



Memoria de Sostenibilidad 2025

	CARTA DEL CEO	1			
	ACERCA DE LA MEMORIA	3			
0.	HITOS	4	5.	SOMOS RESPONSABLES	88
1.	NUESTRA COMPAÑÍA	8		5.1. Buen Gobierno	90
	1.1. Eiffage Energía Sistemas, en resumen	9		5.2. Ética y anticorrupción	92
	1.2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo Eiffage	9		5.3. Innovación	94
	1.3 Estructura	10		5.4. Responsabilidad en materias primas	96
	1.4. Eiffage Energía Sistemas en el mundo	12		5.5. Sinergias	99
	1.5. Nuestros valores y principios	14		5.6. Reputación e imagen de la compañía	102
	1.6. Nuestro modelo de negocio	16			
	1.7. Evolución en cifras	18	6.	NUESTRA ACTIVIDAD	106
				Energías Renovables	108
2.	DESARROLLO SOSTENIBLE	20		Infraestructuras eléctricas	110
	2.1. Contribución a los ODS	20		Instalaciones	112
	2.2. Reafirmando nuestro compromiso y valores	22		Construcción	114
	2.3. Política de sostenibilidad	24		Mantenimiento	116
	2.4. Factores y matriz de riesgos	31		Electromedicina	118
	2.5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente	34		Sistemas de control	119
	2.6. Oferta baja en Carbono: Enfoque 360º	36	7.	ANEXOS	120
				Anexo I - Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage	120
3.	CUIDADO DEL PLANETA	44		Anexo II - Indicadores	124
	3.1. Clima	47		Anexo III - Definiciones de temas materiales	156
	3.2. Recursos	57		Anexo IV - Cumplimiento de la Ley 11/18	158
				Anexo V - Informe de Huella de Carbono	162
4.	COMPROMISO SOCIAL	70		Informe de Verificación Independiente	198
	4.1. Personas	71			
	4.2. Garantizando el bienestar	80			
	4.3. Interacción con la comunidad	86			



Queridos amigos, queridas amigas,

Es para mí un honor compartir la Memoria de Sostenibilidad (EINF) de Eiffage Energía Sistemas correspondiente a 2025. Este documento recoge no solo nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social, sino también los principales hitos y avances conseguidos durante el ejercicio.

El año 2025 se ha desarrollado en un entorno global complejo, condicionado por tensiones geopolíticas y por la inestabilidad de los mercados energéticos. A ello se suma un contexto exigente en torno a la autonomía tecnológica y energética de Europa. En este escenario, una vez más, hemos sabido responder con agilidad y solidez, evidenciando una destacada capacidad de adaptación. Hemos mantenido nuestra actividad, mejorado los resultados y continuado generando empleo de manera sostenida, tanto en España como en nuestros mercados de Europa y Sudamérica.

Deseo trasladar mi reconocimiento a todos los grupos de interés que forman parte de nuestra actividad: clientes, proveedores, colaboradores y, de manera muy especial, a nuestro equipo humano. Su implicación diaria y su compromiso son el fundamento de nuestros resultados y la clave para seguir avanzando con ambición.

Desde el punto de vista económico, el ejercicio 2025 ha consolidado nuestra senda de crecimiento. El beneficio neto ha alcanzado los 82,5 millones de euros, lo que supone un incremento cercano al 35% respecto al año anterior. Asimismo, la plantilla se ha ampliado hasta las 5.300 personas y la cifra de negocio ha ascendido a 1.259 millones de euros, reflejo de una gestión rigurosa, orientada a la eficiencia, la seguridad y la rentabilidad.

Durante este 2025, quisiera reseñar especialmente la adquisición de siete nuevas compañías: Grupo CVS —que incluye R&M, Ebrofrío, Proteknia, Supra y Algenia—, junto con M3i Controls e Inmotechnia, todas ellas vinculadas al ámbito energético. Estas incorporaciones refuerzan la estrategia de crecimiento del Grupo Eiffage en Europa, ampliando nuestra presencia territorial, consolidando nuestra posición en España y fortaleciendo nuestras capacidades en el sector.

En el ámbito de la sostenibilidad, los avances logrados en 2025 nos permiten seguir progresando con determinación. Hemos mejorado el grado de adecuación de nuestras actividades a la Taxonomía Verde Europea, tanto en elegibilidad como en alineamiento. Además, por cuarto año consecutivo, hemos incluido el alcance III en el cálculo de la Huella de Carbono conforme a la ISO 14064-1. Como resultado, hemos reducido la intensidad de nuestras emisiones netas en más de un 34% respecto al año base, avanzando hacia los objetivos fijados para 2030: una reducción del 46% en emisiones internas y del 30% en emisiones externas. Paralelamente, mantenemos nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Quiero agradeceros vuestra confianza y apoyo constantes. Afrontamos el futuro con determinación y espíritu constructivo, convencidos de que juntos seguiremos generando valor y contribuyendo a un desarrollo más sostenible.

Recibid un cordial saludo,

José Manuel Martínez

Acerca del informe

El presente documento relativo al ejercicio 2025 constituye el sexto Informe Anual Integrado realizado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, filial del Grupo Eiffage en España, formado por Eiffage Energía SLU y empresas dependientes, tanto nacionales como internacionales. La información proporcionada, por tanto, incorpora información del Grupo Eiffage Energía Sistemas desglosada por sociedad y, en especial, para este estado de información no financiera, la información correspondiente a la sociedad Eiffage Energía S.L.U.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas realiza el presente informe de manera voluntaria, integrándose, en cualquier caso, parte de la información no financiera en el EINF del Grupo Eiffage radicado en Francia y al cual pertenece (dicho informe está disponible en www.eiffage.com), cumpliendo así con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor.

El informe, por tanto, ofrece una aproximación general a las cuestiones medioambientales, sociales, económicas y de gobernanza del Grupo Eiffage Energía Sistemas, correspondiéndose su alcance con el perímetro de integración empleado para la consolidación financiera, incluyendo la totalidad de las empresas participadas, por tanto, a la sociedad Eiffage Energía S.L.U., obligada de manera individual a presentar el estado de información no financiera en mayor o menor medida, y su actividad en las diferentes líneas de negocio.

Mediante la elaboración del Informe Integrado, a través de la información que este contiene, se da cumplimiento a la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad, reportando aquellos indicadores de los asuntos que resultan materiales para el Grupo Eiffage Energía Sistemas.

A lo largo del Informe, si la información hace referencia a "Eiffage" o "Grupo Eiffage", esta refiere a información del grupo internacional cuya matriz radica en Francia, y de la cual "Grupo Eiffage Energía Sistemas" es dependiente. Cuando la información proporcionada menciona al Grupo Eiffage Energía Sistemas, esta aplica a todas las sociedades del perímetro de consolidación cuya matriz radica en España, incluida la sociedad Eiffage Energía S.L.U.

En el caso de información específica de Eiffage Energía S.L.U. se indica en el texto a lo largo del informe.

Como norma general, las filiales nacionales que se adquieran se incorporan al informe una vez estén plenamente integradas en el ERP, mientras que las filiales internacionales se incluirán cuando hayan consolidado su actividad durante al menos dos años y muestren una perspectiva de continuidad.

Específicamente, en el ejercicio 2025 se han incorporado de forma diferenciada los datos de la empresa SGAC, que hasta el ejercicio 2024 estaban integrados dentro de los de la empresa INELBO.

Las empresas R&M, Ebrofrío Proteknia Fire, Supra, Algenia Proyectos, Inmotechnia y M3i Controls, adquiridas en agosto de 2025 no forman parte del alcance de este informe al no disponer de sus datos de forma integrada.

Las filiales internacionales EE Italia y EE Irlanda no forman parte de este informe al tratarse del primer año completo de actividad.

Para la realización del informe y su adaptación a los requerimientos de la Ley 11/2018, se han tenido como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

0.Nuestros hitos de 2025

ENERO Renovables

Primer proyecto BESS de Eiffage Energía Sistemas en España para ACCIONA Energía

Eiffage Energía Sistemas ha desarrollado para ACCIONA Energía su primer proyecto de almacenamiento energético con baterías (BESS) en España, ubicado en la planta fotovoltaica Extremadura I-II-III, en Almendralejo (Badajoz). La instalación, con una capacidad de 2 MW y 5 MWh, permitirá almacenar energía solar para optimizar su uso y mejorar la estabilidad de la red eléctrica. El proyecto destaca por combinar baterías nuevas con baterías de segunda vida procedentes de vehículos eléctricos, promoviendo la economía circular y la reutilización de recursos. Esta iniciativa supone un avance en la integración de energías renovables y soluciones de almacenamiento sostenible.

FEBRERO Ciberseguridad

Eiffage Energía Sistemas obtiene la Certificación ISO 27001: Un Hito en su compromiso con la Ciberseguridad

Eiffage Energía Sistemas ha obtenido la certificación ISO 27001:2022 en su Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información, un estándar internacional clave en ciberseguridad. Este reconocimiento acredita su compromiso con la protección de datos, la gestión de riesgos y la mejora continua de sus procesos digitales. La certificación ha sido posible gracias al trabajo coordinado de distintas áreas de la compañía, como IT, Calidad y Medio Ambiente. Con este hito, la empresa refuerza su cultura de seguridad y su capacidad para garantizar la confianza de clientes y socios en un entorno digital cada vez más exigente.

FEBRERO SGAC

Eiffage Energía Sistemas crea SGAC, su nueva filial especializada en gestión, automatización y cuadros eléctricos

Eiffage Energía Sistemas ha creado SGAC (Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros), una nueva filial especializada en el diseño, desarrollo y fabricación de soluciones de automatización industrial y cuadros eléctricos. La iniciativa nace de la evolución de dos áreas clave de la compañía, con el objetivo de reforzar su capacidad técnica y operativa en sectores como la industria, la energía y la automatización de edificios. SGAC permitirá mejorar la eficiencia, impulsar la innovación y ofrecer soluciones más integrales y adaptadas a las necesidades de los clientes. Con esta nueva estructura, la empresa refuerza su posicionamiento en el ámbito de la ingeniería eléctrica.

ABRIL Electromedicina

Eiffage Energía Sistemas refuerza su liderazgo en electromedicina con nuevas adjudicaciones de FREMAP e Ibermutua

La compañía será responsable del mantenimiento de equipos electromédicos en más de 200 centros de FREMAP, garantizando su correcto funcionamiento y disponibilidad para la atención sanitaria. Además, también gestionará servicios de mantenimiento en instalaciones de Ibermutua, consolidando su papel como proveedor estratégico en el ámbito sanitario. Estas adjudicaciones refuerzan su liderazgo nacional en servicios técnicos especializados para el sector salud y su compromiso con la fiabilidad y eficiencia de los equipos médicos.



ABRIL Apagón

Eiffage Energía Sistemas, pieza clave en la recuperación del sistema eléctrico nacional

El Grupo coordinó sus equipos técnicos junto a los principales agentes del sector, contribuyendo a la reposición progresiva del suministro y a la estabilización de la red. Su actuación incluyó la gestión de subestaciones, líneas y generación renovable, garantizando una energización segura y eficiente. Este trabajo conjunto con operadores y distribuidoras permitió acelerar la recuperación del sistema eléctrico en un momento crítico, destacando su capacidad técnica y operativa en infraestructuras energéticas de gran complejidad.



MARZO Energías Renovables

Eiffage Energía Sistemas participa en el proyecto de la repotenciación eólica de Montes de Cierzo

Eiffage Energía Sistemas participa en el proyecto de repotenciación del parque eólico Montes de Cierzo, en Navarra, impulsado por Statkraft. La actuación consiste en sustituir antiguos aerogeneradores por equipos más modernos y eficientes, reduciendo su número pero aumentando la potencia instalada y la producción de energía renovable. La compañía se encarga de trabajos de ingeniería, obra civil y ejecución de la infraestructura eléctrica, incluyendo cimentaciones, viales, líneas de evacuación y subestaciones. Este proyecto busca mejorar la eficiencia del parque, reducir su impacto ambiental y optimizar el aprovechamiento del recurso eólico existente.

MAYO Salud

La 'Máquina del Tiempo' de Fundación MAPFRE visita Eiffage Energía Sistemas para mejorar la salud y la esperanza de vida de su equipo humano

La campaña incluye pruebas médicas gratuitas como medición de tensión, colesterol, IMC y edad metabólica, además de recomendaciones personalizadas. El objetivo es concienciar sobre la importancia del bienestar físico y mental, mostrando cómo pequeños cambios en el estilo de vida pueden aumentar la esperanza y calidad de vida. La actividad forma parte del compromiso de la empresa con la salud, la prevención y la mejora del entorno laboral.

JUNIO CAEs

Certificados de Ahorro Energéticos

Eiffage Energía Sistemas ha sido acreditada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) como sujeto delegado para la compra y venta de Certificados de Ahorros Energéticos (CAE). Esta acreditación permite a la compañía acompañar a sus clientes en todo el proceso de certificación, desde las auditorías energéticas hasta la gestión documental, verificación e inscripción de los CAEs, transformando los ahorros obtenidos en un beneficio económico inmediato. Un paso que refuerza el compromiso de Eiffage Energía Sistemas con la eficiencia energética y su estrategia global de descarbonización.

JUNIO Construcción

Eiffage Conscyttec construye el mayor club deportivo y saludable de Albacete: el nuevo Complejo Enjoy Wellness

El proyecto integra instalaciones modernas como salas de fitness, piscinas, spa, pistas deportivas y zonas familiares, junto con un gran aparcamiento subterráneo. Destaca por su enfoque en la salud, el bienestar y la sostenibilidad, incorporando soluciones energéticas como paneles solares, sistemas de eficiencia energética y puntos de recarga para vehículos eléctricos. La obra también ha generado empleo local y refuerza el compromiso de la compañía con la creación de espacios que mejoran la calidad de vida.

JULIO Espacio Salud

Un compromiso con el bienestar de las personas

Eiffage Energía Sistemas ha puesto en marcha ‘Espacio Salud’, una iniciativa desarrollada en colaboración con Fundación MAPFRE, orientada a promover hábitos saludables entre su plantilla con una visión integral del bienestar físico, emocional y social. Esta sección abarca ámbitos como la alimentación saludable, la actividad física, el bienestar emocional, dormir bien, y evitar conductas de riesgo. Además, la compañía ha habilitado una sección específica en su plataforma interna con recursos, talleres y eventos relacionados con la salud. Una apuesta que refleja su compromiso con las personas como pilar de una organización responsable y sostenible.

SEPTIEMBRE Instalaciones

Inauguración de la ampliación del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete

Se ha inaugurado oficialmente la primera fase de la ampliación del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete, un proyecto estratégico con una inversión superior a 140 millones de euros, en un acto presidido por el presidente de Castilla-La Mancha. El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha desempeñado un papel fundamental en esta obra, ejecutando las instalaciones eléctricas de baja y media tensión, una instalación fotovoltaica de 166 kWp, los sistemas de climatización y ventilación, así como puntos de recarga para vehículos eléctricos. Una contribución que reafirma el compromiso de la compañía con proyectos de gran impacto social y sostenibilidad.



AGOSTO Crecimiento

El Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su presencia en España con la adquisición nuevas empresas en el sector de la energía

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha culminado una operación estratégica de gran relevancia con la adquisición de siete empresas en España: el Grupo Empresarial CVS (R&M, Ebrofrío, Proteknia Fire, Algenia Proyectos, Supra) especializado en refrigeración industrial y protección contra incendios; M3i Controls, experta en automatización de edificios terciarios; e Inmotechnia, referente en gestión energética inteligente mediante sistemas BEMS. Estas incorporaciones amplían significativamente la cobertura territorial, la capacidad técnica y la oferta de servicios del Grupo, posicionándolo como líder en el mercado español de control y mantenimiento energético. Un paso decisivo que reafirma la apuesta del Grupo por el crecimiento sostenido y la excelencia en el sector energético.



SEPTIEMBRE Sistemas de Control

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ilumina el Roig Arena

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de sus filiales Inelbo y SGAC, ha ejecutado la instalación eléctrica y de control del Roig Arena, el nuevo gran recinto multiusos de Valencia que se consolida como motor cultural y deportivo de la ciudad. El proyecto, considerado un caso de éxito para la compañía, destaca por la entrega en plazo con fases de energización escalonadas, la continuidad de servicio mediante conmutación automática, una iluminación deportiva y arquitectónica conforme a estándares internacionales y una documentación completa que facilita su operación desde el primer día. Una actuación que refleja la capacidad del Grupo para combinar ingeniería, innovación y fiabilidad en infraestructuras de referencia europea.

OCTUBRE Electromedicina

Eiffage Energía Sistemas participa en el 42º Congreso de Ingeniería Hospitalaria, reafirmando su liderazgo en mantenimiento sanitario y electromedicina

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha participado con notable éxito en el 42º Congreso Nacional de Ingeniería Hospitalaria, celebrado en Málaga, un encuentro de referencia que registró récord de expositores y asistencia. La compañía estuvo presente a través de su filial Electromedical y su marca Biomedical, mostrando su amplia oferta en mantenimiento sanitario y electromedicina. Con más de 25 años de experiencia, más de 500.000 intervenciones técnicas anuales y presencia en más de 400 hospitales y clínicas, el Grupo reafirma su posición como socio de referencia en ingeniería hospitalaria, garantizando fiabilidad, innovación y excelencia en entornos sanitarios de máxima exigencia.



NOVIEMBRE Notifica

La APP "Notifica", premiada por Ibermutua en Prevención de Riesgos Laborales

La aplicación Notifica, desarrollada por Eiffage Energía Sistemas para la comunicación ágil de incidentes y anomalías, ha sido reconocida por Ibermutua en la 3ª Edición de los Premios de Prevención de Riesgos Laborales "Eladio González Malmierca". Integrada en la aplicación móvil corporativa, esta herramienta permite a toda la plantilla reportar situaciones de riesgo de forma sencilla e intuitiva, derivando automáticamente cada reporte al departamento correspondiente. Desde su lanzamiento en junio de 2024, se ha consolidado como la principal vía de notificación interna, contribuyendo significativamente a la reducción de la siniestralidad y reafirmando el compromiso de la compañía con la cultura preventiva y la mejora continua.

DICIEMBRE Renovables

Eiffage Energía Sistemas construye la planta solar Shangri La en Colombia

Eiffage Energía Sistemas ha culminado con éxito la construcción de la planta solar Shangri La en Colombia, uno de los mayores proyectos fotovoltaicos del país, desarrollado para Atlas Renewable Energy con una potencia instalada de 200,6 MWp. Durante 18 meses de ejecución se han instalado más de 328.860 módulos fotovoltaicos, 7.830 seguidores solares y 878.000 metros de conductor eléctrico. El proyecto ha generado un promedio de 604 empleos e impulsado iniciativas comunitarias alineadas con los ODS, consolidando a Eiffage Energía Sistemas como actor clave en el desarrollo de energías renovables a gran escala en Latinoamérica.



DICIEMBRE Eiffage

Eiffage se incorpora al índice CAC 40 de la Bolsa de París

Eiffage ha sido seleccionado para formar parte del índice CAC 40, el principal indicador bursátil de la Bolsa de París, a partir del 22 de diciembre del 2025. Esta incorporación representa un reconocimiento de mercado de enorme relevancia, basado en criterios de capitalización bursátil y volumen de transacciones, confirmando la solidez del modelo de crecimiento del Grupo. Desde Eiffage Energía Sistemas, este hito histórico se celebra como el reflejo de una estrategia basada en la complementariedad de actividades, la expansión europea sostenida y el compromiso firme con la sostenibilidad, construida sobre el talento de sus 85.000 profesionales.

Una trayectoria sólida

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 180 años de historia y un volumen de negocio de 25.300M€ en 2025, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.





1. Cifras Claves

1.179,5

Millones de euros en 2025*

120.612

Horas de formación en 2025

+5.291

Personal en Plantilla

- 46%

Objetivo de reducción de emisiones de CO2 internas (Alcance 1 y 2) a 2030

78%

De empleados/as accionistas

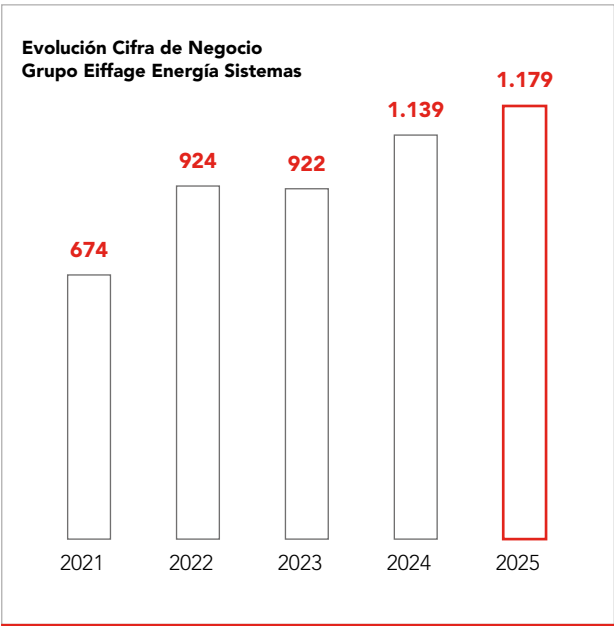
- 45%

Objetivo de reducción del ÍFCB a 2025: 45%, utilizando como base el 2018

* La cifra de negocio total consolidada del grupo Eiffage Energía Sistemas, incluyendo las sociedades EE Italia, EE Irlanda, y las nuevas empresas nacionales adquiridas en 2025 es **1.259 M€**.

2. Compromiso y Certificaciones ESG del Grupo EIFFAGE

(1) Alineamiento a la iniciativa SBT, business action 1.5 °C + Net Zero (2) (Carbon Disclosure Project) A- (3) EcoVadis: Gold (4) Fundación Eiffage (5) MSCI Rating AAA (6) Miembro del Pacto Mundial (7) Pacto Finanzas – Clima



Cifra de Negocio por Empresa	2023 (*)	2024 (*)	2025 (*)
E Energía	782.153 €	994.526 €	1.012.444 €
EDS	51.641 €	63.558 €	74.676 €
Inelbo			31.451 €
SGAC	34.884 €	40.851 €	8.803 €
Conscytex	15.705 €	26.981 €	27.495 €
Electromedical	3.622 €	5.370 €	10.005 €
R.Imaginalia	134 €	5.009 €	342 €
Irati	94 €	106 €	106 €
EE México	1.619 €	740€	731 €
EE Chile	18.850 €	3.127 €	984 €
EE Perú	6.892 €	-49 €	0 €
EE Jamaica	629 €	756 €	597 €
EE Colombia	16.590 €	11.534 €	48.658 €
Ajustes Conso (**)	-10.833 €	-14.582 €	-36.825 €
Total Consol.	921.980 €	1.137.927€	1.179.467 €

(*) Datos en miles de euros.
(**) Ventas entre las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas que no computan en el dato total de ventas del grupo.

La cifra de negocio total consolidada del grupo Eiffage Energía Sistemas, incluyendo las sociedades EE Italia, EE Irlanda, y las nuevas empresas nacionales adquiridas en 2025 es **1.259 M€**.

Cifra de Negocio por Zonas geográficas (*)

Consolidada			
	2023	2024	2025
España	852.064,00 €	1.099.551,00 €	1.105.185,00 €
Internacional	69.916,00 €	38.376,00 €	74.282,00 €
TOTAL	921.980,00 €	1.137.927,00 €	1.179.467,00 €

Cifra de Negocio por Líneas de Actividad

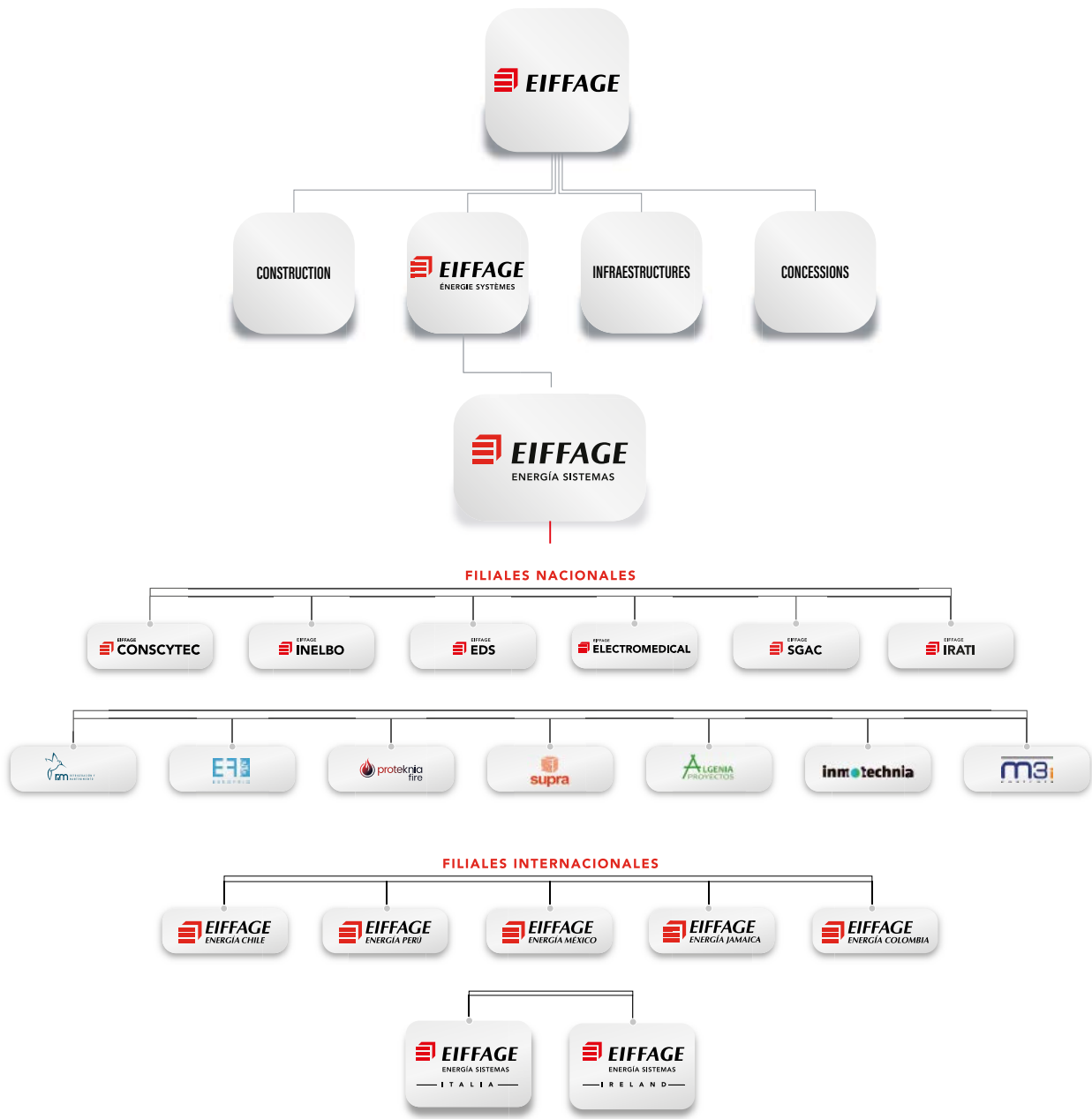
	EERR	Infraestructuras	Instalaciones	Construcción	Mantenimiento	Electromedicina
2023	314.424,00 €	98.904,00 €	131.391,00 €	55.709,00 €	309.346,00 €	12.206,00 €
2024	374.879,00 €	189.248,00 €	161.825,00 €	72.994,00 €	317.552,00 €	21.429,00 €
2025	357.507,00 €	176.732,00 €	176.381,00 €	93.556,00 €	355.278,00 €	20.013,00 €

Nota: Dato de CN del año 2024 actualizado debido a que se ha detectado un error en el alcance de empresas considerado (ver 0. Acerca de este informe).

3. Estructura

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con cerca de 180 años de historia y un volumen de negocio de **25.300M€ en 2025**, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio, como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.

Con una plantilla que supera las **5.291 personas empleadas**, realiza toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de **65 delegaciones y 13 filiales nacionales**: Inelbo, IRATI, Conscyttec, EDS, Electromedical, SGAC, R&M, Ebrofrío Proteknia Fire, Supra, Algenia Proyectos, Inmotechnia y M3i Controls.



José Manuel Martínez
CEO Grupo Eiffage Energía Sistemas
Dirección General



Domingo Molina
Director Nacional de Instalaciones y Redes



Daniel Garrido
Director Internacional y de EERR



Joaquín Villar
Director Nacional de Alta Tensión



Asensio Rodríguez
Director Conscyttec



Pedro González
Director Mantenimiento y Electromedicina



Valeriano Sempere
Director Inelbo



Vicente Muñoz
Director Distribución Levante



Javier Martínez Huertas
Director Zona Sur



Manuel Sánchez-Marín
Director Zona Norte



David García
Director Centro y Levante Instalaciones y Reformas



Juan Pérez
Director Zona Centro Redes



José Jorge Belda
Director Cataluña



Victoria Guerrero
Directora de Recursos Humanos, Legal y Calidad



Juan Pablo Valverde
Director de Seguridad y Salud



Lola Lasheras
Directora Financiera



Francisco López
Director de Calidad y Medioambiente



Mª Ángeles Castellanos
Directora de Comunicación y Marketing



Rafael Salmerón
Director de Compras



Santiago Sanjuán
Director de Sostenibilidad e Innovación Transversal



Raúl Ortega
Director de Control de Gestión y Procesos



Mª Dolores De La Rosa
Directora Jurídica



José Miguel Valera
Director de Estudios y Proyectos

Dirección Central

4. El Grupo Eiffage Energía Sistemas en el mundo

El Grupo Eiffage Energía Sistemas consolida su posicionamiento en el sector a nivel internacional.

Es una de las empresas españolas con mayor proyección del sector a nivel internacional. En la actualidad cuenta con siete filiales fuera de España: Chile, Perú, México, Jamaica, Colombia, Italia e Irlanda.

+65

delegaciones nacionales

12

filiales nacionales

14

presencia en países

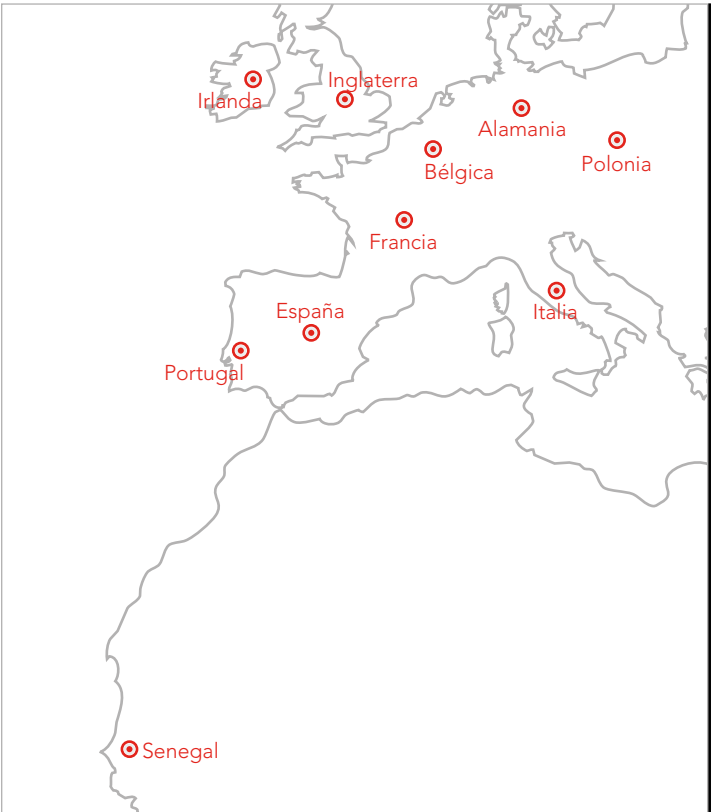
7

filiales nacionales

La internacionalización del Grupo comenzó en 2008 en Europa, con la construcción “llave en mano” de la planta fotovoltaica ‘Amareleja’, en Portugal; y se afianzó en 2012 con la construcción del parque eólico ‘Pawlowo’ en Polonia, al que le han seguido numerosos proyectos con el modelo ‘Eiffage Export’ en Reino Unido, Francia, Italia y Senegal, entre otros.

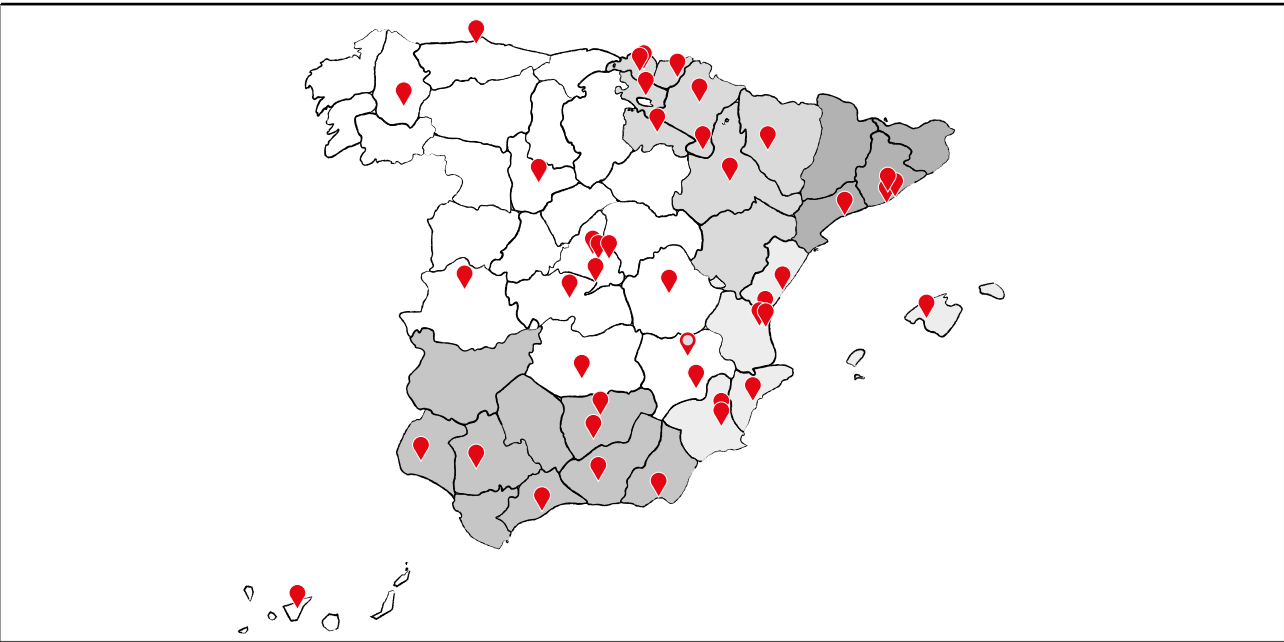
La expansión del Grupo Eiffage Energía Sistemas por Latinoamérica se inició en el 2013, con proyectos de infraestructura eléctrica en Brasil y la planta solar ‘Javier’, en el desierto de Atacama en Chile. Le siguió en México en 2014 y en 2018 en Jamaica con la construcción de la planta solar más grande del Caribe: ‘Paradise Park’.

En 2024, el continuó su expansión internacional con la creación de dos nuevas filiales en Italia e Irlanda, donde han empezado a operar con diversos proyectos de energías renovables.



El Grupo Eiffage Energía Sistemas desarrolla toda su actividad a nivel nacional a través de una consolidada implantación, distribuida a lo largo de todo el territorio, con más de 65 delegaciones organizadas en 5 direcciones territoriales: Zona Centro, Levante, Cataluña, Zona Sur y Zona Norte.

En 2025, refuerza su cobertura territorial nacional con la adquisición de siete nuevas filiales: R&M, Ebrofrío, Proteknia Fire, Supra y Algenia, pertenecientes al Grupo CVS; Inmotechnia y M3i Controls. Siendo un total de 12 filiales nacionales.



5. Nuestros valores y principios

VALORES

Responsabilidad

Fomentar la responsabilidad individual y colectiva del equipo humano de profesionales que forma la compañía.

Ejemplaridad

La primera exigencia es el respeto a los demás. Los privilegios no son tolerables en un Grupo en el que siempre se comparten los éxitos y los fracasos. No se puede pedir a los demás lo que no se exige a ellos mismos.

Confianza

La confianza depositada en el equipo hace que su capacidad de progreso y desempeño sea cada vez mayor, consiguiendo con ello una mejor relación entre las diferentes áreas de trabajo, proveedores y subcontratistas.

Lucidez, Valor y Tenacidad

Excesos inmobiliarios y desajustes financieros han alterado la situación actual. Es necesario ser los primeros en reaccionar. El valor y la tenacidad de cada uno de los colaboradores y colaboradoras son necesarios para alcanzar el éxito durante los próximos años.

Honestidad y Transparencia

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas la honestidad y la transparencia son motores de las acciones, por lo que estos valores son fundamentales en todo lo que se hace, tanto a nivel interno como para los clientes.

Responsabilidad Social Corporativa

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas se entiende que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia los empleados y empleadas, comunidades y medio ambiente.

PRINCIPIOS

Respeto a los clientes

La satisfacción de los clientes es uno de los principios fundamentales del Grupo Eiffage Energía Sistemas y por ello se lucha cada día, realizando una ejecución intachable en todos los proyectos que se asumen.

Respeto a los socios

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha demostrado la capacidad para proyectos de gran envergadura siempre con medios propios aportados en todo momento por los socios.

Progreso humano

La formación concierne a toda la plantilla y fomenta el intercambio social y cultural. La creación de la Fundación Eiffage “construir juntos un mundo compartido” permite el nacimiento de proyectos respaldados por los colaboradores.

Respeto a los trabajadores

El respeto de las normas de higiene y seguridad en el trabajo constituye la base de la política de prevención, cuyo único objetivo es tener 0 accidentes.

Respeto a los proveedores y subcontratistas

Ambos suscriben las normas éticas del Grupo Eiffage y se benefician del apoyo de sus servicios e instalaciones de obra.

Respeto a las instancias públicas

Se respeta a las instituciones de los países donde la compañía se establece y las normas de la comunidad internacional. Mecenazgo cultural y patrocinio deportivo se desarrollan exclusivamente según las condiciones fijadas por la ley. Se respetan las normas de neutralidad política, cultural y religiosa.

Respeto a los accionistas

El accionariado compuesto por los trabajadores y trabajadoras, que representan un 29% del capital, desempeña un papel determinante. Se aplican escrupulosamente las normas que establece la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF es el organismo de regulación de los mercados financieros franceses).

Respeto a las partes interesadas

Las organizaciones sindicales están presentes a todos los niveles de la compañía. Se escucha la opinión de las asociaciones preocupadas por el medio ambiente o la defensa de los colectivos más desfavorecidos en todas las actuaciones.

6. Nuestro modelo de negocio

Eiffage, consciente de los retos en relación con cuestiones ESG, medioambientales, sociales y de buen gobierno y, especialmente, de la magnitud de los riesgos y las oportunidades asociados a los desafíos climáticos, sitúa en el centro de su visión estratégica el cambio hacia **un modelo bajo en carbono, a través de tres líneas de acción: Innovación, Transición Digital y Transición Ecológica.**

La gestión de la Responsabilidad Social Empresarial y la consideración de los retos climáticos y medioambientales están vinculados al consejero delegado y director ejecutivo a través de la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal - DSIT. Esta especificidad, posible gracias a la transversalidad del Grupo Eiffage Energía Sistemas, garantiza un vínculo directo entre la estrategia de bajas emisiones de carbono y la implementación operativa sostenible, lo que se convierte en el sello de identidad del Grupo.

La transición ecológica del modelo de negocio de la compañía y de su

responsabilidad social corporativa son reforzados, controlados y analizados, ahora más que nunca, por una serie de mecanismos que buscan proporcionar datos fiables y planes de acción eficaces. En otras palabras, estos asuntos se han convertido en una parte esencial de la estrategia del Grupo en su madurez, entre otras cosas mediante:

- > todos los aspectos del análisis de riesgos RSE, considerando los riesgos medioambientales, sociales y éticos;
- > un enfoque múltiple para garantizar que las actividades del Grupo sean sostenibles, teniendo en cuenta no sólo el cambio climático y la biodiversidad, sino también las presiones sobre los recursos naturales.
- > elaborar planes de acción específicos y complementarios.

La compañía es consciente de sus responsabilidades para con sus empleados -la gran mayoría de los cuales son accionistas- y con los clientes que confían en ella. También es consciente de que los problemas ecológicos graves tienen más peso que las consideraciones a corto plazo. Por ello, tiene el valor de realizar la transformación que garantizará su futuro a largo plazo y contribuir a consolidar un modelo europeo de economía sostenible.

Durante el ejercicio 2025, la incertidumbre derivada del contexto geopolítico internacional se mantiene elevada. La prolongación del conflicto entre Rusia y Ucrania, combinada con nuevos focos de tensión en Oriente Medio y el Mar Rojo, así como la volatilidad en los mercados energéticos

globales, continúa afectando la seguridad de suministro y los costes de las materias primas. En este escenario, marcado también por la presión sobre la independencia tecnológica y energética de la Unión Europea, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha demostrado una notable capacidad de adaptación y resiliencia, manteniendo su cifra de negocio y registrando un incremento sostenido en la creación de empleo neto, tanto en España como en sus operaciones europeas y sudamericanas.

A esta incertidumbre se suman retos estructurales que afectan al sector en general: la escasez de mano de obra cualificada, la creciente intervención regulatoria, especialmente en materia medioambiental y energética, y la necesidad de acelerar la transición hacia modelos sostenibles de construcción y generación energética.

El Grupo ha sabido gestionar estas circunstancias como oportunidades estratégicas, apoyándose en su enfoque de anticipación, compacidad y flexibilidad. Gracias a ello, ha mantenido su capacidad operativa y su alto grado de diferenciación mediante una oferta de soluciones integradas de alto valor añadido, centradas en la transición hacia una economía baja en carbono, la eficiencia energética y la digitalización de los sistemas energéticos.

Este contexto de volatilidad internacional refuerza el papel del Grupo como un actor resiliente y comprometido con la sostenibilidad, capaz de adaptarse a cambios geopolíticos y regulatorios mientras contribuye a la competitividad y modernización del sector de la construcción y las energías.

Modelo de negocio ➔



Eiffage: coordinador de la ciudad y de las infraestructuras sostenibles		Consideraciones clave para las diferentes áreas de actividad	C O N T E X T O	• TRANSICIÓN MEDIOAMBIENTAL: Reducir la presión sobre los recursos naturales, preservar la biodiversidad, reducir emisiones GEI, combatir el Cambio Climático, economía circular y preservación de los ecosistemas vivos. • TRANSICIÓN DIGITAL: Inteligencia artificial, industria 4,0, nuevos usos digitales, resiliencia y Transparencia y ciberseguridad. • INNOVACIÓN: Anticipación y adaptación del modelo de negocio, diferenciación, reconocimiento de marca y atracción y retención del talento. • TAXONOMÍA EUROPEA: Reglamentación europea que impacta el ecosistema de los actores financieros y las empresas. • CRISIS ENERGÉTICA • CRISIS LOGÍSTICA	
R E C U R S O S		P R O C E S O S		O P O R T U N I D A D E S	
INPUT  CAPITAL HUMANO ▪ 5.291 empleados/as ▪ Más de 120.612 horas de formación  CAPITAL INDUSTRIAL ▪ Más de 5.000 unidades de maquinaria ▪ Más de 120.000 de herramienta ▪ Más de 3.000 vehículos profesionales  CAPITAL PROVEEDOR ▪ 12.324 proveedores homologados ▪ 8.596 con actividad en 2025 ▪ Más de 874 M€ en compras ▪ 65 contratos marco estratégicos  CAPITAL FINANCIERO ▪ 33 millones de € en activos ▪ Más de 78% de empleados accionistas  CAPITAL EN CALIDAD ▪ 96% de la actividad certificada en ISO 9001 ▪ 93% de la actividad certificada en ISO 14001 ▪ 89% de la actividad certificada en ISO 45001 ▪ 86% de la actividad certificada en ISO 50001 ▪ 99% de la actividad certificada en ISO 14064 ▪ 86% de la actividad certificada en ISO 27001 ▪ Formación y capacitación en cuestiones medioambientales y sociales (SyS, Igualdad,etc)		PROCESO Energías Renovables/ Infraestructuras eléctricas/ Instalaciones/ Mantenimiento/ Construcción/ Electromedicina/ Sistemas de Control  Transición Energética ▪ Energías Renovables ▪ Eficiencia y Rehabilitación Energética ▪ Electrificación de usos finales ▪ Ampliación y mantenimiento de la infraestructura eléctrica nacional  Materiales y diseño bajo en carbono ▪ Trazabilidad de los materiales ▪ Construcción en madera ▪ Industrialización  Economía Circular ▪ Reutilización y reciclaje ▪ Deconstrucción selectiva ▪ Gestión y Valorización de residuos  Movilidad Sostenible ▪ Movilidad eléctrica ▪ “Car-Sharing” ▪ Infraestructura de recarga y gestión inteligente		OPORTUNIDADES  Empleo ▪ 1.308 nuevas contrataciones ▪ 974 procesos de selección  Proyectos eco-residuos ▪ Edificios e infraestructuras bajas en carbono, ▪ mix de energías renovables, ▪ movilidad alternativa  CONTRIBUCIÓN FINANCIERA ▪ 1.179 millones € de cifra de negocio ▪ 73,5 millones € de beneficio neto ▪ 35 millones € de impuestos ▪ 93% de la CN elegible según la taxonomía europea ▪ 82% de la CN alineada según la taxonomía europea  PROPIEDAD COMPARTIDA DE LOS EMPLEADOS ▪ Motivación y Compromiso ▪ Fidelización / Redistribución del valor creado colectivamente  I+D+i ▪ Innovación participativa ▪ Fondo de 4M€ anuales para desarrollos bajos en carbono del grupo Eiffage.  Fundación Eiffage ▪ + de 360 proyectos de apoyo a las comunidades locales desde 2008, desarrollados por el Grupo Eiffage a través de su fundación  Grupo Eiffage Energía Sistemas: Integrador de la ciudad y las infraestructuras sostenibles • Ecosistema Dinámico ▪ 115 convenios firmados con universidades y centros educativos ▪ Creación de empleo local • + de 75.000 operaciones por año • Raíces europeas 97% de volumen de negocio del Grupo generado en Europa • Contratos marco estratégicos. Gestión de contratos de compañía suministradora eléctrica e infraestructura de recarga de vehículo eléctrico.	

Desarrollo sostenible

Eiffage Energía Sistemas impulsa un desarrollo sostenible basado en la transición energética, la innovación, la eficiencia de los recursos y el compromiso con las personas y el medio ambiente.



1. Contribución a los ODS

Economía Circular

Reducir la presión sobre los recursos naturales ante y después de las actividades, y añadir sistemáticamente valor a los materiales ofrecidos

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

Ética empresarial

Compartir nuestros valores con las partes interesadas para construir juntos a largo plazo

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Cambio climático

Actuar como contratista con bajas emisiones de carbono para ciudades e infraestructuras sostenibles

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente, los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Creación de valor local e inclusivo

Contribuir al desarrollo de los territorios de sus habitantes

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

Biodiversidad y Ecosistemas

Preservar los ecosistemas vivos en todas las fases del proyecto (diseño, construcción, explotación, deconstrucción, renaturalización)

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

ACCIÓN POR EL CLIMA
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Inclusión y diversidad Seguridad y Salud

Garantizar el máximo nivel de protección y seguridad para todos nuestros empleados: promover el bienestar y la integración en la empresa

SALUD Y BIENESTAR
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible

IGUALDAD DE GÉNERO
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Reducir la desigualdad en y entre los países

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030, donde establecieron 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), con el fin de ser utilizados por las naciones y empresas para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todos.

Las empresas juegan un papel fundamental como parte de la solución a estos objetivos. Por ello, el **Grupo Eiffage Energía Sistemas se compromete a tomar medidas urgentes para cocrear un futuro más brillante alineado con los ODS**. Las soluciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas son una respuesta a los retos globales a los que hoy se enfrenta la sociedad.

Eiffage contribuye a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas. El Grupo analizó cada uno de los 17 ODS y sus metas asociadas para determinar a qué objetivos específicos puede contribuir eficazmente el Grupo. Así pues, se seleccionaron **ocho ODS de "actividad principal"**, por su estrecha relación con los objetivos y la estrategia del Grupo y porque pueden alcanzarse a través de los principales proyectos del Grupo.

Los ODS se priorizan en función de los objetivos de la empresa y la cartera de productos, así como a través de nuestra matriz de materialidad y la participación de las partes interesadas. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas hemos realizado un análisis de los indicadores que, dada nuestra actividad, son más relevantes y tienen un mayor impacto en las metas de los ODS.

La compañía tiene cuatro tipos de impacto en los ODS:



2. Reafirmando nuestro compromiso y valores

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace más de una década. En 2020 reforzó la integración de los problemas del cambio climático y la pérdida de biodiversidad, con el fin de mejorar la gestión eficaz de los riesgos medioambientales que impactan en su modelo de negocio, así como obtener una ventaja competitiva. En este sentido, **se renovaron y ampliaron los compromisos existentes referentes a la economía circular, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas y la estrategia baja en carbono.**

Ese mismo año, Eiffage demostró claramente su compromiso, logrando la calificación A- por parte de la organización internacional sin fines de lucro CDP (Carbon Disclosure Project), que encabeza la mayor plataforma global de informes ambientales para empresas y ciudades. Desde entonces, anualmente, el Grupo revisa su divulgación a CDP, reforzando así su compromiso y mejora continua en estas cuestiones.

Tras haber obtenido en 2023 la calificación B, los esfuerzos sostenidos del Grupo para mitigar el cambio climático, la ampliación de sus herramientas de gestión ambiental y los avances diarios en sus operaciones permitieron que, en la evaluación de 2024, la calificación ascendiera a A-, reflejando un progreso tangible y consistente en su desempeño medioambiental.

➔ En 2025, el Grupo ha logrado mantener esta calificación A-, consolidando así la solidez de su estrategia climática y la eficacia de las medidas implementadas, en un contexto internacional cada vez más exigente en materia de sostenibilidad. Además, el Grupo ha aumentado su calificación ESG al obtener una nota AAA de la agencia de calificación extra financiera MSCI, según criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza).



EVALUACIÓN / REPORTING	NOTA	TENDENCIA vs 2024
CDP	A-	→
MSCI Rating	AAA	↑
EcoVadis	Gold	→

Así pues, el Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Estos compromisos se describen detalladamente en cartas y otros documentos básicos públicos para todos. La Carta de Desarrollo Sostenible, una declaración clave que establece el posicionamiento estratégico del Grupo en este ámbito, fue actualizada por Benoît de Ruffray en julio de 2016, e informa a todos los empleados de las cuestiones sociales y medioambientales esenciales que deben integrar en su trabajo.

Todos los compromisos de desarrollo sostenible del Grupo han sido firmados personalmente por su presidente y director ejecutivo y están accesibles para todas las partes interesadas en el sitio web del Grupo Eiffage

Otras cartas que abordan temas específicos complementan la **Carta de Desarrollo Sostenible**. Se han compartido ampliamente dentro y fuera de la empresa y siguen siendo fácilmente accesibles para todos a través de la intranet y la página web de Eiffage. En el ámbito medioambiental se encuentran:

- > la Carta del Agua y del Medio Acuático, implantada desde 2009;
- > la Carta de la Biodiversidad, firmada en 2010;
- > dos nuevos documentos básicos publicados por Eiffage en 2019, sobre sus compromisos con la economía circular y su contribución a un futuro con bajas emisiones de carbono.
- > la Carta de Suelos, publicada y firmada en 2024, que aborda el reto de limitar la cantidad de suelo artificializado.

En el ámbito del **cambio climático**, en el año 2018, el Grupo Eiffage adoptó una estrategia para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en línea con los objetivos de limitación del calentamiento global establecidos tras el acuerdo de París.

En agosto de 2024, la **iniciativa Science Based Targets (SBTi) validó tanto los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo (2030) como a largo plazo (2050) del Grupo**, confirmando así su firme compromiso con la trayectoria de limitar el calentamiento global a 1,5°C. Esta validación no solo respalda los esfuerzos del Grupo para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero, sino que confirma que los objetivos fijados son ambiciosos y consistentes, basados en metodologías robustas y transparentes. El SBTi también validó el compromiso del Grupo de lograr Cero Emisiones Netas para 2050 en toda su cadena de valor.

El Grupo Eiffage, a su vez, practica una lógica circular que le permite adoptar un enfoque de producción y consumo responsables: realizando periódicamente formaciones para fomentar la eco-responsabilidad en las obras y centros de trabajo; siendo un actor principal en el uso de materiales reciclados y reciclables en sus obras.

En relación con combatir la erosión de la **biodiversidad**, todas las líneas de negocio del Grupo han identificado sus presiones sobre los entornos naturales y han definido medidas para reducirlas. Estas actuaciones forman parte del compromiso de Eiffage con el programa **“Empresas comprometidas con la Naturaleza”**.

Igualmente, desde 2009, Eiffage se compromete a preservar los recursos hídricos naturales, en particular a través de su carta "Agua y medios acuáticos", reduciendo el consumo, fomentando la reutilización y aplicando soluciones. Además, Eiffage evalúa su huella hídrica desde 2020, a la vez que ha desarrollado un plan de reducción de consumo de agua basado en la formación de sus empleados y en el uso de herramientas de ahorro.

La estrategia de transición ecológica de Eiffage, emprendida desde hace más de quince años, no es nueva, pero ahora se encuentra en etapa de maduración.

A destacar las distintas herramientas que estructuran su gestión estratégica:

- > análisis de los riesgos RSE en todas sus vertientes, medioambiental, social, societaria y ética, así como la necesaria integración de los riesgos climáticos en el deber de diligencia,
- > enfoque transversal de la sostenibilidad de las actividades del Grupo resumido en una estrategia medioambiental global, y desglosado en tres estrategias específicas: bajas emisiones de carbono, economía circular y biodiversidad,
- > planes de acción operativos elaborados siguiendo las líneas de negocio para traducir estas estrategias – como los planes de acción de bajas emisiones de carbono y los planes de eficiencia energética para la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo,
- > importante papel del departamento de compras en el despliegue de la estrategia medioambiental del Grupo.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos y objetivos de sostenibilidad de la matriz, tal como se detalla en el Anexo I.

Adicionalmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de la que forma parte desde el año 2010. La misión de este Pacto es liderar la sostenibilidad empresarial en el mundo.

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas cuenta con el mandato de la ONU para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el sector privado. Es un llamamiento a las empresas y organizaciones a que alineen sus estrategias y operaciones con Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Además, este año, con motivo de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2025, se realizó el Taller sobre Situaciones de Emergencia Ambiental, en el que participaron más de 900 personas. Estuvo dirigido a perfiles técnicos y operativos de la compañía, y se desarrolló mediante la exposición de situaciones reales en proyectos o contratos en las que podían presentarse riesgos ambientales, donde los participantes tuvieron que identificar los riesgos asociados, analizar las medidas preventivas adecuadas y evaluar los posibles resultados e impactos derivados de cada caso.

También se desarrollaron dos talleres de sensibilización “2Toneladas” durante el mes de junio por el día mundial del medio ambiente y dos talleres en septiembre durante la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2025.

Esto permite reforzar la cultura preventiva y ambiental de Eiffage Energía Sistemas, alineada con su compromiso con el desarrollo sostenible y la mejora continua.

3. Política de sostenibilidad

El compromiso del Grupo Eiffage con la sostenibilidad se entiende como una apuesta por el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico.

Como integrador de referencia de la ciudad y las infraestructuras, **el Grupo es consciente de los retos a afrontar para adoptar un crecimiento sostenible**, movilizand

El compromiso con el desarrollo sostenible de Eiffage ha ido en aumento durante más de una década, y es la base del modelo de negocio del Grupo para todas sus operaciones. En consecuencia, el Grupo colabora con todas sus partes interesadas, incluidos los residentes locales, las autoridades locales y los clientes del sector público y privado, siendo capaz de generar valor compartido a largo plazo para sus distintos grupos de interés.

El Grupo Eiffage comenzó su transición medioambiental hace ya más de una década. Y una década es aproximadamente el tiempo que queda para lograr un impacto significativo en la curva de emisiones de gases de efecto invernadero y tratar de limitar el calentamiento global a 1,5°C para ayudar a salvar el planeta.

El Grupo está plenamente comprometido con dicha causa: transición ecológica de sus actividades, transición del beneficio inmediato a la creación de valor sostenible, apoyando al mismo tiempo el desarrollo humano y la preservación del ser vivo.

La gobernanza empresarial incluye para el Grupo los objetivos de contribuir a la mitigación del cambio climático y adaptarse a las consecuencias del desafío climático. Esto se refleja básicamente en:

- > una ambiciosa estrategia de bajas emisiones de carbono;
- > un incremento en brindar soluciones bajas en carbono en sus ofertas;
- > fortalecer el posicionamiento del Grupo en sectores clave, actores de la transición energética y ecológica.

Con la elección de la trayectoria de 1,5°C aplicada a todas las actividades del Grupo, los objetivos de reducción de emisiones son los siguientes:

- > un 46% menos en los alcances 1 y 2 para el 2030;
- > un 30% menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030;
- > la neutralidad en emisiones de carbono en 2050, a más tardar.



El Grupo se distingue, dentro de su sector de actividad, especialmente por su gobernanza de calidad, su identificación de riesgos climáticos y su cambio hacia oportunidades comerciales que apoyan la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

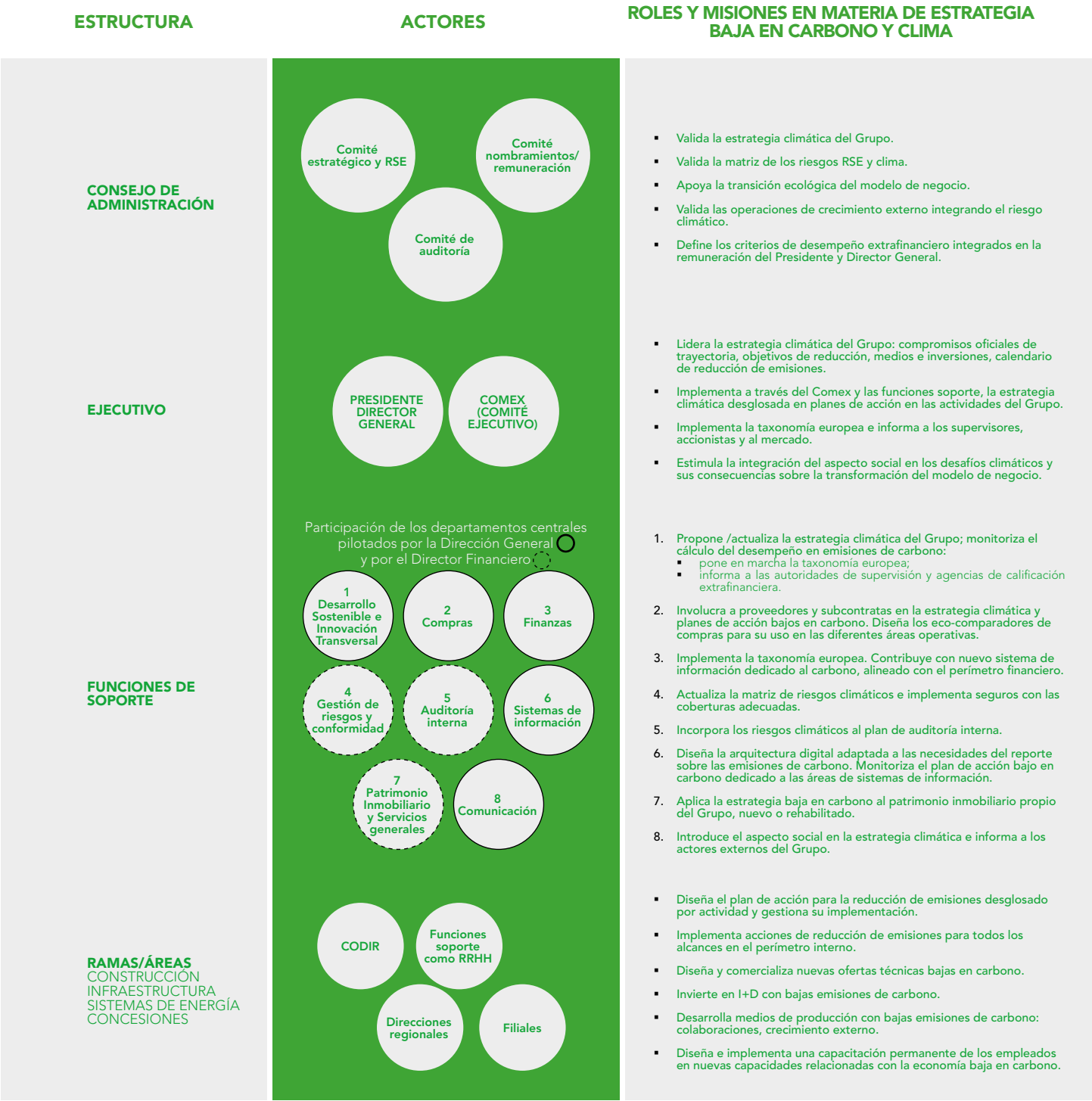
La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de la ciudad y las infraestructuras son de tal importancia para un grupo de obras públicas y concesiones que su consideración integra los más altos niveles estratégicos de la empresa. Por ello, el Grupo ha incorporado la medición y gestión de la responsabilidad social corporativa (RSC) en todos sus niveles de gobierno, incluyendo las cuestiones medioambientales en particular.

Así, por ejemplo, el Consejo de Administración valida la estrategia medioambiental del Grupo, la cartografía de los principales riesgos de RSE y las operaciones de crecimiento externo, integrando al mismo tiempo el riesgo climático.

El Comité Ejecutivo, por su parte, dirige la estrategia medioambiental, desglosada en planes de acción operativos dentro de las líneas de negocio de reducir los impactos, la aplicación de la taxonomía europea, etc.

La infografía adjunta ilustra el carácter sistémico de la RSE, ya sea a nivel de Grupo o en las divisiones. Según las circunstancias, las cuestiones de RSE son objeto de arbitraje y toma de decisiones en el seno del Grupo o en los órganos de gobierno de las divisiones, o dan lugar a una presentación de las medidas aplicadas. ➔

Gobernanza, estrategia climática y planes de acción con bajas emisiones de carbono



La Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal (DDDIT en francés), que depende directamente del Presidente y Director General, es el eje de la relación entre la dirección general y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.

Eiffage Energía Sistemas, como filial del Grupo Eiffage, y alineada con los compromisos y la estrategia de carbono y clima del Grupo, cuenta con una Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal – DSIT- propia. De esta manera se potencia, de forma decidida, el doble objetivo de:

- > coordinar y gestionar la estrategia de RSE incorporándola a las diferentes entidades operativas, en particular en lo relativo a los retos climáticos y medioambientales;
- > estimular el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas sus líneas de actividad, integrando en la oferta soluciones diferenciadoras, con bajas emisiones.
- > Para ello, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha procedido a:
- > orientar la I+D y el apoyo financiero interno y externo hacia soluciones innovadoras bajas en carbono;
- > desarrollar herramientas de variantes bajas en carbono para su uso por parte de los equipos operativos;
- > capacitar de forma permanente a sus colaboradores en nuevas técnicas de construcción;
- > introducir criterios de carbono en la parte variable de la remuneración de los directivos;
- > mejorar el reporte sobre las emisiones de carbono y la información transparente de las partes involucradas externas.

Paralelamente, el DSIT es responsable de la elaboración del Plan de Sostenibilidad de la filial país, como traslación y adaptación del Plan de Sostenibilidad del Grupo a las especificidades de las actividades y líneas de negocio desarrolladas por la compañía en España. Así pues, la Dirección de Sostenibilidad e Innovación Transversal está inmersa en esta labor.

En este sentido, se han definido tres niveles de actuación – alcance - impacto, para los que se han identificado varias acciones a realizar:

> **Nivel 1: estrategia de sostenibilidad y compromisos.**

Las acciones de este nivel van encaminadas a caracterizar aspectos prioritarios desde la perspectiva de la sostenibilidad; determinar prioridades estratégicas, equipos involucrados y las principales áreas a optimizar; establecer objetivos ESG medibles y alinearlos a la estrategia corporativa de la compañía.

> **Nivel 2: percepción externa – visibilidad en el mercado.**

Las actuaciones de este nivel van dirigidas a establecer un diálogo activo con las agencias de rating e índices ESG referentes del mercado, con el fin de reforzar la comunicación y posicionamiento para mejorar el reconocimiento global.

> **Nivel 3: marco de financiación verde.**

Elaborar un marco de financiación verde agiliza y facilita la implementación de soluciones de financiación sostenible al apoyar la integración de factores ESG en las actividades financieras y la estrategia corporativa, con el fin de aprovechar el interés y oportunidades del mercado de financiación sostenible para mejorar el diálogo con las partes interesadas, optimizar la gestión del riesgo ESG, contribuir a la transición energética y descarbonización y mejorar el acceso al capital (precio y estructura).

Hasta la fecha, el DSIT se ha centrado, prácticamente de forma exclusiva, en las acciones de los niveles 1 y 2:

- > Se ha llevado a cabo el análisis de doble materialidad para identificar los temas más relevantes para la empresa y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio y a la inversa. La definición de cada tema material se presenta en el Anexo III.
- > Se ha realizado el análisis de riesgos ESG. Utilizando los asuntos materiales identificados, se han determinado los factores que pueden influir negativamente en la compañía, considerando una visión holística de la misma. Se han establecido objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados, y se han definido las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.
- > Se han redactado los diferentes Informes Anuales de Sostenibilidad.
- > Se ha calculado la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y se ha inscrito y registrado en el MITECO.
- > Se está trabajando en el plan de reducción de emisiones alineado a los objetivos validados por SBT (Science Based Targets).
- > Se ha iniciado el procedimiento que permitirá evaluar la elegibilidad y alineamiento de los proyectos a la taxonomía europea. Se prevé incluir un análisis en la fase previa a la contratación de proyectos que evalúe su coherencia con la estrategia de sostenibilidad del grupo. Esta evaluación permitirá verificar si el proyecto está cubierto por las actividades que la Comisión Europea cataloga como “bajas en carbono”, así como si cumple, tiene potencial para cumplir o no cumple en absoluto con los umbrales establecidos en el mismo; si es necesario, se implementarán medidas correctivas para que el proyecto encaje en la taxonomía. Esta evaluación permitirá identificar y priorizar los proyectos en línea con la taxonomía europea con el fin de incrementar la cartera de actividades bajas en carbono de la compañía, y también para asegurar que todos los proyectos del grupo se adapten a los más altos estándares de sostenibilidad. En aquellos casos en los que se identifiquen riesgos sustanciales de incumplimiento, se llevará a cabo un proceso de debida diligencia adicional.

En referencia a la redacción de un marco de financiación sostenible, ésta se pospone hasta el año 2026, momento en el que se abordará la elaboración de un nuevo Plan de Sostenibilidad.

Hasta entonces, el Grupo Eiffage Energía Sistemas dispone de una línea de confirming sostenible que le permite promover la sostenibilidad en toda su cadena de suministro, así como mejorar la salud financiera de sus proveedores. Esta solución mejora los ratios de capital circulante y garantiza el cobro puntual de los créditos a proveedores.

Inicialmente, esta línea de confirming sostenible está reservada para los proveedores y subcontratistas vinculados a la actividad de “Generación Renovable de Energía”.

4. Factores y matriz de riesgos

El progreso sostenible es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas. Para ser sostenible, el progreso debe mejorar la eficiencia económica, proteger y restaurar los sistemas ecológicos, así como mejorar el bienestar, el de los individuos y las comunidades.

La sostenibilidad corporativa, que abarca preocupaciones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), se posiciona cada vez más en la parte superior de las agendas de las juntas directivas en todo el mundo. Es esencial para la competitividad empresarial y la capacidad continua de una empresa para poner en funcionamiento con éxito su modelo de negocio. Abarcando temas que van desde la degradación ambiental y las relaciones laborales, hasta incidentes y escándalos de seguridad, la sostenibilidad afecta a todos los sectores y desafía a todas las empresas.

La gestión de riesgos ofrece un enfoque sistemático hacia la gestión del desempeño ESG de una empresa y su impacto en los ODS. Permite a los directores y ejecutivos integrar la gestión de las prioridades relacionadas con la sostenibilidad de sus empresas en sus modelos de negocio y cadenas de valor. La gestión de riesgos puede ayudar a una organización a determinar sus métricas ESG materiales, diseñar e implementar respuestas apropiadas y medir y controlar el progreso, aumentando así su desempeño ESG con el tiempo.

Algunos de los beneficios de realizar un análisis de riesgos son:

- > Aumentar la resiliencia de las organizaciones mediante la preparación de múltiples futuros escenarios que permitan responder y adaptarse de manera flexible a las nuevas circunstancias.
- > Identificar nuevas oportunidades de negocio que puedan producir ventajas competitivas y comerciales.
- > Reducir los riesgos futuros en cuanto a normativa, recursos y precio.
- > Tomar decisiones y respuestas al riesgo con un mayor conocimiento.
- > Crear una propuesta atractiva para empleados.
- > Facilitar la construcción de confianza con los actores clave.

En 2021, el Grupo Eiffage Energía Sistemas llevó a cabo por primera vez una evaluación de la materialidad con las partes interesadas externas e internas del Grupo, que sirvió para poner de relieve qué cuestiones se percibían como materiales y el nivel de madurez del Grupo en estas áreas, con el fin de evaluar mejor la sostenibilidad de su modelo de negocio, su cumplimiento de la normativa y sus perspectivas para los próximos años.

En el año 2022, el Grupo Eiffage Energía Sistemas realizó un ejercicio de mapeo para identificar todos los riesgos que podrían tener un impacto en su negocio, su imagen o sus resultados financieros. Este ejercicio se utilizó para categorizar y evaluar estos riesgos, así como para determinar las prioridades de las acciones de gestión de riesgos a emprender.

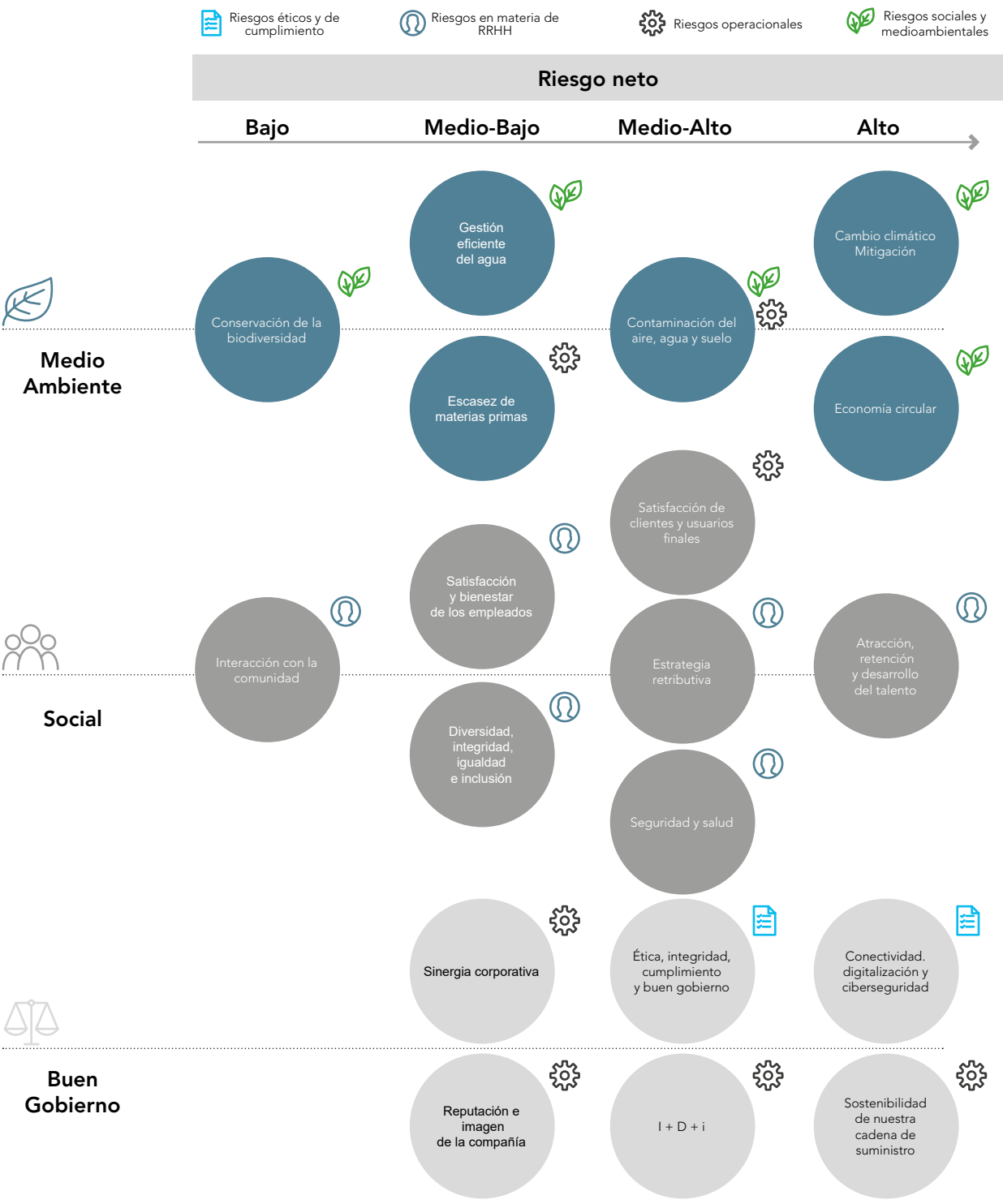
En 2023, el Grupo Eiffage Energía Sistemas estableció objetivos SMART para evaluar el impacto y la mitigación de los riesgos identificados y determinó las acciones enfocadas en alcanzar los objetivos planteados.

En 2024 se llevó a cabo una revisión y actualización de la ponderación de los riesgos RSE. Se analizó la evolución del contexto socioeconómico y ambiental, junto con las acciones aplicadas para mitigar los riesgos. También se evaluó el impacto de las iniciativas y se ajustaron las prioridades según los resultados obtenidos.

Durante el ejercicio 2025, la matriz de riesgos ESG ha sido actualizada tomando como referencia la información proporcionada por el Grupo Eiffage, en el marco de la revisión de su análisis de materialidad conforme a los requerimientos de la Directiva CSRD. Este proceso ha permitido reforzar la identificación y priorización de los riesgos y oportunidades en materia ambiental, social y de gobernanza.

Paralelamente, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha avanzado en la elaboración del Plan Estratégico 2026-2030, cuya definición servirá de base para la futura actualización del plan de sostenibilidad y de los riesgos asociados en 2026.

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2017/1129, de 14 de junio de 2017, los factores de riesgo se presentan en un número limitado de categorías en función de su naturaleza, que para el Grupo implican riesgos operativos, de recursos humanos, de ética y cumplimiento, sociales y ambientales y financieros. A continuación, se muestra la matriz de riesgos 2025 del Grupo Eiffage Energía Sistemas.



La consideración de los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático no ha dejado de aumentar desde la COP21. Estos riesgos son ahora objeto de presentación de informes, ya sean muy recomendados (directrices TCFD) u obligatorios (deber de diligencia, futura directiva CSRD).

Además de los riesgos industriales, sociales, monetarios y geopolíticos convencionales, se han sumado riesgos estructurales de gran criticidad, que no pueden sino reforzar la mutación ecológica del modelo de negocio.

Los riesgos vinculados a las consecuencias del cambio climático también se estudian para el cálculo del alineamiento taxonómico de la facturación, el Capex y el Opex, en particular con respecto a los dos primeros objetivos climáticos, el principio Do No Significant Harm (DNSH) para los demás objetivos medioambientales y, por último, los criterios relacionados con Minimum Safeguards.

Enfoque: deber de diligencia

El deber de diligencia es una obligación normativa para un Grupo como Eiffage, regido por la ley de 27 de marzo de 2017. Su objetivo es prevenir las violaciones graves de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medio ambiente, que se derivan de las actividades de las grandes empresas francesas, incluso a través de sus filiales, proveedores o terceras partes interesadas con las que se establece una relación comercial.

Un plan de debida diligencia, elaborado por la Dirección de Gestión de Riesgos y Cumplimiento sobre la base de las contribuciones de los departamentos convocados en el marco de la cartografía de riesgos RSE, es validado por el Presidente y Director General y se presenta anualmente al Comité de Auditoría del Grupo.

Este plan incluye, básicamente, los riesgos vinculados al deber de diligencia identificados como fuertes o importantes (riesgo neto) para el Grupo, las acciones emprendidas para prevenir estos riesgos, la gestión de compras responsables del Grupo (basado, entre otras cosas, en herramientas y procedimientos de evaluación), así como el seguimiento de estas acciones y su eficacia.

En cuanto a los riesgos relativos al clima, se identifican tres: la rapidez de adaptación al cambio climático, las ofertas inadecuadas a este cambio y el impacto medioambiental de las actividades del Grupo.



Entre las herramientas de evaluación y seguimiento de las acciones y su eficacia, cabe destacar:

- > Para las filiales: una vez al año se organiza una campaña de autoevaluación del dispositivo de control interno sobre recursos humanos, prevención y medio ambiente.
- > Para las subcontratas y proveedores: un procedimiento de evaluación llevado a cabo por terceros permite adaptar el nivel de control en función de los riesgos identificados (controles simples, reforzados o en profundidad mediante herramientas y proveedores de servicios especializados). Por ejemplo, la calificación de los proveedores realizada a través de una herramienta desarrollada "in house" mediante criterios, algunos de ellos dedicados al posicionamiento RSE del proveedor, incluidos sus objetivos climáticos.
- > Un dispositivo de alerta profesional se ha reforzado considerablemente en los últimos años con la introducción de una plataforma web externalizada llamada "Eiffage integrity line", permite a los empleados denunciar violaciones sobre las cuestiones cubiertas por el deber de diligencia. Garantiza que las denuncias se tengan en cuenta rápidamente y sean objeto de un seguimiento preciso, con garantías de confidencialidad y protección del autor de la alerta contra sanciones disciplinarias o represalias.

El sistema se ha desplegado en todas las filiales del Grupo en el extranjero y también es accesible para las partes interesadas de Eiffage (por ejemplo, co-contratistas, subcontratistas/proveedores), estando publicado en su página web en el siguiente link: <https://www.eiffageenergiasistemas.com/canal-de-denuncias/>.



5. Estrategia de sostenibilidad: Social, Buen Gobierno, Medioambiente

El marco de sostenibilidad del Grupo Eiffage Energía Sistemas ha evolucionado a través de un proceso de análisis de materialidad, realizado a finales del año 2021, y alineado con los principios de GRI 2016 (Global Reporting Initiative) y los ODS. La estrategia de la compañía define claramente los compromisos de sostenibilidad con triple impacto: medioambiental, social y de buen gobierno.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas se identifica el proceso de sostenibilidad como un proceso de mejora continua.

Los objetivos de sostenibilidad fijados en este proceso para el periodo 2021-2025 han sido:

Buen Gobierno

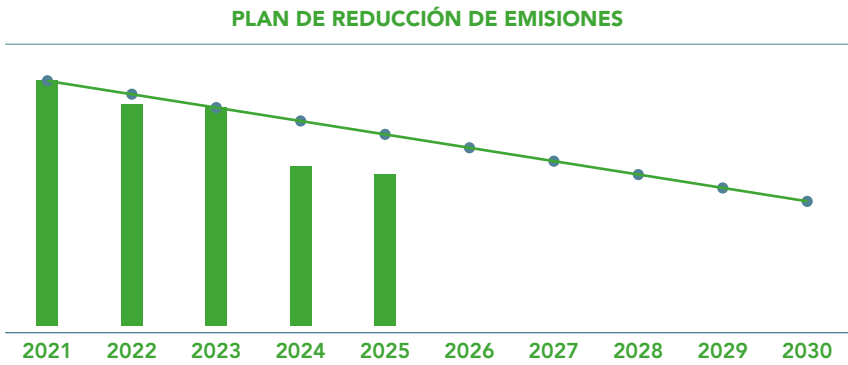
- > Formación en "Compliance" al 100% de empleados, cuyo contenido seguirá avanzando durante 2025 en base al plan de formación empezado en 2023.
 - Con buen progreso, en 2025, un 89,7% de la plantilla del grupo Eiffage Energía Sistemas ha sido formada y sensibilizada en Compliance
- > Contar con un Procedimiento de Homologación de proveedores renovado y en funcionamiento para analizar los proveedores y subcontratas en España y el resto de las filiales internacionales.
 - Objetivo cumplido, procedimiento existente y validado y en funcionamiento desde 2023.
 - En julio de 2025 se ha realizado una primera actualización de las necesidades de la compañía y del sector. En paralelo, se ha seguido desarrollando su implantación en el ámbito de la homologación en sí misma y se seguirá haciendo en 2026, dando paso a la fase de evaluación.
- > Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo.
 - Con buen progreso, habiendo superado el proceso 925 proveedores, lo que corresponde a al 50,40% del volumen de facturación de las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas en España en 2025. Durante 2026 se seguirán reprogramando los recursos necesarios para seguir aumentando el número de proveedores homologados.

Social

- > Reducir el 45% del IFCB (Índice de frecuencia con baja) para 2025, tomando como referencia el 2018.
 - Objetivo cumplido, logrando reducir el índice de frecuencia con baja un 60 % en 2025.
- > Aprobar y difundir el plan social actualizado.
 - Objetivo cumplido, realizando la difusión del Plan Social actualizado el último trimestre de 2025.

Medioambiente

- > Reducir el 46% de intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, utilizando como referencia el 2021.
 - El plan de reducción de emisiones implantado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas en los últimos años ha permitido que en 2025 se haya disminuido la intensidad de emisión en un 34%, siguiendo la línea de proyección para alcanzar su objetivo en 2030.
- > Reducir el 30% de intensidad de emisiones de alcance 3 para 2030, utilizando como referencia el 2023.
 - La implantación del sistema de medición del Alcance 3 ha permitido, un año más, alcanzar la ISO 14064; integrando el cálculo de la huella de carbono alcances 1, 2 y 3 y su inscripción y registro en el MITECO.



6. Oferta baja en carbono: Enfoque 360°

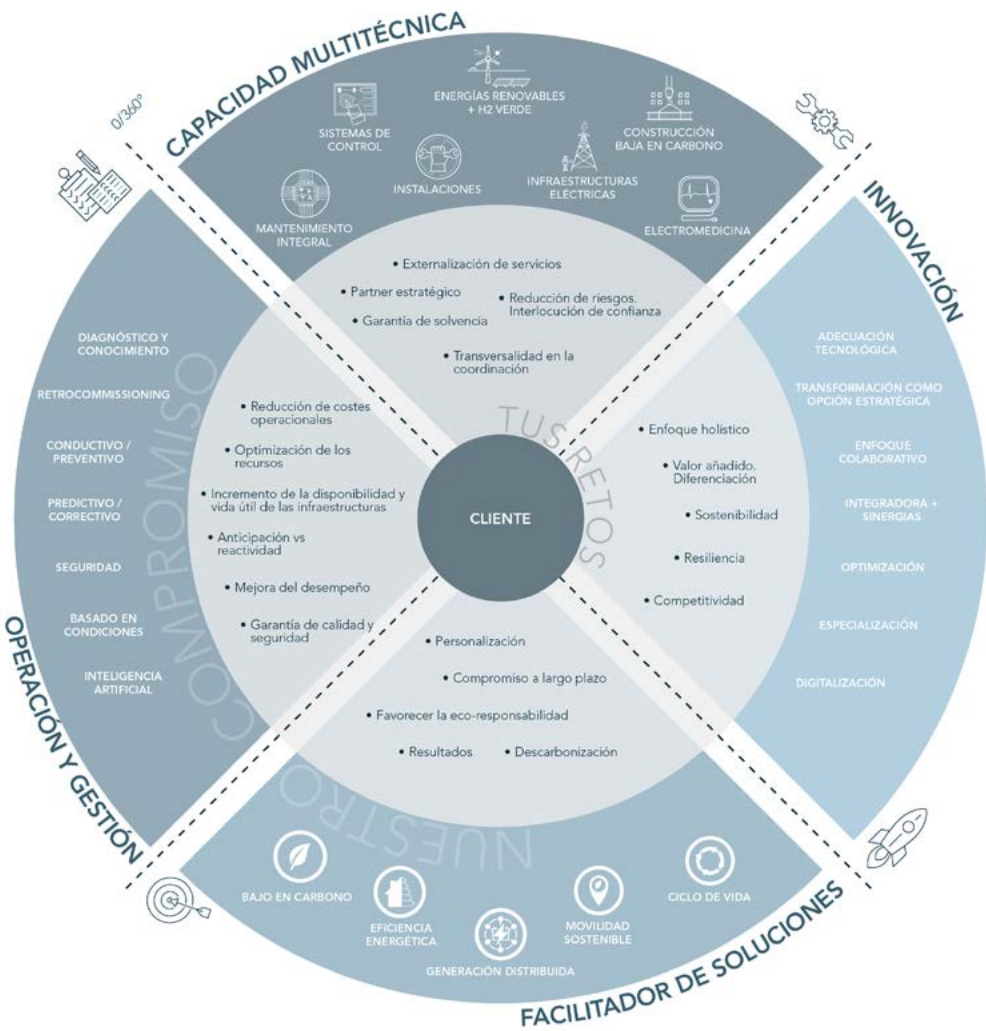


El Grupo Eiffage Energía Sistemas centra su visión estratégica en la transición ecológica y el modelo bajo en carbono: es **fuentes de soluciones diferenciadoras que evitan emisiones a través de su oferta y actividades.**

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una gran experiencia en actividades económicas “sostenibles” en el sentido de la taxonomía europea. Estas actividades son objeto de planes de desarrollo para que contribuyan más a la progresiva descarbonización de la facturación del Grupo. A continuación, se exponen algunos ejemplos:

- > **Transición energética:** masificación de la renovación en la edificación existente; redes eléctricas procedentes de fuentes renovables; aumento de las capacidades nacionales y locales de generación de energías renovables, sobriedad y eficiencia energética.
- > **Materiales y diseño bajo en carbono:** mezcla de materiales bajos en carbono; materiales de base biológica trazados y etiquetados; trazabilidad completa de materiales emisores de carbono y bajos en carbono.
- > **Economía circular:** deconstrucción selectiva de edificios y recuperación de materiales; sistematización desde la reutilización hasta el “sobrereciclaje”.
- > **Movilidad sostenible:** desarrollo de ofertas de movilidad alternativa; desarrollo de la movilidad ecológica vinculada al hidrógeno verde; aumento de las capacidades en los sectores ferroviario, fluvial y el transporte público bajo en carbono.

Así pues, la experiencia y el “know-how” en el seno de las actividades de la compañía se pone al servicio de los clientes, ayudándoles a evitar emisiones de gases de efecto invernadero a través de la proposición y oferta de soluciones integrales alineadas a la taxonomía europea.



Un enfoque 360° adaptado a sus desafíos y necesidades reales, con una oferta global, a lo largo de todo el ciclo de vida, situando al cliente en el centro de la estrategia, identificando “4 ejes clave”



INDUSTRIA



CIUDAD /
COMUNIDAD



TERCIARIO



INFRAESTRUCTURAS
Y REDES



a. Diseño y construcción bajos en carbono

La construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor de un proyecto.

En todas las áreas de actividad, el diseño y la elección de materiales tienen un fuerte impacto en la huella de carbono del proyecto. Por eso, **el Grupo Eiffage Energía Sistemas utiliza un ‘mix de materiales’ combinando los de nueva generación y los antiguos y revisados, favoreciendo de esta forma el uso de materiales de base biológica.**

El objetivo es desarrollar e industrializar soluciones constructivas bajas en carbono adaptadas a las necesidades de los usuarios y de los clientes, como medio de reducir su propia huella de carbono de manera consciente.

La finalidad de la construcción baja en carbono debe estar integrada en toda la cadena de valor del proyecto, desde el urbanismo hasta la arquitectura; desde la ingeniería a la obra; desde la operación hasta la previsión del final de la vida útil del edificio.

Para ello es esencial:

- > Integrar verticalmente herramientas de industrialización.
- > Capacitar eficazmente a los equipos en el uso e implementación de materiales bajos en carbono.
- > Integrar sistemáticamente criterios de proximidad en la elección de materiales.
- > Experimentar y, si es necesario, contribuir a la actualización de la normativa.

La capacidad del Grupo para alcanzar sus objetivos de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero depende fundamentalmente de su capacidad para valorar el impacto medioambiental de sus proyectos y traducirlo en emisiones de gases de efecto invernadero. Para ello, Eiffage ha desarrollado «calculadoras de carbono» adaptadas a las actividades del Grupo y basadas en datos de carbono procedentes de fuentes oficiales, como la base de carbono de la Agencia francesa de la Transición Ecológica (ADEME) o la base Inies.

En paralelo, la renovación energética de los edificios constituye un proyecto de gran envergadura. Un proyecto integral de renovación energética requiere varias intervenciones en el edificio. En efecto, para lograr una reducción efectiva de las emisiones y mejorar significativamente el confort de los residentes, es necesario actuar en el edificio en su conjunto. Por ello, los trabajos de aislamiento de la envolvente del edificio van acompañados de una revisión de los sistemas de calefacción y agua caliente sanitaria. Existen muchas soluciones de calefacción integrales y bajas en carbono, como las redes de calefacción ecológicas - en las que las energías renovables representan más del 50 % de la combinación energética-, los sistemas de calefacción por biomasa, las bombas de calor o las soluciones híbridas que utilizan tanto bombas de calor como calderas de gas. Este trabajo se complementa con una revisión de los sistemas de ventilación. De hecho, muchas viviendas están equipadas con ventilación natural o mecánica poco funcional, que a menudo consume mucha energía y no ofrece una calidad óptima del aire interior durante todo el año.





El Grupo Eiffage Energía Sistemas, a través de su filial **Eiffage Consytec**, acumula una extensa experiencia tomando parte en el desarrollo de proyectos y obras de edificios con los más relevantes estándares de certificación en materia de sostenibilidad, como LEED, BREEAM y Verde (GBCe).



b. Movilidad Sostenible

Soluciones de movilidad alternativas.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas apoya a ciudades y regiones en la descarbonización del transporte, ofreciendo soluciones de movilidad alternativas concretas que emiten menos CO2. Soluciones que permiten pensar de manera diferente sobre el transporte y contribuir a la lucha contra el calentamiento global.

A través de diferentes estrategias, como:

- > Shuttles autónomos
- > Iluminación inteligente
- > Movilidad eléctrica
- > Teleférico urbano

Como agente global, el Grupo Eiffage Energía Sistemas integra la descarbonización del transporte en sus proyectos de desarrollo, con el fin de romper con el uso de un transporte demasiado dependiente de los combustibles fósiles y altamente individualizado.

El objetivo es conciliar la reducción de las emisiones de carbono y la movilidad para todos; apoyar el desarrollo de la movilidad suave y con bajas emisiones de carbono; así como promover el transporte público y contribuir al objetivo de “artificialización neta cero”.

Para ello es importante:

- > Pensar en la movilidad como un sistema real, un servicio global que combina la experiencia del Grupo en los negocios de carreteras, energía y planificación.
- > Reforzar el atractivo del transporte público a través de ventajas concretas y considerables.



c. Ciclo de vida/Economía Circular

Se persigue reducir y optimizar el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de los proyectos.

La economía circular se perfila como un modelo necesario, lo que lleva a repensar la forma de diseñar, fabricar y construir. Reutilización y reciclaje de materiales, correcta gestión de residuo. El desarrollo de soluciones de economía circular y su integración en las actividades del Grupo Eiffage Energía Sistemas permite ayudar a paliar la presión sobre los recursos naturales.

Consciente de la necesidad de luchar contra la escasez de recursos, la compañía busca reducir y optimizar con la mayor frecuencia posible el uso de materias primas vírgenes desde la fase de estudio de sus proyectos. **El ecodiseño y la recuperación de materiales son dos áreas prioritarias de la estrategia de “economía circular” del Grupo.**

Así, el Grupo Eiffage Energía Sistemas está desarrollando sus métodos de trabajo, sus modelos de negocio y de servicio de acuerdo con los principios de la economía circular, para dar respuesta a los siguientes retos:

- > Reducir el consumo de materiales extraídos.
- > Luchar contra la fragmentación y el agotamiento de los entornos naturales, incluida la fragmentación de espacios y corredores ecológicos.
- > Reducir la contaminación del suelo, el agua y el aire.
- > Fomentar los ciclos de recuperación de materiales y la reciclabilidad.

Todos estos pasos a favor de la economía circular ocupan también un lugar importante en su estrategia baja en carbono, contribuyendo a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.





d. Energías Renovables y Generación distribuida

El objetivo es construir la sociedad “post-carbono” del mañana.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene una gran experiencia en el campo de la producción de energía renovable.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas diseña, construye, mantiene y opera plantas de producción de energía verde, solar fotovoltaica y térmica, eólica, hidroeléctrica, biomasa, geotérmica. El objetivo es construir la sociedad post-carbono del mañana, optimizando el consumo energético de empresas y ciudades, en España e internacionalmente; contribuyendo a la combinación de energías libres de carbono; mejorando el potencial de energía renovable local; y proponiendo ofertas energéticas en términos de descarbonización.

Objetivos que se deben alcanzar a través de:

- > Consolidar el “know-how” integrador en los sectores industrial, edificación y movilidad.
- > Desarrollar el “know-how” en el almacenamiento y gestión inteligente de energía eléctrica a través del concepto HubEnergy.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas apoya proyectos de comunidades energéticas locales que ayudan a crear un sistema energético colaborativo y descentralizado. La empresa entregó en 2023 una de las mayores plantas fotovoltaicas de autoconsumo de Europa para el Grupo Cosentino (arquitectura y diseño) en Almería (Andalucía), capaz de producir 34 MWh anuales, ampliados en 2024 con 20 MWh anuales, cubriéndose así el 40% del consumo anual de Cosentino.

Además de su experiencia como instalador de energías renovables para sus clientes, el Grupo Eiffage desarrolla dos nuevas actividades -productor y proveedor de energías renovables- y desea contribuir a la soberanía energética de Europa. Para ello, lleva varios años **invirtiendo en instalaciones de producción, como centrales hidroeléctricas y parques fotovoltaicos, y continúa adaptando y mejorando sus reservas de suelo.**



e. Eficiencia Energética

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una sólida trayectoria en gestión energética industrial y terciaria, ayudando a sus clientes a optimizar sus procesos, reducir el consumo energético y minimizar de forma tangible su huella de carbono. Aprovechando esta “expertise”, el 1/01/2025, se oficializó la creación de la delegación de eficiencia energética dentro de la actividad de mantenimiento integral en Eiffage Energía SLU.

En este contexto, la aparición de los Certificados de Ahorro Energético (CAE) está impulsando de manera significativa el mercado de la eficiencia energética. Este sistema permite no solo reducir el consumo y los costes asociados, sino también generar un retorno económico adicional mediante la monetización de los ahorros, siempre conforme a la metodología definida en la Orden TED/845/2023.

El enfoque de la compañía va más allá de la tramitación administrativa: acompaña a sus clientes durante todo el ciclo de vida del proyecto. Desde la auditoría inicial y el análisis de viabilidad, pasando por la ingeniería y diseño de medidas de ahorro energético (**MAEs**), la ejecución “llave en mano”, la financiación y la gestión energética posterior, incluyendo la medición y verificación de ahorros según IPMVP.

En el concepto llave en mano se integra no solo la ejecución de las soluciones, sino también el mantenimiento preventivo y predictivo de las instalaciones, garantizando que los sistemas operen con máxima eficiencia durante toda su vida útil.

Esto incluye:

- > Supervisión y control de equipos críticos.
- > Programas de mantenimiento preventivo para minimizar fallos y paradas no planificadas.
- > Monitorización continua de consumos energéticos y rendimiento de las MAEs.
- > Ajustes y optimización periódica para asegurar el cumplimiento de los objetivos de ahorro energético y retorno económico esperado.

Como soporte a esta gestión integral, se ha desarrollado una **plataforma propia in-house que permite el seguimiento completo de expedientes y la automatización de procesos asociados a cada proyecto.** Esta plataforma se integra vía APIRest con cualquier otra aplicación del mercado, garantizando interoperabilidad, trazabilidad total y un control centralizado de todas las etapas del proyecto.

Se trabaja con un enfoque integral y a medida, combinando el know-how de distintas áreas para desarrollar soluciones orientadas a eficiencia, descarbonización y optimización de procesos. Entre los **objetivos** concretos se incluyen:

1. Electrificación de flotas y mejora de la eficiencia energética en transporte interno: sustitución progresiva de vehículos y carretillas térmicas por eléctricos o híbridos, con sistemas de gestión de flotas inteligentes para maximizar eficiencia y reducir emisiones directas de CO₂ y mejora de la clase de eficiencia energética en neumáticos.
2. Integración de energías renovables: instalación de sistemas fotovoltaicos, eólicos o de biomasa, optimizando autoconsumo y almacenamiento energético para reducir dependencia de combustibles fósiles.
3. Electrificación de procesos de frío y calor: implementación de bombas de calor de alta eficiencia y sustitución de calderas y refrigeradores fósiles, optimizando climatización y producción térmica tanto en entornos industriales como terciarios.
4. Recuperación de energía: aprovechamiento del calor residual de procesos o instalaciones para generar electricidad o precalentar fluidos, aumentando la eficiencia energética global.
5. Mejora de aislamientos y eficiencia de edificios: optimización de envolventes térmicas, iluminación eficiente y control inteligente de ventilación y climatización, aplicable tanto a plantas industriales como a oficinas, hoteles, hospitales y centros comerciales.
6. Automatización de procesos y sistemas: implementación de sistemas de control y supervisión (SCADA, IoT industrial, BMS) para optimizar secuencias productivas, climatización, iluminación y consumos eléctricos, detectando oportunidades de ahorro en tiempo real y aumentando fiabilidad y productividad.

Desde octubre de 2024, el Grupo Eiffage Energía Sistemas está acreditada por el MITECO como sujeto delegado (código SD-B02272490), lo que permite gestionar directamente la compra y venta de CAEs sin intermediarios, garantizando mayor agilidad, control y una interlocución única durante todo el proceso.

En definitiva, **el compromiso de la compañía es acompañar a empresas industriales y del sector terciario en la identificación y ejecución de oportunidades reales de ahorro energético**, maximizando tanto el impacto económico como el medioambiental, y promoviendo la transición hacia procesos y edificios más sostenibles, inteligentes y resilientes, con garantía de operatividad continua mediante mantenimiento integral y control avanzado de procesos a través de la plataforma propia.

Cuidado del planeta

El grupo Eiffage lleva comprometido con la transición ecológica desde hace casi quince años y desarrolla y adapta constantemente su estrategia de desarrollo sostenible en función de los datos científicos publicados por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y los trabajos del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Biodiversidad y Servicios de los Ecosistemas (IPBES). Estos datos concluyen que es absolutamente necesaria una transición global y sistémica hacia un modelo económico que sea capaz de afrontar el reto climático y respetar la naturaleza y la vida.





El grupo Eiffage ha seguido construyendo sobre los cimientos de la sostenibilidad que sentó hace más de quince años, con más y mejores datos, procesos y procedimientos de gobernanza:

- > La estrategia de bajas emisiones de carbono establecida en 2008, sucesivamente mejorada y luego actualizada en 2020, especifica objetivos de reducción de emisiones para todos los ámbitos y los correspondientes planes de acción (2021-2025) para todas las líneas de negocio.
- > La aprobación de un plan global de sobriedad energética que cada línea de negocio del Grupo ha adaptado a sus necesidades operativas específicas. Este esfuerzo también acelera la reducción de las emisiones de alcance 1 y 2.
- > El compromiso oficial y renovado de Eiffage con la iniciativa "Empresas por la Naturaleza", que establece todas sus acciones para garantizar que sus actividades principales preserven la biodiversidad.
- > La estrategia de economía circular se ha visto reforzada por la aprobación de los criterios europeos de taxonomía, contribuyendo a la transformación de las actividades del Grupo hacia un modelo de economía circular, que, aunque todavía imperfecto, es esencial dadas las presiones actuales sobre los recursos naturales no renovables.

Estrategia medioambiental

La consideración sistémica de los grandes pilares de la sostenibilidad es imperativa, ya que las cuestiones medioambientales son especialmente interdependientes.

En los últimos quince años, todo el planteamiento medioambiental ha evolucionado, pasando del control exclusivo de los impactos directos de las obras a un enfoque polifacético, abordando al mismo tiempo el clima, la presión sobre los recursos naturales y los daños a los ecosistemas vivos, temas de interés para todas las áreas desde la fase de diseño hasta el final de la vida útil del proyecto.

El Grupo Eiffage basa su Estrategia Medioambiental en 2 principales objetivos:

1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental;
2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto

Dichas estrategias, se basan en una oferta innovadora apoyada en los 7 pilares de sostenibilidad del grupo, y se identifican 4 principales ámbitos:

- > Clima
- > Recursos
- > Biodiversidad
- > Gestión Medioambiental

ESTRATEGIA MEDIOAMBIENTAL				
OBJETIVOS	1. Gestionar el riesgo medioambiental en toda la cadena de valor y difundir una cultura de gestión del impacto medioambiental 2. Proponer una oferta transversal para la transición ecológica evitando y reduciendo nuestro impacto			 Carta de desarrollo sostenible
PRINCIPALES OBJETIVOS Y DESAFÍOS	CLIMA	RECURSOS	BIODIVERSIDAD	GESTIÓN DE LOS IMPACTOS DIRECTOS
AMBICIONES	• Actuar como constructor de ciudades e infraestructuras sostenibles con bajas emisiones de carbono • Reducir las emisiones de los alcances 1, 2 y 3 gracias a la experiencia en materia de reducción de carbono	• Aliviar la presión incesante sobre los recursos naturales antes y después de las actividades • Integrar la economía circular en la oferta	• Integrar la preservación de los ecosistemas: - antes del estudio de las ofertas comerciales - en las obras y en las actividades	• Controlar el impacto medioambiental • Reducir los recursos no renovables de las actividades y de las obras
OFERTA INNOVADORA ESPECÍFICA				
TAXONOMÍA EUROPEA	 Mitigar el cambio climático  Adaptación al cambio climático	 Transición hacia la economía circular	 Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	 Protección y uso sostenible de los recursos hídricos y marinos  Contaminación, agua y medioambiente
TEMAS TRATADOS	Bajas emisiones de carbono y energía	Residuos y materias primas	Biodiversidad e ingeniería ecológica	Contaminación, agua y medioambiente
POLÍTICAS DEL GRUPO	 Carta de bajas emisiones de carbono  Carta de economía circular  Carta de biodiversidad  Carta de agua y medios acuáticos  Informe climático  Plan de acción para la biodiversidad			

1. Clima



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

En el contexto de la emergencia climática, los **objetivos de reducción de emisiones** del Grupo se han fijado de acuerdo con la denominada trayectoria de 1,5 °C, que es la más ambiciosa y abarca los alcances 1, 2 y 3 para todas las áreas del Grupo. Estos objetivos a corto plazo fueron aprobados por la iniciativa SBTi (Science-based Targets Initiative) en 2023, y los objetivos a largo plazo en 2024, considerándolos coherentes con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París y la trayectoria de 1,5 °C.

Objetivos

46%

menos en los alcances 1 y 2 para el 2030

30%

menos en el alcance 3 aguas arriba para el 2030

La neutralidad en emisiones de carbono en 2050

La emergencia climática y sus consecuencias directas e indirectas en el diseño, construcción y mantenimiento de las ciudades y las infraestructuras son tan importantes para un grupo como Eiffage que tenerlas en cuenta es una cuestión del más alto nivel estratégico de la empresa. Por ello, **el Grupo ha integrado la medición y la gestión de la responsabilidad social empresarial (RSE) en todos los niveles de su gobernanza, incluidos los desafíos medioambientales.**

Además, el Grupo desarrolla un análisis de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, lo que le permite difundir el informe climático anualmente. Tras la evaluación de los riesgos físicos realizados en 2024 en las instalaciones del Grupo, el análisis ha continuado durante 2025, ampliándose progresivamente mediante la integración de los riesgos de transición y el estudio de oportunidades vinculadas a la transición energética y al desarrollo de infraestructuras bajas en carbono.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas, guiado por los esfuerzos de la matriz, **apuesta por una reducción general de las emisiones en toda la cadena de valor a través de una estrategia baja en carbono** basada en tres ejes:

- > **Ser un actor** en la economía baja en carbono ofreciendo a los clientes ofertas técnicas y comerciales diferenciadoras, bajas en emisiones.
- > **Limitar la huella de carbono interna** para ser ejemplares con las propias emisiones.
- > **Sensibilizar y Capacitar**

¿Cómo?

- > **Midiendo y reduciendo** el impacto en emisiones, directo e indirecto, de las actividades de la compañía.
- > **Orientando** la innovación del Grupo hacia el desarrollo bajo en carbono, tanto a nivel interno como en innovación abierta.
- > **Movilizando** a todas las partes interesadas en torno a la estrategia de bajas emisiones de carbono: proveedores, subcontratistas, clientes de cuentas clave, a través de la medición del alcance 3.
- > **Identificando e implementando** métodos, procesos y materiales alternativos que permitan una reducción cuantificable de las emisiones de gases de efecto invernadero.

→ → → a. Reducción de la huella de carbono interna

- El Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha alineado a los objetivos de reducción de la matriz:
- > Disminución del 46% de emisiones de CO² de alcance 1 y 2 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2021.
 - > Disminución del 30% de emisiones de CO² de alcance 3 para el año 2030, en base al nivel de actividad, tomando como año de referencia el 2023.

Siguiendo las dinámicas de los años anteriores, y cumpliendo con el RD 214/2025, los objetivos y el plan de reducción asociado se registran ante la autoridad española: el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

En su afán por incrementar su contribución en la lucha contra el cambio climático, **desde**

el Grupo Eiffage Energía Sistemas se han realizado los cálculos de estas emisiones directas e indirectas bajo las directrices de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019. De esta forma, se ha realizado un análisis de materialidad, que ha permitido poner de manifiesto todas aquellas fuentes de emisiones que resultan significativas para la compañía. Dicha certificación fue obtenida por primera vez en 2023, respecto al cálculo de huella en sus tres alcances para el ejercicio de 2022 y en el año 2026 se prevé volver a obtenerla sobre los datos del ejercicio de 2025.

La preocupación por el cambio climático, el desarrollo sostenible y la necesidad de establecer una cadena de suministro responsable y comprometida con la estrategia de la compañía, han sido los principales factores desencadenantes por los que el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha considerado sus emisiones indirectas de Alcance 3.

Tras llevar a cabo dicho análisis de materialidad correspondiente a las fuentes de emisiones indirectas, se han considerado significativas y, por tanto, dentro del alcance de estudio las siguientes categorías:

- > **Consumo de agua en las instalaciones**
- > **Transporte de materias primas aguas arriba**
- > **Desplazamiento de los empleados**
- > **Desplazamiento por viajes de negocio**
- > **Productos utilizados**
- > **Gestión de residuos**
- > **Extracción, refinado y transporte de combustibles empleados**

Todas estas fuentes de emisión de GEI han sido calculadas gracias a la recopilación de datos de actividad trazables, cumpliendo con los requisitos de la norma. Se adjunta como anexo el informe de cálculo de huella de CO², conforme a la ISO 14064, dónde se encuentran todos los detalles y resultados, los factores emisión empleados, así como el procedimiento llevado a cabo. Cabe destacar que para el cálculo de huella A1 y A2 se han empleado los Factores de emisión actualizados del año 2025.

Sociedad	Año 2021 (base)			Año 2024			Año 2025			Diferencia con el año base (%)
	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	A.1	A.2	Total	
Eiffage Energía	13.397,90	284,00	13.681,90	18.739,56	329,59	19.069,15	19.364,64	170,82	19.535,47	42,78%
EDS	2.552,50	82,30	2.634,80	2.339,90	65,05	2.404,94	2.316,37	2,33	2.318,70	-12,00%
INELBO	494,40	32,80	527,20	425,19	29,23	454,42	344,44	1,45	345,90	-25,46%
SGAC							40,79	6,27	47,07	
Conscyttec	1.064,90	6,10	1.071,00	220,92	16,57	237,48	296,98	25,93	322,90	-69,85%
Electromedical	37,60	0,00	37,60	87,89	0,13	88,01	83,11	0,02	83,14	121,11%
Eiffage Energía México	202,10	0,00	202,10	55,56	0,00	55,56	39,65	0,00	39,65	-80,38%
Eiffage Energía Chile	1.634,20	4,90	1.639,10	88,96	0,19	89,16	16,80	0,00	16,80	-98,98%
Irati							0,54	0,00	0,54	
Total	19.383,60	410,10	19.793,70	21.957,97	440,76	22.398,73	22.503,32	206,83	22.710,15	14,73%
Intensidad Huella de Carbono (t CO ₂ eq por millón de euros de facturación)	28,75	0,61	29,36	19,30	0,39	19,68	19,08	0,18	19,25	-34,41%
Indicador Huella de Carbono (t CO ₂ eq por millón de horas trabajadas)	2.605,78	55,13	2.660,91	2.358,13	47,33	2.405,47	2.370,80	21,79	2.392,59	-10,08%

Sociedad	Emisiones de CO2 Alcance 3 - Año 2025							
	Transporte agua arriba	Desplazamientos In-itinere	Viajes de trabajo	Productos y servicios utilizados	Consumo de agua de red (bombeo)	Gestión de residuos	Extracción, refinado y transporte de combustibles	Total (t CO2eq)
Eiffage Enería	4.908,38	5.107,87	431,27	743.597,42	5,85	50,98	4.755,25	758.857,03
Conscyttec	133,30	138,71	11,71	20.193,92	0,16	1,38	129,14	20.608,32
EDS	362,03	376,71	31,81	54.846,37	0,43	3,76	350,74	55.971,89
INELBO	152,48	158,67	13,40	23.099,43	0,18	1,58	147,72	23.573,46
SGAC	42,68	44,41	3,75	6.465,43	0,05	0,44	41,35	6.598,11
Electromedical	48,50	50,48	4,26	7.348,25	0,06	0,50	46,99	7.499,05
Eiffage Energía México	3,54	3,69	0,31	536,89	0,00	0,04	3,43	547,91
Eiffage Energía Chile	4,77	4,96	0,42	722,71	0,01	0,05	4,62	737,54
Total (t CO2eq)	5.718,12	5.950,52	502,42	866.268,77	6,82	59,39	5.539,72	884.045,76

Notas: Se incorporan los resultados del Alcance 3 de la huella de carbono del grupo Eiffage Energia Sistemas, auditado conforme a la ISO 14064 y calculado de forma global, para el conjunto de empresas.Para poder estimar la parte proporcional de emisiones de alcance 3 correspondiente a cada sociedad del grupo Eiffage Energia Sistemas, se han establecido factores de proporcionalidad según la contribución de cada una a la cifra de negocio total (excluyendo Perú, Colombia y Jamaica).

En el marco de esta estrategia, durante ejercicios anteriores se han impulsado actuaciones relevantes en materia de sostenibilidad y reducción de emisiones, cuyos efectos se consolidan durante 2025:

Incorporación de 100 vehículos eléctricos: En julio de 2024, el Grupo Eiffage Energía Sistemas incorporó a su flota un centenar de vehículos 100% eléctricos, reforzando su apuesta por la movilidad sostenible. Esta actuación, que obtuvo apoyo del Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO) a través del programa MOVES Flotas, ha sido complementada en 2025 con la certificación de los ahorros energéticos mediante el sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAE), contribuyendo a optimizar la rentabilidad de la inversión.

Acuerdo marco de renovación de 700 vehículos híbridos: A finales de 2024, la compañía formalizó un acuerdo para la renovación progresiva de su flota de turismos mediante la incorporación de aproximadamente 700 vehículos con tecnología híbrida, cuyo despliegue continúa durante 2025.

Planificación para la renovación de vehículos industriales: Asimismo, durante 2025, la dirección ha validado la planificación para la renovación de su flota de vehículos industriales, que permitirá sustituir progresivamente cerca de 1.200 unidades entre los ejercicios 2026 y 2027. Esta actuación permitirá continuar avanzando en la modernización de la flota, mediante la incorporación de vehículos con tecnologías más recientes y adaptados a las necesidades operativas, favoreciendo la optimización del consumo energético y la reducción del impacto ambiental asociado a la actividad.

Movilidad Sostenible

Tras el acuerdo marco firmado en 2021 entre el Grupo Eiffage Energía Sistemas y la empresa PSA para la contratación de vehículos Peugeot que permitan mejorar la eficiencia de la flota, la compañía ha continuado avanzando durante 2025 en su estrategia de electrificación y descarbonización.

Gracias a estas actuaciones, la compañía ha continuado renovando la mayor parte de su flota de turismos y una parte significativa de su flota de vehículos industriales, avanzando en la transición hacia un modelo de movilidad más sostenible. Esta renovación ha contribuido a la disminución del consumo energético de origen fósil y, en consecuencia, a la reducción de emisiones de CO² en los Alcances 1 y 2.

Adicionalmente, la renovación de la flota y la incorporación de vehículos con tecnologías más recientes han contribuido a mejorar las condiciones de seguridad en la conducción, mediante la integración de sistemas avanzados de asistencia al conductor y la mejora de los estándares de seguridad activa y pasiva de los vehículos.

Asimismo, se ha reforzado la estrategia de sensibilización y capacitación de los empleados mediante iniciativas específicas. En 2025, se ha ampliado el alcance de la formación e-learning en conducción eficiente y sostenible, incorporando contenidos optimizados a partir del análisis de datos operativos de la flota, al tiempo que se ha continuado promoviendo el uso de plataformas digitales de movilidad compartida en los desplazamientos in-itinere, favoreciendo una mayor eficiencia en el uso de los recursos y contribuyendo a la reducción de emisiones asociadas a los desplazamientos diarios.

Con estas medidas, el Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con la movilidad sostenible, avanzando de forma progresiva en la electrificación de su flota y en la implementación de soluciones orientadas a mejorar la eficiencia energética, la seguridad y reducir el impacto ambiental de su actividad.



Reducción de la huella de carbono en nuestros edificios

Además de todos los esfuerzos realizados los años anteriores, con el objetivo de ser más eficientes en la operación de las instalaciones, se ha dado un paso muy importante en el camino hacia la descarbonización de nuestras sedes y centros de trabajo. Desde el Comité de la Energía, liderado por el departamento de Compras, se ha trabajado en la contratación de todos los suministros eléctricos con garantía de origen renovable. Este cambio se ha hecho efectivo en enero de 2025, y ha permitido reducir el alcance 2 de la huella de carbono un 57 % en intensidad de emisiones A2.

Actualmente, un 67% del suministro eléctrico en nuestras sedes y centros de trabajo dispone de garantía de origen renovable.

Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

En lo que respecta a la descarbonización de la actividad en obra, desde el grupo se está trabajando en el desarrollo de alternativas de suministro aislado para sustituir los actuales grupos electrógenos mediante sistemas de almacenamiento energético renovable.

En este sentido, **durante 2023** se realizó un primer proyecto piloto de suministro mediante autoconsumo fotovoltaico a una obra aislada de construcción de una planta fotovoltaica, con el objetivo de minimizar el consumo de combustibles fósiles.

En 2024, se confirmó la viabilidad del sistema de suministro aislado, y que éste permite responder a las necesidades de las obras que se realizan en localizaciones aisladas.

En 2025 se ha consolidado la implantación de estos sistemas en todos los proyectos de construcción de plantas fotovoltaicas para dar servicio, al menos, a las casetas de vigilancia, activas 24h al día. Además, en proyectos de gran envergadura como "Cabra y Olivar", se ha implantado un sistema de autoconsumo con baterías, que ha permitido eliminar el uso del grupo electrógeno para el suministro del campamento de obra.

Por otro lado, se ha iniciado un proyecto piloto, empezando por la actividad de mantenimiento de las redes de distribución eléctrica, con el objetivo de sustituir el uso de los grupos electrógenos mediante el uso de baterías portátiles. Esta solución representa un avance tecnológico con un impacto positivo en la operativa diaria, las condiciones de seguridad y salud de los operarios que deben trabajar en entornos con grupos electrógenos, y supone una reducción de las emisiones directas asociadas al uso de grupos electrógenos en las obras y operaciones de la compañía.

Además, en la página siguiente se detallan en un diagrama otros ejemplos concretos de acciones que la compañía está explorando y que contribuirán al control de las emisiones de gases de efecto invernadero internas de la empresa.

Reducción de la huella de carbono en nuestras obras

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
TRANSPORTES 	Desplazamientos	Limitar los desplazamientos gracias a la teleconferencia	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
		Promover el uso compartido del coche	Consumo de combustible de la flota interna = kg CO ₂ /vehículo y kg CO ₂ /km recorrido
	Optimización del consumo energético de los vehículos	Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de vehículos	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /vehículo
		Formar a todos los empleados en materia de ecoconducción	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /km
	Optimización del consumo energético de la maquinaria	Actualización de la flota a vehículos menos contaminantes, más eficientes o electrificados	Emisiones de CO ₂ de los vehículos por millón de euros de facturación
		Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo por categoría de maquinaria	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina
CONSUMO 	Reducción de la huella de carbono de los quipos y edificios	Comparar las emisiones de carbono de los equipos alquilados según los proveedores de servicios	Emisiones de la flota de vehículos en t CO ₂ /máquina
		Experimentar con soluciones alternativas de combustible	Número de centros equipados con un depósito de biocombustible para realizar pruebas y cantidad de biocombustible consumida
		Reforzar las herramientas de medición y análisis del consumo de electricidad y calefacción	Reducción del consumo en kWh/€ de facturación
	Reducción de la huella de carbono de las instalaciones de constución	Diagnosticar y sustituir los equipos energívoros (alto consumo)	t _{eq} CO ₂ /m ² de superficie útil del edificio
		Mejorar la eficiencia energética de los edificios	IRE (Indicador de Rendimiento Energético) ver ISO 50001
		Optimizar el consumo de las instalaciones de obra controlando el consumo eléctrico y separando los usos como la zona acotada, el consumo de la grúa y otros	Emisiones de CO ₂ de las instalaciones de construcción por millón de euros de facturación
PRODUCCIÓN 	Control y gestión de los niveles de carbono	Limitar y condicionar en uso de grupos eléctrogenos en las obras	
		Completar las evacuaciones de la huella de carbono de las obras con herramientas propias de cada actividad profesional y formar a los empleados en su uso	t _{eq} CO ₂ /k€ de obras
	Reducción de la presión sobre los recursos	Aumentar la proporción de residuos recuperados y/o reciclados en las instalaciones de la empresa	Proporción de residuos recuperados o reciclados (%)
		Seleccionar a los proveedores que trabajan en las instalaciones de la empresa basándose en su evaluación medioambiental (tipo ACV) de sus productos, equipos y servicios	Proveedores homologados con el nuevo sistema de clasificación

CONSUMO DE EDIFICIOS Y EQUIPOS

Calefacción	Limitar la temperatura de calefacción a 19°C Limitar la temperatura a 16°C si está desocupado durante 24 horas y, si es posible, a 8°C después de 48 horas
Ventilación Refrigeración	Limitar la temperatura de refrigeración a 26°C, en verano Desconexión por defecto de los equipos de oficina por la noche los días laborables y no laborables Reducción de las horas de funcionamiento de las unidades de tratamiento de aire Reducción de los puntos de ajuste en la impulsión de aire caliente y frío de las unidades de tratamiento de aire
Iluminación	Apagado de los carteles luminosos después de las 20 horas y los fines de semana Instalación de detectores de presencia en los espacios de oficinas y apagado de la iluminación transcurridos 8 minutos si no se detecta ninguna presencia Apagado de los carteles luminosos durante los periodos de tensión en la red eléctrica (días naranja y rojo en el sistema Ecowatt de RTE)
Arrendamientos	Queda prohibido firmar contratos de arrendamiento comercial de locales que no estén clasificados como "A" o "B" según el certificado reglamentario de eficiencia energética Los centros que tengan una calificación energética inferior a "B", deberán considerar una reflexión a corto plazo entre propietario e inquilino. Si un plan de renovación no es económicamente viable, deberá considerarse la posibilidad de abandonar el local al final del contrato de arrendamiento
Construcción/ Renovación - Mantenimiento	La renovación o restauración de las instalaciones existentes debe aspirar a alcanzar calificaciones "A" o "B" en cuanto a consumo de energía (kWhEP/m2.año) y emisiones de gases de efecto invernadero (kgeqCO ₂ /m.año). Las decisiones de construir nuevos establecimientos deben cumplir el objetivo mínimo de RE 2020 de un 20% de consumo energético y un 20% de emisiones de carbono. Se prestará especial atención al mantenimiento de los sistemas de climatización, que consumen mucha energía y son responsables de casi el 5% de las emisiones internas de gases de efecto invernadero del Grupo, de acuerdo con las recomendaciones de la nota sobre climatización

MOVILIDAD

Gestión de la flota de vehículos	Aplicación del plan de flota de vehículos de empresa a partir del 17 de febrero de 2022, guiado por la reducción de las emisiones de CO ₂ Rápida implementación de una capacitación generalizada en ecoconducción Propuesta de una asignación mensual bruta de 300 euros para los empleados que renuncien a un vehículo de empresa (asignación sujeta a cargas e impuestos) Exclusión de los vehículos de más de 5 años de la flota de vehículos profesionales y utilitarios Instalación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en nuestras sedes permanentes, basadas en el plan de acción IRVE
Desplazamientos profesionales	Desplazamientos realizados preferentemente en tren Desplazamientos en tren para los trayectos realizados por una línea de alta velocidad: muy recomendable para los trayectos de menos de 3 horas y obligatorio para los trayectos de menos de 2,5 horas, de acuerdo con la política de
Desplazamientos In-Itinere de los empleados	Promover el uso compartido del vehículo y promover el transporte colectivo Estudio de viabilidad de una oferta de bicicletas eléctricas para empleados que garantice condiciones de acceso seguras Estudio de viabilidad de la recarga in-situ de bicicletas y scooters eléctricos personales Adopción de medidas para limitar la necesidad de ir a casa a comer: instalación de zonas de cocina en el lugar de trabajo o servicios de catering como "neveras conectadas" ofrecidas por pequeñas y medianas empresas de catering en el caso de los centros que no dispongan de restaurante de empresa

Plan de sobriedad

El control del consumo se ha reforzado con la aplicación de medidas de sobriedad energética, tanto por razones medioambientales como económicas. Esta directriz de sobriedad energética integrada por todas las entidades del Grupo contribuye a:

1. controlar los riesgos operativos y financieros relacionados con el riesgo de escasez de energía a corto plazo;
2. controlar los gastos generales vinculados a un consumo energético a veces demasiado elevado;
3. los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para los alcances 1 y 2, definidos en la estrategia de bajas emisiones de carbono del Grupo y derivados a los planes de acción de bajas emisiones de carbono de las filiales.

Las diferentes entidades operativas han perfeccionado el plan de sobriedad corporativo adaptándolo a sus sedes y centros de trabajo, a sus usos en términos de movilidad y a la gestión de sus activos inmobiliarios.

A continuación, se presenta un resumen de las acciones de los planes de sobriedad en sus diferentes áreas:

TEMÁTICAS	PRINCIPIOS	EJEMPLOS DE ACCIONES	EJEMPLOS DE INDICADORES
EXPERIENCIA EN BAJAS EMISIONES DE CARBONO	Ofertas e innovaciones bajas en emisiones de carbono en el sector de la construcción	Identificar los proyectos bajos en carbono vs proyectos standards	Número de proyectos que incluyan una solución alternativa baja en carbono
		Consolidar el conocimiento en la aplicación de materiales de origen biológico, bajos en carbono	Número de proyectos que incluyan alternativas con materiales de origen biológico
		Desarrollar la trazabilidad de materiales de origen biológico	Número de proyectos ganados con un compromiso de garantizar la trazabilidad
	Ofertas e innovaciones bajas en carbono para el sector de la energía	Desarrollar una oferta de eficiencia energética	Número de ofertas de eficiencia energética realizadas
		Desarrollar una oferta de generación renovable y almacenamiento	Número de ofertas de generación renovable y almacenamiento realizadas
		Desarrollar una oferta basada en hidrógeno verde para edificios, movilidad e industria	Número de ofertas ganadas que incluyan tecnologías de hidrógeno verde.
MÉTODOS Y RESULTADOS	Cálculo de la evitación de emisiones de carbono	Sistematizar las herramientas digitales que permiten un doble presupuesto en euros y en carbono	Existencia de una interfaz digital €/ CO ₂ por actividad
	Variantes técnicas con bajas emisiones de carbono	Proponer variantes con bajas emisiones de carbono en las respuestas de Eiffage Energía Sistemas a las licitaciones	Número e importe en K€ de las ofertas con bajas emisiones de carbono
	Métodos de construcción con bajas emisiones de carbono	Realizar sistemáticamente diagnósticos de PMR (productos, materiales, residuos) para los proyectos de demolición y rehabilitación con el fin de optimizar la reutilización y el reciclaje	% de licitaciones ganadas con una sección <<Demolición selectiva / reutilización y reciclaje>>
		Optimizar la gestión de demolición y terraplenado en la misma obra y evitar la rotación de camiones para la evacuación	% de licitaciones ganadas con una sección <<Optimización de la gestión de demolición y terraplenado>>
	Cooperación entre los actores de la cadena de valor	Utilizar plataformas para compartir servicios logísticos en las obras y organizar intercambios de materiales y servicios entre las obras	% de obras con una logística de bajas emisiones de carbono
		Cooperar con los proveedores antes de responder a las licitaciones para evitar las emisiones de carbono	% de soluciones externas con bajas emisiones de carbono implementadas en las licitaciones
DIFUNDIR EL CONOCIMIENTO TÉCNICO	Externamente	Apoyar a nuestros clientes en sus propios esfuerzos por reducir su huella de carbono	Seguimiento del volumen de compras a proveedores evaluados según criterios de bajas emisiones de carbono para las familias de compra identificadas como críticas
		Requerir soluciones sostenibles a nuestros proveedores de servicios externos (por ejemplo, empresas de alquiler) e integrar en la evaluación de los proveedores los criterios de bajas emisiones de carbono (Dpto. de Compras)	
	En la empresa	Formar a los equipos de estudios, a los comerciales y a los directivos	% de personas que han realizado los cursos sobre << bajas emisiones de carbono >>
		Comercialización de todas las soluciones con bajas emisiones de carbono valorizando la evitación de las emisiones	% de licitaciones ganadas con una sección de << bajas emisiones de carbono >>

b. Reducción de la huella de nuestros clientes

La iniciativa de reducir la huella de carbono implica, por una parte, el control de las emisiones internas - esencial, pero no suficiente - y, por otra parte, el diseño de ofertas con bajas emisiones de carbono, innovadoras y replicables para los clientes.

La reducción de la huella de carbono a través de la oferta es lo que caracteriza a la compañía y es una garantía de la sostenibilidad de Eiffage.

Nuestros principios:

- > Explicar y compartir la estrategia internamente y con las partes interesadas externas;
- > Informes transparentes sobre la aplicación, los posibles obstáculos y las oportunidades.

Las condiciones de éxito:

- > Basar la estrategia baja en carbono en indicadores estandarizados y sostenibles en el tiempo;
- > Ser ejemplares en términos de emisiones de carbono internas;
- > Diseñar y comercializar ofertas técnicas capaces de evitar las emisiones en los proyectos de los clientes.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas aplica y utiliza en sus propias entidades las soluciones recomendadas a sus clientes, dando ejemplo y mostrando su experiencia en las mismas. Desde el rendimiento energético del patrimonio inmobiliario del Grupo, hasta las soluciones para los empleados y la aplicación de los principios de la economía circular, la empresa se está convirtiendo en referente de las acciones con bajas emisiones de carbono en consonancia con la oferta técnica y comercial ofrecida a los clientes.

El diagrama de la izquierda detalla una serie de líneas de trabajo y ejemplos de actuaciones concretas que contribuyen al control de las emisiones de gases de efecto invernadero de los clientes a través de la oferta.

c. Sensibilización y capacitación

Porque la sostenibilidad depende de todos y todas, desde el Grupo Eiffage Energía Sistemas se realiza un acompañamiento para la concienciación y sensibilización de todas las partes interesadas, tanto internas como externas. La sensibilización y formación del usuario final en cuestiones de sostenibilidad es un factor primordial para la correcta gestión de las medidas y actuaciones a implantar.

Enmarcado en el enfoque 360° de la compañía poniendo al cliente en el centro de nuestra estrategia, se ofrece el desarrollo de planes de formación, capacitación y sensibilización adaptados a las necesidades de cada usuario.

En referencia a la sensibilización y capacitación de los colaboradores del Grupo Eiffage Energía Sistemas, se ha constatado la idoneidad de abordarla desde tres niveles de interlocución: el comité de dirección, las personas que mantienen un contacto estrecho y directo con los clientes y el resto de los trabajadores. En este sentido, se han desarrollado tres medios para la comunicación y transferencia de información relativa a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, vinculados con cada uno de los niveles de interlocución mencionados:

- > la comisión de sostenibilidad, que reporta al comité de dirección;
- > el “ECOTOUR”, o plan de formación de fuerzas comerciales;
- > el Sitio de Comunicación “SharePoint”, dónde se almacena y actualiza toda la información que se considera relevante desde el punto de vista de la estrategia ESG

Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2025

Durante el año 2025, con motivo de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible 2025, que tuvo lugar a finales de septiembre, y promovido por el Grupo Eiffage. Eiffage Energía Sistemas ha realizado un taller donde participaron más de 900 personas, tanto de forma presencial como en remoto.

El taller estuvo dirigido a perfiles técnicos y operativos de la compañía, y se desarrolló mediante la exposición de situaciones reales en proyectos o contratos en las que podían presentarse riesgos ambientales. A partir de estos escenarios, los participantes identificaron los riesgos asociados; analizaron las medidas preventivas adecuadas; y evaluaron los posibles resultados e impactos derivados de cada caso.

Por otro lado, la compañía recibió la visita de la Directora y Responsable RSE de la Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación Transversal del grupo Eiffage, así como la responsable de Sostenibilidad del departamento QPE de Eiffage Énergie Systèmes.

Esta última, visitó varios proyectos del Grupo Eiffage Energía Sistemas y participó en diferentes actividades orientadas al intercambio de buenas prácticas en materia de sostenibilidad, destacando entre ellas, la visita al primer “coliving” con estructura de madera de España, en Madrid específicamente; o una visita al proyecto de instalación de un sistema de almacenamiento con baterías (BESS) recicladas de vehículos eléctricos en Cuenca.

Todas estas actividades reflejan el compromiso del Grupo Eiffage Energía Sistemas con los valores de sostenibilidad, innovación y responsabilidad ambiental del Grupo, contribuyendo activamente a un futuro más eficiente, seguro y respetuoso.

2. Recursos

Notas:

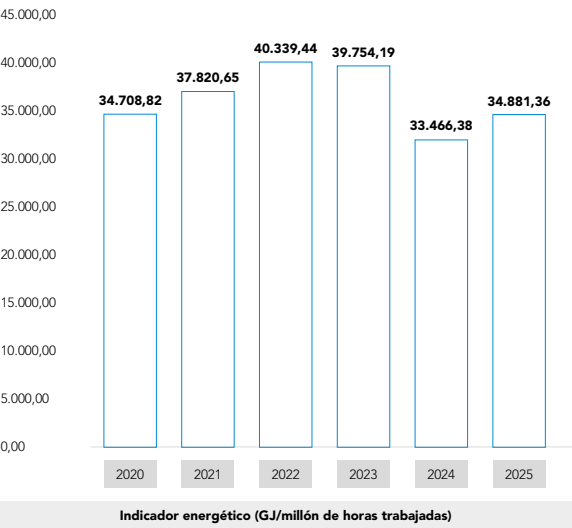
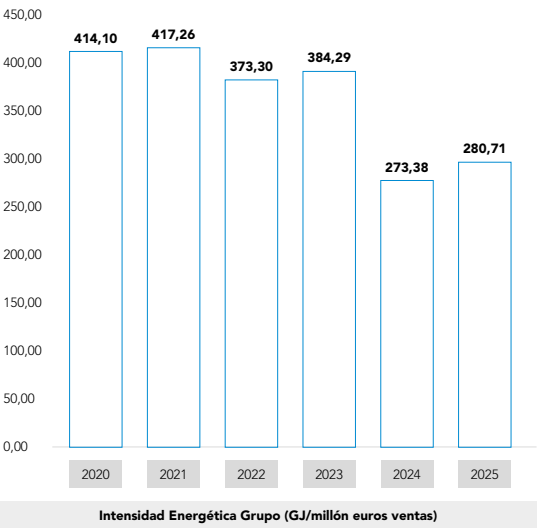
1. Se consideran únicamente los consumos y las horas trabajadas por personal interno en las sociedades que forman parte del alcance del cálculo: Eiffage Energia SLU, EDS, INELBO, SGAC, Conscyttec, Electromedical, EE Mexico, EE Chile, Irati.
2. El dato de horas trabajadas de los años 2023 y 2024 se ha actualizado al detectar un error en el alcance de empresas considerado, por lo que el indicador energético por millón de horas trabajadas se ha corregido.
3. La actividad de SGAC estaba integrada en la empresa INELBO hasta 2024.
4. Se ha corregido el consumo total de gasoleo en el grupo Eiffage Energia Sistemas al detectar un error en el alcance de empresas considerado.
5. Se ha corregido el valor de generación fotovoltaica de la empresa INELBO del año 2024.

a. Eficiencia Energética

Desde 2021, el **Comité de la Energía**, integrado por el Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, Departamento de Calidad y Medio Ambiente, y el Departamento de Flota de Vehículos, como miembros permanentes, coordina el plan estratégico de la empresa para reducir la huella de carbono interna, así como el seguimiento de las actuaciones que se decidan implementar para mejorar el desempeño energético de la actividad. El Comité de la Energía reporta a la Comisión de Sostenibilidad que, a su vez, reporta al Comité de Dirección. (ver apartado 5. SOMOS RESPONSABLES /Buen Gobierno/Órganos de gobierno del grupo)

El consumo energético está influenciado por el peso y el tipo de las obras realizadas durante el año, ya que existen actividades con diferente intensidad energética.

Consumo energético EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS			
	2023	2024	2025
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	219,61	173,12	159,38
Gasolina (l)	9.326,26	14.187,19	50.746,27
Gasóleo (l)	335.371,38	287.691,16	269.915,57
Gas automoción (l)	169,97	104,87	54,05
Gas Propano (l)	0,00	0,00	0,00
Electricidad (kWh)	8.603,30	7.862,57	9.113,81
Fotovoltaica (kWh)	451,17	891,54	933,27
Biomasa (kWh)	165,60	145,07	166,60
Total Grupo Eiffage Energía Sistemas	354.307,29	311.055,53	331.088,95
Intensidad Energética Grupo (GJ/millón euro ventas)	384,29	273,35	280,71
Indicador energético (GJ/millón de horas trabajadas)	39.601,22	33.405,21	34.881,36



Consumo energético (GJ) EIFFAGE ENERGIA SLU			
	2023	2024	2025
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	178,96	139,48	97,97
Gasolina (l)	6.420,72	12.685,05	44.772,06
Gasóleo (l)	234.638,04	254.122,46	231.877,83
Gas automoción (l)	161,63	101,55	54,05
Electricidad (kWh)	6.071,00	6.417,37	7.585,35
Fotovoltaica (kWh)	451,17	728,24	744,97
Biomasa (kWh)	165,60	145,07	166,60
Total Eiffage Energía	248.087,12	274.339,22	285.298,82

Consumo energético (GJ) EDS			
	2023	2024	2025
	GJ	GJ	GJ
Gas natural (kWh)	9,76	8,46	30,62
Gasolina (l)	397,74	240,46	2.221,54
Gasóleo (l)	40.032,99	23.170,38	30.376,73
Gas automoción (l)	0,00	0,00	0,00
Electricidad (kWh)	1.184,76	853,43	680,21
Fotovoltaica (kWh)	0,00	0,00	0,00
Biomasa (kWh)	0,00	0,00	0,00
Total EDS	41.625,25	24.272,72	33.309,11

Los datos se obtienen a partir de la contabilización de las facturas de suministros, tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos y sedes de la compañía.

b. Economía Circular

Hablar de economía circular es proponer una alternativa al paradigma lineal dominante, que se ha convertido en exigencia propiamente dicha para cualquier estrategia de desarrollo sostenible. Por linealidad se entiende la extracción de materias primas vírgenes para producir elementos de valor añadido destinados a ser utilizados y posteriormente desechados.

En términos de evaluación de riesgos, **la integración de la economía circular en la estrategia medioambiental, junto con la estrategia del carbono**, ha llevado a Eiffage Energía Sistemas a colaborar, a través de sus actividades, en la implementación de una nueva economía, basada en el principio de Análisis del Ciclo de Vida (ACV) de los proyectos, los servicios, los residuos, los materiales, el agua y la energía.

Para ello, se ponen en valor aquellas soluciones ya consolidadas a lo largo de las últimas décadas, como el ecodiseño y la prevención, la gestión, el reciclaje o valorización de residuos, así como nuevas soluciones que se vayan desarrollando.

La gestión de los residuos en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se orienta siempre a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.

En el año 2025, las cantidades gestionadas de residuos peligrosos y no peligrosos en función de la operación de destino han sido:

EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	21,15	31,59	21,38	8.193,19	90,92	1.453,94	13,02	5.176,28	18,87	53,49	0,06	24,89
Valorización	78,85	117,76	78,62	30.130,91	9,08	145,25	86,98	34.583,63	81,13	229,96	99,94	38.822,46
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Residuos		149,36		38.324,09		1.599,18		39.759,91		283,45		38.847,35
Indicador Residuos (toneladas residuos por millón de horas trabajadas)		16,49		4.230,14		170,92		4.249,47		29,49		4.041,35

Eiffage Energía SLU	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	21,92	30,75	14,59	3.196,95	91,20	1.453,38	12,30	4.130,23	23,38	53,44	0,07	24,89
Valorización	78,08	109,51	85,41	18.714,34	8,80	140,19	87,70	29.453,37	76,62	175,16	99,93	34.382,84
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EDS	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	22,14	0,68	9,93	145,53	10,91	0,39	16,43	304,28	0,10	0,05	0,00	0,00
Valorización	77,86	2,38	90,07	1.320,68	89,09	3,15	83,57	1.547,99	99,90	49,41	100,00	1.320,70
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

INELBO + SGAC	2023				2024				2025							
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos INELBO		Residuos no Peligrosos INELBO		Residuos Peligrosos SGAC		Residuos no Peligrosos SGAC	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación																
Eliminación	0,00	0,00	14,91	12,60	0,00	0,00	10,64	1,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	0,00	0,00	85,09	71,90	0,00	0,00	89,36	13,77	100,00	0,00	100,00	17,75	100,00	0,00	100,00	13,53
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Nota: Los residuos generados por SGAC estaban incluidos en la sociedad INELBO hasta 2024.

CONSCYTEC	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	19,33	0,01	32,93	4.837,88	4,65	0,06	17,19	739,81	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	80,67	0,06	67,07	9.852,07	95,35	1,23	82,81	3.562,97	100,00	0,18	100,00	1.049,32
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Electromedical	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	19,69	0,15	4,18	0,23	14,10	0,11	6,94	0,32	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	80,31	0,62	95,82	5,27	85,90	0,67	93,06	4,29	100,00	3,18	100,00	20,22
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EE Chile	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	100,00	0,65	100,00	12,03	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EE México	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	100,00	0,65	0,00	1,35	100,00	0,01	0,00	1,24	100,00	0,03	100,00	0,97
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EE Colombia	2023				2024				2025			
	Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos		Residuos Peligrosos		Residuos no Peligrosos	
	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t
Tipo Operación												
Eliminación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorización	100,00	3,80	100,00	107,50	100,00	0,00	100,00	0,00	100,00	2,00	100,00	2.017,13
Recuperación Energética	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Notas: Se consideran únicamente los residuos y las horas trabajadas por personal interno en las sociedades Eiffage Energía SLU, EDS, INELBO, SGAC, Conscyttec, Electromedical, EE Mexico, EE Chile, Irati, EE Colombia. El dato de horas trabajadas de los años 2023 y 2024 se ha actualizado al detectar un error en el alcance de empresas considerado, por lo que el indicador por millón de horas trabajadas se ha corregido.

Debido al tipo de actividad que se desarrolla en la compañía, el desperdicio de alimentos no se ha identificado como un asunto material. No obstante, en la Sede Central de la compañía, donde se dispone de comedor para empleados, la empresa externa prestadora del servicio toma medidas para optimizar las estimaciones de requerimiento y reducir el desperdicio de alimentos.

c. Consumo de materias primas

La presión sobre los recursos naturales es fundamental en la transición ecológica. Si la compañía pretende promover sus ofertas favoreciendo soluciones de economía circular, debe ser ejemplar en la **gestión interna y en las medidas para reducir, o incluso evitar**, la producción de nuevas materias primas y los impactos energéticos asociados.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas no hace un uso de estas de forma directa en su actividad, por lo que no se dispone de datos concretos, reportándose el tipo, pero no la cantidad utilizada. Se realiza de una manera indirecta, tras la adquisición a los proveedores de los diferentes productos y equipos para los que en su fabricación se utilizan materias primas.

Principales materiales y equipos	Actividad	
	Obras	Servicios
Acero (estructuras metálicas)	●	
Tubería PE / PVC	●	●
Transformadores	●	
Celdas de maniobra	●	
Lámparas / fluorescentes LED	●	●
Conductores aluminio - acero	●	
Prefabricados hormigón	●	
Equipos de climatización	●	●
Conductores XLPE	●	●
Hormigones	●	
Aisladores vidrio / poliméricos	●	
Áridos (Zahorras artificiales)	●	
Cuadros eléctricos	●	●
Acero (Ferralla)	●	

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha asumido voluntariamente el reporte de sus importaciones de acero, su principal materia prima en el ámbito del transporte internacional, dentro del nuevo sistema CBAM (Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono) durante el periodo transitorio establecido por la Unión Europea. Este compromiso refuerza su preparación para el cumplimiento de la normativa europea en materia de fuga de carbono, asegurando una gestión responsable de sus compras y alineándose con las exigencias ambientales del mercado global.

d. Agua

Según el Banco Mundial, el cambio climático está provocando una reducción significativa en la disponibilidad de agua dulce, lo que, combinado con una creciente demanda, podría resultar en una disminución del 66 % en la disponibilidad de agua en áreas urbanas para el año 2050. Ante esta inminente crisis mundial del agua, es imperativo tomar medidas proactivas para proteger el medioambiente y conservar los recursos hídricos.

Abordar esta crisis requerirá una reducción drástica en el consumo de agua para impulsar las economías de la compañía y mantener el funcionamiento de sus sociedades,

al mismo tiempo que se garantiza un suministro adecuado de agua limpia para todos los habitantes del planeta. Además, es crucial adoptar un enfoque responsable hacia el uso de los recursos hídricos y priorizar su protección para preservar los ecosistemas naturales y asegurar el bienestar de todas las formas de vida que dependen de ellos.

Solo mediante una gestión sostenible y consciente de los recursos hídricos se podrá asegurar el éxito continuo de las actividades humanas sin comprometer la salud del planeta ni de las generaciones futuras.

Aunque las operaciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas no utilizan intensivamente el agua, se incluye este recurso en el análisis de materialidad y, por lo tanto, en la estrategia de ESG. Debido a la naturaleza de su actividad, se ha establecido una doble metodología para la contabilización del consumo hídrico: por un lado, el consumo de agua de red, registrado a partir de las facturas de suministro propias y de los arrendadores de los centros de trabajo; y, por otro lado, el consumo de agua en obra, correspondiente al uso de agua en las actividades constructivas.

Consumo hídrico (m³) - red			
	2023	2024	2025
Eiffage Energía SLU	7.454,00	9.143,50	8.151,79
EDS	788,00	6.976,00	2.858,00
INELBO	436,00	540,00	474,01
SGAC			0,00
Conscytect	861,00	976,00	1.694,12
Electromedical	0,00	0,00	21,00
EE México	5.034,00	0,00	0,00
EE CHILE	2.415,00	0,00	0,00
Total Grupo Eiffage Energía	16.988,00	17.635,50	13.198,92

Consumo hídrico (m³) - obras			
	2023	2024	2025
Eiffage Energía SLU	26.310,28	41.158,00	21.853,51
Total Grupo Eiffage Energía	26.310,28	41.158,00	21.853,51

	2023	2024	2025
Consumo de agua total (m3)		58.793,50	35.052,43
Intensidad hídrica Grupo (m³/ millón euros venta)	0,05	51,67	29,72
Indicador hídrico (m³ agua consumida por millón de horas trabajadas)	4.839,48	6.314,02	3.692,89

Notas:

- Se consideran únicamente los consumos y las horas trabajadas por personal interno en las sociedades que forman parte del alcance del cálculo: Eiffage Energía SLU, EDS, INELBO, SGAC, Conscytect, Electromedical, EE Mexico, EE Chile, Irati. El consumo hídrico de la sociedad IRATI es nulo.
- El dato de horas trabajadas del año 2024 se ha actualizado al detectar un error en el alcance de empresas considerado, por lo que el indicador hídrico por millón de horas trabajadas se ha corregido.
- La actividad de SGAC estaba integrada en la empresa INELBO hasta 2024.
- Se ha dividido la tabla de consumo hídrico en 2, según la forma de contabilizarlo:
 - a. Consumo de agua de red, registrado a partir de las facturas de suministro propias y de los arrendadores de los centros de trabajo
 - b. Consumo de agua en obra, correspondiente al uso de agua en las actividades constructivas y que no provienen de una red municipal.

Acero y Aluminio

Durante el ejercicio 2025, el volumen total de acero y aluminio importado por las empresas que forman parte del alcance del presente informe ha sido de 886.233 kg, importaciones realizadas bajo la partida arancelaria “76141000 - Cables, trenzas y similares, de aluminio, sin aislar para electricidad, con alma de acero.” por la empresa Eiffage Energía SLU.



Los datos se han obtenido a partir de la contabilización de las facturas de suministros tanto propias como las facilitadas por los arrendadores de los centros de trabajos. **También existen una contabilización de consumos de aguas utilizadas en las obras, principalmente en riego de acondicionamiento de viales y plataformas, así como medidas de prevención de incendios forestales.**

El Grupo Eiffage está comprometido a hacer un uso responsable del agua desde 2009, a través de la carta de agua y medios acuáticos. En ella, se establecen diversos principios y objetivos para el desarrollo sostenible de la empresa:

¿Cómo?

Medir, controlar y reducir la presión sobre los recursos hídricos: captaciones, usos, descargas

- > Sensibilizar y capacitar los colaboradores en el tema de preservación del agua.
- > Perfeccionar la medida de consumos y mejorar los procedimientos y técnicas de gestión del agua.
- > Favorecer el reciclaje del agua y la captación del agua de lluvia.
- > Utilizar materiales y técnicas más económicas y promoverlas en la oferta comercial del grupo Eiffage.

Evitar los impactos en los humedales, vigilando cualquier riesgo de contaminación del agua.

- > Sistematizar el saneamiento provisorio de la obra a través de dispositivos eficaces y adaptados.
- > Asegurar el buen funcionamiento del tratamiento del agua en las edificaciones permanentes.
- > Identificar y proteger los humedales en nuestras obras.
- > Favorecer los procedimientos con menos impacto sobre el agua y minimizar el uso de productos fitosanitarios.
- > Concebir y realizar proyectos respetuosos de la trama verde, azul y gris.

Innovar y difundir las buenas prácticas desde nuestras ofertas hasta las obras

- > Valorar las iniciativas y experiencias de las buenas prácticas internas.
- > Apoyar económicamente la innovación sobre nuevos productos, procedimientos o métodos más respetuosos del agua.
- > Integrar soluciones alternativas innovadoras en la oferta comercial.
- > Consumo hídrico (m3)

Integrar las restricciones locales y adaptarse a ellas



3. Biodiversidad



Las áreas de la construcción y obras públicas no sólo operan en entornos urbanos o periurbanos. También interactúan con entornos agrícolas, espacios naturales, suelos y subsuelos, ríos y capas freáticas, etc. **Todos estos entornos específicos forman parte de un territorio vivo, frágil y precioso, del que dependen fauna, flora y servicios ecosistémicos.** Este reto de preservación muestra hasta qué punto es vital que las industrias de la construcción y de las obras públicas, integren en sus actividades el respeto de los organismos vivos en todas las etapas del proyecto, y que sus intervenciones no dejen cicatrices irreparables ni pérdida de funciones ecológicas.

Como actor principal en la planificación y el desarrollo regional, el grupo Eiffage lleva comprometido con la protección de la biodiversidad desde 2009, inicialmente en colaboración con ONG internacionales en el marco de “Countdown 2010”, una iniciativa de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y posteriormente de acuerdo con la Estrategia Nacional de Biodiversidad. Desde 2018, el Grupo ha sido miembro activo del programa Act4Nature France Companies Committed to Nature, que está respaldado por una red global compuesta por empresas del sector privado, instituciones científicas, ONG’s y la Oficina Francesa de Biodiversidad (OFB).

En 2025, el compromiso del Grupo con la biodiversidad continúa centrando sus esfuerzos en la integración de la biodiversidad en todos los proyectos, asentando una reflexión global en torno a los seres vivos y los entornos naturales, abarcando tanto el impacto en el clima, la presión sobre los recursos naturales y los daños a los ecosistemas vivos. Este compromiso trienal renueva el estatus de Eiffage como **"Empresa comprometida con la naturaleza"** para el periodo 2023-2025.

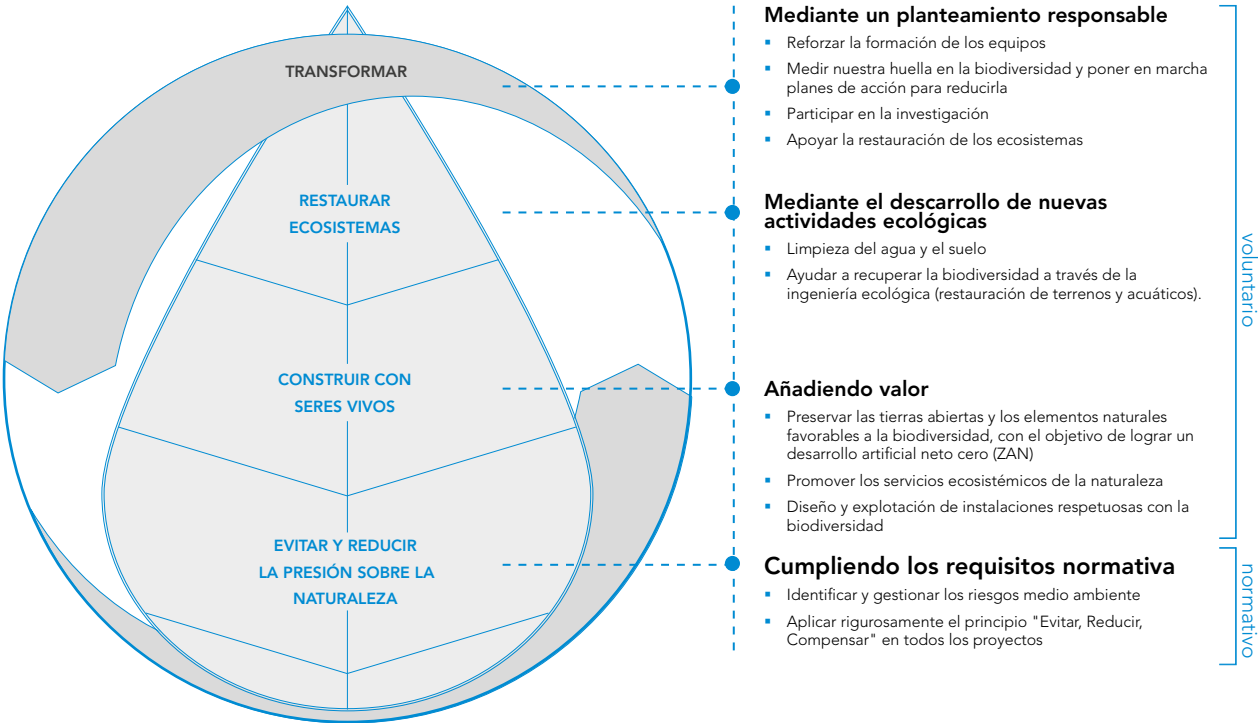
La estrategia a largo plazo del Grupo se materializó en un plan de acción 2023-2025 para implicar a todas las actividades, definiendo 186 acciones previstas, específicas en 23 ámbitos, respondiendo a los cuatro pilares de la estrategia del Grupo en materia de biodiversidad:

- 1. Aumentar el número de diagnósticos ecológicos en la fase de diseño para evitar y reducir la presión sobre los ecosistemas,
- 2. Esforzarse por infiltrar el agua en los suelos y desarrollar zonas favorables a la biodiversidad para construir considerando los hábitats de los seres vivos del entorno,
- 3. Desarrollar las competencias internas en ingeniería ecológica para responder a las necesidades de los mercados en materia de restauración de los ecosistemas y
- 4. Ofrecer capacitación medioambiental a los equipos para transformar en profundidad el enfoque medioambiental.

Así, comprometido con la Oficina Francesa de la Biodiversidad, Eiffage concluye este plan de acción con un balance positivo, con una media del 90 % de los objetivos alcanzados.

Además, se ha iniciado el trabajo sobre el **Plan de Acción Biodiversidad** aplicado a la actividad específica del Grupo Eiffage Energía Sistemas para el periodo 2026-2030. Se prevé tener una versión oficial durante 2026.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas mantiene identificadas las especies amenazadas incluidas en la "Lista roja de UICN" y los listados nacionales y regionales de las áreas donde tiene actividad que potencialmente pueden verse afectadas por sus instalaciones. Sin embargo, las operaciones no son realizadas dentro de su hábitat, ni se realizan operaciones en áreas protegidas.



4. Gestión Medioambiental



El Grupo Eiffage Energía Sistemas conjuga sus objetivos de negocio con su compromiso con la protección del entorno y la eficiencia en el consumo de recursos energéticos, los cuales siguen siendo denominadores comunes en las actividades del Grupo Eiffage.

En la Política Ambiental del Grupo, en Eiffage Energía Sistemas se definen los principios generales a seguir, que son lo suficientemente flexibles para dar cabida a los elementos de política y planificación desarrollados por las distintas áreas de negocio y filiales del Grupo, y cumplir con los requisitos de la versión más reciente de la **Norma ISO 14001**, así como otros compromisos adquiridos por la empresa, o las relativas a la Huella de Carbono o Huella Hídrica.

Dentro de esta Política, se establecen los siguientes compromisos:

1. Cumplimiento de la legislación y normativa aplicable en general, así como de otros compromisos adquiridos de forma voluntaria por el Grupo Eiffage Energía Sistemas.
2. Prevención de la contaminación, a partir de la evaluación de los riesgos potenciales sobre el medio ambiente en cada una de las fases del proyecto, obra o servicio, con el objetivo de diseñar procesos que permitan minimizar en lo posible el impacto ambiental.
3. Mejora continua en la gestión de su desempeño ambiental, mediante el establecimiento y seguimiento de objetivos ambientales.
4. Transparencia en la comunicación externa, mediante la publicación periódica de información sobre el desempeño ambiental a todos los grupos de interés, atendiendo a sus demandas y expectativas, ya sea por cumplimiento regulatorio o de forma voluntaria.
5. 5Capacitación y sensibilización, mediante actividades formativas y de concienciación a empleados.

Los principales aspectos ambientales significativos que se derivan de la actividad de la compañía son los relacionados con la producción de residuos y el consumo de recursos.

En cuanto a medidas para la reducción de la contaminación, el Grupo Eiffage se rige por los siguientes principios básicos de actuación:

- > Minimizar el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero generados por sus actividades.
- > Prevenir, reducir o reparar la contaminación generada por sus actividades, principalmente a través de emisiones a la atmósfera, la contaminación acústica y vibraciones o la contaminación lumínica.
- > En cuanto a contaminación acústica, el Grupo Eiffage Energía Sistemas y sus filiales implantan medidas de control de las emisiones acústicas definidas en tres acciones principales:
 1. Mantenimiento preventivo de maquinaria y vehículos;
 2. Comprobación de la declaración de conformidad de los equipos y maquinaria utilizada;
 3. Control de los trabajos dentro de las franjas horarias que marca la legislación.
- > En cuanto a la gestión de residuos, en el Grupo Eiffage Energía Sistemas se orienta a minimizar los residuos generados, tanto en cantidad como en peligrosidad, en dar prioridad al reciclaje, reutilización sobre otras opciones de gestión, y en la valorización como elección preferente frente al depósito en vertedero.
- > En cuanto a la contaminación lumínica, Eiffage Energía Sistemas y sus filiales, en el alcance de sus actividades, no tienen una influencia en su control o eliminación, ya que ejecuta las instalaciones de acuerdo con las especificaciones y las limitaciones incluidas por la legislación vigente en instalaciones propiedad de sus clientes.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con una póliza de Responsabilidad Medioambiental para sus actividades en España, siendo el límite general de la póliza 6.000.000 € por siniestro. En el año 2025 no hay provisión en cuentas por riesgos medioambientales.

En cuanto a recursos humanos, **en la actualidad hay 38 empleados y empleadas con responsabilidades directas en la prevención de riesgos ambientales en el Grupo Eiffage Energía Sistemas, de los cuales 11 pertenecen a los servicios centrales y el resto forman parte de las unidades operativas.** Todos los técnicos de medioambiente están contratados en Eiffage Energía SLU pero dan servicio a todas las empresas del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Indirectamente, el grupo tiene también 8 personas externas contratadas con responsabilidades en prevención de riesgos ambientales en determinados proyectos nacionales.

Asimismo, el coste en inversión de certificaciones de calidad y ambientales en el año 2025 ha ascendido a 56.313,00 € € (IVA no incluido).

Empresa	Certificadora	2022	2023	2024	2025
		Coste (€)	Coste (€)	Coste (€)	Coste (€)
Eiffage Energía SLU	AenorConfia, S.A.U.	31.537,00 €	35.279,00 €	54.261,00 €	41.398,00 €
	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	3.581,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INELBO	SGS International Certification Services Iberica, S.A.U.	1.714,65 €	1.701,77 €	2.520,00 €	1.260,00 €
EDS Ingenieria y Montajes, S.A.	AenorConfia, S.A.U.	5.280,00 €	5.280,00 €	5.550,00 €	7.862,00 €
Electromedical	AenorConfia, S.A.U.	1.668,00 €	4.587,00 €	4.368,00 €	3.018,00 €
Conscyttec	AenorConfia, S.A.U.	2.160,00 €	2.283,12 €	5.087,50 €	2.775,00 €
		45.940,65 €	49.130,89 €	71.786,50 €	56.313,00 €

Aunque la contaminación de aguas y suelos no constituye en la actualidad un aspecto especialmente relevante para la actividad, se es consciente de los riesgos potenciales asociados y de su creciente importancia en el contexto ambiental. Por ello, se está reforzando de manera progresiva su integración en los procesos de gestión, evaluación y toma de decisiones, con el objetivo de anticipar posibles impactos y asegurar una actuación cada vez más responsable y preventiva.

Cabe destacar que no se han producido ni derrames ni vertidos significativos durante 2025.

En cualquier caso, el Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con procedimientos de actuación en caso de que se produzcan derrames o vertidos.

Calidad

Se tiene certificado un sistema de gestión de calidad basado en la norma **UNE-EN ISO 9001**. Entre los objetivos en la ejecución de obras y servicios se encuentran:

- > Identificar necesidades y expectativas del cliente con respecto a los trabajos contratados
- > Adquisición de los equipos y medios materiales necesarios para acometer con éxito los trabajos con la última tecnología existente en el mercado.
- > Mejora de la capacitación técnica y la formación del personal técnico del Grupo Eiffage Energía Sistemas, teniendo siempre en cuenta la actualización de la legislación y las últimas novedades tecnológicas.
- > Elaboración de indicadores de proceso que guíen en la mejora continua del trabajo.
- > Compromiso con la satisfacción del cliente

En cuanto a reclamaciones o quejas de clientes y proveedores, el Grupo Eiffage Energía Sistemas analiza la información que proporciona cada cliente y en el caso de que la reclamación o queja tenga sentido, se realiza una apertura de informe de no conformidad para analizar las causas, proponer las acciones correctivas e implantar eficazmente las soluciones adoptadas.

En el año 2025, en Eiffage Energía S.L.U, se ha contabilizado solamente 1 queja o reclamación de partes interesadas. No se han contabilizado quejas ni reclamaciones en las sociedades EDS e INELBO.

Nº quejas/ reclamaciones de partes interesadas	2023	2024	2025
Nº quejas Eiffage SLU	4	2	1
Nº quejas EDS	0	0	0

Gestión energética

Se asume el fomento y el desarrollo de las actividades destinadas a una eficiente gestión de la energía como factor diferenciador. Por ello, **se promueve permanentemente el equilibrio entre la rentabilidad económica y la eficiencia energética en la adquisición de energías y productos, así como en el diseño de las instalaciones**. Para lograr este fin, se mentaliza continuamente a trabajadores y proveedores sobre la importancia del uso y consumo eficiente y responsable de la energía.

Por todo lo anterior, y como demostración del firme compromiso con la gestión de la energía, se ha implantado y certificado, bajo la norma **UNE-EN-ISO 50001**, un sistema de gestión de la energía en edificios y flota de vehículos, con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

El grado de implantación de las certificaciones ISO es el siguiente:

2023								
Sociedad	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISAE 3410		ISO 14064
EIFFAGE ENERGIA S.L.U	92%	87%	91%	94%	1%	100%		100%
EDS	78%	78%	100%	0%	0%	100%		100%
INELBO	100%	0%	61%	0%	0%	100%		100%
SGAC								100%
CONSCYTEC	100%	100%	100%	0%	0%	100%		100%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	100%		100%
2024								
Sociedad	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISAE 3410	ISO 27001	ISO 14064
EIFFAGE ENERGIA S.L.U	98%	98%	90%	100%	2%	100%	100%	100%
EDS	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
INELBO	100%	0%	40%	0%	0%	100%	0%	100%
SGAC								100%
CONSCYTEC	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%
2025								
Sociedad	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 13485	ISAE 3410	ISO 27001	ISO 14064
EIFFAGE ENERGIA S.L.U	98%	98%	90%	100%	1%	100%	100%	100%
EDS	78%	78%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
INELBO	100%	0%	40%	0%	0%	100%	0%	100%
SGAC	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
CONSCYTEC	100%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
ELETROMEDICAL	100%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%

(*) La ISO 13485, específica del sector sanitario, incumbe únicamente a la actividad de Electromedicina.

(*) Se ha añadido el grado de implantación de la ISO 14064, obtenida por primera vez en 2023, y mantenida en 2024 y 2025.

Principio de precaución

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, el principio de precaución se aplica a través del diseño e implementación de su Modelo de Gestión de Riesgos Ambientales del Grupo, así como a través de las actividades de prevención de riesgos en cada uno de los negocios.

Con el **objetivo de mantener una gestión activa de los riesgos que pueden presentarse en cualquier centro de trabajo**, y en línea con la filosofía de cumplir con el principio de precaución, se ha diseñado, desarrollado e implementado Planes de Emergencia y Evacuación y Planes de Autoprotección, que establecen los criterios organizativos y funcionales de las diferentes instalaciones, con el objetivo de prevenir, controlar y dar una adecuada respuesta a los posibles riesgos, desde su aparición, derivados de situaciones de emergencia, que puedan producirse y ocasionar daños a las personas y / o sus propiedades.

Los riesgos y desafíos asociados a las emisiones de gases de efecto invernadero influyen directamente en la sostenibilidad del modelo de negocio del Grupo Eiffage. Esta convicción explica la gobernanza de este tema al más alto nivel, implicando al presidente y director ejecutivo y al Consejo de Administración del Grupo, así como la movilización de todos los recursos del Grupo.

Compromiso Social: Construyendo un Futuro Mejor



1. Personas

a. Diversidad, Integridad, Igualdad e Inclusión

Alianza Iberdrola-Unicef

Desde 2022, Eiffage Energía Sistemas forma parte activa de la alianza impulsada por Iberdrola en colaboración con UNICEF, una iniciativa orientada a promover oportunidades reales de empoderamiento, educación, formación técnica y empleabilidad para jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Esta colaboración se enmarca en el compromiso con el desarrollo de un modelo de empleo más sostenible, resiliente e inclusivo, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con el ODS 4 (Educación de calidad), ODS 8 (Empleo digno y crecimiento económico) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades). A través de esta iniciativa, se contribuye activamente a facilitar la transición de jóvenes al mercado laboral, fomentando su autonomía económica y su integración social.

Durante el ejercicio 2025, **un total de 7 jóvenes han realizado prácticas formativas en distintas instalaciones de la compañía.** Estas prácticas han supuesto una experiencia profesional real, permitiéndoles aplicar los conocimientos adquiridos en el aula a entornos productivos, adquirir competencias técnicas y reforzar habilidades transversales como el trabajo en equipo, la responsabilidad y la adaptación a entornos profesionales exigentes.

Cada participante ha contado con el acompañamiento de un tutor o tutora profesional de Eiffage Energía Sistemas, encargado de guiar su proceso de aprendizaje, realizar un seguimiento individualizado y garantizar la adquisición progresiva de competencias. Este modelo de tutorización no solo facilita la integración del alumnado en el entorno laboral, sino que también promueve una cultura corporativa basada en la transmisión de conocimiento y el compromiso social de los profesionales.

Como resultado del programa, uno de las y los jóvenes participantes se ha incorporado a la Delegación de Mantenimiento en Madrid mediante un contrato indefinido, consolidando así una inserción laboral estable y de calidad. Esta incorporación representa un ejemplo tangible del impacto positivo de la alianza, al favorecer el acceso a un empleo digno y contribuir al desarrollo profesional a largo plazo de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

La participación en esta alianza refuerza la estrategia de responsabilidad social corporativa y la apuesta por generar valor compartido, integrando el impacto social dentro de la actividad empresarial. Se continuará impulsando este tipo de iniciativas que contribuyen a la empleabilidad juvenil y al fortalecimiento del tejido social y económico de los entornos donde se opera.

Diversidad generacional como motor de cambio y sostenibilidad organizativa

En un contexto empresarial marcado por la transformación tecnológica, la evolución demográfica y la prolongación de la vida laboral, Eiffage Energía Sistemas consolida su apuesta por un modelo de gestión del talento basado en la diversidad generacional como elemento estratégico de competitividad y sostenibilidad. La compañía integra la perspectiva intergeneracional en sus políticas de personas, entendiendo que la convivencia de distintas edades, experiencias y capacidades fortalece la innovación, la transferencia de conocimiento y la resiliencia organizativa.

La gestión activa del talento multigeneracional forma parte del compromiso de la organización con un crecimiento responsable y alineado con los principios ESG. Promover la igualdad de oportunidades con independencia de la edad, impulsar el aprendizaje continuo en todas las etapas profesionales y favorecer entornos colaborativos son pilares fundamentales de una cultura corporativa que sitúa a las personas en el centro y que responde a los retos presentes y futuros del mercado laboral.

En este marco, se reconoció la adhesión de nuevas entidades al Código de Principios de Diversidad Generacional. Entre ellas, **Eiffage Energía Sistemas recibió la certificación que acredita su compromiso con la implantación de políticas de gestión del talento que integran la perspectiva generacional de manera transversal.**

Con esta adhesión, la compañía refuerza su modelo de gestión responsable de personas, alineado con los principios ESG y con su estrategia de sostenibilidad. La diversidad generacional se integra, así como un elemento clave para potenciar la innovación, fortalecer la cohesión interna y mejorar la competitividad a largo plazo.

Formar parte de esta red de organizaciones supone avanzar hacia un entorno laboral donde la edad no constituye una barrera, sino un factor de enriquecimiento colectivo. Apostar por la convivencia intergeneracional permite combinar experiencia, conocimiento técnico y nuevas competencias digitales, generando equipos más resilientes, adaptables y preparados para afrontar los desafíos del entorno empresarial actual.



Oportunidades que cambian vidas

La directora de Recursos Humanos, Legal y Calidad de Eiffage Energía Sistemas, Victoria Guerrero, participó en la Mesa de Diálogo Intersectorial **“Nuevas formas de acceso al mercado laboral”**, organizada por Cruz Roja Española. Este espacio reunió a empresas de distintos sectores de la provincia de Albacete con el objetivo de reflexionar conjuntamente sobre los retos actuales del empleo y promover soluciones colaborativas que faciliten la inclusión laboral.

La jornada permitió abordar cuestiones clave como la identificación de nuevas vías de reclutamiento, la adecuación entre formación y necesidades reales del mercado, el desarrollo de competencias técnicas y transversales, y la implementación de estrategias eficaces de fidelización del talento. Asimismo, se consolidó como un foro de cooperación empresarial orientado a fortalecer alianzas que contribuyan a mejorar la empleabilidad de colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado laboral.

Durante su intervención, Victoria Guerrero subrayó que selección y formación constituyen un binomio inseparable dentro del modelo de gestión de personas de la compañía. En este sentido, destacó que Eiffage Energía Sistemas apuesta por el desarrollo del talento tanto interno como externo, entendiendo la formación continua como una herramienta esencial para impulsar la competitividad, la innovación y la sostenibilidad del negocio.

La compañía promueve itinerarios formativos que facilitan la adquisición y actualización de competencias técnicas y digitales, reforzando la empleabilidad a lo largo de todas las etapas profesionales. Este enfoque no solo contribuye al crecimiento individual de las personas trabajadoras, sino que fortalece la capacidad de adaptación de la organización ante los cambios del entorno económico y tecnológico.

En el marco del encuentro, Cruz Roja Española presentó la campaña **“Contrata Sin”**, una iniciativa orientada a sensibilizar al tejido empresarial sobre la importancia de eliminar barreras en el acceso al empleo y valorar el talento sin prejuicios, poniendo el foco en la igualdad de oportunidades y la inclusión de colectivos en situación de vulnerabilidad.

La participación en este tipo de iniciativas refuerza el compromiso de Eiffage Energía Sistemas con la dimensión social de su estrategia ESG, contribuyendo activamente a la generación de oportunidades, la cohesión social y el desarrollo económico del entorno en el que opera. A través de la colaboración con entidades sociales y del impulso de políticas responsables de selección y desarrollo profesional, la compañía avanza hacia un modelo de crecimiento inclusivo que sitúa a las personas en el centro de su estrategia.



Plan de Igualdad

Eiffage Energía Sistemas firmó su primer Plan de Igualdad en 2011, el segundo en 2015, el tercero en 2019 y el actual en 2023, en el que se amplían las medidas efectivas, para seguir impulsando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Con la participación de los sindicatos UGT, CCOO y ELA a nivel nacional (España), se ha conseguido el principal objetivo: integrar la Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión en la cultura de la empresa, mejorando el clima laboral.

El Plan de Igualdad recoge las acciones específicas a realizar en las siguientes áreas:

- > Empleo, como la difusión de la guía de entrevistas, clasificación profesional y promoción con evaluaciones de desempeño y planes de carrera;
- > Formación mediante el desarrollo de un sistema de descripción de puestos de trabajo e itinerarios formativos;
- > Política retributiva con la inclusión de la brecha salarial;
- > Ordenación del tiempo de trabajo, con la difusión máxima a toda la plantilla de los derechos de conciliación;
- > Actuación en los casos de acoso y garantías para las víctimas de violencia de género.

Los diagnósticos previos han permitido saber dónde se encontraba la compañía y determinar el plan de acción para avanzar. **Se garantiza que las mujeres y los hombres cuenten con las mismas oportunidades en el acceso a la participación y permanencia en todas las prácticas de la gestión de la empresa.**

Además, existe una Comisión de Igualdad, cuyas competencias se regulan en el reglamento de funcionamiento de la Comisión, integrado en el Plan de Igualdad del Grupo. La Comisión se reúne semestralmente y a petición de cada una de las partes, y su labor fundamental consiste en garantizar el cumplimiento de las medidas aprobadas en el Plan de Igualdad.

Por otro lado, Eiffage Energía Sistemas contempla en su Plan de Igualdad, que se aplica a Eiffage Energía SLU y todas las sociedades dependientes, tanto la Prevención y actuación en los casos de acoso, como un “Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso sexual por razón de sexo, violencia sexual, por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género”. En él se identifican prácticas preventivas y mecanismos de detección y actuación frente al acoso y a la violencia.

De acuerdo con estos principios el Grupo Eiffage Energía Sistemas se compromete a garantizar un entorno laboral en el que se respete la dignidad de la persona y los derechos y valores a los que se ha hecho referencia y adoptar una actitud proactiva, tanto en la prevención del acoso, como en la sensibilización, información, como en la difusión de buenas prácticas e implantación de medidas para gestionar quejas y denuncias y resolver según proceda en cada caso.

Existen varios canales para la interposición de denuncia:

- > Por carta dirigida a RRHH, en su sede social;
- > Por correo electrónico a la comisión de Igualdad: comisionigualdad.eie@eiffage.com;
- > Dirección de correo electrónico a un miembro de la Comisión de Igualdad;
- > A través de los diferentes buzones de sugerencias;
- > Por correo electrónico al departamento de RRHH: rrhh.EIE.SPAIN@eiffage.com.

En la actualidad se cuenta con el IV Plan de Igualdad, cuya firma se hizo efectiva el 1 de junio de 2023, en el que se amplían medidas efectivas para seguir impulsando la igualdad entre hombres y mujeres.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas siempre se ha apostado por la diversidad. Está presente en 9 países y la multiculturalidad de los empleados y empleadas le da una visión de 360° en cada proyecto que se realiza. Esta visión global le permite adaptarse a las necesidades de los clientes y aportarles valor, a través de las personas que integran la empresa. Actualmente, cuenta con **41 nacionalidades distintas entre los empleados y empleadas**, lo que aporta flexibilidad y diversidad para afrontar los retos diarios. Conscytex SLU ostenta empleados con 3 nacionalidades; EDS Ingeniería y Montajes SAU 18 nacionalidades; Eiffage Energía SLU 41 nacionalidades; 3 en Electromedical; 9 en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU y 1 en Irati.

Además, se sigue un protocolo de integración para las contrataciones en origen. El empleado o empleada llega al país de destino y es acompañado por la Empresa para la búsqueda de alojamiento, desplazamientos, soporte económico, gestión de permisos de trabajo y residencia... etc.

Actualmente, la compañía cuenta con **51 empleados/as con capacidades diferentes**, de los cuales el 82,36% prestan sus servicios en la empresa Eiffage Energía SLU; el 3,92% en Instalaciones Eléctricas y Bobinajes SAU; el 1,96% en Eiffage Conscytex; el 7,84% en EDS Ingeniería y Montajes SAU y el 13,92 % restante en Sistemas de Gestión, Automatización y cuadros.

Las acciones concretas realizadas por el Grupo para lograr la adaptación de personas con capacidades diferentes son, entre otras, la adaptación de espacios físicos como ascensores, baños adaptados, plazas de aparcamiento más grandes y cercanas a la puerta de acceso al lugar de trabajo, etc.; y adaptación del lugar concreto del puesto de trabajo, mediante la utilización de pantallas de tamaño más grande, sillas ergonómicas, auriculares, así como el teletrabajo, etc.

Campaña de sensibilización contra la violencia de género

En Eiffage Energía Sistemas se reafirma, un año más, el compromiso firme con la construcción de una sociedad más justa, segura e igualitaria, en la que no tenga cabida ninguna forma de violencia contra las mujeres.

Con motivo del **25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, se impulsa una campaña de sensibilización en los canales digitales con el objetivo de visibilizar esta problemática, reforzar el posicionamiento institucional y contribuir activamente a la concienciación social. A través de contenidos informativos y mensajes de sensibilización difundidos en redes sociales corporativas, se recuerda que la violencia de género es una realidad que interpela a toda la sociedad y que exige una respuesta colectiva, firme y sostenida en el tiempo.

La compañía forma parte de la iniciativa «Empresas y Entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres», en el marco del convenio suscrito con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Esta adhesión refuerza el compromiso institucional y consolida la colaboración con las administraciones públicas para avanzar en la erradicación de la violencia de género desde el ámbito empresarial.

Asimismo, a través del IV Plan de Igualdad, se integran medidas específicas orientadas a la prevención, detección y actuación frente a posibles situaciones de violencia de género, incluyendo una guía para el desarrollo y mejora de las medidas legales de protección integral. Este marco interno fortalece la protección de las profesionales, fomenta entornos laborales seguros y promueve una cultura corporativa basada en el respeto, la igualdad y la tolerancia cero ante cualquier manifestación de violencia.

La campaña en redes sociales se enmarca en la estrategia global de sostenibilidad y responsabilidad social, alineada con los valores corporativos y con los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación. En Eiffage Energía Sistemas, se entiende que las empresas desempeñan un papel clave como agentes de cambio social, no solo a través de políticas internas, sino también mediante la sensibilización y la influencia positiva en su entorno.

En Eiffage Energía Sistemas se cree que la igualdad se construye con acciones reales, coherentes y sostenidas en el tiempo. Por ello, se trabaja de forma continua para impulsar iniciativas que promuevan el respeto y la equidad, tanto dentro de la organización como en la sociedad en la que se opera.

Hoy y siempre, se reitera el compromiso y se dice con firmeza:

¡NO a la violencia contra las mujeres!



Eiffage Energía Sistemas apoya a mujeres víctimas de violencia de género

Desde 2017, Eiffage Energía Sistemas es firmante del convenio **“Compañías y entidades de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia contra la mujer”**, puesto en marcha por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. Esta iniciativa moviliza a los agentes económicos para que contribuyan dentro de su propio cuerpo social a la sensibilización frente a la violencia de género a través de la difusión de campañas de prevención y captación de mujeres en situación de desempleo, víctimas de violencia de género, etc.

b. Gestión del talento

Selección

En Eiffage Energía Sistemas se apuesta por el talento, por ello cuenta con un procedimiento de selección ágil, eficaz y flexible que permite acometer el ritmo de crecimiento presente y futuro que necesita la organización. Para dar el mejor servicio a los clientes, se trabaja para conseguir el mejor Capital Humano y para ello se es muy exhaustivo en el proceso de captación y selección de personal, solamente así se puede contar con los mejores profesionales.

El mercado de trabajo actual hace ser cada vez más proactivos a la hora de captar ciertos perfiles, no es suficiente con publicar una oferta de empleo, sino que se va más allá: **se estudia el mercado, los perfiles, las tendencias, se colabora con Entidades Públicas y Privadas, Universidades, centros educativos, ferias de empleo,** etc., realizando una búsqueda dinámica y utilizando las herramientas más novedosas en la atracción del talento.

La valoración de las y los postulantes se realiza en diferentes áreas: no solamente se valoran los requisitos técnicos, experiencia, aptitud y formación, sino que, además, se valoran mediante entrevistas de competencias otros aspectos como la actitud, valores y soft skills para garantizar que el perfil de las y los colaboradores se encuentre totalmente alineado con los valores y objetivos de la compañía, y así, conseguir aumentar el “engagement”.

Esta mejora continua de las herramientas y procedimientos se ha plasmado en el año 2025, en la **realización de 974 procesos de selección y la incorporación de 501 nuevos empleados y empleadas** procedentes de esos procesos a la organización, para seguir con el crecimiento de la compañía y dar respuesta a los retos futuros.



Impulso a la empleabilidad y captación del talento

En Eiffage Energía Sistemas se refuerza el compromiso con el desarrollo del talento mediante la participación como empresa patrocinadora en la XIX edición del Foro UCLM3E, organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha.

Este encuentro, que reunió a más de 70 empresas y cerca de 3.000 participantes, constituye un referente regional en materia de empleabilidad y conexión entre universidad y empresa. **La presencia tuvo como objetivo facilitar la incorporación de estudiantes al mercado laboral, identificar perfiles técnicos cualificados y fortalecer el posicionamiento como empleador de referencia en el sector.**

Durante la jornada, el área de selección del departamento de RRHH mantuvo entrevistas individuales con estudiantes, ofreció información sobre nuestras áreas de actividad y recogió candidaturas a través de herramientas digitales habilitadas en el stand. Asimismo, se participó en espacios de divulgación técnica y diálogo con alumnado de titulaciones STEM, compartiendo conocimiento sobre energías renovables y oportunidades profesionales.

Esta iniciativa se enmarca en la estrategia de sostenibilidad y gestión responsable del capital humano, contribuyendo al desarrollo del talento local y al fortalecimiento del tejido empresarial del entorno.

Formación

En Eiffage Energía Sistemas se impulsa el Talento de los colaboradores y colaboradoras a través de proyectos de formación y desarrollo. Cuenta con una oferta formativa de más de 1380 cursos distintos, lo que garantiza el desarrollo de un itinerario formativo adecuado para cada empleado/a realizando cursos, tanto teóricos como prácticos.

Además de la formación técnica, idiomas y prevención, este año se han seguido desarrollando programas específicos de Desarrollo como el Programa Escuela de Talento, así como sesiones de coaching individual.

El futuro crecimiento, así como las necesidades de los colaboradores/as, demandan un aumento en las formaciones de soft skills. Son habilidades no técnicas que se relacionan con la forma de trabajar y tienen que ver con la actitud, las competencias y la forma de interactuar con los compañeros, resolver problemas y administrar las tareas.

Se incluyen habilidades interpersonales, habilidades de comunicación, habilidades para escuchar, administración del tiempo, empatía, resolución de conflictos, delegación, liderazgo, proactividad, resiliencia, visión de negocio, inteligencia emocional, resolución de retos etc.

La compañía quiere los mejores líderes y apuesta por su desarrollo, por ello utiliza una metodología práctica y novedosa en las formaciones (gamificación, simulaciones, role play...) para adquirir de forma práctica Soft Skills claves para el negocio y el desarrollo de los líderes del presente y el futuro, manteniendo una visión y filosofía común.

Se realizan formaciones para impulsar estas habilidades fundamentales en la organización y dotar al personal de competencias que les ayuden a alcanzar los retos futuros.

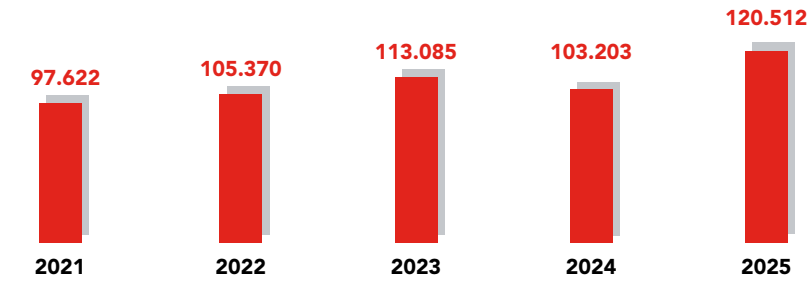
En el 2025 se han realizado 120.612 horas de formación, de las que 120.037 horas son nacionales y 575 horas son internacionales, realizando **2.214 acciones formativas**, tanto con formación interna como externa en los diferentes cursos.

Además, en Eiffage Energía Sistemas **se sigue avanzando en la digitalización de los procesos de Recursos Humanos** para proporcionar una mejor experiencia a los colaboradores/as y adaptarse a las nuevas necesidades. Durante el 2025, se han incorporado nuevas formaciones a la plataforma on line de formación para ampliar el catálogo de cursos transversales.

Con esta herramienta, la organización sigue impulsando aspectos claves en la formación actual como, por ejemplo, la rapidez, agilidad, acceso “just in time”, flexibilidad, actualización simultánea, registro de actividad, conciliación, etc.

Esto permite, de una manera muy visual e intuitiva, tener acceso a través de un dispositivo móvil u ordenador a itinerarios formativos personalizados, donde cada colaborador/a, de una manera directa, flexible y sin necesidad de desplazamientos podrá seguir formándose.

Horas de formación



El desglose de las horas de formación por categoría profesional se presenta en el Anexo II, apartado I, tabla “Horas de formación”. La causa del aumento de cursos con respecto a los datos del 2024 se debe principalmente a exigencias de los clientes, principalmente la realización de formaciones que se incluyen dentro de nuevas homologaciones (AELEC), sin contar especializaciones varias exigidas para realizar los variados oficios que desarrollan los trabajadores en sus puestos de trabajo.

Atracción y desarrollo de talento

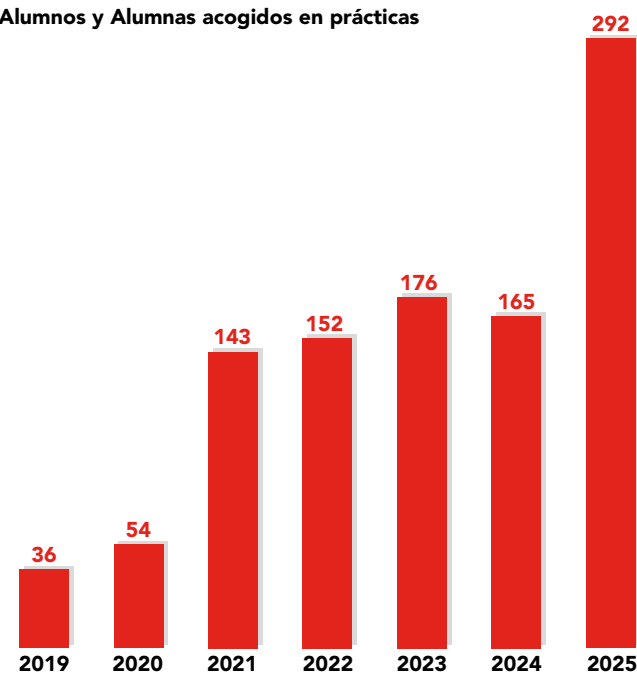
Eiffage Energía Sistemas es un lugar idóneo donde desarrollar el talento y crecer profesionalmente.

La compañía dispone de un programa de prácticas con el fin de promover la formación e incorporación laboral de una nueva generación de jóvenes profesionales con gran potencial. A través del programa de prácticas, los estudiantes y recién titulados, inician su andadura profesional con la compañía en un entorno real donde un tutor o tutora impulsa las competencias profesionales y personales de los integrantes, dotándoles de herramientas y experiencia para el desarrollo de su carrera. A lo largo del programa van adquiriendo todo lo necesario para crecer en un entorno estable, innovador y dotado de grandes retos, incluso pueden culminar esta trayectoria con una posterior incorporación a la compañía.

Durante el año 2025, se han firmado un total de 292 programas de acogida de alumnado, lo que supone un 56% más respecto a 2024 y de los cuales 58 han sido contratados y contratadas tras el periodo de prácticas, lo que supone un 19,52%.

Entre las especialidades más demandadas se encuentran: Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica, Grado en Administración y Dirección Empresas, Ciclo Superior en Instalaciones Eléctricas y Automáticas, Ciclo Superior en EERR y Ciclo Superior en Gestión Administrativa.

Alumnos y Alumnas acogidos en prácticas



Además, la gestión de los recursos humanos requiere de una mejora continua para ir desarrollando el talento de los colaboradores/as. Una de las herramientas de la que disponen los líderes para conseguirlo es la evaluación de desempeño, esta herramienta permite:

- > Contar con una vía de comunicación directa.
- > Informar a los colaboradores/as de su evolución y desarrollo.
- > Reconocer los méritos y resultados positivos.
- > Corregir las posibles desviaciones de los objetivos.
- > Detectar las fortalezas y áreas de mejora de los colaboradores/as.
- > Descubrir necesidades de formación o de desarrollo.
- > Abrir canal de comunicación para conocer las necesidades de las y los evaluados.
- > Mejorar la relación interpersonal entre colaborador/a y responsable.
- > Obtener medidas objetivas encaminadas a futuras promociones.
- > Diseñar planes de acción para el próximo año.
- > Testar el clima laboral.

Estas evaluaciones de desempeño se realizan de manera periódica; para ciertas posiciones de trabajo, los responsables se reúnen con sus colaboradores/as para mantener una entrevista personal, para valorar conjuntamente su evolución y necesidades de desarrollo dentro de la Organización, tanto de manera cualitativa como cuantitativa. Los y las responsables diseñan juntamente con ellos los pasos a realizar y los planes de acción, para su evolución profesional y personal dentro de Eiffage Energía Sistemas.

Se ha mejorado la herramienta para la realización de las mismas, implantado el Módulo de People Talento (Workday) unificando la solución con la herramienta que utiliza el Grupo Eiffage en Francia para obtener así un flujo de la información más rápido.

Esta nueva herramienta permitirá gestionar de manera más rápida la información recibida en las entrevistas, posicionar a los colaboradores/as en una Nine Box de talento, ampliar la entrevista de desempeño con una de potencial y ampliar acciones de desarrollo como mentoría coaching y posibles planes de sucesión.

Entrevista

Jesús López Martínez

¿Cuál ha sido tu trayectoria dentro de Eiffage Energía Sistemas?

Mi trayectoria en Eiffage Energía Sistemas ha sido un proceso de evolución constante, marcado por el aprendizaje continuo y la asunción progresiva de responsabilidades. Me incorporé con unas funciones muy concretas y, gracias al compromiso demostrado y a la confianza depositada por la organización, he podido ir ampliando mi ámbito de actuación hasta participar en procesos estratégicos de mayor alcance.

Desde el inicio, la compañía me ha ofrecido la oportunidad de desarrollarme profesionalmente, asumir nuevos retos y crecer dentro de la estructura, siempre alineando mis objetivos personales con los objetivos corporativos. Esta evolución ha sido posible gracias a un entorno que fomenta el talento interno y promueve el desarrollo profesional como parte de su cultura empresarial.

¿Qué funciones realizas dentro de la organización?

Actualmente, desempeño funciones vinculadas a la coordinación de determinados contratos a nivel nacional, lo que implica una visión global de los proyectos y una interlocución constante con diferentes áreas de la organización. Además, participo activamente en la gestión de licitaciones y concursos nacionales, desde su fase de análisis hasta su posterior seguimiento dentro de nuestra coordinación.

Paralelamente, desarrollo tareas relacionadas con el Control de Gestión y el reporting para distintos comités, lo que me permite contribuir a la toma de decisiones estratégicas mediante el análisis de datos, el seguimiento de indicadores y la evaluación del desempeño de los contratos. Esta combinación de funciones técnicas, organizativas y estratégicas me proporciona una visión transversal del negocio y refuerza mi capacidad de aportar valor a la compañía.

¿Qué aspectos destacarías de tu puesto?

Destacaría, principalmente, la diversidad de ámbitos que abarca y el dinamismo constante que caracteriza a los contratos que coordinamos. Cada proyecto presenta particularidades y desafíos propios, lo que exige adaptación, capacidad analítica y trabajo en equipo.

Además, el puesto me permite interactuar con distintos departamentos y perfiles profesionales, enriqueciendo la experiencia y fomentando una visión integral de la organización. Esta variedad no solo impulsa el aprendizaje continuo, sino que también mantiene un alto nivel de motivación al enfrentarse a retos nuevos de manera constante.

¿Te has sentido apoyado por la organización en tu proceso de promoción?

Sí, absolutamente. Desde el primer momento he sentido el respaldo de la Dirección, tanto de mis responsables directos como de niveles superiores. La compañía apuesta por identificar y potenciar el talento interno, ofreciendo oportunidades reales de crecimiento.

Este apoyo no solo se traduce en la asignación de mayores responsabilidades, sino también en acompañamiento, orientación y confianza. Saber que la organización confía en tu capacidad para asumir nuevos retos refuerza el compromiso y la implicación con el proyecto común.

Desde tu experiencia, ¿qué valor aporta la promoción interna tanto al profesional como a la empresa?

La promoción interna genera un impacto muy positivo en ambas partes. Para el profesional, supone reconocimiento, motivación y refuerzo de la autoestima, además de incentivar el aprendizaje continuo y el deseo de seguir creciendo dentro de la organización. Sentirse valorado impulsa el compromiso y la identificación con los valores corporativos.

Para la empresa, la promoción interna significa retener talento, preservar el conocimiento adquirido y fortalecer la cultura corporativa. Un profesional que ha crecido dentro de la organización aporta una visión integral del negocio, entiende los procesos y valores internos, y puede asumir mayores responsabilidades con rapidez y eficacia. En definitiva, es una apuesta estratégica por el desarrollo sostenible del capital humano.



¿Qué retos esperas en un futuro próximo?

En el corto y medio plazo, mi objetivo es seguir evolucionando profesionalmente, participando en nuevos proyectos que me permitan ampliar conocimientos y asumir mayores responsabilidades. Me motiva especialmente contribuir a iniciativas que impulsen la eficiencia, la mejora continua y la innovación dentro de la compañía.

Aspiro a continuar aportando valor añadido a la organización, alineando mi desarrollo profesional con los objetivos estratégicos de la empresa, y consolidando una trayectoria basada en el compromiso, la responsabilidad y la mejora constante.

¿Qué le dirías a alguien que se incorpora hoy en prácticas?

Le diría que entra en una compañía que apuesta firmemente por el talento y el valor de las personas. Aquí el esfuerzo, la actitud y las ganas de aprender marcan la diferencia. Comenzar como becario/a es una oportunidad para conocer la organización desde dentro, adquirir experiencia práctica y demostrar capacidades.

Si aporta ilusión, compromiso y disposición para aprender, encontrará un entorno que favorece el crecimiento profesional y que ofrece oportunidades reales de desarrollo interno. La clave está en implicarse, preguntar, proponer y aprovechar cada experiencia como una oportunidad de aprendizaje.

Si tuvieras que resumir tu experiencia en la compañía en una frase, ¿cuál sería?

La definiría como un proceso de avance continuo, marcado por el desarrollo profesional y el aprendizaje constante, en una organización que confía en su talento interno y apuesta por el crecimiento de las personas como motor de su éxito.



c. Satisfacción y Bienestar de los empleados

El Grupo Eiffage Energía Sistemas pone a disposición de sus empleadas y empleados numerosas medidas que facilitan la conciliación de la vida personal y profesional, y fomentando, en su caso, la corresponsabilidad de los progenitores. Entre otros:

- > Jornada flexible
- > Jornada intensiva
- > Adaptaciones de jornada
- > Reducciones de Jornada por guarda legal o cuidado de familiares
- > Permiso ampliado por lactancia
- > Difusión de los derechos básicos en materia de Igualdad
- > Flexibilidad en los permisos para atender situaciones escolares
- > Facilitar los cambios de puesto de trabajo por razones de conciliación
- > Reuniones mediante videoconferencias con el objetivo de evitar viajes si es posible
- > Licencias especiales para adopciones en el extranjero, hospitalización de familiar y acompañamiento asistencia médica familiares
- > Aplicación de la política de promoción a todos los empleados/as
- > Evaluaciones de desempeño

Eiffage Energía Sistemas tiene interés en fomentar un uso razonable e impulsar una cultura adecuada sobre la utilización de las nuevas tecnologías en el ámbito laboral, reconociendo el derecho a la desconexión digital y promoviendo un ambiente de trabajo adecuado y modalidades de relación laboral consecuentes con este derecho.

Con respecto al tiempo de trabajo, cada centro de trabajo dispone de calendarios laborales anuales, en los que se distribuye el tiempo de trabajo, señalando horarios, fiestas nacionales, provinciales y locales y días de convenio, en función de la jornada anual señalada en los convenios colectivos de aplicación. Los calendarios incluyen la JORNADA FLEXIBLE durante todo el año y la JORNADA INTENSIVA los meses de julio y agosto, así como durante las fiestas locales del país, municipio y/o región en la que se encuentre el centro.

d. Brecha Salarial

Eiffage Energía Sistemas está comprometida en avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, adoptando las medidas necesarias para **evitar la discriminación laboral y respetando el principio de igualdad de trato y oportunidades**. Un factor clave para conseguir la igualdad real es la transparencia salarial.

Para Eiffage Energía Sistemas, la puesta en marcha de medidas para eliminar o reducir la brecha salarial de género no es únicamente una exigencia legal, sino que también posee múltiples beneficios, facilitando la atracción y retención del talento femenino, el poder contar con perfiles diversos y que se adapten más fácilmente a los cambios sociales y culturales que se reflejan en el mercado, así como la mejora del clima laboral, la disminución de la rotación y el incremento del rendimiento.

Se sigue **avanzando de manera proactiva en conseguir una igualdad efectiva** dentro de la organización, realizando acciones encaminadas a construir un mundo más equitativo.

e. Accionariado

Confirmar la posición del grupo Eiffage como líder en la transición ecológica en todos los negocios es, ante todo, un desafío humano que los equipos asumen con pasión. El Grupo les ofrece todos los medios necesarios para contratar, formar, trabajar en sinergia, de forma segura e innovar. Gracias al modelo único de accionariado de empleados, se está construyendo un futuro para todos al compartir los frutos del compromiso colectivo.

Cada año, y desde hace **más de 16 años**, todos los empleados y empleadas pueden suscribirse al plan de accionariado del Grupo Eiffage con condiciones preferentes*.

Es la piedra angular de la cultura y éxito de la empresa. Operarios y operarias, técnicos y técnicas, mandos intermedios, ejecutivos y ejecutivas de todos los niveles, se benefician así de la redistribución del valor creado colectivamente.

Se trata de un sistema de ahorro colectivo que permite a cada empleado acumular, con la ayuda de su empresa y en términos ventajosos, ahorros invertidos en valores (acciones, bonos, inversiones monetarias, etc.). **En el año 2025, el 78,37% de los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas participaron adquiriendo acciones de la empresa.**

*El precio de suscripción para empleados supone un 20% de descuento respecto al precio de referencia. El Grupo Eiffage asume los gastos de gestión directos del fondo de participación accionarial.



f. Participación del personal

Los trabajadores y trabajadoras están representados mediante **Comités de Empresa y delegados/as de personal**. Asimismo, también existe un Comité Europeo que vela por el respeto de los derechos de los trabajadores/as en todas las filiales del Grupo en Europa. De hecho, el 63,49% de los centros de trabajo del Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene representación legal de los trabajadores.

El diálogo social existe en el Grupo y se materializa básicamente mediante reuniones con los Comités, delegados y delegadas, el Departamento de RRHH y la Dirección Territorial afectada. A estas reuniones acuden en ocasiones asesores de los sindicatos. Los sindicatos más representativos en el Grupo son CCOO, UGT Y ELA (referente a España). A nivel internacional no existe representación legal de los trabajadores, constituyéndose comisiones de organización para temas concretos.

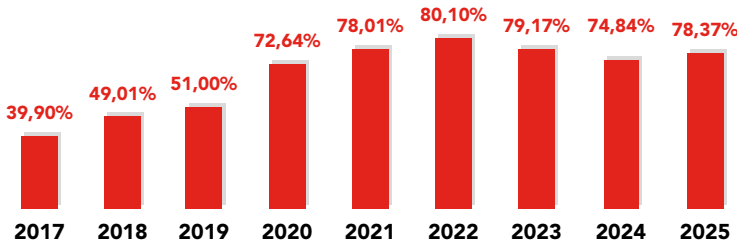
Además, se ha establecido un canal de denuncias para cualquier infracción a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. El canal de denuncias está regulado en el Plan de Igualdad de la Empresa.

Todos los trabajadores de filiales nacionales están adscritos a un Convenio Colectivo, aplicando un total de 53 convenios diferentes dentro del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

En Eiffage Energía SLU se aplican 44 convenios de industrias siderometalúrgicas, 1 convenio de gerencia y 1 convenio de jardinería; en Eiffage Conscytect se aplican 3 convenios de la construcción; en Electromedical se aplican 2 convenios de comercio del metal; en IRATI se aplica 1 convenio de ingeniería y oficinas técnicas; en Instalaciones Electricas y Bobinajes se aplican 6 convenios de industrias siderometalúrgicas; y en EDS se aplican 5 convenios de industrias siderometalúrgicas.

En las filiales Internaciones se aplican instrucciones y reglas generales del sector y mercado, con respeto absoluto a los códigos de trabajo de cada país. En Eiffage México se aplican las retribuciones mínimas establecidas por ocupación en la Ley Federal de Trabajo.

Participación de personal como accionistas del Grupo Eiffage Energía Sistemas



2. Garantizando el bienestar

Todas las figuras que componen la organización son primordiales para seguir madurando la Cultura Preventiva:

Alta Dirección Su mensaje claro e inequívoco anteponiendo la “Prevención a la Producción” disipa cualquier tipo de duda en este aspecto. No hay nada más importante que la salud de los colaboradores y el objetivo prioritario de la Dirección es salvaguardarlo bajo cualquier concepto.

Directores, Directoras, Delegados y Delegadas Pieza clave para transmitir el mensaje preventivo de la Alta Dirección aguas abajo con su misma intensidad y convencimiento. Son conocedores directos de cualquier incidente de su zona y se encargan personalmente de asegurar su corrección en tiempo y forma. Participan activamente en Seguridad y Salud en los distintos Comités de Dirección que lideran.

Jefes y Jefas de Obra, de Grupo, de Equipo y Encargados y Encargadas Eslabón esencial entre la Dirección de Eiffage Energía Sistemas y sus trabajadores/as para garantizar la cadena de comunicación directa y eficaz. Son los encargados y encargadas directos de transmitir los mensajes y la estrategia preventiva de dirección. De igual manera, son los encargados de hacer partícipes a los trabajadores y de controlar y supervisar que las condiciones de trabajo donde se desarrolla su actividad sean seguras.

Recursos Preventivos y Jefes y Jefas de Trabajo Su labor exclusiva es vigilar el correcto cumplimiento de los procedimientos de trabajo garantizando un adecuado control de los riesgos que requieran su presencia. Dicha vigilancia incluye la comprobación de la eficacia de las medidas preventivas adoptadas por la empresa para prevenir o eliminar los riesgos de la actividad desarrollada.

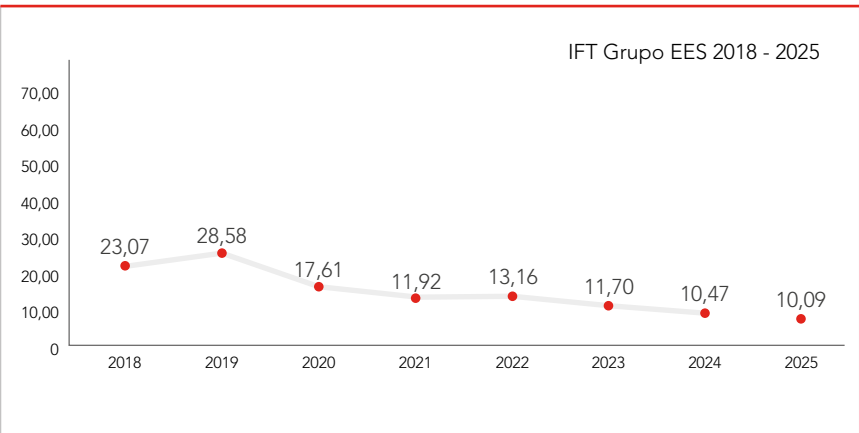
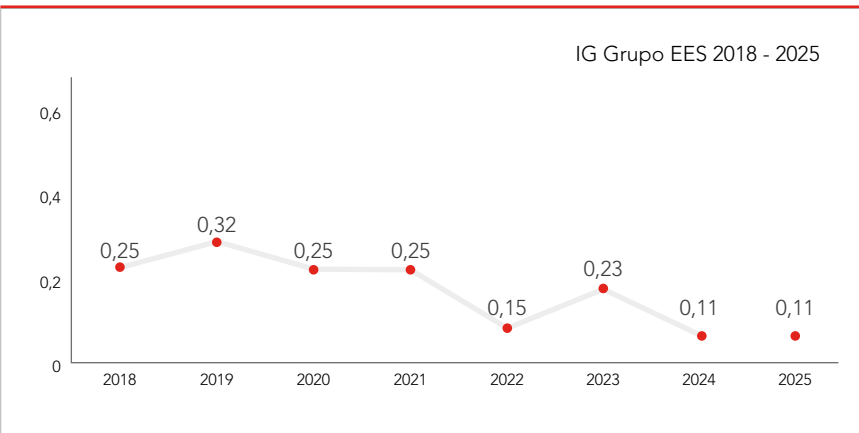
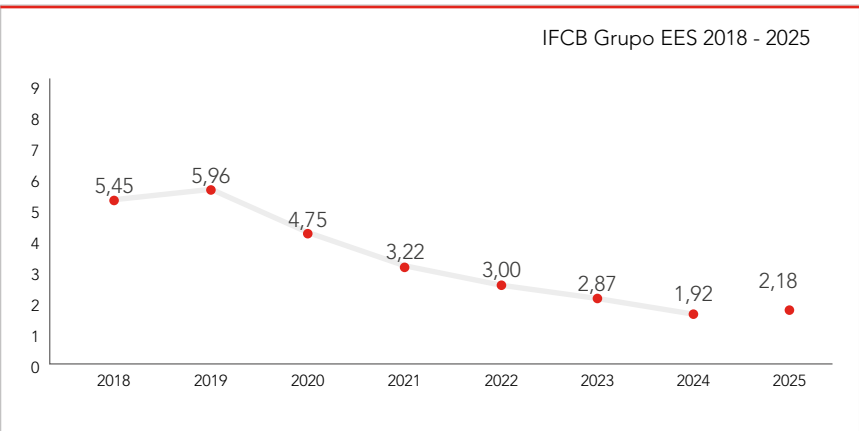
Delegados y Delegadas de Prevención Su función es la de colaborar con Dirección en la mejora de la acción preventiva promoviendo y fomentando la cooperación de los trabajadores; opinando sobre las materias de consulta obligatoria para el empresario y controlando el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. Los procesos de consulta y participación de los trabajadores en materia de Salud y Seguridad en Eiffage Energía Sistemas, donde participan activamente los Delegados de Prevención, quedan garantizados desde el cumplimiento del Artículo 33 y 34 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En el Grupo Eiffage Energía Sistemas existen formalmente creados 15 Comités de Seguridad y Salud (CSS), formados de una parte por representantes de los trabajadores y de otra por representantes de la empresa, con voz y voto todos ellos. Estos CSS son legalmente la vía de consulta, participación, debate y tratamiento de todos los asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el ámbito de dichos Comités. A estos CSS pueden asistir cualquiera que pueda ser invitado para tratar temas específicos o expertos en materias concretas.

Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales Colaboran asesorando técnicamente a Mandos Intermedios y Trabajadores. Su misión es trabajar mano a mano con los mandos intermedios para adoptar medidas preventivas eficaces que consigan mitigar o eliminar los riesgos laborales de cada una de las líneas de negocio. Investigan minuciosamente cada uno de los accidentes laborales e incidentes para evitar su repetición en el futuro. Es fundamental conocer qué pasó, cómo pasó y tomar medidas para que no vuelva a suceder. Forman e informan a nuestros colaboradores y subcontratas sobre los riesgos a los que están expuestos y que derivan de su actividad. Esta formación les ayuda a tomar las medidas preventivas adecuadas en situaciones de exposición a riesgo. Inspeccionan todo tipo de trabajos con el fin de detectar anomalías que se corrigen de forma inmediata. De igual forma, se detectan desviaciones en el cumplimiento de procedimientos de trabajo que igualmente son corregidas en el acto y comunicadas a la organización. Asisten y participan activamente en los distintos Comités de Seguridad y Salud de las zonas de su ámbito de aplicación. Para velar por la Seguridad y Salud de todos los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales cuenta con un amplio equipo de profesionales: 100 técnicos de PRL y 34 administrativos.

Trabajadores y trabajadoras Corresponde a cada trabajador velar, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo y por aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional, a causa de sus actos y omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y las instrucciones de la empresa. Para la mejora continua del sistema de seguridad y salud se necesita conocer de primera mano los incidentes, anomalías y puntos de mejora que los colaboradores puedan proporcionar. Por ello, se trabaja continuamente en facilitar canales de comunicación directa entre trabajadores y empresa utilizando para ello la evolución de la técnica.

Subcontratas Para Eiffage Energía Sistemas, cualquier trabajador de cualquiera de sus subcontratas es como si fuese trabajador propio y debe velar por el cumplimiento estricto de las medidas de seguridad en las obras donde ellos operan. Entre sus funciones se encuentra la de informar de inmediato a personal de Eiffage acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud.

Debido a la naturaleza de la actividad, garantizar la máxima seguridad y salud para los trabajadores es una prioridad absoluta para Eiffage Energía Sistemas. Así fue reflejado en el Análisis de Materialidad, **dónde la Seguridad y Salud fue identificada como un tema material prioritario para la compañía.** Dicho compromiso se ve reflejado en la mejora continua de las cifras clave, donde, desde el año 2018 hasta fin de 2025, se ha logrado reducir el índice de frecuencia con baja un 60,00 %, el índice de gravedad un 56,00 % y el índice de frecuencia total un 56,26 %. Entre sus funciones se encuentra la de informar de inmediato a personal de Eiffage acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud.



Entre otras muchas acciones y con el fin de eliminar las situaciones de riesgo que pueden generar accidentes e incidentes, la estrategia de la empresa va enfocada en torno a varias líneas de trabajo:

INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS

En cuanto al desempeño de las tareas destinadas a prevención, desde el año 2018 hasta la actualidad se ha incrementado el número de inspecciones de seguridad en un 189,87 % y, desde 2019, se ha aumentado el número de buenas prácticas presentadas en un 185,71%.

La compañía cuenta con un programa donde se premian las conductas excelentes desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo. De esta manera se recompensa a los más seguros y se corrigen las conductas de trabajadores que no cumplan los requisitos y objetivos establecidos para alcanzar la excelencia.

Con el objetivo de perfeccionar la realización de las inspecciones de seguridad y con ello detectar anomalías de calidad sobre las que trabajar, se continúa con el uso de la app EASY, desarrollada por Eiffage Énergie Systèmes, para la realización de inspecciones de seguridad y seguimiento y cierre de las anomalías detectadas. A cierre 2025, está siendo utilizada prácticamente por el 100% de los mandos intermedios de la compañía. De igual forma, se trabaja muy estrechamente con el departamento de PRL de Francia en el desarrollo de la nueva versión de EASY cuya fecha de lanzamiento está prevista para finales de 2026.

También ligado a la mejora del control de la segura ejecución de los trabajos se ha desarrollado internamente una App de Control de Procedimientos. Con ella, los Recursos Preventivos o Jefes y Jefas de Trabajo captan imágenes predefinidas de las distintas fases de la ejecución de los trabajos para que nuestros Técnicos de PRL o Técnicos TET puedan analizar, a posteriori o a tiempo real, con objeto de identificar anomalías y desviaciones en el cumplimiento de los procedimientos de trabajo.

Además, durante este año 2025, se ha continuado trabajando con la herramienta digital de elaboración de informes técnicos de Seguridad y Salud con la que se está consiguiendo unificar criterios a la hora de evaluar los riesgos de las actividades y equipos de trabajo facilitando la labor de los Técnicos de Prevención que forman parte de nuestro Servicio de Prevención Mancomunado.

Durante la Semana de la Seguridad que la empresa desarrolla todos los años, y en la que intervienen prácticamente el 100% de nuestros colaboradores, se implementó la app NOTIFICA. A través de ella, cualquier operario puede reportar de forma rápida y sencilla cualquier tipo de incidente y anomalía que tenga lugar en su centro de trabajo. Este reporte es recibido por los técnicos de prevención del SPM que tratan de resolverla en la mayor brevedad posible evitando de esta forma la generación de accidentes. Gracias a la app, se ha conseguido aumentar el reporte de incidentes, por parte de los operarios/as, en un 120% y, del mismo modo, se comenzaron a identificar anomalías no procedentes de inspecciones de seguridad de técnicos PRL y mandos intermedios.

INCIDENTES Y ANOMALÍAS

El estudio de las causas que motivan los incidentes y accidentes ocurridos en la organización resulta de suma importancia para poner en práctica medidas encaminadas a la reducción de la siniestralidad. Por esta razón, se especializa de forma periódica a los Técnicos de Prevención de los distintos departamentos, en la investigación de incidentes y accidentes con la finalidad de ahondar en las causas que los han provocado y evitar así su repetición en el tiempo implantando para ello medidas preventivas eficaces.

GESTIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El equipo del departamento de PRL continúa con la actualización del catálogo de EPIS instaurado de forma efectiva en la totalidad de la organización. Este recopila más de 500 referencias disponibles para el colectivo de trabajadores.

Además, las necesidades particulares de los trabajos realizados por Eiffage Energía Sistemas han dado lugar a que, desde la organización, se realicen diversas propuestas de desarrollo de nuevos equipos de protección a los diferentes fabricantes con los que se trabaja con el objetivo de prestar el mayor grado de protección a los trabajadores.

- > Durante el 2025 se ha trabajado en la mejora de la confortabilidad de prendas de protección laboral, ya introducida en 2024, que proporcionan un mayor grado de confort frente a las altas temperaturas que se registran en época estival. De igual forma, se continúa actualizando el catálogo de EPIs buscando garantizar la protección frente a los riesgos inherentes de todas las líneas de actividad siempre teniendo en cuenta la evolución de la técnica.



SEMANA DE LA SEGURIDAD

La Semana de la Seguridad continúa siendo el evento más destacado del año en términos de Seguridad y Salud en la compañía. La llevada a cabo en 2025 comenzó con un vídeo del Director del departamento de Prevención, Calidad y Medio Ambiente de Eiffage Énergie Systèmes, Patrick Colin, remarcando la Seguridad y Salud como eje principal de la organización. Este año, la asistencia a este evento fue de aproximadamente el 93% de la plantilla de Eiffage Energía Sistemas.



En esta ocasión, la Semana de la Seguridad se ha basado en el control de los riesgos más recurrentes según la actividad desarrollada.

Como cada año, se pretende reforzar la cultura preventiva y sensibilizar a toda la organización sobre la importancia de identificar, analizar y controlar los riesgos laborales en todas sus áreas y entornos. Durante las actividades llevadas a cabo se repasaron los riesgos recurrentes de cada actividad, así como los riesgos emergentes a los que pueden estar expuestos los trabajadores, definiendo para cada uno de ellos las medidas preventivas de aplicación en cada caso.

Como novedad, en esta edición de la semana de la seguridad, se desarrollaron actividades grupales donde los propios trabajadores analizaban los riesgos de tareas mostradas en plantillas y las medidas preventivas y necesidades de formación para atajarlos.

CAMPAÑAS PREVENTIVAS

De forma paralela a la Semana de la Seguridad, se desarrollan diferentes campañas preventivas con el **objetivo de mejorar y potenciar hábitos y conductas** seguras entre los trabajadores y trabajadoras. Entre las campañas realizadas en 2025 destacan:

1.

JORNADAS
FORMATIVAS PARA
TÉCNICOS/AS DE
PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES



Con objeto de perfeccionar técnicamente a nuestros Técnicos de PRL, se desarrollaron en 2025 dos sesiones formativas impartidas por expertos en la materia llamada Formación para el perfeccionamiento en la elaboración de Informes de Investigación de Accidentes.

Esta formación fue impartida por peritos judiciales especializados en PRL.

2.

CAMPAÑA
DIVULGATIVA “VIGILA”



Esta campaña, iniciada en 2023, tiene como finalidad el abordaje de diferentes temas para concienciar de los riesgos asociados a distintas tareas, situaciones y equipos. La campaña Vigila comprende la divulgación de cartelería en pantallas y app corporativa, entrega de trípticos informativos, charlas toolbox y realización de inspecciones de seguridad basadas en la temática que aplique.

Para este 2026, se han planificado nuevas campañas vigila con diferente temática, se continuará formando a los técnicos en la correcta elaboración de informes de investigación de accidentes y se realizarán distintas acciones encaminadas a la sensibilización en materia de Seguridad y Salud de mandos intermedios.

3.

PREMIOS A LA
EXCELENCIA



Cada tres meses, la dirección del Grupo Eiffage Energía Sistemas premia a aquellos trabajadores y trabajadoras

de la organización que mantienen conductas excelentes en lo que respecta a seguridad y salud y se encuentran expuestos en mayor medida a los riegos.

La entrega de estos premios exige, a los mandos de la organización, la realización de inspecciones de seguridad de una manera exhaustiva con el objetivo de premiar a los trabajadores más seguros y corregir las conductas de aquellos que incumplen los requisitos establecidos.

Además, también sirve para reconocer el esfuerzo colectivo de las distintas unidades del Grupo en cuanto al cumplimiento de las medidas de seguridad y reducción de índices de siniestralidad.

Los criterios en los que se basa la elección de los trabajadores premiados están relacionados con la ausencia de accidentes, notificación de incidentes y anomalías, promoción de buenas prácticas y con la obtención de inspecciones de seguridad sin no conformidades asociadas.



3. Interacción con la comunidad



La compañía entiende que las prácticas empresariales deben basarse en valores éticos y en el respeto hacia las personas, comunidades y medio ambiente.

El objetivo de Eiffage Energía S.L.U y sus empresas dependientes es conseguir una sólida organización que sirva de marco de desarrollo para la Responsabilidad Social Corporativa, contribuyendo, activa y voluntariamente, al desarrollo social, ambiental y económico del entorno.

Las ciudades y las comunidades necesitan optimizar su gestión energética, ofrecer una elevada calidad de servicio y desarrollar así su atractivo. Se brindan soluciones para aumentar el **confort, el bienestar y la seguridad** de los habitantes y usuarios de la ciudad y de los territorios. Innovadoras, asequibles y sostenibles, las soluciones que se ofrecen mejoran la calidad de vida urbana, periurbana y rural.

Eiffage Energía S.L.U está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre los **Derechos Humanos**, cuyos principios están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

A nivel social, y como parte de la Responsabilidad Social Corporativa, se colabora año tras año con organizaciones no gubernamentales, asociaciones y fundaciones como **APACEAL** (Asociación de padres de personas con Parálisis Cerebral de Albacete), Afanion (Asociación de Familias de Niños con Cáncer de Castilla-La Mancha) y Asociación para el Estudio de la Lesión Medular Espinal.

Y la compañía es parte activa de la **Alianza de Iberdrola** y Unicef para la formación y el empleo de jóvenes vulnerables. Se ha realizado un proyecto de Apoyo a las víctimas del terremoto en Marruecos.



La contribución del Grupo Eiffage Energía Sistemas al **desarrollo y el bienestar local**, se produce de manera directa a través de la creación de empleo en los países en que está implantado y opera de manera continuada con filial propia, y de manera indirecta, en estos mismos, así como en aquellos países en los cuales desarrolla su actividad de manera discontinua, mediante la contratación de mano de obra y proveedores locales. Países en los que también colabora a nivel social: un ejemplo es la entrega de material escolar para la Comunidad en Jamaica.

En la empresa se mantienen relaciones con diferentes actores sociales, entre los que cabe destacar los siguientes:

- > Delegaciones de trabajo provinciales;
- > Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro (Unicef, Caritas, entre otras)
- > Centros Especiales de Empleo (Amiab, Asla Fundación, Jumicofa, entre otras)
- > 160 programas de prácticas de los cuales, se han firmado convenios con centros educativos de secundaria, institutos de formación profesional universidades y programas de máster dualizados y sin dualizar, firmados 161 a nivel nacional y 4 a nivel internacional.
- > Ayuntamientos
- > Colegios oficiales de ingenieros, arquitectos, entre otros.
- > Agencias de colocación de empleo de las distintas provincias del país.
- > Asociaciones empresariales como ADECA.
- > Convenio con el Instituto de la Mujer contra la violencia de género.
- > Firma Acuerdo de Colaboración con la AECC



Proveedores

Con el objetivo de contribuir a la comunidad económica local, y garantizando la competitividad entre los proveedores, Eiffage Energía Sistemas ofrece, a todos los proveedores existentes en el mercado, y en especial a aquellos proveedores pertenecientes a la comunidad local donde se realizan los proyectos, la posibilidad de pertenecer a su base de proveedores, a través de un proceso de homologación.

Por cada proveedor, a la finalización de los proyectos, se les solicitará un **informe de las cifras de ponderación del empleo local**, y de los recursos que utilizaron en la ejecución de sus trabajos. Por parte del **departamento de compras**, se hace un seguimiento de estas cifras, evaluando la ponderación e impacto del empleo local indirecto en las contrataciones realizadas. Los resultados de esta evaluación son tenidos en cuenta por el departamento de compras para la elección de proveedores en las siguientes contrataciones, con el fin de conseguir el propósito corporativo del desarrollo local y con el desarrollo sostenible de las comunidades locales donde el Grupo realiza sus proyectos.

Somos responsables

5



1. Buen Gobierno

a. Órganos de gobierno del grupo

Eiffage Energía, S.L.U. y EDS Ingeniería y Montajes, S.A. pertenecen a la multinacional francesa Eiffage cuya matriz: Eiffage, S.A. es una sociedad que cotiza en la bolsa francesa. Entre las diferentes líneas de actividad de dicho grupo se encuentra la línea de actividad de energía a la que pertenece la sociedad Eiffage Energía, S.L.U y sus empresas dependientes (de las que forma parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A.).

Eiffage Energía, S.L.U. (y sus empresas dependientes, de las que forma parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A.) es una sociedad unipersonal, siendo la propietaria del 100% de sus participaciones sociales la sociedad francesa Eiffage Énergie Systèmes – Regions France. Eiffage Energía, S.L.U., y sus empresas dependientes (de las que forma parte EDS Ingeniería y Montajes, S.A.) cuentan con un Consejo de Administración al que le corresponden los más altos poderes y facultades para gestionar, dirigir, administrar y representar a la compañía y cumplir con su objeto social. Centrando su actividad, fundamentalmente, en la supervisión de la gestión ordinaria de la sociedad encomendada a la alta dirección, así como en la consideración de todos aquellos asuntos de particular trascendencia para el Grupo.

El Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. está formado por las siguientes personas:

- > D. Ludovic Michel Alain DUPLAN (Presidente y Consejero Delegado)
- > D. Émile Raymond ABBOUD (Secretario)
- > D. José Manuel MARTINEZ GARCIA (Vocal y Consejero Delegado)
- > D. Didier Christian Michel MOREL (Vocal)

Igualmente, de forma periódica, se celebra un Comité de Dirección (CODIR) que está compuesto por el equipo de dirección operativa y los distintos directores de la estructura central necesarios en función de los asuntos a tratar. Dicho Comité de Dirección es convocado por el CEO - Director General y, al mismo, le corresponden, entre otras, las siguientes funciones: definir y potenciar la cultura corporativa; definir estrategias dentro del marco operativo de la compañía para el cumplimiento de objetivos, tanto económicos como en materia de seguridad y salud en el trabajo; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la compañía, con la monitorización de los KPI’s correspondientes y la toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos; alinear las estrategias y acciones comerciales con las estrategias generales, y todos aquellos que en cada caso fueran de interés para el desarrollo de la actividad.

Siguiendo la recomendación de CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), y a pesar de ser una sociedad que no cotiza en bolsa, en Eiffage Energía Sistemas se ha creado una Comisión de Sostenibilidad que reporta directamente al Comité de Dirección. El objetivo de dicha comisión es asegurarse de que la estrategia de sostenibilidad sea implementada y ejecutada correctamente. De la misma manera, la Dirección de Desarrollo Sostenible e Innovación transversal es el eje de la relación entre la Dirección General y los departamentos de estructura y operativos en cuestiones de carbono y clima. También es responsable de apoyar la innovación participativa relacionada con las soluciones operativas bajas en carbono que emanan del Grupo y de las partes involucradas, como los proveedores, en estrecha colaboración con la Dirección de Compras.



b. Derechos Humanos

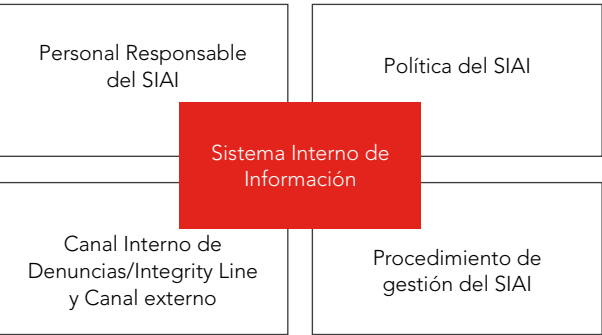
Todas las empresas pertenecientes al Grupo Eiffage Energía Sistemas tienen el compromiso de cumplir y defender los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades, estando alineado este compromiso con el Código Ético y de Conducta del Grupo, así como también con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible).

El Grupo Eiffage Energía Sistemas ha estado trabajando durante el año 2025 y los años anteriores, en imponer diferentes políticas en esta materia, tanto en el ámbito interno, como en su relación con los distintos colaboradores, con el fin de que se cumplan los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción contemplados en Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente, Eiffage Energía Sistemas se encuentra adherida a dicho Pacto Mundial de tal forma que la compañía ha adquirido el compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En diciembre del año 2023, se aprobó por el Consejo de Administración de Eiffage SA una Declaración de Derechos Humanos en la que se muestra el compromiso del grupo Eiffage con el respeto a los Derechos Humanos en los países en los cuales Eiffage opera. Eiffage Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos en relación con Derechos Humanos. En diciembre del año 2025, el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha aprobado las siguientes políticas: Política de Antisoborno y Anticorrupción, Política de Conflicto de Interés y Política de Compliance Penal y tiene planificado seguir trabajando en el análisis de riesgos en materia de Derechos Humanos durante el año de 2026.

Además de lo anterior, el Eiffage Energía Sistemas tiene un férreo compromiso, entre otros, en imponer diferentes medios para evitar los trabajos forzosos y el trabajo infantil; imponer medidas para la eliminación de la discriminación en el trabajo; etc. En este sentido, en diciembre del año 2022, se aprobó por el Consejo de Administración de Eiffage SA una Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas en la que se muestra el compromiso del grupo Eiffage en relación con el reconocimiento de los derechos humanos y el combate contra la esclavitud moderna y la trata de personas en los países en los cuales Eiffage opera. Eiffage Energía, S.L.U., incluyendo las empresas filiales, como filial del Grupo Eiffage, hace propios los compromisos con relación a la mencionada declaración.

Con la entrada en vigor en marzo de 2023 de la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas de la lucha contra la corrupción en España, Eiffage Energía, S.L.U., y todas sus sociedades

dependientes, adaptaron el Sistema Interno de Alerta de Irregularidades que se encontraba vigente a los requisitos exigidos en dicha norma y a los principios éticos y valores establecidos en el Código Ético del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Desde el Grupo Eiffage Energía Sistemas se ha asumido el compromiso de proteger a las personas que realicen estas comunicaciones asegurando, en todo momento, una tramitación diligente y el respeto a las siguientes garantías: confidencialidad, ausencia de represalias, anonimato, tratamiento de datos personales conforme a la normativa vigente y derecho a la presunción de inocencia y de defensa de la persona afectada por la comunicación. Este Sistema de Alerta de Irregularidades del Grupo Eiffage Energía Sistemas se compone de los siguientes elementos:



El Grupo Eiffage Energía Sistemas promueve el cumplimiento de todos los convenios fundamentales de la OIT. Siendo estos los siguientes:

- > Respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- > Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación
- > Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio
- > Abolición efectiva del trabajo infantil

En el proceso de homologación de subcontratas y proveedores, se les evalúa, entre otros aspectos, en el cumplimiento de las subcontrata y/o proveedor en materia de Derechos Humanos. Los contratos con subcontratas y proveedores se encuentran incluidas cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con la normativa internacional en materia de Derechos Humanos. Además, durante el año 2025 se ha finalizado la fase de revisión de los modelos de contratos en esta materia, encontrándose previsto publicarlos en la página web de Eiffage Energía Sistemas en el primer trimestre del año 2026.

2. Ética y anticorrupción

Formar parte de Eiffage significa unirse a un Grupo con sólidos valores. Los seis valores del Grupo son la brújula que guía para innovar e inventar un futuro más humano. Ser empleado de Eiffage significa vivir y promover estos valores.

(Ver Nuestra compañía / Nuestros valores y principios).

En diciembre de 2025, se ha aprobado el nuevo Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas que recoge el catálogo de normas de conductas que han de regir la actuación de todos los miembros del Grupo Eiffage Energía Sistemas y de sus partes interesadas, constituyendo un elemento principal del marco normativo interno. Esos compromisos tienen por objeto que el comportamiento de la compañía sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que el Grupo Eiffage Energía Sistemas está presente.

a. Modelo de cumplimiento y código ético y de conducta

La ética en los negocios y cumplimiento normativo, particularmente en lo relativo a la lucha contra la corrupción, es uno de los objetivos del órgano de administración. Con el fin de fortalecer sus procedimientos en esta área, se nombró por el Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. en diciembre del año 2025 a un Órgano de Compliance penal y Antisoborno para el Grupo Eiffage Energía Sistemas y se aprobó también el nombramiento de su Comité Asesor, quienes reportan directamente al Consejo de Administración de Eiffage Energía, S.L.U. En relación con la materia de cumplimiento, la Persona Responsable del Sistema del Grupo Eiffage Energía Sistemas es la responsable de, entre otras funciones, coordinar la implementación de las acciones relativas a la distinta regulación en esta materia. Igualmente, dicha Persona Responsable del Sistema y su Comité Asesor se reúnen cuando es necesario para ayudar a establecer el fin para el que han sido creados, en particular para revisar el progreso en la implementación de las medidas sobre anticorrupción. Igualmente, han sido aprobados en diciembre de 2025, el Reglamento del Órgano de Compliance Penal y Antisoborno y la Política de Compliance Penal.

Desde la aprobación de la Ley Orgánica 1/2015 de modificación del Código Penal, en la que se introdujo el modelo de cumplimiento (“Compliance Program”), Eiffage Energía, S.L.U. ha trabajado en implementar un programa de cumplimiento efectivo con el fin de prevenir los riesgos de carácter penal y por los que puede resultar responsable la persona jurídica. Además, al pertenecer a un grupo francés, el grupo Eiffage, son de aplicación a Eiffage Energía, S.L.U. y sus sociedades filiales (en adelante también “Grupo Eiffage Energía Sistemas”) todas las políticas del grupo en esta materia, en particular las obligaciones generales relativas a prevenir y detectar actos de corrupción o tráfico de influencias aplicables tanto en Francia

como en el extranjero (reflejadas en la ley de 9 de diciembre de 2016, conocida como la ley Sapin2) y que contienen obligación de cuidado (previstas en la Ley número 2017-399 de 27 de marzo de 2017).

Con el fin de instaurar una cultura ética y de cumplimiento en la compañía, y garantizar la debida diligencia, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- > Implementación de una estructura organizativa de cumplimiento, compuesta por el “Compliance Officer” y su Comité Asesor cuyos integrantes son las siguientes personas:
 - Directora del Departamento de Recursos Humanos
 - Directora del Departamento Financiero
 - Directora del Departamento Jurídico

Durante el año 2025, se ha seguido con la actualización y análisis de los riesgos penales en relación con los riesgos que se pueden cometer en el seno de la compañía debido a su actividad empresarial y estableciendo un sistema de identificación, control, seguimiento y mitigación de los riesgos detectados.

En el Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas se prohíben los comportamientos que sean contrarios a la libre competencia, así como, entre otros, la comisión de delitos de corrupción pública o privada. Concretamente, se establecen normas por el Grupo Eiffage Energía Sistemas, entre las que destacan:

- > En materia de competencia, se prohíbe todo comportamiento o actuación que tenga por objeto o efecto impedir, restringir o distorsionar la libre competencia en cualquier mercado.
- > En materia de corrupción, tráfico de influencias, cohecho y prevaricación, se prohíbe toda práctica corrupta y de tráfico de influencias.
- > Reglas aceptación y ofrecimiento de regalos, habiéndose aprobado una Política de Regalos, obsequios, Invitaciones y Hospitalidades en diciembre de 2025.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas aplica el control adecuado en materia de anticorrupción, comprometiéndose con tolerancia cero ante cualquier incumplimiento en esta materia y, ello, con el fin de evitar los posibles delitos que se pueden dar en esta materia, como pueden ser: tráfico de influencias; cohecho, corrupción o financiación ilegal de partidos políticos.

Igualmente, el Grupo Eiffage Energía Sistemas dispone de políticas para controlar las posibles aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro con el fin de evitar conductas corruptas en la aportación de posibles fondos a dichas entidades. Concretamente, antes de realizar cualquier aportación, es necesario recabar el visto bueno

del Departamento Jurídico y del Departamento Financiero y, una vez recibido dicho visto bueno, se debe someter dicha aportación a la aprobación del Director General quien deberá aprobar la misma, en su caso. En el año 2022 se aprobó por el órgano de gobierno el Procedimiento de Patrocinio y Mecenazgo del Grupo Eiffage Energía Sistemas. Durante el año 2025 se han realizado aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro por un importe de 5.700€. (Ver Anexo II Indicadores).

b. Medidas anticorrupciónconducta

El Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta desde hace muchos años con normas éticas de funcionamiento, internas y externas, que aplican a todas las partes interesadas, entre estas últimas se encuentran, en primer lugar, los trabajadores y trabajadoras de Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Estos compromisos tienen por objeto que el comportamiento sea íntegro y respetuoso con la legislación en todos sus elementos, así como en todos los territorios en los que Grupo Eiffage Energía Sistemas se encuentra implantado. Estos se reflejan, asimismo, en la voluntad de basar su desarrollo en la confianza y fidelidad en la relación de Grupo Eiffage Energía Sistemas con los clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones pública y sociedad en general.

En un entorno cada vez más exigente de transparencia, cumplimiento normativo y precisión, el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene por objeto, entre otras finalidades, definir y poner de relieve los diferentes tipos de conductas y actividades que han de prohibirse. Se trata de comportamientos susceptibles de constituir los actos o conductas más graves que pueden cometerse en el marco de las actividades de Grupo Eiffage Energía Sistemas, para prevenir que ocurran, todo ello con arreglo a la legislación en vigor.

Con el fin de garantizar el cumplimiento del Código Ético y de Conducta del Grupo Eiffage Energía Sistemas, se ha establecido un sistema efectivo de denuncias, en el que se garantiza la confidencialidad de quien emite la denuncia y la confidencialidad de su contenido, y al que se pueden comunicar potenciales incumplimientos garantizando que no habrá represalias. A lo largo del año 2025 se han recibido catorce (14) denuncias, que fueron gestionadas conforme al procedimiento establecido. De ellas, once (11) corresponden a Eiffage Energía, S.L.U. y las otras tres (3) a empresas filiales (Conscytex, S.L.U., Supra Seguridad, S.L.U. y Eiffage Energía Colombia, S.A.S.).

Del total de denuncias recibidas, seis (6) están relacionadas con la vulneración de Derechos Humanos, cinco (5) de las cuales corresponden a Eiffage Energía, S.L.U., habiendo sido todas ellas debidamente resueltas. En EDS e INELBO no se han recibido denuncias en 2025.

El Código Ético y de Conducta constituye un elemento principal del Programa de Cumplimiento (“Compliance Program”) del Grupo Eiffage Energía Sistemas, aplicándose a todas sus filiales y a los administradores, alta dirección, mandos intermedios y a todos los colaboradores. Igualmente, también se aplica y es de obligada observancia para sociedades subcontratistas, intermediarios, agentes y comisionistas.

En el Código Ético y de Conducta de Grupo Eiffage Energía Sistemas, que es entregado a todos los colaboradores en el “welcome pack” cuando se incorporan a la organización, se establecen tanto Normas Generales de Conducta; Pautas de

Conducta para situaciones concretas; Normas Específicas para evitar Conductas de Corrupción.

Se han incluido en los contratos con subcontratas y proveedores cláusulas con el fin de que dichos colaboradores conozcan y se obliguen a cumplir con, entre otros, el Código Ético y de Conducta del grupo Eiffage Energía Sistemas.

Además, en diciembre de 2025, se han aprobado los siguientes documentos:

- > Política Antisoborno y Anticorrupción.
- > Política de Conflicto de Interés.

Diseñada e integrada en la aplicación móvil corporativa, Notifica permite a todos los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas reportar incidentes y anomalías de manera sencilla, rápida e intuitiva, favoreciendo la detección temprana de situaciones de riesgo.

Su desarrollo parte de la referencia metodológica de la Pirámide de Bird, que evidencia la importancia de intervenir en incidentes menores para reducir la probabilidad de accidentes graves. El análisis inicial mostraba que el volumen de reportes en el Grupo no se correspondía con la proporción establecida en dicha pirámide, por lo que era necesario impulsar una herramienta que facilitara y animara a comunicar estos sucesos.

Gracias a su configuración, cada reporte se deriva automáticamente al departamento correspondiente, permitiendo su evaluación y la adopción de las medidas preventivas necesarias.

Desde junio de 2024, fecha en la que se lanzó la herramienta, el número de incidentes y anomalías reportados ha crecido de forma notable, situándose como la principal vía de notificación interna.

La herramienta está teniendo una excelente acogida entre la plantilla, proporcionando información de gran valor para la toma de decisiones y la identificación de áreas de mejora.

Eiffage Energía Sistemas continuará trabajando en la evolución y perfeccionamiento de Notifica, con el objetivo de que sea aún más completa, operativa y útil para los equipos.

c. Blanqueo de capitales

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas, las personas sujetas deberán cumplir estrictamente con las normas sobre la Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo. A tales efectos el Grupo Eiffage Energía Sistemas ha implementado diversas normas como pueden ser: a) se confirmará la verdadera identidad de los clientes con los que se mantenga un relación comercial; b) no se aceptarán clientes que constan como de países prohibidos o de riesgo en las listas internacionales sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo y c) cumplirán con los requisitos establecidos en la normativa sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo para la obtención de documentos y el registro y comunicación de las operaciones.

3. Innovación

Como elemento indispensable del desarrollo de la compañía, la innovación es clave en cada una de las áreas de actividad. El dinamismo en este ámbito es también una excelente palanca para apoyar la transición medioambiental y acelerar las estrategias de nuestro Grupo.

Aprovechando las sinergias internas y el ecosistema de socios, se puede multiplicar las oportunidades de ideas innovadoras e iniciativas pioneras, estimulando el carácter sostenible de la innovación transversal entre todas las líneas de actividad.

Este 2025 se ha consolidado el **Plan de Innovación y Desarrollo de la empresa, aprobado en 2023**, el cual marca la estrategia de la empresa en materia de Desarrollo e Innovación para seguir promoviendo este ámbito tan importante para el desempeño empresarial.

Estos esfuerzos para avanzar de manera sustancial en la apuesta por la innovación y desarrollo como eje transversal de la estrategia de sostenibilidad de la empresa se han visto reflejados en la creación de un Comité de la Innovación, integrado por la alta dirección de la empresa, así como el desarrollo de un procedimiento interno de identificación, evaluación y aprobación de proyectos innovadores que aplican a recibir un nuevo fondo interno para la innovación en el seno de Eiffage Energía Sistemas, el cual se suma a los ya existentes fondos SEED'INNOV y E-FACE a nivel de la matriz Eiffage.

Siendo la innovación una de las líneas de acción estratégicas dentro de la visión hacia un modelo bajo en carbono, este esfuerzo se traslada a dos ámbitos principales, la innovación interna y la innovación abierta:

INNOVACIÓN ABIERTA

- > Participación en incubadores o aceleradores para la puesta en marcha de soluciones innovadoras del sector, ejerciendo de palanca de ideas disruptivas en el mercado y acompañando el crecimiento de nuevos desarrollos en el seno de la empresa para su integración en la oferta.
- > Asociaciones activas con proveedores, fomentando la innovación en toda la cadena de valor de nuestra actividad de manera colaborativa con todos los agentes implicados en el proceso.
- > Colaboración activa con otras empresas del sector y con el ecosistema innovador nacional e internacional a través de distintas plataformas con el objetivo de explotar las ventajas de las sinergias externas con corporaciones complementarias a través de alianzas estratégicas.

En materia de innovación abierta, Eiffage Energía Sistemas ha hecho una apuesta decidida por el desarrollo innovador, tanto interno como externo, incorporando soluciones innovadoras alineadas con la actividad, ya sean ideas de desarrollo internas o participando en incubadores de puesta en marcha de ideas disruptivas de startups nacionales e internacionales.

En este punto cabe destacar la organización en 2025 de la segunda campaña de innovación participativa interna, la Start.Box 2025. Se trata de una iniciativa que forma parte del Plan de Innovación Transversal, siendo esta la segunda campaña de Innovación Abierta interna llevada a cabo dentro del Plan Estratégico.

En la campaña de 2025, titulada “Esto no es un residuo”, se han buscado soluciones para dar una segunda vida a materiales y objetos que normalmente se desechan, fomentando la creatividad y la economía circular dentro de la organización.

Con la ocasión de la celebración de la Semana Europea de la Reducción de Residuos, se han organizado dos temáticas complementarias:

- > **Temática 2025:** Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) ¿Y tú, ¿cómo reinventas tus residuos electrónicos en un objeto que tenga sentido?
- > **Temática libre:** ¿Y tú, qué ideas tienes para reutilizar tus materiales y residuos y convertirlos en un objeto funcional o artístico?

La presentación de soluciones ha estado abierta durante el último mes de 2025 y se ampliará durante el primer mes de 2026, para dar paso a las votaciones y entrega de premios en el primer trimestre de 2026.

Además, con motivo de la Semana Europea de la Prevención de Residuos 2025, se ha preparado un apartado en SharePoint donde todos los empleados pueden ampliar sus conocimientos sobre la estrategia de economía circular del Grupo Eiffage y aprender un poco más sobre la gestión de residuos.



INNOVACIÓN INTERNA

- > Fomento de la innovación inclusiva de los trabajadores y trabajadoras mediante la plataforma de participación abierta Start.Box, plataforma digital implementada en 2022 como centro de ideas al servicio de la innovación abierta y participativa, y que este año 2025 ha contado con su segunda campaña titulada “Esto no es un residuo”, aprovechando la celebración de la Semana Europea de la Reducción de Residuos, dedicada a la búsqueda de soluciones para dar una segunda vida a materiales y objetos que normalmente se desechan, fomentando la creatividad y la economía circular dentro de nuestra organización.
- > Creación de una enciclopedia de la innovación como base de datos corporativa de todas las novedades en materia de productos y servicios innovadores que la empresa puede ofrecer a sus clientes.
- > Herramientas de apoyo al I+D+i interno mediante la identificación de financiación a la innovación y la gestión de subvenciones y fondos públicos o privados.
- > Planificación de sesiones de trabajo o talleres internos basadas en el concepto Design Thinking para el fomento de soluciones innovadoras en el seno de las diferentes actividades.
- > Dentro de los fondos internos de financiación complementaria, Eiffage, desde su matriz, marca la diferencia a través de la innovación mediante sus fondos corporativos E-FACE y SEED'INNOV. La innovación, parte del ADN de Eiffage, permite proponer sistemáticamente las mejores soluciones a las exigencias evolutivas de los clientes y de la transición climática.

Dotado con dos millones de euros anuales, SEED'INNOV es un fondo interno que cofinancia las innovaciones ideadas por una o varias filiales del Grupo para diferenciar o mejorar la competitividad de sus ofertas comerciales. Su objetivo es impulsar la innovación interna, compartiendo el eventual riesgo financiero asociado a una propuesta innovadora y acelerando su proceso de comercialización.

Eiffage Energía Sistemas obtuvo en 2025 financiación para un quinto proyecto en cinco años a través del fondo SEED'INNOV de la rama Eiffage Énergie Systèmes, el proyecto TARX Autonomous Robot.

Este proyecto, centrado en el desarrollo de soluciones autónomas para el mantenimiento de plantas fotovoltaicas, ha destacado por su carácter estratégico y por las sinergias potenciales a explotar dentro del sector energético. El objetivo del proyecto es el de desarrollar un robot autónomo para el mantenimiento de plantas fotovoltaicas, con funcionalidades específicas como el desbroce de plantas en el terreno, la termografía de módulos fotovoltaicos, y la revisión mecánica de los sistemas. Este robot busca mejorar la eficiencia y reducir los costos operativos de las plantas fotovoltaicas.

Esta iniciativa reafirma la capacidad del grupo para ser pionero en el ámbito del mantenimiento inteligente de instalaciones de energías renovables, aportando soluciones innovadoras al ecosistema energético actual. En este sentido, también se puede destacar los continuos avances desarrollados en el Centro de Control, con la mejora continua de la plataforma avanzada de monitorización de plantas fotovoltaicas basada en inteligencia artificial SIGMA.

Eiffage Energía Sistemas cuenta con un innovador Centro de Control, ubicado en las instalaciones de la sede central de la compañía, ubicada en Albacete. Desde este centro se controlan las plantas solares que se mantienen desde el departamento de Operación y Mantenimiento (O&M).

En concreto, se realiza la gestión de los activos. Tanto desde el punto de vista operativo, donde la tarea de monitorización y control necesita de una rápida reacción; como desde el punto de vista preventivo y predictivo. En este caso, se realiza una tarea de análisis más profunda del comportamiento de cada instalación.

Actualmente, **Eiffage Energía Sistemas cuenta con otros dos centros de monitorización en España**. El de Albacete es el que agrupa la mayor cantidad de plantas. Por este motivo, este recurso está destinado a centralizar las tareas de monitorización y control remoto a nivel mundial.

El Departamento de O&M de Eiffage Energía Sistemas se engloba dentro de la línea de actividad de mantenimiento industrial.

Dispone de los medios más avanzados del mercado y de un equipo de profesionales con gran experiencia. Profesionales que trabajan para ofrecer el mejor servicio a los clientes. Todo esto son ingredientes clave en la continua expansión y crecimiento de la empresa y de este sector en concreto.

Por otro lado, dotado igualmente con dos millones de euros anuales, el fondo E-FACE, busca integrar todas sus líneas de actividad en la transición energética. E-FACE financia el sobrecoste entre una solución, técnica o material, tradicional más barata, y un equivalente alternativo, con bajas emisiones de carbono, generalmente más caro. Esta compensación permite desbloquear la integración de dichas soluciones en las ofertas y contribuye a reducir la huella de carbono global del proyecto.

Dentro de los proyectos de innovación internos conviene resaltar el proyecto “Notifica”, la aplicación desarrollada por Eiffage Energía Sistemas para la comunicación ágil y eficaz de incidentes y anomalías, el cual ha sido reconocido por Ibermutua en la 3ª Edición de los Premios de Prevención de Riesgos Laborales “Eladio González Malmierca”, que distinguen las buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

4. Responsabilidad en materias primas

¿Por qué las materias primas son tan importantes en nuestra cadena de suministro?

El origen de nuestra cadena de suministro radica en las materias primas, parte más elemental con los que elaboramos nuestros proyectos una vez son transformadas en los equipos y suministros que instalamos o conformamos en cada caso. Por este motivo, en Eiffage Energía Sistemas comprendemos la importancia que las materias primas y por ello requieren de nuestra máxima responsabilidad y compromiso desde tres perspectivas:

Responsabilidad Técnica:

Compromiso para el uso de materias primas de la mayor calidad, que aseguren construcciones efectivas, pero duraderas, que conformen componentes, materiales y equipos de las mayores garantías para nuestros clientes.

Responsabilidad económica:

Compromiso para anticiparnos ante los factores globalizados que afectan cada día a la fluctuación del precio de las materias primas (factores económicos, de disponibilidad, estratégicos, etc.) y asegurar las condiciones económicas óptimas en nuestros proyectos.

Responsabilidad social y medioambiental

Compromiso para asegurarnos de que nuestros colaboradores o sus proveedores obtienen las materias primas de una manera responsable, sostenible y asegurando el más estricto cumplimiento de estándares ambientales, legales y sociales.

Eiffage Energía Sistemas tiene como meta mejorar el proceso de homologación de proveedores y subcontratas para un más completo análisis y posterior clasificación, evaluación y reclasificación de estos tras periódicas revisiones. A su vez, se busca mejorar la gestión de incidencias, estandarizando la coordinación con los colaboradores para su subsanación o el proceso de bloqueo provisional o definitivo de estos cuando aplique. Para ello, se han establecido ambiciosos objetivos a corto y medio plazo, con hitos ya consolidados:

Contar con un Procedimiento de Homologación de proveedores renovado y en funcionamiento desde 2023 con una primera actualización a las necesidades de la compañía y del sector en julio de 2025, que ha seguido desarrollando su implantación a lo largo del 2025 en el ámbito de homologación en sí mismo y lo seguirá haciendo en 2026 también en el de la evaluación de proveedores que también forma parte de este.

Solicitud, actualización y revisión bajo los nuevos criterios de homologación a través del Portal web de proveedores desarrollado en 2024, para aquellos proveedores y subcontratas considerados en activo habiendo superado el proceso 925 proveedores, lo que corresponde al 50,40% del volumen de facturación de las empresas de Eiffage Energía Sistemas en España en 2025. Además, se seguirán reprogramando los recursos necesarios para seguir avanzando para aumentar el número de proveedores homologados España a lo largo de 2026.

Clasificación de todos aquellos proveedores homologados en base a su resultado tras dicho proceso de homologación y otros factores estratégicos durante 2025. Desarrollo del proceso de homologación de compliance y/o financiera de proveedores de alto nivel de riesgo o alto volumen en Irlanda e Italia durante 2025 y lanzamiento inminente en Colombia en 2026.

Definición completada en 2025 de los requisitos necesarios para el desarrollo de la herramienta necesaria en el programa de gestión para la implementación definitiva del proceso de evaluación y reclasificación de estos.

Tal y como se menciona anteriormente, en febrero de 2023 definitivamente se aprobó y publicó el nuevo Procedimiento de Homologación, da máximo cumplimiento a la vigilancia de los últimos requerimientos del grupo en cuanto a estos temas éticos, medioambientales y sociales. Hasta aquel momento, Eiffage Energía Sistemas ya contaba con un sistema de revisión de aspectos de Calidad y Medio Ambiente que se venía llevando a cabo desde el momento del alta del proveedor y de manera periódica, por la cual se solicitan respectivos formularios de control certificaciones y procesos de nuestros colaboradores, y que se suman a las exigencias ya marcadas las condiciones generales y particulares de nuestros contratos de compra. Los adicionales requerimientos del nuevo Procedimiento de Homologación reorganizan e impulsan la gestión de nuestros proveedores a un nivel superior, reglando el proceso completo de solicitud, validación y revisión periódica, y aumentando el nivel de detalle.

a. Compromiso ético

La política de compras de Eiffage Energía Sistemas, se basa en el más íntegro cumplimiento de la ley, así como de los estándares internacionales contra cualquier trabajo forzoso u obligatorio de cualquier tipo, así como la prohibición del trabajo infantil. El compromiso de los proveedores y subcontratas en el respeto a estos principios básicos se controla y suscribe en base a dos ejes:

- > La adhesión por parte de los colaboradores, mediante la firma en todos los pedidos y contratos, al código ético de la compañía y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, reconociendo su compromiso y respeto de estos principios.
- > Demostrando de manera objetiva el cumplimiento de estas obligaciones. Para ello, pese a que durante 2025 no se han realizado auditorías a proveedores, el proceso de homologación de proveedores exige que aquellos colaboradores concretos que por sus características se considere que puedan entrañar un riesgo (aquellos cuyas actividades productivas se desarrollan en países y zonas sensibles a estas situaciones, por ejemplo), prueben mediante auditorías externas e independientes reconocidas internacionalmente (como por ejemplo la SMETA publicadas en el sistema SEDEX) u otros medios acreditados su cumplimiento. En el caso de las subcontratas, se les solicita la entrega de variada información legal, fiscal, laboral, etc. de estas empresas, y exigiendo una revisión periódica de toda esta documentación en sus fechas de caducidad cuyo cumplimiento es obligatorio para el desbloqueo de pagos, nuevos pedidos, etc. Adicionalmente, para aquellos colaboradores establecidos según procedimientos, se solicita la cumplimentación de un formulario de Compliance que da lugar a un exhaustivo análisis por parte de nuestro Departamento Legal para asegurar el más estricto cumplimiento de los estándares que el grupo exige en esta materia.

El Departamento de Compras pone especial atención a los casos mencionados en el punto anterior, comprometiéndose a la búsqueda de proveedores alternativos o, en caso contrario, poniendo todos los medios necesarios para asegurar el cumplimiento estricto de las correctas prácticas.

b. Compromiso medioambiental

A nivel ambiental, la exigencia en las Condiciones General de Compras y anexos de calidad de los acuerdos con los colaboradores les exigen a proporcionar los Bienes y Productos contratados de acuerdo con el sistema de gestión de Calidad, Medio Ambiente, Energética y Producto Sanitario de Eiffage Energía Sistemas implantado en función de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 e ISO 13485, así como en materia de gestión de residuos y respeto al medio ambiente.

El anteriormente mencionado Procedimiento de Homologación de Proveedores ha mejorado el control de todos estos requerimientos que se imponen en los contratos y pedidos tanto desde el primer contacto con nuevos colaboradores, como de manera periódica rutinaria con los que ya se trabaja, así como en el transcurso de trabajos para los proyectos con la corrección de posibles desviaciones puntuales, o incluso imponiendo penalizaciones o bloqueos a dichos colaboradores ante situaciones de incumplimiento más graves.

Adicionalmente, el Departamento de Compras está en pleno proceso de colaboración con las partes implicadas dentro de Eiffage Energía Sistemas en la medición del Alcance 3 de la estrategia de sostenibilidad, lo cual permitirá evaluar el impacto ambiental y huella de carbono de los proveedores y subcontratas por el desarrollo de la actividad que llevan a cabo. Mediante la evaluación y el control de estos aspectos, se pretende crear un nuevo criterio de selección a la hora de elegir los colaboradores que permita apoyarse en una cadena de suministro y subcontratas más sostenibles. De la misma manera, con el intercambio de información y la mejora continua, se apoyará y se potenciará que los colaboradores habituales mejoren en esta materia, lo que redundará en el bien de todos.

c. Compromiso social

El compromiso en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales es otro de los pilares fundamentales de la contratación de los colaboradores y forman parte de las Condiciones Generales de Compra, Código Ético y Condiciones Particulares de los pedidos y contratos de la compañía, obligando al cumplimiento de estos mediante su firma en cada contratación que se realiza.

En materia de cuestión social e igualdad de género, los proveedores se comprometen, mediante la aceptación de las mencionadas condiciones, a su firme compromiso con el principio de promover la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia. Durante el proceso de homologación y en sus sucesivas revisiones, se da la oportunidad a los proveedores y subcontratas a aportar información sobre la composición de su estructura mostrando el cumplimiento de estos parámetros, y se ejerce una continua vigilancia durante la colaboración con estos para detectar cualquier indicio que ponga en duda el respecto a estos principios.

Ejemplo del compromiso social es la contratación de manera habitual de subcontratas que fomentan el empleo de las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos generando así valor en el empleo y desarrollo económico local de dichos lugares habitualmente con una componente más rural o deprimida. Otra muestra es el apoyo a la integración de personas con discapacidad mediante la contratación de colaboradores que fomentan en sus plantillas trabajadores de estas características.

5. Sinergias

El término "sinergia", derivado del latín "synergos", que significa "trabajar en conjunto", se aplica en el ámbito empresarial para describir la capacidad de unidades y departamentos para unir esfuerzos y colaborar de manera conjunta. Tanto dentro de la empresa, mediante la asociación de diferentes áreas, como externamente, mediante la formación de alianzas con socios del sector, la sinergia implica la integración de elementos que resulta en un todo mayor que la suma de sus partes. En otras palabras, genera un resultado que maximiza y aprovecha las cualidades de los elementos involucrados. Por lo tanto, las sinergias y la transversalidad del conocimiento representan una oportunidad para el sector empresarial.

Sinergias Europa COLABORACIÓN

Desde la matriz del Grupo Eiffage, se ha llevado a cabo un extenso ejercicio de reestructuración y desarrollo de canales de comunicación y colaboración para aprovechar estas sinergias entre la amplia variedad de actividades y capacidades que ofrece la empresa. A través del Departamento de Sostenibilidad e Innovación Transversal, Eiffage Energía Sistemas participa de manera activa en el Plan de Acción de Sinergias corporativas implementado por su matriz, Eiffage Énergie Systèmes, a nivel europeo.



Figura 1: Localizaciones del grupo de trabajo Synergies Europa.

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar una estrategia y organización centrada en el cliente, promocionando todo el rango de especialidades de las que dispone el grupo a nivel internacional, ampliando el alcance de la oferta de servicios y proyectos en diferentes mercados o sectores de la compañía, desarrollando ofertas de gran valor añadido y apostando por la proximidad y la especialización.

De esta forma se ha creado el grupo de trabajo Synergies Europe, formado por diferentes personas de contacto por territorio donde el grupo está presente, ejerciendo como foro de intercambio de proyectos estratégicos y nuevas capacidades a desarrollar, además de servir como punto de contacto para facilitar y coordinar experiencias compartidas y conjuntos de competencias.

RED DE INNOVACIÓN DEL GRUPO EIFFAGE

Innovar no es una opción: es el motor.

Y cuando la innovación se encuentra con la transición ecológica, las ideas se convierten de inmediato en poderosos motores de transformación.

Estas fueron las bases de la segunda Jornada de la Red de Innovación del grupo Eiffage celebrada en junio de 2025. Está jornada permitió compartir testimonios inspiradores sobre proyectos innovadores, soluciones de valor añadido desarrolladas por las distintas ramas, así como mesas redondas sobre alianzas académicas entre otras temáticas, además de sesiones de "speed-matching" para fomentar la innovación a través de encuentros.



Desde Eiffage Energía Sistemas se participó activamente en esta jornada, aportando la visión y experiencia de la empresa en una mesa de trabajo dedicada a la presentación de lecciones aprendidas y experiencias en torno al desarrollo de estrategias de innovación locales y hojas de ruta de desarrollo, así como al lanzamiento y animación de redes de innovación.

Como hecho relevante en este 2025, Eiffage Energía Sistemas forma parte de la red cerrada de innovación del grupo, aportando su visión junto con las demás personas responsables de innovación en las diferentes ramas de actividad de la matriz.

En definitiva, la creación de esta red de innovación representa un paso significativo hacia una cultura más colaborativa y abierta a la innovación dentro del Grupo, promoviendo el desarrollo de soluciones conjuntas y facilitando la adaptación a los desafíos del futuro.

DIRECCIÓN TÉCNICA EIFFAGE ÉNERGIE SYSTÈMES

En 2025 la compañía recibió la visita, en su sede corporativa, de la nueva Dirección Técnica de la rama Eiffage Énergie Systèmes, un departamento estratégico orientado a acelerar la transformación de la actividad de la rama en tres ejes estratégicos: digitalización, descarbonización e innovación.

Durante la jornada, todos los departamentos operativos y centrales compartieron avances y retos comunes en áreas clave:

- > Ofertas digitales y aplicación de ciencia de datos e IA
- > Soluciones bajas en carbono y eficiencia energética
- > Digitalización de procesos y procedimientos en obra
- > Proyectos internos de innovación y desarrollo

Una jornada enriquecedora y colaborativa que refuerza el compromiso de Eiffage Energía Sistemas en la construcción de un modelo energético más inteligente, eficiente y sostenible, aprovechando las capacidades y experiencia de la matriz y las diferentes filiales internacionales fomentando las sinergias internacionales en la rama.



PLAN DE SINERGIAS DE EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS

Siguiendo este modelo de colaboración, Eiffage Energía Sistemas ha diseñado un plan para fomentar la cooperación interna, uniendo diversos puntos de contacto dentro de las divisiones operativas en España, con el propósito de:

- > Mejorar la posición en el mercado.
- > Impulsar la integración de actividades en todo el país.
- > Explorar nuevas oportunidades en mercados emergentes.
- > Enriquecer la oferta con nuevas actividades.
- > Establecerse como líderes en sostenibilidad y economía baja en carbono.

Estos grupos especializados sirven como espacios para intercambiar experiencias exitosas, conocer los cambios regulatorios, así como identificar oportunidades de colaboración y contratos, con el objetivo de mejorar la colaboración y el rendimiento de la empresa.

Aprovechando estas sinergias corporativas, Eiffage Energía Sistemas ofrece diversas "Soluciones Integrales", integrando las distintas actividades presentes y futuras del grupo, como un medio para facilitar la transición energética desde una perspectiva holística.

6. Reputación e imagen de la compañía

La reputación corporativa constituye uno de los principales activos intangibles de Eiffage Energía Sistemas y un elemento clave para generar confianza entre todos sus grupos de interés.

Su gestión contribuye a fortalecer las relaciones con clientes, personas trabajadoras, administraciones públicas, proveedores, socios, medios de comunicación y la sociedad en general, consolidando el posicionamiento de la compañía como referente en transición energética, innovación y desarrollo sostenible.

La estrategia de Comunicación y Marketing desempeña un papel esencial en la protección y fortalecimiento de esta reputación, impulsando una comunicación transparente, rigurosa y coherente con los valores del Grupo Eiffage. Esta labor comprende tanto la gestión de la identidad corporativa y del posicionamiento de la marca como la prevención y gestión de situaciones sensibles o de crisis reputacional.

Durante 2025, la compañía ha continuado reforzando su notoriedad mediante una estrategia basada en la generación de contenidos de valor, el impulso de la comunicación interna, la relación permanente con los medios de comunicación, la consolidación de los canales digitales y el desarrollo de campañas orientadas a promover la cultura corporativa, el bienestar de las personas, la sostenibilidad y la atracción de talento.

La actividad comunicativa se desarrolla bajo los principios de transparencia, veracidad, ética y responsabilidad, garantizando que toda la información difundida responda a criterios de rigor, objetividad y coherencia con la estrategia empresarial. Del mismo modo, la comunicación constituye una herramienta transversal al servicio de la sostenibilidad,

favoreciendo el diálogo con los grupos de interés y reforzando el compromiso de la compañía con la transición energética y el desarrollo de infraestructuras sostenibles.

Gracias a esta estrategia, Eiffage Energía Sistemas continúa consolidando una imagen de empresa sólida, cercana e innovadora, incrementando progresivamente su visibilidad y reconocimiento tanto en el ámbito nacional e internacional como en el sector energético e industrial.

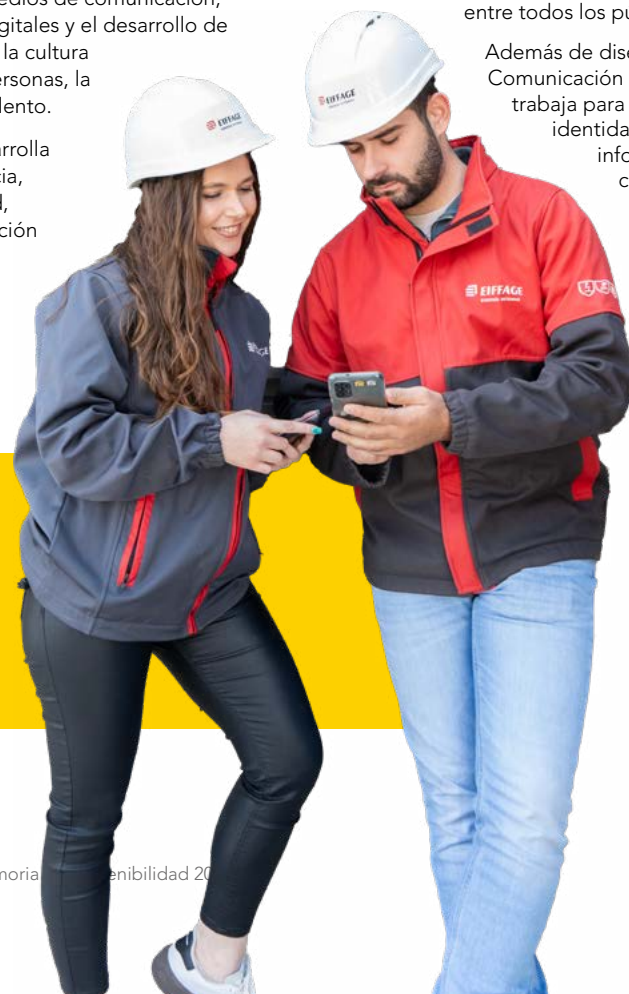
El Departamento de Comunicación y Marketing lidera la estrategia de comunicación corporativa de Eiffage Energía Sistemas, coordinando de forma transversal la comunicación interna y externa de todas las áreas de actividad, delegaciones y filiales de la compañía.

Su misión es contribuir al fortalecimiento de la reputación corporativa mediante una comunicación alineada con los objetivos estratégicos del Grupo, garantizando la coherencia de los mensajes y la correcta difusión de la información entre todos los públicos de interés.

Además de diseñar e implementar el Plan de Comunicación y Marketing, el departamento trabaja para proteger y consolidar la identidad corporativa, transformar la información técnica en contenidos claros y accesibles, reforzar el posicionamiento de la marca y establecer canales de comunicación eficaces que favorezcan una relación cercana, transparente y bidireccional con los distintos grupos de interés.

La actividad del departamento mantiene una estrecha coordinación con el resto de áreas corporativas, especialmente con Recursos Humanos, Seguridad y Salud, Sostenibilidad, Prevención, Innovación y las distintas áreas de negocio, garantizando una comunicación homogénea y alineada con los valores y objetivos estratégicos del Grupo.

“
Comunicación
al servicio de
la estrategia
corporativa



Comunicación Interna

La comunicación interna constituye una herramienta estratégica para fortalecer la cultura corporativa, impulsar el compromiso de las personas y favorecer el sentimiento de pertenencia a Eiffage Energía Sistemas.

El principal objetivo es garantizar que toda la plantilla disponga de una información veraz, homogénea y actualizada sobre la evolución de la compañía, sus proyectos, campañas e iniciativas, favoreciendo al mismo tiempo la participación y el intercambio de conocimiento entre las diferentes áreas de actividad y delegaciones.

Para ello, la compañía dispone de diversos canales internos de comunicación, entre los que destacan el Boletín Semanal de Noticias, la Newsletter Corporativa trimestral, la Cartelería Digital y la plataforma colaborativa SharePoint, donde las personas trabajadoras pueden acceder en tiempo real a las principales noticias corporativas, tableros de anuncios, documentación de interés, enlaces a las redes sociales corporativas y espacios específicos de cada departamento.

Durante 2025, el Departamento de Comunicación y Marketing lideró e impulsó numerosas iniciativas de comunicación, tanto propias como desarrolladas junto a otras áreas de la organización, contribuyendo a reforzar la cultura corporativa, el compromiso de las personas y el posicionamiento de la compañía.

Comunicación Externa

La comunicación externa constituye una herramienta estratégica para fortalecer el posicionamiento de Eiffage Energía Sistemas y consolidar una relación basada en la confianza con sus grupos de interés.

A través de una estrategia de comunicación planificada y alineada con los objetivos corporativos, la compañía proyecta su capacidad técnica, su compromiso con la sostenibilidad y su contribución a la transición energética, reforzando su imagen como empresa de referencia en los sectores de la energía, las infraestructuras, el mantenimiento, la construcción y los servicios industriales.

La difusión de información se realiza mediante una combinación de canales propios, medios de comunicación, redes sociales, eventos y acciones de relaciones institucionales, garantizando una comunicación transparente, rigurosa y adaptada a las necesidades de cada audiencia.

Durante 2025, Eiffage Energía Sistemas ha continuado incrementando su presencia pública mediante la difusión de proyectos estratégicos, iniciativas de innovación, actuaciones en materia de sostenibilidad, campañas de sensibilización y acciones dirigidas a promover el talento, el bienestar y la cultura corporativa.

Relación con los medios de comunicación

La relación con los medios de comunicación constituye uno de los pilares de la estrategia de comunicación externa de la compañía.

Durante 2025 se ha mantenido una colaboración constante con medios especializados del sector energético e industrial, entre ellos Energías Renovables, El Periódico de la Energía, Interempresas, Energética21 o Expansión, con el objetivo de acercar a los distintos públicos la actividad, los proyectos y la visión estratégica de Eiffage Energía Sistemas.

De forma paralela, las informaciones corporativas se distribuyen a una amplia red de medios nacionales, regionales y locales, favoreciendo una difusión amplia y equilibrada de las principales actuaciones desarrolladas por la compañía.

Esta estrategia ha permitido continuar consolidando a Eiffage Energía Sistemas como una fuente de información de referencia dentro del sector, incrementando progresivamente las solicitudes de participación en reportajes, entrevistas y análisis sobre cuestiones relacionadas con la transición energética, las infraestructuras sostenibles y la innovación tecnológica.

Redes sociales y posicionamiento digital

Las redes sociales constituyen uno de los principales canales de comunicación y diálogo con los grupos de interés, permitiendo trasladar de forma ágil y transparente la actividad de la compañía.

Durante 2025, Eiffage Energía Sistemas ha continuado fortaleciendo su estrategia de comunicación digital mediante la publicación periódica de contenidos de valor en LinkedIn, YouTube, Instagram y el resto de plataformas corporativas, combinando la difusión de proyectos, iniciativas de sostenibilidad, innovación, empleo, cultura corporativa y actualidad empresarial.

Especialmente significativa ha sido la evolución del perfil corporativo en LinkedIn, que al cierre del ejercicio superó los 125.000 seguidores, consolidándose como el principal canal digital de la compañía y situándose entre las comunidades corporativas más relevantes del sector energético en España.

Este crecimiento refleja el interés creciente que despierta la actividad de Eiffage Energía Sistemas entre profesionales, clientes, instituciones y otros grupos de interés, reforzando la notoriedad de la marca y su posicionamiento como empresa de referencia en el ámbito de la transición energética.

Con el objetivo de seguir diversificando los canales de comunicación, durante el último trimestre de 2025 se puso en marcha el Canal de WhatsApp corporativo, un nuevo espacio destinado a compartir las principales noticias, contenidos audiovisuales y oportunidades de empleo de la compañía. El canal cerró el ejercicio con 654 seguidores, consolidándose como una nueva vía de comunicación directa con la sociedad.

CAMPAÑA TALENTO / PERFIL

Iniciada en 2024, la campaña Talento tiene como objetivo poner en valor el principal activo de Eiffage Energía Sistemas: las personas.

A través de esta iniciativa se da visibilidad a distintos perfiles profesionales de la organización, destacando su trayectoria, responsabilidades, experiencia y contribución al crecimiento de la compañía. Además de su recorrido profesional, los protagonistas comparten su visión sobre el trabajo en el Grupo, los proyectos más relevantes en los que han participado y algunos aspectos personales que permiten mostrar el lado más humano de la organización.

La campaña reconoce el compromiso, la experiencia y el conocimiento de mujeres y hombres que, con su dedicación diaria, contribuyen al desarrollo de Eiffage Energía Sistemas y al fortalecimiento de su cultura corporativa.



AECC

Tras la firma del acuerdo de colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer de Albacete en 2024, durante 2025 se desarrollaron diversas acciones de sensibilización dirigidas a toda la plantilla con el objetivo de promover la prevención y fomentar hábitos de vida saludables.

Gracias al material divulgativo facilitado por la Asociación, se llevaron a cabo campañas coincidiendo con distintas fechas de concienciación, entre ellas:

- Día Mundial contra el Cáncer.
- Campaña de prevención del cáncer colorrectal.
- Día Mundial contra el Cáncer de Mama.
- Mercadillos solidarios.

Esta colaboración tendrá continuidad en los próximos ejercicios, reforzando el compromiso de la compañía con la promoción de la salud y el bienestar.

HEALTHY CITIES



Por tercer año consecutivo, Eiffage Energía Sistemas participó en el reto Healthy Cities, promoviendo hábitos de vida saludables entre las personas trabajadoras.

La edición de 2025 registró un récord de participación, con 567 personas que completaron el objetivo de caminar 6.000 pasos diarios durante 60 días.

Como novedad, el Departamento de Comunicación y Marketing organizó un sorteo interno dirigido a todas las personas que finalizaron con éxito el reto, reforzando la implicación y participación de la plantilla.

MÁQUINA DEL TIEMPO

Gracias a la colaboración con Fundación MAPFRE, la sede central acogió la iniciativa La Máquina del Tiempo, una unidad móvil de salud que permitió a 170 personas realizar gratuitamente distintas pruebas no invasivas para conocer su edad biológica y la edad estimada de su corazón.

La actividad se enmarca dentro de las acciones de promoción de la salud impulsadas por la compañía y orientadas a fomentar la prevención y el autocuidado.



HÁBITOS SALUDABLES

Como complemento a las acciones desarrolladas junto a Fundación MAPFRE, durante 2025 se creó un espacio específico en la intranet corporativa SharePoint dedicado a la promoción de hábitos de vida saludables.

Este nuevo espacio ofrece contenidos divulgativos sobre alimentación equilibrada, recetas saludables, actividad física y bienestar, poniendo a disposición de toda la plantilla recursos prácticos para mejorar su calidad de vida.



DONACIÓN DE SANGRE

En colaboración con el Departamento de Seguridad y Salud y la Hermandad de Donantes de Sangre de Albacete, durante 2025 se organizaron dos campañas de donación de sangre en la sede central.

El Departamento de Comunicación y Marketing coordinó la planificación y difusión de ambas iniciativas para favorecer la participación de la plantilla, logrando que más de 70 personas acudieran con intención de donar en cada una de las campañas.

Esta iniciativa consolida el compromiso solidario de Eiffage Energía Sistemas y sienta las bases para su continuidad en los próximos años.

IV CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

Con el objetivo de fomentar la participación y fortalecer el sentimiento de pertenencia, Eiffage Energía Sistemas celebró la cuarta edición de su Concurso de Fotografía, dirigido a toda la plantilla.

Bajo el lema "Entre oficinas y obras: historias en imagen", el certamen invitó a las personas participantes a mostrar, a través de una fotografía, su visión del trabajo diario dentro de la compañía. El concurso se estructuró en dos categorías: Personas y Espacios.

La edición de 2025 alcanzó una participación récord, con 92 participantes y 409 fotografías presentadas, destacando además el elevado nivel artístico de las obras.

Las imágenes ganadoras fueron expuestas en la sede corporativa e incorporadas al calendario corporativo de 2026.



TIM 25

Como cada año, el Departamento de Recursos Humanos impulsó la campaña TIM25, contando con el apoyo del Departamento de Comunicación y Marketing para el desarrollo de toda la estrategia de comunicación interna y externa.

Durante la campaña se produjeron dos piezas audiovisuales. La primera, facilitada por el Grupo Eiffage, resolvía las principales dudas de los accionistas sobre el programa. La segunda fue desarrollada íntegramente por el equipo de Comunicación y Marketing y protagonizada por el CEO de Eiffage Energía Sistemas bajo el mensaje "TIM25 es una inversión inteligente", con el objetivo de acercar la iniciativa a toda la plantilla.

La campaña se completó con el diseño y distribución de cartelería en todas las delegaciones, publicaciones en los canales internos y externos de comunicación y diferentes materiales divulgativos adaptados a los distintos públicos internos.



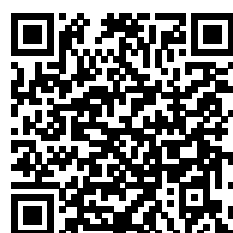
"FORMA PARTE DEL CAMBIO"

Con el objetivo de reforzar la marca empleadora y atraer nuevo talento, durante 2025 se puso en marcha la campaña "Forma parte del cambio".

Como eje principal de la iniciativa se produjo un vídeo corporativo de dos minutos en el que se muestran las diferentes áreas de actividad de Eiffage Energía Sistemas, sus principales perfiles profesionales y los valores que definen la cultura de la compañía.

La campaña se reforzó con la creación de un espacio específico en la página web dedicado al empleo y al desarrollo profesional, que reúne información sobre ofertas de trabajo, programas de prácticas y envío de candidaturas.

Asimismo, se diseñó un díptico corporativo destinado a ferias de empleo y encuentros con universidades, reforzando la estrategia de captación de talento.



CANAL DE WHATSAPP



Con el objetivo de ampliar los canales de comunicación con sus grupos de interés, a finales de 2025 Eiffage Energía Sistemas puso en marcha su Canal de WhatsApp corporativo.

Este nuevo canal permite compartir de forma directa noticias corporativas, contenidos audiovisuales y ofertas de empleo, alcanzando 654 seguidores al cierre del ejercicio.



SOMOS ENERGÍA

Como cierre del ejercicio, Eiffage Energía Sistemas protagonizó el último anuncio emitido antes de las campanadas de Fin de Año y el primero de 2026 en la televisión autonómica de Castilla-La Mancha.

Bajo el lema "Somos", la campaña transmite la identidad y los valores de la compañía mediante un lenguaje visual cercano y emocional. El vídeo muestra a diferentes profesionales del Grupo en escenarios emblemáticos de Castilla-La Mancha, asociando cada imagen con una actividad, capacidad o valor que define a Eiffage Energía Sistemas.

Esta acción reforzó la notoriedad de la marca y su vinculación con el territorio, consolidando el posicionamiento de la compañía como un actor comprometido con el desarrollo económico y social de la región.



CAMPAÑA DE NAVIDAD "GRACIAS"

Con motivo de las fiestas navideñas, el Departamento de Comunicación y Marketing desarrolló la campaña "Gracias", una iniciativa orientada a reconocer el compromiso y la dedicación de todas las personas que forman parte de Eiffage Energía Sistemas.

La campaña estuvo presente en distintos soportes corporativos, entre ellos la cesta de Navidad, el calendario corporativo 2026 y la felicitación institucional.

Como pieza central se produjo un vídeo de felicitación basado en un collage animado compuesto por imágenes de personas trabajadoras de distintas áreas y delegaciones, transmitiendo un mensaje de agradecimiento colectivo y poniendo en valor la diversidad y el compromiso del equipo humano de la compañía.



Comunicación y Marketing en cifras

365

Publicaciones en LinkedIn
y 125.000 conectados/as

67

Publicaciones en página web

125

Publicaciones en Instagram

+ 1.000

Seguidores nuevos al año

26

Videos subidos a YouTube

654

Seguidores en WhasApp

+10

Documentos oficiales
impresos

+60

Campañas de comunicación
internas y externas

Nuestra actividad



Energías Renovables



Solar

Somos una de las empresas de referencia en la construcción de instalaciones fotovoltaicas en España y a nivel internacional en modalidad BOS y EPC.

Estamos especializados en proyectos 360°, abarcando el diseño de las instalaciones, el suministro del material necesario para su construcción (módulos, inversores, estructura, etc), la obra civil y la optimización de las instalaciones fotovoltaicas para conseguir la máxima rentabilidad.

La experiencia de nuestro equipo técnico es sinónimo de calidad.

130 Plantas construidas
7,7 GW Instalados

BESS

Adaptamos sistemas de almacenamiento de energía en baterías (BESS).



Operación & Mantenimiento



Eólica

En el ámbito de la energía eólica, **somos** una de las **empresas pioneras en la construcción de las primeras instalaciones eólicas** construidas en España y otros países del mundo.

Así, en 1987 participamos en el primer proyecto eólico que se ejecutó en España, la construcción del parque eólico de Ontalafia (Albacete), cofinanciado por la Unión Europea y el Gobierno Español, actuando como empresa contratista principal.

106 Parques construidas
4 GW Instalados

Gases Renovables

Hidrógeno Renovable

Eiffage Energía Sistemas ha iniciado este proyecto pionero I+D H2Vert para comprender y ofrecer soluciones completas de energía renovable y generación de hidrógeno verde a sus clientes.

Biometano

El biometano es un gas renovable obtenido a partir del biogás generado por residuos orgánicos, y constituye una alternativa sostenible al gas natural convencional. Por ello desarrollamos soluciones innovadoras para convertirlo en una fuente de energía eficiente y alineada con los objetivos de descarbonización.



P.E. Cerrato I y II

El parque eólico Cerrato I y II se encuentra ubicado en Palencia. Este proyecto generará de 288,88 MW de energía y evitará la emisión de 720.000 toneladas de CO² evitados a la atmósfera.



PSFV Caparacena

El Clúster Caparacena trata de un conjunto de tres plantas solares fotovoltaicas para Eni Plenitude que suma una potencia total de 150 MW y se convierte en uno de los desarrollos renovables más relevantes actualmente en marcha en Andalucía. La modalidad del contrato ha sido BOS. Este proyecto forma parte del paquete de instalaciones que Eiffage Energía Sistemas está ejecutando. Otro de ellos, el Clúster de Guillena, ubicado en Carmona (Sevilla), cuenta con una potencia instalada de 230 MWp.



BESS – PSFV Extremadura I-II-III

Es el primer proyecto BESS de Eiffage Energía Sistemas en España. Eiffage Energía Sistemas ha realizado, para Acciona Energía, la obra civil completa; la descarga de los contenedores de baterías y la estación de potencia; conexiones eléctricas en baja tensión de los contenedores de baterías con la estación de potencia; y la evacuación de media tensión (30kV). La instalación constará de dos contenedores de baterías y una estación de potencia con una capacidad conjunta de 2MW/5MWh que permitirán almacenar parte de la energía generada por la planta solar y optimizar su inyección a la red eléctrica.

Infraestructuras Eléctricas

Alta Tensión

En Alta Tensión, el Grupo Eiffage Energía Sistemas nos posiciona mos como **empresa especializada a nivel nacional e internacional**, con capacidad para afrontar proyectos de cualquier envergadura y dificultad técnica en cualquier lugar del mundo.

Subestaciones

En materia de Subestaciones, ofrecemos garantía de éxito y profesionalidad en la ejecución y puesta en marcha de cualquier **proyecto integral**.

Líneas de Media y Baja Tensión

En el caso de Líneas de Media y Baja Tensión, desarrollamos proyectos de electrificación de **zonas industriales y residenciales** (urbanas y rurales), siendo una de las principales compañías en ejecutar acciones de este tipo de infraestructuras.

Alumbrado Público

En materia de alumbrado público, incorporamos tecnologías de última generación, así como equipos y materiales innovadores, lo que nos permite situarnos **a la vanguardia de un sector altamente comprometido con la eficiencia energética y la calidad del servicio**.

+5.000

Apoyos instalados

+2.000

Km de líneas de AT

+100

Subestaciones construidas

+1.000

Km de cable subterráneo



Interconexión de los parques eólicos Segura I y II

Eiffage Energía Sistemas ha ejecutado la obra civil y la infraestructura eléctrica de interconexión de los parques eólicos Segura I y Segura II en la provincia de Teruel, promovidos por Repsol. Los trabajos han incluido la construcción de la subestación eléctrica "Segura" 220/30 kV, la ampliación de la subestación "Monforte" y el desarrollo de una línea aérea de evacuación de 4,7 km a 220 kV. El proyecto ha contado con la participación de 36 profesionales propios y hasta 270 personas subcontratadas, contribuyendo al impulso de la transición energética en Aragón.

Renovación del tranvía de Jaén

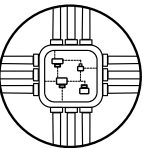
La Consejería de Fomento de Andalucía ha confiado en Eiffage Energía Sistemas para la renovación integral del cableado de suministro energético del tranvía de Jaén. La actuación, motivada por el deterioro detectado en el anillo de media tensión de 20 kV, contempla la sustitución de más de 20 km de cable para garantizar una infraestructura fiable y eficiente. Los trabajos, iniciados en enero de 2026, constituyen un paso clave hacia la pre-explotación del servicio y la movilidad sostenible en la ciudad.

Proyecto de Singular Interés "Nueva Área Dotacional El Terminillo"

Eiffage Energía Sistemas ha ejecutado las infraestructuras eléctricas de media y baja tensión, así como el alumbrado público, del Proyecto de Singular Interés "Nueva Área Dotacional El Terminillo" en Cuenca. Una actuación clave para la puesta en marcha del Nuevo Hospital Provincial Universitario, que incluyó la actualización de redes existentes, centros de transformación y la sustitución de luminarias por tecnología LED. Estos trabajos han garantizado el suministro eléctrico y la seguridad en los accesos a una infraestructura sanitaria estratégica para la provincia.

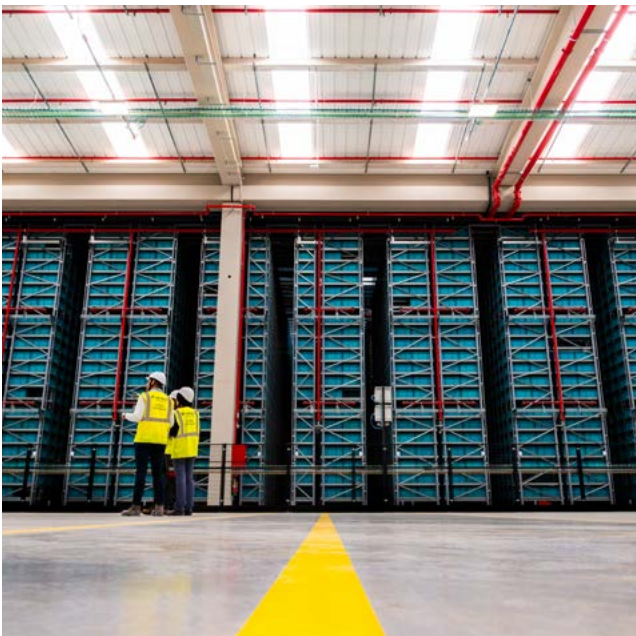


Instalaciones y Distribución



Más de 30 años de experiencia en el sector de las instalaciones integrales, un equipo de **profesionales multidisciplinares y altamente cualificados**; y la confianza de pertenecer a un gran Grupo, nos avalan en la ejecución de las instalaciones de diversa naturaleza y singularidad de edificios.

Somos una empresa líder, tanto en la ejecución de grandes proyectos o proyectos singulares, por la **gran capacidad técnica y económica del grupo**, así como en la variedad de instalaciones y proyectos menores, donde nuestra amplia infraestructura y extensa red de delegaciones, nos permite realizar trabajos a precios muy competitivos, ofreciendo a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.



Instalaciones

Desarrollamos **soluciones integrales** abarcando instalaciones eléctricas, mecánicas y especiales. Nuestra actividad comprende todas las fases del proyecto, desde las ingenierías hasta la ejecución y puesta en marcha. Contamos con un **equipo multidisciplinar altamente cualificado**, formado por especialistas que nos permiten abordar proyectos de diversa complejidad con un enfoque global y coordinado. Nuestro compromiso con la calidad, la innovación y la sostenibilidad garantiza la fiabilidad de las instalaciones y el cumplimiento de los estándares técnicos más exigentes.



Instalaciones Sostenibles

Este departamento tiene como objetivo las **instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo; instalaciones de cargadores de vehículos eléctricos particulares e industriales; así como instalaciones de todos aquellos proyectos que tengan que ver con la sostenibilidad**. La finalidad es facilitar la transición medioambiental a nuestros clientes, mediante la propuesta de medidas innovadoras, y dar paso a un desarrollo regional sostenible. Una infraestructura y extensa red de delegaciones nos permite ofrecer a nuestros clientes un servicio muy cercano y de una gran calidad.

Reformas

En Eiffage Energía Sistemas llevamos a cabo proyectos de **rehabilitación y reformas orientados a la modernización, adecuación y mejora integral de edificios e instalaciones existentes**. Intervenimos en las actualizaciones de sistemas eléctricos, mecánicos y especiales, adaptando los espacios a los nuevos requisitos técnicos, normativos y de eficiencia energética. Nuestro enfoque se basa en una **planificación rigurosa y una ejecución coordinada** que garantiza la continuidad de la actividad y reduciendo al mínimo el impacto durante la ejecución de las obras.

Redes

Desde nuestros inicios, hemos apostado por la **especialización en el mantenimiento de las redes de distribución de baja y media tensión de las compañías eléctricas**. Una actividad que nos ha permitido implantarnos a lo largo de los años por todo el territorio nacional.

El nivel de calidad y prevención de riesgos exigidos por nuestros clientes en esta actividad nos permite mejorar cada día como empresa, manteniendo el firme compromiso de alcanzar los más altos estándares.

En el Grupo Eiffage Energía Sistemas contamos con la mayor flota de camiones aislados para la realización de trabajos en tensión, tanto en el método a distancia, como en el de contacto en líneas de hasta 66 KV. También disponemos de laboratorios móviles de detección de averías de cable, tanto aéreo como subterráneo.

Homologada por las principales compañías eléctricas, actualmente trabajamos con las más importantes que operan en el país: Endesa, Iberdrola, y Unión Fenosa.

Nuestra trayectoria y nuestro servicio **“llave en mano”**, nos permite ejecutar evacuación de plantas fotovoltaicas y parques eólicos, por medio de líneas aéreas y subterráneas, además de la construcción de subestaciones.

Compañías Eléctricas



- Iberdrola
- Endesa
- UFD (Grupo Naturgy)

Actualmente llevamos el mantenimiento de líneas para las empresas: Iberdrola, Endesa y UFD (Grupo Naturgy), dando un servicio integral distribuido por todo el país.

Contrato con
RED ELÉCTRICA
de las ¾ partes del País (+400kV)
Norte, Sur, Levante

Rehabilitación de las fachadas del Hospital Universitario Ramón y Cajal en Madrid

Eiffage Energía Sistemas ejecuta la rehabilitación de las fachadas del Hospital Universitario Ramón y Cajal, promovida por el SERMAS y financiada con fondos europeos Next Generation EU, con un presupuesto de 11,8 millones de euros. El proyecto incluye la creación de fachadas ventiladas, sustitución de carpinterías y cubiertas, y rehabilitación de marquesinas, garantizando la continuidad asistencial durante las obras. Una actuación que refuerza las sinergias entre las áreas de Reformas, Mantenimiento y Electromedicina de la compañía, mejorando la eficiencia energética y el confort de este hospital de referencia.



Construcción

Oferta global integrada, abordando proyectos cada vez más ambiciosos y en entornos más complejos, acompañando al cliente en todas las etapas, con las mayores garantías.

A través de nuestra filial Eiffage Conscyttec, el Grupo Eiffage Energía Sistemas cuenta con más de 20 años de experiencia en gestión y ejecución de proyectos, en particular en el área de edificación.

Especializada en la Gestión y Ejecución de proyectos de Construcción, en particular en el Área de Edificación, interviene en todos los sectores de actividad, para el sector privado y el público, ofreciendo soluciones globales, actuando localmente, poniendo sus recursos y conocimiento al servicio del cliente.

Nuestro **equipo de profesionales altamente cualificados y experimentados** se dedica a ejecutar cada proyecto con precisión y dedicación, garantizando resultados que reflejan el **compromiso con la excelencia**. Tanto en proyectos de edificaciones residenciales, comerciales o industriales, en Eiffage Conscyttec tenemos la capacidad de abordar cualquier reto con eficiencia y creatividad.



50.000m²
construidos
de edificios de oficinas

+1.500
viviendas sostenibles
construidas

+50 M€
de construcción industrial

+150.000 m²
de superficies construidas en
Centros Comerciales

+100.000 m²
Terciario, salud, deportes,
educativo, hotelero y ocio

Nueva Sede Territorial en Valencia del Grupo Eiffage Energía Sistemas

La nueva sede, ubicada en una parcela de 5.800 m² en Quart de Poblet, cuenta con un edificio de oficinas de 2.700 m², una nave almacén de 3.600 m² y 1.950 m² de espacios exteriores ajardinados y zona de acopio y prácticas.

El complejo, construido de forma conjunta por Eiffage Energía Sistemas en las instalaciones y Eiffage Conscyttec en la obra civil, ha sido diseñado bajo criterios de construcción baja en carbono, incorporando soluciones técnicas avanzadas y materiales ecoeficientes que permitirán reducir el consumo energético y minimizar el impacto medioambiental. Nuestra filial SGAC es la encargada de los sistemas de control y automatización.

El proyecto integra un sistema estructural modular industrializado con losas híbridas de madera y hormigón bajo en carbono; así como sistemas de cerramiento exterior modular industrializado con entramado ligero de madera y fachada ventilada.

La nueva sede aspira a la certificación de Construcción Sostenible VERDE GBCE (4 hojas) alineada con el marco europeo Level(s) e integrada con la Taxonomía Europea de actividades sostenibles.

Coliving Topete Madrid

Coliving Topete es un edificio con certificación Passivhaus, neutro en emisiones de carbono, con certificación CO2Nulo, lo que servirá para reducir el 80 % del consumo de energía de sus residentes. Consta de siete viviendas, con una superficie aproximada de 1.825 metros cuadrados y 32 unidades –habitaciones en clústers–, con baño privado, cocina compartida y salones. Además, el espacio cuenta con zonas de coworking, gimnasio, patio interior, terrazas y aparcamiento para bicicletas.

Enjoy! Wellnes

Eiffage Conscyttec, ha construido el nuevo Complejo Deportivo Enjoy Wellness en Albacete, siendo el mayor club deportivo y saludable de la ciudad. El edificio, de diseño singular y eficiente, se desarrolla en planta baja, primera planta y cubierta, además de contar con un amplio aparcamiento subterráneo de 4.500 m² con 146 plazas.



Mantenimiento, PCI y Eficiencia Energética

El Grupo Eiffage Energía Sistemas es responsable de importantes contratos de mantenimiento, ofreciendo una amplia gama de servicios especializados.

Se trata de un **pilar estratégico para la compañía**, que demuestra nuestra experiencia y capacidad de adaptación.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas tiene un gran compromiso con la operación y mantenimiento de instalaciones, plantas de generación de energía y plantas industriales. Conservamos en el mejor estado las instalaciones de nuestros clientes.

Mantenimiento integral, mantenimiento industrial y colaboración con las grandes empresas eléctricas en la conservación de las líneas de distribución.

Mantenimiento Integral

Desde Eiffage Energía Sistemas desarrollamos actividades de mantenimiento en instalaciones e inmuebles, hacemos auditorías energéticas y otros servicios como limpieza o jardinería.

Este departamento cuenta con más de 1.000 trabajadores y trabajadoras, entre ingenieros, encargados y oficiales de mantenimiento.

Además, disponemos de un Call Center de recepción de incidencias y con un GMAO, que garantiza una ágil gestión y un registro pormenorizado de todas las actuaciones, lo que permite a nuestros clientes el seguimiento en tiempo real del estado de sus instalaciones 24 horas/365 días al año.

Proximidad, atención personalizada, experiencia, eficacia y rapidez en la gestión de incidencias, garantizan un servicio óptimo para nuestros clientes.

Mantenimiento Industrial

Prestamos **servicios de mantenimiento en todas las áreas donde realizamos actividades.**

Nuestra amplia estructura y la diversidad de especialistas que forman nuestros diferentes equipos de trabajo, nos proporcionan capacidad, conocimiento y experiencia para realizar funciones de operación y mantenimiento en Plantas de Generación de Energía y Plantas Industriales.

Disponemos de un servicio de atención de averías 24 horas - 365 días que asegura el **cumplimiento de los tiempos de respuesta comprometidos con nuestros clientes**, organizando servicios de retenes específicos cuando estos son necesarios.



Protección Contra Incendios

El área de Mantenimiento refuerza su compromiso con la adquisición de 3 nuevas filiales, para reforzar el servicio y presencia nacional.

Proteknia Fire, Supra y Algenia Proyectos. Están especializadas en el diseño, implementación y mantenimiento de sistemas de detección y protección contra incendios. **Su actividad es fundamental para garantizar la seguridad en entornos industriales y grandes edificios del sector terciario.**

Red de bocas de incendios (BIES), Red de hidrantes, rociadores automáticos, columnas secas, y cortinas de agua. Extinción por agua nebulizada e equipos de extinción aislados mediante espumógenos, extintores, sistemas de detección automática (óptica, térmica, mediante aspiración, barreras ópticas, etc.), señalización, sectorización, compuertas cortafuegos, ...

Eficiencia Energética

Impulsamos soluciones integrales orientadas a la eficiencia energética y descarbonización de la actividad industrial, terciaria y pública. Desarrollamos proyectos destinados a optimizar el consumo energético, reducir costes operativos y minimizar el impacto ambiental, mediante la implantación de tecnologías innovadoras y sostenibles.

Contamos con una amplia experiencia en monitorización y gestión inteligente de consumos, rehabilitación energética, electrificación, iluminación eficiente, climatización de alta eficiencia y soluciones avanzadas para la transición energética. **Nuestro enfoque combina capacidad técnica, innovación y acompañamiento integral al cliente, desde el análisis inicial hasta la ejecución y seguimiento de resultados.**

Desde 2024, estamos acreditados como Sujeto Delegado dentro del Sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAE), por el Ministerio de Transición Ecológica y el Reto Demográfico (**MITECO**). Esta acreditación nos permite ofrecer a nuestros clientes un servicio especializado para monitorizar los ahorros energéticos obtenidos a través de actuaciones de eficiencia energética, facilitando así nuevas vías de financiación y acelerando al retorno de las inversiones realizadas.

Gracias a esta capacidad, acompañamos a las empresas y organizaciones en todo el proceso de identificación, **tramitación y valorización de ahorros energéticos**, contribuyendo de forma activa a la transición hacia un modelo energético más eficiente y sostenible.

IFEMA

Renovación del contrato de mantenimiento con IFEMA Madrid, realizando más de 20.000 acometidas anuales, mantenimiento de agua, aire comprimido y mantenimiento en general.

AENA

Mantenimiento de las instalaciones de climatización para aeropuertos del sur de Aena. El alcance del servicio incluye el mantenimiento preventivo, correctivo, legal, predictivo y modificativo de los sistemas; así como la operación de las instalaciones, el control mediante GMAO, y el cumplimiento de las normativas legales vigentes.

Electromedicina

Con la creación de la marca comercial Biomedical y la incorporación de **más 200 profesionales altamente cualificados**, entre ingenieros e ingenieras y personal especialistas con una dilatada experiencia en el sector de la electromedicina, el Grupo Eiffage Energía Sistemas acelera su crecimiento con el foco puesto en la tecnología.

Desde esta área de negocio, el Grupo Eiffage Energía Sistemas adquiere un alto posicionamiento en el **mantenimiento de equipamiento electromédico, ofreciendo un servicio de calidad a gran cantidad de centros sanitarios públicos y privados.**

El área de electromedicina proporciona un conjunto de servicios y soluciones que garantizan la adecuada utilización y la buena conservación y durabilidad de los equipos, maximizando su vida útil y la disponibilidad de los mismos, preservando siempre la seguridad de pacientes y usuarios.

Con esta nueva área de actividad en el sector de la electromedicina, el Grupo Eiffage Energía Sistemas amplía uno de sus ejes estratégicos asegurando el control de los riesgos sanitarios y la calidad de sus servicios.

Un paso más en su crecimiento como referente nacional e internacional, ofreciendo un servicio integral 360°.

“**Autorizada por el Consejo de Seguridad Nuclear para la venta y asistencia técnica de equipos de Rayos-X con fines de diagnóstico médico.**

Eiffage Electromedical es la unidad especializada en electromedicina dentro del Grupo Eiffage Energía Sistemas, la filial española del grupo francés Eiffage dedicada a infraestructuras, instalaciones y servicios técnicos integrales. Electromedical nació a partir de la adquisición en 2019 de la empresa Electromedical, fundada en 1988, lo que reforzó la presencia de Eiffage en el sector de la ingeniería y servicios biomédicos en España.

Se dedica principalmente a la **comercialización, distribución, instalación y mantenimiento de equipamiento de diagnóstico por imagen para el sector sanitario**, abarcando desde ecógrafos (fijos y portátiles) y sistemas de radiología digital y analógica, hasta salas de rayos X, generadores de alta frecuencia, mamografía, tomografía computarizada (TAC), densitometría ósea y arcos quirúrgicos.

La empresa está autorizada por el Consejo de Seguridad Nuclear para la venta y **asistencia técnica de equipos de rayos X con fines de diagnóstico médico**, un requisito clave para operar con tecnología radiológica en centros sanitarios en España.



BIOMÉDICAL

400
hospitales, clínicas y centros médicos

300
centros de salud y especialidades

+500.000
intervenciones técnicas



Sistemas de Control

Control

El área de Sistemas de Control se posiciona como un **eje estratégico para el desarrollo de soluciones avanzadas de automatización, gestión y supervisión de instalaciones y procesos.**

A través de un enfoque integral, diseñamos e implementamos sistemas orientados al control de procesos industriales, la automatización de edificios y la gestión energética, integrando plataformas tecnológicas propias y soluciones a medida que optimizan la eficiencia operativa y facilitan la toma de decisiones en tiempo real.



Josefa Varcancel 48

Immotech implementó un sistema BMS avanzado para el edificio de oficinas “Josefa Varcancel, 48”, donde Eiffage Energía Sistemas hizo la reforma integral, propiedad de Merlin Properties. Este proyecto integró tecnologías de control y automatización de edificio, incluyendo equipos de gestión energética, monitorización y centralización de múltiples puntos de control para optimizar consumo, confort y eficiencia operativa del inmueble.

Banco de España

SGAC ha llevado a cabo la programación y puesta en marcha del sistema de iluminación en varios edificios del Banco de España. Como parte de este proyecto, se ha realizado la migración de un sistema SCADA obsoleto a uno nuevo, garantizando una gestión más eficiente y precisa en todas las plantas.

El Grupo Eiffage Energía Sistemas crea SGAC, su nueva filial especializada en gestión, automatización y cuadros eléctricos

Dos departamentos clave de nuestra filial INELBO, Sistemas de Gestión y Automatización (SGA) y Diseño y Montaje de Cuadros Eléctricos, han pasado a formar una nueva sociedad: Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros, S.L.U. (SGAC).

Con esta iniciativa, el Grupo Eiffage Energía Sistemas refuerza su compromiso con el crecimiento en sectores estratégicos para el futuro de la compañía.

Control y automatización

Desde 2015, el departamento de Sistemas de Gestión y Automatización continúa creciendo, ofreciendo soluciones innovadoras para automatización de procesos, control de edificios y gestión fotovoltaica a través de SGA Solutions®.

Diseño y montaje de cuadros eléctricos

El departamento de Cuadros Eléctricos, iniciado en 2021, ha incrementado su plantilla a 22 personas. Cuenta con instalaciones en Aldaia (Valencia) para abordar una amplia variedad de proyectos, incluyendo la automatización de cuadros eléctricos.

La creación de la nueva sociedad SGAC (Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros, S.L.U.) nos permitirá seguir avanzando y consolidarnos en estos sectores de gran proyección.”



ANEXO 1

Compromisos y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage

Índices



CDP:

CDP es una organización internacional independiente que mantiene una de las bases de datos más completas del mundo de datos ambientales declarados. CDP trabaja en nombre de los inversores institucionales y requiere que las empresas informen sobre los riesgos del cambio climático, el uso del agua y el impacto en los bosques.

Eiffage, que responde al cuestionario sobre el cambio climático desde 2012, mantiene la calificación A- en 2025 obtenida en 2024, tras haber obtenido la nota B durante dos años consecutivos. Esto es debido a que las exigencias de CDP se incrementan en cada ejercicio.

La implementación de la estrategia baja en carbono del Grupo ha permitido a Eiffage situarse por encima de la media del sector de la construcción, por un lado, y de las empresas europeas de todos los sectores, por otro.

El CDP incluye preguntas sobre:

- la gobernanza de los asuntos medioambientales en los órganos de dirección del Grupo;
- los riesgos y las oportunidades relacionados con el cambio climático;
- los objetivos e indicadores de consumo de agua y energía;
- la información sobre las emisiones de gases de efecto invernadero y las trayectorias (a través de escenarios de referencia).

MSCI:

En 2025, el Grupo ha aumentado su calificación ESG al obtener una nota AAA de la agencia de calificación extra financiera MSCI, según criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza). Estos se asemejan a la RSC y están dirigidos específicamente a los inversores.

El análisis de los criterios ESG por parte de las agencias de calificación extra financiera ayuda a los inversores en sus decisiones de inversión, aportándoles información sobre la estrategia ESG de una empresa.

De forma general, MSCI mide la resiliencia de una empresa frente a riesgos ESG significativos, determinados en función de su sector de actividad, su localización y comparándola con sus pares. La agencia se basa en los documentos publicados por la empresa y en otras fuentes públicas (medios de comunicación, reguladores, ONG, etc.).



Ecovadis:

Elegida por decenas de miles de empresas para probar y evaluar el desempeño de sus proveedores, Ecovadis es una de las organizaciones de calificación de RSE más acreditadas del mundo. Esta evaluación se realiza de acuerdo con los estándares internacionales como la ISO 26000 y los principios rectores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al tener acceso a los resultados, los clientes, en su mayoría grandes cuentas, pueden valorar el compromiso de Eiffage con la RSE.

Cada año, Eiffage somete a evaluación su desempeño en RSE por parte de EcoVadis a nivel de Grupo, incluyendo el conjunto de sus filiales en Francia y a escala internacional.

En 2025, el Grupo mantiene su medalla Gold y aumenta su puntuación hasta 78/100, lo que lo sitúa entre el 3 % de las empresas mejor valoradas por EcoVadis en su sector de actividad.

En el apartado específico de Medio Ambiente, Eiffage ha obtenido una puntuación de 86/100.

Algunas filiales del Grupo también llevan a cabo su propia evaluación con EcoVadis



Iniciativa Science Based Targets:

Paralelamente a elevar las ambiciones climáticas de Eiffage en 2021, mediante la adopción de una estrategia baja en carbono a lo largo de la denominada trayectoria de 1,5 °C, el Grupo está comprometido con la iniciativa "Science Based Targets" (SBTi), cuyo principal objetivo es ayudar a las empresas a definir objetivos de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) alineados con los datos de la ciencia climática y, en particular, limitar el calentamiento global climático a 1,5 °C. En agosto de 2024, el SBTi validó los objetivos de reducción a corto (2030) y largo plazo (2050) del Grupo, validando así su trayectoria de 1,5°C. El SBTi también validó el compromiso del Grupo de lograr Cero Emisiones Netas para 2050 en toda su cadena de valor.

Estos objetivos son ambiciosos, pero también extremadamente importantes, ya que los científicos coinciden en que más allá de 1,5 °C de calentamiento promedio (entre 1,5 y 3 °C), el clima de la Tierra corre el riesgo de cruzar un punto de inflexión con efectos desastrosos e irreversibles. Se puede citar, por ejemplo, eventos meteorológicos más violentos y/o más frecuentes, subida del nivel del mar y su acidificación, deshielo del permafrost, pérdida de biodiversidad, etc.

Se trata de una dinámica que une a todo el sector privado y es reconocida internacionalmente. SBTi es el resultado de una colaboración entre el CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF).



Pacto Mundial
Red Española

Pacto Mundial:

Eiffage es miembro desde 2005 del Pacto Mundial, una iniciativa global de las Naciones Unidas. Es la iniciativa de responsabilidad social mundial más grande con casi 19,000 participantes en 164 países. Reúne a empresas, organizaciones, agencias de Naciones Unidas, el mundo laboral y la sociedad.

El Pacto Mundial ofrece un marco de participación simple, universal y voluntario, que gira en torno a 10 principios relacionados con el respeto de los derechos humanos, las normas internacionales del trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde 2005, ha renovado su compromiso con el Pacto Mundial un documento público disponible en línea en el sitio web del Pacto Mundial. Incluye una declaración de compromiso firmada por el Presidente y el Director General del Grupo, así como un cuestionario que muestra las acciones emprendidas y los progresos realizados por la empresa en el cumplimiento de los diez principios.



Pacto Finanzas - Clima:

Desde abril de 2018, Eiffage ha apoyado activa y oficialmente la iniciativa europea del Pacto Finanzas - Clima, lanzada en 2018 por el climatólogo Jean Jouzel, ex-vicepresidente del Grupo Internacional de Expertos Climáticos (IPCC) y co-Premio Nobel de la paz 2007.

Los firmantes de este llamamiento solicitan solemnemente a los Jefes de Estado y de Gobierno europeos que implementen lo antes posible un Pacto Finanzas - Clima, que proporcionaría financiación durante 30 años en consonancia con los retos para financiar la transición energética en territorio europeo al servicio del clima y el empleo.



Fundación Eiffage:

La Fundación Eiffage apoya económicamente proyectos que promueven la integración socio profesional de personas en dificultad, desempleadas o en situación de exclusión. Los proyectos propuestos están apadrinados por empleados de Eiffage. Desde su creación en 2008, más de 360 proyectos han recibido el apoyo de la Fundación Eiffage. Además, a través de programas plurianuales, Eiffage apoya a las asociaciones «Réseau Etincelle» y «Article 1», «Territoires zéro chômage de longue durée» y a la «Fédération nationale des écoles de production».

Entre los proyectos apoyados en 2023, se ha hecho especial hincapié en la generación más joven con, por ejemplo, la iniciativa del club deportivo "Stade Bordelais", que utiliza el deporte para integrar a jóvenes de entre 16 y 30 años que han abandonado los estudios y están en situación de riesgo. Reciben apoyo durante un programa de cinco meses, que finalmente permite al 80% de ellos encontrar un empleo o matricularse en un curso de formación. Por su parte, la "Association de la Fondation Étudiante pour la Ville" (AFEV) contrata a jóvenes aprendices en régimen de servicio cívico para realizar tareas de utilidad social, al tiempo que se benefician de formación y prácticas en empresas con vistas a conseguir un contrato de aprendizaje en oficios con escasez de personal en la zona de Nantes.

Por último, el ámbito de actividad de la Fundación no se limita a la Francia metropolitana. Por ejemplo, en octubre de 2023, tras el terremoto de Marruecos, la Fundación Eiffage hizo un llamamiento a los empleados del Grupo para que hicieran donaciones, recaudando un total de 26.000 euros para primeros auxilios.

Documentos y Políticas

Declaración de Desempeño Extra-Financiero:

El informe de sostenibilidad, anteriormente denominado Declaración de Desempeño Extra-Financiero (DPEF), es un ejercicio regulatorio validado por un «organismo tercero independiente». Responde a la exigencia legal del Grupo de declarar su información medioambiental y social, así como la gobernanza de estas cuestiones, de conformidad con la directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

El documento recoge las políticas, los objetivos y los planes de acción del Grupo para abordar los riesgos, impactos y oportunidades en materia de sostenibilidad, y para llevar a cabo la transición ecológica y social de su modelo de negocio.

Esta información de sostenibilidad abarca temáticas medioambientales (carbono y clima, contaminación, agua, biodiversidad y economía circular), sociales (plantilla de la empresa, trabajadores de la cadena de valor, comunidades locales y consumidores y usuarios finales) y de gobernanza (ética empresarial, incluida la política de compras responsables y el sistema de lucha contra la corrupción).

El informe de sostenibilidad está incluido en el Documento de Registro Universal (DEU), documento público que detalla tanto la información de gobernanza como la financiera y no financiera del Grupo. El DEU se presenta ante la Autoridad de los Mercados Financieros (AMF) y se pone a disposición con motivo de la junta general del Grupo.

Informe climático:

El Grupo continúa con sus compromisos para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero, limitar la presión sobre los recursos naturales y disminuir el impacto de sus residuos.

Cada año, desde 2020, Eiffage publica su informe climático, en el que pone de relieve su visión y sus acciones para alinearse con la trayectoria de 1,5 °C adoptada por el Acuerdo de París en 2015.

En la actualidad, el conjunto de los datos extra financieros de las actividades del Grupo se reúne en el informe de sostenibilidad. No obstante, el informe climático sigue siendo un momento clave para compartir los avances del Grupo en esta materia.

En particular, el informe climático detalla:

- cómo el cambio climático se integra al más alto nivel de la empresa por el presidente-director general y el consejo de administración;
- la gestión de los riesgos físicos y de transición vinculados al cambio climático;
- la estrategia adoptada para ser compatible con una limitación a 1,5 °C del aumento medio de la temperatura mundial y las oportunidades de actividades sostenibles cuyo desarrollo debe acelerarse.

Carta de Desarrollo Sostenible:

La carta de desarrollo sostenible fue firmada en 2016 por el actual presidente y director ejecutivo, Benoît de Ruffray. Explica a todos los empleados los retos y desafíos en materia medioambiental, social y de gobernanza, que deben tener en cuenta en el desempeño de sus funciones.

Esta carta afirma las ambiciones del Grupo a través de tres objetivos principales:

- promover, a través de la investigación y la innovación, soluciones que satisfagan las necesidades de las generaciones futuras;
- desarrollar los conocimientos, prácticas y estándares;
- compartir los compromisos con los empleados, socios, subcontratistas, proveedores y clientes.



Carta de Aguas y Ambientes Acuáticos:

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta de Agua y los Medios Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

En 2024, la carta de Aguas y Medios Acuáticos fue actualizada y los compromisos se revisaron para reflejar el aumento de las ambiciones del Grupo en términos de preservación de los recursos hídricos y de las zonas húmedas:

- Ser un actor consciente y responsable con respecto al agua;
- Reducir nuestro impacto sobre la disponibilidad de los recursos hídricos;
- Preservar y mejorar la calidad del agua y de los medios acuáticos;
- Restaurar el ciclo del agua y adaptar nuestras actividades en un contexto de cambio climático

Carta Bajo en Carbono:

El Grupo pretende convertirse en líder del mercado en construcción baja en carbono. Se compromete a aprovechar su potencial de innovación para un desarrollo sostenible compartido, para reducir las emisiones en toda la cadena de valor y para convertirse en actor indiscutible de los nuevos mercados económicos con bajas emisiones de carbono.

Para simbolizar esta ambición, en 2019 se publicó una carta Baja en Carbono que establece los ejes sobre los que el Grupo se compromete:

- Acelerar la reducción de sus emisiones internas;
- Innovar, internamente y con sus socios, para encontrar nuevas soluciones eficientes y libres de carbono;
- Ser un actor del cambio, generalizando sus ofertas bajas en carbono.

Carta de Biodiversidad:

Consciente de los impactos ambientales de sus actividades de construcción, de la presión que se ejerce sobre los entornos naturales, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage está desplegando una estrategia que tiene en cuenta la biodiversidad en el ejercicio de todos sus negocios.

Así, desde 2009, Eiffage está comprometido con una política voluntaria y proactiva de preservación de la biodiversidad, alineada con la Carta de Biodiversidad y la Carta del Agua y los Ambientes Acuáticos. Estas se renovaron en 2016, tras la creación de la Carta de desarrollo sostenible del Grupo.

En 2024, Eiffage actualiza su Carta de la Biodiversidad, demostrando su ambición de preservar la biodiversidad, en línea con su estrategia y su aplicación en el periodo 2023-2025. El objetivo de esta carta es ayudarnos a comprender, controlar y reducir significativamente la huella ecológica del Grupo comprometiéndonos a:

- Comprender el impacto sobre los ecosistemas y formar a los empleados;
- Evitar y reducir las presiones sobre la naturaleza;
- Aportar valor añadido a la biodiversidad;
- Adaptar nuestras actividades para ayudar a restaurar los ecosistemas.

Carta de Economía Circular:

La carta dedicada a la economía circular se incorporó en 2019, con el objetivo de promover la preservación de los recursos naturales y optimizar la gestión de residuos dentro de las actividades del grupo.

Para conseguirlo, los tres compromisos del Grupo son:

- El ecodiseño de estructuras para reducir el consumo de materiales;
- Compromiso con la reutilización y valorización de residuos;
- Sensibilizar y compartir las mejores prácticas entre las actividades del Grupo.

Carta de Suelos:

En 2024 se lanzó una nueva carta de conservación del suelo para abordar el reto de limitar la cantidad de suelo artificializado.

Consciente del impacto medioambiental de sus actividades de construcción, de la presión que ejercen sobre el suelo, pero también de su potencial para contribuir al retorno de la naturaleza a la ciudad, Eiffage desarrolla su ambición de tener más en cuenta la conservación del suelo en todas sus actividades.

El objetivo de esta carta es ayudar a comprender y reducir significativamente el impacto sobre el suelo y su artificialización, comprometiéndose a:

- Comprender nuestro impacto sobre el suelo y su desarrollo;
- Evitar y reducir el impacto sobre el suelo abierto existente (soluciones de mitigación);
- Limitar los efectos del desarrollo del suelo (soluciones de adaptación);
- Adaptar las actividades para ayudar a alcanzar el objetivo de desarrollo artificial neto cero.

ANEXO 2

Indicadores

1. Recursos Humanos

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

Nacional																Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Total indefinido		4.150	4.324	380	390	226	172		49	46	46	19	20	1	1		8	2	8	5	0	0	2	2	2	1	4.842	5.013
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	H 30-49	7	6	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	6	
	H >50	10	10	0	0	1	1		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11	
	M <30	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	M 30-49	0	0	0	0	0	0		0	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	M >50	3	3	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	
	SUB TOT	20	19	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	21	
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	129	140	5	5	10	4		6	2	2	0	0	0	0		1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	149	158
	H 30-49	430	408	25	26	31	12		18	9	8	0	0	0	0		1	0	5	3	0	0	0	0	1	1	502	477
	H >50	151	162	8	8	7	7		2	7	8	2	2	1	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	176	190
	M <30	60	65	3	3	2	0		0	3	3	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	69	72
	M 30-49	273	284	25	26	9	8		3	6	7	3	4	0	0		2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	318	333
	M >50	56	70	8	8	5	6		0	1	1	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71	86
	SUB TOT	1.099	1.130	74	74	64	36	0	30	28	28	6	8	1	1	4	1	6	3	0	0	2	2	1	1	1.285	1.315	
Oficiales/as	H <30	322	363	27	28	6	2		1	2	1	3	3	0	0		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	361	398
	H 30-49	1.530	1.516	157	159	73	54		9	3	3	2	2	0	0		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.767	1.744
	H >50	769	844	67	71	45	46		3	4	4	5	4	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	890	972
	M <30	4	5	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5
	M 30-49	5	5	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6
	M >50	2	3	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	SUB TOT	2.632	2.736	251	258	124	102	0	13	9	8	10	10	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.029	3.128
Encargados/as	H <30	19	25	2	4	1	14		2	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	45
	H 30-49	184	193	23	23	19	16		2	2	3	0	0	0	0		1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	230	238
	H >50	165	177	21	20	14	0		2	6	5	3	2	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	210	206
	M <30	4	8	1	1	0	0		1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	9
	M 30-49	9	12	0	0	1	1		0	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	14
	M >50	0	2	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	SUB TOT	381	417	47	48	35	31	0	7	8	9	3	2	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	477	514
Otros/as	H <30	2	3	2	1	0	2		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
	H 30-49	12	14	6	8	2	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	21	23
	H >50	2	3	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	M <30	1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	1	1	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	M >50	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	18	22	8	10	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	29	35

Notas generales:

- La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.
- El personal en prácticas, 23 personas, que perciben retribución económica están incluidos en estas tablas.
- Toda la actividad relativa a la sociedad SGAC estaba integrada en INELBO hasta el ejercicio 2024.

a) Promedio anual y distribución de empleos por modalidades de contrato

		Nacional														Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Total temporal		110	71	5	4	4	1		1	0	1	1	1	0	0		0	0	5	3	2	0	0	0	20	54	147	136
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	17	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1	3	18	16	
	H 30-49	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	3	1	1	0	0	6	19	11	22	
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1	5	2	6	
	M <30	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	7	
	M 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	0	0	7	13	10	14	
	M >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	
	SUB TOT	27	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	3	1	2	0	0	0	15	42	47	67
Oficiales/as	H <30	11	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	9	
	H 30-49	37	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	37	19	
	H >50	30	17	4	2	3	0	0	0	0	0	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	20	
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	M >50	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	SUB TOT	78	43	4	3	3	1	0	0	0	0	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	86	49	
Encargados/as	H <30	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	1	
	H 30-49	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	1	0	0	0	3	4	5	7	
	H >50	0	2	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0		0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	6	
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
	M 30-49	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SUB TOT	5	3	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	0	4	7	12	14
Otros/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	
	H 30-49	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	1	1	2	2	
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	1	4	2	6	

b) Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (indefinidos)

Nacional																Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Tiempo Completo		4.113	4.289	379	389	225	172		49	46	46	17	19	1	1		8	2	8	5	0	0	2	2	2	1	4.801	4.975
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	16	16	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18
	Mujeres	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
	SUB TOT	20	19	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	20
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	696	698	39	38	48	22	0	27	18	17	2	2	1	1		4	0	6	3	0	0	1	1	1	1	816	811
	Mujeres	378	409	34	35	16	14	0	3	10	11	3	5	0	0		0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	442	479
	SUB TOT	1.074	1.107	73	73	64	36	0	30	28	28	5	7	1	1		4	1	6	3	0	0	2	2	1	1	1.258	1.290
Oficiales/as	Hombres	2.610	2.714	251	258	123	102	0	13	9	9	9	9	0	0		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.005	3.105
	Mujeres	12	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	15
	SUB TOT	2.622	2.727	251	258	123	102	0	13	9	9	9	10	0	0		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.017	3.120
Encargados/as	Hombres	367	395	46	47	34	30	0	6	8	8	3	2	0	0		1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	461	489
	Mujeres	12	18	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	22
	SUB TOT	379	413	47	48	35	31	0	7	8	9	3	2	0	0		1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	475	510
Otros/otras	Hombres	16	20	8	9	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	27	32
	Mujeres	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	SUB TOT	18	22	8	10	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	29	35

Nacional																Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tiempo	Parcial	37	35	1	1	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	37
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	14	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	10
	Mujeres	10	10	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	12
	SUB TOT	24	20	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	22
Oficiales/as	Hombres	11	9	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	9
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	11	9	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	9
Encargados/as	Hombres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Mujeres	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
	SUB TOT	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5
Otros/otras	Hombres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Promedio anual y distribución de empleos por nivel de dedicación (temporales)

Nacional																Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tiempo Completo		100	62	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	2	0	0	0	20	54	128	120
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	17	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	0	0	0	8	27	29	41
	Mujeres	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7	15	16	23
	SUB TOT	25	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0	0	0	15	41	45	64
Oficiales/as	Hombres	69	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	69	40
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	70	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	70	40
Encargados/as	Hombres	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	7	9	8
	Mujeres	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	2
	SUB TOT	4	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	4	7	10	10
Otros/otras	Hombres	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	4	3	5
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
	SUB TOT	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	4	3	6

		Nacional														Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		
		2024	2025	2024	20255	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Tiempo	Parcial	10	9	5	3	3	1	0	1	0	1	1	1	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	16
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
Oficiales/as	Hombres	7	4	4	2	3	1	0	0	0	0	1	1	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	9
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	7	5	4	2	3	1	0	0	0	0	1	1	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	9
Encargados/as	Hombres	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
Otros/otras	Hombres		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

c) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato.

		Nacional														Internacional										TOTAL			
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia					
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025				
Total indefinido		4.196	4.476	373	393	225	170	0	58	48	49	18	21	1	1			5	0	7	4	0	0	2	1	1	1	4.876	5.174
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	6	6	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
	H >50	10	10	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	SUB TOT	19	19	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	133	154	5	4	11	4	0	5	1	1	0	0	0	0			0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	152	169
	H 30-49	429	403	24	26	29	12	0	26	9	8	0	0	0	0			0	0	4	3	0	0	0	0	1	1	496	479
	H >50	154	173	7	8	9	6	0	5	8	8	2	2	1	1			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	181	203
	M <30	58	68	3	2	1	0	0	0	3	2	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	66	72
	M 30-49	279	293	24	25	10	8	0	3	7	7	4	4	0	0			2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	326	340
	M >50	59	81	8	8	6	6	0	0	1	2	1	2	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	99
	SUB TOT	1.112	1.172	71	73	66	36	0	39	29	28	7	8	1	1			2	0	5	3	0	0	2	1	1	1	1.296	1.362
Oficiales/as	H <30	342	383	22	30	4	2	0	1	2	1	3	3	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	373	420
	H 30-49	1.506	1.534	159	158	68	51	0	9	4	3	2	2	0	0			2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.741	1.757
	H >50	782	887	68	75	46	48	0	3	4	4	4	4	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	904	1.021
	M <30	3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7
	M 30-49	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8
	M >50	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	SUB TOT	2.639	2.822	249	263	118	101	0	13	10	8	9	10	0	0			2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.027	3.217
Encargados/as	H <30	25	33	3	5	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	40
	H 30-49	189	202	22	22	19	15	0	2	2	4	0	1	0	0			1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	234	246
	H >50	176	181	19	20	15	14	0	1	6	7	2	2	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	218	225
	M <30	6	9	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10
	M 30-49	11	12	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	14
	M >50	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	SUB TOT	407	440	45	47	38	30	0	6	8	12	2	3	0	0			1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	502	538
Otros/as	H <30	2	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	H 30-49	13	15	6	8	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	22	26
	H >50	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	M <30	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M 30-49	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	19	23	8	10	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	30	36

c) Número de empleos a cierre de ejercicio y distribución por modalidades de contrato.

		Nacional														Internacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL			
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
Total Temporal		92	42	4	4	3	1	0	1	0	2	1	0	0	0			0	0	4	3	0	0	0	0	45	64	149	117
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	4	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	2	5	6	18	18
	H 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	2	1	0	0	0	0	15	22	18	23
	H >50	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	4	4	5	5	5
	M <30	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	5
	M 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	14	16	16	16	16
	M >50	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1
	SUB TOT	14	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	2	1	0	0	0	0	35	48	51	68
Oficiales/as	H <30	18	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	3	18	10	10
	H 30-49	32	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	4	32	12	12
	H >50	23	7	3	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	10	10
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	74	21	3	3	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	7	80	32	32
Encargados/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	2	2
	H 30-49	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	1	0	0	0	3	5	5	6	6
	H >50	2	1	1	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0			0	0	1	0	0	0	0	1	1	5	5	5
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
	M 30-49	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	4	1	1	1	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0			0	0	1	1	0	0	0	5	9	12	14	14
Otros/as	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	1
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	1	1	0	0	0	1	0	2	1	1
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	1	1	0	0	0	5	0	6	2	2

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (indefinidos)

Nacional																Internacional										TOTAL	
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		2024	2025
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tiempo Completo		4.159	4.437	372	392	225	169	0	58	48	49	17	20	1	1	5	0	7	4	0	0	2	1	1	1	4.837	5.132
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	16	16	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	18
	Mujeres	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	SUB TOT	19	19	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	705	716	36	38	49	22	0	36	18	17	2	2	1	1	0	0	5	3	0	0	1	1	1	1	818	837
	Mujeres	385	431	34	34	17	14	0	3	11	11	4	5	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	454	498
	SUB TOT	1.090	1.147	70	72	66	36	0	39	29	28	6	7	1	1	2	0	5	3	0	0	2	1	1	1	1.272	1.335
Oficiales/as	Hombres	2.617	2.796	249	263	118	101	0	13	10	8	9	9	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.005	3.190
	Mujeres	9	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	19
	SUB TOT	2.626	2.814	249	263	118	101	0	13	10	8	9	10	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.014	3.209
Encargados/as	Hombres	390	414	44	47	37	29	0	5	8	11	2	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	483	509
	Mujeres	15	20	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	22
	SUB TOT	405	434	45	47	38	29	0	6	8	12	2	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	500	531
Otros/otras	Hombres	17	21	8	9	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	28	33
	Mujeres	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3
	SUB TOT	19	23	8	10	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	30	36

Nacional																Internacional										TOTAL	
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		2024	2025
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tiempo Parcial		37	39	1	3	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	44
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	11	14	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	14
	Mujeres	11	11	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12
	SUB TOT	22	25	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	26
Oficiales/as	Hombres	13	8	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	11
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	13	8	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	11
Encargados/as	Hombres	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Mujeres	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	SUB TOT	2	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

d) Distribución de empleos por nivel de dedicación a cierre de ejercicio (temporales)

		Nacional														Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Tiempo Completo		84	37	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	45	64	134	105
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	4	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	21	31	27	45
	Mujeres	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	17	22	21	
	SUB TOT	12	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	35	48	49	66
Oficiales/as	Hombres	68	19	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	68	23	
	Mujeres	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	4	
	SUB TOT	69	19	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	69	27	
Encargados/as	Hombres	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5	8	9	9
	Mujeres	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	SUB TOT	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5	9	10	10
Otros/otras	Hombres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	4	0	5	2
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	
	SUB TOT	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5	0	6	2

		Nacional														Internacional												
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL		
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Tiempo	Parcial	8	5	4	3	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	12
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
	Mujeres	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
Oficiales/as	Hombres	5	2	3	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	2	3	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	5
Encargados/as	Hombres	1	1	1	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	SUB TOT	1	1	1	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	4
Otros/otras	Hombres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Notas:
1. El personal en prácticas, 15 personas, que perciben retribución económica está incluido en estas tablas.
2. Respecto a las filiales de Eiffage Energía Italia e Irlanda, el número de empleados a cierre del ejercicio 2025 ha sido de 21 y 14 personas respectivamente.

f) Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Nacional																Internacional										TOTAL	
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irtati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia			
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Total		89	52	13	13	10	1	0	1	0	0	1	0	0	0	21	3	2	0	0	0	0	0	0	0	136	70
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
	H 30-49	5	6	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	8
	H >50	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M 30-49	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7
	M >50	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	SUB TOT	18	16	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	29	19
Oficiales/as	H <30	13	4	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	22	5
	H 30-49	31	17	5	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	23
	H >50	17	7	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	11
	M <30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M 30-49	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	63	28	9	10	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	1	0	0	0	0	0	0	0	93	41
Encargados/as	H <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	H 30-49	3	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6	5
	H >50	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	M >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	SUB TOT	5	7	0	2	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	10	9
Otros/as	H <30	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	H 30-49	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	H >50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M <30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M 30-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M >50	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOT	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1

g) Remuneraciones BRUTAS medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

		Nacional														Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Directores/as y altos directivos/as	H <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	H 30-49	88.333 €	93.083 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	102.167 €	106.542 €
	H >50	118.883 €	130.700 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	135.742 €	141.650 €
	M <30	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M 30-49	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	M >50	84.867 €	90.600 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	84.867 €	90.600 €
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H <30	19.772 €	24.131 €	26.143 €	32.135 €	29.481 €	33.000 €	0 €	24.239 €	*	26.020 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	*	*	18.748 €	13.547 €	26.974 €	26.467 €
	H 30-49	36.139 €	37.520 €	48.276 €	48.279 €	39.823 €	42.500 €	0 €	41.525 €	46.674 €	49.054 €	0 €	0 €	0 €	0 €	31.770 €	*	30.392 €	34.914 €	33.544 €	0 €	0 €	0 €	29.552 €	22.357 €	37.021 €	38.615 €
	H >50	41.083 €	42.815 €	51.374 €	48.587 €	58.508 €	56.371 €	0 €	48.647 €	41.967 €	44.963 €	48.249 €	51.016 €	*	*	*	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	17.043 €	20.567 €	53.979 €	42.331 €	
	M <30	21.532 €	22.438 €	31.142 €	32.337 €	33.000 €	0 €	0 €	0 €	31.587 €	31.755 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	13.220 €	*	0 €	*	26.096 €	22.755 €	
	M 30-49	27.046 €	28.786 €	27.878 €	27.873 €	29.454 €	29.416 €	0 €	35.000 €	32.056 €	34.883 €	25.171 €	28.297 €	0 €	0 €	26.339 €	28.303 €	0 €	*	25.119 €	0 €	0 €	0 €	20.455 €	18.831 €	26.690 €	30.614 €
	M >50	28.204 €	29.976 €	37.262 €	36.832 €	32.926 €	33.941 €	0 €	0 €	*	23.835 €	*	49.690 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	15.343 €	37.216 €	31.603 €
Oficiales/as	H <30	20.778 €	21.222 €	25.662 €	26.045 €	21.884 €	23.297 €	0 €	24.000 €	24.683 €	24.024 €	22.290 €	23.333 €	0 €	0 €	16.624 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.968 €	20.519 €	21.556 €
	H 30-49	22.937 €	23.747 €	26.675 €	27.342 €	23.965 €	25.181 €	0 €	25.621 €	28.126 €	28.974 €	27.500 €	29.135 €	0 €	0 €	20.539 €	22.014 €	0 €	0 €	9.619 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.968 €	22.766 €	25.540 €
	H >50	23.297 €	24.318 €	26.892 €	27.777 €	22.648 €	24.044 €	0 €	27.000 €	27.990 €	31.396 €	31.381 €	30.500 €	0 €	0 €	13.451 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	24.277 €	27.506 €
	M <30	16.841 €	17.792 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	16.841 €	17.792 €
	M 30-49	21.488 €	22.172 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21.488 €	22.086 €
	M >50	21.908 €	23.047 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21.908 €	23.047 €
Encargados/as	H <30	27.615 €	29.159 €	30.344 €	31.463 €	30.525 €	0 €	0 €	30.735 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12.860 €	18.310 €	24.954 €	27.417 €
	H 30-49	31.721 €	32.783 €	34.986 €	36.932 €	31.149 €	32.256 €	0 €	32.465 €	40.000 €	39.000 €	0 €	*	0 €	0 €	*	37.835 €	20.625 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	18.237 €	19.781 €	31.055 €	31.617 €
	H >50	32.158 €	33.252 €	33.964 €	34.913 €	34.208 €	35.996 €	0 €	28.433 €	39.143 €	34.877 €	34.287 €	37.455 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	22.004 €	34.752 €	33.991 €	
	M <30	25.416 €	25.358 €	*	*	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	26.867 €	25.524 €	
	M 30-49	29.858 €	32.166 €	0 €	0 €	25.955 €	25.058 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	21.261 €	28.575 €
	M >50	0 €	30.167 €	0 €	0 €	0 €		0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	30.167 €
Otros/as	H <30	20.613 €	22.630 €	25.891 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	5.399 €	5.739 €	17.301 €	18.430 €
	H 30-49	20.529 €	22.676 €	24.801 €	26.193 €	22.500 €	24.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	4.210 €	5.095 €	14.724 €	19.491 €
	H >50	18.793 €	20.669 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	*		10.144 €	12.428 €
	M <30	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3.999 €		22.866 €	14.000 €
	M 30-49	16.784 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*		16.784 €	18.122 €
	M >50	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	20.674 €	0 €

Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada
Notas: 1. Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto, así como los días trabajados.

h) Cálculo de brecha salarial

Nacional																Internacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL			
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
Salario bruto medio	Hombres	25.940 €	27.024 €	29.510 €	30.252 €	29.854 €	29.803 €			34.554 €	40.236 €	39.370 €	30.815 €	32.114 €	*	*	25.052 €	30.939 €	29.941 €	33.231 €	24.206 €	0 €	*	*	22.045 €	16.237 €	31.167 €	33.200 €	
	Mujeres	26.324 €	27.858 €	30.306 €	30.179 €	30.518 €	30.244 €			32.468 €	31.074 €	32.359 €	33.441 €	33.510 €	0 €	0 €	25.166 €	28.303 €	11.980 €	33.551 €	23.056 €	0 €	13.220 €	*	20.455 €	16.468 €	22.322 €	28.864 €	
	Brecha salarial	-1,48%	-3,09%	-2,70%	0,24%	-2,23%	-1,48%			6,04%	22,77%	17,81%	-8,52%	-4,35%	0,00%	0,00%			-0,45%	8,52%	59,99%	-0,96%	4,75%	0,00%	47,54%	48,69%	7,21%	-1,43%	28,38%

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado de manera individualizada

Nota: La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla e incluyendo promedio de TODAS las categorías.

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto así como los días trabajados.

Nota: Se ha realizado estudio retributivo año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

		Nacional														Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Directores/as y altos directivos/as	Hombres	108.700 €	116.594 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	125.767 €	129.731 €
	Mujeres	84.867 €	90.600 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	84.867 €	90.600 €
	Brecha salarial	21,93%	22,29%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	32,52%	30,16%
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	Hombres	32.903 €	35.339 €	44.046 €	46.771 €	40.040 €	44.567 €	0 €	38.892 €	44.057 €	42.624 €	48.249 €	51.016 €	*	*	35.495 €	*	38.792 €	33.231 €	35.947 €	0 €	*	*	26.488 €	20.525 €	39.205 €	39.089 €
	Mujeres	26.202 €	27.738 €	30.358 €	30.268 €	30.952 €	31.355 €	0 €	35.000 €	31.074 €	32.635 €	33.441 €	35.428 €	0 €	0 €	26.339 €	28.303 €	0 €	*	25.119 €	0 €	13.220 €	*	20.455 €	17.942 €	23.716 €	28.978 €
	Brecha salarial	20,36%	21,51%	31,08%	35,29%	22,70%	29,64%	0,00%	10,01%	29,47%	23,44%	30,69%	30,55%	100,00%	100,00%	25,79%	19,13%	100,00%	-0,96%	30,12%	0,00%	47,54%	48,69%	22,78%	12,59%	39,51%	25,87%
Oficiales/as	Hombres	22.744 €	23.540 €	26.625 €	27.293 €	23.342 €	24.593 €	0 €	25.681 €	27.138 €	28.953 €	27.580 €	28.077 €	0 €	0 €	18.550 €	22.014 €	*	0 €	9.619 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.968 €	20.913 €	25.333 €
	Mujeres	19.820 €	20.461 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	19.820 €	21.231 €
	Brecha salarial	12,85%	13,08%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	21,64%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	5,23%	16,19%
Encargados/as	Hombres	31.645 €	32.722 €	34.154 €	35.471 €	32.266 €	33.945 €	0 €	30.545 €	39.333 €	36.166 €	34.287 €	32.970 €	0 €	0 €	32.047 €	37.835 €	20.625 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	16.365 €	19.685 €	30.090 €	32.667 €
	Mujeres	28.221 €	29.277 €	*	*	25.955 €	25.058 €	0 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	0 €	*	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	*	22.165 €	26.595 €
	Brecha salarial	10,82%	10,53%	17,08%	16,99%	0 €	26,18%	0 €	18,57%	100,00%	21,20%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	32,46%	100,00%	41,91%	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	-13,90%	26,34%	18,59%
Otros/as	Hombres	20.361 €	22.437 €	25.043 €	26.266 €	22.500 €	24.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	8.772 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	4.766 €	5.363 €	14.643 €	19.517 €
	Mujeres	19.277 €	22.636 €	0 €	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4.659 €	19.277 €	18.137 €
	Brecha salarial	5,32%	-0,88%	100,00%	-3,24%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	13,13%	-31,65%	7,07%

(*) Por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

Nota: La brecha salarial se ha calculado excluyendo a las filiales que no tienen mujeres en plantilla

Nota: Las remuneraciones se han calculado teniendo en cuenta conceptos fijos y sin hacer una homogeneización del tipo de jornada y porcentaje año, e incluyen a todo/as empleado/as dado/as de alta cualquiera que sea su puesto así como los días trabajados.

Nota: Se ha realizado estudio retributivo año 2021 conforme al RD 902/2020 de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

e) Remuneración BRUTA media de los consejeros y directivos

Nacional																Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Consejeros/as y directivos/as	Hombres	180.339 €	201.219 €	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	*	*	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	182.980 €	211.940 €
	Mujeres	122.867 €	131.600 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	122.867 €	131.600 €

(*) por temas de confidencialidad no se puede aportar dicha información puesto que ello supondría revelar la remuneración directa de un empleado/a de manera individualizada

(**) incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Nota: para el cálculo del promedio de mujeres 2024 y 2025, se excluyen a aquellas filiales que no tienen mujeres consejeras o directivas en plantilla.

Nota: para el cálculo del promedio de hombres de 2025, se han excluido a aquellas filiales que no tienen hombres consejeros o directivos en plantilla, modificando el promedio final del ejercicio 2024 teniendo en cuenta este criterio.

Nota: La categoría "otros/as" incluye limpiadores/as, almacenero/a, peones, especialistas y ayudantes.

Nota: El personal en prácticas que percibe retribución económica está incluido en estas tablas.

j) Absentismo

		Nacional														Internacional											
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL	
N° HORAS		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2024	2024	2025	2024	2025
ABSENTISMO TOTAL		376.523	384.443	57.470	65.003	28.841	22.686	0	563	2.945	3.426	563	836	18	0	1.555	0	0	0	0	0	0	0	0	472	467.915	477.429

Nota: En horas absentismo se incluyen 2.007 h que corresponden a enfermedades profesionales.

k) Horas de formación

		Nacional														Internacional													
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		EE Colombia		TOTAL			
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
Directores/as y altos directivos/as	H	160	134	0	0	4	0	0	0	35	21	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		0	199	155		
	M	166	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		0	166	40		
"Titulados/as, técnicos/as y administrativos/as"	H	9.730	11.578	412	278	150	314	0	662	126	300	0	46	4	0			0	36	8	0	0	0	20	30	369	80	10.819	13.324
	M	4.344	5.309	348	254	339	169	0	18	158	130	42	72	0	0			0	0	0	0	0	0	0	64	94	5.295	6.046	
Oficiales/as	H	68.079	76.250	8.859	11.207	764	1.592	0	102	45	83	8	151	0	0			0	0	0	225	0	0	0	0	103	77.755	89.713	
	M	160	720	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	7	160	758	
Encargados/as	H	6.919	7.348	892	901	320	458	0	264	15	15	0	93	0	0			0	0	8	0	0	0	0	0	1	0	8.155	9.079
	M	153	969	5	60	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	158	1.039	
Otros/as	H	216	252	130	134	8	30	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	16	0	0	0	0	0	60	0	430	416
	M	66	20	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	42	
TOTAL		89.993	102.620	10.646	12.856	1.585	2.563	0	1.046	379	559	50	393	4	0			0	36	32	225	0	0	20	30	494	284	103.203	120.612

NOTAS
El personal en prácticas que percibe retribución económica y que ha realizado formación está incluido en estas tablas
SGAC no realiza formación en 2024

Frecuencia y gravedad de accidentes de trabajo. Enfermedades profesionales

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2025, se han producido 2 enfermedades profesionales con baja en Eiffage Energía SLU.

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2025, no se han producido enfermedades profesionales con baja en EDS.

Respecto a enfermedades profesionales, durante el 2025, no se han producido enfermedades profesionales con baja en el resto de las sociedades dependientes de Eiffage Energía SLU (Conscyttec, Electromedical, INELBO, etc).

NACIONAL																INTERNACIONAL												TOTAL NACIONAL + INTERNACIONAL	
	E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia				
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Accidentes sin baja	Hombres	60	65	17	7	1	1		0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	76	
	Mujeres	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	SUB TOTAL	60	65	17	7	1	1		0	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	76	

		NACIONAL														INTERNACIONAL												TOTAL NACIONAL + INTERNACIONAL	
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia		2024	2025
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
Accidentes con baja	Hombres	13	16	2	4	0	0		0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	17	21
	Mujeres	0	0	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	SUB TOTAL	13	16	2	4	0	0		0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	18	21

		NACIONAL														INTERNACIONAL										TOTAL NACIONAL + INTERNACIONAL			
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx				E.E. Colombia	
Indice de frecuencia		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	Hombres	1,62	2,16	2,88	6,10	0	0,00		0,00	22,95	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	10,73	1,82	2,42
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	11,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00

		NACIONAL														INTERNACIONAL										TOTAL NACIONAL + INTERNACIONAL					
		E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati				EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia			
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Indice de gravedad	Hombres	0,26	0,16	0,33	0,90	0,25	0,00		0,00	1,78	1,84	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,25	0,27	0,22
	Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,29	4,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,003	0,04

NACIONAL																INTERNACIONAL												TOTAL NACIONAL + INTERNACIONAL	
	E Energía		EDS		Inelbo		SGAC		Conscyttec		Electromedical		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica		JJ Tome Mx		E.E. Colombia				
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
"Clasificación de Accidentes con Baja "	Leves	13	16	1	3	0	0		0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	17	20		
	Graves	0	0	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1		
	Muy Graves	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Fallecidos	0	1	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
	SUB TOTAL	13	17	2	4	0	0		0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	18	22		

NOTA: El Índice de gravedad, calculado incluyendo las jornadas perdidas arrastradas de accidentes ocurridos en años anteriores (Nº jornadas perdidas 2025 + J.P. arrastradas años anteriores a causa de accidentes):

Hombres: Jornadas perdidas totales de hombres/Horas trabajadas totales de hombres*1000.

Mujeres: Jornadas perdidas totales de mujeres/Horas trabajadas totales de mujeres*1000.

Cifra de Negocio por Empresa

Cifra de Negocio	Nacional							
	E Energía (*)		EDS		Inelbo (*)		Conscytec (*)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	994.526	1.012.444	63.558	74.676	31.721	31.451	26.981	27.495
Cifra de Negocio	Nacional							
	SGAC (*)		Electromedical (*)		R. Imaginalia (*)		Irati	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	9.130	8.803	5.370	10.005	5.009	342	106	106
Cifra de Negocio	Internacional							
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
	3.127	984	740	731	-49	0	756	597
Cifra de Negocio	Internacional							
	EE Colombia		JJ Tomé Mx					
	2024	2025	2024	2025				
	11.534	48.658	0	0				
→ Cifra de Negocio	Ajustes consolidado				TOTAL Consol. NACIONAL + INTERNACIONAL			
	2024		2025		2024		2025	
	-14.582		-36.825		1.137.927		1.179.467	

Información Fiscal por Empresa

Nacional								
	E Energía (*)		EDS		Inelbo (*)		Conscytec (*)	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Beneficio	58.648	70.635	2.738	2.710	2.581	3.347	617	599
Impuesto pagado/ (devuelto)	21.537	30.954	815	1.064	1.286	1.729	164	258
Subvenciones públicas recibidas	0	0						
Nacional								
	SGAC (*)		Electromedical (*)		R. Imaginalia (*)		Irati	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Beneficio	525	1.018	349	855	0	4	20	17
Impuesto pagado/ (devuelto)	170	-37	118	280	0	1	3	6
Subvenciones públicas recibidas				48				
Internacional								
	EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Beneficio	-752	-707	264	-140	-505	1.220	208	80
Impuesto pagado/ (devuelto)	63	-16	41	10	26	2	0	7
Subvenciones públicas recibidas								
Internacional								
	EE Colombia		JJ Tomé					
	2024	2025	2024	2025				
Beneficio	1.387	2.671	0	177				
Impuesto pagado/ (devuelto)	95	768	0	0				
Subvenciones públicas recibidas								
Ajustes consolidado					TOTAL Consol. NACIONAL + INTERNACIONAL			
	2024		2025		2024		2025	
➔ Beneficio	-4.905		-8.975		61.175		73.511	
➔ Impuesto pagado/ (devuelto)	0		0		24.318		35.026	
➔ Subvenciones públicas recibidas	0		0		0		48	

Desglose por países

	E Energía		EDS		Inelbo (*)		Conscyttec (*)		SGAC (*)		Electromedicina (*)		R. Imaginalia (*)		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica	
Impuesto pagado/ (devuelto)	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España	20.705	30.233	815	1.064	1.286	1.729	164	258	170	-37	118	280	0	1	3	6								
Senegal	3	0																						
Portugal	829	721																						
Alemania																								
Italia																								
Irlanda																								
Chile																	63	-16						
México																			41	10				
Perú																					26	2		
Colombia																								
Jamaica																							0	7
	21.537	30.954	815	1.064	1.286	1.729	164	258	170	-37	118	280	0	1	3	6	63	-16	41	10	26	2	0	7

	EE Colombia		JJ Tomé		TOTAL Consol. NACIONAL + INTERNACIONAL		
Impuesto pagado/ (devuelto)	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
España					23.261	33.534	España
Senegal					3	0	Senegal
Portugal					829	721	Portugal
Alemania					0	0	Alemania
Italia					0	0	Italia
Irlanda					0	0	Irlanda
Chile					63	-16	Chile
México			0	0	41	10	México
Perú					26	2	Perú
Colombia	95	768			95	768	Colombia
Jamaica					0	7	Jamaica
	95	768	0	0	24.318	35.026	

Desglose por países

Beneficio	E Energía		EDS		Inelbo		Conscyttec		SGAC		Electromedicina		R. Imaginalia		Irati		EE Chile		EE México		EE Perú		EE Jamaica	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
España	59.054	69.189	2.738	2.710	2.581	3.347	617	599	525	1.018	349	855	0	4	20	17								
Senegal	-1.251	1																						
Portugal	845	1.445																						
Italia																								
Irlanda																								
Chile																	-752	-707						
México																			264	-140				
Perú																					-505	1.220		
Colombia																								
Jamaica																							208	80
	58.648	70.635	2.738	2.710	2.581	3.347	617	599	525	1.018	349	855	0	4	20	17	-752	-707	264	-140	-505	1.220	208	80

					TOTAL Consol. NACIONAL + INTERNACIONAL				
Beneficio	EE Colombia		JJ Tomé		2024	2025	2024	2025	
España	2024	2025	2024	2025	-4.905	-8.975	60.979	68.764	España
Senegal							-1.251	1	Senegal
Portugal							845	1.445	Portugal
Italia							0	0	Italia
Irlanda							0	0	Irlanda
Chile							-752	-707	Chile
México				177			264	37	México
Perú							-505	1.220	Perú
Colombia	1.387	2.671					1.387	2.671	Colombia
Jamaica							208	80	Jamaica
	1.387	2.671	0	177	-4.905	-8.975	61.175	73.511	

Subvenciones públicas recibidas	Electromedical (*)	
	2024	2025
España		48

Nota:El resto de empresas que forman parte de este informe no han recibido ninguna subvención pública durante el ejercicio 2025

Donativos

EMPRESA	INSTITUCIÓN	¿SIN ANIMO DE LUCRO?	DESCRIPCIÓN	2023	2024	2025
				IMPORTE €	IMPORTE €	IMPORTE €
EIFFAGE ENERGÍA	AFANION	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	700 €	800 €	300 €
EIFFAGE ENERGÍA	FUNDACIÓN GUARDIA CIVIL	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	3.000 €		
EIFFAGE ENERGÍA	SAGRADO CORAZÓN DE JESUS	NO	COLABORACIÓN ECONÓMICA	1.215 €		
EIFFAGE ENERGÍA	ASPAYM	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	400 €		
EIFFAGE ENERGÍA	AESLEME	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	800 €		
EIFFAGE ENERGÍA	ASOCIACIÓN FOMENTO DEPORTE ADAPTADO ANDALUCIA	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	200 €		
EIFFAGE ENERGÍA	ASOC. PADRES DE PARALÍTICOS (APACEAL)	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	300 €		350 €
EIFFAGE ENERGÍA	UNIVERSIDAD CLM - PREMIO EMPRESA AL MEJOR TFE	NO	COLABORACIÓN ECONÓMICA	500 €		500 €
EIFFAGE ENERGÍA	CÁNCER MAMA -FUND.INV. BIOMEDICA	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA		2.000 €	2.000 €
EIFFAGE ENERGÍA	ALBERCHE KAYAK CLUB DONACIÓN	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA			500 €
EIFFAGE ENERGÍA	HOGAR SAN JOSE BENITO-COTTOLENGO	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA			345 €
EIFFAGE ENERGÍA	COLABORACIÓN FECAM	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA			3.000 €
EIFFAGE ENERGÍA	ADINE	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA			605 €
EIFFAGE ENERGÍA	UNIVERSIDAD CLM	NO	MECENAZGO		500 €	
EDS	FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA	8.815 €	1.800 €	1.850 €
EDS	CLUB DEPORTIVO AGONCILLO - DONATIVO	SI	COLABORACIÓN ECONÓMICA		600 €	
					5.700 €	9.450 €



ANEXO 3

Definiciones de temas materiales

Atracción, retención y desarrollo de talento:

Atracción, identificación, desarrollo, compromiso y retención de aquellas personas que son de particular valor o interés para la organización, ya sea en vista de su alto potencial para el futuro o porque están cumpliendo roles críticos para el negocio u operación.

Cadena de suministro:

Gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de la cadena de suministro de la empresa. Aborda cuestiones asociadas con las externalidades ambientales y sociales creadas por los proveedores a través de sus actividades operativas. Dichos problemas incluyen, entre otros, la responsabilidad ambiental, los derechos humanos, las prácticas laborales y la ética y la corrupción. La gestión puede involucrar el análisis, la selección, el seguimiento y el compromiso con los proveedores sobre sus impactos ambientales y sociales.

Conectividad, Digitalización y Ciberseguridad:

Gestión de riesgos relacionados con la recopilación, retención y uso de datos sensibles, confidenciales y/o patentados de clientes o usuarios. Incluye problemas sociales que pueden surgir de incidentes tales como violaciones de datos en las que la información de identificación personal y otros usuarios o los datos del cliente pueden estar expuestos. Aborda la estrategia, las políticas y las prácticas de una empresa relacionadas con la transformación de infraestructura digital para mejorar y/o transformar las operaciones comerciales, modelos, procesos comerciales y/o actividades de, el mantenimiento de registros, y otros mecanismos utilizados para garantizar la seguridad de los datos de los clientes o usuarios.

Conservación de la biodiversidad Gestión de los impactos de la empresa en los ecosistemas y la biodiversidad a través de actividades que incluyen, entre otras, el uso de la tierra, y el desarrollo, la construcción y la ubicación de proyectos. Los impactos incluyen, entre otros, la pérdida de biodiversidad, la destrucción del hábitat y la deforestación en todas las etapas: planificación, adquisición de tierras, permisos, desarrollo, operaciones y remediación del sitio. La categoría no cubre los impactos del cambio climático en los ecosistemas y la biodiversidad.

Diversidad, Integración, Igualdad e Inclusión:

Capacidad de la empresa para garantizar que la cultura y prácticas de contratación y promoción adopten la construcción de una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la composición de las reservas de talentos y su base de clientes. Aborda los problemas de las prácticas discriminatorias por motivos de raza, género, etnia, religión, orientación sexual, capacidades diferentes y otros factores.

Economía circular:

Involucra la producción de bienes y servicios al tiempo que reduce el consumo y el desperdicio de materias primas. Incluye la gestión apropiada de los residuos e integra la actualización de políticas, la investigación en nuevos usos de los residuos y la innovación en torno a su reciclaje. La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios.

Estrategia retributiva:

Conjunto de principios y directrices que reflejan la orientación y filosofía de la organización en los asuntos que se relacionan con la remuneración de los empleados. El objetivo principal es el reconocimiento de la dedicación, iniciativa, interés, colaboración, conocimientos y experiencias de los miembros que participan en ella. Para su correcta implementación, es necesario implantar un sistema de compensación equitativo que esté alineado con la estrategia y el crecimiento del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Ética, integridad, cumplimiento y buen gobierno corporativo:

Enfoque de la empresa para gestionar los riesgos y las oportunidades que rodean la conducta ética del negocio, incluido el fraude, la corrupción, el soborno y los pagos de facilitación, el cumplimiento legal, la integridad en licitaciones, la transparencia en contribución tributaria, las responsabilidades fiduciarias y otros comportamientos que pueden tener un componente ético. Esto incluye la sensibilidad a las normas y estándares comerciales a medida que cambian con el tiempo, la jurisdicción y la cultura. Aborda la capacidad de la empresa para brindar servicios que satisfagan los más altos estándares profesionales y éticos de la industria, lo que significa evitar conflictos de intereses, tergiversación, prejuicio y negligencia mediante la capacitación adecuada de los empleados y la implementación de políticas y procedimientos para garantizar que los empleados brinden servicios libres de prejuicios y errores.

Gestión eficiente del agua:

Involucra las proyecciones de uso, la identificación de áreas para la reducción del consumo, el reciclado, la reutilización o el aprovechamiento del agua, las medidas de eficiencia a aplicar, así como las metas de reducción de su consumo.

I+D+i:

Involucra el desarrollo de nuevos conocimientos, la aplicación de estos conocimientos para mejorar productos o procesos, así como su introducción al mercado para mejorar los medios de producción. Es decir, es el gasto realizado por la empresa para adquirir conocimientos que puedan ser aplicados a mejorar productos, procesos productivos o servicios.

Interacción con la comunidad:

Participación de la empresa en proyectos, sin ánimo de lucro, y que tienen como objetivo el desarrollo de la comunidad.

Reducción de Gases de Efecto Invernadero:

Aborda las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) que la empresa genera a través de sus operaciones. Esto incluye emisiones de GEI de fuentes estacionarias (p. Ej., Fábricas, plantas de energía) y fuentes móviles (p. Ej., Camiones, vehículos de reparto, aviones), ya sea como resultado de la combustión de combustible o de liberaciones directas no quemadas durante actividades como la extracción de recursos naturales, la generación de energía, el uso de la tierra, o procesos biogénicos. La categoría incluye además la gestión de riesgos regulatorios, cumplimiento ambiental y riesgos y oportunidades para la reputación, ya que están relacionados con las emisiones directas de GEI. El alcance 2 cubre las emisiones de GEI generadas a través del consumo de energía eléctrica.

Reputación e imagen de la compañía:

La visión que tienen las partes interesadas sobre la empresa, así como el juicio de valor comparando dicha percepción con los valores y comportamientos que se consideran ideales para nuestra compañía. La imagen y reputación de la compañía se deriva de la relación que existe entre la organización y sus partes interesadas, y la calidad de cada relación.

Satisfacción de los clientes y usuarios finales:

Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, pudiendo medir así su satisfacción y gestionar la relación existente con nuestra empresa.

Satisfacción y bienestar de los empleados:

Estado de salud mental y física de los empleados, como resultado de la dinámica dentro y, a veces, fuera del lugar de trabajo. Estos incluyen sus relaciones con colegas, el uso de herramientas y recursos, espacios laborales, así como decisiones comerciales más importantes que los afectan a ellos y a su trabajo.

Seguridad y Salud: Capacidad de una empresa para crear y mantener un entorno laboral seguro y saludable que esté libre de lesiones, defunciones y enfermedades (tanto crónicas como agudas). Además, se aborda el cómo la empresa garantiza la salud física y mental de la fuerza laboral a través de la tecnología, la capacitación, la cultura corporativa, el cumplimiento normativo, el monitoreo y las pruebas, y el equipo de protección personal.

Sinergia corporativa: Estrategia para la interacción cooperativa entre divisiones o grupos, especialmente entre las subsidiarias adquiridas o divisiones fusionadas de una organización, que crean un efecto combinado mayor.

ANEXO 4

Cumplimiento Ley 11/2018

De cumplimiento con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, **Eiffage Energía S.L.U** incluye su Estado de Información No Financiera (EINF) en el Informe de Gestión correspondiente a ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2025. Siendo **Eiffage Energía S.L.U.** la sociedad obligada a presentar el estado de información No Financiera, la Dirección ha decidido elaborar un documento consolidado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

Este EINF ha sido preparado tomando como referencia determinados estándares seleccionados de **Global Reporting Initiative (GRI)**. Los indicadores no financieros seleccionados por **Eiffage Energía S.L.U.** cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad y la información es precisa, comparable y está verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

Requisito de la Ley 11/2018	Sección del Informe	Contenidos GRI	Páginas EINF 2025
0. Introducción			
Modelo de negocio			
Entorno empresarial	01. Nuestra compañía	2-1 Detalles Organizacionales 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-6 Actividades, Cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-7 Empleados 2-9 Estructura de gobernanza y composición 3-3 Gestión de los temas materiales	11;17-19
Organización y estructura	01. Nuestra compañía		8-13
	05. Somos responsables		92-93
Mercados en los que opera	01. Nuestra compañía		14-15
Objetivos y estrategias	01. Nuestra compañía		16-17
	02. Desarrollo Sostenible		22-25 ; 34-35
	03. Cuidado del planeta		46-47
Principales factores y tendencias que pueden afectar su evolución	01. Nuestra compañía		17-19
Políticas Medioambientales y Sociales			
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	26-29 ; 66-67
	05. Somos responsables		74-75 ; 80-81 ; 93-97
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		122-125
Resultados de las políticas	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	26-29 ; 67
	05. Somos responsables		75 ; 80-81 ; 93-96
	Anexo I: Compromiso y alineamiento con la sostenibilidad del Grupo Eiffage		122 - 125

Gestión de riesgos			
Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales	02. Desarrollo Sostenible	2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	30-33
Mención en el informe al marco de Reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	0.Acerca del Informe	1 - Fundamentos	3
	Anexo IV: Cumplimiento Ley 11/2018		162
Información sobre cuestiones ambientales			
Información general detallada			
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	66-67
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	66-69
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	66-69
Sobre la aplicación del principio de precaución.	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	69
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	67
Contaminación			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	62-65
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 Residuos generados	58-59
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	59
Uso sostenible de los recursos			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	03. Cuidado del planeta	303-3 Extracción de agua	60-62
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	03. Cuidado del planeta	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	60
Consumo, directo e indirecto, de energía	03. Cuidado del planeta	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	56-57
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	03. Cuidado del planeta	302-4 Reducción del consumo energético. 3-3 Gestión de los temas materiales	50-55
Cambio climático			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	03. Cuidado del planeta	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	48-49

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	02. Desarrollo Sostenible	3-3 Gestión de los temas materiales	26
	03. Cuidado del planeta		48-55
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	02. Desarrollo Sostenible	3-3 Gestión de los temas materiales	26
	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	48
Protección a la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	03. Cuidado del planeta	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 3-3 Gestión de los temas materiales	64-65
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	64-65
		101- Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	
Cuestiones sociales y relativas al personal			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad.	134-141
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	134-141
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	Anexo II: Indicadores	2-7 Empleados	126-133
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)	142-143
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	144-145
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Anexo II: Indicadores	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral	146-147
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	146-147
Implantación de políticas de desconexión laboral	04. Compromiso Social	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	80
Empleados con discapacidad	04. Compromiso Social	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 3-3 Gestión de los temas materiales 3-3 Gestión de los temas materiales	74
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	04. Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	80
Número de horas de absentismo	Anexo II: Indicadores	3-3 Gestión de los temas materiales	148-149
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	04. Compromiso Social	3-3 Gestión de los temas materiales	80
Salud y Seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	82-87
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo. Enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Anexo II: Indicadores	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	150-151

Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	81
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	04. Compromiso social	2-30 Convenios de negociación colectiva	81
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	04. Compromiso social	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	81
Mecanismos y procedimientos para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	55;78;81; 102-107
Formación			
Políticas implementadas en el campo de la formación.	04. Compromiso social	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	76-80
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	04. Compromiso social	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	77
	Anexo II: Indicadores		148-149
Integración			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	74
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	72-75
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	74-75
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	72-75
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	75;88-89;99
	05. Somos responsables		
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	75;93
	05. Somos responsables		
Derechos humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	92-93
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	05. Somos responsables	2-27 Cumplimiento de la legislación y las Normativas 3-3 Gestión de los temas materiales	94-95
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	04. Compromiso social 05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	80-81 ; 92-93
Lucha contra la corrupción y el soborno			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	05. Somos responsables	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	92-95
		3-3 Gestión de los temas materiales	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	95
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	88-89 ; 94-95
	Anexo II: Indicadores		158

Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	88-89
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	04. Compromiso social	3-3 Gestión de los temas materiales	88-89
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	04. Compromiso social	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	88-89
Acciones de asociación o patrocinio	Anexo II: Indicadores	2-28 Afiliación a asociaciones	158
Subcontratación y proveedores			
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	94-95 ; 98-99
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	98-99
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	05. Somos responsables	3-3 Gestión de los temas materiales	98-99
Consumidores			
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas y medidas para la salud y seguridad de los consumidores	03. Cuidado del planeta	3-3 Gestión de los temas materiales	68-69
Información fiscal y transparencia			
Beneficios obtenidos país por país.	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	152-158
Impuestos sobre beneficios pagados	Anexo II: Indicadores	207-4 Presentación de informes país por país	152-158
Subvenciones públicas recibidas	Anexo II: Indicadores	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	152-158



ANEXO 5

Informe de Huella de Carbono 2024

1. INTRODUCCIÓN.

En Eiffage Energía Sistemas contamos con 12 filiales a nivel internacional : Eiffage Energía Chile, Eiffage Energía Perú, Eiffage Energía México, Eiffage Energía Colombia, Eiffage Energía Jamaica, Eiffage Energía Italia e Eiffage Energía Irlanda; y, por otro lado, Inelbo, Conscytect, EDS, Irat, Electromedicina, R&M, Ebrofrío, Proteknia Fire, Supra, Algenia, Inmotechnia y M3i Controls, en el territorio nacional.

Con el respaldo del Grupo Eiffage, con más de 170 años de experiencia, presencia en los 5 continentes y más de 84.000empleados, Eiffage Energía Sistemas se ha convertido en un referente nacional e internacional en los sectores de infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, obra civil y construcción, energías renovables, ofreciendo un servicio integral 360°.

La diversificación de sus actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de su historia, lo que ha permitido abarcar distintos sectores como la electricidad, agua, gas, telecomunicaciones, sistemas de control, construcción, medio ambiente, energías renovables y mantenimiento.

2. DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Este informe de verificación de la huella de carbono se aplica a las siguientes sociedades:

Tabla 1. Sociedades de Eiffage Energía Sistemas.

SOCIEDAD	CNAE
Eiffage Energía, S. L. U. (Empresa matriz)	4321
Conscytect, S.L. (Filial)	4121
Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (Filial)	4321
EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (Filial)	4321
Electromedical, S.L. (Filial)	6154 (1)
Eiffage Energía México, S de R.L. de CV (Filial)	Grupo: Construcción
	Subgrupo: obras de ingeniería civil
	Clave: 143
Eiffage Energía Chile, Ltda. (Filial)	421000

(1) Código Impuesto Actividades Económicas (IAE)



Durante este informe de verificación, las referencias a Eiffage Energía Sistemas englobarán a todas las sociedades anteriormente identificadas.

El alcance de las actividades directas o indirectas de las sociedades incluidas en este informe de verificación son:

> Eiffage Energía, S. L. U.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

> Conscytect, S.L.

Actividad: La construcción de cualquier tipo de obra de edificación

> Instalaciones Eléctricas y Bobinajes, S.A. (INELBO)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

> Sistemas de Gestión, Automatización y Cuadros, SLU

Actividad: Diseño, fabricación, almacenamiento e instalación de todo tipo de cuadros eléctricos-electrónicos y apartamentos eléctricos, destinados a uso industrial, comercial o doméstico y su posterior venta. Estudio, proyecto, comercialización, instalación, gestión, reparación y mantenimiento de sistemas de gestión, automatización, y domótica. Esta sociedad surge como escisión de una parte de la actividad realizada por INELBO, a partir de septiembre de 2024.

> EDS Ingeniería y Montajes, S.A. (EDS)

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

> Electromedical, S.L.

Actividad: La venta y la asistencia técnica de equipos de electromedicina para el diagnóstico por imagen.

> Eiffage Energía México, S de R.L. de CV

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

> Eiffage Energía Chile, Ltda.

Actividad: Diseño, ejecución, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas y mecánicas, de generación de energía renovable y sistemas de evacuación de energía.

> IRATI Gestion De Obras Y Proyectos SL

Actividad: Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico.

Eiffage Energía Sistemas ha designado como responsable del inventario y elaboración del informe de verificación de la huella de carbono a D. Francisco López Labrador, como Director de Calidad y Medio Ambiente.

Eiffage Energía Sistemas ha establecido el año 2021 como año base o de referencia para emisiones directas y emisiones indirectas por consumo de energía importada.

Para el resto de las emisiones indirectas se ha decidido cambiar el año base al 2023 al haber ampliado el alcance calculado en la compra de bienes y servicios.

3. LÍMITES DE LA HUELLA DE CARBONO

3.1. LÍMITE ORGANIZACIONAL

Para el cálculo de la huella de carbono es necesario definir los límites organizacionales de Eiffage Energía Sistemas. Las operaciones de las empresas varían no sólo en su estructura legal, sino que también lo hacen en su estructura organizacional e incluyen operaciones que son de su propiedad, uniones temporales, subcontratas y otras modalidades en las que actúan con mayor o menor implicación. Al fijarse los límites organizacionales, Eiffage Energía Sistemas selecciona un enfoque para consolidar sus emisiones de gases de efecto invernadero. Los límites organizacionales se definen de acuerdo con el tipo de control que ejerce Eiffage Energía Sistemas en el cálculo de la huella de carbono sobre una operación empresarial y organización con varios enfoques diferentes:

- Enfoque de participación accionarial

Bajo este enfoque de participación accionarial Eiffage Energía Sistemas contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero de acuerdo con el porcentaje que posee en la estructura accionarial. La distribución de los riesgos y beneficios económicos de una operación está alineada con los porcentajes de propiedad, los cuales normalmente corresponden a la participación accionarial. Si el caso no es así, la esencia económica de la relación que la empresa tiene con una determinada operación siempre pesará más que la propiedad legal.

- Enfoque de control

Según la norma UNE EN ISO 14064-1:2019 bajo este enfoque Eiffage Energía Sistemas contabiliza el 100% de sus emisiones / remociones de gases de efecto invernadero en las instalaciones sobre las cuales tienen el control operacional o control financiero. No deben contabilizar emisiones provenientes de operaciones de las cuales Eiffage Energía Sistemas es propietaria de alguna participación, pero sobre las que no tiene el control. El control puede definirse tanto en términos financieros como operacionales.

- Control financiero

Una empresa tiene control financiero sobre una operación si tiene la facultad de dirigir sus políticas financieras y operativas con la finalidad de obtener beneficios económicos de sus actividades. Se considera que una empresa ejerce el control financiero sobre una operación si es capaz de captar la mayoría de los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad sobre los activos de la operación. Es posible que una empresa posea control financiero sobre una operación aún si es propietaria de menos del 50% de la estructura accionarial.

- Control operacional

Eiffage Energía Sistemas ejerce el control operacional sobre alguna operación si esta o alguna de sus subsidiarias tiene autoridad plena para introducir e implementar sus políticas operativas. Bajo este enfoque, si Eiffage Energía Sistemas posee el control de una operación (no significa necesariamente que Eiffage Energía Sistemas sea capaz de tomar todas las decisiones concernientes a una operación en particular), ya sea de manera directa o a través de una de sus subsidiarias, deberá contabilizar como propio el 100% de las emisiones de la operación.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas, se ha optado por un enfoque de control operacional, con las siguientes excepciones:

En el caso de Unión Temporal de Empresas, Eiffage Energía Sistemas no reporta los datos asociados al contrato o servicio gestionado, al haberse escogido un enfoque en el que se contabiliza el 100% de las emisiones de gases de efecto invernadero causadas en las operaciones sobre las que Eiffage Energía Sistemas ejerce el control operacional.

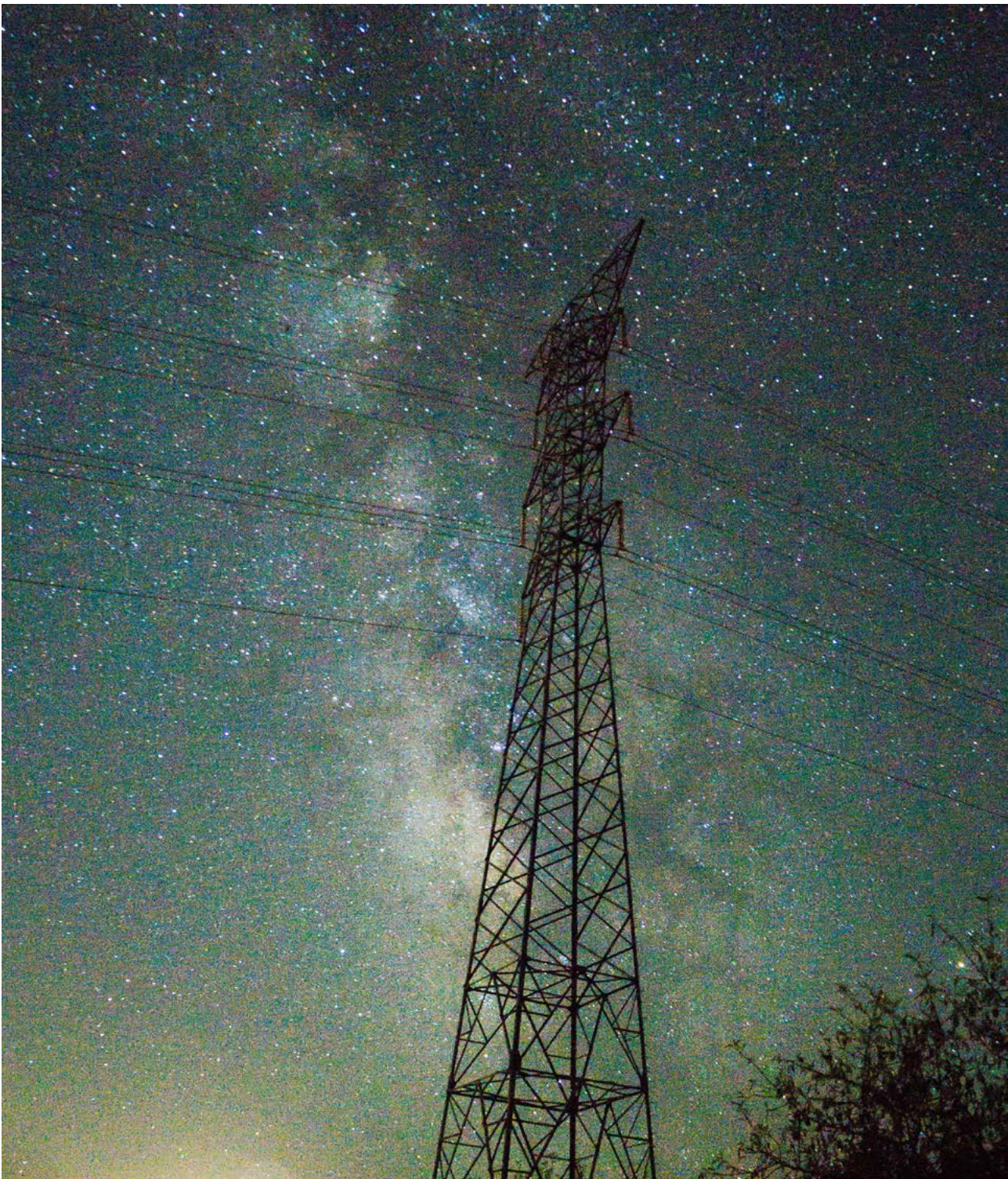


Tabla 2. Mapa organizacional de Eiffage Energía Sistemas

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO			
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios
Corporativo	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•			
	MADRID. P.E. Eisenhower. Avenida Sur del Aeropuerto de Barajas, 20; 2º Derecha	•			
	VALENCIA. C/ Méndez Núñez, 40 Oficinas 202 (DSIT)	•			
	PATERNA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming 12. (I+D+i)	•			
	ALBACETE. Avda. de la Mancha 280 (Alta: Octubre 2023)	•			
Dirección Nacional Distribución e Instalaciones	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	•
	HELLÍN (ALBACETE). P. I. San Rafael, C/ Suecia, 1	•	•	•	•
	ALCALÁ DE HENARES (MADRID). P. I. La Garena. C/ Carlos J. Díez S/n y C / Parménides, n 8/9	•	•	•	•
	VILLALUENGA DE LA SAGRA (TOLEDO). P. I. Las Canteras, C/ Hierro, 34	•	•	•	•
	LEGANÉS (MADRID). P.I. Neinor. C/Planck, 4 Nave 1	•	•	•	•
	ONTIGOLA (Toledo). P. I. Los Albardiales, C/ Caseton, nave 39	•	•	•	•
	QUART DE POBLET (VALENCIA). P. I. Masía Espí, C/ Pere el Ceremonios, 2ª	•	•	•	•
	PUZOL (VALENCIA). C/ Collidors, 10	•	•	•	•
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 79.	•	•	•	•
	LORQUI (MURCIA). P. I. Lorqui. Avda. Principal, nave 1	•	•	•	•
	CASTELLÓN. Avda. Hermanos Bou, 102. Nave ZH 5	•	•	•	•
	BALEARES. C/ Gremi Passamaners, 5 1 – 3	•	•	•	•
	JAÉN. P. I. Los Olivares. C/ Calzadilla, Parcela 38	•	•	•	•
	LINARES (JAÉN). P. I. Los Jarales, C/ Minas, s/n (esquina C/ Minas de Plutón)	•	•	•	•
	MALAGA. P. I. Guadalhorce. C/ Croacia, 7.	•	•	•	•
	SEVILLA. Pol. Ind. La Negrilla, C/Papiro, 59	•	•	•	•
	BADAJOS. Pol. Industrial El Nevero. C/ Nevero 14, 13 06006	•	•	•	•
	MÉRIDA. C/ Valladolid, 3 06800 MÉRIDA BADAJOZ	•	•	•	•
	ZAFRA. C. Polígono los Caños 2C, 13, 06300 Zafra, Badajoz	•	•	•	•
	ZARAGOZA. Ctra. Cogullada, 20 nave 11. Parque Tecnológico Cogullada	•	•	•	•
	HUESCA. Avda. de los Danzantes, 20	•	•	•	•
	CUARTE DE HUERVA (ZARAGOZA). C/ Río Aruba, nº 33-35-37, CP50410 Cuarte de Hueva (Zaragoza)	•	•	•	•
	TERUEL. P.I. La Paz, C/Jaén, parcela 210, CP44195, Teruel	•	•	•	•
	ALCAÑIZ. P.I. La Estación, nave 38, CP44600, Alcañiz, Teruel	•	•	•	•
	CALATAYUD. P.I. La Charluca, parcela M, CP50300, Calatayud, Zaragoza	•	•	•	•
	SORIA. P.I. Las Casas, calle D, parcela 47, nave 5, CP 42001, Soria	•	•	•	•
	SANT BOI DE LLOBREGAT (BARCELONA) P. I. El Bullidor , Carrer d'Andorra, 47	•	•	•	•
	TARRAGONA. P. I. Riu Clar. C/ del Plom, parcelas 81 - 83	•	•	•	

ORGANIZACIÓN	CENTROS (en negrita nuevos centros incorporados a este informe)	TIPO CENTRO			
		Oficina	Almacén	Obras	Servicios
EDS INGENIERA Y MONTAJES (EDS)	GALDAKAO – VIZACAYA. P. I. Erletxe, S/n (Baja: Diciembre 2023)		•	•	•
	VITORIA –GAZTEIZ – ALAVA. P. I. Jundiz. C/ Arrudina, 13		•	•	•
	IBARRA – GUIPUZCOA. P. I. Apatta. C/ Zelai, 9		•	•	•
	AGONCILLO – LA RIOJA. P. I. El Sequero. C/ Najerilla, 32		•	•	•
	TAJONAR – NAVARRA. P. I. Belanbutzu, 1		•	•	•
	TUDELA - NAVARRA P. I. N6 Vial 3		•	•	•
	GALDAKAO – VIZACAYA. P. I. Erletxe, S/n (Baja: Diciembre 2023)	•	•	•	•
	VITORIA –GAZTEIZ – ALAVA. P. I. Jundiz. C/ Arrudina, 13	•	•	•	•
	IBARRA – GUIPUZCOA. P. I. Apatta. C/ Zelai, 9	•	•	•	•
	AGONCILLO – LA RIOJA. P. I. El Sequero. C/ Najerilla, 32	•	•	•	•
EDS INGENIERA Y MONTAJES (EDS)	TAJONAR – NAVARRA. P. I. Belanbutzu, 1	•	•	•	•
	TUDELA - NAVARRA P. I. N6 Vial 3	•	•	•	•
	ALICANTE. P. I. Las Atalayas. Avda. de la Antigua Peseta, parcela 142/B	•	•	•	•
	BANYERES DE MARIOLA – ALICANTE. C/ Font dels Codonyers, 2 Parcela H1	•	•	•	•
	ALCANTARILLA – MURCIA. P. I. Oeste. C/ Ecuador, parcela 4/10-4/11	•	•	•	•
	VALDEMORO – MADRID. P. I. La Carerhuela. C/ de Huelva, 6 nave 6	•	•	•	•
	BARCELONA. C/ Murcia, 48/B	•	•	•	•
	VALENCIA. P. I. Massia Espi. C/ Pere el Ceremonios, 2A.	•	•	•	•
Dirección Internacional y Renovables	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	
	MADRID. P.E. Eisenhower. Avenida Sur del Aeropuerto de Barajas, 20; 2º Derecha	•		•	
	EIFFAGE ENERGÍA CHILE. ALMIRANTE PASTENE 185 OF 305 3P-COMUNA PROVIDENCIA, CUIDAD; SANTIAGO DE CHILE (CHILE)	•		•	
	EIFFAGE ENERGÍA MÉXICO. CUIDAD DE MÉXICO AVENIDA ÁNGEL URRAZA NÚMERO EXT.314, NÚMERO INT. 1-C, COLONIA VALLE DEL CENTRO, BENITO JUÁREZ, CUIDAD DE MÉXICO (Baja: Junio 2023 – A partir de ese momento deja de existir centro fijo)	•		•	
Dirección Mantenimiento y Electromedicina	MADRID. P.E. Eisenhower. Avenida Sur del Aeropuerto de Barajas, 20; 2º Derecha	•			•
	VALLADOLID. Polígono San Cristobal, C/ Cromo, 14 - 16	•	•		•
	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•			•
	VALENCIA. C/ Mendez Nuñez, 40 Oficinas 301 - 303	•			•
	PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	•	•		•
	ALICANTE. Mercalicante, Oficinas Administración. Planta baja oficina 2	•			•
	SANT JUST DESVERN – BARCELONA. C/ Frederic Monpou, 4, 3 Puerta 3	•			•
	TOMARES - SEVILLA. Glorieta Anibal Gonzalez, s/n Edificio Centris II Planta 1 Mod. 101	•			•
	ELECTROMEDICAL PATERNA – VALENCIA. Parque Tecnológico de Paterna. C/ Sir Alexander Fleming, 12	•	•		•
Dirección Alta Tensión	ALBACETE. P. I. Romica, C/ 1 parcela 187	•	•	•	•
	ALDAIA (VALENCIA). C/ Polígono, 18	•	•	•	•
CONSCYTEC	ALBACETE. Ctra. Mahora km 3,200	•	•	•	

3.2. LÍMITE DEL INFORME

Con la base de los límites organizacionales definidos se determinan los límites del informe, identificando las emisiones y remociones directas e indirectas de GEI asociadas a las operaciones del Grupo Eiffage Energía Sistemas.

- **Categoría 1. Emisiones y remociones directas de GEI: emisiones directas de GEI** por separado para CO², CH₄, N₂O, NF₃, SF₆ y otros grupos de GEI apropiados (HFC, PFC, etc.), en toneladas de CO²eq.
 - a. **Combustión en fuentes fijas.**
 - Calderas de gas natural
 - Grupos Electrógenos
 - Calderas de biomasa
 - b. **Combustión en fuentes móviles.**
 - Vehículos y maquinaria de Gasóleo A
 - Vehículos de gasolina
 - Vehículos de autogas (LPG)
 - c. **Emisiones fugitivas que resultan de liberaciones intencionales o no intencionales:**
 - HFC en aparatos de refrigeración
 - SF₆ en centros de transformación
 - CO² en equipos de extinción.

- **Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI por energía importada:** esta categoría incluye únicamente las emisiones GEI debidas al consumo de combustible asociado con la producción de energía y servicios finales, tales como energía eléctrica, calor, vapor, enfriamiento y aire comprimido.
- **Categoría 3. Emisiones indirectas de GEI causadas por el transporte:**
 - Transporte aguas arriba
 - Transporte in itinere
 - Viajes de negocio
- **Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización**
 - Bienes usados por la organización
 - Gestión de residuos
 - Servicios adquiridos por la organización
 - Consumo de agua
 - Emisiones “del pozo al tanque” de los combustibles utilizados

En el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas se han cuantificado las emisiones directas e indirectas de GEI por energía importada, dependiendo de cuáles sean las instalaciones y actividades controladas por la empresa.

Los datos de consumos de electricidad y combustibles, desagregados por tipo de instalación y organización, se obtienen a partir de los datos extraídos del programa de gestión de Eiffage Energía Sistemas.

A continuación, se muestran las fuentes y sumideros consideradas en el cálculo de cada tipo de instalación de Eiffage Energía Sistemas.

Tabla 3. Mapa de procesos con fuentes y sumideros de GEI

		CENTRO / ORGANIZACIÓN			
		OFICINAS	ALMACÉN	OBRAS	SERVICIOS
FUENTE EMISIÓN	ELECTRICIDAD	•		•	
	GAS NATURAL	•	•	•	
	GASÓLEO B			•	•
	GASÓLEO C			•	•
	GASOLINA			•	•
	GASÓLEO A			•	•
	AUTOGAS			•	•
	UREA			•	•
	BIOMASA	•			
	EMISIONES FUGITIVAS HFC	•			
	SF ₆	•			
	CO ₂ (PCI)	•	•	•	•

También se ha valorado la significancia de emisiones indirectas de GEI, mediante un análisis cualitativo por categoría, atendiendo los principios establecidos en el presente estudio, y que se describen con detalle en el procedimiento “Cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del grupo Eiffage Energía Sistemas en España, Chile y México”.

Los criterios utilizados para determinar la significancia de las distintas categorías son las siguientes:

- Nivel de influencia
- Riesgo u oportunidad
- Utilidad para usuarios previstos
- Ausencia de incertidumbre
- Actividad esencial

Si la fuente de emisiones indirectas de GEI cumple al menos **tres** de estos criterios y la estimación de su magnitud es superior al 5% de las emisiones totales de GEI (directas e indirectas) se considera significativa para su inclusión en el presente estudio.

Como resultado, se obtiene que las fuentes de emisiones indirectas de GEI significantes son:

- Emisiones indirectas de GEI por energía importada (categoría 2)
- Transporte interno (categoría 3)
- Transporte de materias primas aguas arriba (categoría 3)
- Viajes de negocios (categoría 3)
- Productos utilizados: bienes industriales (categoría 4)
- Gestión de residuos (categoría 4)
- Servicios adquiridos por la organización (categoría 4)
- Consumo de agua (categoría 4)
- Emisiones “del pozo al tanque” de los combustibles utilizados (categoría 4)

Para la realización cuantitativa de la significancia, se han empleado datos del año 2022. Esta evaluación se repetirá cada dos años.

3.3. EXCLUSIONES

- Se excluyen las emisiones debidas a la utilización de gases combustibles en las labores de elaboración de empalmes y terminales en las redes eléctricas. Tras un análisis de las adquisiciones de este tipo de suministros se ha optado por su exclusión por no suponer una cantidad importante al año.
- Se excluyen las emisiones debidas al grupo electrógeno como sistema de emergencia instalado en la sede central de Eiffage Energía Sistemas. Tras el análisis de su uso se ha concluido que no supone un impacto significativo en las emisiones.
- Se excluyen las emisiones de CO₂eq debidas al uso de catalizadores a base de urea en motores diesel de los vehículos del Grupo. Esta exclusión se debe a que su cálculo de emisiones supone 0,01 t.
- Transporte de materias primas aguas abajo: Dado que la actividad empresarial de Eiffage Energía Sistemas es puramente constructora, no se produce transporte de materias aguas abajo tras la finalización de las obras. Al no ser productores ni distribuidores, esta categoría quedaría fuera del alcance al no afectar a la normal actividad empresarial.
- En el caso de Electromedical, parte de su actividad consiste en la venta de equipos de electromedicina. La cifra de negocio anual ha resultado de 2,97 millones de € para el año de estudio, lo que supone un 0,3% con respecto al total del grupo, por lo que se ha determinado su exclusión del inventario ya que no afectará su contribución al mismo.
- Transporte de residuos: Tras resultar no significativo en el análisis cualitativo reflejado en el procedimiento, se ha estimado un impacto cuantitativo menor al 1% del inventario total, tras haber sido declarada como no significativa en el análisis de materialidad cualitativo, por lo que queda excluida del estudio.
- Uso de productos producidos: Al no poseer el control sobre la operación y mantenimiento de estas, no disponen de recursos ni medios para poder conocer el impacto del uso de las instalaciones durante su vida útil.
- Cambio de uso del suelo: No se ha comenzado la ejecución de ninguna obra que suponga cambios de uso de suelos para el año de estudio. No existían cultivos leñosos en los terrenos donde se han iniciado obras de instalaciones fotovoltaicas, por lo que no existen emisiones asociadas a esta categoría.
- Productos utilizados: bienes capitales: Se ha excluido del inventario esta categoría al haberse estimado en menos del 1% con respecto al total del inventario para el año 2023 tal y como se describe en el procedimiento.

4. METODOLOGÍA UTILIZADA PARA EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO.

Existen varias metodologías y normas reconocidas internacionalmente para el cálculo de huella de carbono según su enfoque, alcance y orientación. Las metodologías más destacadas son:

- Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte. Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

Es un estándar desarrollado por el World Resources Institute (WRI) y el Consejo Económico Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) y reconocido internacionalmente. El GHG Protocol ofrece estándares y directrices para empresas y otras organizaciones interesadas en calcular una huella de carbono básica (Alcances 1 y 2), con la posibilidad de ampliar el enfoque de la huella de carbono (incluir el Alcance 3).

- Organización Internacional de Normalización ISO 14064.

Este estándar detalla los principios y requisitos para el diseño, desarrollo y gestión de inventarios de gases de efecto invernadero para compañías y organizaciones, y para la presentación de informes para estos inventarios. Asimismo, incluye los requisitos para determinar los límites de emisión de gases de efecto invernadero, cuantificar las emisiones y remociones de los gases de la organización e identificar las actividades o acciones específicas de la compañía con el objeto de mejorar la gestión de dichos gases.

La norma ISO 14064, al igual que el GHG Protocol, se centra sobre todo en las instalaciones y actividades sujetas a la organización al completo, realizándose un estudio de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los procesos llevados a cabo por la empresa.

Para el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas se ha optado en el año 2024 por la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero.

Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

5. RECOPIACIÓN DE DATOS Y CÁLCULO

Eiffage Energía Sistemas ha diseñado a través de la aplicación PowerBI, un informe para la recogida de los datos necesarios para el cálculo de la huella de carbono a partir de los datos de consumos recibidos de los diferentes suministradores de Eiffage Energía Sistemas, incluyendo los datos proporcionados por los propietarios de inmuebles en alquiler.

5.1. DATOS DE ACTIVIDAD

Categoría 1. Emisiones y remociones de GEI

Los datos de actividad son aquellos que están asociados al consumo de energía o consumibles de la organización. Estos deben ser precisos, transparentes, completos, fiables, exactos en cuanto a información, consistentes y reproducibles.

Todos los datos de actividad han sido registrados por Eiffage Energía Sistemas a través de su aplicación de gestión y consolidados en el informe de consumos que traslada la aplicación PowerBI. Se ha priorizado la recogida de datos de manera que sean de la mayor calidad posible, con el objetivo de reducir la incertidumbre de los cálculos. En su defecto, ha habido opción de reportarlos de otra forma y se han hecho las estimaciones necesarias.

Se han considerado las emisiones directas asociadas al consumo de combustibles y consumo de gases. Para consumo se han utilizado los datos de actividad siguientes:

- Consumo de combustibles.
- 1. Priorización del reporte en volumen (litros) y tipo de combustible por las empresas suministradoras, tanto de combustible como de alquiler de maquinaria para obras y servicios, a través de las facturas.
- 2. Reporte de consumo y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal. Se reporta volumen (litros) y tipo de combustible.
- 3. Trayectos con vehículo propio realizados por los colaboradores de Eiffage Energía Sistemas a las obras y/o servicios se han reportado los kilómetros recorridos y tipo de combustible a través de las notas de gasto del personal.
- 4. En el caso de gas natural, se ha reportado el dato en kWh, a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles o a través de las notas de gasto del personal.
- 5. En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos (Gasóleo), se ha consolidado a través de las facturas de suministradores. Se reporta en litros y tipos de gasóleo consumido.
- 6. Consumo de biomasa en centro de Ctra. de Mahora se ha consolidado a través de reporte de la producción de calor en kWh extraído del BMS del edificio de la central de Albacete.

- Consumo de gases (emisiones fugitivas).

Se reporta a través de los datos de control de mantenimiento preventivo de las instalaciones. Se reporta en kilogramos y tipo de gas utilizado.

Categoría 2. Emisiones indirectas de GEI causadas por la energía importada

- Emisiones indirectas de consumo de electricidad importada:
 1. Reporte del consumo eléctrico a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas. Se reporta en kWh.
 2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios. La recolección de datos se realiza a través de las facturas de alquiler ya sea proporcionando copia de la factura de la empresa comercializadora o por la estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o en el caso de las filiales internacionales (Eiffage Energía Chile y Eiffage Energía México) por el propio personal de Eiffage Energía Sistemas estimando datos. Se proporcionan los datos en kWh de electricidad consumida.
 3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete.

Para el resto de las emisiones indirectas consideradas significativas, se detalla en el procedimiento el proceso de recopilación de los datos de actividad, que de forma resumida se refleja en el siguiente apartado

Categoría 3. Emisiones indirectas causadas por el transporte

- Emisiones indirectas por transporte aguas arriba. Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos.
- Emisiones indirectas por transporte de los empleados. Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.
- Emisiones indirectas por viajes de trabajo. Los datos de actividad han sido facilitados por las agencias de viajes subcontratadas por parte de la organización, siendo estas El Corte Inglés y BCD Travel, que facilitan todos los datos en sus respectivos documentos.

Categoría 4. Emisiones indirectas causadas por los bienes que compra la organización

- Emisiones indirectas por consumo de agua:
 1. Reporte del consumo de agua a través de los datos primarios extraídos de facturas y reportado en unidad de metros cúbicos.

2. Reporte a través de informes desde proyecto a través de los albaranes o controles de volúmenes suministrados de agua por contratistas o empresas especializadas. Se reporta en m3.

- **Emisiones indirectas por productos utilizados:** bienes industriales. Los datos provienen de los archivos de compras generados a partir de la codificación interna de la empresa, donde se almacenan todos los pedidos realizados. Existen miles de códigos en los que los pedidos de productos con características similares se agrupan bajo un mismo código. Algunos de estos códigos presentan mucha variabilidad en sus pedidos, y los de mayor importe han sido evaluados y analizados internamente, clasificando sus pedidos por categorías de productos. El resto de códigos con pedidos de la misma naturaleza, es decir, códigos más específicos, se han clasificado según su contenido. Es decir, se han clasificado bajo la misma categoría a todos los pedidos de un mismo código específico.

Por otro lado, existen los códigos semi-genéricos que representan a productos variados dentro de una tipología específica, de los cuales se clasifican aquellos cuyo importe está comprendido entre el 0,1% y 1% respecto del total

- Emisiones indirectas por la gestión de residuos. Para la recopilación de los datos de actividad, se han identificado los distintos tipos de residuos por el código LER, su cantidad en toneladas y considerando el tratamiento que se les ha dado.
- **Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustible.** Para la recopilación de los datos de actividad, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en las emisiones directas.

- **Emisiones indirectas por la adquisición de servicios distinguidos por código CNAE.** Se han considerado un total de 421.702.198,62 euros que la organización gastó en distintos productos y servicios. Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distintas empresas proveedoras de estos servicios, excluyendo a las propias empresas del grupo para evitar doble contabilidad (Eiffage Energía SLU, Inelbo, Consytec, EDS), lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a aumentar la incertidumbre del dato, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significativo con respecto al total del gasto anual de la compañía.

5.2. FACTORES DE EMISIÓN

Los factores de emisión son valores representativos que relacionan una cantidad de gas emitido a la atmósfera con una actividad asociada a la emisión de dicho gas. Normalmente, estos factores se expresan como peso del gas dividido entre el peso, volumen, distancia o duración de la actividad que genera el gas.

Los factores de emisión utilizados en el cálculo de la huella de Eiffage Energía Sistemas para transformar consumos de energía o combustibles en emisiones de gases de efecto invernadero tienen que ser transparentes y consistentes. Por ello, se han utilizado los factores de emisión más adecuados geográficamente, a la vez que fiables.

Tabla 4. Factores de emisión de electricidad

PAÍS	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	0,11	t CO ² / MWh	Comisión Nacional de Mercados y la Competencia (CNMC) 2026.
	0,258	kg CO ² / kWh	Registro OECC mayo 2026 (Mix 2025)
	0	kg CO ² / kWh	ACCIONA GREEN ENERGY DEVELOPMENTS SL (2026)
	0,258	kg CO ² / kWh	ALCANZIA ENERGIA, S.L. (2026)
	0,252	kg CO ² / kWh	BIROU GAS S.L. (2026)
	0,258	kg CO ² / kWh	CIDE HCENERGÍA S.A.U (2026)
	0,256	kg CO ² / kWh	CYE ENERGIA, S.L. (2026)
	0,255	kg CO ² / kWh	ENDESA ENERGÍA S.A.U. (2026)
	0	kg CO ² / kWh	ENERGIA COLECTIVA S.L. (2026)
	0,257	kg CO ² / kWh	ENERGÍA LIBRE COMERCIALIZADORA, S.L. (2026).
	0	kg CO ² / kWh	ENI PLENITUDE IBERIA, S.L. (2026)
	0,258	kg CO ² / kWh	FACTOR ENERGÍA ESPAÑA, S.A. (2026)
	0,25	kg CO ² / kWh	FENIE ENERGIA, S.A. (2026)
	0,237	kg CO ² / kWh	GAS NATURAL COMECIALIZADORA S.A. (2026)
	0	kg CO ² / kWh	GESTERNOVA, S.A (2026)
	0,251	kg CO ² / kWh	IBERDROLA CLIENTES, S.A.U. (2026)
	0,258	kg CO ² / kWh	IBERELECTRICA COMERCIALIZADORA, SL (2026)
	0,254	kg CO ² / kWh	INER ENERGIA CASTILLA- LA MANCHA, S.L. (2026)
	0	kg CO ² / kWh	LOOP ELECTRICIDAD Y GAS, S.L. (2026)
	0	kg CO ² / kWh	NATURGY CLIENTES, S.A.U. (2026)
	0,252	kg CO ² / kWh	NATURGY IBERIA, S.A. (2026)
CHILE	0,087	kg CO ² / kWh	REPSOL COMERCIALIZADORA DE ELECTRICIDAD Y GAS, S.L.U (2026)
	0,254	kg CO ² / kWh	TOTALENERGIES ELECTRICIDAD Y GAS ESPAÑA, S.A.U. (2026)
	0,257	kg CO ² / kWh	SWAP ENERGIA SA (2026)



Tabla 5. Factores de emisión consumo combustibles fuentes móviles

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	Diésel (B7) Turismo M1	2,487	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2026
		0,003	g CH4/l	
		0,105	g NO2/l	
	Gasolina (E5) Turismo M1	2,237	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2026
		0,229	g CH4/l	
		0,022	g NO2/l	
	Autogas (LPG) Turismo M1	1,652	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2026
		0,201	g CH4/l	
		0,013	g NO2/l	
	Gasóleo	0,157	kg CO2/ km	Registro OECC mayo 2026
		0,0	kg CH4/km	
		0,007	kg N2O/km	
MÉXICO / CHILE	Gasolina	0,182	kg CO2/ km	
		0,018	kg CH4/km	
		0,002	kg N2O/km	
	Diésel	74100	kg CO2/TJ	Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3:
		3,74	kg CH4/TJ	
		3,90	kg N2O/TJ	
	Gasolina	69300	Kg CO2/TJ	Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2)
		25	Kg CH4/TJ	
		8	kg N2O/TJ	

(2) FE: Factor emisión

Tabla 6. Factores de emisión consumo combustibles fuentes fijas

PAÍS	COMBUSTIBLE	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
ESPAÑA	Gas Natural	0,182	kg CO2/ kWh	Registro OECC mayo 2026
		0,016	g CH4/kWh	
		0,000	g t N2O/kWh	
	Gasóleo B – Comercial, institucional e industrial	2,686	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2026
		0,022	g CH4/l	
		0,116	g NO2/l	
	Gasóleo B – Agrícola (empleado para Gasoil C)	2,686	kg CO2/l	Registro OECC mayo 2026
		0,024	g CH4/l	
		0,118	g NO2/l	
	Biomasa (pellets)	0	kg CO2 e/kg	Registro OECC mayo 2026
		5,424	g CH4/kg	
		0,072	g N2O/kg	

(2) FE: Factor emisión

Tabla 7. Factores de emisión de gases de climatización / refrigeración (emisiones fugitivas)

País	Gas	FE (2)	Unidad	Fuente
ESPAÑA	R-407C	1,908	PCA 6AR	Registro OECC mayo 2026

(2) FE: Factor emisión

Tabla 8. Factores de emisión de materias primas y productos utilizados

Material	FE (2)	Unidad	Fuente
Abrazadera acero	1,97	kg CO2/kg	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32991
Abrazadera cable	0,006386	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35572
Acero	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Actuador	8,214	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35691
Aeroterminia	209	kgCO2/kW	PEP ecopassport® XXXX-000XX-V0X.0X-FR (sharepoint.com)
Aislador polimérico	468,7	kg CO2/ud	TE Connectivity CSJ-15 CF report
Aislante	9,75	kg CO2/m2	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31501
Analizador de red	68,4	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6419
Aparamenta BT	26,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31720
Apoyos distribución	1432,9	kg CO2/Tprod	Data (environdec.com)
Arena	0,0244	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Armario BT	1280	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32361
Asfalto	0,07359	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Avifauna	1,58	kg CO2/kg	Life-Cycle Assessment of Polypropylene Production in the Gulf Cooperation Council (GCC) Region – PMC.
Bandeja Perforada	2,9475	kg CO2/kg	GlobalEPD EN15804-118 Rejiband GC - Pemsca Cable Management SystemsPemsca Cable Management Systems
Batería	156	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Plomb_Acide_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Batería Litio	50,2	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Lithium_ion_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Batería Plomo	156	kg CO2/ud	Documentation-Batterie_Plomb_Acide_capacite_200Ah.pdf (sharepoint.com)
Bomba de agua	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW {GLO} water pump production, 22kW APOS, U
Bomba de agua GRUNDFOS	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW {GLO} water pump production, 22kW APOS, U
Bomba de agua WILO	1170	kg CO2/ud	Water pump, 22kW {GLO} water pump production, 22kW APOS, U
Bridas	0,006386	kg CO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Bridas acero	1,97	kg CO2/kg	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32991
Cable AT	6,344	kg CO2/m	Microsoft Word - Prysmian_EPD_4_Brasil_2022_v6_250522.docx (epditaly.it)
Cable BT	0,123	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29644
Cable comunicaciones	0,059	kg CO2/m	Cable, network cable, category 5, without plugs {GLO} market for APOS, U
Cable genérico kg	6,81	kg CO2/kg	Cable, unspecified {GLO} market for APOS, U
Cable MT	55,3	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29773
Caja de conexiones	0,6021	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35868
Caja derivación	0,825	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31421
Cal	0,0052	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Caldera gas	1340	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32689
Caldera gas 100 kW	2180	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32690
Caldera gas 1000 kW	11200	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29492
Caldera gas 275 kW	4950	kg CO2/ud	caldera.pdf (sharepoint.com)
Caldera gas 400 kW	5720	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32688
Caldera gas 50 kW	1340	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32689
Canal Electrificado Schneider	29030	kg CO2/ud	Schneider-electric.com TT01



Cargador VE	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE Circutor	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE Circutor WB	257	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35993
Cargador VE Ingeteam	1763,24	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=37330
Cargador VE WB	257	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35993
Celda MT	5251	kg CO2/ud	EPD ZX0.2 24.06.25 IF
Cemento	0,548	kg CO2/kg	Ficha DAP Cemento CEM II/B-L 32,5 N
Centro de transformación	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Climatizador	2270	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31941
Compuerta cortafuegos	108	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31664
Contactores	13,1	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6421
Convertidor	146,66	kg CO2/ud	https://base-inies.fr/consultation/infos-produit/31963
Cuadro BT	26,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31720
Depósito	10900	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35314
Depósito poliester	1964	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32148
Difusor aire	85,6	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32083
Domótica	5,32	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=6404
Ecógrafo	2273,6	kgCO2/ud	ENVIRONMENTAL-PRODUCT-DECLARATION_rev09032026-EPDItaly.pdf
Enchufe	1,71	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=36024
Estanterías	335,1	kgCO2/ud	Data (environdec.com)
Estructuras fotovoltaicas	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Estructuras fotovoltaicas Hormigón	283	kg CO2/m3	Database - ecoinvent
Estructuras fotovoltaicas seguidores	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Extractor	57,2	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32130
Fancoil	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil AIRLAN	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil CARRIER	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil DAIKIN	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil JOHNSON	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil OTEDISA	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Fancoil SCHAKO	263	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29823
Filtros de aire	6,93	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31432
Fuente alimentación	138	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31963
Fusible	9,19	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31742
Generador de vapor	0,6021	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29492
Grifo	9,93	kg CO2/ud	https://base-inies.fr/consultation/infos-produit/39826
Grupo electrógeno <500	4260	kgCO2/ud	Generator, 200kW electrical {RER} production APOS, U
Grupo electrógeno >500	84100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30747
Hierro	1,35	kg CO2/kg	https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/EFDB/ef_detail.php
Hilo de línea	1,51	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31647
Hormigón	238	kg CO2/m3	AENOR GlobalEPD - Formato DAP construcción
Iluminación emergencia	26,6	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31879
Iluminación exterior	48,8	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32087
Iluminación interior	110	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32070
Intercambiador	1350	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31566
Interruptor AT	466,1	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Interruptor BT	3,25	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Interruptor MT	35,4	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Inversor	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor AZZURRO	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)



Inversor HUAWEI	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor INGETEAM	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor RIELLO	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor SALICRU	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Inversor SUNGROW	628,67	kgCO2/ud	Report-für-Huawei-SUN2000-20KTL-M2-Wechselrichter.pdf (sharepoint.com)
Manguito	40,3	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31748
Panel FV	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV CANADIAN SOLAR	475,162	kgCO2/kWp	Mono-facial and bi-facial mono-crystalline silicon photovoltaic (PV) modules – EPD Italy
Panel FV DMEGC SOLAR	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV EXIOM	582,888889	kgCO2/kWp	Photovoltaic cell, multi-Si, at plant/RER U
Panel FV JA SOLAR	346	kgCO2/kWp	Mono-crystalline Single glass, P-Type, solar photovoltaic modules – EPD Italy
Panel FV JINKO SOLAR	632,541374	kgCO2/kWp	N-type and P-type PV Modules – EPD Italy
Panel FV LONGI	194,7648	kgCO2/kWp	Ficha DAP Paneles LONGI 2022
Panel FV TRINA SOLAR	292,70588	kgCO2/kWp	https://www.epditaly.it/en/wp-content/uploads/2016/12/MR-EPDITALY0076-2.pdf
Panel Sandwich	1,32	kg CO2/m2	dap-cap-i-es.pdf
Perfil acero	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
PET	4,02	kg CO2/kg	HuellaChile-DCC-Factores-de-emision-nivel-basico_v3.pdf
Piedra	0,002	kg CO2/kg	Limestone, unprocessed {RoW} market for limestone, unprocessed APOS, U
Planta enfriadora	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora 500kW	67200	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29256
Planta enfriadora AIRLAN	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora CARRIER	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora JOHNSON	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora KEYTER	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora LENNOX	4100	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35310
Planta enfriadora SWEGON	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Planta enfriadora TRANE	135000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29257
Recuperador	42,2	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31779
Relés de protección	15,7	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31724
Resistencia	106,19	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI	2626,2	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI >500 kW	94140	kgCO2/ud	GVX1250K1250NHS - TT01-TT03 PCR4 - CODDE_v14.12.5 - 91.xlsm (schneider-electric.com)
SAI 10-100 kW	2626,2	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
SAI 200-500 kW	11180	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Seccionador AT	175,11	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Seccionador BT	3,24	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31885
Seccionador MT	31,517	kgCO2/ud	LV540306-- TT01-TT03 PCR4 - CODDE_v14.12.5.xlsm (schneider-electric.com)
Sonda (temperatura)	70,8	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31933
Subestación	2,35	kg CO2/kg	Steel, low-alloyed, hot rolled (RoW) production, APOS U
Termo eléctrico	233	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31820
Termostato	46,2	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=29523
Trafo de medida	127,57	kgCO2/ud	TT01 (schneider-electric.com)
Transformador	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Transformador AT	20000	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30728
Transformador BT	2920	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30333
Transformador MT	10800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30726
Transmisor	1,4719	kgCO2/ud	files (schneider-electric.com)
Tubería acero galvanizado	34,09	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31530
Tubería acero negro	39,02	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31894
Tubería PE <110	7,603	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32001
Tubería PE >110	13,95	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=32000
Tubería PP	17,37	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=34759
Tubería PVC <110	20,7	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28790
Tubería PVC 110-200	37,74	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28791
Tubería PVC 200-300	56,6	kg CO2/m	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=28789

UTA 10.000	2760	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31914
UTA 3.400	1980	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31913
UTA 7.500	2270	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31941
Válvula agua	2,06	kg CO2/kg	Data (environdec.com)
Varilla acero	2,35	kg CO2/kg	Database – ecoinvent
Varios de apoyos y columnas de alumbrado	225,1	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=31631
Ventanas, puertas y persianas	2,65	kg CO2/m2	Gypsum wallboard product, regular, 0.5 inch (12.7 mm)/m2/RNA
Ventilador	1210	kg CO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=30608
VRV	683	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35309
VRV unidad exterior	11800	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35580
VRV unidad interior	683	kgCO2/ud	https://www.base-inies.fr/iniesV4/dist/consultation.html?id=35309
Zahorra	0,00338	kg CO2/kg	Gravel, crushed {CH} production APOS, U

(2) FE: Factor emisión

Tabla 9. Factores de emisión “well to tank”

Combustible	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Gas natural	0,03347	kg CO2/KWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Gasolina	0,58094	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Gasóleo	0,61101	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Gas automoción (l)	0,18551	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Gas Propano	0,1817	kg CO2/l	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Electricidad	0,00397	kg CO2/kWh	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026

(2) FE: Factor emisión

Tabla 10. Factores de emisión para emisiones indirectas por transporte

Tipo de transporte	FE (2)	UNIDAD	Categoría	FUENTE
Terrestre	0,60501	kgCO2e/km	Rigid HGV	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Avión	0,89939	kgCO2e/tn·km	Vuelo con carga	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Camión	0,078	kgCO2e/tn·km	All artics, average laden	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Marítimo	0,01612	kgCO2e/tn·km	Container ship	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
Vehículo	0,159	kgCO2e/km	Gasoil, medium car	Registro OECC mayo 2026
Vehículo	0,183	kgCO2e/km	Gasolina, médium car	Registro OECC mayo 2026
Vehículo	0,101	kgCO2e/km	Híbrido-Velocitat Mitja	Registro OECC mayo 2026
Vehículo	0,054	kgCO2e/km	Eléctrico enchufable	Guía Catalana (OCCC) 2025
Bus	0,075	kgCO2e/pasajero.km	Autobús Urbá	Guía Catalana (OCCC) 2025
Metro	0,036	kgCO2e/pasajero.km	Metro	Guía Catalana (OCCC) 2025
Moto	0,072	kgCO2e/km	Motocicleta 4 temps < 250 cm3	Guía Catalana (OCCC) 2025
Tranvía	0,035	kgCO2e/pasajero.km	Tramvia	Guía Catalana (OCCC) 2025
Tren (in-itinere)	0,041	kgCO2e/pasajero.km	Renfe rodalies	Guía Catalana (OCCC) 2025
Furgoneta	0,63823	kgCO2e/tn.km	Vans	Guía Catalana (OCCC) 2025
Ferrovuario (viajes y transporte MP)	0,02758	kgCO2e/pasajero.km	Tren Renfe	Defra Carbon Factors 2026 - Freightng goods , Vans - Average(up to 3.5 tonnes), Unknown
Vuelo nacional	0,22928	kgCO2e/pasajero.km	Domestic avg passenger	Guía Catalana (OCCC) 2025
Vuelo internacional	0,14253	kgCO2e/pasajero.km	International avg passenger	Defra Carbon Factors 2026 – Bussiness Travel – air, Domestic flight - Average passenger
Vuelo internacional	0,14253	kgCO2e/pasajero.km	International avg passenger	Defra Carbon Factors 2026 – Bussiness Travel – air, International flight - Average passenger

(2) FE: Factor emisión

Tabla 11. Factores de emisión para la gestión de residuos

		Open-loop	Closed-loop	Combustion	Composting	Landfill	Anaerobic digestion
Activity	Waste type	kg CO ² e	kg CO ² e	kg CO ² e	kg CO ² e	kg CO ² e	kg CO ² e
Construction	Aggregates	1,00835	1,00835			1,26338	
	Average construction	1,00835	1,00835	4,68568			
	Asbestos					5,9416	
	Asphalt	1,00835	1,00835			1,26338	
	Bricks	1,00835				1,26338	
	Concrete	1,00835	1,00835			1,26338	
	Insulation		1,00835			1,26338	
	Metals		1,00835			1,26435	
	Soils		1,00835			19,54671	
	Mineral oil		4,68568	4,68568			
	Plasterboard		4,68568			71,95000	
	Tyres		4,68568				
	Wood		4,68568	4,68568	8,98311	925,34348	
Refuse	Municipal waste			4,68568		497,24244	
	Organic: food and drink waste			4,68568	8,98311	700,30886	8,98311
	Organic: garden waste			4,68568	8,98311	646,70557	8,98311
	Organic: mixed food and garden waste			4,68568	8,98311	656,08614	8,98311
	Commercial and industrial waste			4,68568		520,5327	
Metal	Metal: aluminium cans and foil (excl. forming)	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	
	Metal: mixed cans	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	
	Metal: scrap metal	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	
	Metal: steel cans	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	
Plastics	Plastics: average plastics	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	
Paper board and	Paper and board: mixed		4,68568	4,68568	8,98311	1164,4894	
Others	Glass	4,68568	4,68568	4,68568		8,98311	

En el caso de los factores de emisión de energía eléctrica, para el caso de España se reporta en base al dato del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático para las comercializadoras no identificadas y el dato asociado específicamente a cada comercializadora para las facturas identificadas por proveedor.

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes móviles, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento “Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono” emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2026 (V32).

Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capitulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2).

En lo referente al consumo de combustibles en fuentes estacionarias, se ha priorizado el uso de los factores de emisión recogidos en el documento “Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono” emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2026 (V32)

Para las emisiones derivadas del uso de pellets en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos de producción de energía calorífica para calcular los kg de pellets consumidos durante el periodo considerado, empleando el factor de emisión recogido en el documento “Factores de Emisión. Registro de la Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de Dióxido de Carbono” emitido por la Oficina Española contra el Cambio Climático (OECC) de mayo de 2026 (V32).

Fuente	País	FE (2)	UNIDAD	FUENTE
Noche de hotel	UK	10,4	kg CO2 / noche	DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) 2026
	Australia	35		
	Bélgica	12,2		
	Brasil	8,7		
	Canada	7,4		
	Chile	27,6		
	China	53,5		
	Colombia	14,7		
	Costa Rica	4,7		
	Egipto	44,2		
	Francia	6,7		
	Alemania	13,2		
	Hong Kong, China	51,5		
	India	58,9		
	Indonesia	62,7		
	Italia	14,3		
	Japón	39		
	Jordania	68,9		
	Corea	55,8		
	Malasia	61,5		
	Maldivas	152,2		
	Mexico	19,3		
	Países Bajos	14,8		
	Oman	90,3		
	Filipinas	54,3		
	Portugal	19		
	Catar	86,2		
	Rusia	24,2		
	Arabia Saudi	106,4		
	Singapur	24,5		
	Sudáfrica	51,4		
	España	7		
	Suiza	6,6		
	Tailandia	43,4		
	Turquía	32,1		
	UAE	63,8		
	Estados Unidos	16,1		
	Vietnam	38,5		
	Resto de países	39,5		

5.3. CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO

La huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas para el año 2025 se ha calculado de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de Efecto Invernadero. Parte 1: Especificaciones con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero.

A partir de los datos de actividad recogidos en el informe de Huella de Carbono de la aplicación PowerBI y de los factores de emisión expuestos previamente, se desarrollan los cálculos asociados al consumo de combustibles y electricidad de las distintas organizaciones que integran Eiffage Energía Sistemas.

Como se ha indicado anteriormente, el año base seleccionado por el Grupo Eiffage Energía Sistemas para el Alcance 1 y 2 sigue siendo el año 2021 y para el Alcance 3 se cambió al 2023 tras ampliarse el alcance del inventario y considerar todas las categorías significativas para la compañía. Sin embargo, el Grupo Eiffage Energía Sistemas establece una revisión de los valores del año base cuando se den alguna de estas circunstancias:

- Cambio en los valores o la sistemática de obtención de los factores de emisión utilizados en los cálculos de las emisiones del año base.
- Comprobación de valores de la cifra de negocio como resultado de situaciones extraordinarias en el mercado del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Solicitud del cambio del año base derivados de acciones de la matriz del Grupo Eiffage Energía Sistemas.
- Detección de errores en el cálculo de las emisiones del año base que supongan una alteración significativa de los valores reportados.

5.3.1. INCERTIDUMBRE DEL CÁLCULO

Siguiendo la normativa ISO 14064:2019, se realiza un análisis de la incertidumbre de los datos utilizados. El análisis de la incertidumbre asociada al cálculo se ha realizado de forma cualitativa, en base a los datos de actividad (DA) y factores de emisión (FE) utilizados. En cuanto a los DA, se priorizan aquellos que inciden en una metodología de cálculo con una menor incertidumbre; y en lo referente a los factores de emisión utilizados, se han priorizado fuentes oficiales lo más cercanas al contexto geográfico de Eiffage Energía Sistemas. Teniendo en cuenta estos dos criterios, se estudia a continuación la incertidumbre sobre el cálculo de las emisiones de cada categoría de emisiones:

A continuación, se muestran los rangos definidos para la evaluación de la incertidumbre de los valores utilizados para el cálculo de la Huella de Carbono del presente informe. Esta clasificación se ha realizado utilizando como base una serie de criterios de evaluación de la calidad del dato, y se aplica a los datos de actividad del estudio, así como para los factores de emisión elegidos para el cálculo de las emisiones GEL.

Tabla 12. Criterios de evaluación de la incertidumbre en los datos de actividad.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Calidad de los datos muy buena. Registros contables (facturas, albaranes, ...), o legales. Auditados o verificados por tercera parte independiente.
B	Calidad de los datos buena. Información necesaria relativa al dato de actividad completa, basada en registros internos, auditada externamente.
C	Calidad de los datos suficiente. La Información necesaria sobre el dato de actividad no se obtiene directamente, pero puede estimarse a partir de otros datos, o bien en caso de que exista alguna laguna en los datos, éstos pueden estimarse a partir de extrapolaciones o contraste con otras fuentes de datos.
D	Calidad de los datos insuficiente. La información sobre los datos de actividad no es completa o fiable, aunque puede hacerse una estimación razonable
E	No se dispone de registros sobre los datos de actividad, ni existe información que permita hacer una estimación razonable.

Tabla 13. Criterios de evaluación de la incertidumbre en factores de emisión.

RANGOS	DESCRIPCIÓN
A	Factor de emisión o modelo excelente. Basado en datos independientes, detallados y verificados. El muestreo y las pruebas de modelo son adecuados para minimizar la variabilidad y la incertidumbre a niveles muy bajos.
B	Factor de emisión o modelo muy bueno, basado en datos independientes, detallados y verificados. Los datos validados en un rango "razonable".
C	Factor de emisión o modelo bueno. El muestreo de los datos y las pruebas del modelo son adecuados para minimizar la variabilidad.
D	Factor de emisión o modelo pobre. A partir de datos internos de la empresa; no verificados por un tercero
E	Factor de emisión o modelo incierto, a partir de aproximaciones de expertos.
F	Factor de emisión muy incierto; a partir de una sola fuente.
X	Desconocido. No puede incorporarse al modelo



Los rangos **A y B** corresponden a incertidumbre **baja**, el rango **C** corresponde a incertidumbre **media**, los rangos desde **D y E** se considerarán como **alta** y los rangos **F y X** **muy alta**.

- Emisiones directas de GEI.
- 1. **Gasoil / Gasolina / autogas.** Reporte volumen y tipo de combustible a partir de facturas proporcionadas por los suministradores o por los usuarios cuando se trata de notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta. En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar las distancias recorridas y el tipo de combustible del vehículo por parte de los usuarios a través de las notas de gasto. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
- 2. **Gas Natural.** Se ha reportado el dato de energía consumida (kWh), a través de las facturas de las compañías suministradoras, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta. En su defecto, ha existido la posibilidad de reportar el consumo de gas a partir de los datos proporcionados por el arrendatario de los inmuebles de forma estimada. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
- 3. **Gasoil / Gasóleo B.** En el caso de consumo de combustibles para grupos electrógenos, se ha consolidado el dato del volumen a través de las facturas de suministradoras. Sin embargo, se ha realizado a partir de estimaciones de volúmenes de combustibles destinados a tal fin, por lo que consideramos una fiabilidad media.
- 4. **Biomasa.** Se ha consolidado el dato de producción de energía obtenido a través del BMS de la instalación. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
- 5. **Consumo de gases** (emisiones fugitivas) HFC / SF6 / CO2 (PCI). Reporte a través de facturas de adquisición de gases para reposición y/o autoconsumo, enviadas por los proveedores de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). Para el caso de México y Chile, se ha utilizado los datos proporcionados por las Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 3: Combustibles móvil (Cuadros 3.2.1 y 3.2.2).

Para el combustible utilizado en la planta de Biomasa de la sede de Ctra. Mahora se utilizarán los datos proporcionados por Directrices IPCC 2006 – Volumen 2 Capítulo 2: Combustión estacionaria (Cuadro 2.4) para madera / desechos de madera.

Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre **baja – media**.

- Emisiones indirectas de GEI por consumo de energía importada.
- 1. Consumo eléctrico. Reporte a través de las facturas de las empresas comercializadoras directamente contratadas por Eiffage Energía Sistemas, reporte por parte de los arrendatarios de los inmuebles proporcionando facturas o a través de las notas de gasto del personal con aporte de facturas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.
- 2. Reporte del consumo eléctrico en inmuebles alquilados suministrados por los arrendatarios por estimación de consumos por parte de la parte arrendadora o por personal de Eiffage Energía Sistemas. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad media.
- 3. Reporte de los datos de producción de energía eléctrica (kWh) de la planta fotovoltaica de autoconsumo en la sede de Ctra. de Mahora km 3,200 de Albacete a través del BMS del edificio. Este reporte de información se valoraría como de fiabilidad alta.

Los factores de emisión para estas emisiones se extraen del Registro de la Oficina Española de Cambio Climático (el dato no está asociado específicamente a ninguna comercializadora, ya que existen varias para las diferentes delegaciones y organizaciones Eiffage Energía Sistemas). En el caso de Chile y México se utiliza el dato que ha proporcionado el Ministerio de la Energía de Chile y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de los Estados Unidos de México, respectivamente, para el año 2023. Por ello se les confiere una fiabilidad muy alta.

En su conjunto se considera una incertidumbre **baja – media**.

Emisiones indirectas causadas por el transporte:

- Emisiones indirectas causadas por el transporte aguas arriba
- Respecto a los datos de actividad, la cantidad de material movilizado es un dato primario registrado por la compañía. El resto de los datos sobre los que se aplican los cálculos consisten en la distancia cubierta en los desplazamientos. Aunque la distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el transportista en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. DEFRA muestra un alto nivel de detalle para cada tipo de transporte (tipo de vehículo, tonelaje, porcentaje de carga, etc.). Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

Se concluye por tanto que la incertidumbre es **media** en el resultado de esta categoría de emisiones.

■ Emisiones indirectas por desplazamientos in itinere

Los datos de actividad en esta sección tienen una incertidumbre baja, ya que la distancia obtenida (dato de actividad sobre el que se hace el cálculo) se obtiene de una encuesta de movilidad que complimentan los propios trabajadores. En ella se refleja la distancia desde la sede de trabajo hasta el hogar del trabajador y se consideran todos los desplazamientos en el día, ya que hay empleados que hacen este trayecto 4 veces al día.

Los factores de emisión usados en este caso provienen de MITECO y la Guía Catalana (OCCC) (incertidumbre baja-media), y la incertidumbre en el resultado final se considera **media-baja**.

■ Emisiones indirectas por viajes de negocio

Para cuantificar estas emisiones, se han considerado las ciudades de origen y destino a la hora de conocer las distancias recorridas en los distintos tipos de vehículos. Aunque la distancia entre origen y destino esté perfectamente definida, no es posible trazar el recorrido real realizado por el avión o el tren en el desplazamiento, por lo que este punto aumenta la incertidumbre de este flujo de emisiones. Teniendo en cuenta esa circunstancia, la incertidumbre sobre los datos de actividad recopilado en esta categoría se considera media.

Respecto a los factores de emisión, se han usado en el cálculo los datos de la fuente DEFRA Carbon Factors. Estos factores de emisión reflejan una incertidumbre baja-media, dado que son específicos para Reino Unido, pero son actualizados anualmente y usados y validados en proyectos de huella de carbono en todo el marco europeo.

El factor de emisión empleado para calcular las emisiones relativas a los desplazamientos en tren se han obtenido del MITECO (OECC).

Se concluye por tanto que la incertidumbre es media en el resultado de esta categoría de emisiones.

■ Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales

Para poder cuantificar las emisiones de esta categoría, se han considerado todos los grupos contables dentro de la compañía, abarcando la mayor cantidad de bienes posibles. Para ellos, se han ido desagregando todas aquellas compras por componentes, materiales o equipamientos. Para llegar a este dato primario, las conversiones se han basado en las características de las propias fichas técnicas en su mayoría. Esta conversión ha permitido poder asociar un factor de emisión específico a cada bien.



En cuanto a los factores de emisión, en su mayoría se han considerado factores de emisión oficiales de la base de datos francesa INIES, de la base de datos EPD International y de la base de datos EPD Italy. Para aquellos componentes que no han podido extraerse de estas bases de datos sus factores de emisión, se han considerado en algunos casos los datos del Software de ciclo de vida SimaPro y en otros, se han extraído directamente de las fichas técnicas de productos concretos con determinadas características, siendo estas facilitadas principalmente por Schneider Electric.

Podríamos considerar la incertidumbre de estos factores de emisión, de forma general, media-alta. Esto es debido a que en varias ocasiones los factores de emisión están referenciados a otros países distintos a los considerados como datos de actividad.

Se concluye por tanto que la incertidumbre de esta categoría resulta **media-alta**.

■ Emisiones indirectas por consumo de agua

Los datos de actividad se consideran datos primarios extraídos de facturas, por lo que la incertidumbre es muy baja. El factor de emisión para este flujo de emisiones se extrae de la OCCC. La incertidumbre para este factor de emisión se considera media, ya que la actividad de tratamiento de agua previo a su consumo puede variar según el tipo de instalación y de las emisiones por consumo energético del lugar, variable de un país a otro.

Así, la incertidumbre de la categoría se considera **baja-media**, en conclusión.

■ Emisiones indirectas por la gestión de residuos

Los datos primarios que han permitido la cuantificación del impacto de esta categoría provienen directamente de la declaración de residuos anual que presentan desde Eiffage Energía Sistemas. Esta declaración contiene cada tipo de residuo junto con su código LER y la cantidad de estos, por lo que se considera que los datos tienen una incertidumbre muy baja.

En cuanto a los factores de emisiones, se distinguen dependiendo de si estos residuos van destinados a la eliminación de estos o bien a su valorización, pudiendo volver a formar parte de la cadena de producción. Los factores empleados provienen del DEFRA en los que se distinguen las emisiones asociadas a los distintos tipos de material y atendiendo al tratamiento que estos reciben, de forma que se considera una incertidumbre media baja, por lo que podemos concluir que el dato final de emisiones a causa de la gestión de los residuos posee una incertidumbre total **media-baja**.

■ Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de los combustibles usados por la organización.

Para esta categoría, que se encarga de considerar las emisiones derivadas de la extracción, el refinado y el transporte de las fuentes de combustible en bruto hasta el emplazamiento de la organización, se han empleado los mismos datos de actividad de combustibles fósiles que en el alcance 1, por lo que los datos poseen una incertidumbre baja.

En cuanto a los factores de emisiones empleados, pertenecientes a DEFRA, podemos decir que poseen una incertidumbre media, ya que son empleados indistintamente de la ubicación de las distintas instalaciones de Eiffage, o cualquier compañía.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre **media-baja**.

■ Emisiones indirectas a causa de los servicios adquiridos.

En esta ocasión, los datos primarios han sido facilitados directamente por el departamento contable de la organización, quien ha desagregado el dato anual económico de los servicios adquiridos por tipo de empresa, distinguiendo por el código CNAE. Por ello, este dato se considera primario y con una incertidumbre mínima, al tratarse de los datos económicos reales de la organización.

Para conseguir un factor de emisión que pudiera asociar un impacto a la prestación de estos servicios, se ha hecho una relación entre toneladas de CO2 e emitidos y € gastados, empleando los datos de estadísticas oficiales del INE de cuentas anuales por tipología de sector y de emisiones a la atmósfera, actualizando los datos cada 2 años. De esta forma se ha extraído el dato de t CO2e/€ para cada tipología de empresa. Esto ha permitido aplicar los factores de conversión al total de los servicios adquiridos en el año de estudio, pudiendo desagregar los distintos tipos de gastos según el código CNAE, de forma que el dato obtenido sea más ajustado a la realidad. Pese a ello, se trata de una relación bastante amplia, en la que entendemos que puede existir una incertidumbre media.

Como dato final, se concluye con que las emisiones estimadas para esta fuente poseen una incertidumbre **media**.

En conclusión, tras el análisis de la incertidumbre de los datos de actividad y los factores de emisión, se considera que el cálculo de la huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas tiene un nivel de incertidumbre **media baja**.

5.3.2. NIVEL DE ASEGURAMIENTO.

Se ha establecido un nivel de aseguramiento limitado con la entidad de verificación externa independiente.

5.3.3. IMPORTANCIA RELATIVA.

Se ha establecido una importancia relativa del 5 % con la entidad verificadora externa independiente.

5.3.4. VALORES HUELLA DE CARBONO.

Tabla 14. Emisiones Directas. Fuentes Móviles / Fuentes estacionarias / Gases efecto invernadero (t CO² eq)

Sociedad	Fuentes Móviles	Fuentes estacionarias	Emisiones biogénicas antropogénicas	Emisiones fugitivas Gases Fluorados (HFC) en A/A y otros
Eiffage Energía	18250,28	489,02	0,46	0,00
Conscyttec	219,69	1,23	0,00	0,00
EDS	1956,69	383,00	0,00	0,00
INELBO	424,12	0,43	0,00	0,00
Electromedical	87,89	0,00	0,00	0,00
Eiffage Energía México	55,56	0,00	0,00	0,00
Eiffage Energía Chile	88,96	0,00	0,00	0,00
SGAC	0,6379	0,00	0,00	0,00
Total	21083,83	873.69	0,46	0,00

Tabla 15. Emisiones directas repartidas por gases (t CO² eq)

Sociedad	t CO² eq de CO²	t CO² eq de CH4	t CO² eq de N2O	t CO² eq de HFC
Eiffage Energía	18530,37	3,27	206,12	0,00
Conscyttec	218,70	0,15	2,07	0,00
EDS	2312,99	0,28	26,43	0,00
INELBO	419,78	0,06	4,71	0,00
Electromedical	86,91	0,02	0,96	0,00
Eiffage Energía México	25,89	6,78	22,89	0,00
Eiffage Energía Chile	59,55	3,51	25,90	0,00
SGAC	0,63	0,00	0,00	0,00
Total	21654,83	14,07	289,07	0,00

Tabla 16. Emisiones indirectas por consumo de electricidad importada (t CO² eq)

Sociedad	t CO² eq
Eiffage Energía	170,82
Conscyttec	25,93
EDS	2,33
INELBO	1,45
SGAC	6,27
Electromedical	0,02
Eiffage Energía México (3)	0,00
Eiffage Energía Chile	0,00
IRATI	0,00
Total	206,83

(3) No hay datos debido a la inactividad de la oficina de Eiffage Energía México durante el año 2024.

EMSIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR EL TRANSPORTE:

Tabla 17. Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba.

Transporte de materias primas	Tipo transporte	Kilometraje	Peso (t)	Emisiones (t CO² e)
	Terrestre (procede de puerto)	2.385	21.393,358	353,647
	Terrestre (procede de SETRACAR)	232.699,776	2.336,463	50,274
	Marítimo	84.206	19.281	5.288,5
	Terrestre (valija)	10.447	0,34	6,8392
	Ferroviano	331	252	2,32
	Aéreo	106.543	5,69	16,56
				TOTAL = 5.718,1402

Para contabilizar el impacto asociado al transporte de las materias primas desde los proveedores hasta la recepción por parte de Eiffage Energía Sistemas, se han distinguido los siguientes tipos de transporte: terrestre (furgoneta y camión), marítimo y aéreo. Los datos reportados son aquellos que están bajo el control operacional de la compañía y por tanto son gestionados por Eiffage, mientras que el resto son gestionados por el proveedor.

Gráfico 1. Emisiones causadas por el transporte de materias primas (tCO²e)

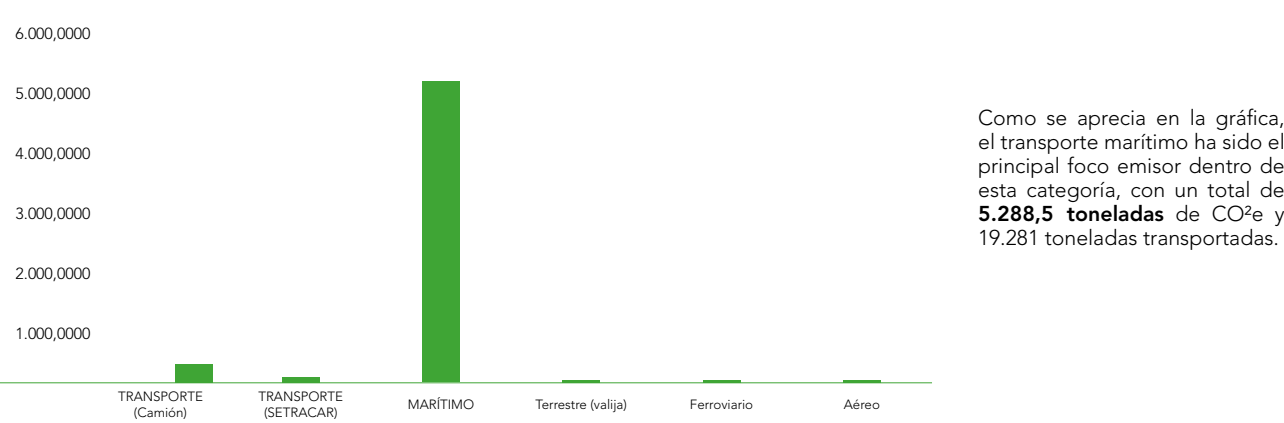


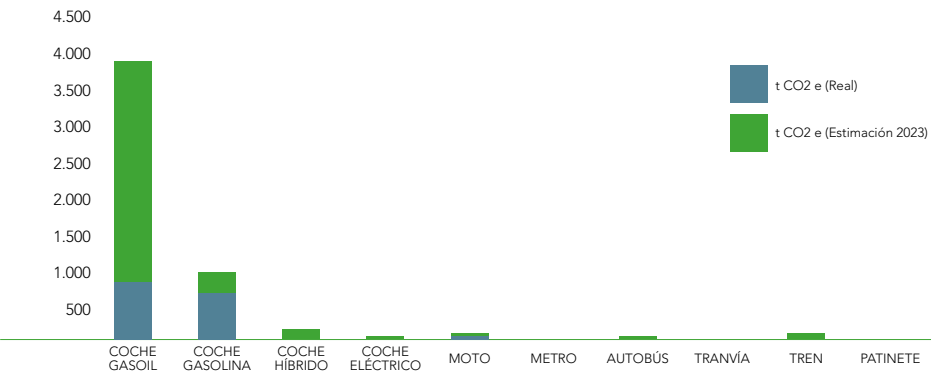
Tabla 18. Emisiones indirectas por desplazamiento de los empleados.

In itinere	Transporte	Kilometraje	Emisiones (t CO² e)
	Coche gasoil	25.261.507,43	4.016,58
	Coche gasolina	8.970.689,41	1.641,64
	Coche híbrido	1.257.947,79	126,96
	Coche eléctrico	515.205,84	27,29
	Moto	945.654,86	67,98
	Metro	352.258,33	12,54
	Bus	475.816,31	35,90
	Tranvía	10.884,45	0,39
	Tren	469.463,20	19,41
	Patinete	55.265,25	1,83
			5.950,521

Para la recopilación de los datos de actividad, se realizaron encuestas de movilidad a los empleados de la organización. En esta encuesta, se refleja la distancia recorrida de los empleados hasta el puesto de trabajo, el método de transporte, la ocupación media del vehículo y la cantidad de desplazamientos en el día, puesto que hay empleados que regresan a sus hogares en el descanso de la comida.

A continuación, se muestra una gráfica con la contribución a las emisiones totales para cada medio de transporte utilizado por los empleados:

Gráfico 2. Emisiones asociadas al desplazamiento de los empleados (tCO²e)



Podemos concluir en esta categoría sólo se han considerado los desplazamientos de los 2.550 empleados y empleadas que no disponen de vehículo de empresa. En 2025 un total de 668 empleados han respondido la encuesta actualizando sus datos de movilidad, mientras para los 1.882 trabajadores restantes se ha considerado la media del cálculo del año anterior, asumiendo que no han modificado su patrón de movilidad.

Para aquellos 668 trabajadores que sí han realizado la encuesta, se entiende que son nuevos trabajadores o bien han cambiado sus hábitos de transporte, por lo que se ha realizado el cálculo exacto según los datos encuestados, obteniendo 1.484,54 t CO²e.

Para el resto de los trabajadores que no ha contestado la encuesta, se aproxima que este año han mantenido sus hábitos de transporte, por lo que se ha decidido realizar una aproximación con la tendencia del año 2024. Por lo tanto, se aproxima que las emisiones de los 1.882 trabajadores que no han contestado la encuesta es de 4.465,98 t CO²e. Por lo que el total de las emisiones in-itinere será de 5.950,52 t CO²e.

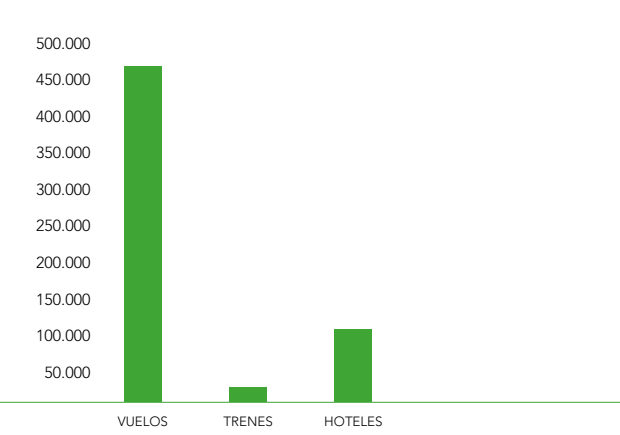
Tabla 19. Emisiones indirectas por viajes de trabajo.

Viajes de trabajo El Corte Inglés	Tipo	Kilometraje	Emisiones (t CO2 e)
	Aviones	1.701.967,628	242,58
	Trenes	27.613,979	0,76
	Pernoctaciones (noches)	7.872 noches hotel	59,054
			302,39
Viajes de trabajo BCD Travel	Tipo	Kilometraje	Emisiones (t CO2 e)
	Aviones	658.965	113,74
	Trenes	21.823	0,60
	Pernoctaciones (noches)	8.738 noches hotel	68,51
			182,85
Viajes de trabajo RENFE	Tipo	Kilometraje	Emisiones (t CO2 e)
	Trenes	622.177,30	17,16
			17,16

En esta categoría, se han detectado dos tipos de transporte empleados para los desplazamientos de carácter laboral. Estos transportes son mediante tren y avión. A su vez, se han cuantificado las emisiones asociadas a las estancias en hotel por parte de todos los empleados.

Los datos de actividad han sido facilitados por las agencias de viajes subcontratadas por parte de la organización (El Corte Inglés Y BCD Travel), que facilitan todos los datos en varios documentos. Los datos de desplazamiento en tren RENFE han sido obtenidos de los registros internos de la empresa de todos sus desplazamientos en trenes RENFE.

Gráfico 3. Emisiones causadas por los viajes de negocio (tCO²e)



Se puede observar como los vuelos son los causantes de un mayor número de emisiones, llegando al número de 356,32 toneladas de CO2. Esto es debido al elevado factor de emisión asociado a este tipo de desplazamiento.

MSIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR BIENES COMPRADOS:

Esta subcategoría resulta ser la más compleja de cuantificar. Esto se debe al gran volumen de productos y a la diversidad de cada uno, lo que implica distintos factores de emisión. Es decir, cada producto presenta un factor de emisión diferente. Por tanto, debido a los millones de pedidos realizados, productos adquiridos y la variabilidad de estos, resulta imposible tener en cuenta cada uno de manera individual. Se utilizan aproximaciones y estimaciones basadas en datos agregados y promedios, lo que hace más imprecisa su cuantificación en comparación con otras subcategorías.

Los datos provienen de los archivos de compras generados a partir de la codificación interna de la empresa, donde se almacenan todos los pedidos realizados. Existen miles de códigos en los que los pedidos de productos con características similares se agrupan bajo un mismo código. Algunos de estos códigos presentan mucha variabilidad en sus pedidos, y los de mayor importe han sido evaluados y analizados internamente, clasificando sus pedidos por categorías de productos. El resto de códigos con pedidos de la misma naturaleza, es decir, códigos más específicos, se han clasificado según su contenido, aplicando un mismo factor de emisión a todos los pedidos.

A continuación, se muestran las emisiones y costes analizados por familias de códigos, donde cada familia contiene sus respectivos códigos específicos para los cuales se tiene un factor de emisión y, por lo tanto, se ha podido aplicar y calcular las emisiones. Además, estas familias también contienen la parte clasificada de los códigos más generales. Estos códigos generales han sido evaluados internamente pedido por pedido, y cada producto clasificado se ha asignado a la familia de productos correspondiente que contiene ese producto.

Tabla 20. Emisiones indirectas por familias de productos utilizados: bienes industriales

Familia	Coste total	Emisiones totales (tCO2e)
AC	13.320.039,37 €	20086,59
AE	829.123,43 €	310,57
AP	5.982.334,84 €	12049,60
CL	13.201.739,20 €	12906,61
CO	52.434.786,93 €	120218,39
CT	21.008.027,45 €	9941,62
CX	65.235,90 €	412,65
EQ	27.711,43 €	3,69
ES	83.208.261,61 €	83109,38
FE	149.098,73 €	136,79
FO	550.439,01 €	1332,97
GC	45.676.364,39 €	75586,63
GE	1.054.302,23 €	44,49
HE	566.675,86 €	112,55
HR	671.584,21 €	438,33
IL	7.809.299,55 €	17566,99
LU	428.758,67 €	4541,57
MC	7.936.827,52 €	24536,31
PM	185.501,16 €	509,74
ST	29.833.167,17 €	7990,17
TF	260.250,32 €	518,40
TU	2.201.544,55 €	19738,24
VA	697,33 €	0,01
TOTAL	287.401.770,86 €	412092,28

Esta categoría es la más compleja del inventario, tanto por la cantidad de subcategorías que conlleva como por su contribución a la huella de carbono corporativa. Las emisiones de todos los grupos contables han sumado un total de 852.047,26 tCO2e, lo que representa el 96,4% del alcance 3. Esta cifra es superior al 95% reportado en 2024, debido principalmente a la expansión del inventario de emisiones de esta categoría. Este año se ha logrado incluir una parte considerablemente mayor de las compras, lo que ha permitido una cuantificación más precisa y exhaustiva de las emisiones asociadas.

Por tercer año se han considerado las emisiones indirectas dentro del alcance de la organización, de forma que se han analizado todos los datos de actividad que se han ido recopilando mediante el registro de las compras en diversos archivos “Excel”.

A diferencia del año pasado, se han analizado un mayor número de archivos de registro de las compras y se han encontrado nuevos factores de emisión permitiendo una clasificación más detallada y específica de los distintos productos encontrados en dichos registros. Además, en cada uno de estos archivos como se ha realizado la clasificación de los productos por familias ha permitido que a la hora del cálculo se agrupen los productos por familias.

Para determinar el porcentaje total de compras de productos incluidas en el inventario, se ha utilizado el dato económico del coste total de las compras, considerando todos los códigos de producto. Este coste total asciende a 493.441.941,59 euros. El coste incluido en el inventario es de 436.223.574,94€ euros, lo que significa que en 2025 se ha conseguido incluir un 88% de las compras, siendo en 2024 un 75% de las compras, lo que supone un aumento en la cobertura alcanzada en el análisis. El porcentaje restante no se ha podido considerar principalmente porque no se ha encontrado un factor de emisión adecuado para esa parte de los productos.

De cara a futuros inventarios, la categoría de productos adquiridos por la organización se irá optimizando para poder ir incluyendo la máxima cantidad de materia prima adquirida dentro de cada grupo contable, al resultar esta categoría la más significativa del inventario de GEI.

Precisamente debido a la naturaleza de muchas de las materias primas o de los productos adquiridos, una parte de estas compras no se han podido incluir en el inventario dada la imposibilidad de aplicar un factor de emisión. Este inventario ha supuesto un nuevo punto de partida a la hora de recopilar los datos de actividad en las unidades requeridas para la aplicación de los factores de emisión, de forma que se irá mejorando en la recopilación de estos y se irá trabajando sobre aquellos que no han podido considerarse para el presente año de estudio.

En el gráfico que se muestra abajo se aprecia como la familia de productos (GC) ha sido la que ha supuesto el mayor peso de la huella indirecta dentro de esta categoría, con un total de 324.629,03 tCO² y el 38% de su categoría. Esto es debido a que incluyen principalmente grupos electrógenos, inversores, paneles fotovoltaicos y cargadores de vehículos eléctricos. Estos productos son fundamentales para la actividad de la empresa, lo que lleva a una gran cantidad de compras, esto se ve reflejado en el elevado coste.

Las familia CO también supone un alto porcentaje de las emisiones totales de compras, un 25%.Esto es debido a las grandes cantidades de cables, conductores e hilos de línea comprados.

Gráfico 4. Emisiones indirectas causada por productos adquiridos y desagregadas por familia de productos (tCO2e)

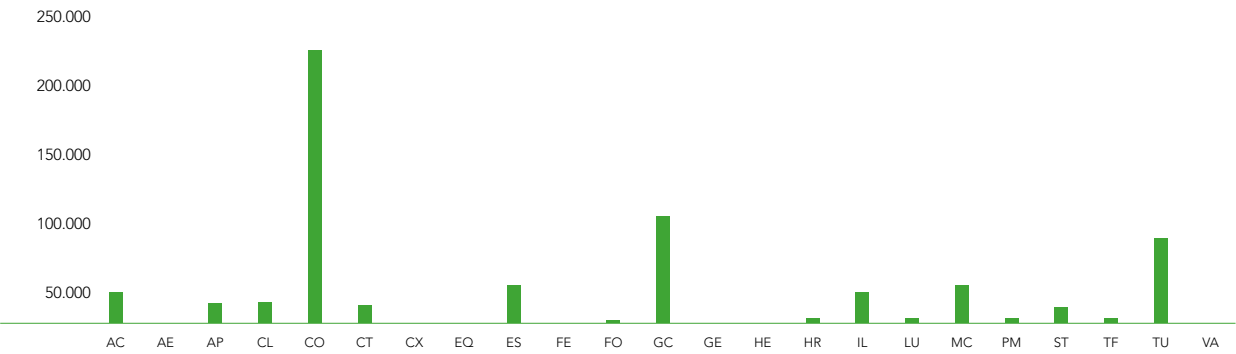


Tabla 21. Emisiones indirectas por consumo de agua.

Consumo de agua Grupo	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	13.198,95	6,824

Consumo de agua Eiffage Energía SLU	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	8.152,82	4,21

Consumo de agua EDS	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	2.858,00	1,478

Consumo de agua INELBO	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	474,01	0,245

Consumo de agua Conscytect	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	1.694,12	0,876

Consumo de agua EE Chile	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	0.00	0.00

Consumo de agua EE México	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	0.00	0.00

Consumo de agua Electromedical	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	21,00	0.011

Consumo de agua Irati	Tipo	Cantidad (m3)	Emisiones (t CO2 e)
	Red municipal	0.00	0.00

Tabla 22. Emisiones indirectas por la gestión de los residuos

RESIDUOS	Tipología	Cantidad (t)	Emisiones (t CO2 e)
	Varios	37.111,06	59,385

Para conocer las emisiones indirectas derivadas de la extracción, refinado y transporte de combustibles, se ha empleado un factor de emisión que considera el impacto asociado a estas fuentes que permiten el consumo de los combustibles fósiles que han sido reportados en el alcance 1. Con el fin de tener un dato lo más representativo posible de las emisiones asociadas al uso de este tipo de combustibles, se aplica este factor de emisión que no considera la combustión (Alcance 1) pero si el resto de emisiones asociadas a los mismos.

Tabla 23. Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles

WTT Grupo	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	44.272,89	1,48
	Gasolina (l)	1.532.460,28	890,27
	Gasóleo(l)	7.589.962,10	4.637,54
	Gas automoción (l)	2.040,40	0,38
	Electricidad (kWh)	2.531.633,42	10,05
			5.539,72

WTT Eiffage Energía SLU	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	27.213,96	0,91
	Gasolina (l)	1.352.048,08	785,46
	Gasóleo(l)	6.527.381,31	3.988,30
	Gas automoción (l)	2.040,40	0,38
	Electricidad (kWh)	2.107.057,70	8,37
			4.783,41

WTT INELBO	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	32.355,88	18,80
	Gasóleo(l)	107.971,09	65,97
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	101.945,82	0,40
			85,17

WTT EDS	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	8.506,81	0,28
	Gasolina (l)	67.087,24	38,97
	Gasóleo(l)	848.571,34	518,49
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	188.948,23	0,75
			558,49

WTT CONSCYTEC	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	8.552,12	0,29
	Gasolina (l)	43.868,00	25,48
	Gasóleo(l)	78.050,99	47,69
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	108.891,67	0,43
			73,89

WTT ELECTROMEDICAL	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	13.994,94	8,13
	Gasóleo(l)	3.059,92	1,87
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	97,00	0,00
			20,66

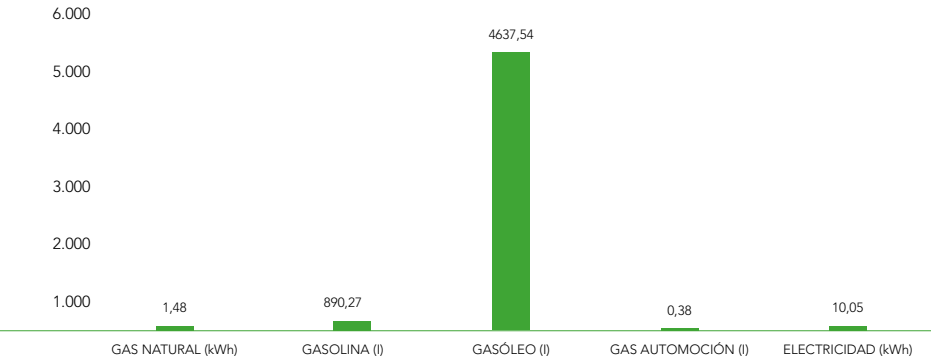
WTT EE MÉXICO	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	5.541,12	3,22
	Gasóleo(l)	3.059,92	1,87
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	0,00	0,00
			5,09

WTT EE CHILE	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	1.247,82	0,72
	Gasóleo(l)	2.587,29	1,58
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	0,00	0,00
			2,31

WTT SGAC	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	16.317,20	9,48
	Gasóleo(l)	1.617,08	0,99
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	24.693,00	0,10
			10,57

WTT IRATI	Combustible	Cantidad	Emisiones (t CO2 e)
	Gas natural (kWh)	0,00	0,00
	Gasolina (l)	0,00	0,00
	Gasóleo(l)	213,88	0,13
	Gas automoción (l)	0,00	0,00
	Electricidad (kWh)	0,00	0,00
			0,13

Gráfico 5. Emisiones asociadas a la extracción, refinado y transporte de los combustibles (tCO2e)



Como era previsible, el gasóleo ha supuesto el mayor impacto dentro de esta categoría, al contar con aproximadamente 7,6 millones de litros de consumo. Este mismo combustible ha sido la principal fuente emisora dentro del alcance 1 en las emisiones derivadas de la combustión.



EMISIONES INDIRECTAS CAUSADAS POR SERVICIOS COMPRADOS:

Con el fin de incluir en el inventario de GEI la mayor parte de información sobre la actividad llevada a cabo en el año 2025, se han considerado un total de 385 999 729,03€ que la organización gastó en distintos servicios.

Para ello, se han identificado los códigos CNAE de las distintas empresas proveedoras de estos servicios, lo que ha permitido una estimación de las emisiones asociadas a estos gastos. Se ha tomado como referencia las cuentas de emisiones a la atmósfera por tipología de empresa extraídas de los datos oficiales del INE. Pese a tener una incertidumbre del dato elevada, se ha optado por esta opción para poder hacer un inventario más amplio y riguroso ya que el total de gastos en este apartado es significativo con respecto al total del gasto anual de la compañía.

A continuación, se muestra la contribución a la huella de carbono para cada una de las familias desglosadas. Dentro de la categoría de bienes industriales se ha distinguido las emisiones para cada una de las familias, de forma que se ofrece una mejor visión de su contribución al total del alcance 3.

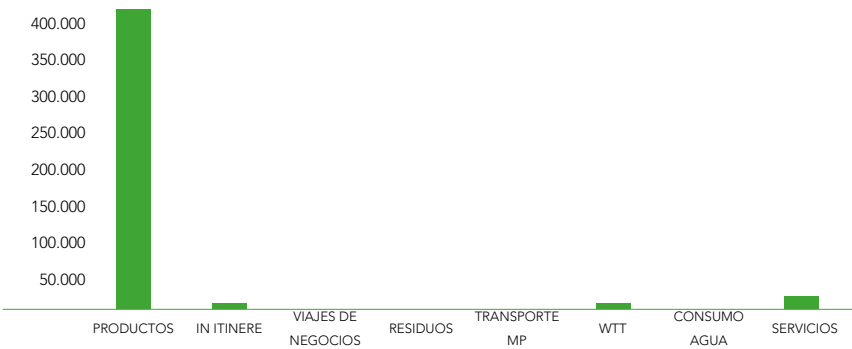
Tabla 24. Emisiones indirectas por servicios utilizados por la organización.

SERVICIOS ADQUIRIDOS	Concepto	Cantidad (€)	Emisiones (t CO ² e)
	Gastos	385.999.729,03	14.221,51

Tabla 25. Emisiones indirectas totales desagregadas por por categoría

HCO POR CATEGORÍA	
Fuente emisora	Total HCO (tCO2e)
PRODUCTOS	852.047,26
IN ITINERE	5.950,52
TRANSPORTE MP	502,42
VIAJES DE NEGOCIO	59,38
WTT	5.718,12
CONSUMO AGUA	5.539,72
RESIDUOS	6,82
SERVICIOS	14.221,51
TOTAL HCO	884.045,76

Gráfico 6. Emisiones indirectas totales por categoría (tCO2e)



Como se aprecia en el gráfico anterior, la categoría de productos adquiridos supone el 96,4% del total de las emisiones indirectas del alcance 3, con una contribución de 852.047,26 toneladas de CO²e. Esta categoría es, con diferencia, la que más impacta en la huella de carbono de la organización.

En segundo lugar, se encuentra la categoría de servicios, que contribuye con 14.221,51 toneladas de CO²e, representando el 1,6% de las emisiones del alcance 3. Le siguen In Itinere con 5.950,52 toneladas de CO²e, representando un 0,7% del total de alcance 3, Transporte MP con 5.718,12 toneladas de CO²e, que equivale al 0,7% de las emisiones, y WTT con 5.539,72 toneladas de CO²e, representando un 0,6% de las emisiones totales de alcance 3.

El resto de las categorías, tienen una contribución significativamente menor al total de las emisiones del alcance 3.

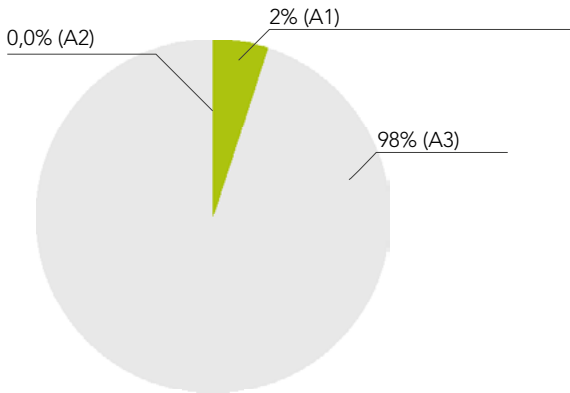
Tabla 26. Declaración consolidada de emisiones de gases de efecto invernadero para el año 2023.

Categoría	Total
Emisiones y remociones directas de la combustión móvil	21.820,79
Emisiones y remociones directas de la combustión estacionaria	681,33
Emisiones directas biogénicas antropogénicas	1,20
Emisiones fugitivas directas causadas por la liberación de GEI en sistemas antropogénicos	0,00
Emisiones directas totales	22.503,32
Emisiones indirectas provenientes de la electricidad importada	206,83
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (market based)	206,83
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (allocation based)	278,48*
Emisiones indirectas por transporte de bienes aguas arriba	5.718,12
Emisiones indirectas por desplazamiento de los empleados	5.950,52
Emisiones indirectas por viajes de trabajo	502,42
Emisiones indirectas por productos utilizados: bienes industriales	852.047,26
Emisiones indirectas por servicios utilizados	14.221,51
Emisiones indirectas por consumo de agua	6,82
Emisiones indirectas por la gestión de los residuos	59,39
Emisiones indirectas por la extracción, refinado y transporte de combustibles	5.539,72
Total de resto emisiones indirectas de GEI	884.045,76
Total	906.775,91

*Para la categoría de emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada para el enfoque basado en “allocation based” se ha considerado el dato proporcionado por la CNMC.

El dato que prevalece en el presente inventario para las emisiones asociadas al consumo eléctrico se ha calculado con los factores de emisión de las comercializadoras (enfoque market based).

Gráfico 7. Emisiones totales por alcance



Tal y como se aprecia en la gráfica anterior, el alcance 3 ha sido el responsable del 98% de las emisiones totales para el año de estudio. Las emisiones indirectas por productos utilizados, ha supuesto el mayor foco dentro de este alcance, con un total de 852.047,26 t CO₂e, lo que ha supuesto el 94% del total de la huella de carbono. Como productos a destacar, tanto los paneles solares como las estructuras fotovoltaicas, trackers y conductores han sido los protagonistas en cuanto a representatividad en las emisiones, debido a su composición y al volumen total de material adquirido.

En segundo lugar, aparece el consumo de combustible fósil en fuentes móviles, con un total de 21.820,79 t CO₂e y un 2% del total de la huella de carbono de la organización. Al depender esta fuente de emisiones directamente de la empresa, es decir, se trata de emisiones directas de alcance 1 que se encuentran bajo control operacional, ya se están tomando medidas de las que se hablará en el apartado del plan de reducción de emisiones, que permitirá atacar este foco con el fin de mitigarlo de cara a futuros inventarios.

6. PLAN DE REDUCCION DE EMISIONES GEI

Una vez calculada la Huella de Carbono de la organización, se aborda uno de los apartados más importantes para el control de emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Se trata de proponer, de acuerdo con los resultados obtenidos tras la cuantificación, una serie de medidas que permitan reducir la contribución de la organización al cambio climático, favoreciendo así el compromiso de mejora continua de la empresa en cuanto a su relación con el Medio Ambiente.

De este modo, este apartado del informe de Huella de Carbono está orientado a la presentación de actuaciones sostenibles que pueden impulsar la lucha contra el cambio climático, la eficiencia energética y el ahorro de costes, permitiendo a la empresa reducir en el futuro las toneladas de CO₂ equivalentes que se han generado.

Así, la organización se propone el objetivo de reducir su intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 en un 20% y Alcance 3 en un 13% para 2025, con la senda de alcanzar una reducción de Alcance 1 y 2 del 46% y Alcance 3 del 30% para 2030, alineado con el objetivo del grupo EIFFAGE:

	Alcance 1 y 2	Alcance 3
Año de referencia	2021	2023
Objetivo de reducción	20%	13%
Año objetivo	2025	2025

Tabla 27. Huella de carbono de Eiffage Energía Sistemas por alcance

	Total HCO (tCO ₂ e)
Alcance 1	22.503,32
Alcance 2	206,83
Alcance 3	884.045,76
TOTAL HC	906.755,91

La complejidad de la reducción de emisiones en la organización se centra en el alcance 3, pues al ser emisiones indirectas la organización posee un menor margen de maniobra para reducir la mayoría de estas fuentes. No obstante, se está trabajando en ello desde este punto de partida en el que nos encontramos, estudiando medidas que permitirán establecer una serie de criterios a la hora de gestionar los productos y materias primas adquiridas por parte de la organización.

5.3.5. EMISIONES EVITADAS

La generación de energía renovable para autoconsumo de Eiffage Energía Sistemas en el año 2025, ascendió a 259,245 MWh, concentrado en las instalaciones de Ctra. de Mahora en Albacete.

Por otra parte, la generación de calor con biomasa en Eiffage Energía Sistemas en el año 2025 fue de 46,28 MWh, concentrada en las instalaciones de Ctra. de Mahora de Albacete.

Estas medidas suponen un ahorro total de 78,83 t CO₂ evitadas.

Este tercer año de seguimiento del objetivo para el Alcance 1 y 2 ha presentado un resultado mejor del planificado, habiendo reducido en más de un 43% nuestra intensidad de emisiones (calculado en base a la facturación anual), cuando la senda para el objetivo marcaba una reducción del 15,3% para estos tres primeros años.

Para cumplir con el objetivo anterior, se listan las siguientes medidas de reducción de emisión:

1.1. Reducción del consumo de gasóleo en fuentes móviles mediante reprogramación/optimización de los motores	
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	La medida está enfocada a la sustitución del combustible utilizado para la propulsión de los vehículos de la flota de la organización. En este sentido, se propone la sustitución de los vehículos de combustión por vehículos eléctricos o híbridos.
	Este tipo de vehículos tiene unas emisiones asociadas que dependen del origen de la energía eléctrica que utilicen. En este caso, se calcula en caso de contratar energía renovable.
	Se estudia la incorporación de:
	▪ Nuevos modelos híbridos en 85 % vehículos medio y pequeño (Reducción de un 5% del total de emisiones) ▪ Nuevos modelos en vehículos industriales (EURO 6.4/6e) (Reducción de un 2% del total de emisiones)
Esta actuación conlleva una reducción de emisiones que puede ser presentada como Proyecto Clima, siendo posible vender dichas emisiones a un precio de 9,7 € la tonelada de CO² equivalente.	
Durante 2025 se ha realizado la incorporación de más de 700 vehículos híbridos a la flota.	

1.2. Formación en técnicas de conducción más eficiente	
Ámbito	Emisiones directas por transporte
Fuente a la que aplica	Gasóleo y GLP/gasolina móvil (Emisiones directas)
Descripción	La medida consiste en impartir cursos de conducción eficientes a los trabajadores de Eiffage Energía Sistemas, que, durante el ejercicio de su actividad, desempeñen tareas relacionadas con el uso de vehículos.
	La conducción eficiente, permite exprimir, en mayor medida, las tecnologías de los motores, lo que se traduce en una disminución del consumo de combustible, mayor rendimiento, aumento de la seguridad y por consiguiente una reducción de emisiones.
	La puesta en marcha de la presente medida supone una labor de concienciación entre los trabajadores, basado en un ahorro de consumo de combustible y energía, y, por consiguiente, la mencionada reducción de emisiones.
	Para el año 2023, se han llevado a cabo: ▪ Implementación de servicio WebFleet para monitorización de estilo de conducción y envío de consignas particularizadas de mejora de eficiencia. Las técnicas de conducción eficiente permiten ahorrar entre un 10% y un 25% de gasolina (estimamos un mínimo de un 5% de ahorro con el uso del servicio de WebFleet) ▪ Cambio de neumáticos y comprobación regular del estado de los mismos. Permiten ahorrar hasta un 7-8% de combustible (consideramos un ahorro de un 3% medio) ▪ Formación en materia de conducción eficiente
Para el año 2025 se ha continuado con las formaciones en materia de conducción eficiente, implementando contenidos específicos para vehículos eléctricos e híbridos, así como mantener el servicio de monitorización.	

1.3. Electrificación de equipos estacionarios	
Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Gasóleo (Emisiones directas)
Descripción	La medida consiste en llevar a cabo un análisis de la electrificación de sistemas de suministro fósil (en su mayoría grupos electrógenos para obras, en propiedad o en régimen de alquiler).
	Como punto de partida se revisará el inventario de equipos con consumo de combustible estacionario y se propondrán alternativas con bajas emisiones (con un ahorro estimado del 5% anual)
	▪ 1. Suministro de combustibles con menos emisiones (alternativas de combustibles para el mismo equipamiento). De B5 a combustibles con menores emisiones (B7, B10...) ▪ 2. A su vez, se analizará el alquiler de equipos más eficientes.
	En 2023 se ha empezado a probar una solución de hibridación de grupos electrógenos con autoconsumo foto-voltaico. Para 2024 se ha realizado un proyecto piloto con la incorporación de baterías para minimizar el uso de combustible en la construcción de plantas fotovoltaicas.
Durante 2025 y los próximos años se ha planificado la compra de equipos de batería para sustitución progresiva de grupos electrógenos de baja potencia (con un ahorro estimado del 5% anual). También se ha proyectado la implementación progresiva de instalaciones de autoconsumo renovable con almacenamiento en obras aisladas (con un ahorro estimado del 5% anual).	

1.4. Plan CUBE para la mejora en la eficiencia energética	
Ámbito	Emisiones directas combustibles en fuentes estacionarias
Fuente a la que aplica	Consumo eléctrico (Emisiones indirectas)
Descripción	La medida consiste en:
	▪ Cambio de los contratos de suministro eléctrico con certificados de garantía de origen de electricidad (estimando un ahorro del 10% anual en emisiones de esta partida por cambios en contrato de comercializadoras). Esta medida se sigue implantando año a año de manera incremental en nuevos contratos de suministro, con el ahorro de emisiones reflejado en la huella de carbono. Desde el 01/01/2025 se ha realizado el cambio de todos los suministros propios para tener garantía de origen renovable en todos ellos.

1.5. Instalación de placas solares para autoconsumo	
Ámbito	Emisiones indirectas por consumo eléctrico
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas de alcance 2
Descripción	La instalación fotovoltaica en las instalaciones de Eiffage Energía Sistemas ha permitido la generación de 259,245 MWh para el año 2025, lo que supone un ahorro de unas 66,89 tCO²e*.
*Para la estimación de las emisiones evitadas se ha empleado el mix eléctrico nacional de la calculadora MITECO en su última versión. (0,283 Kg CO²/kWh)	

1.6. Homologación de proveedores para incorporación de “compras verdes”	
Ámbito	Emisiones indirectas por productos adquiridos por la organización
Fuente a la que aplica	Emisiones indirectas en el alcance 3 para la categoría de productos utilizados
Descripción	La medida consiste en el estudio de distintos proveedores que logren conseguir un menor impacto en la cadena de suministro. De esta forma, se valorará positivamente aquellos proveedores que lleven a cabo medidas de reducción de emisiones.
	Dependiendo del sector de los proveedores, estas medidas irán enfocadas en una dirección u otra.
	Durante 2024 se ha iniciado la implantación del nuevo sistema de homologación y evaluación de proveedores para la calificación de estos según criterios de sostenibilidad, priorizando los proveedores estratégicos.
	En 2025 ya se dispone de más del 50% del volumen de compras homologado mediante este procedimiento, obteniendo así información específica sobre huella de carbono y declaraciones ambientales de producto de la mayoría de nuestros proveedores.

EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.

Informe de Verificación
Independiente

Estado de Información No Financiera del
ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No
Financiera

Al Socio Único de
EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, de **EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.** (en adelante, la Entidad) que forma parte del Informe de Gestión de la Entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado “4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018” incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Entidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Entidad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI), seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado “4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas en España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **EIFFAGE ENERGÍA, S.L.U.** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla denominada "4. Anexo IV - Cumplimiento Ley 11/2018", del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

Madrid, 25 de junio 2026

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.

Pablo Valerio Sardón

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.

2026 Núm. 01/26/12997

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

Grupo Eiffage Energía Sistemas

SEDE CENTRAL

Ctra. de Mahora, Km 3,2

02006 Albacete, España



www.eiffageenergiasistemas.com

