

Memoria de Sostenibilidad

2023

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



CARTA DEL CEO	1		
ACERCA DE LA MEMORIA	3		
0. HITOS	4	5. SOMOS RESPONSABLES	78
1. NUESTRA COMPAÑÍA	12	5.1. Buen Gobierno	79
1.1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen	12	5.2. Ética y anticorrupción	81
1.2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage	13	5.3. Innovación	83
1.3 Estructura	14	5.4. Responsabilidad en materias primas	85
1.4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo	16	5.5. Sinergias	87
1.5. Nuestros valores y principios	18	5.6. Reputación e imagen de la compañía	90
1.6. Evolución en cifras	19	5.7. Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad	92
1.7. Nuestro modelo de negocio	20		
2. DESARROLLO SOSTENIBLE	22	6. NUESTRA ACTIVIDAD	94
2.1. Contribución a los ODS	22	Energías Renovables	96
2.2. Reafirmando nuestro compromiso y valores	24	Infraestructuras eléctricas	98
2.3. Política de sostenibilidad	26	Instalaciones	100
2.4. Factores y matriz de riesgos	31	Construcción	102
2.5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente	34	Mantenimiento	104
2.6. Oferta baja en Carbono: Enfoque 360°	35	Electromedicina	106
		Sistemas de control	107
3. CUIDADO DEL PLANETA	40	7. ANEXOS	108
3.1. Clima	43	Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage	109
3.2. Recursos	51	Anexo II - Indicadores	112
		Anexo III - Definiciones de temas materiales	142
4. COMPROMISO SOCIAL	62	Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018	144
4.1. Personas	63	Anexo V - Informe huella de carbono 2023	148
4.2. Garantizando el bienestar	71	Anexo VI - Informe de Verificación Independiente	182
4.3. Interacción con la comunidad	76		

El Estado de Información No Financiera adjunto ha sido elaborado según lo requerido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

CARTA DEL CEO

Estimados amigos y amigas:

Un año más, es para mí un placer poder presentaros nuestra Memoria de Sostenibilidad (EINF) correspondiente al ejercicio 2023, en la que tratamos de trasladar tanto el avance en nuestros compromisos, como nuestros nuevos planes y estrategias para alcanzar los nuevos retos.

Durante los últimos años, estamos asistiendo a un contexto de incertidumbre y volatilidad que parece haberse cronificado, tanto en términos de inestabilidad energética, como de alta inflación. Es en esta circunstancia, en este entorno en continua evolución, donde una vez más hemos logrado excelentes resultados, siendo crucial nuestra capacidad de adaptación basada en la resiliencia y espíritu colaborativo de nuestros equipos. La dedicación y cohesión de nuestros colaboradores nos han permitido enfrentar y superar los desafíos y no solo adaptarnos, sino también prosperar como grupo.

Antes de continuar, como no puede ser de otra manera, quiero trasladar mi más sincero agradecimiento a todas nuestras partes interesadas, clientes, proveedores, socios, etc. y en particular a nuestros equipos, nuestro mayor activo, sin cuyo compromiso este viaje no sería posible.

2023 ha sido un año en el que se han estabilizado y consolidado nuestros resultados, integrando el proceso de crecimiento sostenido desarrollado durante los últimos años. Se ha mantenido un nivel de beneficio neto a cierre de 43,6M€, lo que supone afianzar el excelente dato del año anterior. Con una plantilla que supera los 4.800 colaboradores, los datos de beneficio responden, tanto a la consolidación en la cifra de negocio de 922 M€, como a la continuidad en la intensa gestión enfocada a la optimización de nuestros procesos productivos y, por tanto, a la rentabilidad.

Sin duda, uno de los hechos significativos de 2023 ha sido el lanzamiento del Plan de Innovación, integrado como un pilar esencial en nuestro Plan de Sostenibilidad. Un entorno cambiante y un mercado con necesidades en continua evolución, requiere de estrategias que permitan, por un lado, la rápida y ágil adaptación a los cambios y respuesta a las demandas en el corto plazo y, por otro lado, la anticipación que permita el posicionamiento y diferenciación, en medio-largo plazo, aportando soluciones avanzadas y sostenibles; en un proceso que integra innovación abierta, tanto interna como externa, junto con la sinergia entre nuestras actividades y oferta multi-técnica baja en carbono, orientada hacia la transición energética.

Respecto a los diferentes compromisos en términos de Sostenibilidad, 2023 ha representado un año de continuidad, consolidando los resultados y afianzando los avances. Con relación a Taxonomía Verde Europea, nuestra actividad desarrollada durante 2023 se mantiene en un 98% elegible, y aumenta un 4% en alineada, pasando a un 64%. Por segundo año consecutivo, hemos incorporado el alcance III al cálculo de Huella de Carbono según la ISO 14064-1. Nuestra intensidad de emisiones directas se ha reducido en un 16%, siguiendo con el plan de reducción encaminado al objetivo global fijado por el grupo para 2030 de reducción de emisiones internas en un 46% y externas en un 30%. Un año más, mantenemos nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Sin más, como en otras ocasiones, reitero mi sincero agradecimiento por vuestro compromiso y confianza, con el convencimiento de que, con optimismo y determinación, conjuntamente lograremos un futuro mejor.

Un cordial saludo.



José Manuel Martínez García
CEO - Director General de
Eiffage Energía Sistemas

ACERCA DE LA MEMORIA

El presente documento relativo al ejercicio 2023 constituye el cuarto Informe Anual Integrado realizado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, filial del Grupo Eiffage en España, formado por Eiffage Energía SLU y empresas dependientes, tanto nacionales como internacionales. La información proporcionada, por tanto, incorpora información del Grupo Eiffage Energía Sistemas desglosada por sociedad y, en especial, para este estado de información no financiera, la información correspondiente a la sociedad Eiffage Energía S.L.U.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el presente informe de manera voluntaria, integrándose, en cualquier caso, parte de la información no financiera en el EINF del Grupo Eiffage radicado en Francia y al cual pertenece (dicho informe está disponible en www.Eiffage.com), cumpliendo así con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor.

El informe, por tanto, ofrece una aproximación general a las cuestiones medioambientales, sociales, económicas y de gobernanza del Grupo Eiffage Energía Sistemas, correspondiéndose su alcance con el perímetro de integración empleado para la consolidación financiera, incluyendo la totalidad de las empresas participadas, por tanto, a la sociedad Eiffage Energía S.L.U, obligada de manera individual a presentar el estado de información no financiera en mayor o menor medida, y su actividad en las diferentes líneas de negocio.

Mediante la elaboración del Informe Integrado, a través de la información que este contiene, se da cumplimiento a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, reportando aquellos indicadores de los asuntos que resultan materiales para el Grupo Eiffage Energía Sistemas.

A lo largo del Informe, si la información hace referencia a "Eiffage" o "Grupo Eiffage", esta refiere a información del grupo internacional cuya matriz radica en Francia, y de la cual "Grupo Eiffage Energía Sistemas" es dependiente. Cuando la información proporcionada menciona al Grupo Eiffage Energía Sistemas, esta aplica a todas las sociedades del perímetro de consolidación cuya matriz radica en España, incluida la sociedad Eiffage Energía S.L.U.

En el caso de información específica de Eiffage Energía S.L.U se indica en el texto a lo largo del informe.

Para la realización del informe y su adaptación a los requerimientos de la Ley 11/2018, se han tenido como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI)."

0. Hitos

Participamos en la Alianza de Iberdrola y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes vulnerables

La directora de Recursos Humanos y el responsable de Desarrollo de Talento de Eiffrage Energía Sistemas, Victoria Guerrero y Pedro Salvador, respectivamente, asistieron recientemente a la presentación de la Alianza de Iberdrola y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes en situaciones de vulnerabilidad.

Desde Eiffrage Energía Sistemas hemos participado de manera activa en esta alianza innovadora y de impacto social. En concreto, hemos realizado una Master Class a estos jóvenes; les hemos proporcionado la realización de prácticas en nuestras instalaciones; y, finalmente, hemos contratado a algunos de ellos, que ya forman parte de nuestra empresa.

El objetivo principal de esta alianza es promover oportunidades de empoderamiento; educación; formación; y empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad. Tanto en España como a nivel internacional. Una manera de contribuir a generar un empleo más sostenible, resiliente e inclusivo.



Canalización terrestre del cable submarino del Proyecto ORVAL (Orán-Valencia) que conecta España con Argelia

14 marzo



A través de nuestro Departamento de Obras de distribución, hemos ejecutado para Alcatel Submarine Networks (ASN) la canalización del tramo terrestre del cable submarino Orval, que conecta Valencia (España) con Orán (Argelia), con un presupuesto de 5 millones de euros.

En cada una de las dos ciudades, el cable submarino llega a la playa hasta una cámara marítimo-terrestre, donde se conecta al cable terrestre para ser encaminado por la vía terrestre. El objetivo de este proyecto fue la construcción de una vía terrestre para unir la llegada del cable submarino frente a la playa de la Malvarrosa, en Valencia, hasta las instalaciones del Centro de Control (Nodo de Telecomunicación) de ALGERIE TELECOM.

Eiffrage Energía Sistemas se suma al reto Healthy Cities de Sanitas

Sanitas ha presentado la octava edición de su proyecto Healthy Cities, con el que busca impulsar estilos de vida saludables entre los ciudadanos a la vez que contribuye a construir ciudades más saludables y sostenibles. Un proyecto al que nos hemos sumado desde Eiffrage Energía Sistemas. En total, somos 230 empresas, que suponen en torno a 350.000 empleados y empleadas.

Para ello, este año ha propuesto el reto de caminar 6.000 diarios y dejar el coche en casa, al menos una vez a la semana, durante los dos meses para fomentar así el ejercicio y la movilidad sostenible. A cambio, Sanitas se compromete a plantar un árbol por cada persona que cumpla este doble reto.

El objetivo de la iniciativa es concienciar sobre el concepto 'One Health'. Un concepto que sostiene que la salud de las personas está directamente relacionada con la salud del planeta.

2 mayo



Entregadas las +50 viviendas sostenibles que Eiffage Conscytec ha construido en Sabadell

3 mayo

Ya se han entregado las 21 viviendas del edificio de protección oficial que nuestra filial Eiffage Conscytec ha construido en Sabadell a través de Vimusa S.A, empresa pública de suelo y vivienda del ayuntamiento del municipio barcelonés.

Se trata de un edificio pionero en materia de sostenibilidad para el que Conscytec ha empleado un nuevo concepto de construcción, con la madera como elemento estructural.

Un proyecto singular, con calificación A+ y solución baja en carbono, al utilizar la madera y materiales eco-eficientes.

21 viviendas sostenibles

El edificio, ubicado entre la calle Zurbano y la carretera de Barcelona, en el centro del municipio, se divide en seis plantas con 21 viviendas, planta baja libre y dos plantas de sótano.

Se trata de la primera promoción de pisos públicos que se inicia en en la última década en Sabadell.

32 viviendas Sabadell

Se trata de un edificio de cuatro alturas, con dos plantas de sótano y una planta baja. Este edificio cuenta con una estructura de madera contraminada, CLT. Con clasificación A+ y una solución baja en carbono.



Inaugurada la planta de reciclaje de REPETCO construida por Eiffage Energía Sistemas

6 marzo

El presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, ha inaugurado la planta de reciclaje de plástico multicapa de Repetco, en el Polígono Industrial Romica de Albacete, construida por Eiffage Energía Sistemas. Un proyecto ejecutado a través de los Departamentos de Instalaciones Eléctricas, Instalaciones Mecánicas y nuestra filial Conscytec.

Al acto de inauguración ha asistido el consejero delegado de Eiffage Energía Sistemas, José Manuel Martínez, acompañado del director Nacional de Distribución e Instalaciones, Domingo Molina; y del director de Eiffage Conscytec, Asensio Vicente Rodríguez.

Con esta planta, la empresa sitúa a Albacete y a Castilla-La Mancha en el mapa del desarrollo industrial y la innovación, al poner en marcha un proyecto con una tecnología pionera y un nuevo modelo de Economía Circular.



Ponemos en marcha nuestro IV Plan de Igualdad

El pasado 1 de junio se firmó el IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Grupo Eiffage Energía Sistemas tras un exitoso periodo de negociación.

El IV Plan de Igualdad es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación. Medidas tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Entre las novedades, respecto a planes anteriores, se encuentra la actualización del protocolo contra el acoso sexual, por razón de sexo y violencia sexual, y el protocolo de víctimas de violencia de género.



27 junio

Eiffage Energía Sistemas impulsa la transición ecológica con la producción de hidrógeno renovable

13 septiembre



Eiffage Energía Sistemas ya ha producido sus primeros kilogramos de H₂ renovable. Lo hemos hecho gracias a un proyecto piloto que consiste en la producción de hidrógeno renovable a partir de la electrólisis del agua. Este proyecto pionero ha sido recientemente categorizado como I+D.

Tras finalizar las exhaustivas pruebas previas a la puesta en marcha, hemos comenzado a producir hidrógeno renovable a partir de agua y electricidad proveniente de 110kWn de autoconsumo solar.

Las pruebas previas han consistido en comprobar la resistencia/estanqueidad de las líneas; comisionado y configuración de los equipos eléctricos y principales; y pruebas de lazos de control a la instrumentación y circuitos de prueba con nitrógeno.

En estos momentos, el electrolizador de tecnología AEM (Anion Membrane Exchange) se encuentra funcionando a plena carga para llenar el depósito de almacenamiento de baja presión; pasar por la compresión a 500 bar; y, posteriormente, almacenar en el depósito de alta presión.

Somos HACCIONISTAS, reforzando el sentimiento de pertenencia de todos los empleados y empleadas

2 octubre

Somos
HACCIONISTAS



EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

A principios de octubre, lanzamos la campaña de comunicación "Somos Haccionistas" porque la mayoría de las personas que trabajan en esta compañía somos accionistas de Eiffage y porque hacemos las cosas posibles.

Por ese motivo se lanza esta campaña, para agradecer a todas las personas de la compañía su implicación.

Para ello, se realizó un vídeo, aprovechando también el 20 aniversario de la empresa, en el que participaron muchos compañeros y compañeras.

Un vídeo que, junto al slogan "Somos Haccionistas", se difundió a través de una potente campaña en medios de comunicación.

Además, creamos los "Kits del Haccionista", compuestos por una bolsa, una taza, una camiseta y un tarjetón, que repartimos a los trabajadores/as que forman parte del accionariado de la empresa.

Y, desde ese lanzamiento, contamos, en nuestra sede central, con una gran lona con el lema de la campaña con el objetivo de sentirnos orgullosos de ser "haccionistas" y animar a serlo a todas aquellas personas que todavía no lo son.

Nos ocupamos de la ejecución de obras de adecuación para Sareb



Eiffage Energía Sistemas es una de las adjudicatarias para el servicio integral de ejecución de obras de adecuación de los inmuebles de Sareb, especialmente para los activos residenciales. Un contrato con un valor estimado inicial de 56 millones de euros para los próximos dos años, que podría ser ampliado hasta cinco años por un valor estimado global de 155 millones de euros.

En concreto, Eiffage Energía Sistemas ha resultado adjudicatario de los lotes correspondientes a la cartera de activos que gestiona HIPOGES.

Así lo publicó la Sociedad de Gestión de Activos procedentes de la Reestructuración Bancaria recientemente en la Plataforma de Contratación del Sector Público.

17 octubre

Jornada familiar de puertas abiertas en Eiffage Energía Sistemas

Enmarcado en la celebración del 20 aniversario de Eiffage Energía Sistemas, la compañía organizó una Jornada de Puertas Abiertas el pasado sábado 21 de octubre invitando a nuestras familias a conocer de primera mano nuestro lugar de trabajo.

De esta forma, la sede central, ubicada en Albacete, abrió sus puertas a parejas, hijas e hijos, madres y padres, etc, de las personas que trabajamos aquí para que conocieran un edificio referente en materia de sostenibilidad y eficiencia energética, tal y como destacó nuestro CEO, José Manuel Martínez, en sus palabras de bienvenida.

Además de visitar las instalaciones, organizados por grupos, los asistentes pudieron disfrutar de varias actividades, como una charla sobre seguridad laboral para comprobar que en Eiffage Energía Sistemas «en esta materia» nos sentimos seguros». Cabe destacar que la mayoría de los niños, hasta los más pequeños, conocían de forma general todas las señales de obligación de uso de EPIs y de la protección que ofrecen la mayoría de los EPIs que se mostraron.

Por su parte, los adultos, que participaron muy activamente en la exposición, quedaron sorprendidos de la amplia variedad de EPIs de que disponemos y se mostraron muy interesados, sobre todo con los EPIs de riesgo eléctrico.



Eiffage Energía Sistemas acaba 2023 situándose entre las primeras empresas de su sector en España

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha cerrado el año 2023 con una cifra de negocio de 922 millones de euros y 4.800 trabajadores y trabajadoras. De esta manera, la compañía, con sede central en Albacete, provincia donde se sitúa como la mayor empresa, ocupa el puesto 294 de las 2.000 empresas con mayor facturación en España, situándose entre las primeras de su sector.

2023 ha sido un año muy intenso para esta empresa, filial de la francesa Eiffage Énergie Systèmes, que sigue en continuo crecimiento. El mercado energético sigue siendo muy dinámico, impulsado por la electrificación de los recursos; el rendimiento energético; y la reindustrialización de Europa.

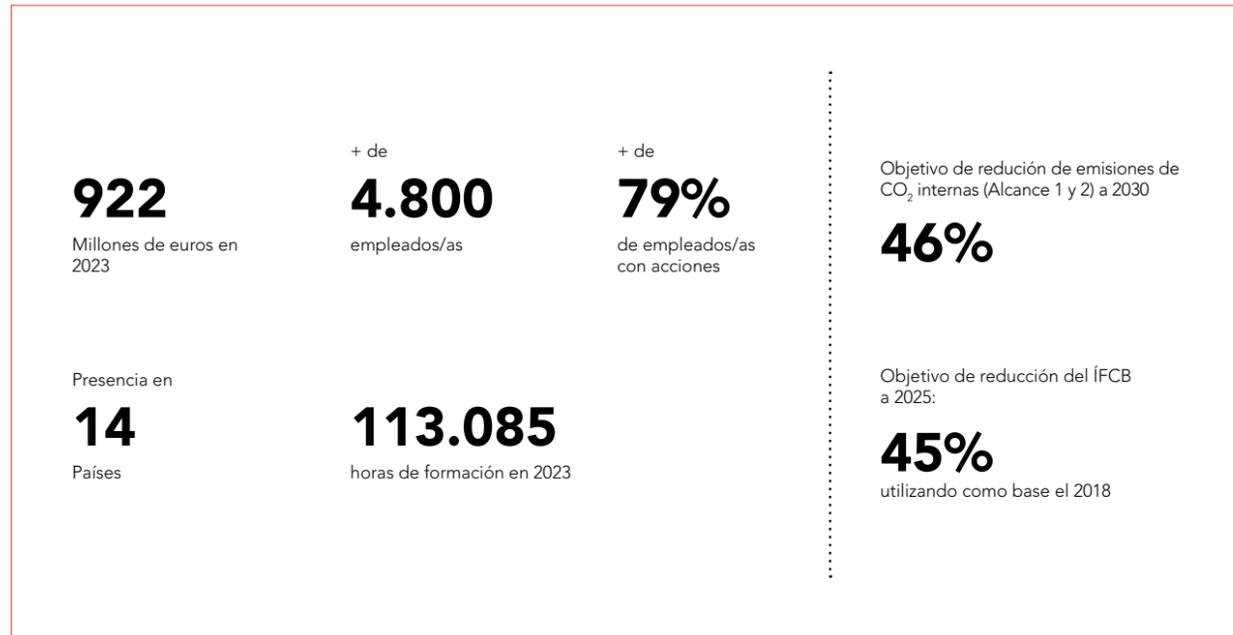
En este contexto, Eiffage Energía Sistemas ha sabido aprovechar las nuevas oportunidades ofrecidas por la energía fotovoltaica; puntos de carga de vehículos eléctricos; y la transición energética, demostrando su gran capacidad para adaptarse a esos nuevos desafíos.



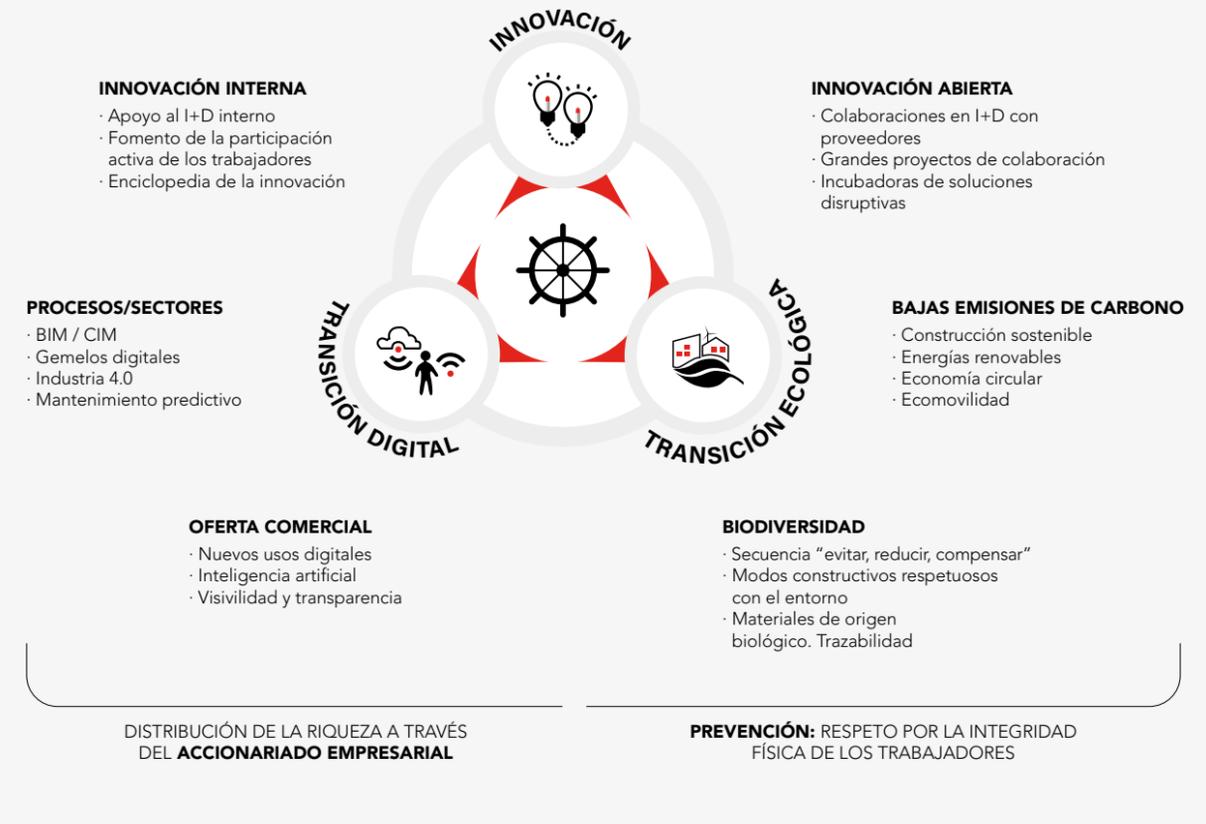
1. Nuestra compañía

1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 170 años de historia y un volumen de negocio de 21.800M€ en 2023, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.



Visión estratégica del Grupo Eiffage



2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage

- Alineamiento a la iniciativa SBT, business action 1.5 °C + Net Zero
- CDP (Carbon Disclosure Project) B
- EcoVadis: Gold
- MSCI Rating AA
- Miembro del Pacto Mundial
- Pacto Finanzas – Clima
- Fundación Eiffage



Pacto Mundial
Red Española

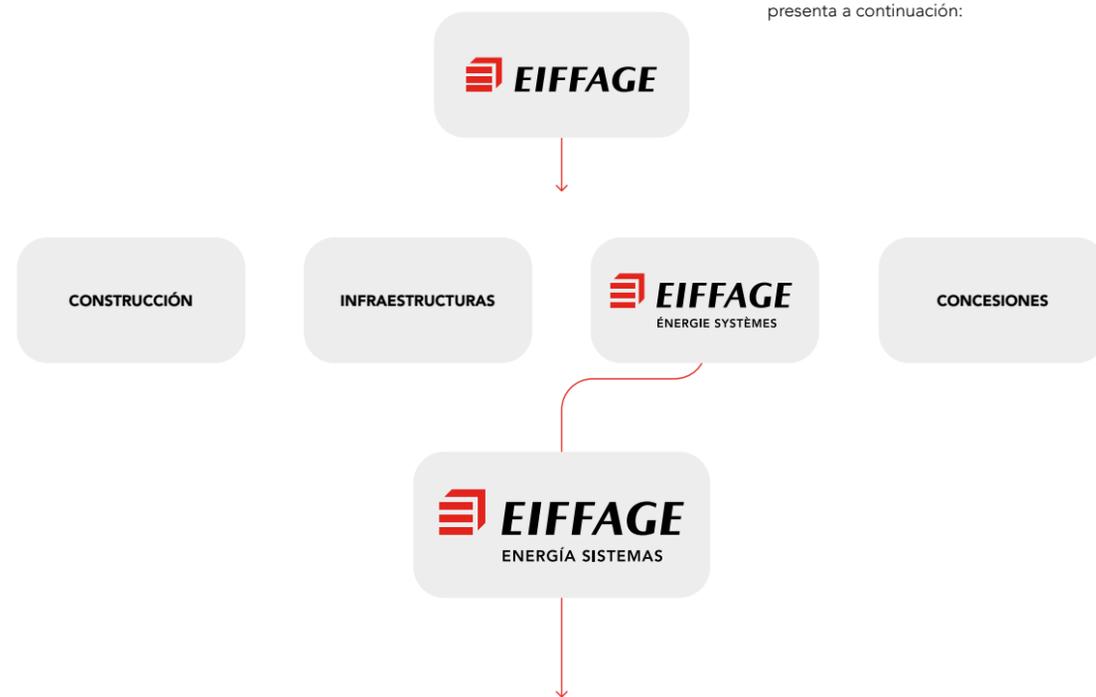


3. Estructura

Eiffage es la tercera empresa francesa y quinta europea en el sector de la construcción y concesiones. El Grupo desarrolla su actividad en cuatro líneas de negocio: Concesiones, Construcción, Energía e Infraestructuras.

Pertenecer a Eiffage, con más de 170 años de historia, permite afrontar cualquier proyecto con las máximas garantías de fiabilidad y solvencia.

Eiffage Energía S.L.U, EDS Ingeniería y Montajes, S.A., Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U son las sociedades obligadas a presentar el Estado de Información No Financiera; sin embargo, se ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía Sistemas cuya estructura societaria se presenta a continuación:



Filiales Nacionales



Filiales Internacionales



Dirección Líneas de Actividad

José Manuel Martínez CEO Grupo Eiffage Energía Sistemas Dirección General	Domingo Molina Director Nacional de Instalaciones y Redes	Daniel Garrido Director Internacional y de EERR	Joaquín Villar Director Nacional de Alta Tensión	Asensio Rodríguez Director Conscytec	Pedro González Director Mantenimiento y Electromedicina
--	---	---	--	--	---



Dirección Territoriales

Valeriano Sempere Director Inelbo	Miguel Jorro Director Zona Levante	Javier Martínez Huertas Director Zona Sur	Manuel Sánchez-Marín Director Zona Norte	David García Director Zona Cataluña	Juan Pérez Director Zona Centro
---	--	---	--	---	---



Dirección Central

Victoria Guerrero Directora de Recursos Humanos	Juan Pablo Valverde Director de Seguridad y Salud	Lola Lasheras Directora Financiera	Francisco López Director de Calidad y Medioambiente	M^a Ángeles Castellanos Directora de Comunicación y Marketing	José Antonio Díez Director I+D+i
---	---	--	---	---	--



Dirección Central

Rafael Salmerón Director de Compras	Santiago Sanjuán Director de Sostenibilidad e Innovación Transversal	Raúl Ortega Director de Control de Gestión y Procesos	M^a Dolores De La Rosa Directora Jurídica	José Miguel Valera Director de Estudios y Proyectos
---	--	---	---	---

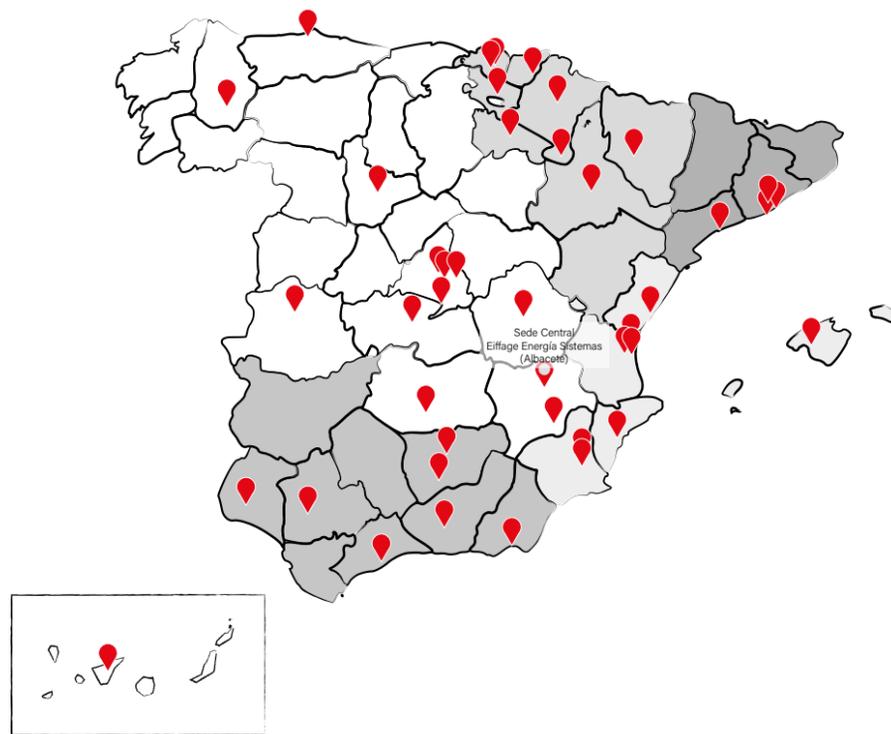
4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo

El Grupo Eiffage Energía Sistemas desarrolla toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 50 delegaciones organizadas en 5 direcciones territoriales: Zona Centro, Levante, Cataluña, Zona Sur y Zona Norte.

A nivel internacional, Eiffage Energía Sistemas es una de las empresas españolas con mayor proyección del sector. Su internacionalización, que comenzó en el año 2008 en Europa con la construcción "llave en mano" de la planta solar fotovoltaica 'Amareleja', en Portugal, se afianzó con la construcción del parque eólico 'Pawlowo' en Polonia, en 2012, al que han seguido numerosos proyectos con el modelo 'Eiffage Export' en Reino Unido, Francia, Italia y Senegal, entre otros.

En 2013, Eiffage Energía Sistemas inició su expansión en LATAM con proyectos de infraestructura eléctrica en Brasil y la planta solar fotovoltaica 'Javiera', en el desierto de Atacama en Chile. Posteriormente, en 2014 en México, y en 2017 en Jamaica, con la construcción de 'Paradise Park', la planta solar más grande del Caribe. Actualmente, Eiffage Energía Sistemas opera con filiales internacionales propias en Chile, Perú, México, Jamaica y Colombia.

Cabe destacar algunos proyectos internacionales recientes, como: Vale Da Pedra, de 12 MW, Vendas Novas de 9,9 MW y Mafra de 4,3 MW, en Portugal; o el parque fotovoltaico Fundación en Colombia, de 132 MW, el proyecto más importante del país.



+ de **50 delegaciones**
5 filiales nacionales

presencia en **14 países**
5 filiales internacionales

5. Nuestros valores y principios

VALORES

Responsabilidad

Fomentamos la responsabilidad individual y colectiva del equipo humano de profesionales que forma la compañía.

Confianza

La confianza que depositamos en el equipo hace que su capacidad de progreso y desempeño sea cada vez mayor, consiguiendo con ello una mejor relación entre las diferentes áreas de trabajo, proveedores y subcontratistas.

Honestidad y Transparencia

En Eiffage Energía Sistemas la honestidad y la transparencia son motores de nuestras acciones, por lo que estos valores son fundamentales en todo lo que hacemos, tanto a nivel interno como para con nuestros clientes.

Ejemplaridad

La primera exigencia es el respeto a los demás. Los privilegios no son tolerables en un Grupo en el que siempre se comparten los éxitos y los fracasos. No se puede pedir a los demás lo que no nos exigimos a nosotros mismos.

Lucidez, Valor y Tenacidad

Excesos inmobiliarios y desajustes financieros han alterado la situación actual. Es necesario ser los primeros en reaccionar. El valor y la tenacidad de cada uno de los colaboradores y colaboradoras son necesarios para alcanzar el éxito durante los próximos años.

Responsabilidad Social Corporativa

En Eiffage Energía Sistemas entendemos que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia los empleados y empleadas, comunidades y medio ambiente.

PRINCIPIOS

Respeto a los clientes

La satisfacción de los clientes es uno de los principios fundamentales de Eiffage Energía Sistemas y por ello luchamos cada día realizando una ejecución intachable en todos los proyectos que asumimos.

Respeto a los trabajadores

El respeto de las normas de higiene y seguridad en el trabajo constituye la base de nuestra política de prevención, cuyo único objetivo es tener 0 accidentes.

Respeto a los accionistas

El accionariado compuesto por los trabajadores, que representan un 29% del capital, desempeña un papel determinante. Aplicamos escrupulosamente las normas que establece la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF es el organismo de regulación de los mercados financieros franceses).

Respeto a los socios

En Eiffage hemos demostrado nuestra capacidad para proyectos de gran envergadura siempre con medios propios aportados en todo momento por nuestros socios.

Respeto a los proveedores y subcontratistas

Ambos suscriben las normas éticas de nuestro Grupo Eiffage y se benefician del apoyo de sus servicios e instalaciones de obra.

Respeto a las partes interesadas

Las organizaciones sindicales están presentes a todos los niveles de nuestra compañía. Escuchamos la opinión de las asociaciones preocupadas por el medio ambiente o la defensa de los colectivos más desfavorecidos en todas nuestras actuaciones.

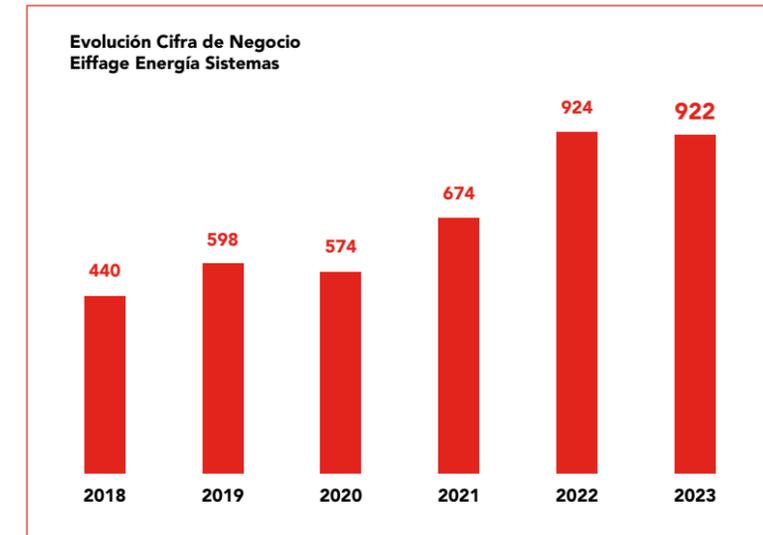
Respeto a las instancias públicas

Respetamos a las instituciones de los países donde nos establecemos y las normas de la comunidad internacional. Mecenazgo cultural y patrocinio deportivo se desarrollan exclusivamente según las condiciones fijadas por la ley. Se respetan las normas de neutralidad política, cultural y religiosa.

Progreso humano

La formación concierne a todos los trabajadores y fomenta el intercambio social y cultural. La creación de la Fundación Eiffage "construir juntos un mundo compartido" permite el nacimiento de proyectos respaldados por los colaboradores.

6. Evolución en cifras



* Millones de euros

Cifra de Negocio por Zonas geográficas (*)

	Consolidado	
	2022	2023
España	856.629	852.064
Internacional	67.875	69.916
TOTAL	924.504	921.980

(*) Cifras en miles de €

	ENERGÍAS RENOVABLES	INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS	INSTALACIONES	CONSTRUCCIÓN	MANTENIMIENTO	ELECTROMEDICINA
2021	215.081 €	69.179 €	84.788 €	42.882 €	251.264 €	11.053 €
2022	325.137 €	78.173 €	131.082 €	65.871 €	313.130 €	11.111 €
2023	314.424 €	98.904 €	131.391 €	55.709 €	309.346 €	12.206 €

* Cifras en miles de €

Cifra de Negocio por Empresa

	2021	2022 (*)	2023 (*)
Eiffage Energía Sistemas	534.329 €	768.526 €	782.153 €
EDS	47.162 €	57.035 €	51.641 €
Inelbo	35.368 €	29.943 €	34.884 €
Conscytec	14.436 €	22.749 €	15.705 €
Electromedical	2.632 €	2.975 €	3.622 €
R. Imaginalia	0 €	0	134 €
Irati	34 €	76 €	94 €
EE Chile	31.624 €	34.880 €	18.850 €
EE México	11.105 €	3.114 €	1.619 €
EE Perú	83 €	5.471 €	6.892 €
EE Jamaica	531 €	684 €	629 €
EE Colombia	0 €	4.191 €	16.590 €
JJ Tomé Mx	260 €	-1 €	0 €
Ajustes Conso (**)	-3.317 €	-5.139 €	-10.833 €
TOTAL	674.247 €	924.504 €	921.980 €

(*) Datos en miles de €

(**) Ventas entre las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas que no computan en el dato total de ventas del Grupo.



7. Nuestro modelo de negocio

Eiffage, consciente de los retos en relación con cuestiones ESG, medioambientales, sociales y de buen gobierno y, especialmente, de la magnitud de los riesgos y las oportunidades asociados a los desafíos climáticos, sitúa en el centro de su visión estratégica el cambio hacia un modelo bajo en carbono, a través de tres líneas de acción: Innovación, Transición Digital y Transición Ecológica.

La gestión de la Responsabilidad Social Empresarial y la consideración de los retos climáticos y medioambientales están vinculados al consejero delegado y director ejecutivo a través de la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal - DSIT. Esta especificidad, posible gracias a la transversalidad de Eiffage Energía Sistemas, garantiza un vínculo directo entre la estrategia de bajas emisiones de carbono y la implementación operativa sostenible, lo que se convierte en el sello de identidad del Grupo.

La transición ecológica de nuestro modelo de negocio y nuestra responsabilidad social corporativa son reforzados, controlados y analizados, ahora más que nunca, por una serie de mecanismos que buscan proporcionar datos fiables y planes de acción eficaces. En otras palabras, estos asuntos se han convertido en una parte esencial de la estrategia del Grupo en su madurez, entre otras cosas mediante:

- todos los aspectos del análisis de riesgos de la RSC, considerando los riesgos medioambientales, sociales y éticos;
- un enfoque múltiple para garantizar que las actividades del Grupo sean sostenibles, teniendo en cuenta no sólo el cambio climático y la biodiversidad, sino también las presiones sobre los recursos naturales.
- elaborar planes de acción específicos y complementarios.

Somos conscientes de nuestras responsabilidades para con nuestros empleados (la gran mayoría de los cuales son accionistas) y para con nuestros clientes que >>>

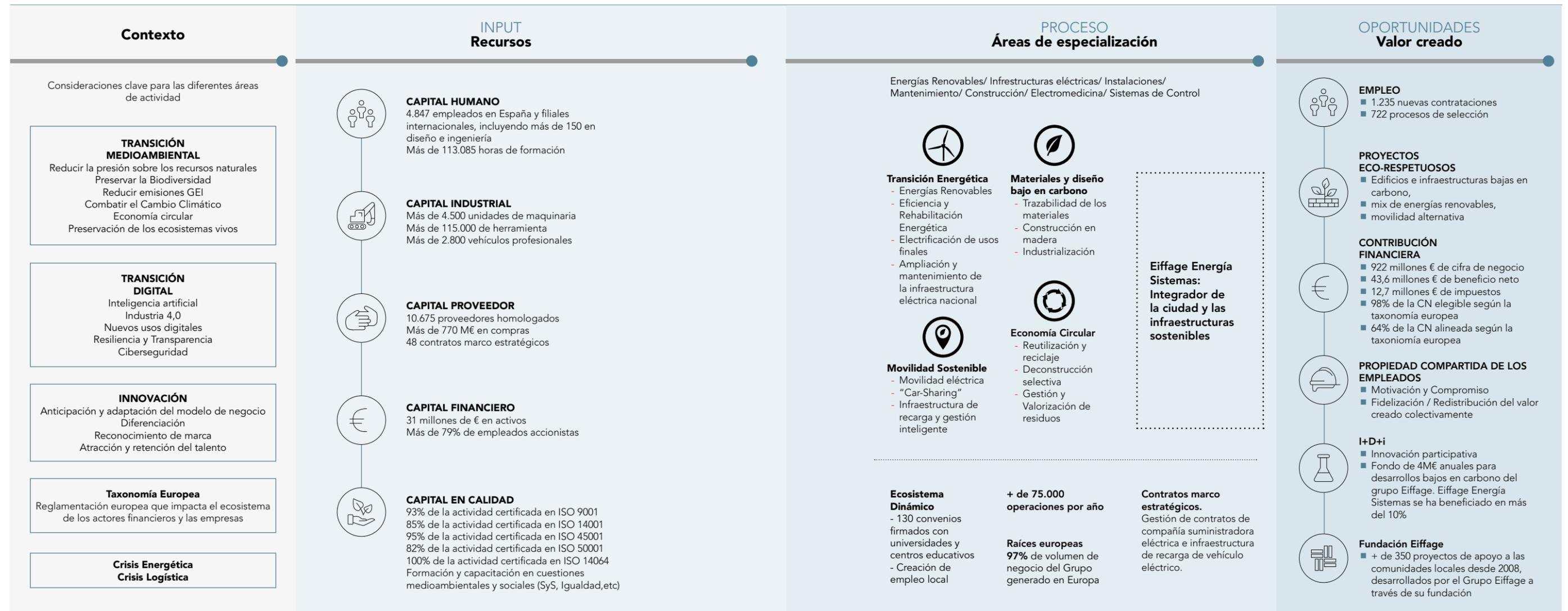
confían en nosotros. También somos conscientes de que los problemas ecológicos graves tienen más peso que las consideraciones a corto plazo. Por ello, tenemos el valor de realizar la transformación que garantizará nuestro futuro a largo plazo y contribuir a consolidar un modelo europeo de economía sostenible.

Durante el ejercicio 2023, las circunstancias más relevantes han seguido siendo la incertidumbre generada por el conflicto entre Rusia y Ucrania, añadido a otros conflictos a nivel internacional como la creciente inestabilidad en Oriente Medio y el Mar Rojo, que ha derivado, entre otras cosas, en la dilatación de la ya presente crisis energética generalizada, así como la incertidumbre en el área logística y de aprovisionamiento.

El grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de sus diversas estrategias y políticas, ha demostrado una gran capacidad de adaptación y resiliencia, no viéndose afectado en lo relativo a su cifra de negocio y habiéndose producido un incremento en la creación de empleo neto.

Al contexto de incertidumbre y volatilidad generado, se unen diversas circunstancias que, desde hace un tiempo, viene siendo un reto para el sector en general, como pueden ser la falta de mano de obra cualificada, así como una creciente intervención regulatoria, especialmente en cuestiones medioambientales.

Circunstancias, todas ellas, que la compañía ha gestionado como una oportunidad, gracias a su estrategia de anticipación, basada en la compacidad y flexibilidad, manteniendo su capacidad operativa, así como su alto grado de diferenciación mediante una oferta de soluciones integradas de alto valor añadido enfocadas a la transición hacia una economía baja en carbono.



2.

Desarrollo Sostenible



1. Contribución a los ODS

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, donde establecieron 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), con el fin de ser utilizados por las naciones y empresas para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todos.

Las empresas juegan un papel fundamental como parte de la solución a estos objetivos. Por ello, Eiffage Energía Sistemas se compromete a tomar medidas urgentes para cocrear un futuro más brillante alineado con los ODS. Las soluciones de Eiffage Energía Sistemas son una respuesta a los retos globales a los que hoy se enfrenta la sociedad.

Eiffage contribuye a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas. El Grupo analizó cada uno de los 17 ODS y sus metas asociadas para determinar a qué objetivos específicos puede contribuir eficazmente el Grupo. Así pues, se seleccionaron ocho ODS de "actividad principal", bien por su estrecha relación con los objetivos y la estrategia del Grupo, bien porque pueden alcanzarse a través de los principales proyectos del Grupo.

Los ODS se priorizan en función de los objetivos de la empresa y la cartera de productos, así como a través de nuestra matriz de materialidad y la participación de las partes interesadas. En Eiffage

Energía Sistemas hemos realizado un análisis de los indicadores que, dada nuestra actividad, son más relevantes y tienen un mayor impacto en las metas de los ODS.

La compañía tiene cuatro tipos de impacto en los ODS:

- a través de nuestros productos y soluciones;
- al operar responsablemente nuestra compañía;
- a través de nuestra experiencia y liderazgo;
- a través de nuestras actividades de involucramiento con la comunidad.

Cambio climático

Actuar como contratista con bajas emisiones de carbono para ciudades e infraestructuras sostenibles

Economía Circular

Reducir la presión sobre los recursos naturales ante y después de las actividades, y añadir sistemáticamente valor a los materiales ofrecidos

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente, los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Biodiversidad y Ecosistemas

Preservar los ecosistemas vivos en todas las fases del proyecto (diseño, construcción, explotación, deconstrucción, renaturalización)

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

Creación de valor local e inclusivo

Contribuir al desarrollo de los territorios de sus habitantes

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

3 SALUD Y BIENESTAR
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

5 IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

Inclusión y diversidad Seguridad y Salud

Garantizar el máximo nivel de protección y seguridad para todos nuestros empleados: promover el bienestar y la integración en la empresa

Ética empresarial
Compartir nuestros valores con las partes interesadas para construir juntos a largo plazo

2. Reafirmando nuestro compromiso y valores

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace más de una década. En 2020 reforzó la integración de los problemas del cambio climático y la pérdida de biodiversidad, con el fin de mejorar la gestión eficaz de los riesgos medioambientales que impactan en su modelo de negocio, así como obtener una ventaja competitiva. En este sentido, se renovaron y ampliaron los compromisos existentes referentes a la economía circular, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas y la estrategia baja en carbono.

Ese mismo año, Eiffage demostró claramente su compromiso, logrando la calificación A- por parte de la organización internacional sin fines de lucro CDP (Carbon Disclosure Project), que encabeza la mayor plataforma global de informes ambientales para empresas y ciudades. Desde entonces, anualmente, el Grupo revisa su divulgación a CDP, reforzando así su compromiso y mejora continua en estas cuestiones.

En 2023, la calificación actualizada del grupo Eiffage ha sido B. Aunque los esfuerzos del Grupo para mitigar el cambio climático son continuos y se están haciendo progresos, la calificación del CDP ha aumentado sus niveles de exigencia, lo que ha repercutido en el rating del sector de la construcción en su conjunto.

EVALUACIÓN/ REPORTING	NOTA	TENDENCIA vs 2022
CDP	B	→
MSCI Rating	AA	→
EcoVadis	Gold	→

Así pues, el Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo han sido firmados personalmente por su presidente y director ejecutivo y están accesibles para todas las partes interesadas en el sitio web del Grupo Eiffage.

Estos compromisos se describen detalladamente en cartas y otros documentos básicos públicos para todos. La Carta de Desarrollo Sostenible, una declaración clave que establece el posicionamiento estratégico del Grupo en este ámbito, fue actualizada por Benoît de Ruffray en julio de 2016, e informa a todos los empleados de las cuestiones sociales y medioambientales esenciales que deben integrar en su trabajo.

Otras cartas que abordan temas específicos complementan la Carta de Desarrollo Sostenible. Se han compartido ampliamente dentro y fuera de la empresa y siguen siendo fácilmente accesibles para todos a través de la intranet y la página web de Eiffage. En el ámbito medioambiental se encuentran:

- la Carta del Agua y del Medio Acuático, implantada desde 2009;
- la Carta de la Biodiversidad, firmada en 2010;
- dos nuevos documentos básicos publicados por Eiffage en 2019, sobre sus compromisos con la economía circular y su contribución a un futuro con bajas emisiones de carbono.

En lo que respecta a las declaraciones de responsabilidad social del grupo, se han implementado nuevas declaraciones durante el año 2023. Entre estas se incluyen dos políticas específicas:

- la "Declaración de Derechos Humanos", que reafirma el compromiso de la empresa con el respeto y la promoción de los derechos fundamentales de todas las personas involucradas en sus operaciones;

- la "Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas", reflejando el compromiso de la empresa de abordar y combatir estas prácticas, asegurando que sus cadenas de suministro estén libres de cualquier forma de explotación laboral.

Estas nuevas declaraciones destacan el compromiso continuo de la empresa con la responsabilidad social y el respeto de los derechos humanos en todas sus actividades comerciales.

En el ámbito del cambio climático, en el año 2018, el Grupo Eiffage adoptó una estrategia para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en línea con los objetivos de limitación del calentamiento global establecidos tras el acuerdo de París. A través de la iniciativa SBTi, el Grupo se ha comprometido a limitar el calentamiento global a 1,5°C y ha establecido objetivos ambiciosos de reducción para 2030, convirtiéndose así en pionero en este área. Este plan de reducción de emisiones incluye algunas actuaciones como: formación en conducción eficiente, electrificación de la flota de vehículos, cambio a suministros energéticos de electricidad 100% renovable y mejoras en la eficiencia energética de la Sede Corporativa y oficinas de las Delegaciones Territoriales.

A su vez, el Grupo Eiffage practica una lógica circular que le permite adoptar un enfoque de producción y consumo responsables: realizando periódicamente formaciones para fomentar la eco-responsabilidad en las obras y centros de trabajo; siendo un actor principal en el uso de materiales reciclados y reciclables en sus obras.

En relación con combatir la erosión de la biodiversidad, todas las líneas de negocio del Grupo han identificado sus presiones sobre los entornos naturales y han definido medidas para reducirlas. Estas actuaciones forman parte del compromiso de Eiffage con el programa "Empresas comprometidas con la Naturaleza".

Igualmente, desde 2009, Eiffage se compromete a preservar los recursos hídricos naturales, en particular a través de su carta "Agua y medios acuáticos", reduciendo el consumo, fomentando la reutilización y aplicando soluciones. Además, Eiffage evalúa su huella hídrica desde 2020, a la vez que ha desarrollado



un plan de reducción de consumo de agua basado en la formación de sus empleados y en el uso de herramientas de ahorro.

La estrategia de transición ecológica de Eiffage, emprendida desde hace quince años, no es nueva, pero ahora se encuentra en etapa de maduración.

A destacar las distintas herramientas que estructuran su gestión estratégica:

- análisis de los riesgos RSE en todas sus vertientes, medioambiental, social, societaria y ética, así como la necesaria integración de los riesgos climáticos en el deber de diligencia,
- enfoque transversal de la sostenibilidad de las actividades del Grupo resumido en una estrategia medioambiental global, y desglosado en tres estrategias específicas: bajas emisiones de carbono, economía circular y biodiversidad,
- planes de acción operativos elaborados siguiendo las líneas de negocio para traducir estas estrategias – como los planes de acción de bajas emisiones de carbono y los planes de eficiencia energética para la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo,
- importante papel del departamento de compras en el despliegue de la estrategia medioambiental del Grupo.

Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los

compromisos y objetivos de sostenibilidad de la matriz, tal como se detalla en el Anexo I.

Adicionalmente, Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de la que forma parte desde el año 2010. La misión de este Pacto es liderar la sostenibilidad empresarial en el mundo.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado. Es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Durante el año 2023, Eiffage Energía Sistemas ha participado, como socio del Pacto Mundial de las Naciones Unidas España, en la iniciativa "SDG Ambition Accelerator", un programa de aprendizaje con el objetivo de apoyar a las empresas del Pacto Mundial a que establezcan objetivos empresariales ambiciosos y aceleren la integración de los ODS en la gestión de sus actividades empresariales.

SDG Ambition es un programa acelerador que consta de 6 talleres constituidos por expertos, apoyados por empresas socias pioneras y adaptados al contexto nacional, con el objetivo de ayudar a las empresas a establecer, gestionar y hacer el seguimiento de objetivos ambiciosos en ODS. Con este programa Eiffage Energía Sistemas ha adquirido conocimientos específicos en el ámbito de:

- Priorizar estratégicamente las acciones que acelerarán la contribución de la empresa a la Agenda 2030.
- Establecer objetivos ambiciosos basados en una línea de base referencial que hoy pueden parecer aspiracionales, pero que son fundamentales para liderar la transformación de las economías y las sociedades.
- Conectar objetivos y resultados empresariales relacionados con los ODS en la gestión de la empresa, para acelerar de forma sustancial la contribución a los ODS.

La participación en dicho programa se ha visto reflejada en la iniciativa que adoptamos este 2023 de celebrar junto con todos nuestros colaboradores la Semana Europea del Desarrollo Sostenible (SEDS): es un momento dedicado a sensibilizar sobre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y a fomentar el compromiso de toda la sociedad.

Para Eiffage, este periodo es una oportunidad, más que nunca, para promover el desarrollo sostenible y sus retos, y poner de relieve las acciones emprendidas en esta perspectiva. Durante este evento nuestros trabajadores han tenido la oportunidad de poner a prueba sus conocimientos sobre las cuatro grandes áreas estratégicas del Grupo respondiendo a una serie de cuestionarios en línea. Estas áreas estratégicas son: energía y huella de carbono, economía circular, biodiversidad y gestión del agua.

3. Política de sostenibilidad

Un **46%** menos en los alcances 1 y 2 para el 2030

La neutralidad en emisiones de carbono en **2050**

Un **30%** menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030

El compromiso del Grupo Eiffage con la sostenibilidad se entiende como una apuesta por el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico.

Como integrador de referencia de la ciudad y las infraestructuras, el Grupo es consciente de los retos a afrontar para adoptar un crecimiento sostenible, movilizand todas sus habilidades para contribuir a la transición ecológica. Saber marcar la diferencia a través del desarrollo sostenible en todos sus componentes es una de sus principales preocupaciones.

El compromiso con el desarrollo sostenible de Eiffage ha ido en aumento durante más de una década, y es la base del modelo de negocio del Grupo para todas sus operaciones. En consecuencia, el Grupo colabora con todas sus partes interesadas, incluidos los residentes locales, las autoridades locales y los clientes del sector público y privado, siendo capaz de generar valor compartido a largo plazo para sus distintos grupos de interés.

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace ya más de una década. Y una década es aproximadamente el tiempo que queda para lograr un impacto significativo

en la curva de emisiones de gases de efecto invernadero y tratar de limitar el calentamiento global a 1,5°C para ayudar a salvar el planeta.

El Grupo está plenamente comprometido con dicha causa: transición ecológica de sus actividades, transición del beneficio inmediato a la creación de valor sostenible, apoyando al mismo tiempo el desarrollo humano y la preservación del ser vivo.

La gobernanza empresarial incluye para el Grupo los objetivos de contribuir a la mitigación del cambio climático y adaptarse a las consecuencias del desafío climático. Esto se refleja básicamente en:

- una ambiciosa estrategia de bajas emisiones de carbono;
- un incremento en brindar soluciones bajas en carbono en sus ofertas;
- fortalecer el posicionamiento del Grupo en sectores clave, actores de la transición energética y ecológica.

Con la elección de la trayectoria de 1,5°C aplicada a todas las actividades del Grupo, los objetivos de reducción de emisiones son los siguientes:

- un 46% menos en los alcances 1 y 2 para el 2030;
- un 30% menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030;
- la neutralidad en emisiones de carbono en 2050, a más tardar.

El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de la ciudad y las infraestructuras son de tal importancia para un grupo de obras públicas y concesiones que su consideración integra los más altos niveles estratégicos de la empresa. Por ello, el Grupo ha incorporado la medición y gestión de la responsabilidad social corporativa (RSC) en todos sus niveles de gobierno, incluyendo las cuestiones medioambientales en particular.

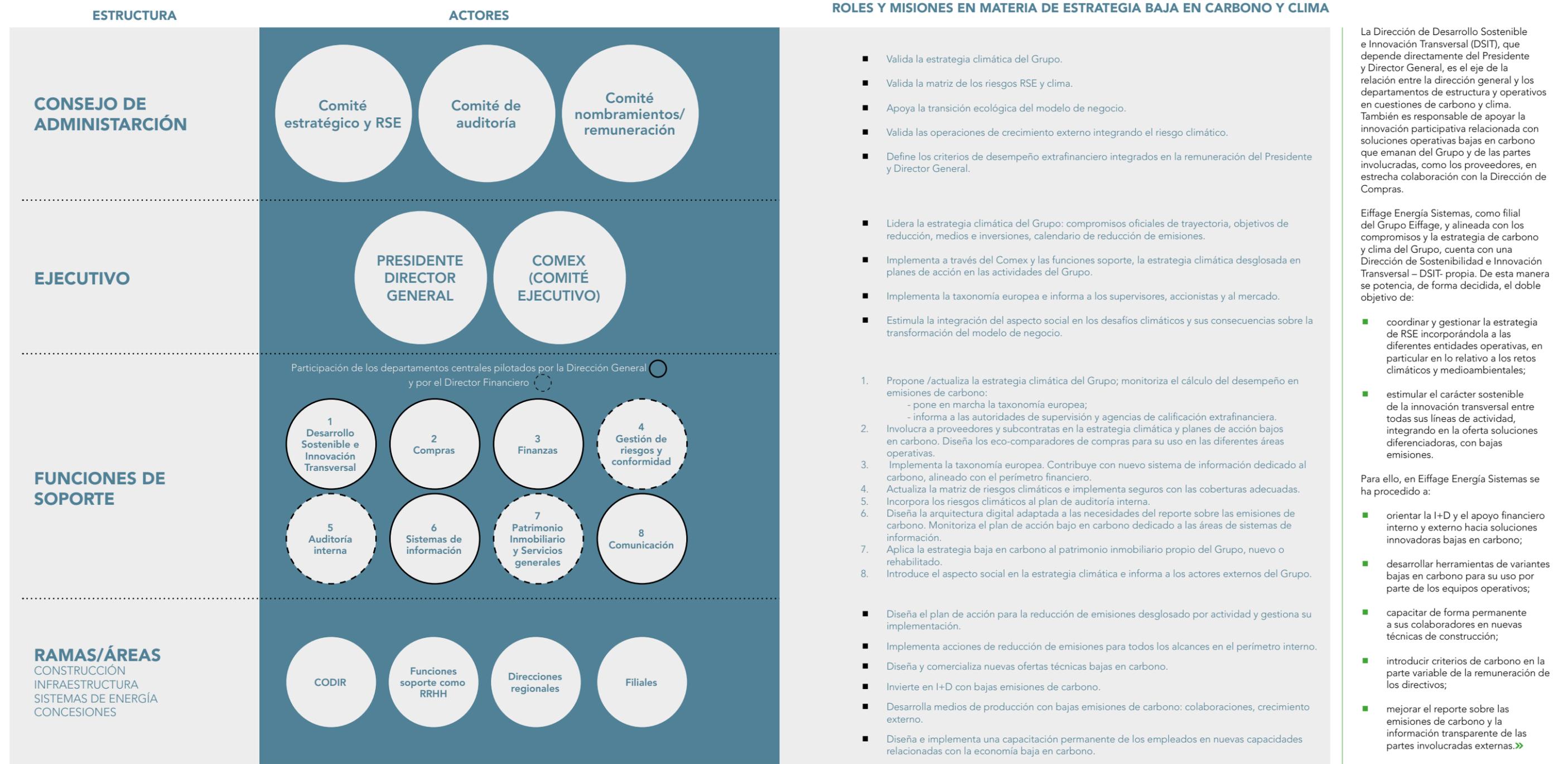
Así, por ejemplo, el Consejo de Administración valida la estrategia medioambiental del Grupo, la cartografía de los principales riesgos de RSE y las operaciones de crecimiento externo, integrando al mismo tiempo el riesgo climático.

El Comité Ejecutivo, por su parte, dirige la estrategia medioambiental, desglosada en planes de acción operativos dentro de las líneas de negocio de reducir los impactos, la aplicación de la taxonomía europea, etc.

La infografía adjunta ilustra el carácter sistémico de la RSE, ya sea a nivel de Grupo o en las divisiones. Según las circunstancias, las cuestiones de RSE son objeto de arbitraje y toma de decisiones en el seno del Grupo o en los órganos de gobierno de las divisiones, o dan lugar a una presentación de las medidas aplicadas.



Gobernanza, estrategia climática y planes de acción con bajas emisiones de carbono



Paralelamente, el DSIT es responsable de la elaboración del Plan de Sostenibilidad de la filial país, como traslación y adaptación del Plan de Sostenibilidad del Grupo a las especificidades de las actividades y líneas de negocio desarrolladas por la compañía en España. Así pues, la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal está inmersa en esta labor.

En este sentido, se han definido tres niveles de actuación – alcance - impacto, para los que se han identificado varias acciones a realizar:

- **Nivel 1:** estrategia de sostenibilidad y compromisos.

Las acciones de este nivel van encaminadas a caracterizar aspectos prioritarios desde la perspectiva de la sostenibilidad; determinar prioridades estratégicas, equipos involucrados y las principales áreas a optimizar; establecer objetivos ESG medibles y alinearlos a la estrategia corporativa de la compañía.

- **Nivel 2:** percepción externa – visibilidad en el mercado.

Las actuaciones de este nivel van dirigidas a establecer un diálogo activo con las agencias de rating e índices ESG referentes del mercado, con el fin de reforzar la comunicación y posicionamiento para mejorar el reconocimiento global.

- **Nivel 3:** marco de financiación verde.

Elaborar un marco de financiación verde agiliza y facilita la implementación de soluciones de financiación sostenible al apoyar la integración de factores ESG en las actividades financieras y la estrategia corporativa, con el fin de aprovechar el interés y oportunidades del mercado de financiación sostenible para mejorar el diálogo con las partes interesadas, optimizar la gestión del riesgo ESG, contribuir a la transición energética y descarbonización y mejorar el acceso al capital (precio y estructura).

Hasta la fecha, el DSIT se ha centrado, prácticamente de forma exclusiva, en las acciones de los niveles 1 y 2:

- Se ha llevado a cabo el análisis de doble materialidad para identificar los temas más relevantes para la empresa y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio y a la inversa. La definición de cada tema material se presenta en el Anexo III.
- Se ha realizado el análisis de riesgos ESG. Utilizando los asuntos materiales identificados, se han determinado los factores que pueden influir negativamente en la compañía, considerando una visión holística de la misma. Se han establecido objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados, y se han definido las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.
- Se han redactado los diferentes Informes Anuales de Sostenibilidad.
- Se ha calculado la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y se ha inscrito y registrado en el MITECO.
- Se está trabajando en el objetivo de reducción de emisiones alineado a los criterios de SBT (Science Based Targets).
- Se ha iniciado el procedimiento que permitirá evaluar la elegibilidad y alineamiento de los proyectos a la taxonomía europea. Se prevé incluir un análisis en la fase previa a la contratación de proyectos que evalúe su coherencia con la estrategia de sostenibilidad del grupo. Esta evaluación permitirá verificar si el proyecto está cubierto por las actividades que la Comisión Europea cataloga como “bajas en carbono”, así como si cumple, tiene potencial para cumplir o no cumple en absoluto con los umbrales establecidos en el mismo; si es necesario, se implementarán medidas correctivas para que el proyecto encaje en la taxonomía. Esta evaluación permitirá identificar y priorizar los proyectos en línea con la taxonomía europea con el fin de incrementar la cartera de actividades bajas en carbono de la compañía, y también para asegurar que todos los proyectos del grupo se adapten a los más altos estándares de sostenibilidad. En aquellos casos en los que se identifiquen riesgos sustanciales de incumplimiento, se llevará a cabo un proceso de debida diligencia adicional.

Según este procedimiento, la cifra de negocio de Eiffage Energía Sistemas elegible y alineada a la taxonomía europea es:



En referencia a la redacción de un marco de financiación sostenible, ésta se pospone hasta el año 2026, momento en el que se abordará la elaboración de un nuevo Plan de Sostenibilidad.

Hasta entonces, Eiffage Energía Sistemas dispone de una línea de confirming sostenible que le permite promover la sostenibilidad en toda su cadena de suministro, así como mejorar la salud financiera de sus proveedores. Esta solución mejora los ratios de capital circulante y garantiza el cobro puntual de los créditos a proveedores.

Inicialmente, esta línea de confirming sostenible está reservada para los proveedores y subcontratistas vinculados a la actividad de “Generación Renovable de Energía”.

4. Factores y matriz de riesgos

El progreso sostenible es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas. Para ser sostenible, el progreso debe mejorar la eficiencia económica, proteger y restaurar los sistemas ecológicos, así como mejorar nuestro bienestar, el de los individuos y las comunidades.

La sostenibilidad corporativa, que abarca preocupaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), se posiciona cada vez más en la parte superior de las agendas de las juntas directivas en todo el mundo. Es esencial para la competitividad empresarial y la capacidad continua de una empresa para poner en funcionamiento con éxito su modelo de negocio. Abarcando temas que van desde la degradación ambiental y las relaciones laborales, hasta incidentes y escándalos de seguridad, la sostenibilidad afecta a todos los sectores y desafía a todas las empresas.

La gestión de riesgos ofrece un enfoque sistemático hacia la gestión del desempeño ESG de una empresa y su impacto en los ODS. Permite a los directores y ejecutivos integrar la gestión de las prioridades relacionadas con la sostenibilidad de sus empresas en sus modelos de negocio y cadenas de valor. La gestión de riesgos puede ayudar a una organización a determinar sus métricas ESG materiales, diseñar e implementar respuestas apropiadas y medir y controlar el progreso, aumentando

así su desempeño ESG con el tiempo.

Algunos de los beneficios de realizar un análisis de riesgos son:

- Aumentar la resiliencia de las organizaciones mediante la preparación de múltiples futuros escenarios que permitan responder y adaptarse de manera flexible a las nuevas circunstancias.
- Identificar nuevas oportunidades de negocio que puedan producir ventajas competitivas y comerciales.
- Reducir los riesgos futuros en cuanto a normativa, recursos y precio.
- Tomar decisiones y respuestas al riesgo con un mayor conocimiento.
- Crear una propuesta atractiva para empleados.
- Facilitar la construcción de confianza con los actores clave.

En 2021, Eiffage Energía Sistemas llevó a cabo por primera vez una evaluación de la materialidad con las partes interesadas externas e internas del Grupo, que sirvió para poner de relieve qué cuestiones se percibían como materiales y el nivel de madurez del Grupo en estas áreas, con el fin de evaluar mejor la sostenibilidad de su modelo de negocio, su cumplimiento de la normativa y sus perspectivas para los próximos años.

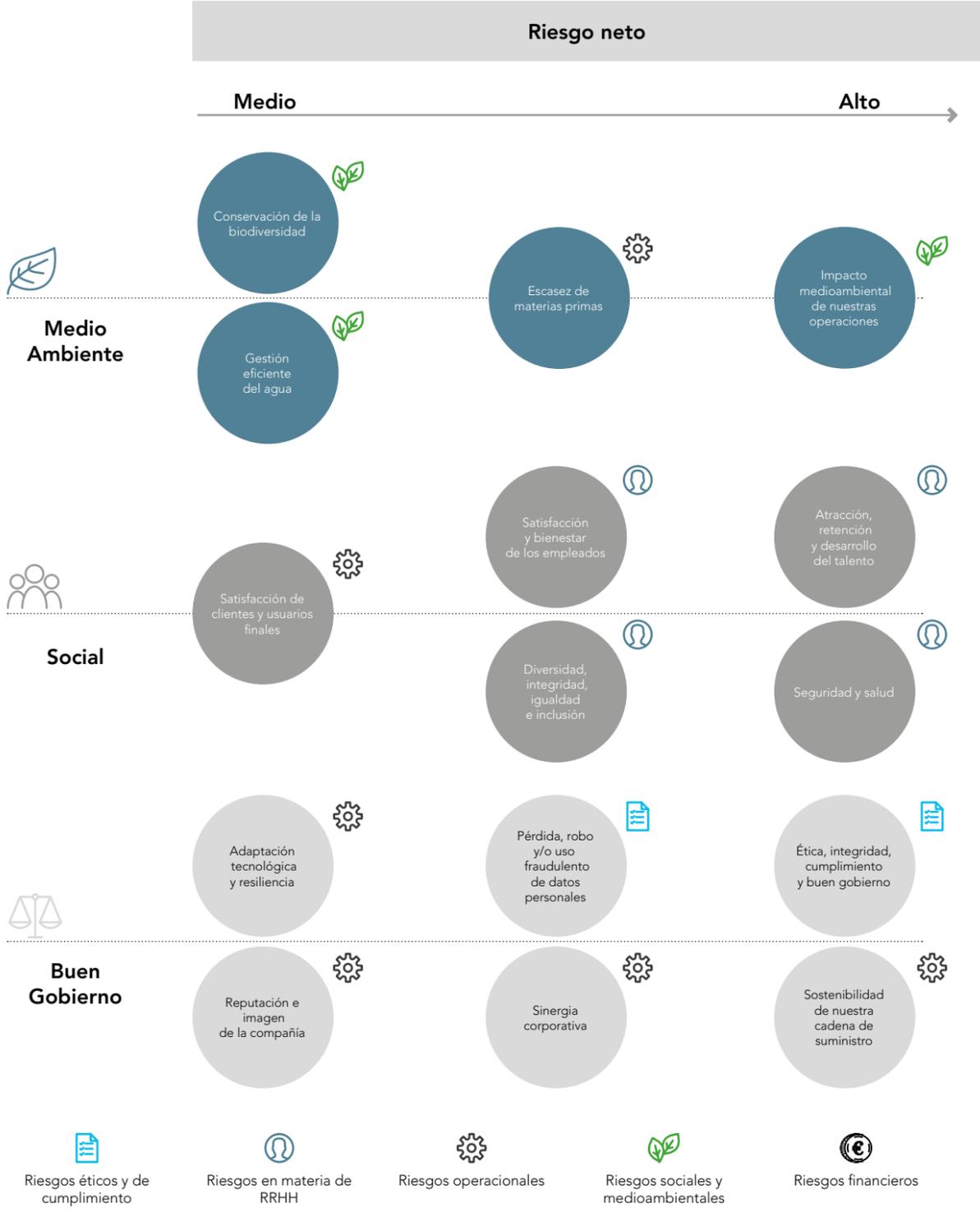
En el año 2022, Eiffage Energía Sistemas realizó un ejercicio de mapeo para identificar todos los riesgos que podrían tener un impacto en su negocio, su imagen o sus resultados financieros. Este ejercicio se utilizó para categorizar y evaluar estos riesgos, así como para determinar las prioridades de las acciones de gestión de riesgos a emprender.

En 2023, Eiffage Energía Sistemas establece objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados y determina las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.

La actualización anual del mapeo ofrece la oportunidad a todos los órganos de alta dirección de la empresa de realizar una revisión exhaustiva de todos los riesgos a los que puede estar expuesta la compañía, comparar puntos de vista y llegar a un consenso sobre los riesgos críticos a tratar de forma prioritaria, así como los riesgos a más largo plazo que necesitan ser monitoreados.

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2017/1129, de 14 de junio de 2017, los factores de riesgo se presentan en un número limitado de categorías en función de su naturaleza, que para el Grupo implican riesgos operativos, de recursos humanos, de ética y cumplimiento, sociales y ambientales y financieros. A continuación, se muestra la matriz de riesgos 2023 de Eiffage Energía Sistemas.





La consideración de los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático no ha dejado de aumentar desde la COP21. Estos riesgos son ahora objeto de presentación de informes, sean muy recomendados (directrices TCFD) u obligatorios (deber de diligencia, futura directiva CSRD).

Además de los riesgos industriales, sociales, monetarios y geopolíticos convencionales, se han sumado riesgos estructurales de gran criticidad, que no pueden sino reforzar la mutación ecológica del modelo de negocio.

Los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático también se estudian para el cálculo del alineamiento taxonómico de la facturación, el Capex y el Opex, en particular con respecto a los dos primeros objetivos climáticos, el principio Do No Significant Harm (DNSH) para los demás objetivos medioambientales y, por último, los criterios relacionados con Minimum Safeguards.

Enfoque: deber de diligencia

El deber de diligencia es una obligación normativa para un Grupo como Eiffage, regido por la ley de 27 de marzo de 2017. Su objetivo es prevenir las violaciones graves de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medio ambiente, que se derivan de las actividades de las grandes empresas francesas, incluso a través de sus filiales, proveedores o terceras partes interesadas con las que se establece una relación comercial.

Un plan de debida diligencia, elaborado por la Dirección de Gestión de Riesgos y Cumplimiento sobre la base de las contribuciones de los departamentos convocados en el marco de la cartografía de riesgos RSE, es validado por el Presidente y Director General y se presenta anualmente al Comité de Auditoría del Grupo.

Este plan incluye, básicamente, los riesgos vinculados al deber de diligencia identificados como fuertes o importantes (riesgo neto) para el Grupo, las acciones emprendidas para prevenir estos riesgos, la gestión de compras responsables del Grupo (basado, entre otras cosas, en herramientas y procedimientos de evaluación), así como el seguimiento de estas acciones y su eficacia.

En cuanto a los riesgos relativos al clima, se identifican tres: la rapidez de

adaptación al cambio climático, las ofertas inadecuadas a este cambio y el impacto medioambiental de las actividades del Grupo.

Entre las herramientas de evaluación y seguimiento de las acciones y su eficacia, cabe destacar:

- Para las filiales: una vez al año se organiza una campaña de autoevaluación del dispositivo de control interno sobre recursos humanos, prevención y medio ambiente. En 2022, se reforzó el cuestionario sobre todos los aspectos y más concretamente sobre el medio ambiente y la prevención, incluida la salud y la seguridad de los trabajadores temporales.
- Para las subcontratas y proveedores: un procedimiento de evaluación llevado a cabo por terceros permite adaptar el nivel de control en función de los riesgos identificados (controles simples, reforzados o en profundidad mediante herramientas y proveedores de servicios especializados). Por ejemplo, la calificación de los proveedores realizada a través de una herramienta desarrollada in house mediante criterios, algunos de ellos dedicados al posicionamiento RSE del proveedor, incluidos sus objetivos climáticos.
- Un dispositivo de alerta profesional se ha reforzado considerablemente en los últimos años con la introducción de una plataforma web externalizada llamada "Eiffage integrity line", permite a los empleados denunciar violaciones sobre las cuestiones cubiertas por el deber de diligencia. Garantiza que las denuncias se tengan en cuenta rápidamente y sean objeto de un seguimiento preciso, con garantías de confidencialidad y protección del autor de la alerta contra sanciones disciplinarias o represalias.

El sistema se está desplegando en todas las filiales del Grupo en el extranjero y pronto será accesible para las partes interesadas de Eiffage (por ejemplo, co-contratistas, subcontratistas/proveedores). Este canal ya se ha habilitado en Eiffage Energía Sistemas en España.



5. Estrategia de Sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente

El marco de sostenibilidad de Eiffage Energía Sistemas ha evolucionado a través de un proceso de análisis de materialidad, realizado a finales del año 2021, y alineado con los principios de GRI 2016 (Global Reporting Initiative) y los ODS. La estrategia de la compañía define claramente los compromisos de sostenibilidad con triple impacto: medioambiental, social y de buen gobierno.

En Eiffage Energía Sistemas se identifica el proceso de sostenibilidad como un proceso de mejora continua, por lo que durante el 2023 se ha trabajado en mejorar la estrategia a través de nuevos indicadores, acciones y proyectos.

Los objetivos de sostenibilidad fijados en este proceso han sido:

Buen Gobierno

- Formación en compliance al 100% de empleados en 2023, cuyo contenido seguirá avanzando durante 2024 en base al plan de formación empezado en 2023.
- Contar con un procedimiento de homologación renovado en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España y en el resto de las filiales internacionales para finales de 2023, con el fin de estructurar con claridad el modo de trabajo en la evaluación y aceptación o rechazo de nuevos proveedores y subcontratas, así como en la revisión de los que ya trabajan con nosotros y su cumplimiento de nuestros requerimientos ambientales, sociales, legales y profesionales. Este procedimiento fue aprobado en marzo de 2023 y puesto en funcionamiento durante este año.
- Solicitud, actualización y revisión, bajo los nuevos criterios de homologación, para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas Eiffage Energía Sistemas en España, lanzado en 2023 para alcanzar una cuota del 100% a final de 2024.

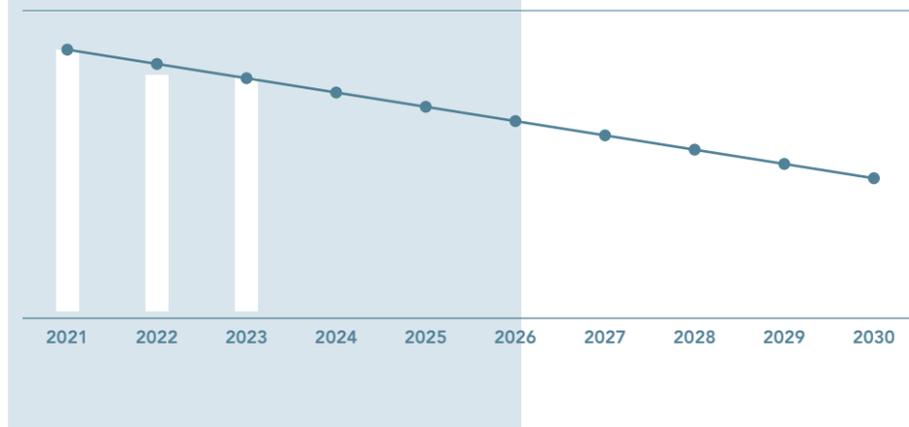
Medioambiente

- Reducir el 46% de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, utilizando como referencia el 2021. El plan de reducción de emisiones implantado por Eiffage Energía Sistemas en los últimos años ha permitido que en 2023 hayamos disminuido nuestra intensidad de emisión en un 12%, siguiendo la línea de proyección para alcanzar nuestro objetivo en 2030.
- Implantar el sistema para la medición del Alcance 3 para inicios de 2023, el cual nos ha permitido alcanzar la certificación ISO 14064 durante este año, integrando el cálculo de la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y su inscripción y registro en el MITECO. Este objetivo se amplía a la reducción de dichas emisiones de Alcance 3 en un 30% para 2030 tomando como base el cálculo realizado para 2022.

Social

- Reducir el 45% del IFCB (Índice de frecuencia con baja) para 2025, tomando como referencia el 2018. Dicho objetivo ha sido superado en este mismo 2023, logrando reducir el índice de frecuencia con baja un 52,66 %.
- Se ha implementado un canal de comunicación de propuestas de mejora para los trabajadores en 2023.
- Se ha creado una plataforma de acceso área personal para cada trabajador en 2023.

PLAN DE REDUCCIÓN DE EMISIONES



6. Oferta baja en carbono: Enfoque 360°

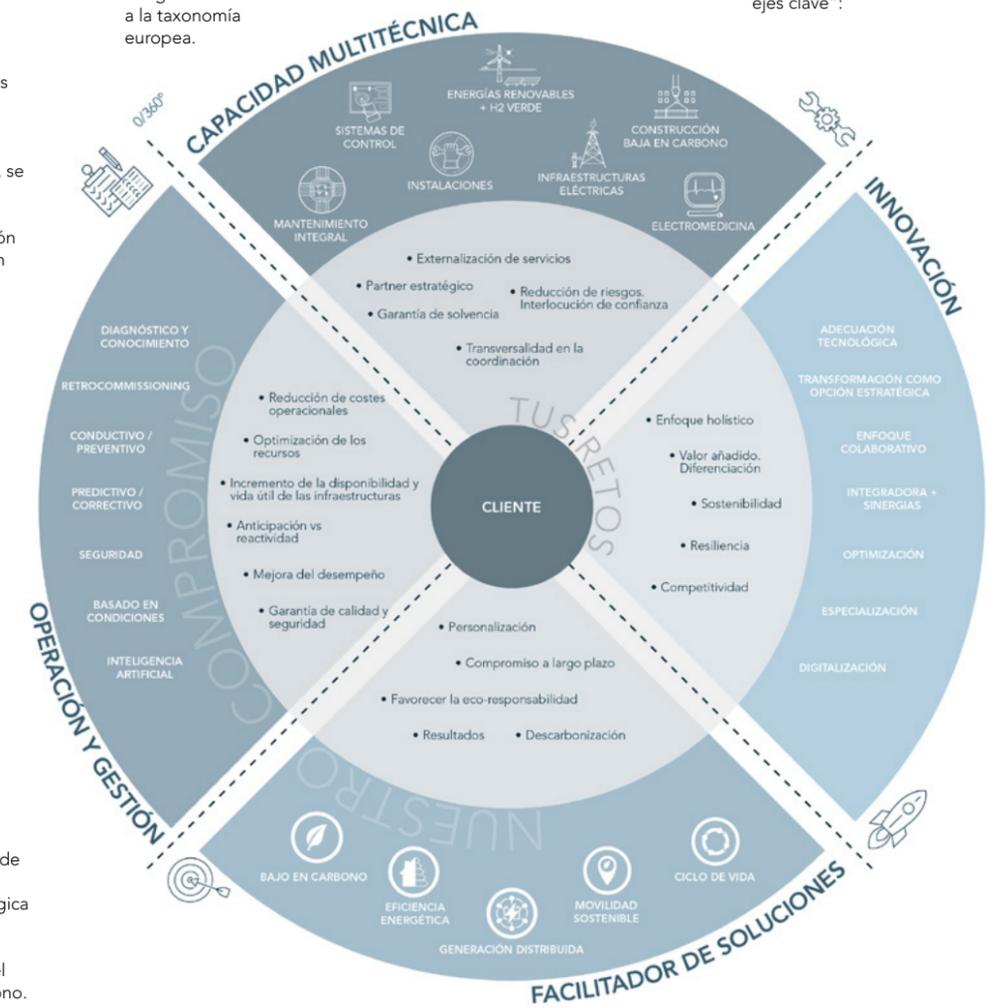
Eiffage Energía Sistemas centra su visión estratégica en la transición ecológica y el modelo bajo en carbono: somos fuente de soluciones diferenciadoras que evitan emisiones a través de nuestra oferta y actividades.

Eiffage Energía Sistemas cuenta con una gran experiencia en actividades económicas "sostenibles" en el seno de la taxonomía europea. Estas actividades son objeto de planes de desarrollo para que contribuyan más a la progresiva descarbonización de la facturación del Grupo. A continuación, se exponen algunos ejemplos:

- Transición energética: masificación de la renovación en la edificación existente; redes eléctricas procedentes de fuentes renovables; aumento de las capacidades nacionales y locales de generación de energías renovables, sobriedad y eficiencia energética.
- Materiales y diseño bajo en carbono: mezcla de materiales bajos en carbono; materiales de base biológica trazados y etiquetados; trazabilidad completa de materiales emisores de carbono y bajos en carbono.
- Economía circular: deconstrucción selectiva de edificios y recuperación de materiales; sistematización desde la reutilización hasta el "sobrereciclaje".
- Movilidad sostenible: desarrollo de ofertas de movilidad alternativa; desarrollo de la movilidad ecológica vinculada al hidrógeno verde; aumento de las capacidades en los sectores ferroviario, fluvial y el transporte público bajo en carbono.

Así pues, la experiencia y el know-how en el seno de las actividades de la compañía se pone al servicio de los clientes, ayudándoles a evitar emisiones de gases de efecto invernadero a través de la proposición y oferta de soluciones integrales alineadas a la taxonomía europea.

Un enfoque 360° adaptado a sus desafíos y necesidades reales, con una oferta global, a lo largo de todo el ciclo de vida, situando al cliente en el centro de la estrategia, identificando "4 ejes clave":



INDUSTRIA



CIUDAD / COMUNIDAD



TERCIARIO



INFRAESTRUCTURAS Y REDES



DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN BAJOS EN CARBONO

La construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor de un proyecto

En todas las áreas de actividad, el diseño y la elección de materiales tienen un fuerte impacto en la huella de carbono del proyecto. Por eso, Eiffage Energía Sistemas utiliza un 'mix de materiales' combinando los de nueva generación y los antiguos y revisados, favoreciendo de esta forma el uso de materiales de base biológica.

El objetivo es desarrollar e industrializar soluciones constructivas bajas en carbono adaptadas a las necesidades de los usuarios y de los clientes, como medio de reducir su propia huella de carbono de manera consciente.

La finalidad de la construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor del proyecto, desde el urbanismo hasta la arquitectura; desde la ingeniería a la obra; desde la operación hasta la previsión del final de la vida útil del edificio.

Para ello es esencial:

- Integrar verticalmente herramientas de industrialización.
- Capacitar eficazmente a los equipos en el uso e implementación de materiales bajos en carbono.
- Integrar sistemáticamente criterios de proximidad en la elección de materiales.
- Experimentar y, si es necesario, contribuir a la actualización de la normativa.

Eiffage Energía Sistemas, a través de su filial Conscyttec, acumula una extensa experiencia tomando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde (GBCe).

La capacidad del Grupo para alcanzar sus objetivos de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero depende fundamentalmente de su capacidad para valorar el impacto medioambiental de sus proyectos y traducirlo en emisiones de gases de efecto invernadero. Para ello, Eiffage ha desarrollado «calculadoras de carbono» adaptadas a las actividades del Grupo y basadas en datos de carbono procedentes de fuentes oficiales, como la base de carbono de la Agencia francesa de la Transición Ecológica (ADEME) o la base Inies.

En paralelo, la renovación energética de los edificios constituye un proyecto de gran envergadura. Un proyecto integral de renovación energética requiere varias intervenciones en el edificio. En efecto, para lograr una reducción efectiva de las emisiones y mejorar significativamente el confort de los residentes, es necesario actuar en el edificio en su conjunto. Por ello, los trabajos de aislamiento de la envolvente del edificio van acompañados de una revisión de los sistemas de calefacción y agua caliente sanitaria. Existen muchas soluciones de calefacción integrales y bajas en carbono, como las redes de calefacción ecológicas - en las que las energías renovables representan

más del 50 % de la combinación energética-, los sistemas de calefacción por biomasa, las bombas de calor o las soluciones híbridas que utilizan tanto bombas de calor como calderas de gas. Este trabajo se complementa con una revisión de los sistemas de ventilación. De hecho, muchas viviendas están equipadas con ventilación natural o mecánica poco funcional, que a menudo consume mucha energía y no ofrece una calidad óptima del aire interior durante todo el año.

Proyectos a resaltar:

Viviendas sostenibles Sabadell

Durante 2023, nuestra filial Eiffage Conscyttec completó la construcción de un edificio de protección oficial en Sabadell, Barcelona. Este proyecto destaca por su baja huella de carbono, utilizando madera como elemento estructural y alcanzando una calificación A+ en sostenibilidad. Con 21 viviendas, se trata de la primera promoción de pisos públicos que se inicia en la última década en Sabadell. Esta iniciativa se suma a otros proyectos sostenibles en la zona, como un edificio de 50 viviendas para Realia que alcanza la clase B en cuanto a calificación energética, así como otro edificio de 32 viviendas. Este enfoque no solo beneficia al medio ambiente, sino que también mejora la



ECO-MOVILIDAD

Soluciones de movilidad alternativas

Eiffage Energía Sistemas apoya a ciudades y regiones en la descarbonización del transporte, ofreciendo soluciones de movilidad alternativas concretas que emiten menos CO₂. Soluciones que permiten pensar de manera diferente sobre el transporte y contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

A través de diferentes estrategias, como:

- Shuttles autónomos
- Iluminación inteligente
- Movilidad eléctrica
- Teleférico urbano

Como agente global, Eiffage Energía Sistemas integra la descarbonización del transporte en sus proyectos de desarrollo, con el fin de romper con el uso de un transporte demasiado dependiente de los combustibles fósiles y altamente individualizado.

El objetivo es conciliar la reducción de las emisiones de carbono y la movilidad para todos; apoyar el desarrollo de la movilidad suave y con bajas emisiones de carbono; así como promover el transporte público y contribuir al objetivo de "artificialización neta cero".

Para ello es importante:

- Pensar en la movilidad como un sistema real, un servicio global que combina la experiencia del Grupo en los negocios de carreteras, energía y planificación.
- Reforzar el atractivo del transporte público a través de ventajas concretas y considerables.





ECONOMÍA CIRCULAR

Se persigue reducir y optimizar el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de los proyectos

La economía circular se perfila como un modelo necesario, lo que lleva a repensar la forma de diseñar, fabricar y construir. Reutilización y reciclaje de materiales, correcta gestión de residuo. El desarrollo de soluciones de economía circular y su integración en las actividades de Eiffage Energía Sistemas permite ayudar a paliar la presión sobre los recursos naturales.

Consciente de la necesidad de luchar contra la escasez de recursos, la compañía busca reducir y optimizar con la mayor frecuencia posible el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de sus proyectos. El ecodiseño y la recuperación de materiales son dos áreas prioritarias de la estrategia de "economía circular" del Grupo.

Así, Eiffage Energía Sistemas está desarrollando sus métodos de trabajo, sus modelos de negocio y de servicio de acuerdo con los principios de la economía circular, para dar respuesta a los siguientes retos:

- Reducir el consumo de materiales extraídos.
- Luchar contra la fragmentación y el agotamiento de los entornos naturales, incluida la fragmentación de espacios y corredores ecológicos.
- Reducir la contaminación del suelo, el agua y el aire.
- Fomentar los ciclos de recuperación de materiales y la reciclabilidad.

Todos estos pasos a favor de la economía circular ocupan también un lugar importante en su estrategia baja en carbono, contribuyendo a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Proyectos a resaltar:

REPETCO:

En 2023 se inauguró la planta de reciclaje de plástico multicapa de Repetco, construida por Eiffage Energía Sistemas en Albacete. Esta instalación utiliza tecnología pionera para reciclar alrededor de 75.000 toneladas de envases plásticos al año, convirtiéndolos en rPET pellets reutilizables. Además, la planta es 100% limpia y sostenible, sin necesidad de componentes tóxicos. La planta de reciclaje está compuesta por seis naves adosadas para los diferentes procesos de reciclaje, así como un edificio de oficinas, I+D y cuartos de instalaciones auxiliares. También de una planta depuradora industrial (EDARI), una planta de tratamiento terciario para reutilización del agua tratada en la EDARI en los procesos industriales, o lavadero de camiones. La estructura y envoltorio de los edificios es de hormigón prefabricado. Formando parte del proyecto "Romica-Circular", esta planta contribuye a convertir el polígono industrial en el primer polígono circular de Castilla-La Mancha. Esta iniciativa demuestra un compromiso tangible con la sostenibilidad y la innovación en el ámbito industrial.



ENERGÍAS RENOVABLES Y GENERACIÓN DISTRIBUIDA



EFICIENCIA ENERGÉTICA

El objetivo es construir la sociedad "post-carbono" del mañana

Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en el campo de la producción de energía renovable.

Eiffage Energía Sistemas diseña, construye, mantiene y opera plantas de producción de energía verde, solar fotovoltaica y térmica, eólica, hidroeléctrica, biomasa, geotérmica. El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana, optimizando el consumo energético de empresas y ciudades, en España e internacionalmente; contribuyendo a la combinación de energías libres de carbono; mejorando el potencial de energía renovable local; y proponiendo ofertas energéticas en términos de descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Consolidar el know-how integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el know-how en el almacenamiento y gestión inteligente de energía eléctrica a través del concepto HubEnergy.

Eiffage Energía Sistemas apoya proyectos de comunidades energéticas locales que ayudan a crear un sistema energético colaborativo y descentralizado. La empresa ha entregado una de las mayores plantas fotovoltaicas de autoconsumo de Europa para el Grupo Cosentino (arquitectura y diseño) en Almería (Andalucía), capaz de producir 20 MWh anuales, que se suman a los 34 MWh generados por la primera instalación, para cubrir el 40 % del consumo anual de Cosentino.

Además de su experiencia como instalador de energías renovables para sus clientes, el Grupo Eiffage desarrolla dos nuevas actividades -productora y proveedora de energías renovables- y desea contribuir a la soberanía energética de Europa. Para ello, lleva varios años invirtiendo en instalaciones de producción, como centrales hidroeléctricas y parques fotovoltaicos, y continúa adaptando y mejorando sus reservas de suelo.

"Proponer ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización"

Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en gestión energética, lo que le permite incrementar la eficiencia energética de los procesos, reduciendo así el impacto de carbono de sus clientes.

Recientemente, con la aparición de los Certificados de Ahorro Energético (CAEs), se está experimentando un efecto tractor y multiplicador del mercado de la eficiencia energética. Los CAEs deben reflejar los ahorros anuales de consumo de energía final reconocidos como consecuencia de las inversiones realizadas en actuaciones de eficiencia energética, las cuales deben cumplir con los principios y la metodología de cálculo de ahorro de energía establecidos en la Orden TED/845/2023, de 18 de julio, por la que se aprueba el catálogo de medidas estandarizadas de eficiencia energética. Los CAEs ofrecen la oportunidad de beneficiarse económicamente de las medidas de ahorro y eficiencia energética implantadas, no sólo por la disminución de los costes de la factura energética, sino también por la monetización de los ahorros energéticos conseguidos.

El objetivo es proponer ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Industrializar desde muy temprano la oferta de renovación energética combinando todo el know-how de las distintas áreas de actividad (construcción, promoción, energía, etc.).
- Consolidar el know-how integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el know-how en la recuperación de calor residual y CO2.

3.

Cuidado del planeta

El grupo Eiffage se ha comprometido con la transición ecológica desde hace casi quince años y desarrolla y adapta constantemente su estrategia de desarrollo sostenible en función de los datos científicos publicados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y los trabajos del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas (IPBES). Estos datos concluyen que es absolutamente necesaria una transición global y sistémica hacia un modelo económico que sea capaz de afrontar el reto climático y respetar la naturaleza y la vida.

El grupo Eiffage ha seguido construyendo sobre los cimientos de la sostenibilidad que sentó hace unos quince años, con más y mejores

datos, procesos y procedimientos de gobernanza:

- La estrategia de bajas emisiones de carbono establecida en 2008, sucesivamente mejorada y luego actualizada en 2020, especifica objetivos de reducción de emisiones para todos los ámbitos y los correspondientes planes de acción (2021-2025) para todas las líneas de negocio.
- La aprobación de un plan global de sobriedad energética que cada línea de negocio del Grupo ha adaptado a sus necesidades operativas específicas. Este esfuerzo también acelera la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2.
- El compromiso oficial y renovado

de Eiffage con la iniciativa "Empresas por la Naturaleza", que establece todas sus acciones para garantizar que sus actividades principales preserven la biodiversidad.

- La estrategia de economía circular se ha visto reforzada por la aprobación de los criterios europeos de taxonomía, contribuyendo a la transformación de las actividades del Grupo hacia un modelo de economía circular, que aunque todavía imperfecto es esencial, dadas las presiones actuales sobre los recursos naturales no renovables.

Estrategia medioambiental

La consideración sistémica de los grandes pilares de la sostenibilidad es imperativa, ya que las cuestiones medioambientales son especialmente interdependientes.

En los últimos quince años, todo el planteamiento medioambiental ha evolucionado, pasando del control exclusivo de los impactos directos de las obras a un enfoque polifacético, abordando al mismo tiempo el clima, la presión sobre los recursos naturales y los daños a los ecosistemas vivos, temas de interés para todas las áreas desde la fase de diseño hasta el final de la vida útil del proyecto.

El Grupo Eiffage basa su Estrategia Medioambiental en 2 principales objetivos:

1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental;
2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto.

Dichas estrategias, se basan en una oferta innovadora apoyada en los 7 pilares de sostenibilidad del grupo, y se identifican 4 principales ámbitos:

- Clima
- Recursos
- Biodiversidad
- Gestión

EIFFAGE: CONSTRUCTOR DE CIUDADES E INFRAESTRUCTURAS SOSTENIBLES

ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL				
OBJETIVOS	1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental 2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto			
PRINCIPALES OBJETIVOS Y DESAFÍOS	CLIMA	RECURSOS	BIODIVERSIDAD	GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DIRECTOS
AMBICIONES	<ul style="list-style-type: none"> Actuar como constructor de ciudades e infraestructuras sostenibles con bajas emisiones de carbono Reducir las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 gracias a la experiencia en materia de reducción de carbono 	<ul style="list-style-type: none"> Aliviar la presión incesante sobre los recursos naturales antes y después de las actividades Integrar la economía circular en la oferta 	<ul style="list-style-type: none"> Integrar la preservación de los ecosistemas: <ul style="list-style-type: none"> antes del estudio de las ofertas comerciales en las obras y en las actividades 	<ul style="list-style-type: none"> Controlar el impacto medioambiental Reducir los recursos no renovables de las actividades y de las obras
OFERTA INNOVADORA ESPECÍFICA				
TAXONOMÍA EUROPEA	<ul style="list-style-type: none"> Mitigación del cambio climático Adaptación al cambio climático 	Transición hacia la economía circular	Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	<ul style="list-style-type: none"> Protección y uso sostenible de los recursos hídricos y marinos Contaminación, agua y medioambiente
TEMAS TRATADOS	Bajas emisiones de carbono y energía	Residuos y materias primas	Biodiversidad e ingeniería ecológica	Contaminación, agua y medioambiente
POLÍTICAS DEL GRUPO				

1. CLIMA

La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de las ciudades y las infraestructuras son tan importantes para un grupo como Eiffage que tenerlas en cuenta es una cuestión del más alto nivel estratégico de la empresa. Por ello, el Grupo ha integrado la medición y la gestión de la responsabilidad social empresarial (RSE) en todos los niveles de su gobernanza, incluidos los desafíos medioambientales.

En el contexto de la emergencia climática, tan conocida hoy en día, los objetivos de reducción de emisiones del Grupo se han fijado de acuerdo con la denominada trayectoria de 1,5 °C, que es la más ambiciosa y abarca los alcances 1, 2 y 3 para todas las áreas del Grupo. Estos objetivos a corto plazo han sido aprobados por la iniciativa SBTi (Science-based Targets Initiative) en 2022, considerándolos coherentes con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y la trayectoria de 1,5 °C.

Eiffage Energía Sistemas, guiado por los esfuerzos de la matriz, apuesta por una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor a través de una estrategia baja en carbono basada en tres ejes:

- Ser un actor en la economía baja en carbono ofreciendo a los clientes ofertas técnicas y comerciales diferenciadoras, bajas en emisiones.
- Limitar la huella de carbono interna para ser ejemplares con las propias emisiones.
- Sensibilizar y Capacitar

¿Cómo?

- Midiendo y reduciendo el impacto en emisiones, directo e indirecto, de las actividades de la compañía.
- Orientando la innovación del Grupo hacia el desarrollo bajo en carbono, tanto a nivel interno como en innovación abierta.
- Movilizando a todas las partes interesadas en torno a la estrategia de bajas emisiones de carbono: proveedores, subcontratistas, clientes de cuentas clave, a través de la medición del alcance 3.
- Identificando e implementando métodos, procesos y materiales alternativos que permitan una reducción cuantificable de las emisiones de gases de efecto invernadero.



a. Reducción de la huella de carbono INTERNA

Eiffage Energía Sistemas se ha alineado a los objetivos de reducción de la matriz:

- Disminución del 46% de emisiones de CO2 de alcance 1 y 2 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2021.
- Disminución del 30% de emisiones de CO2 de alcance 3 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2022.

Los objetivos y el plan de reducción asociado se registran cada año ante la autoridad española: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

En su afán por incrementar su contribución en la lucha contra el cambio climático,

desde Eiffage Energía Sistemas se han realizado los cálculos de estas emisiones directas e indirectas bajo las directrices de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019. De esta forma, se ha realizado un análisis de materialidad, que ha permitido poner de manifiesto todas aquellas fuentes de emisiones que resultan significativas para la compañía. Dicha certificación ha sido obtenida por primera vez en 2023, respecto al cálculo de huella en sus tres alcances para el ejercicio de 2022.

La preocupación por el cambio climático, el desarrollo sostenible y la necesidad de establecer una cadena de suministro responsable y comprometida con la estrategia de la compañía, han sido los principales factores desencadenantes por los que Eiffage Energía Sistemas ha considerado sus emisiones indirectas de Alcance 3.

Tras llevar a cabo dicho análisis de materialidad correspondiente a las fuentes de emisiones indirectas, se han considerado significativas y, por tanto, dentro del alcance de estudio las siguientes categorías:

- Consumo de agua en las instalaciones
- Transporte de materias primas aguas arriba
- Desplazamiento de los empleados
- Desplazamiento por viajes de negocio
- Productos utilizados
- Gestión de residuos
- Extracción, refinado y transporte de combustibles empleados

Todas estas fuentes de emisión de GEI han sido calculadas gracias a la recopilación de datos de actividad trazables, cumpliendo con los requisitos de la norma. Se adjunta como anexo el informe de cálculo de huella de CO2, verificado por AENOR, dónde se encuentran todos los detalles y resultados, los factores de emisión empleados, así como el procedimiento llevado a cabo.

Sociedad	Año 2021 (base)			Año 2022				Año 2023			
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	Diferencia (%)	A.1	A.2	Total	Diferencia (%)
Eiffage Energía S.L.U.	13.397.90	284.00	13.681.90	15.737.70	416.90	16.154.60	18%	17.029.14	373.31	17.402.44	8%
Conscyttec	1.064.90	6.10	1.071.00	145.00	11.30	156.30	-85%	147.52	16.30	163.83	5%
EDS	2.552.50	82.30	2.634.80	3.063.70	86.10	3.149.80	20%	3.035.83	79.64	3.115.47	-1%
INELBO	494.40	32.80	527.20	570.60	45.70	616.30	17%	533.44	22.18	555.62	-10%
Electromedical	37.60	0.00	37.60	45.60	0.00	45.60	21%	54.90	0.00	54.90	20%
Eiffage Energía México	202.10	0.00	202.10	156.60	0.00	156.60	-23%	103.42	0.00	103.42	-34%
Eiffage Energía Chile	1.634.20	4.90	1.639.10	4.276.80	6.60	4.283.40	161%	1.391.18	4.30	1.395.49	-67%
Total	19.383.60	410.10	19.793.70	23.996.00	566.60	24.562.60	24%	22.295.44	495.74	22.791.18	-7%
Intensidad Huella de Carbono (t CO₂eq por millón de euros de facturación)	28.75	0.61	29.36	25.96	0.61	26.57	-10%	24.18	0.54	24.72	-7%
Indicador Huella de Carbono (t CO₂eq por millón de horas trabajadas)	2.605.78	55.13	2.660.91	2.804.81	66.23	2.871.04	7%	2.501.63	55.62	2.557.26	-12%

(*) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú, Jamaica y la filial IRATI.

Nota: Se decidió adoptar el 2021 como año referencia, a diferencia de la matriz que tomó el 2019, ya que, desde 2020 se cuantifican las emisiones de alcance 1 y 2 de Eiffage Energía Sistemas, y no se puede considerar el año 2020 como representativo (pandemia).

Sociedad	Emisiones de CO2 Alcance 3 - Año 2023 (base)							Total (t CO ₂ eq)
	Transporte aguas arriba	Desplazamientos In-Itinere	Viajes de trabajo	Productos y servicios utilizados	Consumo de agua de red (bombeo)	Gestión residuos	Extracción, refinado y transporte combustibles	
Eiffage Energía SLU	2.131.35	4.381.77	495.07	367.191.68	5.55	107.56	4.648.01	378.960.99
Conscyttec	42.80	87.98	9.94	7.372.91	0.11	2.16	93.33	7.609.23
EDS	140.72	289.30	32.69	24.243.52	0.37	7.10	306.88	25.020.58
INELBO	95.06	195.43	22.08	16.376.74	0.25	4.80	207.30	16.901.65
Electromedical	9.87	20.29	2.29	1.700.39	0.03	0.50	21.52	1.754.90
Eiffage Energía México	4.41	9.07	1.02	760.06	0.01	0.22	9.62	784.42
Eiffage Energía Chile	51.37	105.60	11.93	8.849.37	0.13	2.59	112.02	9.133.01
Total (t CO₂eq)	2.475.57	5.089.45	575.03	426.494.68	6.45	124.93	5.398.68	440.164.78

Nota: Se ha considerado el año 2023 como año de referencia para el seguimiento de reducción de emisiones de Alcance 3 al haber ampliado el alcance del cálculo. Las emisiones de CO2 indirectas (Alcance 3) se han calculado de forma global, para el conjunto de empresas. Para poder estimar la parte proporcional de emisiones correspondiente a cada empresa del grupo Eiffage Energía Sistemas, se han establecido factores de proporcionalidad según la contribución de cada una a la cifra de negocio total (excluyendo las filiales de Perú, Colombia y Jamaica).

Movilidad sostenible

Tras el acuerdo marco firmado en 2021 entre Eiffage Energía Sistemas y la empresa PSA para la contratación de vehículos Peugeot que permitan mejorar la eficiencia de la flota, se ha finalizado la renovación de turismos y vehículos industriales durante el año 2023.

Cabe destacar que, aproximadamente, el 90% de la huella de CO2 Alcances 1 y 2 se debe al consumo de combustible de los vehículos. Por ello, todas las divisiones de Eiffage Energía Sistemas han incluido en sus planes de acción medidas destinadas a reducir el consumo de combustibles fósiles y aumentar progresivamente el grado de electrificación del transporte.

En este sentido, en 2021 se realizó una planificación de sustitución de vehículos de combustión por vehículos eléctricos, teniendo en cuenta las limitaciones tecnológicas existentes actualmente en el mercado. Comenzando en 2021 con la adquisición de vehículos híbridos para los cargos de dirección, continuará durante 2024 con la actualización de aproximadamente un 15% de los turismos y un 10% de los vehículos industriales (utilitarios y furgonetas ligeras).

Dentro del área de sensibilización y capacitación, durante 2023 se ha desarrollado una formación e-learning destinada a todos los empleados en materia de conducción eficiente y sostenible.

Además, la compañía ha fomentado, a través de su departamento de comunicación, el uso de una plataforma digital que facilita la posibilidad de compartir vehículo en los desplazamientos in-itinere.

Reducción de la huella de carbono en nuestros edificios

Dentro de las actuaciones para la reducción de emisiones en nuestras sedes, en 2021 se realizó un ejercicio de auditoría energética interna de la sede principal de la compañía, que representa el 30% del consumo eléctrico total de los centros de trabajo y sedes a nivel nacional, con el objetivo de mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones.

Durante los años 2022 y 2023 se han llevado a cabo las actuaciones resultantes del análisis previo realizado, y se ha comenzado el análisis del impacto que dichas actuaciones han aportado al funcionamiento y eficiencia de las instalaciones. Para ello, se ha determinado una línea de demanda base que cumple con el protocolo IPMVP.

Además, se ha finalizado el proyecto piloto de generación de hidrógeno verde, que ha incluido una ampliación de la instalación de autoconsumo fotovoltaico ya presente en la sede en 124 kWp añadidos a la potencia ya instalada.

Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

En lo que respecta a la descarbonización de nuestra actividad en obra, desde el grupo estamos trabajando en el desarrollo de alternativas de suministro aislado para sustituir los actuales grupos electrógenos mediante sistemas de almacenamiento energético renovable.

En este sentido, durante 2023 se realizó un primer proyecto piloto de suministro mediante autoconsumo fotovoltaico a una obra aislada de construcción de una planta fotovoltaica, con el objetivo de minimizar el consumo de combustibles fósiles.

Se ha finalizado también el diseño y construcción de módulos de caseta de obra sostenibles cero emisiones, mediante una colaboración de I+D+i con la Universidad de Castilla – La Mancha, con el objetivo de mejorar las condiciones de los trabajadores en los puestos de trabajo móvil o itinerante. Durante el año 2023 se ha terminado la fabricación de un primer prototipo, que sirve como punto de partida para el desarrollo de futuras investigaciones que acompañen al grupo en la transición hacia una economía circular y baja en carbono. Además, se pretende que este prototipo permita generar un estilo único que refleje el posicionamiento, el propósito y los valores de la empresa.

El siguiente diagrama detalla una serie de ejemplos concretos de acciones de la compañía que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero internas de la empresa.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
TRANSPORTES 	Desplazamientos	Limitar los desplazamientos gracias a la teleconferencia	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
		Promover el uso compartido del coche	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
	Optimización del consumo energético de los vehículos	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de vehículos	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /vehículo
		Formar a todos los empleados en materia de ecoconducción	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /km
	Optimización del consumo energético de la maquinaria	Actualizar la flota a vehículos menos contaminantes, más eficientes o electrificados	Emisiones de CO ₂ de los vehículos por millón de euros de facturación
		Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de maquinaria	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina
Optimización del consumo energético de la maquinaria	Comparar las emisiones de carbono de los equipos alquilados según los proveedores de servicios	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina	
	Experimentar con soluciones alternativas de combustible	Número de centros equipados con un depósito de biocombustible para realizar pruebas y cantidad de biocombustible consumida	
CONSUMOS 	Reducción de la huella de carbono de los equipos y edificios	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo de electricidad y calefacción	Reducción del consumo en kWh/€ de facturación
		Diagnosticar y sustituir los equipos energívoros (alto consumo)	t _{eq} CO ₂ /m ² de superficie útil del edificio
	Mejorar la eficiencia energética de los edificios	IRE (Indicador de Rendimiento Energético) ver ISO 50001	
Reducción de la huella de carbono de las instalaciones de construcción	Optimizar el consumo de las instalaciones de obra controlando el consumo eléctrico y separando los usos como la zona acotada, el consumo de la grúa y otros	Emisiones de CO ₂ de las instalaciones de construcción por millón de euros de facturación	
	Limitar y condicionar en uso de grupos electrogenos en la obras		
PRODUCCIÓN 	Control y gestión de los niveles de carbono	Completar las evacuaciones de la huella de carbono de las obras con herramientas propias de cada actividad profesional y formar a los empleados en su uso	t _{eq} CO ₂ /k€ de obras
	Reducción de la presión sobre los recursos	Aumentar la proporción de residuos recuperados y/o reciclados en las instalaciones de la empresa	Proporción de residuos recuperados o reciclados (%)
		Seleccionar a los proveedores que trabajan en las instalaciones de la empresa basándose en su evaluación medioambiental (tipo ACV) de sus productos, equipos y servicios	Proveedores homologados con el nuevo sistema de clasificación

Plan de sobriedad

El control del consumo se ha reforzado con la aplicación de medidas de sobriedad energética, tanto por razones medioambientales como económicas. Esta directriz de sobriedad energética integrada por todas las entidades del Grupo contribuye a:

- controlar los riesgos operativos y financieros relacionados con el riesgo de escasez de energía a corto plazo;

- controlar los gastos generales vinculados a un consumo energético a veces demasiado elevado;
- los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para los alcances 1 y 2, definidos en la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo y derivados a los planes de acción de bajas emisiones de carbono de las filiales.

Las diferentes entidades operativas han perfeccionado el plan de sobriedad corporativo adaptándolo a sus sedes y centros de trabajo, a sus usos en términos de movilidad y a la gestión de sus activos inmobiliarios.

A continuación, se presenta un resumen de las acciones de los planes de sobriedad en sus diferentes áreas:

CONSUMO DE EDIFICIOS Y EQUIPOS

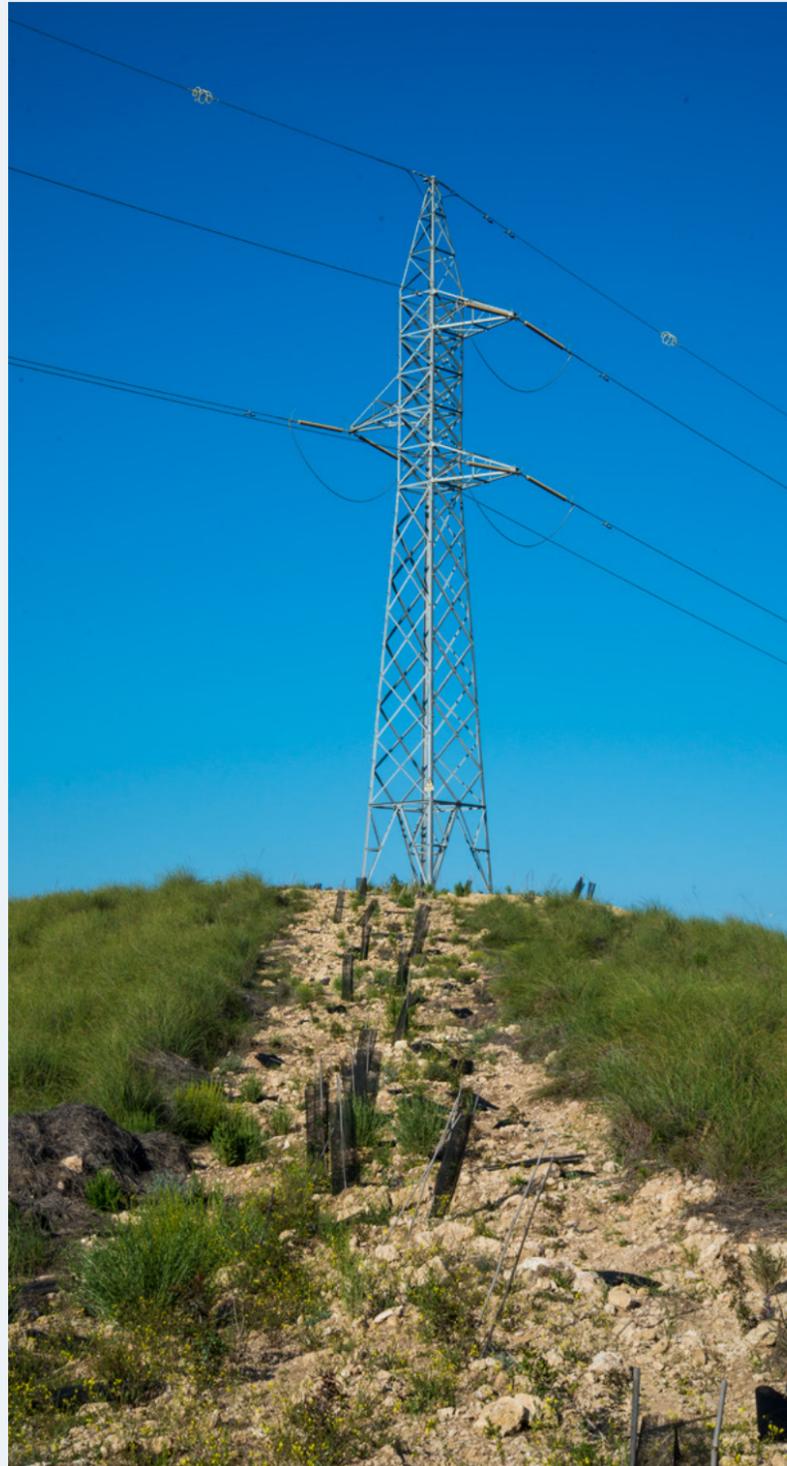
CALEFACCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ■ Limitar la temperatura de calefacción a 19°C ■ Limitar la temperatura a 16°C si está desocupado durante 24 horas y, si es posible, a 8°C después de 48 horas
VENTILACIÓN REFRIGERACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ■ Limitar la temperatura de refrigeración a 26°C, en verano ■ Desconexión por defecto de los equipos de oficina por la noche los días laborables y no laborables ■ Reducción de las horas de funcionamiento de las unidades de tratamiento de aire ■ Reducción de los puntos de ajuste en la impulsión de aire caliente y frío de las unidades de tratamiento de aire
ILUMINACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ■ Apagado de los carteles luminosos después de las 20 horas y los fines de semana ■ Instalación de detectores de presencia en los espacios de oficinas y apagado de la iluminación transcurridos 8 minutos si no se detecta ninguna presencia ■ Apagado de los carteles luminosos durante los periodos de tensión en la red eléctrica (días naranja y rojo en el sistema Ecowatt de RTE)

ACTIVOS INMOBILIARIOS

ARRENDAMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Queda prohibido firmar contratos de arrendamiento comercial de locales que no estén clasificados como "A" o "B" según el certificado reglamentario de eficiencia energética ■ Los centros que tengan una calificación energética inferior a "B", deberán considerar una reflexión a corto plazo entre propietario e inquilino. Si un plan de renovación no es económicamente viable, deberá considerarse la posibilidad de abandonar el local al final del contrato de arrendamiento
CONSTRUCCIÓN / RENOVACIÓN - MANTENIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> ■ La renovación o restauración de las instalaciones existentes debe aspirar a alcanzar calificaciones "A" o "B" en cuanto a consumo de energía (kWhEP/m².año) y emisiones de gases de efecto invernadero (kgeqCO₂/m².año). ■ Las decisiones de construir nuevos establecimientos deben cumplir el objetivo mínimo de RE 2020 de un 20% de consumo energético y un 20% de emisiones de carbono. ■ Se prestará especial atención al mantenimiento de los sistemas de climatización, que consumen mucha energía y son responsables de casi el 5% de las emisiones internas de gases de efecto invernadero del Grupo, de acuerdo con las recomendaciones de la nota sobre climatización

MOVILIDAD

GESTIÓN DE LA FLOTA DE VEHÍCULOS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Aplicación del plan de flota de vehículos de empresa a partir del 17 de febrero de 2022, guiado por la reducción de las emisiones de CO₂ ■ Rápida implementación de una capacitación generalizada en ecoconducción ■ Propuesta de una asignación mensual bruta de 300 euros para los empleados que renuncien a un vehículo de empresa (asignación sujeta a cargas e impuestos) ■ Exclusión de los vehículos de más de 5 años de la flota de vehículos profesionales y utilitarios ■ Instalación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en nuestras sedes permanentes, basadas en el plan de acción IRVE
DESPLAZAMIENTOS PROFESIONALES	<ul style="list-style-type: none"> ■ Desplazamientos realizados preferentemente en tren ■ Desplazamientos en tren para los trayectos realizados por una línea de alta velocidad: muy recomendable para los trayectos de menos de 3 horas y obligatorio para los trayectos de menos de 2,5 horas, de acuerdo con la política de
DESPLAZAMIENTOS IN-ITINERE DE LOS EMPLEADOS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Promover el uso compartido del vehículo y promover el transporte colectivo ■ Estudio de viabilidad de una oferta de bicicletas eléctricas para empleados que garantice condiciones de acceso seguras ■ Estudio de viabilidad de la recarga in situ de bicicletas y scooters eléctricos personales ■ Adopción de medidas para limitar la necesidad de ir a casa a comer: instalación de zonas de cocina en el lugar de trabajo o servicios de catering como "neveras conectadas" ofrecidas por pequeñas y medianas empresas de catering en el caso de los centros que no dispongan de restaurante de empresa



b. Reducción de la huella de nuestros clientes

La iniciativa de reducir la huella de carbono implica, por una parte, el control de las emisiones internas - esencial, pero no suficiente - y, por otra parte, que los clientes esperan legítimamente que se diseñen ofertas con bajas emisiones de carbono, innovadoras y replicables.

La reducción de la huella de carbono a través de la oferta es lo que nos caracteriza y es una garantía de la sostenibilidad de Eiffage.

Nuestros principios

- Explicar y compartir la estrategia internamente y con nuestras partes interesadas externas;
- Informes transparentes sobre la aplicación, los posibles obstáculos y las oportunidades.

Las condiciones de éxito

- Basar la estrategia baja en carbono en indicadores estandarizados y sostenibles en el tiempo;
- Ser ejemplares en términos de emisiones de carbono internas;
- Diseñar y comercializar ofertas técnicas capaces de evitar las emisiones en los proyectos de los clientes.

Eiffage Energía Sistemas aplica y utiliza en sus propias entidades las soluciones recomendadas a sus clientes, dando ejemplo y mostrando su experiencia en las mismas. Desde el rendimiento energético del patrimonio inmobiliario del Grupo, hasta las soluciones para las personas empleadas y la aplicación de los principios de la economía circular, la empresa se está convirtiendo en referente de las acciones con bajas emisiones de carbono en consonancia con la oferta técnica y comercial ofrecida a los clientes.

El siguiente diagrama detalla una serie de líneas de trabajo y ejemplos de actuaciones concretas que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero de los clientes a través de la oferta.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES	
EXPERIENCIA EN BAJAS EMISIONES DE CARBONO		Identificar los proyectos bajos en carbono vs proyectos standards	Número de proyectos que incluyan una solución alternativa baja en carbono	
	Ofertas e innovaciones bajas en emisiones de carbono en el sector de la construcción	Consolidar el conocimiento en la aplicación de materiales de origen biológico, bajos en carbono	Número de proyectos que incluyan alternativas con materiales de origen biológico	
		Desarrollar la trazabilidad de materiales de origen biológico	Número de proyectos ganados con un compromiso de garantizar la trazabilidad	
		Desarrollar una oferta de eficiencia energética	Número de ofertas de eficiencia energética realizadas	
Ofertas e innovaciones bajas en carbono para el sector de la energía		Desarrollar una oferta de generación renovable y almacenamiento	Número de ofertas de generación renovable y almacenamiento realizadas	
		Desarrollar una oferta basada en hidrógeno verde para edificios, movilidad e industria	Número de ofertas ganadas que incluyan tecnologías de hidrógeno verde.	
MÉTODOS Y RESULTADOS	Cálculo de la evitación de emisiones de carbono	Sistematizar las herramientas digitales que permiten un doble presupuesto en euros y en carbono	Existencia de una interfaz digital € / CO ₂ por actividad	
	Variantes técnicas con bajas emisiones de carbono	Proponer variantes con bajas emisiones de carbono en las respuestas de Eiffage Energía a las licitaciones	Número e importe en K€ de las ofertas con bajas emisiones de carbono	
	Métodos de construcción con bajas emisiones de carbono		Realizar sistemáticamente diagnósticos de PMR (productos, materiales, residuos) para los proyectos de demolición y rehabilitación con el fin de optimizar la reutilización y el reciclaje	% de licitaciones ganadas con una sección <<Demolición selectiva / reutilización y reciclaje>>
			Optimizar la gestión de demolición y terraplenado en la misma obra y evitar la rotación de camiones para la evacuación	% de licitaciones ganadas con una sección <<Optimización de la gestión de demolición y terraplenado>>
	Cooperación entre los actores de la cadena de valor		Utilizar plataformas para compartir servicios logísticos en las obras y organizar intercambios de materiales y servicios entre las obras	% de obras con una logística de bajas emisiones de carbono
		Cooperar con los proveedores antes de responder a las licitaciones para evitar las emisiones de carbono	% de soluciones externas con bajas emisiones de carbono implementadas en las licitaciones	
DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO	Externamente	Apoyar a nuestros clientes en sus propios esfuerzos por reducir su huella de carbono	Seguimiento del volumen de compras a proveedores evaluados según criterios de bajas emisiones de carbono para las familias de compra identificadas como críticas	
		Requerir soluciones sostenibles a nuestros proveedores de servicios externos (por ejemplo, empresas de alquiler) e integrar en la evaluación de los proveedores los criterios de bajas emisiones de carbono (Dpto. de Compras)		
	En la empresa	Formar a los equipos de estudios, a los comerciales y a los directivos	% de personas que han realizado los cursos sobre << bajas emisiones de carbono >>	
Comercialización de todas las soluciones con bajas emisiones de carbono valorizando la evitación de las emisiones		% de licitaciones ganadas con una sección de << bajas emisiones de carbono >>		



c. Sensibilización y capacitación

Porque la sostenibilidad depende de todos y todas, desde Eiffage Energía Sistemas se realiza un acompañamiento para la concienciación y sensibilización de todas las partes interesadas, tanto internas como externas. La sensibilización y formación del usuario final en cuestiones de sostenibilidad es un factor primordial para la correcta gestión de las medidas y actuaciones a implantar.

Enmarcado en nuestro enfoque 360° poniendo al cliente en el centro de nuestra estrategia, se ofrece el desarrollo de planes de formación, capacitación y sensibilización adaptados a las necesidades de cada usuario.

En referencia a la sensibilización y capacitación de los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas, se ha constatado la idoneidad de abordarla desde tres niveles de interlocución: el comité de dirección, las personas que mantienen un contacto estrecho y directo con los clientes y el resto de los trabajadores. En este sentido, se han desarrollado tres medios para la comunicación y transferencia de información relativa a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, vinculados con cada uno de los niveles de interlocución mencionados:

- la comisión de sostenibilidad, que reporta al comité de dirección;
- el "ECOTOUR", o plan de formación de fuerzas comerciales;
- el Sitio de Comunicación "SharePoint", dónde se almacena y actualiza toda la información que se considera relevante desde el punto de vista de la estrategia ESG

Este "ECOTOUR" tiene como objetivos principales:

- Transmitir el compromiso de la estrategia baja en carbono y sus objetivos;
- Ayudar en la adaptación del enfoque cliente en el centro;
- Difundir el posicionamiento de la empresa en materia de sostenibilidad;
- Trasladar el enfoque de oferta de valor añadido EIFFAGE;
- Dar soporte en el planteamiento de desarrollo de proyectos y soluciones integrales, mejora continua y valor generado;
- Coordinar la estrategia de innovación e informar de las herramientas disponibles;

Durante el año 2023, se ha ampliado la formación de las distintas fuerzas comerciales con píldoras formativas específicas para la capacitación de los empleados en áreas estratégicas para la compañía.

Estas formaciones se han centrado en certificaciones basadas en la eficiencia energética y sostenibilidad de los edificios, como son las certificaciones de edificación sostenible LEED BREEAM, entre otras, además de la norma para la clasificación energética de Sistemas de Automatización y Control de Edificios ("BACS") o BMS (por sus siglas en inglés Building Automation System).

Además, se han realizado sesiones de formación específicas para cada una de las áreas operativas en el ámbito de los nuevos Certificados de Ahorro Energético ("CAE") como eje de desarrollo dentro de nuestra actividad.

a. Eficiencia Energética

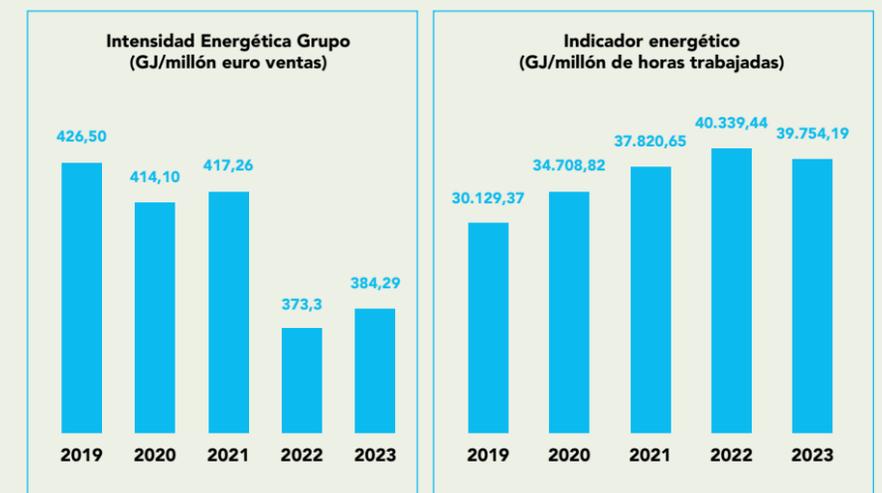
En 2021, se creó el Comité de la Energía, integrado por el Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, el Departamento de Calidad y Medio Ambiente, y el Departamento de Flota de Vehículos, como miembros permanentes. El comité coordina el plan estratégico de la empresa para reducir la huella de carbono interna, así como el seguimiento de las actuaciones que se decidan implementar para mejorar el desempeño energético de la actividad. El Comité de la Energía reporta a la Comisión de Sostenibilidad que, a su vez, reporta al Comité de Dirección. (ver apartado 5. SOMOS RESPONSABLES /Buen Gobierno/Órganos de gobierno del grupo)

El consumo energético está influenciado por el peso y el tipo de las obras realizadas durante el año, ya que existen actividades con diferente intensidad energética.

Fuente de Energía	Consumo energético (GJ) (*)		
	2021	2022	2023
		GJ	GJ
Gas natural (kWh)	248,71	220,66	219,61
Gasolina (l)	7.180,36	20.515,87	9.326,26
Gasóleo (l)	250.568,03	314.951,82	335.367,63
Gas automoción (l)	739,08	519,50	169,97
Gas Propano (l)	14.420,73	0,00	0,00
Electricidad (kWh)	7.603,39	8.336,79	8.603,30
Fotovoltaica (kWh)	308,75	329,44	451,17
Biomasa (kWh)	266,83	241,92	165,60
Total Grupo Eiffage Energía Sistemas	283.356,88	345.115,99	354.303,53
Intensidad Energética Grupo (GJ/millón euro ventas)	420,25	373,30	384,29
Indicador energético (GJ/millón de horas trabajadas)	38.092,34	40.339,44	39.754,19

(*) Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica

(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú, Jamaica y la filial IRATI.



El gran cambio en el porcentaje de valorización con respecto a años anteriores se debe principalmente a que para 2023 se ha aplicado un factor de valorización de empresas externas de acuerdo con los datos facilitados por el INE en su último informe de 2021 para las operaciones de tratamiento R12 y R13. Hasta el momento se habían considerado estas operaciones con un factor de valorización 1, de ahí la disminución de dichas proporciones valorizadas finales.

Debido al tipo de actividad que se desarrolla en la compañía, el desperdicio de alimentos no se ha identificado como un asunto material. No obstante, en la Sede Central de la compañía, donde se dispone de comedor para empleados, la empresa externa prestadora del servicio toma medidas para optimizar las estimaciones de requerimiento y reducir el desperdicio de alimentos.



c. Consumo de materias primas

La presión sobre los recursos naturales es fundamental en la transición ecológica. Si la compañía pretende promover sus ofertas favoreciendo soluciones de economía circular, debe ser ejemplar en la gestión interna y en las medidas para reducir, o incluso evitar, la producción de nuevas materias primas y los impactos energéticos asociados.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas no hace un uso de estas de forma directa en su actividad, por lo que no se dispone de datos concretos, reportándose el tipo, pero no la cantidad utilizada. Se realiza de una manera indirecta, tras la adquisición a nuestros proveedores de los diferentes productos y equipos para los que en su fabricación se utilizan materias primas.

Principales materiales y equipos	Actividad	
	Obras	Servicios
Acero (estructuras metálicas)	*	
Tubería PE / PVC	*	*
Transformadores	*	
Celdas de maniobra	*	
Lámparas / fluorescentes LED	*	*
Conductores aluminio - acero	*	
Prefabricados hormigón	*	
Equipos de climatización	*	*
Conductores XLPE	*	*
Hormigones	*	
Aisladores vidrio / poliméricos	*	
Áridos (Zahorras artificiales)	*	
Cuadros eléctricos	*	*
Acero (Ferralla)	*	

d. Agua

Según el Banco Mundial, el cambio climático está provocando una reducción significativa en la disponibilidad de agua dulce, lo que, combinado con una creciente demanda, podría resultar en una disminución del 66 % en la disponibilidad de agua en áreas urbanas para el año 2050. Ante esta inminente crisis mundial del agua, es imperativo tomar medidas proactivas para proteger el medioambiente y conservar los recursos hídricos.

Abordar esta crisis requerirá una reducción drástica en el consumo de agua para impulsar nuestras economías y mantener el funcionamiento de nuestras sociedades, al mismo tiempo que se garantiza un suministro adecuado de agua limpia para todos los habitantes del planeta. Además, es crucial adoptar un enfoque responsable hacia el uso de los recursos hídricos y priorizar su protección para preservar los ecosistemas naturales y asegurar el bienestar de todas las formas de vida que dependen de ellos.

Solo mediante una gestión sostenible y consciente de nuestros recursos hídricos podremos asegurar el éxito continuo de nuestras actividades humanas sin comprometer la salud de nuestro planeta ni de las generaciones futuras.

Aunque nuestras operaciones no utilizan intensivamente el agua, incluimos este recurso en nuestro análisis de materialidad y, por lo tanto, en nuestra estrategia de ESG. El consumo de agua en 2023 correspondió a 50.489,28 m3.

	2021	2022	2023
Eiffage Energía SLU	31.466,31	71.099,00	33.757,28
EDS	884,90	1.249,00	788,00
INELBO	609,00	991,00	436,00
Conscytect	1.147,75	1.752,00	861,00
EE CHILE	19.909,00	20.848,41	2.415,00
EE México	1.941,90	457,00	5.034,00
EE Perú	0,00	0,00	5.356,00
EE Colombia	0,00	0,00	1.842,00
Total Grupo Eiffage Energía Sistemas	55.958,86	96.396,41	50.489,28
Intensidad hídrica Grupo (m³/millón euros venta)	82,99	104,27	54,76
Indicador hídrico (m³ agua consumida por millón de horas trabajadas)	7.522,68	11.267,45	5.595,76

Tabla - Consumo hídrico Grupo Eiffage Energía Sistemas (en m3)

(*) Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica.

(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica.

(-) Al disponer de los datos de consumos de agua del año 2021 de las filiales EE Chile y Mexico se han corregido y actualizado con respecto a la publicación del año pasado. Estos datos no estaban disponibles el año pasado en el momento de la realización del informe.

Los datos se han obtenido a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos. También existen una contabilización de consumos de aguas utilizadas en las obras, principalmente en riego de acondicionamiento de viales y plataformas, así como medidas de prevención de incendios forestales.

Durante el año 2023 se ha visto reducido de manera importante el consumo de agua de la compañía, principalmente debido a las medidas de ahorro implantadas en las obras de construcción y mantenimiento de plantas de generación renovable por la situación extrema de sequía, en contraposición al fuerte aumento reportado en 2022.

El Grupo Eiffage se ha comprometido a hacer un uso responsable del agua desde 2009, a través de la carta de agua y medios acuáticos. En ella, se establecen diversos principios y objetivos para el desarrollo sostenible de la empresa:

¿Cómo?

Medir, controlar y reducir la presión sobre los recursos hídricos: captaciones, usos, descargas

- Sensibilizar y capacitar a los colaboradores en el tema de preservación del agua.
- Perfeccionar la medida de consumos y mejorar los procedimientos y técnicas de gestión del agua.
- Favorecer el reciclaje del agua y la captación del agua de lluvia.
- Utilizar materiales y técnicas más económicas y promoverlas en la oferta comercial Eiffage.

Evitar los impactos en los humedales, vigilando cualquier riesgo de contaminación del agua.

- Sistematizar el saneamiento provisorio de la obra a través de dispositivos eficaces y adaptados.
- Asegurar el buen funcionamiento del tratamiento del agua en las edificaciones permanentes.
- Identificar y proteger los humedales en nuestras obras.
- Favorecer los procedimientos con menos impacto sobre el agua y minimizar el uso de productos fitosanitarios.
- Concebir y realizar proyectos respetuosos de la trama verde, azul y gris.

Innovar y difundir las buenas prácticas desde nuestras ofertas hasta las obras

- Valorar las iniciativas y experiencias de las buenas prácticas internas.
- Apoyar económicamente la innovación sobre nuevos productos, procedimientos o métodos más respetuosos del agua.
- Integrar soluciones alternativas innovadoras en la oferta comercial.
- Consumo hídrico (m3)

Integrar las restricciones locales y adaptarse a ellas

e. Biodiversidad

Las áreas de la construcción y obras públicas no sólo operan en entornos urbanos o periurbanos. También interactúan con entornos agrícolas, espacios naturales, suelos y subsuelos, ríos y capas freáticas, etc. Todos estos entornos específicos forman parte de un territorio vivo, frágil y precioso, del que dependen fauna, flora y servicios ecosistémicos. Este reto de preservación muestra hasta qué punto es vital que las industrias de la construcción y de las obras públicas, integren en sus actividades el respeto de los organismos vivos en todas las etapas del proyecto, y que sus intervenciones no dejen cicatrices irreparables ni pérdida de funciones ecológicas.

Como actor principal en la planificación y el desarrollo regional, Eiffage se ha comprometido a proteger la biodiversidad desde 2009, inicialmente en colaboración con ONG internacionales en el marco de "Countdown 2010", una iniciativa de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y posteriormente

de acuerdo con la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Desde 2018, el Grupo ha sido miembro activo del programa Act4Nature France Companies Committed to Nature, que está respaldado por una red global compuesta por empresas del sector privado, instituciones científicas, ONG's y la Oficina Francesa de Biodiversidad (OFB).

El objetivo del plan de acción de biodiversidad 2020-2022 fue estructurar un enfoque para preservar la biodiversidad en nuestras actividades con:

- 14 acciones comerciales principales,
- 15 acciones complementarias.

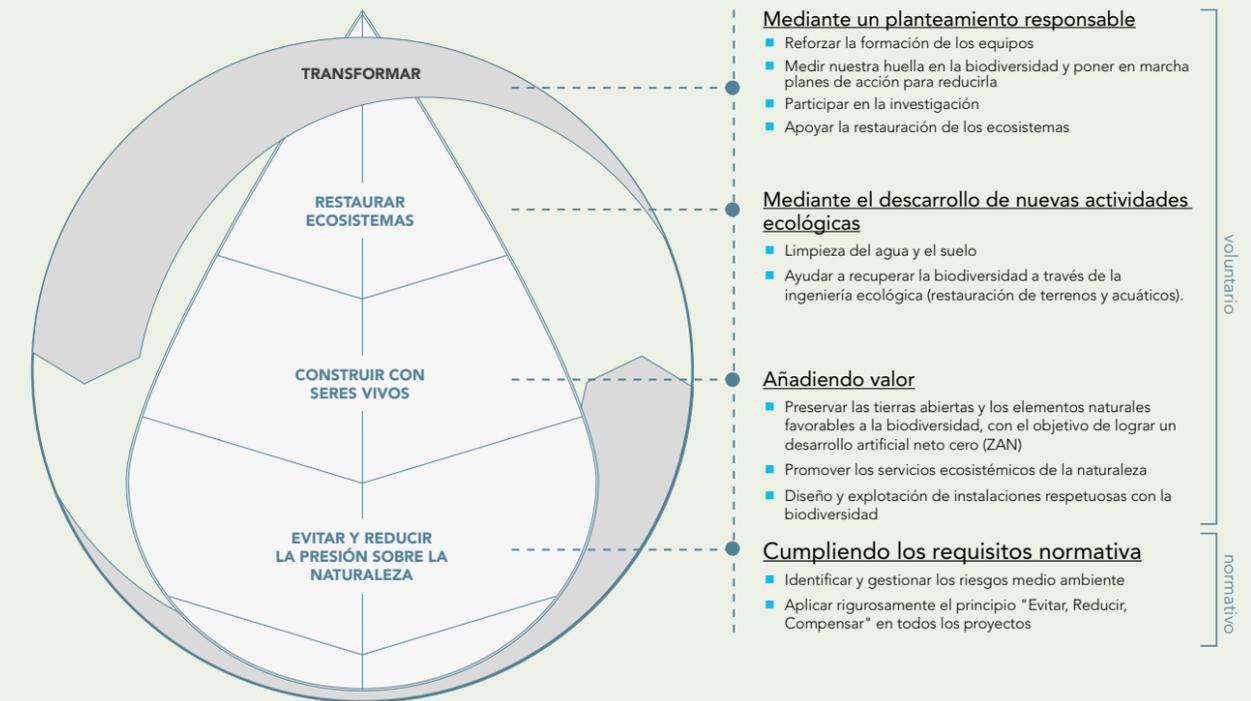
Casi todos ellos han sido completados.

En 2023, el compromiso del Grupo con la biodiversidad se intensifica mediante la involucración de todas sus áreas a través de un ambicioso plan, el nuevo plan de acción sobre biodiversidad 2023-2025, que transformará profundamente su forma de considerar e interactuar con los seres vivos. Este compromiso trienal renueva el estatus de Eiffage como "Empresa comprometida con la naturaleza" para el

periodo 2023-2025.

Las 186 acciones previstas, específicas en 23 ámbitos, responden a los cuatro pilares de la estrategia del Grupo en materia de biodiversidad: aumentar el número de diagnósticos ecológicos en la fase de diseño para evitar y reducir la presión sobre los ecosistemas, esforzarse por infiltrar el agua en los suelos y desarrollar zonas favorables a la biodiversidad para construir considerando los hábitats de los seres vivos del entorno, desarrollar las competencias internas en ingeniería ecológica para responder a las necesidades de los mercados en materia de restauración de los ecosistemas y ofrecer capacitación medioambiental a los equipos para transformar en profundidad el enfoque medioambiental.

Eiffage Energía Sistemas mantiene identificadas las especies amenazadas incluidas en la Lista roja de UICN y los listados nacionales y regionales de las áreas donde tiene actividad que potencialmente pueden verse afectadas por nuestras instalaciones. Sin embargo, nuestras operaciones no son realizadas dentro de su hábitat, ni realizamos operaciones en áreas protegidas.



f. Gestión Medioambiental

El Grupo Eiffage Energía Sistemas conjuga sus objetivos de negocio con su compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos, los cuales siguen siendo denominadores comunes en las actividades del Grupo Eiffage.

En la Política Ambiental del Grupo, en Eiffage Energía Sistemas definimos los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las distintas áreas de negocio y filiales del Grupo, y cumplir con los requisitos de la versión más reciente de la Norma ISO 14001, así como otros compromisos adquiridos por la empresa, o las relativas a la Huella de Carbono o Huella Hídrica.

Dentro de esta Política, establecemos los siguientes compromisos:

- Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en general, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria por el Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.
- Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
- Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
- Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados.

Los principales aspectos ambientales significativos que se derivan de nuestra actividad son los relacionados con la producción de residuos y el consumo de recursos.

Aspecto ambiental	Impacto ambiental
Consumo de agua	Agotamiento recursos naturales
Consumos combustibles	Agotamiento recursos naturales
Emisiones de gases (CO ₂ /CH ₄ / N ₂ O)	Contaminación atmosférica
Residuos peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos
Residuos no peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos

Aspectos ambientales significativos

En cuanto a medidas para la reducción de la contaminación, el Grupo Eiffage se rige por los siguientes principios básicos de actuación:

- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Prevenir, reducir o reparar la contaminación generada por sus actividades, principalmente a través de emisiones a la atmósfera, la contaminación acústica y vibraciones o la contaminación lumínica.
- En cuanto a contaminación acústica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales implantan medidas de control de las emisiones acústicas definidas en tres acciones principales:

- Mantenimiento preventivo de maquinaria y vehículos;
- Comprobación de la declaración de conformidad de los equipos y maquinaria utilizada;
- Control de los trabajos dentro de las franjas horarias que marca la legislación.

- En cuanto a la gestión de residuos, en Eiffage Energía Sistemas nos orientamos a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización

sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.

- En cuanto a la contaminación lumínica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales, en el alcance de sus actividades, no tienen una influencia en su control o eliminación, ya que ejecuta las instalaciones de acuerdo con las especificaciones y las limitaciones incluidas por la legislación vigente en instalaciones propiedad de sus clientes.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para sus actividades en España, siendo el límite general de la póliza 6.000.000 € por siniestro. En el año 2023 no hay provisión en cuentas por riesgos medioambientales.

En cuanto a recursos humanos, en la actualidad hay 11 empleados con responsabilidades directas en la prevención de riesgos ambientales en el grupo Eiffage Energía Sistemas. Indirectamente, el grupo tiene también personal contratado con responsabilidades en prevención de riesgos ambientales en determinados proyectos.

Asimismo, el coste en inversión de certificaciones de calidad y ambientales en el año 2023 ha ascendido a 49.130,89 € (IVA no incluido).

CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES – Eiffage Energía Sistemas				
		2021	2022	2023
Empresa	Entidad Certificadora	Coste (€)	Coste (€)	Coste (€)
Eiffage Energía S.L.U	Aenor Internacional, S.A.	27.330,00 €	31.537,00 €	35.279,00 €
	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	1.480,00 €	3.581,00 €	0,00 €
INELBO	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	2.415,00 €	1.714,65 €	1.701,77 €
EDS Ingeniería y Montajes, S.A.	Aenor Internacional, S.A.	5.720,00 €	5.280,00 €	5.280,00 €
Electromedical	Aenor Internacional, S.A.	1.668,00 €	1.668,00 €	4.587,00 €
Conscyttec	Aenor Internacional, S.A.	4.320,00 €	2.160,00 €	2.283,12 €
TOTAL € (I.V.A no incluido)		42.933,00 €	45.940,65 €	49.130,89 €

Debido al tipo de actividad que realiza Eiffage Energía Sistemas no se considera como relevante la contaminación atmosférica, de aguas y suelos. Además, cabe destacar que no se han producido derrames significativos en 2023. Asimismo, Eiffage Energía Sistemas cuenta con procedimientos de actuación en caso de que se produzcan derrames o vertidos.

Calidad

Tenemos certificado un sistema de gestión de calidad basado en la norma UNE-EN ISO 9001. Entre nuestros objetivos en la ejecución de obras y servicios se encuentran:

- Identificar necesidades y expectativas del cliente con respecto a los trabajos con-tratados
- Adquisición de los equipos y medios materiales necesarios para acometer con éxito los trabajos con la última tecnología existente en el mercado.
- Mejora de la capacitación técnica y

la formación del personal técnico de Eiffage Energía Sistemas, teniendo siempre en cuenta la actualización de la legislación y las últimas novedades tecnológicas.

- Elaboración de indicadores de proceso que nos guíen en la mejora continua de nuestro trabajo.
- Compromiso con la satisfacción del cliente

En cuanto a reclamaciones o quejas de clientes y proveedores, el Grupo Eiffage Energía Sistemas analiza la información que proporciona cada cliente y en el caso de que la reclamación o queja tenga sentido, se realiza una apertura de informe de no conformidad para analizar las causas, proponer las acciones correctivas e implantar eficazmente las soluciones adoptadas. En el año 2023, en Eiffage Energía S.L.U, se han contabilizado un total de 4 quejas o reclamaciones de partes interesadas. No se han contabilizado quejas ni reclamaciones en las sociedades EDS e INELBO.

Gestión energética

Asumimos el fomento y el desarrollo de las actividades destinadas a una eficiente gestión de la energía como factor diferenciador. Por ello, promovemos permanentemente el equilibrio entre la rentabilidad económica y la eficiencia energética en la adquisición de energías y productos, así como en el diseño de las instalaciones. Para lograr este fin, mentalizamos continuamente a trabajadores y proveedores sobre la importancia del uso y consumo eficiente y responsable de la energía.

Por todo lo anterior, y como demostración del firme compromiso con la gestión de la energía, se ha implantado y certificado, bajo la norma UNE-EN-ISO 50001, un sistema de gestión de la energía en edificios y flota de vehículos, con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

El grado de implantación de las certificaciones ISO es el siguiente:

Sociedad	2022					2023						
	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	Facturación (M€)	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISAE 3410
Eiffage Energía S.L.U	82%	71%	100%	5%	0%	782.154	92%	87%	91%	94%	1%	100%
EDS	100%	100%	100%	0%	0%	51.641	100%	100%	100%	0%	0%	100%
INELBO	100%	0%	100%	0%	0%	34.844	100%	0%	61%	0%	0%	100%
CONSCYTEC	100%	100%	0%	0%	0%	15.705	100%	100%	100%	0%	0%	100%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	3.622	100%	100%	100%	0%	100%	100%

Nota: El año pasado (EINF 2022) no se incluyó en este reporte de información la ISO 14064.

Actualizar tabla añadiendo la ISO 14064 en 2022. Añadir nota mencionando la corrección de esta información con respecto al EINF publicado el año pasado.

Duda: La certificación en 2023 va a ser posterior a la verificación del EINF. Preguntar a Mazars como expoer esta información.

Principio de precaución

En Eiffage Energía Sistemas, el principio de precaución se aplica a través del diseño e implementación de su Modelo de Gestión de Riesgos Ambientales del Grupo, así como a través de las actividades de prevención de riesgos en cada uno de los negocios.

Con el objetivo de mantener una gestión activa de los riesgos que pueden presentarse en cualquier centro de trabajo, y en línea con nuestra filosofía de cumplir con el principio de precaución, hemos diseñado, desarrollado e implementado Planes de Emergencia y Evacuación y Planes de Autoprotección, que establecen los criterios organizativos y funcionales de las diferentes instalaciones, con el objetivo de prevenir, controlar y dar una adecuada respuesta a los posibles riesgos, desde su aparición, derivados de situaciones de emergencia, que puedan producirse y ocasionar daños a las personas y / o sus propiedades.

Los riesgos y desafíos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero influyen directamente en la sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo Eiffage. Esta convicción explica la gobernanza de este tema al más alto nivel, implicando al presidente y director ejecutivo y al Consejo de Administración del Grupo, así como la movilización de todos los recursos del Grupo.



4.

Compromiso social

1. PERSONAS

a. Diversidad, Integridad, Igualdad e Inclusión

DISTINTIVO PROMOCIÓN IGUALDAD LABORAL 2023

El Observatorio Provincial de Igualdad en las relaciones laborales que incluye entre otros a CCOO, UGT, FEDA Junta de comunidades de Castilla La Mancha, la Diputación de la provincia y el Ayuntamiento de Albacete ha otorgado a Eiffage Energía Sistemas el distintivo de promoción de Igualdad Laboral por las medidas implantadas para el impulso de la igualdad dentro de la Empresa.

Este reconocimiento se entrega como reconocimiento a las compañías que sobresalen en sus planes de Igualdad y la implementación de medidas tangibles en favor del bienestar de sus equipos de trabajo.

Este distintivo es una marca de excelencia, por la aplicación de medidas y políticas de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral por Eiffage Energía Sistemas en el 2023 y que fue concedido en enero de 2024 y sirve como espaldarazo a las políticas internas de Eiffage Energía Sistemas ha venido desarrollando, tal y como han podido constatar el OPI.

En el acto público de entrega de estas distinciones José Manuel Martínez, CEO de Eiffage Energía Sistemas agradeció el premio recibido y nuestra directora de Recursos Humanos Victoria Guerrero explico algunas de las medidas de IV

Plan de Igualdad, gracias a las cuales hemos recibido este distintivo. Entre las más representativas cabe destacar las encaminadas a realizar un cambio desde la base, potenciando acciones como visitas a Institutos para informar a los jóvenes e impulsar la incorporación de talento femenino en sectores históricamente masculinizados. Así como potenciar la formación y promoción interna de los colectivos menos representados dentro de la Compañía.

Desde Eiffage Energía Sistemas seguimos impulsando políticas y acciones para conseguir una igualdad real entre hombres y mujeres.



PLAN DE IGUALDAD

Eiffage Energía Sistemas firmó su primer Plan de Igualdad en 2011, el segundo en 2015 y el actual en 2019 y el actual en 2023 en el que ampliamos las medidas efectivas, para seguir impulsando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Con la participación de los sindicatos UGT, CCOO y ELA a nivel nacional (España), hemos conseguido nuestro principal objetivo: integrar la Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión en la cultura de la empresa, mejorando el clima laboral.

El Plan de Igualdad recoge las acciones específicas a realizar en las siguientes áreas:

- empleo, como la difusión de la guía de entrevistas, clasificación profesional y promoción con evaluaciones de desempeño y planes de carrera;
- formación mediante el desarrollo de un sistema de descripción de puestos de trabajo e itinerarios formativos;
- política retributiva con la inclusión de la brecha salarial;
- ordenación del tiempo de trabajo, con la difusión máxima a toda la plantilla de los derechos de conciliación;
- y actuación en los casos de acoso y garantías para las víctimas de violencia de género.

Los diagnósticos previos han permitido saber dónde estábamos y determinar el plan de acción para avanzar. Garantizamos que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso a la participación y permanencia en todas las prácticas de la gestión de la empresa.

Además, existe una Comisión de Igualdad, integrada por 7 miembros, cuyas competencias se regulan en el reglamento de funcionamiento de la Comisión, integrado en el Plan de Igualdad del Grupo. La Comisión se reúne semestralmente y a petición de cada una de las partes, y su labor fundamental consiste en garantizar el cumplimiento de las medidas aprobadas en el Plan de

Igualdad.

Por otro lado, Eiffage Energía Sistemas contempla en su Plan de Igualdad, que se aplica a Eiffage Energía SLU y todas las sociedades dependientes, tanto la Prevención y actuación en los casos de acoso, en su apartado 7, como un 'Protocolo de Prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo' como Anexo I.

Existen varios canales para la interposición de denuncia:

- Por carta dirigida a RRHH, en su sede social;
- Por correo electrónico a la comisión de Igualdad: comisionigualdad.eie@Eiffage.com;
- Dirección de correo electrónico a un miembro de la Comisión de Igualdad;
- A través de los diferentes buzones de sugerencias;
- Por correo electrónico al departamento de RRHH: rrhh.EIE.SPAIN@Eiffage.com.

En la actualidad contamos con el IV Plan de Igualdad, cuya firma se hizo efectiva el 1 de junio de 2023, en el que ampliamos medidas efectivas, para seguir impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, siempre hemos apostado por la diversidad. Estamos presentes en 14 países y la multiculturalidad de nuestros empleados/as nos da una visión de 360° en cada proyecto que realizamos. Esta visión global nos

permite adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y aportarles valor, a través de las personas que integran nuestra empresa. Actualmente, contamos con 35 nacionalidades distintas entre nuestros empleados/as, lo que nos aporta flexibilidad y diversidad para afrontar los retos diarios. Concytec SLU ostenta empleados con dos nacionalidades; EDS Ingeniería y Montajes SAU 16 nacionalidades; Eiffage Energía SLU 35 nacionalidades; 2 en Electromedical; 10 en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU. Además, se sigue un protocolo de integración para las contrataciones en origen. El empleado/a llega al país de destino y es acompañado por la Empresa para la búsqueda de alojamiento, desplazamientos, soporte económico, gestión de permisos de trabajo y residencia, etc.

Actualmente, contamos con 54 empleados/as con capacidades diferentes, de los cuales el 88,88% prestan sus servicios en la empresa Eiffage Energía SLU; el 7,47% en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU; y el 3,70% restante en EDS Instalaciones y Montajes SAU. Las acciones concretas realizadas por el Grupo para lograr la adaptación de personas con capacidades diferentes son, entre otras, la adaptación de espacios físicos como ascensores, baños adaptados, plazas de aparcamiento más grandes y cercanas a la puerta de acceso al lugar de trabajo, etc.; y adaptación del lugar concreto del puesto de trabajo, mediante la utilización de pantallas de tamaño más grande, sillas ergonómicas, auriculares, así como el teletrabajo, etc.

Eiffage Energía Sistemas apoya a mujeres víctimas de violencia de género

Desde 2017, Eiffage Energía Sistemas es firmante del convenio "Compañías y entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia contra la mujer", puesto en marcha por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Esta iniciativa moviliza a los agentes económicos para que contribuyan dentro de su propio cuerpo social a la sensibilización frente a la violencia de género a través de la difusión de campañas de prevención y captación de mujeres en situación de desempleo, víctimas de violencia de género, etc.

IV PLAN DE IGUALDAD



b. Gestión del talento

Selección

En Eiffage Energía Sistemas apostamos por el talento, por ello contamos con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que nos permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita nuestra organización. Para dar el mejor servicio a nuestros clientes trabajamos para conseguir el mejor Capital Humano y para ello somos muy exhaustivos en nuestro proceso de captación y selección de personal, solamente así podemos contar con los mejores profesionales.

El mercado de trabajo actual nos hace ser cada vez más proactivos a la hora de captar ciertos perfiles, no es suficiente con publicar una oferta de empleo, sino que vamos más allá: estudiamos el mercado, los perfiles, las tendencias, colaboramos con Entidades Públicas y Privadas, Universidades, centros educativos, ferias de empleo, etc., realizando una búsqueda dinámica y utilizando las herramientas más novedosas en la atracción del talento. Esta labor proactiva nos ha permitido tener una base de datos actual de 95.765 candidatos/as para poder dar servicio a nuestro cliente interno en la búsqueda del mejor talento.

La valoración de las y los postulantes se realiza en diferentes áreas: no solamente valoramos los requisitos técnicos, experiencia, aptitud y formación, sino que, además, valoramos mediante entrevistas de competencias otros aspectos como la actitud, valores y soft skills para garantizar que el perfil de los nuevos colaboradores/as se encuentre totalmente alineado con los valores y objetivos de la compañía, y así, conseguir aumentar nuestro "engagement".

Esta mejora continua de las herramientas y procedimientos se ha plasmado en el año 2023 en la realización de 722 procesos de selección y la incorporación de 461 nuevos empleados/as procedentes de esos procesos a nuestra organización, para seguir con el crecimiento de la Compañía y dar respuesta a los retos futuros.

Formación

En Eiffage Energía Sistemas impulsamos el Talento de nuestros colaboradores/as a través de proyectos de formación y desarrollo. Contamos con una oferta formativa de más de 1024 cursos distintos, lo que nos garantiza el desarrollo de un itinerario formativo adecuado para cada empleado/a realizando cursos, tanto teóricos como prácticos.

Además de la formación técnica, idiomas y prevención, este año hemos seguido desarrollando programas específicos de Desarrollo como el Programa Escuela de Talento, así como sesiones de coaching individual.

Nuestro futuro crecimiento, así como las necesidades de nuestros colaboradores/as nos demandan un aumento en las formaciones de soft skills. Son habilidades no técnicas que se relacionan con nuestra forma de trabajar y tienen que ver con nuestra actitud, nuestras competencias y nuestra forma de interactuar con nuestros compañeros, resolver problemas y administrar las tareas.

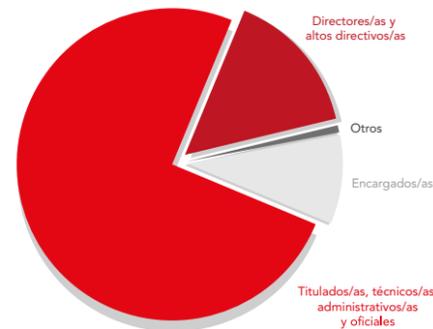
Se incluyen habilidades interpersonales, habilidades de comunicación, habilidades para escuchar, administración del tiempo, empatía, resolución de conflictos, delegación, liderazgo, proactividad, resiliencia, visión de negocio, inteligencia emocional, resolución de retos etc.

Queremos los mejores líderes y apostamos por su desarrollo, por ello utilizamos una metodología práctica y novedosa en nuestras formaciones (gamificación, simulaciones, role play...) para adquirir de forma práctica Soft Skills claves para nuestro negocio y el desarrollo de nuestros líderes del

presente y el futuro. Manteniendo una visión y filosofía común.

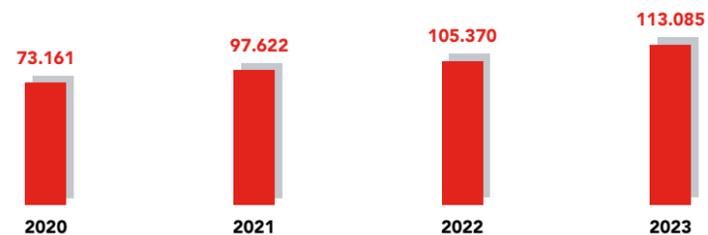
Realizamos formaciones para impulsar estas habilidades fundamentales en nuestra Organización y dotar a nuestro personal de competencias que les ayuden a alcanzar los retos futuros.

En el 2023 realizamos 113.085 horas de formación, de las que 111.477 horas son nacionales y 1.608 horas son internacionales, realizando 1.656 acciones formativas, tanto con formación interna como externa en los diferentes cursos.



Además, en Eiffage Energía Sistemas, seguimos avanzando en la digitalización de nuestros procesos de Recursos Humanos, para proporcionar una mejor experiencia a nuestros colaboradores/as y adaptarnos a las nuevas necesidades. Durante el 2023 hemos incorporado nuevas formaciones a nuestra plataforma on line de formación, para ampliar el catálogo de cursos transversales.

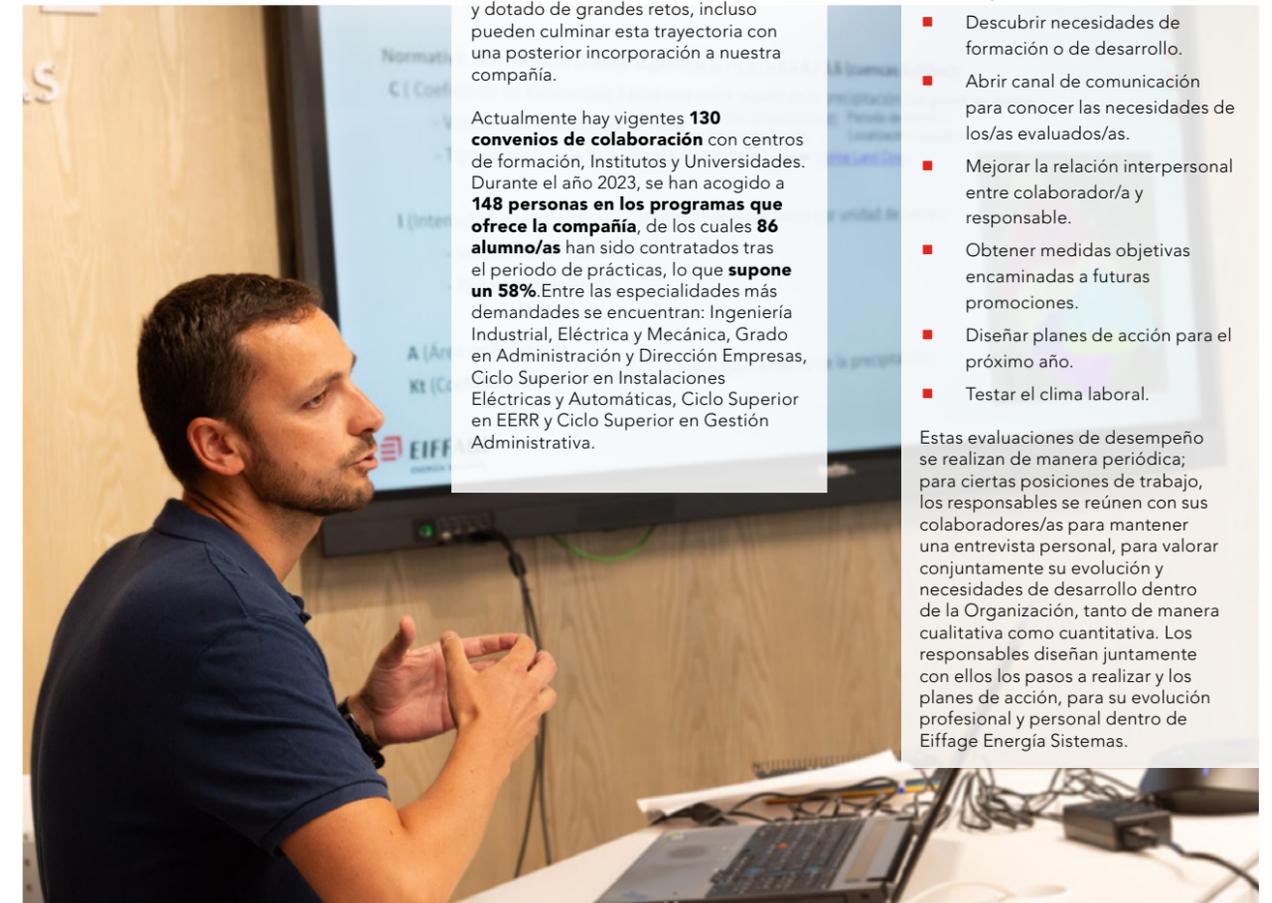
Con esta herramienta nuestra organización sigue impulsando aspectos claves en la formación actual como, por ejemplo, la rapidez, agilidad, acceso "just in time", flexibilidad, actualización



simultánea, registro de actividad, conciliación, etc.

Nos permite de una manera muy visual e intuitiva, tener acceso a través de un dispositivo móvil u ordenador a itinerarios formativos personalizados donde cada colaborador/a de una manera flexible y sin necesidad de desplazamientos podrá seguir formándose en diferentes aspectos tanto transversales (igualdad, compliance, RGPD conducción eficiente...), como otros aspectos técnicos u operativos asociados a su puesto de trabajo.

Convirtiendo estas píldoras formativas en una herramienta, directa, rápida, flexible y adaptable a necesidades formativas muy concretas..



Atracción y desarrollo de talento

Eiffage Energía Sistemas es un lugar idóneo donde desarrollar el talento y crecer profesionalmente.

La compañía dispone de un programa de prácticas con el fin de promover la formación e incorporación laboral de una nueva generación de jóvenes profesionales con gran potencial. A través de nuestro programa de prácticas, los estudiantes y recién titulados, inician su andadura profesional con nosotros en un entorno real donde un tutor/a impulsa las competencias profesionales y personales de los integrantes, dotándoles de herramientas y experiencia para el desarrollo de su carrera. A lo largo del programa van adquiriendo todo lo necesario para crecer en un entorno estable, innovador y dotado de grandes retos, incluso pueden culminar esta trayectoria con una posterior incorporación a nuestra compañía.

Actualmente hay vigentes **130 convenios de colaboración** con centros de formación, Institutos y Universidades. Durante el año 2023, se han acogido a **148 personas en los programas que ofrece la compañía**, de los cuales **86 alumno/as** han sido contratados tras el periodo de prácticas, lo que **supone un 58%**. Entre las especialidades más demandadas se encuentran: Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica, Grado en Administración y Dirección Empresas, Ciclo Superior en Instalaciones Eléctricas y Automáticas, Ciclo Superior en EERR y Ciclo Superior en Gestión Administrativa.

Además, la gestión de los recursos humanos requiere de una mejora continua para ir desarrollando el talento de nuestros colaboradores/as. Una de las herramientas de la que disponen los líderes para conseguirlo es la evaluación de desempeño, esta herramienta permite:

- Contar con una vía de comunicación directa.
- Informar a los colaboradores/as de su evolución y desarrollo.
- Reconocer los méritos y resultados positivos.
- Corregir las posibles desviaciones de los objetivos.
- Detectar las fortalezas y áreas de mejora de los colaboradores/as.
- Descubrir necesidades de formación o de desarrollo.
- Abrir canal de comunicación para conocer las necesidades de los/as evaluados/as.
- Mejorar la relación interpersonal entre colaborador/a y responsable.
- Obtener medidas objetivas encaminadas a futuras promociones.
- Diseñar planes de acción para el próximo año.
- Testar el clima laboral.

Estas evaluaciones de desempeño se realizan de manera periódica; para ciertas posiciones de trabajo, los responsables se reúnen con sus colaboradores/as para mantener una entrevista personal, para valorar conjuntamente su evolución y necesidades de desarrollo dentro de la Organización, tanto de manera cualitativa como cuantitativa. Los responsables diseñan conjuntamente con ellos los pasos a realizar y los planes de acción, para su evolución profesional y personal dentro de Eiffage Energía Sistemas.

Sandra SÁNCHEZ BRAVO
Responsable de Ingeniería PV Internacional



Promoviendo el talento

¿Cuál ha sido tu evolución y trayectoria en la empresa?

Comencé a trabajar en Eiffage Energía Sistemas en el 2014 como Jefe de Obra en proyectos internacionales, estando en diferentes proyectos fotovoltaicos en UK y en un parque eólico en Polonia. Durante esa época participaba no sólo en la fase de obra, sino que también desarrollaba la ingeniería de detalle de estos.

A finales de 2018 hasta marzo del 2020, entré a formar parte del equipo de la Planta Solar Núñez de Balboa, siendo esta planta en ese momento la más grande de Europa.

Una vez terminada esa obra, la cual fue un hito a nivel profesional, pasé a formar parte del Área de Ingeniería del departamento de Energías Renovables, realizando durante más de 3 años ingenierías de detalle de diferentes proyectos fotovoltaicos en España.

Por último, en enero de 2024, he promocionado a nivel interno a Responsable de Ingeniería PV Internacional para proyectos en Europa.

¿Crees que Eiffage Energía Sistemas apuesta por la promoción interna?

Sí, en mi caso empecé en esta empresa sin experiencia y en Eiffage Energía

Sistemas me han ayudado a formarme como profesional, aprendiendo de las diferentes fases de los proyectos.

Durante estos años mis responsabilidades han ido aumentando, llegando este año a tener una promoción interna.

¿Consideras que hay igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestra organización?

Sí, en 2014 no era tan habitual encontrar mujeres en obra. Sin embargo, desde el departamento de Energías Renovables siempre apostaron por nosotras, no siendo la única mujer que entró en ese momento y habiéndose incorporado muchas más en el transcurso de mis 9 años en la empresa, en diferentes áreas, tanto en el área técnica como en la de construcción.

Además de considerar que he tenido las mismas oportunidades que mis compañeros, y mis responsables, siempre me han apoyado, demostrando así el compromiso con la igualdad.

Has formado parte del Proyecto Escuela de Talento ¿qué nos puedes contar de este programa? ¿Cuál ha sido tu experiencia?

Como parte del programa he tenido reuniones individuales con un coach y

diferentes cursos de soft-skills con más compañeros.

En el caso de los cursos conjuntos han sido muy útiles ya que nos han dado diferentes herramientas para temas como la gestión de personal, del tiempo, etc. Estas herramientas son muy útiles en el día a día, ya que ayudan a mejorar tu organización y con ello tu productividad, así como a mejorar la comunicación con el resto de los compañeros, favoreciendo un mejor trabajo en equipo.

Las sesiones individualizadas con el coach han sido una experiencia muy beneficiosa, dado que al ser sesiones hechas a medida he podido reforzar puntos en los que no me sentía tan cómoda o que consideraba que necesitaban ser consolidadas creciendo así de manera profesional.

¿Qué retos esperas en un futuro próximo?

Como he mencionado antes, recientemente he cambiado de puesto.

Este cambio implica mayor responsabilidad y conocer mercados nuevos, por lo que supone un reto a nivel profesional, ya que debes adaptarte a nuevos clientes, nuevas normativas de aplicación, desarrollo de proyectos en idiomas diferentes a tu lengua materna, entre otras cosas.

c. Satisfacción y Bienestar de los empleados/as

El grupo Eiffage Energía Sistemas pone a disposición de sus empleadas y empleados numerosas medidas que facilitan la conciliación de la vida personal y profesional, y fomentando, en su caso, la corresponsabilidad de los progenitores. Entre otros:

- Jornada flexible
- Jornada intensiva
- Adaptaciones de jornada
- Reducciones de Jornada por guarda legal o cuidado de familiares
- Permiso ampliado por lactancia
- Difusión de los derechos básicos en materia de Igualdad
- Flexibilidad en los permisos para atender situaciones escolares
- Facilitar los cambios de puesto de trabajo por razones de conciliación
- Reuniones mediante videoconferencias con el objetivo de evitar viajes si es posible
- Licencias especiales para adopciones en el extranjero, hospitalización de familiar y acompañamiento asistencia médica familiares
- Aplicación de la política de promoción a todos los empleados/as
- Evaluaciones de desempeño

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con un borrador de propuesta del 'PROTOCOLO DE DERECHO A LA DESCONEXIÓN', para ser tratado con la representación legal de las y los trabajadores y alcanzar un acuerdo que permita implantar medidas para alcanzar la desconexión durante el año 2024. Eiffage Energía Sistemas tiene interés en fomentar un uso razonable e impulsar una cultura adecuada sobre la utilización de las nuevas tecnologías en el ámbito laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital y promoviendo un ambiente de trabajo adecuado y modalidades de relación laboral consecuentes con este derecho.

Con respecto al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo dispone de calendarios laborales anuales, en los que se distribuye el tiempo de trabajo, señalando horarios, fiestas nacionales, provinciales y locales y días de convenio, en función de la jornada anual señalada en los convenios colectivos de aplicación. Los calendarios incluyen la **JORNADA FLEXIBLE** durante todo el año y la **JORNADA INTENSIVA** los meses de julio y agosto, así como durante las fiestas locales del país, municipio y/o región en la que se encuentre el centro.

d. Brecha Salarial

Eiffage Energía Sistemas está comprometida en avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para evitar la discriminación laboral y respetando el principio de igualdad de trato y oportunidades. Un factor clave para conseguir la igualdad real es la transparencia salarial.

Para Eiffage Energía Sistemas la puesta en marcha de medidas para eliminar o reducir la brecha salarial de género no es únicamente una exigencia legal, sino que también posee múltiples beneficios, facilitando la atracción y retención del talento femenino, el poder contar con perfiles diversos y que se adapten más fácilmente a los cambios sociales y culturales que se reflejan en el mercado, así como la mejora del clima laboral, la disminución de la rotación y el incremento del rendimiento.

Seguimos avanzando de manera proactiva en conseguir una igualdad efectiva dentro de nuestra organización, realizando acciones encaminadas a construir un mundo más equitativo.

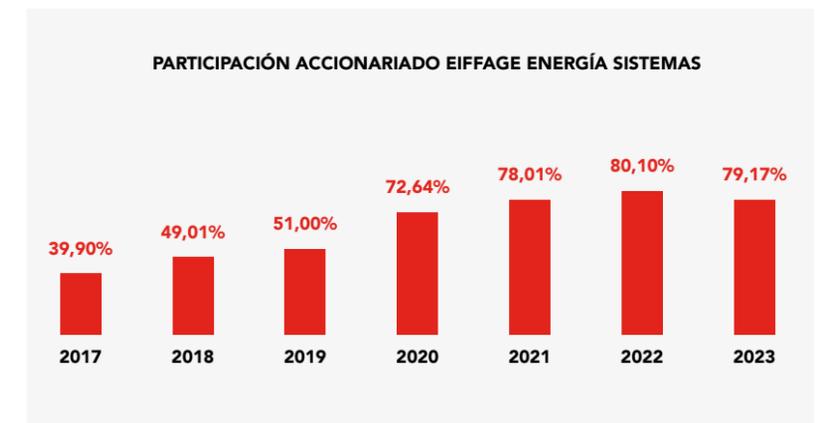
e. Accionariado

Confirmar la posición del Grupo Eiffage como líder en la transición ecológica en todos los negocios es ante todo un desafío humano que los equipos asumen con pasión. El Grupo les ofrece todos los medios necesarios para contratar, formar, trabajar en sinergia, de forma segura e innovar. Gracias al modelo único de accionariado de empleados, se está construyendo un futuro para todos al compartir los frutos del compromiso colectivo.

Cada año, y desde hace más de 15 años, todos los empleados pueden suscribirse al plan de accionariado del Grupo Eiffage con condiciones preferentes*. Es la piedra angular de la cultura y éxito de la empresa. Operarios, técnicos, mandos intermedios, ejecutivos de todos los niveles, se benefician así de la redistribución del valor creado colectivamente.

Se trata de un sistema de ahorro colectivo que permite a cada empleado acumular, con la ayuda de su empresa y en términos ventajosos, ahorros invertidos en valores (acciones, bonos, inversiones monetarias, etc.). En el año 2023, el 79,17% de los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas participaron adquiriendo acciones de la empresa.

Esta herramienta de gestión esencial también garantiza la independencia del Grupo Eiffage. Actualmente, los accionistas empleados poseen el 20,5 % del capital a través del plan de ahorro del Grupo. Así, Eiffage es referencia en el ámbito de la participación accionarial de los trabajadores.



f. Participación del personal

Los trabajadores/as están representados/as mediante Comités de Empresa y delegados/as de personal. Asimismo, también existe un Comité Europeo que vela por el respeto de los derechos de los trabajadores/as en todas las filiales del Grupo en Europa. De hecho, el 46,77% de los centros de trabajo del Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene representación legal de los trabajadores.

El diálogo social existe en el Grupo y se materializa básicamente mediante reuniones con los Comités, delegados, el Departamento de RRHH y la Dirección Territorial afectada. A estas reuniones acuden en ocasiones asesores de los sindicatos. Los sindicatos más representativos en el Grupo son CCOO, UGT Y ELA (referente a España). A nivel internacional no existe representación legal de los trabajadores, constituyéndose comisiones de organización para temas concretos.

Además, se ha establecido un canal de denuncias para cualquier infracción a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. El canal de denuncias está regulado en el Plan de Igualdad de la Empresa.

Todos los trabajadores de filiales nacionales están adscritos a un Convenio Colectivo, teniendo un total de 62. Los Convenios colectivos aplicados son los Convenios Colectivos de la Industria Siderometalúrgica de la provincia en la que se encuentra el centro de trabajo:

En Eiffage Energía SLU se aplican 45 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, SAU 7 convenios de industrias siderometalúrgicas, en EDS Instalaciones y Montajes, SAU 5 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, Electromedical, 2 convenios del Comercio del Metal e Irati gestión de obras y proyectos, SLU 1 convenio de Industrias Siderometalúrgicas y los Convenios de Construcción de Albacete y Barcelona para la empresa Conscytex.

En las filiales Internacionales se aplican instrucciones y reglas generales del sector y mercado, con respeto absoluto a los códigos de trabajo de cada país. En EIFFAGE México nos adherimos a las retribuciones mínimas establecidas por ocupación en la Ley Federal de Trabajo.



2. GARANTIZANDO EL BIENESTAR

2. Garantizando el bienestar

Consolidar nuestra madura Cultura Preventiva en todos los niveles jerárquicos de Eiffage Energía Sistemas es el objetivo primordial sobre el que gira nuestra Política Preventiva. Para que nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud funcione perfectamente engranado necesitamos que todos y cada uno de los integrantes de nuestra compañía sean partícipes del mismo.

El fuerte compromiso en Seguridad y Salud de la Alta Dirección cala aguas abajo a través de nuestros mandos intermedios, eslabón clave en la transmisión y recepción de información a y de nuestros colaboradores. Nuestros/as trabajadores/as son pieza fundamental para seguir mejorando preventivamente y nuestros mandos intermedios deben de ser su vía directa de comunicación y transmisión de información.

Todas las figuras que componen nuestra organización son primordiales para seguir madurando nuestra Cultura Preventiva:

Alta Dirección

Su mensaje claro e inequívoco anteponiendo la "Prevención a la Producción" disipa cualquier tipo de duda en este aspecto. No hay nada más importante que la salud de nuestros colaboradores y el objetivo prioritario de la Dirección es salvaguardarlo bajo cualquier concepto.

Directores/as y Delegados/as

Pieza clave para transmitir el mensaje preventivo de la Alta Dirección aguas abajo con su misma intensidad y convencimiento. Son conocedores directos de cualquier incidente de su zona y se encargan personalmente de asegurar su corrección en tiempo y forma. Participan activamente en Seguridad y Salud en los distintos Comités de Dirección que lideran.

Jefes/as de Obra, Jefes/as de Grupo, Jefes/as de Equipo y Encargados/as Eslabón esencial entre la Dirección de Eiffage Energía Sistemas y sus trabajadores/as para garantizar la cadena de comunicación directa y eficaz. Son los encargados directos de transmitir los mensajes y la estrategia preventiva de dirección. De igual manera, son los encargados de hacer partícipes a los trabajadores y de controlar y supervisar que las condiciones de trabajo donde se desarrolla su actividad sean seguras.

Recursos Preventivos y Jefes/as de Trabajo

Su labor exclusiva es vigilar el correcto cumplimiento de los procedimientos de trabajo garantizando un adecuado control de los riesgos que requieran su presencia. Dicha vigilancia incluye la comprobación de la eficacia de las medidas preventivas adoptadas por la empresa para prevenir o eliminar los riesgos de la actividad desarrollada.

Delegados/as de Prevención

Su función es la de colaborar con Dirección en la mejora de la acción preventiva promoviendo y fomentando la cooperación de los trabajadores; opinando sobre las materias de consulta obligatoria para el empresario y controlando el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

Los procesos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Salud y Seguridad en Eiffage Energía Sistemas, donde participan activamente los Delegados de Prevención, quedan garantizados desde el cumplimiento del Artículo 33 y 34 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas existen formalmente creados 15 Comités de Seguridad y Salud (CSS), formados de una parte por representantes de los trabajadores y de otra por representantes de la empresa, con voz y voto todos ellos. Estos CSS son legalmente la vía de consulta, participación, debate y tratamiento de todos los asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el ámbito de dichos Comités. A estos CSS pueden asistir cualquiera que pueda ser invitado para tratar temas específicos o expertos en materias concretas.

Técnicos/as de Prevención de Riesgos Laborales

Colaboran asesorando técnicamente a Mandos Intermedios y Trabajadores. Su misión es trabajar mano a mano con los mandos intermedios para adoptar medidas preventivas eficaces que consigan mitigar o eliminar los riesgos laborales de cada una de nuestras líneas de negocio. Investigan minuciosamente cada uno

de los accidentes laborales e incidentes para evitar su repetición en el futuro. Es fundamental conocer que pasó, como pasó y tomar medidas para que no vuelva a suceder.

Forman e informan a nuestros colaboradores y subcontratas sobre los riesgos a los que están expuestos y que derivan de su actividad. Esta formación les ayuda a tomar las medidas preventivas adecuadas en situaciones de exposición a riesgo.

Inspeccionan todo tipo de trabajos con el fin de detectar anomalías que se corrigen de forma inmediata. De igual forma, se detectan desviaciones en el cumplimiento de procedimientos de trabajo que igualmente son corregidas en el acto y comunicadas a la organización.

Asisten y participan activamente en los distintos Comités de Seguridad y Salud de las zonas de su ámbito de aplicación.

Para velar por la Seguridad y Salud de todos los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con un amplio equipo de profesionales: 73 técnicos de PRL y 23 administrativos.

Trabajadores/as

Corresponde a cada trabajador velar, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo y por aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional, a causa de sus actos y omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y las instrucciones de la empresa.

Para la mejora continua de nuestro sistema de seguridad y salud necesitamos conocer de primera mano los incidentes, anomalías y puntos de mejora que nuestros colaboradores nos puedan proporcionar. Por ello, trabajamos continuamente en facilitar canales de comunicación directa entre trabajadores y empresa utilizando para ello la evolución de la técnica.

Subcontratas

Para Eiffage Energía Sistemas, cualquier trabajador de cualquiera de nuestras subcontratas es como si fuese trabajador propio y debemos velar por el cumplimiento estricto de las medidas de seguridad en las obras donde ellos operan.

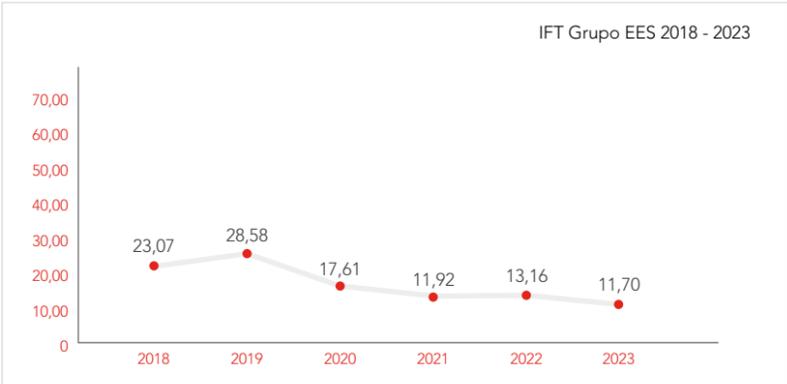
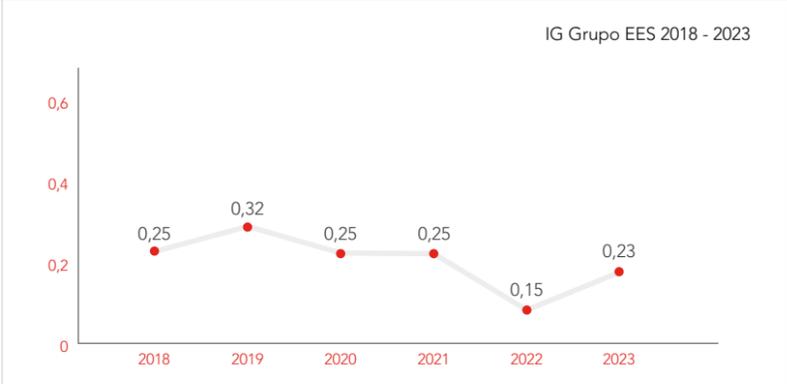
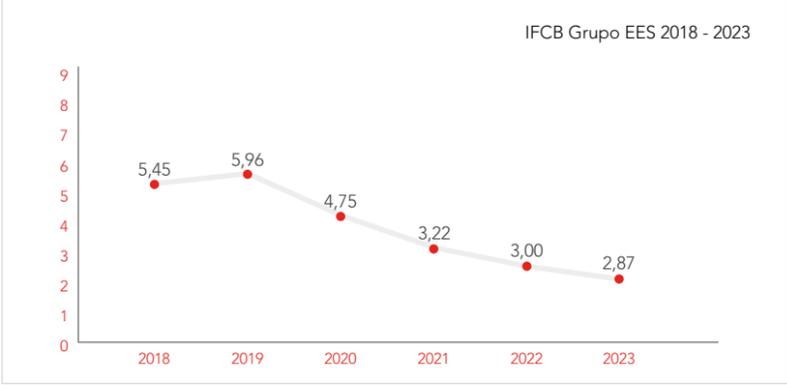
Entre sus funciones se encuentra la de informar de inmediato a personal de Eiffage acerca de cualquier situación que, a su juicio, entraña, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud.



Debido a la naturaleza de nuestra actividad, garantizar la máxima seguridad y salud para los trabajadores es una prioridad absoluta para Eiffage Energía Sistemas. Así fue reflejado en el Análisis de Materialidad, donde la Seguridad y Salud fue identificada como un tema material prioritario para la compañía. Dicho compromiso se ve reflejado en la mejora continua de nuestras cifras clave, donde, desde el año 2018 hasta fin de 2023, se ha logrado reducir el índice de frecuencia con baja un 52,66 %, el índice de gravedad un 5,75 % y el índice de frecuencia total un 50,71 %.

Como parte de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, se ha determinado el objetivo de reducir 45% el IFCB para 2025, utilizando como base el 2018.

Entre otras muchas acciones y con el fin de eliminar las situaciones de riesgo que pueden generar accidentes e incidentes, la estrategia de la empresa va enfocada en torno a varias líneas de trabajo:



INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS

En cuanto al desempeño de las tareas destinadas a prevención, desde el año 2018 hasta la actualidad se ha incrementado el número de inspecciones de seguridad en un 143,76 % y, desde 2019, se ha aumentado el número de buenas prácticas presentadas en un 180,95%.

La compañía cuenta con un programa donde se premian las conductas excelentes desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo. De esta manera se recompensa a los más seguros y se corrigen las conductas de trabajadores que no cumplan los requisitos y objetivos establecidos para alcanzar la excelencia.

Con el objetivo de perfeccionar la realización de las inspecciones de seguridad y con ello detectar anomalías de calidad sobre las que trabajar, continuamos con la implantación de la app EASY, desarrollada por Eiffage Énergie Systèmes, para la realización de inspecciones de seguridad y seguimiento y cierre de las anomalías detectadas. Actualmente se encuentra implantada en un 40% de la organización y nuestro objetivo es su implantación total en todas nuestras unidades de negocio para finales de 2024.

También ligado a la mejora del control de la segura ejecución de los trabajos se ha desarrollado internamente una App de Control de Procedimientos. Con ella, nuestros Recursos Preventivos o Jefes de Trabajo captan imágenes predefinidas de las distintas fases de la ejecución de los trabajos para que nuestros Técnicos de PRL o Técnicos TET puedan analizar, a posteriori o a tiempo real, con objeto de identificar anomalías y desviaciones en el cumplimiento de los procedimientos de trabajo.

Además, se ha comenzado a trabajar con una herramienta digital para la elaboración de informes técnicos relativos a Seguridad y Salud cuya finalidad es unificar y facilitar su redacción a los Técnicos de Prevención que forman parte del Servicio de Prevención Mancomunado.

Como novedad, durante el primer semestre de 2024, se pondrá en marcha una app de comunicación de incidentes y anomalías a través de la cual nuestros operarios podrán notificar en tiempo real incidentes y anomalías que ocurran durante el desarrollo de su actividad.



INCIDENTES Y ANOMALIAS

El estudio de las causas que motivan los incidentes y accidentes ocurridos en la organización resulta de suma importancia para poner en práctica medidas encaminadas a la reducción de la siniestralidad. Por esta razón, se especializa de forma periódica a los Técnicos de Prevención de los distintos departamentos, en la investigación de incidentes y accidentes con la finalidad de ahondar en las causas que los han provocado y evitar así su repetición en el tiempo implantando para ello medidas preventivas eficaces.

GESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El equipo del departamento de PRL continúa con la actualización del catálogo de EPIS instaurado de forma efectiva en la totalidad de la organización. Este recopila más de 500 referencias disponibles para el colectivo de trabajadores.

Además, las necesidades particulares de los trabajos realizados por Eiffage Energía Sistemas han dado lugar a que, desde la organización, se realicen diversas propuestas de desarrollo de nuevos equipos de protección a los diferentes fabricantes con los que trabajamos con el objetivo de prestar el mayor grado de protección a nuestros trabajadores.

Como novedad, durante el 2023 se ha especializado el catálogo de EPIS para los Trabajos en Tensión en Alta y Baja Tensión

y se ha trabajado en la mejora de prendas de protección laboral que proporcionan una mayor protección con mayor grado de confortabilidad.

SEMANA DE LA SEGURIDAD

La Semana de la Seguridad continúa siendo el evento más destacado del año en términos de Seguridad y Salud en la compañía. La llevada a cabo en 2023 comenzó con un video de nuestro Director General, Ludovic Duplan, remarcando la Seguridad y Salud como eje principal de la organización.

En esta ocasión, la semana de la seguridad se ha basado en la comunicación, a todo el colectivo de trabajadores, de la nueva carta de compromiso de Eiffage Énergie Systèmes donde se muestran las líneas de acción que conforman el Plan estratégico de la empresa.



Mediante el cumplimiento estricto de las indicaciones marcadas en cada uno de ellos, se pretende proteger a las y los trabajadores y evitar de esta forma que sufran daños.

Los nuevos 6 puntos capitales son:

1. Consignación. Consignación efectiva (mecánica, eléctrica, neumática e hidráulica) comprobando posteriormente la ausencia de energías residuales y de riesgos.
2. Protección Individual. Uso de equipos de protección personal adecuados a la tarea a realizar.
3. Herramientas. Utilización las herramientas adecuadas a mi tarea con los accesorios y EPIs correctos, respetando las instrucciones de uso.
4. Caídas en altura. Protecciones colectivas disponibles y eficaces. En caso contrario, utilización de EPIs anticaídas adecuado.
5. Máquinas, vehículos o cargas en movimiento. Posicionamiento seguro fuera del radio de acción de máquinas, vehículos y cargas en movimiento.
6. Señalización y balizamiento. Señalización y balizamiento zona de trabajo.

■ **CAMPAÑAS PREVENTIVAS**

De forma paralela a la Semana de la Seguridad, se desarrollan diferentes campañas preventivas con el objetivo de mejorar y potenciar hábitos y conductas seguras entre los trabajadores. Las más destacadas de este 2023 fueron las desarrolladas para los mandos intermedios de nuestra organización:

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

- Jornadas de Sensibilización en Materia de Seguridad y Salud para Directores Territoriales y Delegados de Zona. Durante el pasado 2023 se realizaron tres jornadas de Sensibilización de este tipo a las que acudieron un total de 71 asistentes.
- Jornadas de Sensibilización en Materia de Seguridad y Salud para Jefes de Grupo, Jefes de Equipo, Jefes de Obra y Encargados. Desde noviembre 2023 hasta febrero 2024 se organizaron 7 jornadas de este tipo, por todo el territorio nacional, a las que acudieron aproximadamente unos 885 mandos intermedios.



JORNADAS FORMATIVAS PARA TÉCNICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Con objeto de perfeccionar técnicamente a nuestros Técnicos de PRL se desarrollaron en 2023 dos sesiones formativas impartidas por expertos en la materia:

- Formación para el perfeccionamiento en la elaboración de Informes de Investigación de Accidentes. Esta formación fue impartida por peritos judiciales especializados en PRL.
- Formación para la mejora en la realización de Inspecciones de Seguridad en Trabajos en Tensión en Alta Tensión. Esta formación fue impartida por miembros del Comité TET AT con alta experiencia y cualificación.

Para este 2024 continuaremos formando a nuestros técnicos en la correcta elaboración de informes de investigación de accidentes y en la correcta realización de Inspecciones de Seguridad en Trabajos en Tensión en Baja Tensión.



PREMIOS A LA EXCELENCIA

Cada tres meses, la dirección del Grupo Eiffage Energía Sistemas premia a aquellos trabajadores de la organización que mantienen conductas excelentes en lo que respecta a seguridad y salud y se encuentran expuestos en mayor medida a los riesgos.

La entrega de estos premios exige, a los mandos de la organización, la realización de inspecciones de seguridad de una manera exhaustiva con el objetivo de premiar a los trabajadores más seguros y corregir las conductas de aquellos que incumplen los requisitos establecidos.

Además, también sirve para reconocer el esfuerzo colectivo de las distintas unidades del Grupo en cuanto al cumplimiento de las medidas de seguridad y reducción de índices de siniestralidad.

Los criterios en los que se basa la elección de los trabajadores premiados están relacionados con la ausencia de accidentes, reducción del absentismo laboral y con la obtención de inspecciones de seguridad sin no conformidades asociadas.



3. INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

La compañía entiende que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia las personas, comunidades y medio ambiente.

El objetivo de Eiffage Energía S.L.U y sus empresas dependientes es conseguir una sólida organización que sirva de marco de desarrollo para la Responsabilidad Social Corporativa, contribuyendo, activa y voluntariamente, al desarrollo social, ambiental y económico del entorno.

Las ciudades y las comunidades necesitan optimizar su gestión energética, ofrecer una elevada calidad de servicio y desarrollar así su atractivo. Se brindan soluciones para aumentar el confort, el bienestar y la seguridad de los habitantes y usuarios de la ciudad y de los territorios. Innovadoras, asequibles y sostenibles, las soluciones que se ofrecen mejoran la calidad de vida urbana, periurbana y rural.

Eiffage Energía S.L.U está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos, cuyos principios están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

A nivel social, y como parte de nuestra Responsabilidad Social Corporativa, colaboramos año tras año con organizaciones no gubernamentales, asociaciones y fundaciones como APACEAL (Asociación de padres de parálíticos Cerebrales de Albacete), Afanion (Asociación de Familias de Niños con Cáncer de Castilla-La Mancha) y Asociación para el Estudio de la Lesión Medular Espinal.

Y somos parte activa de la Alianza de



Iberdrola y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes vulnerables. Hemos realizado un proyecto de Apoyo a las víctimas del terremoto en Marruecos

La contribución del grupo Eiffage Energía Sistemas al desarrollo y el bienestar local, se produce de manera directa a través de la creación de empleo en los países en que está implantado y opera de manera continuada con filial propia, y de manera indirecta, en estos mismos, así como en aquellos países en los cuales desarrolla su actividad de manera discontinua, mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales. Países en los que también colabora a nivel social: un ejemplo es la entrega de material escolar para la Comunidad en Jamaica.



En la empresa mantenemos relaciones con diferentes actores sociales, entre los que cabe destacar los siguientes:

- Delegaciones de trabajo provinciales;
- Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro (Unicef, Caritas, Fundación el sembrador, Fundación Ana Bella, entre otras)
- Centros Especiales de Empleo (Amiab, Asprona, entre otras)
- 130 convenios firmados con centros educativos: institutos de educación secundaria, institutos de formación profesional, universidades. Firmados por 122 centros diferentes

a nivel nacional y 8 centros a nivel internacional.

- Ayuntamientos
- Colegios oficiales de ingenieros, arquitectos, entre otros.
- Agencias de colocación de empleo de las distintas provincias del país.
- Asociaciones empresariales como ADECA.
- Convenio con el Instituto de la Mujer contra la violencia de género.

Por otro lado, con el objetivo de contribuir a la comunidad económica local, y garantizando la competitividad entre los proveedores, Eiffage Energía Sistemas ofrece, a todos los proveedores existentes en el mercado, y en especial a aquellos proveedores pertenecientes a la comunidad local donde se realizan los proyectos, la posibilidad de pertenecer a su base de proveedores, a través de un proceso de homologación.

Por cada proveedor, a la finalización de los proyectos, se les solicitará un informe de las cifras de ponderación del empleo local, y de los recursos que utilizaron en la ejecución de sus trabajos. Por parte del departamento de compras, se hace un seguimiento de estas cifras, evaluando la ponderación e impacto del empleo local indirecto en las contrataciones realizadas. Los resultados de esta evaluación son tenidos en cuenta por el departamento de compras para la elección de proveedores en las siguientes contrataciones, con el fin de conseguir el propósito corporativo del desarrollo local y con el desarrollo sostenible de las comunidades locales donde el Grupo realiza sus proyectos.



5.

Somos responsables

1. BUEN GOBIERNO

A. ÓRGANOS DE GOBIERNO DEL GRUPO

EIFFAGE Energía, S.L.U., EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U. pertenecen a la multinacional francesa EIFFAGE cuya matriz: EIFFAGE, S.A. es una sociedad que cotiza en la bolsa francesa. Entre las diferentes líneas de actividad de dicho grupo se encuentra la línea de actividad de energía a la que pertenece la sociedad EIFFAGE Energía, S.L.U y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.).

EIFFAGE Energía, S.L.U. (y sus empresas dependientes, de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) es una sociedad unipersonal, siendo la propietaria del 100% de sus participaciones sociales la sociedad francesa EIFFAGE Énergie Systèmes – Regions France. EIFFAGE Energía, S.L.U., y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) cuentan con un Consejo de Administración al que le corresponden los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía y cumplir con su objeto social. Centrando su actividad, fundamentalmente, en la supervisión de la gestión ordinaria de la sociedad encomendada a la alta dirección, así como en la consideración de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para el Grupo.

El Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. está formado por las siguientes personas:

- D. Ludovic Michel Alain DUPLAN (Presidente y Consejero Delegado)
- D. Émile Raymond ABOUD (Secretario)
- D. José Manuel MARTÍNEZ GARCÍA (Vocal y Consejero Delegado)
- D. Didier Christian Michel MOREL (Vocal)



Igualmente, de forma periódica, se celebra un Comité de Dirección (CODIR) que está compuesto por el equipo de dirección y los distintos directores de la estructura central necesarios en función de los asuntos a tratar. Dicho Comité de Dirección es convocado por el Director General (CEO) y, al mismo, le corresponden, entre otras, las siguientes funciones: definir y potenciar la cultura corporativa; definir estrategias dentro del marco operativo de la compañía para el cumplimiento de objetivos; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la compañía y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos; alinear las estrategias y acciones comerciales con las estrategias generales.

Siguiendo la recomendación de CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), y a pesar de ser una sociedad que no cotiza en bolsa, en EIFFAGE Energía Sistemas se ha creado una Comisión de Sostenibilidad que reporta directamente al Comité de Dirección. El objetivo de dicha comisión es asegurarse de que la estrategia de sostenibilidad sea implementada y ejecutada correctamente. De la misma manera, la Dirección de

Desarrollo Sostenible e Innovación transversal es el eje de la relación entre la Dirección General y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con las soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.

B. DERECHOS HUMANOS

Todas las empresas pertenecientes al Grupo Eiffage Energía Sistemas tienen el compromiso de cumplir y defender los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades, estando alineado este compromiso con el Código Ético del Grupo, así como también con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha estado trabajando durante el año 2023 y los años anteriores, en imponer diferentes políticas en esta materia, tanto en el >>>

ámbito interno, como en su relación con los distintos colaboradores, con el fin de que se cumplan los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción contemplados en Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente, Eiffage Energía Sistemas se encuentra adherida a dicho Pacto Mundial de tal forma que Eiffage Energía Sistemas ha adquirido el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En diciembre del año 2023, se aprobó por el Consejo de Administración de EIFFAGE SA una Declaración de Derechos Humanos en la que se muestra el compromiso del grupo Eiffage con el respeto a los Derechos Humanos en los países en los cuales Eiffage opera. Eiffage Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo EIFFAGE, hace propios los compromisos en relación a Derechos Humanos. Durante el año 2024, el Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene planificado seguir trabajando en el análisis de riesgos en esta materia.

Además de lo anterior, el Código Ético del Grupo Eiffage Energía Sistemas se basa, entre otros, en imponer diferentes medios para evitar los trabajos forzados y el trabajo infantil; imponer medidas para la eliminación de la discriminación en el trabajo; etc. En este sentido, en diciembre del año 2022, se aprobó por el Consejo de Administración de EIFFAGE SA una Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas en la que se muestra el compromiso del grupo Eiffage en relación al reconocimiento de los derechos humanos y el combate contra la esclavitud moderna y la trata de personas en los países en los cuales Eiffage opera. Eiffage Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo EIFFAGE, hace propios los compromisos en relación a la mencionada declaración.

Con la entrada en vigor en marzo de 2023 de la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas



que informen sobre infracciones normativas de la lucha contra la corrupción en España, Eiffage Energía, S.L.U., y todas sus sociedades dependientes, adaptaron el Sistema Interno de Alerta de Irregularidades que se encontraba vigente a los requisitos exigidos en dicha norma y a los principios éticos y valores establecidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Desde el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha asumido el compromiso de proteger a las personas que realicen estas comunicaciones asegurando, en todo momento, una tramitación diligente y el respeto a las siguientes garantías: confidencialidad, ausencia de represalias, anonimato, tratamiento de datos personales conforme a la normativa vigente y derecho a la presunción de inocencia y de defensa de la persona afectada por la comunicación. Este Sistema de Alerta de Irregularidades del Grupo Eiffage Energía Sistemas se compone de los siguientes elementos:

El Grupo Eiffage Energía Sistemas promueve el cumplimiento de todos los convenios fundamentales de la OIT. Siendo estos los siguientes:

- Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación
- Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- Abolición efectiva del trabajo infantil

En los contratos con subcontratas y proveedores se encuentran incluidas cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con la normativa internacional en materia de Derechos Humanos. Además, durante el año 2024, se encuentra previsto actualizar dichos contratos.

2. ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN

Formar parte de Eiffage significa unirse a un Grupo con sólidos valores. Nuestros seis valores son la brújula que nos guía para innovar e inventar un futuro más humano. Ser empleado de EIFFAGE significa vivir y promover estos valores.

(Ver NUESTRA COMPAÑÍA / Nuestros valores y principios).

En enero de 2020, se aprobó el nuevo Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas que recoge el catálogo de principios éticos y normas de conducta que han de regir la actuación de todos los miembros del Grupo Eiffage Energía Sistemas y de sus partes interesadas, constituyendo un elemento principal de nuestro marco normativo interno. Esos compromisos tienen por objeto que nuestro comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que el Grupo Eiffage Energía Sistemas está presente.

a. Modelo de cumplimiento y código ético y de conducta

La ética en los negocios y cumplimiento normativo, particularmente en lo relativo a la lucha contra la corrupción, es uno de los objetivos del órgano de administración. Con el fin de fortalecer sus procedimientos en esta área, se nombró por el Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. en mayo del año 2023 a la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas y se aprobaron también las funciones de la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas, del Comité Asesor y de la Secretaria del mismo, quienes reportan directamente al Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. En relación con la materia de cumplimiento, la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas es la responsable de, entre otras funciones, coordinar la implementación de las acciones relativas a la distinta regulación en esta materia. Igualmente, dicha Persona Responsable del Sistema y su Comité Asesor se reúnen cuando es necesario para ayudar a establecer el fin para el que han sido creados, en particular para revisar el progreso en la implementación de las medidas sobre

anticorrupción.

Desde la aprobación de la Ley Orgánica 1/2015 de modificación del Código Penal, en la que se introdujo el modelo de cumplimiento ("Compliance Program"), EIFFAGE Energía, S.L.U ha trabajado en implementar un programa de cumplimiento efectivo con el fin de prevenir los riesgos de carácter penal y por los que puede resultar responsable la persona jurídica. Además, al pertenecer a un grupo francés, el grupo EIFFAGE, son de aplicación a EIFFAGE Energía, S.L.U. y sus sociedades filiales (en adelante también "Grupo Eiffage Energía Sistemas") todas las políticas del grupo en esta materia, en particular las obligaciones generales relativas a prevenir y detectar actos de corrupción o tráfico de influencias aplicables tanto en Francia como en el extranjero (reflejadas en la ley de 9 de diciembre de 2016, conocida como la ley Sapin2) y que contienen obligación de cuidado (previstas en la Ley número 2017-399 de 27 de marzo de 2017).

Con el fin de instaurar una cultura ética y de cumplimiento en la compañía, y garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Implementación de una estructura organizativa de cumplimiento, compuesta por el "Compliance Officer" y su Comité Asesor cuyas integrantes son las siguientes personas:
 - Directora del Departamento de Recursos Humanos
 - Directora del Departamento Financiero
 - Directora del Departamento Jurídico

Durante el año 2023, se ha estado realizando una actualización y análisis de los riesgos penales en relación con los riesgos que se pueden cometer en el seno de la compañía debido a su actividad empresarial y estableciendo un sistema de identificación, control, seguimiento y mitigación de los riesgos detectados y se ha establecido como objetivo terminar dicho análisis durante el año 2024.

- Creación de un canal de denuncias con el fin de recibir los posibles incumplimientos.
- Diseño de plan de formación a los empleados en esta materia.

En el Código Ético y de Conducta del Grupo EIFFAGE Energía Sistemas se encuentran reflejadas diversas políticas y, en lo relativo a las normas específicas para evitar conductas de corrupción, destacan las siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad.
- Pautas para evitar incurrir en una conducta de corrupción de particulares.
- Utilización de Activos.
- Aceptación y ofrecimiento de regalos.
- Relaciones con clientes.
- Relaciones con proveedores.
- Información Privilegiada.
- Deber de Confidencialidad.
- Conflictos de interés.
- Utilización de los activos.
- Conducta en los mercados de Valores.

El Grupo EIFFAGE Energía aplica el control adecuado en materia de anticorrupción, comprometiéndose con tolerancia cero ante cualquier incumplimiento en esta materia y, ello, con el fin de evitar los posibles delitos que se pueden dar en esta materia, como pueden ser: tráfico de influencias; sobornos en el sector público y/o privado y financiación ilegal de partidos políticos.

Igualmente, el Grupo EIFFAGE Energía dispone de políticas para controlar las posibles aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro con el fin de evitar conductas corruptas en la aportación de posibles fondos a dichas >>>



entidades. Concretamente, antes de realizar cualquier aportación, es necesario recabar el visto bueno del Departamento Jurídico y del Departamento Financiero y, una vez recibido dicho visto bueno, se debe someter dicha aportación a la aprobación del Director General quien deberá aprobar la misma, en su caso. En el año 2022 se aprobó por el órgano de gobierno el Procedimiento de Patrocinio y Mecenazgo del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Durante el año 2023 se han realizado aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro por un importe de 8.814,85 €. (Ver Anexo II Indicadores).

b. Medidas anticorrupción

El Grupo EIFFAGE Energía cuenta desde hace muchos años con normas éticas de funcionamiento, internas y externas, que aplican a todas las partes interesadas, entre estas últimas se encuentran, en primer lugar, los trabajadores de Grupo EIFFAGE Energía.

Estos compromisos tienen por objeto que el comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que Grupo EIFFAGE Energía se encuentra implantado. Estos se reflejan, asimismo, en la voluntad de basar su desarrollo en la confianza y fidelidad en la relación de Grupo EIFFAGE Energía con los clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones pública y sociedad en general.

En un entorno cada vez más exigente de transparencia, cumplimiento normativo y

precisión, el Código Ético y de Conducta de Grupo EIFFAGE Energía tiene por objeto, entre otras finalidades, definir y poner de relieve los diferentes tipos de conductas y actividades que han de prohibirse. Se trata de comportamientos susceptibles de constituir los actos o conductas más graves que pueden cometerse en el marco de las actividades de Grupo EIFFAGE Energía, para prevenir que ocurran, todo ello con arreglo a la legislación en vigor.

Con el fin de garantizar el cumplimiento del Código Ético y de Conducta del Grupo EIFFAGE Energía, se ha establecido un sistema efectivo de denuncias, en el que se garantiza la confidencialidad de quien emite la denuncia y la confidencialidad de su contenido, y al que se pueden comunicar potenciales incumplimientos garantizando que no habrá represalias. A lo largo del año 2023 se han recibido ocho (8) denuncias que fueron gestionadas conforme al procedimiento establecido, todas correspondientes a Eiffage Energía SLU. Entre las 8 de denuncias recibidas en el canal ético, se encuentran 6 denuncias relacionadas con la vulneración de DDHH que ya han sido resueltas. En EDS e INELBO no se han recibido denuncias en 2023.

El Código Ético y de Conducta constituye un elemento principal del Programa de Cumplimiento ("Compliance Program") del Grupo EIFFAGE Energía, aplicándose a todas sus filiales y a los administradores, alta dirección, mandos intermedios y a todos los colaboradores. Igualmente, también se aplica y es de obligada observancia para sociedades

subcontratistas, intermediarios, agentes y comisionistas.

En el Código Ético y de Conducta de Grupo EIFFAGE Energía, que es entregado a todos los colaboradores en el "welcome pack" cuando se incorporan a la organización, se establecen tanto Normas Generales de Conducta; Pautas de Conducta para situaciones concretas; Normas Específicas para evitar Conductas de Corrupción.

Se han incluido en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con, entre otros, el Código Ético y de Conducta del grupo EIFFAGE Energía.

c. Blanqueo de capitales

En el Grupo EIFFAGE Energía, las personas sujetas deberán cumplir estrictamente con las normas sobre la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. A tales efectos el Grupo EIFFAGE Energía ha implementado diversas normas como pueden ser: a) se confirmará la verdadera identidad de los clientes con los que se mantenga una relación comercial; b) no se aceptarán clientes que constan como de países prohibidos o de riesgo en las listas internacionales sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo y c) cumplirán con los requisitos establecidos en la normativa sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo para la obtención de documentos y el registro y comunicación de las operaciones.

3. INNOVACIÓN

Como elemento indispensable de nuestro desarrollo, la innovación es clave en cada una de nuestras líneas de negocio. Nuestro dinamismo en este ámbito es también una excelente palanca para apoyar la transición medioambiental y acelerar las estrategias de nuestro Grupo.

Aprovechando nuestras sinergias internas y nuestro ecosistema de socios, podemos multiplicar las oportunidades de ideas innovadoras e iniciativas pioneras, estimulando el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas las líneas de actividad.

Este 2023 se ha aprobado el nuevo Plan de Innovación y Desarrollo de la empresa, el cual redefine la estrategia de la empresa en materia de Desarrollo e Innovación para seguir promoviendo este ámbito tan importante para el desempeño empresarial.

Estos esfuerzos para avanzar de manera sustancial en la apuesta por la innovación y desarrollo como eje transversal de la estrategia de sostenibilidad de la empresa se han visto reflejados en la creación de un Comité de la Innovación, integrado por la alta dirección de la empresa, así como el desarrollo de un procedimiento interno de identificación, evaluación y aprobación de proyectos innovadores que aplican a recibir un nuevo fondo interno para la innovación en el seno de Eiffage Energía Sistemas, el cual se suma a los ya existentes fondos SEED'INNOV y E-FACE a nivel de la matriz Eiffage.

Siendo la Innovación una de las líneas de acción estratégicas dentro de la visión hacia un modelo bajo en carbono, este esfuerzo se traslada a dos ámbitos principales, la innovación interna y la innovación abierta:



■ Innovación interna:

- Fomento de la innovación inclusiva de los trabajadores mediante la plataforma de participación abierta Start. Box, plataforma digital implementada en 2022 como centro de ideas al servicio de la innovación abierta y participativa.
- Creación de una enciclopedia de la innovación como base de datos corporativa de todas las novedades en materia de productos y servicios innovadores que la empresa puede ofrecer a sus clientes.
- Herramientas de apoyo al I+D+i interno mediante la identificación de financiación a la innovación y la gestión de subvenciones y fondos públicos o privados.
- Planificación de sesiones de trabajo o talleres internos basadas en el concepto Design Thinking para el fomento de soluciones innovadoras en el seno de las diferentes actividades.

■ Innovación abierta:

- Participación en incubadores o aceleradores para la puesta en marcha de soluciones innovadoras del sector, ejerciendo de palanca de ideas disruptivas en el mercado y acompañando el crecimiento de nuevos desarrollos en el seno de la empresa para su integración en la oferta.
- Asociaciones activas con proveedores, fomentando la innovación en toda la cadena de valor de nuestra actividad de manera colaborativa con todos los agentes implicados en el proceso.
- Colaboración activa con otras empresas del sector y con el ecosistema innovador nacional e internacional a través de distintas plataformas con el objetivo de explotar las ventajas de las sinergias externas con corporaciones complementarias a través de alianzas estratégicas.

Innovación interna

Dentro de los fondos internos de financiación complementaria, Eiffage, desde su matriz, marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV. La innovación, parte del ADN de Eiffage, nos permite proponer sistemáticamente las mejores soluciones a las exigencias evolutivas de nuestros clientes y de la transición climática.

Dotado con dos millones de euros anuales, SEED'INNOV es un fondo interno que cofinancia las innovaciones ideadas por una o varias filiales del Grupo para diferenciar o mejorar la competitividad de sus ofertas comerciales. Su objetivo es impulsar la innovación interna, compartiendo el eventual riesgo financiero asociado a una propuesta innovadora y acelerando su proceso de comercialización.

Eiffage Energía Sistemas finalizó en 2023 dos de los últimos proyectos apoyados por el grupo a través del fondo SEED'INNOV.

Uno de ellos es su proyecto piloto de hidrógeno verde, certificado como I+D en 2023, en materia de producción, almacenamiento, distribución y consumo in-situ de hidrógeno verde producido mediante energía solar fotovoltaica y electrólisis. Este proyecto reafirma la capacidad del grupo para ser pionero en el ámbito de la hibridación de plantas de generación renovable, apostando por el hidrógeno verde como vector energético del futuro para descarbonizar sectores como el transporte pesado y la industria.

Este 2023 también se finalizó el proyecto liderado por nuestra unidad de Mantenimiento basado en el desarrollo de un sistema de gestión integral para contratos de servicios en modo SaaS, que incluye funcionalidades GMAO o CMMS por sus siglas en inglés (Computerized Maintenance Management System).

Por otro lado, dotado igualmente con dos millones de euros anuales, el fondo E-FACE, busca integrar todas sus líneas de actividad en la transición energética. E-FACE financia el sobre coste entre una solución, técnica o material, tradicional más barata, y un equivalente alternativo, con bajas emisiones de carbono, generalmente más caro. Esta compensación permite desbloquear la integración de dichas soluciones en las ofertas y contribuye a reducir la huella de carbono global del proyecto.

Dentro de los proyectos de I+D+i internos conviene resaltar el proyecto SecondArmS,

que consiste en el desarrollo de brazos robóticos para tareas de instalación y mantenimiento con el objetivo de ayudar a minimizar los riesgos de lesión por sobreesfuerzos.

Este proyecto, que surge de la necesidad de eliminar o reducir los trastornos musculoesqueléticos (TME) causados por el movimiento manual de cargas pesadas, las malas posturas y la repetición de movimientos asociados a los trabajos de instalación y mantenimiento de instalaciones industriales, ha sido seleccionado en 2023 como finalista en la categoría de Gran Empresa de la VIII Edición de los Premios Innovación y Salud de la Mutua Universal, obteniendo un accésit. Se trata de unos galardones que reconocen la innovación en beneficio de las personas.

En esta edición de los Premios Innovación y Salud de Mutua Universal, las empresas participantes han reflejado con sus buenas prácticas su visión en cuanto a la seguridad y salud de sus personas trabajadoras. Para ello, al igual que ha hecho Eiffage Energía Sistemas, han implementado diferentes proyectos multidisciplinarios e innovadores.

El accésit fue recogido por Juan Pablo Valverde Romero, director de Seguridad y Salud, y por Francisco López Labrador, director de Calidad y Medio Ambiente, en un acto que tuvo lugar en el Casino de Madrid.

El Servicio de Prevención Mancomunado de Eiffage Energía Sistemas ha visto, en los últimos tiempos, un incremento en las bajas laborales producidas por los TME. Ante esta situación, Eiffage Energía Sistemas se propuso el desarrollo de un sistema robótico bimanual portable soportado por una estructura pasiva de tipo exoesqueleto para los miembros inferiores. Un dispositivo que permitirá asistir al usuario en la adopción de posturas fatigantes o dolorosas durante la realización de trabajos de mantenimiento industrial como, por ejemplo, cuando se realizan tareas de mantenimiento por encima del nivel de la cabeza.

La aplicación del sistema SecondArmS en tareas de operación y mantenimiento de sistemas y equipamiento industrial conlleva beneficios tanto a nivel usuario (trabajador/a) como empresarial.

A nivel de empresa, los beneficios aportados a la productividad por el sistema SecondArmS son notables. Dichos beneficios no se limitan a una reducción en las bajas laborales causadas por los TMEs en los empleados. La implantación

de sistemas de robóticos bimanuales y llevables a nivel empresarial permite incrementar la productividad, calidad y seguridad del área de aplicación.

Innovación abierta

En materia de innovación abierta, EIFFAGE Energía Sistemas ha hecho una apuesta decidida por el desarrollo innovador externo, incorporando soluciones innovadoras alineadas con nuestra actividad y participando en incubadores de puesta en marcha de ideas disruptivas de startups nacionales e internacionales.

En este punto cabe destacar la participación en la tercera edición del programa CleanConnectVLC. Se trata de una iniciativa impulsada por el Ayuntamiento de Valencia, a través de Valencia Activa y AVAASEN, bajo el paraguas de Global StartupCities.

Los enlaces entre retos y soluciones se realizaron tras el Demo Day en el que una treintena de startups del sector CleanTech de todo el territorio nacional presentaron sus soluciones a los retos propuestos ante las empresas participantes. Esta iniciativa impulsa proyectos innovadores para luchar contra la emergencia climática y pone a Valencia en el epicentro de la innovación, conectando el talento y la innovación de las startups con las necesidades, en forma de retos, de varias empresas. En este caso, junto a Eiffage Energía Sistemas, participaron Grupo Gimeno, Hidraqua y Opentop de Valenciaport.

Así, desde EIFFAGE Energía Sistemas se ha trabajado con la startup Albufera Integration en un proyecto piloto, que ha obtenido el premio al mejor proyecto innovador.

Eiffage Energía Sistemas lanzó un reto que es común a muchos promotores y constructores de plantas de energías renovables en entornos aislados, donde el suministro de electricidad para la obra depende de combustibles fósiles, minimizar el impacto en emisiones del suministro energético de este tipo de obras aisladas.

Así, la startup Albufera Integration ha respondido a este reto con un sistema de suministro que pasa por un sistema de almacenamiento autónomo y móvil integrado con un sistema solar fotovoltaico. De esta manera, se aprovecha la radiación solar en el lugar para cargar una batería de Aluminio-Ion, proporcionando suministro energético renovable constante.

4. RESPONSABILIDAD EN MATERIAS PRIMAS

¿Por qué las materias primas son tan importantes en nuestra cadena de suministro?

El origen de nuestra cadena de suministro radica en las materias primas, parte más elemental con los que elaboramos nuestros proyectos una vez son transformadas en los equipos y suministros que instalamos o conformamos en cada caso. Por este motivo, en Eiffage Energía Sistemas comprendemos la importancia que las materias primas y por ello requieren de nuestra máxima responsabilidad y compromiso desde tres perspectivas:

RESPONSABILIDAD TÉCNICA:

Compromiso para el uso de materias primas de la mayor calidad, que aseguren construcciones efectivas, pero duraderas, que conformen componentes, materiales y equipos de las mayores garantías para nuestros clientes.

RESPONSABILIDAD ECONÓMICA:

Compromiso para anticiparnos ante los factores globalizados que afectan cada día a la fluctuación del precio de las materias primas (factores económicos, de disponibilidad, estratégicos, etc.) y asegurar las condiciones económicas óptimas en nuestros proyectos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL:

Compromiso para asegurarnos de que nuestros colaboradores o sus proveedores obtienen las materias primas de una manera responsable, sostenible y asegurando el más estricto cumplimiento de estándares ambientales, legales y sociales.

Eiffage Energía Sistemas tiene como meta mejorar el proceso de homologación de proveedores y subcontratas para un más completo análisis y posterior clasificación, evaluación y reclasificación de los mismos tras periódicas revisiones. A su vez, buscamos mejorar la gestión de incidencias, estandarizando la

coordinación con los colaboradores para su subsanación o el proceso de bloqueo provisional o definitivo de estos cuando aplique. Para ello, hemos establecido ambiciosos objetivos a corto y medio plazo, con hitos ya consolidados:

- Contar con un Procedimiento de Homologación de proveedores renovado para Q1 2023 y en pleno funcionamiento para nuevos proveedores y subcontratas en España a partir de Q3 2023 y en el resto de las filiales internacionales a lo largo de 2024.
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las empresas de Eiffage Energía Sistemas en España a final de 2023 y del 100% a final de 2024.
- Clasificación como inactivos de todos proveedores en esta situación para empresas Eiffage Energía Sistemas en España a final de 2023
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo que representan el 50% del volumen de facturación de las filiales de Eiffage Energía Sistemas fuera España a final de 2024 y del 100% a final de 2025
- Clasificación como inactivos de todos proveedores en esta situación para las filiales de Eiffage Energía Sistemas fuera España a final de 2024
- Desarrollo durante 2024 de un Portal de Proveedores como herramienta estratégica para la correcta comunicación con nuestros colaboradores e intercambio de información y documentación relacionada con el proceso de alta, homologación y evaluación.

Tal y como se menciona anteriormente, en febrero de 2023 definitivamente y se aprobó y publicó el nuevo Procedimiento de Homologación, da máximo cumplimiento a la vigilancia de los últimos requerimientos del grupo en cuanto a estos temas éticos, medioambientales y sociales. Hasta aquel momento, Eiffage Energía Sistemas ya contaba con un sistema de revisión de aspectos de Calidad y Medio Ambiente que se venía llevando a cabo desde el momento del alta del proveedor y de manera periódica, por la cual se solicitan respectivos formularios de control certificaciones y procesos de nuestros colaboradores, y que se suman a las exigencias ya marcadas las condiciones generales y particulares de nuestros contratos de compra. Los adicionales requerimientos del nuevo Procedimiento de Homologación reorganizan e impulsan la gestión de nuestros proveedores a un nivel superior, reglando el proceso completo de solicitud, validación y revisión periódica, y aumentando el nivel de detalle.

a. Compromiso ético

La política de compras de Eiffage Energía Sistemas, se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley, así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil. El compromiso de nuestros proveedores y subcontratas en el respeto a estos principios básicos se controla y suscribe en base a dos ejes:

- La adhesión por parte de nuestros colaboradores, mediante la firma en todos los pedidos y contratos, a nuestro código ético y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, reconociendo su compromiso y respeto de estos principios.
- Demostrando de manera objetiva el cumplimiento de estas obligaciones. Para ello, se ha trabajado durante el >>>

año 2023 en un renovado proceso de homologación en el que aquellos colaboradores concretos que por sus características se considere que puedan entrañar un riesgo (aquellos cuyas actividades productivas se desarrollan en países y zonas sensibles a estas situaciones, por ejemplo), prueben mediante auditorías externas e independientes reconocidas internacionalmente (como por ejemplo la SMETA publicadas en el sistema SEDEX) u otros medios acreditados su cumplimiento. En el caso de las subcontratas, se les solicita la entrega de variada información legal, fiscal, laboral, etc. de estas empresas, y exigiendo una revisión periódica de toda esta documentación en sus fechas de caducidad cuyo cumplimiento es obligatorio para el desbloqueo de pagos, nuevos pedidos, etc. Adicionalmente, para aquellos colaboradores establecidos según procedimientos, se solicita la cumplimentación de un formulario de Compliance que da lugar a un exhaustivo análisis por parte de nuestro Departamento Legal para asegurar el más estricto cumplimiento de los estándares que el grupo exige en esta materia. Durante el año 2023 no se han realizado auditorías a proveedores.

El Departamento de Compras pone especial atención a los casos mencionados en el punto anterior, comprometiéndonos a la búsqueda de proveedores alternativos y, en caso contrario, poniendo todos los medios necesarios para asegurar el cumplimiento estricto de las correctas prácticas.

b. Compromiso medioambiental

A nivel ambiental, la exigencia en las Condiciones General de Compras y anexos de calidad de los acuerdos con nuestros colaboradores les exigen a proporcionar los Bienes y Productos contratados de acuerdo con el sistema de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energética y Producto Sanitario de Eiffage Energía Sistemas implantado en función de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO

50001 e ISO 13485, así como en materia de gestión de residuos y respeto al medio ambiente.

El anteriormente mencionado Procedimiento de Homologación de Proveedores implantado en 2023 mejorará el control de todos estos requerimientos que imponemos en nuestros contratos y pedidos tanto desde nuestro primer contacto con nuevos colaboradores, como de manera periódica rutinaria con los que ya trabajamos, así como en el transcurso de trabajos para nuestros proyectos con la corrección de posibles desviaciones puntuales, o incluso imponiendo penalizaciones o bloqueos a dichos colaboradores ante situaciones de incumplimiento más graves.

Adicionalmente, el Departamento de Compras está en pleno proceso de colaboración con las partes implicadas dentro de Eiffage Energía Sistemas en la medición del Alcance 3 de la estrategia de sostenibilidad, lo cual nos permitirá evaluar el impacto ambiental y huella de carbono de nuestros proveedores y subcontratas por el desarrollo de la actividad que llevan a cabo. Mediante la evaluación y el control de estos aspectos, pretendemos crear un nuevo criterio de selección a la hora de elegir nuestros colaboradores que nos permita apoyarnos en una cadena de suministro y subcontratas más sostenibles. De la misma manera, con el intercambio de información y la mejora continua, apoyaremos y potenciaremos que nuestros colaboradores habituales mejoren en esta materia, lo que redundará en el bien de todos.

c. Compromiso social

El compromiso en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales es otro de los pilares fundamentales de la contratación de nuestros colaboradores y forman parte de Nuestras Condiciones Generales de Compra, Código Ético y Condiciones Particulares de nuestros pedidos y contratos, obligando al cumplimiento de estos mediante su firma en cada contratación que se realiza.

En materia de cuestión social e igualdad de género, los proveedores se comprometen, mediante la aceptación de las mencionadas condiciones, a su firme compromiso con el principio de promover

la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia. Durante el proceso de homologación y en sus sucesivas revisiones, se da la oportunidad a los proveedores y subcontratas a aportar información sobre la composición de su estructura mostrando el cumplimiento de estos parámetros, y se ejerce una continua vigilancia durante la colaboración con estos para detectar cualquier indicio que ponga en duda el respecto a estos principios.

Ejemplo de nuestro compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo y desarrollo económico local de dichos lugares habitualmente con una componente más rural o deprimida. Otra muestra es nuestro apoyo a la integración de personas con discapacidad mediante la contratación de colaboradores que fomentan en sus plantillas trabajadores de estas características.



5. SINERGIAS

El término "sinergia", derivado del latín "synergos", que significa "trabajar en conjunto", se aplica en el ámbito empresarial para describir la capacidad de unidades y departamentos para unir esfuerzos y colaborar de manera conjunta. Tanto dentro de la empresa, mediante la asociación de diferentes áreas, como externamente, mediante la formación de alianzas con socios del sector, la sinergia implica la integración de elementos que resulta en un todo mayor que la suma de sus partes. En otras palabras, genera un resultado que maximiza y aprovecha las cualidades de los elementos involucrados. Por lo tanto, las sinergias y la transversalidad del conocimiento representan una oportunidad para el sector empresarial.

Desde la matriz del grupo Eiffage, se ha llevado a cabo un extenso ejercicio de reestructuración y desarrollo de canales de comunicación y colaboración para aprovechar estas sinergias entre la amplia variedad de actividades y capacidades que ofrece la empresa. A través del Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, Eiffage Energía Sistemas participa de manera activa en el Plan de Acción de Sinergias corporativas implementado por su matriz, Eiffage Énergie Systèmes, a nivel europeo.

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar una estrategia y organización centrada en el cliente, promocionando todo el rango de especialidades de las que dispone el grupo a nivel internacional, ampliando el alcance de nuestra oferta de servicios y proyectos en diferentes mercados o sectores, desarrollando ofertas de gran valor añadido y apostando por la proximidad y la especialización.

De esta forma se ha creado el grupo de trabajo Synergies Europe, formado por diferentes personas de contacto por territorio donde el grupo está presente, ejerciendo como foro de intercambio de proyectos estratégicos y nuevas capacidades a desarrollar, además de servir como punto de contacto para facilitar y coordinar experiencias compartidas y conjuntos de competencias.

En 2023, dentro de las reuniones planificadas del grupo, tuvimos la ocasión de visitar el nuevo centro de innovación del grupo Eiffage Énergie Systèmes en Mulhouse, el Innvation L@b inaugurado en 2023 por la rama industrial del grupo en Francia, Clemessey.

Este Innovation L@b se trata de un espacio abierto e inspirador con maquetas y demostradores accesibles y modulares, capacidades que permiten el desarrollo, la evolución, el acompañamiento y la presentación de innovaciones, además de alojar eventos como pitches de soluciones o sesiones de Hackathon.

Los objetivos principales de este laboratorio son:

- Promover las soluciones innovadoras del grupo:
- Acompañar a las entidades operacionales
- Formar a los empleados en nuevas competencias

Las ofertas y soluciones integradas dentro de este Innovation L@b son:

- Data Science e Inteligencia Artificial
- Eficiencia Energética
- Digitalización
- Ciberseguridad
- Protección y videovigilancia
- Realidad Mixta y aumentada

Estas soluciones digitales están abiertas a todo el grupo para poder realizar pilotos de uso en aplicaciones innovadoras, dando servicio a todas las áreas de la empresa.

Como ejemplo de caso de éxito en el uso de estos ecosistemas de sinergias intra-grupo se puede resaltar el trabajo común que se ha realizado en el proyecto piloto de hidrógeno de la sede de

Eiffage Energía Sistemas, incorporando todas las capacidades del grupo a nivel internacional, capacidades que aportan valor a la oferta del grupo desde la coordinación del eje del Hidrógeno Verde a nivel europeo, grupo de trabajo para compartir experiencia y capacidades en este nuevo mercado emergente del vector energético del futuro, donde Eiffage Energía Sistemas participa de forma activa aportando su gran experiencia a nivel de EPC de renovables.

Este proyecto, cuya puesta en marcha se finalizó en 2023, ha permitido incorporar todas las capacidades interdisciplinarias del grupo para disponer de una oferta integral a lo largo de toda la cadena de valor del hidrógeno, siendo un ejemplo de las sinergias que existen entre empresas del Grupo Eiffage a nivel internacional como Zhendre, especialistas en soluciones de container móviles, y Mec, con gran experiencia en metrología de análisis de gases, además de la colaboración interna con las áreas especializadas en construcción y obra civil (Conscyt) y en automatización y control (SGA).

A finales de 2023 se realizó el primer dispensado de la carretilla de cinco toneladas de hidrógeno en la sede central de Albacete. Se trata de la última fase del proyecto piloto por el que ya se obtiene hidrógeno verde (H2Vert) a través de la electrólisis del agua. Un proceso para obtener hidrógeno en su forma más pura y respetuosa con el medio ambiente.

El hidrógeno renovable desempeña un papel crucial en la transición hacia una energía más limpia y sostenible. Puede ayudar a descarbonizar diversas industrias, como la petrolera, metalúrgica y química. Además, se investiga su uso en el transporte terrestre, marítimo y aéreo, así como en el almacenamiento de energía estacional.

Los países de todo el mundo están colaborando para producir hidrógeno de manera sostenible. Requiere la participación de industrias, gobiernos, centros de investigación y empresas público-privadas para lograr este desafío técnico y ambiental. >>>



España tiene un gran potencial en la producción de hidrógeno verde debido a su alta capacidad de generación de energía renovable. Eiffage Energía Sistemas ha iniciado este proyecto pionero certificado como I+D para comprender y ofrecer soluciones completas de energía renovable y generación de hidrógeno verde a sus clientes.

Con una instalación fotovoltaica de autoconsumo de 58kWp, le sumamos una nueva instalación de 126kWp. Esta alimenta un electrolizador con agua tratada y energía eléctrica renovable.

El hidrógeno renovable producido tiene dos usos:

- Por un lado, se almacena a baja presión para ser comprimido a través de un compresor de pistón hasta los 500bar. El hidrógeno comprimido es almacenado en botellas de alta presión para ser dispensado a la carretilla elevadora de almacén de 5 toneladas. Carretilla que funciona con una pila de combustible y está accionada por un motor eléctrico.
- En paralelo, se puede utilizar el hidrógeno almacenado para hacer el proceso inverso del electrolizador, a través de una pila de combustible de tecnología PEM que, combinando el hidrógeno almacenado con oxígeno, genera electricidad. Esta electricidad es utilizada para los consumos de la sede como si se tratara de un sistema de almacenamiento de energía o como SAI dando un servicio auxiliar.

Siguiendo este modelo de colaboración, Eiffage Energía Sistemas ha diseñado un plan para fomentar la cooperación interna, uniendo diversos puntos de contacto dentro de las divisiones operativas en España, con el propósito de:

- Mejorar nuestra posición en el mercado.
- Impulsar la integración de actividades en todo el país.
- Explorar nuevas oportunidades en mercados emergentes.
- Enriquecer nuestra oferta con nuevas actividades.
- Establecerse como líderes en sostenibilidad y economía baja en carbono.

Estos grupos especializados sirven como espacios para intercambiar experiencias exitosas, conocer los cambios regulatorios, así como identificar oportunidades de colaboración y contratos, con el objetivo de mejorar la colaboración y el rendimiento de la empresa.

Aprovechando estas sinergias corporativas, Eiffage Energía Sistemas ofrece diversas "Soluciones Integrales", integrando las distintas actividades presentes y futuras del grupo, como un medio para facilitar la transición energética desde una perspectiva holística.

6. REPUTACIÓN E IMAGEN DE LA COMPAÑÍA

La reputación de marca es la percepción que tienen de nuestra marca nuestros stakeholders o públicos de interés.

La gestión de la reputación de la marca abarca varios tipos de acciones destinadas a protegerla: la gestión de la reputación propiamente dicha; la gestión de situaciones delicadas y de crisis (hemos vivido algunas recientemente relacionadas con la confusión que crea en la opinión pública el nombre Eiffage, al no identificar los medios no especializados las diferentes empresas que forman parte del Grupo); y la estrategia de creación de contenidos, destinada a desarrollar y fortalecer la marca en términos de imagen y posicionamiento.

En este sentido, transparencia con nuestros clientes, honestidad, cumplimiento de los plazos, ética y compromiso social y medioambiental de la empresa son algunos de los factores que influyen en la reputación de nuestra marca, donde también juega un papel fundamental la opinión de las personas que trabajan en la empresa, así como nuestro posicionamiento en los medios de comunicación.

De ahí que, desde nuestro departamento de Comunicación y Marketing nos esforcemos por diseñar una imagen de serenidad y profesionalidad desarrollando acciones en materia de relaciones públicas y social media, con una estrategia bien definida y mensajes claros, marcados por la apuesta por la sostenibilidad de la empresa y el compromiso con la transición energética, tanto de la compañía como la de nuestros clientes, a los que acompañamos en este proceso.

Actualmente, nuestra empresa goza de un reconocimiento elevado. Hemos mejorado nuestra presencia gracias a intensivas campañas de difusión, medios de elevada frecuencia y repetición del mensaje que queremos trasladar.

Aspiramos a tener una empresa con fuerte grado de notoriedad: mejorando las relaciones basadas en confianza y compromiso entre nuestros clientes y la empresa, a través de una estrategia de difusión que permita el contacto directo y personalizado, convirtiéndonos en organizadores de eventos a los que invitamos a clientes, siendo fuente de información para medios...etc.

COMUNICACIÓN AL ALCANCE DE TODOS

El departamento de Comunicación y Marketing de Eiffage Energía Sistemas se encarga de la comunicación interna y externa de la compañía. De este departamento depende la buena reputación y la notoriedad de la marca.

Se trata de un departamento transversal, ya que se ocupa de todas las líneas de actividad y de las distintas delegaciones y filiales de la compañía, por lo que también tiene un componente estratégico que debe ir alineado con la estrategia general de la compañía.

Así, aparte de gestionar e identificar los temas que tienen que ver con la comunicación, se encarga de transformar la información en mensajes claros para maximizar el valor que puede obtenerse de la información; proteger y consolidar la identidad corporativa, intentando que todos los mensajes estén alineados con los valores corporativos, la misión, la visión, la audiencia objetivo y la necesidad o propósito específico de cada situación; o de crear procesos comunicativos estándar, estableciendo los canales y los procedimientos adecuados para garantizar que la información fluya, teniendo en cuenta todas las líneas de actividad con las que cuenta la empresa.



VISIBILIDAD EN REDES SOCIALES

Cerramos 2023, con más de **100.000 seguidores en LinkedIn** lo que denota que son cientos de millares de personas las que confían en la compañía y siguen de cerca todas las acciones que desarrollamos.



II CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

Este concurso está dirigido a trabajadores/as del grupo, este año, enmarcado en el 20 aniversario de la compañía.

Más de 80 participantes de España y Latinoamérica han contribuido con más de 700 obras inéditas y originales, lo que demuestra el entusiasmo y creatividad de nuestra gran familia.

Las fotografías premiadas, se expusieron durante las **Jornadas de Puertas Abiertas** que tuvieron lugar el 21 de octubre de 2023, en las instalaciones de la Sede Central ubicada en Albacete.



CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN "20 ANIVERSARIO"

Somos HACCIONISTAS, reforzando el sentimiento de pertenencia de todos los empleados y empleadas.

A principios de octubre, lanzamos la campaña de comunicación "Somos Haccionistas" porque la mayoría de las personas que trabajan en esta compañía somos accionistas de Eiffage y porque hacemos las cosas posibles.

Por ese motivo se lanza esta campaña, para agradecer a todas las personas de la compañía su implicación.

Para ello, se realizó un vídeo, aprovechando también el 20 aniversario de la empresa, en el que participaron muchos compañeros y compañeras.

Un vídeo que, junto al slogan "Somos Haccionistas", se difundió a través de una potente campaña en medios de comunicación.

Además, creamos los "Kits del Haccionista", compuestos por una bolsa, una taza, una camiseta y un tarjetón, que repartimos a los trabajadores/as que forman parte del accionariado de la empresa.

Y, desde ese lanzamiento, contamos, en nuestra sede central, con una gran lona con el lema de la campaña con el objetivo de sentirnos orgullosos de ser "haccionistas" y animar a serlo a todas aquellas personas que todavía no lo son.

COMUNICACIÓN INTERNA

A nivel interno, el objetivo es generar un mayor nivel de identificación por parte de los colaboradores con la empresa y lo que esta representa.

Así, se procura que cada persona sienta propios los valores que conforman la cultura empresarial de Eiffage Energía Sistemas, con la finalidad de incrementar el compromiso y el sentido de pertenencia.

Para ello, se utilizan varios canales, como son el Boletín de Noticias Semanal, Newsletter Trimestral, Cartelería Digital o una plataforma en SharePoint que recoge toda la información destacada para los empleados/as. Esta plataforma recoge las noticias publicadas en tiempo real, tablón de anuncios para el conocimiento de todos/as, enlaces a las Redes Sociales de la empresa y acceso directo a las páginas de SharePoint de los diferentes departamentos de central.

A través de campañas de comunicación, damos a conocer a toda la plantilla la información más relevante. En 2023 destaca el IV Plan de Igualdad, que parte del departamento de Recursos Humanos; o la campaña de comunicación VIGILA, del departamento de Seguridad y Salud.

Gracias a la sinergia de otros departamentos con el de Comunicación y Marketing, todos/as los trabajadores están informados.

COMUNICACIÓN EXTERNA

A nivel externo, el departamento de Comunicación y Marketing se encarga de mantener y consolidar la reputación de la marca con terceros: clientes, audiencias y públicos o proveedores.

En ese sentido, dicha gestión se realiza a través de diferentes canales externos, como los medios de comunicación.

Se trabaja con medios de comunicación especializados, como Infoenergética, Energías Renovables, El Periódico de la Energía, Interempresas o Expansión, con los que mantenemos acuerdos de colaboración para garantizar la visibilidad de las informaciones que nos interesa que lleguen a nuestro público más objetivo.

De manera más general, la información se envía a una amplia base de datos, de medios generales, nacionales, locales y regionales, intentando llegar a la máxima audiencia.

Desde la creación del departamento hasta la actualidad, estamos consiguiendo uno de los objetivos propuestos: que Eiffage Energía Sistemas se convierta en fuente de información y sean los medios los que se dirijan a la empresa para obtener nuestra valoración en temas de actualidad del sector.

Otro canal son las redes sociales, como LinkedIn, YouTube e Instagram, donde publicamos información de manera periódica actualizada, veraz y objetiva en tiempo real.

Y no podemos olvidar nuestra página web, Eiffage Energía Sistemas, que cuenta con 37 mil nuevos usuarios en este último año 2023, lo que denota la presencia de la compañía en la red.

COMUNICACIÓN Y MARKETING EN CIFRAS



+230 publicaciones al año

+10 campañas de comunicación

+60 Ferias y eventos

+10 Documentos publicados

7. CONECTIVIDAD, DIGITALIZACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

“La conectividad, la digitalización y la ciberseguridad son pilares esenciales para lograr una empresa sostenible en la era digital. Al implementar estas innovaciones de manera efectiva, podemos mejorar la eficiencia, reducir los costes y proteger la información sensible de la empresa, lo que nos ayudará a mantenernos a la vanguardia en un entorno empresarial cada vez más competitivo.”

En este camino de no retorno, es crucial comprender las necesidades de nuestros equipos operativos, así como sus objetivos y estrategias e intentar alinearlos con los recursos tecnológicos disponibles, para que les faciliten la tarea, al tiempo que mantenemos un adecuado seguimiento de los procesos.

La innovación y la mejora continua son clave para el éxito empresarial, y la conectividad es esencial para impulsar esta cultura en la empresa.

Eiffage Energía Sistemas ha identificado entre sus asuntos materiales un elemento que actúa de palanca para la consecución del Plan Estratégico 21-25.

Así, la conectividad, digitalización y ciberseguridad son pilares esenciales para la eficiencia, innovación y protección de activos en una era cada vez más digital.

La conectividad nos permite comunicarnos y colaborar de manera más efectiva entre los diferentes actores de la organización, nuestros clientes y proveedores. Una conectividad sólida y estable es esencial para una toma de decisiones ágil y una respuesta rápida a los cambios del mercado.

La digitalización es clave para la eficiencia y la productividad en el negocio. La automatización de procesos y la adopción de tecnologías digitales a nuestros empleados nos permite trabajar de manera más eficiente, reduciendo costes y mejorando la calidad de los servicios a nuestros clientes.

La ciberseguridad es fundamental para autoproteger nuestros activos digitales, los datos sensibles, y nuestros sistemas de producción. Los ciberataques pueden tener graves consecuencias financieras y de reputación, y la implementación de medidas de seguridad robustas, así como de campañas de concienciación es esencial para minimizar estos riesgos.

Principales Riesgos

- No escalabilidad de los Sistemas de Información
- Dependencia de terceros
- Desconexión. Falta de transmisión del conocimiento
- Estancamiento de la tecnología
- Falta de estandarización de procesos
- No priorización de proyectos de alto impacto
- Falta de alineamiento entre negocio y tecnología
- Ciberataques

Consecuencias

- Pérdida económica
- Limitación del crecimiento
- Ineficiencia en la comunicación
- Sanciones y daño reputacional
- Pérdida de contratos
- Información financiera y operativa inexacta o incompleta
- Fracaso implantación de proyectos

Plan de Acción

- Mejorar el conocimiento de nuestros equipos
- Incrementar la vigilancia y la defensa activa
- Evolucionar los sistemas
- Potenciar el control de accesos a los activos
- Preparación a ISO 27001
- Reducción coste de gestión administrativa
- Optimización de procesos eficientes
- Desarrollo de plataforma digital para el empleado

Propósito de Digitalización

	Mejorar el Control de Gestión <ul style="list-style-type: none"> • Revisión y optimización de los procesos existentes. • Ahorro de costes interno. • Monitorizar el éxito de la digitalización.
	Digitalizar a nuestros empleados <ul style="list-style-type: none"> • Disponer de tecnología y herramientas digitales capaces de hacer sus tareas del día a día más fáciles. • Comunicación bidireccional rápida y eficiente. • Mayor flexibilidad y movilidad.
	Mejorar el servicio al cliente <ul style="list-style-type: none"> • Mejorando el proceso interno. • Conociendo mejor sus necesidades. • Monitorizando regularmente su actividad.

En Eiffage Energía Sistemas creemos en la alineación entre los objetivos operativos y los sistemas de información.

Trabajando juntos, se pueden identificar oportunidades para mejorar la eficiencia y la calidad mediante la implantación de soluciones tecnológicas adecuadas, sin renunciar a la vigilancia y protección de la información.

Adopción y aprovechamiento tecnológico

La adopción de tecnología es importante para las empresas, pero lo es aún más el aprovechamiento adecuado de estas herramientas. Cuando las empresas adoptan nuevas tecnologías, es fundamental que se aseguren de que sus empleados sepan cómo usarlas y aprovecharlas al máximo. El objetivo es que la tecnología no solo mejore la eficiencia y la productividad, sino que también abra nuevas oportunidades y cambie la forma en la que se realizan las tareas cotidianas.

Una de las formas que Eiffage Energía Sistemas aprovecha al máximo la tecnología es integrándola en su cultura corporativa. Fomentando una cultura de innovación, se anima a los empleados a resolver sus problemas del día a día. Esto puede incluir la creación de grupos de trabajo, el fomento de la colaboración y el establecimiento de programas de capacitación para mejorar las habilidades y conocimientos tecnológicos de los empleados.

En lugar de adoptar soluciones genéricas, en Eiffage Energía Sistemas nos centramos en buscar soluciones que se adapten a sus procesos y objetivos operativos. Esto puede implicar la personalización de software y hardware existentes, o la creación de nuevas soluciones a medida.

Además, es importante invertir en tecnologías emergentes y de vanguardia. Esto puede incluir la exploración de tecnologías como la inteligencia artificial, la automatización de procesos robóticos BPA en nuestro ERP, business intelligence, entre otras ya que mejoran la eficiencia, la productividad y la competitividad.

En resumen, la adopción de tecnología es importante para las empresas, pero el aprovechamiento adecuado de la tecnología es esencial para maximizar su potencial.

- Adopción
- Formación
- Aprovechamiento

Nuestros proyectos destacados:

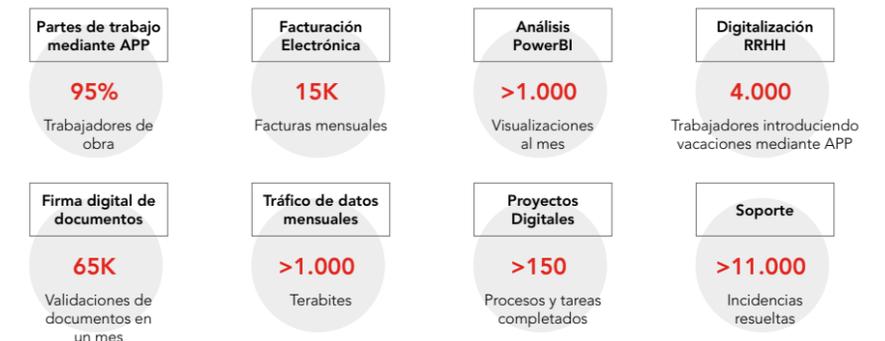
Durante el 2023, continuando en nuestro camino de mejora de la productividad a través de la transformación digital, destacan los siguientes proyectos desarrollados internamente:

Cluster de Datos Garantizar la seguridad y accesibilidad de la información. Sistema eficiente y escalable.	Nuevo Sistema Introducción y Validación de partes de trabajo mediante App móvil Unificación de criterios y reglas. Automatización del cálculo de horas trabajadas en función del control horario y calendario laboral. Estandarización de pluses.
Buzón Electrónico de Proveedores Eficacia y productividad en la gestión, permitiendo acceder al 100% del pool de proveedores. Seguimiento del Servicio. Mayor accesibilidad (acceso web), flexibilidad (disponibilidad 24/7) y trazabilidad (acuse de recibo consultas). Potencial recorrido de automatización de respuestas, de forma inmediata y reglada.	Comunicación Interna Creación de los espacios “Sharepoint Sites” como puntos de accesos a la información compartida. Creación de un módulo en la App móvil de Gestión mediante sistema de notificaciones. Monitorización y control de accesos a la información.

Otros proyectos destacados:

Transformación Digital Oficina remota. Office 365 Proyecto continuo “Paperless Offices” Plataforma E-learning Compras urgentes Gestión deuda Cliente One Rate	Automatización y control Gestión de Ofertas. Análisis de riesgo Reporting Integración automática de UTEs y EPs >10 procesos BPA >20 proyectos en Business Intelligence	Ciberseguridad Campañas concienciación Protección perimetral Control accesos Bastionado de plataformas Formación continua
---	---	---

Digitalización en cifras



6.

Nuestra actividad





Energías Renovables

En Eiffage Energía Sistemas ponemos al servicio del cliente nuestra capacidad tecnológica en cualquier fase de un proyecto eólico o fotovoltaico, desde la ingeniería, diseño, construcción, operación y mantenimiento, lo que incluye todos los servicios propios de contratos tipo EPC (ingeniería, adquisiciones y construcción).

Somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y en otros países del mundo.

Y seguimos trabajando para que cada uno de los proyectos cumplan todos los objetivos.

Somos responsables de cerca del 80% de la actividad de renovables del Grupo Eiffage a nivel mundial.



Evitamos la emisión de más de 15 millones de toneladas anuales de CO₂ a la atmósfera.

Solar

Somos una de las empresas de referencia en la construcción de instalaciones fotovoltaicas en España y a nivel internacional en modalidad BOS y EPC.

Estamos especializados en proyectos 360°, abarcando el diseño de las instalaciones, el suministro del material necesario para su construcción (módulos, inversores, estructura, etc), la obra civil y la optimización de las instalaciones fotovoltaicas para conseguir la máxima rentabilidad. La experiencia de nuestro equipo técnico es sinónimo de calidad y éxito en cualquier proyecto.

116 plantas fotovoltaicas construidas
6,8 GW

Eólica

En el ámbito de la energía eólica, somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y otros países del mundo.

Así, en 1987 participamos en el primer proyecto eólico que se ejecutó en España, la construcción del parque eólico de Ontalafía (Albacete), cofinanciado por la Unión Europea y el Gobierno Español, actuando como empresa contratista principal.

99 parques eólicos construidos
3,6 GW

Autoconsumo



Eiffage Energía Sistemas ya ha producido sus primeros kilogramos de H2 renovable

Eiffage Energía Sistemas ya ha producido sus primeros kilogramos de H2 renovable. Lo hemos hecho gracias a un proyecto piloto que consiste en la producción de hidrógeno renovable a partir de la electrólisis del agua. Este proyecto pionero ha sido recientemente categorizado como I+D.

Tras finalizar las exhaustivas pruebas previas a la puesta en marcha, hemos comenzado a producir hidrógeno renovable a partir de agua y electricidad proveniente de 110kWn de autoconsumo solar.

Las pruebas previas han consistido en comprobar la resistencia/estanqueidad de las líneas; comisionado y configuración de los equipos eléctricos y principales; y pruebas de lazos de control a la instrumentación y circuitos de prueba con nitrógeno.

En estos momentos, el electrolizador de tecnología AEM (Anion Membrane Exchange) se encuentra funcionando a plena carga para llenar el depósito de almacenamiento de baja presión; pasar por la compresión a 500 bar; y, posteriormente, almacenar en el depósito de alta presión.

Próximas fases: El siguiente paso para finalizar las pruebas y comenzar la puesta en servicio será el dispensado a la carretilla elevadora de 5 toneladas que trabajará en el almacén de nuestras instalaciones.



Tabernas I y II

Se trata de las primeras plantas solares de Naturgy en Andalucía, que producirán más 228 GWh/año de energía; y contribuirán a reducir más de 145.200 toneladas de CO2 al año.

Tabernas I y II permitirán, además, desplazar el uso de otras fuentes de generación eléctrica convencional, colaborando en el proceso de transición energética.

Desde Eiffage Energía Sistemas hemos trabajado desde los departamentos de Obra Civil y Electromecánica.

Se han instalado:

- 186.512 módulos de 535 y 540 Wp.
- Más de 530.000 metros lineales de cable solar (4-6mm²).
- Cerca de 300.000 metros de cable XZ1 de aluminio de BT.
- Alrededor de 64.000 metros lineales de cable de media tensión 18/30KV.

Empleo local: Estas nuevas infraestructuras, cuya construcción se ha desarrollado a lo largo de un año, han supuesto la creación de más de 700 puestos de trabajo. Empleos tanto directos como indirectos, durante las fases de construcción; operación; y, de ahora en adelante, mantenimiento.

Para su desarrollo, ha primado la contratación de empresas de Almería, así como de personal de poblaciones cercanas, como Tabernas, Sorbas o Lucainena de las Torres.



El Tomillar

El Tomillar se ha construido sobre una superficie de terreno ocupado de 28,61 hectáreas. Está compuesta por 24.810 módulos fotovoltaicos de 655W y 660W, sobre 437 seguidores solares de 1 eje horizontal.

La planta fotovoltaica El Tomillar evitará la emisión de 6.000 toneladas de CO2/año a la atmósfera, generando la energía equivalente anual al consumo de 9.000 hogares.

Para ello, Eiffage Energía Sistemas ha firmado un acuerdo con Solar Steel para el suministro de los 16 MW de trackers.

La construcción de esta planta fotovoltaica supondrá un paso adelante en el camino hacia un mundo sostenible y libre de emisiones.

Empleo local: Esta nueva infraestructura, cuya construcción se va a desarrollar a lo largo de un año, creará más de 200 puestos de trabajo. Empleos, tanto directos como indirectos, durante las fases de construcción, operación y mantenimiento.

Para su desarrollo, ha primado la contratación de empresas de Albacete; así como de personal de poblaciones cercanas, como Pétrola, Las Anorias o Montealegre del Castillo.



El Cuco

«El Cuco», de 42,313 MWp, para Aquila Clean Energy en Montealegre del Castillo, Albacete. Una instalación que generará energía limpia para abastecer al año a 19.500 hogares.

Este proyecto en EPC, que se prevé que esté operativo en 2024, generará alrededor de 140 puestos de trabajo y evitará la emisión de 19.200 toneladas de CO2 al año.

Para fomentar la transición ecológica, las plantas solares de Aquila Clean Energy cuentan con la implantación de medidas de integración y renaturalización del entorno.

La nueva planta de Montealegre del Castillo dispone de un plan de diversificación y rotación de cultivos de leguminosas y cereales. Un plan que mantiene barbechos de larga duración. También contempla la replantación de vegetación bajo las placas solares en 100 metros cuadrados; o la creación de una pantalla vegetal para integrar la planta en el entorno.

En cuanto a la protección de la fauna, está prevista una compensación de hábitats de aves esteparias de la zona en un área de 72 hectáreas. Esto es equivalente al 50 % de la superficie de la planta. Además, se han instalado 15 cajas nido; y tres bebederos para favorecer el desarrollo de la fauna en el entorno de la planta.





Infraestructuras Eléctricas

Esta línea de actividad abarca: **Líneas de Alta Tensión, Subestaciones, Líneas de Media y Baja Tensión y Alumbrado Público**. La profesionalidad en la ejecución de los trabajos y el compromiso con los plazos de ejecución son los valores que nos definen.

En **Alta Tensión**, Eiffage Energía Sistemas se posiciona como una de las empresas más especializadas a nivel nacional e internacional, con capacidad para afrontar proyectos de cualquier envergadura y dificultad técnica en cualquier lugar del mundo.

En materia de **Subestaciones**, ofrecemos garantía de éxito y profesionalidad en la ejecución y puesta en marcha de cualquier proyecto integral.

En el caso de **Líneas de Media y Baja Tensión**, desarrollamos proyectos de electrificación de zonas industriales y residenciales (urbanas y rurales), siendo una de las principales compañías en este tipo de infraestructuras.

Respecto al **Alumbrado Público**, utilizamos nuevas tecnologías, equipos y materiales que hacen que estemos a la vanguardia de un sector muy preocupado por la eficiencia y el servicio.



+ de **5.000** apoyos instalados

+ de **2.000** km de línea de AT

+ de **100** subestaciones construidas

+ de **1.000** km de cable subterráneo tendido

Canalización terrestre del cable submarino del Proyecto ORVAL (Orán- Valencia) que conecta España con Argelia

Hemos ejecutado para Alcatel Submarine Networks (ASN) la canalización del tramo terrestre del cable submarino Orval, que conecta Valencia (España) con Orán (Argelia), con un presupuesto de 5 millones de euros.

En cada una de las dos ciudades, el cable submarino llega a la playa hasta una cámara marítimo-terrestre, donde se conecta al cable terrestre para ser encaminado por la vía terrestre. El objetivo de este proyecto fue la construcción de una vía terrestre para unir la llegada del cable submarino frente a la playa de la Malvarrosa, en Valencia, hasta las instalaciones del Centro de Control (Nodo de Telecomunicación) de ALGERIE TELECOM.

Línea de Alta Tensión Encamp-Grau Roig en Andorra

Proyecto construido, para Fuerzas Eléctricas de Andorra, la línea de Alta Tensión Encamp-Grau Roig, que permitirá triplicar la capacidad de transporte de energía eléctrica en Andorra. Así, Fuerzas Eléctricas de Andorra, atiende a la demanda y crecimiento de Andorra para dar servicio a nuevas instalaciones, hoteles, viviendas y estaciones de esquí.

El nuevo trazado tiene una longitud de unos 17,5 kilómetros y 69 torres, todas ellas fuera de núcleos urbanos y en terrenos públicos, 2 circuitos x 110KV y fibra óptica.

Para esta obra, han estado implicados unas 40 personas trabajadoras de Eiffage Energía Sistemas y del Grupo Eiffage en Francia.



Renovación del alumbrado público de Picón

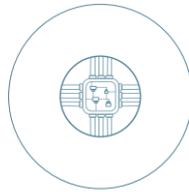
La Diputación de Ciudad Real ha confiado en Eiffage Energía Sistemas para llevar a cabo la renovación del alumbrado público del municipio de Picón, con el fin de sustituir las luminarias existentes por otras nuevas con tecnología LED, en virtud del Plan Estratégico Municipal de Inversión Sostenible. Renovación que ha supuesto reducir el consumo, de 47,94 kw a 26,02 kw. Lo que se traduce en un ahorro del 45,72% para las arcas municipales; y una reducción de más de 45 toneladas de emisiones de CO2 a la atmósfera.

Esta actuación se ha llevado a cabo a través del proyecto global "Ciudad Real, por una Economía Baja en Carbono", cofinanciado con fondos FEDER. Un proyecto que ha permitido adaptar las instalaciones de alumbrado exterior del municipio a la normativa vigente, cumpliendo con el Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión.

En total, se han renovado 566 puntos de luz y cinco centros de mando, instalando un sistema de telegestión que permite tener acceso a través de la plataforma del Ayuntamiento de Picón a todos los puntos de luz.

Además, se ha tenido en cuenta la iluminación ornamental, prestando especial atención al patrimonio histórico del municipio, como es el caso de la iglesia.





Instalaciones y Distribución

Más de 25 años de experiencia en el sector de las instalaciones integrales, un equipo de profesionales multidisciplinares y altamente cualificados y la confianza de pertenecer a un gran Grupo, nos avalan en la ejecución de las instalaciones de todo tipo y singularidad de edificios.

Nos encargamos de ejecutar proyectos que abarcan todo tipo de instalaciones eléctricas, mecánicas y especiales, siendo una empresa líder, tanto en la ejecución de grandes proyectos o proyectos singulares, por la gran capacidad técnica y económica del grupo, como en todo tipo de instalaciones y proyectos menores, donde nuestra gran infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite ofrecer a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.

Instalaciones en:



Reforma integral del edificio de la calle Josefa Valcárcel 48 en Madrid

El edificio, propiedad de MERLIN Properties, dispone de una superficie total de 20.000 m2, distribuidos en planta baja + 6 plantas sobre rasante y 2 plantas bajo rasante destinadas a plazas de aparcamiento y tiene el objetivo de obtener las certificaciones Leed Platino, Well Oro, Carbon Zero y Wiredscore.

Tendrá amplias zonas ajardinadas; terrazas panorámicas; atrio a doble altura; espacios auxiliares de trabajo; y áreas de esparcimiento, de restauración y zona deportiva.

Este proyecto supone un desafío para Eiffage Energía Sistemas, que pasa por asegurar la excelencia en los más altos estándares de calidad; la coordinación de los diferentes departamentos; y el cumplimiento de plazo comprometido con MERLIN, con las más estrictas medidas de seguridad.

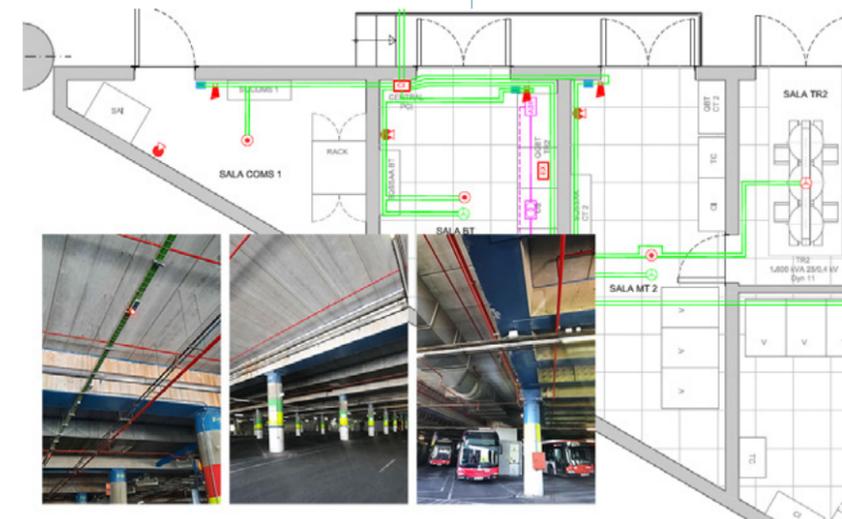


Cargadores eléctricos para la flota de autobuses municipales de Barcelona

Nuestro departamento de Instalaciones Sostenibles en Barcelona será el encargado del suministro y la instalación de 48 cargadores de 150kW para la electrificación de la flota de autobuses municipales de la ciudad de Barcelona.

La instalación también incluye el suministro y la instalación de 4 transformadores de 2500kVA; y toda la instalación para la alimentación eléctrica de los cargadores mediante carril electrificado de 4000A.

Además, realizaremos la integración de todos los equipos de recarga al sistema de monitorización de TMB para su control, seguimiento y mantenimiento.



Rehabilitación del CEDT para acoger el Centro Regional de Transfusiones

Hemos ejecutado las obras de reforma del CEDT para acoger este recurso del SESCAM. Con un presupuesto total de 1.633.000 euros y un plazo de ejecución de 6 meses. Las obras han consistido en la redistribución y acondicionamiento de las plantas baja y semisótano del CEDT. Esta actuación ha sido cofinanciada en un 85% por la Unión Europea. Además de la reforma del edificio e instalaciones, se ha dotado de nuevo mobiliario; del equipamiento del Área de Donación, Laboratorio y Fraccionamiento; de cinco cámaras estructurales para el almacenamiento de componentes sanguíneos y equipos de ultracongelación; así como la incorporación de las instalaciones del área de Terapia Tisular y Celular.

Un proyecto que realizamos a través del departamento de Instalaciones Sostenibles, creado recientemente en Cataluña, directamente alineado con la estrategia de Eiffage Energía Sistemas basada en la sostenibilidad energética y el compromiso con el medioambiente.

Este departamento tiene como objetivo las instalaciones fotovoltaicas; instalaciones de cargadores de vehículos eléctricos particulares e industriales; así como instalaciones de todos aquellos proyectos que tengan que ver con la sostenibilidad.

La finalidad es facilitar la transición medioambiental a nuestros clientes, mediante la propuesta de medidas innovadoras, y dar paso a un desarrollo regional sostenible.

Electrificación de cocheras para los autobuses de la compañía del Tranvía San Sebastián (CTSS)

Desde nuestra filial EDS, ejecutamos la electrificación de cocheras para la flota de autobuses de la Compañía de Tranvía San Sebastián (CTSS). Un proyecto que realizamos en UTE con la empresa Altuna y Uria S.A.

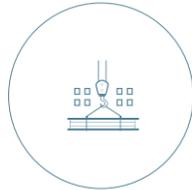
Este proyecto permitirá incorporar al servicio nuevos autobuses 100% eléctricos.

A finales de 2023 se incorporen al servicio 14 autobuses 100% eléctricos de 12 metros; y seis autobuses 100% eléctricos de 18 metros. Esta compra se engloba dentro de un contrato que posibilitará que en los próximos cuatro años se puedan adquirir hasta un máximo de 48 autobuses adicionales de estas características. Algo que permitirán continuar renovando la flota.

Características del proyecto: La instalación proyectada comienza en el STR Egia, donde nuestro cliente Iberdrola Distribución instalará un nuevo asiento para alimentar la nueva instalación eléctrica en DBUS. Para ello, es necesario realizar una nueva canalización, por la vía pública, para distribuir la nueva acometida en media tensión hasta el Centro de Medida y Reparto y los centros de transformación.

Estos Centros de Transformación servirán para abastecer de energía las necesidades de los cargadores, mediante la instalación de cuatro transformadores media/baja tensión de 2.500kVAs cada uno.

Estos cuatro transformadores alimentarán los cuadros eléctricos de maniobra y protección de cada zona donde se encuentran las protecciones. Desde estos cuadros, se realizará la distribución eléctrica por las diferentes zonas del edificio, a través de cable de cobre distribuido por bandejas de PVC.



Construcción

A través de su filial Conscytec, Eiffage Energía Sistemas cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos, en particular en el área de edificación.

Conscytec es la única empresa del Grupo Eiffage en España, dedicada en exclusiva a la Construcción, en particular, en el Área de Edificación.



Además interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público, ofreciendo soluciones globales, actuando localmente, poniendo sus recursos y "know how" al servicio del cliente.

Acumulamos una extensa experiencia formando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde-BGCe, entre otros.

+60.000

m² de edicios de oficinas

+1.500

viviendas construidas

+ 50 M€

construcción industrial

+ 150.000

m² de superficies construidas en Centros Comerciales

Caseta de obra sostenible

Conscytec, han realizado una caseta de obra sostenible concebida a partir del brillante proyecto desarrollado por Sofia Madrigal Rubio durante sus prácticas en Eiffage Energía Sistemas, donde obtuvo Sobresaliente, Matrícula de Honor y el Premio al Mejor TFG de la Escuela Politécnica de Cuenca .

Esta iniciativa se dio a conocer en 2021 durante el encuentro "12 meses, 12 retos" organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha bajo el tema "Industrialización - Sostenibilidad - Economía circular".

¿Qué hace especial a nuestra caseta de obra? Está construida con madera local, materiales reciclados y reciclables, garantizando una alta eficiencia energética y un proceso industrializado. ¡Pero hay más! Es desmontable, permitiendo su traslado de obra en obra sin necesidad de transporte especial. Todo ello con el objetivo de brindar a nuestro personal las condiciones óptimas para desempeñar su labor.



Passivhaus Imaginalia

Conscytec, construye en Albacete **la primera promoción residencial Passivhaus de Castilla-La Mancha.**

Se trata de un edificio de **18 viviendas sostenibles**, ubicado en una zona residencial, junto al Centro Comercial Imaginalia, que dispone de zonas comunes, como piscina, gimnasio y áreas de juego para los niños. Las obras comenzaron a principios de 2022.

De esta forma, será el primer colectivo de viviendas en ostentar la certificación Passivhaus en Castilla-La Mancha.

En este tipo de **construcciones se reducen en un 75% las necesidades de calefacción y de refrigeración**. Además, el resto de energía puede ser cubierta fácilmente con energías renovables.

Coliving Madrid

El Primer 'Coliving' con Estructura de Madera en España. Nuestra filial Conscytec construye para la promotora Batipart Immobilier Europe, en Madrid, el primer 'coliving' con estructura de madera de España.

Un edificio con certificación Passivhaus, que además será neutro en emisiones de carbono, con certificación CO2 Nulo, lo que servirá para reducir el 80 % del consumo de energía de sus residentes.

Además, será productor de energía renovable, generando 20 kWp de energía fotovoltaica, que servirá para abastecer parcialmente al edificio vecino, la primera fase del proyecto, ya en funcionamiento.



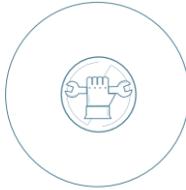
Construcción baja en carbono

Solvencia, basada en la relevante capacidad técnica, financiera y de seguridad.

Servicio 360°, alcance completo de obra civil e instalaciones, de forma integrada.

Estrategia de organización basada en el esquema 'Eiffage-Clé en main'.

Importante componente local.



Mantenimiento

Eiffage Energía Sistemas es responsable de importantes contratos de mantenimiento, ofreciendo una amplia gama de servicios especializados. Se trata de un pilar estratégico para la compañía, que demuestra nuestra experiencia y capacidad de adaptación.

Eiffage Energía Sistemas tiene un gran compromiso con la operación y mantenimiento de instalaciones, plantas de generación de energía y plantas industriales.

Conservamos en el mejor estado las instalaciones de nuestros clientes.

Mantenimiento integral, mantenimiento industrial y colaboración con las grandes empresas eléctricas en la conservación de las líneas de distribución.

+ 1.000
Trabajadores/as

+ 15.000
Edificios mantenidos

+ 2.412.000
m² de superficies mantenidas

Mantenimiento integral

Desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, realizamos auditorías energéticas y prestamos otros servicios como limpieza y jardinería.

En la actualidad, somos responsables del mantenimiento integral anual de más de 15.000 edificios, 5.700 oficinas bancarias y más de un millón de metros cuadrados de superficies comerciales.

Tiene en plantilla a más de **1.000 personas trabajadoras** entre ingenieros, encargados y oficiales de mantenimiento.

Contamos con un Call Center de recepción de incidencias y con un GMAO. Éstos permiten a los clientes el seguimiento en tiempo real del estado de sus instalaciones 24 horas/365 días al año.

Mantenimiento industrial

En esta área somos responsables de la operación y mantenimiento de Plantas de Generación de Energía y Plantas Industriales. En estas últimas, estamos especializados en el mantenimiento de instalaciones eléctricas de MT/BT e instrumentación, trabajos en líneas de producción y mantenimiento de instalaciones mecánicas.

Compañías eléctricas

Hemos apostado desde nuestros inicios por la especialización en el mantenimiento de las redes de distribución de baja y media tensión de las compañías eléctricas. Una actividad que nos ha permitido implantarnos a lo largo de los años por todo el territorio nacional.

O&M

1. O&M Planta Campanario en Albacete de 250 MW para el cliente Elawan.
2. O&M Plantas Reguladas Sonnedix España más de 200 MW repartido en más de 90 plantas por todo territorio Nacional.
3. O&M PV Zafra (50 MW) y Miramundo (50 Mw) , cliente OPDE.
4. O&M PV Turroneiros (50 MW) para X-Elio.
5. O&M para Naturgy 225 MW, en distintas provincias, Cáceres, Badajoz, Almería y Guadalajara.
6. Renovación de contratos para O&M de Subestaciones Iberdrola de renovables, en distintas provincias, Zaragoza, Teruel, Huesca, Tarragona, Albacete, Cuenca, Cáceres y Badajoz, Murcia, Ciudad Real, etc.
7. Contrato O&M REE, para tres demarcaciones, este, sur y noroeste.
8. Contrato Marco para limpiezas de 1,3 GW de ENEL.

+400 plantas
que suman
+5 GW
en España



Mantenimiento integral de los edificios judiciales de la Comunitat Valenciana

El servicio se llevará a cabo durante los ejercicios 2023 y 2024, con la posibilidad de dos prórrogas de un año. Hasta un total de cuatro años.

De esta manera, la empresa será la encargada de garantizar el servicio de mantenimiento y conservación integral de estas sedes judiciales. Los edificios están distribuidos en las provincias de Valencia, Alicante y Castellón, adscritas a la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública.

Entre estas sedes judiciales, destacan la ciudad de la Justicia de Valencia; la Ciudad de la Justicia de Castellón; la Ciudad de la Justicia de Alicante; o la sede de Elche.

Alcance: El alcance del contrato contempla el mantenimiento de todas las instalaciones, estructura y envolvente de cada edificio, incluyendo las instalaciones generales y singulares de los mismos.

Además, el contrato se dota con más de 100 personas, entre ingenieros, arquitectos, delineantes, administrativos y oficiales de distintas especialidades.

Hospital Universitario Ramón y Cajal de Madrid

El Servicio Madrileño de Salud ha adjudicado a Eiffage Energía Sistemas el mantenimiento integral de la central térmica y las instalaciones de climatización durante los próximos cuatro años.

Se trata de uno de los cuatro principales hospitales de referencia y excelencia sanitaria de la Comunidad de Madrid, dotado de 1.200 camas, situado en la zona norte de la capital.



Sevilla y Mallorca Fashion Outlet

Realizamos el mantenimiento integral de los servicios prestados a Sevilla y Mallorca Fashion Outlet, con un equipo multidisciplinar de más de 10 técnicos vinculados al servicio.

Al margen de estos servicios, en estos centros prestamos realizamos mejoras en EE, FV para reducir la huella de carbono de los mismos; y utilizamos el programa de gestión operacional EIGO para todas las operaciones de mantenimiento de estos centros.



Electromedicina

Con la creación de la marca comercial Biomedical y la incorporación de más 200 profesionales altamente cualificados, entre ingenieros y técnicos especialistas con una dilatada experiencia en el sector de la electromedicina, Eiffage Energía Sistemas acelera su crecimiento con el foco puesto en la tecnología.

BIOMEDICAL

Desde esta línea de negocio, Eiffage Energía Sistemas adquiere un alto posicionamiento en el mantenimiento de equipamiento electromédico, ofreciendo un servicio de calidad a gran cantidad de centros sanitarios públicos y privados.

El área de electromedicina proporciona un conjunto de servicios y soluciones que garantizan la adecuada utilización y la buena conservación y durabilidad de los equipos, maximizando su vida útil y la disponibilidad de los mismos, preservando siempre la seguridad de pacientes y usuarios.

Además, el área de electromedicina ha obtenido el certificado AENOR de gestión de calidad de productos sanitarios y medio ambiente, así como el certificado de gestión de calidad según la norma UNE-EN ISO 9001.

Un paso más en su crecimiento como referente nacional e internacional, ofreciendo un servicio integral 360°.



+500.000

Intervenciones técnicas al año

+300

Centros de salud mantenidos

+400

Hospitales y clínicas mantenidos

Mantenimiento

Eiffage Energía Sistemas, a través de Biomedical/Electromedical se ocupa del mantenimiento de equipamiento electromédico de los **hospitales de la Generalitat Valenciana**: Alzira, Peset, Padre Jofre, La Pedrera, Requena, La Plana, Sagunto, Gandía y Xátiva. Un contrato que supone un presupuesto de más de 3 millones de euros y el empleo de más de 40 especialistas en Electromedicina.

Además, Eiffage Energía Sistemas ofrece el servicio de mantenimiento a más de 50 centros a nivel nacional, entre **centros Melinium y Sanitas Hospitales**, empleando a más de 20 especialistas en Electromedicina con un presupuesto de más de un millón de euros

En la misma línea, ofrece a los **CR'S** a nivel nacional, el mantenimiento del equipamiento médico de todas sus ubicaciones y más de 100 centros, con un contrato de unos 800.000 euros y más de 10 técnicos vinculados a este servicio.

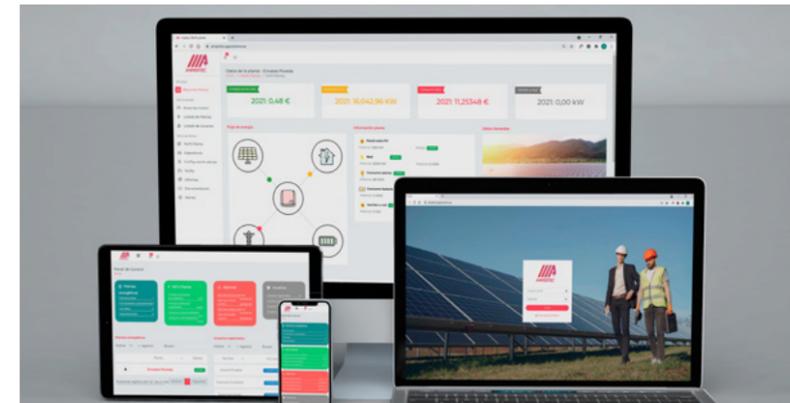


Sistemas de Control

Esta actividad se desarrolla a través de nuestra Filial Inelbo, por medio de su departamento de Sistemas de Gestión y Automatización, SGA. El departamento, formado por un grupo joven y emprendedor, apuesta por la tecnología con el fin de aportar soluciones innovadoras que mejoran la producción y sistematizan los procesos.

SGA Solutions® es una nueva plataforma de software adaptable a todo tipo de procesos de gestión y control. Hoy en día, el departamento cuenta con experiencia en todo tipo de sectores, desde el industrial hasta la automatización de edificios y villas.

SGA Solutions® está compuesto por cuatro líneas de negocio que se centran en dar soluciones de automatización para entornos empresariales, sistemas de control de edificios y hogares, y sistemas de gestión fotovoltaicos.



SGA Solution desarrolla para Ampertec un sistema de gestión integral para instalaciones fotovoltaicas

El grupo Ampertec Energy, ha confiado en nuestro departamento de Sistemas de Gestión y Automatización SGA Solutions® para la creación de un software de control y monitorización integral de instalaciones fotovoltaicas.

SGA Solutions ha desarrollado SGA Sun Energy Control Monitoring. Se trata del nuevo software de control y monitorización de instalaciones fotovoltaicas adaptable y escalable a todo tipo de necesidades. De esta manera, ofrece servicios para pequeñas instalaciones de autoconsumo como para empresas con muchas instalaciones en diferentes localidades.

SGA Sun brinda información a tiempo real de la producción de energía; así como del estado general de la planta, aportando los datos más relevantes de las instalaciones en un vistazo.

Sistemas de control de eficiencia energética en una residencia de estudiantes

Desde nuestra filial SGA Solutions®, hemos llevado a cabo la instalación y puesta en marcha de un Sistema de Control de Edificio (BMS) para una nueva residencia de estudiantes, ubicada en el norte de la península, que integra la gestión energética del edificio.

El software IQ VISION, permite el control y automatización de todos los elementos integrados; así como la monitorización a tiempo real de los mismos, ofreciendo una visión global del estado de las instalaciones.

El BMS propuesto integra toda la gestión energética del edificio, así como la gestión y control del sistema de aerotermia.

El proyecto tiene como objetivo dotar al edificio de un sistema de gestión integral que permita la gestión y control de todos los elementos integrados; y favorezca la eficiencia energética de la nueva residencia de estudiantes.

7.

Anexos

1. Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Índices

CDP

CDP es una organización internacional independiente que mantiene una de las bases de datos más completas del mundo de datos ambientales declarados. CDP trabaja en nombre de los inversores institucionales y requiere que las empresas informen sobre los riesgos del cambio climático, el uso del agua y el impacto en los bosques.

Eiffage ha estado respondiendo al cuestionario sobre cambio climático desde 2012. En 2018, el CDP incorporó a su cuestionario las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, creado en 2017 como una extensión de la COP 21). La calificación A- obtenida con los datos de 2020, que refleja la implementación de la estrategia baja en carbono del Grupo, sitúa a Eiffage por encima de las medias del sector de la construcción y de las empresas europeas, de todos los sectores combinados.

Además de las preguntas relacionadas con el consumo de energía y el reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero, el CDP incluye preguntas sobre:

- Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático;
- Objetivos e indicadores;
- Las trayectorias de las emisiones de CO₂ (a través de los escenarios de referencia);
- La gobernanza de los riesgos y oportunidades dentro de los órganos de dirección de la compañía.

Ecovadis

Elegida por decenas de miles de empresas para probar y evaluar el desempeño de sus proveedores, Ecovadis es una de las organizaciones de calificación de RSE más acreditadas del mundo. Esta evaluación se realiza de acuerdo con los estándares internacionales como la ISO 26000 y los principios rectores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al tener acceso a los resultados, los clientes, en su mayoría grandes cuentas, pueden valorar el compromiso de Eiffage con la RSE.

Cada año, Eiffage evalúa su desempeño en RSE a nivel de Grupo. Desde 2016, Eiffage obtiene el nivel de reconocimiento (*) "oro". Por tanto, el Grupo forma parte del 5% de las empresas mejores valoradas por Ecovadis en su sector de actividad.

(*) Existen 4 niveles de reconocimiento (Platino > Oro > Plata > Bronce)

MSCI

En 2021, el Grupo revalidó un año más la calificación AA en la evaluación realizada por la agencia de calificación extra financiera MSCI, según los criterios ESG (ambiental, social y de gobernanza). Estos son similares a la RSE y están destinados específicamente a los inversores potenciales.

El análisis de los criterios ESG por parte de agencias de calificación extra financiera ayuda a los inversores en sus decisiones de inversión, informándoles sobre la estrategia ESG de una empresa. MSCI mide la resiliencia de una empresa a los riesgos ESG significativos, determinados por su sector de actividad, ubicación y comparándola con sus homólogos. El análisis se basa en documentos publicados por la empresa y otras fuentes públicas.

Iniciativa Science Based Targets

Paralelamente a elevar las ambiciones climáticas de Eiffage en 2021, mediante la adopción de una estrategia baja en carbono a lo largo de la denominada trayectoria de 1,5 °C, el Grupo está comprometido con la iniciativa "Science Based Targets" (SBTi), cuyo principal objetivo es ayudar a las empresas a definir objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) alineados con los datos de la ciencia climática y, en particular, limitar el calentamiento global climático a 1,5 °C.

Este objetivo es ambicioso, pero también extremadamente importante, ya que los científicos coinciden en que más allá de 1,5 °C de calentamiento promedio (entre 1,5 y 3 °C), el clima de la Tierra corre el riesgo de cruzar un punto de inflexión con efectos desastrosos e irreversibles. Podemos citar, por ejemplo, eventos meteorológicos más violentos y/o más frecuentes, subida del nivel del mar y su acidificación, deshielo del

permafrost, pérdida de biodiversidad, etc.

SBTi ha validado en 2023 los objetivos de reducción de emisiones de GEI directos e indirectos del grupo Eiffage en todo su perímetro de actividades. Se trata de una dinámica federativa de todo el sector privado y reconocida internacionalmente. SBTi es el resultado de una colaboración entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).

Documentos y Políticas

Declaración de Desempeño Extra-Financiero

La DPEF (Declaración de desempeño extra financiero) es un ejercicio regulatorio, controlado y validado por un "tercero independiente". El documento informa sobre las políticas y acciones del Grupo en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible. Es una cédula de identidad para las actividades del Grupo y una gran cantidad de información para sus diferentes grupos de interés.

De hecho, el DPEF identifica:

- Los compromisos nacionales e internacionales del Grupo;
- Las políticas y acciones desarrolladas en el ámbito social y ambiental, con los importantes éxitos y retroalimentación del año pasado;
- Los indicadores sociales y ambientales vinculados a las actividades del Grupo y sus sucursales;
- El mapeo de los principales riesgos de RSE;
- El modelo de negocio que evoluciona decididamente hacia un modelo de negocio bajo en carbono.

El DPEF está incluido en el Documento de Registro Universal (DEU), un documento público que detalla los datos de gobierno, financieros y extra-financieros del Grupo. La DEU se presenta ante la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF) y está disponible para la junta general del Grupo. ►►

Informe climático

Tras una primera publicación en 2020, el Grupo ha actualizado su informe climático para el año 2023. Su objetivo sigue siendo el mismo: presentar de forma sencilla y concreta la estrategia baja en carbono de Eiffage y su know-how en este ámbito.

Ante la emergencia climática, el Grupo eleva sus ambiciones y alinea su estrategia con la trayectoria de 1,5 ° C, aplicada a todas las actividades. Esto significa que el Grupo se compromete a garantizar que sus actividades sigan siendo compatibles con un aumento de la temperatura media limitada a 1,5 ° C, y no de 2 ° C como se decidió en 2019.

Siguiendo el método de "reporting" internacional conocido como "TCFD" (Task force sobre Divulgaciones relacionadas con el clima, creado en 2017 por el G20 como una extensión de la COP 21), el informe climático de Eiffage establece de manera didáctica:

- La estrategia y su gestión al más alto nivel;
- Los riesgos identificados para Eiffage en relación con las consecuencias del cambio climático;
- Las emisiones de carbono anuales del Grupo y sus objetivos de reducción;
- Todos los conocimientos técnicos y las oportunidades comerciales ya existentes que inician la transformación del modelo comercial de Eiffage hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

Carta de Desarrollo Sostenible

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray. Explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de la sociedad que deben tenerse en cuenta en el desempeño de sus misiones.

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales:

- promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- desarrollar conocimientos, prácticas y estándares;
- compartir compromisos con equipos, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.

Carta de Biodiversidad

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Ambientes Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

Con respecto a la Carta de Biodiversidad, la principal ambición de Eiffage consiste en comprender, controlar y reducir significativamente su huella ecológica. Para ello, el Grupo se compromete a:

- Sensibilizar a sus colaboradores;
- Innovar para evitar, reducir y compensar sus impactos;
- Comunicar de forma sincera y adaptada sobre el tema de la biodiversidad.

Carta de Aguas y Ambientes Acuáticos

Con respecto a la Carta de Agua y Ambientes Acuáticos, Eiffage está implementando las siguientes áreas de compromiso con el fin de preservar los recursos hídricos y los humedales:

- Controlar el consumo de agua;
- Controlar los riesgos de contaminación de los recursos hídricos y los medios acuáticos;
- Innovar y difundir buenas prácticas.



Carta de Economía Circular

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta Bajo en Carbono

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Alianzas e iniciativas

Pacto mundial

Eiffage es miembro desde 2005 del Pacto Mundial, una iniciativa global de las Naciones Unidas. Es la iniciativa de responsabilidad social mundial más grande con casi 10,000 participantes en 170 países. Reúne a empresas, organizaciones, agencias de Naciones Unidas, el mundo laboral y la sociedad.

El Pacto Mundial ofrece un marco de participación simple, universal y voluntario, que gira en torno a 10 principios relacionados con el respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde 2005, el Grupo renueva anualmente su compromiso a través de su "Comunicación de progreso", y presenta sus respuestas a los 10 principios del Pacto Mundial en su documento de registro universal (informe anual).

Pacto Finanzas - Clima

Desde abril de 2018, Eiffage ha apoyado activa y oficialmente la iniciativa europea del Pacto Finanzas - Clima, lanzada en 2018 por el climatólogo Jean Jouzel, exvicepresidente del Grupo Internacional de Expertos Climáticos (IPCC) y co-Premio Nobel de la paz 2007.

Los firmantes de este llamamiento solicitan solemnemente a los Jefes de Estado y de

Gobierno europeos que implementen lo antes posible un Pacto Finanzas - Clima, que proporcionaría financiación durante 30 años en consonancia con los retos para financiar la transición energética en territorio europeo al servicio del clima y el empleo.

Plan de acción de biodiversidad

Eiffage lleva más de 10 años comprometido con la conservación de la biodiversidad, adoptando en 2009 una política y una carta interna a favor de la protección de la biodiversidad, y adhiriéndose a la iniciativa Countdown de la 'UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) en 2010.

En 2012, Eiffage se unió a la Estrategia Nacional de Biodiversidad (Francia), con la publicación de dos planes de acción sucesivos. En 2018, el Grupo se embarcó en la iniciativa Act4Nature, y en mayo de 2020 se convirtió en una "Empresa Comprometida con la Naturaleza" con la presentación, a la Agencia Francesa de Biodiversidad, de su Plan de Acción de Biodiversidad.

Este plan de acción, actualizado en 2023, incorpora el historial de planes anteriores y planifica nuevas actuaciones, de carácter estratégico y técnico, con el fin de formar, sensibilizar, contribuir a la mejora del conocimiento, comprender mejor y reducir el impacto de las actividades del Grupo en el medio ambiente natural utilizando un enfoque de ciclo de vida. Estas acciones conciernen a todas las actividades del Grupo, desde el diseño hasta las obras, incluidas las concesiones.

Fundación Eiffage

La Fundación Eiffage apoya económicamente proyectos que promueven la integración socio-profesional de personas en dificultad, desempleadas o en situación de exclusión. Los proyectos propuestos están apadrinados por empleados de Eiffage, personalmente involucrados en las acciones presentadas.

Desde su creación en 2008, más de 260 proyectos han recibido el apoyo de la Fundación Eiffage. El apoyo otorgado a las estructuras beneficiarias puede durar varios años, especialmente para iniciativas a gran escala.

Como ejemplos recientes, la Fundación Eiffage ha contribuido a la creación de un garaje solidario de la red Solidarauto en Niza (Alpes Marítimos). Desde 2015, la Fundación también apoya el experimento "Territorios cero desempleados de larga duración", que ha permitido crear 70 puestos de trabajo en las regiones de "Pays de Colomby" y "South Toulous" (Meurthe-et-Moselle y Vosges).

La Fundación Eiffage no limita su perímetro de actividad a la Francia continental. Los empleados que trabajan a nivel internacional también pueden enviar sus propuestas. En 2019, por ejemplo, un proyecto llevado a cabo con la ONG "Le Partenariat" en Senegal, tiene como objetivo poner en marcha una estructura de integración y formación para profesionales medioambientales: el centro "Diapalanté" en Saint-Louis.



2. Anexo II - Indicadores

a. Recursos Humanos

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total indefinido		3,040	3,776	333	382	262	256	26	33	16	18	1	1
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	8	7	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	9	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	79	108	3	6	5	9	1	2	0	1	0	0
	H 30-49	360	406	31	27	34	33	7	8	1	0	1	0
	H >50	93	123	7	7	9	8	4	4	1	1	0	1
	M <30	45	54	3	2	5	3	1	3	0	0	0	0
	M 30-49	200	244	25	27	10	8	2	3	3	3	0	0
	M >50	35	47	4	6	4	4	0	0	1	1	0	0
	SUB TOT	812	982	73	75	67	65	15	20	6	6	1	1
Oficiales	H <30	172	264	27	36	9	12	1	1	1	2	0	0
	H 30-49	1,174	1,465	145	163	95	92	1	2	1	1	0	0
	H >50	529	676	46	59	39	42	2	3	6	6	0	0
	M <30	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1,889	2,419	218	258	143	146	4	6	8	9	0	0
Encargados	H <30	8	15	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	169	169	21	21	33	26	2	1	0	0	0	0
	H >50	108	137	19	21	13	13	3	5	2	3	0	0
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	7	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	295	331	40	43	48	42	5	6	2	3	0	0
Otras	H <30	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	13	13	2	5	3	2	1	0	0	0	0	0
	H >50	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	23	23	2	6	3	2	1	0	0	0	0	0

Notas generales: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes. El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total indefinido		16	35	7	9	1	1	1	1	0	0	3	2	3,706	4,514
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	9
	H >50	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	12
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	90	129
	H 30-49	2	7	2	4	0	0	0	0	0	0	2	1	440	486
	H >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	145
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	63
	M 30-49	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	241	289
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	58
	SUB TOT	5	14	3	5	0	0	1	1	0	0	2	1	985	1,170
Oficiales	H <30	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	211	319
	H 30-49	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,420	1,730
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	623	787
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
	SUB TOT	6	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,268	2,851
Encargados	H <30	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10	20
	H 30-49	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	229	220
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	147	181
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	M 30-49	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	10
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	3	6	2	2	1	1	0	0	0	0	1	1	397	435
Otras	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	H 30-49	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	20	21
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	33

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total temporal		478	169	38	8	22	4	6	1	1	1	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	49	20	1	1	3	1	3	1	1	0	0	0
	H 30-49	32	4	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	10	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	15	5	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	M 30-49	21	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	130	40	5	2	6	1	4	1	1	0	0	0
Oficiales	H <30	59	21	9	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	190	64	13	0	5	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	61	35	7	4	2	2	0	0	0	1	0	0
	M <30	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	313	120	29	4	10	2	0	0	0	1	0	0
Encargados	H <30	4	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	14	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	H >50	12	4	2	2	2	1	1	0	0	0	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	32	8	3	2	5	1	2	0	0	0	0	0
Otras	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	3	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
 Nota: El personal en prácticas, 26 personas, que perciben retribución económica están incluidos en estas tablas

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total temporal		266	76	12	3	45	38	1	1	0	0	9	22	878	323
	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H <30	2	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	62	25
	H 30-49	15	6	4	1	4	3	0	0	0	0	5	7	63	21
	H >50	3	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	15	7
	M <30	2	0	0	0	3	2	1	1	0	0	0	0	24	8
	M 30-49	10	1	1	1	5	5	0	0	0	0	4	6	42	19
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
	SUB TOT	32	8	7	2	14	13	1	1	0	0	9	13	209	81
	H <30	51	18	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	124	41
	H 30-49	108	34	1	0	11	8	0	0	0	0	0	0	328	106
	H >50	29	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99	48
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	M 30-49	9	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	12	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	198	59	1	0	15	11	0	0	0	0	0	0	566	197
	H <30	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	1
	H 30-49	13	5	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4	31	14
	H >50	4	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	22	10
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	6	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7	3
	M >50	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	25	8	0	1	5	3	0	0	0	0	0	6	72	29
	H <30	2	0	3	0	5	6	0	0	0	0	0	2	11	8
	H 30-49	0	0	1	0	3	4	0	0	0	0	0	1	8	6
	H >50	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	5	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	7	1
	M >50	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	SUB TOT	11	1	4	0	11	11	0	0	0	0	0	3	31	16

b) Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (indefinidos)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		3,008	3,733	331	381	261	254	26	33	14	17	1	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	17	17	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	527	626	41	40	47	49	13	14	1	2	1	1
	Mujeres	267	335	30	35	19	16	2	7	3	3	0	0
	SUB TOT	794	961	71	75	66	65	15	21	4	5	1	1
Oficiales/as	Hombres	1,866	2,384	218	258	144	144	4	6	8	9	0	0
	Mujeres	13	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1,879	2,399	218	258	144	144	4	6	8	9	0	0
Encargados/as	Hombres	285	321	40	42	46	41	5	5	2	3	0	0
	Mujeres	10	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	295	331	40	42	47	42	5	5	2	3	0	0
Otros/otras	Hombres	18	19	2	6	3	2	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	19	21	2	6	3	2	1	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		16	35	7	18	1	1	1	1	0	0	3	2	3,669	4,476
	Hombres	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
	Hombres	4	9	3	9	0	0	1	1	0	0	2	1	640	752
	Mujeres	1	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	322	406
	SUB TOT	5	14	3	14	0	0	1	1	0	0	2	1	962	1,158
	Hombres	6	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,246	2,813
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	16
	SUB TOT	6	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,259	2,829
	Hombres	3	3	2	0	1	1	0	0	0	0	1	1	385	417
	Mujeres	0	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	11	16
	SUB TOT	3	6	2	2	1	1	0	0	0	0	1	1	396	433
	Hombres	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	29
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	27	31

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		32	30	2	1	2	2	0	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	6	10	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Mujeres	13	10	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0
	SUB TOT	19	20	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Oficiales/as	Hombres	8	8	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	9	8	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	34
	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	12
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	22
	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	10
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10
	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1

c) Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (temporales)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		460	168	31	1	18	1	5	0	2	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	87	25	3	1	5	1	2	0	1	0	0	0
	Mujeres	35	11	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	SUB TOT	122	36	4	1	6	1	3	0	1	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	301	124	25	0	8	0	1	0	1	0	0	0
	Mujeres	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	304	125	25	0	8	0	1	0	1	0	0	0
Encargados/as	Hombres	29	6	1	0	4	0	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	31	6	1	0	4	0	1	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		18	14	7	7	3	3	1	1	0	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	4	3	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	5	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	9	8	3	4	2	2	0	0	0	1	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	9	8	3	4	2	2	0	0	0	1	0	0
Encargados/as	Hombres	1	1	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
 Nota: El personal en prácticas (26 personas) que percibe retribución económica está incluido en estas tablas

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		266	0	12	9	45	38	1	1	0	0	9	22	849	240
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	20	0	6	5	6	6	0	0	0	0	5	7	135	45
	Mujeres	12	0	1	0	8	7	1	1	0	0	4	6	64	25
	SUB TOT	32	0	7	5	14	13	1	1	0	0	9	13	199	70
Oficiales/as	Hombres	188	0	1	0	13	10	0	0	0	0	0	0	538	134
	Mujeres	10	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	15	2
	SUB TOT	198	0	1	0	15	11	0	0	0	0	0	0	553	136
Encargados/as	Hombres	18	0	0	2	4	2	0	0	0	0	0	5	57	15
	Mujeres	7	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	10	2
	SUB TOT	25	0	0	2	5	3	0	0	0	0	0	6	67	17
Otros/otras	Hombres	2	0	4	1	9	10	0	0	0	0	0	3	19	15
	Mujeres	9	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	11	1
	SUB TOT	11	0	4	1	11	11	0	0	0	0	0	3	30	16

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		0	76	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	29	105
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13
	Mujeres	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	SUB TOT	0	8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	9	17
Oficiales/as	Hombres	0	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	73
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SUB TOT	0	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	74
Encargados/as	Hombres	0	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	12
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SUB TOT	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	13
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

d) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidad de contrato (indefinido)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total Indefinido		3,040	3,776	333	382	262	256	26	33	16	18	1	1
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	8	7	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	9	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	79	108	3	6	5	9	1	2	0	1	0	0
	H 30-49	360	406	31	27	34	33	7	8	1	0	1	0
	H >50	93	123	7	7	9	8	4	4	1	1	0	1
	M <30	45	54	3	2	5	3	1	3	0	0	0	0
	M 30-49	200	244	25	27	10	8	2	3	3	3	0	0
	M >50	35	47	4	6	4	4	0	0	1	1	0	0
	SUB TOT	812	982	73	75	67	65	15	20	6	6	1	1
Oficiales	H <30	172	264	27	36	9	12	1	1	1	2	0	0
	H 30-49	1,174	1,465	145	163	95	92	1	2	1	1	0	0
	H >50	529	676	46	59	39	42	2	3	6	6	0	0
	M <30	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1,889	2,419	218	258	143	146	4	6	8	9	0	0
Encargados	H <30	8	15	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	169	169	21	21	33	26	2	1	0	0	0	0
	H >50	108	137	19	21	13	13	3	5	2	3	0	0
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	7	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	295	331	40	43	48	42	5	6	2	3	0	0
Otras	H <30	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	13	13	2	5	3	2	1	0	0	0	0	0
	H >50	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	23	23	2	6	3	2	1	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total Indefinido		16	35	7	9	1	1	1	1	0	0	3	2	3,706	4,514
	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	9
	H >50	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	11	12
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
	H <30	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	90	129
	H 30-49	2	7	2	4	0	0	0	0	0	0	2	1	440	486
	H >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	145
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	63
	M 30-49	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	241	289
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	58
	SUB TOT	5	14	3	5	0	0	1	1	0	0	2	1	985	1,170
	H <30	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	211	319
	H 30-49	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,420	1,730
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	623	787
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
	SUB TOT	6	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,268	2,851
	H <30	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10	20
	H 30-49	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	229	220
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	147	181
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	M 30-49	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	10
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	3	6	2	2	1	1	0	0	0	0	1	1	397	435
	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	H 30-49	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	20	21
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	33

d) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidad de contrato (temporal)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total temporal		478	169	38	8	22	4	6	1	1	1	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	49	20	1	1	3	1	3	1	1	0	0	0
	H 30-49	32	4	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	10	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	15	5	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	M 30-49	21	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	130	40	5	2	6	1	4	1	1	0	0	0
Oficiales	H <30	59	21	9	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	190	64	13	0	5	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	61	35	7	4	2	2	0	0	0	1	0	0
	M <30	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	313	120	29	4	10	2	0	0	0	1	0	0
Encargados	H <30	4	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	14	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	H >50	12	4	2	2	2	1	1	0	0	0	0	0
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	32	8	3	2	5	1	2	0	0	0	0	0
Otras	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	3	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
 Nota: El personal en prácticas, 26 personas, que perciben retribución económica están incluidos en estas tablas

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total temporal		266	76	12	3	45	38	1	1	0	0	9	22	878	323
	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H <30	2	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	62	25
	H 30-49	15	6	4	1	4	3	0	0	0	0	5	7	63	21
	H >50	3	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	15	7
	M <30	2	0	0	0	3	2	1	1	0	0	0	0	24	8
	M 30-49	10	1	1	1	5	5	0	0	0	0	4	6	42	19
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
	SUB TOT	32	8	7	2	14	13	1	1	0	0	9	13	209	81
	H <30	51	18	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	124	41
	H 30-49	108	34	1	0	11	8	0	0	0	0	0	0	328	106
	H >50	29	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99	48
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	M 30-49	9	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	12	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	198	59	1	0	15	11	0	0	0	0	0	0	566	197
	H <30	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9	1
	H 30-49	13	5	0	0	2	2	0	0	0	0	0	4	31	14
	H >50	4	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	22	10
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	6	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	7	3
	M >50	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	25	8	0	1	5	3	0	0	0	0	0	6	72	29
	H <30	2	0	3	0	5	6	0	0	0	0	0	2	11	8
	H 30-49	0	0	1	0	3	4	0	0	0	0	0	1	8	6
	H >50	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	5	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	7	1
	M >50	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	SUB TOT	11	1	4	0	11	11	0	0	0	0	0	3	31	16

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinidos)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		3,447	3,905	372	383	272	238	29	42	18	16	1	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	17	17	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	21	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	603	651	42	40	53	49	12	17	1	2	1	1
	Mujeres	306	357	32	35	21	16	4	9	4	2	0	0
	SUB TOT	909	1,008	74	75	74	65	16	26	5	4	1	1
Oficiales/as	Hombres	2,170	2,497	254	257	147	132	6	8	10	9	0	0
	Mujeres	15	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2,185	2,510	254	257	147	132	6	8	10	9	0	0
Encargados/as	Hombres	303	334	40	45	46	37	5	7	3	3	0	0
	Mujeres	9	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	312	345	40	45	47	38	5	7	3	3	0	0
Otros/otras	Hombres	18	19	4	6	3	2	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	20	21	4	6	3	2	1	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		34	34	1	1	5	1	0	0	1	2	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	8	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	13	10	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0
	SUB TOT	21	24	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0
Oficiales/as	Hombres	9	8	0	0	4	1	0	0	1	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	9	8	0	0	4	1	0	0	1	0	0	0
Encargados/as	Hombres	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
10	32	7	9	1	1	1	2	0	0	4	2	4,162	4,631
1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	19
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	23
3	11	3	6	0	0	1	1	0	0	2	1	721	779
1	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	368	424
4	14	3	6	0	1	1	2	0	0	2	1	1,089	1,203
3	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,590	2,917
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	13
3	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,605	2,930
2	2	2	0	1	0	0	0	0	0	2	1	404	429
0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	10	15
2	3	2	2	1	0	0	0	0	0	2	1	414	444
0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	27	28
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	29	31

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	38
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	14
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	13
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	27
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	9
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	9
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		187	132	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	32	21	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
	Mujeres	8	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	40	28	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	136	96	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	139	96	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		14	12	8	6	2	3	1	0	0	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	7	8	4	4	1	2	0	0	0	1	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	7	8	4	4	1	2	0	0	0	1	0	0
Encargados/as	Hombres	1	1	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	3	2	1	1	1	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
 Nota: El personal en prácticas, 20 personas, que perciben retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Completo		107	0	10	4	91	8	1	0	0	0	14	12	415	156
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	17	0	5	1	9	3	1	0	0	0	7	5	74	30
	Mujeres	8	0	0	1	9	1	0	0	0	0	5	3	30	12
	SUB TOT	25	0	5	2	18	4	1	0	0	0	12	8	104	42
Oficiales/as	Hombres	53	0	1	0	29	2	0	0	0	0	0	0	221	98
	Mujeres	4	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	10	0
	SUB TOT	57	0	1	0	32	2	0	0	0	0	0	0	231	98
Encargados/as	Hombres	14	0	1	1	6	0	0	0	0	0	0	2	28	9
	Mujeres	6	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	9	1
	SUB TOT	20	0	1	1	8	1	0	0	0	0	0	2	37	10
Otros/otras	Hombres	1	0	3	1	29	1	0	0	0	0	2	2	35	6
	Mujeres	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	8	0
	SUB TOT	5	0	3	1	33	1	0	0	0	0	2	2	43	6

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Tiempo Parcial		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	22
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	3
Oficiales/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	15
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	15
Encargados/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

e) Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total		35	64	12	9	8	14	0	2	0	0	0	0
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	H 30-49	3	5	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	8	3	0	1	8	0	1	0	0	0	0
Oficiales	H <30	3	6	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	9	26	5	6	2	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	5	11	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	23	49	9	9	5	4	0	0	0	0	0	0
Encargados	H <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	5	0	0	2	1	0	1	0	0	0	0
	H >50	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	7	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0
Otras	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Total		298	146	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	354	235
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	H 30-49	5	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	18
	H >50	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3
	M <30	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5
	M 30-49	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	SUB TOT	20	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	35
Oficiales	H <30	62	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	35
	H 30-49	137	58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	153	92
	H >50	43	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	28
	M <30	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	M 30-49	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	8
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	SUB TOT	253	105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	290	167
Encargados	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	H 30-49	9	11	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	15	18
	H >50	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M 30-49	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	15	18	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	23	28
Otras	H <30	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	H 30-49	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
	M >50	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	SUB TOT	10	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5

f) Remuneraciones BRUTAS medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Directores y altos directivos	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	91,500 €	86,400 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	105,950 €	119,330 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	81,667 €	81,400 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	68,900 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	19,666 €	17,560 €	18,177 €	21,623 €	22,430 €	25,274 €	22,221 €	23,802 €	9,237 €	6,345 €	0 €	0 €
	H 30-49	33,201 €	34,371 €	39,024 €	44,479 €	36,090 €	38,007 €	41,389 €	43,072 €	*	0 €	*	*
	H >50	37,302 €	39,036 €	48,504 €	48,305 €	53,518 €	54,669 €	41,900 €	41,103 €	*	37,909 €	0 €	0 €
	M <30	20,023 €	20,325 €	22,119 €	27,255 €	25,301 €	26,515 €	17,167 €	30,542 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	24,448 €	25,402 €	25,715 €	26,677 €	27,878 €	29,496 €	31,161 €	30,908 €	27,690 €	25,625 €	0 €	0 €
	M >50	25,703 €	26,898 €	36,851 €	35,094 €	32,009 €	30,199 €	0 €	*	*	*	0 €	0 €
Oficiales	H <30	19,002 €	19,214 €	22,547 €	24,076 €	18,855 €	21,301 €	*	23,953 €	21,101 €	21,604 €	0 €	0 €
	H 30-49	20,776 €	21,840 €	23,979 €	25,385 €	21,670 €	22,731 €	26,613 €	27,700 €	*	*	0 €	0 €
	H >50	21,266 €	22,207 €	24,816 €	25,563 €	21,336 €	21,909 €	26,369 €	26,781 €	31,896 €	30,613 €	0 €	0 €
	M <30	19,134 €	20,318 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	20,793 €	21,544 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	21,324 €	22,363 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Encargados	H <30	24,297 €	26,386 €	23,500 €	28,000 €	25,628 €	28,172 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	28,498 €	29,908 €	31,837 €	33,829 €	28,552 €	29,565 €	33,750 €	36,667 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	29,505 €	31,359 €	27,727 €	31,625 €	33,815 €	32,871 €	30,108 €	34,048 €	32,804 €	32,250 €	0 €	0 €
	M <30	22,462 €	28,519 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	28,182 €	28,914 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Otras	H <30	15,861 €	19,771 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	19,006 €	20,037 €	21,797 €	23,709 €	21,139 €	21,833 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	16,160 €	16,778 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	15,238 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	13,786 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

(*) Ppor temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada.

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto así como los días trabajados.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Directores y altos directivos	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80,445 €	97,100 €
	H >50	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	117,907 €	125,894 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	81,667 €	81,400 €
	M >50	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	68,900 €
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	22,115 €	16,670 €	28,584 €	*	14,262 €	*	*	*	0 €	0 €	*	0 €	19,117 €	19,038 €
	H 30-49	31,899 €	27,617 €	20,249 €	27,871 €	28,588 €	26,112 €	*	0 €	0 €	0 €	17,009 €	25,136 €	35,460 €	36,300 €
	H >50	25,384 €	33,292 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	51,969 €	50,502 €
	M <30	12,123 €	8,462 €	*	0 €	18,761 €	12,910 €	13,153 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	17,490 €	19,760 €
	M 30-49	20,333 €	22,979 €	13,905 €	15,544 €	20,685 €	18,298 €	0 €	0 €	0 €	0 €	10,521 €	17,145 €	22,482 €	23,564 €
	M >50	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	37,494 €	29,788 €
Oficiales	H <30	14,902 €	12,627 €	0 €	*	8,811 €	8,871 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	18,347 €	17,666 €
	H 30-49	16,055 €	14,383 €	7,811 €	12,612 €	13,120 €	12,535 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	19,456 €	19,861 €
	H >50	16,820 €	12,905 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21,909 €	21,543 €
	M <30	14,937 €	12,135 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	13,107 €	16,226 €
	M 30-49	14,673 €	12,718 €	0 €	0 €	7,942 €	7,916 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14,469 €	14,059 €
	M >50	16,726 €	*	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14,433 €	14,239 €
Encargados	H <30	22,896 €	19,371 €	9,526 €	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	19,974 €	21,229 €
	H 30-49	28,060 €	28,261 €	*	17,979 €	21,047 €	19,649 €	*	0 €	0 €	0 €	*	10,603 €	28,928 €	25,808 €
	H >50	30,489 €	27,711 €	0 €	0 €	19,454 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	11,866 €	26,746 €	27,403 €
	M <30	19,842 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21,152 €	20,306 €
	M 30-49	26,437 €	22,383 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	24,896 €	20,871 €
	M >50	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	23,747 €	24,269 €
Otras	H <30	12,856 €	0 €	7,510 €	8,547 €	6,769 €	6,631 €	0 €	0 €	0 €	0 €	2,788 €	3,372 €	9,157 €	12,619 €
	H 30-49	9,342 €	*	7,892 €	*	6,694 €	6,885 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	15,900 €	13,171 €
	H >50	0 €	0 €	0 €	*	7,915 €	7,191 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12,037 €	10,883 €
	M <30	8,830 €	6,734 €	0 €	0 €	6,658 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7,744 €	6,734 €
	M 30-49	8,909 €	6,971 €	0 €	0 €	5,084 €	5,590 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9,744 €	8,477 €
	M >50	8,663 €	0 €	0 €	0 €	4,725 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9,058 €	7,149 €

Cálculo de brecha salarial

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Salario Bruto Medio	Hombres	23,674 €	24,630 €	26,297 €	27,736 €	26,361 €	27,700 €	34,143 €	36,147 €	25,507 €	28,575 €	*	*
	Mujeres	23,846 €	25,007 €	26,165 €	28,448 €	27,791 €	28,708 €	23,164 €	28,720 €	34,621 €	31,791 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	-0.73%	-1.53%	0.50%	-2.57%	-5.42%	-3.64%	32.15%	20.55%	-35.73%	-11.26%	0.00%	0.00%

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	99,528 €	105,771 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	71,250 €	75,150 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	28.41%	28.95%	0%	0%	0%	0%						
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	30,277 €	31,181 €	37,395 €	40,259 €	35,169 €	38,025 €	35,766 €	37,446 €	18,491 €	25,283 €	*	*
	Mujeres	23,608 €	24,709 €	26,165 €	28,448 €	27,806 €	28,739 €	23,164 €	29,641 €	34,621 €	31,791 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	22.03%	20.76%	30.03%	29.34%	20.94%	24.42%	35.23%	20.84%	-87.23%	-25.74%	0.00%	0.00%
Oficiales/as	Hombres	20,682 €	21,612 €	23,887 €	25,271 €	21,327 €	22,353 €	26,065 €	26,561 €	27,775 €	28,750 €	0 €	0 €
	Mujeres	20,650 €	21,495 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	0.16%	0.54%	0.00%	0.00%	0.0%	0.00%	0%	0%	0%	0%	0%	0.00%
Encargados/as	Hombres	28,727 €	30,304 €	29,349 €	32,502 €	29,828 €	30,699 €	31,018 €	34,762 €	32,804 €	32,250 €	0 €	0 €
	Mujeres	26,669 €	28,457 €	0 €	0 €	27,468 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	7.16%	6.09%	0%	0.00%	7.91%	8.76%	0%	41.23%	0%	0%	0%	0.00%
Otros/as	Hombres	18,017 €	19,420 €	21,797 €	23,843 €	21,139 €	21,833 €	25,432 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	14,512 €	11,229 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	19.46%	42.18%	0%	0%	0%	0%						

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

Nota: La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto así como los días trabajados.

Nota: Se ha realizado estudio retributivo año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		17,343 €	16,560 €	22,396 €	26,623 €	11,967 €	10,262 €	42,749 €	*	0 €	0 €	13,828 €	16,471 €	27,664 €	26,993 €
		16,541 €	14,697 €	13,246 €	15,544 €	14,370 €	13,628 €	13,153 €	*	0 €	0 €	10,521 €	14,278 €	20,342 €	21,313 €
		4.62%	11.25%	40.85%	41.62%	-20.08%	-32.79%	69.23%	44.52%	0.00%	0.00%	23.91%	13.31%	26.47%	21.04%

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		*	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	99,427 €	117,981 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	71,250 €	75,150 €
		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	28%	36.30%
		30,025 €	27,031 €	27,511 €	34,227 €	24,565 €	24,745 €	22,850 €	*	0 €	0 €	16,520 €	25,136 €	30,782 €	33,232 €
		18,965 €	19,350 €	13,246 €	15,544 €	19,810 €	16,828 €	13,153 €	*	0 €	0 €	10,521 €	15,612 €	21,106 €	22,297 €
		36.84%	28.42%	51.85%	54.59%	19.36%	31.99%	42.44%	44.52%	0%	0%	36%	37.89%	31%	32.90%
		15,799 €	13,644 €	7,811 €	11,635 €	12,399 €	11,899 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	19,468 €	19,254 €
		14,799 €	11,608 €	0 €	0 €	6,865 €	7,916 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14,105 €	13,673 €
		6.33%	14.92%	0.00%	0.00%	44.63%	33.47%	0.00%	0.00%	0%	0%	0%	0.00%	28%	28.99%
		27,976 €	27,310 €	11,649 €	15,816 €	19,585 €	18,864 €	62,648 €	0 €	0 €	0 €	10,062 €	11,505 €	28,365 €	26,001 €
		25,200 €	19,780 €	0 €	0 €	21,174 €	21,105 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	25,128 €	20,898 €
		9.92%	27.57%	0.00%	0.00%	-8.11%	-11.88%	0.00%	0.00%	0%	0%	0%	33.89%	11%	19.63%
		11,685 €	*	7,728 €	8,591 €	6,876 €	6,779 €	0 €	0 €	0 €	0 €	2,788 €	3,698 €	14,433 €	12,981 €
		8,852 €	6,903 €	0 €	0 €	5,388 €	5,370 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	9,584 €	7,834 €
		24%	-2.98%	0%	0%	22%	20.78%	0%	0.00%	0%	0%	0%	0.00%	34%	39.65%

g) Remuneración BRUTA media de los consejeros y directivos **

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Consejeros/as y directivos/as	Hombres	158,806 €	174,829 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	92,000 €	101,650 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

(**) incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Nota: para el cálculo del promedio de mujeres 2021 y 2022, se excluyen a aquellas filiales que no tienen mujeres consejeras o directivas en plantilla

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

h) Absentismo

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Nº HORAS ABSENTISMO		245,444	278,776	45,807	48,960	28,518	24,912	1,379	696	76	496	0	8

i) Horas de formación

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Directores/as y altos directivos/as	H	220	310	0	0	10	6	14	24	0	0	0	0
	M	39	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H	8,002	12,353	476	686	1,760	322	212	302	20	17	68	10
	M	3,593	5,557	292	627	316	136	32	82	8	13	0	0
Oficiales/as	H	57,999	65,057	7,281	14,982	3,626	1,086	280	312	84	240	0	0
	M	176	142	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H	5,040	6,606	662	1,450	1,176	344	204	42	28	25	0	0
	M	128	165	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0
Otros/as	H	334	313	0	144	28	2	0	0	0	0	0	0
	M	6	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0
		75,537	90,565	8,711	17,889	6,916	1,896	746	822	140	295	68	10

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		*	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	55,536 €	50,749 €
		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	92,000 €	101,650 €

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		29,088	8,792	0	0	1,024	0	0	0	0	0	0	0	351,336	362,640

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		PROMEDIO	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		0	0	328	0	16	4	0	0	4	0	0	50	592	394
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	62
		1,247	66	194	0	152	58	62	43	28	0	0	268	12,221	14,125
		622	12	0	0	16	53	0	0	28	0	0	300	4,907	6,780
		7,434	219	0	0	0	98	0	0	24	0	0	0	76,728	81,994
		1,312	12	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	1,488	163
		1,024	78	0	0	0	0	0	7	0	0	0	148	8,134	8,700
		112	12	0	0	8	0	0	7	0	0	0	0	248	244
		165	22	380	0	0	54	0	0	0	0	0	0	907	535
		96	14	0	0	0	74	0	0	0	0	0	0	106	88
		12,012	435	902	0	192	350	62	57	84	0	0	766	105,370	113,085

b. Seguridad y Salud

g) Frecuencia y gravedad de accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Accidentes sin baja	Hombres	66	62	16	14	1	1	0	2	0	0	0	0
	Mujeres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	67	63	16	14	1	1	0	2	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Accidentes con baja	Hombres	15	24	6	1	2	1	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	15	24	6	1	2	1	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Indicadores de frecuencia	Hombres	2.28	3.26	9.08	1.45	3.77	2.05	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Indicadores de gravedad	Hombres	0.12	0.27	0.41	0.09	0.49	0.11	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
"Clasificación de Accidentes con Baja"	Leves	13	21	6	1	2	1	0	0	0	0	0	0
	Graves	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Muy Graves	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOTAL	15	24	6	1	2	1	0	0	0	0	0	0

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2022 y 2023, no se han producido enfermedades profesionales con baja en Eiffage Energía SLU.
 Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2022 y 2023, no se han producido enfermedades profesionales con baja en EDS.
 Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2022 y 2023, no se han producido enfermedades profesionales con baja en INELBO.
 Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2022 y 2023, no se han producido enfermedades profesionales con baja en el resto de sociedades dependientes de Eiffage Energía SLU (Conscytec, Electromedical, etc).

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87	79
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88	80

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		4.7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.00	2.87
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00
		0.03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.15	0.23
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	23
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26

c. Financiero

EMPRESA	INSTITUCION	DESCRIPCION	2022	2023
			IMPORTE EUROS	IMPORTE EUROS
EIFFAGE ENERGIA	AFANION	COLABORACION ECONOMICA	200.00 €	700.00 €
EIFFAGE ENERGIA	BANCO DE ALIMENTOS	COLABORACION ECONOMICA	500.00 €	
EIFFAGE ENERGIA	FUNDACION GUARDIA CIVIL	COLABORACION ECONOMICA		3,000.00 €
EIFFAGE ENERGIA	SAGRADO CORAZON DE JESUS	COLABORACION ECONOMICA	1,131.35 €	1,214.85 €
EIFFAGE ENERGIA	UNIVERSIDAD DE JAEN	MECENAZGO	90.00 €	
EIFFAGE ENERGIA	ASPAYM	COLABORACION ECONOMICA		400.00 €
EIFFAGE ENERGIA	AESLEME	COLABORACION ECONOMICA		800.00 €
EIFFAGE ENERGIA	ASOCIACION FOMENTO DEPORTE ADAPTADO ANDALUCIA	COLABORACION ECONOMICA		200.00 €
EIFFAGE ENERGIA	ASOC. PADRES DE PARALITICOS (APACEAL)	COLABORACION ECONOMICA		300.00 €
EIFFAGE ENERGIA	UNIVERSIDAD CLM - PREMIO EMPRESA AL MEJOR TFE	COLABORACION ECONOMICA		500.00 €
EDS	FUNDACION INDUSTRIAL NAVARRA	COLABORACION ECONOMICA	1,700.00 €	1,700.00 €
			3,621.35 €	8,814.85 €

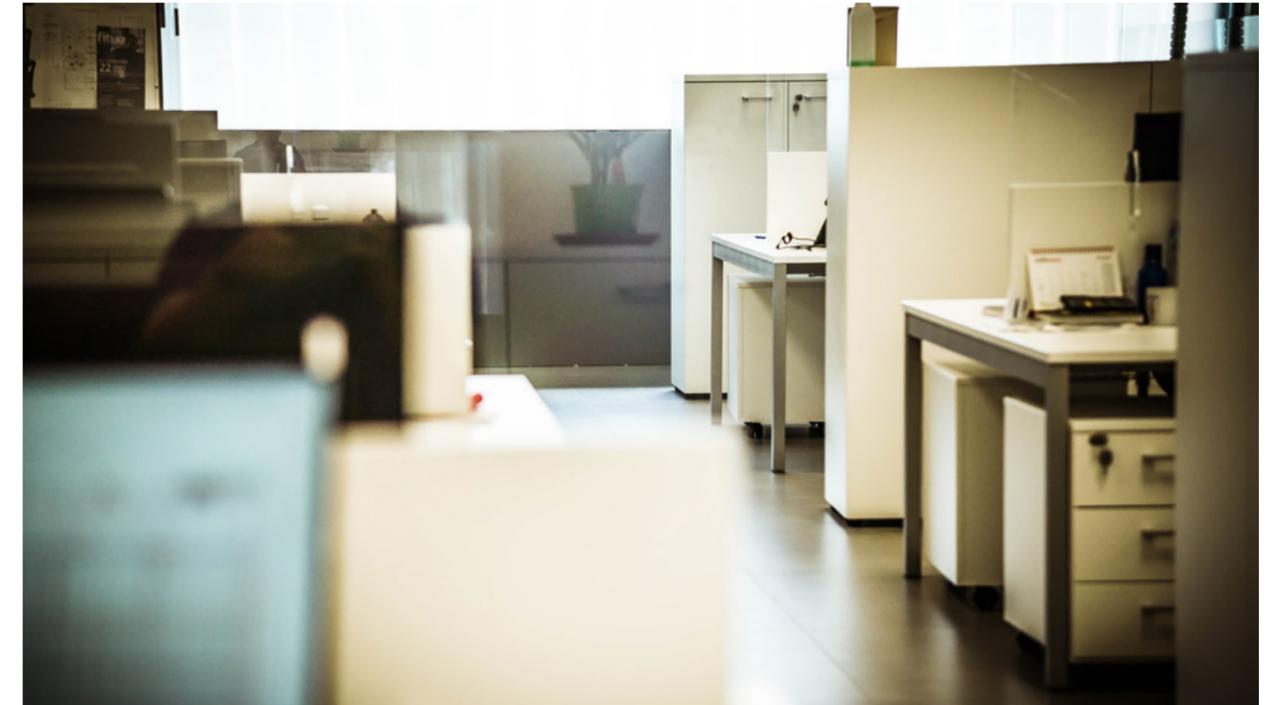
Cifra de Negocio por Empresa

Cifra de Negocio	Nacional															
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	768,526	782,153	57,035	51,641	29,943	34,884	22,749	15,705	0	0	2,975	3,622	0	134	76	94

Información Fiscal por Empresas

Beneficio	Nacional															
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	44,979	44,991	2,695	2,203	1,352	1,998	339	295	-1	0	197	316	-1	-1	10	16
Impuesto pagado/ (devuelto)	14,539	9,716	729	1,292	389	664	161	77	0	0	66	112	0	0	2	5
Subvenciones públicas recibidas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

El impuesto se liquida con la entidad Eiffage Infraestructuras, S.A.U., sociedad representante en España de la sociedad dominante del grupo de consolidación fiscal.



Cifra de Negocio	Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		2022	2023	2022	2023
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	34,880	18,850	3,114	1,619	5,471	6,892	684	629	-1	0	4,191	16,590	-5,139	-10,833	924,504	921,980

Beneficio	Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		2022	2023	2022	2023
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	-2,218	14	803	10	31	-1,430	-34	-38	-30	-41	153	1,008	-4,560	-5,731	43,715	43,611
Impuesto pagado/ (devuelto)	430	150	416	201	203	228	0	0	0	0	0	256	0	0	16,935	12,701
Subvenciones públicas recibidas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023

Desglose por países

Nacional																
Desglose por países	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	España	14,527	9,460	729	1,292	389	664	161	77	0	0	66	112	0	0	2
Senegal	11	8														
Portugal	1	248														
Chile																
México																
Perú																
Colombia																
Jamaica																
	14539	9,716	729	1,292	389	664	161	77	0	0	66	112	0	0	2	5

Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		2022	2023	2022	2023
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
														15,874	11,610
														11	8
														1	248
430	150									0	0			430	150
		416	201											416	201
				203	228									203	228
										0	256			0	256
						0	0							0	0
430	150	416	201	203	228	0	0	0	0	0	256	0	0	16,935	12,701

Cifra de Negocio

Nacional																
Desglose por países	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
	España	748,485	756,603	57,035	51,641	29,943	33,217	22,749	15,705	0		2,975	3,622	0	134	76
Senegal	-173	172														
Portugal	15,339	25,242				1,665										
Andorra	1,176	22														
Bélgica	1,424	5														
Francia																
Alemania	2,160															
Chile	71	19														
México						2										
Perú																
Colombia		60														
Jamaica	44	30														
	768,526	782,153	57,035	51,641	29,943	34,884	22,749	15,705	0	0	2,975	3,622	0	134	76	94

Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		2022	2023	2022	2023
2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
												-4,634	-8,952	856,629	852,064
														-173	172
														15,339	25,656
														1,176	22
														1,424	5
														0	0
														2,160	0
34,880	18,854											-61	-19	34,890	18,854
		3,114	1,510											3,113	1,512
				5,471	6,892									5,359	6,475
		-4												3,894	16,591
			109							4,191	16,590	-297	-168	3,894	16,591
		0				684	629	0				-35	-30	693	629
34,880	18,850	3,114	1,619	5,471	6,892	684	629	-1	0	4,191	16,590	-5,139	-10,833	924,504	921,980

Subvenciones públicas recibidas

Nacional																
Desglose por países	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		F10		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2020	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	España	102	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional												Ajuste conso		TOTAL CONSOLIDADO	
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		2021	2022	2021	2022
2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110	0

3. Anexo III - Definiciones de temas materiales

Atracción, retención y desarrollo de talento:

Atracción, identificación, desarrollo, compromiso y retención de aquellas personas que son de particular valor o interés para la organización, ya sea en vista de su alto potencial para el futuro o porque están cumpliendo roles críticos para el negocio u operación.

Cadena de suministro:

Gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la cadena de suministro de la empresa. Aborda cuestiones asociadas con las externalidades ambientales y sociales creadas por los proveedores a través de sus actividades operativas. Dichos problemas incluyen, entre otros, la responsabilidad ambiental, los derechos humanos, las prácticas laborales y la ética y la corrupción. La gestión puede involucrar el análisis, la selección, el seguimiento y el compromiso con los proveedores sobre sus impactos ambientales y sociales.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad:

Gestión de riesgos relacionados con la recopilación, retención y uso de datos sensibles, confidenciales y/o patentados de clientes o usuarios. Incluye problemas sociales que pueden surgir de incidentes tales como violaciones de datos en las que la información de identificación personal y otros usuarios o los datos del cliente pueden estar expuestos. Aborda la estrategia, las políticas y las prácticas de una empresa relacionadas con la transformación de infraestructura digital para mejorar y/o transformar las operaciones comerciales, modelos, procesos comerciales y/o actividades de, el mantenimiento de registros, y otros mecanismos utilizados para garantizar la seguridad de los datos de los clientes o usuarios.

Conservación de la biodiversidad Gestión de los impactos de la empresa en los ecosistemas y la biodiversidad a través de actividades que incluyen, entre otras, el uso de la tierra, y el desarrollo, la construcción y la ubicación de proyectos. Los impactos incluyen, entre otros, la pérdida de biodiversidad, la destrucción del hábitat y la deforestación en todas las etapas: planificación, adquisición de tierras, permisos, desarrollo, operaciones

y remediación del sitio. La categoría no cubre los impactos del cambio climático en los ecosistemas y la biodiversidad.

Diversidad, Integración, igualdad e inclusión:

Capacidad de la empresa para garantizar que la cultura y prácticas de contratación y promoción adopten la construcción de una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la composición de las reservas de talentos y su base de clientes. Aborda los problemas de las prácticas discriminatorias por motivos de raza, género, etnia, religión, orientación sexual, capacidades diferentes y otros factores.

Economía circular:

Involucra la producción de bienes y servicios al tiempo que reduce el consumo y el desperdicio de materias primas. Incluye la gestión apropiada de los residuos e integra la actualización de políticas, la investigación en nuevos usos de los residuos y la innovación en torno a su reciclaje. La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios.

Estrategia retributiva:

Conjunto de principios y directrices que reflejan la orientación y filosofía de la organización en los asuntos que se relacionan con la remuneración de los empleados. El objetivo principal es el reconocimiento de la dedicación, iniciativa, interés, colaboración, conocimientos y experiencias de los miembros que participan en ella. Para su correcta implementación, es necesario implantar un sistema de compensación equitativo que esté alineado con la estrategia y el crecimiento de Eiffage Energía Sistemas.

Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno corporativo:

Enfoque de la empresa para gestionar los riesgos y las oportunidades que rodean la conducta ética del negocio, incluido el fraude, la corrupción, el soborno y los pagos de facilitación, el cumplimiento legal, la integridad en licitaciones, la transparencia en contribución tributaria, las responsabilidades fiduciarias y otros comportamientos que pueden tener



un componente ético. Esto incluye la sensibilidad a las normas y estándares comerciales a medida que cambian con el tiempo, la jurisdicción y la cultura. Aborda la capacidad de la empresa para brindar servicios que satisfagan los más altos estándares profesionales y éticos de la industria, lo que significa evitar conflictos de intereses, tergiversación, prejuicio y negligencia mediante la capacitación adecuada de los empleados y la implementación de políticas y procedimientos para garantizar que los empleados brinden servicios libres de prejuicios y errores.

Gestión eficiente del agua:

Involucra las proyecciones de uso, la identificación de áreas para la reducción del consumo, el reciclado, la reutilización o el aprovechamiento del agua, las medidas de eficiencia a aplicar, así como las metas de reducción de su consumo.

I+D+i:

Involucra el desarrollo de nuevos conocimientos, la aplicación de estos conocimientos para mejorar productos o procesos, así como su introducción al mercado para mejorar los medios de producción. Es decir, es el gasto realizado por la empresa para adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a mejorar productos, procesos productivos o servicios.

Interacción con la comunidad:

Participación de la empresa en proyectos, sin ánimo de lucro, y que tienen como objetivo el desarrollo de la comunidad.

Reducción de Gases de Efecto Invernadero:

Aborda las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) que la empresa genera a través de sus operaciones. Esto incluye emisiones de GEI de fuentes estacionarias (p. Ej., Fábricas, plantas de energía) y fuentes móviles (p. Ej., Camiones, vehículos de reparto, aviones), ya sea como resultado de la combustión de combustible o de liberaciones directas no quemadas durante actividades como la extracción de recursos naturales, la generación de energía, el uso de la tierra, o procesos biogénicos. La categoría incluye además la gestión de riesgos regulatorios, cumplimiento ambiental

y riesgos y oportunidades para la reputación, ya que están relacionados con las emisiones directas de GEI. El alcance 2 cubre las emisiones de GEI generadas a través del consumo de energía eléctrica.

Reputación e imagen de la compañía:

La visión que tienen las partes interesadas sobre la empresa, así como el juicio de valor comparando dicha percepción con los valores y comportamientos que se consideran ideales para nuestra compañía. La imagen y reputación de la compañía se deriva de la relación que existe entre la organización y sus partes interesadas, y la calidad de cada relación.

Satisfacción de los clientes y usuarios finales:

Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, pudiendo medir así su satisfacción y gestionar la relación existente con nuestra empresa.

Satisfacción y bienestar de los empleados:

Estado de salud mental y física de los empleados, como resultado de la dinámica dentro y, a veces, fuera del lugar de trabajo. Estos incluyen sus relaciones con colegas, el uso de herramientas y recursos, espacios laborales, así como decisiones comerciales más importantes que los afectan a ellos y a su trabajo.

Seguridad y Salud: Capacidad de una empresa para crear y mantener un entorno laboral seguro y saludable que esté libre de lesiones, defunciones y enfermedades (tanto crónicas como agudas). Además, se aborda el cómo la empresa garantiza la salud física y mental de la fuerza laboral a través de la tecnología, la capacitación, la cultura corporativa, el cumplimiento normativo, el monitoreo y las pruebas, y el equipo de protección personal.

Sinergia corporativa: Estrategia para la interacción cooperativa entre divisiones o grupos, especialmente entre las subsidiarias adquiridas o divisiones fusionadas de una organización, que crean un efecto combinado mayor.

4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, Eiffage Energía S.L.U y sus sociedades dependientes incluyen su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Siendo Eiffage Energía S.L.U , EDS Ingeniería y Montajes, S.A. , Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.. las sociedades obligadas a presentar el Estado de Información No Financiera, la Dirección ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia determinados estándares seleccionados de Global Reporting Initiative (GRI). Los indicadores no financieros seleccionados por Eiffage Energía S.L.U y sus sociedades dependientes cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

0. Introducción			
Modelo de negocio			
Entorno empresarial	01. Nuestra compañía		19 - 21
	01. Nuestra compañía		14 - 15
Organización y estructura		2-1 Detalles Organizacionales 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad 2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	79 - 80
	05. Somos responsables	2-6 Actividades, Cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-7 Empleados 2-9 Estructura de gobernanza y composición	16 - 17
Mercados en los que opera	01. Nuestra compañía	3-3 Gestión de los temas materiales	18
Objetivos y estrategias	01. Nuestra compañía 02. Desarrollo Sostenible		20 - 21
Principales factores y tendencias que pueden afectar su evolución	01. Nuestra compañía		
Políticas Medioambientales y Sociales			
	02. Desarrollo Sostenible		26 - 29
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	05. Somos responsables	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	81 - 82
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		109 - 111
	02. Desarrollo Sostenible		26 - 29
Resultados de las políticas	05. Somos responsables	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	81 - 82
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		109 - 111
Gestión de riesgos			
Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	31 - 32
Mención en el informe al marco de Reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	Acerca de la memoria Anexo IV: Cumplimiento Ley 11/2018	3-3 Gestión de los temas materiales	3 144
Información sobre cuestiones ambientales			
Información general detallada			
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	58 - 59
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	58 - 59

Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	58 - 59
Sobre la aplicación del principio de precaución.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	60
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	58
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	56; 58 - 59
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	52 - 53
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	53
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	03. Cuidado del planeta	303-3 Extracción de agua	55 - 56
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	03. Cuidado del planeta	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	55
Consumo, directo e indirecto, de energía	03. Cuidado del planeta	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	51 - 52
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	03. Cuidado del planeta	302-4 Reducción del consumo energético. 3-3 Gestión de los temas materiales	45 - 50 ; 52
Cambio climático			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	03. Cuidado del planeta	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	44
		02. Desarrollo Sostenible	26
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	43
		Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage	109 - 111
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	02. Desarrollo Sostenible 03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	26 43
Protección a la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	57
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	57
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad.	120 - 127
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	120 - 127



Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	112 - 119
		3-3 Gestión de los temas materiales	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)	128 - 129
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	130 - 131
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Anexo II: Indicadores	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	132 - 133
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	134 - 135
Implantación de políticas de desconexión laboral	04. Compromiso Social	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	49
Empleados con discapacidad	04. Compromiso Social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 3-3 Gestión de los temas materiales	64
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	04. Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	49
Número de horas de absentismo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	134 - 135
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	04. Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	49
Salud y Seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	71 - 75
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo. Enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Anexo II: Indicadores	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	123
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	70
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	04. Compromiso social	2-30 Convenios de negociación colectiva	70
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	70
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	67; 69
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación.	04. Compromiso social	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	66 - 68
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Anexo II: Indicadores	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	134 - 135
Integración			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64
Igualdad			

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64 - 65
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	64
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	64; 76 - 77; 86
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	81; 86
Derechos humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	79 - 80
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	05. Somos responsables	2-27 Cumplimiento de la legislación y las Normativas 3-3 Gestión de los temas materiales	82
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	70; 89 - 80
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	05. Somos responsables	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	82
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	82
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	05. Somos responsables Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	82; 138
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	76 - 77
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	76 - 77
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	04. Compromiso social	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	76 - 77
Acciones de asociación o patrocinio	Anexo II: Indicadores	2-28 Afiliación a asociaciones	76 - 77
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	85 - 86
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	85 - 86
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	85 - 86
Consumidores			
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas y medidas para la salud y seguridad de los consumidores	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	59
Información fiscal y transparencia			
Beneficios obtenidos país por país.	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	138 - 141
Impuestos sobre beneficios pagados	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	138 - 141
Subvenciones públicas recibidas	Anexo II: Indicadores	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	138 - 141

5. Anexo V: Informe de Huella de Carbono 2023 del Grupo Eiffage Energía Sistemas

1. INTRODUCCIÓN.

En Eiffage Energía Sistemas contamos con 10 filiales, cinco de ellas ubicadas en el continente americano: Eiffage Energía Chile, Eiffage Energía Perú, Eiffage Energía México, Eiffage Energía Colombia y Eiffage Energía Jamaica; y, por otro lado, Inelbo, Conscytex, EDS, Irati y Electromedical en territorio nacional.

Con el respaldo del Grupo Eiffage, con más de 170 años de experiencia, presencia en los 5 continentes y más de 70.400 empleados, Eiffage Energía Sistemas se ha convertido en un referente nacional e internacional en los sectores de infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, obra civil y construcción, energías renovables, ofreciendo un servicio integral 360°.

La diversificación de sus actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de su historia, lo que ha permitido abarcar distintos sectores como la electricidad, agua, gas, telecomunicaciones, sistemas de control, construcción, medio ambiente, energías renovables y mantenimiento.

2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Este informe de verificación de la huella de carbono se aplica a las siguientes sociedades:

Tabla 1. Sociedades de Eiffage Energía Sistemas.

SOCIEDAD	CNAE
Eiffage Energía, S. L. U. (Empresa matriz)	4321
Conscytex, S.L. (Filial)	4121
Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (Filial)	4321
EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (Filial)	4321
Electromedical, S.L. (Filial)	6154 (1)
	Grupo: Construcción
Eiffage Energía México, S de R.L. de CV (Filial)	Subgrupo: obras de ingeniería civil Clave: 143
Eiffage Energía Chile, Ltda. (Filial)	421000

(1) Código Impuesto Actividades Económicas (IAE)

Durante este informe de verificación, las referencias a Eiffage Energía Sistemas englobarán a todas las sociedades anteriormente identificadas.

El alcance de las actividades directas o indirectas de las sociedades incluidas en este informe de verificación son:

- Eiffage Energía, S. L. U.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.



- Conscytec, S.L.

Actividad: La construcción de cualquier tipo de obra de edificación

- Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (INELBO)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (EDS)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- Electromedical, S.L.

Actividad: La venta y la asistencia técnica de equipos de electromedicina para el diagnóstico por imagen.

- Eiffage Energía México, S de R.L. de CV

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

- Eiffage Energía Chile, Ltda.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

Eiffage Energía Sistemas ha designado como responsable del inventario y elaboración del informe de verificación de la huella de carbono a D. Francisco López Labrador, como Director de Calidad y Medio Ambiente.

Eiffage Energía Sistemas ha establecido el año 2021 como año base o de referencia para emisiones directas y emisiones indirectas por consumo de energía importada.

Para el resto de las emisiones indirectas se ha decidido cambiar el año base al 2023 al haber ampliado el alcance calculado en la compra de bienes y servicios.

3. LÍMITES DE LA HUELLA DE CARBONO

3.1. LÍMITE ORGANIZACIONAL

Para el cálculo de la huella de carbono es necesario definir los límites organizacionales de Eiffage Energía Sistemas. Las operaciones de las empresas varían no sólo en su estructura legal, sino que también lo hacen en su estructura organizacional e incluyen operaciones que son de su propiedad, uniones temporales, subcontratas y otras modalidades en las que actúan con mayor o menor implicación. Al fijarse los límites organizacionales, Eiffage Energía Sistemas selecciona un enfoque para consolidar sus emisiones de gases de efecto invernadero. Los límites organizacionales se definen de acuerdo con el tipo de control que ejerce Eiffage Energía Sistemas en el cálculo de la huella de carbono sobre una operación empresarial y organización con varios enfoques diferentes:

- Enfoque de participación accionarial

Bajo este enfoque de participación accionarial Eiffage Energía Sistemas contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el porcentaje que posee en la estructura accionarial. La distribución de los riesgos y beneficios económicos de una operación está alineada con los porcentajes de propiedad, los cuales normalmente corresponden a la participación accionarial. Si el caso no es así, la esencia económica de la relación que la empresa tiene con una determinada operación siempre pesará más que la propiedad legal.

- Enfoque de control

Según la norma UNE EN ISO 14064-1:2019 bajo este enfoque Eiffage Energía Sistemas contabiliza el 100% de sus emisiones / remociones de gases de efecto invernadero en las instalaciones sobre las cuales tienen el control operacional o control financiero. No deben contabilizar emisiones provenientes de operaciones de las cuales Eiffage Energía Sistemas es propietaria de alguna participación, pero sobre las que no tiene el control. El control puede definirse tanto en términos financieros como operacionales.

- Control financiero

Una empresa tiene control financiero sobre una operación si tiene la facultad de dirigir sus políticas financieras y operativas con la finalidad de obtener beneficios económicos de sus actividades. Se considera que una empresa ejerce el control financiero sobre una operación si es capaz de captar la mayoría de los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad sobre los activos de la operación. Es posible que una empresa posea control financiero sobre una operación aún si es propietaria de menos del 50% de la estructura accionarial.

- Control operacional

Eiffage Energía Sistemas ejerce el control operacional sobre alguna operación si esta o alguna de sus subsidiarias tiene autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas. Bajo este enfoque, si Eiffage Energía Sistemas posee el control de una operación (no significa necesariamente que Eiffage Energía Sistemas sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas, se ha optado por un enfoque de control operacional, con las siguientes excepciones:

- En el caso de Unión Temporal de Empresas, Eiffage Energía Sistemas no reporta los datos asociados al contrato o servicio gestionado, al haberse escogido un enfoque en el que se contabiliza el 100% de las emisiones de gases de efecto invernadero causadas en las operaciones sobre las que Eiffage Energía Sistemas ejerce el control operacional.

Tabla 2. Mapa organizacional de Eiffage Energía Sistemas

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO			
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios
Corporativo	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•			
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	•			
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 202 (DSIT)	•			
	PATERNA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming 12. (I+D+i)	•			
	ALBACETE. Avda. de la Mancha 280 (Alta: Octubre 2023)	•			
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	•
	HELLÍN (ALBACETE). P. I. San Rafael, C/ Suecia, 1	•	•	•	•
	ALCALÁ DE HENARES (MADRID). P. I. La Garena. C/ Carlos J. Díez S/n y C / Parmenides, n 8/9	•	•	•	•
	VILLALUENGA DE LA SAGRA (TOLEDO). P. I. Las Canteras, C/ Hierro, 34	•	•	•	•
	LEGANÉS (MADRID). P. I. La Laguna, Avda. Recomba, 6	•	•	•	•
Dirección Nacional Distribución e Instalaciones	ONTIGOLA (Toledo). P. I. Los Albardiales, C/ Caseton, nave 39	•	•	•	•
	QUART DE POBLET (VALENCIA). P. I. Masía Espí, C/ Pere el Ceremonios, 2ª	•	•	•	•
	PUZOL (VALENCIA). C/ Collidors, 10	•	•	•	•
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 79.	•	•	•	•
	LORQUI (MURCIA). P. I. Lorqui. Avda. Principal, nave 1	•	•	•	•
	CASTELLÓN. Avda. Hermanos Bou, 102. Nave ZH 5	•	•	•	•
	BALEARES. C/ Gremi Passamaners, 5 1 – 3	•	•	•	•
	JAÉN. P. I. Los Olivares. C/ Calzadilla, Parcela 38	•	•	•	•
	LINARES (JAÉN). P. I. Los Jarales, C/ Minas, s/n (esquina C/ Minas de Plutón)	•	•	•	•
	MALAGA. P. I. Guadalhorce. C/ Croacia, 7.	•	•	•	•
	SEVILLA, P.I., Los Palillos. C/ Los Palillos Siete, 11.	•	•	•	•
	BADAJOS. Pol. Industrial El Nevero. C/ Nevero 14, 13 06006	•	•	•	•
	MERIDA. C/ Valladolid, 3 06800 MERIDA BADAJOZ	•	•	•	•
	ZAFRA. C. Polígono los Caños 2C, 13, 06300 Zafra, Badajoz	•	•	•	•
	ZARAGOZA. Ctra. Cogullada, 20 nave 11. Parque Tecnológico Cogullada	•	•	•	•
	HUESCA. Avda. de los Danzantes, 20	•	•	•	•
	CUARTE DE HUERVA (ZARAGOZA). C/ Río Aruba, nº 33-35-37, CP50410 Cuarte de Huerva (Zaragoza)	•	•	•	•
	TERUEL. P.I. La Paz, C/Jaén, parcela 210, CP44195, Teruel	•	•	•	•
ALCAÑIZ. P.I. La Estación, nave 38, CP44600, Alcañiz, Teruel	•	•	•	•	
CALATAYUD. P.I. La Charluca, parcela M, CP50300, Calatayud, Zaragoza	•	•	•	•	
SORIA. P.I. Las Casas, calle D, parcela 47, nave 5, CP 42001, Soria	•	•	•	•	
SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA) P. I. El Bullidor, Carrer d'Andorra, 47	•	•	•	•	

	TARRAGONA. P. I. Riu Clar. C/ del Plom, parcelas 81 - 83	•	•	•	•
EDS INGENIERA Y MONTAJES (EDS)	GALDAKAO – VIZACAYA. P. I. Erletxe, S/n (Baja: Diciembre 2023)		•	•	•
	VITORIA –GAZTEIZ – ALAVA. P. I. Jundiz. C/ Arrudina, 13		•	•	•
	IBARRA – GUIPUZCOA. P. I. Apatta. C/ Zelai, 9		•	•	•
	AGONCILLO – LA RIOJA. P. I. El Sequero. C/ Najerilla, 32		•	•	•
	TAJONAR – NAVARRA. P. I. Belanbutzu, 1		•	•	•
	TUDELA - NAVARRA P. I. N6 Vial 3		•	•	•
INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y BOBINAJES	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 142/B		•	•	•
	BANYERES DE MARIOLA – ALICANTE. C/ Font dels Codonyers, 2 Parcela H1		•	•	•
	ALCANTARILLA – MURCIA. P. I. Oeste. C/ Ecuador, parcela 4/10-4/11		•	•	•
	VALDEMORO – MADRID. P. I. La Carerhuela. C/ de Huelva, 6 nave 6		•	•	•
	BARCELONA. C/ Murcia, 48/B		•	•	•
	VALENCIA. P. I. Massia Espi. C/ Pere el Ceremonios, 2A.		•	•	•
Dirección Internacional y Renovables	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	
	MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 planta Izquierda	•		•	
	EIFFAGE ENERGÍA CHILE. C/ Alonso de Cordova, 5670 Oficina 1001 Las Condes Santiago	•		•	
	EIFFAGE ENERGÍA MÉXICO. Delegación Miguel Hidalgo C/ Shekespeare, 30 – Col. Anzures. Ciudad de México (Baja: Junio 2023 – A partir de ese momento deja de existir centro fijo)	•		•	
	MADRID. MADRID. C/ Barbadillo, 4 3 Fondo	•		•	
Dirección Mantenimiento y Electromedicina	VALLADOLID. Polígono San Cristobal, C/ Cromo, 14 - 16	•	•		•
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•			•
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 301 - 303	•			•
	PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	•	•		•
	ALICANTE. Mercalicante, Oficinas Administración. Planta baja oficina 2	•			•
	SANT JUST DESVERN – BARCELONA. C/ Frederic Monpou, 4, 3 Puerta 3	•			•
	TOMARES - SEVILLA. Glorieta Anibal Gonzalez, s/n Edificio Centris II Planta 1 Mod. 101	•			•
ELECTROMEDICAL	PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12		•	•	
Dirección Alta Tensión	ALBACETE. P. I. Romica, C/ 1 parcela 187	•	•	•	•
	ALDAIA (VALENCIA). C/ Polígono, 18	•	•	•	•
CONSCYTEC	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	

3.2. LÍMITE DEL INFORME

Con la base de los límites organizacionales definidos se determinan los límites del informe, identificando las emisiones y remociones directas e indirectas de GEI asociadas a las operaciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

- Categoría 1. Emisiones y remociones directas de GEI: emisiones directas de GEI por separado para CO2, CH4, N2O, NF3, SF6 y otros grupos de GEI apropiados (HFC, PFC, etc.), en toneladas de CO2eq.

a. Combustión en fuentes fijas.

- Calderas de gas natural
- Grupos Electrógenos
- Calderas de biomasa

b. Combustión en fuentes móviles.

- Vehículos y maquinaria de Gasóleo A
- Vehículos de gasolina
- Vehículos de autogas (LPG)

c. Emisiones fugitivas que resultan de liberaciones intencionales o no intencionales:

- HFC en aparatos de refrigeración
- SF6 en centros de transformación
- CO2 en equipos de extinción.

- Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI por energía importada: esta categoría incluye únicamente las emisiones GEI debidas al consumo de combustible asociado con la producción de energía y servicios finales, tales como energía eléctrica, calor, vapor, enfriamiento y aire comprimido.

- Categoría 3. Emisiones indirectas de GEI causadas por el transporte:

- Transporte aguas arriba
- Transporte in itinere
- Viajes de negocio

- Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización

- Bienes usados por la organización
- Gestión de residuos
- Servicios adquiridos por la organización

- Consumo de agua

- Emisiones “del pozo al tanque” de los combustibles utilizados

En el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas se han cuantificado las emisiones directas e indirectas de GEI por energía importada, dependiendo de cuáles sean las instalaciones y actividades controladas por la empresa.

Los datos de consumos de electricidad y combustibles, desagregados por tipo de instalación y organización, se obtienen a partir de los datos extraídos del programa de gestión de Eiffage Energía Sistemas.

A continuación, se muestran las fuentes y sumideros consideradas en el cálculo de cada tipo de instalación de Eiffage Energía Sistemas.

Tabla 3. Mapa de procesos con fuentes y sumideros de GEI

		CENTRO / ORGANIZACIÓN			
		OFICINAS	ALMACÉN	OBRAS	SERVICIOS
FUENTE EMISIÓN	ELECTRICIDAD	•		•	
	GAS NATURAL	•	•	•	
	GASÓLEO B			•	•
	GASÓLEO C			•	•
	GASOLINA			•	•
	GASÓLEO A			•	•
	AUTOGAS			•	•
	UREA			•	•
	BIOMASA	•			
	EMISIONES FUGITIVAS HFC	•			
	SF6	•			
	CO2 (PCI)	•	•	•	•

También se ha valorado la significancia de emisiones indirectas de GEI, mediante un análisis cualitativo por categoría, atendiendo los principios establecidos en el presente estudio, y que se describen con detalle en el procedimiento "Cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del grupo Eiffage Energía Sistemas en España, Chile y México".

Los criterios utilizados para determinar la significancia de las distintas categorías son las siguientes:

- Nivel de influencia
- Riesgo u oportunidad
- Utilidad para usuarios previstos
- Ausencia de incertidumbre
- Actividad esencial

Si la fuente de emisiones indirectas de GEI cumple al menos tres de estos criterios y la estimación de su magnitud es superior al 5% de las emisiones totales de GEI (directas e indirectas) se considera significativa para su inclusión en el presente estudio.

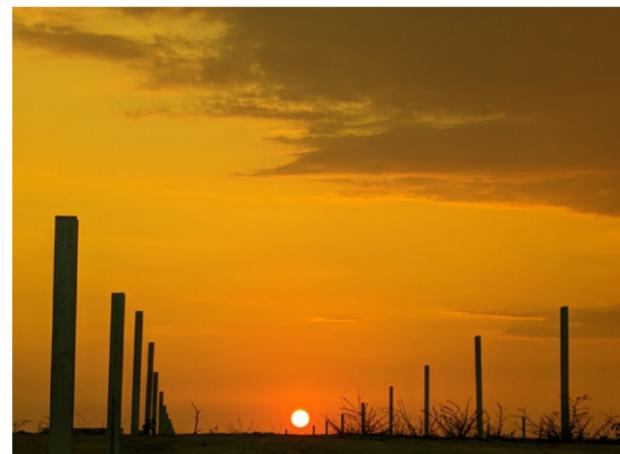
Como resultado, se obtiene que las fuentes de emisiones indirectas de GEI significantes son:

- Emisiones indirectas de GEI por energía importada (categoría 2)
- Transporte interno (categoría 3)
- Transporte de materias primas aguas arriba (categoría 3)
- Viajes de negocios (categoría 3)
- Productos utilizados: bienes industriales (categoría 4)
- Gestión de residuos (categoría 4)
- Servicios adquiridos por la organización (categoría 4)
- Consumo de agua (categoría 4)
- Emisiones "del pozo al tanque" de los combustibles utilizados (categoría 4)

Para la realización cuantitativa de la significancia, se han empleado datos del año 2022. Esta evaluación se repetirá cada dos años.

3.3. EXCLUSIONES

- Se excluyen las emisiones debidas a la utilización de gases combustibles en las labores de elaboración de empalmes y terminales en las redes eléctricas. Tras un análisis de las adquisiciones de este tipo de suministros se ha optado por su exclusión por no suponer una cantidad importante al año.
- Se excluyen las emisiones debidas al grupo electrógeno como sistema de emergencia instalado en la sede central de Eiffage Energía Sistemas. Tras el análisis de su uso se ha concluido que no supone un impacto significativo en las emisiones.
- Se excluyen las emisiones de CO₂eq debidas al uso de catalizadores a base de urea en motores diesel de los vehículos del Grupo. Esta exclusión se debe a que su cálculo de emisiones supone 0,01 t.
- Transporte de materias primas aguas abajo: Dado que la actividad empresarial de Eiffage Energía Sistemas es puramente constructora, no se produce transporte de materias primas aguas abajo tras la finalización de las obras. Al no ser productores ni distribuidores, esta categoría quedaría fuera del alcance al no afectar a la normal actividad empresarial.
- En el caso de Electromedical, parte de su actividad consiste en la venta de equipos de electromedicina. La cifra de negocio anual ha resultado de 2,97 millones de € para el año de estudio, lo que supone un 0,3% con respecto al total del grupo, por lo que se ha determinado su exclusión del inventario ya que no afectará su contribución al mismo.
- Transporte de residuos: Tras resultar no significativo en el análisis cualitativo reflejado en el procedimiento, se ha estimado un impacto cuantitativo menor al 1% del inventario total, tras haber sido declarada como no significativa en el análisis de materialidad cualitativo, por lo que queda excluida del estudio.
- Uso de productos producidos: Al no poseer el control sobre la operación y mantenimiento de estas, no disponen de recursos ni medios para poder conocer el impacto del uso de las instalaciones durante su vida útil.
- Cambio de uso del suelo: No se ha comenzado la ejecución de ninguna obra que suponga cambios de uso de suelos para el año de estudio. No existían cultivos leñosos en los terrenos donde se han iniciado obras de instalaciones fotovoltaicas, por lo que no existen emisiones asociadas a esta categoría.
- Productos utilizados: bienes capitales: Se ha excluido del inventario esta categoría al haberse estimado en menos del 1% con respecto al total del inventario para el año 2023 tal y como se describe en el procedimiento.



4. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO.

Existen varias metodologías y normas reconocidas internacionalmente para el cálculo de huella de carbono según su enfoque, alcance y orientación. Las metodologías más destacadas son:

- Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte. Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

Es un estándar desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el Consejo Económico Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) y reconocido internacionalmente. El GHG Protocol ofrece estándares y directrices para empresas y otras organizaciones interesadas en calcular una huella de carbono básica (Alcances 1 y 2), con la posibilidad de ampliar el enfoque de la huella de carbono (incluir el Alcance 3).

- Organización Internacional de Normalización ISO 14064.

Este estándar detalla los principios y requisitos para el diseño, desarrollo y gestión de inventarios de gases de efecto invernadero para compañías y organizaciones, y para la presentación de informes para estos inventarios. Asimismo, incluye los requisitos para determinar los límites de emisión de gases de efecto invernadero, cuantificar las emisiones y remociones de los gases de la organización e identificar las actividades o acciones específicas de la compañía con el objeto de mejorar la gestión de dichos gases.

La norma ISO 14064, al igual que el GHG Protocol, se centra sobre todo en las instalaciones y actividades sujetas a la organización al completo, realizándose un estudio de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los procesos llevados a cabo por la empresa.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas se ha optado en el año 2023 por la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero.

Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

5. RECOPIACIÓN DE DATOS Y CÁLCULO

Eiffage Energía Sistemas ha diseñado a través de la aplicación PowerBI, un informe para la recogida de los datos necesarios para el cálculo de la huella de carbono a partir de los datos de consumos recibidos de los diferentes suministradores de Eiffage Energía Sistemas, incluyendo los datos proporcionados por los propietarios de inmuebles en alquiler.

5.1. DATOS DE ACTIVIDAD

Categoría 1. Emisiones y remociones de GEI

Los datos de actividad son aquellos que están asociados al consumo de energía o consumibles de la organización. Estos deben ser precisos, transparentes, completos, fiables, exactos en cuanto a información, consistentes y reproducibles.

Todos los datos de actividad han sido registrados por Eiffage Energía Sistemas a través de su aplicación de gestión y consolidados en el informe de consumos que traslada la aplicación PowerBI. Se ha priorizado la recogida de datos de manera que sean de la mayor calidad posible, con el objetivo de reducir la incertidumbre de los cálculos. En su defecto, ha habido opción de reportarlos de otra forma y se han hecho las estimaciones necesarias.

Se han considerado las emisiones directas asociadas al consumo de combustibles y consumo de gases. Para consumo se han utilizado los datos de actividad siguientes:

- Consumo de combustibles.
 1. Priorización del reporte en volumen (litros) y tipo de combustible por las empresas suministradoras, tanto de combustible como de alquiler de maquinaria para obras y servicios, a través de las facturas.
 2. Reporte de consumo y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal. Se reporta volumen (litros) y tipo de combustible.
 3. Trayectos con vehículo propio realizados por los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas a las obras y/o servicios se han reportado los kilómetros recorridos y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal.
 4. En el caso de gas natural, se ha reportado el dato en kWh, a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles o a través de las notas de gasto del personal.
 5. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos (Gasóleo), se ha consolidado a través de las facturas de suministradores. Se reporta en litros y tipos de gasóleo consumido.
 6. Consumo de biomasa en centro de Ctra. de Mahora se ha consolidado a través de reporte de la producción de calor en kWh extraído del BMS del edificio de la central de Albacete.
- Consumo de gases (emisiones fugitivas).

Se reporta a través de los datos de control de mantenimiento preventivo de las instalaciones. Se reporta en kilogramos y tipo de gas utilizado.

Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI causadas por la energía importada

- Emisiones indirectas de consumo de electricidad importada:
 1. Reporte del consumo eléctrico a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas. Se reporta en kWh.

- Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios. La recolección de datos se realiza a través de las facturas de alquiler ya sea proporcionando copia de la factura de la empresa comercializadora o por la estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o en el caso de las filiales internacionales (Eiffage Energía Chile y Eiffage Energía México) por el propio personal de Eiffage Energía Sistemas estimando datos. Se proporcionan los datos en kWh de electricidad consumida.
- Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete.

Para el resto de las emisiones indirectas consideradas significativas, se detalla en el procedimiento el proceso de recopilación de los datos de actividad, que de forma resumida se refleja en el siguiente apartado:

Categoría 3. Emisiones indirectas causadas por el transporte

- Emisiones indirectas por transporte aguas arriba. Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos.
- Emisiones indirectas por transporte de los empleados. Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización. En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.
- Emisiones indirectas por viajes de trabajo. Los datos de actividad han sido facilitados por las agencias de viajes subcontratadas por parte de la organización, siendo estas El Corte Inglés y BCD Travel, que facilitan todos los datos en sus respectivos documentos.

Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización

- Emisiones indirectas por consumo de agua:
 - Reporte del consumo de agua a través de los datos primarios extraídos de facturas y reportado en unidad de metros cúbicos.
 - Reporte a través de informes desde proyecto a través de los albaranes o controles de volúmenes suministrados de agua por contratistas o empresas especializadas. Se reporta en m3.
- Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales. Los datos provienen de los archivos de compras generados a partir de la codificación interna de la empresa, donde se almacenan todos los pedidos realizados. Existen miles de códigos en los que los pedidos de productos con características similares se agrupan bajo un mismo código. Algunos de estos códigos presentan mucha variabilidad en sus pedidos, y los de mayor importe han sido evaluados y analizados internamente, clasificando sus pedidos por categorías de productos. El resto de códigos con pedidos de la misma naturaleza, es decir, códigos más específicos, se han clasificado según su contenido. Es decir, se han clasificado bajo la misma categoría a todos los pedidos de un mismo código específico.
- Emisiones indirectas por la gestión de residuos. Para la recopilación de los datos de actividad, se han identificado los distintos tipos de residuos por el código LER, su cantidad en toneladas y considerando el tratamiento que se les ha dado.
- Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustible. Para la recopilación de los datos de actividad, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en las emisiones directas.
- Emisiones indirectas por la adquisición de servicios distinguidos por código CNAE. Se han considerado un total de 355.624.438,83 euros que la organización gastó en distintos productos y servicios. Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distintas empresas proveedoras de estos servicios, lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a aumentar la incertidumbre del dato, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significativo con respecto al total del gasto anual de la compañía.

5.2. FACTORES DE EMISIÓN

Los factores de emisión son valores representativos que relacionan una cantidad de gas emitido a la atmósfera con una actividad asociada a la emisión de dicho gas. Normalmente, estos factores se expresan como peso del gas dividido entre el peso, volumen, distancia o duración de la actividad que genera el gas.

Los factores de emisión utilizados en el cálculo de la huella de Eiffage Energía Sistemas para transformar consumos de energía o combustibles en emisiones de gases de efecto invernadero tienen que ser transparentes y consistentes. Por ello, se han utilizado los factores de emisión más adecuados geográficamente, a la vez que fiables.

ELECTRICIDAD

Tabla 4. Factores de emisión de electricidad

PAÍS	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	0.260	kg CO2 / kWh	Registro OECC abril 2024 (Mix 2023)
	0.259	kg CO2 / kWh	ENDESA ENERGIA, S. A. U. (2023)
	0.241	kg CO2 / kWh	IBERDROLA CLIENTES, S. A. U. (2023)
	0.257	kg CO2 / kWh	INER CASTILLA LA MANCHA, S.L. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	ALCANZIA ENERGÍA, S. L. U. (2023)
	0.00	kg CO2 / kWh	ENI PLENITUDE IBERICA, S.L. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	ENDESA ENERGÍA XXI COMERCIALIZADORA DE REF. S.L. (2023)
	0.215	kg CO2 / kWh	NATURGY IBERIA, S.A. (2023)
	0.25	kg CO2 / kWh	FENIE ENERGIA, S.A. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	IBERDROLA COMERCIALIZADORA ULTIMO RECURSO, S.A.U. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	SWAP ENERGIA, S.A (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	COMERCIALIZADORA REGULADA GAS & POWER, S.A. (2023)
	0.249	kg CO2 / kWh	CIDE HCENERGIA, S.A.U. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	AQUA SMART ELECTRIC ENGINEERING P2P, S.L. (2023)
	0.26	kg CO2 / kWh	FACTOR ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U. (2023)
0.259	kg CO2 / kWh	ENERGÍA LIBRE COMERCIALIZADORA, S.L. (2023)	
0.00	kg CO2 / kWh	GESTERNOVA, S.A. (2023)	
0.00	kg CO2 / kWh	REPSOL COMERCIALIZADORA DE ELEC. Y GAS S.L.	
0.00	kg CO2 / kWh	HOLALUZ-CLIDOM, S.A	
CHILE	0.2421	t CO2 / MWh	Año 2023. Ministerio de la Energía. Factores de Emisión – Energía Abierta Comisión Nacional de Energía (energiaabierta.cl)

(2) FE: Factor emisión

Tabla 5. Factores de emisión consumo combustibles fuentes móviles

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE	
ESPAÑA	Diésel (B7) Turismo M1	2.487	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2024	
		0.004	g CH4/l		
		0.106	g NO2/l		
	Gasolina (E5) Turismo M1	2.237	kg CO2/l		
		0.224	g CH4/l		
		0.021	g NO2/l		
	Autogas (LPG) Turismo M1	1.652	kg CO2/l		
		0.2	g CH4/l		
		0.014	g NO2/l		
	Gasóleo	0.161	kg CO2/ km		Registro OECC mayo 2024
		0,0	kg CH4/km		
		0.007	kg N2O/km		
0,189		kg CO2/ km			
0,018		kg CH4/km			
0,002		kg N2O/km			
MÉXICO / CHILE	Diésel	74100	kg CO2/TJ	Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3:	
		3.74	kg CH4/TJ		
		3.90	kg N2O/TJ		
	69300	Kg CO2/TJ	Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)		
	25	Kg CH4/TJ			
8	kg N2O/TJ				

(2) FE: Factor emisión

Tabla 6. Factores de emisión consumo combustibles fuentes fijas

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE	
ESPAÑA	Gas Natural	0,182	kg CO2/ kWh	Registro OECC mayo 2024	
		0,016	g CH4/kWh		
		0,000	g t N2O/kWh		
	Diésel (B7) Comercial, institucional e industrial	2,469	kg CO2/l		Registro OECC mayo 2023
		0,022	g CH4/l		
		0,114	g NO2/l		
	Gasóleo B – Comercial, institucional e industrial	2,670	kg CO2/l		Registro OECC mayo 2023
		0,022	g CH4/l		
		0,115	g NO2/l		
	Gasóleo C	2,705	kg CO2/l		Registro OECC mayo 2023
		0,365	g CH4/l		
		0,022	g NO2/l		
	Biomasa (pelet)	0,000	kg CO2/kg		Registro OECC mayo 2023
		5,424	g CH4/kg		
		0,072	g N2O/kg		

(2) FE: Factor emisión

Tabla 7. Factores de emisión de gases de climatización / refrigeración (emisiones fugitivas)

PAÍS	Gas	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	R-410A	2256	PCA 6AR	Registro OECC mayo 2024

(2) FE: Factor emisión

Tabla 8. Factores de emisión de materias primas y productos utilizados

Material	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Abrazadera acero	1,97	kg CO2/kg	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32991
Abrazadera cable	0,006386	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35572
Acero	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Actuador	8,214	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35691
Aeroterminia	209	kgCO2/kW	PEP ecopassport@ XXXX-000XX-V0X.0X-FR (sharepoint.com)
Aislante	9,75	kg CO2/m2	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31501
Analizador de red	68,4	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6419
Aparamenta BT	26,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31720
Apoyos distribución	1432,9	kg CO2/Tprod	Data (environdec.com)
Arena	0,0244	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Armario BT	1280	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32361
Asfalto	0,07359	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Batería	156	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Plomb_Acide_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Batería Litio	50,2	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Lithium_ion_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Batería Plomo	156	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Plomb_Acide_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Bomba de agua	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW [GLO] water pump production, 22kW APOS, U
Bomba de agua GRUNDFOS	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW [GLO] water pump production, 22kW APOS, U
Bomba de agua WILO	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW [GLO] water pump production, 22kW APOS, U
Bridas	0,006386	kg CO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Bridas acero	1,97	kg CO2/kg	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32991
Cable AT	6,344	kg CO2/m	Microsoft Word - Prysmian_EPD_4_Brasil_2022_v6_250522.docx (epditaly.it)
Cable BT	0,123	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29644
Cable comunicaciones	0,059	kg CO2/m	Cable, network cable, category 5, without plugs [GLO] market for APOS, U
Cable genérico kg	6,81	kg CO2/kg	Cable, unspecified [GLO] market for APOS, U
Cable MT	55,3	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29773
Caja de conexiones	0,6021	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35868
Caja derivación	0,825	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31421
Cal	0,0052	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Caldera gas	1340	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32689
Caldera gas 100 kW	2180	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32690
Caldera gas 1000 kW	11200	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29492
Caldera gas 275 kW	4950	kg CO2/ud	caldera.pdf (sharepoint.com)
Caldera gas 400 kW	5720	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32688
Caldera gas 50 kW	1340	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32689
Cargador VE	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE CIRCUTOR	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE CIRCUTOR WB	257	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35993
Cargador VE Ingeteam	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE WB	257	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35993
Cemento	0,548	kg CO2/kg	Ficha DAP Cemento CEM II/B-L 32,5 N



Material	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Centro de transformación	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Climatizador	2270	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31941
Compuerta cortafuegos	108	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31664
Contactores	13,1	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6421
Cuadro BT	26,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31720
Depósito	10900	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35314
Depósito poliester	1964	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32148
Difusor aire	85,6	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32083
Domótica	5,32	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6404
Enchufe	1,71	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=36024
Estanterías	335,1	kgCO2/ud	Data (environdec.com)
Extractor	57,2	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32130
Fancoil	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil AIRLAN	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil CARRIER	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil DAIKIN	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil JOHNSON	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil OTEDISA	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil SCHAKO	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Filtros de aire	6,93	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31432
Fuente alimentación	138	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31963
Fusible	9,19	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31742
Generador de vapor	0,6021	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29492
Grupo electrógeno <500	4260	kgCO2/ud	Generator, 200kW electrical {RER} production APOS, U
Grupo electrógeno >500	84100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30747
Hierro	1,35	kg CO2/kg	https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/EFDB/ef_detail.php
Hilo de línea	1,51	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31647
Hormigón	283	kg CO2/m3	Concrete, 20MPa {CA-QC} concrete production 20MPa APOS, U
Iluminación emergencia	26,6	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31879
Iluminación exterior	48,8	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32087
Iluminación interior	110	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32070
Intercambiador	1350	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31566
Interruptor AT	466,1	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Interruptor BT	3,25	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Interruptor MT	35,4	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Inversor	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor AZZURRO	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor HUAWEI	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor INGETEAM	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor RIELLO	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor SALICRU	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor SUNGROW	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Manguito	40,3	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31748
Panel FV	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV CANADIAN SOLAR	523,774539	kgCO2/kWp	Mono-facial mono-crystalline silicon photovoltaic (PV) modules – EPD Italy
Panel FV DMEGC SOLAR	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV EXIOM	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV JA SOLAR	346	kgCO2/kWp	Mono-crystalline Single glass, P-Type, solar photovoltaic modules – EPD Italy
Panel FV JINKO SOLAR	632,541374	kgCO2/kWp	N-type and P-type PV Modules – EPD Italy
Panel FV LONGI	194,7648	kgCO2/kWp	Ficha DAP Paneles LONGI 2022

Material	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Piedra	0,002	kg CO2/kg	Limestone, unprocessed {RoW} market for limestone, unprocessed APOS, U
Planta enfriadora	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora 500kW	67200	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29256
Planta enfriadora AIRLAN	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora CARRIER	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora JOHNSON	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora KEYTER	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora LENNOX	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora SWEGON	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora TRANE	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Recuperador	42,2	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31779
Relés de protección	15,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31724
Resistencia	106,19	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI	2626,2	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI >500 kW	94140	kgCO2/ud	GVX1250K1250NHS - TT01-TT03 PCR4 - CODDE_v14.12.5 - 91.xlsm (schneider-electric.com)
SAI 10-100 kW	2626,2	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI 200-500 kW	11180	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Seccionador AT	175,11	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Seccionador BT	3,24	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31885
Seccionador MT	31,517	kgCO2/ud	LV540306-- TT01-TT03 PCR4 - CODDE_v14.12.5.xlsm (schneider-electric.com)
Sonda (temperatura)	70,8	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31933
Subestación	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Termo eléctrico	233	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31820
Termostato	46,2	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29523
Trafo de medida	127,57	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Transformador	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Transformador AT	20000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30728
Transformador BT	2920	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30333
Transformador MT	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Transmisor	1,4719	kgCO2/ud	files (schneider-electric.com)
Tubería acero galvanizado	34,09	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31530
Tubería acero negro	39,02	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31894
Tubería PE <110	7,603	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32001
Tubería PE >110	13,95	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32000
Tubería PP	17,37	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=34759
Tubería PVC <110	20,7	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28790
Tubería PVC 110-200	37,74	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28791
Tubería PVC 200-300	56,6	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28789
UTA 10.000	2760	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31914
UTA 3.400	1980	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31913
UTA 7.500	2270	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31941
Válvula agua	2,06	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Varios de apoyos y columnas de alumbrado	225,1	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31631
Ventanas, puertas y persianas	2,65	kg CO2/m2	Gypsum wallboard product, regular, 0.5 inch (12.7 mm)/m2/RNA
Ventilador	1210	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30608
VRV	683	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35309
VRV unidad exterior	11800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35580
VRV unidad interior	683	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35309
Zahorra	0,00338	kg CO2/kg	Gravel, crushed {CH} production APOS, U

Tabla 9. Factores de emisión "well to tank"

Combustible	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Gas natural	0,03347	kg CO2/KWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gasolina	0,58094	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gasóleo	0,62665	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gas automoción (l)	0,18551	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Gas Propano	0,1817	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Electricidad	0,00397	kg CO2/kWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)

(2) FE: Factor emisión

Tabla 10. Factores de emisión para emisiones indirectas por transporte

Tipo de transporte	FE (2)	UNIDAD	Categoría	FUENTE
Terrestre	0,599	kgCO2e/tn·km	Vans	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Avión	1,019	kgCO2e/tn·km	Vuelo con carga	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Camión	0,082	kgCO2e/tn·km	All artics, average laden	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Marítimo	0,016	kgCO2e/tn·km	Container ship	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,16983	kgCO2e/km	Gasoil, medium car	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,16391	kgCO2e/km	Gasolina, médium car	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,11898	kgCO2e/km	Híbrido	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Vehículo	0,06588	kgCO2e/km	Eléctrico enchufable	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Bus	0,10215	kgCO2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Metro	0,02860	kgCO2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Moto	0,11367	kgCO2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Tranvía	0,02860	kgCO2e/km	-	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Tren	0,03546	kgCO2e/km	Nacional	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
Furgoneta	0,5987	kgCO2e/tn.km	Nacional	Defra Carbon Factors - Delivery vehicles - land -Vans - Class III (1.74 to 3.5 tonnes) Diesel

(2) FE: Factor emisión

Tabla 11. Factores de emisión para la gestión de residuos

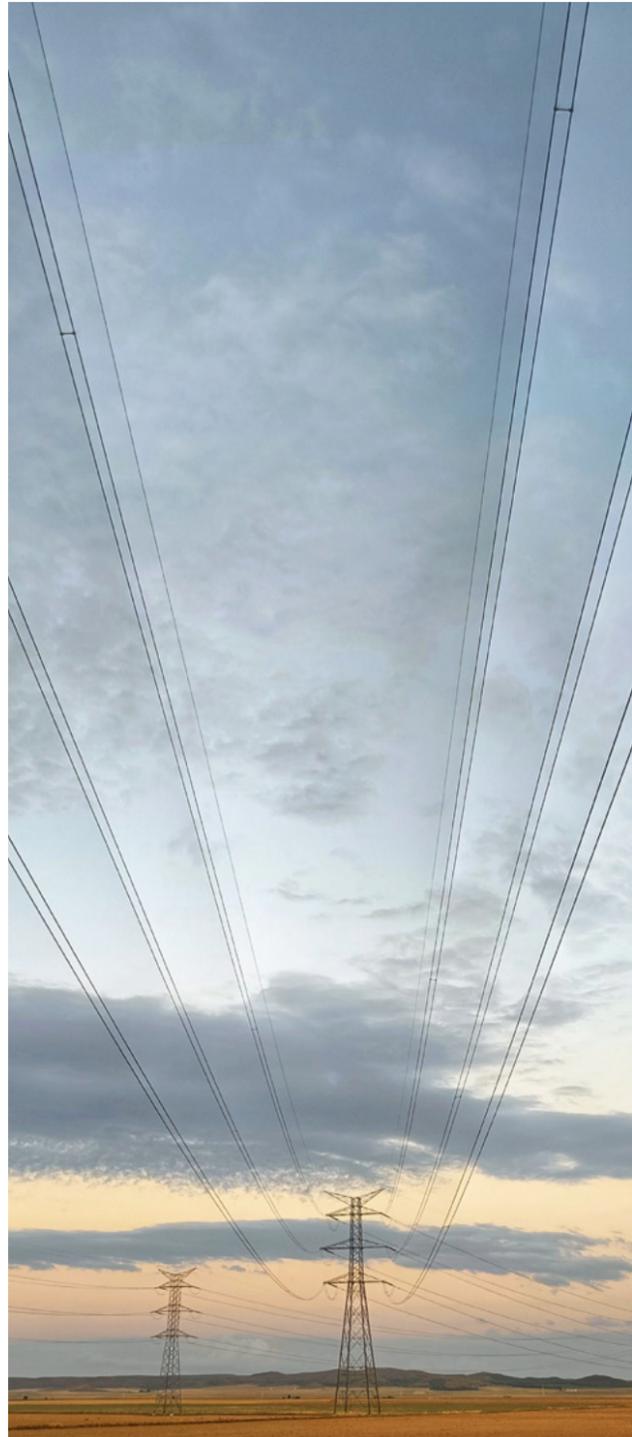
Activity	Waste type	Open-loop	Closed-loop	Combustion	Composting	Landfill	Anaerobic digestion
		kg CO2e	kg CO2e	kg CO2e	kg CO2e	kg CO2e	kg CO2e
Construction	Aggregates	0,9847	0,985			1,234	
	Average construction	0,985	0,985	21,280			
	Asbestos						5,913
	Asphalt	0,985	0,985			1,234	
	Bricks	0,985				1,234	
	Concrete	0,985	0,985			1,234	
	Insulation		0,985			1,234	
	Metals		0,985			1,264	
	Soils		0,985			17,577	
	Mineral oil		21,280	21,280			
	Plasterboard		21,280			71,950	
	Tyres		21,280				
	Wood		21,280	21,280	8,911		828,014
	Refuse	Municipal waste			21,280		446,204
Organic: food and drink waste				21,280	8,911	626,856	8,911
Organic: garden waste				21,280	8,911	578,940	8,911
Organic: mixed food and garden waste				21,280	8,911	587,326	8,911
Commercial and industrial waste				21,280	21,280	467,008	
Metal		Metal: aluminium cans and foil (excl. forming)	21,280	21,280	21,280		8,883
	Metal: mixed cans	21,280	21,280	21,280		8,883	
	Metal: scrap metal	21,280	21,280	21,280		8,883	
	Metal: steel cans	21,280	21,280	21,280		8,883	
Plastics	Plastics: average plastics	21,280	21,280	21,280		8,883	
Paper and board	Paper and board: mixed		21,280	21,280	8,911	1,041,785	
Others	Glass	21,280	21,280	21,280		8,883	

En el caso de los factores de emisión de energía eléctrica, para el caso de España se reporta en base al dato del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático para las comercializadoras no identificadas y el dato asociado específicamente a cada comercializadora para las facturas identificadas por proveedor. En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2023.

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes móviles, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2024.

Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2).

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes estacionarias, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2023.



Para el combustible utilizado en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos proporcionados en el documento "Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono" emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2023 para biomasa "pellet".

5.3. CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO

La huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas para el año 2023 se ha calculado de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero. Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

A partir de los datos de actividad recogidos en el informe de Huella de Carbono de la aplicación PowerBI y de los factores de emisión expuestos previamente, se desarrollan los cálculos asociados al consumo de combustibles y electricidad de las distintas organizaciones que integran Eiffage Energía Sistemas.

Como se ha indicado anteriormente, el año base seleccionado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas para el Alcance 1 y 2 sigue siendo el año 2021 y para el Alcance 3 pasa a ser este nuevo año de cálculo 2023 tras haber ampliado el alcance del inventario y considerar todas las categorías significativas para la compañía. Sin embargo, el Grupo Eiffage Energía Sistemas establece una revisión de los valores del año base cuando se den alguna de estas circunstancias:

- Cambio en los valores o la sistemática de obtención de los factores de emisión utilizados en los cálculos de las emisiones del año base.
- Comprobación de valores de la cifra de negocio como resultado de situaciones extraordinarias en el mercado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Solicitud del cambio del año base derivados de acciones de la matriz del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Detección de errores en el cálculo de las emisiones del año base que supongan una alteración significativa de los valores reportados.

5.3.1. INCERTIDUMBRE DEL CÁLCULO

Siguiendo la normativa ISO 14064:2019, se realiza un análisis de la incertidumbre de los datos utilizados. El análisis de la incertidumbre asociada al cálculo se ha realizado de forma cualitativa, en base a los datos de actividad (DA) y factores de emisión (FE) utilizados. En cuanto a los DA, se priorizan aquellos que inciden en una metodología de cálculo con una menor incertidumbre; y en lo referente a los factores de emisión utilizados, se han priorizado fuentes oficiales lo más cercanas al contexto geográfico de Eiffage Energía Sistemas. Teniendo en cuenta estos dos criterios, se estudia a continuación la incertidumbre sobre el cálculo de las emisiones de cada categoría de emisiones:

A continuación, se muestran los rangos definidos para la evaluación de la incertidumbre de los valores utilizados para el cálculo de la Huella de Carbono del presente informe. Esta clasificación se ha realizado utilizando como base una serie de criterios de evaluación de la calidad del dato, y se aplica a los datos de actividad del estudio, así como para los factores de emisión elegidos para el cálculo de las emisiones GEI.

Tabla 12. Criterios de evaluación de la incertidumbre en los datos de actividad.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Calidad de los datos muy buena. Registros contables (facturas, albaranes, ...), o legales. Auditados o verificados por tercera parte independiente.
B	Calidad de los datos buena. Información necesaria relativa al dato de actividad completa, basada en registros internos, auditada externamente.
C	Calidad de los datos suficiente. La Información necesaria sobre el dato de actividad no se obtiene directamente, pero puede estimarse a partir de otros datos, o bien en caso de que exista alguna laguna en los datos, éstos pueden estimarse a partir de extrapolaciones o contraste con otras fuentes de datos.
D	Calidad de los datos insuficiente. La información sobre los datos de actividad no es completa o fiable, aunque puede hacerse una estimación razonable
E	No se dispone de registros sobre los datos de actividad, ni existe información que permita hacer una estimación razonable.

Tabla 13. Criterios de evaluación de la incertidumbre en factores de emisión.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Factor de emisión o modelo excelente. Basado en datos independientes, detallados y verificados. El muestreo y las pruebas de modelo son adecuados para minimizar la variabilidad y la incertidumbre a niveles muy bajos.
B	Factor de emisión o modelo muy bueno, basado en datos independientes, detallados y verificados. Los datos validados en un rango "razonable".
C	Factor de emisión o modelo bueno. El muestreo de los datos y las pruebas del modelo son adecuados para minimizar la variabilidad.
D	Factor de emisión o modelo pobre. A partir de datos internos de la empresa; no verificados por un tercero
E	Factor de emisión o modelo incierto, a partir de aproximaciones de expertos.
F	Factor de emisión muy incierto; a partir de una sola fuente.
X	Desconocido. No puede incorporarse al modelo

Los rangos A y B corresponden a incertidumbre baja, el rango C corresponde a incertidumbre media, los rangos desde D y E se considerarán como alta y los rangos F y X muy alta.

- Emisiones directas de GEI.
1. **Gasoil / Gasolina / autogas.** Reporte volumen y tipo de combustible a partir de facturas proporcionadas por los suministradores o por los usuarios cuando se trata de notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta. En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar las distancias recorridas y el tipo de combustible del vehículo por parte de los usuarios a través de las notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
 2. **Gas Natural.** Se ha reportado el dato de energía consumida (kWh), a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta. En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar el consumo de gas a partir de los datos proporcionados por el arrendatario de los inmuebles de forma estimada. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
 3. **Gasoil / Gasóleo B.** En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos, se ha consolidado el dato del volumen a través de las facturas de suministradoras. Sin embargo, se ha realizado a partir de estimaciones de volúmenes de combustibles destinados a tal fin, por lo que consideramos una fiabilidad media.
 4. **Biomasa.** Se ha consolidado el dato de producción de energía obtenido a través del BMS de la instalación. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
 5. **Consumo de gases** (emisiones fugitivas) HFC / SF6 / CO2 (PCI). Reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)

Para el combustible utilizado en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos proporcionados por Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 2: Combustión estacionaria (Cuadro 2.4) para madera / desechos de madera.

Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre **baja – media**.

- Emisiones indirectas de GEI por consumo de energía importada.
- 1. Consumo eléctrico. Reporte a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
- 2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios por estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o por personal de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
- 3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete a través del BMS del edificio. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2023. Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre **baja – media**.



Emisiones indirectas causadas por el transporte:

- Emisiones indirectas causadas por el transporte aguas arriba

Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos. Aunque la distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el transportista en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. DEFRA muestra un alto nivel de detalle para cada tipo de transporte (tipo de vehículo, tonelaje, porcentaje de carga, etc.). Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

Se concluye por tanto que la incertidumbre es **media** en el resultado de esta categoría de emisiones.

- Emisiones indirectas por desplazamientos in itinere

Los datos de actividad en esta sección tienen una incertidumbre baja, ya que la distancia obtenida (dato de actividad sobre el que se hace el cálculo) se obtiene de una encuesta de movilidad que cumplimentan los propios trabajadores. En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.

Los factores de emisión usados en este caso provienen de DEFRA (incertidumbre baja-media), y la incertidumbre en el resultado final se considera **media-baja**.

- Emisiones indirectas por viajes de negocio

Para cuantificar estas emisiones, se han considerado las ciudades de origen y destino a la hora de conocer las distancias recorridas en los distintos tipos de vehículos. Aunque la

distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el avión o el tren en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

Se concluye por tanto que la incertidumbre es media en el resultado de esta categoría de emisiones.

Emisiones indirectas causadas por bienes comprados por la organización:

- Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales

Para poder cuantificar las emisiones de esta categoría, se han considerado todos los grupos contables dentro de la compañía, abarcando la mayor cantidad de bienes posibles. Para ellos, se han ido desagregando todas aquellas compras por componentes, materiales o equipamientos. Para llegar a este dato primario, las conversiones se han basado en las características de las propias fichas técnicas en su mayoría. Esta conversión ha permitido poder asociar un factor de emisión específico a cada bien.

En cuanto a los factores de emisión, en su mayoría se han considerado factores de emisión oficiales de la base de datos francesa INIES, de la base de datos EPD International y de la base de datos EPD Italy. Para aquellos componentes que no han podido extraerse de estas bases de datos sus factores de emisión, se han considerado en algunos casos los datos del Software de ciclo de vida SimaPro y en otros, se han extraído directamente de las fichas técnicas de productos concretos con determinadas características, siendo estas facilitadas principalmente por Schneider Electric.

Podríamos considerar la incertidumbre de estos factores de emisión, de forma general, media-alta. Esto es debido a que en varias ocasiones los factores de emisión están referenciados a otros países distintos a los considerados como datos de actividad.

Se concluye por tanto que la incertidumbre de esta categoría resulta **media-alta**.

- Emisiones indirectas por consumo de agua

Los datos de actividad se consideran datos primarios extraídos de facturas, por lo que la incertidumbre es muy baja. El factor de emisión para este flujo de emisiones se extrae de DEFRA; la incertidumbre para este factor de emisión se considera media, ya que la actividad de tratamiento de agua previo a su consumo puede variar según el tipo de instalación y de las emisiones por consumo energético del lugar, variable de un país a otro.

Así, la incertidumbre de la categoría se considera **baja-media**, en conclusión.

- Emisiones indirectas por la gestión de residuos

Los datos primarios que han permitido la cuantificación del impacto de esta categoría provienen directamente de la declaración de residuos anual que presentan desde Eiffage Energía Sistemas. Esta declaración contiene cada tipo de residuo junto con su código LER y la cantidad de estos, por lo que se considera que los datos tienen una incertidumbre muy baja.

En cuanto a los factores de emisiones, se distinguen dependiendo de si estos residuos van destinados a la eliminación de estos o bien a su

valorización, pudiendo volver a formar parte de la cadena de producción. Los factores empleados provienen del DEFRA en los que se distinguen las emisiones asociadas a los distintos tipos de material y atendiendo al tratamiento que estos reciben, de forma que se considera una incertidumbre media baja, por lo que podemos concluir que el dato final de emisiones a causa de la gestión de los residuos posee una incertidumbre total **media-baja**.

- Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de los combustibles usados por la organización.

Para esta categoría, que se encarga de considerar las emisiones derivadas de la extracción, el refinado y el transporte de las fuentes de combustible en bruto hasta el emplazamiento de la organización, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en el alcance 1, por lo que los datos poseen una incertidumbre baja.

En cuanto a los factores de emisiones empleados, pertenecientes a DEFRA, podemos decir que poseen una incertidumbre media, ya que son empleados indistintamente de la ubicación de las distintas instalaciones de Eiffage, o cualquier compañía.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre **media-baja**.

- Emisiones indirectas a causa de los servicios adquiridos.

En esta ocasión, los datos primarios han sido facilitados directamente por el departamento contable de la organización, quien ha desagregado el dato anual económico de los servicios adquiridos por tipo de empresa, distinguiendo por el código CNAE. Por ello, este dato se considera primario y con una incertidumbre mínima, al tratarse de los datos económicos reales de la organización.

Para conseguir un factor de emisión que pudiera asociar un impacto a la prestación de estos servicios, se ha hecho una relación entre toneladas de CO₂ e emitidos y € gastados, empleando los datos de estadísticas oficiales del INE de cuentas anuales por tipología de sector y de emisiones a la atmósfera, actualizando los datos cada 2 años. De esta forma se ha extraído el dato de t CO₂e/€ para cada tipología de empresa. Esto ha permitido aplicar los factores de conversión al total de los servicios adquiridos en el año de estudio, pudiendo desagregar los distintos tipos de gastos según el código CNAE, de forma que el dato obtenido sea más ajustado a la realidad. Pese a ello, se trata de una relación bastante amplia, en la que entendemos que puede existir una incertidumbre media.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre **media**.

En conclusión, tras el análisis de la incertidumbre de los datos de actividad y los factores de emisión, se considera que el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas tiene un nivel de incertidumbre media baja.

5.3.2. NIVEL DE ASEGURAMIENTO.

Se ha establecido un nivel de aseguramiento limitado con la entidad de verificación externa independiente.

5.3.3. IMPORTANCIA RELATIVA.

Se ha establecido una importancia relativa del 5 % con la entidad verificadora externa independiente.

5.3.4. VALORES HUELLA DE CARBONO.

Tabla 14. Emisiones Directas. Fuentes Móviles / Fuentes estacionarias / Gases efecto invernadero (t CO2 eq)

Sociedad	Fuentes Móviles	Fuentes estacionarias	Emisiones biogénicas antropogénicas	Emisiones fugitivas Gases Fluorados (HFC) en A/A y otros
Eiffage Energía	16565,24	455,71	1,87	6,32
Conscyttec	145,96	1,57	0,00	0,00
EDS	2793,74	242,09	0,00	0,00
INELBO	533,44	0,00	0,00	0,00
Electromedical	54,90	0,00	0,00	0,00
Eiffage Energía México	103,42	0,00	0,00	0,00
Eiffage Energía Chile	1387,46	3,72	0,00	0,00
Total	21584,17	703,08	1,87	6,32

Tabla 15. Emisiones directas repartidas por gases (t CO2 eq)

Sociedad	t CO2 eq de CO2	t CO2 eq de CH4	t CO2 eq de N2O	t CO2 eq de HFC
Eiffage Energía	16827,28	3,80	191,73	6,32
Conscyttec	145,95	0,06	1,52	0,00
EDS	3000,88	0,26	34,69	0,00
INELBO	527,39	0,07	5,98	0,00
Electromedical	54,27	0,00	0,63	0,00
Eiffage Energía México	49,52	12,10	41,80	0,00
Eiffage Energía Chile	952,75	46,58	391,86	0,00
Total	21558,04	62,87	668,21	6,32

Tabla 16. Emisiones indirectas por consumo de electricidad importada (t CO2 eq)

Sociedad	t CO2 eq
Eiffage Energía	373,31
Conscyttec	16,30
EDS	79,64
INELBO	22,18
Electromedical	0,00
Eiffage Energía México (3)	0,00
Eiffage Energía Chile	4,30
Total	495,74

(3) No hay datos debido a la inactividad de la oficina de Eiffage Energía México durante el año 2023.

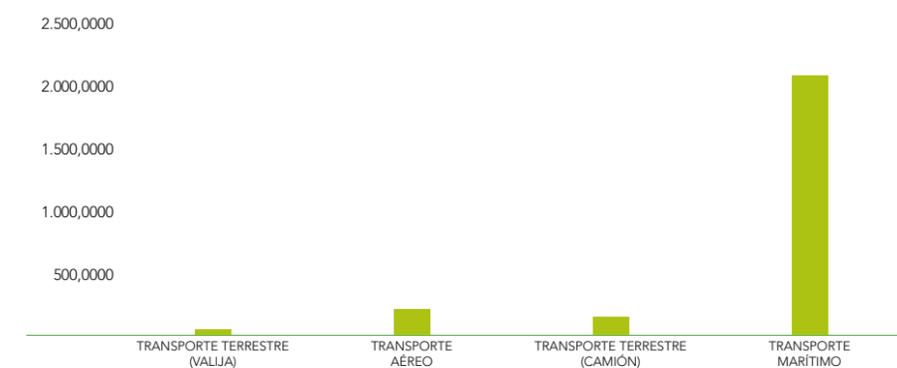
EMISIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR EL TRANSPORTE:

Tabla 17. Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba.

Tipo transporte	Kilometraje	Peso (t)	Emisiones (t CO2 e)
Terrestre (camión)	3.923	8.164	148,553
Marítimo	159.799	8.164	2.128,26
Terrestre (furgoneta)	1.159.527,60	0,32	6,1960
Aéreo	224.528	14.911	192,56
Total			2.475,568

Para contabilizar el impacto asociado al transporte de las materias primas desde los proveedores hasta la recepción por parte de Eiffage Energía Sistemas, se han distinguido los siguientes tipos de transporte: terrestre (furgoneta y camión), marítimo y aéreo. Los datos reportados son aquellos que están bajo el control operacional de la compañía y por tanto son gestionados por Eiffage, mientras que el resto son gestionados por el proveedor.

Gráfico 1. Emisiones causadas por el transporte de materias primas (tCO2e)



Como se aprecia en la gráfica, el transporte marítimo ha sido el principal foco emisor dentro de esta categoría, con un total de 2.128,26 toneladas de CO2e y 8.164 toneladas transportadas.

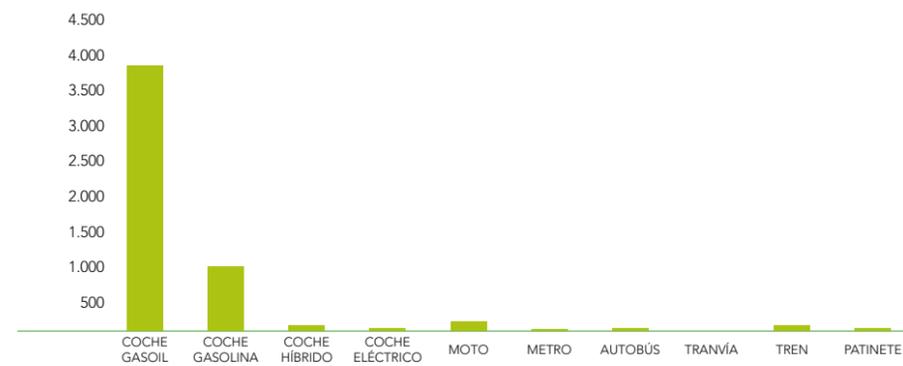
Tabla 18. Emisiones indirectas por desplazamiento de los empleados.

Transporte	Kilometraje	Emisiones (t CO2 e)
Coche gasoil	22.923.479,83	3.893,09
Coche gasolina	6.008.944,73	984,93
Coche híbrido	743.792,00	88,50
Coche eléctrico	248.236,00	16,35
Moto	504.716,00	57,37
Metro	231.290,00	6,62
Bus	226.389,40	23,13
Tranvía	0	0,00
Tren	496.472,00	17,61
Patinete	105.798,00	1,86
Total		5.089,45

Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización. En esta encuesta, se refleja la distancia recorrida de los empleados hasta el puesto de trabajo, el método de transporte, la ocupación media del vehículo y la cantidad de desplazamientos en el día, puesto que hay empleados que regresan a sus hogares en el descanso de la comida.

A continuación, se muestra una gráfica con la contribución a las emisiones totales para cada medio de transporte utilizado por los empleados:

Gráfico 2. Emisiones asociadas al desplazamiento de los empleados (tCO2e)



Podemos concluir con que los datos reportados en esta categoría se ajustan mucho a la realidad, puesto que, de los 4.847 trabajadores existentes en el año 2023, se han obtenido datos de 4.129. Se han extraído estos datos de un total de 2.145 trabajadores que no disponen de vehículos de empresa, mientras que los 1.984 trabajadores que sí que hacen uso de este tipo de vehículos reportan sus emisiones dentro del alcance 1 para las fuentes móviles.

Los desplazamientos en coche de gasoil han supuesto el 76,49 % de las 5.089,45 t CO2e totales de esta categoría, siendo el medio más contaminante. Desde Eiffage Energía Sistemas se están estudiando iniciativas para incentivar el transporte compartido.

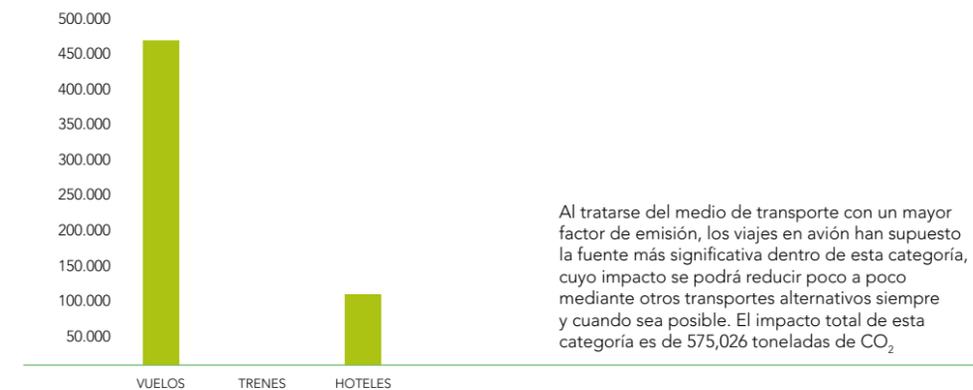
Tabla 19. Emisiones indirectas por viajes de trabajo.

	Tipo	Kilometraje	Emisiones (t CO2 e)
Viajes de trabajo El Corte Inglés	Aviones	1.657.422,90	304,34
	Trenes	19.105,61	0,68
	Pernoctaciones (noches)	10.841	77,425
	Total		382,439
Viajes de trabajo BCD Travel	Aviones	775.071,76	156,51
	Trenes	6.308,87	0,22
	Pernoctaciones (noches)	4.983,00	35,86
	Total		192,62

En esta categoría, se han detectado dos tipos de transporte empleados para los desplazamientos de carácter laboral. Estos transportes son mediante tren y avión. A su vez, se han cuantificado las emisiones asociadas a las estancias en hotel por parte de todos los empleados.

Los datos de actividad han sido facilitados por las agencias de viajes subcontratadas por parte de la organización (El Corte Inglés Y BCD Travel), que facilitan todos los datos en varios documentos.

Gráfico 3. Emisiones causadas por los viajes de negocio (tCO2e)



Al tratarse del medio de transporte con un mayor factor de emisión, los viajes en avión han supuesto la fuente más significativa dentro de esta categoría, cuyo impacto se podrá reducir poco a poco mediante otros transportes alternativos siempre y cuando sea posible. El impacto total de esta categoría es de 575,026 toneladas de CO₂.

EMISIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR BIENES COMPRADOS:

Esta subcategoría resulta ser la más compleja de cuantificar. Esto se debe al gran volumen de productos y a la diversidad de cada uno, lo que implica distintos factores de emisión. Es decir, cada producto presenta un factor de emisión diferente. Por tanto, debido a los millones de pedidos realizados, productos adquiridos y la variabilidad de estos, resulta imposible tener en cuenta cada uno de manera individual. Se utilizan aproximaciones y estimaciones basadas en datos agregados y promedios, lo que hace más imprecisa su cuantificación en comparación con otras subcategorías.

Los datos provienen de los archivos de compras generados a partir de la codificación interna de la empresa, donde se almacenan todos los pedidos realizados. Existen miles de códigos en los que los pedidos de productos con características similares se agrupan bajo un mismo código. Algunos de estos códigos presentan mucha variabilidad en sus pedidos, y los de mayor importe han sido evaluados y analizados internamente, clasificando sus pedidos por categorías de productos. El resto de códigos con pedidos de la misma naturaleza, es decir, códigos más específicos, se han clasificado según su contenido, aplicando un mismo factor de emisión a todos los pedidos.

A continuación, se muestran las emisiones y costes analizados por familias de códigos, donde cada familia contiene sus respectivos códigos específicos para los cuales se tiene un factor de emisión y, por lo tanto, se ha podido aplicar y calcular las emisiones. Además, estas familias también contienen la parte clasificada de los códigos más generales. Estos códigos generales han sido evaluados internamente pedido por pedido, y cada producto clasificado se ha asignado a la familia de productos correspondiente que contiene ese producto.

Tabla 20. Emisiones indirectas por familias de productos utilizados: bienes industriales

Familia	Coste total	Emisiones totales (tCO2e)	Familia	Coste total	Emisiones totales (tCO2e)
AC	13.320.039,37 €	20086,59	GE	1.054.302,23 €	44,49
AE	829.123,43 €	310,57	HE	566.675,86 €	112,55
AP	5.982.334,84 €	12049,60	HR	671.584,21 €	438,33
CL	13.201.739,20 €	12906,61	IL	7.809.299,55 €	17566,99
CO	52.434.786,93 €	120218,39	LU	428.758,67 €	4541,57
CT	21.008.027,45 €	9941,62	MC	7.936.827,52 €	24536,31
CX	65.235,90 €	412,65	PM	185.501,16 €	509,74
EQ	27.711,43 €	3,69	ST	29.833.167,17 €	7990,17
ES	83.208.261,61 €	83109,38	TF	260.250,32 €	518,40
FE	149.098,73 €	136,79	TU	2.201.544,55 €	19738,24
FO	550.439,01 €	1332,97	VA	697,33 €	0,01
GC	45.676.364,39 €	75586,63	TOTAL	287.401.770,86 €	412092,28

Esta categoría es la más compleja del inventario, tanto por la cantidad de subcategorías que conlleva como por su contribución a la huella de carbono corporativa. Las emisiones de todos los grupos contables han sumado un total de 412.092,28 tCO₂e, lo que representa el 94% del alcance 3. Esta cifra es superior al 87% reportado en 2022, debido principalmente a la expansión del inventario de emisiones de esta categoría. Este año se ha logrado incluir una parte considerablemente mayor de las compras, lo que ha permitido una cuantificación más precisa y exhaustiva de las emisiones asociadas.

Por segundo año se han considerado las emisiones indirectas dentro del alcance de la organización, de forma que se han analizado todos los datos de actividad que se han ido recopilando mediante el registro de las compras en diversos archivos "Excel".

A diferencia del año pasado, se han analizado un mayor número de archivos de registro de las compras y se han encontrado nuevos factores de emisión permitiendo una clasificación más detallada y específica de los distintos productos encontrados en dichos registros. Además, en cada uno de estos archivos como se ha realizado la clasificación de los productos por familias ha permitido que a la hora del cálculo se agrupen los productos por familias.

Para determinar el porcentaje total de compras de productos incluidas en el inventario, se ha utilizado el dato económico del coste total de las compras, considerando todos los códigos de producto. Este coste total asciende a 429.433.600,15 euros. El coste incluido en el inventario es de 287.401.770,86 euros, lo que significa que en 2023 se ha conseguido incluir el 67% de las compras. El porcentaje restante no se ha podido considerar principalmente porque no se ha encontrado un factor de emisión adecuado para esa parte de los productos. Este dato referido al % de económico de inclusión, será utilizado como indicador a nivel interno en la organización.

De cara a futuros inventarios, la categoría de productos adquiridos por la organización se irá optimizando para poder ir incluyendo la máxima cantidad de materia prima adquirida dentro de cada grupo contable, al resultar esta categoría la más significativa del inventario de GEI.

Precisamente debido a la naturaleza de muchas de las materias primas o de los productos adquiridos, una parte de estas compras no se han podido incluir en el inventario dada la imposibilidad de aplicar un factor de emisión. Este inventario ha supuesto un nuevo punto de partida a la hora de recopilar los datos de actividad en las unidades requeridas para la aplicación de los factores de emisión, de forma que se irá mejorando en la recopilación de estos y se irá trabajando sobre aquellos que no han podido considerarse para el presente año de estudio.

En el gráfico que se muestra abajo se aprecia como la familia de productos "CONDUCTORES Y F.O." (CO) ha sido la que ha supuesto el mayor peso de la huella indirecta dentro de esta categoría, con un total de 120.218,39 tCO₂ y el 29% de su categoría. En esta categoría se han planificado una serie de acciones correctivas junto con el Departamento de Compras para paliar algunos errores identificados en la codificación de unidades de compra (códigos de compra COLA-280 y COLA-380).

Las familias ES y GC también suponen un gran peso contribuyendo en un 20% y un 18% respectivamente a las emisiones. Esto se debe a que incluyen principalmente grupos electrogénicos, inversores, paneles fotovoltaicos, estructuras fotovoltaicas y trackers. Estos productos son fundamentales para la actividad de la empresa, lo que lleva a una gran cantidad de compras, esto se ve reflejado en el elevado coste. El 94% de las emisiones producidas por los productos de la familia GC pertenece a paneles solares representando el 17% de emisiones totales para la categoría de productos comprados. En esta categoría también se han planificado una serie de acciones correctivas junto con el Departamento de Compras para paliar algunos errores identificados en la codificación de unidades de compra (código de compra GCMFVCAN).

Gráfico 4. Emisiones indirectas causada por productos adquiridos y desagregadas por familia de productos (tCO₂e)



Tabla 21. Emisiones indirectas por consumo de agua.

Consumo de agua Grupo	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO ₂ e)
	Red municipal	43.291,28	6,450
Consumo de agua Eiffage Energía SLU	Red municipal	33.757,28	5,030
Consumo de agua EDS	Red municipal	788,00	0,117
Consumo de agua INELBO	Red municipal	436	0,065
Consumo de agua Conscytec	Red municipal	861	0,128
Consumo de agua EE Chile	Red municipal	2.415	0,360
Consumo de agua EE México	Red municipal	5.034	0,750

En esta categoría se ha considerado el consumo anual de agua de la organización. En este caso se trata de agua de red municipal, siendo el consumo de agua del Grupo la suma de las 6 empresas de las que se tienen datos.

A continuación, se muestra el total de residuos gestionados y las emisiones que ha supuesto dicha gestión. Para la realización de los cálculos se han identificado los distintos tipos de residuos por el código LER y considerando el tratamiento que se les ha dado. Se han distinguido los datos de gestión de residuos en la herramienta de cálculo para las 5 empresas que han gestionado residuos a lo largo del año de estudio.

Tabla 22. Emisiones indirectas por la gestión de los residuos

RESIDUOS	Tipología	Cantidad (t)	Emisiones (t CO ₂ e)
	Varios	38,22	124,935

Para conocer las emisiones indirectas derivadas de la extracción, refinado y transporte de combustibles, se ha empleado un factor de emisión que considera el impacto asociado a estas fuentes que permiten el consumo de los combustibles fósiles que han sido reportados en el alcance 1. Con el fin de tener un dato lo más representativo posible de las emisiones asociadas al uso de este tipo de combustibles, se aplica este factor de emisión que no considera la combustión (Alcance 1) pero sí el resto de emisiones asociadas a los mismos.

Tabla 23. Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles

WTT Grupo	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO ₂ e)
	Gas natural (kWh)	64.469,13	2,16
	Gasolina (l)	251.536,43	146,13
	Gasóleo(l)	8.362.570,03	5240,40
	Gas automoción (l)	6.473,30	1,20
	Electricidad (kWh)	2.213.403,93	8,79
			5.398,68

WTT Eiffage Energía SLU	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	42.980,87	1,44
	Gasolina (l)	193.978,67	112,69
	Gasóleo(l)	6.551.480,92	4105,49
	Gas automoción (l)	6.102,71	1,13
	Electricidad (kWh)	1.713.013,81	6,80
			4.227,55

WTT INELBO	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	7.060,63	4,10
	Gasóleo(l)	204.924,93	128,42
	Gas automoción (l)	314,85	0,06
	Electricidad (kWh)	90.048,10	0,36
			132,93

WTT EDS	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	2.712,26	0,09
	Gasolina (l)	12.170,71	7,07
	Gasóleo(l)	1.188.601,40	744,84
	Gas automoción (l)	55,74	0,01
	Electricidad (kWh)	329.104,58	1,31
			753,32

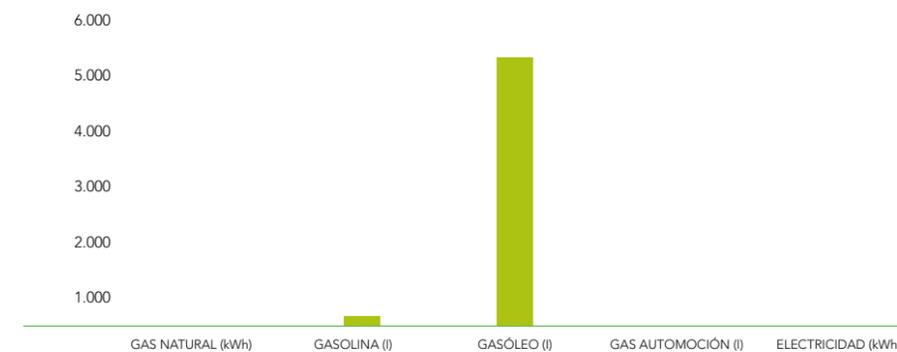
WTT CONSCYTEC	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	8.579,00	0,29
	Gasolina (l)	8.056,56	4,68
	Gasóleo(l)	50.764,27	31,81
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	63.462,26	0,25
			37,03

WTT ELECTROMEDICAL	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	0,00	0,00
	Gasóleo(l)	21.582,11	13,52
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	0,00	0,00
			13,52

WTT EE MÉXICO	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	16.495,87	9,58
	Gasóleo(l)	5.426,44	3,40
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	0,00	0,00
			12,98

WTT EE CHILE	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	10.197,00	0,34
	Gasolina (l)	13.773,99	8,00
	Gasóleo(l)	339.789,96	212,93
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	17.775,18	0,07
			221,34

Gráfico 5. Emisiones asociadas a la extracción, refinado y transporte de los combustibles (tCO2e)



Como era previsible, el gasóleo ha supuesto el mayor impacto dentro de esta categoría, al contar con 8,4 millones de litros de consumo. Este mismo combustible ha sido la principal fuente emisora dentro del alcance 1 en las emisiones derivadas de la combustión.

Con el fin de incluir en el inventario de GEI la mayor parte de información sobre la actividad llevada a cabo en el año 2023, se han considerado un total de 343.686.181,96 millones de € que la organización gastó en distintos servicios.

Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distintas empresas proveedoras de estos servicios, lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a tener una incertidumbre del dato elevada, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significativo con respecto al total del gasto anual de la compañía.

Tabla 24. Emisiones indirectas por servicios utilizados por la organización.

SERVICIOS ADQUIRIDOS	Concepto	Cantidad (€)	Emisiones (t CO2 e)
	Gastos	343.686.181,96	14.402,399

Para la obtención de los datos de actividad de los servicios adquiridos por la empresa se han tenido en cuenta dos códigos de compra internos de la empresa: VASUBC y SEVAREMPR. Cada línea de los códigos representa un pedido realizado en un momento determinado a un proveedor concreto con su respectivo importe. Para el cálculo de huella de carbono de esta categoría es necesario identificar el código CNAE de cada uno de los proveedores.

También se ha tenido en cuenta el importe de los otros códigos relacionados con los servicios adquiridos por la empresa: SEALQMAQ, SEALQNAVE, SEVAREMPRELECTROM, SEREPVEH, SETRACAR y SETRANS. Estos códigos han sido analizados de manera distinta. Debido a que los pedidos dentro de cada uno de estos códigos están muy relacionados y son similares entre sí, se ha decidido que los pedidos asociados a estos códigos de adquisición de servicios se consideren dedicados a la misma actividad, ya que en su gran mayoría será así y por ello han sido codificados de esa forma. Por lo

que, para estos códigos, en lugar de analizar detalladamente cada pedido y cada proveedor, se ha asignado el mismo código de actividad (CNAE) para todos los proveedores de todos los pedidos de un mismo código de compras. Es decir, se ha asignado un CNAE específico a cada código de compras.

En el caso del código SETRACAR, referente al transporte de compras a obra en el territorio nacional, aunque se dispone de los datos de las rutas realizadas, el número de rutas es muy elevado para analizar las distancias recorridas por cada uno, por lo que se ha decidido analizar dicha huella mediante el importe facturado por actividad. Se propone como oportunidad de mejora para años venideros el análisis de los transportes con una distancia media estimada para identificar con una menor incertidumbre dicha huella.

Para establecer los factores de emisión, se han utilizado como referencia las cuentas de emisiones atmosféricas según la tipología de empresa, basadas en los datos oficiales del INE. Aunque esto aumenta la incertidumbre de los datos, se ha elegido esta opción para elaborar

un inventario más completo y riguroso, dado que los gastos en este apartado representan una parte significativa del gasto anual total de la empresa, 343.686.181,96 euros (Importe sin IVA).

Para la obtención de estos FE en función del importe se ha tenido en cuenta las emisiones atmosféricas totales por código de actividad (Cuentas Ambientales Anuales 2020) y los gastos totales nacionales por código de actividad (Contabilidad Nacional Anual 2020). De manera que dividiendo las emisiones de cada GEI por código de actividad entre el gasto anual por código de actividad se tiene las emisiones de cada GEI por euro gastado para cada rama de actividad y con ello, los factores de emisión buscados.

A continuación, se muestra la contribución a la huella de carbono para cada una de las familias desglosadas. Dentro de la categoría de bienes industriales se ha distinguido las emisiones para cada una de las familias, de forma que se ofrece una mejor visión de su contribución al total del alcance 3.

Tabla 25. Emisiones indirectas totales desagregadas por por categoría

HCO POR CATEGORÍA	
Fuente emisora	Total HCO (tCO2e)
PRODUCTOS	412.092,28
IN ITINERE	5.089,45
TRANSPORTE MP	2.475,57
VIAJES DE NEGOCIO	575,03
WTT	5.398,68
CONSUMO AGUA	6,45
RESIDUOS	124,935
SERVICIOS	14.402,40
TOTAL HCO	440.164,78

Gráfico 6. Emisiones indirectas totales por categoría (tCO2e)



Como se aprecia en el gráfico anterior, la categoría de productos adquiridos supone el 94% del total de las emisiones indirectas del alcance 3, con una contribución de 412.092,28 toneladas de CO2e. Esta categoría es, con diferencia, la que más impacta en la huella de carbono de la organización. Donde solo las familias ES y GC contribuyen en un 36% a las emisiones totales de la organización. Esto se debe a que incluyen principalmente grupos electrógenos, inversores, paneles fotovoltaicos, estructuras fotovoltaicas y trackers, productos fundamentales para la actividad de la empresa.

En segundo lugar, se encuentra la categoría de servicios, que contribuye con 14.402,40 toneladas de CO2e, representando el 3% de las emisiones del alcance 3. Le sigue el transporte in itinere con 5.089,45 toneladas de CO2e, que equivale al 1% de las emisiones.

El resto de categorías, tienen una contribución significativamente menor al total de las emisiones del alcance 3.

Tabla 26. Declaración consolidada de emisiones de gases de efecto invernadero para el año 2023.

Categoría	Total
Emisiones y remociones directas de la combustión móvil	21.584,17
Emisiones y remociones directas de la combustión estacionaria	703,08
Emisiones directas biogénicas antropogénicas	1,87
Emisiones fugitivas directas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos	6,32
Emisiones directas totales	22.295,44
Emisiones indirectas provenientes de la electricidad importada	495,74
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (market based)	495,74
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (allocation based)	575,49*
Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba	2.475,57
Emisiones indirectas por desplazamiento de los empleados	5.089,45
Emisiones indirectas por viajes de trabajo	575,03
Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales	412.092,28
Emisiones indirectas por servicios utilizados	14.402,40
Emisiones indirectas por consumo de agua	6,45
Emisiones indirectas por la gestión de los residuos	124,93
Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles	5.398,68
Total de resto emisiones indirectas de GEI	440.164,78
Total	462.955,96

*Para la categoría de emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada para el enfoque basado en "allocation based" se ha considerado el mix eléctrico nacional.

El dato que prevalece en el presente inventario para las emisiones asociadas al consumo eléctrico se ha calculado con los factores de emisión de las comercializadoras (enfoque market based).

Gráfico 7. Emisiones totales por alcance

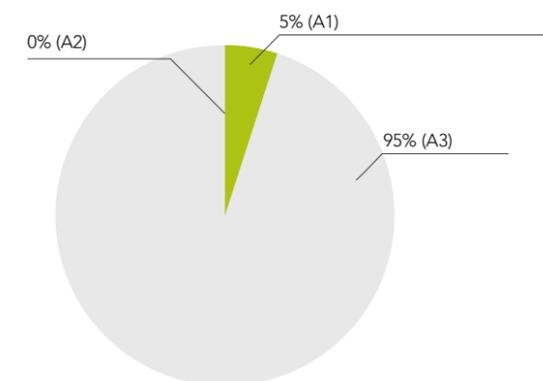


Tabla 27. Huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas por alcance

	Total HCO (tCO2e)
Alcance 1	22.295,44
Alcance 2	495,74
Alcance 3	440.164,78
TOTAL HC	462.955,96

Tal y como se aprecia en la gráfica anterior, el alcance 3 ha sido el responsable del 95% de las emisiones totales para el año de estudio. Las emisiones indirectas por productos utilizados, ha supuesto el mayor foco dentro de este alcance, con un total de 412.092,28 t CO2e, lo que ha supuesto el 89% del total de la huella de carbono. Como productos a destacar, tanto los paneles solares como las estructuras fotovoltaicas y trackers han sido los protagonistas en cuanto a representatividad en las emisiones, debido a su composición y al volumen total de material adquirido.

En segundo lugar, aparece el consumo de combustible fósil en fuentes móviles, con un total de 21.584,17 t CO2 e y un 5% del total de la huella de carbono de la organización. Al depender esta fuente de emisiones directamente de la empresa, es decir, se trata de emisiones directas de alcance 1 que se encuentran bajo en control operacional, ya se están tomando medidas de las que se hablará en el apartado del plan de reducción de emisiones, que permitirá atacar este foco con el fin de mitigarlo de cara a futuros inventarios.

La complejidad de la reducción de emisiones en la organización se centra en el alcance 3, pues al ser emisiones indirectas la organización posee un menor margen de maniobra para reducir la mayoría de estas fuentes. No obstante, se está trabajando en ello desde este punto de partida en el que nos encontramos, estudiando medidas que permitirán establecer una serie de criterios a la hora de gestionar los productos y materias primas adquiridas por parte de la organización.

5.3.5. EMISIONES EVITADAS

La generación de energía renovable para autoconsumo de Eiffage Energía Sistemas en el año 2023, ascendió a 125,32 MWh, concentrado en las instalaciones de Ctra. de Mahora en Albacete

Por otra parte, la generación de calor con biomasa en Eiffage Energía Sistemas en el año 2023 fue de 46 MWh, concentrada en las instalaciones de Ctra. de Mahora de Albacete.

Estas medidas suponen un ahorro total de 44,54 t CO2 evitadas.

6. PLAN DE REDUCCION DE EMISIONES GEI

Una vez calculada la Huella de Carbono de la organización, se aborda uno de los apartados más importantes para el control de emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Se trata de proponer, de acuerdo con los resultados obtenidos tras la cuantificación, una serie de medidas que permitan reducir la contribución de la organización al cambio climático, favoreciendo así el compromiso de mejora continua de la empresa en cuanto a su relación con el Medio Ambiente.

De este modo, este apartado del informe de Huella de Carbono está orientado a la presentación de actuaciones sostenibles que pueden impulsar la lucha contra el cambio climático, la eficiencia energética y el ahorro de costes, permitiendo a la empresa reducir en el futuro las toneladas de CO2 equivalentes que se han generado.

Así, la organización se propone el objetivo de reducir su intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 en un 20% y Alcance 3 en un 13% para 2025, con la senda de alcanzar una reducción de Alcance 1 y 2 del 46% y Alcance 3 del 30% para 2030, alineado con el objetivo del grupo EIFFAGE:

	Alcance 1 y 2	Alcance 3
Año de referencia	2021	2023
Objetivo de reducción	20%	13%
Año objetivo	2025	2025

Este segundo año de seguimiento del objetivo para el Alcance 1 y 2 ha presentado un resultado mejor del planificado, habiendo reducido en más de un 16% nuestra intensidad de emisiones (calculado en base a la facturación anual), cuando la senda para el objetivo marcaba una reducción del 10,2% para estos dos primeros años.

Para cumplir con el objetivo anterior, se listan las siguientes medidas de reducción de emisión:

1.1. Reducción del consumo de gasóleo en fuentes móviles mediante reprogramación/optimización de los motores	
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	<p>La medida está enfocada a la sustitución del combustible utilizado para la propulsión de los vehículos de la flota de la organización. En este sentido, se propone la sustitución de los vehículos de combustión por vehículos eléctricos o híbridos.</p> <p>Se propone su venta para pasar a vehículo eléctrico. Este tipo de vehículos tiene unas emisiones asociadas que dependen del origen de la energía eléctrica que utilicen. En este caso, se calcula en caso de contratar energía renovable.</p> <p>Se estudia la incorporación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Nuevos modelos en vehículos medio y pequeño (EURO 6.2) (Reducción de un 1,03% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en vehículos industriales (EURO 6.2) (Reducción de un 2% del total de emisiones) ■ 50 % cambio de la flota a eléctrico puro en vehículo alta gama (Reducción de un 0,1% del total de emisiones) ■ 10 % modelos eléctricos en vehículos medio y pequeño (Reducción de un 1,1% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en 60 % vehículos medio y pequeño (EURO 6.3) (Reducción de un 0,5% del total de emisiones) ■ Nuevos modelos en 90 % vehículos industriales (EURO 6.3) (Reducción de un 2% del total de emisiones) <p>Esta actuación conlleva una reducción de emisiones que puede ser presentada como Proyecto Clima, siendo posible vender dichas emisiones a un precio de 9,7 € la tonelada de CO2 equivalente.</p> <p>Durante 2023 se ha realizado la incorporación de más de 100 vehículos eléctricos a la flota gracias a la ayuda MOVES FLOTAS.</p>

1.2. Formación en técnicas de conducción más eficiente	
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	<p>La medida consiste en impartir cursos de conducción eficientes a los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, que, durante el ejercicio de su actividad, desempeñen tareas relacionadas con el uso de vehículos.</p> <p>La conducción eficiente, permite exprimir, en mayor medida, las tecnologías de los motores, lo que se traduce en una disminución del consumo de combustible, mayor rendimiento, aumento de la seguridad y por consiguiente una reducción de emisiones.</p> <p>La puesta en marcha de la presente medida supone una labor de concienciación entre los trabajadores, basado en un ahorro de consumo de combustible y energía, y, por consiguiente, la mencionada reducción de emisiones.</p> <p>Para el año 2023, se han llevado a cabo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Implementación de servicio WebFleet para monitorización de estilo de conducción y envío de consignas particularizadas de mejora de eficiencia. Las técnicas de conducción eficiente permiten ahorrar entre un 10% y un 25% de gasolina (estimamos un mínimo de un 5% de ahorro con el uso del servicio de WebFleet) ■ Cambio de neumáticos y comprobación regular del estado de los mismos. Permiten ahorrar hasta un 7-8% de combustible (consideramos un ahorro de un 3% medio) ■ Formación en materia de conducción eficiente <p>Para los años 2024 y 2025 se pretende seguir con las formaciones en materia de conducción eficiente, así como mantener el servicio de monitorización.</p>



1.3. Electrificación de equipos estacionarios

Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Gasóleo (Emisiones directas)
Descripción	<p>La medida consiste en llevar a cabo un análisis de la electrificación de sistemas de suministro fósil (en su mayoría grupos electrógenos para obras, en propiedad o en régimen de alquiler).</p> <p>Como punto de partida se revisará el inventario de equipos con consumo de combustible estacionario y se propondrán alternativas con bajas emisiones (con un ahorro estimado del 5% anual)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 1. Suministro de combustibles con menos emisiones (alternativas de combustibles para el mismo equipamiento). De B5 a combustibles con menores emisiones (B7, B10...) ■ 2. A su vez, se analizará el alquiler de equipos más eficientes. <p>En 2023 se ha empezado a probar una solución de hibridación de grupos electrógenos con autoconsumo fotovoltaico. Para 2024 se pretende realizar proyecto piloto con la incorporación de baterías para minimizar el uso de combustible.</p>

1.4. Plan CUBE para la mejora en la eficiencia energética

Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Consumo eléctrico (Emisiones indirectas)
Descripción	<p>La medida consiste en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Realización de una auditoría de sistemas de tele gestión energética de los edificios (Ahorros del 15% simplemente por pasar a CLASE C en certificación energética del BMS en las sedes en propiedad, que representan un 10% del consumo total). Esta medida se ha realizado durante el año 2023, faltando por implantar durante 2024 algunas de las medidas identificadas en dicha auditoría. ■ Cambio de los contratos de suministro eléctrico con certificados de garantía de origen de electricidad (estimando un ahorro del 10% anual en emisiones de esta partida por cambios en contrato de comercializadoras). Esta medida se sigue implantando año a año de manera incremental en nuevos contratos de suministro, con el ahorro de emisiones reflejado en la huella de carbono.

1.5. Instalación de placas solares para autoconsumo

Ámbito	Emisiones indirectas por consumo eléctrico
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas de alcance 2
Descripción	<p>La instalación fotovoltaica en las instalaciones de Eiffage Energía Sistemas ha permitido la generación de 125,32 MWh para el año 2023, lo que supone un ahorro de unas 32,6 tCO₂e*.</p> <p><small>*Para la estimación de las emisiones evitadas se ha empleado el mix eléctrico nacional de la calculadora MITECO en su última versión. (0,26 Kg CO₂/kWh)</small></p>

1.6. Homologación de proveedores para incorporación de "compras verdes"

Ámbito	Emisiones indirectas por productos adquiridos por la organización
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas en el alcance 3 para la categoría de productos utilizados
Descripción	<p>La medida consiste en el estudio de distintos proveedores que logren conseguir un menor impacto en la cadena de suministro. De esta forma, se valorará positivamente aquellos proveedores que lleven a cabo medidas de reducción de emisiones.</p> <p>Dependiendo del sector de los proveedores, estas medidas irán enfocadas en una dirección u otra.</p> <p>Durante 2024 se prevé la implantación del nuevo sistema de homologación y evaluación de proveedores para la calificación de estos según criterios de sostenibilidad.</p>

6. Anexo VI: Informe de Verificación Independiente

mazars

C/ Alcalá, 63
28014 – Madrid
+34 915 624 030
www.mazars.es

EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.

Informe de Verificación Independiente

Estado de Información No Financiera del
ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo

Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/ Diputació, 280 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262

mazars

C/ Alcalá, 63
28014 Madrid
+ 34 915 624 030
www.mazars.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Al Socio Único de EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) adjunto correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U. (en adelante, la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Entidad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" del EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera, y específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo

Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/ Diputació, 280 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262

mazars

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por la Entidad presentado en el apartado "2. Desarrollo Sostenible 4. Factores y matriz de riesgos" así como considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección de la Entidad.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada "Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018", del citado EINF.

mazars

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

MAZARS AUDITORES, S.L.P.

2024 Núm. 01/2407922
SELLO CORPORATIVO 30,00 EUR
Sello distintivo de otras actuaciones

Madrid, 17 de mayo de 2024

Mazars Auditores, S.L.P.


Oscar Herranz Lopez

Eiffage Energía Sistemas

SEDE CENTRAL
Ctra. de Mahora, Km 3,2
02006 Albacete, España

