

Memoria de Sostenibilidad 2024



	CARTA DEL CEO	1			
	ACERCA DE LA MEMORIA	3			
0.	HITOS	4	5.	SOMOS RESPONSABLES	88
1.	NUESTRA COMPAÑÍA	8		5.1. Buen Gobierno	90
	1.1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen	9		5.2. Ética y anticorrupción	92
	1.2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage	9		5.3. Innovación	94
	1.3 Estructura	10		5.4. Responsabilidad en materias primas	96
	1.4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo	12		5.5. Sinergias	99
	1.5. Nuestros valores y principios	14		5.6. Reputación e imagen de la compañía	102
	1.6. Nuestro modelo de negocio	16			
	1.7. Evolución en cifras	18	6.	NUESTRA ACTIVIDAD	106
2.	DESARROLLO SOSTENIBLE	20		Energías Renovables	108
	2.1. Contribución a los ODS	20		Infraestructuras eléctricas	110
	2.2. Reafirmando nuestro compromiso y valores	22		Instalaciones	112
	2.3. Política de sostenibilidad	24		Construcción	114
	2.4. Factores y matriz de riesgos	31		Mantenimiento	116
	2.5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente	34		Electromedicina	118
	2.6. Oferta baja en Carbono: Enfoque 360°	36		Sistemas de control	119
3.	CUIDADO DEL PLANETA	44	7.	ANEXOS	120
	3.1. Clima	47		Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage	120
	3.2. Recursos	57		Anexo II - Indicadores	124
				Anexo III - Definiciones de temas materiales	156
4.	COMPROMISO SOCIAL	70		Informe de Verificación Independiente	158
	4.1. Personas	71			
	4.2. Garantizando el bienestar	80			
	4.3. Interacción con la comunidad	86			

Carta del CEO



Queridos amigos, queridas amigas,

Me complace enormemente presentaros la Memoria de Sostenibilidad (EINF) de Eiffage Energía Sistemas correspondiente al año 2024. Este informe refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la responsabilidad social, así como los avances y logros alcanzados durante el último año.

El 2024 ha sido un año de retos y oportunidades en un contexto global marcado por la continua inestabilidad energética y la inflación persistente. A pesar de estas dificultades, hemos demostrado, como en tantas ocasiones, nuestra capacidad de adaptación y resiliencia. La colaboración y el esfuerzo de nuestros equipos, señas de identidad del grupo, han sido fundamentales para superar los obstáculos y seguir avanzando con éxito.

Una vez más, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a todas las partes interesadas, a todos aquellos que formáis parte de la cadena de valor de nuestra actividad: clientes, proveedores, socios y, especialmente, a nuestros empleados y empleadas. Su dedicación y compromiso son la base de los logros de Eiffage Energía Sistemas y el motor que nos impulsa a seguir mejorando.

En términos financieros, 2024 ha sido un año de consolidación y crecimiento. Hemos alcanzado un beneficio neto de 61,2 millones de euros, superando los resultados del año anterior en casi un 20%. Nuestra plantilla ha crecido hasta llegar a las 5.025 personas y la cifra de negocio ha alcanzado los 1.139 millones de euros, gracias a una gestión eficiente y enfocada en la seguridad y la rentabilidad.

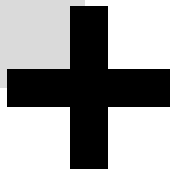
Este 2024 hemos reafirmado nuestro liderazgo en el conjunto de sectores en que operamos, mediante la implementación de nuevas tecnologías y la expansión de soluciones globales que permiten avanzar en la transición energética. A través de una propuesta de valor diferencial, situando al cliente en el centro de la estrategia, con una oferta que integra una sólida capacidad multi-técnica, el desarrollo y la innovación activa, en un conjunto de soluciones integradas que alcanzan todo el ciclo de vida de los proyectos y necesidades del cliente.

En cuanto a los compromisos de sostenibilidad, 2024 ha sido un año de importantes resultados que nos permiten dar continuidad a nuestro desempeño. El 97% de las actividades de la compañía son elegibles según la Taxonomía Verde Europea, y hemos mantenido el nivel de actividades alineadas, en un 66%. Por tercer año consecutivo, hemos incluido el alcance III en el cálculo de nuestra Huella de Carbono según la ISO 14064-1; hemos logrado reducir intensidad de emisiones netas en más de un 20%, continuando hacia el objetivo global de reducir las emisiones internas en un 46% y las externas en un 30% para 2030. Además, seguimos comprometidos con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Agradezco sinceramente su vuestra confianza y apoyo continuo. Estoy convencido de que, con optimismo y determinación, seguiremos construyendo un futuro mejor juntos.

Un cordial saludo,

Acerca del informe



El presente documento relativo al ejercicio 2024 constituye el cuarto Informe Anual Integrado realizado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, filial del Grupo Eiffage en España, formado por Eiffage Energía SLU y empresas dependientes, tanto nacionales como internacionales. La información proporcionada, por tanto, incorpora información del Grupo Eiffage Energía Sistemas desglosada por sociedad y, en especial, para este estado de información no financiera, la información correspondiente a la sociedad **Eiffage Energía S.L.U.**

El Grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el presente informe de manera voluntaria, integrándose, en cualquier caso, parte de la información no financiera en el EINF del Grupo Eiffage radicado en Francia y al cual pertenece (dicho informe está disponible en www.eiffage.com), cumpliendo así con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor.

El informe, por tanto, ofrece una aproximación general a las cuestiones medioambientales, sociales, económicas y de gobernanza del Grupo Eiffage Energía Sistemas, correspondiéndose su alcance con el perímetro de integración empleado para la consolidación financiera, incluyendo la totalidad de las empresas participadas, por tanto, a la sociedad Eiffage Energía S.L.U, obligada de manera individual a presentar el estado de información no financiera en mayor o menor medida, y su actividad en las diferentes líneas de negocio.

Mediante la elaboración del Informe Integrado, a través de la información que este contiene, se da cumplimiento a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, reportando aquellos indicadores de los asuntos que resultan materiales para el Grupo Eiffage Energía Sistemas.

A lo largo del Informe, si la información hace referencia a "Eiffage" o "Grupo Eiffage", esta refiere a información del grupo internacional cuya matriz radica en Francia, y de la cual "Grupo Eiffage Energía Sistemas" es dependiente. Cuando la información proporcionada menciona al Grupo Eiffage Energía Sistemas, esta aplica a todas las sociedades del perímetro de consolidación cuya matriz radica en España, incluida la sociedad Eiffage Energía S.L.U.

En el caso de información específica de Eiffage Energía S.L.U se indica en el texto a lo largo del informe.

A su vez, debido a su reciente incorporación en diciembre de 2024, todo lo involucrado con la sociedad SGAC se incluye en esta memoria en la empresa INELBO.

Por otro lado, se han creado dos nuevas filiales en Irlanda e Italia, cuyos datos de actividad están incluidos dentro de Eiffage Energía S.L.U.

Para la realización del informe y su adaptación a los requerimientos de la Ley 11/2018, se han tenido como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

0. Hitos



27 febrero El OPI entrega el Distintivo "Promoción Igualdad Laboral" a Eiffage Energía Sistemas

El OPI entregó en febrero del 2024 el Distintivo "Promoción Igualdad Laboral" al Grupo Eiffage Energía Sistemas. Se trata de un reconocimiento a la responsabilidad social de aquellas empresas que han destacado su plan de igualdad e incorporar medidas efectivas que tengan una incidencia directa sobre las personas trabajadoras.

Nuestra empresa fue visitada por los agentes sociales como promotores del OPI para conocer de primera mano nuestras buenas prácticas.

Este reconocimiento se acompaña de un incentivo económico de 1.000 euros aportados por la Diputación Provincial de Albacete, que el Grupo Eiffage Energía Sistemas va a destinar a acciones que promuevan la igualdad.

20 marzo Sonnedix firma el primer acuerdo marco EPC con Eiffage Energía Sistemas

Sonnedix, productor líder de energía renovable con más de 3 GW de capacidad operativa, ha firmado su primer Acuerdo Marco Engineering Procurement Construction (EPC) con Eiffage, una de las principales empresas constructoras y concesionarias de Europa, a través de su filial, Eiffage Energía Sistemas.

Según el acuerdo marco, las actividades de construcción para la cartera de proyectos de Sonnedix en España, Italia y Portugal se realizarán en condiciones generales estandarizadas, que se aplicarán a todos los futuros acuerdos EPC con Eiffage Energía Sistemas. A través de estos mercados, Sonnedix tiene actualmente 858MW de proyectos de energía renovable en construcción y una cartera de desarrollo adicional de 1,72 GW.

El Acuerdo Marco, que cubre términos y condiciones legales, técnicos y comerciales, permite a Sonnedix ser más ágil y eficiente en sus operaciones. Sonnedix podrá agilizar y optimizar su crecimiento y conversión de cartera reduciendo la cantidad de tiempo y recursos dedicados a la obtención de acuerdos EPC independientes, cuyo cierre puede tardar entre dos y tres meses.



5 junio Eiffage Energía Sistemas recibe el VIII Premio Ambiental del Aeropuerto de Málaga-Costa del Sol el Día Mundial del Medio Ambiente

Eiffage Energía Sistemas ha recibido hoy el VIII Premio Ambiental del Aeropuerto de Málaga-Costa del Sol, en la Categoría Proveedores, coincidiendo con la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente.

Se trata de un reconocimiento que concede AENA a aquellas empresas que han demostrado, durante 2023, el mejor desempeño ambiental.

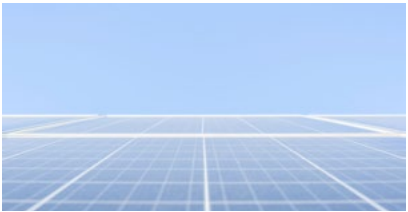
En este sentido, AENA destaca la notable mejora lograda en el control de los aspectos ambientales por parte de Eiffage Energía Sistemas; así como en las iniciativas de mejora de su desempeño de sostenibilidad y en el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable.

6 junio Eiffage Energía Sistemas en la Red Española de Empresas Saludables

A principios de junio del 2024 recibimos, en las instalaciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas de Albacete, la visita de la viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud del Gobierno de Castilla-La Mancha, Nuria Berta Chust Martínez.

El objeto de esta visita, en la que estuvo acompañada de nuestro consejero delegado, Jose Manuel Martínez, fue profundizar en las actividades que nuestra empresa realiza en relación con la mejora de la salud y bienestar de sus trabajadores y trabajadoras; así como promover la cultura de la salud.

Jose Manuel Martínez describió algunas de las actividades que la empresa realiza en el ámbito preventivo y, más en concreto, en el área de promoción de la salud.



7 julio Eiffage Energía Sistemas construye dos plantas fo- tovoltaicas para X-Elío en las provincias de Murcia y Granada

Eiffage Energía Sistemas es la empresa encargada de la construcción y O&M de varios parques solares de X-ELIO en España y sus respectivas subestaciones de conexión.

Es el caso de parte de la instalación fotovoltaica Lorca Solar, de 386 MWp de potencia instalada, ubicada Zarcilla de Ramos, en el término municipal de Lorca, en la provincia de Murcia. Un proyecto que también contempla el sistema de evacuación de energía eléctrica.

Esta instalación contribuirá durante el primer año a evitar la emisión de alrededor de 148.328 toneladas de CO2 a la atmósfera. Asimismo, este proyecto generará 748.000 MWh de energía 100 % limpia y sostenible durante su primer año y abastecerá el consumo anual equivalente a 215.000 viviendas.

También estamos construyendo para X-ELIO la planta fotovoltaica CSF Cubillas, de 35 MW, en Albolote, a 20 kilómetros de Granada.

Esta planta cuenta con 56.212 módulos 620Wp y 625Wp, suministrados por el cliente; 613 estructuras 1V52 y 1V26 Bifila; y 93 Inversores string.

Además, el proyecto contempla la infraestructura de evacuación. Se generarán 71 GWh/año, lo que equivale al ahorro en el consumo de energía anual de 20.500 viviendas.

En ambas plantas, Eiffage Energía Sistemas se ocupará también de la Operación y Mantenimiento por un periodo de 20 años.

17 julio Eiffage Energía Sistemas avanza en su compromiso con la sostenibilidad incor- porando un centenar de vehículos eléctricos a su flota

En Eiffage Energía Sistemas ha dado un importante paso en el proceso de electrificación del grupo con la incorporación de cerca de 100 vehículos eléctricos a su flota.

Esta nueva adquisición, compuesta por unidades de turismos y vehículos industriales ligeros, ha sido posible gracias a la subvención del Plan Moves Flotas concedida en 2022.

Como parte de su compromiso con el medio ambiente y la eficiencia, Eiffage Energía Ssistemas ha implementado herramientas digitales avanzadas para la medición y análisis del consumo y hábitos de conducción por vehículo. Estas innovaciones permiten optimizar el uso de los recursos y reducir el impacto ambiental de la empresa.



19 julio

Firmamos un Acuerdo
Marco con la Asociación
Española Contra el Cáncer

José Manuel Martínez, consejero delegado del Grupo Eiffage en España, y la presidenta de la Asociación Española Contra el Cáncer en la provincia de Albacete, María Victoria Fernández Martínez, suscribieron a mediados de julio del 2024 un Acuerdo Marco con el objeto de aunar sus esfuerzos en la lucha contra el cáncer.

Con este acuerdo, el Grupo Eiffage Energía Sistemas se compromete a informar y concienciar, promoviendo la adopción de hábitos de vida saludables, para la prevención del cáncer, mediante el apoyo y difusión de las campañas y acciones de la AECC; y cualquier otra actividad que redunde en beneficio de los afectados por la enfermedad, o tenga como fin la prevención del cáncer.

Así, Eiffage Energía Sistemas se compromete a colaborar en las campañas de la Asociación; así como a realizar las acciones de difusión necesarias de los actos realizados de forma conjunta, que sirva a los fines establecidos en el presente Convenio.

La AECC, por su parte, hará entrega a al Grupo Eiffage Energía Sistemas los materiales de las campañas internas; así como los contenidos de prevención para facilitar esa difusión por parte nuestra parte.



13 noviembre

Iberdrola nos reconoce
con el Premio a la
"Generación de empleo e
integración laboral"

En noviembre del 2024, recibimos por parte de Iberdrola el Premio a la "Generación de empleo e integración laboral" por nuestra destacada contribución en la Alianza de Iberdrola y Unicef, un programa que promueve la formación y empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Se trata de uno de los Premios Iberdrola al Proveedor del Año 2024, que se entregaron en la Torre de Iberdrola de Bilbao. Un evento que se celebra anualmente para destacar los aliados estratégicos de Iberdrola comprometidos con la innovación, la igualdad, la calidad, la sostenibilidad o la generación de empleo.

Con este galardón, Iberdrola pretende dar valor al trabajo de los proveedores que integran en su plantilla a personas vulnerables o en riesgo de exclusión, demostrando que el crecimiento empresarial puede ir de la mano con el bienestar social y la igualdad de oportunidades.



15 noviembre

Eiffage Energía Sistemas
agradece la labor de los
más de 200 efectivos de la
compañía que trabajaron
durante la DANA

Desde el comienzo de la DANA, más de 200 efectivos del Grupo Eiffage Energía Sistemas trabajaron, en estrecha colaboración con las autoridades locales, en las zonas de las provincias de Albacete y Valencia afectadas por las consecuencias devastadoras que ha tenido este fenómeno meteorológico. Una tragedia que ha provocado la muerte de más de 220 personas en nuestro país.

Cabe destacar, por ejemplo, que, en un tiempo récord, menos de 36 horas, se pudo reestablecer la tensión eléctrica en más de 12 líneas pertenecientes a la Subestación de Oliveral (cerca de Aldaya), gracias a la implicación de más de 25 personas pertenecientes a los departamentos de Subestaciones (AT), Mantenimiento AT y personal de distribución de Alicante, Murcia y Valencia.

Así, desde el martes 29 de octubre, los trabajadores de la zona Levante trabajaron en la recuperación del suministro eléctrico, restableciendo el servicio en muchas localidades afectadas en Valencia.

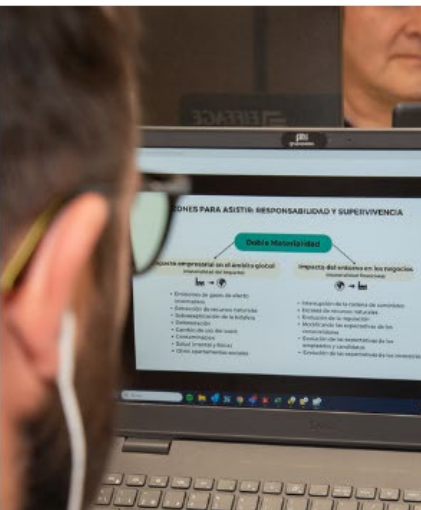
Se atendieron incidencias en baja tensión, conectando grupos electrógenos; actuando en centros de transformación; atendiendo averías subterráneas; y colaborando activamente en la reposición de subestaciones transformadoras dañadas.

4 diciembre

Eiffage Energía Sistemas
acoge un acto conjunto
de las cuatro ramas de
Eiffage en España para
reforzar su compromiso
con la sostenibilidad

Con motivo de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2024, que tuvo lugar a finales de septiembre, y promovido por el Grupo Eiffage, Eiffage Energía Sistemas ha acogido una actividad conjunta de todas las ramas de la compañía presentes en España. El objetivo fue visibilizar su compromiso en materia de sostenibilidad y servir de refuerzo para sus colaboradores.

El encuentro ha contado con la participación presencial de 60 responsables de las divisiones de Eiffage Energía Sistemas, Eiffage Construcción, Eiffage Metal y Eiffage Concesiones, así como la conexión en streaming de más de 500 colaboradores/as. El objetivo principal fue promover un espacio de reflexión y aprendizaje compartido sobre los desafíos y las soluciones de la transición ecológica.



01

Nuestra
compañía

1. El Grupo Eiffage Energía Sistemas, en resumen

EL Grupo Eiffage Energía
Sistemas, filial española
del grupo francés Eiffage,
con más de 170 años de
historia y un volumen de
negocio de 23.400M€ en
2024, desarrolla su actividad
a través de diversas áreas
de negocio, como son
las energías renovables e
infraestructuras eléctricas,
instalaciones, mantenimiento,
electromedicina, construcción
y sistemas de control.

1.139 €

Millones de euros en 2024

14

Presencia en países

+5.025

Personal en Plantilla

46%

Objetivo de reducción de
emisiones de CO2 internas
(Alcance 1 y 2) a 2030

78,84%

De empleados/as hacionistas

45%

Objetivo de reducción del
IFCB a 2025: 45%, utilizando
como base el 2018

103.203

horas de formación en 2024

2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage

Alineamiento a la iniciativa SBT,
business action 1.5 °C + Net Zero

CDP (Carbon Disclosure Project) A-

EcoVadis: Gold

MSCI Rating AA

Miembro del Pacto Mundial

Pacto Finanzas – Clima

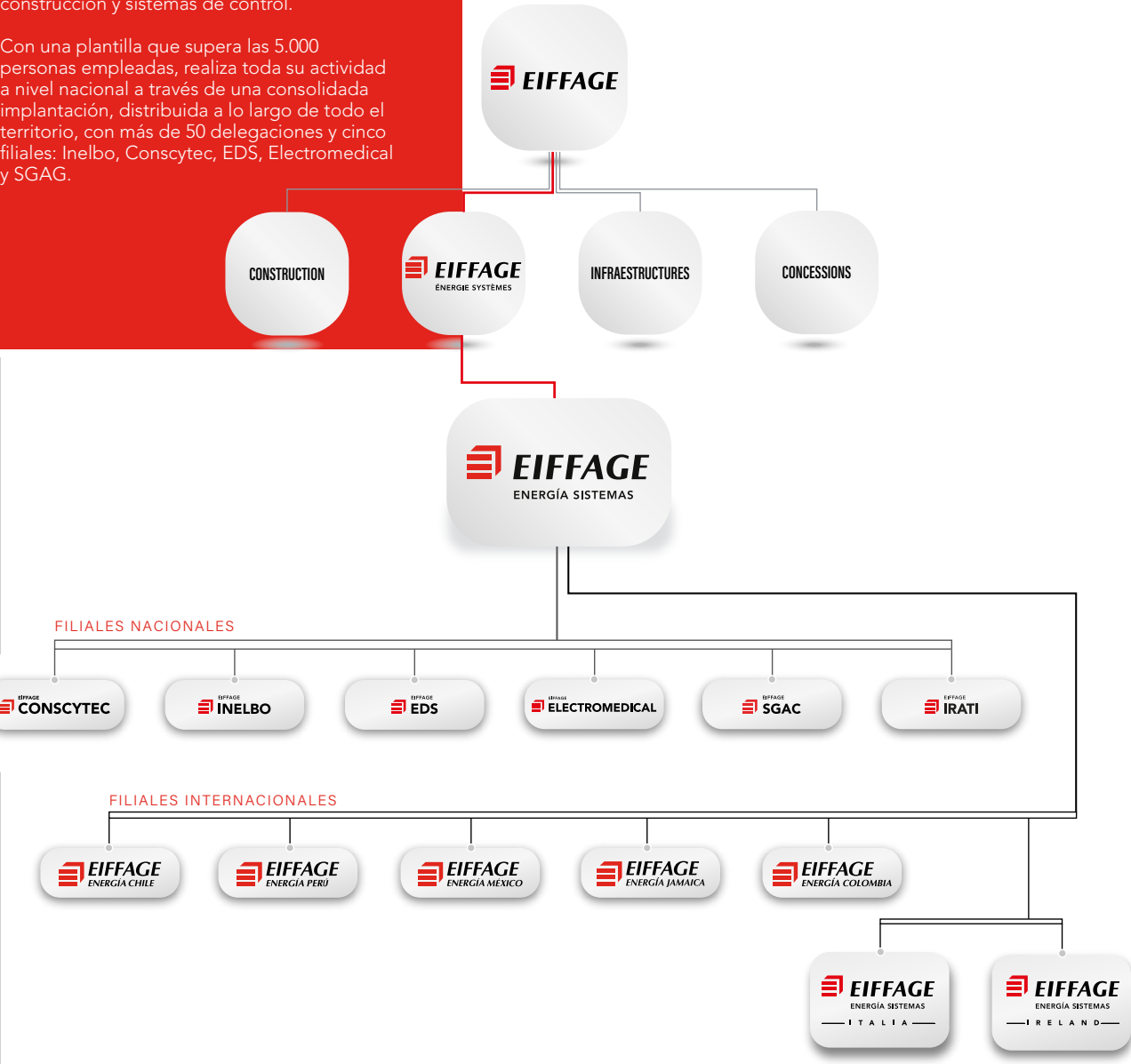
Fundación Eiffage



3. Estructura

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con cerca de 170 años de historia y un volumen de negocio de 23.400M€ en 2024, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.

Con una plantilla que supera las 5.000 personas empleadas, realiza toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 50 delegaciones y cinco filiales: Inelbo, Conscytex, EDS, Electromedical y SGAG.



José Manuel Martínez
CEO Grupo Eiffage Energía Sistemas
Dirección General

Domingo Molina
Director Nacional de Instalaciones y Redes

Daniel Garrido
Director Internacional y de EERR

Joaquín Villar
Director Nacional de Alta Tensión

Asensio Rodríguez
Director Conscytex

Pedro González
Director Mantenimiento y Electromedicina



Valeriano Sempere
Director Inelbo

Miguel Jorro
Director Distribución Levante

Javier Martínez Huertas
Director Zona Sur

Manuel Sánchez-Marín
Director Zona Norte

David García
Director Centro y Levante instalaciones y reformas

Juan Pérez
Director Zona Centro

José Jorge Belda
Director Cataluña



Victoria Guerrero
Directora de Recursos Humanos, Legal y Calidad

Juan Pablo Valverde
Director de Seguridad y Salud

Lola Lasheras
Directora Financiera

Francisco López
Director de Calidad y Medioambiente

Mª Ángeles Castellanos
Directora de Comunicación y Marketing



Rafael Salmerón
Director de Compras

Santiago Sanjuán
Director de Sostenibilidad e Innovación Transversal

Raúl Ortega
Director de Control de Gestión y Procesos

Mª Dolores De La Rosa
Directora Jurídica

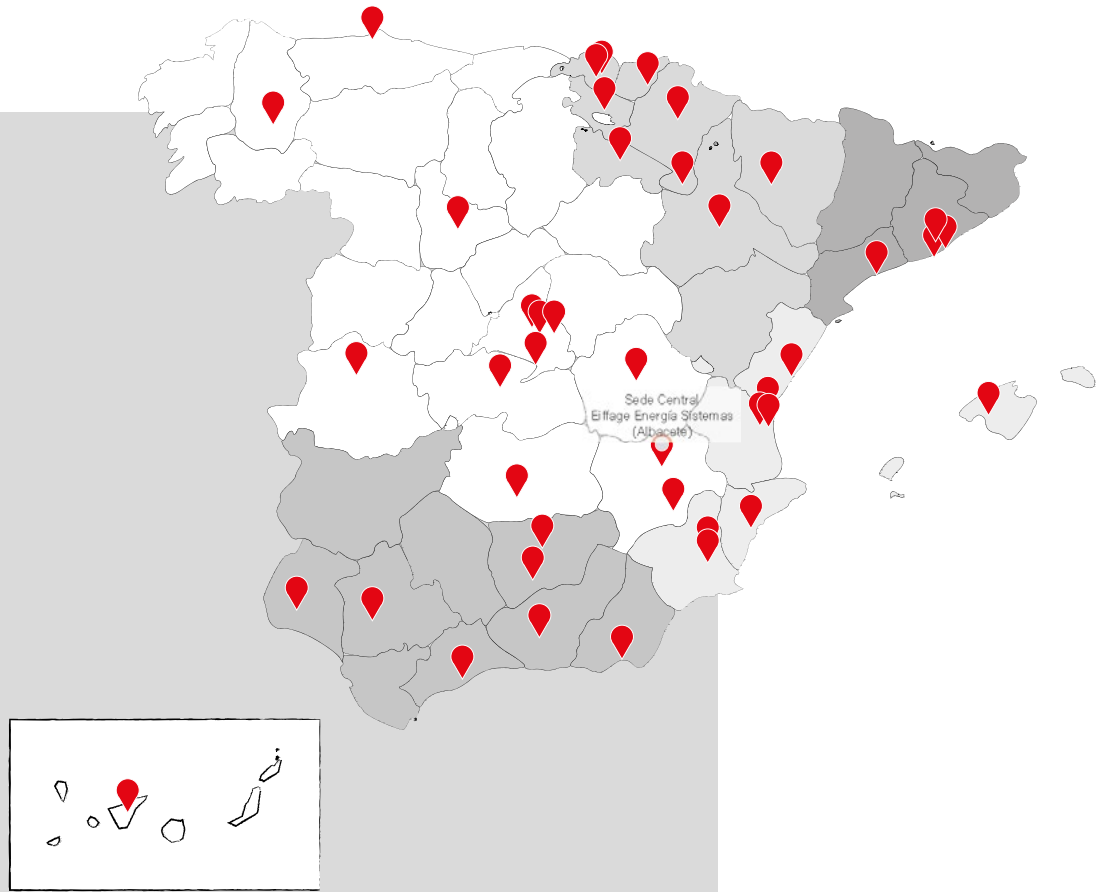
José Miguel Valera
Director de Estudios y Proyectos

Dirección Central

4. El Grupo Eiffage Energía Sistemas en el mundo

El Grupo Eiffage Energía Sistemas desarrolla toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 50 delegaciones organizadas en 5 direcciones territoriales: Zona Centro, Levante, Cataluña, Zona Sur y Zona Norte.

A nivel internacional, el Grupo Eiffage Energía Sistemas es una de las empresas españolas con mayor proyección del sector, y cuenta con siete filiales en Chile, Perú, México, Jamaica, Colombia, Italia e Irlanda. Su internacionalización, que comenzó en el año 2008 en Europa con la construcción “llave en mano” de la planta solar fotovoltaica ‘Amareleja’, en Portugal, se afianzó con la construcción del parque eólico ‘Pawlowo’ en Polonia, en 2012, al que han seguido numerosos proyectos con el modelo ‘Eiffage Export’ en Reino Unido, Francia, Italia y Senegal, entre otros.



+ de **50 delegaciones**
5 filiales nacionales

En 2013, El Grupo Eiffage Energía Sistemas inició su expansión en LATAM con proyectos de infraestructura eléctrica en Brasil y la planta solar fotovoltaica ‘Javier’, en el desierto de Atacama en Chile. Posteriormente, en 2014 en México, y en 2017 en Jamaica, con la construcción de ‘Paradise Park’, la planta solar más grande del Caribe. Actualmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas opera con filiales internacionales propias en Chile, Perú, México, Jamaica, Colombia, Irlanda e Italia.

Cabe destacar algunos proyectos internacionales recientes, como: Saint Pierre Le Moutier de 12MW para Elawan en Francia, Fundación de 132MW en Colombia, o Palmela de 40,5MW en Portugal.



presencia en **14 países**
7 filiales internacionales

5. Nuestros valores y principios

VALORES

Responsabilidad

Fomentamos la responsabilidad individual y colectiva del equipo humano de profesionales que forma la compañía.

Confianza

La confianza que depositamos en el equipo hace que su capacidad de progreso y desempeño sea cada vez mayor, consiguiendo con ello una mejor relación entre las diferentes áreas de trabajo, proveedores y subcontratistas.

Honestidad y Transparencia

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas la honestidad y la transparencia son motores de nuestras acciones, por lo que estos valores son fundamentales en todo lo que hacemos, tanto a nivel interno como para con nuestros clientes.

Ejemplaridad

La primera exigencia es el respeto a los demás. Los privilegios no son tolerables en un Grupo en el que siempre se comparten los éxitos y los fracasos. No se puede pedir a los demás lo que no nos exigimos a nosotros mismos.

Lucidez, Valor y Tenacidad

Excesos inmobiliarios y desajustes financieros han alterado la situación actual. Es necesario ser los primeros en reaccionar. El valor y la tenacidad de cada uno de los colaboradores y colaboradoras son necesarios para alcanzar el éxito durante los próximos años.

Responsabilidad Social Corporativa

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas entendemos que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia los empleados y empleadas, comunidades y medio ambiente.

PRINCIPIOS

Respeto a los clientes

La satisfacción de los clientes es uno de los principios fundamentales del Grupo Eiffage Energía Sistemas y por ello luchamos cada día realizando una ejecución intachable en todos los proyectos que asumimos.

Respeto a los trabajadores

El respeto de las normas de higiene y seguridad en el trabajo constituye la base de nuestra política de prevención, cuyo único objetivo es tener 0 accidentes.

Respeto a los accionistas

El accionariado compuesto por los trabajadores, que representan un 29% del capital, desempeña un papel determinante. Aplicamos escrupulosamente las normas que establece la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF es el organismo de regulación de los mercados financieros franceses).

Respeto a los socios

En Eiffage hemos demostrado nuestra capacidad para proyectos de gran envergadura siempre con medios propios aportados en todo momento por nuestros socios.

Respeto a los proveedores y subcontratistas

Ambos suscriben las normas éticas de nuestro Grupo Eiffage y se benefician del apoyo de sus servicios e instalaciones de obra.

Respeto a las partes interesadas

Las organizaciones sindicales están presentes a todos los niveles de nuestra compañía. Escuchamos la opinión de las asociaciones preocupadas por el medio ambiente o la defensa de los colectivos más desfavorecidos en todas nuestras actuaciones.

Respeto a las instancias públicas

Respetamos a las instituciones de los países donde nos establecemos y las normas de la comunidad internacional. Mecenazgo cultural y patrocinio deportivo se desarrollan exclusivamente según las condiciones fijadas por la ley. Se respetan las normas de neutralidad política, cultural y religiosa.

Progreso humano

La formación concierne a todos los trabajadores y fomenta el intercambio social y cultural. La creación de la Fundación Eiffage “construir juntos un mundo compartido” permite el nacimiento de proyectos respaldados por los colaboradores.



6. Nuestros modelo de negocio

Eiffage, consciente de los retos en relación con cuestiones ESG, medioambientales, sociales y de buen gobierno y, especialmente, de la magnitud de los riesgos y las oportunidades asociados a los desafíos climáticos, sitúa en el centro de su visión estratégica el cambio hacia un modelo bajo en carbono, a través de tres líneas de acción: **Innovación, Transición Digital y Transición Ecológica.**

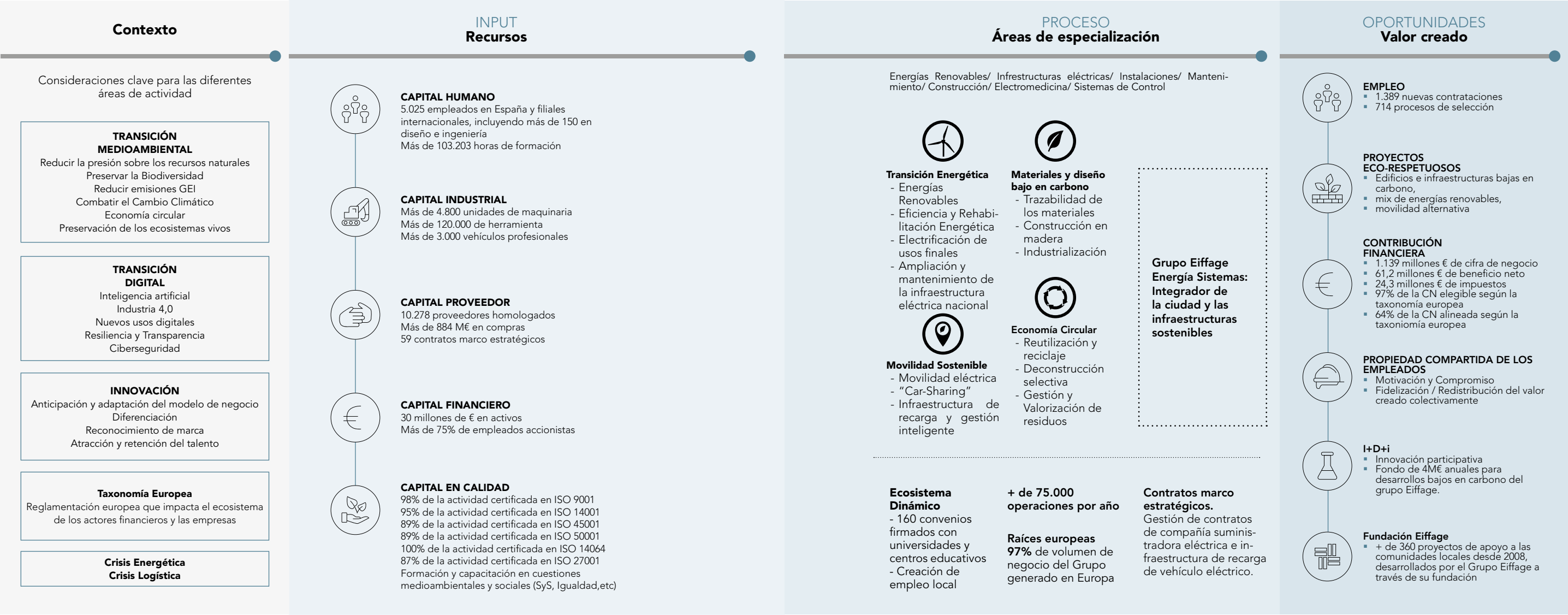
La gestión de la Responsabilidad Social Empresarial y la consideración de los **retos climáticos y medioambientales** están **vinculados al consejero delegado y director ejecutivo a través de la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal - DSIT.** Esta especificidad, posible gracias a la transversalidad del Grupo Eiffage Energía Sistemas, **garantiza un vínculo directo entre la estrategia de bajas emisiones de carbono y la implementación operativa sostenible,** lo que se convierte en el sello de identidad del Grupo.

La transición ecológica de nuestro modelo de negocio y nuestra responsabilidad social corporativa son reforzados, controlados y analizados, ahora más que nunca, por una serie de mecanismos que buscan proporcionar datos fiables y planes de acción eficaces.

En otras palabras, estos asuntos se han convertido en una parte esencial de la estrategia del Grupo en su madurez, entre otras cosas mediante:

- todos los aspectos del análisis de riesgos RSE, considerando los riesgos medioambientales, sociales y éticos;
- un enfoque múltiple para garantizar que las actividades del Grupo sean sostenibles, teniendo en cuenta no sólo el cambio climático y la biodiversidad, sino también las presiones sobre los recursos naturales.
- elaborar planes de acción específicos y complementarios.

Somos conscientes de nuestras responsabilidades para con nuestros empleados -la gran mayoría de los cuales son accionistas- y para con nuestros clientes que confían en nosotros. También somos conscientes de que los problemas ecológicos graves tienen más peso que las consideraciones a corto plazo. Por ello, tenemos el valor de realizar la transformación que garantizará nuestro futuro a largo plazo y contribuir a consolidar un modelo europeo de economía sostenible.

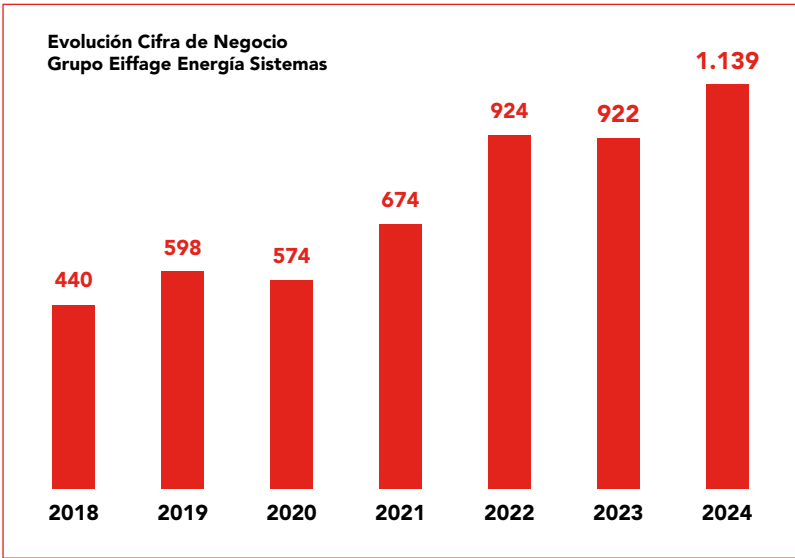


Durante el ejercicio 2024, se mantiene la incertidumbre derivada del contexto geopolítico internacional con cronificación del conflicto entre Rusia y Ucrania, añadido a nuevos focos en Oriente Medio y Mar Rojo. La persistencia de la crisis energética generalizada, así como de dependencia exterior de la UE en varios sectores, como el digital o militar, el grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de sus diversas estrategias y políticas, ha demostrado una gran capacidad de adaptación y resiliencia, no viéndose afectado en lo relativo a su cifra de negocio y habiéndose producido un incremento en la creación de empleo neto.

Al contexto de incertidumbre y volatilidad generado, se unen diversas circunstancias que, desde hace un tiempo, viene siendo un reto para el sector en general, como pueden ser la falta de mano de obra cualificada, así como una creciente intervención regulatoria, especialmente en cuestiones medioambientales.

Circunstancias, todas ellas, que la compañía ha gestionado como una oportunidad, gracias a su estrategia de anticipación, basada en la compacidad y flexibilidad, manteniendo su capacidad operativa, así como su alto grado de diferenciación mediante una oferta de soluciones integradas de alto valor añadido enfocadas a la transición hacia una economía baja en carbono.

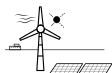
7. Cifras clave



Cifra de Negocio por Zonas geográficas (*)

	Consolidado		
	2022	2023	2024
España	856.629 €	852.064 €	1.099.551 €
Internacional	67.875 €	69.916 €	39.286 €
TOTAL	924.504 €	921.980 €	1.138.837 €

Cifra de Negocio por Líneas de Actividad

	 ENERGÍAS RENOVABLES	 INFRAESTRUCTURAS ELÉCTRICAS	 INSTALACIONES	 CONSTRUCCIÓN	 MANTENIMIENTO	 ELECTROMEDICINA
2022	325.137 €	78.173 €	131.082 €	65.871 €	313.130 €	11.111 €
2023	314.424 €	98.904 €	131.391 €	55.709 €	309.346 €	12.206 €
2024	375.789 €	189.248 €	161.825 €	72.994 €	317.552 €	21.429 €

* Cifras en miles de €

Cifra de Negocio por Empresa

Cifra de Negocio por Empresa	2022 (*)	2023 (*)	2024 (*)
E Energía	768.526 €	782.153 €	994.526 €
EDS	57.035 €	51.641 €	63.558 €
Inelbo	29.943 €	34.884 €	40.851 €
Conscytect	22.749 €	15.705 €	26.981 €
Electromedical	2.975 €	3.622 €	5.370 €
R.Imaginalia	0 €	134 €	5.009 €
Irati	76 €	94 €	106 €
EE Chile	34.880 €	18.850 €	3.127 €
EE México	3.114 €	1.619 €	740 €
EE Peru	5.471 €	6.892 €	-49 €
EE Jamaica	684 €	629 €	756 €
EE Colombia	4.191 €	16.590 €	11.534 €
EE Italia	0 €	0 €	569 €
EE Irlanda	0 €	0 €	341 €
Ajustes Conso (**)	-5.139 €	-10.833 €	-10.833 €
Total Consol.	924.504 €	921.980 €	1.138.837 €

(*) Datos en miles de euros.
(**) Ventas entre las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas que no computan en el dato total de ventas del grupo.
(***) Cifra de negocio de SGAC incluida en Inelbo

+24%
incremento de la
cifra de negocio
con respecto al
2023



02

Desarrollo Sostenible

1. Contribución a los ODS

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, donde establecieron 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), con el fin de ser utilizados por las naciones y empresas para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todos.

Las empresas juegan un papel fundamental como parte de la solución a estos objetivos. Por ello, el Grupo Eiffage Energía Sistemas se compromete a tomar medidas urgentes para cocrear un futuro más brillante alineado con los ODS. Las soluciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas son una respuesta a los retos globales a los que hoy se enfrenta la sociedad.

Eiffage contribuye a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas. El Grupo analizó cada uno de los 17 ODS y sus metas asociadas para determinar a qué objetivos específicos puede contribuir eficazmente el Grupo. Así pues, se seleccionaron ocho ODS de "actividad principal", bien por su estrecha relación con los objetivos y la estrategia del Grupo, bien porque pueden alcanzarse a través de los principales proyectos del Grupo.

Economía Circular

Reducir la presión sobre los recursos naturales ante y después de las actividades, y añadir sistemáticamente valor a los materiales ofrecidos

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

Ética empresarial

Compartir nuestros valores con las partes interesadas para construir juntos a largo plazo

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Cambio climático

Actuar como contratista con bajas emisiones de carbono para ciudades e infraestructuras sostenibles

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente, los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Creación de valor local e inclusivo

Contribuir al desarrollo de los territorios de sus habitantes

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

Biodiversidad y Ecosistemas

Preservar los ecosistemas vivos en todas las fases del proyecto (diseño, construcción, explotación, deconstrucción, renaturalización)

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Inclusión y diversidad Seguridad y Salud

Garantizar el máximo nivel de protección y seguridad para todos nuestros empleados: promover el bienestar y la integración en la empresa

SALUD Y BIENESTAR
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

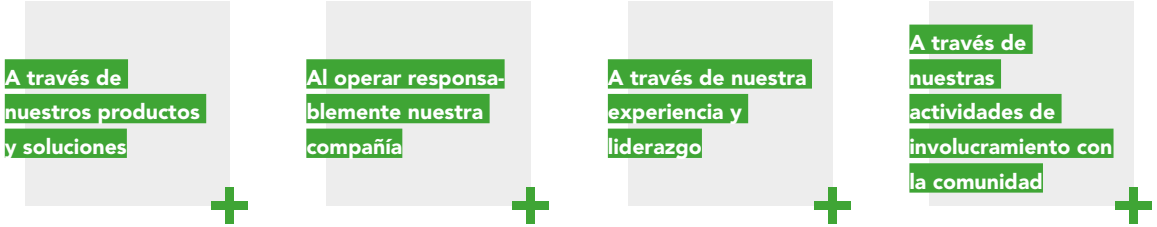
IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

Los ODS se priorizan en función de los objetivos de la empresa y la cartera de productos, así como a través de nuestra matriz de materialidad y la participación de las partes interesadas. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas hemos realizado un análisis de los indicadores que, dada nuestra actividad, son más relevantes y tienen un mayor impacto en las metas de los ODS.

La compañía tiene cuatro tipos de impacto en los ODS:



2. Reafirmando nuestro compromiso y valores

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace más de una década. En 2020 reforzó la integración de los problemas del cambio climático y la pérdida de biodiversidad, con el fin de mejorar la gestión eficaz de los riesgos medioambientales que impactan en su modelo de negocio, así como obtener una ventaja competitiva. En este sentido, se renovaron y ampliaron los compromisos existentes referentes a la economía circular, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas y la estrategia baja en carbono.

Ese mismo año, Eiffage demostró claramente su compromiso, logrando la calificación A- por parte de la organización internacional sin fines de lucro CDP (Carbon Disclosure Project), que encabeza la mayor plataforma global de informes ambientales para empresas y ciudades. Desde entonces, anualmente, el Grupo revisa su divulgación a CDP, reforzando así su compromiso y mejora continua en estas cuestiones.

En 2023, el grupo Eiffage logró la calificación B y, gracias a los esfuerzos continuos para mitigar el cambio climático, la ampliación de herramientas existentes y los progresos diarios, la calificación del CDP actualizada en 2024 ha ascendido a A-

EVALUACIÓN / REPORTING	NOTA	TENDENCIA vs 2023
CDP	A-	↑
MSCI Rating	AA	→
EcoVadis	Gold	→

Así pues, el Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo han sido firmados personalmente por su presidente y director ejecutivo y están accesibles para todas las partes interesadas en el sitio web del Grupo Eiffage.



Estos compromisos se describen detalladamente en cartas y otros documentos básicos públicos para todos. La Carta de Desarrollo Sostenible, una declaración clave que establece el posicionamiento estratégico del Grupo en este ámbito, fue actualizada por Benoît de Ruffray en julio de 2016, e informa a todos los empleados de las cuestiones sociales y medioambientales esenciales que deben integrar en su trabajo.

Otras cartas que abordan temas específicos complementan la Carta de Desarrollo Sostenible. Se han compartido ampliamente dentro y fuera de la empresa y siguen siendo fácilmente accesibles para todos a través de la intranet y la página web de Eiffage. En el ámbito medioambiental se encuentran:

- la Carta del Agua y del Medio Acuático, implantada desde 2009;
- la Carta de la Biodiversidad, firmada en 2010;
- dos nuevos documentos básicos publicados por Eiffage en 2019, sobre sus compromisos con la economía circular y su contribución a un futuro con bajas emisiones de carbono.
- la Carta de Suelos, publicada y firmada en 2024, que aborda el reto de limitar la cantidad de suelo artificializado.

En el ámbito del cambio climático, en el año 2018, el Grupo Eiffage adoptó una estrategia para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en línea con los objetivos de limitación del calentamiento global establecidos tras el acuerdo de París.

En agosto de 2024, la iniciativa Science Based Targets (SBTi) validó tanto los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo (2030) como a largo plazo (2050) del Grupo, confirmando así su firme compromiso con la trayectoria de limitar el calentamiento global a 1,5°C. Esta validación no solo respalda los esfuerzos del Grupo para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero, sino que confirma que los objetivos fijados son ambiciosos y consistentes, basados en metodologías robustas y transparentes. El SBTi también validó el compromiso del

Grupo de lograr Cero Emisiones Netas para 2050 en toda su cadena de valor.

El Grupo Eiffage, a su vez, practica una lógica circular que le permite adoptar un enfoque de producción y consumo responsables: realizando periódicamente formaciones para fomentar la eco-responsabilidad en las obras y centros de trabajo; siendo un actor principal en el uso de materiales reciclados y reciclables en sus obras.

En relación con combatir la erosión de la biodiversidad, todas las líneas de negocio del Grupo han identificado sus presiones sobre los entornos naturales y han definido medidas para reducirlas. Estas actuaciones forman parte del compromiso de Eiffage con el programa “Empresas comprometidas con la Naturaleza”.

Igualmente, desde 2009, Eiffage se compromete a preservar los recursos hídricos naturales, en particular a través de su carta “Agua y medios acuáticos”, reduciendo el consumo, fomentando la reutilización y aplicando soluciones. Además, Eiffage evalúa su huella hídrica desde 2020, a la vez que ha desarrollado un plan de reducción de consumo de agua basado en la formación de sus empleados y en el uso de herramientas de ahorro.

La estrategia de transición ecológica de Eiffage, emprendida desde hace quince años, no es nueva, pero ahora se encuentra en etapa de maduración.

A destacar las distintas herramientas que estructuran su gestión estratégica:

- análisis de los riesgos RSE en todas sus vertientes, medioambiental, social, societaria y ética, así como la necesaria integración de los riesgos climáticos en el deber de diligencia,
- enfoque transversal de la sostenibilidad de las actividades del Grupo resumido en una estrategia medioambiental global, y desglosado en tres estrategias específicas: bajas emisiones de carbono, economía circular y biodiversidad,
- planes de acción operativos elaborados siguiendo las líneas de negocio para traducir estas

estrategias – como los planes de acción de bajas emisiones de carbono y los planes de eficiencia energética para la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo,

- importante papel del departamento de compras en el despliegue de la estrategia medioambiental del Grupo.

Grupo Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos y objetivos de sostenibilidad de la matriz, tal como se detalla en el Anexo I.

Adicionalmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de la que forma parte desde el año 2010. La misión de este Pacto es liderar la sostenibilidad empresarial en el mundo.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado. Es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Además, este año, con motivo de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2024, el Grupo Eiffage Energía Sistemas acogió un acto conjunto de las cuatro ramas de Eiffage en España reforzando así su compromiso con la sostenibilidad. Durante la intervención de bienvenida, José Manuel Martínez, CEO del Grupo Eiffage Energía Sistemas y delegado de Eiffage en España, subrayó la importancia de la sostenibilidad como eje central de la estrategia de Eiffage en España. Además, destacó los logros del Grupo en sus casi 45 años de presencia en el país, consolidándose como un actor clave en sectores estratégicos y como líder en innovación y sostenibilidad.

3. Política de sostenibilidad

El compromiso del Grupo Eiffage con la sostenibilidad se entiende como una apuesta por el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico.

Como integrador de referencia de la ciudad y las infraestructuras, el Grupo es consciente de los retos a afrontar para adoptar un crecimiento sostenible, movilizand

El compromiso con el desarrollo sostenible de Eiffage ha ido en aumento durante más de una década, y es la base del modelo de negocio del Grupo para todas sus operaciones. En consecuencia, el Grupo colabora con todas sus partes interesadas, incluidos los residentes locales, las autoridades locales y los clientes del sector público y privado, siendo capaz de generar valor compartido a largo plazo para sus distintos grupos de interés.

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace ya más de una década. Y una década es aproximadamente el tiempo que queda para lograr un impacto significativo en la curva de emisiones de gases de efecto invernadero y tratar de limitar el calentamiento global a 1,5°C para ayudar a salvar el planeta.

El Grupo está plenamente comprometido con dicha causa: transición ecológica de sus actividades, transición del beneficio inmediato a la creación de valor sostenible,

apoyando al mismo tiempo el desarrollo humano y la preservación del ser vivo.

La gobernanza empresarial incluye para el Grupo los objetivos de contribuir a la mitigación del cambio climático y adaptarse a las consecuencias del desafío climático. Esto se refleja básicamente en:

- una ambiciosa estrategia de bajas emisiones de carbono;
- un incremento en brindar soluciones bajas en carbono en sus ofertas;
- fortalecer el posicionamiento del Grupo en sectores clave, actores de la transición energética y ecológica.

Con la elección de la trayectoria de 1,5°C aplicada a todas las actividades del Grupo, los objetivos de reducción de emisiones son los siguientes:

- un 46% menos en los alcances 1 y 2 para el 2030;
- un 30% menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030;
- la neutralidad en emisiones de carbono en 2050, a más tardar.

El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Un 46% menos en los alcances 1 y 2 para el 2030

Un 30% menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030

La neutralidad en emisiones de carbono en 2050



"Basaiaun" (Asier Guelbenzu)

La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de la ciudad y las infraestructuras son de tal importancia para un grupo de obras públicas y concesiones que su consideración integra los más altos niveles estratégicos de la empresa. Por ello, el Grupo ha incorporado la medición y gestión de la responsabilidad social corporativa (RSC) en todos sus niveles de gobierno, incluyendo las cuestiones medioambientales en particular.

Así, por ejemplo, el Consejo de Administración valida la estrategia medioambiental del Grupo, la cartografía de los principales riesgos de RSE y las operaciones de crecimiento externo, integrando al mismo tiempo el riesgo climático.

El Comité Ejecutivo, por su parte, dirige la estrategia medioambiental, desglosada en planes de acción operativos dentro de las líneas de negocio de reducir los impactos, la aplicación de la taxonomía europea, etc.

La infografía adjunta ilustra el carácter sistémico de la RSE, ya sea a nivel de Grupo o en las divisiones. Según las circunstancias, las cuestiones de RSE son objeto de arbitraje y toma de decisiones en el seno del Grupo o en los órganos de gobierno de las divisiones, o dan lugar a una presentación de las medidas aplicadas. ➤➤➤

Gobernanza, estrategia climática y planes de acción con bajas emisiones de carbono

ESTRUCTURA	ACTORES	ROLES Y MISIONES EN MATERIA DE ESTRATEGIA BAJA EN CARBONO Y CLIMA
CONSEJO DE ADMINISTARCIÓN	Comité estratégico y RSE Comité de auditoría Comité nombramientos/remuneración	- Valida la estrategia climática del Grupo. - Valida la matriz de los riesgos RSE y clima. - Apoya la transición ecológica del modelo de negocio. - Valida las operaciones de crecimiento externo integrando el riesgo climático. - Define los criterios de desempeño extrafinanciero integrados en la remuneración del Presidente y Director General.
EJECUTIVO	PRESIDENTE DIRECTOR GENERAL COMEX (COMITÉ EJECUTIVO)	- Lidera la estrategia climática del Grupo: compromisos oficiales de trayectoria, objetivos de reducción, medios e inversiones, calendario de reducción de emisiones. - Implementa a través del Comex y las funciones soporte, la estrategia climática desglosada en planes de acción en las actividades del Grupo. - Implementa la taxonomía europea e informa a los supervisores, accionistas y al mercado. - Estimula la integración del aspecto social en los desafíos climáticos y sus consecuencias sobre la transformación del modelo de negocio.
FUNCIONES DE SOPORTE	Participación de los departamentos centrales pilotados por la Dirección General y por el Director Financiero 1 Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal 2 Compras 3 Finanzas 4 Gestión de riesgos y conformidad 5 Auditoría interna 6 Sistemas de información 7 Patrimonio Inmobiliario y Servicios generales 8 Comunicación	- Propone /actualiza la estrategia climática del Grupo; monitoriza el cálculo del desempeño en emisiones de carbono: - pone en marcha la taxonomía europea; - informa a las autoridades de supervisión y agencias de calificación extrafinanciera. - Involucra a proveedores y subcontratas en la estrategia climática y planes de acción bajos en carbono. Diseña los eco-comparadores de compras para su uso en las diferentes áreas operativas. - Implementa la taxonomía europea. Contribuye con nuevo sistema de información dedicado al carbono, alineado con el perímetro financiero. - Actualiza la matriz de riesgos climáticos e implementa seguros con las coberturas adecuadas. - Incorpora los riesgos climáticos al plan de auditoría interna. - Diseña la arquitectura digital adaptada a las necesidades del reporte sobre las emisiones de carbono. Monitoriza el plan de acción bajo en carbono dedicado a las áreas de sistemas de información. - Aplica la estrategia baja en carbono al patrimonio inmobiliario propio del Grupo, nuevo o rehabilitado. - Introduce el aspecto social en la estrategia climática e informa a los actores externos del Grupo.
RAMAS/ÁREAS CONSTRUCCIÓN INFRAESTRUCTURA SISTEMAS DE ENERGÍA CONCESIONES	CODIR Funciones soporte como RRHH Direcciones regionales Filiales	- Diseña el plan de acción para la reducción de emisiones desglosado por actividad y gestiona su implementación. - Implementa acciones de reducción de emisiones para todos los alcances en el perímetro interno. - Diseña y comercializa nuevas ofertas técnicas bajas en carbono. - Invierte en I+D con bajas emisiones de carbono. - Desarrolla medios de producción con bajas emisiones de carbono: colaboraciones, crecimiento externo. - Diseña e implementa una capacitación permanente de los empleados en nuevas capacidades relacionadas con la economía baja en carbono.

La Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal (DSIT), que depende directamente del Presidente y Director General, es el eje de la relación entre la dirección general y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, y alineada con los compromisos y la estrategia de carbono y clima del Grupo, cuenta con una Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal – DSIT- propia. De esta manera se potencia, de forma decidida, el doble objetivo de:

- coordinar y gestionar la estrategia de RSE incorporándola a las diferentes entidades operativas, en particular en lo relativo a los retos climáticos y medioambientales;
- estimular el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas sus líneas de actividad, integrando en la oferta soluciones diferenciadoras, con bajas emisiones.

Para ello, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha procedido a:

- orientar la I+D y el apoyo financiero interno y externo hacia soluciones innovadoras bajas en carbono;
- desarrollar herramientas de variantes bajas en carbono para su uso por parte de los equipos operativos;
- capacitar de forma permanente a sus colaboradores en nuevas técnicas de construcción;
- introducir criterios de carbono en la parte variable de la remuneración de los directivos;
- mejorar el reporte sobre las emisiones de carbono y la información transparente de las partes involucradas externas.

Paralelamente, el DSIT es responsable de la elaboración del Plan de Sostenibilidad de la filial país, como traslación y adaptación del Plan de Sostenibilidad del Grupo a las especificidades de las actividades y líneas de negocio desarrolladas por la compañía en España. Así pues, la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal está inmersa en esta labor.

En este sentido, se han definido tres niveles de actuación – alcance - impacto, para los que se han identificado varias acciones a realizar:

Nivel 1: estrategia de sostenibilidad y compromisos.

Las acciones de este nivel van encaminadas a caracterizar aspectos prioritarios desde la perspectiva de la sostenibilidad; determinar prioridades estratégicas, equipos involucrados y las principales áreas a optimizar; establecer objetivos ESG medibles y alinearlos a la estrategia corporativa de la compañía.

Nivel 2: percepción externa – visibilidad en el mercado.

Las actuaciones de este nivel van dirigidas a establecer un diálogo activo con las agencias de rating e índices ESG referentes del mercado, con el fin de reforzar la comunicación y posicionamiento para mejorar el reconocimiento global.

Nivel 3: marco de financiación verde.

Elaborar un marco de financiación verde agiliza y facilita la implementación de soluciones de financiación sostenible al apoyar la integración de factores ESG en las actividades financieras y la estrategia corporativa, con el fin de aprovechar el interés y oportunidades del mercado de financiación sostenible para mejorar el diálogo con las partes interesadas, optimizar la gestión del riesgo ESG, contribuir a la transición energética y descarbonización y mejorar el acceso al capital (precio y estructura).

Hasta la fecha, el DSIT se ha centrado, prácticamente de forma exclusiva, en las acciones de los niveles 1 y 2:

- Se ha llevado a cabo el análisis de doble materialidad para identificar los temas más relevantes para la empresa y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio y a la inversa. La definición de cada tema material se presenta en el Anexo III.
- Se ha realizado el análisis de riesgos ESG. Utilizando los asuntos materiales identificados, se han determinado los factores que pueden influir negativamente en la compañía, considerando una visión holística de la misma. Se han establecido objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados, y se han definido las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.
- Se han redactado los diferentes Informes Anuales de Sostenibilidad.
- Se ha calculado la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y se ha inscrito y registrado en el MITECO.

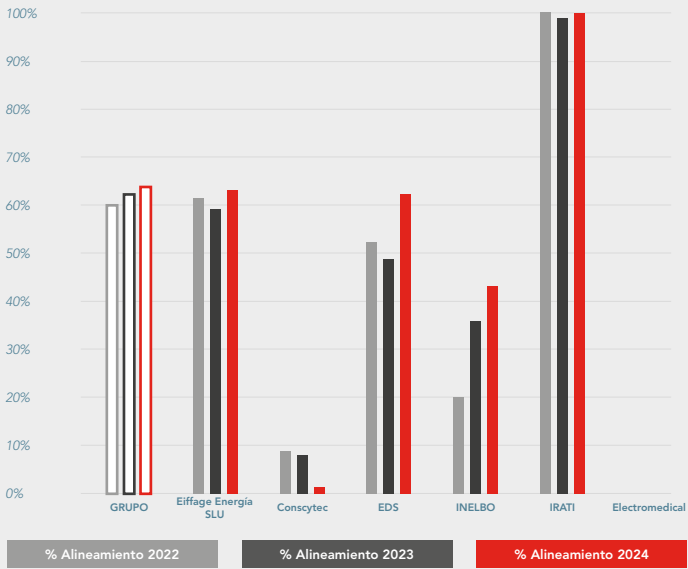
- Se está trabajando en el plan de reducción de emisiones alineado a los objetivos validados por SBT (Science Based Targets).
- Se ha iniciado el procedimiento que permitirá evaluar la elegibilidad y alineamiento de los proyectos a la taxonomía europea. Se prevé incluir un análisis en la fase previa a la contratación de proyectos que evalúe su coherencia con la estrategia de sostenibilidad del grupo. Esta evaluación permitirá verificar si el proyecto está cubierto por las actividades que la Comisión Europea cataloga como “bajas en carbono”, así como si cumple, tiene potencial para cumplir o no cumple en absoluto con los umbrales establecidos en el mismo; si es necesario, se

implementarán medidas correctivas para que el proyecto encaje en la taxonomía. Esta evaluación permitirá identificar y priorizar los proyectos en línea con la taxonomía europea con el fin de incrementar la cartera de actividades bajas en carbono de la compañía, y también para asegurar que todos los proyectos del grupo se adapten a los más altos estándares de sostenibilidad. En aquellos casos en los que se identifiquen riesgos sustanciales de incumplimiento, se llevará a cabo un proceso de debida diligencia adicional.

Según este procedimiento, la cifra de negocio del Grupo Eiffage Energía Sistemas elegible y alineada a la taxonomía europea es:

AÑO	% ALINEAMIENTO TOTAL
2022	60%
2023	64%
2024	87%

Y la evolución del % de Alineamiento es el siguiente:



	2022					2023					Evolución % Alineamiento 2023 vs 2022
	"Cifra de Negocio (k€)"	"Importe Elegible (k€)"	% Elegibilidad	Importe Alineado (k€)	% Alineamiento	"Cifra de Negocio (k€)"	"Importe Elegible (k€)"	% Elegibilidad	Importe Alineado (k€)	% Alineamiento	
Grupo Eiffage Energia Sistemas	929.124	912.320	98%	559.242	60%	932.680	911.708	98%	600.555	64%	7%
Eiffage Energia SLU	768.147	754.609	98%	473.760	62%	782.154	764.896	98%	455.176	58%	-6%
Conscyttec	22.749	22.673	100%	1.668	7%	15.705	15.705	100%	1.094	7%	-5%
EDS	56.890	56.854	100%	30.458	54%	51.641	51.484	100%	24.328	47%	-12%
INELBO	29.943	29.769	99%	6.224	21%	34.884	34.844	100%	12.311	35%	70%
IRATI	76	76	100%	76	100%	94	94	100%	93	99%	-1%
Electromedical	2.975	0	0%	0	0%	3.622	0	0%	0	0%	0%
EE Chile	34.880	34.880	100%	34.244	98%	18.850	18.850	100%	17.099	91%	-8%
EE Perú	5.471	5.471	100%	5.471	100%	6.892	6.892	100%	6.892	100%	0%
EE Colombia	4.191	4.191	100%	4.191	100%	16.590	16.590	100%	16.590	100%	0%
EE Mexico	3.114	3.114	100%	2.456	79%	1.619	1.619	100%	1.363	84%	7%
EE Jamaica	684	684	100%	684	100%	629	629	100%	629	100%	0%
SGAC											
EE Italia											
EE Irlanda											
IMAGINALIA											

	2024					Evolución % Alineamiento 2024 vs 2023
	"Cifra de Negocio (k€)"	"Importe Elegible (k€)"	% Elegibilidad	Importe Alineado (k€)	% Alineamiento	
	1.153.418	1.123.157	97%	759.467	66%	2%
	994.526	969.386	97%	637.544	64%	10%
	26.981	26.979	100%	133	0%	-93%
	63.558	63.237	99%	39.426	62%	32%
	31.721	31.721	100%	13.812	44%	23%
	106	106	100%	106	100%	1%
	5.370	0	0%	0	0%	0%
	3.127	3.127	100%	2.848	91%	0%
	-49	-49	100%	-49	100%	0%
	11.534	11.534	100%	11.534	100%	0%
	740	740	100%	638	86%	2%
	756	756	100%	756	100%	0%
	9.130	9.130	100%	3.081	34%	
	570	570	100%	570	100%	
	341	341	100%	341	100%	
	5.009	5.009	100%	0	0%	

4. Factores y matriz de riesgos

Confirming sostenible

En referencia a la redacción de un marco de financiación sostenible, ésta se pospone hasta el año 2026, momento en el que se abordará la elaboración de un nuevo Plan de Sostenibilidad.

Hasta entonces, el Grupo Eiffage Energía Sistemas dispone de una línea de confirming sostenible que le permite promover la sostenibilidad en toda su cadena de suministro, así como mejorar la salud financiera de sus proveedores. Esta solución mejora los ratios de capital circulante y garantiza el cobro puntual de los créditos a proveedores.

Inicialmente, esta línea de confirming sostenible está reservada para los proveedores y subcontratistas vinculados a la actividad de "Generación Renovable de Energía".

El progreso sostenible es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas. Para ser sostenible, el progreso debe mejorar la eficiencia económica, proteger y restaurar los sistemas ecológicos, así como mejorar nuestro bienestar, el de los individuos y las comunidades.

La sostenibilidad corporativa, que abarca preocupaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), se posiciona cada vez más en la parte superior de las agendas de las juntas directivas en todo el mundo. Es esencial para la competitividad empresarial y la capacidad continua de una empresa para poner en funcionamiento con éxito su modelo de negocio. Abarcando temas que van desde la degradación ambiental y las relaciones laborales, hasta incidentes y escándalos de seguridad, la sostenibilidad afecta a todos los sectores y desafía a todas las empresas.

La gestión de riesgos ofrece un enfoque sistemático hacia la gestión del desempeño ESG de una empresa y su impacto en los ODS. Permite a los directores y ejecutivos integrar la gestión de las prioridades relacionadas con la sostenibilidad de sus empresas en sus modelos de negocio y cadenas de valor. La gestión de riesgos puede ayudar a una organización a determinar sus métricas ESG materiales, diseñar e implementar respuestas apropiadas y medir y controlar el progreso, aumentando así su desempeño ESG con el tiempo.

Algunos de los beneficios de realizar un análisis de riesgos son:

- Aumentar la resiliencia de las organizaciones mediante la preparación de múltiples futuros escenarios que permitan responder y adaptarse de manera flexible a las nuevas circunstancias.
- Identificar nuevas oportunidades de negocio que puedan producir ventajas competitivas y comerciales.
- Reducir los riesgos futuros en cuanto a normativa, recursos y precio.
- Tomar decisiones y respuestas al riesgo con un mayor conocimiento.
- Crear una propuesta atractiva para empleados.
- Facilitar la construcción de confianza con los actores clave.

En 2021, el Grupo Eiffage Energía Sistemas llevó a cabo por primera vez una evaluación de la materialidad con las partes interesadas externas e internas del Grupo, que sirvió para poner de relieve qué cuestiones se percibían como materiales y el nivel de madurez del Grupo en estas áreas, con el fin de evaluar mejor la sostenibilidad de su modelo de negocio, su cumplimiento de la normativa y sus perspectivas para los próximos años.

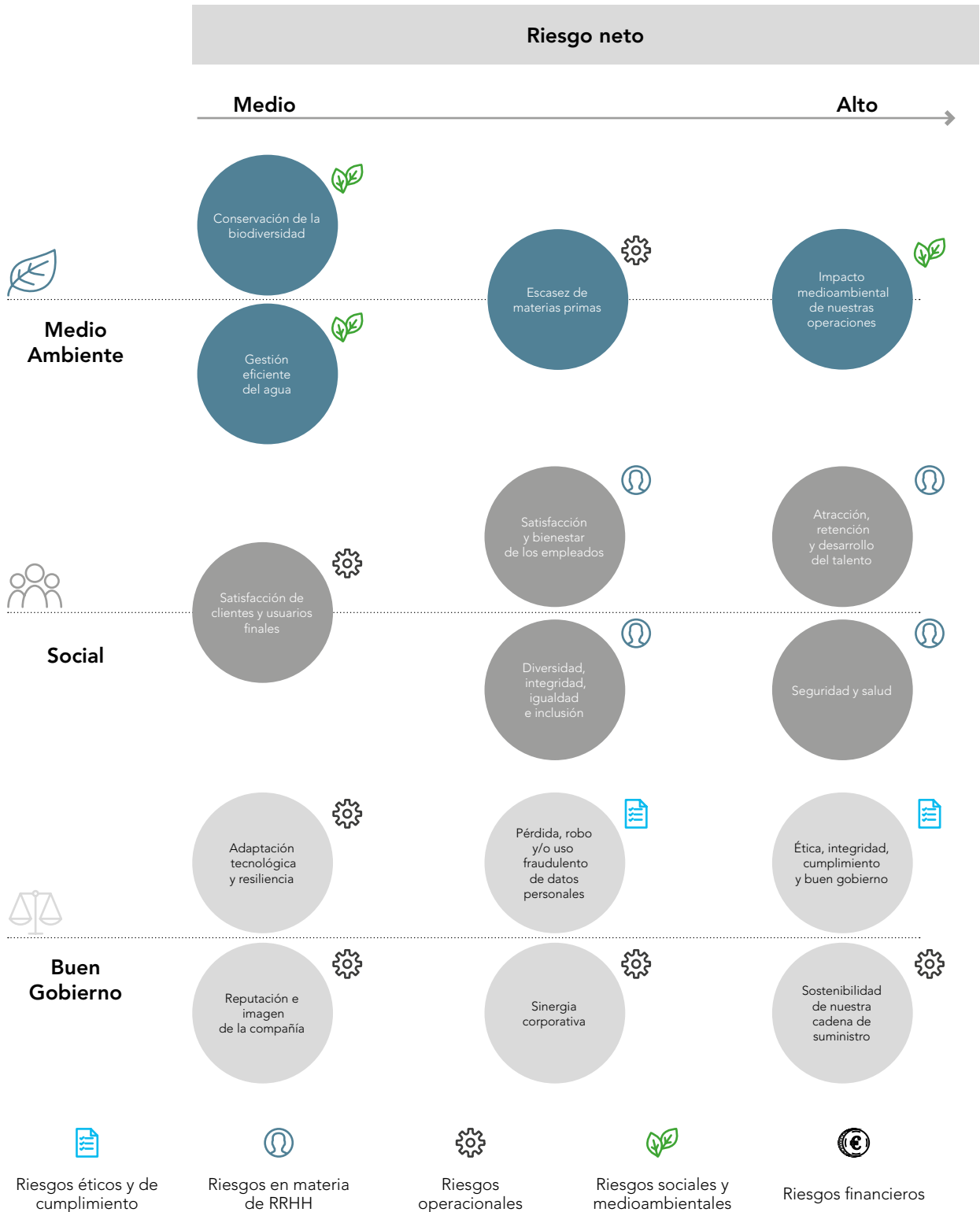
En el año 2022, el Grupo Eiffage Energía Sistemas realizó un ejercicio de mapeo para identificar todos los riesgos que podrían tener un impacto en su negocio, su imagen o sus resultados financieros. Este ejercicio se utilizó para categorizar y evaluar estos riesgos, así como para determinar las prioridades de las acciones de gestión de riesgos a emprender.

En 2023, el Grupo Eiffage Energía Sistemas estableció objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados y determinó las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.

A lo largo del año 2024, hemos llevado a cabo una revisión y actualización de la ponderación de los riesgos RSE. Este proceso ha implicado un análisis de la evolución del contexto socioeconómico y ambiental, así como de las acciones específicas implementadas para mitigar dichos riesgos. Hemos evaluado el impacto de nuestras iniciativas y ajustado las prioridades en función de los resultados obtenidos.

La actualización anual del mapeo ofrece la oportunidad a todos los órganos de alta dirección de la empresa de realizar una revisión exhaustiva de todos los riesgos a los que puede estar expuesta la compañía, comparar puntos de vista y llegar a un consenso sobre los riesgos críticos a tratar de forma prioritaria, así como los riesgos a más largo plazo que necesitan ser monitoreados.

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2017/1129, de 14 de junio de 2017, los factores de riesgo se presentan en un número limitado de categorías en función de su naturaleza, que para el Grupo implican riesgos operativos, de recursos humanos, de ética y cumplimiento, sociales y ambientales y financieros. A continuación, se muestra la matriz de riesgos 2024 del Grupo Eiffage Energía Sistemas.



La consideración de los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático no ha dejado de aumentar desde la COP21. Estos riesgos son ahora objeto de presentación de informes, ya sean muy recomendados (directrices TCFD) u obligatorios (deber de diligencia, futura directiva CSRD).

Además de los riesgos industriales, sociales, monetarios y geopolíticos convencionales, se han sumado riesgos estructurales de gran criticidad, que no pueden sino reforzar la mutación ecológica del modelo de negocio.

Los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático también se estudian para el cálculo del alineamiento taxonómico de la facturación, el Capex y el Opex, en particular con respecto a los dos primeros objetivos climáticos, el principio Do No Significant Harm (DNSH) para los demás objetivos medioambientales y, por último, los criterios relacionados con Minimum Safeguards.

Enfoque: deber de diligencia

El deber de diligencia es una obligación normativa para un Grupo como Eiffage, regido por la ley de 27 de marzo de 2017. Su objetivo es prevenir las violaciones graves de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medio ambiente, que se derivan de las actividades de las grandes empresas francesas, incluso a través de sus filiales, proveedores o terceras partes interesadas con las que se establece una relación comercial.

Un plan de debida diligencia, elaborado por la Dirección de Gestión de Riesgos y Cumplimiento sobre la base de las contribuciones de los departamentos convocados en el marco de la cartografía de riesgos RSE, es validado por el Presidente y Director General y se presenta anualmente al Comité de Auditoría del Grupo.

Este plan incluye, básicamente, los riesgos vinculados al deber de diligencia identificados como fuertes o importantes (riesgo neto) para el Grupo, las acciones emprendidas para prevenir estos riesgos, la gestión de compras responsables del Grupo (basado, entre otras cosas, en herramientas y procedimientos de evaluación), así como el seguimiento de estas acciones y su eficacia.

En cuanto a los riesgos relativos al clima, se identifican tres: la rapidez de adaptación al cambio climático, las ofertas inadecuadas a este cambio y el impacto medioambiental de las actividades del Grupo.

Entre las herramientas de evaluación y seguimiento de las acciones y su eficacia, cabe destacar:

- Para las filiales: una vez al año se organiza una campaña de autoevaluación del dispositivo de control interno sobre recursos humanos, prevención y medio ambiente. En 2022, se reforzó el cuestionario sobre todos los aspectos y más concretamente sobre el medio ambiente y la prevención, incluida la salud y la seguridad de los trabajadores temporales.
- Para las subcontratas y proveedores: un procedimiento de evaluación llevado a cabo por terceros permite adaptar el nivel de control en función de los riesgos identificados (controles simples, reforzados o en profundidad mediante herramientas y proveedores de servicios especializados). Por ejemplo, la calificación de los proveedores realizada a través de una herramienta desarrollada "in house" mediante criterios, algunos de ellos dedicados al posicionamiento RSE del proveedor, incluidos sus objetivos climáticos.
- Un dispositivo de alerta profesional se ha reforzado considerablemente en los últimos años con la introducción de una plataforma web externalizada llamada "Eiffage integrity line", permite a los empleados denunciar violaciones sobre las cuestiones cubiertas por el deber de diligencia. Garantiza que las denuncias se tengan en cuenta rápidamente y sean objeto de un seguimiento preciso, con garantías de confidencialidad y protección del autor de la alerta contra sanciones disciplinarias o represalias.

El sistema se ha desplegado en todas las filiales del Grupo en el extranjero y también es accesible para las partes interesadas de Eiffage (por ejemplo, co-contratistas, subcontratistas/proveedores), estando publicado en su página web en el siguiente link: <https://www.eiffageenergiasistemas.com/canal-de-denuncias/>



"Heliotropismo" (Amparo García Medina)

5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente

El marco de sostenibilidad del Grupo Eiffage Energía Sistemas ha evolucionado a través de un proceso de análisis de materialidad, realizado a finales del año 2021, y alineado con los principios de GRI 2016 (Global Reporting Initiative) y los ODS. La estrategia de la compañía define claramente los compromisos de sostenibilidad con triple impacto: medioambiental, social y de buen gobierno.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas se identifica el proceso de sostenibilidad como un proceso de mejora continua, por lo que durante el 2024 se ha proseguido el trabajo con el objetivo de mejorar la estrategia a través de nuevos indicadores, acciones y proyectos.

Los objetivos de sostenibilidad fijados en este proceso han sido:

Social

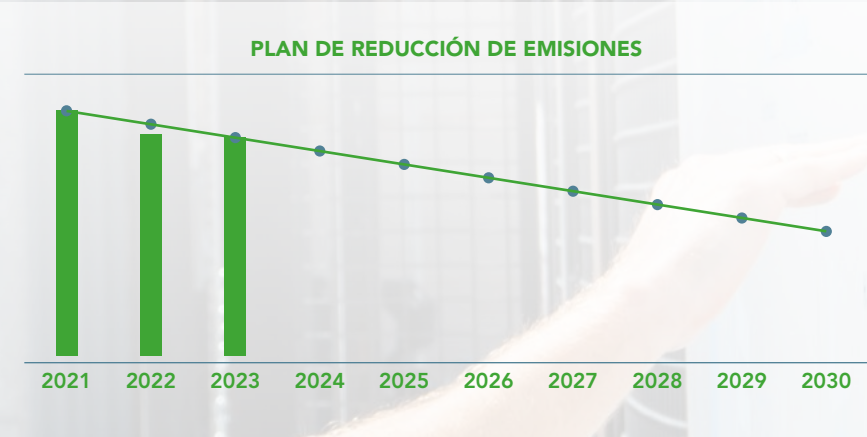
- Reducir el 45% del IFCB (Índice de frecuencia con baja) para 2025, tomando como referencia el 2018. Dicho objetivo ha sido superado en este mismo 2024, logrando reducir el índice de frecuencia con baja un 64,7 %.
- Aprobar y difundir el plan social actualizado.

Medioambiente

- Reducir el 46% de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, utilizando como referencia el 2021. El plan de reducción de emisiones implantado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas en los últimos años ha permitido que en 2024 hayamos disminuido nuestra intensidad de emisión en un 35%, siguiendo la línea de proyección para alcanzar nuestro objetivo en 2030.
- La implantación del sistema de medición del Alcance 3 para inicios de 2023, nos ha permitido, un año más, alcanzar la ISO 14064; integrando el cálculo de la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y su inscripción y registro en el MITECO. Este objetivo se amplía a la reducción de dichas emisiones de Alcance 3 en un 30% para 2030 tomando como base el cálculo realizado para 2022.

Buen Gobierno

- Formación en "Compliance" al 100% de empleados en 2024, cuyo contenido seguirá avanzando durante 2025 en base al plan de formación empezado en 2023.
- Contar con un procedimiento de homologación renovado en pleno funcionamiento para analizar nuestros proveedores y subcontratas en España y en el resto de las filiales internacionales avanzando con las herramientas de gestión necesarias para su desarrollo, con el fin de estructurar con claridad el modo de trabajo en la evaluación y aceptación o rechazo de nuevos proveedores y subcontratas, así como en la revisión de los que ya trabajan con nosotros y su cumplimiento de nuestros requerimientos ambientales, sociales, legales y profesionales. Este procedimiento fue aprobado en marzo de 2023, y puesto en funcionamiento durante 2024, y seguirá su evolución y adaptación a las necesidades de la compañía y a los entornos cambiantes de nuestros negocios.
- Solicitud, actualización y revisión, bajo los nuevos criterios de homologación, para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo habiendo lanzado a revisión más de 1.000 expedientes, más del 50% del volumen de facturación de las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas en España, y habiendo finalizado satisfactoriamente más de la tercera parte del volumen de España en 2024. Además, se han reprogramado recursos para seguir avanzando hacia el 100% en los próximos años.



6. Oferta baja en carbono: Enfoque 360°

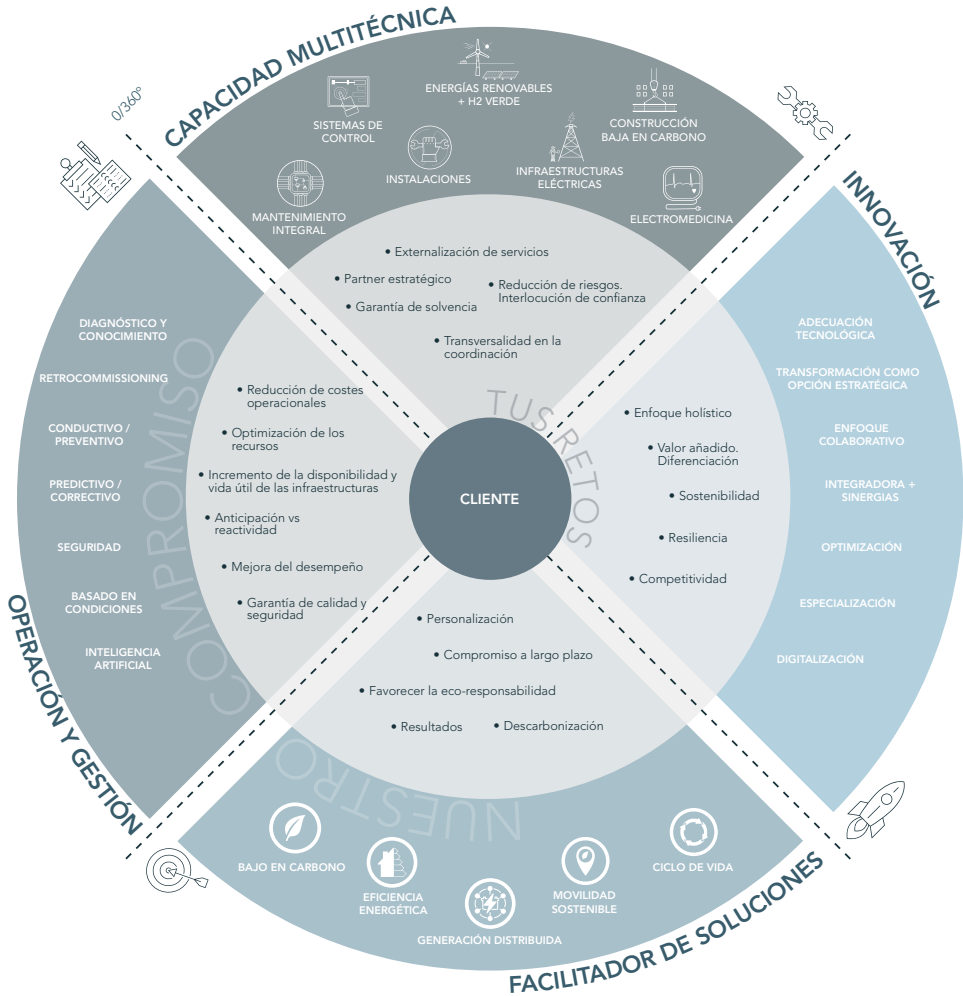
El Grupo Eiffage Energía Sistemas centra su visión estratégica en la transición ecológica y el modelo bajo en carbono: somos fuente de soluciones diferenciadoras que evitan emisiones a través de nuestra oferta y actividades.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una gran experiencia en actividades económicas “sostenibles” en el sentido de la taxonomía europea. Estas actividades son objeto de planes de desarrollo para que contribuyan más a la progresiva descarbonización de la facturación del Grupo. A continuación, se exponen algunos ejemplos:

Transición energética	Materiales y diseño bajo en carbono	Economía circular	Movilidad sostenible
masificación de la renovación en la edificación existente; redes eléctricas procedentes de fuentes renovables; aumento de las capacidades nacionales y locales de generación de energías renovables, sobriedad y eficiencia energética.	mezcla de materiales bajos en carbono; materiales de base biológica trazados y etiquetados; trazabilidad completa de materiales emisores de carbono y bajos en carbono	deconstrucción selectiva de edificios y recuperación de materiales; sistematización desde la reutilización hasta el “sobrereciclaje”	desarrollo de ofertas de movilidad alternativa; desarrollo de la movilidad ecológica vinculada al hidrógeno verde; aumento de las capacidades en los sectores ferroviario, fluvial y el transporte público bajo en carbono

Así pues, la experiencia y el “know-how” en el seno de las actividades de la compañía se pone al servicio de los clientes, ayudándoles a evitar emisiones de gases de efecto invernadero a través de la proposición y oferta de soluciones integrales alineadas a la taxonomía europea.

Un enfoque 360° adaptado a sus desafíos y necesidades reales, con una oferta global, a lo largo de todo el ciclo de vida, situando al cliente en el centro de la estrategia, identificando “4 ejes clave”:



Situándote en el centro de la estrategia, identificando “4 ejes clave”



INDUSTRIA



CIUDAD / COMUNIDAD



TERCIARIO



INFRAESTRUCTURAS Y REDES



DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN BAJOS EN CARBONO

La construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor de un proyecto

En todas las áreas de actividad, el diseño y la elección de materiales tienen un fuerte impacto en la huella de carbono del proyecto. Por eso, el Grupo Eiffage Energía Sistemas utiliza un ‘mix de materiales’ combinando los de nueva generación y los antiguos y revisados, favoreciendo de esta forma el uso de materiales de base biológica.

El objetivo es desarrollar e industrializar soluciones constructivas bajas en carbono adaptadas a las necesidades de los usuarios y de los clientes, como medio de reducir su propia huella de carbono de manera consciente.

La finalidad de la construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor del proyecto, desde el urbanismo hasta la arquitectura; desde la ingeniería a la obra; desde la operación hasta la previsión del final de la vida útil del edificio.

Para ello es esencial:

- Integrar verticalmente herramientas de industrialización.
- Capacitar eficazmente a los equipos en el uso e implementación de materiales bajos en carbono.
- Integrar sistemáticamente criterios de proximidad en la elección de materiales.
- Experimentar y, si es necesario, contribuir a la actualización de la normativa.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de su filial Conscyttec, acumula una extensa experiencia tomando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde (GBCe).

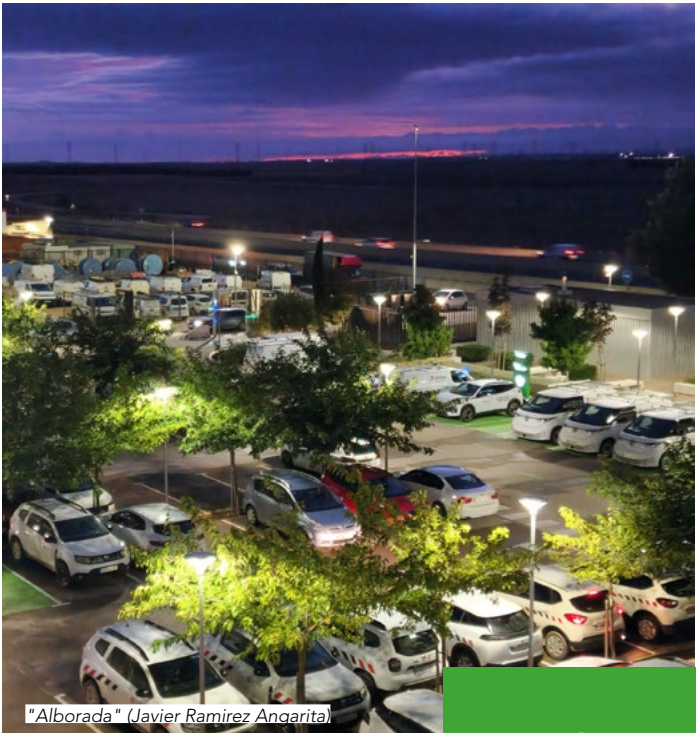
La capacidad del Grupo para alcanzar sus objetivos de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero depende fundamentalmente de su capacidad para valorar el impacto medioambiental de sus proyectos y traducirlo en emisiones de gases de efecto invernadero. Para ello, Eiffage ha desarrollado «calculadoras de carbono» adaptadas a las actividades del Grupo y basadas en datos de carbono procedentes de fuentes oficiales, como la base de carbono de la Agencia francesa de la Transición Ecológica (ADEME) o la base Inies.

En paralelo, la renovación energética de los edificios constituye un proyecto de gran envergadura. Un proyecto integral de renovación energética requiere varias intervenciones en el edificio. En efecto, para lograr una reducción efectiva de las emisiones y mejorar significativamente el confort de los residentes, es necesario actuar en el edificio en su conjunto. Por ello, los trabajos de aislamiento de la envolvente del edificio van acompañados de una revisión de los sistemas de calefacción y agua caliente sanitaria. Existen muchas soluciones de calefacción integrales y bajas en carbono, como las redes de calefacción ecológicas - en las que

las energías renovables representan más del 50 % de la combinación energética-, los sistemas de calefacción por biomasa, las bombas de calor o las soluciones híbridas que utilizan tanto bombas de calor como calderas de gas. Este trabajo se complementa con una revisión de los sistemas de ventilación. De hecho, muchas viviendas están equipadas con ventilación natural o mecánica poco funcional, que a menudo consume mucha energía y no ofrece una calidad óptima del aire interior durante todo el año.

Proyectos a resaltar:

Primer ‘coliving’ con estructura de madera de España. La filial Conscyttec construye en Madrid un edificio con certificación Passivhaus. Neutro en emisiones de carbono, con certificación CO2Nulo, se conseguirá reducir el 80% del consumo de energía de sus residentes. Además, será productor de energía fotovoltaica, que servirá para abastecer parcialmente al edificio vecino.



El Grupo Eiffage Energía Sistemas apoya a ciudades y regiones en la descarbonización del transporte, ofreciendo soluciones de movilidad alternativas concretas que emiten menos CO2. Soluciones que permiten pensar de manera diferente sobre el transporte y contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

A través de diferentes estrategias, como:

- Shuttles autónomos
- Iluminación inteligente
- Movilidad eléctrica
- Teleférico urbano

Como agente global, el Grupo Eiffage Energía Sistemas integra la descarbonización del transporte en sus proyectos de desarrollo, con el fin de romper con el uso de un transporte demasiado dependiente de los combustibles fósiles y altamente individualizado.



MOVILIDAD SOSTENIBLE

Soluciones de movilidad alternativas

El objetivo es conciliar la reducción de las emisiones de carbono y la movilidad para todos; apoyar el desarrollo de la movilidad suave y con bajas emisiones de carbono; así como promover el transporte público y contribuir al objetivo de “artificialización neta cero”.

Para ello es importante:

- Pensar en la movilidad como un sistema real, un servicio global que combina la experiencia del Grupo en los negocios de carreteras, energía y planificación.
- Reforzar el atractivo del transporte público a través de ventajas concretas y considerables.

Proyectos a resaltar:

Mega estación de recarga en el Centro Comercial de Armilla (Granada): Este proyecto desarrollado para Iberdrola, consta de potentes cargadores eléctricos 56x22 kW + 6x50 kW + 8x150 kW. Hasta 70 coches eléctricos podrán cargar simultáneamente.

Árboles solares para alimentar puntos de recarga eléctricos: El Grupo Eiffage Energía Sistemas colabora con el Ayuntamiento de Valencia para la instalación de estructuras solares que captan y almacenan la energía del sol. Bicicletas y monopatinés eléctricos podrán beneficiarse de esta iniciativa promoviéndose así, una forma de movilidad más sostenible.



CICLO DE VIDA /
ECONOMÍA
CIRCULAR

Se persigue reducir y optimizar el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de los proyectos

La economía circular se perfila como un modelo necesario, lo que lleva a repensar la forma de diseñar, fabricar y construir. Reutilización y reciclaje de materiales, correcta gestión de residuo. El desarrollo de soluciones de economía circular y su integración en las actividades del Grupo Eiffage Energía Sistemas permite ayudar a paliar la presión sobre los recursos naturales.

Consciente de la necesidad de luchar contra la escasez de recursos, la compañía busca reducir y optimizar con la mayor frecuencia posible el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de sus proyectos. El ecodiseño y la recuperación de materiales son dos áreas prioritarias de la estrategia de “economía circular” del Grupo.

Así, Eiffage Energía Sistemas está desarrollando sus métodos de trabajo, sus modelos

de negocio y de servicio de acuerdo con los principios de la economía circular, para dar respuesta a los siguientes retos:

- Reducir el consumo de materiales extraídos.
- Luchar contra la fragmentación y el agotamiento de los entornos naturales, incluida la fragmentación de espacios y corredores ecológicos.
- Reducir la contaminación del suelo, el agua y el aire.
- Fomentar los ciclos de recuperación de materiales y la reciclabilidad.

Todos estos pasos a favor de la economía circular ocupan también un lugar importante en su estrategia baja en carbono, contribuyendo a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



"Rayo De Luz Al Alba" (Joaquín Muñoz)

Proyectos a resaltar:

Cuatro plantas fotovoltaicas construidas por el Grupo Eiffage Energía Sistemas reciben el Sello de Excelencia en Sostenibilidad UNEF: Dicho sello acredita a aquellas plantas de energía solar en suelo realizadas con los mayores criterios de integración social y ambiental, y economía circular.



ENERGÍAS RENOVABLES Y
GENERACIÓN DISTRIBUIDA

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en el campo de la producción de energía renovable.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas diseña, construye, mantiene y opera plantas de producción de energía verde, solar fotovoltaica y térmica, eólica, hidroeléctrica, biomasa, geotérmica. El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana, optimizando el consumo energético de empresas y ciudades, en España e internacionalmente; contribuyendo a la combinación de energías libres de carbono; mejorando el potencial de energía renovable local; y proponiendo ofertas energéticas en términos de descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Consolidar el “know-how” integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el “know-how” en el almacenamiento y gestión inteligente de energía eléctrica a través del concepto HubEnergy.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas apoya proyectos de comunidades energéticas locales que ayudan a crear un sistema energético colaborativo y

El objetivo es construir la sociedad “post-carbono” del mañana

descentralizado. La empresa ya entregó en 2023 una de las mayores plantas fotovoltaicas de autoconsumo de Europa para el Grupo Cosentino (arquitectura y diseño) en Almería (Andalucía), capaz de producir 34 MWh anuales. Este 2024 se suman a la primera instalación 20 MWh anuales, cubriéndose así el 40% del consumo anual de Cosentino.

Además de su experiencia como instalador de energías renovables para sus clientes, el Grupo Eiffage desarrolla dos nuevas actividades -productor y proveedor de energías renovables- y desea contribuir a la soberanía energética de Europa. Para ello, lleva varios años invirtiendo en instalaciones de producción, como centrales hidroeléctricas y parques fotovoltaicos, y continúa adaptando y mejorando sus reservas de suelo.

Proyectos destacados:

El Grupo Eiffage Energía Sistemas construye siete plantas fotovoltaicas de autoconsumo para la comunidad de regantes Príncipe de España en Albacete: El consumo eléctrico actual de más de 3.000 hectáreas será sustituido por energía renovable procedente de una instalación fotovoltaica dividida en 7 plantas con una producción total de 26,7 GWh/año.

Inauguradas las plantas solares Betierra construidas por Eiffage Energía Sistemas para Sonnedix en Belinchón (Cuenca), que suman un total de 150 MW.



Inauguración PSFV Betierra



EFICIENCIA ENERGÉTICA

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en gestión energética, lo que le permite incrementar la eficiencia energética de los procesos, reduciendo así el impacto de carbono de sus clientes.

Recientemente, con la aparición de los Certificados de Ahorro Energético (CAEs), se está experimentando un efecto tractor y multiplicador del mercado de la eficiencia energética. Los CAEs deben reflejar los ahorros anuales de consumo de energía final reconocidos como consecuencia de las inversiones realizadas en actuaciones de eficiencia energética, las cuales deben cumplir con los principios y la metodología de cálculo de ahorro de energía establecidos en la Orden TED/845/2023, de 18 de julio, por la que se aprueba el catálogo de medidas estandarizadas de eficiencia energética. Los CAEs ofrecen la oportunidad de beneficiarse económicamente de las medidas de ahorro y eficiencia energética implantadas, no sólo por la disminución de los costes de la factura energética, sino también por la monetización de los ahorros energéticos conseguidos.

El objetivo es proponer ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- Industrializar desde muy temprano la oferta de renovación energética combinando todo el know-how de las distintas áreas de actividad (construcción, promoción, energía, etc.).
- Consolidar el know-how integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- Desarrollar el know-how en la recuperación de calor residual y CO2

Desde octubre de 2024, El Grupo Eiffage Energía Sistemas está acreditada por el MITECO con el código de identificación SD-B02272490 para ejercer como sujeto delegado dentro del sistema CAE de dicho ministerio. Los sujetos delegados, junto con los sujetos obligados, son los únicos organismos autorizados para compra y venta de Certificados de Ahorro Energético. De esta forma, El Grupo Eiffage Energía Sistemas actúa no sólo como motor de la descarbonización dentro de sus procesos internos sino como motor de una actividad netamente orientada a la descarbonización en sus empresas colaboradoras y clientes.

"Proponer ofertas energéticas en términos de sobriedad, eficiencia energética y descarbonización"

Proyectos a resaltar:

El Grupo Eiffage Energía Sistemas participa en la mejora de la eficiencia energética de la Ciudad de la Justicia de Murcia: Este proyecto, basado en la sustitución de casi 7.000 luminarias convencionales por tecnología LED y la instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos, es una muestra más de nuestro firme compromiso con la construcción de una sociedad más sostenible y respetuosa con el entorno.

03

Cuidado del planeta



El grupo Eiffage se ha comprometido con la transición ecológica desde hace casi quince años y desarrolla y adapta constantemente su estrategia de desarrollo sostenible en función de los datos científicos publicados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y los trabajos del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas (IPBES). Estos datos concluyen que es absolutamente necesaria una transición global y sistémica hacia un modelo económico que sea capaz de afrontar el reto climático y respetar la naturaleza y la vida.

El grupo Eiffage ha seguido construyendo sobre los **cimientos de la sostenibilidad que sentó hace unos quince años**, con más y mejores datos, procesos y procedimientos de gobernanza:

- La estrategia de bajas emisiones de carbono establecida en 2008, sucesivamente mejorada y luego actualizada en 2020, especifica objetivos de reducción de emisiones para todos los ámbitos y los correspondientes planes de acción (2021-2025) para todas las líneas de negocio.
- La aprobación de un plan global de sobriedad energética que cada línea de negocio del Grupo ha adaptado a sus necesidades operativas específicas. Este esfuerzo también acelera la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2.
- El compromiso oficial y renovado de Eiffage con la iniciativa "Empresas por la Naturaleza", que establece todas sus acciones para garantizar que sus actividades principales preserven la biodiversidad.
- La estrategia de economía circular se ha visto reforzada por la aprobación de los criterios europeos de taxonomía, contribuyendo a la transformación de las actividades del Grupo hacia un modelo de economía circular, que aunque todavía imperfecto es esencial, dadas las presiones actuales sobre los recursos naturales no renovables.

Estrategia medioambiental

La consideración sistémica de los grandes pilares de la sostenibilidad es imperativa, ya que las cuestiones medioambientales son especialmente interdependientes.

En los últimos quince años, todo el planteamiento medioambiental ha evolucionado, pasando del control exclusivo de los impactos directos de las obras a un enfoque polifacético, abordando al mismo tiempo el clima, la presión sobre los recursos naturales y los daños a los ecosistemas vivos, temas de interés para todas las áreas desde la fase de diseño hasta el final de la vida útil del proyecto.

El Grupo Eiffage basa su Estrategia Medioambiental en 2 principales objetivos:

- + 1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental;
- + 2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto

Dichas estrategias, se basan en una oferta innovadora apoyada en los 7 pilares de sostenibilidad del grupo, y se identifican 4 principales ámbitos:

- Clima
- Recursos
- Biodiversidad
- Gestión



ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL				
OBJETIVOS	1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental 2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto			 Carta de desarrollo sostenible
PRINCIPALES OBJETIVOS Y DESAFÍOS	CLIMA	RECURSOS	BIODIVERSIDAD	GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DIRECTOS
AMBICIONES	- Actuar como constructor de ciudades e infraestructuras sostenibles con bajas emisiones de carbono - Reducir las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 gracias a la experiencia en materia de reducción de carbono	- Aliviar la presión incesante sobre los recursos naturales antes y después de las actividades - Integrar la economía circular en la oferta	- Integrar la preservación de los ecosistemas: - antes del estudio de las ofertas comerciales - en las obras y en las actividades	- Controlar el impacto medioambiental - Reducir los recursos no renovables de las actividades y de las obras
OFERTA INNOVADORA ESPECÍFICA				
TAXONOMÍA EUROPEA	 Mitigar el cambio climático  Adaptación al cambio climático	 Transición hacia la economía circular	 Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	 Protección y uso sostenible de los recursos hídricos y marinos  Contaminación, agua y medio ambiente
TEMAS TRATADOS	Bajas emisiones de carbono y energía	Residuos y materias primas	Biodiversidad e ingeniería ecológica	Contaminación, agua y medio ambiente
POLÍTICAS DEL GRUPO	 Carta de bajas emisiones de carbono  Carta de economía circular  Carta de biodiversidad  Carta de agua y medios acuáticos  Informe climático  Plan de acción para la biodiversidad			

1. Clima

La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de las ciudades y las infraestructuras son tan importantes para el grupo Eiffage que tenerlas en cuenta es una cuestión del más alto nivel estratégico de la empresa.

Por ello, el Grupo ha integrado la medición y la gestión de la responsabilidad social empresarial (RSE) en todos los niveles de su gobernanza, incluidos los desafíos medioambientales.

En el contexto de la emergencia climática, tan conocida hoy en día, los objetivos de reducción de emisiones del Grupo se han fijado de acuerdo con la denominada trayectoria de 1,5 °C, que es la más ambiciosa y abarca los alcances 1, 2 y 3 para todas las áreas del Grupo. Estos objetivos a corto plazo fueron aprobados por la iniciativa SBTi (Science-based Targets Initiative) en 2023, y los objetivos a largo plazo en 2024, considerándolos coherentes con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y la trayectoria de 1,5 °C.

Eiffage Energía Sistemas, guiado por los esfuerzos de la matriz, apuesta por una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor a través de una estrategia baja en carbono basada en tres ejes:

- Ser un actor en la economía baja en carbono ofreciendo a los clientes ofertas técnicas y comerciales diferenciadoras, bajas en emisiones.
- Limitar la huella de carbono interna para ser ejemplares con las propias emisiones.
- Sensibilizar y Capacitar

¿Cómo?

- Midiendo y reduciendo el impacto en emisiones, directo e indirecto, de las actividades de la compañía.
- Orientando la innovación del Grupo hacia el desarrollo bajo en carbono, tanto a nivel interno como en innovación abierta.
- Movilizando a todas las partes interesadas en torno a la estrategia de bajas emisiones de carbono: proveedores, subcontratistas, clientes de cuentas clave, a través de la medición del alcance 3.
- Identificando e implementando métodos, procesos y materiales alternativos que permitan una reducción cuantificable de las emisiones de gases de efecto invernadero.



a. Reducción de la huella de carbono interna

Eiffage Energía Sistemas se ha alineado a los objetivos de reducción de la matriz:

- Disminución del 46% de emisiones de CO2 de alcance 1 y 2 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2021.
- Disminución del 30% de emisiones de CO2 de alcance 3 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2023.

Los objetivos y el plan de reducción asociado se registran cada año ante la autoridad española: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

En su afán por incrementar su contribución en la lucha contra el cambio climático, desde Eiffage Energía Sistemas se han realizado los cálculos de estas emisiones directas e indirectas bajo las directrices de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019. De esta forma, se ha realizado un análisis de materialidad, que ha permitido poner de manifiesto todas aquellas fuentes de emisiones que resultan significativas para la compañía. Dicha certificación fue obtenida por primera vez en 2023, respecto al cálculo de huella en sus tres alcances para el ejercicio de 2022 y este año se prevé volver a obtenerla.

Durante 2024, tras el cálculo del alcance 3 de nuestra huella de carbono, se ha decidido modificar el año base por haber ampliado el alcance considerado.

La preocupación por el cambio climático, el desarrollo sostenible y la necesidad de establecer una cadena de suministro responsable y comprometida con la estrategia de la compañía, han sido los principales factores desencadenantes por los que Eiffage Energía Sistemas ha considerado sus emisiones indirectas de Alcance 3.

Tras llevar a cabo dicho análisis de materialidad correspondiente a las fuentes de emisiones indirectas, se han considerado significativas y, por tanto, dentro del alcance de estudio las siguientes categorías:

- Consumo de agua en las instalaciones
- Transporte de materias primas aguas arriba
- Desplazamiento de los empleados
- Desplazamiento por viajes de negocio
- Productos utilizados
- Gestión de residuos
- Extracción, refinado y transporte de combustibles empleados

Todas estas fuentes de emisión de GEI han sido calculadas gracias a la recopilación de datos de actividad trazables, cumpliendo con los requisitos de la norma. Se adjunta como anexo el informe de cálculo de huella de CO2, verificado por Forvis Mazars, dónde se encuentran todos los detalles y resultados, los factores emisión empleados, así como el procedimiento llevado a cabo.

Destacamos que para el cálculo de huella de CO2 empleamos los Factores de emisión del año 2024.

Sociedad	Año 2021 (base)			Año 2022			Diferencia (%)	Año 2023			Año 2024		
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total		A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total
Eiffage Energía	13.397,90	284,00	13.681,90	15.737,70	416,90	16.154,60	18%	17.029,14	373,31	17.402,44	18833,24	431,94	19265,17
Conscytect	1.064,90	6,10	1.071,00	145,00	11,30	156,30	-85%	147,52	16,30	163,83	220,96	16,57	237,53
EDS	2.552,50	82,30	2.634,80	3.063,70	86,10	3.149,80	20%	3.035,83	79,64	3.115,47	1673,26	65,31	1738,57
INELBO	494,40	32,80	527,20	570,60	45,70	616,30	17%	533,44	22,18	555,62	425,18	28,72	453,90
Electromedical	37,60	0,00	37,60	45,60	0,00	45,60	21%	54,90	0,00	54,90	87,89	0,14	88,03
Eiffage Energía México	202,10	0,00	202,10	156,60	0,00	156,60	-23%	103,42	0,00	103,42	52,12	0,00	52,12
Eiffage Energía Chile	1.634,20	4,90	1.639,10	4.276,80	6,60	4.283,40	161%	1.391,18	4,30	1.395,49	90,09	0,19	90,29
Total	19.383,60	410,10	19.793,70	23.996,00	566,60	24.562,60	24%	22.295,44	495,74	22.791,18	21382,74	542,86	21925,61

Intensidad Huella de Carbono (t CO2eq por millon de euros de facturación)	28,75	0,61	29,36	25,96	0,61	26,57	-10%	24,18	0,54	24,72	18,78	0,48	19,25
---	-------	------	-------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	-------	------	-------

Indicador Huella de Carbono (t CO2eq por millon de horas trabajadas)	2.605,78	55,13	2.660,91	2.804,81	66,23	2.871,04	7%	2.501,63	55,62	2.557,26	2298,49	58,35	2356,84
--	----------	-------	----------	----------	-------	----------	----	----------	-------	----------	---------	-------	---------

(*) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú, Jamaica y la filial IRATI.
(**) Todo lo involucrado con la sociedad SGAC se incluye en el grupo INELBO



"Lluvia" Jesús Torres

Movilidad sostenible

Tras el acuerdo marco firmado en 2021 entre Eiffage Energía Sistemas y la empresa PSA para la contratación de vehículos Peugeot que permitan mejorar la eficiencia de la flota, la compañía ha seguido avanzando en su plan de electrificación durante 2024.

Durante este ejercicio, se han llevado a cabo dos hitos clave en el compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la reducción de emisiones:

Incorporación de 100 vehículos eléctricos: En julio de 2024, Eiffage Energía Sistemas sumó a su flota un centenar de vehículos 100% eléctricos, reforzando su apuesta por la movilidad sostenible y alineándose con su estrategia de descarbonización. Esta actuación, que ya consiguió la ayuda del Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO) a través de la convocatoria MOVES Flotas, se ha visto reforzada este año con la certificación de los ahorros obtenidos mediante el sistema CAE, lo que ha permitido mejorar su rentabilidad.

Acuerdo marco de renovación de 700 vehículos híbridos: A finales de 2024, la compañía avanzó en la renovación de su flota de turismos con la incorporación de 700 vehículos con tecnología híbrida, lo que permitirá seguir reduciendo el impacto ambiental del transporte corporativo.

Gracias a estas acciones, la compañía ha logrado actualizar una parte significativa de los vehículos turismos y un 10% de los vehículos industriales, consolidando así la transición hacia una flota más sostenible. Esta renovación ha permitido reducir el consumo de combustibles fósiles y, en consecuencia, minimizar la huella de CO₂ en Alcances 1 y 2.

Además, se ha reforzado la estrategia de sensibilización y capacitación con nuevas iniciativas. En 2024, se ha ampliado la formación e-learning en conducción eficiente y sostenible, alcanzando a un mayor número de empleados y optimizando su contenido con nuevas recomendaciones basadas en datos operativos de la flota.

Asimismo, la compañía ha continuado promoviendo el uso de la plataforma digital para compartir vehículo en desplazamientos in-itinere, lo que ha favorecido una mayor optimización del uso de los recursos y una reducción de las emisiones asociadas a los traslados diarios de los empleados.

Con estas medidas, Eiffage Energía Sistemas reafirma su compromiso con la movilidad sostenible, avanzando progresivamente en la electrificación de su flota y en la implementación de soluciones que mejoren la eficiencia energética y reduzcan el impacto ambiental.



Reducción de la huella de carbono en nuestros edificios

Además de todos los esfuerzos realizados los años anteriores, con el objetivo de ser más eficientes en la operación de las instalaciones, en 2024, se ha dado un paso muy importante en el camino hacia la descarbonización de nuestras sedes y centros de trabajo. Desde el Comité de la Energía, liderado por el departamento de Compras, se ha trabajado en la contratación de todos los suministros eléctricos con garantía de origen renovable. Este cambio se hará efectivo en enero de 2025, y permitirá reducir el alcance 2 de la huella de carbono a prácticamente cero.



Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

En lo que respecta a la descarbonización de nuestra actividad en obra, desde el grupo estamos trabajando en el desarrollo de alternativas de suministro aislado para sustituir los actuales grupos electrógenos mediante sistemas de almacenamiento energético renovable.

En este sentido, durante 2023 se realizó un primer proyecto piloto de suministro mediante autoconsumo fotovoltaico a una obra aislada de construcción de una planta fotovoltaica, con el objetivo de minimizar el consumo de combustibles fósiles.

En 2024, se ha confirmado la viabilidad del sistema de suministro aislado, y que éste permite responder a las necesidades de las obras que se realizan en localizaciones aisladas. Se ha creado un equipo de trabajo con la participación de perfiles complementarios del departamento de Energías Renovables y del DSIT. El objetivo principal ha sido definir una solución modular, que incluya también almacenamiento energético, para diferentes casos de uso.

Además, se detallan en el siguiente diagrama otros ejemplos concretos de acciones que la compañía está explorando y que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero internas de la empresa.

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
TRANSPORTES 	Desplazamientos	Limitar los desplazamientos gracias a la teleconferencia	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
		Promover el uso compartido del coche	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
	Optimización del consumo energético de los vehículos	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de vehículos	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /vehículo
		Formar a todos los empleados en materia de ecoconducción	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /km
		Actualización de la flota a vehículos menos contaminantes, más eficientes o electrificados	Emisiones de CO ₂ de los vehículos por millón de euros de facturación
CONSUMOS 	Reducción de la huella de carbono de los quipos y edificios	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo de electricidad y calefacción	Reducción del consumo en kWh/€ de facturación
		Diagnosticar y sustituir los equipos energívoros (alto consumo)	t _{eq} CO ₂ /m ² de superficie útil del edificio
		Mejorar la eficiencia energética de los edificios	IRE (Indicador de Rendimiento Energético) ver ISO 50001
	Reducción de la huella de carbono de las instalaciones de constución	Optimizar el consumo de las instalaciones de obra controlando el consumo eléctrico y separando los usos como la zona acotada, el consumo de la grúa y otros	Emisiones de CO ₂ de las instalaciones de construcción por millón de euros de facturación
		Limitar y condicionar en uso de grupos eléctrogenos en la obras	
PRODUCCIÓN 	Control y gestión de los niveles de carbono	Completar las evacuaciones de la huella de carbono de las obras con herramientas propias de cada actividad profesional y formar a los empleados en su uso	t _{eq} CO ₂ /k€ de obras
	Reducción de la presión sobre los recursos	Aumentar la proporción de residuos recuperados y/o reciclados en las instalaciones de la empresa	Proporción de residuos recuperados o reciclados (%)
		Seleccionar a los proveedores que trabajan en las instalaciones de la empresa basándose en su evaluación medioambiental (tipo ACV) de sus productos, equipos y servicios	Proveedores homologados con el nuevo sistema de clasificación

Plan de sobriedad

El control del consumo se ha reforzado con la aplicación de medidas de sobriedad energética, tanto por razones medioambientales como económicas. Esta directriz de sobriedad energética integrada por todas las entidades del Grupo contribuye a: - controlar los riesgos operativos y financieros relacionados con el riesgo de escasez de energía a corto plazo; - controlar los gastos generales vinculados a un consumo energético a veces demasiado elevado; - los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para los alcances 1 y 2, definidos en la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo y derivados a los planes de acción de bajas emisiones de carbono de las filiales. Las diferentes entidades operativas han perfeccionado el plan de sobriedad corporativo adaptándolo a sus sedes y centros de trabajo, a sus usos en términos de movilidad y a la gestión de sus activos inmobiliarios. A continuación, se presenta un resumen de las acciones de los planes de sobriedad en sus diferentes áreas:	
CONSUMO DE EDIFICIOS Y EQUIPOS	
CALEFACCIÓN	- Limitar la temperatura de calefacción a 19°C - Limitar la temperatura a 16°C si está desocupado durante 24 horas y, si es posible, a 8°C después de 48 horas
VENTILACIÓN REFRIGERACIÓN	- Limitar la temperatura de refrigeración a 26°C, en verano - Desconexión por defecto de los equipos de oficina por la noche los días laborables y no laborables - Reducción de las horas de funcionamiento de las unidades de tratamiento de aire - Reducción de los puntos de ajuste en la impulsión de aire caliente y frío de las unidades de tratamiento de aire
ILUMINACIÓN	- Apagado de los carteles luminosos después de las 20 horas y los fines de semana - Instalación de detectores de presencia en los espacios de oficinas y apagado de la iluminación transcurridos 8 minutos si no se detecta ninguna presencia - Apagado de los carteles luminosos durante los periodos de tensión en la red eléctrica (días naranja y rojo en el sistema Ecowatt de RTE)
ACTIVOS INMOBILIARIOS	
ARRENDAMIENTOS	- Queda prohibido firmar contratos de arrendamiento comercial de locales que no estén clasificados como "A" o "B" según el certificado reglamentario de eficiencia energética - Los centros que tengan una calificación energética inferior a "B", deberán considerar una reflexión a corto plazo entre propietario e inquilino. Si un plan de renovación no es económicamente viable, deberá considerarse la posibilidad de abandonar el local al final del contrato de arrendamiento
CONSTRUCCIÓN / RENOVACIÓN - MANTENIMIENTO	- La renovación o restauración de las instalaciones existentes debe aspirar a alcanzar calificaciones "A" o "B" en cuanto a consumo de energía (kWhEP/m2.año) y emisiones de gases de efecto invernadero (kgeqCO2/m.año). - Las decisiones de construir nuevos establecimientos deben cumplir el objetivo mínimo de RE 2020 de un 20% de consumo energético y un 20% de emisiones de carbono. - Se prestará especial atención al mantenimiento de los sistemas de climatización, que consumen mucha energía y son responsables de casi el 5% de las emisiones internas de gases de efecto invernadero del Grupo, de acuerdo con las recomendaciones de la nota sobre climatización
MOVILIDAD	
GESTIÓN DE LA FLOTA TE VEHÍCULOS	- Aplicación del plan de flota de vehículos de empresa a partir del 17 de febrero de 2022, guiado por la reducción de las emisiones de CO2 - Rápida implementación de una capacitación generalizada en ecoconducción - Propuesta de una asignación mensual bruta de 300 euros para los empleados que renuncien a un vehículo de empresa (asignación sujeta a cargas e impuestos) - Exclusión de los vehículos de más de 5 años de la flota de vehículos profesionales y utilitarios - Instalación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en nuestras sedes permanentes, basadas en el plan de acción IRVE
DESPLAZAMIENTOS PROFESIONALES	- Desplazamientos realizados preferentemente en tren - Desplazamientos en tren para los trayectos realizados por una línea de alta velocidad: muy recomendable para los trayectos de menos de 3 horas y obligatorio para los trayectos de menos de 2,5 horas, de acuerdo con la política de
DESPLAZAMIENTOS IN-ITINERE DE LOS EMPLEADOS	- Promover el uso compartido del vehículo y promover el transporte colectivo - Estudio de viabilidad de una oferta de bicicletas eléctricas para empleados que garantice condiciones de acceso seguras - Estudio de viabilidad de la recarga in situ de bicicletas y scooters eléctricos personales - Adopción de medidas para limitar la necesidad de ir a casa a comer: instalación de zonas de cocina en el lugar de trabajo o servicios de catering como "neveras conectadas" ofrecidas por pequeñas y medianas empresas de catering en el caso de los centros que no dispongan de restaurante de empresa

b. Reducción de la huella de nuestros clientes

La iniciativa de reducir la huella de carbono implica, por una parte, el control de las emisiones internas - esencial, pero no suficiente - y, por otra parte, el diseño de ofertas con bajas emisiones de carbono, innovadoras y replicables para nuestros clientes.

La reducción de la huella de carbono a través de la oferta es lo que nos caracteriza y es una garantía de la sostenibilidad de Eiffage.

Nuestros principios:

- Explicar y compartir la estrategia internamente y con nuestras partes interesadas externas;
- Informes transparentes sobre la aplicación, los posibles obstáculos y las oportunidades.
- Las condiciones de éxito:
- Basar la estrategia baja en carbono en indicadores estandarizados y sostenibles en el tiempo;
- Ser ejemplares en términos de emisiones de carbono internas;
- Diseñar y comercializar ofertas técnicas capaces de evitar las emisiones en los proyectos de los clientes.

Eiffage Energía Sistemas aplica y utiliza en sus propias entidades las soluciones recomendadas a sus clientes, dando ejemplo y mostrando su experiencia en las mismas. Desde el rendimiento energético del patrimonio inmobiliario del Grupo, hasta las soluciones para los empleados y la aplicación de los principios de la economía circular, la empresa se está convirtiendo en referente de las acciones con bajas emisiones de carbono en consonancia con la oferta técnica y comercial ofrecida a los clientes.

El siguiente diagrama detalla una serie de líneas de trabajo y ejemplos de actuaciones concretas que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero de los clientes a través de la oferta.



Renovación de flota - movilidad eléctrica

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
EXPERIENCIA EN BAJAS EMISIONES DE CARBONO	Ofertas e innovaciones bajas en emisiones de carbono en el sector de la construcción	Identificar los proyectos bajos en carbono vs proyectos standards	Número de proyectos que incluyan una solución alternativa baja en carbono
		Consolidar el conocimiento en la aplicación de materiales de origen biológico, bajos en carbono	Número de proyectos que incluyan alternativas con materiales de origen biológico
		Desarrollar la trazabilidad de materiales de origen biológico	Número de proyectos ganados con un compromiso de garantizar la trazabilidad
	Ofertas e innovaciones bajas en carbono para el sector de la energía	Desarrollar una oferta de eficiencia energética	Número de ofertas de eficiencia energética realizadas
		Desarrollar una oferta de generación renovable y almacenamiento	Número de ofertas de generación renovable y almacenamiento realizadas
MÉTODOS Y RESULTADOS	Cálculo de la evitación de emisiones de carbono	Sistematizar las herramientas digitales que permiten un doble presupuesto en euros y en carbono	Existencia de una interfaz digital € / CO ₂ por actividad
	Variantes técnicas con bajas emisiones de carbono	Proponer variantes con bajas emisiones de carbono en las respuestas de Eiffage Energía Sistemas a las licitaciones	Número e importe en K€ de las ofertas con bajas emisiones de carbono
	Métodos de construcción con bajas emisiones de carbono	Realizar sistemáticamente diagnósticos de PMR (productos, materiales, residuos) para los proyectos de demolición y rehabilitación con el fin de optimizar la reutilización y el reciclaje	% de licitaciones ganadas con una sección <<Demolición selectiva / reutilización y reciclaje>>
		Optimizar la gestión de demolición y terraplenado en la misma obra y evitar la rotación de camiones para la evacuación	% de licitaciones ganadas con una sección <<Optimización de la gestión de demolición y terraplenado>>
	Cooperación entre los actores de la cadena de valor	Utilizar plataformas para compartir servicios logísticos en las obras y organizar intercambios de materiales y servicios entre las obras	% de obras con una logística de bajas emisiones de carbono
		Cooperar con los proveedores antes de responder a las licitaciones para evitar las emisiones de carbono	% de soluciones externas con bajas emisiones de carbono implementadas en las licitaciones
DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO	Externamente	Apoyar a nuestros clientes en sus propios esfuerzos por reducir su huella de carbono	Seguimiento del volumen de compras a proveedores evaluados según criterios de bajas emisiones de carbono para las familias de compra identificadas como críticas
		Requerir soluciones sostenibles a nuestros proveedores de servicios externos (por ejemplo, empresas de alquiler) e integrar en la evaluación de los proveedores los criterios de bajas emisiones de carbono (Dpto. de Compras)	
	En la empresa	Formar a los equipos de estudios, a los comerciales y a los directivos	% de personas que han realizado los cursos sobre <<bajas emisiones de carbono >>
		Comercialización de todas las soluciones con bajas emisiones de carbono valorizando la evitación de las emisiones	% de licitaciones ganadas con una sección de <<bajas emisiones de carbono >>

c. Sensibilización y capacitación

Porque la sostenibilidad depende de todos y todas, desde Eiffage Energía Sistemas se realiza un acompañamiento para la concienciación y sensibilización de todas las partes interesadas, tanto internas como externas. La sensibilización y formación del usuario final en cuestiones de sostenibilidad es un factor primordial para la correcta gestión de las medidas y actuaciones a implantar.

Enmarcado en nuestro enfoque 360º poniendo al cliente en el centro de nuestra estrategia, se ofrece el desarrollo de planes de formación, capacitación y sensibilización adaptados a las necesidades de cada usuario.

En referencia a la sensibilización y capacitación de los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas, se ha constatado la idoneidad de abordarla desde tres niveles de interlocución: el comité de dirección, las personas que mantienen un contacto estrecho y directo con los clientes y el resto de los trabajadores. En este sentido, se han desarrollado tres medios para la comunicación y transferencia de información relativa a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, vinculados con cada uno de los niveles de interlocución mencionados:

- la comisión de sostenibilidad, que reporta al comité de dirección;
- el “ECOTOUR”, o plan de formación de fuerzas comerciales;
- el Sitio de Comunicación “SharePoint”, dónde se almacena y actualiza toda la información que se considera relevante desde el punto de vista de la estrategia ESG

Este “ECOTOUR” tiene como objetivos principales:

- Transmitir el compromiso de la estrategia baja en carbono y sus objetivos;
- Ayudar en la adaptación del enfoque cliente en el centro;
- Difundir el posicionamiento de la empresa en materia de sostenibilidad;
- Trasladar el enfoque de oferta de valor añadido Eiffage;
- Dar soporte en el planteamiento de desarrollo de proyectos y soluciones integrales, mejora continua y valor generado;
- Coordinar la estrategia de innovación e informar de las herramientas disponibles;



"El Enfoque" (Sergio Rodríguez)

2. Recursos

a. Eficiencia Energética

Desde 2021, el Comité de la Energía, integrado por el Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, Departamento de Calidad y Medio Ambiente, y el Departamento de Flota de Vehículos, como miembros permanentes, coordina el plan estratégico de la empresa para reducir la huella de carbono interna, así como el seguimiento de las actuaciones que se decidan implementar para mejorar el desempeño energético de la actividad. El Comité de la Energía reporta a la Comisión de Sostenibilidad que, a su vez, reporta al Comité de Dirección. (ver apartado 5. SOMOS RESPONSABLES /Buen Gobierno/Órganos de gobierno del grupo)

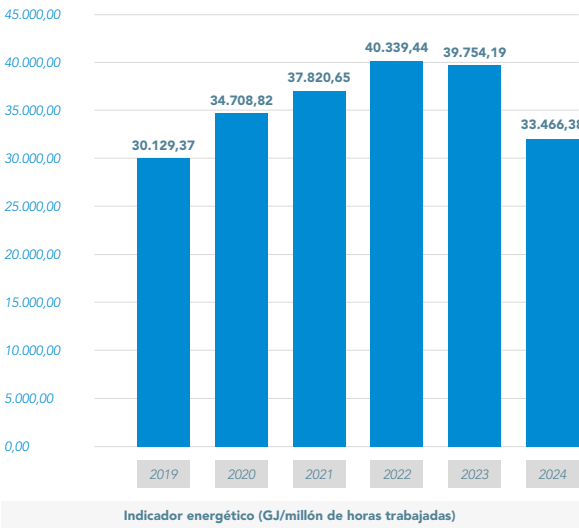
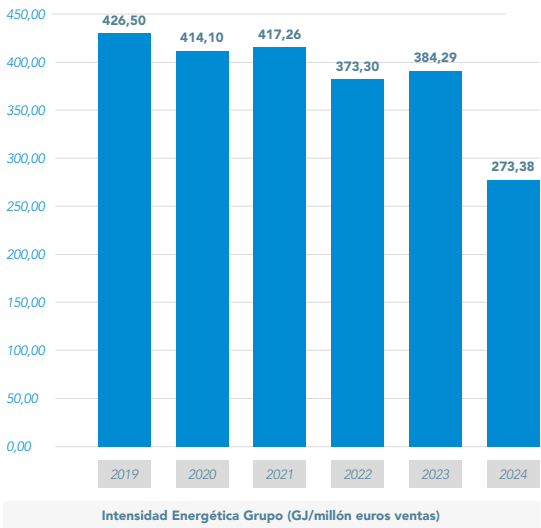
El consumo energético está influenciado por el peso y el tipo de las obras realizadas durante el año, ya que existen actividades con diferente intensidad energética.

	Consumo energético		
	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	220,66	219,61	173,12
Gasolina (l)	20.515,87	9.326,26	14.187,19
Gasóleo (l)	314.951,82	335.367,63	287.691,16
Gas automoción (l)	519,50	169,97	104,87
Gas Propano (l)	0,00	0,00	0,00
Electricidad (kWh)	8.336,79	8.603,30	7.862,71
Fotovoltaica (kWh)	329,44	451,17	1.172,11
Biomasa (kWh)	241,92	165,60	145,07
Total Grupo Eiffage Energía	345.115,99	354.303,53	311.336,24
Intensidad Energética Grupo (GJ/millón euro ventas)	373,30	384,29	273,38
Indicador energético (GJ/millón de horas trabajadas)	40.339,44	39.754,19	33.466,38

(*) Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica.

(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se excluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú, Jamaica y la filial IRATI.

(***) Todo lo involucrado con la sociedad SGAC se incluye en el grupo INELBO.



Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2024

Durante el año 2024, con motivo de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2024, que tuvo lugar a finales de septiembre, y promovido por el Grupo Eiffage, Eiffage Energía Sistemas ha acogido una actividad conjunta de todas las ramas de la compañía presentes en España. **El objetivo ha sido visibilizar su compromiso en materia de sostenibilidad y servir de refuerzo para sus colaboradores.**

El encuentro ha contado con la participación presencial de 60 responsables de las divisiones de Eiffage Energía Sistemas, Eiffage Construcción, Eiffage Metal y Eiffage Concesiones, así como la conexión en streaming de más de 500 colaboradores/as. El objetivo principal ha sido promover un espacio de reflexión y aprendizaje compartido sobre los desafíos y las soluciones de la transición ecológica.

El acto tuvo como protagonista una inspiradora conferencia de Hélène De Vestele, presidenta de la organización EDENI, quien abordó los retos de la transición ecológica desde una perspectiva sistémica. A través de dinámicas interactivas y conceptos innovadores. De Vestele ofreció herramientas prácticas para fomentar un cambio significativo en los procesos empresariales y personales.

La jornada contó también con la intervención virtual de la Sustainable Officer de Eiffage Benelux, quien presentó la Estrategia de Sostenibilidad del Grupo Eiffage, destacando cómo la transversalidad y la integración de la RSE en la dirección general aseguran una implementación efectiva de las acciones en favor de la transición ecológica.

La actividad se grabó íntegramente y está disponible próximamente para todos los colaboradores/as de Eiffage en España, reforzando el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y la formación continua.



Consumo energético (GJ) EIFFAGE ENERGÍA SLU			
	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	211,80	178,96	139,48
Gasolina (l)	4.665,53	6.420,72	12.685,05
Gasóleo (l)	216.959,33	234.638,04	254.122,46
Gas automoción (l)	508,77	161,63	101,55
Electricidad (kWh)	6.352,64	6.071,00	6.417,37
Fotovoltaica (kWh)	329,44	451,17	728,24
Biomasa (kWh)	241,92	165,60	145,07
Total Eiffage Energía	229.269,44	248.087,12	274.339,22

Consumo energético (GJ) INELBO			
	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	1,35	0,00	0,00
Gasolina (l)	310,58	233,81	211,55
Gasóleo (l)	7.793,59	7.335,80	5.839,81
Gas automoción (l)	9,42	8,34	3,33
Electricidad (kWh)	607,83	324,17	372,07
Fotovoltaica (kWh)	0,00	0,00	443,87
Biomasa (kWh)	0,00	0,00	0,00
Total INELBO	8.722,76	7.902,12	6.870,63

Consumo energético (GJ) EDS			
	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	0,00	9,76	8,46
Gasolina (l)	1.477,43	397,74	240,46
Gasóleo (l)	41.835,41	40.032,99	23.170,38
Gas automoción (l)	0,00	0,00	0,00
Electricidad (kWh)	1.147,23	1.184,76	853,43
Fotovoltaica (kWh)	0,00	0,00	0,00
Biomasa (kWh)	0,00	0,00	0,00
Total EDS	44.460,07	41.625,25	24.272,72

Los datos se obtienen a partir de la contabilización de las facturas de suministros, tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos y sedes de la compañía.

b. Economía Circular

Hablar de economía circular es proponer una alternativa al paradigma lineal dominante, que se ha convertido en exigencia propiamente dicha para cualquier estrategia de desarrollo sostenible. Por linealidad se entiende la extracción de materias primas vírgenes para producir elementos de valor añadido destinados a ser utilizados y posteriormente desechados.

En términos de evaluación de riesgos, la integración de la economía circular en la estrategia medioambiental, junto con la estrategia del carbono, ha llevado a Eiffage Energía Sistemas a colaborar, a través de sus actividades, en la implementación de una nueva economía, basada en el principio de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de los proyectos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía.

Para ello, se ponen en valor aquellas soluciones ya consolidadas a lo largo de las últimas décadas, como el ecodiseño y la prevención, la gestión, el reciclaje o valorización de residuos, así como nuevas soluciones que se vayan desarrollando.

La gestión de los residuos en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se orienta siempre a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.

En el año 2024, las cantidades gestionadas de residuos peligrosos y no peligrosos en función de la operación de destino ha sido:

EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS	2022				2023				2024			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación	4,81	12,72	11,48	4.163,40	21,13	31,07	21,83	8.047,89	90,92	1.453,94	13,02	5.176,28
Valorización	95,19	251,49	88,52	32.110,21	78,87	116,00	78,17	28.815,49	9,08	145,25	86,98	34.583,63
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Residuos	264,21		36.273,61		147,07		36.863,38		1.599,18		39.759,91	
Indicador Residuos (toneladas residuos por millón de horas trabajadas)	30,88		4.239,90		16,23		4.068,91		171,78		4.270,90	

Tabla: Generación de residuos de Eiffage Energía Sistemas
Nota: Se incluyen los residuos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica (Para EE Jamaica es cero).
Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se incluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú y Jamaica para el cálculo del indicador.

Eiffage Energía SLU	2022				2023				2024			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación	5,12	12,70	15,24	4.160,90	21,92	30,75	14,59	3.196,95	91,20	1.453,38	12,30	4.130,23
Valorización	94,88	235,20	84,76	23.149,60	78,07	109,51	85,41	18.714,34	8,80	140,19	87,70	29.453,37
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					140,3		21911,3		1593,6		33583,6	

EDS	2022				2023				2024			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación	1,71	0,02	0,34	2,50	22,14	0,68	9,93	145,53	10,91	0,39	16,43	304,28
Valorización	98,29	1,15	99,66	724,10	77,86	2,38	90,07	1.320,68	89,09	3,15	83,57	1.547,99
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					3,06		1466,21		3,5		1852,3	

INELBO	2022				2023				2024			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,91	12,60	0,00	0,00	10,64	1,64
Valorización	0,00	0,00	100,00	67,10	0,00	0,00	85,09	71,90	0,00	0,00	89,36	13,77
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00		84,50		0,0		15,4	

CONSCYTEC		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	19,33	0,01	32,93	4.837,88	4,65	0,06	17,19	739,81
Valorización		100,00	0,40	100,00	6.381,00	80,67	0,06	67,07	9.852,07	95,35	1,23	82,81	3.562,97
Recuperación Energética		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						0,08		14.689,95		1,3		4302,8	

Electromedical		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	19,69	0,15	4,18	0,23	14,10	0,11	6,94	0,32
Valorización		100,00	0,04	100,00	3,20	80,31	0,62	95,82	5,27	85,90	0,67	93,06	4,29
Recuperación Energética		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						0,771		5,499		0,8		4,6	

EE Chile		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización		100,00	13,00	100,00	1.782,00	100,00	0,65	100,00	12,03	100,00	0,00	100,00	0,00
Recuperación Energética		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						0		234,24		0,0		0,0	

EE México		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización		100,00	1,70	100,00	3,21	100,00	0,65	0,00	1,35	100,00	0,01	0,00	1,24
Recuperación Energética		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						0,65		1,35		0,0		1,2	

EE Colombia		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización		0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	3,80	100,00	107,50	100,00	0,00	100,00	0,00
Recuperación Energética		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						3,8		107,5		0,0		0,0	

EE Peru		2022				2023				2024			
		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
Tipo Operación		%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Eliminación		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización		0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,09	100,00	45,76	100,00	0,00	100,00	0,00
Recuperación Energética		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
						0,09		45,76		0,0		0,0	

El gran cambio en el porcentaje de valorización con respecto a años anteriores se debe principalmente a que en el año 2023 se ha aplicado un factor de valorización de recursos de acuerdo con los datos obtenidos del INE en su último informe de 2021 para las operaciones de tratamiento R12 y R13. Hasta el momento se habían considerado estas operaciones con un factor de valorización 1, de ahí la disminución de los porcentajes de valorización finales.

Debido al tipo de actividad que se desarrolla en la compañía, el desperdicio de alimentos no se ha identificado como un asunto material. No obstante, en la Sede Central de la compañía, donde se dispone de comedor para empleados, la empresa externa prestadora del servicio toma medidas para optimizar las estimaciones de requerimiento y reducir el desperdicio de alimentos.

c. Consumo de materias primas

La presión sobre los recursos naturales es fundamental en la transición ecológica. Si la compañía pretende promover sus ofertas favoreciendo soluciones de economía circular, debe ser ejemplar en la gestión interna y en las medidas para reducir, o incluso evitar, la producción de nuevas materias primas y los impactos energéticos asociados.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas no hace un uso de estas de forma directa en su actividad, por lo que no se dispone de datos concretos, reportándose el tipo, pero no la cantidad utilizada. Se realiza de una manera indirecta, tras la adquisición a nuestros proveedores de los diferentes productos y equipos para los que en su fabricación se utilizan materias primas.

Principales materiales y equipos	Actividad	
	Obras	Servicios
Acero (estructuras metálicas)	✓	
Tubería PE / PVC	✓	✓
Transformadores	✓	
Celdas de maniobra	✓	
Lámparas / fluorescentes LED	✓	✓
Conductores aluminio - acero	✓	
Prefabricados hormigón	✓	
Equipos de climatización	✓	✓
Conductores XLPE	✓	✓
Hormigones	✓	
Aisladores vidrio / poliméricos	✓	
Áridos (Zahorras artificiales)	✓	
Cuadros eléctricos	✓	✓
Acero (Ferralla)	✓	

Eiffage Energía Sistemas ha asumido voluntariamente el reporte de sus importaciones de acero, su principal materia prima en el ámbito del transporte internacional, dentro del nuevo sistema CBAM (Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono) durante el periodo transitorio establecido por la Unión Europea. Este compromiso refuerza su preparación para el cumplimiento de la normativa europea en materia de fuga de carbono, asegurando una gestión responsable de sus compras y alineándose con las exigencias ambientales del mercado global.

d. Agua

Según el Banco Mundial, el cambio climático está provocando una reducción significativa en la disponibilidad de agua dulce, lo que, combinado con una creciente demanda, podría resultar en una disminución del 66 % en la disponibilidad de agua en áreas urbanas para el año 2050. Ante esta inminente crisis mundial del agua, es imperativo tomar medidas proactivas para proteger el medioambiente y conservar los recursos hídricos.

Abordar esta crisis requerirá una reducción drástica en el consumo de agua para impulsar nuestras economías y mantener el funcionamiento de nuestras sociedades, al mismo tiempo que se garantiza un suministro adecuado de agua limpia para todos los habitantes del planeta. Además, es crucial adoptar un enfoque responsable hacia el uso de los recursos hídricos y priorizar su protección para preservar los ecosistemas naturales y asegurar el bienestar de todas las formas de vida que dependen de ellos.

Solo mediante una gestión sostenible y consciente de nuestros recursos hídricos podremos asegurar el éxito continuo de nuestras actividades humanas sin comprometer la salud de nuestro planeta ni de las generaciones futuras.

Aunque nuestras operaciones no utilizan intensivamente el agua, incluimos este recurso en nuestro análisis de materialidad y, por lo tanto, en nuestra estrategia de ESG. En el caso de Eiffage Energía S.L.U, durante 2024 hubo un consumo de agua en proyectos de 41.158 m3, dato que se ha sumado al consumo de red; obteniéndose un total de 50.301,5 m3.

Consumo hídrico (m³)			
	2022	2023	2024
Eiffage Energía SLU	71.099,00	33.757,28	50.301,50
EDS	1.249,00	788,00	6.976,00
INELBO	991,00	436,00	540,00
Conscytac	1.752,00	861,00	976,00
EE CHILE	20.848,41	2.415,00	0,00
EE México	457,00	5.034,00	0,00
EE Peru	0,00	5.356,00	0,00
EE Colombia	0,00	1.842,00	0,00
Total Grupo Eiffage Energía	96.396,41	50.489,28	58.793,50
Se excluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica			
Intensidad hídrica Grupo (m³/ millón euros venta)	104,27	54,76	51,63
Indicador hídrico (m³ agua consumida por millón de horas trabajadas)	11.267,45	5.595,76	6.315,44

(*) Se incluyen los consumos de las filiales EE Perú, EE Colombia y EE Jamaica (para EE Jamaica es cero durante los últimos 3 años y para EE Perú y Colombia es 0 en 2021 y 2022)

(**) Se consideran únicamente las horas trabajadas por personal interno. Se incluyen las horas correspondientes a la actividad realizada en Colombia, Perú, Jamaica y la filial IRATI para el cálculo del indicador.

Los datos se han obtenido a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos. También existen una contabilización de consumos de aguas utilizadas en las obras, principalmente en riego de acondicionamiento de viales y plataformas, así como medidas de prevención de incendios forestales.

Durante el año 2024, el consumo de agua se ha visto aumentado debido al aumento considerable en el grupo EDS. Se trata de un nuevo centro de trabajo sin histórico previo, en el que la facturación del consumo ha llegado este año.

El Grupo Eiffage se ha comprometido a hacer un uso responsable del agua desde 2009, a través de la carta de agua y medios acuáticos. En ella, se establecen diversos principios y objetivos para el desarrollo sostenible de la empresa:

¿Cómo?

- Medir, controlar y reducir la presión sobre los recursos hídricos: captaciones, usos, descargas
 - Sensibilizar y capacitar los colaboradores en el tema de preservación del agua.
 - Perfeccionar la medida de consumos y mejorar los procedimientos y técnicas de gestión del agua.
 - Favorecer el reciclaje del agua y la captación del agua de lluvia.
 - Utilizar materiales y técnicas más económicas y promoverlas en la oferta comercial del grupo Eiffage.
- Evitar los impactos en los humedales, vigilando cualquier riesgo de contaminación del agua.
 - Sistematizar el saneamiento provisorio de la obra a través de dispositivos eficaces y adaptados.
 - Asegurar el buen funcionamiento del tratamiento del agua en las edificaciones permanentes.
 - Identificar y proteger los humedales en nuestras obras.
 - Favorecer los procedimientos con menos impacto sobre el agua y minimizar el uso de productos fitosanitarios.
 - Concebir y realizar proyectos respetuosos de la trama verde, azul y gris.
- Innovar y difundir las buenas prácticas desde nuestras ofertas hasta las obras
 - Valorar las iniciativas y experiencias de las buenas prácticas internas.
 - Apoyar económicamente la innovación sobre nuevos productos, procedimientos o métodos más respetuosos del agua.
 - Integrar soluciones alternativas innovadoras en la oferta comercial.
- Consumo hídrico (m3)
- Integrar las restricciones locales y adaptarse a ellas

e. Biodiversidad

Las áreas de la construcción y obras públicas no sólo operan en entornos urbanos o periurbanos. También interactúan con entornos agrícolas, espacios naturales, suelos y subsuelos, ríos y capas freáticas, etc. Todos estos entornos específicos forman parte de un territorio vivo, frágil y precioso, del que dependen fauna, flora y servicios ecosistémicos. Este reto de preservación muestra hasta qué punto es vital que las industrias de la construcción y de las obras públicas, integren en sus actividades el respeto de los organismos vivos en todas las etapas del proyecto, y que sus intervenciones no dejen cicatrices irreparables ni pérdida de funciones ecológicas.

Como actor principal en la planificación y el desarrollo regional, Eiffage se ha comprometido a proteger la biodiversidad desde 2009, inicialmente en colaboración con ONG internacionales en el marco de "Countdown 2010", una iniciativa de la Unión Internacional para la Conservación

de la Naturaleza (UICN), y posteriormente de acuerdo con la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Desde 2018, el Grupo ha sido miembro activo del programa Act4Nature France Companies Committed to Nature, que está respaldado por una red global compuesta por empresas del sector privado, instituciones científicas, ONG's y la Oficina Francesa de Biodiversidad (OFB).

El objetivo del plan de acción de biodiversidad 2020-2022 fue estructurar un enfoque para preservar la biodiversidad en nuestras actividades con:

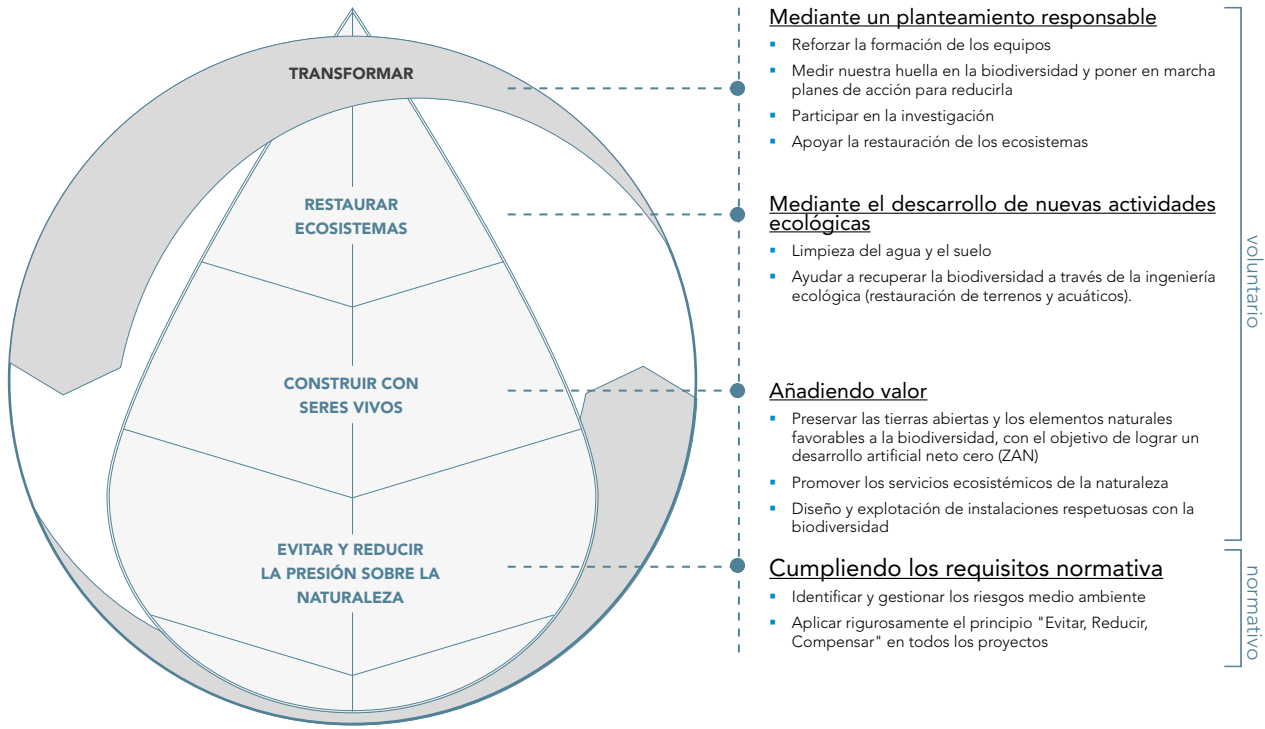
- 14 acciones comerciales principales,
- 15 acciones complementarias.

Casi todos ellos han sido completados.

En 2024, el compromiso del Grupo con la biodiversidad continúa centrando sus esfuerzos en la involucración de todas

sus áreas en el plan de acción sobre biodiversidad 2023-2025. Este compromiso trienal renueva el estatus de Eiffage como "Empresa comprometida con la naturaleza" para el periodo 2023-2025.

Las 186 acciones previstas, específicas en 23 ámbitos, responden a los cuatro pilares de la estrategia del Grupo en materia de biodiversidad: aumentar el número de diagnósticos ecológicos en la fase de diseño para evitar y reducir la presión sobre los ecosistemas, esforzarse por infiltrar el agua en los suelos y desarrollar zonas favorables a la biodiversidad para construir considerando los hábitats de los seres vivos del entorno, desarrollar las competencias internas en ingeniería ecológica para responder a las necesidades de los mercados en materia de restauración de los ecosistemas y ofrecer capacitación medioambiental a los equipos para transformar en profundidad el enfoque medioambiental.



Eiffage Energía Sistemas mantiene identificadas las especies amenazadas incluidas en la Lista roja de UICN y los listados

nacionales y regionales de las áreas donde tiene actividad que potencialmente pueden verse afectadas por nuestras instalaciones.

Sin embargo, nuestras operaciones no son realizadas dentro de su hábitat, ni realizamos operaciones en áreas protegidas.

f. Gestión Medioambiental

El Grupo Eiffage Energía Sistemas conjuga sus objetivos de negocio con su compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos, los cuales siguen siendo denominadores comunes en las actividades del Grupo Eiffage.

En la Política Ambiental del Grupo, en Eiffage Energía Sistemas definimos los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las distintas áreas de negocio y filiales del Grupo, y cumplir con los requisitos de la versión más reciente de la Norma ISO 14001, así como otros compromisos adquiridos por la empresa, o las relativas a la Huella de Carbono o Huella Hídrica.

Dentro de esta Política, establecemos los siguientes compromisos:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en general, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria por el Grupo Eiffage Energía Sistemas.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.
3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados.

Los principales aspectos ambientales significativos que se derivan de nuestra actividad son los relacionados con la producción de residuos y el consumo de recursos.

Aspecto ambiental	Impacto ambiental
Consumo de agua	Agotamiento recursos naturales
Consumos combustibles	Agotamiento recursos naturales
Emisiones de gases (CO2 /CH4 / N2O)	Contaminación atmosférica
Residuos peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos
Residuos no peligrosos	Contaminación de medio acuático y suelos

En cuanto a medidas para la reducción de la contaminación, el Grupo Eiffage se rige por los siguientes principios básicos de actuación:

- Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- Prevenir, reducir o reparar la contaminación generada por sus actividades, principalmente a través de emisiones a la atmósfera, la contaminación acústica y vibraciones o la contaminación lumínica.
- En cuanto a contaminación acústica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales implantan medidas de control de las emisiones acústicas definidas en tres acciones principales:
 1. Mantenimiento preventivo de maquinaria y vehículos;
 2. Comprobación de la declaración de conformidad de los equipos y maquinaria utilizada;
 3. Control de los trabajos dentro de las franjas horarias que marca la legislación.
- En cuanto a la gestión de residuos, en Eiffage Energía Sistemas nos orientamos a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.
- En cuanto a la contaminación lumínica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales, en el alcance de sus actividades, no tienen una influencia en su control o eliminación, ya que ejecuta las instalaciones de acuerdo con las especificaciones y las limitaciones incluidas por la legislación vigente en instalaciones propiedad de sus clientes.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para sus actividades en España, siendo el límite general de la póliza 6.000.000 € por siniestro. En el año 2024 no hay provisión en cuentas por riesgos medioambientales.

En cuanto a recursos humanos, en la actualidad hay 12 empleados con responsabilidades directas en la prevención de riesgos ambientales en el grupo Eiffage Energía Sistemas. Indirectamente, el grupo tiene también personal contratado con responsabilidades en prevención de riesgos ambientales en determinados proyectos.

Asimismo, el coste en inversión de certificaciones de calidad y ambientales en el año 2024 ha ascendido a **71.786.50 €** (IVA no incluido).

GASTO EN CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES				
		2022	2023	2024
Empresa	Certificadora	Coste (€)	Coste (€)	Coste (€)
Eiffage Energía SLU	AenorConfia, S.A.U.	31.537,00 €	35.279,00 €	54.261,00 €
		0,00 €	0,00 €	
	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	3.581,00 €	0,00 €	0,00 €
INELBO	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	1.714,65 €	1.701,77 €	2.520,00 €
EDS Ingeniería y Montajes, S.A.	AenorConfia, S.A.U.	5.280,00 €	5.280,00 €	5.550,00 €
Electromedical	Aenor Internacional, S.A.	1.668,00 €	4.587,00 €	4.368,00 €
Conscyttec	Aenor Internacional, S.A.	2.160,00 €	2.283,12 €	5.087,50 €
		45.940,65 €	49.130,89 €	71.786,50 €

Debido al tipo de actividad que realiza Eiffage Energía Sistemas no se considera como relevante la contaminación atmosférica, de aguas y suelos. Además, cabe destacar que no se han producido derrames significativos durante 2024. Asimismo, Eiffage Energía Sistemas cuenta con procedimientos de actuación en caso de que se produzcan derrames o vertidos.

Calidad

Tenemos certificado un sistema de gestión de calidad basado en la norma UNE-EN ISO 9001. Entre nuestros objetivos en la ejecución de obras y servicios se encuentran:

- Identificar necesidades y expectativas del cliente con respecto a los trabajos con-tratados
- Adquisición de los equipos y medios materiales necesarios para acometer con éxito los trabajos con la última tecnología existente en el mercado.
- Mejora de la capacitación técnica y la formación del personal técnico de Eiffage Energía Sistemas, teniendo siempre en cuenta la actualización de la legislación y las últimas novedades tecnológicas.
- Elaboración de indicadores de proceso que nos guíen en la mejora continua de nuestro trabajo.
- Compromiso con la satisfacción del cliente

En cuanto a reclamaciones o quejas de clientes y proveedores, el Grupo Eiffage Energía Sistemas analiza la información que proporciona cada cliente y en el caso de que la reclamación o queja tenga sentido, se realiza una apertura de informe de no conformidad para analizar las causas, proponer las acciones correctivas e implantar eficazmente las soluciones adoptadas. En el año 2024, en Eiffage Energía S.L.U, se han contabilizado un total de 2 quejas o reclamaciones de partes interesadas. No se han contabilizado quejas ni reclamaciones en las sociedades EDS e INELBO.

Grado de implantación de los Sistemas de Gestión en las compañías del Grupo Eiffage Energía Sistemas (Expresado en % cifra de negocio)												
2022							2023					
Sociedad	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISO 14064	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISAE 3410
Eiffage Energía S.L.U	91%	76%	100%	4%	1%	100%	92%	87%	91%	94%	1%	100%
EDS	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%
INELBO	100%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	61%	0%	0%	100%
CONSCYTEC	100%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	100%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%

Grado de implantación de los Sistemas de Gestión en las compañías del Grupo Eiffage Energía Sistemas (Expresado en % cifra de negocio)								
2024								
Sociedad	Facturación (M€)	ISO9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO50001	ISO 13485	ISAE 3410	ISO 27001
EIFFAGE ENERGIA S.L.U	994527	98%	98%	90%	100%	2%	100%	100%
EDS	63559	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%
INELBO	31721	100%	0%	40%	0%	0%	100%	0%
CONSCYTEC	26981	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%
ELETROMEDICAL	5370	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%

(*) La ISO 13485, específica del sector sanitario, incumbe únicamente a la actividad de Electromedicina



Principio de precaución

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, el principio de precaución se aplica a través del diseño e implementación de su Modelo de Gestión de Riesgos Ambientales del Grupo, así como a través de las actividades de prevención de riesgos en cada uno de los negocios.

Con el objetivo de mantener una gestión activa de los riesgos que pueden presentarse en cualquier centro de trabajo, y en línea con nuestra filosofía de cumplir con el principio de precaución, hemos diseñado, desarrollado e implementado Planes de Emergencia y Evacuación y Planes de Autoprotección, que establecen los criterios organizativos y funcionales de las diferentes instalaciones, con el objetivo de prevenir, controlar y dar una adecuada respuesta a los posibles riesgos, desde su aparición, derivados de situaciones de emergencia, que puedan producirse y ocasionar daños a las personas y/o sus propiedades.

Los riesgos y desafíos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero influyen directamente en la sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo Eiffage. Esta convicción explica la gobernanza de este tema al más alto nivel, implicando al presidente y director ejecutivo y al Consejo de Administración del Grupo, así como la movilización de todos los recursos del Grupo.

04 +

Compromiso social



1. Personas

a. Diversidad, Integridad, Igualdad e Inclusión

El Grupo Eiffage Energía Sistemas reconocida por Iberdrola con el Premio a la:

“Generación de empleo e integración laboral”

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha recibido de Iberdrola el Premio a la “Generación de empleo e integración laboral”, por nuestra destacada contribución en la Alianza Iberdrola Unicef.

El objetivo principal de esta alianza es promover oportunidades de empoderamiento, formación y empleabilidad a los jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Desde El Grupo Eiffage Energía Sistemas hemos participado en la Alianza Iberdrola Unicef, siendo parte activa de la misma en diferentes ámbitos de actuación.

- Hemos impartido una Máster Class, donde los jóvenes han podido ver, como la formación de aula se extrapola al día a día de las Empresas.
- Los alumnos y alumnas han visitado nuestras plantas solares fotovoltaicas, para ver in situ como se aplican los conocimientos obtenidos en una planta real.

- Han realizado prácticas laborales en nuestras instalaciones, donde han podido poner en práctica lo aprendido en aula en situaciones reales, acompañados con un tutor que les ha guiado y asesorado en todo momento.

- Tras el periodo de prácticas, hemos incorporado a nuestra empresa a varios jóvenes integrándolos en el mercado laboral, de una manera estable y en un entorno donde podrán poner en práctica todo lo aprendido.

Con este galardón, Iberdrola pretende dar valor al trabajo de los proveedores que integran en su plantilla a personas vulnerables o en riesgo de exclusión, demostrando que el crecimiento empresarial puede ir de la mano con el bienestar social y la igualdad de oportunidades.

Este premio refuerza nuestro compromiso de seguir creciendo en esta dirección y nos da fuerzas para seguir innovando en nuestras políticas de contratación y desarrollo laboral, buscando siempre formas de mejorar y de contribuir positivamente a nuestra sociedad.

Actualmente, continuamos con el proyecto para seguir dando oportunidades de

empleabilidad, tanto de prácticas como de contratación, a las sucesivas promociones de jóvenes de la Alianza, y seguir con nuestro compromiso por construir un entorno laboral inclusivo y de oportunidades, que aporte valor a nuestra comunidad y a nuestro sector.

Plan de Igualdad

El Grupo Eiffage Energía Sistemas firmó su primer Plan de Igualdad en 2011, el segundo en 2015, el tercero en 2019 y el actual en 2023, en el que ampliamos las medidas efectivas, para seguir impulsando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Con la participación de los sindicatos UGT, CCOO y ELA a nivel nacional (España), hemos conseguido nuestro principal objetivo: integrar la Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión en la cultura de la empresa, mejorando el clima laboral.

El Plan de Igualdad recoge las acciones específicas a realizar en las siguientes áreas:

- empleo, como la difusión de la guía de entrevistas, clasificación profesional y promoción con evaluaciones de desempeño y planes de carrera;
- formación mediante el desarrollo de un sistema de descripción de puestos de trabajo e itinerarios formativos;
- política retributiva con la inclusión de la brecha salarial;
- ordenación del tiempo de trabajo, con la difusión máxima a toda la plantilla de los derechos de conciliación;
- y actuación en los casos de acoso y garantías para las víctimas de violencia de género.

Los diagnósticos previos han permitido saber dónde estábamos y determinar el plan de acción para avanzar. Garantizamos que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso a la participación y permanencia en todas las prácticas de la gestión de la empresa.

Además, existe una Comisión de Igualdad,





El Grupo Eiffage Energía Sistemas apoya a mujeres víctimas de violencia de género

Desde 2017, el Grupo Eiffage Energía Sistemas es firmante del convenio “Compañías y entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia contra la mujer”, puesto en marcha por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Esta iniciativa moviliza a los agentes económicos para que contribuyan dentro de su propio cuerpo social a la sensibilización frente a la violencia de género a través de la difusión de campañas de prevención y captación de mujeres en situación de desempleo, víctimas de violencia de género, etc.



b. Gestión del talento

Selección

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas apostamos por el talento, por ello contamos con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que nos permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita nuestra organización. Para dar el mejor servicio a nuestros clientes trabajamos para conseguir el mejor capital humano y para ello somos muy exhaustivos en nuestro proceso de captación y selección de personal, solamente así podemos contar con los mejores profesionales.

El mercado de trabajo actual nos hace ser cada vez más proactivos a la hora de captar ciertos perfiles, no es suficiente con publicar una oferta de empleo, sino que vamos más allá: estudiamos el mercado, los perfiles, las tendencias, colaboramos con entidades públicas y privadas, universidades, centros educativos, ferias de empleo, etc., realizando una búsqueda dinámica y utilizando las herramientas más novedosas en la atracción del talento. Esta labor proactiva nos ha permitido tener una base de datos actual de más de 101.271 candidatos/as para poder dar servicio a nuestro cliente interno en la búsqueda del mejor talento.

La valoración de las y los postulantes se realiza en diferentes áreas: no solamente valoramos los requisitos técnicos, experiencia, aptitud y formación, si no que, además, valoramos mediante entrevistas de competencias otros aspectos como la actitud, valores y soft skills para garantizar que el perfil de los nuevos colaboradores/as se encuentre totalmente alineado con los valores y objetivos de la compañía, y así, conseguir aumentar nuestro “engagement”.

Esta mejora continua de las herramientas y procedimientos se ha plasmado en el año 2024, en la realización de 714 procesos de selección y la incorporación de 449 nuevos empleados/as procedentes de esos procesos a nuestra organización, para seguir con el crecimiento de la Compañía y dar respuesta a los retos futuros.



En el Grupo Eiffage Energía Sistemas apostamos por el talento, por ello contamos con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que nos permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita nuestra organización.



cuyas competencias se regulan en el reglamento de funcionamiento de la Comisión, integrado en el Plan de Igualdad del Grupo. La Comisión se reúne semestralmente y a petición de cada una de las partes, y su labor fundamental consiste en garantizar el cumplimiento de las medidas aprobadas en el Plan de Igualdad.

Por otro lado, el Grupo Eiffage Energía Sistemas contempla en su Plan de Igualdad, que se aplica a Eiffage Energía SLU y todas las sociedades dependientes, tanto la Prevención y actuación en los casos de acoso, como un “Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso sexual por razón de sexo, violencia sexual, por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género”. En él se identifican prácticas preventivas y mecanismos de detección y actuación frente al acoso y a la violencia.

De acuerdo con estos principios el Grupo Eiffage Energía Sistemas se compromete a garantizar un entorno laboral en el que se respete la dignidad de la persona y los derechos y valores a los que se ha hecho referencia y adoptar una actitud proactiva, tanto en la prevención del acoso, como en la sensibilización, información, como en la difusión de buenas prácticas e implantación de medidas para gestionar quejas y denuncias y resolver según proceda en cada caso.

Existen varios canales para la interposición de denuncia:

- Por carta dirigida a RRHH, en su sede social;
- Por correo electrónico a la comisión de Igualdad: comisionigualdad.eie@eiffage.com
- Dirección de correo electrónico a un miembro de la Comisión de Igualdad;
- A través de los diferentes buzones de sugerencias;
- Por correo electrónico al departamento de RRHH: rrhh.EIE.SPAIN@eiffage.com

En la actualidad contamos con el IV Plan de Igualdad, cuya firma se hizo efectiva el 1 de junio de 2023, en el que ampliamos medidas efectivas, para seguir impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, siempre hemos apostado por la diversidad. Estamos presentes en 10 países y la multiculturalidad de nuestros empleados/as nos da una visión de 360° en cada proyecto que realizamos. Esta visión global nos permite adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes y aportarles valor, a través de las personas que integran nuestra empresa. Actualmente, contamos con 42 nacionalidades distintas entre nuestros empleados/as, lo que nos aporta flexibilidad y diversidad para afrontar los retos diarios. Conscyttec SLU ostenta empleados con 2 nacionalidades;

EDS Ingeniería y Montajes SAU 19 nacionalidades; Eiffage Energía SLU 42 nacionalidades; 3 en Electromedical; 9 en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU y 1 en Irati.

Además, se sigue un protocolo de integración para las contrataciones en origen. El empleado/a llega al país de destino y es acompañado por la empresa para la búsqueda de alojamiento, desplazamientos, soporte económico, gestión de permisos de trabajo y residencia...etc.

Actualmente, contamos con 58 empleados/as con capacidades diferentes, de los cuales el 84,49% prestan sus servicios en la empresa Eiffage Energía SLU; el 8,62% en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU; el 1,72% en Conscyttec y el 5,17% restante en EDS Instalaciones y Montajes SAU.

Las acciones concretas realizadas por el Grupo para lograr la adaptación de personas con capacidades diferentes son, entre otras, la adaptación de espacios físicos como ascensores, baños adaptados, plazas de aparcamiento más grandes y cercanas a la puerta de acceso al lugar de trabajo, etc.; y adaptación del lugar concreto del puesto de trabajo, mediante la utilización de pantallas de tamaño más grande, sillas ergonómicas, auriculares, así como el teletrabajo, etc.

En búsqueda del Mejor Talento

FERIA EMPLEO

En 2024 el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha participado, un año más, en la Feria del Empleo Tecnológico organizada por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de Albacete en su cuarta edición.

Un encuentro en el que participaron 31 empresas del ámbito de la Ingeniería Industrial y de la Ingeniería Informática con el objetivo de promover el contacto entre estas empresas y el talento universitario.

El equipo de Selección y Talento del Grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de un stand, tuvo la oportunidad de mostrar, como en años anteriores, a las alumnas y los alumnos los proyectos en los que trabajamos, informándoles de nuestros programas de formación y prácticas, de cara a su futura incorporación al mercado de trabajo.

Durante la jornada, nuestros compañeros del departamento de drones realizaron una exhibición de drones y una demostración, con las gafas de realidad virtual, para que los jóvenes puedan conocer de primera mano la tecnología que usamos y han resuelto todas sus dudas sobre estos proyectos.

CHARLA CENTROS EDUCATIVOS

Tres de nuestras mujeres ingenieras en ramas muy diversas, Ingeniería Robótica, Ingeniería Mecánica e Ingeniería Obras Públicas, ofrecieron una enriquecedora charla en el IES Leonardo Da Vinci (Albacete) a alumnos y alumnas de seis líneas de 3º de ESO, a quienes informaron sobre su actividad en la empresa y respondieron a preguntas sobre la dificultad de las carreras, las salidas de las mismas o el funcionamiento de los drones.

Todas contaron su trayectoria académica y profesional, animando a los más jóvenes a estudiar carreras STEM.

MÁSTER DUAL

El Grupo Eiffage Energía Sistemas colaborará en un máster dual en Ingeniería Informática de la Universidad de Castilla-La Mancha.

La UCLM impartirá un máster dual en Ingeniería Informática, en colaboración con otras empresas y entidades entre las que se encuentra el Grupo Eiffage Energía Sistemas.

En virtud de este acuerdo, el alumnado podrá participar en un proceso formativo dual o en alternancia, empresa-universidad, desarrollando tareas que permitan adquirir experiencia práctica y adecuada a las necesidades reales de la empresa, con una duración de la estancia de seis meses.

Este es el segundo proyecto de máster dual entre la UCLM y empresas, que se suma al máster dual en energías renovables, en el que también colabora.



VISITAS A NUESTRAS INSTALACIONES

Alumnos de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial de Albacete, visitaron nuestras instalaciones en nuestra Sede Central.

En concreto, el alumnado de la Universidad de Castilla-La Mancha conoció de primera mano el proyecto Hidrogenara, diseñado y construido por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, donde fabricamos Hidrogeno Verde para movilidad y para restitución de energía nocturna.

Además, visitaron nuestro centro de control, desde donde se monitorizan más de 4GW de instalaciones de generación de energía fotovoltaica en España, Europa y Latino América.

FORMACIÓN

En el Grupo Energía Sistemas impulsamos el talento de nuestros colaboradores/as a través de proyectos de formación y desarrollo. Contamos con una oferta formativa de más de 1.140 cursos distintos, lo que nos garantiza el desarrollo de un itinerario formativo adecuado para cada empleado/a realizando cursos, tanto teóricos como prácticos.

Además de la formación técnica, idiomas y prevención, este año hemos seguido desarrollando programas específicos de desarrollo como el Programa Escuela de Talento, así como sesiones de coaching individual.

Nuestro futuro crecimiento, así como las necesidades de nuestros colaboradores/as nos demandan un aumento en las formaciones de soft skills. Son habilidades no técnicas que se relacionan con nuestra forma de trabajar y tienen que ver con nuestra actitud, nuestras competencias y nuestra forma de interactuar con nuestros compañeros, resolver problemas y administrar las tareas.

Se incluyen habilidades interpersonales, habilidades de comunicación, habilidades para escuchar, administración del tiempo, empatía, resolución de conflictos,

delegación, liderazgo, proactividad, resiliencia, visión de negocio, inteligencia emocional, resolución de retos etc.

Queremos los mejores líderes y apostamos por su desarrollo, por ello utilizamos una metodología práctica y novedosa en nuestras formaciones (gamificación, simulaciones, role play...) para adquirir de forma práctica soft skills claves para nuestro negocio y el desarrollo de nuestros líderes del presente y el futuro. Manteniendo una visión y filosofía común.

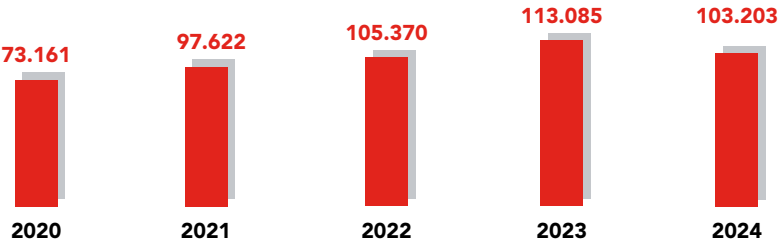
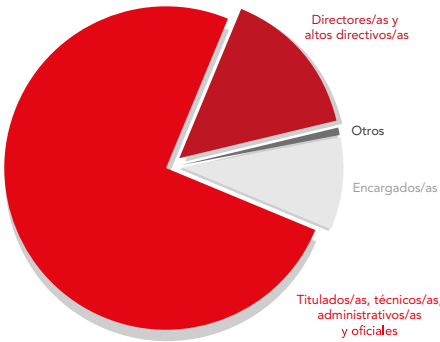
Realizamos formaciones para impulsar estas habilidades fundamentales en nuestra Organización y dotar a nuestro personal de competencias que les ayuden a alcanzar los retos futuros.

En el 2024 realizamos 103.203 horas de formación, de las que 102.657 horas son nacionales y 546 horas son internacionales, realizando 1.749 acciones formativas, tanto con formación interna como externa en los diferentes cursos.

Además, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas, seguimos avanzando en la digitalización de nuestros procesos de recursos humanos, para proporcionar una mejor experiencia a nuestros colaboradores/as y adaptarnos a las nuevas necesidades. Durante el 2024 hemos incorporado nuevas formaciones a nuestra plataforma on-line de formación, para ampliar el catálogo de cursos transversales.

Con esta herramienta nuestra organización sigue impulsando aspectos claves en la formación actual como, por ejemplo, la rapidez, agilidad, acceso "just in time", flexibilidad, actualización simultánea, registro de actividad, conciliación, etc.

Nos permite de una manera muy visual e intuitiva, tener acceso a través de un dispositivo móvil u ordenador a itinerarios formativos personalizados donde cada colaborador/a de una manera directa, flexible y sin necesidad de desplazamientos podrá seguir formándose.





Atracción y desarrollo de talento

Feria de Empleo - Sevilla

Grupo Eiffage Energía Sistemas es un lugar idóneo donde desarrollar el talento y crecer profesionalmente.

La compañía dispone de un programa de prácticas con el fin de promover la formación e incorporación laboral de una nueva generación de jóvenes profesionales con gran potencial. A través de nuestro programa de prácticas, los estudiantes y recién titulados, inician su andadura profesional con nosotros en un entorno real donde un tutor/a impulsa las competencias profesionales y personales de los integrantes, dotándoles de herramientas y experiencia para el desarrollo de su carrera. A lo largo del programa van adquiriendo todo lo necesario para crecer en un entorno estable, innovador y dotado de grandes retos, incluso pueden culminar esta trayectoria con una posterior incorporación a nuestra compañía.

Durante el año 2024, se han firmado un total de 165 programas de acogida de alumnos y alumnas de los cuales 41 han sido contratados/as tras el periodo de prácticas lo que supone un 25%.

Entre las especialidades más demandadas se encuentran: Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica, Grado en Administración y Dirección Empresas, Ciclo Superior en Instalaciones Eléctricas y Automáticas, Ciclo Superior en EERR y Ciclo Superior en Gestión Administrativa.

Además, la gestión de los recursos humanos requiere de una mejora continua para ir desarrollando el talento de nuestros colaboradores/as. Una de las herramientas de la que disponen los líderes para conseguirlo es la evaluación de desempeño, esta herramienta permite:

- Contar con una vía de comunicación directa.
- Informar a los colaboradores/as de su evolución y desarrollo.
- Reconocer los méritos y resultados positivos.
- Corregir las posibles desviaciones de los objetivos.
- Detectar las fortalezas y áreas de mejora de los colaboradores/as.
- Descubrir necesidades de formación o de desarrollo.
- Abrir canal de comunicación para conocer las necesidades de los/as evaluados/as.
- Mejorar la relación interpersonal entre colaborador/a y responsable.
- Obtener medidas objetivas encaminadas a futuras promociones.
- Diseñar planes de acción para el próximo año.
- Testar el clima laboral.

Estas evaluaciones de desempeño se realizan de manera periódica; para ciertas posiciones de trabajo, los responsables se reúnen con sus colaboradores/as para mantener una entrevista personal, para valorar conjuntamente su evolución y necesidades de desarrollo dentro de la Organización, tanto de manera cualitativa como cuantitativa. Los responsables diseñan juntamente con ellos los pasos a realizar y los planes de acción, para su evolución profesional y personal dentro del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Hemos mejorado la herramienta para la realización de las mismas, implantado el Módulo de People Talento (Workday) unificando nuestra solución con la herramienta que utiliza el Grupo Eiffage en Francia para obtener así un flujo de la información más rápido.

Esta nueva herramienta nos permitirá gestionar de manera más rápida la información recibida en las entrevistas, posicionar a los colaboradores/as en una Nine Box de talento, ampliar la entrevista de desempeño con una de potencial y ampliar acciones de desarrollo como mentoría coaching y posibles planes de sucesión.

Entrevista a Victoria Guerrero

Hasta ahora directora de Recursos Humanos, a lo que ahora se suma Legal, PRL y Calidad. ¿Por qué este cambio en la organización?

El enorme crecimiento que está experimentando en el Grupo Eiffage Energía Sistemas, conlleva este cambio para permitir a la Empresa seguir creciendo y abordar los nuevos retos del mercado.

Los departamentos de estructura, que dan servicio a las direcciones productivas, deben también crecer para actuar de manera coordinada y conjunta, para el buen funcionamiento de la Empresa y creo que este aspecto, ha sido clave también para que se produzca este cambio.

Es una mujer la que ocupa este cargo directivo, uno de los más importantes de una empresa de un sector tradicionalmente muy masculino, que ya cuenta con su IV Plan de Igualdad. ¿Qué destacarías de este plan que diferencie al Grupo Eiffage Energía Sistemas de otras empresas?

Efectivamente, tenemos nuestro IV Plan de Igualdad, por lo que el camino que llevamos

recorrido hasta llegar a él ha sido largo.

El objetivo sigue siendo mantener las bases y seguir diseñando acciones para que el trato sea igualitario en todas las actividades y departamentos de la Empresa.

Lo más destacable de este IV Plan es que la mayoría de los procedimientos están ya implementados, centrándose mucho más este plan, por un lado, en hacer un seguimiento de las acciones existentes y también en realizar nuevas acciones para mantener, asegurar e impulsar dicha igualdad.

Hablar de Recursos Humanos es hablar de Talento en el Grupo Eiffage Energía Sistemas. ¿Qué se hace desde la empresa para retener este talento?

El Talento es un factor clave para el éxito de la empresa, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas apostamos, en primer lugar, por el Talento Interno. Para ello, contamos con diferentes proyectos que impulsan las competencias profesionales; así como la motivación de nuestros colaboradores/as, como por ejemplo el Top Talent, la Escuela de Talento y planes de carrera a medida.

También se realizan muchas promociones profesionales, debido fundamentalmente al crecimiento tan rápido que estamos teniendo y a nuestra filosofía de promoción interna. Que nuestros colaboradores/as asuman nuevos retos y tengan un crecimiento profesional es una buena manera de fidelizar el Talento.

Además de potenciar el Talento Interno nuestro nivel de crecimiento nos demanda utilizar, cada día, herramientas de reclutamiento más avanzadas e innovadoras para poder incorporar el Talento que vamos a necesitar para alcanzar los retos futuros.

Respecto a temas de formación, ¿qué planes hay en marcha para este 2024?

Nuestro Plan de Formación es amplísimo, principalmente por el sector en el que trabajamos y las distintas actividades a las que nos dedicamos.

La formación inicial y continua es fundamental en nuestra organización y su impacto es muy significativo en el desarrollo del talento y en el éxito futuro de nuestra organización.

En los últimos años se han incorporado formaciones muy variadas y transversales que forman a los colaboradores/as, además de técnicamente, en otras competencias, como por ejemplo en soft skills. El potenciar estas competencias transversales, hacen que los futuros managers, tengan las herramientas necesarias para sumir sus nuevas funciones.

Seguimos avanzando en la diversificación y digitalización de la formación, apostando cada vez más por formaciones innovadoras para que nuestros colaboradores/as crezcan junto con la compañía.

¿Qué le dirías a una persona que quiere trabajar en el Grupo Eiffage Energía Sistemas?

Ofrecemos un entorno dinámico, oportunidades de crecimiento profesional y un equipo comprometido que te ayudará a alcanzar tus metas profesionales en un entorno satisfactorio.

Contamos con un código de valores muy definido, nos esforzamos por hacer las cosas muy bien, cuidamos y formamos a nuestros equipos, nuestro orgullo de pertenencia es muy alto y que pueden convertirse, si lo desean, en accionistas de la empresa.

c. Satisfacción y Bienestar de los empleados

El Grupo Eiffage Energía Sistemas pone a disposición de sus empleadas y empleados numerosas medidas que facilitan la conciliación de la vida personal y profesional, y fomentando, en su caso, la corresponsabilidad de los progenitores. Entre otros:

- Jornada flexible
- Jornada intensiva
- Adaptaciones de jornada
- Reducciones de Jornada por guarda legal o cuidado de familiares
- Permiso ampliado por lactancia
- Difusión de los derechos básicos en materia de Igualdad
- Flexibilidad en los permisos para atender situaciones escolares
- Facilitar los cambios de puesto de trabajo por razones de conciliación
- Reuniones mediante videoconferencias con el objetivo de evitar viajes si es posible
- Licencias especiales para adopciones en el extranjero, hospitalización de familiar y acompañamiento asistencia médica familiares
- Aplicación de la política de promoción a todos los empleados/as
- Evaluaciones de desempeño

Grupo Eiffage Energía Sistemas, tiene interés en fomentar un uso razonable e impulsar una cultura adecuada sobre la utilización de las nuevas tecnologías en el ámbito laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital y promoviendo un ambiente de trabajo adecuado y modalidades de relación laboral consecuentes con este derecho.

Con respecto al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo dispone de calendarios laborales anuales, en los que se distribuye el tiempo de trabajo, señalando horarios, fiestas nacionales, provinciales y locales y días de convenio, en función de la jornada anual señalada en los convenios colectivos de aplicación. Los calendarios incluyen la JORNADA FLEXIBLE durante todo el año y la JORNADA INTENSIVA los meses de julio y agosto, así como durante las fiestas locales del país, municipio y/o región en la que se encuentre el centro.

d. Brecha Salarial

El Grupo Eiffage Energía Sistemas está comprometida en avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para evitar la discriminación laboral y respetando el principio de igualdad de trato y oportunidades. Un factor clave para conseguir la igualdad real es la transparencia salarial.

Para el Grupo Eiffage Energía Sistemas la puesta en marcha de medidas para eliminar o reducir la brecha salarial de género no es únicamente una exigencia legal, sino que también posee múltiples

beneficios, facilitando la atracción y retención del talento femenino, el poder contar con perfiles diversos y que se adapten más fácilmente a los cambios sociales y culturales que se reflejan en el mercado, así como la mejora del clima laboral, la disminución de la rotación y el incremento del rendimiento.

Seguimos avanzando de manera proactiva en conseguir una igualdad efectiva dentro de nuestra organización, realizando acciones encaminadas a construir un mundo más equitativo.

e. Accionariado

Confirmar la posición del Grupo Eiffage como líder en la transición ecológica en todos los negocios es ante todo un desafío humano que los equipos asumen con pasión. El Grupo les ofrece todos los medios necesarios para contratar, formar, trabajar en sinergia, de forma segura e innovar. Gracias al modelo único de accionariado de empleados, se está construyendo un futuro para todos al compartir los frutos del compromiso colectivo.

Cada año, y desde hace más de 16 años, todos los empleados pueden suscribirse al plan de accionariado del Grupo Eiffage con condiciones preferentes*. Es la piedra angular de la cultura y éxito de la empresa. Operarios, técnicos, mandos intermedios, ejecutivos de todos los niveles, se benefician así de la redistribución del valor creado colectivamente.

Se trata de un sistema de ahorro colectivo que permite a cada empleado acumular, con la ayuda de su empresa y en términos ventajosos, ahorros invertidos en valores (acciones, bonos, inversiones monetarias, etc.). En el año 2024, el 74,84% de los trabajadores del Grupo Eiffage Energía Sistemas participaron adquiriendo acciones de la empresa.

*El precio de suscripción para empleados supone un 20% de descuento respecto al precio de referencia. El Grupo Eiffage asume los gastos de gestión directos del fondo de participación accionarial.

f. Participación del personal

Los trabajadores/as están representados/as mediante Comités de Empresa y delegados/as de personal. Asimismo, también existe un Comité Europeo que vela por el respeto de los derechos de los trabajadores/as en todas las filiales del Grupo en Europa. De hecho, el 58,33% de los centros de trabajo del Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene representación legal de los trabajadores.

El diálogo social existe en el Grupo y se materializa básicamente mediante reuniones con los Comités, delegados, el Departamento de RRHH y la Dirección Territorial afectada. A estas reuniones acuden en ocasiones asesores de los sindicatos. Los sindicatos más representativos en el Grupo son CCOO, UGT Y ELA (referente a España). A nivel internacional no existe representación legal de los trabajadores, constituyéndose comisiones de organización para temas concretos.

Además, se ha establecido un canal de denuncias para cualquier infracción a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. El canal de denuncias está regulado en el Plan de Igualdad de la Empresa.

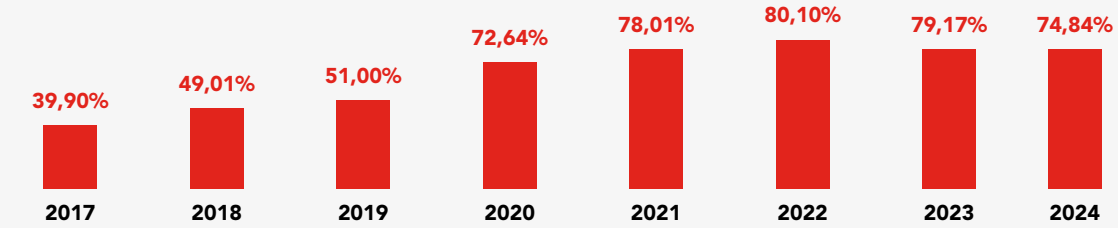
Todos los trabajadores de filiales nacionales están adscritos a un Convenio Colectivo, aplicando un total de 60. Los Convenios colectivos aplicados son los Convenios Colectivos de la Industria Siderometalúrgica de la provincia en la que se encuentra el centro de trabajo:

En Eiffage Energía SLU se aplican 43 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, SAU 7 convenios de industrias siderometalúrgicas, en EDS Instalaciones y Montajes, SAU 5 convenios de Industrias Siderometalúrgicas, Electromedical, 2 convenios del Comercio del Metal e Irati gestión de obras y proyectos, SLU 1 convenio de Industrias Siderometalúrgicas y los Convenios de Construcción de Albacete y Madrid para la empresa Conscytex, SLU.

En las filiales Internacionales se aplican instrucciones y reglas generales del sector y mercado, con respeto absoluto a los códigos de trabajo de cada país. En Eiffage México nos adherimos a las retribuciones mínimas establecidas por ocupación en la Ley Federal de Trabajo.

"El Amanecer de los Gigantes" (Milton Victoriano Albito)

PARTICIPACIÓN ACCIONARIADO EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS



2. Garantizando el bienestar

Todas las figuras que componen nuestra organización son primordiales para seguir madurando nuestra Cultura Preventiva:

Alta Dirección

Su mensaje claro e inequívoco anteponiendo la “Prevención a la Producción” disipa cualquier tipo de duda en este aspecto. No hay nada más importante que la salud de nuestros colaboradores y el objetivo prioritario de la Dirección es salvaguardarlo bajo cualquier concepto.

Directores/as y Delegados/as

Pieza clave para transmitir el mensaje preventivo de la Alta Dirección aguas abajo con su misma intensidad y convencimiento. Son conocedores directos de cualquier incidente de su zona y se encargan personalmente de asegurar su corrección en tiempo y forma. Participan activamente en Seguridad y Salud en los distintos Comités de Dirección que lideran.

Jefes/as de Obra, Jefes/as de Grupo, Jefes/as de Equipo y Encargados/as

Eslabón esencial entre la Dirección del Grupo Eiffage Energía Sistemas y sus trabajadores/as para garantizar la cadena de comunicación directa y eficaz. Son los encargados directos de transmitir los mensajes y la estrategia preventiva de dirección. De igual manera, son los encargados de hacer partícipes a los trabajadores y de controlar y supervisar que las condiciones de trabajo donde se desarrolla su actividad sean seguras.

Recursos Preventivos y Jefes/as de Trabajo

Su labor exclusiva es vigilar el correcto cumplimiento de los procedimientos de trabajo garantizando un adecuado control de los riesgos que requieran su presencia. Dicha vigilancia incluye la comprobación de la eficacia de las medidas preventivas adoptadas por la empresa para prevenir o eliminar los riesgos de la actividad desarrollada.

Delegados/as de Prevención

Su función es la de colaborar con Dirección en la mejora de la acción preventiva promoviendo y fomentando la cooperación de los trabajadores; opinando sobre las materias de consulta obligatoria para el empresario y controlando el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

Los procesos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Salud y Seguridad en el Grupo Eiffage Energía Sistemas, donde participan activamente los Delegados de Prevención, quedan garantizados desde el cumplimiento del Artículo 33 y 34 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas existen formalmente creados 15 Comités de Seguridad y Salud (CSS), formados de una parte por representantes de los trabajadores y de otra por representantes de la empresa, con voz y voto todos ellos. Estos CSS son legalmente la vía de consulta, participación, debate y tratamiento de todos los asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el ámbito de dichos Comités. A estos CSS pueden asistir cualquiera que pueda ser invitado para tratar temas específicos o expertos en materias concretas.

Técnicos/as de Prevención de Riesgos Laborales

Colaboran asesorando técnicamente a Mandos Intermedios y Trabajadores. Su misión es trabajar mano a mano con los mandos intermedios para adoptar medidas preventivas eficaces que consigan mitigar o eliminar los riesgos laborales de cada una de nuestras líneas de negocio.

Investigan minuciosamente cada uno de los accidentes laborales e incidentes para evitar su repetición en el futuro. Es fundamental conocer que pasó, como pasó y tomar medidas para que no vuelva a suceder.

Forman e informan a nuestros colaboradores y subcontratas sobre los riesgos a los que están expuestos y que derivan de su actividad. Esta formación les ayuda a tomar las medidas preventivas adecuadas en situaciones de exposición a riesgo.

Inspeccionan todo tipo de trabajos con el fin de detectar anomalías que se corrigen de forma inmediata. De igual forma, se detectan desviaciones en el cumplimiento de procedimientos de trabajo que igualmente son corregidas en el acto y comunicadas a la organización.

Asisten y participan activamente en los distintos Comités de Seguridad y Salud de las zonas de su ámbito de aplicación.

Para velar por la Seguridad y Salud de todos los trabajadores del Grupo Eiffage Energía Sistemas, el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con un amplio equipo de profesionales: 85 técnicos de PRL y 27 administrativos.



"Marca Eiffage" (Teresa Talavera Milla)

Trabajadores/as

Corresponde a cada trabajador velar, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo y por aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional, a causa de sus actos y omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y las instrucciones de la empresa.

Para la mejora continua de nuestro sistema de seguridad y salud necesitamos conocer de primera mano los incidentes, anomalías y puntos de mejora que nuestros colaboradores nos puedan proporcionar. Por ello, trabajamos continuamente en facilitar canales de comunicación directa entre trabajadores y empresa utilizando para ello la evolución de la técnica.

Subcontratas

Para el Grupo Eiffage Energía Sistemas, cualquier trabajador de cualquiera de nuestras subcontratas es como si fuese trabajador propio y debemos velar por el cumplimiento estricto de las medidas de seguridad en las obras donde ellos operan.

Entre sus funciones se encuentra la de informar de inmediato a personal del Grupo Eiffage acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud.

Debido a la naturaleza de nuestra actividad, garantizar la máxima seguridad y salud para los trabajadores es una prioridad absoluta para el Grupo Eiffage Energía Sistemas. Así fue reflejado en el Análisis de Materialidad, dónde la Seguridad y Salud fue identificada como un tema material prioritario para la compañía. Dicho compromiso se ve reflejado en la mejora continua de nuestras cifras clave, donde, desde el año 2018 hasta fin de 2024, se ha logrado reducir el índice de frecuencia con baja un 64,77 %, el índice de gravedad un 56 % y el índice de frecuencia total un 54,62 %.

Entre otras muchas acciones y con el fin de eliminar las situaciones de riesgo que pueden generar accidentes e incidentes, la estrategia de la empresa va enfocada en torno a varias líneas de trabajo:

INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS

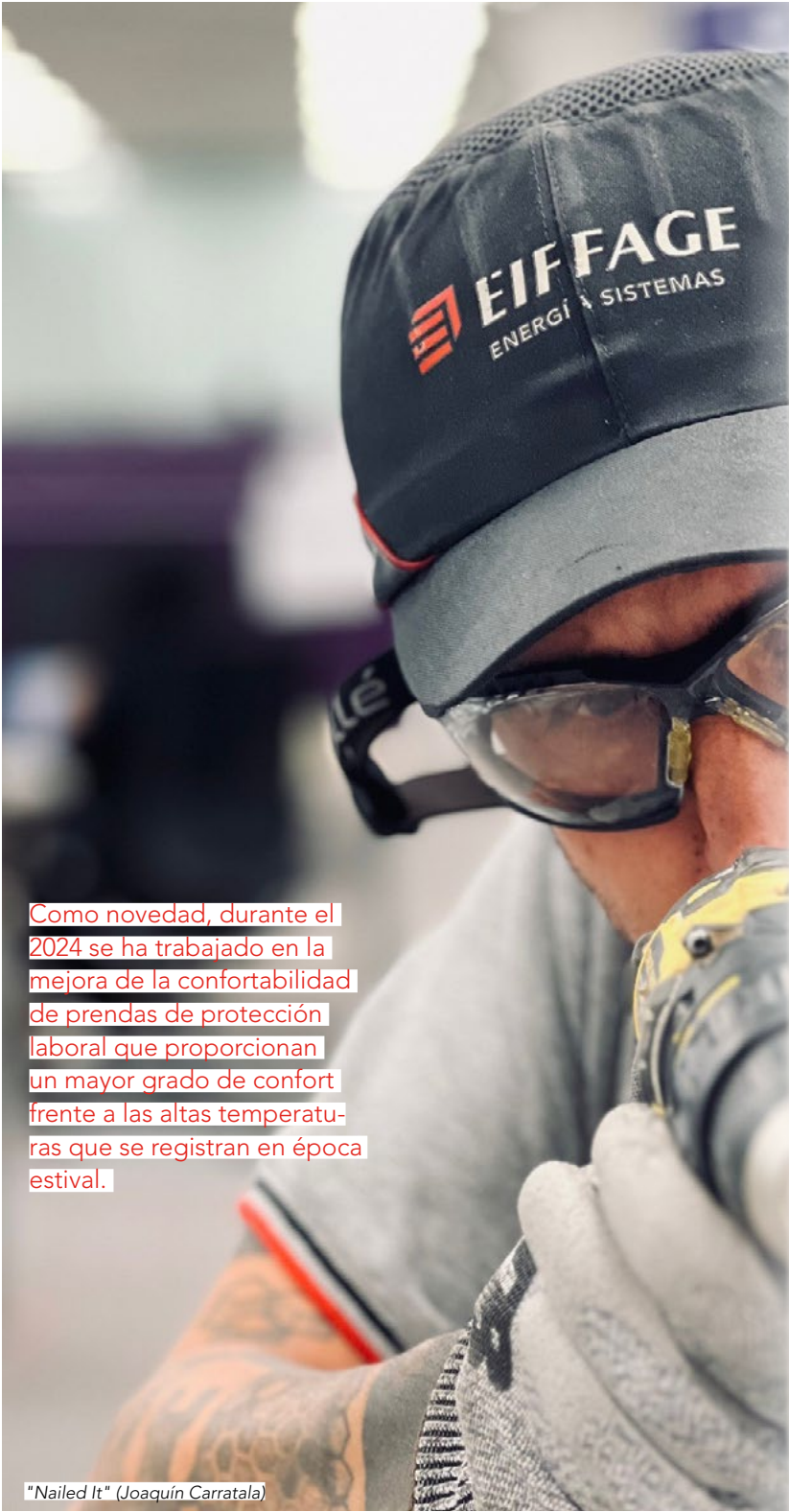
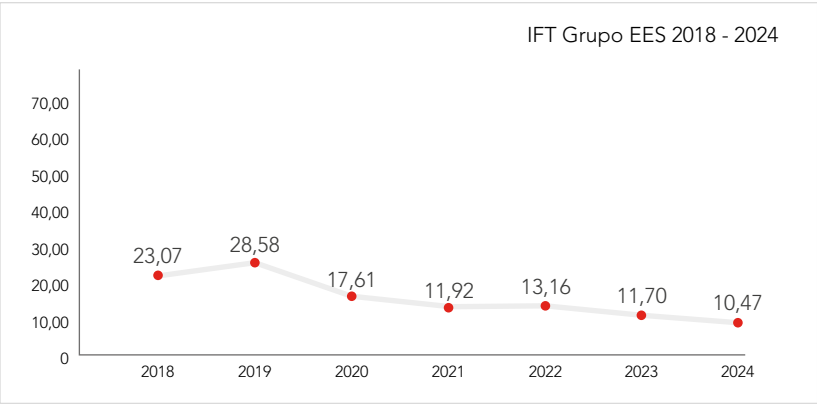
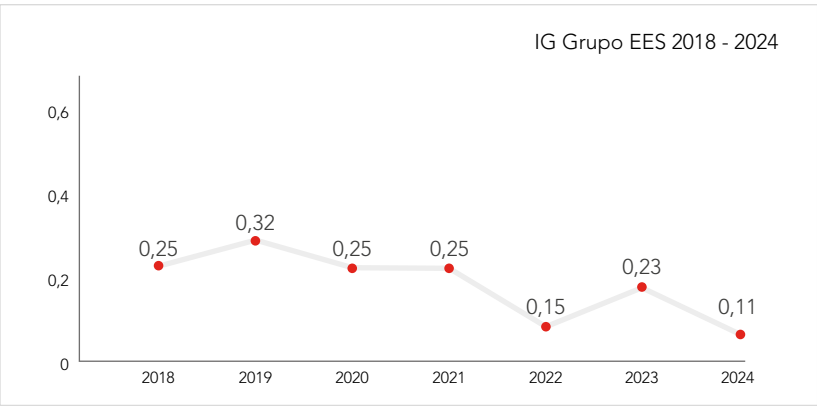
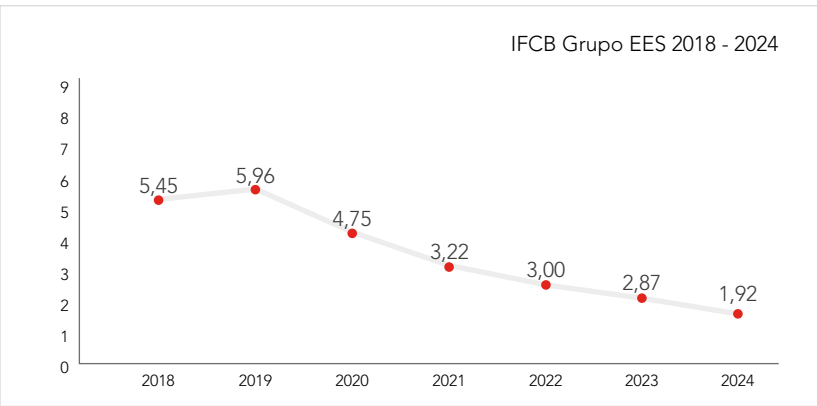
En cuanto al desempeño de las tareas destinadas a prevención, desde el año 2018 hasta la actualidad se ha incrementado el número de inspecciones de seguridad en un 155,75 % y, desde 2019, se ha aumentado el número de buenas prácticas presentadas en un 116.67%.

La compañía cuenta con un programa donde se premian las conductas excelentes desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo. De esta manera se recompensa a los más seguros y se corrigen las conductas de trabajadores/as que no cumplan los requisitos y objetivos establecidos para alcanzar la excelencia.

Con el objetivo de perfeccionar la realización de las inspecciones de seguridad y con ello detectar anomalías de calidad sobre las que trabajar, continuamos con la implantación de la app EASY, desarrollada por Eiffage Énergie Systèmes, para la realización de inspecciones de seguridad y seguimiento y cierre de las anomalías detectadas. A cierre 2024 se ha implantado prácticamente en el 100% de nuestras unidades de negocio.

También ligado a la mejora del control de la segura ejecución de los trabajos se ha desarrollado internamente una App de Control de Procedimientos. Con ella, nuestros Recursos Preventivos o Jefes/as de Trabajo captan imágenes predefinidas de las distintas fases de la ejecución de los trabajos para que nuestros Técnicos de PRL o Técnicos TET puedan analizar, a posteriori o a tiempo real, con objeto de identificar anomalías y desviaciones en el cumplimiento de los procedimientos de trabajo.

Además, durante este año 2024, hemos continuado trabajando con nuestra herramienta digital de elaboración de informes técnicos de Seguridad y Salud con la que estamos consiguiendo unificar criterios a la hora de evaluar los riesgos de nuestras actividades y equipos de



Como novedad, durante el 2024 se ha trabajado en la mejora de la confortabilidad de prendas de protección laboral que proporcionan un mayor grado de confort frente a las altas temperaturas que se registran en época estival.

trabajo facilitando la labor de los Técnicos de Prevención que forman parte de nuestro Servicio de Prevención Mancomunado.

Durante la Semana de la Seguridad que la empresa desarrolla todos los años, y en la que intervienen prácticamente el 100% de nuestros colaboradores, se presentó la app NOTIFICA. A través de ella, cualquier operario puede reportar de forma rápida y sencilla cualquier tipo de incidente y anomalía que tenga lugar en su centro de trabajo. Este reporte es recibido por los técnicos de prevención del SPM que tratan de resolverla en la mayor brevedad posible evitando de esta forma la generación de accidentes. Gracias a la app hemos conseguido aumentar el reporte de incidentes, por parte de los operarios/as, en un 120% y, del mismo modo, se comenzaron a identificar anomalías no procedentes de inspecciones de seguridad de técnicos PRL y mandos intermedios.

INCIDENTES Y ANOMALIAS

El estudio de las causas que motivan los incidentes y accidentes ocurridos en la organización resulta de suma importancia para poner en práctica medidas encaminadas a la reducción de la siniestralidad. Por esta razón, se especializa de forma periódica a los Técnicos de Prevención de los distintos departamentos, en la investigación de incidentes y accidentes con la finalidad de ahondar en las causas que los han provocado y evitar así su repetición en el tiempo implantando para ello medidas preventivas eficaces.

GESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El equipo del departamento de PRL continúa con la actualización del catálogo de EPIS instaurado de forma efectiva en la totalidad de la organización. Este recopila más de 500 referencias disponibles para el colectivo de trabajadores.

Además, las necesidades particulares de los trabajos realizados por el Grupo Eiffage Energía Sistemas han dado lugar a que, desde la organización, se realicen diversas propuestas de desarrollo de nuevos equipos de protección a los diferentes fabricantes con los que trabajamos con el objetivo de prestar el mayor grado de protección a nuestros trabajadores.

SEMANA DE LA SEGURIDAD

La Semana de la Seguridad continúa siendo el evento más destacado del año en términos de Seguridad y Salud en la compañía. La llevada a cabo en 2024 comenzó con un vídeo de nuestro Director General, Ludovic Duplan, remarcando la Seguridad y Salud como eje principal de la organización. Este año, la asistencia a este evento fue del aproximadamente el 91% de la plantilla de Eiffage Energía Sistemas sumando un total de 4.308 participantes.

En esta ocasión, la semana de la seguridad se ha centrado en la importancia de la correcta preparación de la obra/zona de trabajo para la ejecución segura de los trabajos encomendados. La adecuada elección de equipos de trabajo, medios auxiliares, útiles, herramientas, etc. es primordial para que los trabajos se desarrollen seguros al igual que es fundamental el conocimiento al detalle de los procedimientos de trabajo, la formación e información de los trabajadores/as, etc..



Como novedad, en esta edición de la semana de la seguridad, se desarrollaron actividades grupales donde los propios trabajadores analizaban los riesgos de tareas mostradas en plantillas y las medidas preventivas y necesidades de formación para atajarlos.

CAMPAÑAS PREVENTIVAS

De forma paralela a la Semana de la Seguridad, se desarrollan diferentes campañas preventivas con el objetivo de mejorar y potenciar hábitos y conductas seguras entre los trabajadores. Las más destacadas de 2024 fueron las desarrolladas para los mandos intermedios de nuestra organización:

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

Jornadas de Sensibilización en Materia de Seguridad y Salud para Jefes de Grupo, Jefes de Equipo, Jefes de Obra y Encargados. Durante el primer trimestre del 2024 se continuaron con estas jornadas iniciadas en noviembre del 2023 y a las que acudieron aproximadamente unos 885 mandos intermedios de todas las ramas y filiales de la compañía.

JORNADAS FORMATIVAS PARA TÉCNICOS/AS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Con objeto de perfeccionar técnicamente a nuestros Técnicos/as de PRL se desarrollaron en 2024 dos sesiones formativas impartidas por expertos en la materia:

Formación para el perfeccionamiento en la elaboración de Informes de Investigación de Accidentes. Esta formación fue impartida por peritos judiciales especializados en PRL.

Para este 2025 continuaremos formando a nuestros técnicos en la correcta elaboración de informes de investigación de accidentes y en la correcta realización de Inspecciones de Seguridad en Trabajos en Tensión en Baja Tensión.

PREMIOS A LA EXCELENCIA

Cada tres meses, la dirección del Grupo Eiffage Energía Sistemas premia a aquellos trabajadores de la organización que mantienen conductas excelentes en lo que respecta a seguridad y salud y se encuentran expuestos en mayor medida a los riegos.

La entrega de estos premios exige, a los mandos de la organización, la realización de inspecciones de seguridad de una manera exhaustiva con el objetivo de premiar a los trabajadores más seguros y corregir las conductas de aquellos que incumplen los requisitos establecidos.

Además, también sirve para reconocer el esfuerzo colectivo de las distintas unidades del Grupo en cuanto al cumplimiento de las medidas de seguridad y reducción de índices de siniestralidad.

Los criterios en los que se basa la elección de los trabajadores/as premiados están relacionados con la ausencia de accidentes, notificación de incidentes y anomalías, promoción de buenas prácticas y con la obtención de inspecciones de seguridad sin no conformidades asociadas.



Jornadas de Sensibilización



Jornadas de Sensibilización

3. Interacción con la comunidad

La compañía entiende que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia las personas, comunidades y medio ambiente.

El objetivo de Eiffage Energía S.L.U y sus empresas dependientes es conseguir una sólida organización que sirva de marco de desarrollo para la Responsabilidad Social Corporativa, contribuyendo, activa y voluntariamente, al desarrollo social, ambiental y económico del entorno.

Las ciudades y las comunidades necesitan optimizar su gestión energética, ofrecer una elevada calidad de servicio y desarrollar así su atractivo. Se brindan soluciones para aumentar el confort, el bienestar y la seguridad de los habitantes y usuarios de la ciudad y de los territorios. Innovadoras, asequibles y sostenibles, las soluciones que se ofrecen mejoran la calidad de vida urbana, periurbana y rural.

Eiffage Energía S.L.U está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos, cuyos principios están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

A nivel social, y como parte de nuestra Responsabilidad Social Corporativa, colaboramos año tras año con organizaciones no gubernamentales, asociaciones y fundaciones como APACEAL (Asociación de padres de parálisis Cerebrales de Albacete), Afanion (Asociación de Familias de Niños con Cáncer de Castilla-La Mancha) y Asociación para el Estudio de la Lesión Medular Espinal.

Y somos parte activa de la Alianza de Iberdrola y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes vulnerables. Hemos realizado un proyecto de Apoyo a las víctimas del terremoto en Marruecos.

La contribución del grupo Eiffage Energía Sistemas al desarrollo y el bienestar local, se produce de manera directa a través de la creación de empleo en los países en que está implantado y opera de manera continuada con filial propia, y de manera indirecta, en estos mismos, así como en aquellos países en los cuales desarrolla su actividad de manera discontinua, mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales. Países en los que también colabora a nivel social: un ejemplo es la entrega de material escolar para la Comunidad en Jamaica.



En la empresa mantenemos relaciones con diferentes actores sociales, entre los que cabe destacar los siguientes:

- Delegaciones de trabajo provinciales;
- Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro (Unicef, Caritas, entre otras)
- Centros Especiales de Empleo (Amiab, Asla Fundación, Jumicofa, entre otras)
- 160 programas de prácticas de los cuales, se han firmado convenios con centros educativos de secundaria, institutos de formación profesional universidades y programas de máster dualizados y sin dualizar, firmados 161 a nivel nacional y 4 a nivel internacional.
- Ayuntamientos
- Colegios oficiales de ingenieros, arquitectos, entre otros.
- Agencias de colocación de empleo de las distintas provincias del país.
- Asociaciones empresariales como ADECA.
- Convenio con el Instituto de la Mujer contra la violencia de género.
- Firma Acuerdo de Colaboración con la AECC

Por otro lado, con el objetivo de contribuir a la comunidad económica local, y garantizando la competitividad entre los proveedores, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ofrece, a todos los proveedores existentes en el mercado, y en especial a aquellos proveedores pertenecientes a la comunidad local donde se realizan los proyectos, la posibilidad de pertenecer a su base de proveedores, a través de un proceso de homologación.

Por cada proveedor, a la finalización de los proyectos, se les solicitará un informe de las cifras de ponderación del empleo local, y de los recursos que utilizaron en la ejecución de sus trabajos. Por parte del departamento de compras, se hace un seguimiento de estas cifras, evaluando la ponderación e impacto del empleo local indirecto en las contrataciones realizadas. Los resultados de esta evaluación son tenidos en cuenta por el departamento de compras para la elección de proveedores en las siguientes contrataciones, con el fin de conseguir el propósito corporativo del desarrollo local y con el desarrollo sostenible de las comunidades locales donde el Grupo realiza sus proyectos.

05

Somos Responsables

+



1. Buen Gobierno

a. Órganos de gobierno del grupo

Eiffage Energía, S.L.U., EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U. pertenecen a la multinacional francesa Eiffage cuya matriz: Eiffage, S.A. es una sociedad que cotiza en la bolsa francesa. Entre las diferentes líneas de actividad de dicho grupo se encuentra la línea de actividad de energía a la que pertenece la sociedad Eiffage Energía, S.L.U y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.).

Eiffage Energía, S.L.U. (y sus empresas dependientes, de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) es una sociedad unipersonal, siendo la propietaria del 100% de sus participaciones sociales la sociedad francesa Eiffage Énergie Systèmes – Regions France. Eiffage Energía, S.L.U., y sus empresas dependientes (de las que forman parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A. e Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.L.U.) cuentan con un Consejo de Administración al que le corresponden los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía y cumplir con su objeto social. Centrando su actividad, fundamentalmente, en la supervisión de la gestión ordinaria de la sociedad encomendada a la alta dirección, así como en la consideración de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para el Grupo.

El Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. está formado por las siguientes personas:

- D. Ludovic Michel Alain DUPLAN (Presidente y Consejero Delegado)
- D. Émile Raymond ABOUD (Secretario)
- D. José Manuel MARTINEZ GARCIA (Vocal y Consejero Delegado)
- D. Didier Christian Michel MOREL (Vocal)

Igualmente, de forma periódica, se celebra un Comité de Dirección (CODIR) que está compuesto por el equipo de dirección operativa y los distintos directores/as de la estructura central necesarios en función de los asuntos a tratar. Dicho Comité de Dirección es convocado por el CEO - Director General y, al mismo, le corresponden, entre otras, las siguientes funciones: definir y potenciar la cultura corporativa; definir estrategias dentro del marco operativo de la compañía para el cumplimiento de objetivos, tanto económicos como en materia de seguridad y salud en el trabajo; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la compañía, con la monitorización de los KPI's correspondientes y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos; alinear las estrategias y acciones comerciales con las estrategias generales, y todos aquellos que en cada caso fueran de interés para el desarrollo de la actividad.

Siguiendo la recomendación de CNMV (Comisión Nacional del Mercado de

Valores), y a pesar de ser una sociedad que no cotiza en bolsa, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha creado una Comisión de Sostenibilidad que reporta directamente al Comité de Dirección. El objetivo de dicha comisión es asegurarse de que la estrategia de sostenibilidad sea implementada y ejecutada correctamente. De la misma manera, la Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación transversal es el eje de la relación entre la Dirección General y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con las soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.

b. Derechos Humanos

Todas las empresas pertenecientes al Grupo Eiffage Energía Sistemas tienen el compromiso de cumplir y defender los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades, estando alineado este compromiso con el Código Ético y de Conducta del Grupo, así como también con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha estado trabajando durante el año 2024 y los años anteriores, en imponer diferentes políticas en esta materia, tanto en el ámbito interno, como en su relación con

los distintos colaboradores, con el fin de que se cumplan los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción contemplados en Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentra adherida a dicho Pacto Mundial de tal forma que el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha adquirido el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En diciembre del año 2023, se aprobó por el Consejo de Administración de Eiffage SA una Declaración de Derechos Humanos en la que se muestra el compromiso del Grupo Eiffage con el respeto a los Derechos Humanos en los países en los cuales el Grupo Eiffage opera. Eiffage

Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos en relación a Derechos Humanos. Durante el año 2025, el Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene planificado seguir trabajando en el análisis de riesgos en esta materia.

Además de lo anterior, el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas se basa, entre otros, en imponer diferentes medios para evitar los trabajos forzados y el trabajo infantil; imponer medidas para la eliminación de la discriminación en el trabajo; etc. En este sentido, en diciembre del año 2022, se aprobó por el Consejo de Administración de Eiffage SA una Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas en la que se muestra el compromiso del

grupo Eiffage en relación al reconocimiento de los derechos humanos y el combate contra la esclavitud moderna y la trata de personas en los países en los cuales Eiffage opera. Eiffage Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos en relación a la mencionada declaración.

Con la entrada en vigor en marzo de 2023 de la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas de la lucha contra la corrupción en España, Eiffage Energía, S.L.U., y todas sus sociedades dependientes, adaptaron el Sistema Interno de Alerta de Irregularidades que se encontraba vigente a los requisitos exigidos en dicha norma y a los principios éticos y valores establecidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Desde el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha asumido el compromiso de proteger a las personas que realicen estas comunicaciones asegurando, en todo momento, una tramitación diligente y el respeto a las siguientes garantías: confidencialidad, ausencia de represalias, anonimato, tratamiento de datos personales conforme a la normativa vigente y derecho a la presunción de inocencia y de defensa de la persona afectada por la comunicación. Este Sistema de Alerta de Irregularidades del Grupo Eiffage Energía Sistemas se compone de los siguientes elementos:

El Grupo Eiffage Energía Sistemas promueve el cumplimiento de todos los convenios fundamentales de la OIT. Siendo estos los siguientes:

- Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación
- Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- Abolición efectiva del trabajo infantil

En los contratos con subcontratas y proveedores se encuentran incluidas cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con la normativa internacional en materia de Derechos Humanos. Además, durante el año 2024 se ha estado trabajando en actualizar los modelos de contratos en esta materia, encontrándose previsto para el 2025 terminar dicha actualización de contratos. Estamos en proceso todavía, se espera que actualicemos en 2025.



2. Ética y anticorrupción

Formar parte del Grupo Eiffage significa unirse a un Grupo con sólidos valores. Nuestros seis valores son la brújula que nos guía para innovar e inventar un futuro más humano. Ser empleado del Grupo Eiffage significa vivir y promover estos valores.

(Ver NUESTRA COMPAÑÍA / Nuestros valores y principios).

En enero de 2020, se aprobó el nuevo Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas que recoge el catálogo de principios éticos y normas de conducta que han de regir la actuación de todos los miembros del Grupo Eiffage Energía Sistemas y de sus partes interesadas, constituyendo un elemento principal de nuestro marco normativo interno. Esos compromisos tienen por objeto que nuestro comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que el Grupo Eiffage Energía Sistemas está presente.

a. Modelo de cumplimiento y código ético y de conducta

La ética en los negocios y cumplimiento normativo, particularmente en lo relativo a la lucha contra la corrupción, es uno de

los objetivos del órgano de administración. Con el fin de fortalecer sus procedimientos en esta área, se nombró por el Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. en mayo del año 2023 a la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas y se aprobaron también las funciones de la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas, del Comité Asesor y de la Secretaría del mismo, quienes reportan directamente al Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. En relación con la materia de cumplimiento, la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas es la responsable de, entre otras funciones, coordinar la implementación de las acciones relativas a la distinta regulación en esta materia. Igualmente, dicha Persona Responsable del Sistema y su Comité Asesor se reúnen cuando es necesario para ayudar a establecer el fin para el que han sido creados, en particular para revisar el progreso en la implementación de las medidas sobre anticorrupción.

Desde la aprobación de la Ley Orgánica 1/2015 de modificación del Código Penal, en la que se introdujo el modelo de cumplimiento (“Compliance Program”), Eiffage Energía, S.L.U ha trabajado en implementar un programa de cumplimiento efectivo con el fin de prevenir los riesgos de carácter penal y por los que puede

resultar responsable la persona jurídica. Además, al pertenecer a un grupo francés, el grupo Eiffage, son de aplicación a Eiffage Energía, S.L.U. y sus sociedades filiales (en adelante también “Grupo Eiffage Energía Sistemas”) todas las políticas del grupo en esta materia, en particular las obligaciones generales relativas a prevenir y detectar actos de corrupción o tráfico de influencias aplicables tanto en Francia como en el extranjero (reflejadas en la ley de 9 de diciembre de 2016, conocida como la ley Sapin2) y que contienen obligación de cuidado (previstas en la Ley número 2017-399 de 27 de marzo de 2017).

Con el fin de instaurar una cultura ética y de cumplimiento en la compañía, y garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Implementación de una estructura organizativa de cumplimiento, compuesta por el “Compliance Officer” y su Comité Asesor cuyos integrantes son las siguientes personas:
- Directora del Departamento de Recursos Humanos
- Directora del Departamento Financiero
- Directora del Departamento Jurídico

Durante el año 2024, se ha seguido con la actualización y análisis de los riesgos penales en relación con los riesgos que se pueden cometer en el seno de la compañía debido a su actividad empresarial y estableciendo un sistema de identificación, control, seguimiento y mitigación de los riesgos detectados.

En el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentran reflejadas diversas políticas y, en lo relativo a las normas específicas para evitar conductas de corrupción, destacan las siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad.
- Pautas para evitar incurrir en una conducta de corrupción de particulares.
- Utilización de Activos.
- Aceptación y ofrecimiento de regalos.
- Relaciones con clientes.
- Relaciones con proveedores.
- Información Privilegiada.
- Deber de Confidencialidad.
- Conflictos de interés.
- Utilización de los activos.
- Conducta en los mercados de Valores.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas aplica el control adecuado en materia de anticorrupción, comprometiéndose con tolerancia cero ante cualquier incumplimiento en esta materia y, ello, con el fin de evitar los posibles delitos que se pueden dar en esta materia, como pueden ser: tráfico de influencias; sobornos en el sector público y/o privado y financiación ilegal de partidos políticos.

Igualmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas dispone de políticas para controlar las posibles aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro con el fin de evitar conductas corruptas en la aportación de posibles fondos a dichas entidades. Concretamente, antes de realizar cualquier aportación, es necesario recabar el visto bueno del Departamento Jurídico y del Departamento Financiero y, una vez recibido dicho visto bueno, se debe someter dicha aportación a la aprobación

del Director General quien deberá aprobar la misma, en su caso. En el año 2022 se aprobó por el órgano de gobierno el Procedimiento de Patrocinio y Mecenazgo del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Durante el año 2024 se han realizado aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro por un importe de 5.700€. (Ver Anexo II Indicadores).

b. Medidas anticorrupción

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta desde hace muchos años con normas éticas de funcionamiento, internas y externas, que aplican a todas las partes interesadas, entre estas últimas se encuentran, en primer lugar, los trabajadores de Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Estos compromisos tienen por objeto que el comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentra implantado. Estos se reflejan, asimismo, en la voluntad de basar su desarrollo en la confianza y fidelidad en la relación de Grupo Eiffage Energía Sistemas con los clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones pública y sociedad en general.

En un entorno cada vez más exigente de transparencia, cumplimiento normativo y precisión, el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene por objeto, entre otras finalidades, definir y poner de relieve los diferentes tipos de conductas y actividades que han de prohibirse. Se trata de comportamientos susceptibles de constituir los actos o conductas más graves que pueden cometerse en el marco de las actividades de Grupo Eiffage Energía Sistemas, para prevenir que ocurran, todo ello con arreglo a la legislación en vigor.

Con el fin de garantizar el cumplimiento del Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas, se ha establecido un sistema efectivo de denuncias, en el que se garantiza la confidencialidad de quien emite la denuncia y la confidencialidad de su contenido, y al que se pueden comunicar potenciales incumplimientos garantizando que no habrá represalias. A lo largo del año 2024 se han recibido once (11) denuncias que fueron gestionadas conforme al procedimiento establecido,

todas correspondientes a Eiffage Energía SLU. Entre las 11 de denuncias recibidas en el canal de denuncias, se encuentran 7 denuncias relacionadas con la vulneración de DDHH, de las que 4 ya han sido resueltas y 3 siguen en proceso de investigación. En EDS e INELBO no se han recibido denuncias en 2024.

El Código Ético y de Conducta constituye un elemento principal del Programa de Cumplimiento (“Compliance Program”) del Grupo Eiffage Energía Sistemas, aplicándose a todas sus filiales y a los administradores, alta dirección, mandos intermedios y a todos los colaboradores. Igualmente, también se aplica y es de obligada observancia para sociedades subcontratistas, intermediarios, agentes y comisionistas.

En el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas, que es entregado a todos los colaboradores en el “welcome pack” cuando se incorporan a la organización, se establecen tanto Normas Generales de Conducta; Pautas de Conducta para situaciones concretas; Normas Específicas para evitar Conductas de Corrupción.

Se han incluido en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con, entre otros, el Código Ético y de Conducta del grupo Eiffage Energía Sistemas.

c. Blanqueo de capitales

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, las personas sujetas deberán cumplir estrictamente con las normas sobre la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. A tales efectos el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha implementado diversas normas como pueden ser: a) se confirmará la verdadera identidad de los clientes con los que se mantenga un relación comercial; b) no se aceptarán clientes que constan como de países prohibidos o de riesgo en las listas internacionales sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo y c) cumplirán con los requisitos establecidos en la normativa sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo para la obtención de documentos y el registro y comunicación de las operaciones.

3. Innovación

Como elemento indispensable de nuestro desarrollo, la innovación es clave en cada una de nuestras líneas de negocio. Nuestro dinamismo en este ámbito es también una excelente palanca para apoyar la transición medioambiental y acelerar las estrategias de nuestro Grupo.

Aprovechando nuestras sinergias internas y nuestro ecosistema de socios, podemos multiplicar las oportunidades de ideas innovadoras e iniciativas pioneras, estimulando el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas las líneas de actividad.

Este 2024 se ha consolidado el Plan de Innovación y Desarrollo de la empresa, aprobado en 2023, el cual marca la estrategia de la empresa en materia de Desarrollo e Innovación para seguir promoviendo este ámbito tan importante para el desempeño empresarial.

Estos esfuerzos para avanzar de manera sustancial en la apuesta por la innovación y desarrollo como eje transversal de la estrategia de sostenibilidad de la empresa se han visto reflejados en la creación de un Comité de la Innovación, integrado por la alta dirección de la empresa, así como el desarrollo de un procedimiento interno de identificación, evaluación y aprobación de proyectos innovadores que aplican a recibir un nuevo fondo interno para la innovación en el seno del Grupo Eiffage Energía Sistemas, el cual se suma a los ya existentes fondos SEED'INNOV y E-FACE a nivel de la matriz Eiffage.

Siendo la Innovación una de las líneas de acción estratégicas dentro de la visión hacia un modelo bajo en carbono, este esfuerzo se traslada a dos ámbitos principales, la innovación interna y la innovación abierta:

■ **Innovación interna:**

- Fomento de la innovación inclusiva de los trabajadores mediante la plataforma de participación abierta Start.Box, plataforma digital implementada en 2022 como centro de ideas al servicio de la innovación abierta y participativa, y que este año 2024 ha contado con la primera campaña dedicada a la búsqueda de soluciones para la reducción de emisiones.
- Creación de una enciclopedia de la innovación como base de datos corporativa de todas las novedades en materia de productos y servicios innovadores que la empresa puede ofrecer a sus clientes.
- Herramientas de apoyo al I+D+i interno mediante la identificación de financiación a la innovación y la gestión de subvenciones y fondos públicos o privados.
- Planificación de sesiones de trabajo o talleres internos basadas en el concepto Design Thinking para el fomento de soluciones innovadoras en el seno de las diferentes actividades.

■ **Innovación abierta:**

- Participación en incubadoras o aceleradores para la puesta en marcha de soluciones innovadoras del sector, ejerciendo de palanca de ideas disruptivas en el mercado y acompañando el crecimiento de nuevos desarrollos en el seno de la empresa para su integración en la oferta.
- Asociaciones activas con proveedores, fomentando la innovación en toda la cadena de valor de nuestra actividad de manera colaborativa con todos los agentes implicados en el proceso.
- Colaboración activa con otras empresas del sector y con el ecosistema innovador nacional e internacional a través de distintas plataformas con el objetivo de explotar las ventajas de las sinergias externas con corporaciones complementarias a través de alianzas estratégicas.



Premio Innovación y Salud de Mutua Universal

Innovación interna

Dentro de los fondos internos de financiación complementaria, Eiffage, desde su matriz, marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV. La innovación, parte del ADN de Eiffage, nos permite proponer sistemáticamente las mejores soluciones a las exigencias evolutivas de nuestros clientes y de la transición climática.

Dotado con dos millones de euros anuales, SEED'INNOV es un fondo interno que cofinancia las innovaciones ideadas por una o varias filiales del Grupo para diferenciar o mejorar la competitividad de sus ofertas comerciales. Su objetivo es impulsar la innovación interna, compartiendo el eventual riesgo financiero asociado a una propuesta innovadora y acelerando su proceso de comercialización.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas obtuvo en 2024 financiación para un cuarto proyecto en cuatro años a través del fondo SEED'INNOV, el proyecto SEDIG – Subestación Digital.

Este proyecto, centrado en el desarrollo de soluciones para la digitalización de subestaciones, ha destacado por su carácter estratégico y por las sinergias potenciales a explotar dentro del sector energético. El objetivo del proyecto es el de desarrollar un demostrador a modo de laboratorio piloto para el desarrollo del concepto de subestación digital de manera interna. Este laboratorio estará ubicado en la sede del Departamento de Alta Tensión en Albacete.

Esta iniciativa reafirma la capacidad del grupo para ser pionero en el ámbito de la digitalización de la transición energética, aportando soluciones innovadoras al ecosistema energético actual, facilitando la integración de energías renovables en la red, avanzando de esta forma en nuestra capacitación como referentes en el área de las subestaciones eléctricas.

Por otro lado, dotado igualmente con dos millones de euros anuales, el fondo E-FACE, busca integrar todas sus líneas de actividad en la transición energética.

E-FACE financia el sobrecoste entre una solución, técnica o material, tradicional más barata, y un equivalente alternativo, con bajas emisiones de carbono, generalmente más caro. Esta compensación permite desbloquear la integración de dichas soluciones en las ofertas y contribuye a reducir la huella de carbono global del proyecto.

Dentro de los proyectos de I+D+i internos conviene resaltar el proyecto Supersecurity-Vision, por el que el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha recibido el reconocimiento en la categoría Gran Empresa de los VIII Premios Innovación y Salud de Mutua Universal por su compromiso con la promoción de la salud a través de la innovación, aplicando la Inteligencia Artificial a la seguridad.

Este proyecto, el cual se encuentra en una fase inicial de desarrollo, consiste en el diseño de un software de inteligencia artificial diseñado para la prevención de riesgos laborales en plantas fotovoltaicas, favoreciendo enormemente la labor de los técnicos de prevención en campo.

Para su diseño, se ha aprovechado la experiencia del departamento interno de Drones para entrenar y adiestrar a este software de Inteligencia Artificial en situaciones de riesgo que, difícilmente, pueden detectar los técnicos de prevención.

El sistema se basa en una solución de código abierto para la detección de objetos en tiempo real, utilizando una red neuronal convolucional para identificar objetos en imágenes capturadas por aeronaves no tripuladas (drones).

A través de este sistema se consigue identificar anomalías de seguridad y salud como, por ejemplo, ausencia de EPIs; velocidades elevadas en vehículos; o distancias de seguridad, entre otras. También permite la lectura de códigos QR adosados, por ejemplo, en cascos para identificar a la persona que esté realizando un acto inseguro o cuya documentación preventiva no está en regla.

Innovación abierta

En materia de innovación abierta, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha hecho una apuesta decidida por el desarrollo innovador, tanto interno como externo, incorporando soluciones innovadoras alineadas con nuestra actividad, ya sean ideas de desarrollo internas o participando en incubadoras de puesta en marcha de ideas disruptivas de startups nacionales e internacionales.

En este punto cabe destacar la organización en 2024 de la primera campaña de innovación participativa interna, la Start.Box 2024. Se trata de una iniciativa que forma parte del Plan de Innovación Transversal, siendo esta la primera campaña de Innovación Abierta interna llevada a cabo dentro del Plan Estratégico.

En esta campaña, la empresa se compromete a poner todos los recursos necesarios para el desarrollo de las soluciones propuestas, proporcionado al ideador el soporte necesario para llevar sus ideas a la realidad en el seno de la empresa.

En la campaña de 2024 se han buscado soluciones para disminuir las emisiones de la empresa y las de sus clientes en la actividad diaria, otorgando Premios a las mejores soluciones innovadoras bajas en carbono.

Las soluciones premiadas, propuestas por trabajadoras y trabajadores del Grupo Eiffage Energía Sistemas, han sido:

- **1º premio:** Reforestación corporativa para la compensación de CO2 ligado a indicadores de actividad.
- **2º premio:** Comunidades energéticas para empleados.
- **Accésit 1:** Equipos digitales (tablets) para minimizar el uso de papel.
- **Accésit 2:** Aplicación para vehículo personal compartido entre trabajadores del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Entre los temas de las propuestas planteadas, han destacado los incentivos eco-gestos, a la cabeza; seguidos de vehículo compartido, vehículo eléctrico, suministro renovable, reciclaje o reducción de papel; hasta actividades ecológicas o aprovechamiento del agua de lluvia.

4. Responsabilidad en materias primas

¿Por qué las materias primas son tan importantes en nuestra cadena de suministro?

El origen de nuestra cadena de suministro radica en las materias primas, parte más elemental con los que elaboramos nuestros proyectos una vez son transformadas en los equipos y suministros que instalamos o conformamos en cada caso. Por este motivo, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas comprendemos la importancia que las materias primas y por ello requieren de nuestra máxima responsabilidad y compromiso desde tres perspectivas:

Responsabilidad Técnica:

Compromiso para el uso de materias primas de la mayor calidad, que aseguren construcciones efectivas, pero duraderas, que conformen componentes, materiales y equipos de las mayores garantías para nuestros clientes.

Responsabilidad económica:

Compromiso para anticiparnos ante los factores globalizados que afectan cada día a la fluctuación del precio de las materias primas (factores económicos, de disponibilidad, estratégicos, etc.) y asegurar las condiciones económicas óptimas en nuestros proyectos.

Responsabilidad social y medioambiental:

Compromiso para asegurarnos de que nuestros colaboradores o sus proveedores obtienen las materias primas de una manera responsable, sostenible y asegurando el



Subestación P.E. Segura

más estricto cumplimiento de estándares ambientales, legales y sociales.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene como meta mejorar el proceso de homologación de proveedores y subcontratas para un más completo análisis y posterior clasificación, evaluación y reclasificación de los mismos tras periódicas revisiones. A su vez, buscamos mejorar la gestión de incidencias, estandarizando la coordinación con los colaboradores para su subsanación o el proceso de bloqueo provisional o definitivo de estos cuando aplique. Para ello, hemos establecido ambiciosos objetivos a corto y medio plazo, con hitos ya consolidados:

- Contar con un Procedimiento de Homologación de proveedores renovado y en funcionamiento desde 2023 que ha seguido desarrollando su implantación a lo largo del 2024 en el ámbito de homologación en sí mismo y lo seguirá haciendo en 2025 también en el de la evaluación de proveedores que también forma parte de este.
- Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo habiendo lanzado más de 1.000 homologaciones, lo que corresponde a más del 50% del volumen de facturación de las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas en España en 2024 y habiendo finalizado con éxito el equivalente a más de la tercera parte del volumen total en España en este año. Además, se han reprogramado los recursos necesarios para seguir avanzando y lanzar 100% de las homologaciones de proveedores en España a lo largo de 2025.
- Clasificación de todos aquellos proveedores homologados en base a su resultado tras dicho proceso de homologación y otros factores estratégicos durante 2024. Revisión y planificación del proceso de homologación de compliance y/o financiera

- de proveedores de alto nivel de riesgo o alto volumen en Irlanda, Italia y Alemania durante 2024 y replanteamiento del resto de países de internacional, para su puesta en marcha definitiva a lo largo 2025 y 2026.
- Desarrollo y puesta en marcha en Q4 2024 de un Portal web de Proveedores como herramienta estratégica para la correcta comunicación con nuestros colaboradores e intercambio de información y documentación relacionada con el proceso de alta, homologación.
- Diseño durante 2024 de los requisitos necesarios para el desarrollo de la herramienta necesaria en el programa de gestión para la implementación definitiva del proceso de evaluación y reclasificación de estos.
- Revisión en 2025 del Procedimiento de Homologación de Proveedores para readaptar a las últimas necesidades y realidades del negocio y de la compañía.

Tal y como se menciona anteriormente, en febrero de 2023 definitivamente y se aprobó y publicó el nuevo Procedimiento de Homologación, da máximo cumplimiento a la vigilancia de los últimos requerimientos del grupo en cuanto a estos temas éticos, medioambientales y sociales. Hasta aquel momento, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ya contaba con un sistema de revisión de aspectos de Calidad y Medio Ambiente que se venía llevando a cabo desde el momento del alta del proveedor y de manera periódica, por la cual se solicitan respectivos formularios de control certificaciones y procesos de nuestros colaboradores, y que se suman a las exigencias ya marcadas las condiciones generales y particulares de nuestros contratos de compra. Los adicionales requerimientos del nuevo Procedimiento de Homologación reorganizan e impulsan la gestión de nuestros proveedores a un nivel superior, reglando el proceso completo de solicitud, validación y revisión periódica, y aumentando el nivel de detalle.

a. Compromiso ético

La política de compras del Grupo Eiffage Energía Sistemas, se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley, así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil. El compromiso de nuestros proveedores y subcontratas en el respeto a estos principios básicos se controla y suscribe en base a dos ejes:

- La adhesión por parte de nuestros colaboradores, mediante la firma en todos los pedidos y contratos, a nuestro código ético y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, reconociendo su compromiso y respeto de estos principios.
- Demostrando de manera objetiva el cumplimiento de estas obligaciones. Para ello, pese a que durante 2024 no se han realizado auditorías a proveedores, nuestro proceso de homologación de proveedores exige que aquellos colaboradores concretos que por sus características se considere que puedan entrañar un riesgo (aquellos cuyas actividades productivas se desarrollan en países y zonas sensibles a estas situaciones, por ejemplo), prueben mediante auditorías externas e independientes reconocidas internacionalmente (como por ejemplo la SMETA publicadas en el sistema SEDEX) u otros medios acreditados su cumplimiento. En el caso de las

subcontratas, se les solicita la entrega de variada información legal, fiscal, laboral, etc. de estas empresas, y exigiendo una revisión periódica de toda esta documentación en sus fechas de caducidad cuyo cumplimiento es obligatorio para el desbloqueo de pagos, nuevos pedidos, etc. Adicionalmente, para aquellos colaboradores establecidos según procedimientos, se solicita la cumplimentación de un formulario de Compliance que da lugar a un exhaustivo análisis por parte de nuestro Departamento Legal para asegurar el más estricto cumplimiento de los estándares que el grupo exige en esta materia.

El Departamento de Compras pone especial atención a los casos mencionados en el punto anterior, comprometiéndonos a la búsqueda de proveedores alternativos o, en caso contrario, poniendo todos los medios necesarios para asegurar el cumplimiento estricto de las correctas prácticas.

b. Compromiso medioambiental

A nivel ambiental, la exigencia en las Condiciones General de Compras y anexos de calidad de los acuerdos con nuestros colaboradores les exigen a proporcionar los Bienes y Productos contratados de acuerdo con el sistema de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energética y Producto Sanitario del Grupo Eiffage Energía Sistemas implantado en función de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 e ISO 13485, así como en materia de gestión de residuos y respeto al medio ambiente.

El anteriormente mencionado Procedimiento de Homologación de Proveedores ha mejorado el control de todos estos requerimientos que imponemos en nuestros contratos y pedidos tanto desde nuestro primer contacto con nuevos colaboradores, como de manera periódica rutinaria con los que ya trabajamos, así como en el transcurso de trabajos para nuestros proyectos con la corrección de posibles desviaciones puntuales, o incluso imponiendo penalizaciones o bloqueos a dichos colaboradores ante situaciones de incumplimiento más graves.

Adicionalmente, el Departamento de Compras está en pleno proceso de colaboración con las partes implicadas dentro del Grupo Eiffage Energía Sistemas en la medición del Alcance 3 de la estrategia de sostenibilidad, lo cual nos permitirá evaluar el impacto ambiental y huella de carbono de nuestros proveedores y subcontratas por el desarrollo de la actividad que llevan a cabo.

Mediante la evaluación y el control de estos aspectos, pretendemos crear un nuevo criterio de selección a la hora de elegir nuestros colaboradores que nos permita apoyarnos en una cadena de suministro y subcontratas más sostenibles. De la misma manera, con el intercambio de información y la mejora continua, apoyaremos y potenciaremos que nuestros colaboradores habituales mejoren en esta materia, lo que redundará en el bien de todos.

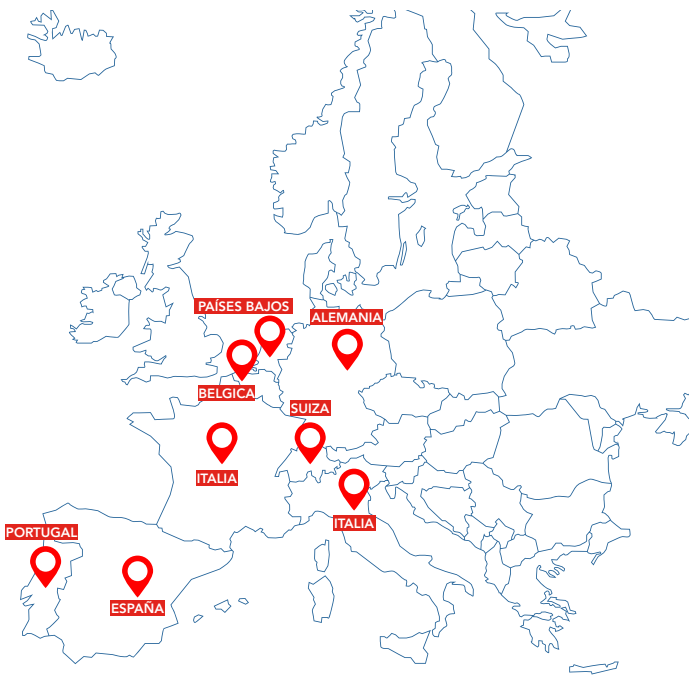
c. Compromiso social

El compromiso en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales es otro de los pilares fundamentales de la contratación de nuestros colaboradores y forman parte de Nuestras Condiciones Generales de Compra, Código Ético y Condiciones Particulares de nuestros pedidos y contratos, obligando al cumplimiento de estos mediante su firma en cada contratación que se realiza.

En materia de cuestión social e igualdad de género, los proveedores se comprometen, mediante la aceptación de las mencionadas condiciones, a su firme compromiso con el principio de promover la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia. Durante el proceso de homologación y en sus sucesivas revisiones, se da la oportunidad a los proveedores y subcontratas a aportar información sobre la composición de su estructura mostrando el cumplimiento de estos parámetros, y se ejerce una continua vigilancia durante la colaboración con estos para detectar cualquier indicio que ponga en duda el respecto a estos principios.

Ejemplo de nuestro compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo de las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos generando así valor en el empleo y desarrollo económico local de dichos lugares habitualmente con una componente más rural o deprimida. Otra muestra es nuestro apoyo a la integración de personas con discapacidad mediante la contratación de colaboradores que fomentan en sus plantillas trabajadores de estas características.

5. Sinergias



Este proyecto tiene como objetivo desarrollar una estrategia y organización centrada en el cliente, promocionando todo el rango de especialidades de las que dispone el grupo a nivel internacional, ampliando el alcance de nuestra oferta de servicios y proyectos en diferentes mercados o sectores, desarrollando ofertas de gran valor añadido y apostando por la proximidad y la especialización.

De esta forma se ha creado el grupo de trabajo Synergies Europe, formado por diferentes personas de contacto por territorio donde el grupo está presente, ejerciendo como foro de intercambio de proyectos estratégicos y nuevas capacidades a desarrollar, además de servir como punto de contacto para facilitar y coordinar experiencias compartidas y conjuntos de competencias.

En 2024, dentro de las reuniones planificadas del Grupo Eiffage Energía Sistemas tuvo la ocasión de acoger en su sede central en Albacete la reunión anual del Grupo de Sinergias Europa de Eiffage Énergie Systèmes, donde compañeros del resto de filiales internacionales de Eiffage tuvieron la ocasión de conocer de primera mano las capacidades del grupo en España.

Esta ocasión sirvió para visitar algunas de las infraestructuras más emblemáticas de las que dispone el grupo, como el centro de control de plantas renovables, el proyecto piloto de producción de hidrógeno verde y la planta fotovoltaica Betierra 1, en construcción.

La jornada sirvió para compartir experiencias y estrategias en diferentes ámbitos como la innovación y la oferta de soluciones bajas en carbono, compartir lecciones aprendidas y casos de éxito, así como para evaluar nuevas formas de colaboración entre países y aprovechar las múltiples sinergias identificadas entre filiales para aportar en la continua evolución de Eiffage como grupo internacional.

Sinergias Europa

Desde la matriz del grupo Eiffage, se ha llevado a cabo un extenso ejercicio de reestructuración y desarrollo de canales de comunicación y colaboración para aprovechar estas sinergias entre la amplia variedad de actividades y capacidades que ofrece la empresa. A través del Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, el Grupo Eiffage Energía Sistemas participa de manera activa en el Plan de Acción de Sinergias corporativas implementado por su matriz, Eiffage Énergie Systèmes, a nivel europeo.

Figura 1: Localizaciones del grupo de trabajo Synergies Europa.

Red de Innovación del grupo Eiffage

La estructuración y el lanzamiento de una red de innovación a nivel del Grupo se concretaron en mayo de 2024 durante una jornada especial que reunió a representantes de todas las áreas de actividad. Este evento marcó un hito en la estrategia de innovación del grupo, al proporcionar un espacio de encuentro e intercambio entre los distintos sectores y filiales.

Durante la jornada, Benoît de Ruffray tomó la palabra para resaltar la importancia de esta iniciativa y recordar los principales objetivos de la red interfiliales. En primer lugar, destacó la necesidad de fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias entre los diferentes sectores del grupo Eiffage, permitiendo así una mayor sinergia y optimización de recursos. Además, subrayó la importancia de promover la transversalidad en los proyectos de innovación, asegurando que las soluciones desarrolladas puedan beneficiar a múltiples áreas y no queden limitadas a un único ámbito de aplicación.

Otro punto clave abordado fue la integración y el fortalecimiento de la participación de las filiales internacionales dentro de esta red de innovación. Con ello, se busca aprovechar la diversidad de enfoques y experiencias presentes en los distintos mercados donde opera el grupo, enriqueciendo así el proceso de innovación y potenciando la competitividad global de la empresa.

Desde el Grupo Eiffage Energía Sistemas participamos activamente en el lanzamiento de la red, aportando nuestra visión y experiencia en una mesa de trabajo dedicada a la presentación de lecciones aprendidas de proyectos de innovación emblemáticos de la empresa.

En definitiva, la creación de esta red de innovación representa un paso significativo hacia una cultura más colaborativa y abierta a la innovación dentro del Grupo, promoviendo el desarrollo de soluciones conjuntas y facilitando la adaptación a los desafíos del futuro.



Visita planta fotovoltaica de Betierra - Cuenca



Primera reunión grupo Sinergias - Sede Central



Visita proyecto piloto Hidrogenera - Sede Central

Plan de Sinergias de Eiffage Energía Sistemas

Siguiendo este modelo de colaboración, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha diseñado un plan para fomentar la cooperación interna, uniendo diversos puntos de contacto dentro de las divisiones operativas en España, con el propósito de:

- Mejorar nuestra posición en el mercado.
- Impulsar la integración de actividades en todo el país.
- Explorar nuevas oportunidades en mercados emergentes.
- Enriquecer nuestra oferta con nuevas actividades.
- Establecerse como líderes en sostenibilidad y economía baja en carbono.

Estos grupos especializados sirven como espacios para intercambiar experiencias exitosas, conocer los cambios regulatorios, así como identificar oportunidades de colaboración y contratos, con el objetivo de mejorar la colaboración y el rendimiento de la empresa.

Aprovechando estas sinergias corporativas, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ofrece diversas "Soluciones Integrales", integrando las distintas actividades presentes y futuras del grupo, como un medio para facilitar la transición energética desde una perspectiva holística.

6. Reputación e imagen de la compañía

Reputación de marca: construir confianza, consolidar identidad

La **reputación de marca** es la percepción que nuestros grupos de interés —clientes, medios, proveedores, instituciones o sociedad— tienen sobre quiénes somos y cómo actuamos. Gestionarla de forma eficaz implica protegerla, reforzarla y proyectarla con coherencia, en línea con los valores y el propósito del Grupo.

Desde el departamento de Comunicación y Marketing abordamos esta gestión desde tres grandes dimensiones:

- **Gestión proactiva de la reputación corporativa**, mediante contenidos que construyen imagen y posicionamiento.
- **Gestión de situaciones sensibles y de crisis**: gestión de situaciones sensibles derivadas de interpretaciones poco precisas sobre la estructura del Grupo.
- **Estrategias de generación de contenido y relaciones públicas**, orientadas a proyectar una imagen de serenidad, solvencia y profesionalidad, especialmente en ámbitos clave como la sostenibilidad y la transición energética.

La **transparencia**, la **ética**, el cumplimiento de los compromisos adquiridos, y

nuestro impacto social y medioambiental son pilares clave en esta construcción de confianza. A ello se suma un elemento fundamental: la opinión y experiencia de las personas que forman parte de nuestra organización.

También influye de forma decisiva nuestro **posicionamiento en medios de comunicación**, redes sociales y canales corporativos, desde los que impulsamos campañas de alta visibilidad y repetición, con mensajes alineados y consistentes.

Hoy, Eiffage Energía Sistemas goza de una **notoriedad creciente** y un reconocimiento sostenido, fruto del trabajo coordinado entre áreas y del despliegue de una estrategia sólida de comunicación.

Nuestra aspiración es seguir avanzando hacia una marca fuerte, reconocible y valorada, capaz de generar relaciones duraderas basadas en la confianza. Para ello, impulsamos iniciativas como:

- Organización de eventos corporativos y sectoriales dirigidos a clientes y stakeholders.
- Presencia activa en medios como fuente informativa especializada.
- Estrategias de difusión multicanal con enfoque directo y personalizado.

La reputación no se impone: **se construye con coherencia, se alimenta con hechos y se proyecta con estrategia.**

Comunicación al alcance de todos: claridad, coherencia y propósito

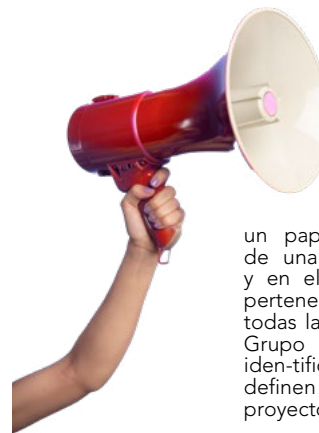
El departamento de Comunicación y Marketing del Grupo Eiffage Energía Sistemas es responsable de **gestionar tanto la comunicación interna como externa de la compañía**, con el objetivo de fortalecer su reputación, consolidar su identidad corporativa y dar visibilidad al valor que aportamos como grupo.

Se trata de un **departamento transversal y estratégico**, que da servicio a todas las líneas de actividad, delegaciones y filiales, alineando la comunicación con los ejes clave del negocio y con la estrategia global de la compañía.

Entre sus funciones principales destacan:

- **Transformar información en mensajes claros, coherentes y con propósito**, adaptados a cada audiencia y situación.
- **Proteger y reforzar la identidad corporativa**, asegurando que cada comunicación refleje los valores, misión y visión del Grupo.
- **Establecer procesos comunicativos estandarizados**, definiendo canales y protocolos que favorezcan la fluidez y eficacia de la información en todas las áreas de actividad.

La comunicación es, por tanto, una herramienta esencial para conectar, construir y avanzar juntos. Un recurso que ponemos al servicio de las personas, los proyectos y los propósitos que nos definen.



Comunicación interna: cohesión, compromiso y cultura corporativa

La comunicación interna juega un papel esencial en la construcción de una cultura corporativa compartida y en el fortalecimiento del sentido de pertenencia. El principal objetivo es que todas las personas que forman parte del Grupo Eiffage Energía Sistemas se identifiquen con los valores que nos definen y participen activamente en un proyecto común y transformador.

Con este fin, desarrollamos acciones orientadas a reforzar la conexión, la transparencia y el compromiso con nuestros equipos, a través de canales adaptados a la diversidad de perfiles y ubicaciones que conforman la organización. Entre las principales herramientas destacan el Boletín de Noticias Semanal, la Newsletter Trimestral, la cartelería digital, la plataforma interna en SharePoint y la app corporativa del Grupo, que permite informar de forma ágil y directa a toda la plantilla sobre las noticias más relevantes.

A lo largo de 2024 se han lanzado diversas campañas de comunicación interna dirigidas a toda la organización, en colaboración con otros departamentos. Entre las más destacadas se encuentran la Campaña Talento, la campaña TIM 24 impulsada por Recursos Humanos y la campaña VIGILA, promovida por el departamento de Seguridad y Salud.

Estas iniciativas, fruto del trabajo transversal, contribuyen a mantener informada a toda la organización y a consolidar una cultura de comunicación cercana, participativa y alineada con los valores que nos identifican como compañía.

Gracias a la sinergia de otros departamentos con el de Comunicación y Marketing, todos/as los trabajadores están informados.



Comunicación externa: consolidar la reputación, generar confianza

El departamento de Comunicación y Marketing desarrolla una labor estratégica para **fortalecer la reputación de marca y proyectar una imagen coherente, sólida y fiable** ante nuestros públicos externos: clientes, medios de comunicación, proveedores y otros grupos de interés.

Esta gestión se canaliza a través de distintos soportes, con especial relevancia de los **medios especializados del sector energético**, como Expansión, elEconomista, El Periódico de la Energía, Revista Energías Renovables, Interempresas o Infoenergética, con los que mantenemos acuerdos de colaboración que nos permiten asegurar la **visibilidad de contenidos clave** ante audiencias altamente segmentadas.

Además, difundimos información corporativa a una amplia red de medios generalistas, nacionales, regionales y locales, con el objetivo de **amplificar el alcance y notoriedad de la marca** en el ecosistema informativo.

Uno de los logros más significativos desde la creación del departamento ha sido **posicionar al Grupo Eiffage Energía Sistemas como fuente informativa de referencia**, siendo cada vez más frecuente que los propios medios acudan a la compañía para solicitar valoraciones y análisis sobre temas de actualidad del sector.

Otro pilar fundamental de la estrategia es el uso de nuestras **redes sociales corporativas (LinkedIn, Instagram y YouTube)**, donde compartimos de forma continua información rigurosa, actualizada y relevante, en tiempo real, consolidando así un canal directo, transparente y dinámico con nuestros públicos.



Campañas destacadas

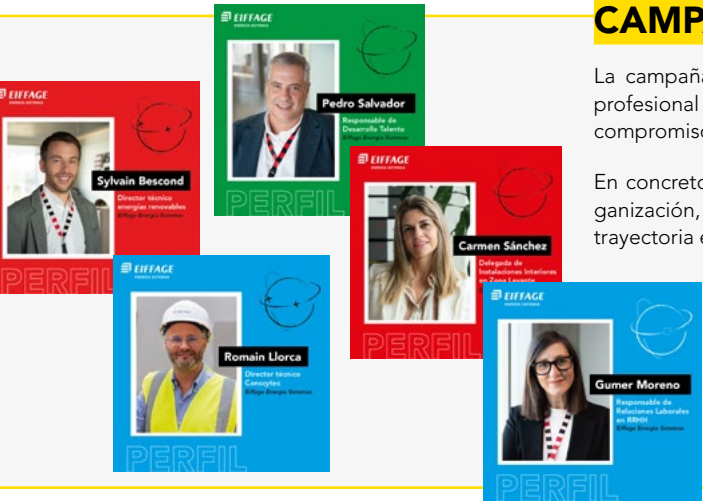
III CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

Este concurso está dirigido a trabajadores/as del grupo, este año, con un tema concreto: "A Través de mis ojos"

Buscábamos imágenes que capturen la belleza, calidad y buen gusto en los espacios de trabajo de los participantes. El principal criterio ha sido la belleza estética de las imágenes. Además, se ha valorado la inclusión de elementos de nuestra imagen corporativa.

En esta edición hemos conseguido un récord en participación, con 108 concursantes y 257 obras. Además, el nivel se ha incrementado significativamente.

Las fotos premiadas formarán parte del calendario de la empresa de 2025.



CAMPAÑA TALENTO

La campaña TALENTO tiene el objetivo principal resaltar la trayectoria profesional de diversos perfiles profesionales, para dar valor al trabajo y compromiso desarrollado en la empresa.

En concreto hablamos de personas que aportan talento dentro de la organización, mostrando su perfil, desde el cargo y funciones, como la trayectoria en la compañía, la experiencia en el sector y lo que más valoran de trabajar en el Grupo Eiffage Energía Sistemas. También se destacan algunos proyectos en los que han participado y se le hace una breve mención a sus aficiones.

Son mujeres y hombres comprometidos con el buen hacer de la empresa durante un periodo de tiempo considerable.

Esta campaña continua en 2025.

TIM 24

Desde el departamento de RRHH se pone en marcha la campaña TIM como cada año. Desde el departamento de Comunicación y Marketing damos soporte a toda la comunicación interna y externa de toda esta campaña, este año con un mensaje vinculada a la campaña HACCIONISTAS que dimos difusión en 2023.

En la que se publicaron 3 vídeos. Uno que aporta el grupo Eiffage dando respuestas a las posibles dudas de los accionistas. Otro de experiencias propias narradas por 5 trabajadores y trabajadoras, y por último, un vídeo persuasorio y directo con el que contamos con la participación de 9 personas. Además, hacemos el reparto masivo por las delegaciones de la cartelería. También llevamos a cabo publicaciones internas y externas para llegar a todos y todas.



Comunicación y Marketing en cifras

280

Publicaciones en LinkedIn

+10

Publicaciones impresas

+60

Sesiones fotográficas

48

Publicaciones en Web

+60

Campañas de comunicación, ferias y eventos

+25

Videos generados



06

Nuestra actividad



	EERR	INFRAESTRUCTURAS	INSTALACIONES	CONSTRUCCIÓN	MANTENIMIENTO	ELECTROMEDICINA	SISTEMAS DE CONTROL
Eiffage Energía Sistemas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Conscyttec				✓			
Inelbo	✓		✓		✓		✓
EDS/IRATI		✓	✓		✓		
ELECTROMEDICAL						✓	
SGAC					✓		✓
FILIALES INTERNACIONALES	✓	✓			✓		

Energías Renovables

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas ponemos al servicio del cliente nuestra capacidad tecnológica en cualquier fase de un proyecto eólico o fotovoltaico, desde la ingeniería, diseño, construcción, operación y mantenimiento, lo que incluye todos los servicios propios de contratos tipo EPC (ingeniería, adquisiciones y construcción).

Somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y en otros países del mundo. Y seguimos trabajando para que cada uno de los proyectos cumplan todos los objetivos. Somos responsables de cerca del 80% de la actividad de renovables del Grupo Eiffage a nivel mundial.

Solar

Somos una de las empresas de referencia en la construcción de instalaciones fotovoltaicas en España y a nivel internacional en modalidad BOS y EPC.

Estamos especializados en proyectos 360°, abarcando el diseño de las instalaciones, el suministro del material necesario para su construcción (módulos, inversores, estructura, etc), la obra civil y la optimización de las instalaciones fotovoltaicas para conseguir la máxima rentabilidad.

La experiencia de nuestro equipo técnico es sinónimo de calidad y éxito en cualquier proyecto.

130
Plantas construidas
7,7 GW
Instalados

Eólica

En el ámbito de la energía eólica, somos una de las empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas construidas en España y otros países del mundo.

Así, en 1987 participamos en el primer proyecto eólico que se ejecutó en España, la construcción del parque eólico de Ontalafía (Albacete), cofinanciado por la Unión Europea y el Gobierno Español, actuando como empresa contratista principal.

102
Plantas construidas
4 GW
Instalados

Ejecutamos un servicio “llave en mano” de este proyecto experimental, cuyo éxito supuso el inicio de la construcción de los parques eólicos en España.

Nos unimos a la AeH2 Asociación Española del Hidrógeno

Desde el 2024, formamos parte de la AeH2, Asociación Española del Hidrógeno.

Aeh2 es la principal coz del sector del hidrógeno en España, que agrupa a 400 agentes de toda la cadena de valor del hidrógeno, siendo un referente para empresas, instituciones y expertos comprometidos con el potencial transformador del hidrógeno renovables.

La AeH2 fue fundada e 2002 y lidera el camino en la promoción y avance del hidrógeno y las pilas de combustible. Estamos encantados de ser parte de este ecosistema que está dando forma al futuro de la energía.

Primer proyecto BESS (Battery Energy Storage System) en España para ACCIONA Energía

Instalación de un nuevo sistema de almacenamiento con baterías (BESS) recicladas de vehículos eléctricos para ACCIONA Energía en su planta fotovoltaica Extremadura I-II-III, ubicada en Almendralejo (Badajoz).

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha realizado la obra civil completa; la descarga de los contenedores de baterías y la estación de potencia; conexiones eléctricas en baja tensión de los contenedores de baterías con la estación de potencia; y la evacuación de media tensión (30kV).

PSFV Fundación

Se trata del proyecto más importante de Colombia y uno de los proyectos fotovoltaicos más importantes de América Latina, siendo una planta solar de Potencia Nominal de 132,2MWp, con 18 Centros de Transformación (PV) y 244.000 paneles solares bifocales, localizada en el municipio de Pivijay, Magdalena.

Cuenta con una extensión de 237 hectáreas que permite suplir las necesidades de cerca de 380.000 personas.

Saint Pierre Le Moutier

En colaboración con Infra Rhôn Alpes, filial de Eiffage Énergie Systèmes, hemos construido una planta fotovoltaica de 12 MW para Elawan Energy en Saint Pierre Le Moutier, un pueblecito francés cerca de Nevers.

De esta forma, Elawan Energy, un cliente con el que desarrollamos varios proyectos tanto a nivel nacional como internacional, vuelve a confiar en el Grupo Eiffage Energía Sistemas para este proyecto, en la región de Borgoña, que está previsto que concluya a principios del próximo año.



PSFV Betierra I, II y III

Plantas fotovoltaicas Betierra para Sonnedix en Belinchón (Cuenca). Cada planta cuenta con una potencia de 50MW, consolidando un complejo fotovoltaico de referencia en la región.

El proyecto abarca desde la ingeniería y la ejecución de la obra, hasta el suministro de estructura tracker, el montaje y la puesta en marcha. En total, las plantas suman una capacidad de 150 MW y ocupan una extensión de casi 300 hectáreas. Este hito reafirma el compromiso de Sonnedix y el Grupo Eiffage Energía Sistemas con la transición energética y el desarrollo sostenible.

P.E. Cerrato I y II

Construimos siete parques eólicos, divididos en dos clusters, Cerrato I y Cerrato II, en la provincia de Palencia para Repsol Renovables.

El proyecto abarca las poblaciones de Hontario de Cerrato, Soto de Cerrato, Valle de Cerrato, Villaviudas, Baltanás y Villaconancio.

Un proyecto que generará de 288,88 MW de energía y evitará la emisión de 720,00 toneladas de Co2 evitados a la atmósfera.

Además, supondrá la creación de 150 puestos de trabajo, directos e indirectos, durante los 14 meses en los que está prevista su ejecución.

En total los siete parques eólicos tendrán de 53 posiciones: 34 de aerogeneradores de Siemens-Gamesa SG5.0-145 HH 102,5 m, de 5,2 MW de potencia unitaria, con una altura de buje de 102,5 metros; y 19 de Siemens-Gamesa SG6.6-170 HH 155 m, de 6,6 MW de potencia unitaria, con una altura de buje de 155 metros.

P.E. STEV

Proyecto de interconexión parque eólico STEV de 31 MW, ubicado en el término municipal de Zaragoza para Repsol. Implica la construcción de líneas subterráneas MT a 30kV para interconexión de 5 aerogeneradores.

Se trata de los molinos eólicos más potentes instalados hasta ahora en España, y probablemente, los más altos, con

una potencia de 6,2 MW. La altura de estos molinos de viento llegará, como mínimo, a 200 metros (119 de torres y 81 de las aspas).

Las cinco turbinas cuentan con una capacidad conjunta de 31 MW. La energía limpia generada, supondrá un suministro energético anual para 28.900 hogares, y evitará la emisión a la atmósfera más de 29.200 toneladas de CO2 anuales.

Alta Tensión

La profesionalidad en la ejecución de los trabajos y el compromiso con los plazos de ejecución son los valores que nos definen.

Esta línea de actividad abarca: Líneas de Alta Tensión, Subestaciones, Líneas de Media y Baja Tensión y Alumbrado Público.

En Alta Tensión, el Grupo Eiffage Energía Sistemas se posiciona como una de las empresas más especializadas a nivel nacional e internacional, con capacidad para afrontar proyectos de cualquier envergadura y dificultad técnica en cualquier lugar del mundo.

En materia de **Subestaciones**, ofrecemos garantía de éxito y profesionalidad en la ejecución y puesta en marcha de cualquier proyecto integral.

En el caso de **Líneas de Media y Baja Tensión**, desarrollamos proyectos de electrificación de zonas industriales y residenciales (urbanas y rurales), siendo una de las principales compañías en este tipo de infraestructuras.

Respecto al **Alumbrado Público**, utilizamos nuevas tecnologías, equipos y materiales que hacen que estemos a la vanguardia de un sector muy preocupado por la eficiencia y el servicio.

+5.000

Apoyos instalados

+2.000

Km de líneas de AT

+100

Subestaciones construidas

+1.000

Km de cable subterráneo

Electrificación de la línea Zaragoza-Teruel-Sagunto para ADIF

En UTE con la empresa Teléfonos, Líneas y Centrales (TELICE), se ha realizado la ejecución de la electrificación para ADIF de la línea Zaragoza-Teruel-Sagunto, de 311KM. Se trata de una actuación enmarcada en el Plan Director de modernización integral, con inversiones de más de 34 millones de euros.

Estas obras están destinadas a la construcción de las subestaciones eléctricas de tracción de Cariñena y Villafranca; la línea aérea de alta tensión de 220 kV; y sus centros de autotransformación.

Los trabajos incluyen la obra civil; la ejecución de estructuras; el montaje de equipamientos; las canalizaciones; accesos y sistemas de seguridad; así como las pruebas y puesta en servicio.

Tienen como objetivo la construcción de las instalaciones necesarias para la electrificación en 25kV del tramo Zaragoza-Teruel. En concreto, de las subestaciones eléctricas de tracción de Cariñena 211.SE y Villafranca 212.SE; de la Línea aérea de alta tensión de 220 kV de acometida desde la Subestación de REE Calamocha a la Subestación de tracción de Villafranca 212.SE; y de los centros de autotransformación del tramo.

La electrificación comporta ventajas medioambientales frente a la tracción diésel, además de incrementar la fiabilidad de la línea. Esta actuación refuerza las circulaciones y reducirá las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 59%.

La ubicación de esta línea es estratégica para conectar por ferrocarril el Mediterráneo con el Cantábrico y el Atlántico; así como unir las áreas portuarias de Valencia y Bilbao; y los nodos logísticos de Platea (Teruel), Zaragoza-Plaza y Júndiz (Vitoria).



Nuevo paso para facilitar la carga eléctrica de cruceros en el puerto de Cádiz

Construcción de la línea de evacuación entre la subestación de Las Cortes y el muelle Alfonso XIII del Puerto de la Bahía de Cádiz para la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz (APBC).

La nueva línea subterránea de media tensión suministrará 16,5 MVA al Puerto de la Bahía de Cádiz.

También se contempla la ejecución de una canalización subterránea paralela a la de la línea de media tensión para una futura conexión entre la Subestación Las Cortes y la Nueva Terminal de Contenedores del Puerto de Cádiz.

Cabe destacar que este proyecto contempla medidas para el fortalecimiento de la actividad comercial en zonas de gran afluencia turística mediante la modernización, incorporación de nuevas tecnologías y revitalización de la actividad comercial en zonas turísticas afectadas por el descenso de visitantes por la pandemia.

Línea soterrado entre las subestaciones de Ibiza y Bossa

Construcción de la nueva línea soterrada entre las subestaciones existentes de Ibiza y Bossa.

Nos ocupamos de los trabajos de obra civil, la canalización subterránea, de la línea de transporte de energía eléctrica a 132 Kv de doble circuito entre las dos subestaciones, además del tendido de cables de conductores de Alta Tensión.

El objetivo de la línea es garantizar el suministro seguro de todo el sur y oeste de la Isla y se estima que entre en servicio en 2025.

El proyecto está incluido en la Planificación de la Red de Transporte de Electricidad 2021-2026.



Instalaciones y Distribución

Más de 25 años de experiencia en el sector de las instalaciones integrales, un equipo de profesionales multidisciplinares y altamente cualificados y la confianza de pertenecer a un gran Grupo, nos avalan en la ejecución de las instalaciones de todo tipo y singularidad de edificios.

Nos encargamos de ejecutar proyectos que abarcan todo tipo de instalaciones eléctricas, mecánicas y especiales, siendo una empresa líder, tanto en la ejecución de grandes proyectos o proyectos singulares, por la gran capacidad técnica y económica del grupo, como en todo tipo de instalaciones y proyectos menores, donde nuestra gran infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite realizarlos a precios muy competitivos, ofreciendo a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.

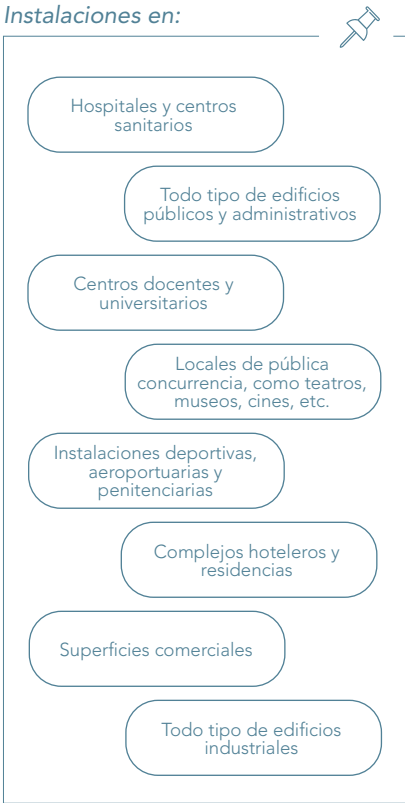
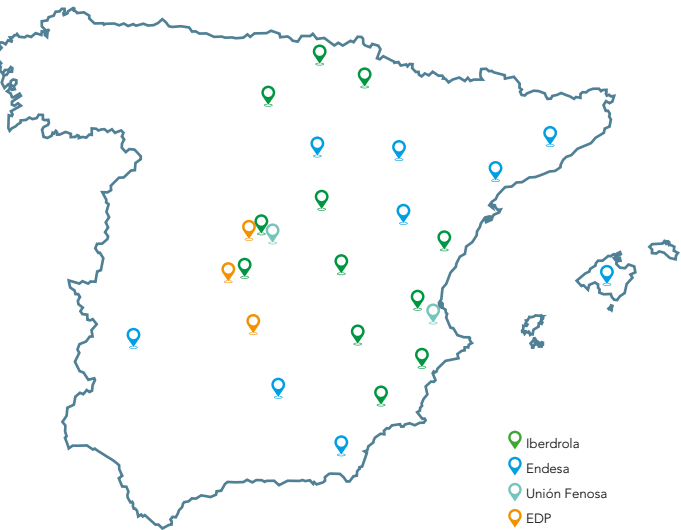
Hub Logístico Industrial de Airbus en Albacete

Hemos realizado los trabajos eléctricos de baja tensión en un edificio industrial compuesto por cuatro celdas logísticas de 10,127.04m² cada una; zona de oficinas, con una superficie de 1.274m²; edificio de control, con una superficie de 162m²; y nave adjunta, de 1.250m².

Además de la zona construida, se ha urbanizado una superficie de 48.811m², con zonas de aparcamiento de ligeros; aparcamiento de pesados; y viales de circulación.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas se ocupó, además, de la implantación y ejecución del Plan de Mantenimiento Integral con GMAO; colaboró en el diseño del proyecto; construcción de una zona industrial aeronáutica; construcción de los diferentes edificios de la factoría; instalaciones eléctricas y mecánicas, con una potencia instalada de 4.800 KVA.

Contratos de Distribución:



Renovación Lumínica interior del CARD de Madrid

Importante transformación en el sistema de iluminación del Centro de Alto Rendimiento Deportivo (CARD) de Madrid.

Un nuevo sistema de iluminación de última generación que mejore las condiciones para la práctica deportiva de los deportistas de alto rendimiento del CARD; a la vez que se conseguir un importante ahorro de energía.

El objetivo se centra en disminuir en al menos un 30% el consumo energético de esta instalación de iluminación; así como adaptarlo a las diferentes normativas e indicaciones específicas en lo referente en materia de accesibilidad y digitalización, modernizando las instalaciones para la actividad prevista.

Reformas

Juzgados de Ciudad Real

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha realizado la reforma del edificio de los juzgados de Ciudad Real para la mejora de la eficiencia energética.

El proyecto consiste en la mejora de la eficiencia energética de la envolvente térmica del edificio, que consistirá en la sustitución de la carpintería exterior, de perfilera de aluminio, sustituyéndola por otra nueva con rotura de puente térmico y del vidrio existentes por otros de mejores prestaciones, vidrios bajo-emisivos con protección solar, favoreciendo así el ahorro de energía e incrementando en un 50% la eficiencia energética de estas instalaciones.

El proyecto también abarca la instalación de paneles fotovoltaicos en cubierta, favoreciendo así la implantación de sistemas de autoconsumo de energía solar fotovoltaica en los edificios, y la modernización de la iluminación y sustitución de las luminarias actuales por elementos con tecnología Led con control y regulación que permita la reducción de los consumos eléctricos.

1.905 Proyectos de Reforma

Reforma integral del edificio Josefa Valcárcel nº48 en Madrid, propiedad de Merlin Properties

Esta obra consolida la posición de liderazgo del Grupo Eiffage Energía Sistemas en los grandes proyectos de reforma integral en edificios exclusivos.

Un nuevo proyecto que supone un desafío para el Grupo Eiffage Energía Sistemas, que pasa por asegurar la excelencia en los más altos estándares de calidad; la coordinación de los diferentes departamentos; y el cumplimiento de plazo comprometido con MERLIN, con las más estrictas medidas de seguridad.

Instalaciones Sostenibles

Este departamento tiene como objetivo las instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo; instalaciones de cargadores de vehículos eléctricos particulares e industriales; así como instalaciones de todos aquellos proyectos que tengan que ver con la sostenibilidad.

La finalidad es facilitar la transición medioambiental a nuestros clientes, mediante la propuesta de medidas innovadoras, y dar paso a un desarrollo regional sostenible.

Infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite ofrecer a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.

659 Proyectos sostenibles de autoconsumo

1.500 Proyectos de Eficiencia Energética

5.500 Puntos de recarga instalados

Árboles Solares para el Ayuntamiento de Valencia

Instalación de cuatro árboles fotovoltaicos en la calle Riu Segre, en el barrio de Benicalap en Valencia.

Este proyecto consiste en la instalación de árboles solares que son puntos de recarga en forma de árbol solar, en el cual se pueden alimentar energícamente bicicletas eléctricas, monopatinés, scooters, así como teléfonos, tabletas y otros dispositivos móviles.

Se trata de un sistema de captación de energía del sol a través de paneles fotovoltaicos con forma de árbol. Cada árbol tiene una potencia de 3,6KWp y un potencial energético de 1.550 KWh/KWp, y una producción máxima anual de 5.600KWh. La energía producida al año por los cuatro árboles será de 18.596KWh/año.



Construcción



50.000m²
de edificios de oficinas

+1.500
viviendas sostenibles



Primer ‘coliving’ con estructura de madera en España

Eiffage Conscyttec ha construido este innovador proyecto ubicado en el distrito de Tetuán, Madrid. Este coliving amplía el complejo Cuatro Caminos Madrid Coliving con 32 nuevas unidades habitacionales, diseñadas para promover un estilo de vida colaborativo y sostenible.

El edificio, con certificación Passivhaus, será neutro en emisiones de carbono, con certificación CO2Nulo, lo que servirá para reducir el 80% del consumo de energía de sus residentes.

Además, será productor de energía renovable, generando 20 kWp de energía fotovoltaica

A través de su filial Conscyttec, el Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos, en particular en el área de edificación.

Conscyttec es la única empresa del Grupo Eiffage en España, dedicada en exclusiva a la construcción, en particular, en el Área de Edificación.

Además interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público, ofreciendo soluciones globales, actuando localmente, poniendo sus recursos y “know how” al servicio del cliente.

Acumulamos una extensa experiencia formando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde-BGCe, entre otros.

Centro de Referencia para la Atención de las personas afectadas de Alzheimer

Se trata de un proyecto innovador al que se va a destinar una inversión de 4,4 millones de euros financiados por la Unión Europea-Next Generation-Plan de Recuperación, que va a atender a 100 personas en centro de día, además de contar con tres áreas destinadas a terapias, investigación y área asociativa.



Cuatro viviendas con apoyo para personas con discapacidad intelectual en Guadalajara

Se trata de un edificio singular por el diseño de la estructura, baja en carbono mediante muros de carga con bloques de tierra prensada y forjados de entramado de madera.

Forma parte de la red de viviendas de apoyo a personas con discapacidad del Gobierno de Castilla-La Mancha, gestionadas por la Dirección General de Discapacidad Consejería de Bienestar Social, y que ha supuesto una inversión de 2,6 millones de euros con cargo a Fondos Europeos en España, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.



Reforma integral en la Residencia de Mayores de Madrigueras: Un proyecto de Eiffage Conscyttec

Hemos realizado para la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha la reforma de la Residencia de Mayores “Las Viñas” de Madrigueras (Albacete).

Una reforma con la que hemos posibilitado la ampliación de los recursos y los servicios que se proporcionan a la ciudadanía, no solo en el municipio, sino en toda la comarca de La Manchuela, con una inversión de 1,7 millones de euros.

En definitiva, este proyecto ha supuesto:

- Mejorar la accesibilidad del centro
- Cambiar toda la envolvente
- Mejorar la eficiencia energética

Mantenimiento



+1.000
profesionales en
plantilla

+15.000
edificios mantenidos

+2.412.000
m² de superficies
mantenidas

El Grupo Eiffage Energía Sistemas es responsable de importantes contratos de mantenimiento, ofreciendo una amplia gama de servicios especializados.

Se trata de un pilar estratégico para la compañía, que demuestra nuestra experiencia y capacidad de adaptación.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene un gran compromiso con la operación y mantenimiento de instalaciones, plantas de generación de energía y plantas industriales. Conservamos en el mejor estado las instalaciones de nuestros clientes.

Mantenimiento integral, mantenimiento industrial y colaboración con las grandes empresas eléctricas en la conservación de las líneas de distribución.

Mantenimiento Integral

Desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, realizamos auditorías energéticas y prestamos otros servicios como limpieza y jardinería. En la actualidad, somos responsables del mantenimiento integral anual de más de 15.000 edificios, 5.700 oficinas bancarias y más de un millón de metros cuadrados de superficies comerciales. Tiene en plantilla a más de 1.000 personas trabajadoras entre ingenieros, encargados y oficiales de mantenimiento. Contamos con un Call Center de recepción de incidencias y con un GMAO. Éstos permiten a los clientes el seguimiento en tiempo real del estado de sus instalaciones 24 horas/365 días al año.

Mantenimiento Industrial

En esta área somos responsables de la operación y mantenimiento de Plantas de Generación de Energía y Plantas Industriales. En estas últimas, estamos especializados en el mantenimiento de instalaciones eléctricas de MT/BT e instrumentación, trabajos en líneas de producción y mantenimiento de instalaciones mecánicas.

Compañías Eléctricas

Hemos apostado desde nuestros inicios por la especialización en el mantenimiento de las redes de distribución de baja y media tensión de las compañías eléctricas. Una actividad que nos ha permitido implantarnos a lo largo de los años por todo el territorio nacional.

**Contrato con RED
ELÉCTRICA de las
¾ partes del País
(+400kV) Norte, Sur,
Levante**



Renovación del contrato de mantenimiento con IFEMA

El Grupo Eiffage Energía Sistemas renueva el contrato de mantenimiento con IFEMA ampliando los servicios. Hemos renovado en 2024 el contrato de mantenimiento con IFEMA ampliando los servicios. Así, se han incluido acometidas eléctricas, agua, aire comprimido y mantenimiento general. A través de este servicio, se realizan más de 20.000 acometidas anuales, principalmente eléctricas.

Mantenimiento aeropuertos del sur para Aena

Ejecutamos el servicio de mantenimiento de las instalaciones de climatización en los aeropuertos de Málaga (AGP), Granada (GRX), Almería (LEI), Sevilla (SVQ) y Jerez (XRY). Un contrato promovido por Aena que abarca una amplia gama de servicios esenciales para garantizar la operatividad y eficiencia de los sistemas de climatización en estas infraestructuras críticas.

El alcance del servicio incluye el mantenimiento preventivo, correctivo, legal, predictivo y modificativo de los sistemas; así como la operación de las instalaciones, el control mediante GMAO, y el cumplimiento de las normativas legales vigentes.

También se contemplan tareas de gestión de gases refrigerantes y el soporte necesario para las instalaciones de Navegación Aérea (CNS/ATS). Todo ello con medios propios, tanto humanos como materiales.



O&M

Departamento de Operación y Mantenimiento consolidado en España con personal altamente cualificado, sinónimo de calidad y éxito en cualquier proyecto. Con más de 10 años de experiencia realizando trabajos de O&M en plantas fotovoltaicas y parques eólicos. Cumpliendo con las medidas vigentes de Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Calidad.

Contamos con un equipo de más de 250 profesionales, entre ingenieros/as técnicos, jefes/as de equipo y oficiales de primera.

+7GW
de plantas mantenidas

PSFV Paradise Park en Jamaica

Nuestro equipo de Mantenimiento Industrial ha realizado con éxito las pruebas de termografías en la PSFV Paradise Park en Jamaica. Este proyecto, con una capacidad de 51.5MWp, está marcando un hito en el mercado jamaicano al proporcionar la electricidad más competitiva en su historia.

Para estas inspecciones se han usado los estándares de calidad y procedimientos de ejecución basados en norma IEC-62444-3. Un enfoque que, no solo demuestra el compromiso por la calidad, sino que también asegura un control minucioso de los procedimientos, obteniendo información termográfica detallada a nivel celular sobre el estado de los módulos.

Electromedicina

Mantenimiento de equipos de electromedicina en 100 centros

Fremap adjudica a el Grupo Eiffage Energía Sistemas el servicio de mantenimiento de equipos de electromedicina en 100 centros. FREMAP ha adjudicado en 2024 el servicio de mantenimiento de equipos de electromedicina en 100 de sus centros. Además, a través de Electromedical, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha instalación 20 salas de Rayos X en centros de FREMAP de la Comunidad Valenciana. El alcance de este contrato contempla el suministro, la instalación y la puesta en marcha de estas salas.

Mantenimiento de 130 centros sanitarios a nivel nacional de Mutua Universal

El Grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el mantenimiento de 130 centros sanitarios a nivel nacional de Mutua Universal, incluyendo labores de mantenimiento electromédico y eficiencia energética.

En 2024 se nos han adjudicado nuevas auditorías energéticas para mejorar el rendimiento energético de estas instalaciones.

Además, Mutua Universal ha vuelto a adjudicar a el Grupo Eiffage Energía Sistemas el contrato de los computer radiology para todos sus centros. Un servicio muy especializado que pocas compañías pueden abordar actualmente.

Mantenimiento integral del equipo electromédico en los hospitales y clínicas de Sanitas

El Grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el mantenimiento de los equipos electromédicos de todos los centros que Sanitas tiene en el territorio nacional.

Con la incorporación de nuevos centros en 2024, como Valdebebas y centros de rehabilitación avanzada, nos ocupamos de más de 40 centros en toda España, entre los que se incluyen: clínica Londres, clínica Millenium, hospital privados Virgen del Mar en Madrid, u otros hospitales de referencia como Hospital Zarzuela, Cima, Manises, etc.

Además, hemos ampliado los servicios dentro del grupo, incluyendo obra nueva y mejoras tecnológicas en equipos médicos, garantizando la operatividad de equipos críticos en hospitales y asegurando la continuidad asistencial.



Centros mantenidos:

400 hospitales, clínicas y centros médicos

300 centros de salud y especialidades

+500.000 intervenciones técnicas

Con la creación de la marca comercial Biomedical y la incorporación de más 200 profesionales altamente cualificados, entre ingenieros/as y técnicos/as especialistas con una dilatada experiencia en el sector de la electromedicina, el Grupo Eiffage Energía Sistemas acelera su crecimiento con el foco puesto en la tecnología.

Desde esta línea de negocio, el Grupo Eiffage Energía Sistemas adquiere un alto posicionamiento en el mantenimiento de equipamiento electromédico, ofreciendo un servicio de calidad a gran cantidad de centros sanitarios públicos y privados.

El área de electromedicina proporciona un conjunto de servicios y soluciones que garantizan la adecuada utilización y la buena conservación y durabilidad de los equipos, maximizando su vida útil y la disponibilidad de los mismos, preservando siempre la seguridad de pacientes y usuarios.

Con esta nueva línea de actividad en el sector de la electromedicina, el Grupo Eiffage Energía Sistemas amplía uno de sus ejes estratégicos asegurando el control de los riesgos sanitarios y la calidad de sus servicios.

Un paso más en su crecimiento como referente nacional e internacional, ofreciendo un servicio integral 360°.

Sistemas de Control



El Grupo Eiffage Energía Sistemas implementa un sistema de control automatizado en la sección de túnel de congelados de La Jijonenca

En el marco de su compromiso con la eficiencia energética y la optimización de procesos industriales, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha llevado a cabo la implementación de un sistema de control automatizado en la sección de túnel de congelados de la reconocida empresa turronera La Jijonenca.

Este túnel permite la congelación casi instantánea de los productos, asegurando la calidad y conservación de los mismos.

Alcance del proyecto

La intervención de el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha consistido en la automatización y control de las cintas transportadoras y la noria de recolección de productos; además de la fabricación y entrega de los cuadros de control y potencia.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas pone en marcha el sistema de iluminación en varios edificios del Banco de EspañaE

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, en línea con su compromiso con la eficiencia energética y la modernización de infraestructuras, ha llevado a cabo la programación y puesta en marcha del sistema de iluminación en varios edificios del Banco de España.

Como parte de este proyecto, se ha realizado la migración de un sistema SCADA obsoleto a uno nuevo, garantizando una gestión más eficiente y precisa en todas las plantas.

Ampliación del proyecto

Posteriormente, en una ampliación del proyecto, se integró también el sistema de ventilación dentro del nuevo SCADA, permitiendo un control optimizado del consumo energético.

Gracias a estas mejoras, se ha logrado una reducción significativa del desperdicio energético; mayor flexibilidad operativa; y una mejora en la sostenibilidad de los edificios, alineándose con las mejores prácticas en eficiencia y automatización.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas crea SGAC, su nueva filial especializada en gestión, automatización y cuadros eléctricos

Dos departamentos clave de nuestra filial INELBO, Sistemas de Gestión y Automatización (SGA) y Diseño y Montaje de Cuadros Eléctricos, han pasado a formar una nueva sociedad: Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros, S.L.U. (SGAC).

Con esta iniciativa, el Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con el crecimiento en sectores estratégicos para el futuro de la compañía.

Control y automatización

Desde 2015, el departamento de Sistemas de Gestión y Automatización continúa creciendo, ofreciendo soluciones innovadoras para automatización de procesos, control de edificios y gestión fotovoltaica a través de SGA Solutions®.

Diseño y montaje de cuadros eléctricos

El departamento de Cuadros Eléctricos, iniciado en 2021, ha incrementado su plantilla a 22 personas. Cuenta con instalaciones en Aldaia (Valencia) para abordar una amplia variedad de proyectos, incluyendo la automatización de cuadros eléctricos.

La creación de la nueva sociedad SGAC (Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros, S.L.U.) nos permitirá seguir avanzando y consolidarnos en estos sectores de gran proyección."



ANEXO 1

Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Índices



CDP: es una organización internacional independiente que mantiene una de las bases de datos más completas del mundo de datos ambientales declarados. CDP trabaja en nombre de los inversores institucionales y requiere que las empresas informen sobre los riesgos del cambio climático, el uso del agua y el impacto en los bosques.

Eiffage ha estado respondiendo al cuestionario sobre cambio climático desde 2012. En 2018, el CDP incorporó a su cuestionario las recomendaciones del TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, creado en 2017 como una extensión de la COP 21). Eiffage obtiene la calificación A- en 2024. La aplicación de la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo ha permitido a Eiffage situarse por encima de la media del sector de la construcción y de las empresas europeas de todos los sectores.

Además de las preguntas relacionadas con el consumo de energía y el reporte de las emisiones de gases de efecto invernadero, el CDP incluye preguntas sobre:

- Riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático;
- Objetivos e indicadores;
- Las trayectorias de las emisiones de CO2 (a través de los escenarios de referencia);
- La gobernanza de los riesgos y oportunidades dentro de los órganos de dirección de la compañía.



Ecovadis: Elegida por decenas de miles de empresas para probar y evaluar el desempeño de sus proveedores, Ecovadis es una de las organizaciones de calificación de RSE más acreditadas del mundo. Esta evaluación se realiza de acuerdo con los estándares internacionales como la ISO 26000 y los principios rectores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al tener acceso a los resultados, los clientes, en su mayoría grandes cuentas, pueden valorar el compromiso de Eiffage con la RSE.

Cada año, Eiffage evalúa su desempeño en RSE a nivel de Grupo. En 2024, el Grupo

conserva su medalla de Oro, con una puntuación de 75/100, que lo sitúa en el 3% de las mejores empresas evaluadas por Ecovadis, de su tamaño y sector de actividad.

En el apartado Medio Ambiente en particular, Eiffage ha obtenido una puntuación de 90/100.

Algunas filiales del Grupo también realizan su propia evaluación Ecovadis.

MSCI: En 2021, el Grupo obtuvo una calificación AA en la evaluación realizada por la agencia de calificación extra financiera MSCI, según los criterios ESG (ambiental, social y de gobernanza). Estos son similares a la RSE y están destinados específicamente a los inversores potenciales.

El análisis de los criterios ESG por parte de agencias de calificación extra financiera ayuda a los inversores en sus decisiones de inversión, informándoles sobre la estrategia ESG de una empresa. MSCI mide la resiliencia de una empresa a los riesgos ESG significativos, determinados por su sector de actividad, ubicación y comparándola con sus homólogos. El análisis se basa en documentos publicados por la empresa y otras fuentes públicas.



Iniciativa Science Based Targets:

Paralelamente a elevar las ambiciones climáticas de Eiffage en 2021, mediante la adopción de una estrategia baja en carbono a lo largo de la denominada trayectoria de 1,5 °C, el Grupo está comprometido con la iniciativa "Science Based Targets" (SBTi), cuyo principal objetivo es ayudar a las empresas a definir objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) alineados con los datos de la ciencia climática y, en particular, limitar el calentamiento global climático a 1,5 °C. En agosto de 2024, el SBTi validó los objetivos de reducción a corto (2030) y largo plazo (2050) del Grupo, validando así su trayectoria de 1,5°C. El SBTi también validó el compromiso del Grupo de lograr Cero Emisiones Netas para 2050 en toda su cadena de valor

Estos objetivos son ambiciosos, pero también extremadamente importantes, ya que los científicos coinciden en que más allá de 1,5 °C de calentamiento promedio (entre 1,5 y 3 °C), el clima de la Tierra corre el riesgo de cruzar un punto de inflexión con efectos desastrosos e irreversibles. Podemos citar, por ejemplo, eventos meteorológicos más violentos y/o más frecuentes, subida del nivel del mar y su acidificación, deshielo del permafrost, pérdida de biodiversidad, etc.

Se trata de una dinámica que une a todo el sector privado y es reconocida internacionalmente. SBTi es el resultado de una colaboración entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).



Pacto Mundial
Red Española

Pacto mundial: Eiffage es miembro desde 2005 del Pacto Mundial, una iniciativa global de las Naciones Unidas. Es la iniciativa de responsabilidad social mundial más grande con casi 19,000 participantes en 164 países. Reúne a empresas, organizaciones, agencias de Naciones Unidas, el mundo laboral y la sociedad.

El Pacto Mundial ofrece un marco de participación simple, universal y voluntario, que gira en torno a 10 principios relacionados con el respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde 2005, ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial un documento público disponible en línea en el sitio web del Pacto Mundial. Incluye una declaración de compromiso firmada por el Presidente y el Director General del Grupo, así como un cuestionario que muestra las acciones emprendidas y los progresos realizados por la empresa en el cumplimiento de los diez principios.



Pacto Finanzas - Clima:

Desde abril de 2018, Eiffage ha apoyado activa y oficialmente la iniciativa europea del Pacto Finanzas - Clima, lanzada en 2018 por el climatólogo Jean Jouzel, ex-vicepresidente del Grupo Internacional de Expertos Climáticos (IPCC) y co-Premio Nobel de la paz 2007.

Los firmantes de este llamamiento solicitan solemnemente a los Jefes de Estado y de Gobierno europeos que implementen lo antes posible un Pacto Finanzas - Clima, que proporcionaría financiación durante 30 años en consonancia con los retos para financiar la transición energética en territorio europeo al servicio del clima y el empleo.



Fundación EIFFAGE: La Fundación Eiffage apoya económicamente proyectos que promueven la integración socioprofesional de personas en dificultad, desempleadas o en situación de exclusión. Los proyectos propuestos están apadrinados por empleados de Eiffage. Desde su creación en 2008, más de 360 proyectos han recibido el apoyo de la Fundación Eiffage. Además, a través de programas plurianuales, Eiffage apoya a las asociaciones « Réseau Etincelle » y « Article 1 », « Territoires zéro chômeur de longue durée » y a la « Fédération nationale des écoles de production ».

Entre los proyectos apoyados en 2023, se ha hecho especial hincapié en la generación más joven con, por ejemplo, la iniciativa del club deportivo "Stade Bordelais", que utiliza el deporte para integrar a jóvenes de entre 16 y 30 años que han abandonado los estudios y están en situación de riesgo. Reciben apoyo durante un programa de cinco meses, que finalmente permite al 80% de ellos encontrar un empleo o matricularse en un curso de formación. Por su parte, la "Association de la Fondation Étudiante pour la Ville" (AFEV) contrata a jóvenes aprendices en régimen de servicio cívico para realizar tareas de utilidad social, al tiempo que se benefician de formación y prácticas en empresas con vistas a conseguir un contrato de aprendizaje en oficios con escasez de personal en la zona de Nantes.

Por último, el ámbito de actividad de la Fundación no se limita a la Francia metropolitana. Por ejemplo, en octubre de 2023, tras el terremoto de Marruecos, la Fundación Eiffage hizo un llamamiento a los empleados del Grupo para que hicieran donaciones, recaudando un total de 26.000 euros para primeros auxilios.

Documentos y Políticas

Declaración de Desempeño Extra-Financiero:

La DPEF (Declaración de desempeño extra financiero) es un ejercicio regulatorio, controlado y validado por una “tercera parte independiente”. El documento informa sobre las políticas y acciones del Grupo en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible. Es una carta de identidad para las actividades del Grupo y una muy buena fuente de información para sus diferentes grupos de interés.

De hecho, el DPEF identifica:

- Los compromisos nacionales e internacionales del Grupo;
- Las políticas y acciones desarrolladas en el ámbito social y ambiental, con los importantes éxitos y “lecciones aprendidas” del año pasado;
- Los indicadores sociales y ambientales vinculados a las actividades del Grupo y sus sucursales;
- El mapeo de los principales riesgos de RSE;
- El modelo de negocio que evoluciona decididamente hacia un modelo de negocio bajo en carbono.

El DPEF está incluida en el Informe Anual Integrado (DEU, según sus siglas en Frances) un documento público que detalla los datos de gobierno, financieros y extra-financieros del Grupo. El informe se presenta ante la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF) y está disponible para la junta general del Grupo.

Informe climático: Publicado para la Junta General Anual, el Informe Climático expone la estrategia de Eiffage en materia de bajas emisiones de carbono y su experiencia en este ámbito. Desde 2021, el Grupo ha aumentado sus ambiciones climáticas y ha alineado su estrategia con la trayectoria de 1,5°C, aplicada a todas sus líneas de negocio. Desde entonces, ha perfeccionado sus informes y estructurado sus acciones. El informe Clima 2024 presenta:

- Un recordatorio de nuestros compromisos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de aquí a 2030, validados por SBTi:
 - Reducción del 46% en los alcances 1 y 2,
 - Reducción del 30% en el alcance 3 aguas arriba y aguas abajo directo.
- La presentación de las estrategias de biodiversidad y economía circular, que dependen necesariamente de nuestras ambiciones de bajas emisiones de carbono.
- La publicación de las emisiones de gases de efecto invernadero de Eiffage en Francia y en el extranjero para los distintos alcances (1, 2, 3 aguas arriba y 3 aguas abajo directos e indirectos).
- La publicación de la trayectoria de emisiones de Eiffage en Francia, para los alcances 1 y 2 por una parte y alcance 3 aguas arriba por otra.

A modo de recordatorio, siguiendo el método internacional de elaboración de informes TCFD (Task force on climate-related financial disclosures, creado en 2017 a raíz de la COP 21), este informe expone: la estrategia y su dirección al más alto nivel; los riesgos identificados para Eiffage en relación con las perturbaciones climáticas; las emisiones de carbono del Grupo y sus objetivos de reducción; los conocimientos técnicos ya existentes y las oportunidades que comprometen al modelo de negocio de Eiffage a cambiar hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

Carta de Desarrollo Sostenible:

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray. Explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de gobernanza, que deben tener en cuenta en el desempeño de sus funciones.

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales:

- promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- desarrollar los conocimientos, prácticas y estándares;
- compartir los compromisos con los empleados, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.



Carta de Aguas y Ambientes Acuáticos:

Con respecto a la Carta de Agua y Ambientes Acuáticos, Eiffage está implementando las siguientes áreas de compromiso con el fin de preservar los recursos hídricos y los humedales:

- Controlar el consumo de agua;
- Controlar los riesgos de contaminación de los recursos hídricos y los medios acuáticos;
- Innovar y difundir buenas prácticas.

Carta Bajo en Carbono:

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Carta de Biodiversidad:

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Ambientes Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

En 2024, Eiffage actualiza su Carta de la Biodiversidad, demostrando su ambición de preservar la biodiversidad, en línea con su estrategia y su aplicación en el periodo 2023-2025. El objetivo de esta carta es ayudarnos a comprender, controlar y reducir significativamente la huella ecológica del Grupo comprometiéndonos a:

- Comprender el impacto sobre los ecosistemas y formar a los empleados;
- Evitar y reducir las presiones sobre la naturaleza;
- Aportar valor añadido a la biodiversidad;
- Adaptar nuestras actividades para ayudar a restaurar los ecosistemas.

Carta de Economía Circular:

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta de Suelos: En 2024 se lanzó una nueva carta de conservación del suelo para abordar el reto de limitar la cantidad de suelo artificializado.

Consciente del impacto medioambiental de sus actividades de construcción, de la presión que ejercen sobre el suelo, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage desarrolla su ambición de tener más en cuenta la conservación del suelo en todas sus actividades.

El objetivo de esta carta es ayudar a comprender y reducir significativamente el impacto sobre el suelo y su artificialización, comprometiéndose a:

- Comprender nuestro impacto sobre el suelo y su desarrollo;
- Evitar y reducir el impacto sobre el suelo abierto existente (soluciones de mitigación);
- Limitar los efectos del desarrollo del suelo (soluciones de adaptación);
- Adaptar las actividades para ayudar a alcanzar el objetivo de desarrollo artificial neto cero.

ANEXO 2

Indicadores

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato													
Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total indefinido		3.776	4.150	382	380	256	226	33	46	18	19	1	1
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	7	7	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	10	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	20	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	108	129	6	5	9	10	2	2	1	0	0	0
	H 30-49	406	430	27	25	33	31	8	9	0	0	0	0
	H >50	123	151	7	8	8	7	4	7	1	2	1	1
	M <30	54	60	2	3	3	2	3	3	0	0	0	0
	M 30-49	244	273	27	25	8	9	3	6	3	3	0	0
	M >50	47	56	6	8	4	5	0	1	1	1	0	0
	SUB TOT	982	1.099	75	74	65	64	20	28	6	6	1	1
Oficiales/as	H <30	264	322	36	27	12	6	1	2	2	3	0	0
	H 30-49	1.465	1.530	163	157	92	73	2	3	1	2	0	0
	H >50	676	769	59	67	42	45	3	4	6	5	0	0
	M <30	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	8	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2.419	2.632	258	251	146	124	6	9	9	10	0	0
Encargados/as	H <30	15	19	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	169	184	21	23	26	19	1	2	0	0	0	0
	H >50	137	165	21	21	13	14	5	6	3	3	0	0
	M <30	2	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	9	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	331	381	43	47	42	35	6	8	3	3	0	0
Otros/as	H <30	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	13	12	5	6	2	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	23	18	6	8	2	2	0	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		35	8	9	8	1	0	1	2	0	0	2	2	4.514	4.842
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8
		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	11
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	22
		1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	129	149
		7	1	4	5	0	0	0	0	0	0	1	1	486	502
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145	176
		1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	63	69
		4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	289	318
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58	71
		14	4	5	6	0	0	1	2	0	0	1	1	1.170	1.285
		4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	319	361
		7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.730	1.767
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	787	890
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
		13	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.851	3.029
		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	22
		1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	220	230
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	181	210
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5
		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		6	1	2	1	1	0	0	0	0	0	1	1	435	477
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
		1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	33	29

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato													
Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total temporal		169	110	8	5	4	4	1	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	20	17	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	H 30-49	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	40	27	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Oficiales/as	H <30	21	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	64	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	35	30	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	120	78	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
Encargados/as	H <30	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	4	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	5	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Otros/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		76	0	3	5	38	2	1	0	0	0	22	20	323	147
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	25	18
		6	0	1	3	3	1	0	0	0	0	7	6	21	11
		0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	7	2
		0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	8	5
		1	0	1	0	5	1	0	0	0	0	6	7	19	10
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		8	0	2	3	13	2	1	0	0	0	13	15	81	47
		18	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	41	11
		34	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	106	37
		6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	38
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		59	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	197	86
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4
		5	0	0	0	2	0	0	0	0	0	4	3	14	5
		1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	10	2
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	3	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		8	0	1	1	3	0	0	0	0	0	6	4	29	12
		0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	2	0	8	0
		0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	1	0	6	0
		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
		0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	0	0	1	11	0	0	0	0	0	3	1	16	2

b) Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (indefinidos)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Completo		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		3.733	4.113	381	379	254	225	33	46	17	17	1	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	17	16	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	20	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	626	696	40	39	49	48	14	18	2	2	1	1
	Mujeres	335	378	35	34	16	16	7	10	3	3	0	0
	SUB TOT	961	1.074	75	73	65	64	21	28	5	5	1	1
Oficiales/as	Hombres	2.384	2.610	258	251	144	123	6	9	9	9	0	0
	Mujeres	15	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2.399	2.622	258	251	144	123	6	9	9	9	0	0
Encargados/as	Hombres	321	367	42	46	41	34	5	8	3	3	0	0
	Mujeres	10	12	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	331	379	42	47	42	35	5	8	3	3	0	0
Otros/otras	Hombres	19	16	6	8	2	2	0	0	0		0	0
	Mujeres	2	2	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	SUB TOT	21	18	6	8	2	2	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Parcial		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		30	37	1	1	2	1	0	0	1	2	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	10	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	10	10	1	1	0	0	0	0	1	2	0	0
	SUB TOT	20	24	1	1	0	0	0	0	1	2	0	0
Oficiales/as	Hombres	8	11	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	11	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		35	8	18	8	1	0	1	2	0	0	2	2	4.476	4.801
		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	18
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	22
		9	4	9	6	0	0	1	1	0	0	1	1	752	816
		5	0	5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	406	442
		14	4	14	6	0	0	1	2	0	0	1	1	1.158	1.258
		12	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.813	3.005
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	12
		13	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.829	3.017
		3	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	417	461
		3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	14
		6	1	2	1	1	0	0	0	0	0	1	1	433	475
		1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	29	27
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
		1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	29

Internacional															
		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	41
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	14
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	13
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	27
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	12
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	12
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

b) Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (temporales)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Completo		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		168	100	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	25	17	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	36	25	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	124	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	125	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Parcial		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		14	10	7	5	3	3	1	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	3	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	8	7	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	7	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
Encargados/as	Hombres	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas (25 personas) que percibe retribución económica está incluido en estas tablas

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	9	5	38	2	1	0	0	0	22	20	240	128
0	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	5	3	6	1	0		0	0	7	8	45	29
0	0	0	0	7	1	1		0	0	6	7	25	16
0	0	5	3	13	2	1	0	0	0	13	15	70	45
0	0	0	0	10	0	0		0	0	0	0	134	69
0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	2	1
0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	136	70
0	0	2	1	2	0	0		0	0	5	4	15	9
0	0	0	0	1	0	0		0	0	1	0	2	1
0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	6	4	17	10
0	0	1	1	10	0	0		0	0	3	1	15	3
0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	1	0
0	0	1	1	11	0	0	0	0	0	3	1	16	3

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
76	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105	19
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	13	2
1	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	4	0
8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	2
58	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	73	15
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0
59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	15
7	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	12	2
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0
8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	2
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

d) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidad de contrato (indefinido)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratí	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total indefinido		3.939	4.196	384	373	239	225	42	48	18	18	1	1
Directores y altos directivos	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	7	6	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
	H >50	10	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	19	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados, técnicos y administrativos"	H <30	116	133	6	5	10	11	2	1	0	0	0	0
	H 30-49	410	429	26	24	32	29	9	9	0	0	0	0
	H >50	139	154	8	7	7	9	6	8	2	2	1	1
	M <30	52	58	2	3	3	1	3	3	0	0	0	0
	M 30-49	263	279	26	24	8	10	5	7	3	4	0	0
	M >50	52	59	8	8	5	6	1	1	1	1	0	0
	SUB TOT	1.032	1.112	76	71	65	66	26	29	6	7	1	1
Oficiales	H <30	282	342	30	22	9	4	2	2	2	3	0	0
	H 30-49	1.492	1.506	160	159	81	68	3	4	1	2	0	0
	H >50	731	782	67	68	43	46	3	4	6	4	0	0
	M <30	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2.518	2.639	257	249	133	118	8	10	9	9	0	0
Encargados	H <30	18	25	2	3	1	3	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	169	189	22	22	23	19	2	2	0	0	0	0
	H >50	148	176	21	19	13	15	5	6	3	2	0	0
	M <30	2	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	9	11	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	346	407	45	45	38	38	7	8	3	2	0	0
Otras	H <30	3	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	13	13	5	6	2	2	0	0	0	0	0	0
	H >50	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	22	19	6	8	2	2	0	0	0	0	0	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
32	5	9	7	1	0	2	2	0	0	2	1	4.669	4.876
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	21
1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	137	152
9	0	5	4	0	0	0	0	0	0	1	1	492	496
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	164	181
0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	61	66
3	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	309	326
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67	75
14	2	6	5	1	0	2	2	0	0	1	1	1.230	1.296
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	329	373
8	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.745	1.741
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	852	904
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.939	3.027
1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	31
1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	218	234
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	191	218
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	12
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	445	502
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	21	22
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	32	30

d) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidad de contrato (temporal)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratl	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total temporal		144	92	6	4	3	3	0	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	18	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	31	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	H <30	7	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	58	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	39	23	4	3	2	2	0	0	1	1	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	104	74	4	3	2	2	0	0	1	1	0	0
Encargados/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	4	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	7	4	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2023
0	0	4	4	8	0	0	0	0	0	12	45	178	149
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0					

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinidos)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Completo		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		3.905	4.159	383	372	238	225	42	48	16	17	1	1
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	17	16	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
	Mujeres	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	21	19	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	651	705	40	36	49	49	17	18	2	2	1	1
	Mujeres	357	385	35	34	16	17	9	11	2	4	0	0
	SUB TOT	1.008	1.090	75	70	65	66	26	29	4	6	1	1
Oficiales/as	Hombres	2.497	2.617	257	249	132	118	8	10	9	9	0	0
	Mujeres	13	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2.510	2.626	257	249	132	118	8	10	9	9	0	0
Encargados/as	Hombres	334	390	45	44	37	37	7	8	3	2	0	0
	Mujeres	11	15	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	345	405	45	45	38	38	7	8	3	2	0	0
Otros/otras	Hombres	19	17	6	8	2	2	0	0	0		0	0
	Mujeres	2	2	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	SUB TOT	21	19	6	8	2	2	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
Tiempo Parcial		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
		34	37	1	1	1	0	0	0	2	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	14	11	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	10	11	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0
	SUB TOT	24	22	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0
Oficiales/as	Hombres	8	13	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	13	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
32	5	9	7	1	0	2	2	0	0	2	1	4.631	4.837
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	19	18
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	4	3
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	21
11	0	6	5	0		1	1	0	0	1	1	779	818
3	2	0	0	1		1	1	0	0	0	0	424	454
14	2	6	5	1	0	2	2	0	0	1	1	1.203	1.272
14	2	0	0	0		0	0	0	0	0	0	2.917	3.005
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	13	9
14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.930	3.014
2	1	0	1	0		0	0	0	0	1	0	429	483
1	0	2	0	0		0	0	0	0	0	0	15	17
3	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	444	500
0	0	1	1	0		0	0	0	0	0	0	28	28
1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	3	2
1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	31	30

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	39
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	14	12
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	13	12
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	24
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	9	13
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	13
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales)

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tiempo Completo		168	100	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	25	17	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	36	25	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	124	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	125	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	Hombres	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	6	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tiempo Parcial		14	10	7	5	3	3	1	0	1	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	3	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Mujeres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Oficiales/as	Hombres	8	7	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	7	4	4	2	3	0	0	1	1	0	0
Encargados/as	Hombres	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Otros/otras	Hombres	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: El personal en prácticas, 20 personas, que perciben retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	9	5	38	2	1	0	0	0	22	20	240	128
0	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	5	3	6	1	0		0	0	7	8	45	29
0	0	0	0	7	1	1		0	0	6	7	25	16
0	0	5	3	13	2	1	0	0	0	13	15	70	45
0	0	0	0	10	0	0		0	0	0	0	134	69
0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	2	1
0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	136	70
0	0	2	1	2	0	0		0	0	5	4	15	9
0	0	0	0	1	0	0		0	0	1	0	2	1
0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	6	4	17	10
0	0	1	1	10	0	0		0	0	3	1	15	3
0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	1	0
0	0	1	1	11	0	0	0	0	0	3	1	16	3

Internacional														
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL		
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
76	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105	19	
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	13	2	
1	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	4	0	
8	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	2	
58	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	73	15	
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0	
59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	15	
7	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	12	2	
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0	
8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	2	
0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	
1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	

e) Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Iratl	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total		64	89	9	13	14	10	2	0	0	1	0	0
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	0	3	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
	H 30-49	5	5	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	2	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	1	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	8	18	0	3	8	0	1	0	0	0	0	0
Oficiales/as	H <30	6	13	1	4	1	1	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	26	31	6	5	2	6	0	0	0	0	0	0
	H >50	11	17	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	49	63	9	9	4	8	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	5	3	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0
	H >50	2	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	7	5	0	0	2	2	1	0	0	1	0	0
Otros/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
146	21	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	235	136
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
11	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	11
0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1
4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
18	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	29
27	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	35	22
58	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92	49
14	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	20
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
105	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	167	93
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
11	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	18	6
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	28	10
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3

f) Remuneraciones BRUTAS medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscytec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	86.400 €	88.333 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	119.330 €	118.883 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	81.400 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	68.900 €	84.867 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	17.560 €	19.772 €	21.623 €	26.143 €	25.274 €	29.481 €	23.802 €	*	6.345 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	34.371 €	36.139 €	44.479 €	48.276 €	38.007 €	39.823 €	43.072 €	46.674 €	0 €	0 €	*	0 €
	H >50	39.036 €	41.083 €	48.305 €	51.374 €	54.669 €	58.508 €	41.103 €	41.967 €	37.909 €	48.249 €	0 €	*
	M <30	20.325 €	21.532 €	27.255 €	31.142 €	26.515 €	33.000 €	30.542 €	31.587 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	25.402 €	27.046 €	26.677 €	27.878 €	29.496 €	29.454 €	30.908 €	32.056 €	25.625 €	25.171 €	0 €	0 €
	M >50	26.898 €	28.204 €	35.094 €	37.262 €	30.199 €	32.926 €	*	*	*	*	0 €	0 €
Oficiales/as	H <30	19.214 €	20.778 €	24.076 €	25.662 €	21.301 €	21.884 €	23.953 €	24.683 €	21.604 €	22.290 €	0 €	0 €
	H 30-49	21.840 €	22.937 €	25.385 €	26.675 €	22.731 €	23.965 €	27.700 €	28.126 €	*	27.500 €	0 €	0 €
	H >50	22.207 €	23.297 €	25.563 €	26.892 €	21.909 €	22.648 €	26.781 €	27.990 €	30.613 €	31.381 €	0 €	0 €
	M <30	20.318 €	16.841 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	21.544 €	21.488 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	22.363 €	21.908 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Encargados/as	H <30	26.386 €	27.615 €	28.000 €	30.344 €	28.172 €	30.525 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	29.908 €	31.721 €	33.829 €	34.986 €	29.565 €	31.149 €	36.667 €	40.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	31.359 €	32.158 €	31.625 €	33.964 €	32.871 €	34.208 €	34.048 €	39.143 €	32.250 €	34.287 €	0 €	0 €
	M <30	28.519 €	25.416 €	0 €	*	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	28.914 €	29.858 €	0 €	0 €	*	25.955 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Otros/as	H <30	19.771 €	20.613 €	*	25.891 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	20.037 €	20.529 €	23.709 €	24.801 €	21.833 €	22.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H >50	16.778 €	18.793 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M <30	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	*	16.784 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	97.100 €	102.167 €
0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	125.894 €	135.742 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	81.400 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	68.900 €	84.867 €
16.670 €	*	*	*	*	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	18.748 €	19.038 €	26.974 €
27.617 €	31.770 €	27.871 €	30.392 €	26.112 €	33.544 €	0 €	0 €	0 €	0 €	25.136 €	29.552 €	36.300 €	37.021 €
33.292 €	*	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	17.043 €	50.502 €	53.979 €
8.462 €	0 €	0 €	0 €	12.910 €	0 €	*	13.220 €	0 €	0 €	0 €	0 €	19.760 €	26.096 €
22.979 €	26.339 €	15.544 €	0 €	18.298 €	25.119 €	0 €	0 €	0 €	0 €	17.145 €	20.455 €	23.564 €	26.690 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	29.788 €	37.216 €
12.627 €	16.624 €	*	*	8.871 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	17.666 €	20.519 €
14.383 €	20.539 €	12.612 €	0 €	12.535 €	9.619 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	19.861 €	22.766 €
12.905 €	13.451 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21.543 €	24.277 €
12.135 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	16.226 €	16.841 €
12.718 €	0 €	0 €	0 €	7.916 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14.059 €	21.488 €
*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	14.239 €	21.908 €
19.371 €	*	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12.860 €	21.229 €	24.954 €
28.261 €	*	17.979 €	20.625 €	19.649 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	10.603 €	18.237 €	25.808 €	31.055 €
27.711 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	11.866 €	*	27.403 €	34.752 €
*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	20.306 €	26.867 €
22.383 €	*	0 €	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	20.871 €	21.261 €
0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	24.269 €	0 €
0 €	0 €	8.547 €	0 €	6.631 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3.372 €	5.399 €	12.619 €	17.301 €
*	0 €	*	*	6.885 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	4.210 €	13.171 €	14.724 €
0 €	0 €	*	*	7.191 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	10.883 €	10.144 €
6.734 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	6.734 €	22.866 €
6.971 €	0 €	0 €	0 €	5.590 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.477 €	16.784 €
0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.149 €	20.674 €

(*) Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada.

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto así como los días trabajados.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Cálculo de brecha salarial

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Salario bruto medio	Hombres	24.630 €	25.940 €	27.736 €	29.510 €	27.700 €	29.854 €	36.147 €	40.236 €	28.575 €	30.815 €	*	*
	Mujeres	25.007 €	26.324 €	28.448 €	30.306 €	28.708 €	30.518 €	28.720 €	31.074 €	31.791 €	33.441 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	-1,53%	-1,48%	-2,57%	-2,70%	-3,64%	-2,23%	20,55%	22,77%	-11,26%	-8,52%	0,00%	0,00%

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	105.771 €	108.700 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	75.150 €	84.867 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	28,95%	21,93%	0,00%	0,00%	*	100,00%	*	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	31.181 €	32.903 €	40.259 €	44.046 €	38.025 €	40.040 €	37.446 €	44.057 €	25.283 €	48.249 €	*	*
	Mujeres	24.709 €	26.202 €	28.448 €	30.358 €	28.739 €	30.952 €	29.641 €	31.074 €	31.791 €	33.441 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	20,76%	20,36%	29,34%	31,08%	24,42%	22,70%	20,84%	29,47%	-25,74%	30,69%	*	100,00%
Oficiales/as	Hombres	21.612 €	22.744 €	25.271 €	26.625 €	22.353 €	23.342 €	26.561 €	27.138 €	28.750 €	27.580 €	0 €	0 €
	Mujeres	21.495 €	19.820 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	0,54%	12,85%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Encargados/as	Hombres	30.304 €	31.645 €	32.502 €	34.154 €	30.699 €	32.266 €	34.762 €	39.333 €	32.250 €	34.287 €	0 €	0 €
	Mujeres	28.457 €	28.221 €	0 €	*	*	25.955 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	6,09%	10,82%	100,00%	17,08%	*	19,56%	*	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Otros/as	Hombres	19.420 €	20.361 €	23.843 €	25.043 €	21.833 €	22.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	11.229 €	19.277 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Brecha salarial	42,18%	5,32%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

La fórmula empleada en el cálculo de la brecha salarial es la siguiente:

Brecha Salarial (%) = (remuneración hombre - remuneración mujer) / remuneración hombre

(*) Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada. Estos datos sí que se han considerado en el cálculo del promedio.

Nota: La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla e incluyendo promedio de TODAS las categorías.

Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto, así como los días trabajados.

Nota: Se ha realizado estudio retributivo año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
16.560 €	25.052 €	26.623 €	29.941 €	10.262 €	24.206 €	*	*	0 €	0 €	16.471 €	22.045 €	26.993 €	31.167 €
14.697 €	25.166 €	15.544 €	11.980 €	13.628 €	23.056 €	*	13.220 €	0 €	0 €	14.278 €	20.455 €	21.313 €	22.322 €
11,25%	-0,45%	41,62%	59,99%	-32,79%	4,75%		47,54%	0,00%	0,00%	13,31%	7,21%	21,04%	28,38%

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	117.981 €	125.767 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	75.150 €	84.867 €
0,00%	0,00%	*	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	36,30%	32,52%
27.031 €	35.495 €	34.227 €	38.792 €	24.745 €	35.947 €	*	*	0 €	0 €	25.136 €	26.488 €	33.232 €	39.205 €
19.350 €	26.339 €	15.544 €	0 €	16.828 €	25.119 €	*	13.220 €	0 €	0 €	15.612 €	20.455 €	22.297 €	23.716 €
28,42%	25,79%	54,59%	100,00%	31,99%	30,12%	*	47,54%	0,00%	0,00%	37,89%	22,78%	32,90%	39,51%
13.644 €	18.550 €	11.635 €	*	11.899 €	9.619 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	19.254 €	20.913 €
11.608 €	0 €	0 €	0 €	7.916 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	13.673 €	19.820 €
14,92%	100,00%	100,00%	100,00%	33,47%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	*	0,00%	28,99%	5,23%
27.310 €	32.047 €	15.816 €	20.625 €	18.864 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	11.505 €	16.365 €	26.001 €	30.090 €
19.780 €	*	0 €	*	21.105 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	20.898 €	22.165 €
27,57%	32,46%	100,00%	41,91%	-11,88%	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	*	100,00%	19,63%	26,34%
*	0 €	8.591 €	8.772 €	6.779 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	3.698 €	4.766 €	12.981 €	14.643 €
6.903 €	0 €	0 €	0 €	5.370 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.834 €	19.277 €
*	0,00%	100,00%	100,00%	20,78%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	39,65%	-31,65%

g) Remuneración BRUTA media de los consejeros y directivos **

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Consejeros/as directivos/as	y Hombres	174.829 €	180.339 €	0 €	0 €	*	*	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €
	Mujeres	101.650 €	122.867 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

(**) incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Nota: para el cálculo del promedio de mujeres 2023 y 2024, se excluyen a aquellas filiales que no tienen mujeres consejeras o directivas en plantilla

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0 €		*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	50.749 €	49.904 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	101.650 €	122.867 €

h) Absentismo

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Nº HORAS ABSENTISMO TOTAL		278.776	376.523	48.960	57.470	24.912	28.841	696	2.945	496	563	8	18

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2022	2023
8.792	1.555	0		0		0	0	0	0	362.640	467.915	351,336	362,640

i) Horas de formación

Nacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Directores/as y altos directivos/as	H	310	160	0	0	6	4	24	35	0	0	0	0
	M	62	166	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H	12.353	9.730	686	412	322	150	302	126	17	0	10	4
	M	5.557	4.344	627	348	136	339	82	158	13	42	0	0
Oficiales/as	H	65.057	68.079	14.982	8.859	1.086	764	312	45	240	8	0	0
	M	142	160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Encargados/as	H	6.606	6.919	1.450	892	344	320	42	15	25	0	0	0
	M	165	153	0	5	0	0	60	0	0	0	0	0
Otros/as	H	313	216	144	130	2	8	0	0	0	0	0	0
	M	0	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		90.565	89.993	17.889	10.646	1.896	1.585	822	379	295	50	10	4

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		EE Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	50		394	199
0	0	0		0	0	0		0	0	0		62	166
66	0	0	8	58	0	43	20	0	0	268	369	14.125	10.819
12	0	0		53	0	0		0	0	300	64	6.780	5.295
219	0	0		98	0	0		0	0	0		81.994	77.755
12	0	0		9	0	0		0	0	0		163	160
78	0	0	8	0	0	7	0	0	0	148	1	8.700	8.155
12	0	0		0	0	7	0	0	0	0		244	158
22	0	0	16	54	0	0	0	0	0	0	60	535	430
14	0	0	0	74	0	0	0	0	0	0	0	88	66
435	0	0	32	350	0	57	20	0	0	766	494	113.085	103.203

b. Seguridad y Salud

g) Frecuencia y gravedad de accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales

Nacional															
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati		SGAC	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Accidentes sin baja	Hombres	62	60	14	17	1	1	2	1	0	1	0	0	0	
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SUB TOTAL	63	60	14	17	1	1	2	1	0	1	0	0	0	

Nacional															
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati		SGAC	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Accidentes con baja	Hombres	24	13	1	2	1	0	0	2	0	0	0	0	0	
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	SUB TOTAL	24	13	1	2	1	0	0	3	0	0	0	0	0	

Nacional															
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati		SGAC	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Indices de frecuencia	Hombres	3,26	1,62	1,45	2,88	2,05	0,00	0,00	22,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Indices de gravedad	Hombres	0,27	0,08	0,09	0,33	0,11	0,00	0,00	1,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Nacional									
		E Energía	EDS	Inelbo	Conscyttec	Electromedical	Irati	SGAC	
		2024	2024	2024	2024	2024	2024	2023	2024
Indíces de gravedad	Hombres	0,26	0,33	0,25	1,78	0,00	0,00	0,00	
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,29	0,00	0,00	0,00	

Índice de frecuencia: (Nº accidentes / Total horas trabajadas) * 1.000.000

Índice de gravedad: (Nº jornadas perdidas a causa de accidentes / Total horas trabajadas) * 1.000

NOTA: El Índice de gravedad, incluyendo las jornadas perdidas arrastradas de accidentes ocurridos en años anteriores (Nº jornadas perdidas 2024 + J.P. arrastradas años anteriores a causa de accidentes):

Hombres: Jornadas perdidas totales de hombres/Horas trabajadas totales de hombres*1000.

Nacional															
		E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		Electromedical		Irati		SGAC	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
"Clasificación de Accidentes con Baja"	Leves	21	13	1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	
	Graves	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Muy Graves	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SUB TOTAL	24	13	1	2	1	0	0	3	0	0	0	0	0	

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2024, se han producido 2 enfermedades profesionales con baja en Eiffage Energía SLU.

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2024, no se han producido enfermedades profesionales con baja en EDS.

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 20243, no se han producido enfermedades profesionales con baja en INELBO.

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2024, no se han producido enfermedades profesionales con baja en el resto de sociedades dependientes de Eiffage Energía SLU (Conscyttec, Electromedical, etc).

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia		TOTAL	
2024	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79	80
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	80

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	17
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	18

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,87	1,82
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,23	0,11
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,003

Internacional						
EE Chile	EE México	EE Perú	EE Jamaica	JJ Tome Mx	E.E. Colombia	TOTAL
2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,27
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,003

MUJERES: JORNADAS PERDIDAS TOTALES DE MUJERES/HORAS TRABAJADAS TOTALES DE MUJERES*1000.

- HOMBRES: E ENERGÍA= 0,26 ; EDS= 0,33 ; INELBO= 0,24 ; CONSCYTEC= 1,78
- TOTAL HOMBRES= 0,302
- MUJERES: CONSCYTEC= 0,29
- TOTAL MUJERES= 0,03

Internacional													
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia		TOTAL	
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	17
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	18

c. Financiero

			2024	2023
EMPRESA	INSTITUCIÓN	DESCRIPCIÓN	IMPORTE EUROS	IMPORTE EUROS
EIFFAGE ENERGÍA	AFANION	COLABORACIÓN ECONÓMICA	800 €	700 €
EIFFAGE ENERGÍA	BANCO DE ALIMENTOS	COLABORACIÓN ECONÓMICA		
EIFFAGE ENERGÍA	FUNDACIÓN GUARDIA CIVIL	COLABORACIÓN ECONÓMICA		3.000 €
EIFFAGE ENERGÍA	SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS	COLABORACIÓN ECONÓMICA		1.215 €
EIFFAGE ENERGÍA	UNIVERSIDAD DE JAÉN	MECENAZGO		
EIFFAGE ENERGÍA	UNIVERSIDAD CLM	MECENAZGO	500 €	
EIFFAGE ENERGÍA	ASPAYM	COLABORACIÓN ECONÓMICA		400 €
EIFFAGE ENERGÍA	AESLEME	COLABORACIÓN ECONÓMICA		800 €
EIFFAGE ENERGÍA	ASOCIACION FOMENTO DEPORTE ADAPTADO ANDALUCÍA	COLABORACIÓN ECONÓMICA		200 €
EIFFAGE ENERGÍA	ASOC. PADRES DE PARÁLITICOS (APACEAL)	COLABORACIÓN ECONÓMICA		300 €
EIFFAGE ENERGÍA	UNIVERSIDAD CLM - PREMIO EMPRESA AL MEJOR TFE	COLABORACIÓN ECONÓMICA		500 €
EIFFAGE ENERGÍA	CÁNCER MAMA -FUND.INV.BIOMEDICA	COLABORACIÓN ECONÓMICA	2.000 €	
EDS	FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA	COLABORACIÓN ECONÓMICA	1.800 €	1.700 €
EDS	CLUB DEPORTIVO AGONCILLO - DONATIVO	COLABORACIÓN ECONÓMICA	600 €	
			5.700 €	8.815 €



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

Cifra de Negocio por Empresas	Nacional															
	E Energia		EDS		Inelbo		Conscytect		SGAC		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Cifra de Negocio	782.153	994.526	51.641	63.558	34.884	31.721	15.705	26.981	0	9.130	3.622	5.370	134	5.009	94	106

[illegible]

Desglose por países	Nacional															
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytect		SGAC		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
Impuesto pagado/ (devuelto)	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
España	9.460	20.705	1.292	815	664	1.286	77	164	0	170	112	118	0	0	5	3
Senegal	8	3														
Portugal	248	829														
Italia																
Irlanda																
Chile																
México																
Perú																
Colombia																
Jamaica																
	9.716	21.537	1.292	815	664	1.286	77	164	0	170	112	118	0	0	5	3

[illegible]

Internacional																Ajustes conso			TOTAL Consol.		
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		EE Italia		EE Irlanda		JJ Tome Mx							
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024		2023	2024
18.850	3.127	1.619	740	6.892	-49	629	756	16.590	11.534	0	569	0	341	0	0		-10.833	-14.582	0	921.980	1.138.837

Internacional																Ajustes conso			TOTAL Consol.		
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		EE Italia		EE Irlanda		JJ Tome Mx							
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024		2023	2024
14	-752	10	264	-1.428	-505	-38	208	1.009	1.387	0	3	0	-6	-41	0		-5.731	-4.905	0	43.613	61.172
150	63	201	41	228	26	0	0	256	95	0	0	0	0	0	0		0	0	0	12.701	24.318
																	0	0	0	0	0

[illegible]

Internacional																Ajustes conso			TOTAL Consol.		
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		EE Italia		EE Irlanda		JJ Tome Mx							
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024		2023	2024
																	-8.952	-8.569	0	852.064	1.099.551
																			0	172	0
																	-1.251	-1.569	0	25.656	17.710
																			0	22	24
																			0	5	0
																			0	0	4.636
																			0	0	389
											569								0	0	600
													341						0	0	341
18.854	3.127																-19	-44	0	18.854	3.127
		1.510	302											0	0				0	1.512	302
-4				6.892	-49												-413	-74	0	6.475	-123
		109	438					16.590	11.534								-168	-4.305	0	16.591	11.524
						629	756										-30	-21	0	629	756
18.850	3.127	1.619	740	6.892	-49	629	756	16.590	11.534	0	569	0	341	0	0	0	-10.833	-14.582	0	921.980	1.138.837
																0			0	0	0

Beneficio	Nacional															
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytex		SGAC		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
Impuesto pagado/ (devuelto)	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
España	43.565	59.054	2.203	2.738	1.998	2.581	295	617	0	525	316	349	-1	0	16	20
Senegal	-64	-1.251														
Portugal	1.490	845														
Italia																
Irlanda																
Chile																
México																
Perú																
Colombia																
Jamaica																
	44.991	58.648	2.203	2.738	1.998	2.581	295	617	0	525	316	349	-1	0	16	20

Subvenciones públicas recibidas	Nacional															
	E Energía		EDS		Inelbo		Conscytex		SGAC		Electromedical		R. Imaginalia		Irati	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
España																

Internacional																Ajustes conso			TOTAL Consol.		
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		EE Italia		EE Irlanda		JJ Tome Mx							
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024				0	42.661	60.979
																			0	-64	-1.251
																			0	1.490	845
																			0	0	3
												3							0	0	-6
													-6						0	14	-752
14	-752																		0	-31	264
		10	264											-41					0	-1.428	-505
				-1.428	-505														0	1.009	1.387
								1.009	1.387										0	-38	208
						-38	208												0	-5.731	-4.905
																			0	43.613	61.172
14	-752	10	264	-1.428	-505	-38	208	1.009	1.387	0	3	0	-6	-41	0	0	0	0	0	12.701	24.318

Internacional																Ajustes conso			TOTAL Consol.		
EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		EE Italia		EE Irlanda		JJ Tome Mx							
2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024		2023	2024
																				0	0



ANEXO 3

Definiciones de temas materiales

Atracción, retención y desarrollo de talento:

Atracción, identificación, desarrollo, compromiso y retención de aquellas personas que son de particular valor o interés para la organización, ya sea en vista de su alto potencial para el futuro o porque están cumpliendo roles críticos para el negocio u operación.

Cadena de suministro:

Gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la cadena de suministro de la empresa. Aborda cuestiones asociadas con las externalidades ambientales y sociales creadas por los proveedores a través de sus actividades operativas. Dichos problemas incluyen, entre otros, la responsabilidad ambiental, los derechos humanos, las prácticas laborales y la ética y la corrupción. La gestión puede involucrar el análisis, la selección, el seguimiento y el compromiso con los proveedores sobre sus impactos ambientales y sociales.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad:

Gestión de riesgos relacionados con la recopilación, retención y uso de datos sensibles, confidenciales y/o patentados de clientes o usuarios. Incluye problemas sociales que pueden surgir de incidentes tales como violaciones de datos en las que la información de identificación personal y otros usuarios o los datos del cliente pueden estar expuestos. Aborda la estrategia, las políticas y las prácticas de una empresa relacionadas con la transformación de infraestructura digital para mejorar y/o transformar las operaciones comerciales, modelos, procesos comerciales y/o actividades de, el mantenimiento de registros, y otros mecanismos utilizados para garantizar la seguridad de los datos de los clientes o usuarios.

Conservación de la biodiversidad Gestión de los impactos de la empresa en los ecosistemas y la biodiversidad a través de actividades que incluyen, entre otras, el uso de la tierra, y el desarrollo, la construcción y la ubicación de proyectos. Los impactos incluyen, entre otros, la pérdida de biodiversidad, la destrucción del hábitat y la deforestación en todas las etapas: planificación, adquisición de tierras, permisos, desarrollo, operaciones y remediación del sitio. La categoría no cubre los impactos del cambio climático en los ecosistemas y la biodiversidad.

Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión:

Capacidad de la empresa para garantizar que la cultura y prácticas de contratación y promoción adopten la construcción de una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la composición de las reservas de talentos y su base de clientes. Aborda los problemas de las prácticas discriminatorias por motivos de raza, género, etnia, religión, orientación sexual, capacidades diferentes y otros factores.

Economía circular:

Involucra la producción de bienes y servicios al tiempo que reduce el consumo y el desperdicio de materias primas. Incluye la gestión apropiada de los residuos e integra la actualización de políticas, la investigación en nuevos usos de los residuos y la innovación en torno a su reciclaje. La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios.

Estrategia retributiva:

Conjunto de principios y directrices que reflejan la orientación y filosofía de la organización en los asuntos que se relacionan con la remuneración de los empleados. El objetivo principal es el reconocimiento de la dedicación, iniciativa, interés, colaboración, conocimientos y experiencias de los miembros que participan en ella. Para su correcta implementación, es necesario implantar un sistema de compensación equitativo que esté alineado con la estrategia y el crecimiento del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno corporativo:

Enfoque de la empresa para gestionar los riesgos y las oportunidades que rodean la conducta ética del negocio, incluido el fraude, la corrupción, el soborno y los pagos de facilitación, el cumplimiento legal, la integridad en licitaciones, la transparencia en contribución tributaria, las responsabilidades fiduciarias y otros comportamientos que pueden tener un componente ético. Esto incluye la sensibilidad a las normas y estándares comerciales a medida que cambian con el tiempo, la jurisdicción y la cultura. Aborda la capacidad de la empresa para brindar servicios que satisfagan los más altos estándares profesionales y éticos de la industria, lo que significa evitar conflictos de intereses, tergiversación, prejuicio y negligencia mediante la capacitación adecuada de los empleados y la implementación de políticas y procedimientos para garantizar que los empleados brinden servicios libres de prejuicios y errores.

Gestión eficiente del agua:

Involucra las proyecciones de uso, la identificación de áreas para la reducción del consumo, el reciclado, la reutilización o el aprovechamiento del agua, las medidas de eficiencia a aplicar, así como las metas de reducción de su consumo.

I+D+i:

Involucra el desarrollo de nuevos conocimientos, la aplicación de estos conocimientos para mejorar productos o procesos, así como su introducción al mercado para mejorar los medios de producción. Es decir, es el gasto realizado por la empresa para adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a mejorar productos, procesos productivos o servicios.

Interacción con la comunidad:

Participación de la empresa en proyectos, sin ánimo de lucro, y que tienen como objetivo el desarrollo de la comunidad.

Reducción de Gases de Efecto Invernadero:

Aborda las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) que la empresa genera a través de sus operaciones. Esto incluye emisiones de GEI de fuentes estacionarias (p. Ej., Fábricas, plantas de energía) y fuentes móviles (p. Ej., Camiones, vehículos de reparto, aviones), ya sea como resultado de la combustión de combustible o de liberaciones directas no quemadas durante actividades como la extracción de recursos naturales, la generación de energía, el uso de la tierra, o procesos biogénicos. La categoría incluye además la gestión de riesgos regulatorios, cumplimiento ambiental y riesgos y oportunidades para la reputación, ya que están relacionados con las emisiones directas de GEI. El alcance 2 cubre las emisiones de GEI generadas a través del consumo de energía eléctrica.

Reputación e imagen de la compañía:

La visión que tienen las partes interesadas sobre la empresa, así como el juicio de valor comparando dicha percepción con los valores y comportamientos que se consideran ideales para nuestra compañía. La imagen y reputación de la compañía se deriva de la relación que existe entre la organización y sus partes interesadas, y la calidad de cada relación.

Satisfacción de los clientes y usuarios finales:

Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, pudiendo medir así su satisfacción y gestionar la relación existente con nuestra empresa.

Satisfacción y bienestar de los empleados:

Estado de salud mental y física de los empleados, como resultado de la dinámica dentro y, a veces, fuera del lugar de trabajo. Estos incluyen sus relaciones con colegas, el uso de herramientas y recursos, espacios laborales, así como decisiones comerciales más importantes que los afectan a ellos y a su trabajo.

Seguridad y Salud: Capacidad de una empresa para crear y mantener un entorno laboral seguro y saludable que esté libre de lesiones, defunciones y enfermedades (tanto crónicas como agudas). Además, se aborda el cómo la empresa garantiza la salud física y mental de la fuerza laboral a través de la tecnología, la capacitación, la cultura corporativa, el cumplimiento normativo, el monitoreo y las pruebas, y el equipo de protección personal.

Sinergia corporativa: Estrategia para la interacción cooperativa entre divisiones o grupos, especialmente entre las subsidiarias adquiridas o divisiones fusionadas de una organización, que crean un efecto combinado mayor.

Alcalá, 63
28014 – Madrid
España
+34 915 624 030
www.forvismazars.com/es



EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.

**Informe de Verificación
Independiente**

Estado de Información No Financiera del
ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo
Forvis Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/ Diputació, 260 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262

Alcalá, 63
28014 – Madrid
España
+34 915 624 030
www.forvismazars.com/es



**Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No
Financiera**

Al Socio Único de
EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de **EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.** (en adelante, la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado "4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Entidad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI), seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado "4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo
Forvis Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/ Diputació, 260 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.



- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada "4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018", del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

Madrid, 16 de junio de 2025

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.


Oscar Herranz López





Eiffage Energía Sistemas

SEDE CENTRAL

Ctra. de Mahora, Km 3,2

02006 Albacete, España

www.eiffageenergiasistemas.com

