empresa Eiffage Energía SLU; el 6,8% en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU; y el 5% restante en EDS Instalaciones y Montajes SAU.

Las acciones concretas realizadas por el Grupo para lograr la adaptación de personas con capacidades diferentes son, entre otras, la adaptación de espacios físicos como ascensores, baños adaptados, plazas de aparcamiento más grandes y cercanas a la puerta de acceso al lugar de trabajo, etc; y adaptación del lugar concreto del puesto de trabajo, mediante la utilización de pantallas de tamaño más grande, sillas ergonómicas, auriculares, así como el teletrabajo, etc.

Eiffage Energía apoya a mujeres víctimas de violencia de género

Desde 2017, Eiffage Energía es firmante del convenio "Compañías y entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia contra la mujer", puesto en marcha por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Esta iniciativa moviliza a los agentes económicos para que contribuyan dentro de su propio cuerpo social a la sensibilización frente a la violencia de género a través de la difusión de campañas de prevención y captación de mujeres en situación de desempleo, víctimas de violencia de género.

Selección

En Eiffage Energía apostamos por el talento, por ello contamos con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que nos permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita nuestra organización. Para dar el mejor servicio a nuestros clientes trabajamos para conseguir el mejor Capital Humano y para ello somos muy exhaustivos en nuestro proceso de captación y selección de personal, solamente así podemos contar con los mejores profesionales.

El mercado de trabajo actual nos hace ser cada vez más proactivos a la hora de captar ciertos perfiles, no es suficiente con publicar una oferta de empleo, sino que vamos más allá: estudiamos el mercado, los perfiles, las tendencias, colaboramos con Entidades Públicas y Privadas, Universidades, centros educativos, ferias de empleo, etc., realizando una búsqueda dinámica y utilizando las herramientas más novedosas en la atracción del talento. Esta labor proactiva nos ha permitido tener una base de datos actual de 41.429 candidatos/as para poder dar servicio a nuestro cliente interno en la búsqueda del mejor talento.

La valoración de las y los postulantes se realiza en diferentes áreas: no solamente valoramos los requisitos técnicos, experiencia, aptitud y formación, si no que, además, valoramos mediante entrevistas de competencias otros aspectos como la actitud, valores y soft skills para garantizar que el perfil de los nuevos colaboradores/as se encuentre totalmente alineado con los valores y objetivos de la compañía, para conseguir aumentar nuestro engagement.

Esta mejora continua de las herramientas y procedimientos se ha plasmado en el año 2021 en la realización de 563 procesos de selección y la incorporación de 601 nuevos empleados/as a nuestra organización, para seguir con el crecimiento de la Compañía y dar respuesta a los retos futuros.

Formación

En Eiffage Energía impulsamos el Talento de nuestros colaboradores/as a través de proyectos de formación y desarrollo. Contamos con una oferta formativa de más de 500 cursos distintos, lo que nos garantiza el desarrollo de un itinerario formativo adecuado para cada empleado/a realizando cursos, tanto teóricos como prácticos.

Además de la formación técnica, idiomas y prevención, este año hemos seguido desarrollando programas específicos de Desarrollo como el Programa TOP TALENT y Escuela de Talento, programas personalizados para desarrollar las Soft Skills de nuestros mandos, poniendo hincapié en el desarrollo y gestión de su equipo.

En el 2021 realizamos más de 97.000 horas de formación, incluyendo nacional e internacional, formando a más de 6.028 alumnos tanto con formación interna como externa en los diferentes cursos.

Talento

Eiffage Energía es un lugar idóneo donde desarrollar el talento y crecer profesionalmente.

La compañía dispone de un programa de prácticas con el fin de promover la formación e incorporación laboral de una nueva generación de jóvenes profesionales con gran potencial. A través de nuestro programa de prácticas, los estudiantes y recién titulados, inician su andadura profesional con nosotros en un entorno real donde un tutor/a impulsa las competencias profesionales y personales de los integrantes, dotándoles de herramientas y experiencia para el desarrollo de su carrera. A lo largo del programa van adquiriendo todo lo necesario para crecer en un entorno estable, innovador y dotado de grandes retos, incluso pueden culminar esta trayectoria con una posterior incorporación a nuestra compañía.

Actualmente tenemos 50 convenios de colaboración con centros de formación, Institutos y Universidades. Durante el año 2021 hemos acogido a 143 personas en nuestros programas, de los cuales el 18% ha sido contratado tras el periodo de prácticas.

Entre las especialidades más demandadas se encuentran; Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica, Grado en Administración y Dirección Empresas, Ciclo Superior en Instalaciones Eléctricas y Automáticas, Ciclo Superior en EERR y Ciclo Superior en Gestión Administrativa.

Promoviendo el talento

Jesús López es entrevistado con el fin de visibilizar la experiencia de un trabajador en prácticas dentro de la empresa.

¿Qué estudios has realizado?

Ingeniería Industrial en la UCLM en concreto, en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de Albacete.

¿Cómo empezaste en Eiffage Energía y cuál ha sido tu trayectoria en la empresa?

Empecé con un programa de prácticas en empresa por la UCLM y posteriormente seguí trabajando y formando parte de Eiffage Energía con una trayectoria muy satisfactoria en el Departamento de Desarrollo de Negocio.

¿Qué está aportando Eiffage Energía en tu desarrollo profesional?

Conocimiento del mundo empresarial, desarrollo profesional en una empresa puntera y con multitud de líneas de negocio como es Eiffage Energía, aprendizaje continuo en las diferentes áreas de la empresa y trabajo en equipo.

¿Qué retos esperas en un futuro próximo?

Seguir formándome profesionalmente dentro de la empresa, además de colaborar a conseguir los objetivos y a su vez tener un crecimiento y desarrollo laboral dentro de la empresa.

¿Qué consejo le darías a los alumnos de Universidad que están pensando en hacer prácticas en Eiffage Energía?

Que es la mejor empresa donde desarrollar lo aprendido en nuestra etapa universitaria y con un gran abanico de líneas de negocio en el que poder especializarte en una u otra área. Sin duda es una Empresa que apuesta por el Talento y las personas.



Satisfacción y bienestar de los empleados



El grupo Eiffage Energía pone a disposición de sus empleadas y empleados numerosas medidas que facilitan la conciliación de la vida personal y profesional, y fomentando, en su caso, la corresponsabilidad de los progenitores. Entre otros:

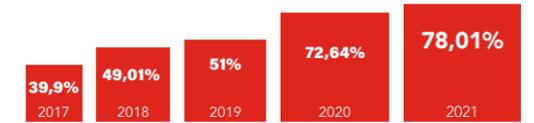
- Jornada flexible
- Jornada intensiva
- Adaptaciones de jornada
- Reducciones de Jornada por guarda legal o cuidado de familiares: el 0,7% de la plantilla tiene reducción por cuidado de menores
- Permisos de maternidad y paternidad
- Permisos por lactancia
- Difusión de los derechos básicos en materia de Igualdad
- Flexibilidad en los permisos para atender situaciones escolares
- Facilitar los cambios de puesto de trabajo por razones de conciliación
- Reuniones en horario laboral
- Reuniones mediante videoconferencias con el objetivo de evitar viajes si es posible
- Licencias especiales para adopciones en el extranjero, hospitalización de familiar y acompañamiento asistencia médica familiares
- Aplicación de la política de promoción a todos los empleados/ as (*)
- Evaluaciones de desempeño.

Durante el año 2021, el Grupo Eiffage Energía ha elaborado un borrador preliminar de 'PROTOCOLO DE DERECHO A LA DESCONEXIÓN' para ser tratado con la representación legal de las y los trabajadores y alcanzar un acuerdo que permita implantar medidas para alcanzar la desconexión.

Eiffage Energía, tiene interés en fomentar un uso razonable e impulsar una cultura adecuada sobre la utilización de las nuevas tecnologías en el ámbito laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital y promoviendo un ambiente de trabajo adecuado y modalidades de relación laboral consecuentes con este derecho.

Con respecto al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo dispone de calendarios laborales anuales, en los que se distribuye el tiempo de trabajo, señalando horarios, fiestas nacionales, provinciales y locales y días de convenio, en función de la jornada anual señalada en los convenios colectivos de aplicación. Los calendarios incluyen la JORNADA FLEXIBLE durante todo el año y la JORNADA INTENSIVA los meses de julio y agosto, así como durante las fiestas locales del país, municipio y/o región en la que se encuentre el centro.

Accionariado



Confirmar nuestra posición como líder en la transición ecológica en todos nuestros negocios es ante todo un desafío humano que nuestros equipos asumen con pasión. El Grupo les ofrece todos los medios necesarios para contratar, formar, trabajar en sinergia, de forma segura e innovar. Gracias a nuestro modelo único de accionariado de empleados, estamos construyendo un futuro para todos al compartir los frutos de nuestro compromiso colectivo.

Cada año, y desde hace más de 30 años, todos los empleados pueden

suscribirse al plan de accionariado del Grupo Eiffage con condiciones preferentes*. Es la piedra angular de nuestra cultura y nuestro éxito. Obreros, empleados, supervisores, ejecutivos de todos los niveles, se benefician así de la redistribución del valor creado colectivamente.

Se trata de un sistema de ahorro colectivo que permite a cada empleado acumular, con la ayuda de su empresa y en términos ventajosos, ahorros invertidos en valores (acciones, bonos, inversiones monetarias, etc.). En el año

2021, el 78,01% de los trabajadores de Eiffage Energía participaron adquiriendo acciones de la empresa.

Esta herramienta de gestión esencial también garantiza la independencia del Grupo Eiffage. Hoy, los accionistas empleados poseen el 19% del capital a través del plan de ahorro del Grupo. Eiffage es, pues, referencia en el ámbito de la participación accionaria de los trabajadores.



*El precio de suscripción para empleados supone un 20% de descuento respecto al precio de referencia. Eiffage asume los gastos de gestión directos del fondo de participación accionarial.

Brecha salarial

En Eiffage Energía estamos comprometidos en avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para evitar la discriminación laboral y respetando el principio de igualdad de trato y oportunidades. Un factor clave para conseguir la igualdad real es la transparencia salarial.

Para Eiffage Energía la puesta en marcha de medidas para eliminar o reducir la brecha salarial de género no es únicamente una exigencia legal, sino que también posee múltiples beneficios para la empresa, facilitando la atracción y retención del talento femenino, el poder contar con perfiles diversos y que se adapten más fácilmente a los cambios sociales y culturales que se reflejan en el mercado, así como la mejora del clima laboral, la disminución de la rotación y el incremento del rendimiento.

Para medir estos factores durante el 2021 hemos realizado un exhaustivo estudio retributivo, en el que hemos registrado y valorado el salario de una plantilla de aproximadamente 4.000 empleados, teniendo en cuenta por un lado la categoría profesional y por otro lado el puesto de trabajo de igual valor.

Seguimos avanzando de manera proactiva en conseguir una igualdad efectiva dentro de nuestra organización, realizando acciones encaminadas a construir un mundo más equitativo.

+ 4.000
nóminas



Participación del personal

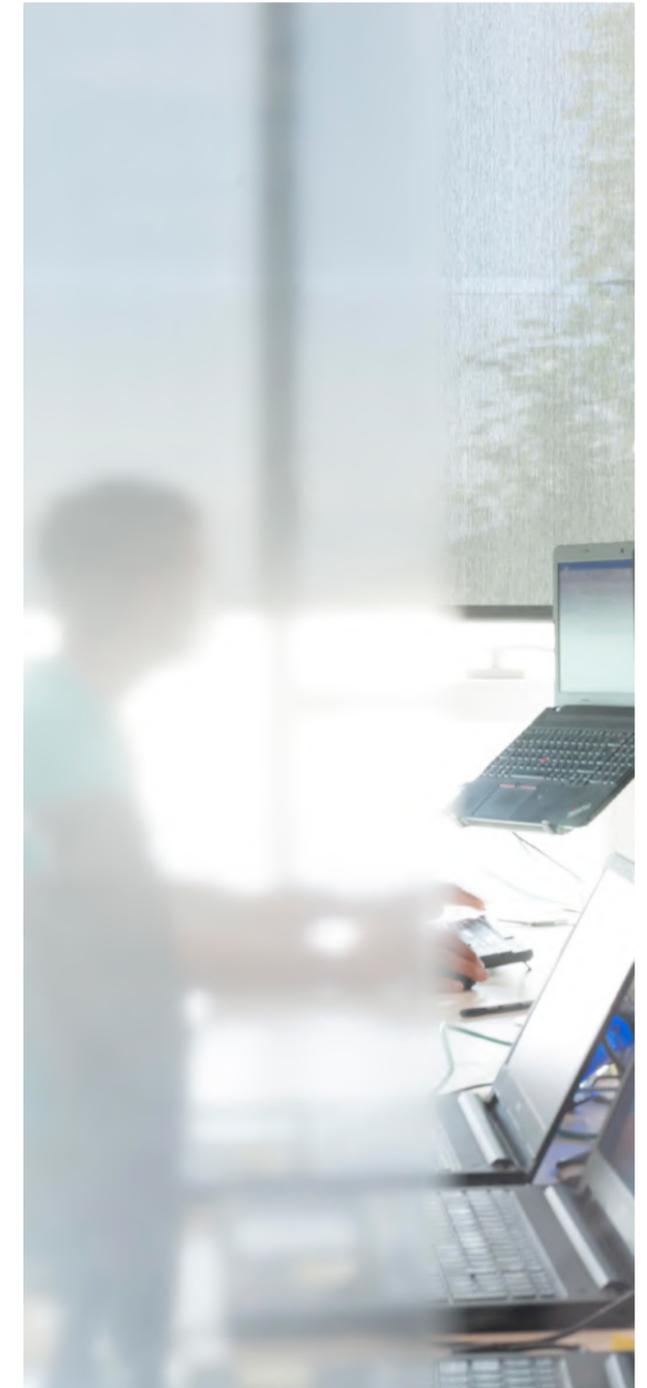
Los trabajadores/as están representados/as mediante Comités de Empresa y Delegados/as de personal. Así mismo, también existe un Comité Europeo que vela por el respecto de los derechos de los trabajadores/as en todas las filiales del Grupo en Europa. De hecho, **el 48% de los centros de trabajo del Grupo Eiffage Energía tiene representación legal de los trabajadores.**

El diálogo social existe en el Grupo y se materializa básicamente mediante reuniones con los Comités, Delegados, el Departamento de RRHH y la Dirección Territorial afectada. A estas reuniones acuden en ocasiones asesores de los sindicatos. Los sindicatos más representativos en el Grupo son CCOO, UGT Y ELA (referente a España). A nivel internacional no existe representación legal de los trabajadores, constituyéndose comisiones de organización para temas concretos.

Además, se ha establecido un canal de denuncias para cualquier infracción a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. El canal de denuncias está regulado en el Plan de Igualdad de la Empresa.

Todos los trabajadores de filiales nacionales están adscritos a un Convenio Colectivo, teniendo un total de 59. Los Convenios colectivos aplicados son los Convenios Colectivos de la Industria Siderometalúrgica de la provincia en la que se encuentra el centro de trabajo: En Eiffage Energía, SLU se aplican 40 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, SAU 7 convenios de industrias siderometalúrgicas, en EDS Instalaciones y Montajes, SAU 5 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, Electromedical 3 convenios del Comercio del Metal e Irati gestión de obras y proyectos, SLU 1 convenio de Industrias Siderometalúrgicas y los Convenios de Construcción de Albacete y Guipúzcoa para la empresa Conscytec, SLU.

En las filiales Internacionales se aplican instrucciones y reglas generales del sector y mercado, con respeto absoluto a los códigos de trabajo de cada País. En Eiffage México nos adherimos a las retribuciones mínimas establecidas por ocupación en la Ley Federal de Trabajo.



2. Garantizando el bienestar

Importancia de la seguridad para Eiffage Energía

La seguridad y salud de los trabajadores es prioritario para el correcto funcionamiento, progreso y sostenibilidad de las empresas del Grupo Eiffage Energía. Por esa razón, a diario se trabaja y se realizan distintas acciones encaminadas a conseguir y mantener unas condiciones de trabajo seguras y saludables para los empleados. Todo ello es debido al fuerte compromiso de la alta dirección de Eiffage, manifestado en la presencia de la seguridad y salud en cualquier planificación estratégica de la compañía.

Todos los empleados deben de volver a sus hogares, después de cada jornada laboral, sin haber sufrido ningún daño ocasionado por el propio trabajo. Para ello, la cadena de mando juega un papel fundamental en el diseño, implantación, seguimiento y corrección de todas las acciones que traten de evitar dichos daños.

Nuestra meta es conseguir unos espacios de trabajos seguros y saludables, concienciando a todos los empleados y generando un entorno de bienestar para todos.



Miguel Ángel Bernal Director de Seguridad y Salud

Política de Seguridad y Salud

Eiffage Energía consolida su cultura preventiva y de promoción de la salud, basada en su Política de Seguridad y Salud, que tiene como pilares la prevención de los riesgos laborales, la formación continua y el mantenimiento de los estándares de certificación más exigentes. Dicha política es aplicable a todas nuestras filiales y países, incluyendo los distintos países donde operamos. No obstante, adaptamos nuestros procedimientos de acuerdo a los requisitos legales de cada país.

Además, la compañía sigue comprometida con la salud y el bienestar de las personas y los espacios de trabajo, lo que se traduce en múltiples iniciativas, procedimientos y procesos, siendo demostrado con nuestra certificación ISO 45001. El alcance de la certificación comprende:

- a. El diseño, la ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de líneas eléctricas aéreas y subterráneas en baja y alta tensión; centros y subestaciones transformadoras.
- b. Montaje, desmontaje y medida de contadores eléctricos.
- c. El diseño, la ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas en general.
- d. El diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones y plantas solares, fotovoltaicas, termosolares y eólicas.
- e. Diseño, ejecución y mantenimiento integral (preventivo, correctivo, modificativo, conductivo, y técnico legal) de elementos constructivos e instalaciones de edificios, recintos y oficinas dentro del sector público, industrial y terciario):

- Instalaciones térmicas (sistemas de climatización, calefacción, distribución de fluidos térmicos)
- Instalaciones frigoríficas (equipos de frío industrial y comercial);
- Redes de frío y calor;
- Aire

La empresa se enfoca en crear una verdadera cultura de seguridad desde los más altos niveles ejecutivos hasta los gerentes y equipos de obra y mantenimiento. Este objetivo se aplica a todas las personas: empleados, personal temporal o subcontratistas. Es por ello por lo que el 100% de los empleados reciben la formación necesaria para llevar a cabo su trabajo de forma segura, creando de esta manera un ambiente lo más seguro y saludable posible para los empleados y contratistas. En el proceso, Eiffage Energía evalúa los riesgos específicos asociados a sus actividades.

Debido a la naturaleza de nuestra actividad, garantizar la máxima seguridad y salud para nuestra gente es una prioridad absoluta para Eiffage Energía. Así fue reflejado en el Análisis de Materialidad, donde la Seguridad y Salud fue identificado como un tema material prioritario para la compañía. Dicho compromiso se ve reflejado en la mejora continua de nuestras cifras clave, donde Eiffage Energía ha reducido notablemente su Índice de Frecuencia Con Baja (IFCB) en los últimos años. Además, como parte de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, se ha determinado el objetivo de reducir 45% el IFCB para 2025, utilizando como base el 2018.



Garantizando el bienestar

La evaluación de los riesgos viene determinada por la metodología establecida por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de probabilidad y severidad. Para asegurar su correcta clasificación, el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con un amplio equipo de profesionales: 56 técnicos y 11 administrativos. Debido a nuestra actividad, los accidentes más comunes son las caídas al mismo nivel y los derivados de manipulaciones manuales. Los servicios realizados por Eiffage Energía cumplen con las medidas de Seguridad y Salud necesarias de acuerdo con las legislaciones, con el fin de brindar un entorno seguro para los consumidores.

Con el fin de eliminar o reducir los riesgos, se toman diversas medidas mediante la jerarquía de control:

- Medidas de tipo técnico
- Medidas de tipo organizativo
- Medidas de tipo formativo/informativo
- Medidas ligadas al uso de Equipo de Protección Individual

Los trabajadores de la empresa son libres de ejercer su derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva. Los procesos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Salud y Seguridad en Eiffage Energía quedan garantizados desde el cumplimiento del Artículo 33 y 34 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En el Grupo Eiffage Energía existen formalmente creados 14 Comités de Seguridad y Salud (CSS), formados de una parte por representantes de los trabajadores y de otra por representantes de la empresa, con voz y voto todos ellos. Estos CSS son legalmente la vía de consulta, participación, debate y tratamiento de todos los asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el ámbito de dichos Comités. A estos CSS pueden asistir cualquiera que pueda ser invitado para tratar temas específicos o expertos en materias concretas. Estos CSS se reúnen al menos una vez al trimestre.

En el último trimestre del año 2021 el Director de Seguridad y Salud ha acudido personalmente a los 14 CSS por dos motivos fundamentales, el primero, instaurar unos contenidos mínimos en dichas reuniones para que se aborden los temas y acciones que están establecidos en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud durante todo el año, para así homogeneizar los temas a tratar en todos los Comités y el segundo, realizar la presentación de la nueva línea de trabajo de salud y bienestar en la empresa. Los miembros de cada Comité exponían sus propuestas al respecto y posteriormente eran votadas y ordenadas por orden de puntuación.

El segundo punto consistió en enumerar y explicar los distintos puntos a tratar en las reuniones trimestrales de los Comités de Seguridad y Salud, con el objetivo de dotar a éstos de contenidos mínimos y de homogeneizar los temas a tratar en todos los Comités.



Garantizando el bienestar



6 PUNTOS CAPITALES

Para Eiffage Energía, la seguridad es la máxima prioridad y su objetivo es convertirse en la empresa líder en materia de prevención en cada una de las líneas de negocio. Para ello, se han desarrollado los 6 puntos capitales, los cuales consisten en 6 medidas preventivas implantadas y difundidas en la organización de obligado cumplimiento por parte de todos los trabajadores del Grupo Eiffage Energía.

Mediante el acatamiento de las indicaciones marcadas en cada uno de ellos, se pretende proteger a las y los trabajadores y evitar que sufran daños.

Los 6 puntos capitales son:

1. **Consignación.** Consignación efectiva (mecánica, eléctrica, etc) verificando después la ausencia de tensión.
2. **Protección colectiva.** Instalación y comprobación de las protecciones colectivas en el lugar de trabajo.
3. **Protección individual.** Uso de equipos de protección personal adecuados a la tarea a realizar.
4. **Máquinas, vehículos o carga en movimiento.** Ubicación correcta de los trabajadores situándose fuera de la zona de circulaciones de máquinas o vehículos y fuera de la zona de desplazamiento de cargas en movimiento.
5. **Arnés de seguridad.** Utilización de arneses enganchados a puntos de anclaje seguros.
6. **Señalización y balizamiento.** Señalización y balizamiento zona de trabajo.

PREMIOS A LA EXCELENCIA

Cada tres meses, la dirección del Grupo Eiffage Energía premia a aquellos trabajadores de la organización que mantienen conductas excelentes en lo que respecta a seguridad y salud y se encuentran expuestos en mayor medida a los riesgos.

La realización de estos sorteos involucra a los mandos de la organización en la realización de inspecciones de seguridad de una manera exhaustiva con el objetivo de premiar a los trabajadores más seguros y corregir las conductas de aquellos que incumplen los requisitos establecidos.

Además, también servirán para reconocer el esfuerzo colectivo de las distintas unidades del Grupo en cuanto al cumplimiento de las medidas de seguridad y reducción de índices de siniestralidad.

Los criterios en los que se basa la elección de los trabajadores premiados están relacionados con la ausencia de accidentes, reducción del absentismo laboral y con la obtención de inspecciones de seguridad sin no conformidades asociadas.



3. Interacción con la comunidad local

Entendemos que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia las personas, comunidades y medio ambiente.

Nuestro objetivo es conseguir una sólida organización que sirva de marco de desarrollo para nuestra Responsabilidad Social Corporativa, contribuyendo, activa y voluntariamente, al desarrollo social, ambiental y económico de nuestro entorno.

Las ciudades y las comunidades necesitan optimizar su gestión energética, ofrecer una elevada calidad de servicio y desarrollar así su atractivo. Nosotros brindamos soluciones para aumentar el confort, el bienestar y la seguridad de los habitantes y usuarios de la ciudad y de los territorios. Innovadoras, asequibles y sostenibles, nuestras soluciones mejoran la calidad de vida urbana, periurbana y rural.

Además, colaboramos en la creación de empleo y riqueza a nivel local, con más de 850 empleados y empleadas y un importante volumen de negocio en Albacete y Castilla-La Mancha.

A nivel social, y como parte de nuestra responsabilidad social Corporativa, colaboramos año tras año con asociaciones y fundaciones de personas con discapacidad física como AMIAB (asociación de personas con discapacidad de la provincia de Albacete) y la fundación ASLA, que surge del seno de ASPRONA, asociación sin ánimo de lucro cuya misión es "mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias". Además, cabe destacar nuestro apoyo a iniciativas como "Pedalea ELA", Afanion, Amigos de Mali o Cáritas, entre otras.

Estamos adheridos al Acuerdo por una Ciudad Verde: Ciudades limpias y saludables para Europa, al que recientemente se sumaba el Ayuntamiento de Albacete junto a varias empresas, entre las que se encuentra Eiffage Energía, ya que esta iniciativa refleja la apuesta de nuestra empresa por la sostenibilidad y la innovación transversal.

En este sentido, también estamos adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos, cuyos principios están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.



Pacto Verde Europeo, para proteger el clima en el Jardín Botánico de Albacete

Para garantizar la competitividad entre los proveedores, el Grupo Eiffage Energía ofrece, a todos los proveedores existentes en el mercado, y en especial a aquellos proveedores pertenecientes a la comunidad local donde se realizan los proyectos, la posibilidad de pertenecer a su base de proveedores, a través de un proceso de homologación.

Por cada proveedor, a la finalización de los proyectos, se les solicitará un informe de las cifras de ponderación del empleo local, y de los recursos que utilizaron en la ejecución de sus trabajos. Por parte del departamento de compras, se hace un seguimiento de estas cifras, evaluando la ponderación e impacto del empleo local indirecto en las contrataciones realizadas. Los resultados de esta evaluación son tenidos en cuenta por el departamento de compras para la elección de proveedores en las siguientes contrataciones, con el fin de conseguir el propósito corporativo del desarrollo local y con el desarrollo sostenible de las comunidades locales donde el Grupo realiza sus proyectos

La contribución del grupo Eiffage Energía al desarrollo y el bienestar local, se produce de manera directa a través de la creación de empleo en los países en que está implantado y opera de manera continuada con filial propia, y de manera indirecta, en estos mismos, así como en aquellos países en los cuales desarrolla su actividad de manera discontinua, mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales.

En la empresa mantenemos relaciones con diferentes actores sociales, entre los que cabe destacar los siguientes:

- Delegaciones de trabajo provinciales;
- Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro (Caritas, Fundación el sembrador, Fundación Ana Bella, entre otras)
- Centros Especiales de Empleo (Amiab, Asprona, entre otras)
- Más de 25 convenios firmados con centros educativos: institutos de educación secundaria, institutos de formación profesional, universidades,
- Ayuntamientos
- Colegios oficiales de ingenieros, arquitectos, entre otros.



Formación al Cuerpo de Bomberos de Albacete en una de las plantas fotovoltaicas donde ejecutamos el mantenimiento.

05

Somos responsables

1. Ética y anticorrupción
2. Innovación
3. Responsabilidad en materias primas
4. Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad
5. Sinergias
6. Reputación e imagen de la compañía



Ética y anticorrupción

Todos los colaboradores del grupo Eiffage Energía deben actuar de acuerdo al Código Ético y de Conducta y a los valores del grupo. Por ello, es importante crear herramientas para asegurar que todos los colaboradores tengan suficiente formación y conocimiento de los valores éticos del grupo.



Loli de la Rosa **Directora Jurídica**

En enero de 2020, se aprobó un nuevo Código Ético que recoge el catálogo de principios éticos y normas de conducta que han de regir la actuación de todos los miembros del Grupo Eiffage y de sus partes interesadas, constituyendo un elemento principal de nuestro marco normativo interno.

Esos compromisos tienen por objeto que nuestro comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que el Grupo Eiffage está presente.

Formar parte de Eiffage significa unirse a un Grupo con sólidos valores. Nuestros seis valores son la brújula que nos guía para innovar e inventar un futuro más humano. Ser empleado de Eiffage significa vivir y promover estos valores.

A) Órganos de gobierno del grupo

Eiffage Energía, S.L.U. pertenece a la multinacional francesa Eiffage cuya matriz: Eiffage, S.A. es una sociedad que cotiza en la bolsa francesa. Entre las diferentes líneas de actividad de dicho grupo se encuentra la línea de actividad de energía a la que pertenece la sociedad Eiffage Energía, S.L.U.

Eiffage Energía, S.L.U. es una sociedad unipersonal, siendo la propietaria del 100% de sus participaciones sociales la sociedad francesa Eiffage Energíe Systemes – Regions France. Eiffage Energía, S.L.U., cuenta con un Consejo de Administración al que le corresponden los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía y cumplir con su objeto social. Centrando su actividad, fundamentalmente, en la supervisión de la gestión ordinaria de la sociedad encomendada a la alta dirección, así como en la consideración de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para el Grupo.

Consejo de administración

El Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. está formado por las siguientes personas:

- D. Ludovic Michel Alain Duplan (Presidente y Consejero Delegado)
- D. Émile Raymond Abboud (Secretario)
- D. José Manuel Martínez García (Vocal y Consejero Delegado)
- D. Didier Christian Michel Morel (Vocal)

Igualmente, con carácter mensual, se celebra un Comité de Dirección que está compuesto por el equipo de dirección y los distintos directores de la estructura central necesarios en función de los asuntos a tratar. Dicho Comité de Dirección es convocado por el Director General (CEO) y, al mismo, le corresponden, entre otras, las siguientes funciones: definir y potenciar la cultura corporativa; definir estrategias dentro del marco operativo de la compañía para el cumplimiento de objetivos; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la compañía y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos; alinear las estrategias y acciones comerciales con las estrategias generales.

Código Ético (web)

Responsabilidad - Valores y Principios

EJEMPLARIDAD

No pedimos a los demás lo que no nos exigiríamos a nosotros mismos

LUCIDEZ

Ver y expresar las cosas de forma clara y precisa.

TRANSPARENCIA

Los retos son compartidos.
La confianza exige transparencia.

CONFIANZA

Cada trabajador cuenta con la confianza de sus responsables.

RESPONSABILIDAD

De los recursos humanos y materiales que se le han confiado.

VALENTÍA Y TENACIDAD

Comprometerse con entusiasmo en los proyectos, con una actitud perseverante y tenaz.

Derechos Humanos

El grupo Eiffage Energía está comprometido con la protección de los derechos humanos, por ello, todas las empresas pertenecientes al Grupo Eiffage Energía tienen el compromiso de cumplir y defender los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades, estando alineada esta política con el Código Ético del Grupo, así como también con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Grupo Eiffage Energía ha estado trabajando durante el año 2021 y los años anteriores, en imponer diferentes políticas en esta materia, tanto en el ámbito interno, como en su relación con los distintos colaboradores, con el fin de que se cumplan los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción contemplados en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente, Eiffage Energía se encuentra adherida a dicho Pacto Mundial de tal forma que Eiffage Energía ha adquirido el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Principalmente, el Código de Ética del Grupo Eiffage Energía se basa, entre otros, en imponer diferentes medios para evitar los trabajos forzados y el trabajo infantil; imponer políticas para la eliminación de la discriminación en el trabajo; etc.

El código ético establece un canal de denuncias, el cual es el medio para que los empleados puedan denunciar cualquier vulneración a los derechos fundamentales. En el año 2021, a través de dicho canal no se recibieron denuncias en las que se aleguen la vulneración de los derechos humanos.

El Grupo Eiffage Energía promueve el cumplimiento de todos los convenios fundamentales de la OIT. Siendo estos los siguientes:

- Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación
- Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- Abolición efectiva del trabajo infantil

Modelo de cumplimiento y código ético y de conducta

La ética en los negocios y cumplimiento normativo, particularmente en lo relativo a la lucha contra la corrupción, es uno de los objetivos del órgano de administración. Con el fin de fortalecer sus procedimientos en esta área, se nombró en el enero del año 2020 al "Compliance Officer" y su Comité Asesor, quienes reportan directamente al Consejo de Administración de Eiffage Energía. En relación a la materia de cumplimiento, el "Compliance Officer" es el responsable de, entre otras funciones, coordinar la implementación de las acciones relativas a la distinta regulación en esta materia.

Desde la aprobación de la Ley Orgánica 1/2015 de modificación del Código Penal, en la que se introdujo el modelo de cumplimiento ("Compliance Program"), Eiffage Energía, S.L.U ha trabajado en implementar un programa de cumplimiento efectivo con el fin de prevenir los riesgos de carácter penal y por los que puede resultar responsable la persona jurídica. Además, al pertenecer a un grupo francés, el grupo Eiffage, son de aplicación a Eiffage Energía, S.L.U. y sus sociedades filiales (en adelante también "Grupo Eiffage Energía") todas las políticas del grupo en esta materia, en particular las obligaciones generales relativas a prevenir y detectar actos de corrupción o tráfico de influencias aplicables tanto en Francia como en el extranjero (reflejadas en la ley de 9 de diciembre de 2016, conocida como la ley Sapin2) y que contienen obligación de cuidado (previstas en la Ley número 2017-399 de 27 de marzo de 2017).

El "Compliance Officer" y su Comité Asesor, se reúnen cuando es necesario para ayudar a establecer el fin para el que han sido creados, en particular para revisar el progreso en la implementación de las medidas sobre anticorrupción.

Con el fin de instaurar una cultura ética y de cumplimiento en la compañía, y garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Implementación de una estructura organizativa de cumplimiento, compuesta por el "Compliance Officer" y su Comité Asesor cuyos integrantes son las siguientes personas: a) Directora del Departamento de Recursos Humanos; b) Directora del Departamento Financiero y c) Directora del Departamento Jurídico.
- Se ha realizado un análisis de los riesgos penales en relación con los riesgos que se pueden cometer en el seno de la compañía debido a su actividad empresarial y estableciendo un sistema de identificación, control, seguimiento y mitigación de los riesgos detectados.
- Creación de un canal de denuncias con el fin de recibir los posibles incumplimientos.
- Diseño de plan de formación a los empleados en esta materia. Dicha formación será impartida durante el año 2022, habiéndose acordado poner en marcha una plataforma para impartir dicha formación.



En el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía se encuentran reflejadas diversas políticas y que, en lo relativo a la Política Anticorrupción, destacan las siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad.
- Pautas para evitar incurrir en una conducta de corrupción de particulares.
- Utilización de Activos.
- Aceptación y ofrecimiento de regalos.
- Relaciones con clientes.
- Relaciones con proveedores.
- Información Privilegiada.
- Deber de Confidencialidad.
- Conflictos de interés.
- Utilización de los activos.
- Conducta en los mercados de Valores.

El Grupo Eiffage Energía aplica el control adecuado en materia de anticorrupción, comprometiéndose con tolerancia cero ante cualquier incumplimiento en esta materia y, ello, con el fin de evitar los posibles delitos que se pueden dar en esta materia, como pueden ser: tráfico de influencias; sobornos en el sector público y/o privado y financiación ilegal de partidos políticos.

Igualmente, el Grupo Eiffage Energía dispone de lineamientos para controlar las posibles aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro con el fin de evitar conductas corruptas en la aportación de posibles fondos a dichas entidades. Concretamente, antes de realizar cualquier aportación, es necesario someter dicha aportación a la aprobación del Director General quien deberá aprobar la misma, en su caso. Durante el año 2021 no se ha realizado ninguna aportación a ninguna fundación y/o entidad sin ánimo de lucro.

Medidas anticorrupción

El Grupo Eiffage Energía cuenta desde hace muchos años con normas éticas de funcionamiento, internas y externas, que aplican a todas las partes interesadas, entre estas últimas se encuentran, en primer lugar, los trabajadores de Grupo Eiffage Energía.

Estos compromisos tienen por objeto que el comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que Grupo Eiffage Energía se encuentra implantado. Estos se reflejan, asimismo, en la voluntad de basar su desarrollo en la confianza y fidelidad en la relación de Grupo Eiffage Energía con los clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones pública y sociedad en general.

En un entorno cada vez más exigente de transparencia, cumplimiento normativo y precisión, el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía tiene por objeto, entre

otras finalidades, definir y poner de relieve los diferentes tipos de conductas y actividades que han de prohibirse. Se trata de comportamientos susceptibles de constituir los actos o conductas más graves que pueden cometerse en el marco de las actividades de Grupo Eiffage Energía, para prevenir que ocurran, todo ello con arreglo a la legislación en vigor.

El Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía fue aprobado en el año 2020. Este Código Ético y de Conducta es de obligado cumplimiento para todos los empleados del Grupo Eiffage Energía en todos los ámbitos geográficos en los que Grupo Eiffage Energía tiene actividad.

Con el fin de garantizar el cumplimiento del Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía, se ha establecido un sistema efectivo de denuncias, en el que se garantiza la confidencialidad de quien emite la denuncia y la confidencialidad de su contenido, y al que se pueden comunicar potenciales incumplimientos garantizando que no habrá represalias. A lo largo del año 2021 ha recibido cuatro (4) denuncias que fueron gestionadas conforme al procedimiento establecido. Igualmente, se pone de manifiesto que tres (3) de dichas denuncias fueron resueltas y una (1) sigue investigándose.

El Código Ético y de Conducta constituye un elemento principal del Programa de Cumplimiento ("Compliance Program") del Grupo Eiffage Energía, aplicándose a todas sus filiales y a los administradores, alta dirección, mandos intermedios y a todos los colaboradores. Igualmente, también se aplica y es de obligada observancia para sociedades subcontratistas, intermediarios, agentes y comisionistas.

En el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía, que es entregado a todos los colaboradores en el "welcome pack" cuando se incorporan a la organización, se establecen tanto Normas Generales de Conducta; Pautas de Conducta para situaciones concretas; Normas Específicas para evitar Conductas de Corrupción.

Se han incluido en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con, entre otros, el Código Ético y de Conducta del grupo Eiffage Energía.

Blanqueo de capitales

En el Grupo Eiffage Energía, las personas sujetas deberán cumplir estrictamente con las normas sobre la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. A tales efectos el Grupo Eiffage Energía ha implementado diversas normas como pueden ser: a) se confirmará la verdadera identidad de los clientes con los que se mantenga un relación comercial; b) no se aceptarán clientes que constan como de países prohibidos o de riesgo en las listas internacionales sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo y c) cumplirán con los requisitos establecidos en la normativa sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo para la obtención de documentos y el registro y comunicación de las operaciones.

Innovación

Eiffage marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV

Desde Eiffage Energía estimulamos el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas nuestras líneas de actividad, aprovechando su poder de innovación para crear ciudades e infraestructuras sostenibles, bajas en carbono.

Siendo la Innovación una de las líneas de acción estratégicas dentro de la visión hacia un modelo bajo en carbono, este esfuerzo se traslada a dos ámbitos principales, la innovación interna y la innovación abierta:

Innovación interna:

- Herramientas de apoyo al I+D interno mediante la identificación de financiación a la innovación y la gestión de subvenciones y fondos públicos o privados, destacando entre ellos los fondos internos del grupo Eiffage, el plan de recuperación NEXT GENERATION y las ayudas del CDTi al I+D+i.
- Fomento de la innovación inclusiva de los trabajadores mediante el desarrollo de la plataforma de participación abierta Start.Box, plataforma digital implementada en 2022 como centro de ideas al servicio de la innovación abierta y participativa.
- Desarrollo de una enciclopedia de la innovación como base de datos corporativa de todas las novedades en materia de productos y servicios innovadores que la empresa puede ofrecer a sus clientes

Innovación abierta:

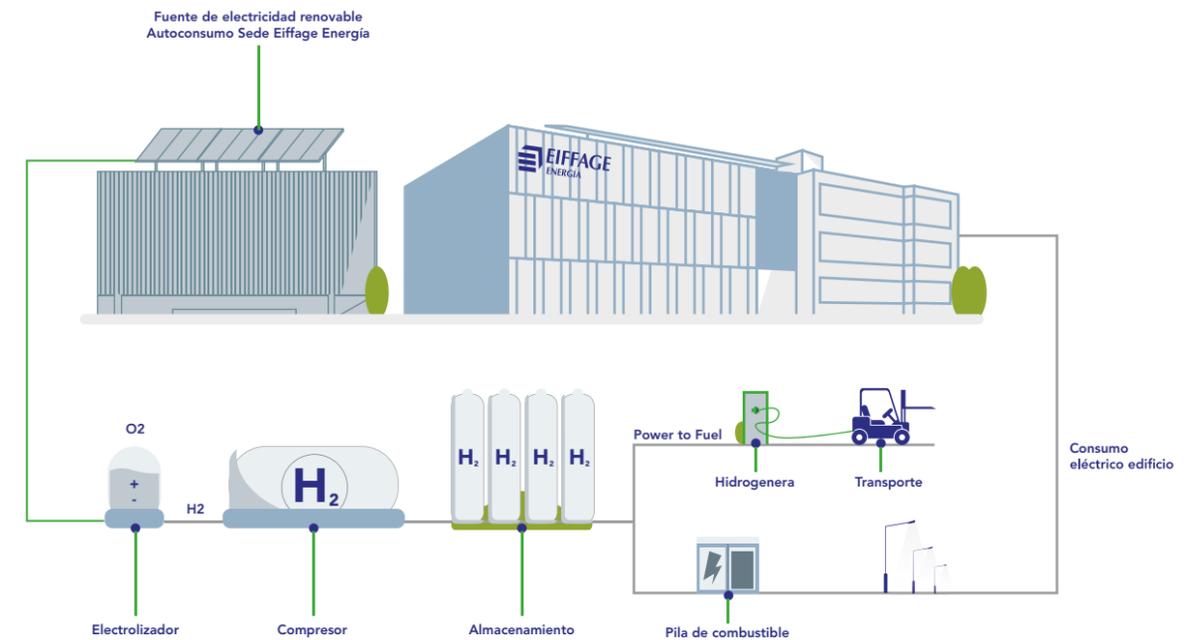
- Asociaciones de I+D con proveedores, fomentando la innovación en toda la cadena de valor de nuestra actividad de manera colaborativa con todos los agentes implicados en el proceso
- Desarrollo de grandes proyectos colaborativos con otras empresas del sector para explotar las ventajas de las sinergias externas con corporaciones complementarias a través de alianzas estratégicas
- Incubadores de puesta en marcha de soluciones, ejerciendo de palanca de ideas disruptivas en el mercado y acompañando para el crecimiento de desarrollos innovadores en el seno de la empresa para su integración en la oferta

Dentro de los fondos internos de financiación complementaria, Eiffage, desde su matriz, marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV. La innovación, parte del ADN de Eiffage, nos permite proponer sistemáticamente las mejores soluciones a las exigencias evolutivas de nuestros clientes y de la transición climática.

Dotado con dos millones de euros anuales, SEED'INNOV es un fondo interno que cofinancia las innovaciones ideadas por una o varias filiales del Grupo para diferenciar o mejorar la competitividad de sus ofertas comerciales. Su objetivo es impulsar la innovación interna, compartiendo el eventual riesgo financiero asociado a una propuesta innovadora y acelerando su proceso de comercialización.

Eiffage Energía consiguió en 2021 ser la primera filial europea del grupo en conseguir financiación a través del fondo SEED'INNOV

Dichos fondos están destinados a un proyecto interno para un proyecto interno de innovación en el que nuestro departamento de Digitalización (SGA) ha desarrollado un sistema de gestión inteligente de la recarga integrado en los sistemas de control de edificios. Este primer proyecto ha sido acompañado por la obtención de casi el 25% de estos fondos para un proyecto piloto de I+D en materia de producción, almacenamiento, distribución y consumo in situ de hidrógeno verde producido mediante energía solar fotovoltaica y electrólisis. Este proyecto reafirma la capacidad del grupo para ser pionero en el ámbito de la hibridación de plantas de generación renovable, apostando por el hidrógeno verde como vector energético del futuro para descarbonizar sectores como el transporte pesado y la industria.



Por otro lado, dotado igualmente con dos millones de euros anuales para la matriz Eiffage y sus filiales, el fondo E-FACE, siglas de "Eiffage – Fondo de Arbitraje Carbono Energía", forma parte del plan de acción "Carbono-Energía" del Grupo, que busca integrar todas sus líneas de actividad en la transición energética. E-FACE financia el sobrecoste entre una solución, técnica o material, tradicional más barata, y un equivalente alternativo, con bajas emisiones de carbono, generalmente más caro. Esta compensación permite desbloquear la integración de dichas soluciones en las ofertas y contribuye a reducir la huella de carbono global del proyecto.

Son numerosos los desarrollos, orientados tanto a la gestión y operación propia, como a la oferta comercial, en los que Eiffage Energía trabaja de manera constante.

Se han desarrollado diferentes proyectos de desarrollo digital en la gestión, con diferentes objetivos, así como desarrollos específicos con aplicación en la operación, en las diferentes áreas de actividad, tales como:

- Automatización de procesos y mejora del control operacional en el área de mantenimiento integral.
- SeconArm, Dose Sievert y SpCardio en el área de electromedicina.
- SGIM Sistema de Gestión inteligente del mantenimiento de plantas fotovoltaicas y LAT y análisis de masa forestales en LAT, en el área de mantenimiento industrial.
- Sistema de gestión integral para contratos de servicios en modo SaaS, que incluye funcionalidades GMAO y una amplia gama de servicios para la gestión de instalaciones

Los objetivos para 2022 en materia de desarrollo de proyectos de I+D+i se centran en duplicar el número de proyectos presentados a fondos internos como el SEED'INNOV en relación con el 2021.

Responsabilidad en materias primas

¿Por qué las materias primas son tan importantes en nuestra cadena de suministro?

Las materias primas son el elemento más básico de nuestra cadena de suministro, son los elementos con los que levantamos nuestras obras o a partir de los cuales se elaboran los equipos y suministros que después instalamos en ellas. Y es por eso precisamente que para Eiffage Energía las materias primas requieren de nuestra responsabilidad y compromiso desde diferentes puntos de vista:

Responsabilidad Técnica:

Compromiso para el uso de materias primas de calidad, que aseguren construcciones efectivas, pero duraderas, que conformen componentes, materiales y equipos de las mayores garantías para nuestros clientes.

Responsabilidad económica:

Compromiso para anticiparnos ante los factores que afectan a la fluctuación del precio de las materias primas (factores económicos, de disponibilidad, estratégicos, etc.) y asegurar las mejores condiciones económicas en nuestros proyectos.

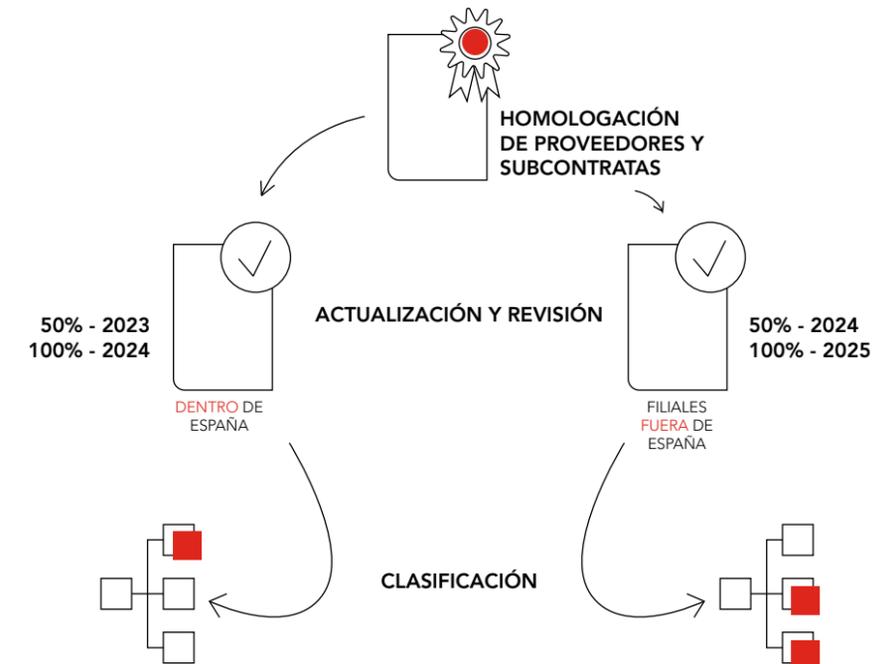
Responsabilidad social y medioambiental:

Compromiso para asegurarnos de que nuestros colaboradores o sus proveedores obtienen las materias primas de manera sostenible y en el más estricto cumplimiento de estándares ambientales, legales y sociales.



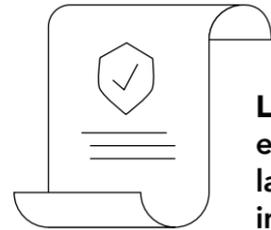
Rafael Salmerón Director de Compras

Eiffage Energía tiene como meta mejorar el proceso de homologación de proveedores y subcontratas para una más completa evaluación de los mismos, tanto en el inicio del contacto con los mismos como en sucesivas revisiones periódicas. A su vez, buscamos mejorar la gestión de incidencias, estandarizando la coordinación con los colaboradores para su subsanación o el proceso de bloqueo provisional o definitivo de estos cuando aplique. Para ello, hemos establecido ambiciosos objetivos a corto y medio plazo:



- Contar con un procedimiento de homologación renovado en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España para finales de 2022 y en el resto de las filiales internacionales para finales de 2023.
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas Eiffage Energía en España a final de 2023 y del 100% a final de 2024.
- Clasificación como inactivos de todos proveedores en esta situación para empresas Eiffage Energía en España a final de 2023
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las filiales de Eiffage Energía fuera España a final de 2024 y del 100% a final de 2025
- Clasificación como inactivos de todos proveedores en esta situación para las filiales de Eiffage Energía fuera España a final de 2024

Actualmente nos encontramos desarrollando un borrador de procedimiento de homologación, que se espera esté en funcionamiento antes finalizar el 2022, teniendo en cuenta los últimos requerimientos del grupo en cuanto a estos temas éticos, medioambientales y sociales. A día de hoy, se atiende de manera activa a la parte de Calidad y Medio Ambiente en la que sí que se solicita con el alta de proveedor un formulario para controlar certificaciones y procesos del proveedor o subcontrata que son revisados de manera periódica. Este requerimiento será también integrado y regulado en breve en el nuevo procedimiento de homologación. El resto de los aspectos se tratan a través de nuestras condiciones generales de compras y condiciones particulares de nuestros contratos y pedidos. Nuestra intención es pasar a un plano totalmente activo con este nuevo procedimiento de homologación reglando el proceso de solicitud de los mismos, su validación y su revisión periódica.



La política de compras se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil.

Compromiso ético

La política de compras de Eiffage Energía, se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil. El compromiso de nuestros proveedores y subcontratas en el respeto a estos principios básicos se controla y suscribe en base a dos ejes:

- La adhesión por parte de nuestros colaboradores, mediante la firma en todos los pedidos y contratos, a nuestro código ético y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, reconociendo su compromiso y respeto de estos principios.
- Demostrando de manera objetiva el cumplimiento de estas obligaciones. Para ello trabajamos durante el año 2022 en un renovado proceso de homologación en el que aquellos colaboradores concretos que por sus características se considere que puedan entrañar un riesgo (aquellos cuyas actividades productivas se desarrollan en países y zonas sensibles a estas situaciones por ejemplo), prueben mediante auditorías externas e independientes reconocidas internacionalmente (como por ejemplo la SMETA publicadas en el sistema SEDEX) u otros medios acreditados su cumplimiento. En el caso de las subcontratas, se les solicita la entrega de variada información legal, fiscal, laboral, etc. de estas empresas, y exigiendo una revisión periódica de toda esta documentación en sus fechas de caducidad cuyo cumplimiento es obligatorio para el desbloqueo de pagos, nuevos pedidos, etc. En cuanto a proveedores, no se realizan auditorías como tal, ya que es un proceso caro y difícil de abordar para proveedores de determinados países concretamente, sino que más bien a día de hoy se trata de una acción de vigilancia de cumplimiento de sus compromisos contractuales.

El Departamento de Compras pone especial atención a los casos mencionados en el punto anterior, comprometiéndonos a la búsqueda de proveedores alternativas y, en caso contrario, poniendo todos los medios necesarios para asegurar el cumplimiento estricto de las correctas prácticas.

Compromiso medioambiental

A nivel ambiental, la exigencia en las Condiciones General de Compras y anexos de calidad de los acuerdos con nuestros colaboradores les exigen a proporcionar los Bienes y Productos contratados de acuerdo al sistema de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energética y Producto Sanitario de Eiffage Energía implantado en función de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 e ISO 13485, así como en materia de gestión de residuos y respeto al medio ambiente.

Nos encontramos en pleno proceso de desarrollo en el Procedimiento de Homologación de Proveedores durante el año 2022 para mejorar el control de todos estos requerimientos que imponemos en nuestros contratos y pedidos tanto desde nuestro primer contacto con nuevos colaboradores, como de manera periódica rutinaria con los que ya trabajamos, así como en el transcurso de trabajos para nuestros proyectos con la corrección de posibles desviaciones puntuales, o incluso imponiendo penalizaciones o bloqueos a dichos colaboradores ante situaciones de incumplimiento más graves.

Adicionalmente, el Departamento de Compras está en pleno proceso de colaboración con las partes implicadas dentro de Eiffage Energía en la medición del Alcance 3 de la estrategia de sostenibilidad, lo cual nos permitirá evaluar el impacto ambiental y huella de carbono de nuestros proveedores y subcontratas por el desarrollo de la actividad que llevan a cabo. Mediante la evaluación y el control de estos aspectos, pretendemos crear un nuevo criterio de selección a la hora de elegir nuestros colaboradores que nos permita apoyarnos en una cadena de suministro y subcontratas más sostenibles. De la misma manera, con el intercambio de información y la mejora continua, apoyaremos y potenciaremos que nuestros colaboradores habituales mejoren en esta materia, lo que redundará en el bien de todos.

Compromiso social

El compromiso en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales es otro de los pilares fundamentales de la contratación de nuestros colaboradores y forman parte de Nuestras Condiciones Generales de Compra, Código Ético y Condiciones Particulares de nuestros pedidos y contratos, obligando al cumplimiento de estos mediante su firma en cada contratación que se realiza.

En materia de cuestión social e igualdad de género, los proveedores se comprometen mediante la aceptación de las mencionadas condiciones, a su firme compromiso con el principio de promover la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia. Durante el proceso de homologación y en sus sucesivas revisiones, se da la oportunidad a los proveedores y subcontratas a aportar información sobre la composición de su estructura mostrando el cumplimiento de estos parámetros, y se ejerce una continua vigilancia durante la colaboración con estos para detectar cualquier indicio que ponga en duda el respecto a estos principios.

Ejemplo de nuestro compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo de las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos generando así valor en el empleo y desarrollo económico local de dichos lugares habitualmente con una componente más rural o deprimida. Otra muestra es nuestro apoyo a la integración de personas con discapacidad mediante la contratación de colaboradores que fomentan en sus plantillas trabajadores de estas características.



Nuestro compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo de las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos generando así valor en el empleo y desarrollo económico local.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad

“En un contexto de continuo crecimiento, nuestra gestión de procesos y análisis de la información es clave para mejorar la productividad en la gestión interna y reducir los riesgos. Por ello y para ello, la Digitalización es un mecanismo esencial en nuestro día a día y nos ayuda a la toma de decisiones en la organización”.

Nuestro objetivo contempla tres grandes bloques:

- 1) Incrementar la Productividad: de nuestra gestión interna, gracias a la revisión de los procesos, optimización del tiempo y de los recursos empleados.
- 2) Alinearnos con la Sostenibilidad: el concepto “paperless office”, nos hace contribuir a una reducción de emisiones de CO2.
- 3) Garantizar la Seguridad: tanto de las infraestructuras, como de las Comunicaciones y los Servicios Digitales mejorando la protección y potenciando la prevención, la detección y respuesta antes incidentes de ciberseguridad.

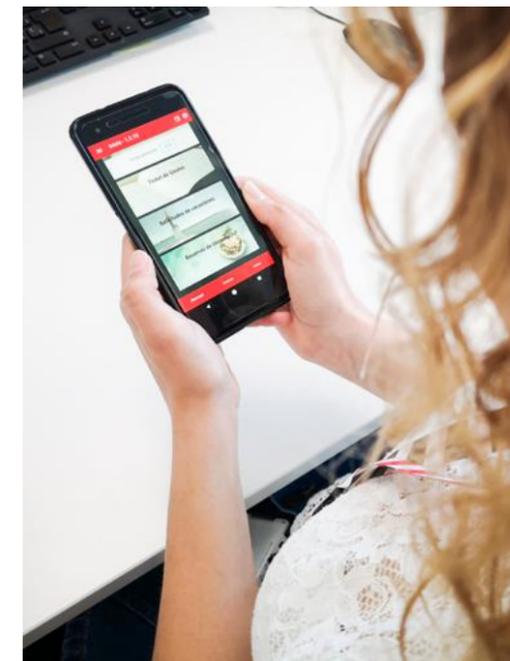


Raúl Ortega Director de Control de Gestión y Procesos

Eiffage Energía tiene un proceso sólido para garantizar la seguridad y privacidad de los datos financieros, de los empleados y de los proveedores. Cumplimos con las pautas de ciberseguridad en cada paso del ciclo de vida de nuestras actividades.

En los últimos años el Grupo Eiffage Energía se ha marcado, dentro de sus objetivos, el reto de la transformación digital de la compañía, incluyendo los últimos avances tecnológicos en las áreas de movilidad, inteligencia de negocio y digitalización de procesos. Esto ha sido demostrado a través de nuestro Análisis de Materialidad, en donde hemos identificado a la Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad como un tema material, y, por lo tanto, de suma importancia para la compañía.

Nuestro camino data del 2014, año en el cual Eiffage Energía consolida sus filiales en un mismo ERP (o Planificación de Recursos Empresariales, por sus siglas en inglés). Posteriormente, se han desarrollado proyectos ambiciosos, como la creación de apps para una fácil gestión de cuestiones laborales y control horario, o la migración a Office 365. El objetivo principal de la compañía a 2025 es la incorporación de todas las herramientas del Grupo Eiffage.



2014

Consolidación ERP

Todas las empresas del Grupo Eiffage Energía en el ERP.



2016

Inicio de la Innovación

- Primera App Android/iOS: Eiffage Energía Mobile.
- Primer Portal de Proveedores conectado al ERP.



2018

Especialización

- Creación Departamento Business Intelligence.
- Creación Departamento Aplicaciones Móviles.



2019

Enfoque a Producción y Personas

- App Eiffage Energía Compañías / Almacén.
- Digitalización departamento RRHH.



2020

Proyectos emblemáticos de Digitalización

- App Eiffage Energía Gestión.
- Firma electrónica interna.
- Inicio Proyecto Ciberseguridad



2021

Consolidación Digital

- Partes de trabajo mediante APP.
- Migración Office 365.



2022

Implantación de nuevas tecnologías digitales

- Plan digital de comunicación interno.
- Control de maquinaria y herramienta.



2025

Consecución de Objetivos del Plan Estratégico 2021-2025

Incorporación total a las herramientas del Grupo Eiffage

En Eiffage Energía creemos que tenemos una oportunidad única para reevaluar cómo se puede usar la tecnología para abordar los nuevos desafíos globales, así como los existentes, como el cambio climático, la desigualdad y el crecimiento de la población. La pandemia está provocando un cambio de paradigma: estamos en el umbral de una nueva era de digitalización.

Ciberseguridad

Miles de millones de dispositivos están conectados a Internet hoy en día, y este número crece constantemente. La digitalización afecta muchas facetas de nuestra vida. Hospitales, fábricas, centrales eléctricas, redes eléctricas, infraestructuras inteligentes y movilidad conectada: los sistemas digitales se han vuelto indispensables para muchos sectores de la economía.

El riesgo de ataques cibernéticos aumenta a medida que aumenta la digitalización y la creciente conexión en red de dispositivos móviles y sistemas industriales. Las medidas de protección adecuadas son imprescindibles, especialmente para las instalaciones de infraestructura crítica y protección de datos. Un enfoque que cubra todos los niveles simultáneamente, desde el nivel de gestión hasta el de campo, y desde el control de acceso hasta la protección contra copias, es esencial para proteger de manera integral nuestra información contra ciberataques.

Eiffage energía reconoce que la ciberseguridad es una parte integral de la revolución digital y ha abordado el problema de manera efectiva mediante el establecimiento de un ecosistema de ciberseguridad centralizado. En nuestra empresa hemos desarrollado un enfoque holístico de la ciberseguridad, que ayuda a la empresa a proteger su infraestructura de Tecnologías de la Información en la mayor medida posible.

En Eiffage Energía nos encontramos preparando nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) para certificarnos en la norma ISO 27001. Con ello, buscaremos preservar la:

- Confidencialidad
- Integridad
- Disponibilidad de la Información

Ejes estratégicos

	<p>Transformación Digital</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plataforma de comunicación con proveedores. Intercambio de información sobre ofertas, pedidos, etc. • Implementación de firma electrónica cualificada. • Implementación de APIs para la comunicación con plataformas externas.
	<p>Conectividad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotación de Smartphones a todo el personal operativo de la compañía. • Implementar una herramienta ágil de comunicación interna accesible desde las aplicaciones iOS y Android del grupo. • Plataforma e-learning para dispositivos móviles.
	<p>Ciberseguridad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Control de acceso a la red y protección de los activos digitales de la empresa. • Preparación del SGSI para conseguir la ISO 27001. • Monitorización de eventos mediante IA.

Proyectos desarrollados en 2021:

Durante el 2021, continuando con nuestro camino a la conectividad y digitalización, hemos desarrollado una serie de proyectos para la mejora del funcionamiento interno. Algunos de estos proyectos se enlistan a continuación:

<p>App Partes de Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introducción de partes de trabajo desde dispositivos Android. • Validación de partes por parte del jefe de obra. • Imputación de costes a las obras. 	
<p>Gestión de Herramienta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se establece un procedimiento para la adquisición de nueva herramienta. • Control de movimientos de la herramienta y su trazabilidad mediante App Android. • Análisis y control de gasto mediante informes en PowerBI. 	
<p>Plataforma de Formación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herramienta multiplataforma (Web, iOS, Android) utilizada por todos los trabajadores. • Generación de cursos desde Navision, siguiendo los filtros y criterios del Departamento de formación. • Cuestionarios de evaluación una vez finalizados los cursos. • Monitorización y comprobación de resultados en tiempo real. 	
<p>Gestión de Prevención</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realización modulo en NAV para la clasificación de sucesos, accidentes, incidentes y buenas prácticas. • Generación de informes de accidentes. • Automatización reporting por BI. 	

Digitalización en cifras (a octubre 2021):

<p>Partes de trabajo mediante APP</p> <p>92%</p> <p>Trabajadores de obra</p>	<p>Facturación Electrónica</p> <p>13K</p> <p>Facturas mensuales</p>	<p>Análisis PowerBI</p> <p>800</p> <p>Visualizaciones al mes</p>	<p>Digitalización RRHH</p> <p>3.400</p> <p>Trabajadores introduciendo vacaciones mediante App</p>
<p>Firma digital de documentos</p> <p>65K</p> <p>Validaciones de documentos en un mes</p>	<p>Documentación Seguridad en trabajos</p> <p>1.800</p> <p>Proveedores inscritos</p>	<p>Proyectos Digitales</p> <p>2.600</p> <p>Cuentas migradas a eiffage.com</p>	<p>Soporte</p> <p>2.000</p> <p>Mails de soporte atendidos en un mes</p>

Sinergias

Sinergia deriva del latín “synergos” que significa “trabajar en conjunto”. Aplicar este concepto al entorno empresarial hace referencia a la habilidad de unidades y departamentos para focalizar esfuerzos y desempeñar labores de forma conjunta.

Ya sea dentro de la empresa, con la asociación de áreas, o de forma externa, fundando alianzas con socios del sector, la sinergia apunta a la integración de elementos, dando como resultado algo más grande que su suma de las partes. Es decir, crea un resultado que maximiza y aprovecha las cualidades de los elementos. Por este motivo, las sinergias y la transversalidad del conocimiento son una oportunidad para el sector.

Desde la matriz del Grupo Eiffage se ha hecho un ejercicio de reestructuración y desarrollo de vías de comunicación y colaboración extenso para el aprovechamiento de estas sinergias entre la amplia variedad de actividades y capacidades que ofrece la empresa.

A través de la DSIT, el Grupo Eiffage Energía participa de manera activa en el Plan de Acción de Sinergias corporativas puesto en marcha por su matriz Eiffage Énergie Systèmes a nivel europeo.

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar una estrategia y organización centrada en el cliente, promocionando todo el rango de especialidades de las que dispone el grupo a nivel internacional, ampliando el alcance de nuestra oferta de servicios y proyectos en diferentes mercados o sectores, desarrollando ofertas de gran valor añadido y apostando por la proximidad y la especialización.

De esta forma se ha creado el grupo de trabajo Synergies Europe, formado por diferentes personas de contacto por territorio donde el grupo está presente, ejerciendo como foro de intercambio de proyectos estratégicos y nuevas capacidades a desarrollar, además de servir como punto de contacto para facilitar y coordinar experiencias compartidas y conjuntos de competencias.

Europa



Emulando al Grupo de trabajo a nivel internacional, Eiffage Energía ha desarrollado el plan de sinergias internas, reuniendo diferentes puntos de contacto dentro de las áreas operativas del grupo en España, con el objetivo de:

- Aumentar nuestro posicionamiento
- Promover la transversalidad de actividades en todo el territorio nacional
- Explorar nuevos mercados emergentes
- Incrementar el valor de la oferta con nuevas actividades
- Posicionarnos como referente en Sostenibilidad y economía baja en carbono

Los objetivos para 2022 en materia de fomento de sinergias corporativas se centran en mejorar la coordinación entre las diversas áreas operativas mediante la implantación de un protocolo de actuación colaborativa para este año, así como impartir formaciones específicas al 100% de los empleados con contacto directo con el cliente en la aplicación del enfoque cliente basado en la estrategia de sostenibilidad y en la identificación de oportunidades a través de un mapa de influencia.

Aprovechando estas sinergias corporativas, Eiffage Energía ofrece diferentes ‘Soluciones Integradas’ a través de la incorporación de las distintas actividades actuales y futuras del grupo, como mecanismo para ayudar a la transición energética desde un punto de vista sistémico.



Reputación e imagen de la compañía

Transparencia con nuestros/as clientes, honestidad, cumplimiento de los plazos, ética y compromiso social y medioambiental de la empresa, son algunos de los factores que influyen en la reputación de nuestra marca, que también abarca varios tipos de acciones orientadas a protegerla: la gestión de la reputación propiamente dicha; la gestión de situaciones delicadas y de crisis; y la estrategia de creación de contenidos, destinada a desarrollar y fortalecer la marca en términos de imagen y posicionamiento a través, sobre todo, de los medios de comunicación y las redes sociales.

Desde hace un tiempo, el pilar sobre el que basamos la comunicación pasa por la apuesta por la sostenibilidad de la compañía de manera transversal en todas nuestras líneas de actividad.

Nuestro objetivo es posicionar a la empresa como referente en el sector, dotándola de mayor notoriedad. Un reto que estamos consiguiendo gracias, entre otras, a las acciones de comunicación y marketing en las que trabajamos; a la relación directa con los medios de comunicación generales y especializados, para los que Eiffage Energía se ha convertido ya en fuente de información; y a través de la monitorización y escucha de las redes sociales, principalmente a través de LinkedIn, donde conseguimos relacionarnos con nuestro público objetivo ya que clientes, consumidores y ciudadanos/as se expresan cada vez con más frecuencia.

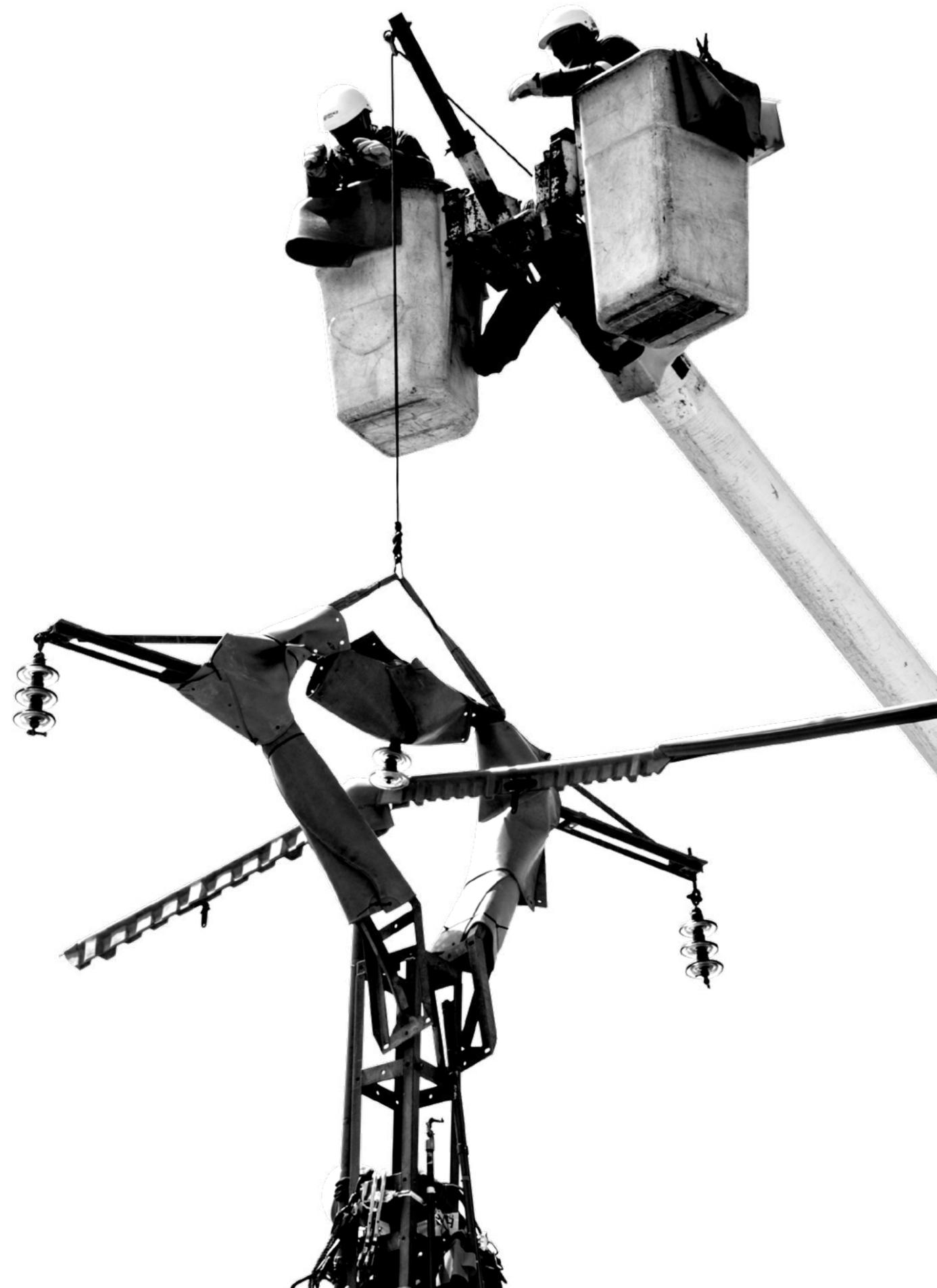


Mª Ángeles Castellanos **Directora de Comunicación y Marketing**

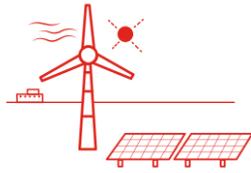
06

Nuestra actividad

1. Energías Renovables
2. Infraestructuras Eléctricas
3. Instalaciones
4. Construcción
5. Mantenimiento
6. Electromedicina
7. Sistemas de Control



1. Energías Renovables



En Eiffage Energía ponemos al servicio del cliente nuestra capacidad tecnológica en cualquier fase de un proyecto eólico o fotovoltaico, desde la ingeniería, diseño, construcción, operación y mantenimiento, lo que incluye todos los servicios propios de contratos tipo EPC (ingeniería, adquisiciones y construcción).

Somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y en otros países del mundo.

Y seguimos trabajando para que cada uno de los proyectos cumplan todos los objetivos.

Somos responsables de cerca del 80% de la actividad de renovables del Grupo Eiffage a nivel mundial y evitamos la emisión de más de **13 millones de toneladas anuales de CO2 a la atmósfera.**

90 parques eólicos construidos
+ de **3,2GW** instalados

80 plantas fotovoltaicas construidas
+ de **3,5GW** instalados

- ENERGÍA SOLAR
- ENERGÍA EÓLICA
- O&M

Proyectos destacados Energías Renovables

P.S.F.V. CAMPANARIO



El proyecto ha contemplado la construcción de 5 plantas fotovoltaicas contiguas de 50 MWp cada una. La capacidad total será de 250 MWp. Alimentará a cerca de 122.000 hogares y evitará la emisión de más de 187.000 toneladas de CO2 a la atmósfera.

120 Millones€

250 MWp

187.000 Tn de CO2 evitadas a la atmósfera

P.S.F.V. PADERNE



LA planta fotovoltaica Paderne de 17,4 MW propiedad de NextPower III, el fondo de inversión internacional gestionado por NextEnergy Capital. El proyecto está localizado en Paderne, a 245 km de Lisboa, en Portugal. Se trata de un contrato EPC.

Contrato EPC

Lisboa (Portugal)

7.500 Tn de CO2 evitadas a la atmósfera

PE. AGUAS VIVAS

El complejo cuenta con 63 aerogeneradores, 49 kilómetros de caminos y 47 kilómetros de zanjas para cable subterráneo. En total, se han realizado 510.000 metros cúbicos de movimientos de tierra, lo que equivale a construir tres veces el estadio Santiago Bernabéu.

En este proyecto han trabajado 239 personas. Suministrará de energía limpia a más de 194.200 hogares anuales. Además, evitará a la atmósfera la emisión de 170.000 toneladas de CO2 al año. El complejo eólico Aguasvivas desarrollado por Repsol en Herrera de los Navarros, Zaragoza.

244 MW

63 aerogeneradores

170.000 Tn de CO2 evitadas a la atmósfera





2. Infraestructuras Eléctricas

- ALTA TENSIÓN
- SUBESTACIONES
- LÍNEAS DE MT Y BT
- ALUMBRADOS PÚBLICOS

Esta línea de actividad abarca: Líneas de Alta Tensión, Subestaciones, Líneas de Media y Baja Tensión y Alumbrado Público. La profesionalidad en la ejecución de los trabajos y el compromiso con los plazos de ejecución, son los valores que nos definen.

En Alta Tensión, Eiffage Energía se posiciona como una de las empresas más especializadas a nivel nacional e internacional, con capacidad para afrontar proyectos de cualquier envergadura y dificultad técnica en cualquier lugar del mundo.

En materia de Subestaciones, ofrecemos garantía de éxito y profesionalidad en la ejecución y puesta en marcha de cualquier proyecto integral.

En el caso de Líneas de Media y Baja Tensión, desarrollamos proyectos de electrificación de zonas industriales y residenciales (urbanas y rurales), siendo una de las principales compañías en este tipo de infraestructuras.

Respecto al Alumbrado Público, utilizamos nuevas tecnologías, equipos y materiales que hacen que estemos a la vanguardia de un sector muy preocupado por la eficiencia y el servicio.

+ de **5.000** apoyos instalados

+ de **2.000** Km de línea de AT

+ de **100** subestaciones construidas

+ de **1.000** Km de cable subterráneo tendido

Proyectos destacados

LÍNEA SUBTERRÁNEA DE ALTA TENSIÓN CERDÀ



Ejecutamos una Línea Subterránea de Alta Tensión de 220 KV desde la futura subestación Cerdà, en el término municipal de Barcelona, hasta la subestación Zona Franca, en el mismo término municipal. La totalidad de la línea a construir es subterránea. La obra consiste básicamente en realizar la obra civil de la canalización y el tendido y montaje del cable subterráneo y de sus accesorios. La canalización tiene una longitud de 3.793 m en zanja entubada y hormigonada de simple circuito, con 5 cámaras de empalme y cuatro perforaciones horizontales dirigidas.

Tendido de conductores: 11.379 metros de tendido de conductor 1x2500M+T375AL 127/220 kV

BARCELONA

3.793 metros de cable canalizados

SUBESTACIÓN Y EVACUACIÓN PSFV CAMPANARIO



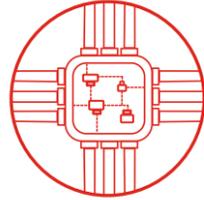
Línea de evacuación de 3.400 metros de largo para conectar con el colector de energía renovable más grande de Europa. Conector que ya está alimentado por varias instalaciones de energía renovable existentes en la zona.

ST ELEVADORA EN VILLANUEVA DE LOS ESCUDEROS Y BELINCHÓN

Además, el proyecto contempla una subestación colectora tipo AIS con los niveles de tensión (400/132/30 kV), que sirve para la evacuación de energía a la SE BELINCHÓN de REE.

La ejecución de la subestación se desarrolla en dos fases. Una primera que incluye todos los elementos comunes para la correcta evacuación de la energía y todos los elementos para poder poner en servicio las posiciones de los distintos promotores, y una segunda donde se instalarán los elementos relativos a la propiedad de Iberdrola.





3. Instalaciones

Realizamos instalaciones de todo tipo y singularidad de edificios: hospitales y centros sanitarios; edificios públicos y administrativos; centros docentes y universitarios; locales de pública concurrencia, como teatros, museos, cines, etc; instalaciones deportivas, aeroportuarias y penitenciarias; complejos hoteleros y residencias; superficies comerciales; así como todo tipo de edificios industriales (industrias, factorías, centros logísticos, depuradoras, plantas de cogeneración...).

Nos hemos situado en los últimos años en las primeras posiciones del Ranking de Empresas del Sector Instalaciones Eléctricas, según ventas y el puesto 580 del Ranking Nacional de Empresas. Unos datos que vuelven a situar a Eiffage Energía entre las empresas más importantes de España.

Nuestra gran infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite realizarlos a precios muy competitivos, ofreciendo a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.

+ de **500 MW** de potencia instalada

+ de **7.000** cuadros

+ de **350.000** luminarias instaladas

- INSTALACIONES ELÉCTRICAS
- INSTALACIONES MECÁNICAS
- PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS
- PUNTOS DE RECARGA Y ELÉCTRICO
- AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL

Proyectos destacados

AMPLIACIÓN CENTRO COMERCIAL GARBERA

Desde el departamento de Distribución e Instalaciones, realizamos la ampliación del Centro Comercial Grabera, en San Sebastián (Guipúzcoa), para Unibail Rodamco Westfield, en más de 18.500m² nuevos.

Entre los servicios que acometimos, desarrollamos los trabajos eléctricos de todos los sistemas integrados para los servicios del centro.



IBERDROLA ADJUDICA A EIFFAGE ENERGÍA LA LICITACIÓN DE MONTAJES DE PUNTOS DE RECARGA EN VARIAS ZONAS

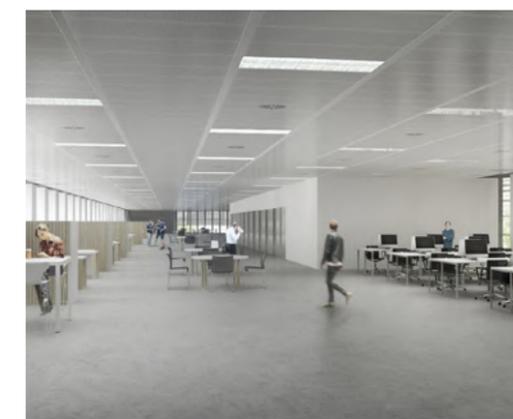
Según la energética, esto permitirá la instalación de 3.600 puntos de recarga para empresas, en la vía pública, con cargadores rápidos (50 kW); súper rápidos (150 kW); y ultra rápidos (350 kW). El desarrollo de estos contratos generará empleo para 200 profesionales.

150 PUNTOS DE RECARGA

NUEVO CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS GLOBALES DE METRO MADRID

Es un proyecto donde la ingeniería de diseño se ha basado en cumplir con un Tier IV, y en busca de las necesidades actuales de Metro de Madrid a corto plazo hacia la transición digital, (proyecto Estación 4.0); y para los próximos 20 años, con un ahorro significativo de cara a la puesta al día de la infraestructura TI.

Cabe destacar aspectos como la seguridad, ciberseguridad en cada uno de los equipos y sistemas, personalización y optimización de costes.

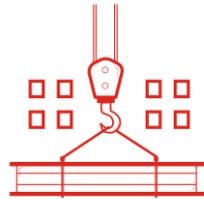


EDIFICIO DE OFICINAS PARA COLONIAL EN BARCELONA

Se trata de un singular proyecto, situado en un complejo estratégico en L'Hospitalet de Llobregat, en la Plaza Europa, que tiene una distribución de 21 plantas y 171 plazas de parking.

El objetivo de esta actuación es contribuir y ayudar a conseguir la calificación medio ambiental LEED GOLD.

Así, a través de nuestro departamento de instalaciones mecánicas en Cataluña, se han realizado las instalaciones de climatización y ventilación del edificio de oficinas y el aparcamiento. Respecto a las infraestructuras eléctricas, se han ejecutado las instalaciones de media tensión (2.000 KVA), baja tensión e instalaciones especiales.



4. Construcción

A través de su filial Conscyttec, Eiffage Energía cuenta con más de 18 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos, en particular en el área de edificación. Interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público, ofreciendo soluciones globales, actuando localmente, poniendo nuestros recursos y "know how" al servicio del cliente.

El valor diferencial de nuestra oferta está basado en cinco puntos clave:

- Construcción baja en Carbono.
- Servicio 360°, alcance completo de obra civil e instalaciones, de forma integrada.
- Solvencia, basada en la relevante capacidad técnica, financiera y de seguridad.
- Estrategia de organización basada en el esquema 'Eiffage-Clés en main'.
- Importante componente Local.

Acumulamos una extensa experiencia, formando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde-BGCe, entre otros.

+ de **60.000** m² de edificios de oficinas

+ de **1.500** viviendas construidas

+ de **50M€** construcción industrial

+ de **150.000** m² superficies comerciales

- EDIFICACIÓN
- REFORMAS

Proyectos destacados



PUY DU FOU

El Castillo consta de un edificio de 8.600 m² construidos y 20 m de altura tematizado en castillo de la Edad Media. Cuenta con una estructura metálica muy compleja (970 toneladas), constituida principalmente de 4 pilares de 11 m de altura sobre los cuales apoyan 4 cerchas de 56 m de longitud por 6,50 m de canto. Dichas cerchas se pre montaron en taller y se ensamblaron en obras para poder izar la cubierta de una sola pieza. En la parte central, el edificio dispone de una grada giratoria a 360 grados de 47 m de diámetro que permite al público asistir a varios espectáculos desarrollados en 6 espacios escénicos repartidos en todo el perímetro del edificio. El tema de los espectáculos es la historia del Cid.

"El Barco" es un edificio de 3.000 m² construidos y 9 m de altura tematizado en carabela del siglo XV. Cuenta con una estructura prefabricada de hormigón, con vigas pretensadas de 26 m de longitud. El edificio ofrece al público un recorrido temático en el interior de una carabela, cuyos espacios escénicos están en movimiento para simular el oleaje. El tema del espectáculo es el descubrimiento de América por Cristóbal Colón.

CONSCYTEC CONSTRUYE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE UNA RESIDENCIA DE ESTUDIANTES EN SEVILLA PARA URBANIA



Se trata de un edificio con una planta sótano, planta baja y tres altas, que va a destacar por su sostenibilidad, con clasificación energética A+ y una solución baja en carbono. Un nuevo proyecto que lleva el sello de Conscyttec, mediante la industrialización de la estructura.

En este caso, se ha proyectado una estructura de hormigón hasta el techo de la Planta Baja y metálica hasta la cubierta.

Los aseos van a ser prefabricados en taller y llegarán a la obra en módulos completamente terminados, que sólo habrá que colocar en su sitio y conectar a las redes. Nuestro partner para la prefabricación de los aseos es The Prototipo Company, que también pertenece al grupo Urbania International.

El proyecto se situará entre la Avenida de la Palmera y Heliópolis, una de las mejores zonas residenciales de Sevilla, muy cercana al campus de Reina Mercedes. El galardonado estudio de arquitectura Buró4 ha sido el encargado del diseño del inmueble, mientras que nuestra filial Conscyttec llevará a cabo las labores de construcción.

15 MILLONES DE €



5. Mantenimiento

- MANTENIMIENTO INTEGRAL
- MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
- COMPAÑÍAS ELÉCTRICAS

Conservamos en el mejor estado las instalaciones de nuestros clientes.

Mantenimiento integral, mantenimiento industrial y colaboración con las grandes empresas eléctricas en la conservación de las líneas de distribución.

Eiffage Energía tiene un gran compromiso con la operación y el mantenimiento de instalaciones, plantas de generación de energía y plantas industriales.

Mantenimiento Integral

A través de esta línea de actividad, desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, hacemos auditorías energéticas y otros servicios como limpieza o jardinería.

En la actualidad, se encarga del mantenimiento integral de más de 15.000 edificios, 5.700 oficinas bancarias y más de un millón de metros cuadrados de superficies comerciales anualmente.

Mantenimiento industrial

En el área de mantenimiento industrial, se realizan funciones de operación y mantenimiento en Plantas de Generación de Energía y Plantas Industriales. En estas últimas, estamos especializados en el mantenimiento de instalaciones eléctricas BT / MT e instrumentación; trabajos en líneas de producción; y en el mantenimiento de instalaciones mecánicas.

Compañías eléctricas

Hemos apostado desde nuestros inicios por la especialización en el mantenimiento de las redes de distribución de baja y media tensión de las compañías eléctricas. Una actividad que nos ha permitido implantarnos a lo largo de los años por toda España.

Proyectos destacados



CENTROS COMERCIALES

Uno de los centros comerciales es McArthurGlen Designer Outlet de Málaga, donde en 2021 realizamos, a través del departamento de Mantenimiento Integral, la instalación de todo el alumbrado navideño.

Estos trabajos consistieron en la instalación de la decoración y las luces navideñas, así como de un árbol de navidad cuya estructura medía 17 metros de altura. Una estructura cuya dificultad fue instalarla en una plaza interior del centro, tras haberla montado por módulos en el exterior.

MANTENIMIENTO

INSTALACIÓN

PRINCIPALES EDIFICIOS DE SIEMENS GAMESA

Nos ocupamos de todas las fábricas y edificios principales de Siemens Gamesa en España. En total, se trata de 14 fábricas y 3 edificios.

En concreto, acometemos los servicios generales de planta en la fábricas y la conducción de sus instalaciones. En el caso de los edificios, trabajamos en la conducción y el mantenimiento integral, incluyendo la Seguridad.

3 EDIFICIOS

14 FÁBRICAS



OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS INSTALACIONES DE ALTA TENSIÓN DE ACCIONA ENERGÍA EN CASTILLA-LA MANCHA

Con este nuevo contrato, se reafirma una relación que comenzó en el año 2010 y que, nos enorgullece reconocer, demuestra que hemos crecido como empresa especialista en mantenimiento. Y lo hemos hecho en colaboración estrecha con una de las empresas de generación renovable más importantes del mundo, declarada la utility más sostenible del planeta en los últimos años, según el índice Dow Jones de Sostenibilidad.

Actualmente, contamos con más de 25 técnicos AT3 expresamente cualificados para trabajos con riesgo eléctrico, según el más exigente estándar de seguridad del sector que lidera Acciona Energía.

Esto nos convierte en una de las empresas que más técnicos especialistas pone a disposición de su cliente para afrontar las situaciones relacionadas con la Operación y Mantenimiento de sus instalaciones.



6. Electromedicina

• BIOMEDICAL

Con la creación de la marca comercial Biomedical y la incorporación de más 200 profesionales altamente cualificados, entre ingenieros y técnicos especialistas con una dilatada experiencia en el sector de la electromedicina, Eiffage Energía acelera su crecimiento con el foco puesto en la tecnología.

Desde esta línea de negocio, Eiffage Energía adquiere un alto posicionamiento en el mantenimiento de equipamiento electromédico, ofreciendo un servicio de calidad a gran cantidad de centros sanitarios públicos y privados.

El área de electromedicina proporciona un conjunto de servicios y soluciones que garantizan la adecuada utilización y la buena conservación y durabilidad de los equipos, maximizando su vida útil y la disponibilidad de los mismos y preservando siempre la seguridad de pacientes y usuarios.

Además, el área de electromedicina ha obtenido el certificado AENOR de gestión de calidad de productos sanitarios y medio ambiente, Así como el certificado de gestión de calidad según la norma UNE-EN ISO 9001.

Con esta línea de actividad en el sector de la electromedicina, Eiffage Energía amplía uno de sus ejes estratégicos asegurando el control de los riesgos sanitarios y la calidad de sus servicios. Un paso más en su crecimiento como referente nacional e internacional ofreciendo un servicio integral 360.

+ de **300** hospitales, clínicas y centros médicos

+ de **300** centros de salud y especialidades

+ de **300.000** intervenciones anuales

Proyectos destacados



MANTENIMIENTO DEL EQUIPO ELECTROMÉDICO DE LOS HOSPITALES DE LA EMPRESA PÚBLICA DEL ALTO GUADALQUIVIR

La UTE Eiffage Energía Electromedical está realizando el mantenimiento integral de todo el equipamiento médico de los ocho hospitales que conforman la Empresa Pública del Alto Guadalquivir, perteneciente a la Junta de Andalucía.

Esta organización es la encargada de asumir, en las provincias de Jaén y Córdoba, el reto que la Junta de Andalucía puso en marcha con la creación de una Red de Hospitales de Alta Resolución.

En concreto, realizamos el mantenimiento del equipo electromédico, incluyendo equipamiento de Radiología, de los hospitales de Andújar, Montilla, Sierra Segura, Puente Genil, Alcaudete, Valle del Guadiato, Alcalá La Real y Sierra de Cazorla, dando servicio a 47 municipios en las provincias de Córdoba y Jaén.



MANTENIMIENTO DE CENTROS SANITARIOS, CLÍNICAS Y HOSPITALES DEL GRUPO SANITAS

Mantenimiento de todos los equipos electromédicos de todos los centros que Sanitas tiene en el territorio nacional. Más de 40 centros entre los que se incluyen: clínica Londres, clínica Millenium, hospital privados Virgen del Mar en Madrid, u otros hospitales de referencia como Hospital Zarzuela, Cima, Manises, etc.

2 MILLONES DE EUROS

DURANTE 2 AÑOS



MANTENIMIENTO DE LOS EQUIPOS ELECTROMÉDICOS PARA IBERMUTUAMUR.

Nos ocupamos del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de radiología computerizada (CRs) ubicadas en distintos centros de Ibermutuamur a nivel nacional.

El contrato tiene una duración de dos años prorrogables a otros dos. El mantenimiento preventivo consiste en dos visitas anuales por equipo y máquina. El Mantenimiento correctivo abarca los servicios referentes a los Software, que incluye la actualización de firmware de los equipos y la implementación de "patches" en estaciones de identificación incluidos.

7. Sistemas de Control



Esta actividad se desarrolla a través de nuestra Filial Inelbo, por medio de su departamento de Sistemas de Gestión y Automatización, SGA. El departamento, formado por un grupo joven y emprendedor, apuesta por la tecnología con el fin de aportar soluciones innovadoras que mejoran la producción y sistematizan los procesos.

SGA Solutions® es una nueva plataforma de software adaptable a todo tipo de procesos de gestión y control. A día de hoy, el departamento cuenta con experiencia en todo tipo de sectores, realizando trabajos desde el sector industrial hasta la automatización de edificios y villas.

SGA Solutions® está compuesto por cuatro líneas de negocio que se centran en dar soluciones de automatización para entornos empresariales, sistemas de control de edificios y hogares, y sistemas de gestión fotovoltaicos.

BUILDING

HOME AUTOMATION

PROCESS

SUN

• SGA

Proyectos destacados



SISTEMA DE CONTROL PARA INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

Colaboramos entre SGA Solutions con Eiffage Energía en el proyecto de la mayor instalación fotovoltaica de autoconsumo desarrollada para **Cosentino**.

Desde SGA Solutions se lleva a cabo la instalación y puesta en marcha de un sistema de Monitorización y control energético de la plana de autoconsumo.

El sistema va a permitir el control total de las instalaciones fotovoltaicas, ofreciendo información a tiempo real del estado de la planta, información del rendimiento y gestión de alarmas que permitan reaccionar de forma rápida a posibles averías o mantenimientos.

PASARELAS OCPP

Se ha desarrollado en colaboración con la marca Intesis, las novedosas Pasarelas OCPP – Modbus, para la integración de los puntos de recarga de vehículos eléctricos (VE) en el Sistema de Control de Edificios (BMS).

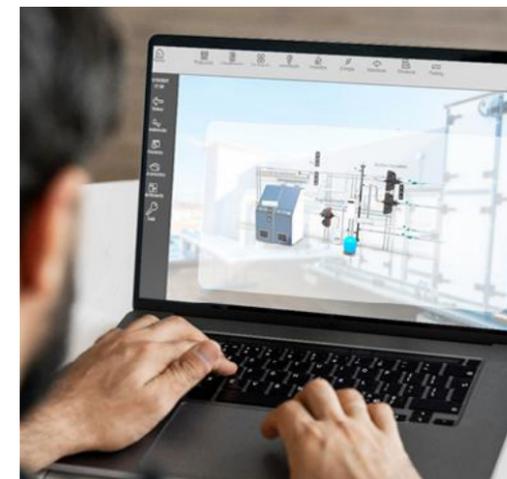
Las pasarelas, son una solución única que se adaptan a todo tipo de proyectos de control de puntos de recarga de VE, permitiendo a la empresa integrar las pasarelas en el sistema Modbus, o trabajar con un Central System Externo, pudiendo el BMS acceder a los datos de control.



NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN PARA LAS OFICINAS CENTRALES DE EIFFAGE ENERGÍA

SGA Solutions® lleva a cabo la actualización del nuevo BMS (Building Management System) de nuestras oficinas centrales en Albacete. El proyecto consiste en implementación del nuevo sistema de gestión, así como la ampliación e integración de los diferentes edificios que conforman toda la sede central en un mismo sistema.

El nuevo software implementado es el BMS EcoStruxure de la marca Schneider Electric, que va a permitir la integración bajo la misma plataforma del control y monitorización de diferentes procesos, ofreciendo información detallada en tiempo real y permitiendo la rápida detección de cualquier tipo de incidencia.



07

Anexos

Anexo I - Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Anexo II- Indicadores

Anexo II - Definiciones de temas materiales

Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018

Anexo V - Informe huella de carbono 2021

Anexo VI - Informe de Verificación Independiente

Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Índices

CDP

CDP es una organización internacional independiente que mantiene una de las bases de datos más completas del mundo de datos ambientales declarados. CDP trabaja en nombre de los inversores institucionales y requiere que las empresas informen sobre los riesgos del cambio climático, el uso del agua y el impacto en los bosques.

Eiffage ha estado respondiendo al cuestionario sobre cambio climático desde 2012. En 2018, el CDP incorporó a su cuestionario las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, creado en 2017 como una extensión de la COP 21). La calificación A- obtenida con los datos de 2020, que refleja la implementación de la estrategia baja en carbono del Grupo, sitúa a Eiffage por encima de las medias del sector de la construcción y de las empresas europeas, de todos los sectores combinados.

Además de las preguntas relacionadas con el consumo de energía y el reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero, el CDP incluye preguntas sobre:

- Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático;
- Objetivos e indicadores;
- Las trayectorias de las emisiones de CO2 (a través de los escenarios de referencia);
- La gobernanza de los riesgos y oportunidades dentro de los órganos de dirección de la compañía.

Ecovadis

Elegida por decenas de miles de empresas para probar y evaluar el desempeño de sus proveedores, Ecovadis es una de las organizaciones de calificación de RSE más acreditadas del mundo. Esta evaluación se realiza de acuerdo con los estándares internacionales como la ISO 26000 y los principios rectores del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Al tener acceso a los resultados, los clientes, en su mayoría grandes cuentas, pueden valorar el compromiso de Eiffage con la RSE.

Cada año, Eiffage evalúa su desempeño en RSE a nivel de Grupo. Desde 2016, Eiffage obtiene el nivel de reconocimiento (*) "oro". Por tanto, el Grupo forma parte del 5% de las empresas mejores valoradas por Ecovadis en su sector de actividad. (*) Existen 4 niveles de reconocimiento (Platino > Oro > Plata > Bronce)

MSCI

En 2019 y 2020, el Grupo obtuvo una calificación AA en la evaluación realizada por la agencia de calificación extra financiera MSCI, según los criterios ESG (ambiental, social y de gobernanza). Estos son similares a la RSE y están destinados específicamente a los inversores potenciales.

El análisis de los criterios ESG por parte de agencias de calificación extra financiera ayuda a los inversores en sus decisiones de inversión, informándoles sobre la estrategia ESG de una empresa. MSCI mide la resiliencia de una empresa a los riesgos ESG significativos, determinados por su sector de actividad, ubicación y comparándola con sus homólogos. El análisis se basa en documentos publicados por la empresa y otras fuentes públicas.

Iniciativa Science Based Targets

Paralelamente a elevar las ambiciones climáticas de Eiffage en 2021, mediante la adopción de una estrategia baja en carbono a lo largo de la denominada trayectoria de 1,5 °C, el Grupo está comprometido con la iniciativa "Science Based Targets" (SBTi), cuyo principal objetivo es ayudar a las empresas a definir objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) alineados con los datos de la ciencia climática y, en particular, limitar el calentamiento global climático a 1,5 °C.

Este objetivo es ambicioso, pero también extremadamente importante, ya que los científicos coinciden en que más allá de 1,5 °C de calentamiento promedio (entre 1,5 y 3 °C), el clima de la Tierra corre el riesgo de cruzar un punto de inflexión con efectos desastrosos e irreversibles. Podemos citar, por ejemplo, eventos meteorológicos más violentos y/o más frecuentes, subida del nivel del mar y su acidificación, deshielo del permafrost, pérdida de biodiversidad, etc.

El Grupo dispone de dos años para validar sus objetivos de reducción de emisiones de GEI directos e indirectos con el SBT en todo su perímetro de actividades. Se trata de una dinámica federativa de todo el sector privado y reconocida internacionalmente. SBTi es el resultado de una colaboración entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).

Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Documentos y Políticas

Declaración de Desempeño Extra-Financiero

La DPEF (Declaración de desempeño extra financiero) es un ejercicio regulatorio, controlado y validado por un "tercero independiente". El documento informa sobre las políticas y acciones del Grupo en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible. Es una cédula de identidad para las actividades del Grupo y una gran cantidad de información para sus diferentes grupos de interés.

De hecho, el DPEF identifica:

- Los compromisos nacionales e internacionales del Grupo;
- Las políticas y acciones desarrolladas en el ámbito social y ambiental, con los importantes éxitos y retroalimentación del año pasado;
- Los indicadores sociales y ambientales vinculados a las actividades del Grupo y sus sucursales;
- El mapeo de los principales riesgos de RSE;
- El modelo de negocio que evoluciona decididamente hacia un modelo de negocio bajo en carbono.

El DPEF está incluido en el Documento de Registro Universal (DEU), un documento público que detalla los datos de gobierno, financieros y extrafinancieros del Grupo. La DEU se presenta ante la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF) y está disponible para la junta general del Grupo.

Informe climático

Tras una primera publicación en 2020, el Grupo ha actualizado su informe climático para el año 2021. Su objetivo sigue siendo el mismo: presentar de forma sencilla y concreta la estrategia baja en carbono de Eiffage y su know-how en este ámbito.

Ante la emergencia climática, el Grupo eleva sus ambiciones y alinea su estrategia con la trayectoria de 1,5 °C, aplicada a todas las actividades. Esto significa que el Grupo se compromete a garantizar que sus actividades sigan siendo compatibles con un aumento de la temperatura media limitada a 1,5 °C, y no de 2 °C como se decidió en 2019.

Seguendo el método de "reporting" internacional conocido como "TCFD" (Task force sobre Divulgaciones relacionadas con el clima, creado en 2017 por el G20 como una extensión de la COP 21), el informe climático de Eiffage establece de manera didáctica:

- La estrategia y su gestión al más alto nivel;
- Los riesgos identificados para Eiffage en relación con las consecuencias del cambio climático;
- Las emisiones de carbono anuales del Grupo y sus objetivos de reducción;
- Todos los conocimientos técnicos y las oportunidades comerciales ya existentes que inician la transformación del modelo comercial de Eiffage hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

Carta de Desarrollo Sostenible

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray. Explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de la sociedad que deben tenerse en cuenta en el desempeño de sus misiones.

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales:

- promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- desarrollar conocimientos, prácticas y estándares;
- compartir compromisos con equipos, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.

Carta de Biodiversidad

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Ambientes Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

Con respecto a la Carta de Biodiversidad, la principal ambición de Eiffage consiste en comprender, controlar y reducir significativamente su huella ecológica. Para ello, el Grupo se compromete a:

- Sensibilizar a sus colaboradores;
- Innovar para evitar, reducir y compensar sus impactos;
- Comunicar de forma sincera y adaptada sobre el tema de la biodiversidad.

Carta de Aguas y Ambientes Acuáticos

Con respecto a la Carta de Agua y Ambientes Acuáticos, Eiffage está implementando las siguientes áreas de compromiso con el fin de preservar los recursos hídricos y los humedales:

- Controlar el consumo de agua;
- Controlar los riesgos de contaminación de los recursos hídricos y los medios acuáticos;
- Innovar y difundir buenas prácticas.

Carta de Economía Circular

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta Bajo en Carbono

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Alianzas e iniciativas

Pacto mundial

Eiffage es miembro desde 2005 del Pacto Mundial, una iniciativa global de las Naciones Unidas. Es la iniciativa de responsabilidad social mundial más grande con casi 10.000 participantes en 170 países. Reúne a empresas, organizaciones, agencias de Naciones Unidas, el mundo laboral y la sociedad.

El Pacto Mundial ofrece un marco de participación simple, universal y voluntario, que gira en torno a 10 principios relacionados con el respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde 2005, el Grupo renueva anualmente su compromiso a través de su "Comunicación de progreso", y presenta sus respuestas a los 10 principios del Pacto Mundial en su documento de registro universal (informe anual).

Pacto Finanzas - Clima

Desde abril de 2018, Eiffage ha apoyado activa y oficialmente la iniciativa

europea del Pacto Finanzas - Clima, lanzada en 2018 por el climatólogo Jean Jouzel, exvicepresidente del Grupo Internacional de Expertos Climáticos (IPCC) y co-Premio Nobel de la paz 2007.

Los firmantes de este llamamiento solicitan solemnemente a los Jefes de Estado y de Gobierno europeos que implementen lo antes posible un Pacto Finanzas - Clima, que proporcionaría financiación durante 30 años en consonancia con los retos para financiar la transición energética en territorio europeo al servicio del clima y el empleo.

Plan de acción de biodiversidad

Eiffage lleva más de 10 años comprometido con la conservación de la biodiversidad, adoptando en 2009 una política y una carta interna a favor de la protección de la biodiversidad, y adhiriéndose a la iniciativa Countdown de la 'UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) en 2010.

En 2012, Eiffage se unió a la Estrategia Nacional de Biodiversidad (Francia), con la publicación de dos planes de acción sucesivos. En 2018, el Grupo se embarcó en la iniciativa Act4Nature, y en mayo de 2020 se convirtió en una "Empresa Comprometida con la Naturaleza" con la presentación, a la Agencia Francesa de Biodiversidad, de su Plan de Acción de Biodiversidad.

Este plan de acción incorpora el historial de planes anteriores y planifica nuevas actuaciones, de carácter estratégico y técnico, con el fin de formar, sensibilizar, contribuir a la mejora del conocimiento, comprender mejor y reducir el impacto de las actividades del Grupo en el medio ambiente natural utilizando un enfoque de ciclo de vida. Estas acciones conciernen a todas las actividades del Grupo, desde el diseño hasta las obras, incluidas las concesiones.

Fundación Eiffage

La Fundación Eiffage apoya económicamente proyectos que promueven la integración socio-profesional de personas en dificultad, desempleadas o en situación de exclusión. Los proyectos propuestos están apadrinados por empleados de Eiffage, personalmente involucrados en las acciones presentadas.

Desde su creación en 2008, más de 260 proyectos han recibido el apoyo de la Fundación Eiffage. El apoyo otorgado a las estructuras beneficiarias puede durar varios años, especialmente para iniciativas a gran escala.

Como ejemplos recientes, la Fundación Eiffage ha contribuido a la creación de un garaje solidario de la red Solidarauto en Niza (Alpes Marítimos). Desde 2015, la Fundación también apoya el experimento "Territorios cero desempleados de larga duración", que ha permitido crear 70 puestos de trabajo en las regiones de "Pays de Colomby" y "South Toulous" (Meurthe-et-Moselle y Vosges).

La Fundación Eiffage no limita su perímetro de actividad a la Francia continental. Los empleados que trabajan a nivel internacional también pueden enviar sus propuestas. En 2019, por ejemplo, un proyecto llevado a cabo con la ONG "Le Partenariat" en Senegal, tiene como objetivo poner en marcha una estructura de integración y formación para profesiones medioambientales: el centro "Diapalanté" en Saint-Louis.

Notas generales:

1. La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
2. El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en los datos del Anexo II, debido a que reciben remuneración.

Tabla 7: Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato (indefinido)

	Nacional											
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total indefinido	1.804	2.090	230	288	227	248	28	22	10	10	1	1
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	9	10	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	H >50	4	6	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	18	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	30	39	2	2	1	3	1	1	0	0	0
	H 30-49	294	300	24	30	26	28	10	7	1	0	1
	H >50	45	70	5	7	8	7	5	4	1	0	0
	M <30	20	26	2	2	1	3	2	1	1	0	0
	M 30-49	129	149	19	22	6	8	2	2	3	0	0
	M >50	12	22	2	2	2	3	0	0	0	0	0
	SUB TOT	530	606	54	65	44	52	20	15	6	0	1
Oficiales/as	H <30	85	101	16	17	9	9	0	0	0	0	0
	H 30-49	714	784	98	127	97	100	0	0	1	1	0
	H >50	264	333	31	43	29	35	1	1	1	1	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	M >50	2	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1.067	1.223	152	187	135	144	1	1	2	5	0
Encargados/as	H <30	2	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	123	147	9	17	35	38	2	2	0	1	0
	H >50	52	71	13	18	9	10	3	3	2	3	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	5	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	182	228	23	35	45	49	6	5	2	4	0
Otros/as	H <30	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	6	0	1	2	2	0	0	0	0	0
	H >50	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	7	12	1	1	2	2	0	0	0	1	0

	Internacional											
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total indefinido	12	15	1	5	0	0	0	1	6	6	2.319	2.686
H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	12
H >50	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	8
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
SUB TOT	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	21	25
H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	45
H 30-49	4	6	0	2	0	0	0	0	3	4	363	378
H >50	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	66	88
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	32
M 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	1	0	163	183
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	27
SUB TOT	9	8	1	2	0	0	0	0	4	4	669	753
H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	111	128
H 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	910	1.013
H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	327	414
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2
SUB TOT	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1.359	1.563
H <30	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	5
H 30-49	1	3	0	0	0	0	0	0	1	0	170	209
H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79	105
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
SUB TOT	1	4	0	1	0	0	0	0	1	0	259	327
H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
H 30-49	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	10
H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	5
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	11	18

Tabla 8: Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato (definido)

	Nacional											
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total temporal	916	960	83	63	43	35	10	7	0	2	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	35	62	2	1	0	2	0	1	0	0	0
	H 30-49	46	49	4	2	4	2	2	1	0	0	0
	H >50	9	10	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	M <30	20	30	0	3	4	2	0	1	0	0	0
	M 30-49	35	41	5	3	0	2	1	0	0	0	0
	M >50	5	3	0	0	2	1	1	0	0	0	0
	SUB TOT	150	195	11	10	11	10	5	3	0	0	0
Oficiales/as	H <30	84	98	20	13	0	5	0	0	0	1	0
	H 30-49	426	432	40	29	18	10	1	0	0	1	0
	H >50	172	156	10	4	10	4	0	1	0	0	0
	M <30	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	685	691	70	46	28	19	1	1	0	2	0
Encargados/as	H <30	4	8	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	H 30-49	38	32	1	2	1	2	1	1	0	0	0
	H >50	16	17	0	2	1	1	1	1	0	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	64	59	1	5	3	4	3	2	0	0	0
Otros/as	H <30	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	11	10	1	2	1	2	1	1	0	0	0
	H >50	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	17	15	1	2	1	2	1	1	0	0	0

	Internacional											
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total temporal	102	204	0	5	0	2	0	0	12	13	1.166	1.291
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	2	3	0	1	0	0	0	2	3	41	73
	H 30-49	11	16	0	1	0	1	0	2	4	69	76
	H >50	4	5	0	0	0	0	0	1	0	16	17
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	2	1	28	39
	M 30-49	7	9	0	2	0	1	0	0	1	48	59
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8	5
	SUB TOT	26	36	0	4	0	2	0	0	7	9	210
Oficiales/as	H <30	16	33	0	0	0	0	0	0	0	120	150
	H 30-49	30	65	0	0	0	0	0	0	0	515	537
	H >50	4	24	0	0	0	0	0	0	0	196	189
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	M 30-49	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	6
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	50	126	0	0	0	0	0	0	0	0	834
Encargados/as	H <30	3	2	0	0	0	0	0	1	1	8	13
	H 30-49	4	18	0	0	0	0	0	2	2	47	57
	H >50	3	3	0	0	0	0	0	1	0	22	24
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	M 30-49	4	6	0	0	0	0	0	0	0	10	7
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	14	30	0	0	0	0	0	0	4	3	89
Otros/as	H <30	1	2	0	1	0	0	0	0	0	4	6
	H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	1	1	16	17
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	5	6	0	0	0	0	0	0	0	5	6
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT	12	12	0	1	0	0	0	0	1	1	33

Tabla 9: Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato (indefinido)

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Iratí	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total indefinido		1.897	2.470	265	293	228	253	27	20	11	11	1	1
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	9	10	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	4	7	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT		18	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	31	46	2	1	1	3	1	1	0	0	0	0
	H 30-49	301	300	25	31	26	26	10	7	1	1	1	1
	H >50	56	81	5	7	8	8	5	4	1	1	0	0
	M <30	24	31	2	2	1	4	2	0	1	0	0	0
	M 30-49	135	161	20	26	6	9	2	2	3	3	0	0
	M >50	16	28	2	2	2	4	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT		563	647	56	69	44	54	20	14	6	5	1
Oficiales	H <30	96	117	16	16	9	8	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	718	974	127	122	98	100	0	0	1	1	0	0
	H >50	284	430	41	43	29	38	1	1	2	4	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT		1.102	1.526	184	181	136	146	1	1	3	5	0
Encargados	H <30	2	6	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	136	158	9	21	35	38	2	1	0	0	0	0
	H >50	58	86	14	20	9	11	3	3	2	1	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT		204	256	24	42	45	50	5	4	2	1	0
Otras	H <30	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	5	12	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT		10	20	1	1	2	2	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total indefinido		11	14	1	8	0	0	1	1	6	0	2.448	3.071
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	12
	H >50	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	9
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT		1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	21
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	36	52
	H 30-49	3	5	0	3	0	0	0	0	3	0	370	374
	H >50	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	77	102
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	37
	M 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	1	0	170	203
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	34
	SUB TOT		8	8	1	4	0	0	0	0	4	0	703
Oficiales	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	122	141
	H 30-49	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	945	1.199
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	516
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT		1	2	0	0	0	0	1	0	1	0	1.429
Encargados	H <30	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	8
	H 30-49	1	2	0	1	0	0	0	0	1	0	183	222
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86	121
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7	6
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT		1	3	0	2	0	0	0	0	1	0	281
Otras	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	H 30-49	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	7	16
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	5
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	SUB TOT		0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	14

Tabla 10: Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato (definido)

	Nacional											
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratí	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total temporal	973	694	61	63	52	32	4	11	0	3	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	43	66	2	2	1	3	0	3	0	0	0
	H 30-49	47	54	4	2	4	1	2	0	0	0	0
	H >50	7	10	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	24	29	0	1	5	1	0	2	0	0	0
	M 30-49	33	36	4	0	4	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	4	0	1	2	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	157	199	10	7	17	5	2	5	0	0	0
Oficiales/as	H <30	95	82	11	18	4	6	0	0	1	0	0
	H 30-49	453	269	30	26	18	8	0	1	1	0	0
	H >50	176	78	7	6	10	2	0	2	1	0	0
	M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	732	431	48	50	32	16	0	3	0	3	0
Encargados/as	H <30	7	7	1	0	0	3	0	0	0	0	0
	H 30-49	36	29	1	0	1	4	0	1	0	0	0
	H >50	18	18	0	4	1	2	1	2	0	0	0
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	66	57	2	4	2	9	1	3	0	0	0
Otros/otras	H <30	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	11	5	1	2	1	2	1	0	0	0	0
	H >50	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	18	7	1	2	1	2	1	0	0	0	0

	Internacional											
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total temporal	94	293	0	12	0	2	0	0	16	0	1.200	1.110
H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
H <30	3	2	0	2	0	0	0	0	4	0	53	78
H 30-49	18	15	0	3	0	1	0	0	4	0	79	76
H >50	5	2	0	0	0	0	0	0	1	0	14	13
M <30	2	3	0	0	0	0	0	0	2	0	33	36
M 30-49	7	9	0	3	0	1	0	0	0	0	48	49
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
SUB TOT	35	31	0	8	0	2	0	0	11	0	232	257
H <30	6	70	0	0	0	0	0	0	0	0	116	177
H 30-49	14	112	0	1	0	0	0	0	0	0	515	418
H >50	4	31	0	0	0	0	0	0	0	0	197	120
M <30	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
M 30-49	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUB TOT	24	221	0	1	0	0	0	0	0	0	836	725
H <30	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	12	11
H 30-49	16	14	0	0	0	0	0	0	2	0	56	48
H >50	1	3	0	1	0	0	0	0	1	0	22	30
M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
M 30-49	4	8	0	0	0	0	0	0	0	0	6	9
M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
SUB TOT	24	27	0	1	0	0	0	0	4	0	99	101
H <30	1	3	0	2	0	0	0	0	0	0	5	7
H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	16	10
H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
M 30-49	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7
M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
SUB TOT	11	14	0	2	0	0	0	0	1	0	33	27

Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinidos)

Tabla 11: Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinido, tiempo completo)

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irtati	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Completo		1.876	2.441	263	291	227	252	27	20	10	10	1	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	13	17	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	18	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	386	424	32	39	35	37	16	12	2	1	1	1
	Mujeres	167	209	22	28	9	17	4	2	3	3	0	0
	SUB TOT	553	633	54	67	44	54	20	14	5	4	1	1
Oficiales/as	Hombres	1.092	1.510	184	181	136	146	1	1	3	5	0	0
	Mujeres	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1.096	1.514	184	181	136	146	1	1	3	5	0	0
Encargados/as	Hombres	196	250	24	42	44	48	5	4	2	1	0	0
	Mujeres	8	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	204	256	24	42	44	49	5	4	2	1	0	0
Otros/otras	Hombres	5	17	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	17	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Completo		11	14	1	8	0	0	1	1	6	0	2.423	3.038
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16	21
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4
	SUB TOT	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	21	25
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	5	6	1	4	0	0	0	0	3	0	481	524
	Mujeres	3	2	0	0	0	0	0	0	1	0	209	261
	SUB TOT	8	8	1	4	0	0	0	0	4	0	690	785
Oficiales/as	Hombres	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1.418	1.845
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	SUB TOT	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1.422	1.849
Encargados/as	Hombres	1	2	0	2	0	0	1	1	0	0	273	350
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
	SUB TOT	1	3	0	2	0	0	1	1	0	0	281	358
Otros/otras	Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	9	21
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	9	21

Tabla 12: Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinido, tiempo parcial)

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irtati	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Parcial		21	29	2	2	1	1	0	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	2	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Mujeres	8	11	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0
	SUB TOT	10	14	2	2	0	0	0	0	1	1	0	0
Oficiales/as	Hombres	6	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Parcial		0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	25	45
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	2	6
	Mujeres	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	11	5
	SUB TOT	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	13	11
Oficiales/as	Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6	1
Encargados/as	Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
Otros/otras	Hombres	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	3	2
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	SUB TOT	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5	2

Tabla 13: Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales, tiempo completo)

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratí	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Completo		925	665	59	57	50	29	3	10	0	3	0	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	91	124	6	4	6	4	2	3	0	0	0	1
	Mujeres	53	62	4	2	11	1	0	2	0	0	0	0
	SUB TOT	144	186	10	6	17	5	2	5	0	0	0	1
Oficiales/as	Hombres	694	415	46	48	31	13	0	3	0	3	0	0
	Mujeres	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	701	417	46	48	31	13	0	3	0	3	0	0
Encargados/as	Hombres	59	52	2	1	1	9	0	2	0	0	0	0
	Mujeres	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	64	55	2	1	1	9	0	2	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	16	7	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	16	7	1	2	1	2	1	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Completo		94	293	0	20	0	2	0	1	16	0	1.147	1.081
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	26	19	0	9	0	1	0	0	9	0	140	165
	Mujeres	9	12	0	3	0	1	0	0	2	0	79	83
	SUB TOT	35	31	0	12	0	2	0	0	11	0	219	248
Oficiales/as	Hombres	24	213	0	1	0	0	0	0	0	0	795	696
	Mujeres	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10
	SUB TOT	24	221	0	1	0	0	0	0	0	0	802	706
Encargados/as	Hombres	20	18	0	3	0	0	0	1	4	0	86	86
	Mujeres	4	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9	12
	SUB TOT	24	27	0	3	0	0	0	1	4	0	95	98
Otros/otras	Hombres	3	4	0	3	0	0	0	0	1	0	23	18
	Mujeres	8	10	0	0	0	0	0	0	0	0	8	10
	SUB TOT	11	14	0	3	0	0	0	0	1	0	31	28

Tabla 14: Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales, tiempo parcial)

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratí	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Parcial		48	29	2	6	2	3	1	1	0	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	6	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	8	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	14	13	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	29	14	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	30	14	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	2	2	0	3	1	0	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2	2	0	3	1	0	1	1	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Tiempo Parcial		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	39
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	7
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14
Oficiales/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	19
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	19
Encargados/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0

Tabla 15: Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratí	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total		68	36	4	8	8	11	0	0	0	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	16	5	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
	H >50	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	29	7	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	H <30	3	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	24	16	2	6	4	6	0	0	0	0	0	0
	H >50	9	4	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	36	23	2	7	6	7	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	2	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	3	6	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Otros/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total		74	52	0	0	0	0	0	0	0	0	154	107
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	H 30-49	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	21	10
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1
	M <30	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	SUB TOT	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	35	15
Oficiales/as	H <30	18	6	0	0	0	0	0	0	0	0	21	10
	H 30-49	30	14	0	0	0	0	0	0	0	0	60	42
	H >50	14	6	0	0	0	0	0	0	0	0	25	11
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	62	26	0	0	0	0	0	0	0	0	106	63
Encargados/as	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	H 30-49	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	4	17
	H >50	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	17	0	0	0	0	0	0	0	0	8	25
Otros/as	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	H 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4

Anexo II: Indicadores

Recursos Humanos

Tabla 16: Distribución de horas de absentismo.

	Nacional												Internacional											
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
N° HORAS ABSENTISMO	278.609	273.097	43.662	55.566	19.908	29.034	3.175	1.616	2.410	1.022	0	0	8.237	11.007	0	0	0	0	0	0	53	44	356.054	371.386

Tabla 17: Brecha salarial

		Nacional												Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedicina		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		PROMEDIO	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Salario bruto medio	Hombres	23.659 €	22.516 €	26.993 €	25.531 €	28.026 €	26.611 €	38.235 €	34.755 €	40.763 €	30.505 €	*	*	21.730 €	17.151 €	77.714 €	14.589 €	0 €	1.587 €	*	*	11.102 €	8.234 €	27.216 €	19.988 €
	Mujeres	23.988 €	21.864 €	26.820 €	26.054 €	27.752 €	25.950 €	27.510 €	22.436 €	32.961 €	28.276 €	0 €	0 €	14.420 €	14.672 €	0 €	5.964 €	0 €	1.802 €	0 €	0 €	12.914 €	9.032 €	19.181 €	17.339 €

Tabla 18: Brecha salarial desglosado por clasificación profesional

		Nacional												Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedicina		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		PROMEDIO		
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	157.035 €	98.701 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	157.035 €	98.701 €
	Mujeres	80.520 €	67.040 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80.520 €	67.040 €
	Brecha salarial	48,72%	32,08%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	48,72%	32,08%
Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	33.723 €	29.312 €	39.874 €	36.683 €	39.564 €	36.842 €	39.710 €	36.746 €	46.156 €	41.627 €	*	*	27.679 €	29.565 €	*	15.260 €	0 €	1.587 €	0 €	0 €	12.313 €	8.949 €	34.146 €	26.286 €	
	Mujeres	23.881 €	21.834 €	26.820 €	26.054 €	27.752 €	25.915 €	27.510 €	22.436 €	32.961 €	28.268 €	0 €	0 €	15.331 €	17.814 €	0 €	5.964 €	0 €	1.802 €	0 €	0 €	12.914 €	9.032 €	23.881 €	17.680 €	
	Brecha salarial	29,18%	25,51%	33%	29%	30%	30%	31%	39%	29%	32%	0%	0%	45%	40%	0%	61%	0%	-14%	0%	0%	-5%	-1%	30,06%	32,74%	
Oficiales/as	Hombres	20.038 €	19.400 €	23.971 €	22.961 €	23.448 €	22.088 €	25.959 €	23.482 €	35.245 €	26.780 €	0 €	0 €	11.255 €	14.659 €	0 €	4.494 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.850 €	8.322 €	20.038 €	17.029 €	
	Mujeres	19.320 €	12.396 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12.568 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	19.320 €	12.482 €
	Brecha salarial	3,58%	36,10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3,58%	26,70%
Encargados/as	Hombres	28.351 €	27.134 €	35.669 €	28.581 €	31.006 €	30.066 €	30.832 €	31.783 €	40.889 €	41.788 €	0 €	0 €	26.917 €	28.924 €	0 €	8.726 €	0 €	0 €	0 €	*	10.668 €	8.010 €	27.634 €	28.708 €	
	Mujeres	25.396 €	25.152 €	0 €	0 €	0 €	26.700 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	26.779 €	22.280 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	26.087 €	24.711 €
	Brecha salarial	10,42%	7,30%	0%	0%	0%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5,60%	13,92%
Otros/as	Hombres	17.171 €	16.552 €	19.684 €	17.443 €	24.110 €	21.633 €	30.852 €	21.784 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9.229 €	11.170 €	0 €	4.750 €	0 €	0 €	0 €	0 €	6.331 €	4.195 €	13.200 €	13.861 €	
	Mujeres	10.774 €	11.103 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	6.874 €	9.248 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.824 €	10.176 €
	Brecha salarial	37,26%	32,92%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	26%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33,15%	26,59%

(*) Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada
 Nota: La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla
 Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año.
 Nota: Se ha realizado estudio retributivo año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
 Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
 Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Anexo II: Indicadores

Recursos Humanos

Tabla 19: Remuneraciones BRUTAS medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Iratí	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	86.517 €	87.760 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	135.900 €	114.330 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	72.900 €	74.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	22.938 €	18.988 €	23.686 €	24.648 €	27.674 €	24.948 €	34.142 €	25.903 €	18.772 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	32.823 €	32.017 €	39.207 €	35.831 €	37.994 €	35.478 €	38.356 €	37.155 €	28.988 €	19.929 €	*	*
	H >50	38.065 €	36.784 €	53.779 €	48.307 €	47.441 €	55.059 €	44.500 €	42.357 €	63.324 €	63.324 €	0 €	0 €
	M <30	22.378 €	18.045 €	23.102 €	20.451 €	25.674 €	22.366 €	29.492 €	14.399 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	23.401 €	22.867 €	24.871 €	25.258 €	26.038 €	26.079 €	26.272 €	30.473 €	37.690 €	37.690 €	0 €	0 €
	M >50	23.300 €	24.663 €	51.976 €	40.419 €	32.067 €	30.788 €	28.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Oficiales/as	H <30	18.560 €	16.739 €	22.333 €	20.897 €	22.790 €	18.601 €	0 €	0 €	0 €	10.442 €	0 €	0 €
	H 30-49	20.052 €	19.642 €	23.700 €	22.507 €	23.614 €	22.239 €	0 €	0 €	33.085 €	29.042 €	0 €	0 €
	H >50	20.358 €	20.001 €	25.674 €	26.230 €	23.261 €	22.864 €	25.959 €	28.214 €	37.406 €	32.411 €	0 €	0 €
	M <30	17.848 €	12.396 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	17.328 €	11.444 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	22.048 €	16.841 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Encargados/as	H <30	22.945 €	23.674 €	26.000 €	23.500 €	30.000 €	24.101 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	27.187 €	26.697 €	37.175 €	29.566 €	30.860 €	29.520 €	34.501 €	34.001 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	29.186 €	28.470 €	36.255 €	28.003 €	31.586 €	33.140 €	29.365 €	30.304 €	40.889 €	41.788 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	20.608 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	25.614 €	27.842 €	0 €	0 €	0 €	26.700 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	22.646 €	22.646 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Otros/as	H <30	17.952 €	16.165 €	18.368 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	17.334 €	16.914 €	21.000 €	17.443 €	24.110 €	21.633 €	30.852 €	21.784 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	16.715 €	15.601 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	10.774 €	11.103 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

		Internacional											
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
		*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9.613 €	89.880 €
		0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	13.590 €	116.865 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	6.627 €	74.500 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*
		27.733 €	24.026 €	0 €	5.015 €	0 €	0 €	0 €	0 €	10.222 €	5.015 €	15.015 €	18.363 €
		28.065 €	29.614 €	0 €	8.631 €	0 €	*	0 €	0 €	13.785 €	9.630 €	25.386 €	26.991 €
		26.423 €	33.875 €	*	95.405 €	0 €	0 €	0 €	0 €	10.377 €	10.686 €	32.875 €	48.225 €
		10.508 €	11.326 €	0 €	4.083 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9.239 €	6.649 €	10.945 €	13.903 €
		16.296 €	19.753 €	0 €	6.590 €	0 €	*	0 €	0 €	20.266 €	10.224 €	15.894 €	22.367 €
		0 €	12.149 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12.349 €	27.005 €
		11.771 €	14.357 €	0 €	2.122 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.850 €	7.427 €	7.573 €	12.941 €
		12.025 €	14.788 €	0 €	6.867 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	15.563 €	19.181 €
		8.483 €	14.357 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9.216 €	12.831 €	21.899 €
		0 €	12.565 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1.623 €	12.481 €
		0 €	12.574 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1.575 €	12.009 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	2.205 €	16.841 €
		27.420 €	27.966 €	0 €	4.545 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.831 €	4.545 €	10.472 €	18.055 €
		27.340 €	29.177 €	0 €	13.973 €	0 €	0 €	*	*	12.446 €	9.742 €	15.410 €	28.403 €
		19.059 €	28.347 €	0 €	7.659 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.949 €	0 €	17.754 €	28.244 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	20.608 €
		26.779 €	22.699 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4.763 €	25.747 €
		0 €	20.183 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	2.059 €	21.414 €
		6.756 €	10.661 €	0 €	6.734 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3.916 €	11.187 €
		11.960 €	10.755 €	0 €	4.104 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.359 €	4.104 €	10.238 €	13.819 €
		8.971 €	12.576 €	0 €	1.429 €	0 €	0 €	0 €	0 €	5.303 €	4.286 €	2.817 €	8.473 €
		6.527 €	9.597 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	593 €	9.597 €
		7.164 €	8.980 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	651 €	8.980 €
		6.118 €	9.495 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1.536 €	10.299 €

Tabla 20. Remuneración BRUTA media de los consejeros y directivos

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedicina		Irati	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Consejeros/as y directivos/as	Hombres	157.035 €	154.818 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	80.520 €	84.640 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

		Internacional										PROMEDIO	
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		2020	2021
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
		*	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	155.159 €	62.309 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80.520 €	84.640 €

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

(**) incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Nota: para el cálculo del promedio de mujeres 2020 y 2021, se excluyen a aquellas filiales que no tienen mujeres consejeras o directivas en plantilla

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Tabla 21. Desglose de horas de formación por categorías profesionales

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Directores/as y altos directivos/as	H	223	494	0	0	8	31	10	34	0	0	25	0
	M	31	8	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H	3028	5065	543	8	525	626	212	65	16	166	0	0
	M	1443	1677	475	43	373	367	152	8	14	0	0	0
Oficiales/as	H	43110	57191	5763	3886	2756	4105	62	0	0	0	0	0
	M	14	80	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H	8809	9397	92	586	1207	1873	266	205	0	0	0	0
	M	616	543	0	18	22	66	12	16	0	0	0	0
Otros/as	H	681	443	6	0	186	410	0	8	0	0	0	0
	M	0	6	0	0	21	172	0	16	0	0	0	0
TOTAL		57955	74904	6879	4541	5107	7650	714	352	32	166	25	0

		Internacional										TOTAL	
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		2020	2021
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	266	574
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	8
		28	88	0	0	0	0	0	0	1465	411	5817	6429
		52	24	0	0	0	0	0	0	145	927	2654	3046
		388	479	0	0	0	0	0	0	26	517	52105	66178
		37	32	0	0	0	0	0	0	0	0	60	112
		102	165	0	0	0	0	0	0	36	78	10554	12262
		78	55	0	0	0	0	0	0	0	0	728	698
		33	30	0	0	0	0	0	0	0	7218	906	8109
		17	12	0	0	0	0	0	0	0	0	38	206
		735	885	0	0	0	0	0	0	36	1714	9088	73161

Nota: En la información relativa a las filiales en México se incluyen las horas de formación impartidas al personal de subcontratas.

Del año 2020 al 2021 se han producido los siguientes cambios positivos para el grupo:

- En el Grupo E.E. hemos disminuido un 25% respecto a los Accidentes Sin Baja, pasando de 84 en 2020 a 63 en 2021.
- Respecto a los Accidentes Con Baja hemos bajado un 23%, pasando de 31 en 2020 a 24 en 2021 en todo el Grupo E.E.
- Del año 2020 al 2021 se ha conseguido disminuir el IFCB un 32%, pasando de un 4,75 (2020) a un 3,22 (2021) en todo el Grupo E.E.

Todo esto se ha debido a la implicación y el trabajo de los Directores, Delegados, Jefes de Obra/ Servicio, Responsables, técnicos y resto de trabajadores que en parte han realizado o han recibido charlas de 1/4 de hora e inspecciones de seguridad.

Se ha venido realizando un seguimiento especial a las condiciones de trabajo relacionadas con los 6 puntos capitales (Consignación, Protección Colectiva, Protección Individual, Máquinas, vehículos o cargas en movimiento, Arnés de Seguridad y Señalización y Balizamiento).

		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Accidentes sin baja	Hombres	57	42	17	15	6	6	1	0	2	0
	Mujeres	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
	SUB TOTAL	57	42	17	16	6	7	1	0	2	0

*Aquí no aparece el accidente sin baja de Mant. y Electr. que al mes siguiente paso a ACB.

Accidentes con baja	Hombres	28	15	1	3	1	4	1	0	0	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	28	15	1	3	1	4	1	0	0	1

Indicadores de frecuencia	Hombres	5,50	2,60	1,75	4,76	1,81	7,35	15,29	0,00	0,00	48,60
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Indicadores de gravedad	Hombres	0,32	0,29	0,44	0,25	0,15	1,15	0,46	0,00	0,00	1,70
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Índice de frecuencia: (Nº accidentes / Total horas trabajadas) * 1.000.000

Índice de gravedad: (Nº jornadas perdidas a causa de accidentes / Total horas trabajadas) * 1.000

"Clasificación de Accidentes con Baja"	Leves	27	15	1	2	1	4	1	0	0	1
	Graves	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Muy Graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fallecidos	*1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	29	15	1	3	1	4	1	0	0	1

*El fallecido no entra para el IF. Lo hacemos sobre 28 accidentes con baja.



	Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		TOTAL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	63
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	65

	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	24
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	24

	0,00	0,00	0,00	2,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,75	3,22
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	0,33
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	30	23
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	32	24

ANUALIDAD	EMPRESA	INSTITUCIÓN	DESCRIPCIÓN	IMPORTE EUROS
2021	E.ENERGÍA	AFANION	COLABORACION ECONOMICA	200
2021	E.ENERGÍA	COTOLENGO	CESTAS DE NAVIDAD	600
2021	E.ENERGÍA	UNIVERSIDAD DE JAEN	MECENAZGO (ALUMNOS EN PRACTICAS)	1.350
2021	CONSCYTEC	UNIVERSIDAD DE JAEN	MECENAZGO (ALUMNOS EN PRACTICAS)	90

Tabla 27: Información Fiscal por Empresas

	Nacional														Internacional										Ajustes conso		TOTAL Consol.	
	E Energía (*)		EDS		Inelbo (*)		Conscytex (*)		F10 (*)		Electromedical (*)		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		2020	2021	2020	2021
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Beneficio	16.425	27.311	1.523	2.231	2.833	2.553	-101	128	0	0	159	195	2	5	281	17	726	1.850	-24	-6	-160	23	-15	10	-2.957	-5.528	18.692	28.789
Impuesto pagado/ (devuelto)	6.054	7.790	528	453	916	893	69	6	0	0	43	67	1	0	-31	222	277	132	0	0	132	0	4	0	0	0	7.993	9.563
Subvenciones públicas recibidas	0	102	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110

(*)El impuesto se liquida con la entidad Eiffage Infraestructuras, S.A.U., sociedad representante en España de la sociedad dominante del grupo de consolidación fiscal.

Tabla 28: Beneficios por país (datos en miles de euros)

	2020	2021
España	20080	29487
Senegal	-2079	-2445
Portugal	-15	-147
Reino Unido	-102	0
Chile	281	17
México	711	1860
Perú	-24	-6
Jamaica	-160	23
TOTAL	18692	28789

Tabla 29: Impuesto pagado/(devuelto) (datos en miles de euros)

Desglose por países	2020	2021
España	7589	9201
Senegal	23	11
Portugal	-1	-3
Chile	-31	222
México	281	132
Perú	0	0
Jamaica	132	0
TOTAL	7993	9563

Tabla 30: Subvenciones públicas recibidas (datos en miles de euros) (el resto de los países se omiten en el listado debido a que sus cantidades son nulas)

Desglose por países	2020	2021
España	0	110

Anexo III: Definiciones de temas materiales

Atracción, retención y desarrollo de talento Atracción, identificación, desarrollo, compromiso y retención de aquellas personas que son de particular valor o interés para la organización, ya sea en vista de su alto potencial para el futuro o porque están cumpliendo roles críticos para el negocio u operación.

Cadena de suministro Gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la cadena de suministro de la empresa. Aborda cuestiones asociadas con las externalidades ambientales y sociales creadas por los proveedores a través de sus actividades operativas. Dichos problemas incluyen, entre otros, la responsabilidad ambiental, los derechos humanos, las prácticas laborales y la ética y la corrupción. La gestión puede involucrar el análisis, la selección, el seguimiento y el compromiso con los proveedores sobre sus impactos ambientales y sociales.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad Gestión de riesgos relacionados con la recopilación, retención y uso de datos sensibles, confidenciales y/o patentados de clientes o usuarios. Incluye problemas sociales que pueden surgir de incidentes tales como violaciones de datos en las que la información de identificación personal y otros usuarios o los datos del cliente pueden estar expuestos. Aborda la estrategia, las políticas y las prácticas de una empresa relacionadas con la transformación de infraestructura digital para mejorar y/o transformar las operaciones comerciales, modelos, procesos comerciales y/o actividades de, el mantenimiento de registros, y otros mecanismos utilizados para garantizar la seguridad de los datos de los clientes o usuarios.

Conservación de la biodiversidad Gestión de los impactos de la empresa en los eco-sistemas y la biodiversidad a través de actividades que incluyen, entre otras, el uso de la tierra, y el desarrollo, la construcción y la ubicación de proyectos. Los impactos incluyen, entre otros, la pérdida de biodiversidad, la destrucción del hábitat y la deforestación en todas las etapas: planificación, adquisición de tierras, permisos, desarrollo, operaciones y remediación del sitio. La categoría no cubre los impactos del cambio climático en los ecosistemas y la biodiversidad.

Diversidad, Integración, igualdad e inclusión Capacidad de la empresa para garantizar que la cultura y prácticas de contratación y promoción adopten la construcción de una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la composición de las reservas de talentos y su base de clientes. Aborda los problemas de las prácticas discriminatorias por motivos de raza, género, etnia, religión, orientación sexual, capacidades diferentes y otros factores.

Economía circular Involucra la producción de bienes y servicios al tiempo que reduce el consumo y el desperdicio de materias primas. Incluye la gestión apropiada de los residuos e integra la actualización de políticas, la investigación en nuevos usos de los residuos y la innovación en torno a su reciclaje. La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios.

Estrategia retributiva: conjunto de principios y directrices que reflejan la orientación y filosofía de la organización en los asuntos que se relacionan con la remuneración de los empleados. El objetivo principal es el reconocimiento de la dedicación, iniciativa, interés, colaboración, conocimientos y experiencias de los miembros que participan en ella. Para su correcta implementación, es necesario implantar un sistema de compensación equitativo que esté alineado con la estrategia y el crecimiento de Eiffage Energía.

Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno corporativo: Enfoque de la em-presa para gestionar los riesgos y las oportunidades que rodean la conducta ética del negocio, incluido el fraude, la corrupción, el soborno y los pagos de facilitación, el cumplimiento legal, la integridad en licitaciones, la transparencia en contribución tributaria, las responsabilidades fiduciarias y otros comportamientos que pueden tener un componente ético. Esto incluye la sensibilidad a las normas y estándares comerciales a medida que cambian con el tiempo, la jurisdicción y la cultura. Aborda la capacidad de la empresa para brindar servicios que satisfagan los más altos estándares profesionales y éticos de la industria, lo que significa evitar conflictos de intereses, tergiversación, prejuicio y negligencia mediante la capacitación adecuada de los empleados y la implementación de políticas y procedimientos para garantizar que los empleados brinden servicios libres de prejuicios y errores.

Gestión eficiente del agua Involucra las proyecciones de uso, la identificación de áreas para la reducción del consumo, el reciclado, la reutilización o el aprovechamiento del agua, las medidas de eficiencia a aplicar, así como las metas de reducción de su consumo.

I+D+i Involucra el desarrollo de nuevos conocimientos, la aplicación de estos conocimientos para mejorar productos o procesos, así como su introducción al mercado para mejorar los medios de producción. Es decir, es el gasto realizado por la empresa para adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a mejorar productos, procesos productivos o servicios.

Interacción con la comunidad Participación de la empresa en proyectos, sin ánimo de lucro, y que tienen como objetivo el desarrollo de la comunidad.

Reducción de Gases de Efecto Invernadero Aborda las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) que la empresa genera a través de sus operaciones. Esto incluye emisiones de GEI de fuentes estacionarias (p. Ej., Fábricas, plantas de energía) y fuentes móviles (p. Ej., Camiones, vehículos de reparto, aviones), ya sea como resultado de la combustión de combustible o de liberaciones directas no quemadas durante actividades como la extracción de recursos naturales, la generación de energía, el uso de la tierra, o procesos biogénicos. La categoría incluye además la gestión de riesgos regulatorios, cumplimiento ambiental y riesgos y oportunidades para la reputación, ya que están relacionados con las emisiones directas de GEI. El alcance 2 cubre las emisiones de GEI generadas a través del consumo de energía eléctrica.

Reputación e imagen de la compañía La visión que tienen las partes interesadas sobre la empresa, así como el juicio de valor comparando dicha percepción con los valores y comportamientos que se consideran ideales para nuestra compañía. La imagen y reputación de la compañía se deriva de la relación que existe entre la organización y sus partes interesadas, y la calidad de cada relación.

Satisfacción de los clientes y usuarios finales Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, pudiendo medir así su satisfacción y gestionar la relación existente con nuestra empresa.

Satisfacción y bienestar de los empleados estado de salud mental y física de los empleados, como resultado de la dinámica dentro y, a veces, fuera del lugar de trabajo. Estos incluyen sus relaciones con colegas, el uso de herramientas y recursos, espacios laborales, así como decisiones comerciales más importantes que los afectan a ellos y a su trabajo.

Seguridad y Salud: Capacidad de una empresa para crear y mantener un entorno laboral seguro y saludable que esté libre de lesiones, defunciones y enfermedades (tanto crónicas como agudas). Además, se aborda el cómo la empresa garantiza la salud física y mental de la fuerza laboral a través de la tecnología, la capacitación, la cultura corporativa, el cumplimiento normativo, el monitoreo y las pruebas, y el equipo de protección personal.

Sinergia corporativa Estrategia para la interacción cooperativa entre divisiones o grupos, especialmente entre las subsidiarias adquiridas o divisiones fusionadas de una organización, que crean un efecto combinado mayor.

Anexo IV: Cumplimiento Ley 11/2018

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Eiffage Energía, S.L.U. incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Siendo Eiffage Energía S.L.U. la sociedad obligada a presentar el Estado de Información No Financiera, la Dirección ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia determinados estándares seleccionados de Global Reporting Initiative (GRI). Los indicadores no financieros seleccionados por Eiffage Energía, S.L.U. cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

	Contenidos GRI	Páginas EINF
0. Introducción		
Modelo de negocio		
Entorno empresarial	102-1 Nombre de la organización. 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios. 102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones. 102-6 Mercados servidos 102-7 Tamaño de la organización.	20-22
Organización y estructura		12-15
Mercados en los que opera		16-17
Objetivos y estrategias		42
Principales factores y tendencias que pueden afectar su evolución		40-41
Políticas Medioambientales y Sociales		
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	103 Enfoque de Gestión	37, 89-94
Resultados de las políticas	103 Enfoque de Gestión	37, 89-94
Gestión de riesgos		
Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales	103 Enfoque de Gestión	40-41
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados		148
Información sobre cuestiones ambientales		
Información general detallada		
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	102-15 (sólo se ha tenido en cuenta la parte del indicador GRI que hace referencia a la identificación y gestión de impactos ambientales) (2016, pág. 15).	26-36
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	103 Enfoque de Gestión	62-65
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	103 Enfoque de Gestión	63
Sobre la aplicación del principio de precaución.	102-11 Principio o enfoque de precaución	65
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	63
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 305) 305-5 Reducción de las emisiones de GEI 305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	48-55

Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103-2 Enfoque de Gestión (Efluentes y residuos) 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	32, 57-58
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	Indicador no material para Eiffage Energía	N/A
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	303-1 Extracción de agua por fuente 303-5 Consumo de agua	59
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	57-58
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	56-57
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	302-4 Reducción del consumo energético. 302-1 Consumo energético dentro de la	52, 56-57
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	48-55
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	48-55
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI 103-2 Enfoque de Gestión (Reducción de las emisiones GEI)	49
Protección a la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	103 Enfoque de Gestión	60-61
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	103 Enfoque de Gestión 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	60-61
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores. 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad.	126-133
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	126-133
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	122-125
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)	134-135
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	138-139
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	136-137
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	140-141
Implantación de políticas de desconexión laboral	103-2 Enfoque de Gestión (desconexión laboral)	72
Empleados con discapacidad	103-2 Enfoque de Gestión	80, 93

Anexo IV: Cumplimiento Ley 11/2018

Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	102-8 Información de los empleados y otros trabajadores	72
Número de horas de absentismo	403-9 Lesiones por accidente laboral	138
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	69, 72
Salud y Seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad)	76-79
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo. Enfermedades profesionales; desagregado por sexo	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	142-143
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	75, 78
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	75
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos	75
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación.	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	70
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	140-141
Integración		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	93
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	68-69
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	68-69
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	69
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	80, 93
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendida	74, 86, 93
Derechos humanos:		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	86-87
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	103 Enfoque de Gestión	87
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2 Enfoque de Gestión 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	75

Lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta. 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas. 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	87
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción)	87
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción) 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)	87, 144
Sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	26-43, 80-81
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	203-2 Impactos económicos indirectos significativos 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	26-43, 80-81
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	80-81
Acciones de asociación o patrocinio	102-13 Afiliación a asociaciones	144-145
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores) 308-1 Evaluación ambiental de proveedores 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	90-93
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores) 308-1 Evaluación ambiental de proveedores 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	90-93
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	308-1 Evaluación ambiental de proveedores	90-93
Consumidores		
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	64
Información fiscal y transparencia		
Beneficios obtenidos país por país.	201-1 en lo que afecta a los pagos a administraciones públicas	144-145
Impuestos sobre beneficios pagados	201-1 en lo que afecta a los pagos a administraciones públicas	144-145

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

1. INTRODUCCIÓN

En Eiffage Energía, contamos con 8 filiales, cuatro de ellas ubicadas en el continente americano: Eiffage Energía Chile, Eiffage Energía Perú, Eiffage Energía México y Eiffage Energía Jamaica, creada recientemente, con importantes proyectos en el país caribeño; y, por otro lado, Inelbo, Conscytex, EDS y Electromedical en territorio nacional. Con el respaldo de un Grupo Eiffage con más de 170 años de experiencia, presencia en los 5 continentes y más de 70.400 empleados, Eiffage Energía se ha convertido en un referente nacional e internacional en los sectores de infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, obra civil y construcción, energías renovables, ofreciendo un servicio integral 360°. La diversificación de nuestras actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de nuestra historia, lo que nos ha permitido abarcar distintos sectores como la electricidad, agua, gas, telecomunicaciones, sistemas de control, construcción, medio ambiente, energías renovables y mantenimiento.

2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Este informe de verificación de la huella de carbono es de aplicación a las siguientes sociedades:

SOCIEDAD	CNAE
Eiffage Energía, S. L. U. (Empresa matriz)	4321
Conscytex, S.L. (Filial)	4121
Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (Filial)	4321
EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (Filial)	4321
Electromedical, S.L. (Filial)	615
Eiffage Energía México, S de R.L. de CV (Filial)	Grupo: Construcción Subgrupo: obras de ingeniería civil Clave: 143
Eiffage Energía Chile, Ltda. (Filial)	421000

(1) Código Impuesto Actividades Económicas (IAE)

Durante este informe de verificación, las referencias a Eiffage Energía englobarán a todas las sociedades anteriormente identificadas.

El alcance de las actividades directas o indirectas de las sociedades incluidas en este informe de verificación son:

- Eiffage Energía, S. L. U.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

Cifras clave año 2021:

674 M€ en 2021

4.200 empleados/as

6 líneas de negocios

50 delegaciones

- Conscytex, S.L.

Actividad: La construcción de cualquier tipo de obra de edificación

- Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (INELBO)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (EDS)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- Electromedical, S.L.

Actividad: La venta y la asistencia técnica de equipos de electromedicina para el diagnóstico por imagen.

- Eiffage Energía México, S de R.L. de CV

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- Eiffage Energía Chile, Ltda.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

Eiffage Energía ha designado como responsable inventario y elaboración del informe de verificación de la huella de carbono a D. Francisco López Labrador, como director de Calidad y Medio Ambiente.

Eiffage Energía ha establecido el año 2020 como año base o de referencia.

3. LÍMITES DE LA HUELLA DE CARBONO

3.1. LÍMITE ORGANIZACIONAL

Para el cálculo de la huella de carbono es necesario definir los límites organizacionales de Eiffage Energía. Las operaciones de las empresas varían no sólo en su estructura legal, sino que también lo hacen en su estructura organizacional e incluyen operaciones que son de su propiedad, uniones temporales, subcontratas y otras modalidades en las que actúan con mayor o menor implicación. Al fijarse los límites organizacionales, Eiffage Energía selecciona un enfoque para consolidar sus emisiones de gases de efecto invernadero. Los límites organizacionales se definen de acuerdo al tipo de control que ejerce Eiffage Energía el cálculo de la huella de carbono sobre una operación empresarial y organización con varios enfoques diferentes:

- Enfoque de participación accionarial

Bajo este enfoque de participación accionarial Eiffage Energía contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo al porcentaje que posee en la estructura accionarial. La distribución de los riesgos y beneficios económicos de una operación está alineada con los porcentajes de propiedad, los cuales normalmente corresponden a la participación



accionarial. Si el caso no es así, la esencia económica de la relación que la empresa tiene con una determinada operación siempre pesará más que la propiedad legal.

- Enfoque de control

Según el GHG Protocol, bajo este enfoque Eiffage Energía contabiliza el 100% de sus emisiones de gases de efecto invernadero atribuibles a las operaciones sobre las cuales ejerce control. No deben contabilizar emisiones provenientes de operaciones de las cuales Eiffage Energía es propietaria de alguna participación, pero sobre las que no tiene el control. El control puede definirse tanto en términos financieros como operacionales.

- Control financiero

Una empresa tiene control financiero sobre una operación si tiene la facultad de dirigir sus políticas financieras y operativas con la finalidad de obtener beneficios económicos de sus actividades. Se considera que una empresa ejerce el control financiero sobre una operación si es capaz de captar la mayoría de los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad sobre los activos de la operación. Es posible que una empresa posea control financiero sobre una operación aún si es propietaria de menos del 50% de la estructura accionarial.

- Control operacional

Eiffage Energía ejerce el control operacional sobre alguna operación si está o alguna de sus subsidiarias tiene autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas. Bajo este enfoque, si Eiffage Energía posee el control de una operación (no significa necesariamente que Eiffage Energía sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía, se ha optado por un enfoque de control operacional, con las siguientes excepciones:

- En el caso de Unión Temporal de Empresas, Eiffage Energía no reporta los datos asociados al contrato o servicio gestionado.

Al haberse escogido un enfoque en el que se contabiliza el 100% de las emisiones de gases de efecto invernadero atribuibles a las operaciones sobre las cuales la empresa ejerce el control, quedan fuera del estudio:

- La maquinaria subcontratada.
- El transporte de la maquinaria subcontratada.
- El transporte de la maquinaria propia cuando se alquila el vehículo (tipo tráiler, etc.).
- Los viajes de empresa y transporte de maquinaria en avión, tren, barco y transporte subcontratado en general, ya que forma parte del alcance 3 (excluido en este estudio).
- Datos de proveedores/subcontratistas.

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

Tabla 1. Mapa organizacional de Eiffage Energía

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO				
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios	
Corporativo	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•				
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	•				
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 202 (DSIT)	•				
	PATERNA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming 12. (I+D+I)	•				
Dirección Nacional Distribución e Instalaciones	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	•	
	HELLÍN (ALBACETE). P. I. San Rafael, C/ Suecia, 1	•	•	•	•	
	ALCALÁ DE HENARES (MADRID). P. I. La Garena. C/ Carlos J. Díez S/n y C/ Parmenides, n 8/9	•	•	•	•	
	VILLALUENGA DE LA SAGRA (TOLEDO). P. I. Las Canteras, C/ Hierro, 34	•	•	•	•	
	LEGANÉS (MADRID). P. I. La Laguna, Avda. Recomba, 6	•	•	•	•	
	ONTIGOLA (Toledo). P. I. Los Albardiales, C/ Caseton, nave 39	•	•	•	•	
	QUART DE POBLET (VALENCIA). P. I. Masía Espí, C/ Pere el Ceremonios, 2ª	•	•	•	•	
	PUZOL (VALENCIA). C/ Collidors, 10	•	•	•	•	
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 79.	•	•	•	•	
	LORQUI (MURCIA). P. I. Lorqui. Avda. Principal, nave 1	•	•	•	•	
	CASTELLÓN. Avda. Hermanos Bou, 102. Nave ZH 5	•	•	•	•	
	BALEARES. C/ Gremi Passamaners, 5 1 - 3	•	•	•	•	
	JAÉN. P. I. Los Olivares. C/ Calzadilla, Parcela 38	•	•	•	•	
	LINARES (JAÉN). P. I. Los Jarales, C/ Minas, s/n (esquina C/ Minas de Plutón)	•	•	•	•	
	MÁLAGA. P. I. Guadalhorce. C/ Croacia, 7.	•	•	•	•	
	SEVILLA. P.I., Los Palillos. C/ los Palillos Siete, 11.	•	•	•	•	
	CHURRIANA DE LA VEGA (GRANADA). C/ Melilla, 2 Local 1	•	•	•	•	
	ZARAGOZA. Ctra. Cogullada, 20 nave 11. Parque Tecnológico Cogullada	•	•	•	•	
	HUESCA. Avda. de los Danzantes, 20	•	•	•	•	
	MOLINS DEL REI (BARCELONA). P. I. El Plá. C/ Miguel Torelló i Pages, 55 - 57	•	•	•	•	
	TARRAGONA. P. I. Riu Clar. C/ del Plom, parcelas 81 - 83	•	•	•	•	
	EDS INGENIERA Y MONTAJES (EDS)	GALDAKAO – VIZCAYA. P. I. Erletxe, S/n	•	•	•	•
		VITORIA –GAZTEIZ – ALAVA. P. I. Jundiz. C/ Arrudina, 13	•	•	•	•
		IBARRA – GUIPUZCOA. P. I. Apatta. C/ Zelai, 9	•	•	•	•
		AGONCILLO – LA RIOJA. P. I. El Sequero. C/ Najerilla, 32	•	•	•	•
		TAJONAR – NAVARRA. P. I. Belanbutzu, 1	•	•	•	•
	TUDELA - NAVARRA P. I. N6 Vial 3	•	•	•	•	
	INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y BOBINAJES	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 142/B	•	•	•	•
		BANYERES DE MARIOLA – ALICANTE. C/ Font dels Codonyers, 2 Parcela H1	•	•	•	•
		ALCANTARILLA – MURCIA. P. I. Oeste. C/ Ecuador, parcela 4/10-4/11	•	•	•	•
		VALDEMORO – MADRID. P. I. La Carerhuela. C/ de Huelva, 6 nave 6	•	•	•	•
		BARCELONA. C/ Murcia, 48/B	•	•	•	•
VALENCIA. P. I. Massia Espi. C/ Pere el Ceremonios, 2A.	•	•	•	•		

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO			
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios
Dirección Internacional y Renovables	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 planta Izquierda	•		•	
	EIFFAGE ENERGÍA CHILE. C/ Alonso de Cordova, 5670 Oficina 1001 Las Condes Santiago	•		•	
	EIFFAGE ENERGIA MÉXICO. Delegación Miguel Hidalgo C/ Shekespeare, 30 – Col. Anzures. Ciudad de México	•		•	
Dirección Mantenimiento y Electromedicina	MADRID. MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	•			•
	VALLADOLID. Polígono San Cristobal, C/ Cromo, 14 - 16	•	•		•
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•			•
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 301 - 303	•			•
	PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	•	•		•
	ALICANTE. Mercaliente, Oficinas Administración. Planta baja oficina 2	•			•
	SANT JUST DESVERN – BARCELONA. C/ Frederic Monpou, 4, 3 Puerta 3	•			•
	TOMARES - SEVILLA. Glorieta Anibal Gonzalez, s/n Edificio Centris II Planta 1 Mod. 101	•			•
Dirección Alta Tensión	ELECTROMEDICAL PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	•	•		•
	ALBACETE. P. I. Romica, C/ 1 parcela 187	•	•	•	•
CONSCYTEC	ALDAIA (VALENCIA). C/ Polígono, 18	•	•	•	•
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	

3.2. LÍMITE OPERACIONAL

Con la base de los límites organizacionales definidos se determinan los límites operacionales, teniendo en cuenta la clasificación de las fuentes de emisión en los tres alcances definidos para el cálculo de la huella de carbono.

• **Emisiones de alcance 1** (emisiones directas): emisiones que resultan de las actividades que la organización controla.

a. Combustión en fuentes fijas.

- Calderas de gas natural
- Grupos Electrógenos
- Calderas de biomasa
- Calderas de gas propano

b. Combustión en fuentes móviles.

- Vehículos y maquinaria de Gasóleo
- Vehículos de gasolina
- Vehículos de autogas (LPG)
- Catalizadores a base de urea

c. Emisiones fugitivas que resultan de liberaciones intencionales o no intencionales como refrigerantes utilizados en los equipos de aire acondicionado y refrigeración.

- HFC en aparatos de refrigeración
- SF6 en centros de transformación
- CO2 en equipos de extinción.

• **Emisiones de alcance 2** (emisiones indirectas): emisiones de la organización por la utilización de la energía eléctrica y calor o vapor de agua adquiridos de fuentes externas.

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

- **Emisiones de alcance 3** (otras emisiones indirectas): emisiones de los productos y servicios de la organización. Están inducidas por las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

En el cálculo de la huella de carbono del Grupo Eiffage Energía se han cuantificado las emisiones directas de alcance 1 e indirectas de alcance 2, dependiendo de cuáles sean las instalaciones y actividades controladas por la empresa.

Los datos de consumos de electricidad y combustibles, desagregados por tipo de instalación y organización, se obtienen a partir de los datos extraídos del programa de gestión del Grupo Eiffage Energía.

A continuación, se muestran las fuentes de emisión consideradas en el cálculo de cada tipo de instalación del Grupo Eiffage Energía.

Tabla 2. Mapa de procesos con sus fuentes de emisión

	CENTRO / ORGANIZACIÓN			
	OFICINAS	ALMACÉN	OBRAS	SERVICIOS
ELECTRICIDAD	•		•	
GAS NATURAL	•	•	•	
GASÓLEO B			•	•
GASOLEO C			•	•
GASOLINA			•	•
GASOLEO			•	•
AUTOGAS			•	•
UREA			•	•
PROPANO			•	
BIOMASA	•			
EMISIONES FUGITIVAS HFC	•			
SF6	•			
CO2 (PCI)	•	•	•	•

3.3. EXCLUSIONES

- Se excluyen las emisiones asociadas al alcance 3 del presente informe.
- Se excluyen las emisiones debidas a la utilización de gases combustibles en las labores de elaboración de empalmes y terminales en las redes eléctricas. Tras un análisis de las adquisiciones de este tipo de suministros se ha optado por su exclusión por no suponer una cantidad importante al año.
- Se excluye las emisiones debidas al grupo electrógeno como sistema de emergencia instalado en la sede central de Eiffage Energía. Tras el análisis de su uso se ha concluido que no supone un impacto significativo en las emisiones.
- Se excluyen las emisiones de CO₂eq debidas al uso de catalizadores a base de urea en motores diesel de los vehículos del Grupo. Esta exclusión se debe a que su cálculo de emisiones supone 0,01 t.

4. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Existen varias metodologías y normas reconocidas internacionalmente para el cálculo de huella de carbono según su enfoque, alcance y orientación. Las metodologías más destacadas son:

- Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte. Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

Es un estándar desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el Consejo Económico Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) y reconocido internacionalmente. El GHG Protocol ofrece estándares y directrices para empresas y otras organizaciones interesadas en calcular una huella de carbono básica (Alcances 1 y 2), con la posibilidad de ampliar el enfoque de la huella de carbono (incluir el Alcance 3).

- Organización Internacional de Normalización ISO 14064.

Este estándar detalla los principios y requisitos para el diseño, desarrollo y gestión de inventarios de gases de efecto invernadero para compañías y organizaciones, y para la presentación de informes para estos inventarios. Asimismo, incluye los requisitos para determinar los límites de emisión de gases de efecto invernadero, cuantificar las emisiones y remociones de los gases de la organización e identificar las actividades o acciones específicas de la compañía con el objeto de mejorar la gestión de dichos gases.

La norma ISO 14064, al igual que el GHG Protocol, se centra sobre todo en las instalaciones y actividades sujetas a la organización al completo, realizándose un estudio de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los procesos llevados a cabo por la empresa.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía se ha optado en el año 2021 por la metodología del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol). Este cambio no supone un cambio en cuanto al alcance y metodología de cálculo entre ambas normas.

La opción de seleccionar la metodología del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), se debe a que no es obligatorio el cálculo de las emisiones de alcance 3 por la organización, mientras que la nueva versión de la norma ISO 14064-1: 2018, obliga a las organizaciones al cálculo de este alcance. Actualmente, el Grupo Eiffage Energía está trabajando para el cálculo del alcance 3, pero en el año 2021 no ha tenido la capacidad para su cálculo completo.

5. RECOPIACIÓN DE DATOS Y CÁLCULO

Eiffage Energía ha diseñado a través de la aplicación PowerBI, un informe para la recogida de los datos necesarios para el cálculo de la huella de carbono a partir de los datos de consumos recibidos de los diferentes suministradores de Eiffage Energía, incluyendo los datos proporcionados por los propietarios de inmuebles en alquiler.

5.1. DATOS DE ACTIVIDAD

Los datos de actividad son aquellos que están asociados al consumo de energía o consumibles de la organización. Estos deben ser precisos, transparentes, completos, fiables, exactos en cuanto a información, consistentes y reproducibles.

Todos los datos de actividad han sido registrados por Eiffage Energía a través de su aplicación de gestión y consolidados en el informe de consumos que traslada la aplicación PowerBi. Se ha priorizado la recogida de datos de manera que sean de la mayor calidad posible, con el objetivo de reducir la incertidumbre de los cálculos. En su defecto, ha habido opción de reportarlos de otra forma y se han hecho las estimaciones necesarias.

Se han considerado los asociados al consumo de combustibles, consumo de gases y consumo de electricidad. Para consumo se ha utilizado los datos de actividad siguientes:

- Consumo de combustibles.
 1. Priorización del reporte en volumen (litros) y tipo de combustible por las empresas suministradoras, tanto de combustible como de alquiler de maquinaria para obras y servicios, a través de las facturas.
 2. Reporte de consumo y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal. Se reporta volumen (litros) y tipo de combustible.
 3. Trayectos con vehículo propio realizados por los colaboradores de Eiffage Energía a las obras y/o servicios se han reportado los kilómetros recorridos y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal.
 4. En el caso de gas natural, se ha reportado el dato en kWh, a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles o a través de las notas de gasto del personal.
 5. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos (Gasóleo), se ha consolidado a través de las facturas de suministradores. Se reporta en litros y tipos de gasóleo consumido.
 6. Consumo de biomasa en centro de Ctra. de Mahora se ha consolidado a través de reporte de las cargas de combustible (pelet) realizado en la caldera del edificio de la central de Albacete.

- Consumo de gases (emisiones fugitivas).

Priorización de reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía. Se reporta en kilogramos y tipo de gas adquirido.

De forma secundaria y no prioritaria, se reporta a través de los datos de control de mantenimiento preventivo de las instalaciones. Se reporta en kilogramos y tipo de gas utilizado.

- Consumo de electricidad:

1. Reporte del consumo eléctrico a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía. Se reporta en kWh.
2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios. La recolección de datos se realiza a través de las facturas de alquiler ya sea proporcionando copia de la factura de la empresa comercializadora o por la estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o en el caso de las filiales internacionales (Eiffage Energía Chile y Eiffage Energía México) por el propio personal de Eiffage Energía estimando datos. Se proporcionan los datos en kWh de electricidad consumida.

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete.

5.2. FACTORES DE EMISIÓN

Los factores de emisión son valores representativos que relacionan una cantidad de gas emitido a la atmósfera con una actividad asociada a la emisión de dicho gas. Normalmente, estos factores se expresan como peso del gas dividido entre el peso, volumen, distancia o duración de la actividad que genera el gas.

Los factores de emisión utilizados en el cálculo de la huella de Eiffage Energía para transformar consumos de energía o combustibles en emisiones de gases de efecto invernadero tienen que ser transparentes y consistentes. Por ello, se han utilizado los factores de emisión más adecuados geográficamente, a la vez que fiables.

Tabla 3. Factores de emisión consumo eléctrico

ELECTRICIDAD

PAÍS	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	0.259	Kg CO2eq / kWh	Comisión nacional de los Mercados y Competencia (Mix Nacional 2021)
	0.258	Kg CO2eq / kWh	ENDESA ENERGIA, S. A. U. (2021)
	0.232	Kg CO2eq / kWh	IBERDROLA CLIENTES, S. A. U. (2021)
	0.251	Kg CO2eq / kWh	INER CASTILLA LA MANCHA, S.L. (2021)
	0.007	Kg CO2eq / kWh	ALCANZIA ENERGÍA, S. L. U. (2021)
	0.000	Kg CO2eq / kWh	ALDRO ENERGIA Y SOLUCIONES, S.L. (2021)
	0.259	Kg CO2eq / kWh	ENDESA ENERGÍA XXI COMERCIALIZADORA DE REF. S.L.
	0.259	Kg CO2eq / kWh	NATURGY IBERIA, S.A. (2021)
	0.000	Kg CO2eq / kWh	FENIE ENERGIA, S.A. (2021)
	0.259	Kg CO2eq / kWh	IBERDROLA COMERCIALIZADORA ULTIMO RECURSO, S.A.U.
	0.259	Kg CO2eq / kWh	SWAP ENERGIA, S.A
	0.259	Kg CO2eq / kWh	CURENERGIA COMERCIALIZADORA ULTIMO RECURSO, S.A.
	0.259	Kg CO2eq / kWh	COMERCIALIZADORA REGULADA GAS & POWER, S.A.
	0.259	Kg CO2eq / kWh	ALTERNA OPERADOR INTEGRAL, S.A.U.
	0.259	Kg CO2eq / kWh	EDP RESIDENCIAL
	0.000	Kg CO2eq / kWh	ENARA GESTIÓN Y MEDIACIÓN, S.L. (2021)
	0.000	Kg CO2eq / kWh	HOLALUZ - CLIDOM, S.A. (2021)
	0.259	Kg CO2eq / kWh	MERCADOS CENTR. DE ABATECIMEINTO DE ALICANTE
	0.255	Kg CO2eq / kWh	ENERCOLUZ ENERGIA, S.L. (2021)
	0.009	Kg CO2eq / kWh	ENERGIA LIBRE COMERCIALIZADORA, S.L. (2021)
0.259	Kg CO2eq / kWh	GAS NATURAL S.U.R.	
0.000	Kg CO2 / kWh	GESTERNOVA, S.A. (2021)	
0.00	Kg CO2 / kWh	PLANTA SOLAR EL CALAVERON, AGRUPACIÓN DE INTERES ECONOMICO (2020)	
CHILE	0.3907	t CO2 / MWh	Año 2021. Ministerio de la Energía. http://energiaabierta.cl/visualizaciones/factor-de-emision-sic-sing/
MÉXICO	0.423	t CO2 / MWh	Año 2021. Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/706809/aviso_fesen_2021.pdf

(2) FE: Factor emisión

Tabla 4. Factores de emisión consumo combustibles fuentes móviles

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE	
ESPAÑA	Diésel (B7) Turismo M1	2.488	kg CO2/l	Registro OECC abril 2022	
		0.007	g CH4/l		
		0.119	g NO2/l		
	Gasolina (E5) Turismo M1	2.236	kg CO2/l		
		0.243	g CH4/l		
		0.025	g NO2/l		
	Autogas (LPG) Turismo M1	1.737	kg CO2/l		
		0.210	g CH4/l		
		0.016	g NO2/l		
	Gasóleo	0,16655	kg CO2/ km		Defra Carbon Factors 2021: passenger vehicles, Average car
0,0000414		kg CH4/km			
0,00188		kg N2O/km			
0,17363		kg CO2/ km			
Gasolina	0,00032	kg CH4/km			
	0,00036	kg N2O/km			
MÉXICO / CHILE	Diésel	74100	kg CO2/TJ	Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)	
		3.74	kg CH4/TJ		
	Gasolina	3.90	kg N2O/TJ		
		69300	Kg CO2/TJ		
	25	Kg CH4/TJ			
8	kg N2O/TJ				

(2) FE: Factor emisión

Tabla 5. Factores de emisión consumo combustibles fuentes fijas

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	Gas Natural	0.182	kg CO2/ kWh	Registro OECC abril 2022
		0.016	g CH4/kWh	
		0.000	g t N2O/kWh	
	Diésel (B7) Comercial, institucional e industrial	2.469	kg CO2/l	
		0.028	g CH4/l	
		0.114	g NO2/l	
	Gasóleo B – Comercial, institucional e industrial	2.686	kg CO2/l	
		0.029	g CH4/l	
		0.116	g NO2/l	
	Gasóleo C	2.881	kg CO2/l	
0.389		g CH4/l		
0.023		g NO2/l		
Biomasa (pelet)	2.025	kg CO2/kg	Registro OECC abril 2022	
	5.424	g CH4/kg		
		0.072	g N2O/kg	

(2) FE: Factor emisión

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

Tabla 6. Factores emisión de gases climatización / refrigeración (emisiones fugitivas)

PAÍS	Gas	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	R-410A	1924	PCA AR5	Registro OECC abril 2022

(2) FE: Factor emisión

En el caso de los factores de emisión de energía eléctrica, para el caso de España se reporta en base al dato del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2021.

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes móviles, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de abril de 2022 (versión 18). En aquellos casos en los que el dato de actividad se proporciona por kilómetro, se prioriza como fuente de información el documento "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2021" del DEFRA.

Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes estacionarias, incluido la planta de biomasa de la sede de Albacete, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de abril de 2022 (versión 18).

5.3. CALCULO DE HUELLA DE CARBONO

La huella de carbono de Eiffage Energía se calcula de acuerdo a la Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) durante el año 2021.

A partir de los datos de actividad recogidos en el informe de Huella de Carbono de la aplicación PowerBi y de los factores de emisión expuestos previamente, se desarrollan los cálculos asociados al consumo de combustibles y electricidad de las distintas organizaciones que integran Eiffage Energía.

Como se ha indicado anteriormente, el año base seleccionado por el Grupo Eiffage Energía es el año 2020. Sin embargo, el Grupo Eiffage Energía establece una revisión de los valores del año base cuando se den alguna de estas circunstancias:

- Cambio en los valores o la sistemática de obtención de los factores de emisión utilizados en los cálculos de las emisiones del año base.

- Comprobación de valores de la cifra de negocio como resultado de situaciones extraordinarias en el mercado del Grupo Eiffage Energía.

- Solicitud del cambio del año base derivados de acciones de la matriz del Grupo Eiffage Energía.

- Detección de errores en el cálculo de las emisiones del año base que supongan una alteración significativa de los valores reportados.

5.3.1. INCERTIDUMBRE DEL CÁLCULO

En base a la metodología de cálculo utilizada, se realiza un análisis cualitativo de la incertidumbre asociada al cálculo, en base a los datos de actividad y factores de emisión utilizados.

En cuanto a los datos de actividad, se priorizan aquellos que inciden en una metodología de cálculo con una menor incertidumbre:

- Consumo de combustibles.

1. Gasoil / Gasolina / autogas. Reporte volumen y tipo de combustible a partir de facturas proporcionadas por los suministradores o por los usuarios cuando se trata de notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar las distancias recorridos y tipo de combustible del vehículo por parte de los usuarios a través de las notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

2. Gas Natural. Se ha reportado el dato de energía consumida (kWh), a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar el consumo de gas a partir de los datos proporcionados por el arrendatario de los inmuebles de forma estimada. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

3. Gasoil / Gasóleo B. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos, se ha consolidado el dato del

volumen a través de las facturas de suministradoras. Sin embargo, se ha realizado a partir de estimaciones de volúmenes de combustibles destinados a tal fin, por lo que consideramos una fiabilidad media.

4. Biomasa. Se ha consolidado el dato de carga de combustible (pelet) obtenido a través de albaranes de descarga y su interpolación a 365 días naturales. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

- Consumo de gases (emisiones fugitivas).

1. Gases HFC / SF6 / CO2 (PCI). Reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

- Consumo de electricidad.

1. Consumo eléctrico. Reporte a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

5.3.4. VALORES HUELLA DE CARBONO.

Tabla 7. Alcance 1. Fuentes Móviles / Fuentes estacionarias / Gases efecto invernadero (t CO2 eq)

Sociedad	Fuentes Móviles	Fuentes estacionarias	Gases HFC / SF6 / CO2
Eiffage Energía	12294.7	1080.1	23.1
Conscytect	137.5	927.4	0.00
EDS	1892.6	659.9	0.00
INELBO	486.8	7.6	0.00
Electromedical	37.6	0.0	0.00
Eiffage Energía México	202.1	0.0	0.00
Eiffage Energía Chile	1633.3	0.9	0.00
TOTAL	16684.6	2675.9	23.1

Tabla 8. Alcance 2. Consumo energía (t CO2 eq)

Sociedad	t CO2 eq
Eiffage Energía	284.0
Conscytect	6.1
EDS	82.3
INELBO	32.8
Electromedical	0.0
Eiffage Energía México (3)	0.00
Eiffage Energía Chile	4.9
Total	410.1

(3) No hay datos debido a la inactividad de la oficina de Eiffage Energía México durante el año 2021

Anexo V: Informe huella de carbono 2021

Tabla 9. Emisiones para ambos alcances repartidos por gases (t CO2 eq)

Sociedad	t CO2 eq de CO2	t CO2 eq de CH4	t CO2 eq de N2O
Eiffage Energía	13565.3	2.8	113.8
Conscyttec	1069.9	0.0	1.1
EDS	2611.8	0.5	22.5
INELBO	523.2	0.1	3.9
Electromedical	37.3	0.0	0.3
Eiffage Energía México	196.8	1.1	4.2
Eiffage Energía Chile	1613.0	2.8	23.3
Total	19617.3	7.3	169.1

Tabla 10. Emisiones por alcance y sociedad. (t CO2 eq)

Sociedad	Alcance 1	Alcance 2	Total
Eiffage Energía	13397.9	284.0	13681.9
Conscyttec	1064.9	6.1	1071.0
EDS	2552.5	82.3	2634.8
INELBO	494.4	32.8	527.2
Electromedical	37.6	0.0	37.6
Eiffage Energía México	202.1	0.0	202.1
Eiffage Energía Chile	1634.2	4.9	1639.1
Total	19383.6	410.1	19793.7

Tabla 11. Comparativa de emisiones entre el año base (2020) y el año 2021 por sociedad y alcance.

Sociedad	Año 2021			Año 2020 (base)			Diferencia (%)
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	
Eiffage Energía	13.397,9	284	13.681,9	11.267,3	122,1	11.389,4	20,13%
Conscyttec	1.064,9	6,1	1.071	170,5	4,8	175,3	510,95%
EDS	2.552,5	82,3	2.634,8	2.187	41,8	2.228,8	18,22%
INELBO	494,4	32,8	527,2	613,7	24,2	637,9	-17,35%
Electromedical	37,6	0	37,6	32,6	1	33,6	11,90%
Eiffage Energía México	202,1	0	202,1	84,9	0	84,9	138,04%
Eiffage Energía Chile	1.634,2	4,9	1.639,1	1.183,6	1	1.184,6	38,37%
Total	19.383,6	410,1	19.793,7	15.539,6	194,9	15.734,5	25,80%
Intensidad Huella de Carbono (t CO2eq por millon de euros de facturación)	28,6	0,6	29,3	27	0,3	27,4	6,90%
Indicador Huella de Carbono (t CO2eq por millon de horas trabajadas)	2.605,8	55,1	2.660,9	2.379,8	29,8	2.409,6	10,40%

*Se decidió adoptar el 2020 como año referencia, a diferencia de la matriz que tomó el 2019, ya que desde 2020 comenzamos a cuantificar nuestras emisiones de alcance 1 y 2.

La huella de carbono de Eiffage Energía en 2021 fue de 19793.7 toneladas de CO2eq, de las cuales el 97.9 % fueron emisiones de alcance 1.

El incremento en valor absoluto y en los indicadores del grupo Eiffage Energía, se deben, principalmente, al aumento de la actividad durante el año 2021, a la introducción de gas propano con un alto valor de factor de emisión como combustible en un centro de trabajo temporal en la filial Conscyttec y al cambio de valores de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de abril de 2022 (versión 18).

Gráfico 1: Distribución emisiones alcance 1 t CO2eq por sociedad año 2021

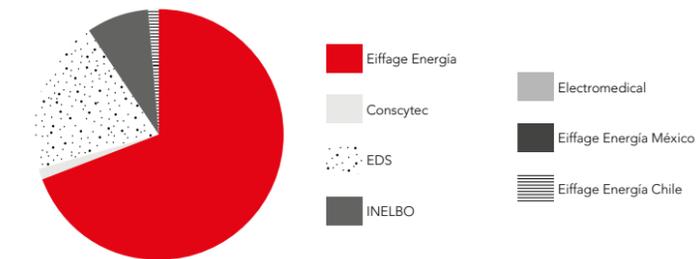


Gráfico 2: Distribución emisiones alcance 2 t CO2eq por sociedad año 2021

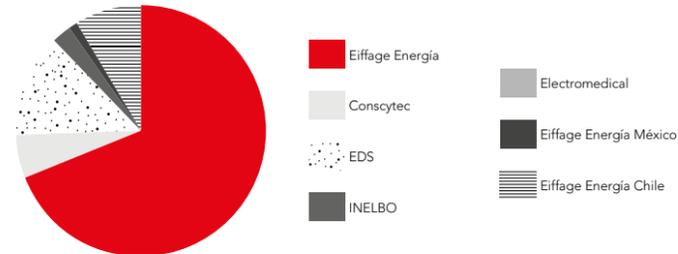
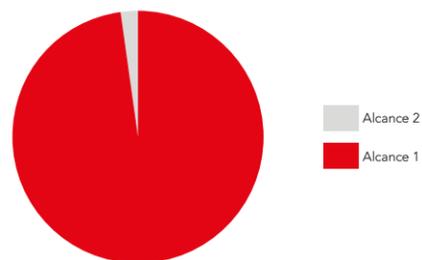


Gráfico 3: Distribución emisiones totales toneladas CO2eq por alcance año 2021.



5.3.5. EMISIONES EVITADAS

La generación de energía renovable para autoconsumo de Eiffage Energía en el año 2021, ascendió a 85.76 MWh, concentrado en las instalaciones de Ctra. de Mahora en Albacete.

Por otra parte, la generación de calor con biomasa en Eiffage Energía en el año 2021 fue de 74.12 MWh, concentrada en las instalaciones de Ctra. de Mahora de Albacete. Con esta generación de calor se han evitado la emisión de 74.6 t de CO2eq.

Con estas dos instalaciones, Eiffage Energía ha evitado la emisión a la atmosfera de 96.8 t CO2eq en el año 2021.

EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera del
ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Al Socio Único de **EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.**:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de **EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.** (en adelante, la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "ANEXO IV: Cumplimiento Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Entidad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado "ANEXO IV: Cumplimiento Ley 11/2018" del EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de la calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por la Entidad presentado en el apartado "Análisis de Materialidad: identificando los temas que más importan" así como considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección de la Entidad.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de EIFFAGE ENERGÍA S.L.U. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada "ANEXO IV: Cumplimiento Ley 11/2018", del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.



Madrid, 17 de junio de 2022

MAZARS AUDITORES, S.L.P.

Oscar Herranz López

Eiffage Energía Sistemas

SEDE CENTRAL
Ctra. de Mahora, Km 3,2
02006 Albacete, España

