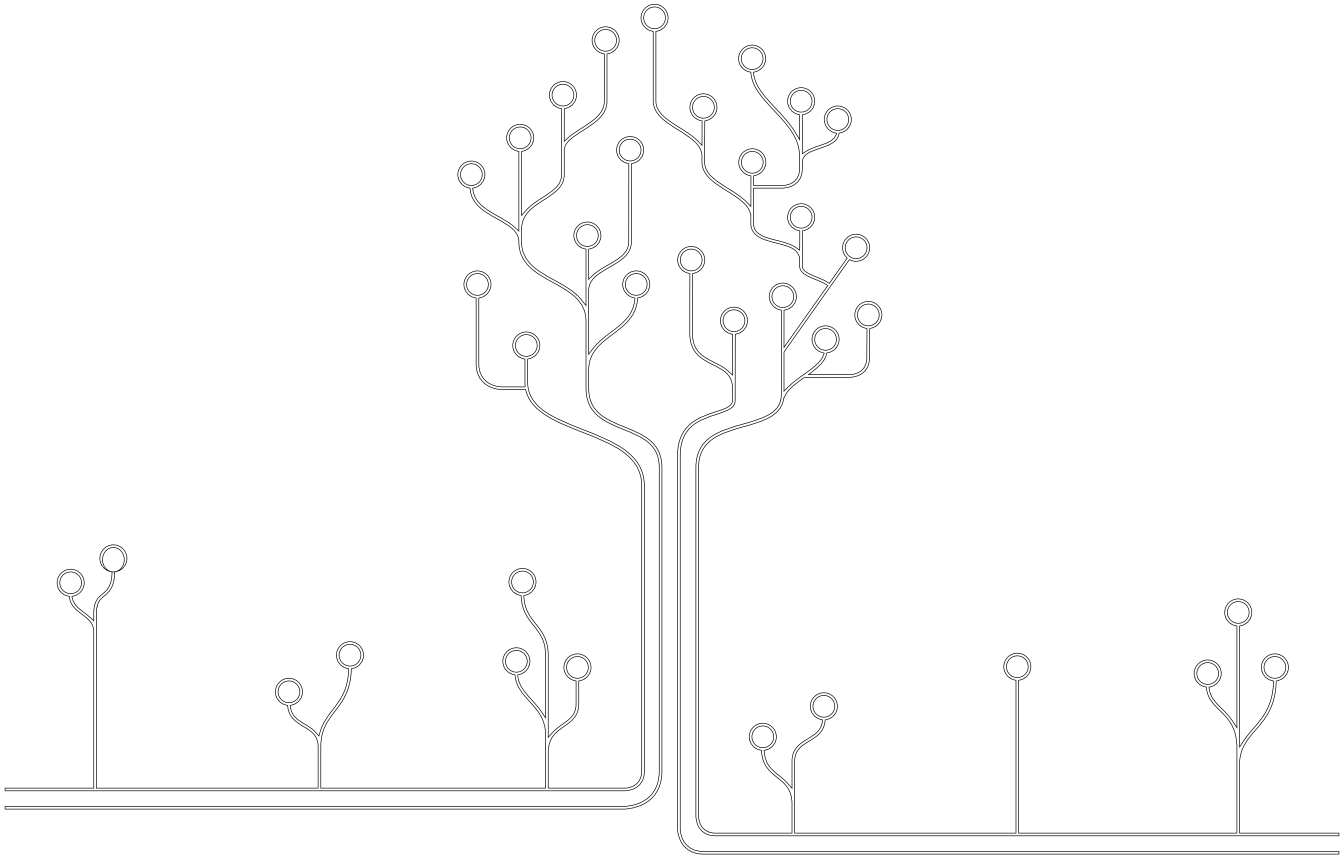
Memoria de Sostenibilidad

2022 ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2022

CARTA DEL CEO 1

ACERCA DE LA MEMORIA 3

0. HITOS 4

1. NUESTRA COMPAÑÍA 10

1.1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen 10

1.2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage 11

1.3 Estructura 12

1.4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo 14

1.5. Nuestros valores y principios 16

1.6. Evolución en cifras 17

1.7. Nuesto modelo de negocio 18

2. DESARROLLO SOSTENIBLE 20

2.1. Contribución a los ODS 21

2.2. Reafirmando nuestro compromiso y valores 22

2.3. Política de sostenibilidad 23

2.4. Factores y matriz de riesgos 27

2.5. Oportunidades de la economía baja en carbono: oferta / estrategia baja en carbono 29

2.6. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente 33

2.7. Financiación Verde 33

3. CUIDADO DEL PLANETA 34

3.1. Clima 36

3.2. Recursos 42

4. COMPROMISO SOCIAL 52

4.1. Personas 53

4.2. Garantizando el bienestar 60

4.3. Interacción con la comunidad 64

5. SOMOS RESPONSABLES 66

5.1. Buen Gobierno 67

5.2. Ética y anticorrupción 68

5.3. Innovación 70

5.4. Responsabilidad en materias primas 71

5.5. Sinergias 73

5.6. Reputación e imagen de la compañía 74

5.7. Conectividad, digitalización y Ciberseguridad 76

6. LÍNEAS DE ACTIVIDAD 78

Energías Renovables 80

Infraestructuras eléctricas 82

Instalaciones 84

Construcción 86

Mantenimiento 88

Electromedicina 90

Sistemas de control 91

7. ANEXOS 92

Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage 93

Anexo II - Indicadores 96

Anexo III - Definiciones de temas materiales 122

Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018 124

Anexo V - Informe huella de carbono 2022 128

Anexo VI - Informe de Verificación Independiente 154

El Estado de Información No Financiera adjunto ha sido elaborado según lo requerido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

CARTA DEL CEO

Estimados amigos y amigas:

Es para mí un placer poder presentaros este nuevo informe integrado. Informe que, a partir de este año 2022 pasa a denominarse Memoria de Sostenibilidad (EINF), y en cuyo desarrollo se exponen tanto nuestros valores, principios y políticas, como el avance en nuestros compromisos y retos a través de nuestra actividad.

Un año, este 2022, en el que una vez más hemos logrado unos excelentes resultados, a pesar del contexto de incertidumbre y volatilidad motivado por el conflicto en el este de Europa, con la consecuente crisis energética y alta inflación; demostrando, una vez más, nuestra agilidad y resiliencia como grupo, manteniendo nuestras operaciones en marcha y continuando con el desarrollo al más alto nivel.

"... hemos logrado unos excelentes resultados a pesar del contexto de incertidumbre"

Quisiera, por tanto, en este punto, trasladar mi agradecimiento a todas nuestras partes interesadas, clientes, proveedores, socios, etc. y en particular a nuestro mayor activo, nuestros equipos, el equipo humano, sin cuya capacidad de adaptación y compromiso nada de lo conseguido hubiera sido posible.

Consolidados como referente en el sector y dentro del proceso de crecimiento sostenido que venimos desarrollando durante los últimos años, este 2022 ha sido un ejercicio especialmente notable en lo relativo a resultados. La compañía ha logrado un beneficio neto a cierre de 43,7M€, lo que supone un incremento del 52% respecto al año anterior. Con una plantilla que supera los 4.600 colaboradores, el significativo aumento del beneficio neto viene motivado, tanto por un considerable aumento en la cifra de negocio de 924,5 M€, un 37% superior respecto a 2021, como por una extraordinaria gestión enfocada a la rentabilidad.

Alineados con la estrategia del Grupo, comprometidos a ser agentes de cambio en términos de sostenibilidad en todas las áreas en las que operamos, estamos trabajando intensamente en la elaboración de nuestro propio Plan de Sostenibilidad, como resultado del proceso iniciado en 2021 con el Análisis de Materialidad, el posterior Análisis de Riesgos asociados a los temas materiales, para por último concretar el conjunto de Planes de Acción que permiten mitigar los riegos y garantizar la consecución de nuestros compromisos a través de las diferentes políticas y estrategias en relación a Compliance, Compras, Social, Innovación, Sinergias, Reducción de Emisiones, Prevención, Digitalización, entre otras.

"Un cambio que reafirma nuestra vocación de dinamizador de estrategias hacia la transición energética y la sostenibilidad..."

Integrado en nuestro Plan Estratégico 2025, el Plan de Sostenibilidad constituye una herramienta clave y representa la hoja de ruta de un 'proceso de creación de valor' cuyos resultados son, entre otros, el posicionamiento como referente de economía baja en carbono, ser palanca de oportunidades de negocio a través del enfoque bajo en carbono integrando nuestras actividades actuales y futuras, y el desarrollo de soluciones diferenciadoras a través de la innovación transversal y las sinergias.

Durante este año se han producido algunos cambios relevantes, en un proceso de continua transformación, Eiffage Energía ha cambiado su nombre comercial adoptando la denominación Eiffage Energía Sistemas, adquiriendo el nombre de nuestra matriz Eiffage Énergie Systèmes, con el objetivo de homogeneizar la nomenclatura de todas las filiales del Grupo. Un cambio que reafirma nuestra vocación de dinamizador de estrategias hacia la transición energética y la sostenibilidad, tanto dentro de la compañía, como a través de nuestra oferta.

Sin duda, 2022 ha constituido un salto definitivo en relación con la consolidación de resultados y afianzamiento de los avances respecto a los diferentes compromisos en términos de Sostenibilidad. Nuestra actividad desarrollada durante 2022 ha sido en un 98% elegible y en un 60% alineada con Taxonomía Verde Europea. En 2020, por primera vez, realizamos el cálculo de Huella de Carbono según la ISO 14064-1 en los alcances I-II, pasando a calcular nuestro Alcance III en este 2022 como siguiente paso en nuestro plan de reducción encaminado al objetivo global fijado por el grupo para 2030 de reducción de emisiones internas en un 46% y externas en un 30%. Así mismo, mantenemos nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Sin más, como en otras ocasiones, reitero mi sincero agradecimiento por vuestro compromiso y confianza, con el convencimiento de que, con optimismo y determinación, conjuntamente lograremos un futuro mejor.

Un cordial saludo.



José Manuel Martínez García
CEO - Director General de
Eiffage Energía Sistemas

ACERCA DE LA MEMORIA

El presente documento relativo al ejercicio 2022, constituye el tercer Informe anual integrado realizado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, filial del Grupo Eiffage en España, formado por Eiffage Energía S.L.U. y empresas dependientes, tanto nacionales como internacionales. La información proporcionada, por tanto, incorpora información del Grupo Eiffage Energía Sistemas desglosada por sociedad.

El grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el presente informe de manera voluntaria, integrándose, en cualquier caso, parte de la información no financiera en el EINF del grupo Eiffage radicado en Francia y al cual pertenece (dicho informe está disponible en www.eiffage.com), cumpliendo así con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor.

El informe, por tanto, ofrece una aproximación general a las cuestiones medioambientales, sociales, económicas y de gobernanza del Grupo Eiffage Energía Sistemas, correspondiéndose su alcance con el perímetro de integración empleado para la consolidación financiera, incluyendo la totalidad de las empresas participadas, por tanto, a las sociedades Eiffage Energia S.L.U, EDS Ingeniería y Montajes, S.A., Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U., obligadas de manera individual a presentar el estado de información no financiera en mayor o menor medida, y su actividad en las diferentes líneas de negocio.

Mediante la elaboración del Informe integrado, a través de la información que este contiene, se da cumplimiento a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, reportando aquellos indicadores de los asuntos que resultan materiales para el Grupo Eiffage Energía Sistemas.

A lo largo del Informe, si la información hace referencia a “Eiffage” o “grupo Eiffage”, esta refiere a información del grupo internacional cuya matriz radica en Francia y de la cual, “Grupo Eiffage Energía Sistemas” es dependiente. Cuando la información proporcionada menciona al Grupo Eiffage Energía Sistemas, esta aplica a todas las sociedades del perímetro de consolidación cuya matriz radica en España incluida las sociedades Eiffage Energia S.L.U, EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.

Para la realización del informe y su adaptación a los requerimientos de la Ley 11/2018, se han tenido como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

0.Hitos

Repetco. Planta de reciclaje de plástico multicapa.

Un proyecto ejecutado a través de los Departamentos de Instalaciones Eléctricas, Instalaciones Mecánicas y nuestra filial Conscytec.

La planta de reciclaje construida por Eiffage Energía Sistemas está compuesta por seis naves adosadas para los diferentes procesos de reciclaje; así como un edificio de oficinas, I+D y cuartos de instalaciones auxiliares. También dispone de instalaciones auxiliares, como una planta depuradora industrial (EDARI); una planta de tratamiento terciario para reutilización del agua tratada en la EDARI en los procesos industriales; o lavadero de camiones.

La estructura y envolvente de los edificios es de hormigón prefabricado. Destacan alturas de hasta 20 metros y luces de hasta 33 metros.

Además, dispone de una instalación de CCTV e intrusión para garantizar la seguridad patrimonial de la planta, permitiendo alertar a las Fuerzas de Seguridad ante cualquier intrusión a las instalaciones.

La tecnología que han desarrollado en REPETCO es pionera y revolucionaria, y permite reciclar en torno a 75.000 toneladas de media al año de envases provenientes de la industria alimentaria en esta primera fase, que hasta ahora eran enterrados o incinerados.

La tecnología de REPETCO convierte estos plásticos en rPET pellets reutilizables en distintos usos como botellas, en la industria alimentaria; en la industria textil; o en la del automóvil, entre otros fines.

Con esta planta, la empresa sitúa a Albacete y a Castilla-La Mancha en el mapa del desarrollo industrial y la innovación, al poner en marcha un proyecto con una tecnología pionera y un nuevo modelo de Economía Circular.



Eiffage, la tercera empresa EPCista más importante del mundo

Eiffage, la tercera empresa EPCista más importante del mundo sólo detrás de las dos gigantes americanas y la primera europea, según el ranking de Wiki-Solar, donde también ocupa el 4º lugar en materia de Operación y Mantenimiento.

Cabe recordar que Wiki-Solar mide la capacidad en MWAC e incluye sólo proyectos renovables de más de 4 MWAC, por lo que todas las empresas fotovoltaicas que figuran en la lista han instalado cómodamente más de 1,25 GWP.

Seguimos escalando posiciones en este ranking, gracias al continuo crecimiento de la energía solar a través de la construcción de grandes plantas fotovoltaicas y a nuestra experiencia en este tipo de instalaciones.

EPC







Eiffage Energía Sistemas, reconocida en los Premios Regionales de Medio Ambiente



Eiffage Energía Sistemas ha sido reconocida en los Premios Regionales de Medio Ambiente que concede la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, por nuestra aportación al desarrollo sostenible.

El acto de entrega tuvo lugar en el Centro 'Eduardo Guitián' de Guadalajara, presidido por el consejero de Desarrollo Sostenible, José Luis Escudero.

El Gobierno regional nos ha concedido este premio por nuestro papel en el desarrollo de las comunidades energéticas locales dentro de los entornos industriales. Iniciativa con la que buscamos que sean inteligentes; sostenibles; y autoeficientes energéticamente. Un paso previo a su descarbonización e independencia energética.

En este sentido, cabe destacar que Eiffage Energía Sistemas está avanzando de forma muy activa, como actor relevante, en el ámbito de las comunidades energéticas, de diversa naturaleza y características.



Cambio de marca

Eiffage Energía, filial española del Grupo Eiffage, cambia su nombre comercial y pasa a denominarse Eiffage Energía Sistemas. De esta forma, adquirimos el nombre de nuestra matriz, Eiffage Énergie Systèmes, con el objetivo de homogeneizar la nomenclatura.

Una nueva marca que sitúa a esta empresa más arriba en la cadena de valor, reafirmando su capacidad de desarrollar ofertas completas y llave en mano.

La nueva marca refleja la diversidad de habilidades y especialidades que conforman Eiffage Energía Sistemas: instalaciones eléctricas; de eficiencia energética; y generación de energía.

Combina el anclaje territorial, la potencia de un gran Grupo y especialidades con alto valor añadido.

Renovamos nuestra marca, pero no nuestra esencia. La nueva marca está más acorde con nuestra ambición de ofrecer más y mejor.

EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

Conscytec celebra su 20 aniversario

EIFFAGE CONSCYTEC 20 ANIVERSARIO

Nuestra filial Conscytec cumple 20 años. Para celebrarlo, ha organizado varios actos en los que han participado todos sus trabajadores y trabajadoras.

Entre estas actividades, destaca un team building de "La Casa de Papel" en los Pinares del Júcar. Además, con la asistencia del consejero delegado de Eiffage Energía Sistemas y delegado de Eiffage en España, José Manuel Martínez, se presentó el nuevo dossier; así como la página web, actualizada recientemente; y un vídeo corporativo realizado para la ocasión.

Conscytec nació en 2002. Surge como necesidad de dar cobertura a la creciente actividad de construcción de su matriz, entonces Electrosur XXI; y, posteriormente, Eiffage Energía Sistemas.

En 2014, inició su andadura internacional. Lo hizo colaborando con Eiffage Energía Sistemas en el desarrollo de importantes proyectos de renovables. El primero de ellos fue en Polonia, con la construcción del parque eólico Pawlowo.

A través de Conscytec, Eiffage Energía Sistemas cuenta con 20 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos. En particular, en el área de edificación. La compañía interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público. Además, ofrece soluciones globales, actuando localmente y poniendo sus recursos y "know how" al servicio del cliente.

Eiffage Conscytec está utilizando métodos de construcción industrializados. Para ello, utiliza una estructura de madera contralaminada (CLT); aseos prefabricados; y fachadas con base en entramado de madera.

Un hito que supone un cambio radical y mejora la gestión de los proyectos: reduciendo plazos de ejecución; disminuyendo considerablemente el volumen de residuos; minimizando el uso de materiales intensivos en emisiones de fabricación; y aumentando la seguridad y salud de la construcción.

El objetivo es colaborar de forma sostenible a la reducción de la huella de carbono realizada en nuestros proyectos.







Eiffage Energía Sistemas participa en el 39º Seminario de Ingeniería Hospitalaria



Eiffage Energía Sistemas ha participado un año más, a través de nuestra división de Mantenimiento y Electromedicina (BIOMEDICAL) y con nuestra filial Electromedical, en el 39 Seminario de Ingeniería Hospitalaria Nacional, donde contamos con un stand para dar a conocer los servicios que ofrecemos dentro del área de electromedicina a centros sanitarios públicos y privados.

Centros en los que contamos con más de 1.000 profesionales en gestión integral hospitalaria, realizamos más de 300.000 intervenciones técnicas al año, mantenemos más de 300 centros de salud y más de 300 hospitales y clínicas.

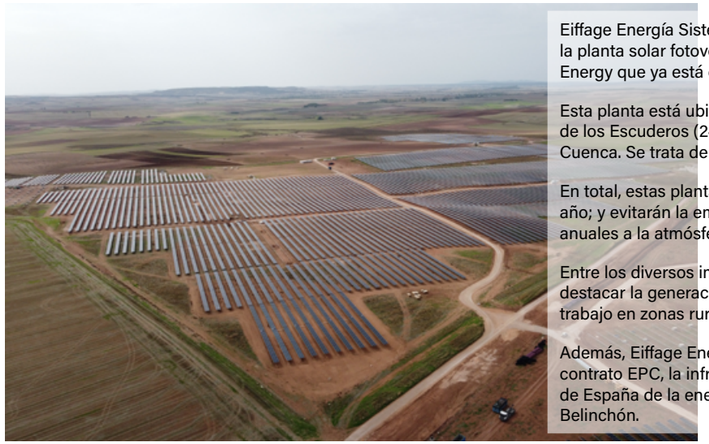
Nuestros servicios son de electromedicina, mantenimiento integral y obras de mejoras enfocadas en la eficiencia energética y sostenibilidad con Electromedical prestamos servicios de diagnóstico por imagen, tanto de venta como asistencia técnica.

En esta edición, que se celebró en el Palacio de Congresos de Valencia, se dieron cita las innovaciones más punteras y expertos del sector abordaron cuestiones como la gestión de infraestructuras sanitarias o la transformación de la eficiencia operacional en los hospitales.





Planta solar Belinchón



Eiffage Energía Sistemas ha sido la encargada de construir la planta solar fotovoltaica Belinchón (150 MW) para Elawan Energy que ya está en funcionamiento.

Esta planta está ubicada junto a la planta solar de Villanueva de los Escuderos (240 MW), también en la provincia de Cuenca. Se trata de un proyecto EPC de gran envergadura.

En total, estas plantas abastecerán a unas 120.000 familias al año; y evitarán la emisión de unas 300.000 toneladas de CO_2 anuales a la atmósfera.

Entre los diversos impactos positivos de estos proyectos, cabe destacar la generación de empleo local, creando puestos de trabajo en zonas rurales con altas tasas de desempleo.

Además, Eiffage Energía Sistemas construirá, a través de otro contrato EPC, la infraestructura de evacuación a Red Eléctrica de España de la energía generada en el Parque Solar de Belinchón.

Eiffage Energía Sistemas se incorpora al Clúster del Hidrógeno de Castilla-La Mancha

Eiffage Energía Sistemas se incorpora al Clúster del Hidrógeno de Castilla-La Mancha. Se trata de una agrupación de empresas cuyo objetivo es colaborar en el desarrollo estratégico de la tecnología del hidrógeno, contribuyendo a la transición energética de la región; así como en su posicionamiento como referente nacional y europeo.

En el Centro Nacional del Hidrógeno de Puertollano (Ciudad Real), sede del Clúster, tuvo lugar una jornada para presentar a nuestra compañía como nueva empresa asociada.

Durante la jornada, Alberto Moeckel, responsable del área de Hidrógeno Renovable de Eiffage Energía Sistemas, presentó la empresa y habló de la estrategia baja en Carbono; y de los objetivos de la compañía en torno al hidrógeno verde.

Así, destacó que estamos trabajando en un proyecto piloto en la sede central, en Albacete. Nuestro objetivo es familiarizarnos con el proceso de producción de hidrógeno; y conseguir sacar conclusiones operativas mediante sistemas inteligentes de supervisión de datos y de gestión de energía.



1. _Nuestra compañía

1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 170 años de historia y un volumen de negocio de 20.300M€ en 2022, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.

924,5
Millones de euros en 2022

+ de
4.600
empleados/as

+ de
80%
de empleados/as con acciones

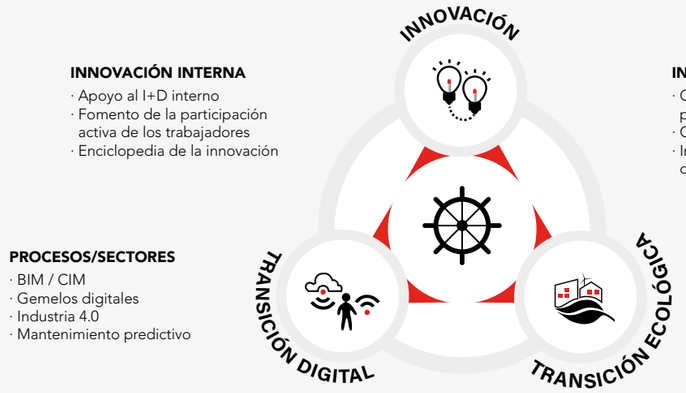
Presencia en
14
Países

105.370
horas de formación en 2022

Objetivo de redución de emisiones de CO_2 internas (Alcance 1 y 2) a 2030
46%

Objetivo de reducción del ÍFCB a 2025:
45%
utilizando como base el 2018

Visión estratégica del Grupo Eiffage



2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage

- Alineamiento a la iniciativa SBT, business action 1.5 °C + Net Zero
- CDP (Carbon Disclosure Project) B
- EcoVadis: Gold
- MSCI Rating AA
- Miembro del Pacto Mundial
- Pacto Finanzas – Clima
- Fundación Eiffage

3. Estructura

Eiffage es la tercera empresa francesa y quinta europea en el sector de la construcción y concesiones. El Grupo desarrolla su actividad en cuatro líneas de negocio: Concesiones, Construcción, Energía e Infraestructuras.

Pertenecer a Eiffage, con más de 170 años de historia, permite afrontar cualquier proyecto con las máximas garantías de fiabilidad y solvencia.

Eiffage Energía S.L.U, EDS Ingeniería y Montajes, S.A., Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U son las sociedades obligadas a presentar el Estado de Información No Financiera; sin embargo, se ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía Sistemas cuya estructura societaria se presenta a continuación:

EIFFAGE

CONSTRUCCIÓN | INFRAESTRUCTURAS | EIFFAGE ÉNERGIE SYSTÈMES | CONCESIONES

EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS

Filiales Nacionales

EIFFAGE CONSCYTEC | EIFFAGE INELBO | EIFFAGE EDS | EIFFAGE IRATI | EIFFAGE ELECTROMEDICAL

Filiales Internacionales

EIFFAGE ENERGÍA CHILE | EIFFAGE ENERGÍA PERÚ | EIFFAGE ENERGÍA MÉXICO | EIFFAGE ENERGÍA JAMAICA | EIFFAGE ENERGÍA COLOMBIA



José Manuel Martínez
CEO Grupo Eiffage Energía
Dirección General

Dirección Líneas de Actividad



Domingo Molina
Director Nacional de Distribución e Instalaciones

Daniel Garrido
Director Internacional y de EERR

Joaquín Villar
Director Nacional de Alta Tensión

Asensio Rodríguez
Director Conscytec

Pedro González
Director Mantenimiento y Electromedicina

Dirección Territoriales



Valeriano Sempere
Director Inelbo Zona Levante

Miguel Jorro
Director Zona Sur

Javier Martinez Huertas
Director Zona Norte

Manuel Sanchez-Marín
Director Zona Cataluña

David García
Director Zona Centro

Juan Pérez
Director



Victoria Guerrero
Directora de Recursos Humanos

Ángel Felipe
Director Desarrollo de Negocio Nacional

Lola Lasheras
Directora Financiera

Francisco López
Director de Calidad y Medioambiente

Mª Ángeles Castellanos
Directora de Comuncación y Marketing

José Antonio Díez
Director I+D+i



Rafael Salmerón
Director de Compras

Santiago Sanjuán
Director de Sostenibilidad e Innovación Transversal

Raúl Ortega
Director de Control de Gestión y Procesos

Mª Dolores De La Rosa
Directora Jurídica

Juan Pablo Valverde
Director de Seguridad y Salud

José Miguel Valera
Director de Estudios y Proyectos

Dirección Central

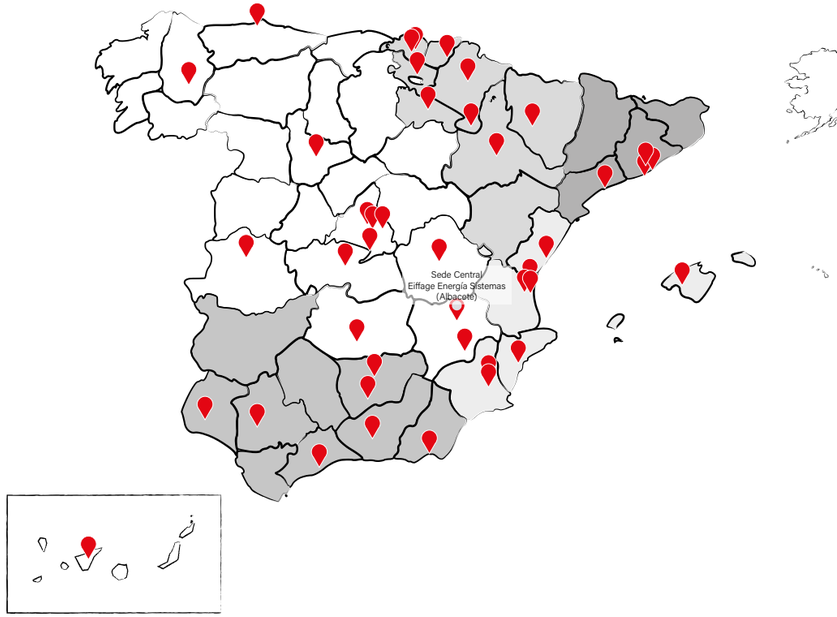
4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo

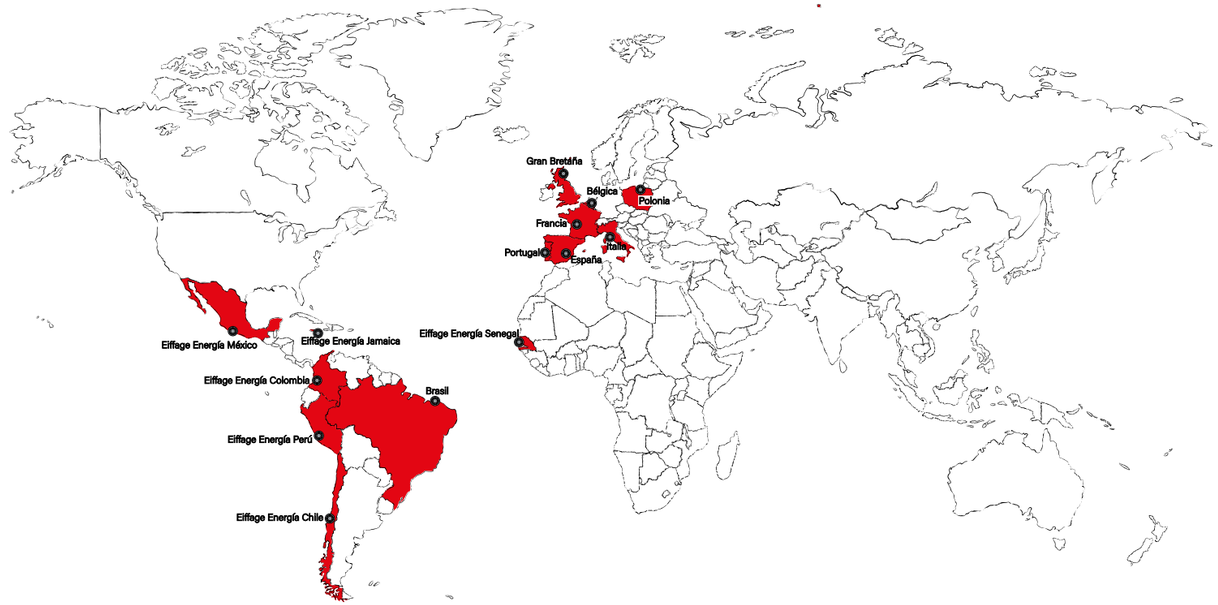
El Grupo Eiffage Energía Sistemas desarrolla toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 50 delegaciones y cinco filiales: Inelbo, Conscytec, EDS, Irati y Electromedical.

A nivel internacional, Eiffage Energía Sistemas es una de las empresas españolas con mayor proyección del sector, con cinco filiales en Chile, Perú, México, Jamaica y Colombia. Su internacionalización, que comenzó en el año 2008 en Europa, con la construcción "llave en mano" de la planta solar fotovoltaica 'Amareleja', en Portugal, se afianzó con la construcción del parque eólico 'Pawlowo', en Polonia, en 2012, al que han seguido numerosos proyectos con el modelo 'Eiffage Export' en Reino Unido, Francia, Italia y Senegal, entre otros.

En 2013, Eiffage Energía Sistemas inició su expansión en LATAM con proyectos de infraestructura eléctrica en Brasil y la planta solar fotovoltaica 'Javiera', en el desierto de Atacama en Chile. Posteriormente, en 2014, en México, y en 2017 en Jamaica, con la construcción de 'Paradise Park', la planta solar más grande del Caribe. Actualmente, Eiffage Energía Sistemas opera con filiales internacionales propias en Chile, Perú, México, Jamaica y Colombia.

Cabe destacar algunos proyectos internacionales recientes, como: la planta fotovoltaica Palmela de 40 MW, en Portugal; el quinto parque eólico que construimos en Bélgica; o el Parque Eólico San Pedro, en México, también las plantas fotovoltaicas de Fundación de 132MW en Colombia y Guanchoi en Chile con una potencia de 172 MW.





+ de 50 delegaciones

5 filiales nacionales

presencia en 14 países

5 filiales internacionales

5. Nuestros valores y principios

VALORES

Responsabilidad

Fomentamos la responsabilidad individual y colectiva del equipo humano de profesionales que forma la compañía.

Confianza

La confianza que depositamos en el equipo hace que su capacidad de progreso y desempeño sea cada vez mayor, consiguiendo con ello una mejor relación entre las diferentes áreas de trabajo, proveedores y subcontratistas.

Honestidad y Transparencia

En Eiffage Energía Sistemas la honestidad y la transparencia son motores de nuestras acciones, por lo que estos valores son fundamentales en todo lo que hacemos, tanto a nivel interno como para con nuestros clientes.

Ejemplaridad

La primera exigencia es el respeto a los demás. Los privilegios no son tolerables en un Grupo en el que siempre se comparten los éxitos y los fracasos. No se puede pedir a los demás lo que no nos exigimos a nosotros mismos.

Lucidez, Valor y Tenacidad

Excesos inmobiliarios y desajustes financieros han alterado la situación actual. Es necesario ser los primeros en reaccionar. El valor y la tenacidad de cada uno de los colaboradores y colaboradoras son necesarios para alcanzar el éxito durante los próximos años.

Responsabilidad Social Corporativa

En Eiffage Energía Sistemas entendemos que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia los empleados y empleadas, comunidades y medio ambiente.

PRINCIPIOS

Respeto a los clientes

La satisfacción de los clientes es uno de los principios fundamentales de Eiffage Energía Sistemas y por ello luchamos cada día realizando una ejecución intachable en todos los proyectos que asumimos.

Respeto a los trabajadores

El respeto de las normas de higiene y seguridad en el trabajo constituye la base de nuestra política de prevención, cuyo único objetivo es tener 0 accidentes.

Respeto a los accionistas

El accionariado compuesto por los trabajadores, que representan un 29% del capital, desempeña un papel determinante. Aplicamos escrupulosamente las normas que establece la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF es el organismo de regulación de los mercados financieros franceses).

Respeto a los socios

En Eiffage hemos demostrado nuestra capacidad para proyectos de gran envergadura siempre con medios propios aportados en todo momento por nuestros socios.

Respeto a los proveedores y subcontratistas

Ambos suscriben las normas éticas de nuestro Grupo Eiffage y se benefician del apoyo de sus servicios e instalaciones de obra.

Respeto a las partes interesadas

Las organizaciones sindicales están presentes a todos los niveles de nuestra compañía. Escuchamos la opinión de las asociaciones preocupadas por el medio ambiente o la defensa de los colectivos más desfavorecidos en todas nuestras actuaciones.

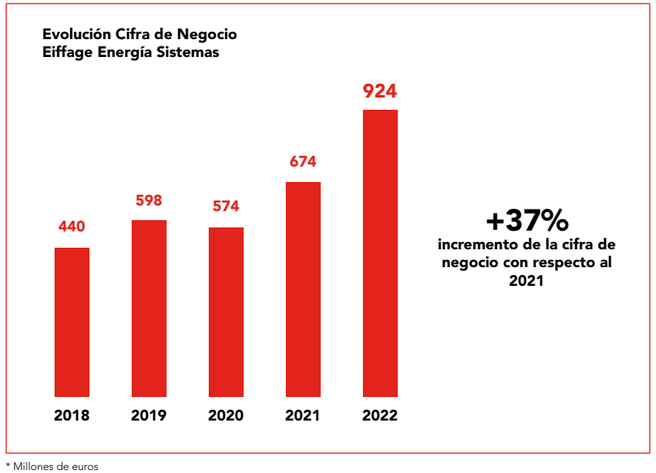
Respeto a las instancias públicas

Respetamos a las instituciones de los países donde nos establecemos y las normas de la comunidad internacional. Mecenazgo cultural y patrocinio deportivo se desarrollan exclusivamente según las condiciones fijadas por la ley. Se respetan las normas de neutralidad política, cultural y religiosa.

Progreso humano

La formación concierne a todos los trabajadores y fomenta el intercambio social y cultural. La creación de la Fundación Eiffage "construir juntos un mundo compartido" permite el nacimiento de proyectos respaldados por los colaboradores.

6. Evolución en cifras



* Millones de euros

Cifra de Negocio por Zonas geográficas (*)

Consolidado	2021	2022
España	620.163	856.629
Internacional	54.084	67.875
TOTAL	**674.247**	**924.504**

(*) Cifras en miles de €

	ENERGÍAS RENOVABLES	INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS	INSTALACIONES	CONSTRUCCIÓN	MANTENIMIENTO	ELECTROMEDICINA
2021	215.081 €	69.179 €	84.788 €	42.882 €	251.264 €	11.053 €
2022	325.137 €	78.173 €	131.082 €	65.871 €	313.130 €	11.111 €

* Cifras en miles de €



Cifra de Negocio por Empresa

	2021 (*)	2022 (*)
Eiffage Energía Sistemas	534.329 €	768.526 €
EDS	47.162 €	57.035 €
Inelbo	35.368 €	29.943 €
Conscytec	14.436 €	22.749 €
Electromedical	2.632 €	2.975 €
Irati	34 €	76 €
EE Chile	31.624 €	34.880 €
EE México	11.105 €	3.114 €
EE Peru	83 €	5.471 €
EE Jamaica	531 €	684 €
EE Colombia	0 €	4.191 €
JJ Tome Mx	260 €	-1 €
Ajustes Conso (**)	-3.317 €	-5.139 €
	674.247 €	**924.504 €**

(*) Cifras en miles de €
(**) Ventas entre las empresas del grupo Eiffage Energía Sistemas que no computan en el dato total de ventas del Grupo.

7. Nuestro modelo de negocio

Eiffage, consciente de los retos en relación con cuestiones ESG, medioambientales, sociales y de buen gobierno y, especialmente, de la magnitud de los riesgos y las oportunidades asociados a los desafíos climáticos, sitúa en el centro de su visión estratégica el cambio hacia un modelo bajo en carbono, a través de tres líneas de acción: Innovación, Transición Digital y Transición Ecológica.

La gestión de la Responsabilidad Social Empresarial y la consideración de los retos climáticos y medioambientales están vinculados al consejero delegado y director ejecutivo a través de la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal - DSIT. Esta especificidad, posible gracias a la transversalidad de Eiffage Energía Sistemas, garantiza un vínculo directo entre la estrategia de bajas emisiones de carbono y la implementación operativa sostenible, lo que se convierte en el sello de identidad del Grupo.

Durante el ejercicio 2022, adicionalmente a los diversos factores y tendencias que hayan podido afectar al desarrollo de la actividad, sin duda las circunstancias más relevantes han sido la incertidumbre generada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, que ha derivado entre otras cosas, en una crisis energética generalizada en Europa, así como la crisis logística y escasez de ciertas materias primas.

El grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de sus diversas estrategias y políticas, ha demostrado una gran capacidad de adaptación y resiliencia, no viéndose afectado en lo relativo a su cifra de negocio y habiéndose producido un incremento en la creación de empleo neto.

Al contexto de incertidumbre y volatilidad generado, se unen diversas circunstancias que, desde hace un tiempo, viene siendo un reto para el sector en general, como pueden ser el incremento de precio de las materias primas, el riesgo de insolvencia de "players" relevantes, la falta de mano de obra cualificada, así como una creciente intervención regulatoria, especialmente en cuestiones medioambientales.

Circunstancias, todas ellas, que la compañía ha gestionado como una oportunidad, gracias a su estrategia de anticipación, basada en la compacidad y flexibilidad, manteniendo su capacidad operativa, así como su alto grado de diferenciación mediante una oferta de soluciones integradas de alto valor añadido enfocadas a la transición hacia una economía baja en carbono.

Contexto

Consideraciones clave para las diferentes áreas de actividad

TRANSICIÓN MEDIOAMBIENTAL
Reducir la presión sobre los recursos naturales
Preservar la Biodiversidad
Reducir emisiones GEI
Combatir el Cambio Climático
Economía circular
Preservación de los ecosistemas vivos

INNOVACIÓN
Anticipación y adaptación del modelo de negocio
Diferenciación
Reconocimiento de marca
Atracción y retención del talento

TRANSICIÓN DIGITAL
Inteligencia artificial
Industria 4,0
Nuevos usos digitales
Resiliencia y Transparencia
Ciberseguridad

Taxonomía Europea
Reglamentación europea que impacta el ecosistema de los actores financieros y las empresas

Crisis Energética
Crisis Logística

INPUT
Recursos

CAPITAL HUMANO
4.654 empleados en España y filiales internacionales, incluyendo más de 150 en diseño e ingeniería
Más de 105.370 horas de formación

CAPITAL INDUSTRIAL
Más de 3.500 unidades de maquinaria
Más de 80.000 de herramienta
Más de 2.000 vehículos profesionales

CAPITAL PROVEEDOR
10.480 proveedores homologados
Más de 740 M€ en compras
39 contratos marco estratégicos

CAPITAL FINANCIERO
26,6 millones de € en activos
Más de 80% de empleados accionistas

CAPITAL EN CALIDAD
84% de la actividad certificada en ISO 9001
71% de la actividad certificada en ISO 14001
100% de la actividad certificada en ISO 45001
Capacitación en cuestiones medioambientales y sociales (SyS, Igualdad,etc)

PROCESO
Áreas de especialización

Transición Energética
- Energías Renovables
- Eficiencia y Rehabilitación Energética
- Electrificación de usos finales
- Ampliación y mantenimiento de la infraestructura eléctrica nacional

Movilidad Sostenible
- Movilidad eléctrica
- "Car-Sharing"
- Infraestructura de recarga y gestión inteligente

Materiales y diseño bajo en carbono
- Trazabilidad de los materiales
- Construcción en madera
- Industrialización

Economía Circular
- Reutilización y reciclaje
- Deconstrucción selectiva
- Gestión y Valorización de residuos

Eiffage Energía Sistemas: Integrador de la ciudad y las infraestructuras sostenibles

Ecosistema Dinámico
- 150 convenios firmados con universidades y centros educativos
- Creación de empleo local

+ de 75.000 operaciones por año

Raíces europeas
93% de volumen de negocio del Grupo generado en Europa

Contratos marco estratégicos.
Gestión de contratos de compañía suministradora eléctrica e infraestructura de recarga de vehículo eléctrico.

OPORTUNIDADES
Valor creado

EMPLEO
- 502 nuevas contrataciones
- incluyendo 147 jóvenes <25 años
- 746 procesos de selección

PROYECTOS ECO-RESPETUOSOS
- Edificios e infraestructuras bajas en carbono,
- mix de energías renovables,
- movilidad alternativa

CONTRIBUCIÓN FINANCIERA
- 924,5 millones € de cifra de negocio
- 43,7 millones € de beneficio neto
- 16,9 millones € de impuestos
- 98% de la CN elegible según la taxonomía europea

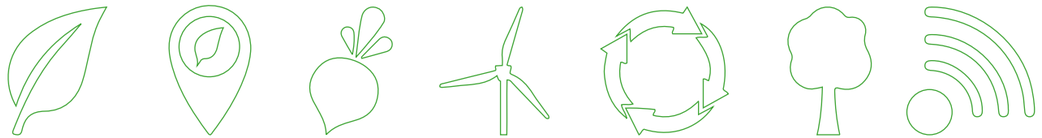
PROPIEDAD COMPARTIDA DE LOS EMPLEADOS
- Motivación y Compromiso
- Fidelización / Redistribución del valor creado colectivamente

I+D+i
- Innovación participativa
- Fondo de 4M€ anuales para desarrollos bajos en carbono del grupo Eiffage. Eiffage Energía Sistemas se ha beneficiado en más del 10%

Fundación Eiffage
- + de 300 proyectos de apoyo a las comunidades locales desde 2008, desarrollados por el Grupo Eiffage a través de su fundación

2.

Desarrollo Sostenible



1. Contribución a los ODS

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, donde establecieron 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), con el fin de ser utilizados por las naciones y empresas para erradicar la pobreza, proteger el planeta, y asegurar la prosperidad de todos.

Las empresas juegan un papel fundamental como parte de la solución a estos objetivos. Por ello, Eiffage Energía Sistemas se compromete a tomar medidas urgentes para cocrear un futuro más brillante alineado con los ODS. Las soluciones de Eiffage Energía Sistemas son una respuesta a los retos globales a los que hoy se enfrenta la sociedad. Es por ello por lo que la compañía ha analizado cada uno de los ODS, y ha identificado seis donde se encuentra mejor posicionado para influir y, al mismo tiempo, mitigar los riesgos para las operaciones de la empresa.

Los ODS se priorizan en función de los objetivos de la empresa y la cartera de productos, así como a través de nuestra matriz de materialidad y la participación de las partes interesadas. En Eiffage Energía Sistemas hemos realizado un análisis de los indicadores que, dada nuestra actividad, son más relevantes y tienen un mayor impacto en las metas de los ODS.

La compañía tiene cuatro tipos de impacto en los ODS:

- A través de nuestros productos y soluciones;
- Al operar responsablemente nuestra compañía;
- A través de nuestra experiencia y liderazgo;
- A través de nuestras actividades de involucramiento con la comunidad.

En 2022, Eiffage Energía Sistemas desarrolló soluciones que tuvieron un impacto significativo en 6 ODS directamente, y 5 indirectamente:

DIRECTOS



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible



ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

INDIRECTOS



IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

2. Reafirmando nuestro compromiso y valores

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace más de una década. En 2020, reforzó la integración de los problemas del cambio climático y la pérdida de biodiversidad, con el fin de mejorar la gestión eficaz de los riesgos medioambientales que impactan en su modelo de negocio, así como obtener una ventaja competitiva. En este sentido, se renovaron y ampliaron los compromisos existentes referentes a la economía circular, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, y la estrategia baja en carbono.

En 2020, Eiffage demostró claramente su compromiso, logrando la calificación A- por parte de la organización internacional sin fines de lucro CDP (Carbon Disclosure Project), que encabeza la mayor plataforma global de informes ambientales para empresas y ciudades. Anualmente, el Grupo revisa su divulgación a CDP, reforzando así su compromiso y mejora continua en estas cuestiones. En 2022, la calificación actualizada del grupo Eiffage ha sido B.

El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo han sido firmados personalmente por su presidente y director ejecutivo y están accesibles para todas las partes interesadas en el sitio web del Grupo Eiffage.

Estos compromisos se describen detalladamente en cartas y otros documentos básicos públicos para todos. La Carta del Desarrollo Sostenible, una declaración clave que establece el posicionamiento estratégico del Grupo en este ámbito, fue actualizada por Benoît de Ruffray en julio de 2016 e informa a todos los empleados de las cuestiones sociales y medioambientales esenciales que deben integrar en su trabajo.

Otras cartas que abordan temas específicos complementan la Carta de Desarrollo Sostenible. Se han compartido ampliamente dentro y fuera de la empresa y siguen siendo fácilmente accesibles para todos a través de la intranet y la página web de Eiffage:

- la Carta del Agua y del Medio Acuático, implantada desde 2009;
- la Carta de la Biodiversidad, firmada en 2010;
- dos nuevos documentos básicos publicados por Eiffage en 2019, sobre sus compromisos con la economía circular y su contribución a un futuro con bajas emisiones de carbono.

Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos y objetivos de sostenibilidad de la matriz, tal como se detalla en el Anexo I.

Adicionalmente, Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de la que forma parte desde el año 2010. La misión de este Pacto es liderar la sostenibilidad empresarial en el mundo.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado. Es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos; normas laborales; medioambiente; y lucha contra la corrupción.

Durante el año 2022, Eiffage Energía Sistemas ha participado, como socio del Pacto Mundial de las Naciones Unidas España, en la iniciativa “Climate Ambition Accelerator”, un programa de aprendizaje con el objetivo de ampliar sus herramientas para ayudar a reducir a la mitad las emisiones globales para 2030 y alcanzar el cero neto para 2050, estableciendo objetivos basados en la ciencia, y tomar medidas empresariales para lograr un futuro de 1,5°C.

3. Política de sostenibilidad

El compromiso del Grupo Eiffage con la sostenibilidad se entiende como una apuesta por el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico.

Como integrador de referencia de la ciudad y las infraestructuras, el Grupo es consciente de los retos a afrontar para adoptar un crecimiento sostenible, movilizando todas sus habilidades para contribuir a la transición ecológica. Saber marcar la diferencia a través del desarrollo sostenible en todos sus componentes es una de sus principales preocupaciones.

El compromiso con el desarrollo sostenible de Eiffage ha ido en aumento durante más de una década, y es la base del modelo de negocio del Grupo para todas sus operaciones. En consecuencia, el Grupo colabora con todas sus partes interesadas, incluidos los residentes locales, las autoridades locales y los clientes del sector público y privado, siendo capaz de generar valor compartido a largo plazo para sus distintos grupos de interés.

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace ya más de una década. Y una década es aproximadamente el tiempo que queda para lograr un impacto significativo en la curva de emisiones de gases de efecto invernadero y tratar de limitar el calentamiento global a 1,5°C para ayudar a salvar el planeta.

El Grupo está plenamente comprometido con dicha causa: transición ecológica de sus actividades, transición del beneficio inmediato a la creación de valor sostenible, apoyando al mismo tiempo el desarrollo humano y la preservación del ser vivo.

La gobernanza empresarial incluye para el Grupo los objetivos de contribuir a la mitigación del cambio climático y adaptarse a las consecuencias del desafío climático. Esto se refleja básicamente en:

- una ambiciosa estrategia de bajas emisiones de carbono;
- un incremento en brindar soluciones bajas en carbono en sus ofertas;
- fortalecer el posicionamiento del Grupo en sectores clave, actores de la transición energética y ecológica.

Con la elección de la trayectoria de 1,5°C aplicada a todas las actividades del Grupo, los objetivos de reducción de emisiones son los siguientes:

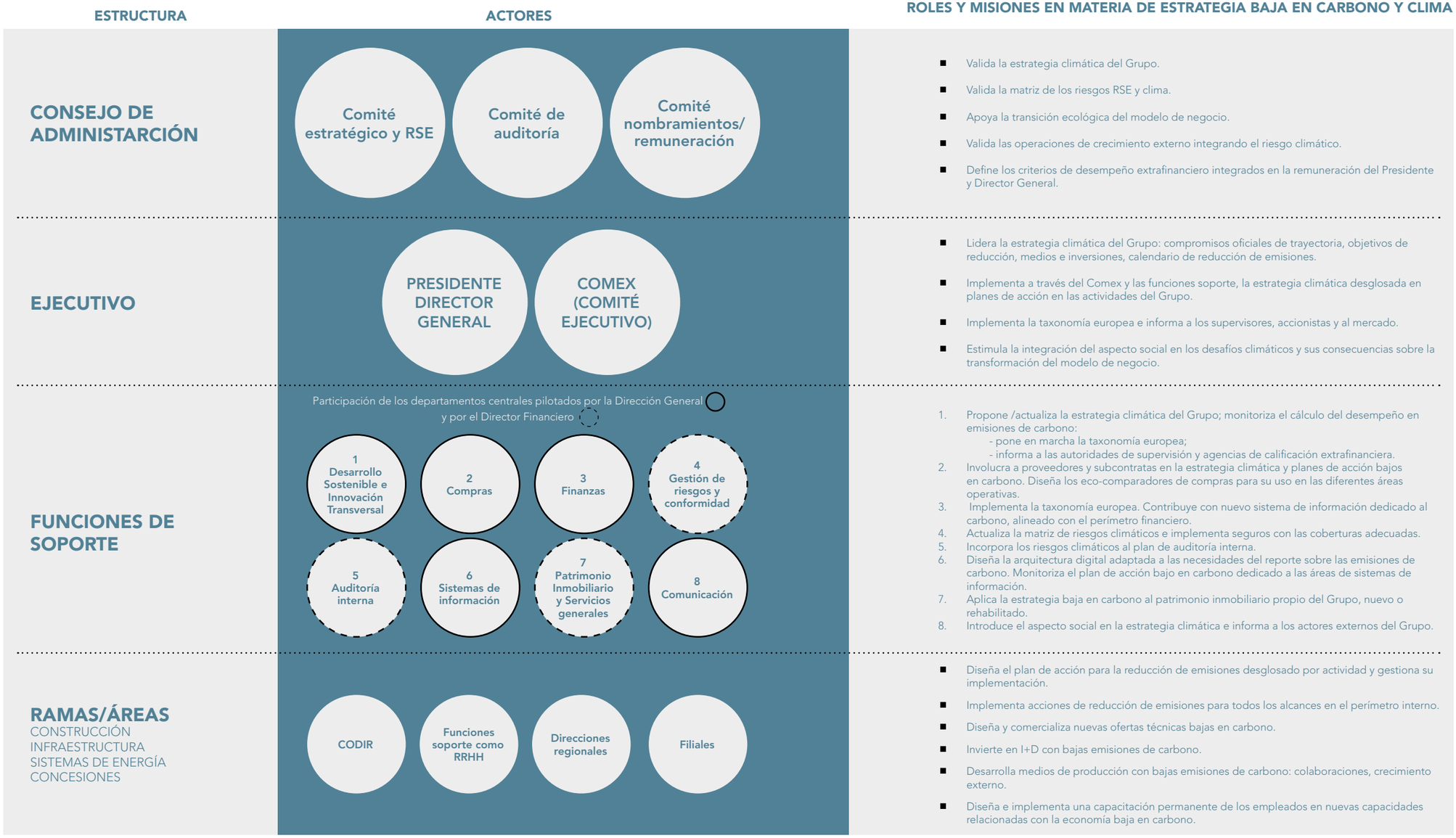
- un 46% menos en los alcances 1 y 2 para el 2030;
- un 30% menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030;
- la neutralidad en emisiones de carbono en 2050, a más tardar.

El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

La estrategia baja en carbono influye en el modelo de negocio de la compañía a corto, medio y largo plazo. A tales efectos, se ha convertido en un foco importante de la gobernanza del Grupo; entra en el corazón de las funciones de apoyo; se divide en planes de acción con personal operativo en toda la empresa. La infografía ilustra la naturaleza sistémica de la estrategia baja en carbono, así como sus variaciones según las actividades y las capacidades.



Gobernanza, estrategia climática y planes de acción con bajas emisiones de carbono



La Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal (DSIT), que depende directamente del Presidente y Director General, es el eje de la relación entre la dirección general y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.

Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, y alineada con los compromisos y la estrategia de carbono y clima del Grupo, cuenta con una Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal – DSIT- propia. De esta manera se potencia, de forma decidida, el doble objetivo de:

- coordinar y gestionar la estrategia de RSE incorporándola a las diferentes entidades operativas, en particular en lo relativo a los retos climáticos y medioambientales;
- estimular el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas sus líneas de actividad, integrando en la oferta soluciones diferenciadoras, con bajas emisiones.

Para ello, en Eiffage Energía Sistemas se ha procedido a:

- orientar la I+D y el apoyo financiero interno y externo hacia soluciones innovadoras bajas en carbono;
- desarrollar herramientas de variantes bajas en carbono para su uso por parte de los equipos operativos;
- capacitar de forma permanente a sus colaboradores en nuevas técnicas de construcción;
- introducir criterios de carbono en la parte variable de la remuneración de los directivos;
- mejorar el reporte sobre las emisiones de carbono y la información transparente de las partes involucradas externas. »»

Paralelamente, el DSIT es responsable de la elaboración del Plan de Sostenibilidad de la filial país, como traslación y adaptación del Plan de Sostenibilidad del Grupo a las especificidades de las actividades y líneas de negocio desarrolladas por la compañía en España. Así pues, la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal está inmersa en esta labor.

En este sentido, se han definido tres niveles de actuación – alcance - impacto, para los que se han identificado varias acciones a realizar:

- Nivel 1: estrategia de sostenibilidad y compromisos.
  Las acciones de este nivel van encaminadas a caracterizar aspectos prioritarios desde la perspectiva de la sostenibilidad; determinar prioridades estratégicas, equipos involucrados y las principales áreas a optimizar; establecer objetivos ESG medibles y alinearlos a la estrategia corporativa de la compañía.

- Nivel 2: percepción externa – visibilidad en el mercado.
  Las actuaciones de este nivel van dirigidas a establecer un diálogo activo con las agencias de rating e índices ESG referentes del mercado, con el fin de reforzar la comunicación y posicionamiento para mejorar el reconocimiento global.

- Nivel 3: marco de financiación verde.
  Elaborar un marco de financiación verde agiliza y facilita la implementación de soluciones de financiación sostenible al apoyar la integración de factores ESG en las actividades financieras y la estrategia corporativa, con el fin de aprovechar el interés y oportunidades del mercado de financiación sostenible para mejorar el diálogo con las partes interesadas, optimizar la gestión del riesgo ESG, contribuir a la transición energética y descarbonización y mejorar el acceso al capital (precio y estructura).

Hasta la fecha, el DSIT se ha centrado, prácticamente de forma exclusiva, en las acciones de los niveles 1 y 2:

- Se ha llevado a cabo el análisis de doble materialidad para identificar los temas más relevantes para la empresa y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio y a la inversa. La definición de cada tema material se presenta en el Anexo III.

- Se ha realizado el análisis de riesgos ESG. Utilizando los asuntos materiales identificados, se han determinado los factores que pueden influir negativamente en la compañía, considerando una visión holística de la misma. Actualmente, se está en proceso de establecer objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados, así como determinar las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.

- Se han redactado los diferentes Informes Anuales de Sostenibilidad.

- Se ha calculado la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y se ha inscrito y registrado en el MITECO.

- Se está trabajando en el objetivo de reducción de emisiones alineado a los criterios de SBT (Science Based Targets).

- Se ha iniciado el procedimiento que permitirá evaluar la elegibilidad y alineamiento de los proyectos a la taxonomía europea. Se prevé incluir un análisis en la fase previa a la contratación de proyectos que evalúe su coherencia con la estrategia de sostenibilidad del grupo. Esta evaluación permitirá verificar si el proyecto está cubierto por las actividades que la Comisión Europea cataloga como “bajas en carbono”, así como si cumple, tiene potencial para cumplir o no cumple en absoluto con los umbrales establecidos en el mismo; si es necesario, se implementarán medidas correctivas para que el proyecto encaje en la taxonomía. Esta evaluación permitirá identificar y priorizar los proyectos en línea con la taxonomía europea con el fin de incrementar la cartera de actividades bajas en carbono de la compañía, y también para asegurar que todos los proyectos del grupo se adapten a los más altos estándares de sostenibilidad. En aquellos casos en los que se identifiquen riesgos sustanciales de incumplimiento, se llevará a cabo un proceso de debida diligencia adicional.
  Según este procedimiento, la cifra de negocio de Eiffage Energía Sistemas elegible y alineada a la taxonomía europea es:

Año 2022	
98% de la CN elegible	60% de la CN alineada

4. Factores y matriz de riesgos

El progreso sostenible es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas. Para ser sostenible, el progreso debe mejorar la eficiencia económica, proteger y restaurar los sistemas ecológicos, así como mejorar nuestro bienestar, el de los individuos y las comunidades.

La sostenibilidad corporativa, que abarca preocupaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), se posiciona cada vez más en la parte superior de las agendas de las juntas directivas en todo el mundo. Es esencial para la competitividad empresarial y la capacidad continua de una empresa para poner en funcionamiento con éxito su modelo de negocio. Abarcando temas que van desde la degradación ambiental y las relaciones laborales, hasta incidentes y escándalos de seguridad, la sostenibilidad afecta a todos los sectores y desafía a todas las empresas.

La gestión de riesgos ofrece un enfoque sistemático hacia la gestión del desempeño ESG de una empresa y su impacto en los ODS. Permite a los directores y ejecutivos integrar la gestión de las prioridades relacionadas con la sostenibilidad de sus empresas en sus modelos de negocio y cadenas de valor. La gestión de riesgos puede ayudar a una organización a determinar sus métricas ESG materiales, diseñar e implementar respuestas apropiadas y medir y controlar el progreso, aumentando así su desempeño ESG con el tiempo.

Algunos de los beneficios de realizar un análisis de riesgos son:

- Aumentar la resiliencia de las organizaciones mediante la preparación de múltiples futuros escenarios que permitan responder y adaptarse de manera flexible a las nuevas circunstancias.

- Identificar nuevas oportunidades de negocio que puedan producir ventajas competitivas y comerciales.

- Reducir los riesgos futuros en cuanto a normativa, recursos y precio.

- Tomar decisiones y respuestas al riesgo con un mayor conocimiento.

- Crear una propuesta atractiva para empleados.

- Facilitar la construcción de confianza con los actores clave.

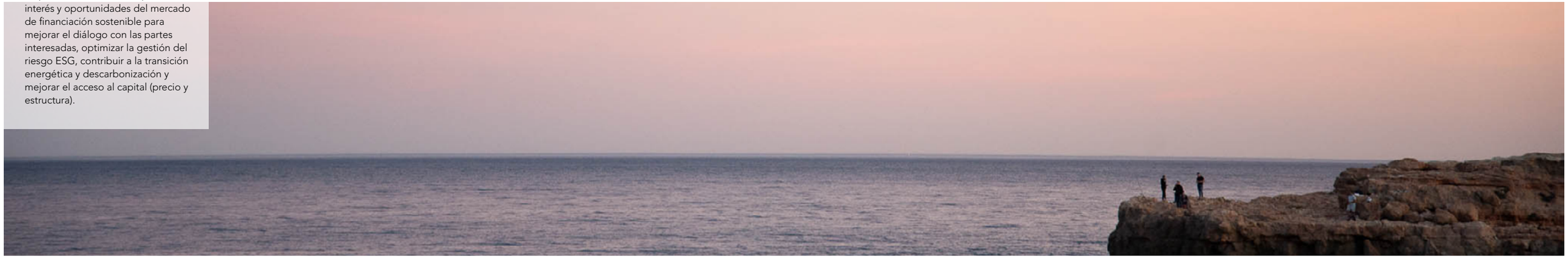
En 2021, Eiffage Energía Sistemas llevó a cabo por primera vez una evaluación de la materialidad con las partes interesadas externas e internas del Grupo, que sirvió para poner de relieve qué cuestiones se percibían como materiales y el nivel de madurez del Grupo en estas áreas, con el fin de evaluar mejor la sostenibilidad de su modelo de negocio, su cumplimiento de la normativa y sus perspectivas para los próximos años.

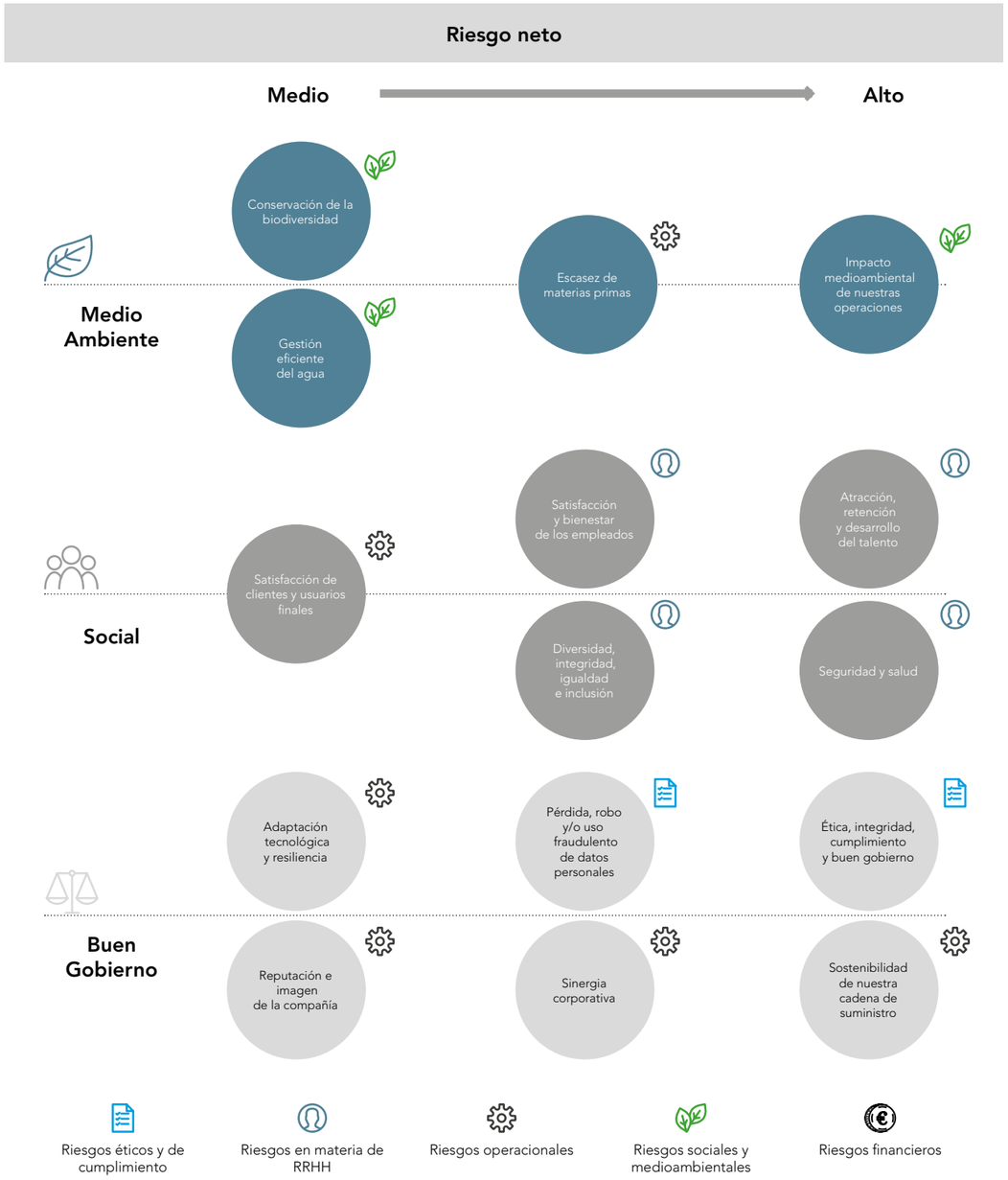
En el año 2022, Eiffage Energía Sistemas realiza un ejercicio de mapeo para identificar todos los riesgos que podrían tener un impacto en su negocio, su imagen o sus resultados financieros. Este ejercicio se utiliza para categorizar y evaluar estos riesgos, así como para determinar las prioridades de las acciones de gestión de riesgos a emprender.

La metodología adoptada implica una evaluación inicial del riesgo identificado multiplicando su severidad por su frecuencia de ocurrencia (riesgo bruto), seguida de una evaluación de los procedimientos involucrados en la gestión de este riesgo para determinar un nivel de criticidad para el residual riesgo (riesgo neto). De esta forma, es posible priorizar los riesgos que afectan a las actividades de negocio del Grupo y elaborar planes de acción para mitigarlos.

La actualización del mapeo ofrece la oportunidad a todos los órganos de alta dirección de la empresa de realizar una revisión exhaustiva de todos los riesgos a los que puede estar expuesta la compañía, comparar puntos de vista y llegar a un consenso sobre los riesgos críticos a tratar de forma prioritaria, así como los riesgos a más largo plazo que necesitan ser monitoreados.

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2017/1129, de 14 de junio de 2017, los factores de riesgo se presentan en un número limitado de categorías en función de su naturaleza, que para el Grupo implican riesgos operativos, de recursos humanos, de ética y cumplimiento, sociales y ambientales y financieros. A continuación, se muestra la matriz de riesgos 2022 de Eiffage Energía Sistemas.





5. Oportunidades de la economía baja en carbono: oferta / estrategia baja en carbono

Eiffage Energía Sistemas cuenta con una gran experiencia en actividades económicas "sostenibles" en el sentido de la taxonomía europea. Estas actividades son objeto de planes de desarrollo para que contribuyan más a la progresiva descarbonización de la facturación del Grupo. A continuación, se exponen algunos ejemplos:

- Transición energética: masificación de la renovación en la edificación existente; redes eléctricas procedentes de fuentes renovables; aumento de las capacidades nacionales y locales de generación de energías renovables, sobriedad y eficiencia energética.
- Materiales y diseño bajo en carbono: mezcla de materiales bajos en carbono; materiales de base biológica trazados y etiquetados; trazabilidad completa de materiales emisores de carbono y bajos en carbono.
- Economía circular: deconstrucción selectiva de edificios y recuperación de materiales; sistematización desde la reutilización hasta el "sobrereciclaje".
- Movilidad sostenible: desarrollo de ofertas de movilidad alternativa; desarrollo de la movilidad ecológica vinculada al hidrógeno verde; aumento de las capacidades en los sectores ferroviario, fluvial y el transporte público bajo en carbono.

Así pues, la experiencia y el know-how en el seno de las actividades de la compañía se pone al servicio de los clientes, ayudándoles a evitar emisiones de gases de efecto invernadero a través de la proposición y oferta de soluciones integrales alineadas a la taxonomía europea.

La estrategia baja en carbono de Eiffage Energía Sistemas cuenta con los siguientes ejes de actuación:



DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN BAJOS EN CARBONO

La construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor de un proyecto

En todas las áreas de actividad, el diseño y la elección de materiales tienen un fuerte impacto en la huella de carbono del proyecto. Por eso, Eiffage Energía Sistemas utiliza un 'mix de materiales' combinando los de nueva generación y los antiguos y revisados, favoreciendo de esta forma el uso de materiales de base biológica.

El objetivo es desarrollar e industrializar soluciones constructivas bajas en carbono adaptadas a las necesidades de los usuarios y de los clientes, como medio de reducir su propia huella de carbono de manera consciente.

La finalidad de la construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor del proyecto, desde el urbanismo hasta la arquitectura; desde la ingeniería a la obra; desde la operación hasta la previsión del final de la vida útil del edificio.

Para ello es esencial:

- Integrar verticalmente herramientas de industrialización.
- Capacitar eficazmente a los equipos en el uso e implementación de materiales bajos en carbono.
- Integrar sistemáticamente criterios de proximidad en la elección de materiales.
- Experimentar y, si es necesario, contribuir a la actualización de la normativa.

Eiffage Energía Sistemas, a través de su filial Conscytec, acumula una extensa experiencia, tomando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde (GBCe).

ECO-MOVILIDAD

Soluciones de movilidad alternativas

Eiffage Energía Sistemas apoya a ciudades y regiones en la descarbonización del transporte, ofreciendo soluciones de movilidad alternativas concretas que emiten menos CO_2. Soluciones que permiten pensar de manera diferente sobre el transporte y contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

A través de diferentes estrategias, como:

- Shuttles autónomos
- Iluminación inteligente
- Movilidad eléctrica
- Teleférico urbano

Como agente global, Eiffage Energía Sistemas integra la descarbonización del transporte en sus proyectos de desarrollo, con el fin de romper con el uso de un transporte demasiado dependiente de los combustibles fósiles y altamente individualizado.

El objetivo es conciliar la reducción de las emisiones de carbono y la movilidad para todos; apoyar el desarrollo de la movilidad suave y con bajas emisiones de carbono; así como promover el transporte público y contribuir al objetivo de "artificialización neta cero".

Para ello es importante:

- Pensar en la movilidad como un sistema real, un servicio global que combina la experiencia del Grupo en los negocios de carreteras, energía y planificación.
- Reforzar el atractivo del transporte público a través de ventajas concretas y considerables.

ECONOMÍA CIRCULAR

Se persigue reducir y optimizar el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de los proyectos

La economía circular se perfila como un modelo necesario, lo que lleva a repensar la forma de diseñar, fabricar y construir. Reutilización y reciclaje de materiales, correcta gestión de residuo. El desarrollo de soluciones de economía circular y su integración en las actividades de Eiffage Energía Sistemas permite ayudar a paliar la presión sobre los recursos naturales.

Consciente de la necesidad de luchar contra la escasez de recursos, la compañía busca reducir y optimizar con la mayor frecuencia posible el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de sus proyectos. El ecodiseño y la recuperación de materiales son dos áreas prioritarias de la estrategia de "economía circular" del Grupo.

Así, Eiffage Energía Sistemas está desarrollando sus métodos de trabajo, sus modelos de negocio y de servicio de acuerdo con los principios de la economía circular, para dar respuesta a los siguientes retos:

- Reducir el consumo de materiales extraídos.
- Luchar contra la fragmentación y el agotamiento de los entornos naturales, incluida la fragmentación de espacios y corredores ecológicos.
- Reducir la contaminación del suelo, el agua y el aire.
- Fomentar los ciclos de recuperación de materiales y la reciclabilidad.

Todos estos pasos a favor de la economía circular ocupan también un lugar importante en su estrategia baja en carbono, contribuyendo a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

El objetivo es construir la sociedad "post-carbono" del mañana

Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en el campo de la producción de energía renovable. La experiencia de sus equipos en la gestión energética también permite incrementar la eficiencia energética de los procesos, reduciendo así el impacto de carbono de sus clientes.

Eiffage Energía Sistemas diseña, construye, mantiene y opera plantas de producción de energía verde, solar fotovoltaica y térmica, eólica, hidroeléctrica, biomasa, geotérmica. El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana, optimizando el consumo energético de empresas y ciudades, en España e internacionalmente; contribuyendo a la combinación de energías libres de carbono; mejorando el potencial de energía renovable local; y proponiendo ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización.

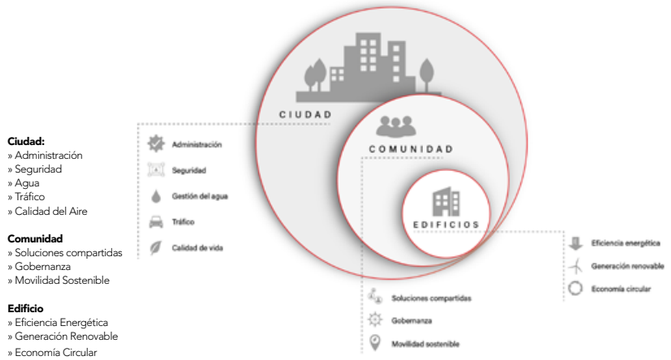
Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Industrializar desde muy temprano la oferta de renovación energética combinando todo el know-how de las distintas áreas de actividad (construcción, promoción, energía, etc.).
- Consolidar el know-how integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el know-how en la recuperación de calor residual y CO_2, así como el almacenamiento y gestión inteligente de energía eléctrica a través del concepto HubEnergy.

Ciudades, comunidades e infraestructuras sostenibles

Eiffage Energía Sistemas aprovecha la experiencia del Grupo para formular una oferta real, baja en carbono, basada en las actividades antes mencionadas.

Oferta baja en carbono con un enfoque sistémico dentro de lo que, internamente en la compañía, se denomina **"Ecosistema de Sostenibilidad"**, en el que se establecen tres niveles y, a su vez, los diferentes alcances o verticales:



Ciudad:
» Administración
» Seguridad
» Agua
» Tráfico
» Calidad del Aire

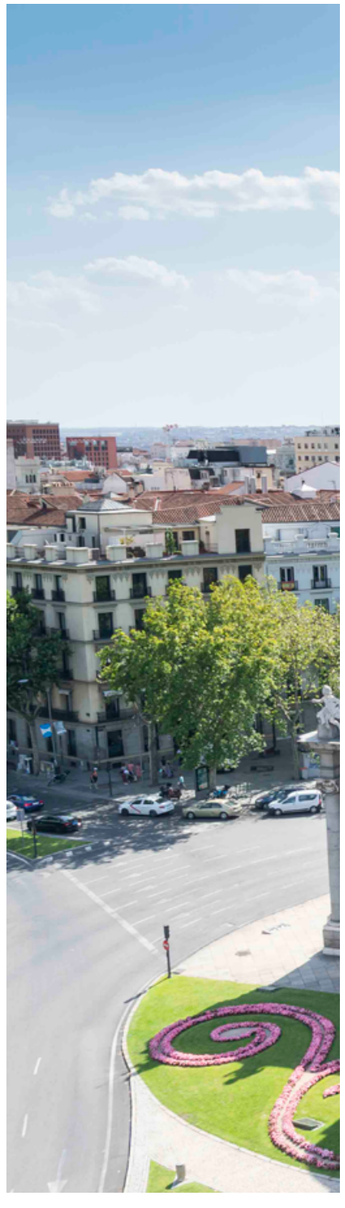
Comunidad
» Soluciones compartidas
» Gobernanza
» Movilidad Sostenible

Edificio
» Eficiencia Energética
» Generación Renovable
» Economía Circular

De esta forma, Eiffage Energía Sistemas ofrece diferentes Soluciones Integradas a través de la incorporación de sus capacidades y experiencia. Soluciones a medida de las necesidades de cada cliente, las cuales representan un HUB de las actividades actuales y futuras del grupo, como mecanismo para ayudar a la transición energética desde un punto de vista sistémico, a través de un proceso de mejora continua.

Un proceso de mejora continua soportado de forma transversal mediante la Innovación, Digitalización, Capacitación y Gestión de Financiación, orientado a obtener Valor generado en términos de descarbonización, eficiencia energética, reducción de costes, optimización operativa, reputación corporativa y buenas prácticas, entre otros.

Las líneas de actividad de Eiffage Energía Sistemas: Energías Renovables, Infraestructuras Eléctricas, Instalaciones, Construcción, Mantenimiento, y Electromedicina, a las que se suma la Automatización y Control como área transversal basada en la digitalización; reafirman la competencia del grupo para desarrollar soluciones globales con un enfoque holístico y orientadas al cliente, abarcando diferentes alcances como la eficiencia energética en edificios, las comunidades energéticas locales y las ciudades inteligentes y seguras.



6. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente

El marco de sostenibilidad de Eiffage Energía Sistemas ha evolucionado a través de un proceso de materialidad, realizado a finales del año 2021, y alineado con los principios de GRI 2016 (Global Reporting Initiative) y los ODS. La estrategia de la compañía define claramente los compromisos de sostenibilidad con triple impacto: medioambiental, social y de buen gobierno.

En Eiffage Energía Sistemas se identifica el proceso de sostenibilidad como un proceso de mejora continua, por lo que durante el 2022 se ha trabajado en mejorar la estrategia a través de nuevos indicadores, acciones y proyectos.

Los objetivos de sostenibilidad fijados durante 2022 han sido:

Social

- Reducir el 45% del IFCB (Índice de frecuencia con baja) para 2025, tomando como referencia el 2018.
- Implementar un canal de comunicación de propuestas de mejora para los trabajadores en 2023.
- Crear una plataforma de acceso área personal para cada trabajador en 2024.

Medioambiente

- Reducir el 46% de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, utilizando como referencia el 2021.
- Implantar el sistema para la medición del Alcance 3 para inicios de 2023. Cálculo de la huella de carbono alcances 1, 2 y 3; inscripción y registro en el MITECO.

Buen Gobierno

- Formación en compliance al 100% de empleados en 2023.
- Contar con un procedimiento de homologación renovado en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España y en el resto de las filiales internacionales para finales de 2023, con el fin de estructurar con claridad el modo de trabajo en la evaluación y aceptación o rechazo de nuevos proveedores y subcontratas, así como en la revisión de los que ya trabajan con nosotros y su cumplimiento de nuestros requerimientos ambientales, sociales, legales y profesionales.
- Solicitud, actualización y revisión, bajo los nuevos criterios de homologación, para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas Eiffage Energía Sistemas en España a final de 2023, y del 100% a final de 2024.

7. Financiación Verde

Eiffage Energía Sistemas quiere dar un paso más en su estrategia de sostenibilidad, por ello a lo largo de 2022 ha iniciado un borrador de marco de Financiación Sostenible para vincular la estrategia, políticas y compromisos de sostenibilidad con la estructura financiera. El marco de Financiación Sostenible incluiría dos tipologías de financiaciones: verdes y referenciados a variables de sostenibilidad.

El objetivo de la compañía es tener un marco de financiación sostenible verificado por una "second party opinion" durante el año 2023.

A continuación, dejamos una breve descripción de estas financiaciones.

Financiaciones "verdes"

Se trata de préstamos con un impacto medioambiental positivo cuyo subyacente son proyectos o activos elegibles, entre los que destacan: energías renovables, eficiencia energética, transporte sostenible, tratamiento de residuos, reducción de emisiones y edificación sostenible, que cumplen con los principios de los "Green Loan Principles" (GLP) emitidos por la "Loan Market Association".

Financiaciones referenciadas a variables de sostenibilidad

Son préstamos vinculados a criterios ESG donde las condiciones variarán en función de la consecución de objetivos de sostenibilidad. Un asesor externo realiza la evaluación y fijación de los objetivos cumpliendo con los "Sustainability Linked Loan Principles".

3.

Cuidado del planeta

El Grupo Eiffage basa su Estrategia Medioambiental en 2 principales objetivos:

1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental;
2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto

Dichas estrategias, se basan en una oferta innovadora apoyada en los 7 pilares de sostenibilidad del grupo, y se identifican 4 principales ámbitos:

- Clima
- Recursos
- Biodiversidad
- Gestión

EIFFAGE: CONSTRUCTOR DE CIUDADES E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL

OBJETIVOS

1. **Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental**
2. **Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto**

Carta de desarrollo sostenible

PRINCIPALES OBJETIVOS Y DESAFÍOS	CLIMA	RECURSOS	BIODIVERSIDAD	GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DIRECTOS
AMBICIONES	• Actuar como constructor de ciudades e infraestructuras sostenibles con bajas emisiones de carbono • Reducir las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 gracias a la experiencia en materia de reducción de carbono	• Aliviar la presión incesante sobre los recursos naturales antes y después de las actividades • Integrar la economía circular en la oferta	• Integrar la preservación de los ecosistemas: - antes del estudio de las ofertas comerciales - en las obras y en las actividades	• Controlar el impacto medioambiental • Reducir los recursos no renovables de las actividades y de las obras
OFERTA INNOVADORA ESPECÍFICA				
TAXONOMÍA EUROPEA	Mitigar el cambio climático Adaptación al cambio climático	Transición hacia la economía circular	Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	Protección y uso sostenible de los recursos hídricos y marinos Contaminación, agua y medioambiente
TEMAS TRATADOS	Bajas emisiones de carbono y energía	Residuos y meterias primas	Biodiversidad e ingeniería ecológica	Contaminación, agua y medioambiente

POLÍTICAS DEL GRUPO

- Carta de bajas emisiones de carbono
- Carta de economía circular
- Carta de biodiversidad
- Carta de agua y medios acuáticos
- Informe climático
- Plan de acción para la biodiversidad

1. Clima

Saber marcar la diferencia a través del desarrollo sostenible en todos sus componentes es una de las principales preocupaciones de Eiffage Energía Sistemas. Por ello, se apuesta por una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor a través de una estrategia baja en carbono basada en tres ejes:

- Ser un actor en la economía baja en carbono ofreciendo a los clientes ofertas técnicas y comerciales diferenciadoras, bajas en emisiones.
- Limitar la huella de carbono interna para ser ejemplares con las propias emisiones.
- Sensibilizar y Capacitar

¿Cómo?

- Midiendo y reduciendo el impacto de carbono, directo e indirecto, de las actividades de la compañía.
- Orientando la innovación del Grupo hacia la investigación baja en carbono, tanto a nivel interno como en innovación abierta.
- Movilizando a todas las partes interesadas en torno a la estrategia de bajas emisiones de carbono: proveedores, subcontratistas, clientes de cuentas clave, a través de la medición del alcance 3.
- Identificando e implementando métodos, procesos y materiales alternativos que permitan una reducción cuantificable de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Sociedad	Año 2021 (base)			Año 2022			Diferencia (%)
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	
Eiffage Energía S.L.U.	13,397.90	284.00	13,681.90	15,737.70	416.90	16,154.60	18%
Conscytec	1,064.90	6.10	1,071.00	145.00	11.30	156.30	-85%
EDS	2,552.50	82.30	2,634.80	3,063.70	86.10	3,149.80	20%
INELBO	494.40	32.80	527.20	570.60	45.70	616.30	17%
Electromedical	37.60	0.00	37.60	45.60	0.00	45.60	21%
Eiffage Energía México	202.10	0.00	202.10	156.60	(·)	156.60	-23%
Eiffage Energía Chile	1,634.20	4.90	1,639.10	4,276.80	6.60	4,283.40	161%
Total	**19,383.60**	**410.10**	**19,793.70**	**23,996.00**	**566.60**	**24,562.60**	**24%**
Intensidad Huella de Carbono (t CO_2eq por millon de euros de facturación)	28,75	0,61	29,36	25,96	0,61	26,57	-10%
Indicador Huella de Carbono (t CO_2eq por millon de horas trabajadas)	2.605,78	55,13	2.660,91	2.804,81	66,23	2.871,04	8%

(·) No hay datos debido a la inactividad de la oficina de Eiffage Energía México durante el año 2022.

(**) Se consideran únicamente las horas trabajas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica.

Nota: Se decidió adoptar el 2021 como año de referencia, a diferencia de la matriz que tomó el 2019, ya que, desde 2020 se cuantifican las emisiones de alcance 1 y 2 de Eiffage Energía Sistemas, y no se puede considerar el año 2020 como representativo (pandemia).

a. Reducción de la huella de carbono interna

Eiffage Energía Sistemas se ha alineado a los objetivos de reducción de la matriz:

- Disminución del 46% de emisiones de CO_2 de alcance 1 y 2 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2021.
- Disminución del 30% de emisiones deCO_2 de alcance 3 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2022.

Los objetivos y el plan de reducción asociado se registran cada año ante la autoridad española: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

En su afán por incrementar su contribución en la lucha contra el cambio climático, desde Eiffage Energía Sistemas se han realizado los cálculos de estas emisiones directas e indirectas bajo las directrices de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019. De esta forma, se ha realizado un análisis de materialidad, que ha permitido poner de manifiesto todas aquellas fuentes de emisiones que resultan significativas para la compañía.

La preocupación por el cambio climático, el desarrollo sostenible y la necesidad de establecer una cadena de suministro responsable y comprometida con la estrategia de la compañía, han sido los principales factores desencadenantes por los que Eiffage Energía Sistemas ha considerado sus emisiones indirectas de Alcance 3.

De los cambios que introduce la nueva versión de la norma, se pueden destacar:

- El establecimiento de requisitos y orientaciones para clasificar las emisiones directas.
- El establecimiento de requisitos para estimar aquellas emisiones indirectas que sean significativas para la organización

Tras llevar a cabo dicho análisis de materialidad correspondiente a las fuentes de emisiones indirectas, se han considerado significativas y, por tanto, dentro del alcance de estudio las siguientes categorías:

- Consumo de agua en las instalaciones
- Transporte de materias primas aguas arriba
- Desplazamiento de los empleados
- Desplazamiento por viajes de negocio
- Productos utilizados
- Gestión de residuos
- Extracción, refinado y transporte de combustibles empleados

Todas estas fuentes de emisión de GEI han sido calculadas gracias a la recopilación de datos de actividad trazables, cumpliendo con los requisitos de la norma. Se adjunta como anexo el informe de cálculo de huella de CO_2, verificado por AENOR, dónde se encuentran todos los detalles y resultados, los factores de emisión empleados, así como el procedimiento llevado a cabo. »»»

Sociedad	Emisiones de CO_2 Alcance 3 - Año 2022 (base)							
	Transporte aguas arriba	Desplazamientos In-Itinere	Viajes de trabajo	Productos y servicios utilizados	Consumo de agua de red (bombeo)	Gestión residuos	Extracción, refinado y transporte combustibles	Total (t CO_2eq)
Eiffage Energía S.L.U.	8,444.91	6,537.09	445.11	208,881.47	6.96	2,047.63	4,983.33	231,346.51
Conscytec	250.29	193.75	13.19	6,190.80	0.21	60.69	147.70	6,856.62
EDS	626.66	485.09	33.03	15,500.29	0.52	151.95	369.79	17,167.33
INELBO	329.33	254.93	17.36	8,145.80	0.27	79.85	194.34	9,021.87
Electromedical	32.93	25.49	1.74	814.58	0.03	7.99	19.43	902.19
Eiffage Energía México	33.87	26.22	1.79	837.85	0.03	8.21	19.99	927.96
Eiffage Energía Chile	382.96	296.44	20.19	9,472.40	0.32	92.86	225.98	10,491.15
Total (t CO_2eq)	**10,100.96**	**7,819.01**	**532.40**	**249,843.19**	**8.33**	**2,449.17**	**5,960.56**	**276,713.62**

Nota: De momento, se ha considerado el año 2022 como año de referencia para el seguimiento de reducción de emisiones de Alcance 3. Al tratarse de la primera vez que se realiza el inventario, el nivel de incertidumbre de los resultados se considera alto, y el grado de cobertura de la actividad se considera medio.

Las emisiones de CO_2 indirectas (Alcance 3) se han calculado de forma global, para el conjunto de empresas. Para poder estimar la parte proporcional de emisiones correspondiente a cada empresa del grupo Eiffage Energía Sistemas, se han establecido factores de proporcionalidad según la contribución de cada una a la cifra de negocio total (excluyendo las filiales de Perú, Colombia y Jamaica).

Movilidad sostenible

Tras el acuerdo marco firmado en 2021 entre Eiffage Energía Sistemas y la empresa PSA para la contratación de vehículos Peugeot que permitan mejorar la eficiencia de la flota, se ha llevado a cabo la renovación de más del 90% de los turismos y el 75% de los vehículos industriales, con respecto a los volúmenes comprometidos. El resto de los vehículos se recibirán durante el año 2023.

Cabe destacar que, aproximadamente, el 90% de la huella de CO_2 Alcances 1 y 2 se debe al consumo de combustible de los vehículos. Por ello, todas las divisiones de Eiffage Energía Sistemas han incluido en sus planes de acción medidas destinadas a reducir el consumo de combustibles fósiles y aumentar progresivamente el grado de electrificación del transporte.

En este sentido, en 2021 se realizó una planificación de sustitución de vehículos de combustión por vehículos eléctricos, teniendo en cuenta las limitaciones tecnológicas existentes actualmente en el mercado. Comenzando en 2021 con la adquisición de vehículos híbridos para los cargos de dirección, continuará durante 2023 y 2024 con la actualización de aproximadamente un 15% de los turismos y un 10% de los vehículos industriales (utilitarios y furgonetas ligeras).

Además, la compañía ha fomentado, a través de su departamento de comunicación, el uso de una plataforma digital que facilita la posibilidad de compartir vehículo en los desplazamientos in-itinere.

Reducción de la huella de carbono en nuestros edificios

Dentro de las actuaciones para la reducción de emisiones en nuestras sedes, en 2021 se realizó un ejercicio de auditoría energética interna de la sede principal de la compañía, que representa el 30% del consumo eléctrico total de los centros de trabajo y sedes a nivel nacional, con el objetivo de mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones.

Durante el año 2022 se han llevado a cabo las actuaciones resultantes del análisis previo realizado, y se ha comenzado el análisis del impacto que dichas actuaciones han aportado al funcionamiento y eficiencia de las instalaciones. Para ello, se ha determinado una línea de demanda base que cumple con el protocolo IPMVP.

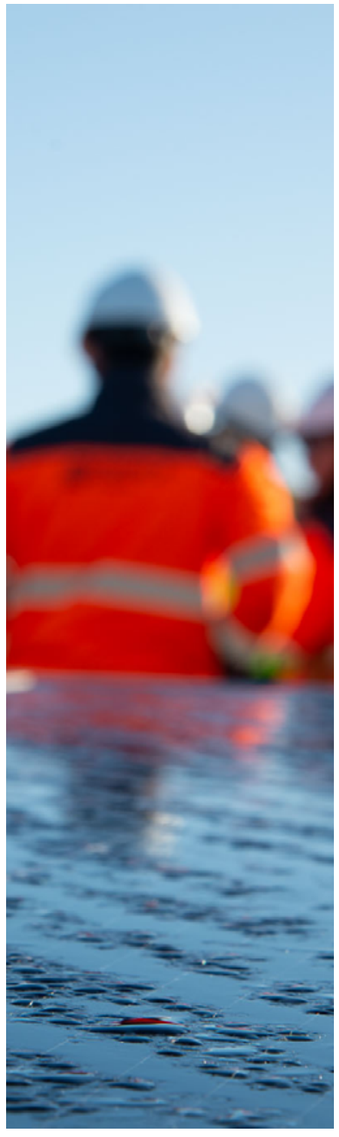
Además, se ha iniciado el proyecto piloto de generación de hidrógeno verde, que contempla una ampliación de la instalación fotovoltaica de 124 kWp.

Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

En lo que respecta a la descarbonización de nuestra actividad en obra, desde el grupo estamos trabajando en el desarrollo de alternativas de suministro aislado para sustituir los actuales grupos electrógenos mediante sistemas de almacenamiento energético renovable.

Se ha iniciado también el diseño de módulos de caseta de obra sostenibles cero emisiones, mediante una colaboración de I+D+i con la Universidad de Castilla – La Mancha, con el objetivo de mejorar las condiciones de los trabajadores en los puestos de trabajo móvil o itinerante. Durante el año 2022 se ha aprobado el diseño para la fabricación de un primer prototipo, que sirve como punto de partida para el desarrollo de futuras investigaciones que acompañen al grupo en la transición hacia una economía circular y baja en carbono. Además, se pretende que este prototipo permita generar un estilo único que refleje el posicionamiento, el propósito y los valores de la empresa.

El siguiente diagrama detalla una serie de ejemplos concretos de acciones de la compañía que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero internas de la empresa.



TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
TRANSPORTES	Desplazamientos	Limitar los desplazamientos gracias a la teleconferencia	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO_2/vehículo y kg CO_2/km recorrido
		Promover el uso compartido del coche	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO_2/vehículo y kg CO_2/km recorrido
	Optimización del consumo energético de los vehículos	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de vehículos	Emisiones de la flota de vehículos en t CO_2/vehículo
		Formar a todos los empleados en materia de ecoconducción	Emisiones de la flota de vehículos en t CO_2/km
		Actualización de la flota a vehículos menos contaminantes, más eficientes o electrificados	Emisiones de CO_2 de los vehículos por millón de euros de facturación
	Optimización del consumo energético de la maquinaria	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de maquinaria	Emisiones de la flota de vehículos en t CO_2/máquina
		Comparar las emisiones de carbono de los equipos alquilados según los proveedores de servicios	Emisiones de la flota de vehículos en t CO_2/máquina
		Experimentar con soluciones alternativas de combustible	Número de centros equipados con un depósito de biocombustible para realizar pruebas y cantidad de biocombustible consumida
CONSUMOS	Reducción de la huella de carbono de los quipos y edificios	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo de electricidad y calefacción	Reducción del consumo en kWh/€ de facturación
		Diagnosticar y sustituir los equipos energívoros (alto consumo)	$t_{eq}CO_2/m^2$ de superficie útil del edificio
		Mejorar la eficiencia energética de los edificios	IRE (Indicador de Rendimiento Energético) ver ISO 50001
	Reducción de la huella de carbono de las instalaciones de constución	Optimizar el consumo de las instalaciones de obra controlando el consumo eléctrico y separando los usos como la zona acotada, el consumo de la grúa y otros	Emisiones de CO_2 de las instalaciones de construcción por millón de euros de facturación
		Limitar y condicionar en uso de grupos eléctrogenos en la obras	
PRODUCCIÓN	Control y gestión de los niveles de carbono	Completar las evacuaciones de la huella de carbono de las obras con herramientas propias de cada actividad profesional y formar a los empleados en su uso	$t_{eq}CO_2$/k€ de obras
	Reducción de la presión sobre los recursos	Aumentar la proporción de residuos recuperados y/o reciclados en las instalaciones de la empresa	Proporción de residuos recuperados o reciclados (%)
		Seleccionar a los proveedores que trabajan en las instalaciones de la empresa basándose en su evalución medioambiental (tipo ACV) de sus productos, equipos y servicios	Proveedores homologados con el nuevo sistema de clasificación

b. Reducción de la huella de nuestros clientes

La iniciativa de reducir la huella de carbono implica, por una parte, el control de las emisiones internas - esencial, pero no suficiente - y, por otra parte, que los clientes esperan legítimamente que se diseñen ofertas con bajas emisiones de carbono, innovadoras y replicables.

La reducción de la huella de carbono a través de la oferta es lo que nos caracteriza y es una garantía de la sostenibilidad de Eiffage.

Nuestros principios

- Explicar y compartir la estrategia internamente y con nuestras partes interesadas externas;
- Informes transparentes sobre la aplicación, los posibles obstáculos y las oportunidades.

Las condiciones de éxito

- Basar la estrategia baja en carbono en indicadores estandarizados y sostenibles en el tiempo;
- Ser ejemplares en términos de emisiones de carbono internas;
- Diseñar y comercializar ofertas técnicas capaces de evitar las emisiones en los proyectos de los clientes.

Eiffage Energía Sistemas aplica y utiliza en sus propias entidades las soluciones recomendadas a sus clientes, dando ejemplo y mostrando su experiencia en las mismas. Desde el rendimiento energético del patrimonio inmobiliario del Grupo, hasta las soluciones para las personas empleadas y la aplicación de los principios de la economía circular, la empresa se está convirtiendo en referente de las acciones con bajas emisiones de carbono en consonancia con la oferta técnica y comercial ofrecida a los clientes.

El siguiente diagrama detalla una serie de líneas de trabajo y ejemplos de actuaciones concretas que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero de los clientes a través de la oferta.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
EXPERIENCIA EN BAJAS EMISIONES DE CARBONO	Ofertas e innovaciones bajas en emisiones de carbono en el sector de la construcción	Identificar los proyectos bajos en carbono vs proyectos standards	Número de proyectos que incluyan una solución alternativa baja en carbono
		Consolidar el conocimiento en la aplicación de materiales de origen biológico, bajos en carbono	Número de proyectos que incluyan alternativas con materiales de origen biológico
		Desarrollar la trazabilidad de materiales de origen biológico	Número de proyectos ganados con un compromiso de garantizar la trazabilidad
	Ofertas e innovaciones bajas en carbono para el sector de la energía	Desarrollar una oferta de eficiencia energética	Número de ofertas de eficiencia energética realizadas
		Desarrollar una oferta de generación renovable y almacenamiento	Número de ofertas de generación renovable y almacenamiento realizadas
		Desarrollar una oferta basada en hidrógeno verde para edificios, movilidad e industria	Número de ofertas ganadas que incluyan tecnologías de hidrógeno verde.
MÉTODOS Y RESULTADOS	Cálculo de la evitación de emisiones de carbono	Sistematizar las herramientas digitales que permiten un doble presupuesto en euros y en carbono	Existencia de una interfaz digital € / CO_2 por actividad
	Variantes técnicas con bajas emisiones de carbono	Proponer variantes con bajas emisiones de carbono en las respuestas de Eiffage Energía a las licitaciones	Número e importe en K€ de las ofertas con bajas emisiones de carbono
	Métodos de construcción con bajas emisiones de carbono	Realizar sistemáticamente diagnósticos de PMR (productos, materiales, residuos) para los proyectos de demolición y rehabilitación con el fin de optimizar la reutilización y el reciclaje	% de licitaciones ganadas con una sección <<Demolición selectiva / reutilización y reciclaje>>
		Optimizar la gestión de demolición y terraplenado en la misma obra y evitar la rotación de camiones para la evacuación	% de licitaciones ganadas con una sección <<Optimización de la gestión de demolición y terraplenado>>
	Cooperación entre los actores de la cadena de valor	Utilizar plataformas para compartir servicios logísticos en las obras y organizar intercambios de materiales y servicios entre las obras	% de obras con una logística de bajas emisiones de carbono
		Cooperar con los proveedores antes de responder a las licitaciones para evitar las emisiones de carbono	% de soluciones externas con bajas emisiones de carbono implementadas en las licitaciones
DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO	Externamente	Apoyar a nuestros clientes en sus propios esfuerzos por reducir su huella de carbono	Seguimiento del volumen de compras a proveedores evaluados según criterios de bajas emisiones de carbono para las familias de compra identificadas como críticas
		Requerir soluciones sostenibles a nuestros proveedores de servicios externos (por ejemplo, empresas de alquiler) e integrar en la evaluación de los proveedores los criterios de bajas emisiones de carbono (Dpto. de Compras)	
	En la empresa	Formar a los equipos de estudios, a los comerciales y a los directivos	% de personas que han realizado los cursos sobre << bajas emisiones de carbono >>
		Comercialización de todas las soluciones con bajas emisiones de carbono valorizando la evitación de las emisiones	% de licitaciones ganadas con una sección de << bajas emisiones de carbono >>

c. Sensibilización y capacitación

Porque la sostenibilidad depende de todos y todas, desde Eiffage Energía Sistemas se realiza un acompañamiento para la concienciación y sensibilización de todas las partes interesadas, tanto internas como externas. La sensibilización y formación del usuario final en cuestiones de sostenibilidad es un factor primordial para la correcta gestión de las medidas y actuaciones a implantar.

Enmarcado en el ecosistema de sostenibilidad, se ofrece el desarrollo de planes de formación, capacitación y sensibilización adaptados a las necesidades de cada usuario, proponiendo herramientas de aprendizaje colaborativo como: coaching, retos, formaciones "e-learning", herramientas de comunicación, cuestionarios, etc.

En referencia a la sensibilización y capacitación de los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas, se ha constatado la idoneidad de abordarla desde tres niveles de interlocución: el comité de dirección, las personas que mantienen un contacto estrecho y directo con los clientes y el resto de los trabajadores. En este sentido, se han desarrollado tres medios para la comunicación y transferencia de información relativa a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, vinculados con cada uno de los niveles de interlocución mencionados:

- la comisión de sostenibilidad, que reporta al comité de dirección;
- el "ECOTOUR", o plan de formación de fuerzas comerciales;
- el Sitio de Comunicación "SharePoint", dónde se almacena y actualiza toda la información que se considera relevante desde el punto de vista de la estrategia ESG;

Este **"ECOTOUR"** tiene como objetivos principales:

- Transmitir el compromiso de la estrategia baja en carbono y sus objetivos;
- Ayudar en la adaptación del enfoque cliente en el centro;
- Difundir el posicionamiento de la empresa en materia de sostenibilidad;
- Trasladar el enfoque de oferta de valor añadido: Ecosistema de Sostenibilidad Eiffage Energía Sistemas;
- Dar soporte en el planteamiento de desarrollo de proyectos y soluciones integrales, mejora continua y valor generado;
- Coordinar la estrategia de innovación e informar de las herramientas disponibles.



Durante el año 2022, se ha llevado a cabo la primera fase, según la planificación que se expone a continuación:



*NDI = Dirección Nacional de Instalaciones

2. Recursos

a. Eficiencia Energética

En 2021, se creó el Comité de la Energía, integrado por el Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, el Departamento de Calidad y Medio Ambiente, y el Departamento de Flota de Vehículos, como miembros permanentes. El comité coordina el plan estratégico de la empresa para reducir la huella de carbono interna, así como el seguimiento de las actuaciones que se decidan implementar para mejorar el desempeño energético de la actividad. El Comité de la Energía reporta a la Comisión de Sostenibilidad que, a su vez, reporta al Comité de Dirección.
(ver apartado 5. SOMOS RESPONSABLES /Buen Gobierno/Órganos de gobierno del grupo)

El consumo energético está influenciado por el peso y el tipo de las obras realizadas durante el año, ya que existen actividades con diferente intensidad energética.

Comité de la Energía

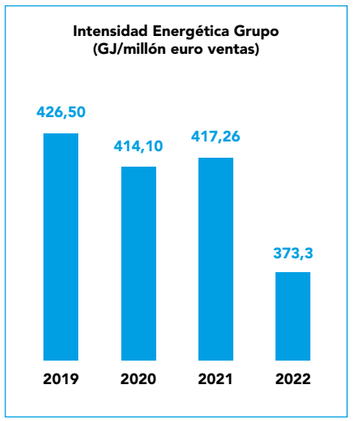
- Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal
- Departamento de Calidad y Medio Ambiente
- Departamento de Flota de Vehículos

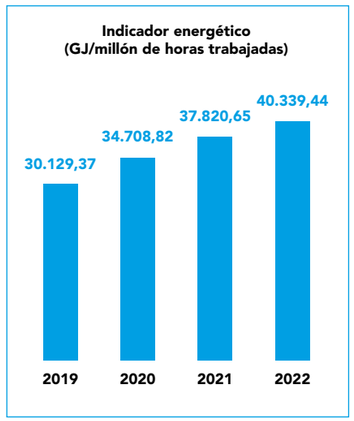
Consumo energético (GJ) (*)				
Fuente de Energía	2019	2020	2021	2022
Gas natural	39,50	279,10	248,71	220,66
Gasolina	5.745,10	4.770,40	7.180,36	20.515,87
Gasóleo	183.297,90	212.262,40	250.568,03	314.951,82
Gas automoción	0,00	531,70	739,08	519,50
Gas Propano	0,00	0,00	14.420,73	0,00
Electricidad	5.919,90	6.147,50	7.603,39	8.336,79
Fotovoltaica	-	204,60	308,75	329,44
Biomasa	-	429,50	266,83	241,92
Total, Eiffage Energía Sistemas	**197.021,40**	**226.645,20**	**281.335,88**	**345.115,99**
Intensidad Energética Grupo (GJ/millón euro ventas)	426,5	414,1	417,26	373,30
Indicador energético (GJ/millón de horas trabajadas)	30.129,4	34.708,8	37.820,65	40.339,44

(*) Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica

(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica.

Nota: Se han corregido los datos de consumo de gasolina de 2021, tras errores encontrados después de la publicación del EINF de 2021.





Consumo energético (GJ) Eiffage ENERGIA SLU		
	2021	2022
Gas natural	206,62	211,80
Gasolina	3.865,10	4.665,53
Gasóleo	184.330,46	216.959,33
Gas automoción	729,14	508,77
Electricidad	5.710,28	6.352,64
Fotovoltaica	308,73	329,44
Biomasa	266,83	241,92
Total Eiffage Energía S.L.U.	195.417,16	229.269,44

Consumo energético (GJ) EDS		
	2021	2022
Gas natural	0,00	0,00
Gasolina	708,88	1.477,43
Gasóleo	35.104,21	41.835,41
Gas automoción	0,00	0,00
Electricidad	1.270,70	1.147,23
Fotovoltaica	0,00	0,00
Biomasa	0,00	0,00
Total EDS	37.083,79	44.460,07

Consumo energético (GJ) INELBO		
	2021	2022
Gas natural	9,88	1,35
Gasolina	290,68	310,58
Gasóleo	6.757,22	7.793,59
Gas automoción	9,14	9,42
Electricidad	491,05	607,83
Fotovoltaica	0,00	0,00
Biomasa	0,00	0,00
Total INELBO	7.557,97	8.722,76

Los datos se obtienen a partir de la contabilización de las facturas de suministros, tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos y sedes de la compañía.

➡ Sistema de control de nuestra sede

Ya está en marcha el nuevo Sistema de Control de la sede central en Albacete. El proyecto, llevado a cabo por el departamento de Sistemas de Gestión y Automatización SGA Solutions®, iniciado a finales de 2021, ha consistido en la ampliación e integración de los diferentes edificios y sistemas que conformaban toda la sede central.

El nuevo Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) incluye:

- Control de climatización y ventilación
- Control de iluminación
- Gestión de consumos de energía y agua
- Sistema de gestión energética de la sede
- Control de persianas
- Monitorización de todos los procesos en tiempo real

El software cuenta además con un importante apartado centrado en la eficiencia energética, en el cual se ofrece información a tiempo real del consumo energético y de generación de energía a través de las diferentes fuentes de energía renovable con las que la sede cuenta.

b. Economía Circular

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas se pretende, a través de las actividades, colaborar en la implementación de una nueva economía, basada en el principio de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de los proyectos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía.

Para ello, se tendrán en cuenta en todo momento aquellas soluciones ya consolidadas a lo largo de las últimas décadas, como el ecodiseño y la prevención, la gestión, el reciclaje o valorización de residuos, así como nuevas soluciones que se vayan desarrollando.

La gestión de los residuos en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se orienta siempre a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.

En el año 2022, las cantidades gestionadas de residuos peligrosos y no peligrosos en función de la operación de destino ha sido:

	2021				2022			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)
Eliminación	23.48	29.12	0.12	30.00	4.81	12.72	11.48	4.163,40
Valorización	76.52	94.90	99.88	24.627,06	95.19	251.49	88.52	32.110,21
Recuperación Energética	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Residuos		124.02		24.657,06		264.21		36.273,61
Indicador Residuos (Toneladas residuos por millón de horas trabajadas)		**16.67**		**3.314,71**		**30.88**		**4.239,90**

Tabla: Generación de residuos de Eiffage Energía Sistemas
(*) Se excluyen los residuos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EEJamaica. Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica.

Eiffage Energía SLU	2021				2022			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)
Eliminación	27.47	29.11	0.13	30.00	5.12	12.70	15.24	4,160.90
Valorización	72.53	76.86	99.87	22,972.60	94.88	235.20	84.76	23,149.60
Recuperación Energética	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00		0.00

EDS	2021				2022			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)
Eliminación	0.93	0.01	0.00	0.00	1.71	0.02	0.34	2.50
Valorización	99.07	1.07	100.00	630.20	98.29	1.15	99.66	724.10
Recuperación Energética	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00		0.00

INELBO	2021				2022			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)	Porcentaje	Peso (t)
Eliminación	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00
Valorización	-	-	-	-	0.00	0.00	100.00	67.10
Recuperación Energética	-	-	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00

- No existen datos debido a una externalización de la gestión de los residuos durante 2021

Debido al tipo de actividad que se desarrolla en la compañía, el desperdicio de alimentos no se ha identificado como un asunto material. No obstante, en la Sede Central de la compañía, donde se dispone de comedor para empleados, la empresa externa prestadora del servicio toma medidas para optimizar las estimaciones de requerimiento y reducir el desperdicio de alimentos.

c. Consumo de materias primas

La presión sobre los recursos naturales es fundamental en la transición ecológica. Si la compañía pretende promover sus ofertas favoreciendo soluciones de economía circular, debe ser ejemplar en la gestión interna y en las medidas para reducir, o incluso evitar, la producción de nuevas materias primas y los impactos energéticos asociados.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas no hace un uso de estas de forma directa en su actividad, por lo que no se dispone de datos concretos, reportándose el tipo, pero no la cantidad utilizada. Se realiza de una manera indirecta, tras la adquisición a nuestros proveedores de los diferentes productos y equipos para los que en su fabricación se utilizan materias primas.

Principales materiales y equipos	Actividad	
	Obras	Servicios
Acero (estructuras metálicas)	✻	
Tubería PE / PVC	✻	✻
Transformadores	✻	
Celdas de maniobra	✻	
Lámparas / fluorescentes LED	✻	✻
Conductores aluminio - acero	✻	
Prefabricados hormigón	✻	
Equipos de climatización	✻	✻
Conductores XLPE	✻	✻
Hormigones	✻	
Aisladores vidrio / poliméricos	✻	
Áridos (Zahorras artificiales)	✻	
Cuadros eléctricos	✻	✻
Acero (Ferralla)	✻	

d. Agua

Según el Banco Mundial, la reducción en la disponibilidad de agua dulce debido principalmente al cambio climático, junto con una mayor demanda, podría reducir la disponibilidad de agua en las ciudades en más del 66 % para 2050.

Adelantarse a la inminente crisis mundial del agua requerirá una reducción en la cantidad de agua utilizada para operar economías y sociedades, al tiempo que se garantiza que haya suficiente agua limpia para todos. Además, el uso responsable de los recursos hídricos y su protección es vital para la salvaguarda de los ecosistemas naturales y para el bienestar de los seres que viven en ellos, así como para el éxito de nuestras actividades.

Aunque nuestras operaciones no utilizan intensivamente el agua, incluimos este recurso en nuestro análisis de materialidad y, por lo tanto, en nuestra estrategia de ESG. El consumo de agua en 2022 correspondió a 96.396,41 m3.

	2.021	2.022
Eiffage Energía S.L.U.	31.466,31	71.099,00
EDS	884,90	1.249,00
INELBO	609,00	991,00
Conscytec	1.147,75	1.752,00
EE CHILE (**)	19.909,00	20.848,41
EE Mexico (**)	1.941,90	457,00
Total Consumo hídrico (m3) (*)	**55.958.86**	**96.396,41**
Intensidad hídrica Grupo (m3/millón euros venta)	82,99	104,27
Indicador hídrico (m3/millón de horas trabajadas)	7.522,68	11.267,45

Tabla - Consumo hídrico Grupo Eiffage Energía Sistemas (en m3)

(*) Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica.

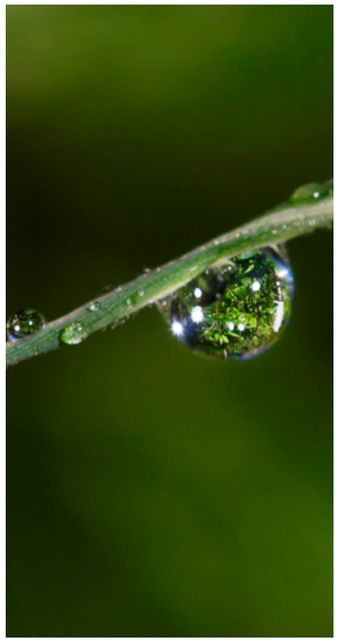
(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica.

(-) Al disponer de los datos de consumos de agua del año 2021 de las filiales EE Chile y Mexico se han corregido y actualizado con respecto a la publicación del año pasado. Estos datos no estaban disponibles el año pasado en el momento de la realización del informe.

Los datos se han obtenido a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos. También existe una contabilización de consumos de aguas utilizadas en las obras, principalmente en riego de acondicionamiento de viales y plataformas, así como medidas de prevención de incendios forestales.

Durante el año 2022 hemos visto aumentar fuertemente el consumo de agua de la compañía y esto se debe a dos motivos principales:

- La actividad de mantenimiento de plantas fotovoltaicas, que consiste principalmente en limpiar los paneles fotovoltaicos, ha aumentado considerablemente.
- Además, los clientes refuerzan cada vez más sus exigencias con respecto al control del polvo en las obras de plantas fotovoltaicas. Ha sido un año de pocas lluvias y esto se traduce en una necesidad constante de riego de los caminos y superficies de tierra bajo la responsabilidad de Eiffage Energía Sistemas.



El Grupo Eiffage se ha comprometido a hacer un uso responsable del agua desde 2009, a través de la carta de agua y medios acuáticos. En ella, se establecen diversos principios y objetivos para el desarrollo sostenible de la empresa:

¿Cómo?

Medir, controlar y reducir la presión sobre los recursos hídricos: captaciones, usos, descargas

- Sensibilizar y capacitar a los colaboradores en el tema de preservación del agua.
- Perfeccionar la medida de consumos y mejorar los procedimientos y técnicas de gestión del agua.
- Favorecer el reciclaje del agua y la captación del agua de lluvia.
- Utilizar materiales y técnicas más económicas y promoverlas en la oferta comercial Eiffage.

Evitar los impactos en los humedales, vigilando cualquier riesgo de contaminación del agua.

- Sistematizar el saneamiento provisorio de la obra a través de dispositivos eficaces y adaptados.
- Asegurar el buen funcionamiento del tratamiento del agua en las edificaciones permanentes.
- Identificar y proteger los humedales en nuestras obras.
- Favorecer los procedimientos con menos impacto sobre el agua y minimizar el uso de productos fitosanitarios.
- Concebir y realizar proyectos respetuosos de la trama verde, azul y gris.

Innovar y difundir las buenas prácticas desde nuestras ofertas hasta las obras

- Valorar las iniciativas y experiencias de las buenas prácticas internas.
- Apoyar económicamente la innovación sobre nuevos productos, procedimientos o métodos más respetuosos del agua.
- Integrar soluciones alternativas innovadoras en la oferta comercial.
- Consumo hídrico (m3)

Integrar las restricciones locales y adaptarse a ellas



e. Biodiversidad

El Grupo Eiffage ha estado involucrado durante más de diez años en la lucha contra la erosión de la biodiversidad a través de sucesivos compromisos, que han llevado a las actividades del Grupo a evaluar su impacto en los entornos naturales y sus ecosistemas, siendo un terreno fértil para una nueva cultura corporativa centrada en la preservación de los seres vivos. El compromiso con la biodiversidad también se ha convertido en un imperativo para los negocios de Eiffage.

Actualmente, fruto de estos compromisos, ninguno de los centros de trabajo u operaciones se encuentra en áreas protegidas o bajo alguna figura de protección legal de la biodiversidad.

Lanzada en 2009, nuestra estrategia de biodiversidad se basa en un análisis en profundidad de las dependencias de nuestras actividades en los servicios de los ecosistemas. Con un doble enfoque: por un lado, la gestión de riesgos y la evaluación precisa de los impactos de nuestras actividades en los entornos naturales. Por otro lado, la identificación de todos los retos vinculados a la biodiversidad, que serán también palancas de oportunidades para el Grupo y sus clientes, especialmente en materia de investigación e innovación. Reduciendo, en última instancia, el impacto sobre el medio ambiente y los entornos naturales.



Con el fin de compatibilizar las actividades del grupo con los límites planetarios, la actual estrategia de Eiffage "Por la biodiversidad" se basa en 4 pilares ambiciosos adicionales destinados a anclar los requisitos normativos en las prácticas, e ir más allá, aportando el valor añadido de la biodiversidad en los proyectos, mediante el desarrollo ecológico de actividades y la adopción de un enfoque responsable que permita transformar el grupo y sus prácticas.

El Grupo Eiffage tiene 3 objetivos principales en su estrategia:

1. Desarrollar los conocimientos y la experiencia de todos los colaboradores

- Difundir e integrar las múltiples interacciones entre biodiversidad y los oficios del sector de la construcción
- Valorar los servicios prestados en el ecosistema.
- Capacitar de forma continua a los desafíos reglamentarios

2. Innovar para evitar, reducir o compensar los impactos

- Fomentar la participación de todos los colaboradores
- Sistematizar el análisis de los desafíos relacionados con la biodiversidad en todas las actividades principales del Grupo y desarrollar el conocimiento
- Integrar los desafíos de la biodiversidad a la política de innovación

3. Comunicar de manera sincera y adaptada, compartiendo las experiencias

- Compartir los datos naturalistas y los conocimientos técnicos recogidos por el Grupo
- Sensibilizar al público en el marco de sus actividades

¿Cómo se logrará?

- Priorizar sistemáticamente la prevención y reducción de los impactos sobre los seres vivos
- Compensar los impactos residuales de manera adaptada, cualitativa y seguida
- Profesionalizar la evaluación y el tratamiento de sus impactos
- Identificar e internalizar los gastos ecológicos de sus actividades
- Asociarse a estrategias de restauración

Carta de biodiversidad

Como actor principal en la planificación y el desarrollo regional, Eiffage se ha comprometido a proteger la biodiversidad desde 2009, inicialmente en colaboración con ONG internacionales en el marco de “Countdown 2010”, una iniciativa de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y posteriormente de acuerdo con la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Desde 2018, el Grupo ha sido miembro activo del programa Act4Nature France Companies Committed to Nature, que está respaldado por una red global compuesta por empresas del sector privado, instituciones científicas, ONG’s y la Oficina Francesa de Biodiversidad (OFB). El nuevo plan de acción sobre biodiversidad, que se presentó en mayo de 2020, es de libre acceso para el público en general en el sitio web del Grupo.

El plan reafirma los siguientes objetivos del Grupo:

- controlar y reducir la huella ecológica de la construcción y otras actividades mediante el estricto cumplimiento del enfoque Evitar, Reducir y Compensar en los proyectos y en los lugares de trabajo;
- desarrollar una gama de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente que reduzcan su huella ecológica;
- hacer frente a estos desafíos movilizando sus capacidades de innovación, especialmente en colaboración con ONG especializadas e instituciones de investigación.

Eiffage Energía Sistemas mantiene identificadas las especies amenazadas incluidas en la Lista roja de UICN y los listados nacionales y regionales de las áreas donde tiene actividad que potencialmente pueden verse afectadas por nuestras instalaciones. Sin embargo, nuestras operaciones no son realizadas dentro de su hábitat, ni realizamos operaciones en áreas protegidas.

f. Gestión Medioambiental

El Grupo Eiffage Energía Sistemas conjuga sus objetivos de negocio con su compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos siguen siendo denominadores comunes en las actividades del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

En la Política Ambiental del Grupo, en Eiffage Energía Sistemas definimos los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las distintas áreas de negocio y filiales del Grupo, y cumplir con los requisitos de la versión más reciente de la Norma ISO 14001, así como otros compromisos adquiridos por la empresa, o las relativas a la Huella de Carbono o Huella Hídrica.

Dentro de esta Política, establecemos los siguientes compromisos:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en general, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria por el Grupo Eiffage Energía Sistemas.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.
3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados.

Los principales aspectos ambientales significativos que se derivan de nuestra actividad son los relacionados con la producción de residuos y el consumo de recursos.

Aspecto ambiental	Impacto ambiental
Consumo de agua	Agotamiento recursos naturales
Consumos combustibles	Agotamiento recursos naturales
Emisiones de gases (CO_2 /CH_4 / N_2O)	Contaminación atmosférica
Residuos peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos
Residuos no peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos

Aspectos ambientales significativos

En cuanto a medidas para la reducción de la contaminación, el grupo Eiffage se rige por los siguientes principios básicos de actuación:

- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Prevenir, reducir o reparar la contaminación generada por sus actividades, principalmente a través de emisiones a la atmósfera, la contaminación acústica y vibraciones o la contaminación lumínica.
- En cuanto a contaminación acústica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales implantan medidas de control de las emisiones acústicas definidas en tres acciones principales:
  1. Mantenimiento preventivo de maquinaria y vehículos;
  2. Comprobación de la declaración de conformidad de los equipos y maquinaria utilizada;
  3. Control de los trabajos dentro de las franjas horarias que marca la legislación.
- En cuanto a la gestión de residuos, en Eiffage Energía Sistemas nos orientamos a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.
- En cuanto a la contaminación lumínica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales, en el alcance de sus actividades, no tienen una influencia en su control o eliminación, ya que ejecuta las instalaciones de acuerdo con las especificaciones y las limitaciones incluidas por la legislación vigente en instalaciones propiedad de sus clientes.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para sus actividades en España, siendo el límite general de la póliza 6.000.000 € por siniestro. En el año 2022 no hay provisión en cuentas por riesgos medioambientales.

En cuanto a recursos humanos, en la actualidad hay 11 empleados con responsabilidades directas en la prevención de riesgos ambientales en el grupo Eiffage Energía Sistemas. Indirectamente, el grupo tiene también personal contratado con responsabilidades en prevención de riesgos ambientales en determinados proyectos.

Asimismo, el coste en inversión de certificaciones de calidad y ambientales en el año 2022 ha ascendido a 45.940,65 € (IVA no incluido).



CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES – Eiffage Energía Sistemas		2021	2022
Empresa	**Entidad Certificadora**	**Coste (€)**	**Coste (€)**
Eiffage Energía S.L.U	Aenor Internacional, S.A.	27.330,00 €	31.537,00 €
	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	1.480,00 €	3.581,00 €
INELBO	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	2.415,00 €	1.714,65 €
EDS Ingenieria y Montajes, S.A.	Aenor Internacional, S.A.	5.720,00 €	5.280,00 €
Electromedical	Aenor Internacional, S.A.	1.668,00 €	1.668,00 €
Conscytec	Aenor Internacional, S.A.	4.320,00 €	2.160,00 €
TOTAL € (I.V.A no incluido)		**42.933,00 €**	**45.940,65 €**

Debido al tipo de actividad que realiza Eiffage Energía Sistemas no se considera como relevante la contaminación atmosférica, de aguas y suelos. Además, cabe destacar que no se han producido derrames significativos en 2022. Asimismo, Eiffage Energía Sistemas cuenta con procedimientos de actuación en caso de que se produzcan derrames o vertidos.

Calidad

Tenemos certificado un sistema de gestión de calidad basado en la norma UNE-EN ISO 9001. Entre nuestros objetivos en la ejecución de obras y servicios se encuentran:

- Identificar necesidades y expectativas del cliente con respecto a los trabajos contratados.
- Adquisición de los equipos y medios materiales necesarios para acometer con éxito los trabajos con la última tecnología existente en el mercado.
- Mejora de la capacitación técnica y la formación del personal técnico de Eiffage Energía Sistemas, teniendo siempre en cuenta la actualización de la legislación y las últimas novedades tecnológicas.
- Elaboración de indicadores de proceso que nos guíen en la mejora continua de nuestro trabajo.
- Compromiso con la satisfacción del cliente.

En cuanto a reclamaciones o quejas de clientes y proveedores, el Grupo Eiffage Energía Sistemas analiza la información que proporciona cada cliente y en el caso de que la reclamación o queja tenga sentido, se realiza una apertura de informe de no conformidad para analizar las causas, proponer las acciones correctivas e implantar eficazmente las soluciones adoptadas. En el año 2022, en Eiffage Energía S.L.U, se han contabilizado un total de 9 quejas o reclamaciones de partes interesadas. No se han contabilizado quejas ni reclamaciones en las sociedades EDS e INELBO.

Gestión energética

Asumimos el fomento y el desarrollo de las actividades destinadas a una eficiente gestión de la energía como factor diferenciador. Por ello, promovemos permanentemente el equilibro entre la rentabilidad económica y la eficiencia energética en la adquisición de energías y productos, así como en el diseño de las instalaciones. Para lograr este fin, mentalizamos continuamente a trabajadores y proveedores sobre la importancia del uso y consumo eficiente y responsable de la energía.

Por todo lo anterior, y como demostración del firme compromiso con la gestión de la energía, se ha implantado y certificado, bajo la norma UNE-EN-ISO 50001, un sistema de gestión de la energía en edificios y flota de vehículos, con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

El grado de implantación de las certificaciones ISO es el siguiente:

Grado de implantación de los Sistemas de Gestión en las compañías del Grupo Eiffage Energía Sistemas (Expresado en % cifra de negocio)	2021	2022
Implantación de la certificación ISO 9001	80	87
Implantación de la certificación ISO 14001	65	72
Implantación de la certificación ISO 50001	4	3
Implantación de la certificación ISO 13485 (*)	1,6	1,2
Implantación de la certificación ISO 45001 (**)	94	100

(*) La ISO 13485, específica del sector sanitario, incumbe únicamente a la actividad de Electromedicina.

(**) La única filial de España que no contaba con la certificación ISO 45001 es CONSCYTEC; sin embargo, se ha certificado durante el 2022.

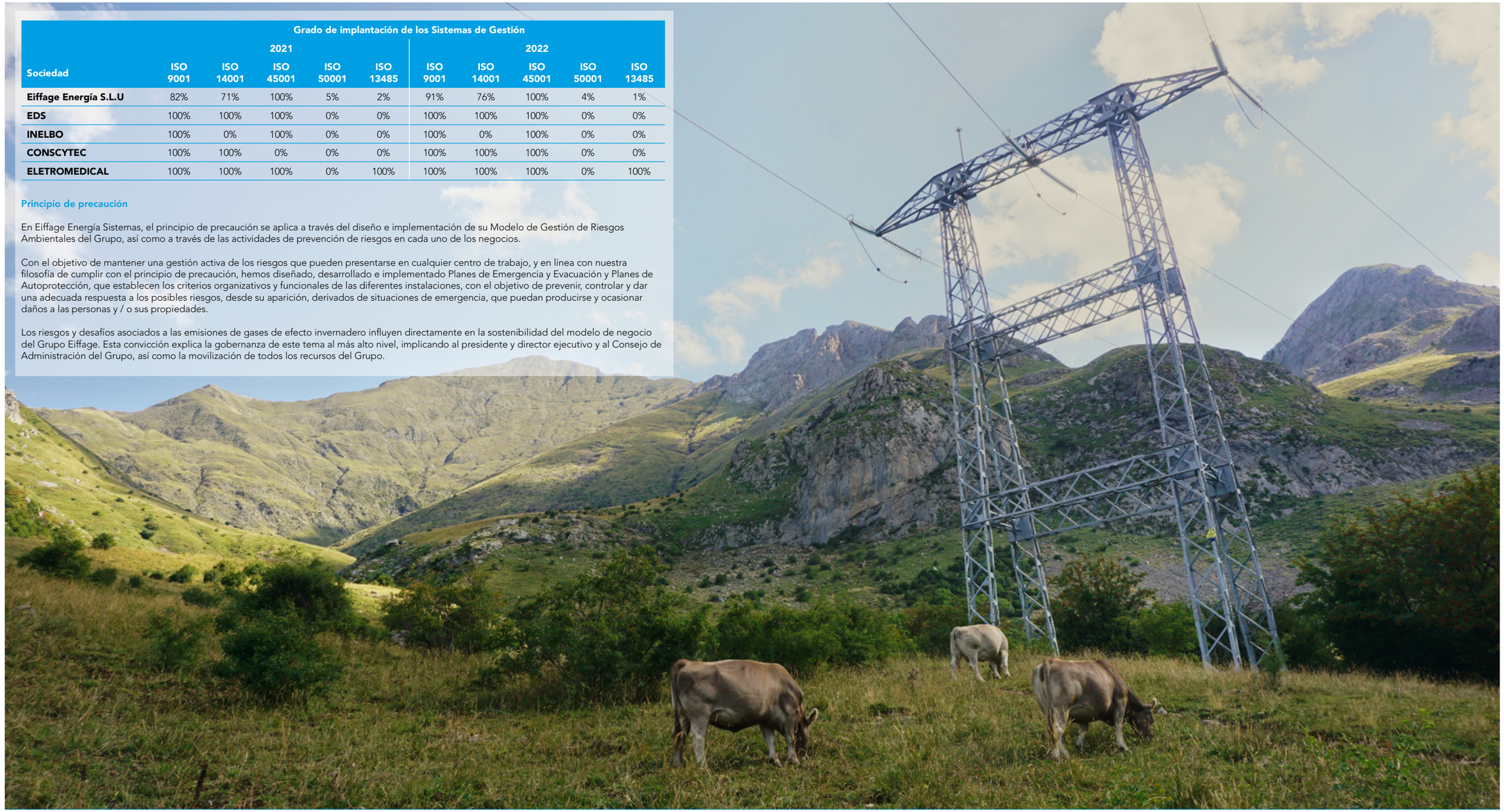
Grado de implantación de los Sistemas de Gestión										
	2021					2022				
Sociedad	**ISO 9001**	**ISO 14001**	**ISO 45001**	**ISO 50001**	**ISO 13485**	**ISO 9001**	**ISO 14001**	**ISO 45001**	**ISO 50001**	**ISO 13485**
Eiffage Energía S.L.U	82%	71%	100%	5%	2%	91%	76%	100%	4%	1%
EDS	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%
INELBO	100%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%
CONSCYTEC	100%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	100%

Principio de precaución

En Eiffage Energía Sistemas, el principio de precaución se aplica a través del diseño e implementación de su Modelo de Gestión de Riesgos Ambientales del Grupo, así como a través de las actividades de prevención de riesgos en cada uno de los negocios.

Con el objetivo de mantener una gestión activa de los riesgos que pueden presentarse en cualquier centro de trabajo, y en línea con nuestra filosofía de cumplir con el principio de precaución, hemos diseñado, desarrollado e implementado Planes de Emergencia y Evacuación y Planes de Autoprotección, que establecen los criterios organizativos y funcionales de las diferentes instalaciones, con el objetivo de prevenir, controlar y dar una adecuada respuesta a los posibles riesgos, desde su aparición, derivados de situaciones de emergencia, que puedan producirse y ocasionar daños a las personas y / o sus propiedades.

Los riesgos y desafíos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero influyen directamente en la sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo Eiffage. Esta convicción explica la gobernanza de este tema al más alto nivel, implicando al presidente y director ejecutivo y al Consejo de Administración del Grupo, así como la movilización de todos los recursos del Grupo.



4.

Compromiso social

1. Personas

a. Diversidad, Integridad, Igualdad e Inclusión

ALIANZA IBERDOLA - UNICEF

El objetivo principal de esta alianza es promover oportunidades de empoderamiento; educación; formación; y empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad, tanto en España, como a nivel internacional. Una manera de contribuir en la generación de empleo más sostenible, resiliente e inclusivo.



Eiffage Energía Sistemas ha participado en la Alianza Iberdrola Unicef, siendo parte activa de la misma en diferentes ámbitos de actuación:

- Se ha impartido una "Master Class" donde los jóvenes han podido ver como la formación de aula se extrapola en el día a día de las Empresas.
- Varios jóvenes han realizado prácticas laborales en las instalaciones de la compañía. Han podido poner en práctica lo aprendido en el aula, poniéndolos en situaciones reales, y acompañados con un tutor que les ha guiado y asesorado en todo momento.
- Tras el periodo de prácticas, un joven se ha incorporado a la delegación de Alcalá de Henares, con un contrato indefinido, integrándolo en el mercado laboral de una manera estable y en un entorno donde podrá poner en práctica todo lo aprendido.



Tal y como explicó la directora de Recursos Humanos, Victoria Guerrero, en el acto de presentación:

"Lo más destacado de esta Alianza es la parte humana, ya que da respuesta al reto de generar oportunidades de empleo a jóvenes en sectores de futuro como las energías limpias y a contribuir en su inclusión sociolaboral"

Victoria GUERRERO
Dirección de Recursos Humanos

Plan de Igualdad

Eiffage Energía Sistemas firmó su primer Plan de Igualdad en 2011, el segundo en 2015 y el actual en 2019. Con la participación de los sindicatos UGT, CCOO y ELA a nivel nacional (España), hemos conseguido nuestro principal objetivo: integrar la Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión en la cultura de la empresa, mejorando el clima laboral.

El Plan de Igualdad recoge las acciones específicas a realizar en las siguientes áreas:

- empleo, como la difusión de la guía de entrevistas, clasificación profesional y promoción con evaluaciones de desempeño y planes de carrera;
- formación mediante el desarrollo de un sistema de descripción de puestos de trabajo e itinerarios formativos;
- política retributiva con la inclusión de la brecha salarial;
- ordenación del tiempo de trabajo, con la difusión máxima a toda la plantilla de los derechos de conciliación;
- y actuación en los casos de acoso y garantías para las víctimas de violencia de género.

Los diagnósticos previos han permitido saber dónde estábamos y determinar el plan de acción para avanzar. Garantizamos que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso a la participación y permanencia en todas las prácticas de la gestión de la empresa.

Además, existe una Comisión de Igualdad, integrada por 7 miembros, cuyas competencias se regulan en el reglamento de funcionamiento de la Comisión, integrado en el Plan de Igualdad del Grupo. La Comisión se reúne semestralmente y a petición de cada una de las partes, y su labor fundamental consiste en garantizar el cumplimiento de las medidas aprobadas en el Plan de Igualdad.

Por otro lado, Eiffage Energía Sistemas contempla en su Plan de Igualdad, que se aplica a Eiffage Energía S.L.U. y todas las sociedades dependientes, tanto la Prevención y actuación en los casos de acoso, en su apartado 7, como un 'Protocolo de Prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo' como Anexo I.



Existen varios canales para la interposición de denuncia:

- Por carta dirigida a RRHH, en su sede social;
- Por correo electrónico a la comisión de Igualdad: comisionigualdad.eie@Eiffage.com;
- Dirección de correo electrónico a un miembro de la Comisión de Igualdad;
- A través de los diferentes buzones de sugerencias;
- Por correo electrónico al departamento de RRHH: rrhh.EIE.SPAIN@Eiffage.com.

El Plan de Igualdad III está prorrogado hasta la firma del IV Plan, que está siendo adaptado a la nueva normativa existente y se está negociando un IV Plan de Igualdad. La empresa ha propuesto un borrador de Plan (el diagnostico de situación ya está aprobado), que se espera aprobar durante 2023.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, siempre hemos apostado por la diversidad. Estamos presentes en 14 países y la multiculturalidad de nuestros empleados/as nos da una visión de 360º en cada proyecto que realizamos. Esta visión global nos permite adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y aportarles valor, a través de las personas que integran nuestra empresa. Actualmente, contamos con 34 nacionalidades distintas entre nuestros empleados/ as, lo que nos aporta flexibilidad y diversidad para afrontar los retos diarios. Conscytec SLU ostenta empleados con dos nacionalidades; EDS Ingeniería y Montajes SAU 17 nacionalidades; Eiffage Energía S.L.U. 34 nacionalidades; 2 en Electromedical; 11 en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU.

Además, se sigue un protocolo de integración para las contrataciones en origen. El empleado/a llega al país de destino y es acompañado por la Empresa para la búsqueda de alojamiento, desplazamientos, soporte económico, gestión de permisos de trabajo y residencia…etc.

Actualmente, contamos con 42 empleados/as con capacidades diferentes, de los cuales el 88,10% prestan sus servicios en la empresa Eiffage Energía S.L.U.; el 7,14% en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU; y el 4,76% restante en EDS Instalaciones y Montajes SAU.

Las acciones concretas realizadas por el Grupo para lograr la adaptación de personas con capacidades diferentes son, entre otras, la adaptación de espacios físicos como ascensores, baños adaptados, plazas de aparcamiento más grandes y cercanas a la puerta de acceso al lugar de trabajo, etc.; y adaptación del lugar concreto del puesto de trabajo, mediante la utilización de pantallas de tamaño más grande, sillas ergonómicas, auriculares, así como el teletrabajo, etc.

Eiffage Energía Sistemas apoya a mujeres víctimas de violencia de género

Desde 2017, Eiffage Energía Sistemas es firmante del convenio "Compañías y entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia contra la mujer", puesto en marcha por el Instituto de la Mujer de Castilla- La Mancha. Esta iniciativa moviliza a los agentes económicos para que contribuyan dentro de su propio cuerpo social a la sensibilización frente a la violencia de género a través de la difusión de campañas de prevención y captación de mujeres en situación de desempleo, víctimas de violencia de género, etc.



b. Gestión del talento

Selección

En Eiffage Energía Sistemas apostamos por el talento, por ello contamos con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que nos permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita nuestra organización. Para dar el mejor servicio a nuestros clientes trabajamos para conseguir el mejor Capital Humano y para ello somos muy exhaustivos en nuestro proceso de captación y selección de personal, solamente así podemos contar con los mejores profesionales.

El mercado de trabajo actual nos hace ser cada vez más proactivos a la hora de captar ciertos perfiles, no es suficiente con publicar una oferta de empleo, sino que vamos más allá: estudiamos el mercado, los perfiles, las tendencias, colaboramos con Entidades Públicas y Privadas, Universidades, centros educativos, ferias de empleo, etc., realizando una búsqueda dinámica y utilizando las herramientas más novedosas en la atracción del talento. Esta labor proactiva nos ha permitido tener una base de datos actual de 80.947 candidatos/as para poder dar servicio a nuestro cliente interno en la búsqueda del mejor talento.

La valoración de las y los postulantes se realiza en diferentes áreas: no solamente valoramos los requisitos técnicos, experiencia, aptitud y formación, si no que, además, valoramos mediante entrevistas de competencias otros aspectos como la actitud, valores y soft skills para garantizar que el perfil de los nuevos colaboradores/as se encuentre totalmente alineado con los valores y objetivos de la compañía, y así, conseguir aumentar nuestro "engagement".

Esta mejora continua de las herramientas y procedimientos se ha plasmado en el año 2022 en la realización de 746 procesos de selección y la incorporación de 502 nuevos empleados/as a nuestra organización, para seguir con el crecimiento de la Compañía y dar respuesta a los retos futuros.

Formación

En Eiffage Energía Sistemas impulsamos el Talento de nuestros colaboradores/as a través de proyectos de formación y desarrollo. Contamos con una oferta formativa de más de 886 cursos distintos, lo que nos garantiza el desarrollo de un itinerario formativo adecuado para cada empleado/a realizando cursos, tanto teóricos como prácticos.

Además de la formación técnica, idiomas y prevención, este año hemos seguido desarrollando programas específicos de Desarrollo como el Programa Top Talent y Escuela de Talento, así como sesiones de coaching individual.

Nuestro futuro crecimiento, así como las necesidades de nuestros colaboradores/as nos demandan un aumento en las formaciones de soft skills. Son habilidades no técnicas que se relacionan con nuestra forma de trabajar y tienen que ver con nuestra actitud, nuestras competencias y nuestra forma de interactuar con nuestros compañeros, resolver problemas y administrar las tareas.

Se incluyen habilidades interpersonales, habilidades de comunicación, habilidades para escuchar, administración del tiempo, empatía, resolución de conflictos, delegación, liderazgo, proactividad, resiliencia, visión de negocio, inteligencia emocional, resolución de retos, etc.

Queremos los mejores líderes y apostamos por su desarrollo, por ello utilizamos una metodología práctica y novedosa en nuestras formaciones (gamificación, simulaciones, role play…) para adquirir de forma práctica Soft Skills claves para nuestro negocio y el desarrollo de nuestros lideres del presente y el futuro. Manteniendo una visión y filosofía común.

Realizamos formaciones para impulsar estas habilidades fundamentales en nuestra Organización y dotar a nuestro personal de competencias que les ayuden a alcanzar los retos futuros.

En el 2022 realizamos 105.370 horas de formación, de las que 92.118 horas son nacionales y 13.252 horas son internacionales, realizando 1.743 acciones formativas (integradas, cada una, por grupos de 1 a 25 trabajadores), tanto con formación interna como externa en los diferentes cursos.

Además, en Eiffage Energía Sistemas, seguimos avanzando en la digitalización de nuestros procesos de Recursos Humanos, para proporcionar una mejor experiencia a nuestros colaboradores/as y adaptarnos a las nuevas necesidades. Durante el 2022 hemos puesto en marcha una plataforma e-learning propia.

Con esta nueva herramienta nuestra organización impulsa aspectos claves en la formación actual como, por ejemplo, la rapidez, agilidad, acceso "just in time", flexibilidad, actualización simultánea, registro de actividad, conciliación, etc.

Nos permite de una manera muy visual e intuitiva, tener acceso a través de un dispositivo móvil u ordenador a itinerarios formativos personalizados donde cada colaborador/a de una manera flexible y sin necesidad de desplazamientos podrá seguir formándose en diferentes aspectos tanto transversales (igualdad, compliance, RGPD conducción eficiente…), como otros aspectos técnicos u operativos asociados a su puesto de trabajo.

Convirtiendo estas píldoras formativas en una herramienta, directa, rápida, flexible y adaptable a necesidades formativas muy concretas.

Atracción y desarrollo de talento

Eiffage Energía Sistemas es un lugar idóneo donde desarrollar el talento y crecer profesionalmente.

La compañía dispone de un programa de prácticas con el fin de promover la formación e incorporación laboral de una nueva generación de jóvenes profesionales con gran potencial. A través de nuestro programa de prácticas, los estudiantes y recién titulados, inician su andadura profesional con nosotros en un entorno real donde un tutor/a impulsa las competencias profesionales y personales de los integrantes, dotándoles de herramientas y experiencia para el desarrollo de su carrera. A lo largo del programa van adquiriendo todo lo necesario para crecer en un entorno estable, innovador y dotado de grandes retos, incluso pueden culminar esta trayectoria con una posterior incorporación a nuestra compañía.

Actualmente hay vigentes 150 convenios de colaboración con centros de formación, Institutos y Universidades. Durante el año 2022, se han acogido a 152 personas en los programas que ofrece la compañía, de los cuales 53 alumnos/as han sido contratados tras el periodo de prácticas, lo que supone un 35%.

Entre las especialidades más demandadas se encuentran: Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica, Grado en Administración y Dirección Empresas, Ciclo Superior en Instalaciones Eléctricas y Automáticas, Ciclo Superior en EERR y Ciclo Superior en Gestión Administrativa.

Además, la gestión de los recursos humanos requiere de una mejora continua para ir desarrollando el talento de nuestros colaboradores/as. Una de las herramientas de la que disponen los líderes para conseguirlo es la evaluación de desempeño, esta herramienta permite:

- Contar con una vía de comunicación directa.
- Informar a los colaboradores/as de su evolución y desarrollo.
- Reconocer los méritos y resultados positivos.
- Corregir las posibles desviaciones de los objetivos.
- Detectar las fortalezas y áreas de mejora de los colaboradores/as.
- Descubrir necesidades de formación o de desarrollo.
- Abrir canal de comunicación para conocer las necesidades de los/as evaluados/as.
- Mejorar la relación interpersonal entre colaborador/a y responsable.
- Obtener medidas objetivas encaminadas a futuras promociones.
- Diseñar planes de acción para el próximo año.
- Testar el clima laboral.

Estas evaluaciones de desempeño se realizan de manera periódica; para ciertas posiciones de trabajo, los responsables se reúnen con sus colaboradores/as para mantener una entrevista personal, para valorar conjuntamente su evolución y necesidades de desarrollo dentro de la Organización, tanto de manera cualitativa como cuantitativa. Los responsables diseñan juntamente con ellos los pasos a realizar y los planes de acción, para su evolución profesional y personal dentro de Eiffage Energía Sistemas.



Isabel JORDÁN
Delegada de Mantenimiento

Promoviendo el talento

¿Cuál ha sido tú evolución y trayectoria en la empresa?

Entré en Eiffage Energía Sistemas en 2018 para incorporarme en el Departamento de estudios de la unidad de negocio de Mantenimiento y Electromedicina. Desde entonces, además de ésta, he ido realizando distintas tareas en la delegación de Levante según ha ido creciendo el negocio, hasta que el año pasado, en abril de 2022 fui nombrada delegada de Levante en esta unidad de negocio.

¿Crees que Eiffage Energía Sistemas apuesta por la promoción interna?

En Eiffage Energía Sistemas, se publicita internamente los nombramientos de otros compañeros y, según lo que voy viendo, creo que la promoción interna es una política general de la compañía.

Por supuesto, según mi experiencia personal en la compañía debo decir que sí, además, yo misma trato de fomentarla y hacerla efectiva siempre que es posible con mi equipo y colaboradores. Creo que es una política en la que ganan ambas partes.

¿Consideras que hay igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestra organización?

Desde mi perspectiva, la igualdad de oportunidades efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito laboral debe seguir trabajándose día a día, especialmente en las profesiones y sectores STEM, desde todas las áreas de influencia y, principalmente en el sector educativo.

No obstante, bajo mi punto de vista, en Eiffage Energía Sistemas, siempre he percibido equidad entre sus colaboradores, independientemente de su género y en todas las acciones, tales como promoción, contratación, etc.

Has formado parte del Proyecto Escuela de Talento ¿qué nos puedes contar de este programa? ¿Cuál ha sido tu experiencia?

El Proyecto Escuela de Talento es un programa individualizado que se diseña desde el área de formación de RRHH para una persona de la compañía y tiene un enfoque formativo, individualizado y de carácter multidisciplinar. A mí me permitió trabajar y mejorar sobre mis "soft skills", realizando distintas jornadas formativas que se reforzaban con sesiones de "coaching y mentoring".

El programa me pareció muy potente en cuanto a que está diseñado para ti y para trabajar sobre tus habilidades. Además, fue muy interesante tanto el trabajo de coaching como el mentoring por compañeros con similares responsabilidades. También fue una experiencia muy enriquecedora poder reunirme con los distintos departamentos de estructura de la compañía.

¿Qué retos esperas en un futuro próximo?

Actualmente nos encontramos en un entorno muy cambiante, en el que es difícil predecir las tendencias del mañana. Conseguir que el esfuerzo que hacemos cada día para cubrir las necesidades de nuestros clientes nos permita seguir creciendo, con un enfoque distinto, más sostenible y eficiente, es uno de los retos que considero más importantes. Es decir, ser capaces de crecer entendiendo las necesidades presentes y futuras de nuestros clientes y las tendencias a corto y medio plazo del mercado y su entorno, para poder mantener nuestros niveles de negocio y cumplir nuestros objetivos. Si además conseguimos hacerlo disfrutando de nuestro trabajo, con un equipo unido y comprometido, para mi será un éxito absoluto.

c. Satisfacción y Bienestar de los empleados/as

El grupo Eiffage Energía Sistemas pone a disposición de sus empleadas y empleados numerosas medidas que facilitan la conciliación de la vida personal y profesional, y fomentando, en su caso, la corresponsabilidad de los progenitores. Entre otros:

- Jornada flexible
- Jornada intensiva
- Adaptaciones de jornada
- Reducciones de Jornada por guarda legal o cuidado de familiares: el 0,82% de la plantilla tiene reducción por cuidado de menores
- Permiso ampliado por lactancia
- Difusión de los derechos básicos en materia de Igualdad
- Flexibilidad en los permisos para atender situaciones escolares
- Facilitar los cambios de puesto de trabajo por razones de conciliación
- Reuniones mediante videoconferencias con el objetivo de evitar viajes si es posible
- Licencias especiales para adopciones en el extranjero, hospitalización de familiar y acompañamiento asistencia médica familiares
- Aplicación de la política de promoción a todos los empleados/as
- Evaluaciones de desempeño

Durante el año 2021, el Grupo Eiffage Energía Sistemas finalizó el borrador de propuesta del 'PROTOCOLO DE DERECHO A LA DESCONEXIÓN', para ser tratado con la representación legal de las y los trabajadores y alcanzar un acuerdo que permita implantar medidas para alcanzar la desconexión durante el año 2023.

Eiffage Energía Sistemas, tiene interés en fomentar un uso razonable e impulsar una cultura adecuada sobre la utilización de las nuevas tecnologías en el ámbito laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital y promoviendo un ambiente de trabajo adecuado y modalidades de relación laboral consecuentes con este derecho.

Con respecto al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo dispone de calendarios laborales anuales, en los que se distribuye el tiempo de trabajo, señalando horarios, fiestas nacionales, provinciales y locales y días de convenio, en función de la jornada anual señalada en los convenios colectivos de aplicación. Los calendarios incluyen la JORNADA FLEXIBLE durante todo el año y la JORNADA INTENSIVA los meses de julio y agosto, así como durante las fiestas locales del país, municipio y/o región en la que se encuentre el centro.

d. Brecha Salarial

Eiffage Energía Sistemas está comprometida en avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para evitar la discriminación laboral y respetando el principio de igualdad de trato y oportunidades. Un factor clave para conseguir la igualdad real es la transparencia salarial.

Para Eiffage Energía Sistemas la puesta en marcha de medidas para eliminar o reducir la brecha salarial de género no es únicamente una exigencia legal, sino que también posee múltiples beneficios, facilitando la atracción y retención del talento femenino, el poder contar con perfiles diversos y que se adapten más fácilmente a los cambios sociales y culturales que se reflejan en el mercado, así como la mejora del clima laboral, la disminución de la rotación y el incremento del rendimiento.

Seguimos avanzando de manera proactiva en conseguir una igualdad efectiva dentro de nuestra organización, realizando acciones encaminadas a construir un mundo más equitativo.

e. Accionariado

Confirmar la posición del Grupo Eiffage como líder en la transición ecológica en todos los negocios es ante todo un desafío humano que los equipos asumen con pasión. El Grupo les ofrece todos los medios necesarios para contratar, formar, trabajar en sinergia, de forma segura e innovar. Gracias al modelo único de accionariado de empleados, se está construyendo un futuro para todos al compartir los frutos del compromiso colectivo.

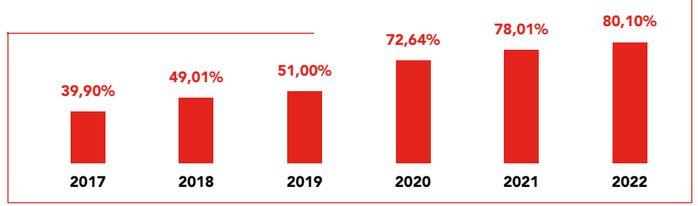
Cada año, y desde hace más de 15 años, todos los empleados pueden suscribirse al plan de accionariado del Grupo Eiffage con condiciones preferentes*. Es la piedra angular de la cultura y éxito de la empresa. Operarios, técnicos, mandos intermedios, ejecutivos de todos los niveles, se benefician así de la redistribución del valor creado colectivamente.

Se trata de un sistema de ahorro colectivo que permite a cada empleado acumular, con la ayuda de su empresa y en términos ventajosos, ahorros invertidos en valores (acciones, bonos, inversiones monetarias, etc.). En el año 2022, el 80,10% de los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas participaron adquiriendo acciones de la empresa.

Esta herramienta de gestión esencial también garantiza la independencia del Grupo Eiffage. Actualmente, los accionistas empleados poseen el 19% del capital a través del plan de ahorro del Grupo. Así, Eiffage es referencia en el ámbito de la participación accionarial de los trabajadores.

*El precio de suscripción para empleados supone un 20% de descuento respecto al precio de referencia. El Grupo Eiffage asume los gastos de gestión directos del fondo de participación accionarial.

PARTICIPACIÓN ACCIONARIADO Eiffage ENERGÍA SISTEMAS





f. Participación del personal

Los trabajadores/as están representados/as mediante Comités de Empresa y delegados/ as de personal. Asimismo, también existe un Comité Europeo que vela por el respeto de los derechos de los trabajadores/as en todas las filiales del Grupo en Europa. De hecho, el 45,31% de los centros de trabajo del Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene representación legal de los trabajadores.

El diálogo social existe en el Grupo y se materializa básicamente mediante reuniones con los Comités, delegados, el Departamento de RRHH y la Dirección Territorial afectada. A estas reuniones acuden en ocasiones asesores de los sindicatos. Los sindicatos más representativos en el Grupo son CCOO, UGT Y ELA (referente a España). A nivel internacional no existe representación legal de los trabajadores, constituyéndose comisiones de organización para temas concretos.

Además, se ha establecido un canal de denuncias para cualquier infracción a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. El canal de denuncias está regulado en el Plan de Igualdad de la Empresa.

Todos los trabajadores de filiales nacionales están adscritos a un Convenio Colectivo, teniendo un total de 63. Los Convenios colectivos aplicados son los Convenios Colectivos de la Industria Siderometalúrgica de la provincia en la que se encuentra el centro de trabajo:

En Eiffage Energía S.L.U. se aplican:

45 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, SAU 7 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, en EDS Instalaciones y Montajes, SAU 5 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, Electromedical, 3 convenios del Comercio del Metal e Irati gestión de obras y proyectos, SLU 1 convenio de Industrias Siderometalúrgicas y los Convenios de Construcción de Albacete y Barcelona para la empresa Conscytec, SLU.

En las filiales Internaciones se aplican instrucciones y reglas generales del sector y mercado, con respeto absoluto a los códigos de trabajo de cada país. En Eiffage México nos adherimos a las retribuciones mínimas establecidas por ocupación en la Ley Federal de Trabajo.

2. Garantizando el bienestar

"Cuidar la salud de nuestros compañeros es el principal objetivo de Eiffage Energía Sistemas. Para ello la compañía busca insistentemente la excelencia en seguridad y salud con la continua mejora de los procesos, equipos y zonas de trabajo, a la vez que especializa a sus trabajadores en prevención de riesgos laborales mediante formación periódica.

El fuerte compromiso en Seguridad y Salud de la Alta Dirección de Eiffage Energía Sistemas se manifiesta en los excelentes resultados que está logrando la compañía en siniestralidad laboral y que avalan el compromiso con los Cero Accidentes de toda la estructura organizativa. Para conseguirlo, es fundamental el papel de la cadena de mando, la cual tiene arraigada una fuerte cultura preventiva."

Juan Pablo VALVERDE ROMERO
Dirección de PRL

El éxito de la compañía en seguridad y salud se basa en el estricto cumplimiento de los principios básicos de la prevención de riesgos laborales descritos en el art.15 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y consolidados en la Norma ISO 45001, concretamente en su apartado 8.1.2 (Eliminación y/o reducción de Riesgos):

Evitar los riesgos

La cultura preventiva se basa, en primer lugar, en la premisa de que siempre debemos evitar los riesgos. Hemos conseguido que previo a cualquier tipo de tarea se realice una planificación y un análisis preliminar de la misma para decidir si el trabajo puede realizarse de forma segura y en el caso de no ser así emplear todos los recursos técnicos y humanos necesarios para evitar el riesgo de raíz y eliminar los riesgos evitables.

Evaluar los riesgos que no se puedan evitar

En segundo lugar, todos los riesgos inherentes, a los que inevitablemente estamos expuestos dada la gran diversidad de trabajos que asume Eiffage Energía Sistemas, son evaluados de forma específica. Nuestra sistemática de evaluación no admite riesgos con una calificación más alta de MODERADO, los riesgos con calificación IMPORTANTE e INTOLERABLE no tienen cabida en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud de Eiffage Energía Sistemas.

Combatir los riesgos en su origen

Para Eiffage Energía Sistemas la seguridad y salud de los trabajadores pasa por plantear medidas preventivas que eliminen las causas primarias que originan los riesgos. Para ello es fundamental una planificación exhaustiva de los trabajos que no dé lugar a improvisación y que todos nuestros equipos de trabajo se encuentren en óptimas condiciones uso y mantenimiento.

Adaptar el trabajo a la persona

Para Eiffage Energía Sistemas la adaptación del trabajo al trabajador y no viceversa, se considerada pieza clave de la prevención de lesiones musculoesqueléticas derivadas del trabajo.

La evolución de la técnica

La evolución técnica está continuamente presente en el día a día de los técnicos del SPM de Eiffage Energía Sistemas a la hora de implantar medidas preventivas: equipos de protección colectiva e individual, máquinas y herramientas que minimizan el riesgo, equipos de trabajo seguros, etc.

Las nuevas herramientas de gestión y de inspección implantadas aumentan la eficacia y eficiencia de nuestros técnicos de PRL.

Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.

En Eiffage Energía Sistemas es pieza clave eliminar el peligro desde la raíz, para ello hacemos un control exhaustivo de equipos de trabajo, productos químicos, etc. de tal manera que aquello que sea peligroso es sistemáticamente sustituido por aquello que entraña poco o ningún riesgo.

Planificar la prevención

En Eiffage Energía Sistemas no tiene cabida la improvisación durante la realización de cualquier tarea. Para ello se realizan planificaciones técnicas previas, organizativas, formativas y controles periódicos que derivan en la inexistencia de fisuras a la hora de identificar y eliminar los riesgos de nuestra actividad.

Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual

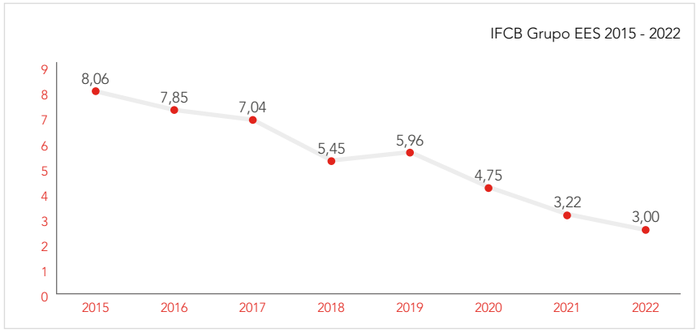
Nuestros técnicos siempre priorizan las medidas de protección que afectan al colectivo de trabajadores. Si estas no eliminan el riesgo por completo, las complementamos con equipos de protección individual acordes al riesgo a proteger. Para ello contamos con un catálogo con más de 400 referencias.

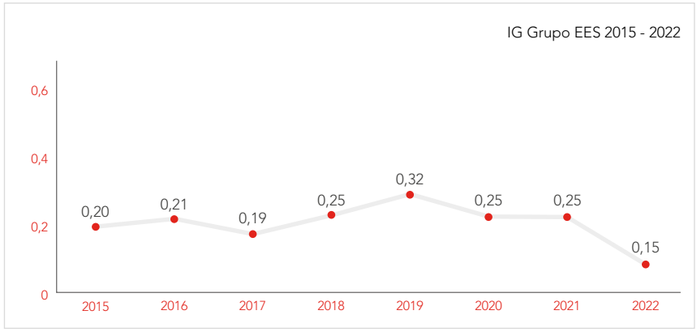
Instrucciones claras a los trabajadores.

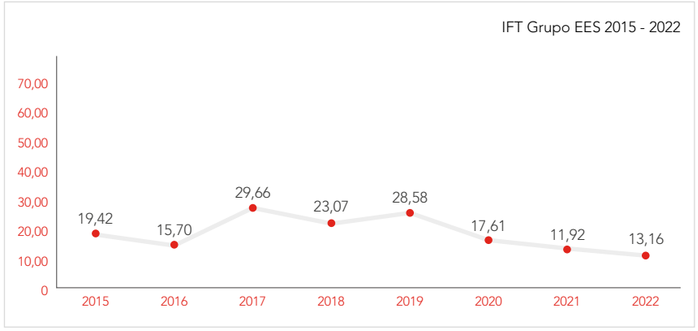
Todos los trabajadores deben conocer en todo momento cómo actuar, qué riesgos existen en el lugar de trabajo y qué medidas de seguridad se van a tomar para evitar dichos riesgos. Para ello el plan de formación continua, así como las acciones formativas "prejob" consiguen evitar la improvisación frente a situaciones de riesgo.

Debido a la naturaleza de nuestra actividad, garantizar la máxima seguridad y salud para los trabajadores es una prioridad absoluta para Eiffage Energía. Así fue reflejado en el Análisis de Materialidad, donde la Seguridad y Salud fue identificada como un tema material prioritario para la compañía. Dicho compromiso se ve reflejado en la mejora continua de nuestras cifras clave, donde, desde el año 2015 hasta fin de 2022, se ha logrado reducir el índice de frecuencia con baja (IFCB) un 62,78 %, el índice de gravedad un 25 % y el índice de frecuencia total un 32,23 %.

Como parte de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, se ha determinado el objetivo de reducir 45% el IFCB para 2025, utilizando como base el 2018.







Para velar por la Seguridad y Salud de todos los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con un amplio equipo de profesionales: 69 técnicos de PRL y 20 administrativos.

La evaluación de los riesgos viene determinada por la metodología establecida por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de probabilidad y severidad. Debido a nuestra actividad, los accidentes más comunes son:

- caídas al mismo nivel
- golpes
- sobreesfuerzos

Los procesos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Salud y Seguridad en Eiffage Energía Sistemas quedan garantizados desde el cumplimiento del Artículo 33 y 34 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas existen formalmente creados 14 Comités de Seguridad y Salud (CSS), formados de una parte por representantes de los trabajadores y de otra por representantes de la empresa, con voz y voto todos ellos. Estos CSS son legalmente la vía de consulta, participación, debate y tratamiento de todos los asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el ámbito de dichos Comités. A estos CSS pueden asistir cualquiera que pueda ser invitado para tratar temas específicos o expertos en materias concretas.

Estos CSS se reúnen al menos una vez al trimestre y se tratan las cuestiones siguientes:

- Aprobación del acta Comité anterior
- Verificación/comprobación/cierre temas Comité trimestre anterior
- Revisión/actualización Evaluación de Riesgos
- Revisión/actualización Planificación Actividad Preventiva
- Revisión/actualización Plan de Emergencias
- Revisión/actualización Análisis del contexto
- Verificación revisión interna trimestral medios de extinción
- Seguimiento Siniestralidad
- Seguimiento Plan de formación
- Seguimiento Desempeño
- Etc.

Con el fin de eliminar las situaciones de riesgo que pueden generan estos y otros accidentes, la empresa desarrolla varias líneas de trabajo:

- INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS

En cuanto al desempeño de las tareas destinadas a prevención, desde el año 2016 hasta la actualidad se ha incrementado el número de inspecciones de seguridad en un 273,08 % y, desde 2019, se ha aumentado el número de buenas prácticas presentadas en un 69,05%.

La compañía cuenta con un programa donde se premian las conductas excelentes desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo. De esta manera se recompensa a los más seguros y se corrigen las conductas de trabajadores que no cumplan los requisitos y objetivos establecidos para alcanzar la excelencia.

- INVESTIGACIÓN MINUCIOSA DE ACCIDENTES

El estudio de las causas que motivan los incidentes y accidentes ocurridos en la organización resulta de suma importancia para poner en práctica medidas encaminadas a la reducción de la siniestralidad. Por esta razón se especializa a los Técnicos de Prevención de los distintos departamentos, en la investigación de incidentes y accidentes con la finalidad de ahondar en las causas que los han provocado y evitar así su repetición en el tiempo implantando para ello medidas preventivas eficaces.

- CONSOLIDACIÓN DE HERRAMIENTAS DIGITALES

Las mejoras realizadas a lo largo de los dos últimos años en la plataforma de gestión documental instaurada en la organización para llevar a cabo la coordinación de actividades empresariales, así como su implementación durante ese tiempo en los distintos departamentos y empresas de Eiffage Energía Sistemas, nos permite en la actualidad gestionar documentación de más de 2800 subcontratas a través de una única herramienta, agilizando de esta manera los trámites y garantizando al mismo tiempo que nuestras subcontratas disponen de un sistema de gestión preventivo acorde a nuestros altos estándares de seguridad.

En lo relativo a la aplicación EASY desarrollada por Eiffage Énergie Systèmes para la realización de inspecciones de seguridad y posterior tratamiento de las anomalías detectadas, se continúa con su implantación en toda la organización, encontrándose totalmente implantada en un 30% de la organización. La configuración del resto de departamentos se ha programado en el tiempo, determinándose como fecha de finalización del proceso el último trimestre del año 2024.

Además, se ha comenzado a trabajar en la búsqueda y diseño de un nuevo sistema para la elaboración de informes técnicos relativos a Seguridad y Salud con la finalidad de unificar y facilitar la labor de los Técnicos de Prevención que forman parte del Servicio de Prevención Mancomunado.

- SALUD Y BIENESTAR EN LA EMPRESA

Con el objeto de reafirmar el compromiso que Eiffage Energía Sistemas tiene con sus trabajadores en cuanto a la promoción y mejora de su salud, se continúa trabajando en el desarrollo e implantación en la organización de una línea de trabajo enfocada a la mejora y promoción de la salud y bienestar en la empresa. Para ello, se ha realizado un análisis exhaustivo de todos los datos disponibles en la organización relacionados con la salud (estudios demográficos y epidemiológicos, informes de absentismo, etc.), se han revisado las guías y estándares de buenas prácticas y se han recopilado propuestas transmitidas por los representantes de trabajadores y empresa.

Tomando como referencia los datos recabados, se ha procedido a marcar la estrategia a seguir durante el año 2023, encontrándonos actualmente inmersos en la búsqueda activa de partners que ofrezcan acciones que den respuesta a las necesidades transmitidas y que nos ayuden a conformar el programa a llevar a cabo.

- GESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El equipo del departamento de PRL continúa con la actualización del catálogo de EPIS instaurado de forma efectiva en la totalidad de la organización. Este recopila más de 497 referencias disponibles para el colectivo de trabajadores.

Además, las necesidades particulares de los trabajos realizados por Eiffage Energía Sistemas han dado lugar a que, desde la organización, se realicen diversas propuestas de desarrollo de nuevos equipos de protección a los diferentes fabricantes con los que trabajamos con el objetivo de prestar el mayor grado de protección a nuestros trabajadores.

- SEMANA DE LA SEGURIDAD Y CAMPAÑAS PREVENTIVAS

La Semana de la Seguridad continúa siendo el evento más destacado del año en términos de Seguridad y Salud en la compañía. La llevada a cabo en 2022 se ha basado en la creación de mesas de trabajo en las distintas zonas de Eiffage Energía Sistemas con la temática “Vigilancia compartida: Decir, escuchar y actuar”.

De forma paralela a la Semana de la Seguridad, se desarrollan campañas preventivas de forma periódica con el objetivo de mejorar y potenciar conductas seguras entre los trabajadores.





6 PUNTOS CAPITALES

Para Eiffage Energía Sistemas, la seguridad es la máxima prioridad y su objetivo es convertirse en la empresa líder en materia de prevención en cada una de las líneas de negocio. Para ello, se han desarrollado los 6 puntos capitales, los cuales consisten en 6 medidas preventivas implantadas y difundidas en la organización de obligado cumplimiento por parte de todas las personas trabajadoras del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Mediante el acatamiento de las indicaciones marcadas en cada uno de ellos, se pretende proteger a las y los trabajadores y evitar que sufran daños.

Los 6 puntos capitales son:

1. Consignación. Consignación efectiva (mecánica, eléctrica, …) verificando después la ausencia de tensión.
2. Protección colectiva. Instalación y comprobación de las protecciones colectivas en el lugar de trabajo.
3. Protección individual. Uso de equipos de protección personal adecuados a la tarea a realizar.
4. Máquinas, vehículos o carga en movimiento. Ubicación correcta de los trabajadores situándose fuera de la zona de circulaciones de máquinas o vehículos y fuera de la zona de desplazamiento de cargas en movimiento.
5. Arnés de seguridad. Utilización de arneses enganchados a puntos de anclaje seguros.
6. Señalización y balizamiento. Señalización y balizamiento zona de trabajo.

PREMIOS A LA EXCELENCIA

Cada tres meses, la dirección del Grupo Eiffage Energía Sistemas premia a aquellos trabajadores/as de la organización que mantienen conductas excelentes en lo que respecta a seguridad y salud y se encuentran expuestos en mayor medida a los riesgos.

La realización de estos sorteos involucra a los mandos de la organización en la realización de inspecciones de seguridad de una manera exhaustiva con el objetivo de premiar a los trabajadores/as más seguros y corregir las conductas de aquellos que incumplen los requisitos establecidos.

Además, también servirán para reconocer el esfuerzo colectivo de las distintas unidades del Grupo en cuanto al cumplimiento de las medidas de seguridad y reducción de índices de siniestralidad.

Los criterios en los que se basa la elección de los trabajadores premiados están relacionados con la ausencia de accidentes, reducción del absentismo laboral y con la obtención de inspecciones de seguridad sin no conformidades asociadas.





3. Interacción con la comunidad

La compañía entiende que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia las personas, comunidades y medio ambiente.

El objetivo de Eiffage Energía S.L.U y sus empresas dependientes es conseguir una sólida organización que sirva de marco de desarrollo para la Responsabilidad Social Corporativa, contribuyendo, activa y voluntariamente, al desarrollo social, ambiental y económico del entorno.

Las ciudades y las comunidades necesitan optimizar su gestión energética, ofrecer una elevada calidad de servicio y desarrollar así su atractivo. Se brindan soluciones para aumentar el confort, el bienestar y la seguridad de los habitantes y usuarios de la ciudad y de los territorios. Innovadoras, asequibles y sostenibles, las soluciones que se ofrecen mejoran la calidad de vida urbana, periurbana y rural.

Eiffage Energía S.L.U está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos, cuyos principios están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

A nivel social, y como parte de nuestra Responsabilidad Social Corporativa, colaboramos año tras año con organizaciones no gubernamentales, asociaciones y fundaciones de personas con capacidades diferentes como AMIAB (asociación de personas con discapacidad de la provincia de Albacete) y la fundación ASLA, que surge del seno de ASPRONA, asociación sin ánimo de lucro cuya misión es “mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias”.

Cabe destacar, entre las colaboraciones más recientes, la recogida de productos para el Banco de Alimentos; donación a “Pilates Solidario”; recogida de productos para la Asociación de Ucranianos de Castilla-La Mancha; la cesión al Ayuntamiento de Madrigueras de una furgoneta para trasladar ayuda humanitaria a Ucrania; o la participación en la Alianza de Iberdrola y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes vulnerables.

La contribución del grupo Eiffage Energía Sistemas al desarrollo y el bienestar local, se produce de manera directa a través de la creación de empleo en los países en que está implantado y opera de manera continuada con filial propia, y de manera indirecta, en estos mismos, así como en aquellos países en los cuales desarrolla su actividad de manera discontinua, mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales. Países en los que también colabora a nivel social: un ejemplo es la entrega de material escolar para la Comunidad en Jamaica.

En la empresa mantenemos relaciones con diferentes actores sociales, entre los que cabe destacar los siguientes:

- Delegaciones de trabajo provinciales;
- Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro (Unicef, Cáritas, Fundación el Sembrador, Fundación Ana Bella, entre otras);
- Centros Especiales de Empleo (Amiab, Asprona, entre otras);
- Más de 150 convenios firmados con centros educativos: institutos de educación secundaria, institutos de formación profesional, universidades. Firmados por 96 centros diferentes a nivel nacional y 5 centros a nivel internacional;
- Ayuntamientos;
- Colegios oficiales de ingenieros, arquitectos, entre otros;
- Agencias de colocación de empleo de las distintas provincias del país;
- Asociaciones empresariales como ADECA;
- Convenio con el Instituto de la Mujer contra la violencia de género.

Por otro lado, con el objetivo de contribuir a la comunidad económica local, y garantizando la competitividad entre los proveedores, Eiffage Energía Sistemas ofrece, a todos los proveedores existentes en el mercado, y en especial a aquellos proveedores pertenecientes a la comunidad local donde se realizan los proyectos, la posibilidad de pertenecer a su base de proveedores, a través de un proceso de homologación.

Por cada proveedor, a la finalización de los proyectos, se les solicitará un informe de las cifras de ponderación del empleo local, y de los recursos que utilizaron en la ejecución de sus trabajos. Por parte del departamento de compras, se hace un seguimiento de estas cifras, evaluando la ponderación e impacto del empleo local indirecto en las contrataciones realizadas. Los resultados de esta evaluación son tenidos en cuenta por el departamento de compras para la elección de proveedores en las siguientes contrataciones, con el fin de conseguir el propósito corporativo del desarrollo local y con el desarrollo sostenible de las comunidades locales donde el Grupo realiza sus proyectos.





5.

Somos responsables

1. Buen Gobierno

a. Órganos de gobierno del grupo

Eiffage Energía, S.L.U. y sus empresas dependientes, pertenecen a la multinacional francesa Eiffage cuya matriz: Eiffage, S.A. es una sociedad que cotiza en la bolsa francesa. Entre las diferentes líneas de actividad de dicho grupo se encuentra la línea de actividad de energía a la que pertenece la sociedad Eiffage Energía, S.L.U y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.).

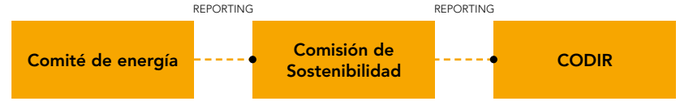
Eiffage Energía, S.L.U. (y sus empresas dependientes, de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) es una sociedad unipersonal, siendo la propietaria del 100% de sus participaciones sociales la sociedad francesa Eiffage Énergie Systèmes – Régions France. Eiffage Energía, S.L.U., y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) cuentan con un Consejo de Administración al que le corresponden los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía y cumplir con su objeto social. Centrando su actividad, fundamentalmente, en la supervisión de la gestión ordinaria de la sociedad encomendada a la alta dirección, así como en la consideración de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para el Grupo.

El Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. y de sus empresas dependientes, (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.), está formado por las siguientes personas:

- D. Ludovic Michel Alain DUPLAN (Presidente y Consejero Delegado)
- D. Émile Raymond ABBOUD (Secretario)
- D. José Manuel MARTÍNEZ GARCÍA (Vocal y Consejero Delegado)
- D. Didier Christian Michel MOREL (Vocal)

Igualmente, con carácter mensual, se celebra un Comité de Dirección (CODIR) que está compuesto por el equipo de dirección y los distintos directores de la estructura central necesarios en función de los asuntos a tratar. Dicho Comité de Dirección es convocado por el Director General (CEO) y, al mismo, le corresponden, entre otras, las siguientes funciones: definir y potenciar la cultura corporativa; definir estrategias dentro del marco operativo de la compañía para el cumplimiento de objetivos; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la compañía y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos; alinear las estrategias y acciones comerciales con las estrategias generales.

Siguiendo la recomendación de CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), y a pesar de ser una sociedad que no cotiza en bolsa, en Eiffage Energía Sistemas se ha creado una Comisión de Sostenibilidad que reporta directamente al Comité de Dirección. El objetivo de dicha comisión es asegurarse de que la estrategia de sostenibilidad sea implementada y ejecutada correctamente. De la misma manera, la Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal es el eje de la relación entre la Dirección General y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con las soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.



b. Derechos Humanos

Todas las empresas pertenecientes al Grupo Eiffage Energía Sistemas tienen el compromiso de cumplir y defender los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades, estando alineado este compromiso con el Código Ético del Grupo, así como también con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha estado trabajando durante el año 2022 y los años anteriores, en imponer diferentes políticas en esta materia, tanto en el ámbito interno, como en su relación con los distintos colaboradores, con el fin de que se cumplan los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción contemplados en Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente, Eiffage Energía Sistemas se encuentra adherida a dicho Pacto Mundial de tal forma que Eiffage Energía Sistemas ha adquirido el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Concretamente, durante el año 2022, se ha estado trabajando en redactar una Política de Derechos Humanos, siendo el objetivo que quede aprobada durante el año 2023.

Principalmente, el Código Ético del Grupo Eiffage Energía Sistemas se basa, entre otros, en imponer diferentes medios para evitar los trabajos forzosos y el trabajo infantil; imponer medidas para la eliminación de la discriminación en el trabajo; etc.

El código ético del Grupo establece un canal de denuncias, siendo el medio para que los empleados puedan denunciar cualquier vulneración a los derechos fundamentales. En el año 2022, no se han recibido denuncias a través de dicho canal en las que se aleguen la vulneración de los derechos humanos.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas promueve el cumplimiento de todos los convenios fundamentales de la OIT. Siendo estos los siguientes:

- Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación
- Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- Abolición efectiva del trabajo infantil

Como prueba de este compromiso, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha incluido durante el año 2022 en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con la normativa internacional en materia de Derechos Humanos.

2. Ética y anticorrupción

Formar parte de Eiffage significa unirse a un Grupo con sólidos valores. Nuestros seis valores son la brújula que nos guía para innovar e inventar un futuro más humano. Ser empleado de Eiffage significa vivir y promover estos valores.

(Ver NUESTRA COMPAÑÍA / Nuestros valores y principios).

En enero de 2020, se aprobó un nuevo Código Ético que recoge el catálogo de principios éticos y normas de conducta que han de regir la actuación de todos los miembros del Grupo Eiffage y de sus partes interesadas, constituyendo un elemento principal de nuestro marco normativo interno. Esos compromisos tienen por objeto que nuestro comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que el Grupo Eiffage está presente.

a. Modelo de cumplimiento y código ético y de conducta

La ética en los negocios y cumplimiento normativo, particularmente en lo relativo a la lucha contra la corrupción, es uno de los objetivos del órgano de administración. Con el fin de fortalecer sus procedimientos en esta área, se nombró en el enero del año 2020 al "Compliance Officer" y su Comité Asesor, quienes reportan directamente al Consejo de Administración de Eiffage Energía Sistemas. En relación con la materia de cumplimiento, el "Compliance Officer" es el responsable de, entre otras funciones, coordinar la implementación de las acciones relativas a la distinta regulación en esta materia.

Desde la aprobación de la Ley Orgánica 1/2015 de modificación del Código Penal, en la que se introdujo el modelo de cumplimento ("Compliance Program"), Eiffage Energía S.L.U ha trabajado en implementar un programa de cumplimiento efectivo con el fin de prevenir los riesgos de carácter penal y por los que puede resultar responsable la persona jurídica. Además, al pertenecer a un grupo francés, el grupo Eiffage, son de aplicación a Eiffage Energía, S.L.U. y sus sociedades filiales (en adelante también "Grupo Eiffage Energía Sistemas") todas las políticas del grupo en esta materia, en particular las obligaciones generales relativas a prevenir y detectar actos de corrupción o tráfico de influencias aplicables tanto en Francia como en el extranjero (reflejadas en la ley de 9 de diciembre de 2016, conocida como la ley Sapin2) y que contienen obligación de cuidado (previstas en la Ley número 2017-399 de 27 de marzo de 2017).

El "Compliance Officer" y su Comité Asesor, se reúnen cuando es necesario para ayudar a establecer el fin para el que han sido creados, en particular para revisar el progreso en la implementación de las medidas sobre anticorrupción.

Con el fin de instaurar una cultura ética y de cumplimiento en la compañía, y garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Implementación de una estructura organizativa de cumplimiento, compuesta por el "Compliance Officer" y su Comité Asesor cuyos integrantes son las siguientes personas:
  - Directora del Departamento de Recursos Humanos
  - Directora del Departamento Financiero
  - Directora del Departamento Jurídico
- En 2020, se realizó un análisis de los riesgos penales en relación con los riesgos que se pueden cometer en el seno de la compañía debido a su actividad empresarial y estableciendo un sistema de identificación, control, seguimiento y mitigación de los riesgos detectados. La actualización del análisis de riesgos penales está planificada para 2023.
- Creación de un canal de denuncias con el fin de recibir los posibles incumplimientos.
- Diseño de plan de formación a los empleados en esta materia. Dicha formación se ha comenzado a impartir durante el año 2022 y seguirá impartiéndose durante el año 2023, habiéndose acordado poner en marcha una plataforma para impartir dicha formación.

En el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentran reflejadas diversas políticas y, en lo relativo a las normas específicas para evitar conductas de corrupción, destacan las siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad.
- Pautas para evitar incurrir en una conducta de corrupción de particulares.
- Utilización de Activos.
- Aceptación y ofrecimiento de regalos.
- Relaciones con clientes.
- Relaciones con proveedores.
- Información Privilegiada.
- Deber de Confidencialidad.
- Conflictos de interés.
- Utilización de los activos.
- Conducta en los mercados de Valores.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas aplica el control adecuado en materia de anticorrupción, comprometiéndose con tolerancia cero ante cualquier incumplimiento en esta materia y, ello, con el fin de evitar los posibles delitos que se pueden dar en esta materia, como pueden ser: tráfico de influencias; sobornos en el sector público y/o privado y financiación ilegal de partidos políticos.

Igualmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas dispone de políticas para controlar las posibles aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro con el fin de evitar conductas corruptas en la aportación de posibles fondos a dichas entidades. Concretamente, antes de realizar cualquier aportación, es necesario recabar el visto bueno del Departamento Jurídico y del Departamento Financiero y, una vez recibido dicho visto bueno, se debe someter dicha aportación a la aprobación del director general quien deberá aprobar la misma, en su caso. En el año 2022 ha sido aprobado por el órgano de gobierno el Procedimiento de Patrocinio y Mecenazgo del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Durante el año 2022 se han realizado aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro por un importe de 2.490 €. (Ver Anexo II Indicadores).

b. Medidas anticorrupción

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta desde hace muchos años con normas éticas de funcionamiento, internas y externas, que aplican a todas las partes interesadas, entre estas últimas se encuentran, en primer lugar, los trabajadores de Grupo Eiffage Energía.

Estos compromisos tienen por objeto que el comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentra implantado. Estos se reflejan, asimismo, en la voluntad de basar su desarrollo en la confianza y fidelidad en la relación de Grupo Eiffage Energía con los clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones públicas y sociedad en general.

En un entorno cada vez más exigente de transparencia, cumplimiento normativo y precisión, el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene por objeto, entre otras finalidades, definir y poner de relieve los diferentes tipos de conductas y actividades que han de prohibirse. Se trata de comportamientos susceptibles de constituir los actos o conductas más graves que pueden cometerse en el marco de las actividades de Grupo Eiffage Energía Sistemas, para prevenir que ocurran, todo ello con arreglo a la legislación en vigor.

Con el fin de garantizar el cumplimiento del Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas, se ha establecido un sistema efectivo de denuncias, en el que se garantiza la confidencialidad de quien emite la denuncia y la confidencialidad de su contenido, y al que se pueden comunicar potenciales incumplimientos garantizando que no habrá represalias. A lo largo del año 2022 se han recibido seis (6) denuncias que fueron gestionadas conforme al procedimiento establecido. Entre las 6 de denuncias recibidas en el canal ético, se encuentran denuncias relacionadas con DD. HH que ya han sido resueltas.

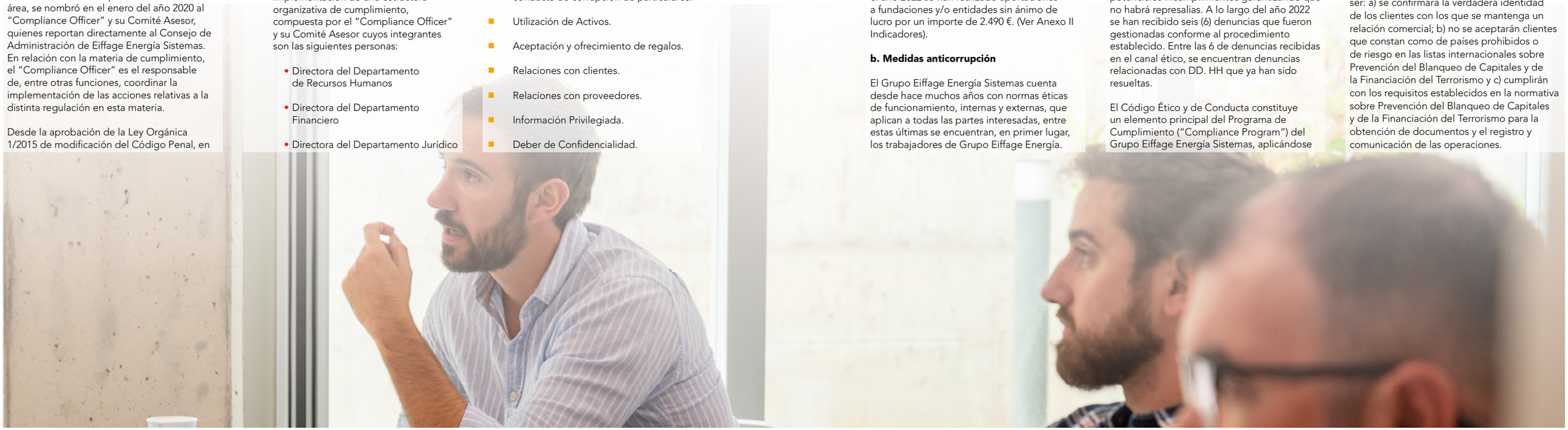
El Código Ético y de Conducta constituye un elemento principal del Programa de Cumplimiento ("Compliance Program") del Grupo Eiffage Energía Sistemas, aplicándose a todas sus filiales y a los administradores, alta dirección, mandos intermedios y a todos los colaboradores. Igualmente, también se aplica y es de obligada observancia para sociedades subcontratistas, intermediarios, agentes y comisionistas.

En el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas, que es entregado a todos los colaboradores en el "welcome pack" cuando se incorporan a la organización, se establecen tanto Normas Generales de Conducta; Pautas de Conducta para situaciones concretas; Normas Específicas para evitar Conductas de Corrupción.

Se han incluido en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con, entre otros, el Código Ético y de Conducta del grupo Eiffage Energía Sistemas.

c. Blanqueo de capitales

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, las personas sujetas deberán cumplir estrictamente con las normas sobre la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. A tales efectos el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha implementado diversas normas como pueden ser: a) se confirmará la verdadera identidad de los clientes con los que se mantenga un relación comercial; b) no se aceptarán clientes que constan como de países prohibidos o de riesgo en las listas internacionales sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo y c) cumplirán con los requisitos establecidos en la normativa sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo para la obtención de documentos y el registro y comunicación de las operaciones.



3. Innovación

Desde Eiffage Energía Sistemas se estimula el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas las líneas de actividad, aprovechando su poder de innovación para crear ciudades e infraestructuras sostenibles, bajas en carbono.

Siendo la Innovación una de las líneas de acción estratégicas dentro de la visión hacia un modelo bajo en carbono, este esfuerzo se traslada a dos ámbitos principales, la innovación interna y la innovación abierta:

- Innovación interna:
  - Herramientas de apoyo al I+D interno mediante la identificación de financiación a la innovación y la gestión de subvenciones y fondos públicos o privados, destacando entre ellos los fondos internos del grupo Eiffage, el plan de recuperación NEXT GENERATION y las ayudas del CDTi al I+D+i.
  - Fomento de la innovación inclusiva de los trabajadores mediante el desarrollo de la plataforma de participación abierta Start.Box, plataforma digital implementada en 2022 como centro de ideas al servicio de la innovación abierta y participativa.
  - Desarrollo de una enciclopedia de la innovación como base de datos corporativa de todas las novedades en materia de productos y servicios innovadores que la empresa puede ofrecer a sus clientes.
- Innovación abierta:
  - Asociaciones de I+D con proveedores, fomentando la innovación en toda la cadena de valor de nuestra actividad de manera colaborativa con todos los agentes implicados en el proceso.
  - Desarrollo de grandes proyectos colaborativos con otras empresas del sector para explotar las ventajas de las sinergias externas con corporaciones complementarias a través de alianzas estratégicas.
  - Incubadores de puesta en marcha de soluciones, ejerciendo de palanca de ideas disruptivas en el mercado y acompañando para el crecimiento de desarrollos innovadores en el seno de la empresa para su integración en la oferta.

Innovación interna

Dentro de los fondos internos de financiación complementaria, Eiffage, desde su matriz, marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV. La innovación, parte del ADN de Eiffage, nos permite proponer sistemáticamente las mejores soluciones a las exigencias evolutivas de nuestros clientes y de la transición climática.

Dotado con dos millones de euros anuales, SEED'INNOV es un fondo interno que cofinancia las innovaciones ideadas por una o varias filiales del Grupo para diferenciar o mejorar la competitividad de sus ofertas comerciales. Su objetivo es impulsar la innovación interna, compartiendo el eventual riesgo financiero asociado a una propuesta innovadora y acelerando su proceso de comercialización.

Eiffage Energía Sistemas percibió en 2022 más del 20% de los fondos de innovación de todo el grupo a través del fondo SEED'INNOV y su proyecto piloto de hidrógeno verde.

Dichos fondos están destinados a un proyecto piloto de I+D en materia de producción, almacenamiento, distribución y consumo in-situ de hidrógeno verde producido mediante energía solar fotovoltaica y electrólisis. Este proyecto reafirma la capacidad del grupo para ser pionero en el ámbito de la hibridación de plantas de generación renovable, apostando por el hidrógeno verde como vector energético del futuro para descarbonizar sectores como el transporte pesado y la industria.

Son numerosos los desarrollos, orientados tanto a la gestión y operación propia, como a la oferta comercial, en los que Eiffage Energía Sistemas trabaja de manera constante. En concreto, este 2022 ha sido el tercer año consecutivo en el que Eiffage Energía Sistemas obtiene este reconocimiento del grupo en materia de innovación con un nuevo proyecto basado en el desarrollo de un sistema de gestión integral para contratos de servicios en modo SaaS, que incluye funcionalidades GMAO o CMMS por sus siglas en inglés (Computerized Maintenance Management System).

De esta forma, la filial española se consolida como referente, no solo del grupo, sino también del sector energético, en desarrollo de innovación aplicada a la sostenibilidad. Durante 2022 se ha estado trabajando en redefinir la estrategia de la empresa en materia de Desarrollo e Innovación para seguir liderando este ámbito tan importante para el desempeño empresarial. Estos cambios se harán efectivos durante 2023, año en el que la empresa quiere avanzar de manera sustancial en su apuesta por la innovación y desarrollo como eje transversal de su estrategia de sostenibilidad.

Por otro lado, dotado igualmente con dos millones de euros anuales, el fondo E-FACE, siglas de "Eiffage – Fondo de Arbitraje Carbono Energía", forma parte del plan de acción "Carbono-Energía" del Grupo, que busca integrar todas sus líneas de actividad en la transición energética. E-FACE financia el sobrecoste entre una solución, técnica o material, tradicional más barata, y un equivalente alternativo, con bajas emisiones de carbono, generalmente más caro. Esta compensación permite desbloquear la integración de dichas soluciones en las ofertas y contribuye a reducir la huella de carbono global del proyecto.

Innovación abierta

En materia de innovación abierta, Eiffage Energía Sistemas ha hecho una apuesta decidida por el desarrollo innovador externo, incorporando soluciones innovadoras alineadas con nuestra actividad y participando en incubadores de puesta en marcha de ideas disruptivas de startups nacionales e internacionales.

En este punto cabe destacar la participación en la segunda edición del programa CleanConnectVLC. Se trata de una iniciativa impulsada por el Ayuntamiento de Valencia, a través de València Activa y AVAESEN, bajo el paraguas de Global StartupCities.



En la fase final, se seleccionaron cinco startups para desarrollar proyectos piloto con financiación del Ayuntamiento de Valencia con cuatro grandes empresas, entre las que se encuentra Eiffage Energía Sistemas, junto a Hidraqua, Grupo Gimeno-Obremo y Valencia Port.

Así, desde Eiffage Energía Sistemas se ha trabajado con la startup The Predictive Company en un proyecto piloto, que ha obtenido el premio al mejor proyecto innovador.

Basándose en la inteligencia artificial, se mejorará la eficiencia energética de un gran edificio de 50.000 metros cuadrados, sin incurrir en inversiones en nuevo equipamiento; aprovechando la analítica de los datos y el control inteligente de los sistemas para reducir la factura energética y las emisiones de su actividad.

4. Responsabilidad en materias primas

¿Por qué las materias primas son tan importantes en nuestra cadena de suministro?

El origen de nuestra cadena de suministro radica en las materias primas, parte más elemental con los que elaboramos nuestros proyectos una vez son trasformadas en los equipos y suministros que instalamos o conformamos en cada caso. Por este motivo, en Eiffage Energía Sistemas comprendemos la importancia de que las materias primas y por ello requieren de nuestra máxima responsabilidad y compromiso desde tres perspectivas:

Responsabilidad Técnica:

Compromiso para el uso de materias primas de la mayor calidad, que aseguren construcciones efectivas, pero duraderas, que conformen componentes, materiales y equipos de las mayores garantías para nuestros clientes.

Responsabilidad económica:

Compromiso para anticiparnos ante los factores globalizados que afectan cada día a la fluctuación del precio de las materias primas (factores económicos, de disponibilidad, estratégicos, etc.) y asegurar las condiciones económicas óptimas en nuestros proyectos.

Responsabilidad social y medioambiental

Compromiso para asegurarnos de que nuestros colaboradores o sus proveedores obtienen las materias primas de una manera responsable, sostenible y asegurando el más estricto cumplimiento de estándares ambientales, legales y sociales.

Eiffage Energía Sistemas tiene como meta mejorar el proceso de homologación de proveedores y subcontratas para un más completo análisis y posterior clasificación, evaluación y reclasificación de los mismos tras periódicas revisiones. A su vez, buscamos mejorar la gestión de incidencias, estandarizando la coordinación con los colaboradores para su subsanación o el proceso de bloqueo provisional o definitivo de éstos cuando aplique. Para ello, hemos establecido ambiciosos objetivos a corto y medio plazo:

- Contar con un Procedimiento de Homologación de proveedores renovado para Q1 2023 y en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España a partir de Q3 2023 y en el resto de las filiales internacionales para comienzos de 2024.
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas Eiffage Energía Sistemas en España a final de 2023 y del 100% a final de 2024.
- Clasificación como inactivos de todos los proveedores en esta situación para empresas Eiffage Energía Sistemas en España a final de 2023.
- Solicitud, actualización y revisión. Bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las filiales de Eiffage Energía Sistemas fuera de España a final de 2024 y del 100% a final de 2025.
- Clasificación como inactivos de todos proveedores en esta situación para las filiales de Eiffage Energía Sistemas fuera España a final de 2024.

Tal y como se menciona anteriormente, se prevé culminar en marzo de 2023 la redacción y aprobación del nuevo Procedimiento de Homologación, que se espera esté en funcionamiento a partir de julio de 2023, dando así máximo cumplimiento a la vigilancia de los últimos requerimientos del grupo en cuanto a estos temas éticos, medioambientales y sociales. Hasta este momento, Eiffage Energía Sistemas ya ha contado con un sistema de revisión de aspectos de Calidad y Medio Ambiente que se viene llevando a cabo desde el momento del alta del proveedor y de manera periódica, por la cual se solicitan respectivos formularios de control certificaciones y procesos de nuestros colaboradores, y que se suman a las exigencias ya marcadas las condiciones generales y particulares de nuestros contratos de compra. Los adicionales requerimientos del nuevo Procedimiento de Homologación reorganizan e impulsan la gestión de nuestros proveedores a un nivel superior, reglando el proceso completo de solicitud, validación y revisión periódica, y aumentando el nivel de detalle.

a. Compromiso ético

La política de compras de Eiffage Energía Sistemas, se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley, así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil. El compromiso de nuestros proveedores y subcontratas en el respeto a estos principios básicos se controla y suscribe en base a dos ejes:

- La adhesión por parte de nuestros colaboradores, mediante la firma en todos los pedidos y contratos, a nuestro código ético y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, reconociendo su compromiso y respeto de estos principios.
- Demostrando de manera objetiva el cumplimiento de estas obligaciones. Para ello trabajamos durante el año 2022 y con su prevista culminación en Q1 de 2023 en un renovado proceso de homologación en el que aquellos colaboradores concretos que por sus características se considere que puedan entrañar un riesgo (aquellos cuyas actividades productivas se desarrollan en países y zonas sensibles a estas situaciones, por ejemplo), prueben mediante auditorías externas e independientes reconocidas internacionalmente (como por ejemplo la SMETA publicadas en el sistema SEDEX) u otros medios acreditados su cumplimiento. En el caso de las subcontratas, se les solicita la entrega de variada información legal, fiscal, laboral, etc. de estas empresas, y exigiendo una revisión periódica de toda esta documentación en sus fechas de caducidad cuyo cumplimiento es obligatorio para el desbloqueo de pagos, nuevos pedidos, etc. En cuanto a proveedores, no se realizan auditorías como tal, ya que es un proceso caro y difícil de abordar para proveedores de determinados países concretamente, sino que más bien hoy en día se trata de una acción de vigilancia de cumplimiento de sus compromisos contractuales.

El Departamento de Compras pone especial atención a los casos mencionados en el punto anterior, comprometiéndonos a la búsqueda de proveedores alternativos y, en caso contrario, poniendo todos los medios necesarios para asegurar el cumplimiento estricto de las correctas prácticas.

b. Compromiso medioambiental

A nivel ambiental, la exigencia en las Condiciones Generales de Compras y anexos de calidad de los acuerdos con nuestros colaboradores les exigen proporcionar los Bienes y Productos contratados de acuerdo con el sistema de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energética y Producto Sanitario de Eiffage Energía Sistemas implantado en función de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 e ISO 13485, así como en materia de gestión de residuos y respeto al medio ambiente.

El anteriormente mencionado Procedimiento de Homologación de Proveedores desarrollado en 2022 y con definitiva implantación en 2023 mejorará el control de todos estos requerimientos que imponemos en nuestros contratos y pedidos tanto desde nuestro primer contacto con nuevos colaboradores, como de manera periódica rutinaria con los que ya trabajamos, así como en el transcurso de trabajos para nuestros proyectos con la corrección de posibles desviaciones puntuales, o incluso imponiendo penalizaciones o bloqueos a dichos colaboradores ante situaciones de incumplimiento más graves. »»

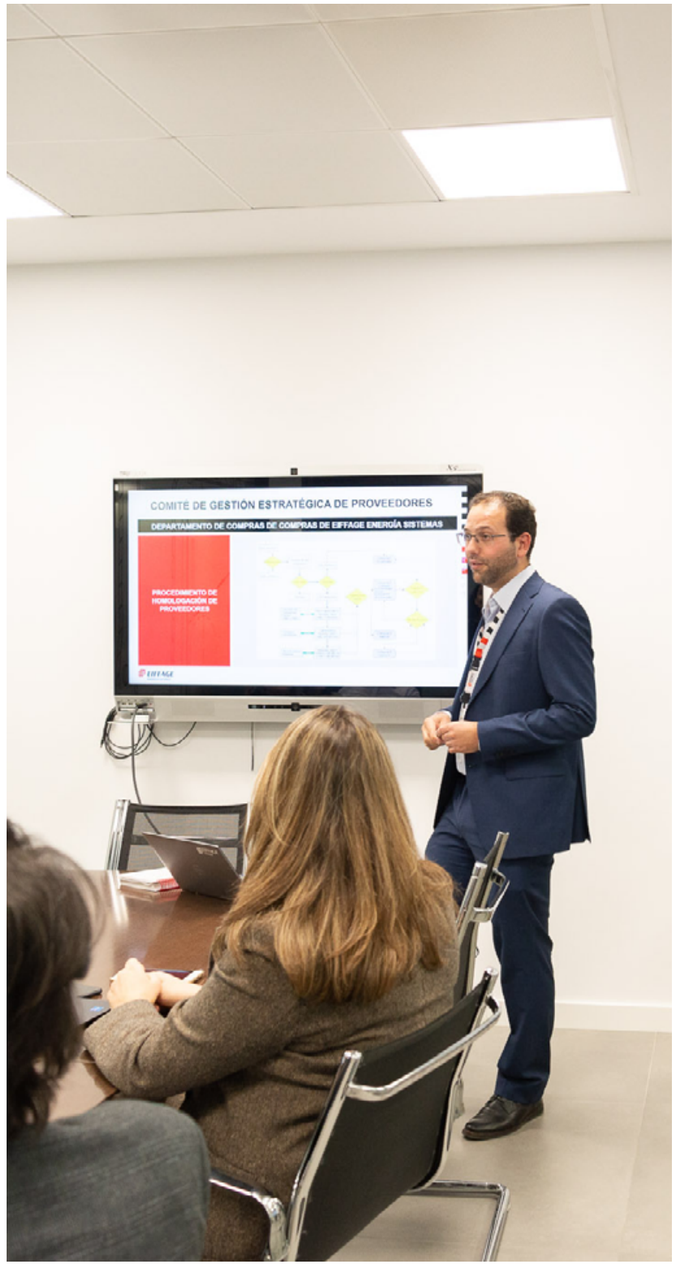
Adicionalmente, el Departamento de Compras está en pleno proceso de colaboración con las partes implicadas dentro de Eiffage Energía Sistemas en la medición del Alcance 3 de la estrategia de sostenibilidad, lo cual nos permitirá evaluar el impacto ambiental y huella de carbono de nuestros proveedores y subcontratas por el desarrollo de la actividad que llevan a cabo. Mediante la evaluación y el control de estos aspectos, pretendemos crear un nuevo criterio de selección a la hora de elegir nuestros colaboradores que nos permita apoyarnos en una cadena de suministro y subcontratas más sostenibles. De la misma manera, con el intercambio de información y la mejora continua, apoyaremos y potenciaremos que nuestros colaboradores habituales mejoren en esta materia, lo que redunda en el bien de todos.

c. Compromiso social

El compromiso en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales es otro de los pilares fundamentales de la contratación de nuestros colaboradores y forman parte de Nuestras Condiciones Generales de Compra, Código Ético y Condiciones Particulares de nuestros pedidos y contratos, obligando al cumplimiento de estos mediante su firma en cada contratación que se realiza.

En materia de cuestión social e igualdad de género, los proveedores se comprometen, mediante la aceptación de las mencionadas condiciones, a su firme compromiso con el principio de promover la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia. Durante el proceso de homologación y en sus sucesivas revisiones, se da la oportunidad a los proveedores y subcontratas a aportar información sobre la composición de su estructura mostrando el cumplimiento de estos parámetros, y se ejerce una continua vigilancia durante la colaboración con estos para detectar cualquier indicio que ponga en duda el respecto a estos principios.

Ejemplo de nuestro compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo de las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos generando así valor en el empleo y desarrollo económico local de dichos lugares habitualmente con una componente más rural o deprimida. Otra muestra es nuestro apoyo a la integración de personas con discapacidad mediante la contratación de colaboradores que fomentan en sus plantillas trabajadores de estas características.



5. Sinergias

Sinergia deriva del latín "synergos" que significa "trabajar en conjunto". Aplicar este concepto al entorno empresarial hace referencia a la habilidad de unidades y departamentos para focalizar esfuerzos y desempeñar labores de forma conjunta.

Ya sea dentro de la empresa, con la asociación de áreas, o de forma externa, fundando alianzas con socios del sector, la sinergia apunta a la integración de elementos, dando como resultado algo más grande que su suma de las partes. Es decir, crea un resultado que maximiza y aprovecha las cualidades de los elementos. Por este motivo, las sinergias y la transversalidad del conocimiento son una oportunidad para el sector.

Desde la matriz del grupo Eiffage se ha hecho un ejercicio de reestructuración y desarrollo de vías de comunicación y colaboración extenso para el aprovechamiento de estas sinergias entre la amplia variedad de actividades y capacidades que ofrece la empresa.

A través de la DSIT, el Grupo Eiffage Energía Sistemas participa de manera activa en el Plan de Acción de Sinergias corporativas puesto en marcha por su matriz Eiffage Énergie Systèmes a nivel europeo.



Figura 1: Localizaciones del grupo de trabajo Synergies Europa.

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar una estrategia y organización centrada en el cliente, promocionando todo el rango de especialidades de las que dispone el grupo a nivel internacional, ampliando el alcance de nuestra oferta de servicios y proyectos en diferentes mercados o sectores, desarrollando ofertas de gran valor añadido y apostando por la proximidad y la especialización.

De esta forma se ha creado el grupo de trabajo Synergies Europe, formado por diferentes personas de contacto por territorio donde el grupo está presente, ejerciendo como foro de intercambio de proyectos estratégicos y nuevas capacidades a desarrollar, además de servir como punto de contacto para facilitar y coordinar experiencias compartidas y conjuntos de competencias.

En 2022 ha tenido lugar un evento de gran relevancia en este sentido, la Convención Internacional del grupo Eiffage Énergie Systèmes en Bruselas, donde se dieron a conocer todas las experiencias y capacidades del grupo a nivel europeo, sirviendo como punto de encuentro entre todas las actividades y áreas de actuación de la rama de energías de Eiffage.

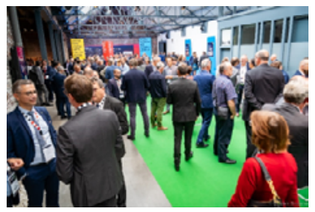
Dentro de esta línea, en 2022 se ha creado dentro de Eiffage Énergie Systèmes el eje del Hidrógeno Verde a nivel europeo, grupo de trabajo para compartir experiencia y capacidades en este nuevo mercado emergente del vector energético del futuro, donde Eiffage Energía Sistemas participa de forma activa aportando su gran experiencia a nivel de EPC de renovables, así como las lecciones aprendidas en el proyecto piloto H2Vert.

Este eje permite incorporar todas las capacidades interdisciplinares del grupo para disponer de una oferta integral a lo largo de toda la cadena de valor del hidrógeno.

Emulando al grupo de trabajo a nivel internacional, Eiffage Energía Sistemas ha desarrollado el plan de sinergias internas, reuniendo diferentes puntos de contacto dentro de las áreas operativas del grupo en España, con el objetivo de:

- Aumentar nuestro posicionamiento
- Promover la transversalidad de actividades en todo el territorio nacional
- Explorar nuevos mercados emergentes
- Incrementar el valor de la oferta con nuevas actividades
- Posicionarnos como referente en Sostenibilidad y economía baja en carbono

Dentro de esta línea, en 2022 se han creado dos grupos de trabajo internos dedicados a dos áreas de actividad identificadas como estratégicas a nivel de sinergias: infraestructura de recarga de vehículo eléctrico e instalaciones de autoconsumo fotovoltaico. Estos grupos dedicados permiten servir de punto común de encuentro para compartir buenas prácticas, nuevos cambios regulatorios, así como oportunidades y contratos de colaboración, con el objetivo de mejorar el desempeño colaborativo de la empresa.



Aprovechando estas sinergias corporativas, Eiffage Energía Sistemas ofrece diferentes 'Soluciones Integradas' a través de la incorporación de las distintas actividades actuales y futuras del grupo, como mecanismo para ayudar a la transición energética desde un punto de vista sistémico.



6. Reputación e imagen de la compañía

Transparencia con nuestros clientes, honestidad, cumplimiento de los plazos, ética y compromiso social y medioambiental de la empresa, son algunos de los factores que influyen en la reputación de nuestra marca, donde también juega un papel fundamental la opinión de las personas que trabajan en la empresa, así como nuestro posicionamiento en los medios de comunicación.

De ahí que, desde el departamento de comunicación y marketing nos esforzamos por diseñar una imagen de seriedad y profesionalidad desarrollando acciones en materia de relaciones públicas y social media, con una estrategia bien definida y unos mensajes muy claros, marcados por la apuesta por la sostenibilidad de la empresa y su compromiso con la transición energética, tanto de la compañía, como de nuestros clientes, a los que acompañamos en este proceso.

Actualmente, nuestra empresa goza de un reconocimiento elevado. Hemos mejorado nuestra presencia gracias a intensivas campañas de difusión, medios de elevada frecuencia y repetición del mensaje que queremos trasladar. Aspiramos a tener una empresa con fuerte grado de notoriedad: mejorando las relaciones basadas en confianza y compromiso entre nuestros clientes y la empresa, a través de una estrategia de difusión que permita el contacto directo y personalizado, convirtiéndonos en organizadores de eventos a los que invitemos a clientes, siendo fuente de información para los medios...etc.

Durante 2022 hemos trabajado en el posicionamiento de la nueva marca comercial: Eiffage Energía Sistemas. Tras la incorporación del concepto "Sistemas", que sitúa a esta empresa más arriba en la cadena de valor, reafirmando su capacidad de desarrollar ofertas completas y llave en mano. Para ello, hemos lanzado una campaña de comunicación específica con resultados óptimos.

María Ángeles CASTELLANOS
Directora de Comunicación y Marketing

Cambio de marca

Eiffage Energía, filial española del Grupo Eiffage, cambia su nombre comercial y pasa a denominarse Eiffage Energía Sistemas. De esta forma, adquirimos el nombre de nuestra matriz, Eiffage Énergie Systèmes, con el objetivo de homogeneizar la nomenclatura.

Una nueva marca que sitúa a esta empresa más arriba en la cadena de valor, reafirmando su capacidad de desarrollar ofertas completas y llave en mano.

"Renovamos nuestra marca, pero no nuestra esencia"

La nueva marca refleja la diversidad de habilidades y especialidades que conforman Eiffage Energía Sistemas: instalaciones eléctricas; de eficiencia energética; y generación de energía.

Combina el anclaje territorial, la potencia de un gran Grupo y especialidades con alto valor añadido.

Renovamos nuestra marca, pero no nuestra esencia. La nueva marca está más acorde con nuestra ambición de ofrecer más y mejor.



I Concurso de Fotografía de Eiffage Energía Sistemas

Bajo el tema «Comprometidos con la sostenibilidad, biodiversidad y medioambiente».



1º Premio (250€) – Orlando Fanjul Regueira: «LA CHARCA, FRANCISCO PIZARRO».



2º Premio (150€) – Olmo Velasco Gómez: «PODER CONVIVIR».

El jurado ha estado formado por varias personas de la plantilla de Eiffage Energía Sistemas con criterio fotográfico profesional, creativo y calidad técnica, y un fotógrafo profesional externo.

Las obras contarán siempre con su propia autoría y serán cedidas al Grupo Eiffage Energía Sistemas para su uso. La empresa podrá utilizarlas posteriormente con fines culturales, artísticos o publicitarios, citando siempre el nombre del autor/a y ateniéndose, en todo caso, a lo que dispone la Ley de Propiedad Intelectual.

7. Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad

"La conectividad, la digitalización y la ciberseguridad son pilares esenciales para lograr una empresa sostenible en la era digital. Al implementar estas innovaciones de manera efectiva, podemos mejorar la eficiencia, reducir los costes y proteger la información sensible de la empresa, lo que nos ayuda a mantenernos a la vanguardia en un entorno empresarial cada vez más competitivo."

En este camino de no retorno, es crucial comprender las necesidades de nuestros equipos operativos, así como sus objetivos y estrategias e intentar alinearlos con los recursos tecnológicos disponibles, para que les faciliten la tarea, al tiempo que mantenemos un adecuado seguimiento de los procesos.

La innovación y la mejora continua son clave para el éxito empresarial, y la conectividad es esencial para impulsar esta cultura en la empresa.

Raúl ORTEGA
Dirección de Control de Gestión y Procesos

Eiffage Energía Sistemas ha identificado entre sus asuntos materiales un elemento que actúa de palanca para la consecución del Plan Estratégico 21-25.

Así, la conectividad, digitalización y ciberseguridad son pilares esenciales para la eficiencia, innovación y protección de activos en una era cada vez más digital.

La conectividad nos permite comunicarnos y colaborar de manera más efectiva entre los diferentes actores de la organización, nuestros clientes y proveedores. Una conectividad sólida y estable es esencial para una toma de decisiones ágil y una respuesta rápida a los cambios del mercado.

La digitalización es clave para la eficiencia y la productividad en el negocio. La automatización de procesos y la adopción de tecnologías digitales a nuestros empleados nos permite trabajar de manera más eficiente, reduciendo costes y mejorando la calidad de los servicios a nuestros clientes.

La ciberseguridad es fundamental para autoproteger nuestros activos digitales, los datos sensibles, y nuestros sistemas de producción. Los ciberataques pueden tener graves consecuencias financieras y de reputación, y la implementación de medidas de seguridad robustas, así como de campañas de concienciación es esencial para minimizar estos riesgos.

Principales Riesgos

- No escalabilidad de los Sistemas de Información
- Dependencia de terceros
- Desconexión. Falta de transmisión del conocimiento
- Estancamiento de la tecnología
- Falta de estandarización de procesos
- No priorización de proyectos de alto impacto
- Falta de alineamiento entre negocio y tecnología
- Ciberataques

Consecuencias

- Pérdida económica
- Limitación del crecimiento
- Ineficiencia en la comunicación
- Sanciones y daño reputacional
- Pérdida de contratos
- Información financiera y operativa inexacta o incompleta
- Fracaso implantación de proyectos

Plan de Acción

- Mejorar el conocimiento de nuestros equipos
- Incrementar la vigilancia y la defensa activa
- Evolucionar los sistemas
- Potenciar el control de accesos a los activos
- Preparación a ISO 27001
- Reducción coste de gestión administrativa
- Optimización de procesos eficientes
- Desarrollo de plataforma digital para el empleado

Propósito de Digitalización

Mejorar el Control de Gestión
- **Revisión y optimización de los procesos existentes.**
- **Ahorro de costes interno.**
- **Monitorizar el éxito de la digitalización.**

Digitalizar a nuestros empleados
- **Disponer de tecnología y herramientas digitales capaces de hacer sus tareas del día a día más fáciles.**
- **Comunicación bidireccional rápida y eficiente.**
- **Mayor flexibilidad y movilidad.**

Mejorar el servicio al cliente
- **Mejorando el proceso interno.**
- **Conociendo mejor sus necesidades.**
- **Monitorizando regularmente su actividad.**

En Eiffage Energía Sistemas creemos en la alineación entre los objetivos operativos y los sistemas de información.

Trabajando juntos, se pueden identificar oportunidades para mejorar la eficiencia y la calidad mediante la implantación de soluciones tecnológicas adecuadas, sin renunciar a la vigilancia y protección de la información.

Adopción y aprovechamiento tecnológico

La adopción de tecnología es importante para las empresas, pero lo es aún más el aprovechamiento adecuado de estas herramientas. Cuando las empresas adoptan nuevas tecnologías, es fundamental que se aseguren de que sus empleados sepan cómo usarlas y aprovecharlas al máximo. El objetivo es que la tecnología no solo mejore la eficiencia y la productividad, sino que también abra nuevas oportunidades y cambie la forma en la que se realizan las tareas cotidianas.

Una de las formas que Eiffage Energía Sistemas aprovecha al máximo la tecnología es integrándola en su cultura corporativa. Fomentando una cultura de innovación, se anima a los empleados a resolver sus problemas del día a día. Esto puede incluir la creación de grupos de trabajo, el fomento de la colaboración y el establecimiento de programas de capacitación para mejorar las habilidades y conocimientos tecnológicos de los empleados.

En lugar de adoptar soluciones genéricas, en Eiffage Energía Sistemas nos centramos en buscar soluciones que se adapten a sus procesos y objetivos operativos. Esto puede implicar la personalización de software y hardware existentes, o la creación de nuevas soluciones a medida.

Además, es importante invertir en tecnologías emergentes y de vanguardia. Esto puede incluir la exploración de tecnologías como la inteligencia artificial, la automatización de procesos robóticos BPA en nuestro ERP, business intelligence, entre otras ya que mejoran la eficiencia, la productividad y la competitividad.

En resumen, la adopción de tecnología es importante para las empresas, pero el aprovechamiento adecuado de la tecnología es esencial para maximizar su potencial.

- Adopción
- Formación
- Aprovechamiento

Nuestros proyectos destacados:

Durante el 2022, continuando en nuestro camino de mejora de la productividad a través de la transformación digital, destacan los siguientes proyectos desarrollados internamente:

Cluster de Datos

Garantizar la seguridad y accesibilidad de la información.

Sistema eficiente y escalable.

Nuevo Sistema Introducción y Validación de partes de trabajo mediante App móvil

Unificación de criterios y reglas.

Automatización del cálculo de horas trabajadas en función del control horario y calendario laboral.

Estandarización de pluses.

Buzón Electrónico de Proveedores

Eficacia y productividad en la gestión, permitiendo acceder al 100% del pool de proveedores. Seguimiento del Servicio.

Mayor accesibilidad (acceso web), flexibilidad (disponibilidad 24/7) y trazabilidad (acuse de recibo consultas).

Potencial recorrido de automatización de respuestas, de forma inmediata y reglada.

Comunicación Interna

Creación de los espacios "Sharepoint Sites" como puntos de accesos a la información compartida.

Creación de un módulo en la App móvil de Gestión mediante sistema de notificaciones.

Monitorización y control de accesos a la información.

Otros proyectos destacados:

Transformación Digital	Automatización y control	Ciberseguridad
Oficina remota. Office 365	Gestión de Ofertas. Análisis de riesgo	Campañas concienciación
Proyecto continuo "Paperless Offices"	Reporting	Protección perimetral
Plataforma E-learning	Integración automática de UTEs y EPs	Control accesos
Compras urgentes	>10 procesos BPA	Bastionado de plataformas
Gestión deuda Cliente One Rate	>20 proyectos en Business Intelligence	Formación continua

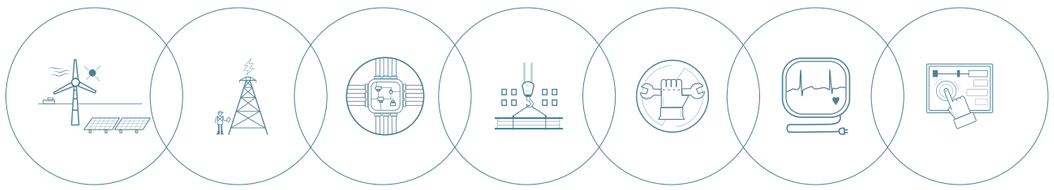
Digitalización en cifras

Partes de trabajo mediante APP	Facturación Electrónica	Análisis PowerBI	Digitalización RRHH
95%	15K	>1.000	4.000
Trabajadores de obra	Facturas mensuales	Visualizaciones al mes	Trabajadores introduciendo vacaciones mediante APP

Firma digital de documentos	Tráfico de datos mensuales	Proyectos Digitales	Soporte
65K	>1.000	>150	>11.000
Validaciones de documentos en un mes	Terabites	Procesos y tareas completados	Incidencias resueltas

6.

Líneas de actividad





Energías Renovables

En Eiffage Energía Sistemas ponemos al servicio del cliente nuestra capacidad tecnológica en cualquier fase de un proyecto eólico o fotovoltaico, desde la ingeniería, diseño, construcción, operación y mantenimiento, lo que incluye todos los servicios propios de contratos tipo EPC (ingeniería, adquisiciones y construcción).

Somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y en otros países del mundo.

Y seguimos trabajando para que cada uno de los proyectos cumplan todos los objetivos.

Somos responsables de cerca del 80% de la actividad de renovables del Grupo Eiffage a nivel mundial.

*Evitamos la emisión de más de **13 millones de toneladas anuales de CO_2 a la atmósfera.***

Solar

Somos una de las empresas de referencia en la construcción de instalaciones fotovoltaicas en España y a nivel internacional en modalidad BOS y EPC.

Estamos especializados en proyectos 360º, abarcando el diseño de las instalaciones, el suministro del material necesario para su construcción (módulos, inversores, estructura, etc), la obra civil y la optimización de las instalaciones fotovoltaicas para conseguir la máxima rentabilidad. La experiencia de nuestro equipo técnico es sinónimo de calidad y éxito en cualquier proyecto.

95 *plantas fotovoltaicas construidos*

4,7 GW

Eólica

En el ámbito de la energía eólica, somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y otros países del mundo.

Así, en 1987 participamos en el primer proyecto eólico que se ejecutó en España, la construcción del parque eólico de Ontalafia (Albacete), cofinanciado por la Unión Europea y el Gobierno Español, actuando como empresa contratista principal.

97 *parques eólicos construidos*

3,5 GW

Autoconsumo



Cosentino, la mayor instalación fotovoltaica de autoconsumo

La mayor instalación 100% de autoconsumo fotovoltaico puesta en marcha en España, desarrollada por el Grupo Cosentino y construida por Eiffage Energía Sistemas, ya está en funcionamiento.

La instalación está ubicada en los términos municipales de Partaloa y Cantoria, dentro del Parque Industrial que Cosentino tiene en Almería.

Una obra que consiste en la instalación de 14 nuevos MWp fotovoltaicos, en las cubiertas de las naves que Cosentino tiene en su polígono industrial, sumados a los 20MWp que anteriormente Eiffage Energía Sistemas había instalado.

El proyecto de ampliación está previsto que esté operativo en el primer trimestre de 2023. Se trata de una ampliación que refuerza el nuevo modelo de gestión energética renovable ya establecido por Cosentino.

La nueva instalación generará aproximadamente 20.000 MWh anuales. Esto, sumado a los ya 34.000 MWh anuales generados por la instalación inicial de 20 MWp, supondrá un 40% del consumo anual de Cosentino.



Campanario. 5 plantas fotovoltaicas y 3 parques eólicos en Albacete

En 2022 se pusieron en funcionamiento las cinco plantas fotovoltaicas que Eiffage Energía Sistemas ha construido para Elawan Energy entre los municipios albaceteños de Bonete e Higueruela, en la provincia de Albacete, con una potencia de 50 MWp cada una.

Estas plantas alimentarán a cerca de 122.000 hogares, con una producción anual estimada de 96,5 GW; y evitará la emisión de más de 187.000 toneladas de CO_2 a la atmósfera.

Además, se ha construido para el mismo cliente una línea de evacuación, una subestación y tres parques eólicos de 50 MW cada uno: Derramador, Frontones y Fuente Álamo.

Planta solar Miraflores

Naturgy Renovables acaba de poner en funcionamiento la planta solar Miraflores, de 22 MWp, construida por Eiffage Energía Sistemas en Castuera (Badajoz), con un presupuesto de 5,6 millones de euros. Ocupándonos de la ingeniería, obra civil e instalaciones eléctricas.

La planta Fotovoltaica Miraflores se ha construido sobre una superficie de 33 hectáreas. Cuenta con cuatro estaciones transformadoras; tres de 6.500 KVA; y una de 3.250 KVA, además de 1.416 unidades de 29 módulos.

Además, como medida compensatoria del proyecto, hemos construido un edificio para el cernícalo primilla, una especie vulnerable según la Directiva Hábitats.

Este edificio incorpora elementos constructivos que permiten la cría (con nidos artificiales en torres de nidificación) y sirven de refugio para las especies. El edificio cuenta con dos plantas; la planta baja se destina al acceso al interior de la edificación y la planta primera está destinada a las labores de observación y control de los nidos.



Parque Eólico El Monte

El Parque Eólico «El Monte», denominado hasta ahora Cuevas de Velasco, construido por Eiffage Energía Sistemas en Torrejoncillo del Rey (Cuenca). Un proyecto que es fruto de la colaboración con Azora Capital, socio estratégico de Plenitude en España para el desarrollo de proyectos de energías renovables.

El parque eólico, de **104.5 MW**, ya está en pleno funcionamiento. Contempla un total de **19 aerogeneradores** GE, modelo Cypress 158, con el mayor tamaño de aerogenerador (5,5MW) instalado en España. Esta instalación producirá más de 300.000 MWh al año, equivalentes al consumo doméstico de 100.000 hogares.

Eiffage Energía Sistemas se ha encargado de la ejecución de los accesos; viales internos; plataformas de montaje; cimentaciones; drenajes; zanjas de cableado; red de media tensión; comunicaciones; y puesta a tierra.



Almaraz

Eiffage Energía Sistemas ha sido la empresa encargada de la ingeniería, la ejecución de la obra, los suministros no principales, montaje, y puesta en marcha de la planta, con un presupuesto de más de 9 millones de euros.

La planta tiene una potencia total de 79,91 MWp, 49,93 MWp Almaraz I y 29,98 MWp correspondientes a Almaraz II.

Está ubicada sobre una superficie de 95 hectáreas, cuenta con un plan medioambiental para proteger a las especies de avifauna y flora locales que además permite usos alternativos del suelo y producirá energía para suministrar a unas 60.000 familias, evitando la emisión a la atmósfera de más de 30.000 toneladas de CO_2 al año. Para su construcción, se contratará a empresas y personal local y/o de la región.

Además, se instalará el tendido eléctrico, se realizará la conexión de baja y media tensión a las 11 baterías de almacenamiento del proyecto, junto con la instalación de monitorización y CCTV, pruebas finales y puesta en marcha.

La evacuación eléctrica del proyecto se realizará a través de una línea de 30 kV que cruzará de forma subterránea la autovía A-5 hasta conectar con SET.



Infraestructuras Eléctricas

*Esta línea de actividad abarca: **Líneas de Alta Tensión, Subestaciones, Líneas de Media y Baja Tensión y Alumbrado Público**. La profesionalidad en la ejecución de los trabajos y el compromiso con los plazos de ejecución son los valores que nos definen.*

*En **Alta Tensión**, Eiffage Energía Sistemas se posiciona como una de las empresas más especializadas a nivel nacional e internacional, con capacidad para afrontar proyectos de cualquier envergadura y dificultad técnica en cualquier lugar del mundo.*

*En materia de **Subestaciones**, ofrecemos garantía de éxito y profesionalidad en la ejecución y puesta en marcha de cualquier proyecto integral.*

*En el caso de **Líneas de Media y Baja Tensión**, desarrollamos proyectos de electrificación de zonas industriales y residenciales (urbanas y rurales), siendo una de las principales compañías en este tipo de infraestructuras.*

*Respecto al **Alumbrado Público**, utilizamos nuevas tecnologías, equipos y materiales que hacen que estemos a la vanguardia de un sector muy preocupado por la eficiencia y el servicio.*



+ de **5.000** *apoyos instalados*

+ de **2.000** *km de línea de AT*

+ de **100** *subestaciones construidas*

+ de **1.000** *km de cable subterránero tendido*



SET y LSAT Nudo Belinchón

La subestación colectora tipo AIS con los niveles de tensión (400/132/30 kV) ubicada en la provincia de cuenca, sirve para la evacuación de energía a la SE BELINCHÓN de REE, sin suministro ni montaje de transformadores de potencia.

En total la suma de las potencias de los transformadores a instalar suma 650 MVA.

La ejecución de la subestación se desarrolla en dos fases. Una primera que incluye todos los elementos comunes para la correcta evacuación de la energía y todos los elementos para poder poner en servicio las posiciones de Alsemur, Elawan, Grenergy, OPDE, Ric Energy y Rotonda Energy y una segunda donde se instalan los elementos relativos a la propiedad de Iberdrola.

Evacuación del Parque Eólico El Monte

Construimos el sistema de evacuación asociado al parque eólico Cuevas de Velasco, que se compone de: La subestación "Villar del Águila", de 220/30KV.

Consta de una posición Línea-Transformador y un transformador de potencia ONAN/ ONAF 90/120 MW. Una línea aérea de 220KV. Con origen en la Subestación "Villar del Águila" y final en la Subestación "Villares del Saz", propiedad de Red Eléctrica Española. La longitud estimada de esta línea de evacuación es de 13,640 km. Un Centro de Medida de 220KV, anexo a la subestación "Villares del Saz". Contará con transformadores de tensión e intensidad de características similares a los instalados en la subestación de Villar del Águila para utilización como punto frontera con Red Eléctrica Española.

Hidrogenera Iberdrola

Participación en la mayor planta de Hidrógeno Verde de Europa.

Esta planta pertenece a Iberdrola y producirá 3.000 toneladas de Hidrógeno Renovable al año para el Grupo Fertiberia.

La electricidad necesaria para electrólisis provendrá de una planta fotovoltaica de 100MW y un sistema de baterías de ion-litio con una capacidad de almacenamiento de 20 MWh.

Eiffage Energía Sistemas ha participado en este proyecto construyendo una subestación eléctrica y una línea de Media Tensión hasta la planta de generación de hidrógeno.

Instalaciones y Distribución

***Más de 25 años de experiencia en el sector de las instalaciones integrales**, un equipo de profesionales multidisciplinares y altamente cualificados y la confianza de pertenecer a un gran Grupo, nos avalan en la ejecución de las instalaciones de todo tipo y singularidad de edificios.*

*Nos encargamos de ejecutar proyectos que abarcan todo tipo de **instalaciones eléctricas, mecánicas y especiales, siendo una empresa líder,** tanto en la ejecución de grandes proyectos o proyectos singulares, por la gran capacidad técnica y económica del grupo, como en todo tipo de instalaciones y proyectos menores, donde nuestra gran infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite ofrecer a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.*

Instalaciones en:

- Hospitales y centros sanitarios
- Todo tipo de edificios públicos y administrativos
- Centros docentes y universitarios
- Locales de pública concurrencia, como teatros, museos, cines, etc.
- Instalaciones deportivas, aeroportuarias y penitenciarias
- Complejos hoteleros y residencias
- Superficies comerciales
- Todo tipo de edificios industriales

Ática

Hemos realizado para MERLIN Properties la reforma del edificio 1 del Complejo Empresarial ÁTICA en la Avenida de Europa nº26 de Pozuelo de Alarcón (Madrid). Un proyecto que se ha ejecutado gracias a la coordinación entre los departamentos de Instalaciones y Reformas.

El proyecto incluye las obras de reforma general y zonas comunes; así como las instalaciones mecánicas (climatización, fontanería e incendios); eléctricas; especiales; y de control, con los objetivos de certificación LEED ORO y WIREDSCORE.

Un nuevo proyecto que supone un desafío para Eiffage Energía Sistemas en el que asegurar la excelencia de calidad. Además, de esta forma, vamos a colaborar en su proyecto de crear un ecosistema de negocio con espacios, servicios, tecnología y cultura comunes. Un proyecto diseñado para ofrecer ventajas, mejorar la experiencia y, en suma, contribuir al desarrollo de las personas que trabajen en estas instalaciones.





Túneles AVE Madrid-Sevilla

Firmamos un contrato con Adif, en UTE con TELICE, para renovar la iluminación en los túneles del AVE Madrid-Sevilla, que suman 16 kilómetros de longitud.

El objetivo del contrato es dotar de un nuevo sistema de alumbrado LED estos túneles. Adif Alta Velocidad ha licitado el contrato por un importe de 6.679.841 euros e instalará esta tecnología en los 17 túneles de la Línea de Alta Velocidad Sevilla-Madrid. De esos 17 Túneles, el de mayor longitud mide 2,54 kilómetros.

La tecnología LED cuenta con una mayor fiabilidad y eficiencia energética, cumpliendo con las exigencias de Eficiencia Energética en instalaciones de Alumbrado; las Especificaciones Técnicas Interoperabilidad (ETI); y las Normas Adif de Protección y Seguridad (NAPS).

Centro de Transfusiones de Toledo

Se acaba de poner en marcha, en el Centro de Especialidades, Diagnóstico y Tratamiento (CEDT) 'San Ildefonso' de Toledo, el nuevo Centro Regional de Transfusiones. Eiffage Energía Sistemas ha sido la empresa encargada de ejecutar las obras de reforma del CEDT para acoger este recurso del SESCAM. Ha contado con un presupuesto total de 1.633.000 euros y un plazo de ejecución de 6 meses.

Las obras han consistido en la redistribución y acondicionamiento de las plantas baja y semisótano del CEDT. Esta actuación ha sido cofinanciada en un 85 por ciento por la Unión Europea.



Depuradora Calipo-Fado

La Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de la Urbanización Calypo -Fado de Casarrubios del Monte (Toledo) es un proyecto **construido por Eiffage Energía Sistemas en UTE con Eiffage Infraestructuras y Entorno Obras y Servicios S.L.**

Esta infraestructura, que sustituye a las dos antiguas estaciones depuradoras tras haber sido demolidas debido a su deterioro, está cofinanciada con fondos Feder.

La nueva depuradora beneficiará a unas 2.000 personas de la urbanización e indirectamente a muchos más habitantes situados en la demarcación hidrográfica del Tajo por la mayor calidad del agua.

La puesta en marcha de esta depuradora cumplirá una excelente función medioambiental, ya que se han erradicado los problemas surgidos por la mala depuración, mejorando la calidad medioambiental del río Tajo.

La depuradora tiene capacidad para atender un volumen de agua residual del orden de unos 2.654 metros cúbicos al día.

Distribución

Acuerdo Marco con ENDESA

Eiffage Energía Sistemas firma un Acuerdo Marco con Endesa para el desarrollo de varios servicios en redes de distribución de Jaén y Badajoz.

Se trata de servicios de mantenimiento y ejecución de obras en redes de media y baja tensión; telecontrol; servicios de medida; lecturas en campo; fibra óptica de distribución; y obras y servicios en tensión en Redes de Media Tensión.

En concreto, a través de este Acuerdo Marco, Eiffage Energía Sistemas se hace cargo de los servicios de mantenimiento; atención de averías; realización de maniobras; instalación y/o sustitución de telemandos y concentradores; servicios de medida: operaciones reguladas y pequeñas acometidas en Baja Tensión; lecturas en campo; instalación de fibra óptica; y ejecución de obra nueva en las redes de distribución de media y baja tensión; así como obras y servicios en tensión en las redes de distribución de media tensión de la filial de Redes de Endesa, en ambas provincias.

El acuerdo, en ambos casos, tiene una **vigencia de tres años, que podrá prorrogarse por un único período anual adicional** hasta un total máximo de cuatro años.

Acuerdo Marco red Eléctrica IBERDROLA

Eiffage Energía Sistemas ha firmado un Acuerdo Marco con Iberdrola para el **mantenimiento de su Red Eléctrica de Distribución hasta 2027**. Un acuerdo que afecta a Álava, Vizcaya, Navarra y Guipúzcoa, a través de su filial EDS; además de Alicante, Castellón, Murcia, Valencia, Madrid, Guadalajara y Albacete.

> *La empresa Eiffage Energía Sistemas es contratista de I-DE Redes Eléctricas Inteligentes del Grupo Iberdrola desde hace más de 30 años.*

Este acuerdo marco es considerado el de mayor importancia estratégica para la empresa. Representa un 20% de la cifra de Negocio anual y **más de 1.200 trabajadores implicados.**

El acuerdo contempla como actividades más relevantes: Construcción y mantenimiento de la red de distribución y actividades en la Red Inteligente, servicios de medida y, operación local BT y atención de averías del cliente.

Construcción

A través de su filial Conscytec, Eiffage Energía Sistemas cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos, en particular en el área de edificación.

Conscytec es la única empresa del Grupo Eiffage en España, dedicada en exclusiva a la Construcción, en particular, en el Área de Edificación.

EIFFAGE CONSCYTEC

Además interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público, ofreciendo soluciones globales, actuando localmente, poniendo sus recursos y "know how" al servicio del cliente.

Acumulamos una extensa experiencia formando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde-BGCe, entre otros.

+60.000
m² de edicios de oficinas

+1.500
viviendas construidas

+ 50 M€
construcción industrial

+ 150.000
m² de superficies construidas en Centros Comerciales



Construcción baja en carbono

Solvencia, basada en la relevante capacidad técnica, financiera y de seguridad.

Servicio 360°, alcance completo de obra civil e instalaciones, de forma integrada.

Estrategia de organización basada en el esquema 'Eiffage-Clé en main'.

Importante componente local.

Sabadell. 21 viviendas sostenibles

Ya se han entregado las 21 viviendas del edificio de protección oficial que nuestra filial Conscytec ha construido en Sabadell a través de Vimusa S.A, empresa pública de suelo y vivienda del ayuntamiento del municipio barcelonés.

Se trata de un edificio pionero en materia de sostenibilidad para el que Conscytec ha empleado un **nuevo concepto de construcción, con la madera como elemento estructural. Un proyecto singular, con calificación A+ y solución baja en carbono, al utilizar la madera y materiales eco-eficientes.**

El edificio, ubicado entre la calle Zurbano y la carretera de Barcelona, en el centro del municipio, se divide en seis plantas con 21 viviendas, planta baja libre y dos plantas de sótano.

Se trata de la primera promoción de pisos públicos que se inicia en la última década en Sabadell.



Passivhaus Imaginalia

Conscytec, ha construye en Albacete **la primera promoción residencial Passivhaus de Castilla-La Mancha.**

Se trata de un edificio de **18 viviendas sostenibles**, ubicado en una zona residencial, junto al Centro Comercial Imaginalia, que dispone de zonas comunes, como piscina, gimnasio y áreas de juego para los niños. Las obras comenzaron a principios de 2022.

De esta forma, será el primer colectivo de viviendas en ostentar la certificación Passivhaus en Castilla-La Mancha.

En este tipo de **construcciones se reducen en un 75% las necesidades de calefacción y de refrigeración**. Además, el resto de energía puede ser cubierta fácilmente con energías renovables.

Residencial Las Hoces Cuenca

Obras realizadas por Eiffage Energía Sistemas, a través de su filial Conscytec, **para la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.**

Estas obras responden a la necesidad de rehabilitar y adecuar la primera planta de la residencia y parte de la planta baja para adaptarla al uso de las personas con dependencia, que suponen buena parte de los usuarios.

Ha sido una obra de reforma parcial, que ha consistido en: reforma y acondicionamiento de planta baja, reforma integra de planta primera, reforma en planta con el acondicionamiento de dos nuevas habitaciones con aseo individual, nuevo torreón exterior con ascensor para uso y acceso a las 6 plantas de la residencia e instalaciones nuevas de confort en todas las plantas reformadas.

En todo momento, Eiffage Energía Sistemas ha velado por la seguridad y el bienestar de las personas internas en el centro, así como de los trabajadores.





Mantenimiento

Eiffage Energía Sistemas es responsable de importantes contratos de mantenimiento, ofreciendo una amplia gama de servicios especializados. Se trata de un pilar estratégico para la compañía, que demuestra nuestra experiencia y capacidad de adaptación.

Eiffage Energía Sistemas tiene un gran compromiso con la operación y mantenimiento de instalaciones, plantas de generación de energía y plantas industriales.

Conservamos en el mejor estado las instalaciones de nuestros clientes.

Mantenimiento integral, mantenimiento industrial y colaboración con las grandes empresas eléctricas en la conservación de las líneas de distribución.

+ 1.000
Trabajadores/as

+ 15.000
Edificios mantenidos

+ 2.412.000
m² de superficies mantenidas

Mantenimiento integral

Desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, realizamos auditorías energéticas y prestamos otros servicios como limpieza y jardinería.

En la actualidad, somos responsables del mantenimiento integral anual de más de 15.000 edificios, 5.700 oficinas bancarias y más de un millón de metros cuadrados de superficies comerciales.

Tiene en plantilla a más de **1.000 personas trabajadoras** entre ingenieros, encargados y oficiales de mantenimiento.

Contamos con un Call Center de recepción de incidencias y con un GMAO. Éstos permiten a los clientes el seguimiento en tiempo real del estado de sus instalaciones 24 horas/365 días al año.

Mantenimiento industrial

En esta área somos responsables de la operación y mantenimiento de Plantas de Generación de Energía y Plantas Industriales. En estas últimas, estamos especializados en el mantenimiento de instalaciones eléctricas de MT/BT e instrumentación, trabajos en líneas de producción y mantenimiento de instalaciones mecánicas.

Compañías eléctricas

Hemos apostado desde nuestros inicios por la especialización en el mantenimiento de las redes de distribución de baja y media tensión de las compañías eléctricas. Una actividad que nos ha permitido implantarnos a lo largo de los años por todo el territorio nacional.

O&M

1. O&M Planta Campanario en Albacete de 250 MW para el cliente Elawan.
2. O&M Plantas Reguladas Sonnedix España más de 200 MW repartido en más de 90 plantas por todo territorio Nacional.
3. O&M PV Zafra (50 MW) y Miramundo (50 Mw) , cliente OPDE.
4. O&M PV Turroneros (50 MW) para X-Elio.
5. O&M para Naturgy 225 MW, en distintas provincias, Cáceres, Badajoz, Almería y Guadalajara.
6. Renovación de contratos para O&M de Subestaciones Iberdrola de renovables, en distntias provicinas, Zaragoza, Teruel, Huesca, Tarragona, Albacete, Cuenca, Cáceres y Badajoz, Murcia, Ciudad Real, etc.
7. Contrato O&M REE, para tres demarcaciones, este, sur y noroeste.
8. Contrato Marco para limpiezas de 1,3 GW de ENEL.

+400 *plantas que suman* **+5 GW** *en España*

Centros Costco

Llevamos a cabo, a través de nuestro departamento de Mantenimiento Integral y sus equipos de SAT especializados, el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de clima; aire comprimido; electricidad; gas; y equipos auxiliares de los Centros Costco de Getafe y Las Rozas, en Madrid.

Costco Wholesale es un club de compras que ofrece a sus socios productos de primeras marcas nacionales e importadas, de la mejor calidad, a los mejores precios. Cuenta con grandes superficies en España, Estados Unidos, Puerto Rico, Canadá, México o Reino Unido, entre otros lugares del mundo.

Desde el área de Mantenimiento Integral, desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, hacemos auditorías energéticas, entre otros servicios.



Edificios Siemens Gamesa

Desde nuestra área de actividad de Mantenimiento, nos ocupamos de todas las fábricas y edificios principales de Siemens Gamesa en España.

En total, se trata de 14 fábricas y tres edificios.

En concreto, acometemos los servicios generales de planta en la fábricas y la conducción de sus instalaciones. En el caso de los edificios, trabajamos en la conducción y el mantenimiento integral, incluyendo la Seguridad. Para ello, contamos con: más de diez técnicos, dos ingenieros/s y personal para administración de producción.



SERMAS

El Servicio madrileño de salud (SERMAS) adjudica a Eiffage Energía Sistemas el mantenimiento integral de la central térmica y las instalaciones de climatización del Hospital Universitario Ramón y Cajal de Madrid durante los próximos cuatro años.

Se trata de uno de los cuatro principales hospitales de referencia y excelencia sanitaria de la Comunidad de Madrid, dotado de 1.200 camas, situado en la zona norte de la capital.

Para prestar este servicio, 24 horas los 365 días del año, cubrirán tres turnos, de lunes a domingo con más de 20 técnicos/as asociados.



Mantenimiento Industrial de la planta de EXIDE

EXIDE Tecnologic en Azuqueca de Henares (Guadalajara) es una empresa multinacional estadounidense de fabricación de baterías de plomo-ácido. Fábrica baterías automotrices y baterías industriales.

En 2022 hemos vuelto a renovar el contrato por otros 3 años que teníamos desde 2019.

Entre las actuaciones que efectúa Eiffage Energía Sistemas se encuentra el mantenimiento eléctrico y mecánico de la planta industrial de fabricación de baterías para turismos y vehículos industriales de la multinacional, gracias a un equipo formado por 12 técnicos y técnicas especializados/as.

Electromedicina

Con la creación de la marca comercial Biomedical y la incorporación de más 200 profesionales altamente cualificados, entre ingenieros y técnicos especialistas con una dilatada experiencia en el sector de la electromedicina, Eiffage Energía Sistemas acelera su crecimiento con el foco puesto en la tecnología.

BIOMĒDICAL

Desde esta línea de negocio, Eiffage Energía Sistemas adquiere un alto posicionamiento en el mantenimiento de equipamiento electromédico, ofreciendo un servicio de calidad a gran cantidad de centros sanitarios públicos y privados.

El área de electromedicina proporciona un conjunto de servicios y soluciones que garantizan la adecuada utilización y la buena conservación y durabilidad de los equipos, maximizando su vida útil y la disponibilidad de los mismos, preservando siempre la seguridad de pacientes y usuarios.

Además, el área de electromedicina ha obtenido el certificado AENOR de gestión de calidad de productos sanitarios y medio ambiente, así como el certificado de gestión de calidad según la norma UNE-EN ISO 9001.

Un paso más en su crecimiento como referente nacional e internacional, ofreciendo un servicio integral 360º.



+300.000

Intervenciones técnicas al año

+300

Centros de salud mantenidos

+300

Hospitales y clínicas mantenidos

Hospital Ramón y Cajal de Madrid

El Servicio Madrileño de Salud nos ha adjudicado el mantenimiento integral de la central térmica y las instalaciones de climatización del Hospital Universitario Ramón y Cajal de Madrid durante los próximos cuatro años.

Se trata de uno de los cuatro principales hospitales de referencia y excelencia sanitaria de la Comunidad de Madrid. Está dotado de 1.200 camas, situado en la zona norte de la capital.

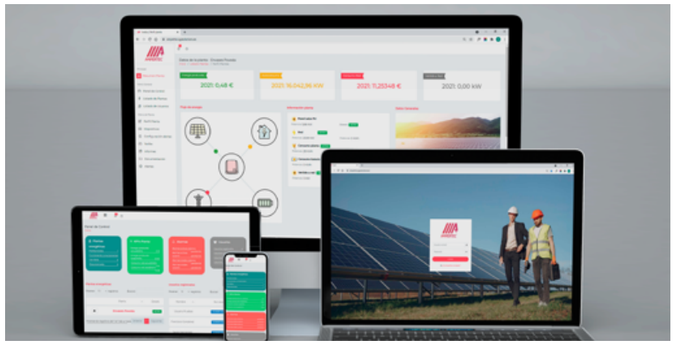
Para prestar este servicio, cubriremos tres turnos, de lunes a domingo, con más de 16 técnicos asociados. Para cubrir todos los servicios con presencia 24 horas los 365 días del año.

Los trabajos consisten en el mantenimiento de todos los equipos de Producción, Almacenamiento y Distribución; Para todo el Hospital del agua para calefacción, refrigeración, agua caliente sanitaria y vapor para servicios y esterilización. Mantenimiento Integral en Conductivo, Preventivo y Técnico Legal de las instalaciones de dos Centros de Especialidades, Centros Asistenciales y Pisos Tutelados, dependientes de este hospital. Servicio de Conducción, Mantenimiento Preventivo y Técnico Legal de la Central Térmica del Hospital.

CNIO

Eiffage Energía Sistemas se ocupa desde 2018 de los servicios de mantenimiento integral y electromedicina en el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas Carlos III (CNIO), ubicado en Madrid.

Este buque insignia mundial de la investigación contra el cáncer, responsable de varios avances importantes, ocupa un edificio de 32.000 m en el norte de Madrid. Eiffage Energía Sistemas moviliza continuamente hasta 30 personas para garantizar el mantenimiento global del recinto. Tanto del propio edificio, como de sus laboratorios e instrumentos de alta tecnología. Un reto cotidiano al que se enfrenta un equipo de ingenieros y técnicos de guardia 24 horas al día, 7 días a la semana.



SGA Solution desarrolla para Ampertec un sistema de gestión integral para instalaciones fotovoltaicas

El grupo Ampertec Energy, ha confiado en nuestro departamento de Sistemas de Gestión y Automatización SGA Solutions® para la creación de un software de control y monitorización integral de instalaciones fotovoltaicas.

SGA Solutions ha desarrollado SGA Sun Energy Control Monitoring. Se trata del nuevo software de control y monitorización de instalaciones fotovoltaicas adaptable y escalable a todo tipo de necesidades. De esta manera, ofrece servicios para pequeñas instalaciones de autoconsumo como para empresas con muchas instalaciones en diferentes localidades.

SGA Sun brinda información a tiempo real de la producción de energía; así como del estado general de la planta, aportando los datos más relevantes de las instalaciones en un vistazo.

Sistemas de control de eficiencia energética en una residencia de estudiantes

Desde nuestra filial SGA Solutions®, hemos llevado a cabo la instalación y puesta en marcha de un Sistema de Control de Edificio (BMS) para una nueva residencia de estudiantes, ubicada en el norte de la península, que integra la gestión energética del edificio.

El software IQ VISION, permite el control y automatización de todos los elementos integrados; así como la monitorización a tiempo real de los mismos, ofreciendo una visión global del estado de las instalaciones.

El BMS propuesto integra toda la gestión energética del edificio, así como la gestión y control del sistema de aerotermia.

El proyecto tiene como objetivo dotar al edificio de un sistema de gestión integral que permita la gestión y control de todos los elementos integrados; y favorezca la eficiencia energética de la nueva residencia de estudiantes.

Sistemas de Control

Esta actividad se desarrolla a través de nuestra Filial Inelbo, por medio de su departamento de Sistemas de Gestión y Automatización, SGA. El departamento, formado por un grupo joven y emprendedor, apuesta por la tecnología con el fin de aportar soluciones innovadoras que mejoran la producción y sistematizan los procesos.

SGA Solutions® es una nueva plataforma de software adaptable a todo tipo de procesos de gestión y control. Hoy en día, el departamento cuenta con experiencia en todo tipo de sectores, desde el industrial hasta la automatización de edificios y villas.

SGA Solutions® está compuesto por cuatro líneas de negocio que se centran en dar soluciones de automatización para entornos empresariales, sistemas de control de edificios y hogares, y sistemas de gestión fotovoltaicos.

SGA SOLUTIONS

7.

Anexos

1. Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Índices

CDP

CDP es una organización internacional independiente que mantiene una de las bases de datos más completas del mundo de datos ambientales declarados. CDP trabaja en nombre de los inversores institucionales y requiere que las empresas informen sobre los riesgos del cambio climático, el uso del agua y el impacto en los bosques.

Eiffage ha estado respondiendo al cuestionario sobre cambio climático desde 2012. En 2018, el CDP incorporó a su cuestionario las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, creado en 2017 como una extensión de la COP 21). La calificación A- obtenida con los datos de 2020, que refleja la implementación de la estrategia baja en carbono del Grupo, sitúa a Eiffage por encima de las medias del sector de la construcción y de las empresas europeas, de todos los sectores combinados.

Además de las preguntas relacionadas con el consumo de energía y el reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero, el CDP incluye preguntas sobre:

- Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático;
- Objetivos e indicadores;
- Las trayectorias de las emisiones de CO_2 (a través de los escenarios de referencia);
- La gobernanza de los riesgos y oportunidades dentro de los órganos de dirección de la compañía.

Ecovadis

Elegida por decenas de miles de empresas para probar y evaluar el desempeño de sus proveedores, Ecovadis es una de las organizaciones de calificación de RSE más acreditadas del mundo. Esta evaluación se realiza de acuerdo con los estándares internacionales cómo la ISO 26000 y los principios rectores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al tener acceso a los resultados, los clientes, en su mayoría grandes cuentas, pueden valorar el compromiso de Eiffage con la RSE.

Cada año, Eiffage evalúa su desempeño en RSE a nivel de Grupo. Desde 2016, Eiffage obtiene el nivel de reconocimiento (*) “oro”. Por tanto, el Grupo forma parte del 5% de las empresas mejores valoradas por Ecovadis en su sector de actividad.

(*) Existen 4 niveles de reconocimiento (Platino > Oro > Plata > Bronce)

MSCI

En 2021, el Grupo revalidó un año más la calificación AA en la evaluación realizada por la agencia de calificación extra financiera MSCI, según los criterios ESG (ambiental, social y de gobernanza). Estos son similares a la RSE y están destinados específicamente a los inversores potenciales.

El análisis de los criterios ESG por parte de agencias de calificación extra financiera ayuda a los inversores en sus decisiones de inversión, informándoles sobre la estrategia ESG de una empresa. MSCI mide la resiliencia de una empresa a los riesgos ESG significativos, determinados por su sector de actividad, ubicación y comparándola con sus homólogos. El análisis se basa en documentos publicados por la empresa y otras fuentes públicas.

Iniciativa Science Based Targets

Paralelamente a elevar las ambiciones climáticas de Eiffage en 2021, mediante la adopción de una estrategia baja en carbono a lo largo de la denominada trayectoria de 1,5 °C, el Grupo está comprometido con la iniciativa “Science Based Targets” (SBTi), cuyo principal objetivo es ayudar a las empresas a definir objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) alineados con los datos de la ciencia climática y, en particular, limitar el calentamiento global climático a 1,5 °C.

Este objetivo es ambicioso, pero también extremadamente importante, ya que los científicos coinciden en que más allá de 1,5 °C de calentamiento promedio (entre 1,5 y 3 °C), el clima de la Tierra corre el riesgo de cruzar un punto de inflexión con efectos desastrosos e irreversibles. Podemos citar, por ejemplo, eventos meteorológicos más violentos y/o más frecuentes, subida del nivel del mar y su acidificación, deshielo del permafrost, pérdida de biodiversidad, etc.

El Grupo dispone de dos años para validar sus objetivos de reducción de emisiones de GEI directos e indirectos con el SBT en todo su perímetro de actividades. Se trata de una dinámica federativa de todo el sector privado y reconocida internacionalmente. SBTi es el resultado de una colaboración entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).

Documentos y Políticas

Declaración de Desempeño Extra-Financiero

La DPEF (Declaración de desempeño extra financiero) es un ejercicio regulatorio, controlado y validado por un “tercero independiente”. El documento informa sobre las políticas y acciones del Grupo en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible. Es una cédula de identidad para las actividades del Grupo y una gran cantidad de información para sus diferentes grupos de interés.

De hecho, el DPEF identifica:

- Los compromisos nacionales e internacionales del Grupo;
- Las políticas y acciones desarrolladas en el ámbito social y ambiental, con los importantes éxitos y retroalimentación del año pasado;
- Los indicadores sociales y ambientales vinculados a las actividades del Grupo y sus sucursales;
- El mapeo de los principales riesgos de RSE;
- El modelo de negocio que evoluciona decididamente hacia un modelo de negocio bajo en carbono.

El DPEF está incluido en el Documento de Registro Universal (DEU), un documento público que detalla los datos de gobierno, financieros y extra-financieros del Grupo. La DEU se presenta ante la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF) y está disponible para la junta general del Grupo.

Informe climático

Tras una primera publicación en 2020, el Grupo ha actualizado su informe climático para el año 2022. Su objetivo sigue siendo el mismo: presentar de forma sencilla y concreta la estrategia baja en carbono de Eiffage y su know-how en este ámbito.

Ante la emergencia climática, el Grupo eleva sus ambiciones y alinea su estrategia con la trayectoria de 1,5 ° C, aplicada a todas las actividades. Esto significa que el Grupo se compromete a garantizar que sus actividades sigan siendo compatibles con un aumento de la temperatura media limitada a 1,5 ° C, y no de 2 ° C como se decidió en 2019.

Siguiendo el método de “reporting” internacional conocido como “TCFD” (Task force sobre Divulgaciones relacionadas con el »»

clima, creado en 2017 por el G20 como una extensión de la COP 21), el informe climático de Eiffage establece de manera didáctica:

- La estrategia y su gestión al más alto nivel;
- Los riesgos identificados para Eiffage en relación con las consecuencias del cambio climático;
- Las emisiones de carbono anuales del Grupo y sus objetivos de reducción;
- Todos los conocimientos técnicos y las oportunidades comerciales ya existentes que inician la transformación del modelo comercial de Eiffage hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

Carta de Desarrollo Sostenible

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray. Explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de la sociedad que deben tenerse en cuenta en el desempeño de sus misiones.

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales:

- promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- desarrollar conocimientos, prácticas y estándares;
- compartir compromisos con equipos, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.

Carta de Biodiversidad

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Medios Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

Con respecto a la Carta de Biodiversidad, la principal ambición de Eiffage consiste en comprender, controlar y reducir significativamente su huella ecológica. Para ello, el Grupo se compromete a:

- Sensibilizar a sus colaboradores;
- Innovar para evitar, reducir y compensar sus impactos;
- Comunicar de forma sincera y adaptada sobre el tema de la biodiversidad.

Carta de Aguas y Medios Acuáticos

Con respecto a la Carta de Agua y Medios Acuáticos, Eiffage está implementando las siguientes áreas de compromiso con el fin de preservar los recursos hídricos y los humedales:

- Controlar el consumo de agua;
- Controlar los riesgos de contaminación de los recursos hídricos y los medios acuáticos;
- Innovar y difundir buenas prácticas.

Carta de Economía Circular

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta Bajo en Carbono

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Alianzas e iniciativas

Pacto mundial

Eiffage es miembro desde 2005 del Pacto Mundial, una iniciativa global de las Naciones Unidas. Es la iniciativa de responsabilidad social mundial más grande con casi 10.000 participantes en 170 países. Reúne a empresas, organizaciones, agencias de Naciones Unidas, el mundo laboral y la sociedad.

El Pacto Mundial ofrece un marco de participación simple, universal y voluntario, que gira en torno a 10 principios relacionados con el respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde 2005, el Grupo renueva anualmente su compromiso a través de su "Comunicación de progreso", y presenta sus respuestas a los 10 principios del Pacto Mundial en su documento de registro universal (informe anual).

Pacto Finanzas - Clima

Desde abril de 2018, Eiffage ha apoyado activa y oficialmente la iniciativa europea del Pacto Finanzas - Clima, lanzada en 2018 por el climatólogo Jean Jouzel, exvicepresidente del Grupo Internacional de Expertos Climáticos (IPCC) y co-Premio Nobel de la paz 2007.

Los firmantes de este llamamiento solicitan solemnemente a los Jefes de Estado y de Gobierno europeos que implementen lo antes posible un Pacto Finanzas - Clima, que proporcionaría financiación durante 30 años en consonancia con los retos para financiar la transición energética en territorio europeo al servicio del clima y el empleo.

Plan de acción de biodiversidad

Eiffage lleva más de 10 años comprometido con la conservación de la biodiversidad, adoptando en 2009 una política y una carta interna a favor de la protección de la biodiversidad, y adhiriéndose a la iniciativa Countdown de la 'UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) en 2010.

En 2012, Eiffage se unió a la Estrategia Nacional de Biodiversidad (Francia), con la publicación de dos planes de acción sucesivos. En 2018, el Grupo se embarcó en la iniciativa Act4Nature, y en mayo de 2020 se convirtió en una "Empresa Comprometida con la Naturaleza" con la presentación, a la Agencia Francesa de Biodiversidad, de su Plan de Acción de Biodiversidad.

Este plan de acción incorpora el historial de planes anteriores y planifica nuevas actuaciones, de carácter estratégico y técnico, con el fin de formar, sensibilizar, contribuir a la mejora del conocimiento, comprender mejor y reducir el impacto de las actividades del Grupo en el medio ambiente natural utilizando un enfoque de ciclo de vida. Estas acciones conciernen a todas las actividades del Grupo, desde el diseño hasta las obras, incluidas las concesiones.

Fundación Eiffage

La Fundación Eiffage apoya económicamente proyectos que promueven la integración socio-profesional de personas en dificultad, desempleadas o en situación de exclusión. Los proyectos propuestos están apadrinados por empleados de Eiffage, personalmente involucrados en las acciones presentadas.

Desde su creación en 2008, más de 260 proyectos han recibido el apoyo de la Fundación Eiffage. El apoyo otorgado a las estructuras beneficiarias puede durar varios años, especialmente para iniciativas a gran escala.

Como ejemplos recientes, la Fundación Eiffage ha contribuido a la creación de un garaje solidario de la red Solidarauto en Niza (Alpes Marítimos). Desde 2015, la Fundación también apoya el experimento "Territorios cero desempleados de larga duración", que ha permitido crear 70 puestos de trabajo en las regiones de "Pays de Colombey" y "South Toulois" (Meurthe-et-Moselle y Vosges).

La Fundación Eiffage no limita su perímetro de actividad a la Francia continental. Los empleados que trabajan a nivel internacional también pueden enviar sus propuestas. En 2019, por ejemplo, un proyecto llevado a cabo con la ONG "Le Partenariat" en Senegal, tiene como objetivo poner en marcha una estructura de integración y formación para profesiones medioambientales: el centro "Diapalanté" en Saint-Louis.



2. Anexo II - Indicadores

a. Recursos Humanos

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

Notas generales: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes. El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

		Nacional												Internacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total indefinido		3,040	2,090	333	288	262	248	26	22	16	10	1	1	16	15	7	5	1	0	1	1	0	6	3	0	3,706	2,686
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	8	10	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	12
	H >50	9	6	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	8
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	79	39	3	2	5	3	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	90	45
	H 30-49	360	300	31	30	34	28	7	7	1	0	1	1	2	6	2	2	0	0	0	0	0	4	2	0	440	378
	H >50	93	70	7	7	9	7	4	4	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	88
	M <30	45	26	3	2	5	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	32
	M 30-49	200	149	25	22	10	8	2	2	3	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	241	183
	M >50	35	22	4	2	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	27
	SUB TOT	812	606	73	65	67	52	15	15	6	0	1	1	5	8	3	2	0	0	1	0	0	4	2	0	985	753
Oficiales	H <30	172	101	27	17	9	9	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	211	128
	H 30-49	1,174	784	145	127	95	100	1	0	1	1	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,420	1,013
	H >50	529	333	46	43	39	35	2	1	6	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	623	414
	M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	8	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5
	M >50	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	SUB TOT	1,889	1,223	218	187	143	144	4	1	8	5	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2,268	1,563
Encargados	H <30	8	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5
	H 30-49	169	147	21	17	33	38	2	2	0	1	0	0	2	3	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	229	209
	H >50	108	71	19	18	13	10	3	3	2	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	147	105
	M <30	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	M 30-49	7	5	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	295	228	40	35	48	49	5	5	2	4	0	0	3	4	2	1	1	0	0	1	0	0	1	0	397	327
Otras	H <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	H 30-49	13	6	2	1	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	20	10
	H >50	4	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	5
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT	23	12	2	1	3	2	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	31	18

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total temporal		478	960	38	63	22	35	6	7	1	2	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	49	62	1	1	3	2	3	1	1	0	0	0
	H 30-49	32	49	1	2	2	2	0	1	0	0	0	0
	H >50	10	10	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	15	30	1	3	1	2	1	1	0	0	0	0
	M 30-49	21	41	1	3	0	2	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	130	195	5	10	6	10	4	3	1	0	0	0
Oficiales	H <30	59	98	9	13	3	5	0	0	0	1	0	0
	H 30-49	190	432	13	29	5	10	0	0	0	1	0	0
	H >50	61	156	7	4	2	4	0	1	0	0	0	0
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	313	691	29	46	10	19	0	1	0	2	0	0
Encargados	H <30	4	8	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	14	32	0	2	1	2	1	1	0	0	0	0
	H >50	12	17	2	2	2	1	1	1	0	0	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	32	59	3	5	5	4	2	2	0	0	0	0
Otras	H <30	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	2	10	1	2	1	2	0	1	0	0	0	0
	H >50	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	3	15	1	2	1	2	0	1	0	0	0	0

	Internacional													
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total temporal	266	204	12	5	45	2	1	0	0	13	9	0	878	1,291
Directores y altos directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	2	3	2	1	1	0	0	0	0	3	0	0	62	73
	15	16	4	1	4	1	0	0	0	4	5	0	63	76
	3	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	15	17
	2	2	0	0	3	0	1	0	0	1	0	0	24	39
	10	9	1	2	5	1	0	0	0	1	4	0	42	59
	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5
	32	36	7	4	14	2	1	0	0	9	9	0	209	269
Oficiales	51	33	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	124	150
	108	65	1	0	11	0	0	0	0	0	0	0	328	537
	29	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99	189
	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	9	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	12	6
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	198	126	1	0	15	0	0	0	0	0	0	0	566	885
Encargados	1	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	9	13
	13	18	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	31	57
	4	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	22	24
	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	25	30	0	0	5	0	0	0	0	3	0	0	72	103
Otras	2	2	3	1	5	0	0	0	0	0	0	0	11	6
	0	1	1	0	3	0	0	0	0	1	0	0	8	17
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	5	6	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	7	6
	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	11	12	4	1	11	0	0	0	0	1	0	0	31	34

b) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato.

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total Indefinido		3,481	2,470	373	293	277	253	29	20	19	11	1	1
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	8	10	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	9	7	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	101	46	4	1	7	3	2	1	0	0	0	0
	H 30-49	406	300	31	31	37	26	6	7	0	1	1	1
	H >50	104	81	7	7	9	8	4	4	1	1	0	0
	M <30	57	31	2	2	7	4	2	0	0	0	0	0
	M 30-49	221	161	26	26	10	9	2	2	3	3	0	0
	M >50	41	28	5	2	4	4	0	0	1	0	0	0
	SUB TOT	930	647	75	69	74	54	16	14	5	5	1	1
Oficiales	H <30	227	117	35	16	12	8	1	0	3	0	0	0
	H 30-49	1,354	974	168	122	98	100	2	0	1	1	0	0
	H >50	598	430	51	43	40	38	3	1	7	4	0	0
	M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2,194	1,526	254	181	150	146	6	1	11	5	0	0
Encargados	H <30	9	6	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	172	158	21	21	30	38	1	1	0	0	0	0
	H >50	122	86	18	20	15	11	4	3	3	1	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	312	256	40	42	49	50	5	4	3	1	0	0
Otras	H <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	14	12	0	1	3	2	1	0	0	0	0	0
	H >50	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	24	20	4	1	3	2	1	0	0	0	0	0

		Internacional													
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total Indefinido		10	14	7	8	1	0	1	1	0	0	4	0	4,203	3,071
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	12
	H >50	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	9
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	116	52
	H 30-49	2	5	2	3	0	0	0	0	0	0	2	0	487	374
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	126	102
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	68	37
	M 30-49	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	263	203
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	34
	SUB TOT	4	8	3	4	0	0	1	0	0	0	2	0	1,111	802
Oficiales	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	279	141
	H 30-49	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,625	1,199
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	699	516
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	SUB TOT	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,618	1,861
Encargados	H <30	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	14	8
	H 30-49	1	2	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	228	222
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	164	121
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	6
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	2	3	2	2	1	0	0	1	0	0	2	0	416	359
Otras	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	H 30-49	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	19	16
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	SUB TOT	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	33	24

b) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato.

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total temporal		201	694	10	63	3	32	2	11	1	3	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	24	66	0	2	1	3	1	3	1	0	0	0
	H 30-49	6	54	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0
	H >50	5	10	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	3	29	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0
	M 30-49	7	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	46	199	1	7	1	5	1	5	1	0	0	0
Oficiales	H <30	23	82	2	18	0	6	0	0	0	1	0	0
	H 30-49	84	269	0	26	0	8	0	1	0	1	0	0
	H >50	36	78	4	6	1	2	0	2	0	1	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	146	431	6	50	1	16	0	3	0	3	0	0
Encargados	H <30	1	7	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	29	0	0	0	4	0	1	0	0	0	0
	H >50	4	18	3	4	1	2	1	2	0	0	0	0
	M <30	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	9	57	3	4	1	9	1	3	0	0	0	0
Otras	H <30	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	5	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	7	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0

	Internacional													
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total temporal	107	293	10	12	91	2	1	0	0	0	14	0	440	1,110
Directores y altos directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	2	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	31	78
	14	15	5	3	7	1	0	0	0	0	7	0	39	76
	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	8	13
	2	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	7	36
	6	9	0	3	7	1	0	0	0	0	4	0	24	49
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	5
	25	31	5	8	18	2	1	0	0	0	12	0	111	257
Oficiales	17	70	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	45	177
	24	112	1	1	25	0	0	0	0	0	0	0	134	418
	12	31	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	54	120
	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	4	6	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	9	7
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	57	221	1	1	32	0	0	0	0	0	0	0	243	725
Encargados	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	11
	9	14	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	16	48
	4	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	15	30
	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	4	8	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	9
	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	20	27	1	1	8	0	0	0	0	0	0	0	43	101
Otras	1	3	3	2	16	0	0	0	0	0	2	0	22	7
	0	1	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11	10
	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	2	7	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	6	7
	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	5	14	3	2	33	0	0	0	0	0	2	0	43	27

Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinidos)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tiempo Completo		**3,447**	**2,441**	**372**	**291**	**272**	**252**	**29**	**20**	**18**	**10**	**1**	**1**
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	17	17	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**21**	**21**	**0**	**0**	**1**	**1**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	603	424	42	39	53	37	12	12	1	1	1	1
	Mujeres	306	209	32	28	21	17	4	2	4	3	0	0
	SUB TOT	**909**	**633**	**74**	**67**	**74**	**54**	**16**	**14**	**5**	**4**	**1**	**1**
Oficiales/as	Hombres	2,170	1,510	254	181	147	146	6	1	10	5	0	0
	Mujeres	15	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**2,185**	**1,514**	**254**	**181**	**147**	**146**	**6**	**1**	**10**	**5**	**0**	**0**
Encargados/as	Hombres	303	250	40	42	46	48	5	4	3	1	0	0
	Mujeres	9	6	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**312**	**256**	**40**	**42**	**47**	**49**	**5**	**4**	**3**	**1**	**0**	**0**
Otros/otras	Hombres	18	17	4	1	3	2	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**20**	**17**	**4**	**1**	**3**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Internacional														
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
10	**14**	**7**	**8**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**4**	**0**	**4,162**	**3,038**
1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**21**	**21**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**4**	**4**
1	**1**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**25**	**25**
3	6	3	4	0	0	1	0	0	0	2	0	**721**	**524**
1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**368**	**261**
4	**8**	**3**	**4**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**1,089**	**785**
3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2,590**	**1,845**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**15**	**4**
3	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2,605**	**1,849**
2	2	2	2	1	0	0	1	0	0	2	0	**404**	**350**
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**10**	**8**
2	**3**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	**0**	**414**	**358**
0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**27**	**21**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**	**0**
0	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**29**	**21**

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tiempo Parcial		**34**	**29**	**1**	**2**	**5**	**1**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	8	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	Mujeres	13	11	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**21**	**14**	**1**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**
Oficiales/as	Hombres	9	11	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**9**	**12**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**
Encargados/as	Hombres	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Otros/otras	Hombres	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**4**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Internacional														
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
0	**0**	**0**	**12**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**41**	**45**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	**8**	**6**
0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	**14**	**5**
0	**0**	**0**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**22**	**11**
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**14**	**1**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**14**	**1**
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**2**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**
0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**	**2**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**	**0**
0	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**2**

Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tiempo Completo		**187**	**665**	**2**	**57**	**1**	**29**	**1**	**10**	**1**	**3**	**0**	**1**
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	32	124	0	4	1	4	1	3	1	0	0	1
	Mujeres	8	62	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0
	SUB TOT	**40**	**186**	**0**	**6**	**1**	**5**	**1**	**5**	**1**	**0**	**0**	**1**
Oficiales/as	Hombres	136	415	2	48	0	13	0	3	0	3	0	0
	Mujeres	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**139**	**417**	**2**	**48**	**0**	**13**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**
Encargados/as	Hombres	7	52	0	1	0	9	0	2	0	0	0	0
	Mujeres	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**8**	**55**	**0**	**1**	**0**	**9**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**
Otros/otras	Hombres	0	7	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**7**	**0**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Internacional														
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
107	**293**	**10**	**20**	**91**	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**14**	**0**	**415**	**1,081**
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**1**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**
17	19	5	9	9	1	1	0	0	0	7	0	**74**	**165**
8	12	0	3	9	1	0	0	0	0	5	0	**30**	**83**
25	**31**	**5**	**12**	**18**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**12**	**0**	**104**	**248**
53	213	1	1	29	0	0	0	0	0	0	0	**221**	**696**
4	8	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	**10**	**10**
57	**221**	**1**	**1**	**32**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**231**	**706**
14	18	1	3	6	0	0	1	0	0	0	0	**28**	**86**
6	9	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	**9**	**12**
20	**27**	**1**	**3**	**8**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**37**	**98**
1	4	3	3	29	0	0	0	0	0	2	0	**35**	**18**
4	10	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	**8**	**10**
5	**14**	**3**	**3**	**33**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**43**	**28**

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tiempo Parcial		**14**	**29**	**8**	**6**	**2**	**3**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	3	6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**6**	**13**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Oficiales/as	Hombres	7	14	4	2	1	3	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**7**	**14**	**4**	**2**	**1**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Encargados/as	Hombres	1	2	3	3	1	0	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**1**	**2**	**3**	**3**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Internacional														
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**25**	**39**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**4**	**7**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**3**	**7**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**14**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**12**	**19**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**12**	**19**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**6**	**6**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	**6**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

c) Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

		Nacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total		35	36	12	8	8	11	0	0	0	0	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	5	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	7	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Oficiales	H <30	3	3	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	9	16	5	6	2	6	0	0	0	0	0	0
	H >50	5	4	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	23	23	9	7	5	7	0	0	0	0	0	0
Encargados	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	4	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	6	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Otras	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

		Internacional													
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Total		298	52	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	354	107
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	H 30-49	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10
	H >50	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	M 30-49	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	SUB TOT	20	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	15
Oficiales	H <30	62	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	10
	H 30-49	137	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	42
	H >50	43	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	11
	M <30	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	M 30-49	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	253	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	290	63
Encargados	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	H 30-49	9	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	15	17
	H >50	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	15	17	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	23	25
Otras	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	H 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M 30-49	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
	M >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	SUB TOT	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4

d) Remuneraciones BRUTAS medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Directores y altos directivos	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	91,500 €	87,760 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	105,950 €	114,330 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	81,667 €	74,500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	19,666 €	18,988 €	18,177 €	24,648 €	22,430 €	24,948 €	22,221 €	25,903 €	9,237 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	33,201 €	32,017 €	39,024 €	35,831 €	36,090 €	35,478 €	41,389 €	37,155 €	*	19,929 €	*	*
	H >50	37,302 €	36,784 €	48,504 €	48,307 €	53,518 €	55,059 €	41,900 €	42,357 €	*	63,324 €	0 €	0 €
	M <30	20,023 €	18,045 €	22,119 €	20,451 €	25,301 €	22,366 €	17,167 €	14,399 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	24,448 €	22,867 €	25,715 €	25,258 €	27,878 €	26,079 €	31,161 €	30,473 €	27,690 €	37,690 €	0 €	0 €
	M >50	25,703 €	24,663 €	36,851 €	40,419 €	32,009 €	30,788 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €
Oficiales	H <30	19,002 €	16,739 €	22,547 €	20,897 €	18,855 €	18,601 €	*	0 €	21,101 €	10,442 €	0 €	0 €
	H 30-49	20,776 €	19,642 €	23,979 €	22,507 €	21,670 €	22,239 €	26,613 €	0 €	*	29,042 €	0 €	0 €
	H >50	21,266 €	20,001 €	24,816 €	26,230 €	21,336 €	22,864 €	26,369 €	28,214 €	31,896 €	32,411 €	0 €	0 €
	M <30	19,134 €	12,396 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	20,793 €	11,444 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	21,324 €	16,841 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Encargados	H <30	24,297 €	23,674 €	23,500 €	23,500 €	25,628 €	24,101 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	28,498 €	26,697 €	31,837 €	29,566 €	28,552 €	29,520 €	33,750 €	34,001 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	29,505 €	28,470 €	27,727 €	28,003 €	33,815 €	33,140 €	30,108 €	30,304 €	32,804 €	41,788 €	0 €	0 €
	M <30	22,462 €	20,608 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	28,182 €	27,842 €	0 €	0 €	*	26,700 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	22,646 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Otras	H <30	15,861 €	16,165 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	19,006 €	16,914 €	21,797 €	17,443 €	21,139 €	21,633 €	*	21,784 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	16,160 €	15,601 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	15,238 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	13,786 €	11,103 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80,445 €	89,880 €
0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	117,907 €	116,865 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	81,667 €	74,500 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €		*
22,115 €	24,026 €	28,584 €	5,015 €	14,262 €	0 €	*	0 €	0 €	5,015 €	*	0 €	19,117 €	18,363 €
31,899 €	29,614 €	20,249 €	8,631 €	28,588 €	1,587 €	*	0 €	0 €	9,630 €	17,009 €	0 €	35,460 €	26,991 €
25,384 €	33,875 €	*	95,405 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	10,686 €	0 €	0 €	51,969 €	48,225 €
12,123 €	11,326 €	*	4,083 €	18,761 €	0 €	13,153 €	0 €	0 €	6,649 €	0 €	0 €	17,490 €	13,903 €
20,333 €	19,753 €	13,905 €	6,590 €	20,685 €	1,802 €	0 €	0 €	0 €	10,224 €	10,521 €	0 €	22,482 €	22,367 €
0 €	12,149 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	37,494 €	27,005 €
14,902 €	14,357 €	0 €	2,122 €	8,811 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7,427 €	0 €	0 €	18,347 €	12,941 €
16,055 €	14,788 €	7,811 €	6,867 €	13,120 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	19,456 €	19,181 €
16,820 €	14,357 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	9,216 €	0 €	0 €	21,909 €	21,899 €
14,937 €	12,565 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	13,107 €	12,481 €
14,673 €	12,574 €	0 €	0 €	7,942 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14,469 €	12,009 €
16,726 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14,433 €	16,841 €
22,896 €	27,966 €	9,526 €	4,545 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	4,545 €	0 €	0 €	19,974 €	18,055 €
28,060 €	29,177 €	*	13,973 €	21,047 €	0 €	*	*	0 €	9,742 €	*	0 €	28,928 €	28,403 €
30,489 €	28,347 €	0 €	7,659 €	19,454 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	26,746 €	28,244 €
19,842 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21,152 €	20,608 €
26,437 €	22,699 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	24,896 €	25,747 €
0 €	20,183 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	23,747 €	21,414 €
12,856 €	10,661 €	7,510 €	6,734 €	6,769 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	2,788 €	0 €	9,157 €	11,187 €
9,342 €	10,755 €	7,892 €	4,104 €	6,694 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4,104 €	0 €	0 €	15,900 €	13,819 €
0 €	12,576 €	0 €	1,429 €	7,915 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4,286 €	0 €	0 €	12,037 €	8,473 €
8,830 €	9,597 €	0 €	0 €	6,658 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7,744 €	9,597 €
8,909 €	8,980 €	0 €	0 €	5,084 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9,744 €	8,980 €
8,663 €	9,495 €	0 €	0 €	4,725 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9,058 €	10,299 €

Notas:

Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto, así como los días trabajados.

* Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada. Estos datos sí que se han considerado en el cálculo del promedio.

Cálculo de brecha salarial

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Salario Bruto Medio	Hombres	23,674 €	22,516 €	26,297 €	25,531 €	26,361 €	26,611 €	34,143 €	34,755 €	25,507 €	30,505 €	*	*
	Mujeres	23,846 €	21,864 €	26,165 €	26,054 €	27,791 €	25,950 €	23,164 €	22,436 €	34,621 €	28,276 €		0 €

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
17,343 €	17,151 €	22,396 €	14,589 €	11,967 €	1,587 €	42,749 €	*	0 €	8,234 €	13,828 €	0 €	27,664 €	19,988 €
16,541 €	14,672 €	13,246 €	5,964 €	14,370 €	1,802 €	13,153 €	0 €	0 €	9,032 €	10,521 €	0 €	20,342 €	17,339 €

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	99,528 €	98,701 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	71,250 €	67,040 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	**28.41%**	**32.08%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	30,277 €	29,312 €	37,395 €	36,683 €	35,169 €	36,842 €	35,766 €	36,746 €	18,491 €	41,627 €	*	*
	Mujeres	23,608 €	21,834 €	26,165 €	26,054 €	27,806 €	25,915 €	23,164 €	22,436 €	34,621 €	28,268 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	**22.03%**	**25.51%**	**30.03%**	**29%**	**20.94%**	**30%**	**35.23%**	**39%**	**-87.23%**	**32%**	**0%**	**0%**
Oficiales/as	Hombres	20,682 €	19,400 €	23,887 €	22,961 €	21,327 €	22,088 €	26,065 €	23,482 €	27,775 €	26,780 €	0 €	0 €
	Mujeres	20,650 €	12,396 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	**0.16%**	**36.10%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Encargados/as	Hombres	28,727 €	27,134 €	29,349 €	28,581 €	29,828 €	30,066 €	31,018 €	31,783 €	32,804 €	41,788 €	0 €	0 €
	Mujeres	26,669 €	25,152 €	0 €	0 €	27,468 €	26,700 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	**7.16%**	**7.30%**	**0%**	**0%**	**7.91%**	**11%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Otros/as	Hombres	18,017 €	16,552 €	21,797 €	17,443 €	21,139 €	21,633 €	25,432 €	21,784 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	14,512 €	11,103 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	**19.46%**	**32.92%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	**99,427 €**	**98,701 €**
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	**71,250 €**	**67,040 €**
0%	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**28.34%**	**32.08%**
30,025 €	29,565 €	27,511 €	15,260 €	24,565 €	1,587 €	22,850 €	0 €	0 €	8,949 €	16,520 €	0 €	**30,782 €**	**26,286 €**
18,965 €	17,814 €	13,246 €	5,964 €	19,810 €	1,802 €	13,153 €	0 €	0 €	9,032 €	10,521 €	0 €	**21,106 €**	**17,680 €**
36.84%	**40%**	**51.85%**	**61%**	**19.36%**	**-14%**	**42.44%**	**0%**	**0%**	**-1%**	**36.31%**	**0%**	**31.43%**	**32.74%**
15,799 €	14,659 €	7,811 €	4,494 €	12,399 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8,322 €	0 €	0 €	**19,468 €**	**17,029 €**
14,799 €	12,568 €	0 €	0 €	6,865 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	**14,105 €**	**12,482 €**
6.33%	**14%**	**0%**	**0%**	**44.63%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**27.55%**	**26.70%**
27,976 €	28,924 €	11,649 €	8,726 €	19,585 €	0 €	62,648 €	*	0 €	8,010 €	10,062 €	0 €	**28,365 €**	**28,708 €**
25,200 €	22,280 €	0 €	0 €	21,174 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	**25,128 €**	**24,711 €**
9.92%	**23%**	**0%**	**0%**	**-8.11%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**11.41%**	**13.92%**
11,685 €	11,170 €	7,728 €	4,750 €	6,876 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4,195 €	2,788 €	0 €	**14,433 €**	**13,861 €**
8,852 €	9,248 €	0 €	0 €	5,388 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	**9,584 €**	**10,176 €**
24.24%	**17%**	**0%**	**0%**	**21.64%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**33.60%**	**26.59%**

Notas:

La fórmula empleada en el cálculo de la brecha salarial es la siguiente:

Brecha Salarial (%) = (remuneración hombre - remuneración mujer) / remuneración hombre

* Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada. Estos datos sí que se han considerado en el cálculo del promedio.

Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto, así como los días trabajados.

La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla e incluyendo promedio de TODAS las categorías.

El último estudio retributivo se realizó en el año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

e) Remuneración BRUTA media de los consejeros y directivos **

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Consejeros/as y directivos/as	Hombres	158,806 €	154,818 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	92,000 €	84,640 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	55,536 €	62,309 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	92,000 €	84,640 €

Notas:

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

(**) incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Nota: para el cálculo del promedio de mujeres 2021 y 2022, se excluyen a aquellas filiales que no tienen mujeres consejeras o directivas en plantilla

f) Absentismo

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nº HORAS ABSENTISMO		245,444	273,097	45,807	55,566	28,518	29,034	1,379	1,616	76	1,022	0	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
29,088	11,007	0	0	1,024	0	0	0	0	44	0	0	351,336	371,386

g) Horas de formación

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Directores/as y altos directivos/as	H	220	494	0	0	10	31	14	34	0	0	0	0
	M	39	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H	8002	5065	476	8	1760	626	212	65	20	166	68	0
	M	3593	1677	292	43	316	367	32	8	8	0	0	0
Oficiales/as	H	57999	57191	7281	3886	3626	4105	280	0	84	0	0	0
	M	176	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H	5040	9397	662	586	1176	1873	204	205	28	0	0	0
	M	128	543	0	18	0	66	0	16	0	0	0	0
Otros/as	H	334	443	0	0	28	410	0	8	0	0	0	0
	M	6	6	0	0	0	172	4	16	0	0	0	0
		75537	74904	8711	4541	6916	7650	746	352	140	166	68	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
0	0	328	0	16	0	0	0	4	0	0	15	**592**	**574**
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**39**	**8**
1247	88	194	0	152	0	62	0	28	0	0	411	**12221**	**6429**
622	24	0	0	16	0	0	0	28	0	0	927	**4907**	**3046**
7434	479	0	0	0	0	0	0	24	0	0	517	**76728**	**66178**
1312	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1488**	**112**
1024	165	0	0	0	0	0	36	0	0	0	0	**8134**	**12262**
112	55	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	**248**	**698**
165	30	380	0	0	0	0	0	0	0	0	7218	**907**	**8109**
96	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**106**	**206**
12012	885	902	0	192	0	62	36	84	0	0	9088	**105370**	**97622**

b. Seguridad y Salud

g) Frecuencia y gravedad de accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales

Nacional		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Accidentes sin baja	Hombres	42	66	15	16	6	1	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	42	67	16	16	7	1	0	0	0	0	0	0

Internacional		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Accidentes sin baja	Hombres	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	87
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	SUB TOTAL	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	88

Nacional		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Accidentes con baja	Hombres	15	15	3	6	4	2	0	0	1	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	15	15	3	6	4	2	0	0	1	0	0	0

Internacional		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Accidentes con baja	Hombres	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	26
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	26

Nacional		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Indices de frecuencia	Hombres	2.60	2.28	4.76	9.08	7.35	3.77	0.00	0.00	48.60	0.00	0.00	0.00
	Mujeres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indices de gravedad	**Hombres**	0.29	0.12	0.25	0.41	1.15	0.49	0.00	0.00	1.70	0.00	0.00	0.00
	Mujeres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Internacional		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Indices de frecuencia	Hombres	2.52	4.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.22	3.00
	Mujeres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indices de gravedad	**Hombres**	0.01	0.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.33	0.15
	Mujeres	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Nacional		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
"Clasificación de Accidentes con Baja"	Leves	15	13	2	6	4	2	0	0	1	0	0	0
	Graves	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Muy Graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	15	15	3	6	4	2	0	0	1	0	0	0

Internacional		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
"Clasificación de Accidentes con Baja"	Leves	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	24
	Graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	Muy Graves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	26

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2021 y 2022, no se han producido enfermedades profesionales con baja.

c. Financiero

ANUALIDAD	EMPRESA	INSTITUCION	DESCRIPCION	IMPORTE EUROS
2022	Eiffage Energía Sistmas	AFANION	COLABORACION ECONOMICA	200
2022	Eiffage Energía Sistmas	BANCO DE ALIMENTOS	COLABORACION ECONOMICA	500
2022	Eiffage Energía Sistmas	UNIVERSIDAD DE JAEN	MECENAZGO	90
2022	EDS	FUNDACION INDUSTRIAL NAVARRA	COLABORACION ECONOMICA	1700

Cifra de Negocio por Empresa

	Nacional																Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia					
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Cifra de Negocio	534,329	768,526	47,162	57,035	35,368	29,943	14,436	22,749	0	0	2,632	2,975	0	0	34	76	31,624	34,880	11,105	3,114	83	5,471	531	684	0	4,191	260	-1	-3,317	-5,139	674,247	924,504

Información Fiscal por Empresas

	Nacional																Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia					
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Beneficio	27,311	44,979	2,231	2,695	2,553	1,352	128	339	0	-1	195	197	0	-1	5	10	17	-2,218	1,850	803	-6	31	23	-34	0	153	10	-30	-5,528	-4,560	28,789	43,715
Impuesto pagado/ (devuelto)	7,790	14,539	453	729	893	389	6	161	0	0	67	66	0	0	0	2	222	430	132	416	0	203	0	0	0	0	0	0	0	0	9,563	16,935
Subvenciones públicas recibidas	102	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110	0

El impuesto se liquida con la entidad Eiffage Infraestructuras, S.A.U., sociedad representante en España de la sociedad dominante del grupo de consolidación fiscal.

Impuesto pagado (devuelto)

	Nacional																Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia					
Desglose por países	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
España	7,782	14,527	453	729	893	389	6	161	0	0	67	66	0	0	0	2															9,201	15,874
Senegal	11	11																													11	11
Portugal	-3	1																													-3	1
Chile																	222	430													222	430
México																			132	416							0	0			132	416
Perú																					0	203									0	203
Colombia																									0	0						
Jamaica																							0	0							0	0
	7790	14539	453	729	893	389	6	161	0	0	67	66	0	0	0	2	222	430	132	416	0	203	0	0	0	0	0	0	0	0	9,563	16,935

Beneficio

	Nacional																Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia					
Desglose por países	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
España	29,903	42,979	2,231	2,695	2,553	1,352	128	339	0	-1	195	197	0	-1	5	10															-5,528	-4,560	29,487	43,011
Senegal	-2,445	1,748																															-2,445	1,748
Portugal	-147	252																															-147	252
Reino Unido																																	0	0
Chile																	17	-2,218															17	-2,218
México																			1,850	803							10	-30					1,860	773
Perú																					-6	31											-6	31
Colombia																									0	153								153
Jamaica																							23	-34									23	-34
	27,311	44,979	2,231	2,695	2,553	1,352	128	339	0	-1	195	197	0	-1	5	10	17	-2,218	1,850	803	-6	31	23	-34	0	153	10	-30	-5,528	-4,560	28,789	43,715

Subvenciones públicas recibidas

	Nacional																Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia					
Desglose por países	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
España	102	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110	0

3. Anexo III - Definiciones de temas materiales

Atracción, retención y desarrollo de talento:

Atracción, identificación, desarrollo, compromiso y retención de aquellas personas que son de particular valor o interés para la organización, ya sea en vista de su alto potencial para el futuro o porque están cumpliendo roles críticos para el negocio u operación.

Cadena de suministro:

Gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la cadena de suministro de la empresa. Aborda cuestiones asociadas con las externalidades ambientales y sociales creadas por los proveedores a través de sus actividades operativas. Dichos problemas incluyen, entre otros, la responsabilidad ambiental, los derechos humanos, las prácticas laborales y la ética y la corrupción. La gestión puede involucrar el análisis, la selección, el seguimiento y el compromiso con los proveedores sobre sus impactos ambientales y sociales.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad:

Gestión de riesgos relacionados con la recopilación, retención y uso de datos sensibles, confidenciales y/o patentados de clientes o usuarios. Incluye problemas sociales que pueden surgir de incidentes tales como violaciones de datos en las que la información de identificación personal y otros usuarios o los datos del cliente pueden estar expuestos. Aborda la estrategia, las políticas y las prácticas de una empresa relacionadas con la transformación de infraestructura digital para mejorar y/o transformar las operaciones comerciales, modelos, procesos comercia-les y/o actividades de, el mantenimiento de registros, y otros mecanismos utilizados para garantizar la seguridad de los datos de los clientes o usuarios.

Conservación de la biodiversidad. Gestión de los impactos de la empresa en los ecosistemas y la biodiversidad a través de actividades que incluyen, entre otras, el uso de la tierra, y el desarrollo, la construcción y la ubicación de proyectos. Los impactos incluyen, entre otros, la pérdida de biodiversidad, la destrucción del hábitat y la deforestación en todas las etapas: planificación, adquisición de tierras, permisos, desarrollo, operaciones y remediación del sitio. La categoría no cubre los impactos del cambio climático en los ecosistemas y la biodiversidad.

Diversidad, Integración, igualdad e inclusión:

Capacidad de la empresa para garantizar que la cultura y prácticas de contratación y promoción adopten la construcción de una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la composición de las reservas de talentos y su base de clientes. Aborda los problemas de las prácticas discriminatorias por motivos de raza, género, etnia, religión, orientación sexual, capacidades diferentes y otros factores.

Economía circular:

Involucra la producción de bienes y servicios al tiempo que reduce el consumo y el desperdicio de materias primas. Incluye la gestión apropiada de los residuos e integra la actualización de políticas, la investigación en nuevos usos de los residuos y la innovación en torno a su reciclaje. La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios.

Estrategia retributiva:

Conjunto de principios y directrices que reflejan la orientación y filosofía de la organización en los asuntos que se relacionan con la remuneración de los empleados. El objetivo principal es el reconocimiento de la dedicación, iniciativa, interés, colaboración, conocimientos y experiencias de los miembros que participan en ella. Para su correcta implementación, es necesario implantar un sistema de compensación equitativo que esté alineado con la estrategia y el crecimiento de Eiffage Energía.

Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno corporativo:

Enfoque de la empresa para gestionar los riesgos y las oportunidades que rodean la conducta ética del negocio, incluido el fraude, la corrupción, el soborno y los pagos de facilitación, el cumplimiento legal, la integridad en licitaciones, la transparencia en contribución tributaria, las responsabilidades fiduciarias y otros comportamientos que pueden tener un componente ético. Esto incluye la sensibilidad



a las normas y estándares comerciales a medida que cambian con el tiempo, la jurisdicción y la cultura. Aborda la capacidad de la empresa para brindar servicios que satisfagan los más altos estándares profesionales y éticos de la industria, lo que significa evitar conflictos de intereses, tergiversación, prejuicio y negligencia mediante la capacitación adecuada de los empleados y la implementación de políticas y procedimientos para garantizar que los empleados brinden servicios libres de prejuicios y errores.

Gestión eficiente del agua:

Involucra las proyecciones de uso, la identificación de áreas para la reducción del consumo, el reciclado, la reutilización o el aprovechamiento del agua, las medidas de eficiencia a aplicar, así como las metas de reducción de su con-sumo.

I+D+i:

Involucra el desarrollo de nuevos conocimientos, la aplicación de estos conocimientos para mejorar productos o procesos, así como su introducción al mercado para mejorar los medios de producción. Es decir, es el gasto realizado por la empresa para adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a mejorar productos, procesos productivos o servicios.

Interacción con la comunidad:

Participación de la empresa en proyectos, sin ánimo de lucro, y que tienen como objetivo el desarrollo de la comunidad.

Reducción de Gases de Efecto Invernadero:

Aborda las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) que la empresa genera a través de sus operaciones. Esto incluye emisiones de GEI de fuentes estacionarias (p. Ej., Fábricas, plantas de energía) y fuentes móviles (p. Ej., Camiones, vehículos de reparto, aviones), ya sea como resultado de la combustión de combustible o de liberaciones directas no quemadas durante actividades como la extracción de recursos natura-les, la generación de energía, el uso de la tierra, o procesos biogénicos. La categoría incluye además la gestión de riesgos regulatorios, cumplimiento ambiental y riesgos y oportunidades para la reputación, ya que están relacionados con las emisiones directas de GEI. El alcance 2 cubre las emisiones de GEI generadas a través del consumo de energía eléctrica.

Reputación e imagen de la compañía:

La visión que tienen las partes interesadas sobre la empresa, así como el juicio de valor comparando dicha percepción con los valores y comportamientos que se consideran ideales para nuestra compañía. La imagen y reputación de la compañía se deriva de la relación que existe entre la organización y sus partes interesadas, y la calidad de cada relación.

Satisfacción de los clientes y usuarios finales:

Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, pudiendo medir así su satisfacción y gestionar la relación existente con nuestra empresa.

Satisfacción y bienestar de los empleados:

Estado de salud mental y física de los empleados, como resultado de la dinámica dentro y, a veces, fuera del lugar de trabajo. Estos incluyen sus relaciones con colegas, el uso de herramientas y recursos, espacios laborales, así como decisiones comerciales más importantes que los afectan a ellos y a su trabajo.

Seguridad y Salud: Capacidad de una empresa para crear y mantener un entorno laboral seguro y saludable que esté libre de lesiones, defunciones y enfermedades (tanto crónicas como agudas). Además, se aborda el cómo la empresa garantiza la salud física y mental de la fuerza laboral a través de la tecnología, la capacitación, la cultura corporativa, el cumplimiento normativo, el monitoreo y las pruebas, y el equipo de protección personal.

Sinergia corporativa: Estrategia para la interacción cooperativa entre divisiones o grupos, especialmente entre las subsidiarias adquiridas o divisiones fusionadas de una organización, que crean un efecto combinado mayor.

4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Eiffage Energia S.L.U y sus sociedades dependientes incluyen su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Siendo Eiffage Energia S.L.U , EDS Ingeniería y Montajes, S.A. , Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.. las sociedades obligadas a presentar el Estado de Información No Financiera, la Dirección ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia determinados estándares seleccionados de Global Reporting Initiative (GRI). Los indicadores no financieros seleccionados por Eiffage Energia S.L.U y sus sociedades dependientes cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

0. Introducción			
Modelo de negocio			
Entorno empresarial	01. Nuestra compañía	2-1 Detalles Organizacionales 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-6 Actividades, Cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-7 Empleados 2-9 Estructura de gobernanza y composición 3-3 Gestión de los temas materiales	17 - 19
Organización y estructura	01. Nuestra compañía		12 - 13
	05. Somos responsables		67
Mercados en los que opera	01. Nuestra compañía		14 - 15
Objetivos y estrategias	01. Nuestra compañía 02. Desarrollo Sostenible		16 33
Principales factores y tendencias que pueden afectar su evolución	01. Nuestra compañía		18 - 19
Políticas Medioambientales y Sociales			
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23 - 25
	05. Somos responsables		68 - 69
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		93 - 94
Resultados de las políticas	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23 - 25
	05. Somos responsables		68 - 69
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		93 - 94
Gestión de riesgos			
Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	27 - 28
Mención en el informe al marco de Reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	Acerca de la memoria		3
	Anexo IV: Cumplimiento Ley 11/2018		124
Información sobre cuestiones ambientales			
Información general detallada			
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	48
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	49 - 50
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	48 - 49
Sobre la aplicación del principio de precaución.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	50
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	48 - 49
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	46; 48 - 49
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	44
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	45
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	03. Cuidado del planeta	303-3 Extracción de agua	45
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	03. Cuidado del planeta	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	45
Consumo, directo e indirecto, de energía	03. Cuidado del planeta	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	42 - 43
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	03. Cuidado del planeta	302-4 Reducción del consumo energético. 3-3 Gestión de los temas materiales	38 - 41; 43
Cambio climático			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	03. Cuidado del planeta	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	36 - 37
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	02. Desarrollo Sostenible	3-3 Gestión de los temas materiales	23
	03. Cuidado del planeta		36
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		93 -94
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	02. Desarrollo Sostenible 03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	23 37
Protección a la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	47
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	47
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad.	100-107
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	100 - 107

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	96 - 99
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)	108 - 109
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	110 - 111
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Anexo II: Indicadores	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	112 - 113
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	114 - 115
Implantación de políticas de desconexión laboral	04. Compromiso Social	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	58
Empleados con discapacidad	04. Compromiso Social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 3-3 Gestión de los temas materiales	54
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	04.Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	58
Número de horas de absentismo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	114 - 115
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	04. Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	58
Salud y Seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	60 - 63
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo. Enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Anexo II: Indicadores	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	116 - 117
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	59; 61
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	04. Compromiso social	2-30 Convenios de negociación colectiva	59
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	59
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	56; 58; 61
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación.	04. Compromiso social	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	56
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Anexo II: Indicadores	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	114 - 115
Integración			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	54
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	54
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	54
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	54
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	54; 64; 72
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	67; 72
Derechos humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	67
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	05. Somos responsables	2-27 Cumplimiento de la legislación y las Normativas 3-3 Gestión de los temas materiales	69
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	59 67
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	05. Somos responsables	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	69
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	69
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	05. Somos responsables Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	69; 118
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64 - 65
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64 - 65
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	04. Compromiso social	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	64 - 65
Acciones de asociación o patrocinio	Anexo II: Indicadores	2-28 Afiliación a asociaciones	118
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	71 - 72
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	71 - 72
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	71
Consumidores			
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas y medidas para la salud y seguridad de los consumidores	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	49
Información fiscal y transparencia			
Beneficios obtenidos país por país.	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	118 - 121
Impuestos sobre beneficios pagados	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	118 - 121
Subvenciones públicas recibidas	Anexo II: Indicadores	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	118 - 121

5. Anexo V - Informe huella de carbono 2022

1. INTRODUCCIÓN

En Eiffage Energía Sistemas contamos con 8 filiales, cuatro de ellas ubicadas en el continente americano: Eiffage Energía Chile, Eiffage Energía Perú, Eiffage Energía México y Eiffage Energía Jamaica; y, por otro lado, Inelbo, Conscytec, EDS y Electromedical en territorio nacional.

Con el respaldo del Grupo Eiffage, con más de 170 años de experiencia, presencia en los 5 continentes y más de 70.400 empleados, Eiffage Energía Sistemas se ha convertido en un referente nacional e internacional en los sectores de infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, obra civil y construcción, energías renovables, ofreciendo un servicio integral 360°.

La diversificación de sus actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de su historia, lo que ha permitido abarcar distintos sectores como la electricidad, agua, gas, telecomunicaciones, sistemas de control, construcción, medio ambiente, energías renovables y mantenimiento.

930
Millones de euros en 2022

\+ de
4.700
empleados/as

50
Delegaciones

7
Líneas de Negocio

2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Este informe de verificación de la huella de carbono se aplica a las siguientes sociedades:

Tabla 1. Sociedades de Eiffage Energía.

SOCIEDAD	CNAE
Eiffage Energía, S. L. U. (Empresa matriz)	4321
Conscytec, S.L. (Filial)	4121
Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (Filial)	4321
EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (Filial)	4321
Electromedical, S.L. (Filial)	6154 (1)
Eiffage Energía México, S de R.L. de CV (Filial)	Grupo: Construcción
Subgrupo: obras de ingeniería civil	
Clave: 143	
Eiffage Energía Chile, Ltda. (Filial)	421000

(1) Código Impuesto Actividades Económicas (IAE)

Durante este informe de verificación, las referencias a Eiffage Energía Sistemas englobarán a todas las sociedades anteriormente identificadas.

El alcance de las actividades directas o indirectas de las sociedades incluidas en este informe de verificación son:

- **Eiffage Energía, S. L. U.**

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- **Conscytec, S.L.**

Actividad: La construcción de cualquier tipo de obra de edificación

- **Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (INELBO)**

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- **EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (EDS)**

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- **Electromedical, S.L.**

Actividad: La venta y la asistencia técnica de equipos de electromedicina para el diagnóstico por imagen.

- **Eiffage Energía México, S de R.L. de CV**

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- **Eiffage Energía Chile, Ltda.**

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

Eiffage Energía Sistemas ha designado como responsable del inventario y elaboración del informe de verificación de la huella de carbono a D. Francisco López Labrador, como Director de Calidad y Medio Ambiente.

Eiffage Energía Sistemas ha establecido el año 2021 como año base o de referencia para emisiones directas y emisiones indirectas por consumo de energía importada.

Para el resto de las emisiones indirectas se establece el año 2022 como año base.

3. LÍMITES DE LA HUELLA DE CARBONO

3.1. LÍMITE ORGANIZACIONAL

Para el cálculo de la huella de carbono es necesario definir los limites organizacionales de Eiffage Energía Sistemas. Las operaciones de las empresas varían no sólo en su estructura legal, sino que también lo hacen en su estructura organizacional e incluyen operaciones que son de su propiedad, uniones temporales, subcontratas y otras modalidades en las que actúan con mayor o menor implicación. Al fijarse los límites organizacionales, Eiffage Energía Sistemas selecciona un enfoque para consolidar sus emisiones de gases de efecto invernadero. Los límites organizacionales se definen de acuerdo al tipo de control que ejerce Eiffage Energía Sistemas el cálculo de la huella de carbono sobre una operación empresarial y organización con varios enfoques diferentes:

- Enfoque de participación accionarial

Bajo este enfoque de participación accionarial Eiffage Energía Sistemas contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el porcentaje que posee en la estructura accionarial. La distribución de los riesgos y beneficios económicos de una operación está alineada con los porcentajes de propiedad, los cuales normalmente corresponden a la participación accionarial. Si el caso no es así, la esencia económica de la relación que la empresa tiene con una determinada operación siempre pesará más que la propiedad legal.

- Enfoque de control

Según la norma UNE EN ISO 14064-1:2019 bajo este enfoque Eiffage Energía Sistemas contabiliza el 100% de sus emisiones / remociones de gases de efecto invernadero en las instalaciones sobre las cuales tienen el control operacional o control financiero. No deben contabilizar emisiones provenientes de operaciones de las cuales Eiffage Energía Sistemas es propietaria de alguna participación, pero sobre las que no tiene el control. El control puede definirse tanto en términos financieros como operacionales.

- Control financiero

Una empresa tiene control financiero sobre una operación si tiene la facultad de dirigir sus políticas financieras y operativas con la finalidad de obtener beneficios económicos de sus actividades. Se considera que una empresa ejerce el control financiero sobre una operación si es capaz de captar la mayoría de los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad sobre los activos de la operación. Es posible que una empresa posea control financiero sobre una operación aún si es propietaria de menos del 50% de la estructura accionarial.

- Control operacional

Eiffage Energía Sistemas ejerce el control operacional sobre alguna operación si esta o alguna de sus subsidiarias tiene autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas. Bajo este enfoque, si Eiffage Energía Sistemas posee el control de una operación (no significa necesariamente que Eiffage Energía Sistemas sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía, se ha optado por un enfoque de control operacional, con las siguientes excepciones:

En el caso de Unión Temporal de Empresas, Eiffage Energía Sistemas no reporta los datos asociados al contrato o servicio gestionado, al haberse escogido un enfoque en el que se contabiliza el 100% de las emisiones de gases de efecto invernadero causadas en las operaciones sobre las que Eiffage Energía ejerce el control operacional.

Tabla 2. Mapa organizacional de Eiffage Energía Sistemas

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO			
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios
Corporativo	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	o			
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	o			
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 202 (DSIT)	o			
	PATERNA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming 12. (I+D+i)	o			
Dirección Nacional Distribución e Instalaciones	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	o	o	o	o
	HELLÍN (ALBACETE). P. I. San Rafael, C/ Suecia, 1	o	o	o	o
	ALCALÁ DE HENARES (MADRID). P. I. La Garena. C/ Carlos J. Diez S/n y C / Parmenides, n 8/9	o	o	o	o
	VILLALUENGA DE LA SAGRA (TOLEDO). P. I. Las Canteras, C/ Hierro, 34	o	o	o	o
	LEGANÉS (MADRID). P. I. La Laguna, Avda. Recomba, 6	o	o	o	o
	ONTIGOLA (Toledo). P. I. Los Albardiales, C/ Caseton, nave 39	o	o	o	o
	QUART DE POBLET (VALENCIA). P. I. Masía Espí, C/ Pere el Ceremonios, 2ª	o	o	o	o
	PUZOL (VALENCIA). C/ Collidors, 10	o	o	o	o
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 79.	o	o	o	o
	LORQUI (MURCIA). P. I. Lorqui. Avda. Principal, nave 1	o	o	o	o
	CASTELLÓN. Avda. Hermanos Bou, 102. Nave ZH 5	o	o	o	o

	BALEARES. C/ Gremi Passamaners, 5 1 – 3	○	○	○	○
	JAÉN. P. I. Los Olivares. C/ Calzadilla, Parcela 38	○	○	○	○
	LINARES (JAÉN). P. I. Los Jarales, C/ Minas, s/n (esquina C/ Minas de Plutón)	○	○	○	○
	MALAGA. P. I. Guadalhorce. C/ Croacia, 7.	○	○	○	○
	SEVILLA, P.I., Los Palillos. C/ los Palillos Siete, 11.	○	○	○	○
	BADAJOZ. Pol. Industrial El Nevero. C/ Nevero 14, 13 06006	○	○	○	○
	MERIDA. C/ Valladolid, 3 06800 MERIDA BADAJOZ	○	○	○	○
	ZAFRA. C. Polígono los Caños 2C, 13, 06300 Zafra, Badajoz	○	○	○	○
	ZARAGOZA. Ctra. Cogullada, 20 nave 11. Parque Tecnológico Cogullada	○	○	○	○
	HUESCA. Avda. de los Danzantes, 20	○	○	○	○
	CUARTE DE HUERVA (ZARAGOZA). C/ Río Aruba, nº 33-35-37, CP50410 Cuarte de Huerva (Zaragoza)	○	○	○	○
	TERUEL. P.I. La Paz, C/Jaén, parcela 210, CP44195, Teruel	○	○	○	○
	ALCAÑIZ. P.I. La Estación, nave 38, CP44600, Alcañiz, Teruel	○	○	○	○
	CALATAYUD. P.I. La Charluca, parcela M, CP50300, Calatayud, Zaragoza	○	○	○	○
	SORIA. P.I. Las Casas, calle D, parcela 47, nave 5, CP 42001, Soria	○	○	○	○
	SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA) P. I. El Bullidor , Carrer d'Andorra, 47	○	○	○	○
	TARRAGONA. P. I. Riu Clar. C/ del Plom, parcelas 81 - 83	○	○	○	○
	EDS INGENIERA Y MONTAJES (EDS)	○	○	○	○
	VITORIA –GAZTEIZ – ALAVA. P. I. Jundiz. C/ Arrudina, 13	○	○	○	○
	IBARRA – GUIPUZCOA. P. I. Apatta. C/ Zelai, 9	○	○	○	○
	AGONCILLO – LA RIOJA. P. I. El Sequero. C/ Najerilla, 32	○	○	○	○
	TAJONAR – NAVARRA. P. I. Belanbutzu, 1	○	○	○	○
	TUDELA - NAVARRA P. I. N6 Vial 3	○	○	○	○
	INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y BOBINAJES				
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 142/B	○	○	○	○
	BANYERES DE MARIOLA – ALICANTE. C/ Font dels Codonyers, 2 Parcela H1	○	○	○	○
	ALCANTARILLA – MURCIA. P. I. Oeste. C/ Ecuador, parcela 4/10-4/11	○	○	○	○
	VALDEMORO – MADRID. P. I. La Carerhuela. C/ de Huelva, 6 nave 6	○	○	○	○
	BARCELONA. C/ Murcia, 48/B	○	○	○	○
	VALENCIA. P. I. Massia Espi. C/ Pere el Ceremonios, 2A.	○	○	○	○
Dirección Internacional y Renovables	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	○	○	○	
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 planta Izquierda	○		○	
	Eiffage ENERGÍA CHILE. C/ Alonso de Cordova, 5670 Oficina 1001 Las Condes Santiago	○		○	
	Eiffage ENERGÍA MÉXICO. Delegacion Miguel Hidalgo C/ Shekespeare, 30 – Col. Anzures. Ciudad de México	○		○	
Dirección Mantenimiento y Electromedicina	MADRID. MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	○			○
	VALLADOLID. Polígono San Cristobal, C/ Cromo, 14 - 16	○	○		○
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	○			○
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 301 - 303	○			○
	PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	○	○		○
	ALICANTE. Mercalicante, Oficinas Administración. Planta baja oficina 2	○			○
	SANT JUST DESVERN – BARCELONA. C/ Frederic Monpou, 4, 3 Puerta 3	○			○
	TOMARES - SEVILLA. Glorieta Anibal Gonzalez, s/n Edificio Centris II Planta 1 Mod. 101	○			○
	ELECTROMEDICAL PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	○	○		○
Dirección Alta Tensión	ALBACETE. P. I. Romica, C/ 1 parcela 187	○	○	○	○
	ALDAIA (VALENCIA). C/ Polígono, 18	○	○	○	○
CONSCYTEC	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	○	○	○	

3.2. LÍMITE DEL INFORME

Con la base de los límites organizacionales definidos se determinan los límites del informe, identificando las emisiones y remociones directas e indirectas de GEI asociadas a las operaciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

- Categoría 1. Emisiones y remociones directas de GEI: emisiones directas de GEI por separado para CO_2, CH_4, N_2O, NF_3, SF_6 y otros grupos de GEI apropiados (HFC, PFC, etc.), en toneladas de CO_2eq.

  a. Combustión en fuentes fijas.

  - Calderas de gas natural
  - Grupos Electrógenos
  - Calderas de biomasa

  b. Combustión en fuentes móviles.

  - Vehículos y maquinaria de Gasóleo A
  - Vehículos de gasolina
  - Vehículos de autogas (LPG)

  c. Emisiones fugitivas que resultan de liberaciones intencionales o no intencionales como refrigerantes utilizados en los equipos de aire acondicionado y refrigeración.

  - HFC en aparatos de refrigeración
  - SF6 en centros de transformación
  - CO_2 en equipos de extinción.

- Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI por energía importada: esta categoría incluye únicamente las emisiones GEI debidas al consumo de combustible asociado con la producción de energía y servicios finales, tales como energía eléctrica, calor, vapor, enfriamiento y aire comprimido.

- Categoría 3. Emisiones indirectas de GEI causadas por el transporte:

  - Transporte aguas arriba
  - Transporte in itinere
  - Viajes de negocio

- Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización

  - Bienes usados por la organización
  - Gestión de residuos
  - Servicios adquiridos por la organización
  - Consumo de agua
  - Emisiones "del pozo al tanque" de los combustibles utilizados

En el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Ssitmas se han cuantificado las emisiones directas e indirectas de GEI por energía importada, dependiendo de cuáles sean las instalaciones y actividades controladas por la empresa.

Los datos de consumos de electricidad y combustibles, desagregados por tipo de instalación y organización, se obtienen a partir de los datos extraídos del programa de gestión de Eiffage Energía Sistemas.

A continuación, se muestran las fuentes y sumideros consideradas en el cálculo de cada tipo de instalación de Eiffage Energía Sistemas. »»

Tabla 3. Mapa de procesos con fuentes y sumideros de GEI

CENTRO / ORGANIZACIÓN					
		OFICINAS	ALMACÉN	OBRAS	SERVICIOS
FUENTE EMISIÓN	ELECTRICIDAD	○		○	
	GAS NATURAL	○	○	○	
	GASÓLEO B			○	○
	GASÓLEO C			○	○
	GASOLINA			○	○
	GASÓLEO A			○	○
	AUTOGAS			○	○
	UREA			○	○
	BIOMASA	○			
	EMISIONES FUGITIVAS HFC	○			
	SF_6	○			
	CO_2 (PCI)	○	○	○	○

También se ha valorado la significancia de emisiones indirectas de GEI, mediante un análisis cualitativo por categoría, atendiendo los principios establecidos en el presente estudio, y que se describen con detalle en el procedimiento "Cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del grupo Eiffage Energía en España, Chile y México".

Los criterios utilizados para determinar la significancia de las distintas categorías son las siguientes:

- Nivel de influencia
- Riesgo u oportunidad
- Utilidad para usuarios previstos
- Ausencia de incertidumbre
- Actividad esencial

Si la fuente de emisiones indirectas de GEI cumple al menos tres de estos criterios y la estimación de su magnitud es superior al 5% de las emisiones totales de GEI (directas e indirectas) se considera significativa para su inclusión en el presente estudio.

Como resultado, se obtiene que las fuentes de emisiones indirectas de GEI significantes son:

- Emisiones indirectas de GEI por energía importada (categoría 2)
- Transporte interno (categoría 3)
- Transporte de materias primas aguas arriba (categoría 3)
- Viajes de negocios (categoría 3)
- Productos utilizados: bienes industriales (categoría 4)
- Gestión de residuos (categoría 4)
- Servicios adquiridos por la organización (categoría 4)
- Consumo de agua (categoría 4)
- Emisiones "del pozo al tanque" de los combustibles utilizados (categoría 4)

Para la realización cuantitativa de la significancia, se han empleado datos del año 2022. Esta evaluación se repetirá cada dos años.

3.3. EXCLUSIONES

- Se excluyen las emisiones debidas a la utilización de gases combustibles en las labores de elaboración de empalmes y terminales en las redes eléctricas. Tras un análisis de las adquisiciones de este tipo de suministros se ha optado por su exclusión por no suponer una cantidad importante al año.
- Se excluyen las emisiones debidas al grupo electrógeno como sistema de emergencia instalado en la sede central de Eiffage Energía. Tras el análisis de su uso se ha concluido que no supone un impacto significativo en las emisiones.
- Se excluyen las emisiones de CO_2eq debidas al uso de catalizadores a base de urea en motores diesel de los vehículos del Grupo. Esta exclusión se debe a que su cálculo de emisiones supone 0,01 t.
- Transporte de materias primas aguas abajo: Dado que la actividad empresarial de Eiffage Energía Sistemas es puramente constructora, no se produce transporte de materias aguas abajo tras la finalización de las obras. Al no ser productores ni distribuidores, esta categoría quedaría fuera del alcance al no afectar a la normal actividad empresarial.

En el caso de Electromedical, parte de su actividad consiste en la venta de equipos de electromedicina. La cifra de negocio anual ha resultado de 2,97 millones de € para el año de estudio, lo que supone un 0,3% con respecto al total del grupo, por lo que se ha determinado su exclusión del inventario ya que no afectará su contribución al mismo.

- Transporte de residuos: Tras resultar no significante en el análisis cualitativo reflejado en el procedimiento, se ha estimado un impacto cuantitativo menor al 1% del inventario total, tras haber sido declarada como no significativa en el análisis de materialidad cualitativo, por lo que queda excluida del estudio.
- Uso de productos producidos: Al no poseer el control sobre la operación y mantenimiento de estas, no disponen de recursos ni medios para poder conocer el impacto del uso de las instalaciones durante su vida útil.
- Cambio de uso del suelo: No se ha comenzado la ejecución de ninguna obra que suponga cambios de uso de suelos para el año de estudio. No existían cultivos leñosos en los terrenos donde se han iniciado obras de instalaciones fotovoltaicas, por lo que no existen emisiones asociadas a esta categoría.
- Productos utilizados: bienes capitales: Se ha excluido del inventario esta categoría al haberse estimado en menos del 1% con respecto al total del inventario para el año 2022 tal y como se describe en el procedimiento.
- Se ha excluido un grupo contable denominado "ACVARIOS" al no haber sido posible la trazabilidad de los datos recogidos en esta categoría a la hora de poder asociarle factores de emisión específicos, debido a la naturaleza de los materiales y productos que en ella se encuentran.

4. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO.

Existen varias metodologías y normas reconocidas internacionalmente para el cálculo de huella de carbono según su enfoque, alcance y orientación. Las metodologías más destacadas son:

- **Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte. Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).**
  Es un estándar desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el Consejo Económico Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) y reconocido internacionalmente. El GHG Protocol ofrece estándares y directrices para empresas y otras organizaciones interesadas en calcular una huella de carbono básica (Alcances 1 y 2), con la posibilidad de ampliar el enfoque de la huella de carbono (incluir el Alcance 3).

- **Organización Internacional de Normalización ISO 14064.**
  Este estándar detalla los principios y requisitos para el diseño, desarrollo y gestión de inventarios de gases de efecto invernadero para compañías y organizaciones, y para la presentación de informes para estos inventarios. Asimismo, incluye los requisitos para determinar los límites de emisión de gases de efecto invernadero, cuantificar las emisiones y remociones de los gases de la organización e identificar las actividades o acciones específicas de la compañía con el objeto de mejorar la gestión de dichos gases.
  La norma ISO 14064, al igual que el GHG Protocol, se centra sobre todo en las instalaciones y actividades sujetas a la organización al completo, realizándose un estudio de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los procesos llevados a cabo por la empresa.
  Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía se ha optado en el año 2022 por la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero.
  Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

5. RECOPILACIÓN DE DATOS Y CÁLCULO

Eiffage Energía Sistemas ha diseñado a través de la aplicación PowerBI, un informe para la recogida de los datos necesarios para el cálculo de la huella de carbono a partir de los datos de consumos recibidos de los diferentes suministradores de Eiffage Energía, incluyendo los datos proporcionados por los propietarios de inmuebles en alquiler.

5.1. DATOS DE ACTIVIDAD

Categoría 1. Emisiones y remociones de GEI

Los datos de actividad son aquellos que están asociados al consumo de energía o consumibles de la organización. Estos deben ser precisos, transparentes, completos, fiables, exactos en cuanto a información, consistentes y reproducibles.

Todos los datos de actividad han sido registrados por Eiffage Energía Sistemas a través de su aplicación de gestión y consolidados en el informe de consumos que traslada la aplicación PowerBI. Se ha priorizado la recogida de datos de manera que sean de la mayor calidad posible, con el objetivo de reducir la incertidumbre de los cálculos. En su defecto, ha habido opción de reportarlos de otra forma y se han hecho las estimaciones necesarias.

Se han considerado las emisiones directas asociadas al consumo de combustibles y consumo de gases. Para consumo se han utilizado los datos de actividad siguientes:

- Consumo de combustibles.

  1. Priorización del reporte en volumen (litros) y tipo de combustible por las empresas suministradoras, tanto de combustible como de alquiler de maquinaria para obras y servicios, a través de las facturas.

  2. Reporte de consumo y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal. Se reporta volumen (litros) y tipo de combustible.

  3. Trayectos con vehículo propio realizados por los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas a las obras y/o servicios se han reportado los kilómetros recorridos y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal.

  4. En el caso de gas natural, se ha reportado el dato en kWh, a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles o a través de las notas de gasto del personal.

  5. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos (Gasóleo), se ha consolidado a través de las facturas de suministradores. Se reporta en litros y tipos de gasóleo consumido.

  6. Consumo de biomasa en centro de Ctra. de Mahora se ha consolidado a través de reporte de la producción de calor en kWh extraído del BMS del edificio de la central de Albacete.

- Consumo de gases (emisiones fugitivas).

Priorización de reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía Sistemas. Se reporta en kilogramos y tipo de gas adquirido.

De forma secundaria y no prioritaria, se reporta a través de los datos de control de mantenimiento preventivo de las instalaciones. Se reporta en kilogramos y tipo de gas utilizado.

Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI causadas por la energía importada

- Emisiones indirectas de consumo de electricidad importada:

  1. Reporte del consumo eléctrico a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas. Se reporta en kWh.

  2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios. La recolección de datos se realiza a través de las facturas de alquiler ya sea proporcionando copia de la factura de la empresa comercializadora o por la estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o en el caso de las filiales internacionales (Eiffage Energía Chile y Eiffage Energía México) por el propio personal de Eiffage Energía estimando datos. Se proporcionan los datos en kWh de electricidad consumida.

  3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete.

Para el resto de las emisiones indirectas consideradas significativas, se detalla en el procedimiento el proceso de recopilación de los datos de actividad, que de forma resumida se refleja en el siguiente apartado: »»

Categoría 3. Emisiones indirectas causadas por el transporte

- Emisiones indirectas por transporte aguas arriba. Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos.

- Emisiones indirectas por transporte de los empleados. Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.

- Emisiones indirectas por viajes de trabajo. Para la recopilación de los datos de actividad, estos han sido facilitados por la agencia de viajes subcontratada por parte de la organización, que facilita todos los datos en un único documento.

Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización

- Emisiones indirectas por consumo de agua:

  1. Reporte del consumo de agua a través de los datos primarios extraídos de facturas y reportado en unidad de metros cúbicos.

  2. Reporte a través de informes desde proyecto a través de los albaranes o controles de volúmenes suministrados de agua por contratistas o empresas especializadas. Se reporta en m3.

- Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales. Para la recopilación de los datos de actividad, se han considerado los excels de registros internos de compra, divididos por categorías denominadas “grupos contables”. Dado el volumen de material de distinta naturaleza para cada uno de estos grupos contables, se han ido trabajando uno a uno con el fin de desagregar al máximo posible todos los materiales hasta llegar a materias primas que nos permitieran la aplicación de factores de emisión oficiales.

- Emisiones indirectas por la gestión de residuos. Para la recopilación de los datos de actividad, se han identificado los distintos tipos de residuos por el código LER, su cantidad en toneladas y considerando el tratamiento que se les ha dado.

- Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustible. Para la recopilación de los datos de actividad, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en las emisiones directas

- • Emisiones indirectas por la adquisición de servicios distinguidos por código CNAE. Se han considerado un total de 218.584.952,20€ que la organización gastó en distintos productos y servicios. Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distinta empresas proveedoras de estos servicios, lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a aumentar la incertidumbre del dato, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significante con respecto al total del gasto anual de la compañía.



5.2. FACTORES DE EMISIÓN

Los factores de emisión son valores representativos que relacionan una cantidad de gas emitido a la atmósfera con una actividad asociada a la emisión de dicho gas. Normalmente, estos factores se expresan como peso del gas dividido entre el peso, volumen, distancia o duración de la actividad que genera el gas.

Los factores de emisión utilizados en el cálculo de la huella de Eiffage Energía Sistemas para transformar consumos de energía o combustibles en emisiones de gases de efecto invernadero tienen que ser transparentes y consistentes. Por ello, se han utilizado los factores de emisión más adecuados geográficamente, a la vez que fiables.



ELECTRICIDAD

Tabla 4. Factores de emisión de electricidad

PAÍS	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	0.273	kg CO_2 / kWh	Registro OECC abril 2023 (Mix 2022)
	0.272	kg CO_2 / kWh	ENDESA ENERGIA, S. A. U. (2022)
	0.270	kg CO_2 / kWh	IBERDROLA CLIENTES, S. A. U. (2022)
	0.270	kg CO_2 / kWh	INER CASTILLA LA MANCHA, S.L. (2022)
	0.272	kg CO_2 / kWh	ALCANZIA ENERGÍA, S. L. U. (2022aldo)
	0.00	kg CO_2 / kWh	(ENI PLENITUDE IBERICA, S.L.) (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	ENDESA ENERGÍA XXI COMERCIALIZADORA DE REF. S.L. (2022)
	0.271	kg CO_2 / kWh	NATURGY IBERIA, S.A. (2022)
	0.267	kg CO_2 / kWh	FENIE ENERGIA, S.A. (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	IBERDROLA COMERCIALIZADORA ULTIMO RECURSO, S.A.U. (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	SWAP ENERGIA, S.A (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	CURENERGÍA COMERCIALIZADORA ULTIMO RECURSO, S.A. (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	COMERCIALIZADORA REGULADA GAS & POWER, S.A. (2022)
	0.271	kg CO_2 / kWh	NINOBE SERVICIOS ENERGÉTICOS, S.L.U. (2022)
	0.265	kg CO_2 / kWh	CIDE HCENERGIA, S.A.U. (2022)
	0.00	kg CO_2 / kWh	ENARA GESTION Y MEDIACIÓN, S.L. (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	AQUA SMART ELECTRIC ENGINEERING P2P, S.L. (2021)
	0.273	kg CO_2 / kWh	MERCADOS CENTR. DE ABATECIMEINTO DE ALICANTE (2020)
	0.255	kg CO_2 / kWh	FACTOR ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U. (2022)
	0.273	kg CO_2 / kWh	ENERGÍA LIBRE COMERCIALIZADORA, S.L. (2022)
	0.00	kg CO_2 / kWh	GESTERNOVA, S.A. (2022)
CHILE	0.3006	t CO_2 / MWh	Año 2022. Ministerio de la Energia. Factores de Emisión – Energía Abierta | Comisión Nacional de Energía (energiaabierta.cl)
MÉXICO	0.435	t CO_2 / MWh	Año 2022. Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales. 4_-Aviso_FE_2022__1_.pdf (www.gob.mx)

(2) FE: Factor emisión

Tabla 5. Factores de emisión consumo combustibles fuentes móviles

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	Diésel (B7) Turismo M1	2.488	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0.006	g CH_4/l	
		0.118	g NO_2/l	
	Gasolina (E5) Turismo M1	2.236	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0.245	g CH_4/l	
		0.026	g NO_2/l	
	Autogas (LPG) Turismo M1	1.652	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0.205	g CH_4/l	
		0.016	g NO_2/l	
	Gasóleo	0.163	kg CO_2/ km	Registro OECC mayo 2023
		0,00000414	kg CH_4/km	
		0.007	kg N_2O/km	
	Gasolina	0,195	kg CO_2/ km	
		0,020	kg CH_4/km	
		0,002	kg N_2O/km	
MÉXICO / CHILE	Diésel	74100	kg CO_2/TJ	Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capitulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)
		3.74	kg CH_4/TJ	
		3.90	kg N_2O/TJ	
	Gasolina	69300	Kg CO_2/TJ	
		25	Kg CH_4/TJ	
		8	kg N_2O/TJ	

(2) FE: Factor emisión

Tabla 6. Factores de emisión consumo combustibles fuentes fijas

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	Gas Natural	0,182	kg CO_2/ kWh	Registro OECC mayo 2023
		0,016	g CH_4/kWh	
		0,000	g t N_2O/kWh	
	Diésel (B7) Comercial, institucional e industrial	2,469	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0,022	g CH_4/l	
		0,114	g NO_2/l	
	Gasóleo B – Comercial, institucional e industrial	2,670	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0,022	g CH_4/l	
		0,115	g NO_2/l	
	Gasóleo C	2,705	kg CO_2/l	Registro OECC mayo 2023
		0,365	g CH_4/l	
		0,022	g NO_2/l	
	Biomasa (pelet)	0,000	kg CO_2/kg	Registro OECC mayo 2023
		5,424	g CH_4/kg	
		0,072	g N_2O/kg	

(2) FE: Factor emisión

Tabla 7. Factores de emisión de gases de climatización / refrigeración (emisiones fugitivas)

PAÍS	Gas	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	R-410A	1924	PCA AR5	Registro OECC mayo 2023

(2) FE: Factor emisión

Tabla 8. Factores de emisión de materias primas y productos utilizados

Material	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Acero	2,350	kg CO_2 e/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Cable	0,559	kg CO_2 e/m	Cable, network cable, category 5, without plugs {GLO}| market for | APOS, U
Acero galvanizado	2,710	kg CO_2 e/kg	Galvanized steel sheet, at plant/RNA
Pintura, diluyentes	5,710	kg CO_2 e/Kg	market for alkyd paint, white, without water, in 60% solution state RER
Ventanas, puertas, persianas	2,650	kg CO_2 e/m2	Gypsum wallboard product, regular, 0.5 inch (12.7 mm)/m2/RNA
Tubería Acero	5,320	kg CO_2 e/Kg	Chromium steel pipe {GLO}| market for | APOS, U
Inversor	210,000	kg CO_2 e/p	Inverter, 2.5kW {RER}| production | APOS, U
Panel FV	122,000	kg CO_2 e/m2	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Hormigón	283,000	kg CO_2 e/m3	Cement, unspecified {CO}| market for cement, unspecified | APOS, U
Inversor	218,000	kg CO_2 e/u	Inverter, 2.5kW {RoW}| production | APOS, U
Transformador	5,480	kg CO_2 e/Kg	Transformer, high voltage use {GLO}| production | APOS, U
Caldera 275kW	4.874,2	kg CO_2 e/u	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Difusor aire (rejilla)	36,000	kg CO_2 e/u	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Difusor aire (aparato)	568,000	kg CO_2 e/u	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Bomba de agua	1.170,000	kg CO_2 e/u	Water pump, 22kW {GLO}| water pump production, 22kW | APOS, U
Depósito 3000l	5.310,000	kg CO_2 e/u	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Generador 200 Kw	4.260,000	kg CO_2 e/u	Generator, 200kW electrical {RER}| production | APOS, U
Cemento	0,632	kg CO_2 e/kg	Cement, unspecified {CO}| market for cement, unspecified | APOS, U
Zahorra (grava)	0,00338	kg CO_2 e/kg	Gravel, crushed {CH}| production | APOS, U
Piedra	0,00207	kg CO_2 e/kg	Limestone, unprocessed {RoW}| market for limestone, unprocessed | APOS, U
Palets	6,300	kg CO_2 e/ud	EUR-flat pallet {RER}| market for EUR-flat pallet | APOS, U
Bombas de calor	13.200	kg CO_2 e/u	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Caldera de gas (10kw)	518,000	kg CO_2 e/ud	Gas boiler {RER}| production | APOS, U
Tubería Acero Galvanizada	60,1	kg CO_2 e/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Tubería Acero Negro	34,90	kg CO_2 e/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Tubería PE	15,300	kg CO_2 e/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Tubería PP	16,800	kg CO_2 e/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/infos-produit
Cable	6,810	kg CO_2 e/kg	Cable, unspecified {GLO}| market for | APOS, U
Tubería PVC	3,370	kg CO_2 e/kg	PVC pipe E
Agua	0,149	kg CO_2 e/m3	Defra Carbon Factors: Water supply

(2) FE: Factor emisión

Tabla 9. Factores de emisión "well to tank"

COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Gas natural	0,0344	kg CO_2/KWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gasolina	0,61328	kg CO_2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gasóleo	0,63253	kg CO_2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gas automoción (l)	0,18383	kg CO_2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gas Propano	0,18046	kg CO_2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Electricidad	0,00423	kg CO_2/kWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)

(2) FE: Factor emisión

Tabla 10. Factores de emisión para emisiones indirectas por transporte

Tipo de transporte	FE (2)	UNIDAD	Categoría	FUENTE
Camión	0,9239	kgCO_2e/km	Average laden	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Ferry (cargo ship)	0,01614	kgCO_2e/tonne. km	Container ship	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Camión	0,08153	kgCO_2e/tonne. km	Average laden	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Avión	0,24587	kgCO_2e/km	Vuelo nacional	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Avión	0.18362	kgCO_2e/ pasajero.km	Vuelo internacional	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Avión	1,0189	kgCO_2e/km.tn	Vuelo con carga	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,168	kgCO_2e/km	Gasoil, medium car	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,184	kgCO_2e/km	Gasolina, médium car	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,1099	kgCO_2e/km	Híbrido	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,0859	kgCO_2e/km	Eléctrico enchufable	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Bus	0,0965	kgCO_2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Metro	0,0278	kgCO_2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Moto	0,101	kgCO_2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Tranvía	0,028	kgCO_2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Tren	0,035	kgCO_2e/ pasajero.km	Nacional	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Furgoneta	0,5987	kgCO_2e/tn.km	Nacional	Defra Carbon Factors - Delivery vehicles - land -Vans - Class III (1.74 to 3.5 tonnes) Diesel

(2) FE: Factor emisión

Tabla 11. Factores de emisión para la gestión de residuos

		Open-loop	Closed-loop	Combustion	Composting	Landfill	Anaerobic digestion
Activity	**Waste type**	**kg CO2e**	**kg CO2e**	**kg CO2e**	**kg CO2e**	**kg CO2e**	**kg CO2e**
Construction	Aggregates	0,9847	0,985			1,234	
	Average construction	0,985	0,985	21,280			
	Asbestos					5,913	
	Asphalt	0,985	0,985			1,234	
	Bricks	0,985				1,234	
	Concrete	0,985	0,985			1,234	
	Insulation		0,985			1,234	
	Metals		0,985			1,264	
	Soils		0,985			17,577	
	Mineral oil		21,280	21,280			
	Plasterboard		21,280			71,950	
	Tyres		21,280				
	Wood		21,280	21,280	8,911	828,014	
Refuse	Municipal waste			21,280		446,204	
	Organic: food and drink waste			21,280	8,911	626,856	8,911
	Organic: garden waste			21,280	8,911	578,940	8,911
	Organic: mixed food and garden waste			21,280	8,911	587,326	8,911
	Commercial and industrial waste			21,280	21,280		
	467,008						
Metal	Metal: aluminium cans and foil (excl. forming)	21,280	21,280	21,280		8,883	
	Metal: mixed cans	21,280	21,280	21,280		8,883	
	Metal: scrap metal	21,280	21,280	21,280		8,883	
	Metal: steel cans	21,280	21,280	21,280		8,883	
Plastics	Plastics: average plastics	21,280	21,280	21,280		8,883	
Paper and board	Paper and board: mixed		21,280	21,280	8,911	1.041,785	
Others	Glass	21,280	21,280	21,280		8,883	

(2) FE: Factor emisión

En el caso de los factores de emisión de energía eléctrica, para el caso de España se reporta en base al dato del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2022.

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes móviles, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2023.

Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capitulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes estacionarias, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento **"Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono"** emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2023.

Para el combustible utilizado en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos proporcionados en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2023 para biomasa "pelet".

5.3. CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO

La huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas para el año 2022 se ha calculado de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero. Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

A partir de los datos de actividad recogidos en el informe de Huella de Carbono de la aplicación PowerBI y de los factores de emisión expuestos previamente, se desarrollan los cálculos asociados al consumo de combustibles y electricidad de las distintas organizaciones que integran Eiffage Energía Sistemas.

Como se ha indicado anteriormente, el año base seleccionado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas pasa a ser este nuevo año de cálculo 2022, tras haber ampliado el alcance del inventario y considerar todas las categorías significativas para la compañía. Sin embargo, el Grupo Eiffage Energía Sistemas establece una revisión de los valores del año base cuando se den alguna de estas circunstancias:

- Cambio en los valores o la sistemática de obtención de los factores de emisión utilizados en los cálculos de las emisiones del año base.
- Comprobación de valores de la cifra de negocio como resultado de situaciones extraordinarias en el mercado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Solicitud del cambio del año base derivados de acciones de la matriz del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Detección de errores en el cálculo de las emisiones del año base que supongan una alteración significativa de los valores reportados.

5.3.1. INCERTIDUMBRE DEL CÁLCULO

Siguiendo la normativa ISO 14064:2019, se realiza un análisis de la incertidumbre de los datos utilizados. El análisis de la incertidumbre asociada al cálculo se ha realizado de forma cualitativa, en base a los datos de actividad (DA) y factores de emisión (FE) utilizados. En cuanto a los DA, se priorizan aquellos que inciden en una metodología de cálculo con una menor incertidumbre; y en lo referente a los factores de emisión utilizados, se han priorizado fuentes oficiales lo más cercanas al contexto geográfico de Eiffage Energía Sistemas. Teniendo en cuenta estos dos criterios, se estudia a continuación la incertidumbre sobre el cálculo de las emisiones de cada categoría de emisiones:

A continuación, se muestran los rangos definidos para la evaluación de la incertidumbre de los valores utilizados para el cálculo de la Huella de Carbono del presente informe. Esta clasificación se ha realizado utilizando como base una serie de criterios de evaluación de la calidad del dato, y se aplica a los datos de actividad del estudio, así como para los factores de emisión elegidos para el cálculo de las emisiones GEI.



Tabla 12. Criterios de evaluación de la incertidumbre en los datos de actividad.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Calidad de los datos muy buena. Registros contables (facturas, albaranes, …), o legales. Auditados o verificados por tercera parte independiente.
B	Calidad de los datos buena. Información necesaria relativa al dato de actividad completa, basada en registros internos, auditada externamente.
C	Calidad de los datos suficiente. La Información necesaria sobre el dato de actividad no se obtiene directamente, pero puede estimarse a partir de otros datos, o bien en caso de que exista alguna laguna en los datos, éstos pueden estimarse a partir de extrapolaciones o contraste con otras fuentes de datos.
D	Calidad de los datos insuficiente. La información sobre los datos de actividad no es completa o fiable, aunque puede hacerse una estimación razonable
E	No se dispone de registros sobre los datos de actividad, ni existe información que permita hacer una estimación razonable.

Tabla 13. Criterios de evaluación de la incertidumbre en factores de emisión.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Factor de emisión o modelo excelente. Basado en datos independientes, detallados y verificados. El muestreo y las pruebas de modelo son adecuados para minimizar la variabilidad y la incertidumbre a niveles muy bajos.
B	Factor de emisión o modelo muy bueno, basado en datos independientes, detallados y verificados. Los datos validados en un rango "razonable".
C	Factor de emisión o modelo bueno. El muestreo de los datos y las pruebas del modelo son adecuados para minimizar la variabilidad.
D	Factor de emisión o modelo pobre. A partir de datos internos de la empresa; no verificados por un tercero
E	Factor de emisión o modelo incierto, a partir de aproximaciones de expertos.
F	Factor de emisión muy incierto; a partir de una sola fuente.
X	Desconocido. No puede incorporarse al modelo

Los rangos A y B corresponden a incertidumbre baja, el rango C corresponde a incertidumbre media, los rangos desde D y E se considerarán como alta y los rangos F y X muy alta.

- Emisiones directas de GEI.

  1. Gasoil / Gasolina / autogas. Reporte volumen y tipo de combustible a partir de facturas proporcionadas por los suministradores o por los usuarios cuando se trata de notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
  En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar las distancias recorridas y el tipo de combustible del vehículo por parte de los usuarios a través de las notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

  2. Gas Natural. Se ha reportado el dato de energía consumida (kWh), a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
  En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar el consumo de gas a partir de los datos proporcionados por el arrendatario de los inmuebles de forma estimada. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

  3. Gasoil / Gasóleo B. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos, se ha consolidado el dato del volumen a través de las facturas de suministradoras. Sin embargo, se ha realizado a partir de estimaciones de volúmenes de combustibles destinados a tal fin, por lo que consideramos una fiabilidad media.

  4. Biomasa. Se ha consolidado el dato de producción de energía obtenido a través del BMS de la instalación. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

  5. Consumo de gases (emisiones fugitivas) HFC / SF6 / CO_2 (PCI). Reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

  Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capitulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)

Para el combustible utilizado en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos proporcionados por Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capitulo 2: Combustión estacionaria (Cuadro 2.4) para madera / deshechos de madera.

Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre baja – media.

- Emisiones indirectas de GEI por consumo de energía importada.

  1. Consumo eléctrico. Reporte a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

  2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios por estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o por personal de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.

  3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete a través del BMS d el edificio. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2022. Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre baja – media.

Emisiones indirectas causadas por el transporte:

- Emisiones indirectas causadas por el transporte aguas arriba

Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos. Aunque la distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el transportista en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. DEFRA muestra un alto nivel de detalle para cada tipo de transporte (tipo de vehículo, tonelaje, porcentaje de carga, etc.). Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

Se concluye por tanto que la incertidumbre es media en el resultado de esta categoría de emisiones.

- Emisiones indirectas por desplazamientos in itinere

Los datos de actividad en esta sección tienen una incertidumbre baja, ya que la distancia obtenida (dato de actividad sobre el que se hace el cálculo) se obtiene de una encuesta de movilidad que cumplimentan los propios trabajadores. En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.

Los factores de emisión usados en este caso provienen de DEFRA (incertidumbre baja-media), y la incertidumbre en el resultado final se considera media-baja.

- Emisiones indirectas por viajes de negocio

Para cuantificar estas emisiones, se han considerado las ciudades de origen y destino a la hora de conocer las distancias recorridas en los distintos tipos de vehículos. Aunque la distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el avión o el tren en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

Se concluye por tanto que la incertidumbre es media en el resultado de esta categoría de emisiones

Emisiones indirectas causadas por bienes comprados por la organización:

- Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales

Para poder cuantificar las emisiones de esta categoría, se han considerado todos los grupos contables dentro de la compañía, abarcando la mayor cantidad de bienes posibles. Para ellos, se han ido desagregando todas aquellas compras por componentes, materiales o equipamientos. Para llegar a este dato primario, las conversiones se han basado en las características de las propias fichas técnicas en su mayoría. Esta conversión ha permitido poder asociar un factor de emisión especifico a cada bien. En esta fase, la incertidumbre sobre los datos de actividad se ha visto aumentada para aquellos productos cuyas unidades no venían bien definidas. Por ello, la incertidumbre de esta categoría podría considerarse como media-alta.

En cuanto a los factores de emisión, en su mayoría han sido extraídos del Software de ciclo de vida SimaPro. Para aquellos componentes que no han podido extraerse de esta base de datos, bien por su naturaleza o bien por las unidades expresadas, se han considerado factores de emisión oficiales de la base de datos francesa INIES.

Podríamos considerar la incertidumbre de estos factores de emisión, de forma general, media-alta. Esto es debido a que en varias ocasiones los factores de emisión están referenciados a otros países distintos a los considerados como datos de actividad.

Se concluye por tanto que la incertidumbre de esta categoría resulta media-alta.

- Emisiones indirectas por consumo de agua

Los datos de actividad se consideran datos primarios extraídos de facturas, por lo que la incertidumbre es muy baja. El factor de emisión para este flujo de emisiones se extrae de DEFRA; la incertidumbre para este factor de emisión se considera media, ya que la actividad de tratamiento de agua previo a su consumo puede variar según el tipo de instalación y de las emisiones por consumo energético del lugar, variable de un país a otro.

Así, la incertidumbre de la categoría se considera baja-media, en conclusión.

- Emisiones indirectas por la gestión de residuos

Los datos primarios que han permitido la cuantificación del impacto de esta categoría provienen directamente de la declaración de residuos anual que presentan desde Eiffage Energía Sistemas. Esta declaración contiene cada tipo de residuo junto con su código LER y la cantidad de estos, por lo que se considera que los datos tienen una incertidumbre muy baja.

En cuanto a los factores de emisiones, se distinguen dependiendo de si estos residuos van destinados a la eliminación de estos o bien a su valorización, pudiendo volver a formar parte de la cadena de producción. Los factores empleados provienen del DEFRA en los que se distinguen las emisiones asociadas a los distintos tipos de material y atendiendo al tratamiento que estos reciben, de forma que se considera una incertidumbre media baja, por lo que podemos concluir que el dato final de emisiones a causa de la gestión de los residuos posee una incertidumbre total media-baja.

- Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de los combustibles usados por la organización.

Para esta categoría, que se encarga de considerar las emisiones derivadas de la extracción, el refinado y el transporte de las fuentes de combustible en bruto hasta el emplazamiento de la organización, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en el alcance 1, por lo que los datos poseen una incertidumbre baja.

En cuanto a los factores de emisiones empleados, pertenecientes a DEFRA, podemos decir que poseen una incertidumbre media, ya que son empleados indistintamente de la ubicación de las distintas instalaciones de Eiffage, o cualquier compañía.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre media-baja.

- Emisiones indirectas a causa de los servicios adquiridos.

En esta ocasión, los datos primarios han sido facilitados directamente por el departamento contable de la organización, quien ha desagregado el dato anual económico de los servicios adquiridos por tipo de empresa, distinguiendo por el código CNAE. Por ello, este dato se considera primario y con una incertidumbre mínima, al tratarse de los datos económicos reales de la organización.

Para conseguir un factor de emisión que pudiera asociar un impacto a la prestación de estos servicios, se ha hecho una relación entre toneladas de CO_2 e emitidos y € gastados, empleando los datos de estadísticas oficiales del INE de cuentas anuales por tipología de sector y de emisiones a la atmósfera. De esta forma se ha extraído el dato de t CO_2e/€ para cada tipología de empresa. Esto ha permitido aplicar los factores de conversión al total de los servicios adquiridos en el año de estudio, pudiendo desagregar los distintos tipos de gastos según el código CNAE, de forma que el dato obtenido sea más ajustado a la realidad. Pese a ello, se trata de una relación bastante amplia, en la que entendemos que puede existir una incertidumbre media.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre media.

En conclusión, tras el análisis de la incertidumbre de los datos de actividad y los factores de emisión, se considera que el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas tiene un nivel de incertidumbre media baja.

5.3.2. NIVEL DE ASEGURAMIENTO.

Se ha establecido un nivel de aseguramiento limitado con la entidad de verificación externa independiente.

5.3.3. IMPORTANCIA RELATIVA.

Se ha establecido una importancia relativa del 5 % con la entidad verificadora externa independiente.

5.3.4. VALORES HUELLA DE CARBONO.

Tabla 14. Emisiones Directas. Fuentes Móviles / Fuentes estacionarias / Gases efecto invernadero (t CO_2 eq)

Sociedad	Fuentes Móviles	Fuentes estacionarias	Emisiones biogénicas antropogénicas	Emisiones fugitivas Gases Fluorados (HFC) en A/A y otros
Eiffage Energía Sistemas	14.885,3	827,6	2,5	22,3
Conscytec	144,6	0,4		0,00
EDS	2.788,7	275,0		0,00
INELBO	560,3	10,3		0,00
Electromedical	45,6	0,00		0,00
Eiffage Energía México	156,6	0,00		0,00
Eiffage Energía Chile	4.275,9	0,9		0,00
Total	**22.857,0**	**1.114,2**	**2,5**	**22,3**

Tabla 15. Emisiones directas repartidas por gases (t CO_2 eq)

Sociedad	t CO_2 eq de CO_2	t CO_2 eq de CH_4	t CO_2 eq de N_2O	T CO_2 eq de HFC
Eiffage Energía Sistemas	15.519,6	4,6	191,3	22,3
Conscytec	143,2	0,0	1,7	
EDS	3.026,4	0,6	36,8	
INELBO	563,6	0,1	6,9	
Electromedical	45,0	0,0	0,6	
Eiffage Energía México	152,0	1,0	3,6	
Eiffage Energía Chile	4.192,4	13,0	71,6	
Total	**23.642,2**	**19,3**	**312,5**	**22,3**

Tabla 16. Emisiones indirectas por consumo de electricidad importada (t CO_2 eq)

Sociedad	t CO_2 eq
Eiffage Energía Sistemas	416,9
Conscytec	11,3
EDS	86,1
INELBO	45,7
Electromedical	0,0
Eiffage Energía México (3)	0,00
Eiffage Energía Chile	6,6
Total	**566,6**

(3) No hay datos debido a la inactividad de la oficina de Eiffage Energía México durante el año 2022.

EMSIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR EL TRANSPORTE:

Tabla 17. Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba.

	Tipo transporte	Kilometraje	Peso (t)	Emisiones (t CO_2 e)
Transporte de materias primas	Terrestre (camión)	4.256	30.975	864,18
	Marítimo	121.503	30.975	9.112,83
	Terrestre (furgoneta)	1.069.217,6	0,33	5,7989
	Aéreo	203.893	13,833	118,15
				10.100,96

Para contabilizar el impacto asociado al transporte de las materias primas desde los proveedores hasta la recepción por parte de Eiffage Energía, se han distinguido los siguientes tipos de transporte: Los datos reportados son aquellos que están bajo el control operacional de la compañía y por tanto son gestionados por Eiffage, mientras que el resto son gestionados por el proveedor.

Gráfico 1. Emisiones causadas por el transporte de materias primas

Como se aprecia en la gráfica, el transporte marítimo ha sido el principal foco emisor dentro de esta categoría, con un total de 9.112,83 toneladas de CO_2e y 30.975 toneladas transportadas.

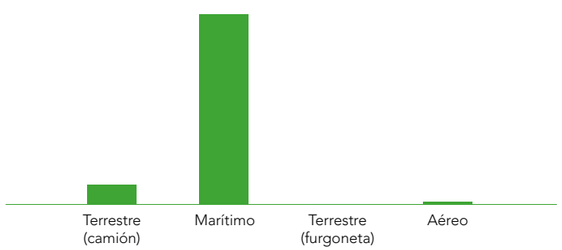


Tabla 18. Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba.

	Transporte	Kilometraje	Emisiones (t CO_2 e)
In itinere	Coche gasoil	157.065,12	6.042,76
	Coche gasolina	38.314,40	1.620,56
	Coche híbrido	2.217,80	55,86
	Coche eléctrico	982,00	19,33
	Moto	2.138,00	47,25
	Metro	1.008,00	6,42
	Bus	762,00	17,61
	Tranvía	72,00	0,46
	Tren	1.153,80	7,35
	Patinete	337,60	1,42
			7.819,01

Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización. En esta encuesta, se refleja la distancia recorrida de los empleados hasta el puesto de trabajo, el método de transporte y la cantidad de desplazamientos en el día, puesto que hay empleados que regresan a sus hogares en el descanso de la comida.

A continuación, se muestra una gráfica con la contribución a las emisiones totales para cada medio de transporte utilizado por los empleados:

Gráfico 2. Emisiones asociadas al desplazamiento de los empleados



Podemos concluir con que los datos reportados en esta categoría se ajustan mucho a la realidad, puesto que, de los 4.654 trabajadores existentes en el año 2022, se han obtenido datos de 4.649. Se han extraído estos datos de un total de 2.234 trabajadores que no disponen de vehículos de empresa, mientras que los 2.425 trabajadores que sí que hacen uso de este tipo de vehículos reportan sus emisiones dentro del alcance 1 para las fuentes móviles.

Los desplazamientos en coche de gasoil han supuesto el 77% de las 7.819,01 t CO_2e totales de esta categoría, siendo el medio más contaminante. Desde Eiffage Energía Sistemas se están estudiando iniciativas para incentivar el transporte compartido.

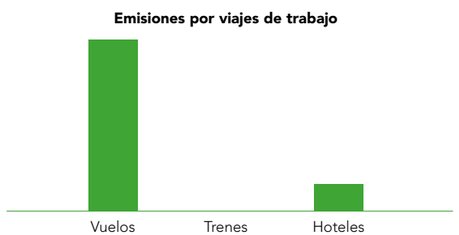
Tabla 19. Emisiones indirectas por viajes de trabajo.

	Tipo	Kilometraje	Emisiones (t CO_2 e)
Viajes de trabajo	Aviones	2.373.913,83	435,898
	Trenes	10.597,24	0,38
	Pernoctaciones (noches)	12.262	96,12
			532,40

En esta categoría, se han detectado dos tipos de transporte empleados para los desplazamientos de carácter laboral. Estos transportes son mediante tren y avión. A su vez, se han cuantificado las emisiones asociadas a las estancias en hotel por parte de todos los empleados/as.

Los datos de actividad han sido facilitados por la agencia de viajes subcontratada por parte de la organización, que facilita todos los datos en un único documento.

Gráfico 3. Emisiones causadas por los viajes de negocio



Al tratarse del medio de transporte con un mayor factor de emisión, los viajes en avión han supuesto la fuente más significativa dentro de esta categoría, cuyo impacto se podrá reducir poco a poco mediante otros transportes alternativos siempre y cuando sea posible.

EMSIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR BIENES COMPRADOS:

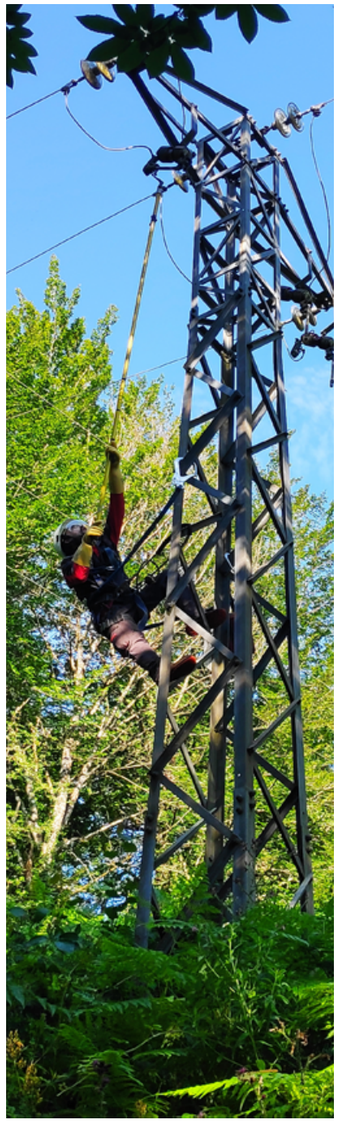
A continuación, se muestran los datos de actividad para la categoría de "Productos utilizados", así como las emisiones asociadas a cada una de ellas desagregadas por fuente de emisión. Para ello, se han considerado los excels de registros internos de compra, divididos por categorías denominadas "grupos contables". Dado el volumen de material de distinta naturaleza para cada uno de estos grupos contables, se han ido trabajando uno a uno con el fin de desagregar al máximo posible todos los materiales hasta llegar a materias primas o productos que han permitido la aplicación de factores de emisión oficiales.

Siguiendo con el criterio de significancia utilizado para las categorías analizadas, se ha decidido analizar únicamente los grupos contables de productos clasificados que representen más de un 1% del total del importe del volumen de pedidos anual para los productos utilizados.

A continuación, se muestran los tipos de materiales representados en cada categoría, así como la cantidad de los mismos y las emisiones asociadas en términos de CO_2 e:

Tabla 20. Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales

	Material	Cantidad	Emisiones (t CO_2 e)
PMVARIOS	Paneles solares(uds)	484.325,01	152.446,14
	Transformadores (kg)	32	4.033,28
	Inversores (uds)	186,00	39,06
			156.518,48
COVARIOS	Cables (m)	22.826.900,26	12.760,24
	Cables (kg)	634.812,52	4.323,07
			17.083,31
HEVARIOS	Estructura metálica (kg)	327.781,15	888,29
	Acero (kg)	6.950,00	18,83
			907,12
FECLIMA	Panel FV (uds)	210,00	25,62
	Chapa galvanizada (kg)	10.104,14	27,38
	Caldera (uds)	112,00	62,37
	Climatización (uds)	727,00	2.006,52
	Bombas de calor (uds)	126,00	1.663,20
	Difusores aire (uds)	4.541,00	163,48
	Bomba agua (uds)	139,00	162,63
	Depósito (uds)	126,00	669,06
	Tuberías acero (m)	53.372,25	2.052,61
	Rejilla difusor aire (uds)	1.693,00	60,95
			6.893,82
FEVARIOS	Paneles solares (uds)	290	91,28
	Depósitos (uds)	89,00	472,59
	Grupos electrógenos (uds)	38,00	161,88
			725,75
VAMAT	Paneles solares (uds)	27.992,77	8.811,00
	Hormigón (m3)	9.974,00	2.822,64
	Inversores (uds)	410,00	89,38
	Tuberías PVC (m)	173.496,26	53,60
	Transformadores (kg)	897.000,00	4.915,56
	Estructura Track Smart (kg)	1.662.466,67	4.505,28
	Dual Row (Estructura) (kg)	596.916,67	1.617,64
			22.815,11
CTPYCVARIOS	Transformadores (kg)	3.150.000	17.262,0
MCVARIOS	Cemento (kg)	2.210.625,25	1.397,12
	Hormigón (m3)	38.650,89	10.938,20
	Zahorra (tn)	151.081,87	510,66
	Piedra (m3)	22.280,00	124,52
	Palets (uds)	495,00	3,12
	Estructura Track Smart (kg)	1.662.466,67	4.505,28
			12.973,62
VAVARIOS	Tuberías PE (m)	163.805,20	2.506,22
	Conductores (m)	92.163,00	51,52
	Paneles (uds)	660,00	207,74
			2.765,48



Esta categoría es la más compleja del inventario, tanto por la cantidad de subcategorías que conlleva como por su contribución a la huella de carbono corporativa. Las emisiones de todos los grupos contables han sumado un total de 241.878,42 t CO_2, lo que supone el 87% del alcance 3.

Este ha sido el primer año en el que se han considerado las emisiones indirectas dentro del alcance de la organización, de forma que se han ido ordenando todos los datos de actividad que se venían recopilando en un Excel de "compras".

Para conocer el porcentaje de inclusión de cada uno de los grupos contables considerados en el estudio, se ha empleado el dato económico de coste de cada categoría. De esta manera, se ha podido conocer el porcentaje económico de materiales con respecto del total gasta para cada grupo contable, llegando incluso al 100% de inclusión para alguna categoría. Este dato referido al % de económico de inclusión, será utilizado como indicador a nivel interno en la organización. A continuación, se muestra el % económico analizado para cada grupo contable.

Tabla 21. Indicadores de inclusión económicos por grupo contable

	% Considerado
PM VARIOS	76,00%
COVARIOS + COXXXX	100,00%
MCMATESMECE	98,00%
HEVARIOS	13,00%
FECLIMA	34,00%
FEVARIOS	16,00%
VAMAT	71,00%
CTPCVARIOS	67,00%
MCVARIOS	28,00%
VAVARIOS	28,00%

El total de pedidos realizados durante el año 2022 es: 789.320.381,68 € (sin IVA)

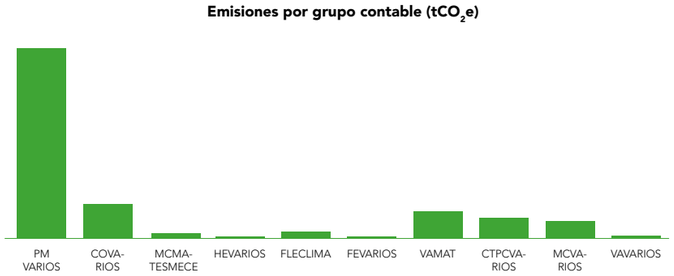
El porcentaje total que representan los grupos contables analizados es un 82% con respecto al volumen total de compras. De este volumen analizado, se ha incluido en el cálculo de huella un 77%.

De cara a futuros inventarios, la categoría de productos adquiridos por la organización se irá optimizando para poder ir incluyendo la máxima cantidad de materia prima adquirida dentro de cada grupo contable, al resultar esta categoría la más significativa del inventario de GEI.

Precisamente debido a la naturaleza de muchas de las materias primas o de los productos adquiridos, una parte de estas compras no se han podido incluir en el inventario dada la imposibilidad de aplicar un factor de emisión. Este inventario ha supuesto un nuevo punto de partida a la hora de recopilar los datos de actividad en las unidades requeridas para la aplicación de los factores de emisión, de forma que se irá mejorando en la recopilación de estos y se irá trabajando sobre aquellos que no han podido considerarse para el presente año de estudio.

En el gráfico que se muestra abajo se aprecia como el grupo contable de PMVARIOS ha sido la que ha supuesto el mayor peso de la huella indirecta dentro de esta categoría, con un total de 158.518,48 t CO_2 y el 55,7% de su categoría, debido principalmente a la adquisición de paneles solares.

Gráfico 4. Emisiones indirectas causada por productos adquiridos y desagregadas por grupo contable



A continuación, se muestra el total de residuos gestionados y las emisiones que ha supuesto dicha gestión. Para la realización de los cálculos se han identificado los distintos tipos de residuos por el código LER y considerando el tratamiento que se les ha dado. Se han distinguido los datos de gestión de residuos en la herramienta de cálculo para las 5 empresas que han gestionado residuos a lo largo del año de estudio.

Tabla 22. Emisiones indirectas por consumo de agua.

	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO_2 e)
Consumo de agua	Red municipal	55.910,3	**8,33**

En esta categoría se ha considerado el consumo anual de agua de la organización. En este caso se trata de agua de red municipal.

Tabla 23. Emisiones indirectas por la gestión de los residuos

	Tipología	Cantidad (t)	Emisiones (t CO_2 e)
RESIDUOS	Varios	36,54	**2.449,17**

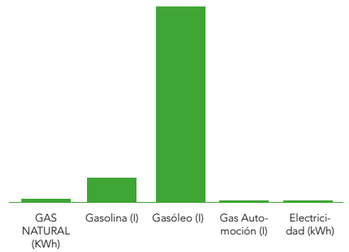
Tabla 24. Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles

	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO_2 e)
WTT	Gas natural (kWh)	61.295,00	2,11
	Gasolina (l)	619.548,00	379,96
	Gasóleo(l)	8.798.151,13	5565,09
	Gas automoción (l)	19.612,58	3,61
	Electricidad (kWh)	2.315.794,70	9,80
			5.960,56

Para conocer las emisiones indirectas derivadas de la extracción, refinado y transporte de combustibles, se ha empleado un factor de emisión que considera el impacto asociado a estas fuentes que permiten el consumo de los combustibles fósiles que han sido reportados en el alcance 1. Con el fin de tener un dato lo más representativo posible de las emisiones asociadas al uso de este tipo de combustibles, se aplica este factor de emisión que no considera la combustión (Alcance 1) pero si el resto de emisiones asociadas a los mismos.



Gráfico 5. Emisiones asociadas a la extracción, refinado y transporte de los combustibles



Como era previsible, el gasóleo ha supuesto el mayor impacto dentro de esta categoría, al contar con 8,7 millones de litros de consumo. Este mismo combustible ha sido la principal fuente emisora dentro del alcance 1 en las emisiones derivadas de la combustión.

Con el fin de incluir en el inventario de GEI la mayor parte de información sobre la actividad llevada a cabo en el año 2022, se han considerado un total de 218,58 millones de € que la organización gastó en distintos servicios.

Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distintas empresas proveedoras de estos servicios, lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a tener una incertidumbre del dato elevada, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significante con respecto al total del gasto anual de la compañía.

Tabla 25. Emisiones indirectas por servicios utilizados por la organización.

	Concepto	Cantidad (€)	Emisiones (t CO_2 e)
SERVICIOS ADQUIRIDOS	Gastos	216.902.064,15	**7.964,77**

A continuación, se muestra la contribución a la huella de carbono para cada una de las categorías desglosadas. Dentro de la categoría de bienes industriales se ha distinguido las emisiones para cada uno de los grupos contables, de forma que se ofrece una mejor visión de su contribución al total del alcance 3.

Gráfico 6. Emisiones indirectas totales por categoría y grupo contable

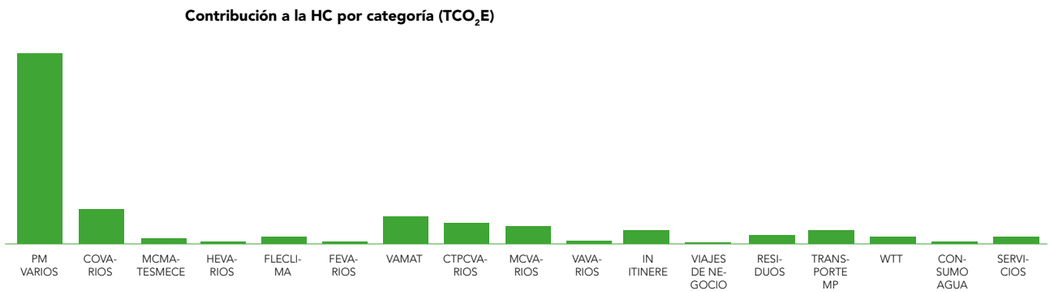


Tabla 26. Emisiones indirectas totales desagregadas por por categoría

HCO POR CATEGORÍA	
Fuente emisora	**Total HCO (tCO_2e)**
PM VARIOS	156.518,48
COVARIOS	17.083,31
HEVARIOS	907,12
FECLIMA	6.893,82
FEVARIOS	725,75
VAVARIOS	2.765,48
VAMAT	22.815,11
MCMATESMECE	3.933,73
CTPYCVARIOS	17.262,00
MCVARIOS	12.973,62
IN ITINERE	7.819,01
TRANSPORTE MP	10.100,96
VIAJES DE NEGOCIO	532,40
WTT	5.960,56
CONSUMO AGUA	8,33
RESIDUOS	2.449,17
SERVICIOS	7.964,77
TOTAL HCO	276.713,62

Tal y como se aprecia en la gráfica anterior, la categoría de PMVARIOS supone el 57% del total de las emisiones indirectas del alcance 3, con una contribución de 156.518,48 t CO_2e. Dentro de esta categoría,152.446,1 t CO_2e de las emisiones corresponden a la adquisición de paneles solares. En segundo lugar, con un total de 22.815,11 t CO_2e se encuentra el grupo contable de VAMAT. En esta ocasión, 8.811,0 t CO_2e corresponden también a la adquisición de paneles solares.

Estas dos categorías dentro de los bienes adquiridos serían las que contribuyen de forma más significativas a la huella de carbono. El resto de las categorías de grupos contables están formadas por distintas materias primas de distinta naturaleza, lo que ha impedido, tal y como se menciona anteriormente, la inclusión de parte de estos bienes dentro del inventario.

De las **276.713,62 tCO$_2$e** totales que han resultado del alcance 3, **169.325,75 tCO$_2$e provienen de la adquisición de paneles solares**, lo que supone el 61% de las emisiones indirectas de la organización del denominado alcance 3 y el 56% del total de las emisiones de la huella de carbono de la organización

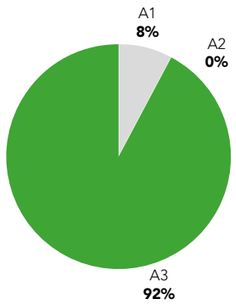
Tabla 27. Declaración consolidada de emisiones de gases de efecto invernadero para el año 2022.

Categoría	Total
Emisiones y remociones directas de la combustión móvil	22.857,0
Emisiones y remociones directas de la combustión estacionaria	1.114,2
Emisiones directas biogénicas antropogénicas	2,5
Emisiones fugitivas directas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos	22,3
Emisiones directas totales	23.996,0
Emisiones indirectas provenientes de la electricidad importada	566,6
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (market based)	
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (allocation based)	566,6
	632,82*
Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba	10.100,96
Emisiones indirectas por desplazamiento de los empleados	7.819,01
Emisiones indirectas por viajes de trabajo	532,40
Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales	241.878,42
Emisiones indirectas por servicios utilizados	7.964,77
Emisiones indirectas por consumo de agua	8,33
Emisiones indirectas por la gestión de los residuos	2.449,17
Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles	5.960,56
Total de resto emisiones indirectas de GEI	276.713,62
Total	**301.276,22**

*Para la categoría de emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada para el enfoque basado en “allocation based” se ha considera el mix eléctrico nacional.

El dato que prevalece en el presente inventario para las emisiones asociadas al consumo eléctrico se ha calculado con los factores de emisión de las comercializadoras (enfoque market based).

Gráfico 7. Emisiones totales por alcance



Tal y como se aprecia en la gráfica anterior, el alcance 3 ha sido el responsable del 92% de las emisiones totales para el año de estudio. Las emisiones indirectas por productos utilizados, ha supuesto el mayor foco dentro de este alcance, con un total de **241.878,42 t CO$_2$** e, lo que ha supuesto el 80,3% del total de la huella de carbono. Como producto a destacar, los paneles solares han sido los protagonistas en cuanto a representatividad en las emisiones, debido a su composición y al volumen total de material adquirido.

En segundo lugar, aparece el consumo de combustible fósil en fuentes estacionarias, con un total de 22.857 t CO_2 e y un 7,6% del total de la huella de carbono de la organización. Al depender esta fuente de emisiones directamente de la empresa, es decir, se trata de emisiones directas de alcance 1 que se encuentran bajo en control operacional, ya se están tomando medidas de las que se hablará en el apartado del plan de reducción de emisiones, que permitirá atacar este foco con el fin de mitigarlo de cara a futuros inventarios.

Tabla 28. Huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas por alcance

	Total HCO (tCO$_2$e)
Alcance 1	23.996,0
Alcance 2	566,60
Alcance 3	276.713,62
TOTAL HC	301.276,22

La complejidad de la reducción de emisiones en la organización se centra en el alcance 3, pues al ser emisiones indirectas la organización posee un menor margen de maniobra para reducir la mayoría de estas fuentes. No obstante, se está trabajando en ello desde este punto de partida en el que nos encontramos, estudiando medidas que permitirán establecer una serie de criterios a la hora de gestionar los productos y materias primas adquiridas por parte de la organización.

5.3.5. EMISIONES EVITADAS

La generación de energía renovable para autoconsumo de Eiffage Energía Sistemas en el año 2022, ascendió a 91.51 MWh, concentrado en las instalaciones de Ctra. de Mahora en Albacete.

Por otra parte, la generación de calor con biomasa en Eiffage Energía Sistemas en el año 2022 fue de 67.20 MWh, concentrada en las instalaciones de Ctra. de Mahora de Albacete.

Estas medidas suponen un ahorro total de 43,32 t CO_2 evitadas.

6. PLAN DE REDUCCION DE EMISIONES GEI

Una vez calculada la Huella de Carbono de la organización, se aborda uno de los apartados más importantes para el control de emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Se trata de proponer, de acuerdo con los resultados obtenidos tras la cuantificación, una serie de medidas que permitan reducir la contribución de la organización al cambio climático, favoreciendo así el compromiso de mejora continua de la empresa en cuanto a su relación con el Medio Ambiente.

De este modo, este apartado del informe de Huella de Carbono está orientado a la presentación de actuaciones sostenibles que pueden impulsar la lucha contra el cambio climático, la eficiencia energética y el ahorro de costes, permitiendo a la empresa reducir en el futuro las toneladas de CO_2 equivalentes que se han generado.

Así, la organización se propone el objetivo de reducir su intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 en un 20% y Alcance 3 en un 13% para 2025, con la senda de alcanzar una reducción de Alcance 1 y 2 del 46% y Alcance 3 del 30% para 2030, alineado con el objetivo del grupo Eiffage:

	Alcance 1 y 2	Alcance 3
Año de referencia	2021	2022
Objetivo de reducción	20%	13%
Año objetivo	2025	2025

Este primer año de seguimiento del objetivo para el Alcance 1 y 2 ha presentado un resultado mejor del planificado, habiendo reducido en más de un 8% nuestra intensidad de emisiones (calculado en base a la facturación anual), cuando la senda para el objetivo marcaba una reducción del 5% para este primer año.



Para cumplir con el objetivo anterior, se listan las siguientes medidas de reducción de emisión:

1.1.	Reducción del consumo de gasóleo en fuentes móviles mediante reprogramación/optimización de los motores
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	La medida está enfocada a la sustitución del combustible utilizado para la propulsión de los vehículos de la flota de la organización. En este sentido, se propone la sustitución de los vehículos de combustión por vehículos eléctricos o híbridos. Se propone su venta para pasar a vehículo eléctrico. Este tipo de vehículos tiene unas emisiones asociadas que dependen del origen de la energía eléctrica que utilicen. En este caso, se calcula en caso de contratar energía renovable. Se estudia la incorporación de: ■ Nuevos modelos en vehículos medio y pequeño (EURO 6.2) (Reducción de un 1,03% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en vehículos industriales (EURO 6.2) (Reducción de un 2% del total de emisiones) ■ 50 % cambio de la flota a eléctrico puro en vehículo alta gama (Reducción de un 0,1% del total de emisiones) ■ 10 % modelos eléctricos en vehículos medio y pequeño (Reducción de un 1,1% del total de emisiones) ■ 10% modelos eléctricos en vehículos industriales (Reducción de un 2,6% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en 60 % vehículos medio y pequeño (EURO 6.3) (Reducción de un 0,5% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en 90 % vehículos industriales (EURO 6.3) (Reducción de un 2% del total de emisiones) Esta actuación conlleva una reducción de emisiones que puede ser presentada como Proyecto Clima, siendo posible vender dichas emisiones a un precio de 9,7 € la tonelada de CO_2 equivalente.

1.2.	Reducción del consumo de gasóleo en fuentes móviles mediante reprogramación/optimización de los motores
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	La medida consiste en impartir cursos de conducción eficientes a los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, que, durante el ejercicio de su actividad, desempeñen tareas relacionadas con el uso de vehículos. La conducción eficiente, permite exprimir, en mayor medida, las tecnologías de los motores, lo que se traduce en una disminución del consumo de combustible, mayor rendimiento, aumento de la seguridad y por consiguiente una reducción de emisiones. La puesta en marcha de la presente medida supone una labor de concienciación entre los trabajadores, basado en un ahorro de consumo de combustible y energía, y, por consiguiente, la mencionada reducción de emisiones. Para el año 2023, se pretende llevar a cabo: ■ Implementación de servicio WebFleet para monitorización de estilo de conducción y envío de consignas particularizadas de mejora de eficiencia. Las técnicas de conducción eficiente permiten ahorrar entre un 10% y un 25% de gasolina (estimamos un mínimo de un 5% de ahorro con el uso del servicio de WebFleet) ■ Cambio de neumáticos y comprobación regular del estado de los mismos. Permiten ahorrar hasta un 7-8% de combustible (consideramos un ahorro de un 3% medio)

1.3.	Electrificación de equipos estacionarios
Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Gasóleo (Emisiones directas)
Descripción	La medida consiste en llevar a cabo un análisis de la electrificación de sistemas de suministro fósil (en su mayoría grupos electrógenos para obras, en propiedad o en régimen de alquiler) Como punto de partida se revisará el inventario de equipos con consumo de combustible estacionario y se propondrán alternativas con bajas emisiones (con un ahorro estimado del 5% anual) 1. Suministro de combustibles con menos emisiones (alternativas de combustibles para el mismo equipamiento). De B5 a combustibles con menores emisiones (B7, B10…) 2. A su vez, se analizará el alquiler de equipos más eficientes .

1.4.	Plan CUBE para la mejora en la eficiencia energética
Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Consumo eléctrico (Emisiones indirectas)
Descripción	La medida consiste en: ■ Realización de una auditoría de sistemas de tele gestión energética de los edificios (Ahorros del 15% simplemente por pasar a CLASE C en certificación energética del BMS en las sedes en propiedad, que representan un 10% del consumo total). Previsión de realizar esta medida en el año 2023. ■ Cambio de los contratos de suministro eléctrico con certificados de garantía de origen de electricidad (estimando un ahorro del 10% anual en emisiones de esta partida por cambios en contrato de comercializadoras. Esta medida ya se ha puesto en marcha para el año de estudio, con el ahorro de emisiones reflejado en la huella de carbono.

1.5.	Instalación de placas solares para autoconsumo
Ámbito	Emisiones indirectas por consumo eléctrico
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas de alcance 2
Descripción	La instalación fotovoltaica en las instalaciones de Eiffage Energía Sistemas ha permitido la generación de 91,51 MWh para el año 2022, lo que supone un ahorro de unas 23,8 tCO_2e*. *Para la estimación de las emisiones evitadas se ha empleado el mix eléctrico nacional de la calculadora MITECO en su última versión. (0,26 Kg CO_2/kWh)

1.6.	Homologación de proveedores para incorporación de “compras verdes”
Ámbito	Emisiones indirectas por productos adquiridos por la organización
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas en el alcance 3 para la categoría de productos utilizados
Descripción	La medida consiste en el estudio de distintos proveedores que logren conseguir un menor impacto en la cadena de suministro. De esta forma, se valorará positivamente aquellos proveedores que lleven a cabo medidas de reducción de emisiones. Dependiendo del sector de los proveedores, estas medidas irán enfocadas en una dirección u otra.

6. Anexo VI - Informe de Verificación Independiente

mazars

C/ Alcalá, 63
28014 – Madrid

+34 915 624 030
www.mazars.es

EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022

mazars

C/ Alcalá, 63
28014 Madrid

+ 34 915 624 030
www.mazars.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Al Socio Único de **EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.:**

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.** (en adelante, la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Entidad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" del EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo

Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/Diputació, 260 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262

mazars

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por la Entidad presentado en el apartado "2. Desarrollo Sostenible. 4. Factores y matriz de riesgos" así como considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección de la Entidad.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **EIFFAGE ENERGÍA S.L.U.** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018", del citado EINF.

mazars

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

MAZARS AUDITORES, S.L.P

2023 Núm. 01/23/03884

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

Madrid, 26 de mayo de 2023

Mazars Auditores, S.L.P.

Oscar Herranz López

Eiffage Energía Sistemas

SEDE CENTRAL
Ctra. de Mahora, Km 3,2
02006 Albacete, España

www.eiffageenergiasistemas.com